

Archiv der Gossner Mission
im Evangelischen Landeskirchlichen Archiv in Berlin



Signatur

Gossner_G 1_1181

Aktenzeichen

3/71

Titel

Berichte Gossner Service Team (GST), Zambia

Band

Laufzeit

1978 - 1980

Enthält

Jahresberichte aus Zambia: Jahresberichte GST 1978-1979 mit Berichten einzelner Mitglieder des GST zu ihren Spezialprojekten, z. B. Brunnenbau, ländliche Entwicklung, Rural Work and Dryland Farming, Health Services, Reparaturwerkstatt, Tonga Crafts Prog

Digitalisiert/Verfilmt 2009 von Mikro-Univers GmbH

GWEMBE SOUTH DEVELOPMENT PROJECT

Annual Report 1979 - Siatwinda Irrigation Scheme

- I.J.Krisifoe - Agricultural Advisor.

Introduction.

From the middle of October, 1978 till the middle of January, 1979 my family and I went on home leave to Indonesia and Holland. Due to health reasons, whereby I had to be admitted into hospital for 6-weeks, we only could return to Zambia towards the end of March, 79. I resumed my duties again on the 27th of March, 1979.

The situation in the Gwembe South Development Project (GSDP) was not so rosy for this year.

Firstly, the tense security situation, which started at the beginning of 1978 became more serious this year and at some stage in April, '79 the situation was so bad, that it looks like a withdrawal of the Gossner Service Team was almost inevitable.

Hopefully the freedom struggle in Rhodesia will come to an end in 1980 and that peace may return to this area and life and development can be normal again.

Through the security restrictions movements in the area were limited. Extension work and visits to farmers could only be done along the main roads from Nkandabwe to Sinazongwe Boma and to Kanchindu and to the Siatwinda Irrigation Scheme.

Secondly, the work of the GSDP. became more difficult this year through the very low allocation of funds of K.40,000.--.

This is only about 33% of the total budget applied for.

My work was very badly affected as the programmes under my supervision amounted 40% of the total budget applied for.

That in order not to endanger the Project for a total collapse The Rural Works and Dryland Farming Programmes were financially cut out completely, during a revised budget meeting of the Project. (GSDP. minutes 31/1.79 and minutes 1/3.79)

The Siatwinda Irrigation Scheme was allocated the minimum amount for running costs.

It is a very sad situation, if one considers that the agricultural programmes are the basic components in the development efforts of the Gwembe South Development Project.

During the second quarter of the year the GSDP. was fortunate to receive some assistance from the Gossner Mission and the Intergrated Rural Development Project.

Firstly, the financial situation was reported to the head-quarters of the Gossner Service Team, the Gossner Mission in Berlin, W. Germany. The Zambian representative of the Gossner Mission Mr. E. Mische visited the Project during April, '79 to assess the situation. After his visit the promise and assurance was given by Mr. Mische that the Gossner Mission will do her best to try to provide additional funds for the Project for the continuation of the work. This assistance was received towards the end of the third quarter of the year.

Secondly, assistance was given by the Intergrated Rural Development Project of the Ministry of Agriculture and Water Development. In June financial assistance was given to the Project to finance the Rural Works and Dryland Farming Programme. (GSDP. minutes 7/6.79)

I will continue to report on the Siatwinda Irrigation Scheme and other activities done by me during this year.

The Rural Works and Dryland Farming Programme report will be a separate one.

A. Siatwinda Irrigation Scheme

1. Administration

The management of the scheme is run by the Farmers Executive Committee (FEC), The Agricultural Assistant in charge and the agricultural officer of the Gwenbe South Development Project.

There is good understanding between the management and good co-operation with the farmers.

The old F.E.C. was dissolved on the 19-12-'78 and a new committee was chosen on the 6.1.1979.

In February '78 the AA in-charge Mr. L. Malala was transferred to Munyumbwe and he was replaced by another AA. Mr. D. Mutinta.

Mr. Mutinta is doing very well. The entire extension work in the scheme is under his responsibility.

My function is limited to general advice and in case of a major breakdown in the pumping unit and irrigation system and to marketing problems.

2. Number of Farmers

The number of farmers at the end of December, 1978 was 61-farmers of which 54-farmers are actively involved in their gardens. All the 110 plots (each 0.2 ha) available for the farmers were all occupied.

At the end of December, 1979 the number of farmers in the scheme was 60-farmers and 54-farmers were active.

Although the total number of farmers has not differ much from the previous year there were quite a few changes in the course of the year.

In March there were 58-farmers and in April there were 62, this is because of farmers who were not making use of their plots were replaced.

With 85% of the farmers actively involved in the scheme and all the plots occupied and a waiting list of new applicants, it shows that irrigation farming is accepted by the local people.

3. The crops

The crop-plan for the scheme is, that rice is grown during the months of October-April (rainy season) and the from March onwards till October vegetables.

Rice is grown in dams and are irrigated in the beginning till good rains arrived and there after the crop can thrive during the rains and during dry-spells additional irrigation is given.

3.1. The rice

The rice crop was quite successful.

Rice was grown by 39-farmers and they were able to harvest a total of 299 bags. Of this 254 bags (=21,141 kg.) were sold to the Siatwinda Credit Union and they received K.4,228.20. From the remaining bags 9 bags (= 533 kg.=K.188.00) were sold privately and 26 bags were used by the farmers for their own consumption.

Rice production of the last 3-years.

Rice production of the last 3-years

Season	Kgs.	K.	n.
1976-1977	4,931	887.58	
1977-1978	11,856	2,371.20	
1978-1979	21,674	4,416.20	

From these results a conclusion can be drawn that the farmers are taken a keen interest in the growing of rice. Reasons for this are that the farmers are gaining knowledge on the management of the crop and also the direct payment after the harvest by the Siatwinda Credit Union is a good incentive. And lastly they got the taste of eating rice. Some farmers are even commenting that they want to change from maize as staple food to rice.

3.2. Vegetables

After the rice crop is harvested the vegetables and soya beans are grown in the rice dans.

In mid-March the most active farmers started to sow their first seedbeds in the understanding that the rainy season was over. But unfortunately enough on the 23.3.'79 a heavy shower of 62 mm rain water came down and most of the seedlings were destroyed. New seedbeds were made but due to the shortage of seeds the majority of the farmers were late (May) with planting. The main vegetables grown were, tomatoes, onions and okra. Small quantities of sugar beans, carrots, beetroots and lettuce were planted, and also green-maize were planted.

Here also the know-how of the farmers is increasing. There is growing interest to grow other vegetables then only tomatoes and onions, mainly. Given better marketing possibilities they can grow a wider range of vegetables.

On onions special advice was given to the farmers, this year. With regards to the varieties to be grown the farmers were advised to grow the more hardy varieties, the Red Creole and Tropicana F1 Hybrid.

These varieties have better storing qualities, the only disadvantage is the reddish colour of the onion, which is not attractive to the consumer/buyer.

Vegetable production sales of the last 3-years

Season	Kgs.	K.	n.	Remarks
1977	14,166	5,254.10		green-maize K.600.--
1978	27,981	19,201.04		" " 594.10
1979	28,471	10,372.40		" " 178.70

Note: green-maize is sold per cob, it does not represent the total kilograms.

Vegetable sales 1979 season

Crop	Kgs.	K.	n.
Leaf crops	51	16.60	
Fruit crops (tomatoes, only)	23,624	8,064.55	
Root crops (onions, only)	4,796	2,112.55	
Green maize	-----	178.70	

Through marketing difficulties 900kg of tomatoes were dumped and an estimate 2,000 kg. of onions were also dumped.

3
Soya beans
This year the growing of soya beans has been introduced by the Project. It is an important crop because of its high nutritious value for human consumption and as well for animal feed component.

To grow the crop for family use is the starting point.

Research work done in previous years in the scheme have shown that the crop can be grown and especially during the cold season under irrigation.

Mr. P. Sauer the officer in-charge of this programme provided seeds and three farmers grew the crop. But it was not so successful mainly due to wrong application of irrigation water.

More extension has to be done to promote the growing of the soya bean.

4. Marketing

The marketing of agricultural produce is done by:

- the National Agricultural Marketing Board (NAMB.) and
- the Zambia Horticultural Products Ltd. (ZamHort.)

The ZamHort was established this year 1979, a new parastatal body of the government.

It has been set up in order to cater for the buying and marketing of horticultural produce, only.

The marketing of horticultural produce was previously done by NAMB. But for better care and services reasons this section has been separated from NAMB.

For the marketing of the produce at the Siatwinda Irrigation Scheme both of the marketing bodies are involved.

The rice crop could have been easily sold to NAMB since a NAMB-depot is right in the scheme.

The only snag is the late payment, farmers are only paid in September/October while the harvest is ready in June for sale.

In order to overcome this late payment The Siatwinda Credit Union offered to assist the farmers.

This credit union has been established in 1977 and most of the farmers at the scheme are members of it.

Through this early payment after harvest the farmers are gratefully helped and it is good incentive for them. They can invest again in the new crop to be grown.

The thing is the farmers have not reached the stage yet, whereby a separate part of the income is set aside for re-investment and certainly not at some months later.

If the money is received on the right time he may invest some money for production purposes.

This year the Siatwinda Credit Union bought most of the rice.

The rice was not re-sold to NAMB as the years before, since the credit union had the plan to shell the rice and packed it and sell it locally in the area.

For this purpose a rice shelling machine was bought.

The machine arrived in September, '79 the first trials of shelling were done, but it turned out that the machine did not work satisfactorily.

A better machine should be considered and this must get priority as this is an other good incentive for development, especially in the rural areas.

The farmers can see and taste the end results of their efforts.

The local people will be able to enjoy eating rice, which is looked upon as a speciality that one can not afford to eat daily.

Not knowing that rice is the staple food of many millions of people in Asia, where 80% of the rice production of the world is produced.

As far as the vegetables were concerned this was still difficult as it was in previous years.

The two major problems still are : where to sell the produce and how to get the produce to the market.

On the last one the GSDP. gave transport assistance with a minimal transport charge.

The farmers do understand the transport charge and are willing to pay for it.

For the first time combined transport and marketing efforts were made by the two irrigation schemes Siatwinda and Nkandabwe. Nkandabwe Irrigation Scheme produces mainly vegetables.

It was not an easy exercise to co-ordinate this.

At Siatwinda the produce is collected in the afternoon a day earlier, the next morning the produce of Nkandabwe scheme is added and the produce is taken to Choma.

The harvesting of the crop and to get it ready for collection must be done in time to avoid long delays.

It is difficult but a combined transport and marketing system for the two irrigation schemes must be tried out as this will be the long run solution.

Where to sell the produce.

The produce of this year, which is mainly tomatoes and onions were mostly sold to ZanHort in Choma and ones even to Lusaka. Direct sales are made at the scheme to buyers and traders from Maamba and at times from Choma.

And to advertise this sign-posts were made and put up a long the main road to Maamba and Kanchindu road.

Produce is also sold to Maamba green market and small packed quantities were offered for sale at the golf club, here especially to the expatriate families.

When the first produce was ready for sale, an approach was made to ZanHort.

Arrangements were made and it was agreed upon that the scheme could deliver twice a week to the depot in Choma.

Up to the beginning of August the produce was bought without difficulties, but after that it became difficult.

The produce was either rejected or bought partly.

The farmers have then no choice in such cases to hawk along the green markets and in most cases they have to sell on lower prices just to get rid of the produce.

After such hawking the next time the ZanHort buying officers refused to buy the produce under the pretext that the farmers have spoilt their market outlets.

But the real reasons were, in August the school holidays started and the Secondary schools which are the major buyers from ZanHort were closed. Secondly the months July, August and September can be regarded as the peak months of vegetable produce, the markets are then flooded.

There were also occasions whereby farmers were requested to bring more, after the farmers had delivered a small quantity out of fear not able to sell the crop.

The tomatoes were sold quite alright.

With the onions it was more difficult, and a loss of about 2,000 kilos was made due to not being able to sell the onions properly and bad storage.

Although the farmers brought the first fresh onions for sale the price was low. Onions were bought for the price of K4.-- a bag of 12 kg and the farmers first have to buy the empty bag for 40n.

This price

This price was maintained throughout the season without much change and never in the advantage of the farmer, but at times the price even went down to K3.-- per bag.

When the main harvest was done in October the farmers were not able to sell the onions.

At ZamHort, they were told that there were no empty bags so no onions could be delivered and this later changed to that there were too many onions on the market.

Efforts were made at ZamHort in Lusaka, but also here the same situation. The answer was no empty bags, the empty polythene bags are on their way to Lusaka, since this material has to be imported. On seeing a truck full of onions in yellow bags, the answer was it is from a white farmer (a Greek) he imported his own bags from Cyprus.

After another visit in early December to the ZamHort in Choma, the scheme was allowed to deliver 60-bags. (720 kg.)

This was only possible after some discussions. The scheme was not allowed to deliver more as they were expecting a full lorri load of onions from Lusaka and an other load from a commercial farmer from Kalomo.

The Farmers Committee then decided to seek the assistance of the District Governor's office.

This resulted in a visit by the District Governor and the District Agricultural officer from the Gwembe Boma to the irrigation scheme on the 18.12.'79.

A discussion took place between the two officials and the management of the scheme. The chairman of the farmers committee stressed on the difficult situation and the disappointments of the farmers not being able to sell their produce properly, and through this the loss of so many kilos of onions were made.

The District Governor took notice of the situation and promised to see the provincial manager of ZamHort.

The latter came a week later to the scheme and by the first week of January, '80 (6.01.80) all the onions were bought.

This was a good response to the problem, but meanwhile an estimated loss of 2000 kg. was made, plus a moral blow to the farmers which can not be measured by kilos or kwachas and extension work becomes more difficult for the advisors.

Considering, the marketing low of supply and demand, this subject of marketing will remain a struggle.

For the farmers it depends very much how they organised themselves. They are in the position to produce vegetables earlier and they can grow other crops than tomatoes and onions, only.

Storing of onions has been done by the farmers, but still not good enough. The handling of the onions during the harvesting time is not done carefully, the onions are thrown on heaps in the fields and dumped on the concrete-floor in the storing shed. The crop is watered till the last moment of harvesting and the crop is left on the moist bare land.

The storing of the crops is quite important as the demand for onions in the period of April-August is high.

This year the farmers intended to open up their own marketing shop at Maamba, but the idea was dropped due to the fact that ZamHort decided to open up a shop in Maamba.

This shop will become a selling and buying depot for vegetables. The building was planned to be ready by July, '79, but up till now it is not ready for operation.

It is hoped that early next year it will be ready, for this can be of grate help to the farmers in the area.

5. Rice threshing device

A simple man-powered rice threshing machine was introduced by the research branch (Mt. Makulu) to the scheme in 1975. Also the farmers were able to make use of it at that time and they were very happy with it. The machine has proved to be good, it makes the threshing part of the rice harvest easier compared to the more labourous one whereby threshing is done by hand through beating the rice stalks with a stick.

This year the workshop of the GSDP. constructed this simple machine. Unfortunately the machine was only ready at the end of the harvesting period and a full test of the machine could not be carried out. The trial test was satisfactory.

The farmers are interested in the machine and have expressed their willingness to buy 2-3 machines.

6. The pumping-unit. (engine + pump)

The present two pumping-units are becoming old, they have been used since 1971.

One got burned in 1975 and was send to the government workshop (MSB) for repair. Overhauling of the engine was not done except that the burned parts were replaced. After the pumping-unit was send back it has never worked well.

For the last two years only one pumping-unit was working and at times water supply has been difficult when the engine broke down. The general condition of this pumping-unit and especially the engine has become bad and through this the output is affected, badly.

In 1978 it was apparent that too much risk was taken by depending on this old pump.

In the proposed budget of 1979 a new pumping-unit was recommended as priority to replace the old one.

At the beginning of the year it was apparent that the scheme could not buy a new pumping-unit due to the very low allocated funds to the Project.

But later in the year (Sept.) the scheme was able to buy a new pumping-unit as money was made available by the Gossner Mission.

From the 3-pumping stations, one station was out of use since 1974. The station was regularly inundated and the intake piont is totally damage by the hippos.

The other two station are used frequently. The middle station for about 8-months and the higher up station for 4-months during the winter time when the lake level is expected to be on the highest level.

The channel and the dike constructed in 1975 to join the two stations proved to be good.

The dike allowed that pumping could be done from the middle station as long as possible till there is enough water in the pumping reservior of the higher station. Before the middle station is flooded the pump is moved to the higher station.

Since the new pumping-unit is not moveable a permanent pump station has to be made.

Towards the end of this year (Oct.) work has been started to make the middle station a permanent station for the future.

The dike has been made higher and it will be passable to the station even during the high level period of the lake.

In the December the foundations have been laid. This in order to raise the present level of the station for at least one meter. When the water level is at its lowest level water shortage can be experianced at this station.

TO improve this, the natural channel leading from this middle station towards the lake must be kept clean and next year it should be made wider.

On the piping-system, the valves at the distribution points at the supply-channels are leaking.

The valves are worn out and replacement is needed.

Also shutters at distribution boxes are still to be completed.

The syphoning pipes are becoming short in supply as the number of farmers has increased.

All what was available was issued to the farmers.

For new pipes it is agreed between the farmers and the Project that for the future, farmers have to buy their own pipes and the Project will make it available.

Financial provision will be made available by the VSP.

(= Valley Self-help Promotion funds)

7. Water Costs.

The farmers are charged for the water costs.

The suggested price for this was K48.00 per acre(=0.4 ha.) when the scheme was ready in 1972.

The price was later reduced to K36.00 per acre, because the farmers found the amount was quite high and they argued that the soil(Mopani soil) was hard and difficult to cultivate and crops will not grow well.

Since the farmers have learned and experienced that crops can be grown and money can be made, their attitude towards paying of water-fees has changed and in 1975 it was commonly accepted by the farmers that water-fees have to be paid.

These revenues are collected by the office of the Gwenbe South Development Project and paid in to the government revenue.

The treasurer of the Farmers Committee assists the clerical officer of the GSDP by receiving the payments from the farmers in advance and when the clerical officer visits the scheme

he collects the money and issues a government receipt for each farmer that has paid.

The water-fees in the last 3-years:

year	area charged	amount due	amount paid	balance unpaid
1976	17.20 ha	K.1548.00	K.1033.29	K. 514.71
1977	17.00 ha	K.1530.00	K. 963.29	K. 566.71
1978	20.10 ha	K.1809.00	K. 684.19	K.1124.81

The collection of these funds was not done effectively.

There were not enough visits made by the clerical officer to encourage payments from the farmers, especially during the time when the farmers are receiving their money from their crop sales.

At the moment, up to date lists of water-fee charges of the farmers have been compiled.

This will enable the clerical officer to follow up each farmer with regards to unpaid water-fees.

Further more, special recommendations on this matter will be submitted to the Project and the farmers for consideration.

The budget estimates for 1979:

- Running costs	K.3,000.00
- Improvements of pump-stations and dike/channel	- 1,000.00
- Replacement of engines	- 3,000.00
- Scheme extension	- 2,100.00
- Soil injector	- 100.00

Total K.9,200.00

This year the Gwenbe South Development Project was allocated only K.40,000.00 and through this low allocation the Siatwinda Irrigation Scheme was only given K.3,000.00 for running costs.

Financiel allocations used in 1979:

- Running costs	K.3,000.00
- New engine	12,500.00
- Engine repair	253.08
- Labour	290.26
- Material,oil	395.00

Total K.16,438.34

In the course of the year more then the running costs could be spent due to additinal funds received from the Gossner Mission.

The idea to try to replace the two old engines for a new one from the gouvernement stores was not possible. And it was decided that a new engine should be bought, while repairs on one of the old engines should conteneue.

Labour has been used to start with the improvements of the middle station, by raising up the dike and the pump station.

The proposed extension of the scheme to re-gain about 8-10 ha from the lake at the present research side could not be done. This will be included in the overall extension of the scheme.

9. Conclusion.

The general observation to be made is that the farmers have improved grately and that their efforts to help themselves and to develop the scheme are very encouraging. The farmers are responding favourable to irrigation farming.

The Farmers Executive Committee is growing strong and confindent and is very active. To-gether with the agricultural assistant they are doing well in the management of the scheme.

The main bottle-neck is the marketing situation of the vegetable production.

Other problems are credit facilities and water-fees.

With the existance of the Siatwinda Credit Union this problem is partly solved for the ones who are active members of the credit union.

The general opinion of the local people towards irrigation farming is gaining field.

There are more applicants then land(plots available.

Again, this year the rains started late and were poor, ploughing and planting could only be started in the second week of December and after that there was not sufficient rain till the end of the year.

The consequences of this can be again low harvest resulting in an other year of famine.

10. Future plan summary.

10.1. Organisation:

- a. The following amendments should be considered for inclusion in the contract form of the farmers:
- an application fee,
 - water-fees to be paid in advance,
 - rice growing to be made compulsory,
 - all farmers to join the credit union.

An application fee and the waterfees are indicators for future applicants.

Rice growing forms the basic income and security for the farmer. Two rice crops in a year should be encouraged. Technically this is possible, but the main problem are the birds at the ripening stage.

The credit union will certainly play a major role in the financial matters of the farmers in the future. It will provide services like seeds supply, marketing and small credits

- b. More field seminars and introduction of the new agricultural approach.
- c. To improve the collection of the revenues.
A request should be made to the government that allowance should be given that the revenues collected from the scheme could be used again for the maintenance costs.
If this is allowed the consideration should be made and tried out whether it is possible, that with the revenues and an additional allocation or maybe a grant at once, the scheme could maintain its running costs and gradually become financially independent.

10.2. Marketing.

The co-operation with the marketing agencies should be strengthened. Especially with Zanhort arrangements should be made, since they will operate a buying and selling depot at Maamba.

Packing material and storage facilities should be made available to the Farmers Committee.

On the storage of onions shelves should be made in the present storage building of the farmers.

A detailed marketing survey will be done by Miss. E. Haessler.

10.3. Extension of the Scheme.

It is apparent that the time is ripe for the extension of the scheme as far as the people are concerned.

Financially this can be difficult as irrigation farming is costly. But taken into consideration the following aspects, irrigation farming is the only secure future agricultural development for the people in the Gwembe Valley.

- After almost eight years the local people have accepted irrigation farming and also as secure income source. Their old security system of farming by having three types of gardens is disappearing. Whereas in the previous times bullrush millet (nzenbwe) and sorghum (maila) were used for dryland farming and maize (local varieties) was planted at the banks of the lake and rivers, now the gardens are mostly covered with cash crops like cotton, sunflower and hybrid maize. The risk factor is becoming bigger and if the rains are poor, little cash will be made.

- 211 -
- The present area under irrigation is fully used by the farmers. In 1975 only 25% of the farmers were active and now there are more the 85% of them. From this, 50% can be regarded as "emergent irrigation farmers" and they want more land in order to expand. The majority of the farmers (70%) are owning plots of 0.20 ha to 0.40 ha.
 - There is a waiting list of new applicants (18-people), who would like to join the scheme.
 - The climate conditions and in particular the rains are not good. With the average of about 750mm rain per annum it can be argued that it is possible to grow a crop, if the rains are evenly distributed. But experience have shown that this is hardly the case. And on top of that the crop varieties which are used are unsuitable. An example of this is with the maize. The only variety used in the last 2-3 years is the var. SR52, as the recommended varieties SR-11 + SR-13 are not available. The SR-52 is a high yielding variety under very good management and sufficient rain conditions of over 800mm. Growing the SR-52 var. in the Gwembe Valley is an extra risk.
 - The available fast water potential of lake Kariba should be utilized.
 - The mopani soils covering most of the soils in the Gwembe Valley and along the lake shore, proved to be good for irrigation.

It is suggested that the scheme should be extended with 80-100 ha.

The extension of these should be carried out in 3-stages.

The 1st. stage, is to re-claim about 10ha from the lake.

The fields mostly near to the lake and which were used for trianing purposes in the early days of the scheme are yearly subjected to inundation by the high lake level.

As it was proposed for 1979 the construction of a dike will be sufficient to re-claim this land.

The 2nd. stage, is to bring an area of 40 ha. under irrigation.

The 3th stage, is to bring about 50ha. under irrigation.

Detailed extension plans will follow.

11. General data.

11.1. Rainfall records

a. Rainfall data : 1976 - 1979
 Station : Siatwinda Irrigation Scheme
 Map ref. : Lat.27.20 S., Long.17.28 S., Ht.485 m.
 Catchment : Zambezi (Kanhindu area)

Monthly rainfall of the last 3-years. (in mm.)

Month	. 76 -77	. 77 - 78	. 78 - 79
July	-	9.0	6.0
Aug.	-	-	-
Sept.	2.3	-	-
Oct.	3.1	-	17.0
Nov.	7.4	57.0	24.0
Dec.	103.6	486.0	373.5
Jan.	49.3	275.5	98.0
Febr.	92.5	494.0	111.0
March	292.4	390.0	199.0
April	-	103.0	5.0
May	-	-	-
June	-	13.0	-
Total	550.6	1827.5	833.5

b. Rainy season '78-'79:

The 17.0 mm rain recorded in October '78^{was}/the highest ever measured since 1971.

The 24.0 mm for the month of November, measured on 6.11.78 (14.0mm) and 28.11.78 (10.0 mm), were under the average of the month.

The amount of rain for the month of December '78 was more than sufficient but there were 3-dry spells, one dry-spell of 5-days from 6.12 - 11.12.78, one from 16.12 - 25.12.78 and one from 26.12.- 31.12.78. On the 25.12.78 12.0 mm was recorded.

The rain during January 78 was quite poor. A total of 98.0 mm was measured in 5-days, whereby 82.0 mm on 22.1 - 23.1.79.

In February there was a dry-spell of 11-days from 2.2. - 12.2.79 and 55.0 mm of the total was recorded on the 13.2.79. Taken into account that between 24.1 - 12.2.79 that there was only 3.0 mm rain on 31.1.79 and on 1.2.79 8.0 mm rain there were 18-days without rain.

In March there were 21-days without rain. From the total half of it fell in the first week of the month and 62.0 mm on the 23.3.79. With the total of 833.5 mm for the season it was just the average rainfall for the area.

For the cotton farmers it was a fairly good year, but for the maize ones it was not good. The maize crop was badly affected by the dry-spell in the last part of December and the poor rain during January '79.

c. Rainy season '76-'77:

The total amount of this rainy season was below average. In the second week of December '76 it looked like the rain season was starting, but unfortunately not sufficient. Only towards Christmas and the end of the year a good amount of rainwater was recorded (25/12 - 25.9mm and 29/12 - 32.0 mm) The months January '77 and February '77 were far below the expectations. The rain in March '77 was good. Thirteen (13) days of rain were recorded and the maximum rain of the season was measured on the 03.03.77. Agricultural wise this rainy season was a very bad one. Ploughing and planting could only be done late December '76. Germination of the crops was again badly affected by the very low rainfall in January and February. The maize crop was bad. The cotton crop just survived by the good rain in March. But still the harvest was poor. After March the rain stopped and came an end.

d. Rainy season '77-'78:

As the season before was below the average, this season was $2\frac{1}{2}$ the average of the area. But again the rains were late, only at the end of Nov. '77 and the beginning of Dec. '77 some good rainy days were recorded and the rain became more regular around medio Dec. '77. The Total of 486.0mm in this month can be recorded as the highest of the last seven years. In this months there were 17 days of rain, whereby two good rainy spells resp. 12/12 till 19/12 and 24/12-31/-/12. The amount in Jan '78 and Febru. '78 were good (18 days of rain each month), with high record on 23/2 and 24/2, 180.0mm and 96.0mm. Even in March '78 15 days of rain were recorded and quite a high total, 390mm for the month. Also the amount of 103.0mm recorded in April (8 days), was quite high. For the first time, some rain was recorded in June, '78.

For the farmers it looked to be a good year. With rains of late Nov. and early Dec. ploughing and planting was done. Germination was good, but a long rainy spell of 8 days continuously at the end of Dec. affected the crop badly. It became worse during February when 23/2-180mm was recorded. The maize crop was badly flooded for about 1.50-1.80m, only the maize flowers (top) were to be seen. The cotton crop was reasonable, especially the late planted ones and the ones on the higher grounds. The harvest was a bit affected by the rains in late April '78.

11.2. Crop production records

Crop data of the Sinazongwe District .

Season	Maize 90 kg/bag	Sorghum 80 kg/bag	Cotton kg.	Sunfl. 50kg/bag	Rice 80kg/bg	Gr/ Nuts
1970/71	30	--	137,887	--	--	21
1971/72	1,361	221	62,222	45	--	-
1972/73	--	--	4,114	42	--	-
1973/74	139	127	92,403	349	--	-
1974/75	3,146	159	24,024	1,386	--	3
1975/76	7,766	117	78,429	4,635	115	3
1976/77	7,819	--	420,562	9,671	80	5
1977/78	2,002	--	389,436	3,286	88	2
1978/79	461	41	949,029	7,210	254	-

B. Other activities.

144

In the course of the year I also carried out some additional duties and work, which were of importance to the Project.

1. The Acting Teamleader/Secretary.

I was appointed Acting Teamleader and secretary of the Gossner Service Team from 21.05.79 till the end of June '79, as the Teamleader/Secretary went on home-leave.

In this capacity, the major event was the handing over of the ambulance.

The Gossner Mission and her friends in West Germany donated an ambulance to the Ministry of Health, to be used in the Sinazongwe district.

The handing over was done during a public meeting on the Year of the Child addressed by the District Governor of Gwembe on the 19 th. of June, 1979.

2. Nkandabwe Irrigation dam-repairs and vegetable sales.

During the period of 15th August till 26th October '79 the officer in charge of the Nkandabwe Irrigation Scheme went on leave and I had to co-ordinate and carry out the repair work on the Nkandabwe dam, which was broken.

A part of the earthen wall joining the dam on the lake-side was washed away in April '79.

The Project found it advisable and necessary that the dam should be repaired and extended by concrete and further to reinforce and to make the old dam wall higher.

With the latter one in order to increase the water capacity in the Nkandabwe lake to enable an extension of the Nkandabwe Irrigation Scheme by about 6 ha.

A plan for the repair and extension of the dam was made by the land-use planning officer Mr. T.D. Beaumont of Choma.

The overall supervision of the work was also done by him and he also stationed one of his assistants on the spot to supervise the work.

The repair work started in early September (10.9.79), when a go-head was given from the Gossner Mission in Germany, that funds were available.

The work on the earthen dam wall was extremely difficult.

Water was seeping in regularly into the working place and work was done under very muddy circumstances, which was heavy and a lot of time was spent and lost.

Time was pressing as the rainy-season was due to start at any moment.

By the 14.10.79 the most difficult and dangerous part of the dam - the first 100 cm. concrete work - was done, while the first rain-drops came down. Fortunately, only an afternoon drizzle.

By the 25.10.79 the repair work was done.

As the conditions were still favourable it was agreed that work should be continued to reinforce the old dam wall and repair the spill-way.

During this period I also co-ordinated the marketing of the vegetable produce of the scheme.

For further and detailed information see the report of Mr. P. Sauer, the officer in charge Nkandabwe Irrigation Scheme.

3. Chimonsello Village survey.

3. Chimonsello Village survey.

This year the Project decided to introduce village rope-making to the people of the Chimonsello village. For this, it was thought to use the fibre of the sisal plant (*Agave sisalana*), whereby the villagers should be encouraged to grow the sisal plants.

In order to be able to do this I carried out a simple survey of the area.

On the 22nd. of May, '79 a meeting was held with the Sr. Chief Mweemba and his headmen of Chimonsello village to inform them about my plans. And allowance was given to me to carry out the survey to collect basic data of the area.

The Chimonsello village is as many villages in Sr. Chief Mweemba's area established after the formation of lake Kariba. The village is situated on a rocky ridge half way along the main road Maamba to Kanchindu.

There is no clear centre of the village, as the people are still moving. The people seem to move around to find better land. Land is limited and the area west/north and the area east against the Siganege PFA. can be still used for settlement. These areas will be surveyed as soon as the security will allow it.

The people of Chimonsello village consist of four distinctive groups called after the leading headmen namely:

Syabasimbi, Siacilimbu, Siankazi, and Cisuwo.

The total population is 1,145 :

	men	women	children	total
- headman Syabasimbi	41	50	157	248
- " Siacilimbu	56	47	233	336
- " Siankazi	40	52	183	275
- " Cisuwo	41	63	182	286
Total	178	212	755	<u>1,145</u>

Cattle is owned by 50% of the families and at headman Cisuwo it is 82% of the families.

The total animal population in Chimonsello is 1,680 :

	cattle	goats/sheep	pigs
- at headman Syabasimbi	280	19	6
- " Siacilimbu	407	135	92
- " Siankazi	193	5	76
- " Cisuwo	374	42	51
Total	1,254	201	225

There is a very noticeable activity by the people in marketing of local crops grown and made goods. Regularly in the morning women and girls are taken goods to the Market in Maamba. The distance to the market is about 8 km. partly along a small path across hills.

The goods taken to the market are local vegetables such as pumpkin leaves, okra and other edible leaves and roots, local fruits (mubuyu, inji), pumpkins and other cucurbits, charcoal and fire-wood.

The Catholic sisters of Maamba are actively involved in community development work and in church work.

The Project is already involved in the area through Miss E. Haessler, who is running a youth club and secondly through Mr. G-K. Madyenkuku and his drilling team, who are still trying to drill water.

Water is very difficult to get.

The rural council borehole, which is the only clean water supply has not been functioning for the last 4-years.

The Project has tried to repair the borehole but without success. The borehole is blocked and can not be repaired anymore.

The people are drawing water from streams and water-pools during the rainy-season and directly after it. Later on from August onwards water is obtained from digging holes in the river beds and small natural wells.

Water for the animals is as difficult as for the people.

During the very dry months the animals are taken to the lake and some times they are left there for grazing.

Although the survey is not completed yet, one thing is very clear the biggest and most urgent need of the people here is WATER.

I suggest that serious considerations should be made on this matter.

The drilling equipment of the Project is small and limited. It can not drill deep enough. The average water table of the area (Kanchindu) is about 40 m. deep.

I propose that adequate funds should be applied for to finance the following two solutions:

- deep drilling should be done by a recognized borehole company.
 - to build a weir or several small ones in one of the main annual streams.
- here the involvement of the people can be obtained.

WATER is a basic necessity and one should not experiment on this.

Sisal nursery:

Connected to the introduction of sisal growing in Chimonsello village a small sisal nursery has been established at the Kanchindu station of the Project.

There are about 5000 seedlings available and besides this there is sufficient plant material available at the Siatwinda Irrigation Scheme.

4. Agricultural Shows.

Again this year for the second time it was not possible for the Sinazongwe district agricultural show society to conduct their own show at Sinazeze.

As such the staff-meeting of dd. 10.05.79 felt that the Project should participate at the Choma district agricultural show and at the Monze provincial agricultural show.

This to make known to the public about the activities of the Project and especially the Tonga-Crafts programme and the Gwenbe South builders.

I was given the task to build the stands and to co-ordinate the participation of the programmes under the Project.

The Chome show took place on the 6-7.07.79 and the Project was given the 2nd, price for the best stand.

The Monze show took place on the 28-29.07.79 and again here our efforts were rewarded with a price.

The advertisement aspect can be regarded as successful.

5. The Agricultural department.

14

Co-operation with the Agricultural department is very good. There is more attention and involvement from the PAO. and his office. for the work of the Project. With the assistant district agricultural officer(ADAO.) there is good understanding, and exchange of information and views on the agricultural activities in the district.

5.1. The Buleya Malima Irrigation Scheme

The initial request to the Project to run the Buleya Malima irrigation scheme came from the minister of state of the Ministry of Agriculture and Water Development after his visit to the scheme and the Project on the 9th. of May, '79.

The official request was made by the PAO. during the seminar with government officials on the 18th. of May, '79.

On the GSDP-staff meeting dd. 7.06.79 it was agreed that more information should be collected about the scheme for further discussions with the PAO.

For this I submitted a discussion paper dd. 18th. September, '79 which was discussed on a meeting with the PAO. on the 4th. of October, '79

The final agreement was then left to the PAO. to be finalized and it is anticipated that in 1980 the Buleya Malima irrigation scheme will be under the management of the Gwembe South Development Project.

5.2. The Southern Province Area Development Project.

The FAO/World Bank are embarking on an Area Dev. Project for the Southern Province, including the Gwembe District.

The costs of the project are estimated between K26.0 - K32.5 mln. (million.) and will be implemented over a period of 5-years.

The main components on the project are:

- to improve the living and working conditions of the agricultural and veterinary extension staff, by providing better housing facilities and transport. (land-rovers, motor bikes and bicycles)
- to improve the NAMB. facilities.
- to improve the veterinary services and expand the dip-tank programme.
- to establish nurseries for trees and fruit-trees at farmer training centres.

In connection with this in late December '79, the ADAO requested me to assist in the collection of the necessary data and information. We collected the data and a comprehensive report was submitted to the special D.D.C.-meeting on this subject held on the 8.01. '80.

5.3. Agricultural Extension Staff Seminar.

In conjunction with the Agricultural department a seminar was conducted for the field extension staff.

This was held on the 25th. till the 28th. of September, 1979 at Nkandabwe camp.

This was possible for two reasons.

Firstly, Mr. Sauer and I changed our training approach to dry-land farmers.

We proposed to the ADAO. and the provincial extension training officer that we could give additional field training to the agricultural assistants and crop demonstrators involved in our dryland programme, and after that we could assist them with group teaching to the farmers.

They had no objections and responded favourable to it.

Secondly, the DAO.-Gwenbe welcomed the seminar very much as he would like to introduce "the new approach to rural extension" to his field staff.

The subjects for this first seminar were:

- introduction to the "new approach to rural extension",
- introduction to the Gwenbe South Dev. Project and in particular the rural works and dryland farming programme,
- introduction of the "lima system",
- the LINTCO set up (Lint Company of Zambia)
- the metric system and poison on the farm.

As speakers were invited:

- the provincial extension training officer, Choma
- the provincial crop husbandry officer, Choma
- the district agricultural officer, Gwenbe
- the ass. district agricultural officer, Sinazongwe
- The project administrator, GSDP.
- the secretary, GSDP.

The seminar was opened by the Teamleader of the Gossner Service Team and the closing was done by the district secretary, Sinazongwe district.

The seminar was attended by extension staff from the departments of agriculture, veterinary and community development.

There were 21-participants:

- 14 members of the agric. dept.
- 3 members of the vet. dept.
- 4 members of the comm. dev. dept.

The seminar was very much appreciated by the field staff and they would like this to be continued.

It is a good encouragement to the extension staff and the Project will conduct at least one seminar of this nature every year.

oooooooooooo

Nkandabwe, February, 1980

I.J.Krisifoe.

Misla

GWEMBE SOUTH DEVELOPMENT PROJECT.

Eingegangen

14. MRZ. 1980

Erledigt.....

Medical report 1979: S.C.Krisifoe.

Subjects occurring in report of 1978.

Sinazeze Clinic:

ATTENDANCES 1979:

	General	Children Clinic	Antenatal Clinic
January	1959	-	-
February	3030	78	-
March	2253	101	-
April	3100	46	-
May	2235	56	30
June	1605	56	56
July	1530	76	61
August	1932	139	60
September	2138	104	99
October	2379	151	76
November	2018	142	84
December	1952	-	78

Sinazeze Clinic is still in the hands of the same medical assistants and the situation did not change very much.

The medicin situation is still very poor. Even bandages etc. were a big problem this year.

After a recent visit to Maacha hospital and a look in their pharmacy, I am not so convinced anymore about shortages in the country, but it could depend on the ways how to get things.

Of course plenty things are short, but Maacha had many items, I have not seen since a long time.

The Pharmacist of Maacha told me, she goes to Lusaka herself and stays in Medical stores till she has **everything** available there.

I remember the times the project brought the boxes of Sinazeze Clinic to Choma. If I collected the box, there was usually less than half the amount of the required items in the box.

But if I looked the list over again with the pharm. ass. and asked: "Do you really not have this and this, etc?" I very often came home with at least 2/3 of the required drugs.

However, since the ambulance is stationed at Sinazongwe, I am of the opinion that they have their own transport now. At least twice a week the vehicle goes to Chona, and could also bring their box, or include their orders in their own (Sinazongwe's) because Sinazeze is told by Chona to order via Sinazongwe. Sometimes I wonder why Sinazeze is poorer off than e.g. Siatwiinda Rural Health Centre. The latter, being much farther away from both sources, having no transport, as the ambulance rarely visits Kanchindu, is much better stocked than the former one. But often Mr. B.Syanyuka, the medical assistant there, goes with lifts to Sinazongwe or Chona and stands like I stood, till he has what he wants.

The treatment is still rather poor. The disinterest for the complaints of the people is causing that sometimes the patients have signs, which are not discovered.

E.g. one day, a mother comes with a child to the clinic. Complaint: sores on legs and groins. Written on paper: rash. Treatment: Anthisan (a drug against itching). The one who wrote this treatment most probably did not look at all at the rash. When the child came to the treatment table. I looked at the rash, because the child was still very small, only one week old, and I saw very dirty looking pusblisters. By questioning the mother it comes out the father had VD, so the child could have these sores, because of the fathers (most probably also the mothers) disease and this requires treatment with penicilline, not only from the child, but preferably of the parents as well.

This is just one example.

The Childrens clinic was not going too bad this year. Number of visits is much higher than previous years. We did not always have vaccins, but most of the year we had at least 1 or two different ones, so people had the impression they were not walking for nothing.

3/.....

Antenatal clinic shows no attendances in January - May, because I was on leave, which turned out to take longer than planned, due to illness of Izaak Kri-iffoe.

The antenatal clinic was not attended to by the medical assistants, although they are trained for it.

In May people slowly got to know I had returned and from August on the attendance was better than ever before

The general attendance give good numbers, so it shows this clinic serves quite a lot of people, even if the treatment is not the best.

Occasionally I was called out to cases in the villages, women in labour. If possible I always try to get them to Sinazongwe Hospital, since they have the best facilities.

On the 25th of December however the baby and I arrived almost at the same time, so I delivered a Christmas baby.

Some days later I had another woman, whom I still managed to get in Sinazongwe hospital, but I could straight away deliver her on arrival (may be the bumps on the road quickened the process).

A very sad case I was called to via Astrid and Peter Sauer, was a woman, most probably suffering from a stomach ulcer. She was seriously ill, vomiting blood, but if transported to Sinazongwe and from there on a drip, to Chona, for operation she might have had a chance. She was still conscious.

But the husband refused to take her to hospital. Even the medical assistant of Sinazeze, whom we brought there, could not change the husband's mind.

The most depressing of the whole case was, the woman laying on the floor, in the burning sun, the relatives sitting around her as if waiting till she died, ready to cry.

The next day we heard she had died.

4/.....

Buildings of Sinazeze clinic:

This clinic building was a selfhelp project. The former shop was transfered in a clinic, the houses for the staff were painted and a little repaired with selfhelp funds and people collected funds and started to build a new staffhouse, behind the postoffice, for the medical assistant.

But not much progress is made with the building of the selfhelp house. Since Mr. Schlotthmann left, Gwerbe South Builders did not assist this selfhelp project anymore and when I talked to Mr. W. Syapwaya, the councillor and member of the project, he was rather annoyed, because it seems GSB still have some materials from this house, e.g. door frames and cement. I told him, he should take up the matter with the teamleader or GSB advisors. In the meantime I followed up the matter in GSB office, but nothing is stated in written. It is only in the memory of some persons e.g. Mr. Ncote.

Anyway, I think we should assist them in finishing the house and after that in improving and extending the clinic building under the condition: not the project alone, but the people assisted by the project.

The only improvement made to the clinic by the project was the repair of the backdoor. GSB put in a new doorframe + door. And some of the furniture was repaired.

Medicin supply:

Above I mentioned already that the medicin supply is still a big problem. My suggestion in the report of 1978 to contact Tübingen and even an address in Holland were not really worked out.

However, from Tübingen we received twice parcels, one middle of 1979 and three the first weeks of this year.

The reasons why it was not really worked out:

1. When we ordered from Tübingen the first time the postage had to be paid by Gossner Mission, Berlin. If this would be bigger amounts, it should be agreed upon by Gossner Mission.
2. Is it right to make them too much dependant on outside sources?

5/.....

3. I talked the matter over with the Health Inspector Sinazongwe District, who could not give a satisfactory answer about getting drugs from outside.

4. I talked the matter of medicin supply over with Mr. Sinvula, Principal medical assistant Sinazongwe, in reference to above stated visit to Maacha. He agreed that it would be a difference if one could be going personally to medical stores, about three or four times a year.

May be the project could assist in this matter. If the lorry is going to Lusaka, we could give a lift to the P.M.A. and bring the supplies straight here, in stead of being handled in Choma or waiting for transport at railway stations.

NURSES HOME SIANZONGWE:

The nurses home is still not used, still due to security reasons. The teacher, Mr. Mwanza, is also still on study leave. May be, if Zimbabwe has established itself and Mr. Mwanza has finished his studies, courses could start there, of course, if funds are available for food and transport.

FAMILY PLANNING:

Not much more than talking was done in this field. I had several women coming to me to ask about it, but in most cases already too late. They had already missed their period.

The whole subject is a difficult one. If women would like to do family planning, they fear the husband. And even if the husband agrees, somewhere stays the fear, that after a while he will take another wife.

I wonder if women , except may be a few, are ready for above subject. In the clinic I still see more women, being worried about not getting children after being married two month, or after the last child being 2 years. or women with pseudo-pregnancies (women complaining about being 11 monthes pregnant and having a blown up belly, with nothing inside. Under general aneasthetic it would come down like a balloon.)

6/.....

Astrid Sauer and I attended a meeting, called by the RC sister in Maamba about the Billingsmethod. This method is approved by the RC church.

There was a good attendance, but the african sister/nurse, who explained the matter, did, to our feeling, not understand the subject herself.

To our surprise more than half of the audience existed of men. The few women present did not ask one question.

The final conclusion by the men was, that it was the women's duty to produce children "as ~~many~~ as she can". So I think the evening was very "Successfull".

The frustrating thing on the subject is, that even if man and wife both agree to family planning, the only place to get anything is Choma. And also there, it is difficult, because the sister in charge is also a nun and advertising the above mentioned billings method. If they go to the private doctor they get either one box of tablets for one month or in the best case an injection for three months.

The IUD which to my opinion is the best for the rural areas is difficult to obtain.

FIRST AID COURSE:

Although we thought about giving a course, it did not take place this year. I found Sinzongwe hospital very willing to send a teacher. Even the community ~~health~~ nurse wanted to join to give some subjects and even get on these days some of the local midwives in to give them some more training.

This time we decided we would take women or girls from the villages, because they are very much involved with matters of first aid.

E.G. Since people are growing more cotton in their fields, they are handling poison more and more.

Cotton has to be sprayed every two weeks ^{before} will they start picking, to prevent insects to damage the quality of the crop.

7/.....

Twice it happened already, that people were poisoned, because they took mealie meal to the fields for cooking their food, and this somehow got in contact with the spraying material. First case 9 people were poisoned, three of them died, 2nd time 16 people were involved and about 6 died.

So the importance of such a course is clear.

Reasons why the course did not take place:

1. Only from July onwards Sinazongwe could send a teacher.
2. In July people (special women) were busy harvesting in the fields.
3. In August I wanted to call a meeting of headmen to inform them about the proposed course and to require their assistance in appointing women/girls, who should attend the course .
The councillor advaced against the meeting since people in the area were very much involved in the matters around Sansakua, the witchdoctor going around fining everybody who was suspected of practising witchcraft.
4. After that it became hot and Sinazeze Hall, the proposed place to keep the course was full with maize.
5. Women started to prepare the fields for the coming planting season.

The AMBULANCE:

The ambulance has arrived in the district at the beginning of March 1979. In June it was officially handed over during a meeting at the hospital ground. This meeting was attended by the governor and served at the same time to inform the people about the year of the child. Izaak (acting teamleader) and I were representatives of the team and Bernardkees, being "too sick" to go to school, handed over the keys to the goevernor. The governor drove the vehicle loudly hooting in the middle of the crowd and handed it over to the district hospital. Everybody happy!

Meanwhile some difficulties arose.

Is the ambulance only for Sinazongwe or for Sinazongwe district? Sinazeze clinic complained first, but after some remarks of my side, they stop there now every time they pass.

Kanchindu still complains. They never see the ambulance. In the beginning they brought the vehicle for servicing to the Camp. Looking in the logbook Mr Fischer discovered they drove in six weeks over 6000 km.

It was decided in the staff meeting that I should try to tackle the subject as tactfully as possible. Still it seemed not tactfully enough, because the PMA got rather irritated, showing it with remarks like "the well-wishers give us transport, but they don't like us to drive"! etc. Since then they never brought the vehicle for service again.

Another problem they face since July, is great shortage of petrol. So most trips they make are mainly to Choma to get supplies for the hospital, and to bring patients to Choma hospital, if necessary.

Kanchindu wrote a letter about the subject to the PMA in December '79. specially complaining that the ambulance went very often to Malina side. I questioned this, but the explanation was that extra petrol was issued by the Health department for meningitis vaccination in that area, because some cases had occurred.

Women clubs + groups:

This year, Astrid Sauer and I went together to Nkandabwe Irrigation to cook with a group of wives of the farmers of the irrigation Scheme. Peter Sauer had made trials with new vegetables, to see how they grow. He, Astrid and I decided, these trials should be followed up by teaching the women, how to prepare the unknown relish.

We have shown them green soyabeans, peas, beans, lettuce, cauliflower, broccoli, red cabbage, turnip and we let them taste radish and turnip (uncooked).

It was a pity they did not show too much interest. This could be due to the disinterest of the AA (Agric.Ass.), but even after once or twice they did not change.

Most times we had to wait a long time, before some women showed up. We had to bring everything from our side, like firewood, pots and pans, plates, salt, etc. Once I needed 1 teaspoon of sugar and the wife of the AA told me "You should have brought it".

This attitude is quite different from experience elsewhere, e.g. Sinazongwe, Kanchindu, Siatwiinda.

Since we are living again in the Camp, we see quite some difference between Kanchindu peoples behaviour and Nkandabwe peoples. Izaak and I are wondering if people at Nkandabwe side could have been spoiled by the presence of the project, which makes things "easy" for them. They expect everything can come out of the "big pot".

We can't remember, we felt this when we lived here from 1971-1973.

At the end of September, I stopped going there for cooking demonstrations. The women said that they did not like it too much because we did not use cooking oil or we should teach them how to make cake. We purposely did not demonstrate these things, because they were not available in the shops since a long time. Even mending clothes, while waiting for the food to cook, could not raise their interest. It even made them jealous with each other, accusing me I favoured one above others, if one got a bigger left-over piece of material to make a patch than the other one.

The reason, why we did not go this year to Siatwiinda to do the same demonstrations with new vegetables, was mainly the security.

SALE OF CLOTHES: (VSP-CLINIC IMPROVEMENT PROGR.)

Since we started this programme we sold for an amount of K 4,241.09 (31/12-'79).

Good quality clothes, coming from Germany and Holland, we sell for cheap prices, spending the money raised this way for improvement of clinic buildings.

In May '79 we organised one sales afternoon, and sold within an hour for almost K500.--.

After that we sold in smaller quantities at different places. E.g. John Siachuuka at Siatwinda side.

Mrs. Mweenba at Kanchindu side.

Mrs. Selina at Cinancello.

Mrs. Monica Meja at Sinazeze side

Mr. Gideon at Nkandabwe side.

Once I even supplied sister Alice for some far away villages. Reverend Mulowa also was supplied with clothes for Sulwegonde area,

Self help extension clinic at Kanchindu:

In May '79 I called a meeting with the Senior Chief Mweenba, Party chairman, Mr. A. Siatwinda and all the village Headmen. I informed them about the money (by then ± K 2,000.--) and the plan to spend this for an in-patients building, instead of the old metal shed. The meeting suggested to start collecting money themselves. They made lists of all the villagers and requested from women K1.--, men K2.--, Business men K10.--, Teachers K5.--, etc. Within six weeks they collected over K3000.-- and the total collected up to 31-12-'79 was K3.981.--.

Together with the money of sold clothes we spend during 1979 K 7031.72, mainly for purchasing materials and labour of skilled workers, like bricklayers, carpenter.

Expectations are that the building will be completed during the first half of 1980. At the end of December the building committee decided to call a meeting of Senior chief and headmen again, to request them if they could raise more money.

11/.....

Conclusions:

a. Sinazeze clinic: I lost hope that standard wise anything could be changed.

Since some weeks I supply them with vaccins only on Tuesdays and don't stay for the vaccinations. The Med. Ass. can do it. On Fridays I continue to go there for the Antenatal clinic. May be during this year we should get Sinazongwe interested to send their midwife once a week to take over. We tried it in the past allready, but it failed, mainly because of no transport. If they would do it, it should be a regular thing and not to often missing out, otherwise people lose interest to walk so far for nothing.

Selfhelp house and clinic: As soon as Kanchindu is close to finish and enough clothes are coming in, we should start to help them with finishing the MA's house and extend the clinic building with the dressers house, as planned from the beginning, preferably under the condition stated above.

b. Medicin supply: May be the project could give a lift to Lusaka to any staffmember of Sinazongwe, if the lorry goes there anyway, three or four times a year. IT could be worthwhile trying to improve the medicin supplies through national sources instead of international sources.

c. First aid: May be a course could be organized this year.

d. Ambulance: May be it could be tried to start a petrol fund, by the people, from which extra petrol could be bought and the services of the ambulance could be extended over the whole district.

e. Women groups, cooking demonstrations and vegetable drying: If security improves after the elections in Rhodesia, I would like to give these demonstrations at Siatwiinda irrigation this year.

f. Selling Clothes: As many as possible people in Europe should be informed about this programme and made interested

If enough clothes are coming in, I could extend the number of sales points, e.g. Sinazongwe and Siabazwi, to give as many people as possible this opportunity of getting cheaper clothing.

Other duties during 1979:

In May 1979 Mr. C. Schmidt and his wife had finished their contract and returned to Australia.

Clem. Schmidt was Treasurer of VSP, just started at the end of 1978, I was appointed to become treasurer of V.S.P.

In May it involved 8 programmes, soon this extended to 26 programmes.

From May till end of August we employed a storeman, Mr. Aron Siatontola. He sold the bicycle parts, packed salt and soap powder, if available, in smaller quantities, and did in his spare time minor jobs in the workshop.

Because of lack of new cyclespares and some financial problem, we discharged him 31 August 1979.

Packing for commodities programme and seeds programme (c/o A. Sauer) We employed Mrs. Agness NYIMBA.

Sales are done by the office typist, Mrs. Monica Meja.

Since November '79 Tonga Crafts became one of the programmes of V.S.P. to cut down the running costs of that programme.

For further details about VSP finances see Financial Report 1979.

From 15th of August, till 25th of October I was acting treasurer of The Team finances, because Astrid and Peter Sauer were on holidays. During this two months the LintCo and NAMBoard Cheques started to come in.

Amount of money paid out during this period (15/8-15/10):
K 51,174.42. (171 LintCo Cheques and 90 Namboard cheques).

ANNUAL REPORT 1979 (Hans Martin Fischer)

During the course of the year I was given new responsibilities but I also managed to transfer some of the work to other people.

I Teamleadership/Teamsecretary

In April 1979 I was elected Teamleader/Teamsecretary. When my predecessor introduced me to the job, it didn't look much work, especially as a zambian administrator was appointed in January 79. But it is work. Well, the administrator could take over some of the routine work, like signing vouchers, paysheets etc. But our project is somehow different from other GRZ projects, so the administrator will take some time to understand and accept the peculiarities and specialities of our project.

Some items out of the work as a Teamleader:

a) Security situation.

In the beginning of the year two members of the Gossner Service Team were arrested and interrogated. In the course of interrogation it was alleged that the Team was working together with the rhodesian enemy. In spite of the release of the two members the same day, the Team had to take this incident very serious. Discussions within the Team and with GRZ officials followed. After taking all facts into account, it was decided that the Team as such will continue working in the valley, knowing that incidents like the above one could be repeated any time. But each family had to make its own decision as to whether they could stay under these circumstances in Zambia. One family decided to leave the country.

b) Economic situation.

The general economic situation in Zambia didn't improve in 1979. High rate of inflation, shortages of essential commodities, nonavailability of spares etc. Also our project was hard hit by the financial difficulties Zambia has. For the first time since the project exists the GRZ was not able to give us enough funds to keep the project running, not to mention the funds needed for new programmes or extensions. The minimum needed is approx. 100 000 Kwacha, GRZ only could give us 40 000 Kwacha. We had to rethink our policies. Money should not be the limiting factor for development. As long as we are sure that what we are doing is good for the development of the country, we can take the responsibility of bringing in money from outside the country. At this juncture I want to thank the Gossner Mission, Berlin, for accepting our decision and for taking the appropriate steps to raise funds for our project. Thanks to the money received from overseas the project didn't suffer a setback. It should be also mentioned that some additional funds from IRDZ were obtained to run the Rural Works Programme.

c) Extension of the Project.

In the course of a meeting in the beginning of the year the Minister of State (Agriculture) has requested the Team to extend its activities to Gwembe Central and Gwembe North. After several attempts a fruitful meeting was held in Gwembe attended by GRZ officials of Gwembe central, councillors concerned and staff of Gwembe South Development Project. Currently a plan for our involvement is worked on.

We also take it as an appreciation of our work that we have been asked to take over the management of Buleya Malima Irrigation Scheme. We want to reorganize Malima like Siatwinda Irrigation, as Siatwinda has proved success.

d) Cooperation with GRZ.

The trend of good cooperation has continued in 1979. Especially with Choma the connections are real good. We are grateful that the PAO and Mr. Beaumont take big interest in our work and give us all possible assistance. Also the contact with the local authorities is good and helps to promote our work.

e) Cooperation with Berlin.

We now have a new officer for the Zambia Operation in Berlin. This gave the Team the opportunity to start its relation with Gossner Mission afresh, on a basis of understanding and good communication. Erhard Mische has been in the Valley twice. He got to know the problems of the project and the Team. We are confident that from now controversial issues can be compromised to the satisfaction of all parties.

Cooperation within the Team/Project.

Some personnel changes took place during the year under review. In May Clem + Ruth Schmidt left the country as their contract was expired. In June Klaus + Una Jankowski left the country for security reasons. End of July the successor of Mr. Schmidt, Klaus + Christina John arrived here. Naturally this change of personnel affects the spirit in the Team. But the good cooperation is still there. Ideas and plans are discussed, trips are combined, shopping lists are exchanged etc. We sincerely hope that this good fellowship, which is so important for good work, will continue in future in spite of continuous changes in the Team. That's just the problem with three years contracts - the continuation

g) Miscellaneous

We are still ordering and receiving books on appropriate technology, of which we are making good use of. A number of spares, not available within Zambia but important for our work, have been sent by Gossner Mission. Also a ricehuller/polisher and a sisal rope making machine have been imported by the Team.

Despite having a licence for the radiocall connection Valley - Lusaka the Team didn't install it for fear of harassment. It is hoped that the devices can be put into use once the security situations relaxes, as such a radiocall connection would be very valuable for our work.

It is under consideration to put up a shop in Batoka (mainroad Lusaka - Livingstone) to sell Tongacrafts, vegetable or any other product of the valley.

The Zeze - Coop was liquidated in 1979 and the Team has acquired most of the property. The Team wants to make sure that the houses are utilized for the sole benefit of the people. Some houses will be sold (rented) to GRZ departments or parastatals others will be used for own programmes.

In October the Team visited a Development Project near Lusaka, the Kapini Project. This is a rather scientific rural development project. It was certainly an interesting visit.

II Workshop

This year was marked by two developments. Once, due to other duties I did not have much time for the workshop, which led, secondly, to more independence of the workshop. I am rather happy with my foreman, Andrea Chicopa. Since May he is responsible for the day to day running of the workshop and he is taking up the responsibility quite well. All project officers having work for the workshop now go to Andrea. Andrea only comes to me if he has problems. Since some month Andrea is a member of staff.

As scheduled Petro Jinja, formerly an independent mechanic in the camp, has moved to his own workshop, build by the Team. Less scheduled, but not unexpected, he has some difficulties with paying back his credit. We hope to find a solution for this problem soon. Nelson, who got a welding set with a credit from Team, is paying back more regularly. From January 80 onwards he will be working in the workshop only halftime, giving him a chance to develop his enterprise. He is to get one of the buildings of the liquidated Coop in Sinazeze. At the end of 1980 he is supposed to be on his own.

The staff of the workshop hasn't changed much. Andrea is the foreman; Nelson and Henry are welders, Smart and Julius storekeepers, V, Georg and Jailes general workers. Andrea, Nelson and Henry went for tradetest in 1979, so Andrea is now Grade 7, Nelson Grade 8 and Henry Grade 9 welder.

Also the kind of work the workshop does has not changed during the last year. Farmers of the area bring all kind of equipment for repair, officials of various departments need assistance. Some scotchcars were produced. A lot of work is done to meet the demand of the Project programmes.

III Appropriate Technology

We are still collecting information in this field. A contact to the University of Zambia has been established. The University has a department dealing exclusively with this question. I very much would have liked to do more in this field, but my time was limited.

The various projects:

More handdrilling rigs have been produced, so that a number of them (4) are now in operation. Also a simple suction pump has been developed and is on trial, more research to be done. As we give the water supply in the villages a high priority I handed over this programme to Mr. John who hopefully has more time to do the necessary thinking, research and work.

A rice thresher out of locally available materials. This thresher underwent a successful test in Siatwinda. Two more models will have to be build to serve all the farmers.

A ricehuller/polisher was imported from England. As it is a simple cheap machine we had some difficulties to get it going. With the machine rice can be processed up to selling quality. The rice thus will stay in the valley for consumption.

Soilcementblocks. The machine is ready and functioning. A house was to be build from soilcement blocks. It had been agreed that the owner to be would give a hand when building the house. Thats where the programme got stuck - the participant has lost interest.

Forge. A simple forge was build out of a old oeldrum, cartyre and some waterpipes. The forge is working alright. It was found suitable for occasional forging (e.g. for repairs) but not for production (e.g. axes).

Biogasplant. There are a lot of cows in the valley. The dung produced is rarely used as fertilizer for fear of parasites. We want to try to produce Methangas out of this dung in a biogas plant. This gas could be used for cooking (preservation of forest) for lights, to run a fridge or even a small engine. The used slurry will be a high quality fertilizer without dangerous parasites. The biogas plant was built near Nkandabwe Irrigation. It consists of a container 2 m diameter, 5 m deep (somehow like a well with closed bottom) made of bricks. The gas collecting tank sits on this container like a turned over cup. The dung now rots in this container (anaerobic fermentation) and the methane collects in the tank, ready for use. There are two types of bio gas plants. The batch type is filled once, starts producing gas after one week for approx. 2 months, the continuous type is filled every day with 1/30 of its total capacity. As we are using cowdung the second type is appropriate for us. The plant we built will produce approx. 200 cu feet of methane a day. Therefore 10 cows are needed. The village, where we put the plant has about 150 cows. We are confident that the plant will produce the gas and the fertilizer, our worry is whether such a new development will be socially accepted.

Turbine. At Nkandabwe there is a small lake about 10 m higher than the big lake. This 10 m head holds a lot of energy which is not used currently. Our idea is to use this energy to drive a turbine and with the turbine a maize mill. The advantage is obvious. Once the turbine is built the waterpower won't cost anything. Maize mills are very much needed in the area and fit the policy of small scale industries and decentralisation. This turbine will be built in conjunction with the University of Zambia who will construct and build the turbine wheel. To take the water to the turbine a small dam (ca. 50 cm high) will make the water to go into a channel and from there through a pipe down to the turbine.

IV Transport / Camp maintenance

Our two old lorries are still running, but some bigger repairs had to be carried out. There was a new starter to be fitted in the Mercedes, also a break cylinder and a cylinder head gasket had to be changed. The Levland needed a new alternator. But also some pleasant things can be reported. We got a new Landrover for permanent use. This one will do a good job during the raining season. And we got a new Levland lorry, unfortunately it was assembled poorly so that some parts had already to be repaired. Anyway, if we receive the proposed lorry for VSP the transport problem should be solved. For the new Landrover a driver was employed, Joseph. He also works in the workshop as a mechanic if he is not needed as a driver. Dickson is still the lorry driver.

Work done with the lorries:

- Nkandabwe dam repair (stones, sand, cement transport)
- Maize transport for famine relief
- Maize, cotton and sunflower deliveries from farmers to Nambozi depots
- Selfhelp clinic Kanchindu (sand, cement, building materials)
- Transport of people for various meetings and celebrations
- Transport of materials from and to Lusaka.
- Assisting GRZ departments.

Camp maintenance was restricted to the usual repairs (replace window panes, seal water pipes, clean drainages etc). A separation wall was built into the house of the administrator, a shower and kitchen was built for the accountant. Two houses are currently renovated.

As already mentioned Klaus Jankowski left the country in June 79. We soon found out that GSB can't be just run with the small finger. Also Mr. Jankowski left some problems. The Gossner Mission tried very hard to find replacement but without success so far. But GSB had to be continued so a short term solution had to be found. BaNcite, who had already worked with GSB in the past, was transferred from project to GSB. From the Team Elisabeth (finances, contracts and tenders) and myself (technical advice) are helping GSB to survive. Also a substantial credit was given by the Team. We hope to keep GSB going with these measures. But it has to be stressed again that this is only a short term solution. The aim is of course that GSB can run by themselves, but right now they are not yet in a position to do so. They still have to learn how to make decisions and how to follow them up and they still have to learn how to organize things. They still need the man who speaks a strong word, they need the strong hand of guidance, even if this contradicts our policy of selfsupport. We have to be patient to wait until the time for selfsupport is ripe. They are also still lacking the idea of one being responsible for a community..

VI Valley Selfhelp Promotion.

Out of the need for such a fund VSP was already established in 1978 (see annual reports Fischer, Schmidt). During the year under review some major changes took place. Programmes were extended, new programmes set up. More people got involved in the various programmes. Also VSP had to take over the administration of funds received from overseas to assist the GSDP. The problem with VSP is that it has no legal status. As VSP has proved successful it was decided to make it a society. By doing so we want to involve all people/organisations who have an interest in the development of the valley, e.g. churches, Government Departments, credit unions, farmer committees, traditional rulers etc. Right now I am the chairman of VSP. The Committee consists of four members of the Team and Andrea (workshop) and Vickson (farmers committee Siatwinda). The Programmes:

Programme A: Loans: The Team has given a loan of 5000 Kwacha to VSP run its programmes. Loans are given to craftsmen (Nelson, Petro) and individuals.

Programme B: Blacksmith. There is a big demand for axes made of springsteel. One Blacksmith was employed and one helper. The rate of production is 6 axes per day. We have enough springs to produce several thousand axes, and the market is good. We are currently working on an order of 200 axes, more orders are up the sleeve. Profit made by this programme is good.

Programme C: Bicycle spares. A donation from Germany made it possible to buy spares wholesale which are now retailed by VSP. The income will be used to buy more spares. Bicycles are important in the valley, they represent practically the means of transport.

Programme D: Village water supply. A donation from Germany is used up to make boreholes and wells. Four simple handdrilling rigs have been produced, a diesel pump has been bought.

Programme E: Workshop. The revenue made in the workshop is used to buy materials and spares.

Programme F: Maizemill. The maizemill bought from the Zeze Coop is to be repaired and run.

Programme G: Siatwinda Irrigation. Some repairs to be done with money from Germany (only handling funds)

Programme H: Second Hand Cloth. Old clothes, received from Germany are sold, the price is low to enable the people to dress themselves reasonably. Income from sales goes to programme I

Programme I: Transport. Income from transport is used to maintain and repair the lorries.

Programme J: Essential commodities. These are bought in wholesale and retailed, mainly in areas where the usually are not seen.

Programme K: Fruits and vegetable. Marketing of agricultural produce from the irrigation schemes. Sales of vegetable grown in the research programme.

Programme L: Selfhelpclinic. A clinic is build in Kanchindu : on selfhelpbasis, assisted by the sales of second hand cloth.

Programme M: Seminars. Money from Germany spend to hold seminars (mainly to feed the participants.)

Programme N: Nkandabwe Dam. Money to repair the Nkandabwe Dam is accounted for.

Programme O: Rural Works Programme. Money for this programme couldn't be channeled through the GRZ machinery as usual, therefor handled by Team and VSP.

Programme P: Savings. Savings from Dryland farming are kept in this programme (see annual report Izaak Krisifoe)

Programme R: Miscellaneous.

Programme S: Seeds and fertilizer. Bought wholesale and retailed.

Programme T: Tonga Crafts. This formally independent programme had some financial difficulties, therefore VSP took it over. The programme is still run by the former Tonga Crafts officer, only the programme uses the VSP machinery, thus cutting its costs. This measure seems to have been right, as the programme improves.

The financial responsibility lies with the VSP treasurer, Mrs. Sietzke Krisifoe. The responsibility of the various programmes are with different Teammembers.

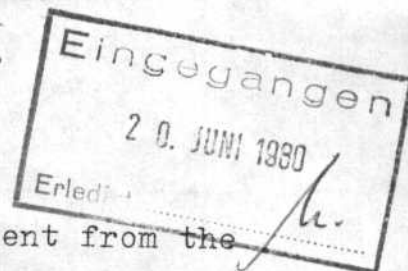
Correction:

After programme P

Programme Q: Entertainment. Films have to be shown in the villages. Andrea responsible for this programme.

Sianzeze 14.3.80

H.M.Fischer



Introduction

The year 1979 was for me in two respects different from the years before:

1) Due to the fact that the officer responsible for Gwembe South Builders Cooperative left the country out of security reasons, before his contract time was finished and Gossner Mission not being able to send replacement until now, I had to take over part of his job. So starting from June, I spent quite a lot of my time with the building group and many things I would have liked to be done or to be looked into concerning my programmes in the field of cooperative extension could not be attended to.

2) My actual contract time of three years was finished in October 1979. Though I extended my contract for another year, this is a good opportunity to make a kind of in-process evaluation of my work. Especially the following questions will be of interest:

- What were the goals set in the beginning?
- How far have they been achieved?
- Do they have to be changed or extended?
- Are the methods to achieve these goals alright?
- Is it a viable project e.g. is its viability dependend from the presence of an expatriate, from the GSDP?
- How is the participation of the local population, how do they identify with the programmes?

The answers to such questions will help in Programme-corrections and adjustments to changing situations.

Credit Union Programme

According to the Cooperative Societies Act 1970 of the Government of Zambia, Credit Unions have the following objects:

- a cooperative savings and credit society referred to as a credit union may be registered for the promotion of thrift among its members and the creation of a source of credit for its members at controlled rates of interests, exclusively for provident or productive purposes.

To describe it more detailed:

- Credit unions should encourage their members to save regularly by offering them a safe possibility to invest their money, offering them also attractive returns. By this unutilized floating capital which certainly exists in the rural areas can be mobilized and used for the development of the area. Besides that, credit unions might promote an educational process of handling money and learning economic rules "by doing".
- This money should then be used to set up a credit system for farmers who have no access to institutional credits. By tapping the surplus funds of those who have successfully adopted the new technology one might help to remove financial constraints from others for example by
 - providing them with the necessary cash to buy inputs which again enable them to produce marketable surplus
 - helping to bridge the gap between sales and payment of their products (seasonal financial problems)
 - clearing opportunities for an economic gain, from adoption of new production technologies or other improvements which would otherwise not or more slowly be accepted.
- The main advantage of this system is the fact that capital build up in the rural areas stays there and can be used for the development of this areas and is not channelled to the urban centres again. This makes the credit union actually a tool for development and points out the difference between a bank extension that actually serves to underdevelop the rural areas by pulling out resources which would be badly needed there.

Achievement of goals (1)

To know to which extent the programme has achieved its goal, we have to identify indicators or a type of evidence that will indicate movement towards the goal.

Two clear indicators for the achievement of the first goal are certainly

- development of membership
- development of sharecapital

Siatwinda Credit union

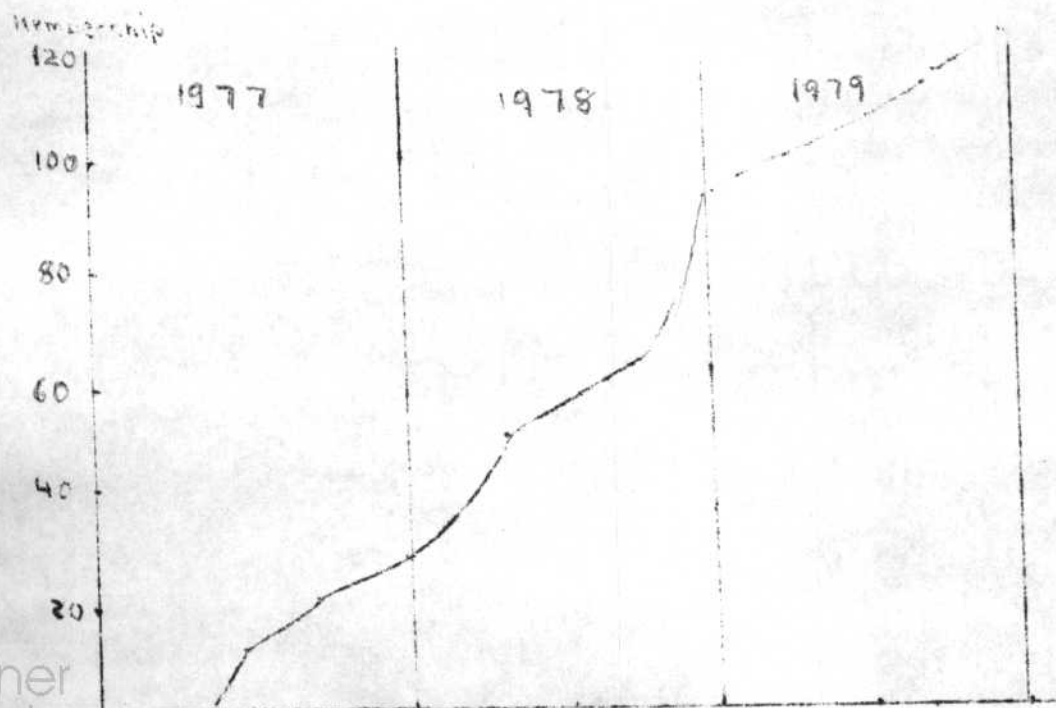
Siatwinda Credit Union was started in June 1977 with a small study group consisting of farmers of the Siatwinda Irrigation Scheme. Today this covers nearly the whole chieftancy of Chief Mweemba.

A building in Siabaswi has been bought and repaired by the members and makes today a nice office for the credit union. Two days per week the treasurer is present there to receive savings, and to give out money.

The actual growth of membership can be seen in the table below.

Table 1 : Growth of membership of Siatwinda credit union.

Month	Membership		
	1977	1978	1979
January	-	32	94
April	-	41	101
July	12	59	104
October	21	83	109
December	29	88	119



The composition of membership shown in the next table shows that this Credit union is an institution for the farmers mainly.. Including the female members who we can also count to the farming society about 90 % of the members are farmers. Another group which might have some potential in the future are the fishermen from the Lake Kariba who are now again allowed to start their fishing buisnesses. But it is also an institution of the farmers which is proved by the composition of the board of this credit union. Only one none farmer is holding an office in the credit union, all other board members are farmers. This social cohesiveness is of course a factor which favours the smoothly running and progress of this cooperative.

Table 2 Composition of membership of Siatwinda Credit Union

Year	Farmers		Women	Teacher Worker Fisher
	Dryland	Irrigation		
1977	-	27	2	-
1978	26	41	10	11
1979	50	43	13	13

The next table indicates the development of the sharecapital during the last three years. Astonishing is the shifting of ownership in the credit union. When the cooperative was started it was thought, that it would mainly be the coop of the irrigation Farmers, owing the biggest part of the sharecapital, as they are the people who get regular cashincome from their gardens.

This was also the case untill middle of 1978, but has then changed completly. Today . 35 % of the members come from the irrigation and their portion of sharecapital is only 34 %. That means that the big potential for development of Siatwinda Credit Union are the dryland farmers in that area. All the capital formation shown in the table below in an area where nearly no goverment services or project activities have reached, gives an idea about the potential which could be utilized by improving complementary services such as extension and training, supply of inputs, good functioning marketing facilities ect.

CREDIT SCHEME (2)

The second objective was the set up of a credit program mainly for small farmers in the rural areas who have no access to other sources. To see how far we have achieved this objective we have first to define criterias to judge a suitable and efficient credit system. Through experiences in the past certain principles have emerged and might be summarized as the following basic points:

- Accessibility. Credit should be easily accessible, that means it is necessary for the institution to go to the village. Small farmers have difficulties with limited transportation and are often intimated by offices and office procedures. Simplification of the procedure is important.
- Packaging. Credit alone is of little consequence. To be effective in increasing smallholders productivity it must come with extension of proven new technology, supply of inputs, marketing facilities ect.
- Timing. Credit should be made available when it is needed. To late in terms of seasonal requirements is pointless for the farmer. This is especially important if credit is provided in kind.
- Selection. The borrowers should be chosen on the basis of credit worthiness. Three things seem important: the reputation of the individual within his community, the technical feasibility of the proposed investment and the expected cash flow that is generated by the investment.
- Individual liability and group responsibility. While loan repayment should be the individual borrowers responsibility and should be assessed in relation to his expected repayment ability, there is a strong sence of community in rural areas which can be used effectifly to reinforce the performance of the individual. Transaction are made in public and the whole coop is made aware of the possible implications if the individual fails. So group responsibility is made an important influence in insuring repayment.
- Control. It is unreasonable to expect people with no knowledge of financial practises to suddenly conform to institutional regulations. Payment and repayments need therefor to be scheduled to meet liquidity, shortages and surplus. Repayment in connection with marketing is a very good solution.

Sinazeze / Nkandabwe Credit Union

The second credit union I started is Sinazeze / Nkandabwe which began its operation as a study group in June 1978. Looking at the following tables showing the development of membership and savings also this credit union seems to be successful.

Table 5 : Development of membership

	Membership	
	1978	1979
January	-	32
April	-	34
July	12	39
October	22	41
December	29	44

Table 6 : Development of shares

	Shares	
	1978	1979
January	-	1296
April	-	1510
July	307	2170
October	909	2936
December	1184	3112

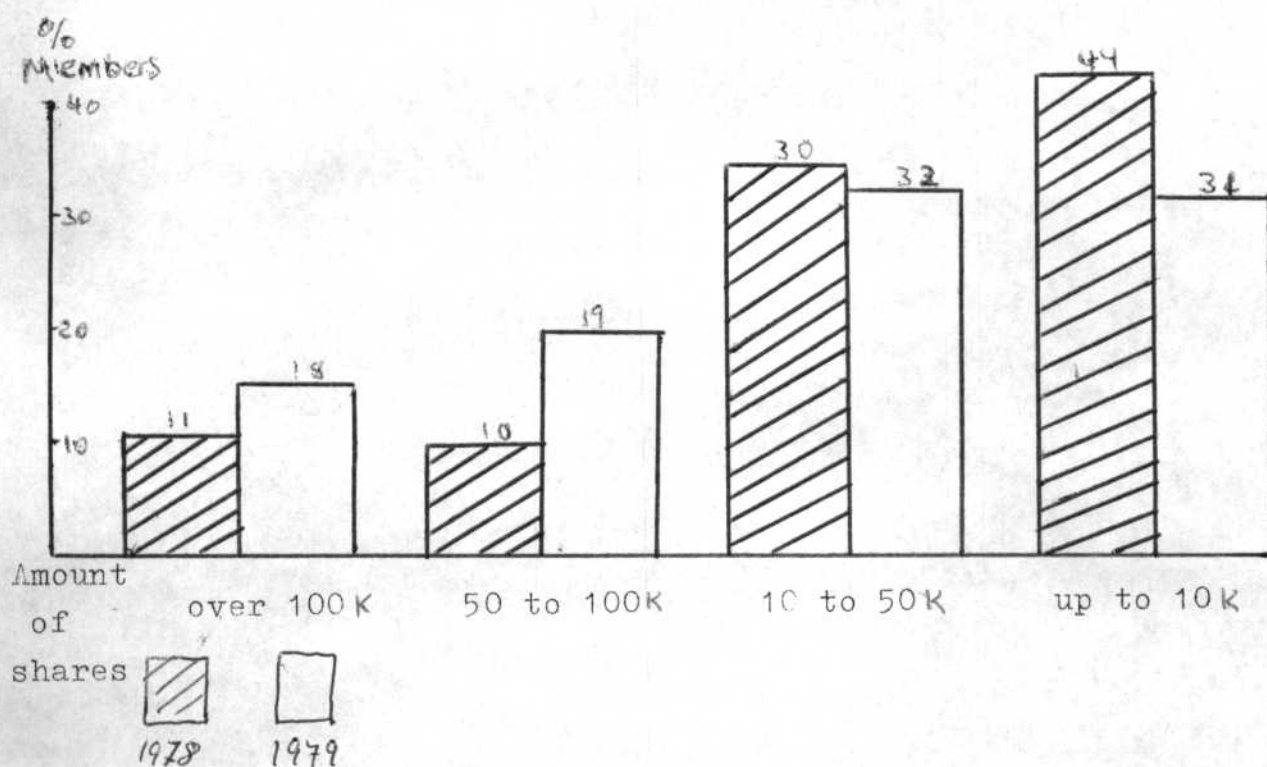
Considering the common bond of this credit union -residency in the area Nkandabwe, Malima, Sinazongwe and Sinazeze- and the income structure of the potential membership, this would be an ideal place for a successful credit union. There is Nkandabwe Irrigation, whose farmers get already all the benefits from the project, and soon Malima Irrigation will be reorganized as well and is expected to have a high output. There is also a increasing number of more commercialized farmers (cotton, maize) who are also reached by our dry-land extension programm. Beside that Sinazeze and Sinazongwe are centres of local administration and government services with a big number of salaried employees. Not to forget the fishermen, who will now after the security situation has changed certainly be well off.

Table 3 : Development of savings from 1977 to 1979

Month	1977	1978	1979
January		809	4127
April		1875	4423
July	178	2305	4863
October	487	3357	5061
December	758	3815	5725

Some information about the credit union ^{is given} by the table showing the distribution of shares. While during 1978 the number of members owing shares up to ten Kwacha was 44 % of the total membership this has dropped now to a portion of 32 %, while the percentage of members with shares over 100 Kwacha and with shares between 50 and 100 Kwacha have considerable increased. This increase comes partly from members changing from one class into another by increasing their savings and partly by the fact that new members start right away with a higher amount. Both certainly means that as well old as new joining members have confidence in the coop. There are only a few so called " paper members ", that means members who have only once put a very small amount and have never been seen again.

Table 4 : Change of distribution of share capital



- Flexibility. This is necessary to permit the rescheduling of loans in times of crop failure or other unexpected events, Often individuals circumstances change too, and they require some adjustments on the part of the program. Flexibility in lending criteria is also essential since no two communities or farmers are exactly alike.
- Recovering of administrative costs. The program should be able to generate sufficient funds to meet the institutional costs such as salaries (in a later stage), stationary, ect.

How far do these criterias now apply for Siatwinda Credit Union? (As Sinazeze / Nkandabwe is still a study group they are not allowed to give out loans)

They started in March 1978 to give out loans. Until now 36 farmers qualified for one. Out of the 36 loans 31 were for productive purposes, the other five for provident ones (funerals, Schoolfees). The average loan is about 200 Kwacha. Most of them are seasonal loans that means they are repayed after harvest.

The procedure if a member applies for a loan is as followed:

- A loan application form has to be filled in, stating amount, purpose and repayment conditions and security of the loan. This form is usually filled in in the credit union office with the help and advise of the treasurer.
- This application will be dealt with on the next loan committee meeting which takes place once a month. The first condition an applicant has to fulfill is fixed in the by-laws, that is that the loan has to be secured by 50% by members shares. Other aspects the committee will look into are:
 - regularity of savings
 - cooperative behaviour
 - purpose of the loan
 - creditworthiness, reputation
 - repayment behaviour with earlier received loans
 - expected cash flow
- If the loan is approved , the applicant can collect the money from the treasurer. In some cases the loan comes in form of inputs for example fertilizer, seeds ect, which the coop buys in bulk. The treasurer will explain the applicant the schedule of repayment, the costs of the loan, which has been worked out by the loan committee and which is assessed to the repayment ability and expected cash flow of the individual member. In this

9

capacity he works as a kind of financial adviser to the client. To those whose application have been rejected, he will explain the reasons.

- It is the duty of the loan committee to visit farmers who got a loan, to see how they spent the money, whether problems will arise which might change the scheduling. They are also the one to deal with delinquent loans. If there are no serious reasons for the delinquency, they will have to take further steps which can go up to the expulsion of a member.

The aim to reach as many farmers as possible is limited by the amount of shares of the credit union. There would be a possibility that the coop gets money from outside (government, international institutions) and acts then only as a channel to bring credits to small farmers. But that would mean that the principle of financial noninvolvement, independence can be questioned. A result might also be that the program loses its flexibility and farmers could feel negatively about the red tape and cumbersome procedures which most of this program accompany.

It is today still very early to make statements about the impacts of the program on production and income.

In idealized form the program should be organized as follows:

- Farmers who are better off, lend their own funds in form of savings to the credit union.
- The credit union relends in turn these funds to farmers.
- The farmers use the funds to invest in agriculture in form of productive inputs, which are combined with family labor to produce more input.
- The additional output is sold and the proceeds are sufficient to repay the loan yet leave the farmer better off.
- The payments received from the farmers by the credit union are adequate to cover administrative costs.
- Part of the additional income is saved again to increase lending capacity of the credit union.

Nevertheless, there is already now a tendency in that direction. One proof is certainly the fact that all the loans so far have been paid back in time including the costs for the loan.

Additional goal of credit unions

10

Experiences with Siatwinda Credit Union have shown that apart from the two goals, namely mobilizing rural savings and setting up of a credit program for small farmers, the credit union can play a major role in the development of rural areas. It can be the promotor for joint investments of the members in small projects or in the setting up of rural industry projects. The main advantages of such a development may be summarized as the following points:

- Communities could be enabled to start selfhelp projects which cannot be undertaken by an individual and which do not give profit, but which help to improve the living condition of the people in the area or provide basic services to them. This could be a borehole, a clinic or other communal used investments.
- It has already been stressed that credit is only one element in the package of inputs and services needed to raise the productivity of small farmers. It could be the task of the credit union to start projects which provide other services to them like marketing facilities, storage possibilities, transport.
- Small rural industrial projects could create employment possibilities which are very much needed in the rural areas to help those who cannot get sufficient income from agriculture. It might help to stop the drain to the towns and is especially important for the great number of grade seven school leavers who are dropped out every year with no hope of a future employment. But it can also help to bridge times of seasonal unemployment which is very common in tropical countries.
- The chronic shortage of funds is a big problem for most of the credit unions. Income generating projects mentioned above could help to increase the financial security and build up reserves which are set aside to meet potential losses or cover the costs for the necessary educational programs.
- The effectiveness of the credit union stands and falls with the bookkeeping abilities of the treasurer and the officers who run the coop. If they are not able to keep the books up to date the society cannot safeguard members money and cannot lend money safely. It is very difficult to find enough people in the rural areas who are able to do the job. As it is usually voluntary work, the size of the coop is also limited with the capacity of the treasurer. All these problems can be avoided if the coop has enough funds from other projects to employ a full-time accountant.

-The constitution of credit unions requires that the coop holds security for each loan granted, in order to reduce losses through delinquent loans. In Siatwindahalf of a loan has to be secured by savings, the other half by expected harvests, cattle, salaries ect. This proceeding is necessary to safeguard members money but gives on the other hand no chance to the credit union to cope with the problem of the real poor. There are everywhere people who have no nothing to secure a loan but who are nevertheless trustworthy and reliable and would work hard to pay back the loans. Money from the income generating programs of the coop could be set aside and be used for loans which are not secured by the borrower.

The following description gives an idea about some of the projects which are run in Siatwinda at the moment.

Siatwinda Credit Union Centre

In August the credit union got a chance to buy some buildings and a grinding mill, situated right in the centre of the area, the credit union is covering. The buildings were renovated in selfhelp by the members of the coop, and today this forms the so called Si atwinda Credit Union Centre and consists of

- building with grinding mill
- building with five small storerooms
- big shed for storage
- office building for the coop

The centre is a well known place in the area with a big open space where meetings and seminars are conducted.

The following programs are now operated from the centre:

Grinding Mill Project

The grinding mill is the only one in the whole chieftancy and is of very great service to the people. All the more as the supply of mealie meal in the area is neglectible, and the ponding of maize is one of the biggest jobs for the women.

The mill is operated by a credit union member who gets a monthly salary.

The income received from the grinding mill project shows that this is not a very profitable business, especially if you look at the investment for a mill and a engine. But the service of a mill is nevertheless a felt need in the area and the project is therefor justified. The price for grinding could of course be fixed much higher but members decided that everybody should be able to afford the service and fixed the price in a way that it just meets the cost.

Every year the area is struck by famine and every year the Gwembe South Development Project is forced to run famine relief programs. The local production of maize is even in years with sufficient rains by far not able to reach the amount needed to feed the whole population. As the area is very remote and transport expensive it is not of interest to private business people to bring mealie meal to the villages.

1979 the credit union started with the maize project. The main objective is to avoid that the maize, grown in the area is carried out of the valley by NAMBOARD, just to be carried back later wasting a lot of money for transport. This year we bought the maize straight away from the depots in the valley and transported it to the storage shed at Siatwinda Credit Union Centre. This has even the advantage that the maize can be transported before the rain starts and while the roads are still good. From the shed it is sold to the people and can get grinded straight away next door.

After the maize produced in the valley was sold, we started buying from the NAMBOARD depot in Choma.

Two credit union members were employed full time to run the program, while casual laborers are employed to unload the trucks. The price of the maize was calculated on the basis of mealie meal prices in the shops. This is a program which certainly helps the people but which also gives income to the coop, as the following calculation shows.

BAGS BOUGHT PRICE NUMBER PER BAG	TRANSPORT COST PER BAG	TOTAL COSTS	SELLING PRICE PER BAG	INCOME
10.61K 790	0.50K	8,776.90K	13.00K	1,493.10K
10.61K 750	1.70K	9,232.50K	13.00K	517.50K
Total costs for labor and losses:		337.00K	NET Income:	1,673.60K

Rice Project

The most promising and interesting program the credit union runs at the moment is certainly the rice processing and marketing project. Rice is one of the main crops the irrigation farmers grow every year on their plots. So far this rice has been sold to NAMBOARD, leaving the farmer with a very low producer price, while the main profit went to the middleman. Beside that, products once brought out of the valley are never seen there again, but are sold in the big centres of the country. These were the reasons for the credit union to order a rice shelling and polishing machine and go into the processing and marketing of rice. 1979 harvest has been bought from the farmers and stored at the Centre until the machine, which had to be ordered from abroad arrived and could start working. Until the machine and engine is paid of, the farmer will get a producer price from the credit union which is a little bit higher than the one he gets from NAMBOARD but he also has the advantage that he is paid immediately after harvest and can so buy the new inputs in time while, after selling to NAMBOARD, he had to wait for month for his money.

It seems that quite a lot of the rice has been sold to local store-keepers but detailed information about the selling and the profit of this program are not yet available.

Sisal Project

A new project which is still in the " trial and error phase " is the sisal project which should mainly involve people from Cimoncello village. The soil around this village is very poor and arable land and water is a limited factor for agricultural production. The following arguments favour the introduction of this project in Cimoncello:

- Sisal grows on poor soil and does not need much water and no fertilizer.
- There is already a lot of sisal at the Siatwinda Irrigation Scheme of which the people could make immediate use.
- Investment costs for this project are not high. Only a twine making machine (run by manpower) is needed, all other jobs can be done by hand.
- The twine and ropes can be processed into mats, carpets, bags. Thus the employment effect of this project is very high.

- Sisal harvesting is not bound to a limited season. Production is possible throughout the whole year. Work can be organized according to the spare time beside seasonal agriculture.
- The manufacture of sisal products can be done at home, which makes it an ideal project for women.
- Cimuncello has already a suitable building for the machine and for storage.

Brick making and Housing development project

Housing is one of the basic needs of people all over the world. and to help people to improve their housing is the objective of this project. Until now most people are living in wooden huts, thatched with grass, usually several people in one small hut. From the hygienic point of view this housing is very unfavorable. It is difficult to keep the huts clean and the thatched roof is when wet an ideal place for mosquitoes. There is no possibilities to store things and all typ of animals can come in the huts (insects ratsect).

The aim of the project is the building of houses at reasonable prices with the use of local material. The houses should be simple constructed, so thst they can be build in selfhelp by the local people under the advice of local craftsmen.

The project is divided in two parts:

- 1) Brickmaking program. Good clay is avaiable in abundance everywhere in the valley and burnt bricks are an ideal material for houses. They are cheap, sound material and brick buildings are still nice looking after many years. But the production of good quality ~~br~~ bricks especially the burning is not that easy. So the production of bricks will be the first step. The credit union will employ people with the necessary knowledge to do the job and people who want to ~~b~~ build a brickhouse can than buy the bricks at a reasonable price.
- 2) Housing Development project. According to the needs of the people and together with them we will develop designs for different typ of houses. Those willing to build a house can chose the typ they want. and we can tell them exactly how much they have to spend for material (bricks, timber, sheets ect). We will also employ a bricklayer who will help them with advice if they build in selfhelp or who can do the whole job for them.

Beside the effect of improving the housing situation with all its advantages there is another aspect of this project which is as imp-
portant as the housing improvement: the fact that with the erection

of permanent houses people will become resident, which again lays a foundation for the improvement of infrastructure and government services. Improving housing means improving the village which means again improving the living condition of its people, and might help to decrease the rural exodus.

Greenhouse for seedling production

This is a project which might help to solve some of the marketing problems the irrigation farmer face. The idea is that seedling for vegetables which are planted after the rice harvest should be produced in a greenhouse while rice is still on the fields and could then be transplanted immediately after the rice harvest. This would shorten the production period for this vegetables considerable, which again would mean that the farmer is able to throw his products on the market before the big bulk is ready, and when prices are still very high. The production of this seedlings in cheap greenhouses made of poles and plastic could be done by people who have small gardens and water for irrigation. Those people could then sell the seedlings to the irrigation farmers. This project might be a solution for the problem we face every year when it comes to the marketing of onions.

Organisational set up to integrate different projects into credit union

Our main problem at this moment is to find a suitable legal set up which will link these projects to the credit union or even a form where they will be fully integrated.

There are about four possibilities ranking from a very loose connection during the starting period up to complete integration:

- 1) The credit union could become a multipurpose cooperative.

All the projects including the saving and credit scheme would then be integrated in this one cooperative. This would mean that we could make use of the people who have already qualified as leaders in the credit union. On the other hand we are concentrating too much power with a few people and we will never extend the basis of leadership. It also becomes difficult to identify people who are involved in so many activities with the efficiency or inefficiency of the coop. Beside that, a multipurpose coop is a rather complicated organization and the danger to lose control of so many different projects is quite high.

- 2) We could form a multipurpose coop or a society like VSP beside the credit union who then runs all these projects.

This organisation could get loans to start and run projects from the credit union, and would for his part put its profit

in a credit union account. Disadvantages: the objectives and the priorities of the membership of the two different groups might not be necessarily be the same. Secondly a lot of funds might be used for offices, stationary and if the societies grow for paid personel.

- 3) All projects are run as single enterprises of the credit union, under the supervision of one elected member. All the profit would at the end of the year be transfered to the credit union, which would remain the central development agency in the area. It would remain the policy and decision making body. But nevertheless there would be a clear distribution of responsibilities and it would be easy to identify critical areas.
- 4) All projects are started and assisted by the credit union untill it comes to the point of " take-off " and are then cut of from the credit union and run independently, either as a private business or as small coops. But that would mean that the credit union loses all influence on projects started by it and some might turn out to be a complete different thing than the one planned. All the projects which serve the communities but do not make profits would have to be transformed into societies, and it is doubtful whether the pool of leadership in the rural areas is so big as to provide enough people with the necessary capability to run these societies.

It will still take some time until we come to a decision. Advantages and disadvantages of all possibilities have to be weighted. Until now all these projects are put under the umbrella of VSP so that they are legally secured. VSP is also helping financially because the capital of the credit union is not yet sufficient to supply all projects with the necessary starting capital.

~~Development of " Human Resource " as a~~

Education as a strategy for cooperative extension

Development of the factor " human resource " by education is the fundamental aspect of cooperative development.

The introduction of formal cooperatives with rules, regulations and a systematic body of thought and procedure is for the people a new venture. It means the development of new attitudes, new procedures and new skills. This learning need requires that some processes be instituted which create this new system and all the attendant

skills and attitudes.

The population requiring the attention of extension worker can be roughly categorized as:

- 1) the general public (which is also a source of future membership)
- 2) the general membership
- 3) the various elected committees
- 4) future staff

It can be seen that programs required for such a variety of groups are bound to be diverse. But we do not only distinguish between programs for different groups but within each group also between training as a continuous process and formal training.

The formal training during 1979 included:

- 1) Three one day seminars in Mweemba, Kanchindu and Muchegwa to introduce the idea of credit unions to the villagers and to convince them of the services and benefits of the coop.
- 2) two big seminars for the general membership to educate them about the organisation, operations and the legal aspects of the coop, as well as members duties and rights. Members education is the most important one as a credit union is a democratic run organisation that means that each member takes part in the decision making process and a credit union is always as good as the members knowledge, consciousness and acceptance. During these three days seminars we try to transfer as much knowledge as possible making use of different methods and medias such as lecturing, discussions, role plays, films ect.
- 3) one five day seminar for board members. These seminars are always organized in the farmers training centre in Monze together with boards from other societies, so that the participants have a chance for discussions and exchange of experience.
- 4) two one week seminars for treasurers and officers who currently have the responsibility of keeping the credit unions books up-to-date in order to teach them the basic concept of credit union accounting.
- 5) there have been discussions in the staff that a Zambian should be trained to take over some of the extension work. The man who was chosen is the present chairman of Siatwinda Credit Union and has certainly all the qualifications for this job.

are bound to be diverse, but we do not only distinguish between

programs) some different groups of workers, but we do not only distinguish between

participants have a chance for discussions and exchange of

the mid-level seminars for workers of different unions to

skills and knowledge to date in order to teach them the basic concept

The population of credit unions is growing rapidly, and the legal aspects

Union members are generally ill-informed about the credit

job, a credit union is always as good as the members

knowledge, connections and acceptance. During these

It can be seen that the use of different methods and media

participants have a chance for discussions and exchange of

the mid-level seminars for workers of different unions to

skills and knowledge to date in order to teach them the basic concept

The population of credit unions is growing rapidly, and the legal aspects

Union members are generally ill-informed about the credit

job, a credit union is always as good as the members

knowledge, connections and acceptance. During these

It can be seen that the use of different methods and media

participants have a chance for discussions and exchange of

the mid-level seminars for workers of different unions to

job. I tried to involve him beside his job as a chairman in all my activities like setting up an educational program, planning of extension work for other areas, and public relation work.

Right from the beginning of my work we have run seminars and courses. While in the first year these seminars were organized and run by myself and with the help of staff from CUSA, this is now done by the board members of Siatwinda Credit Union. They do the preparation of the ~~of the~~ program, the lecturing and the organization of boarding and feeding. They have also compiled a lot of basic material about credit unions, suiting the needs of the local people. Provided with such well-ordered and simple material in the local language each participant of one of the seminars can act as a kind of promoter in his small environment.

But even more important as this formal training is the education which takes place as a form of continuous process, which is sometimes also called "learning by doing". This starts if people join to start a study group where they formulate the by-laws of the future society. It takes place every time a member comes to save, withdraw or borrow money. And each meeting of the general membership or board or any committee is a learning process again, with information, confrontation and evaluation. This is where problem areas are defined and possible solutions found.

A big part of this is also the developing of voluntary leaders. Cooperatives are characterized by democracy and voluntarism. Their objective should be, to serve the interests of the members who transmit these through voluntary leaders. It was in the beginning my job to find those people who have the structural features which label people as voluntary leaders. The first step is then to assist them in their personal development, to enable them to gain confidence. They have to learn to define issues, to articulate them and to comprehend problems within their organization. They also have to facilitate dialogues regarding issues and possible solutions and they have to stimulate a continual process of criticism of decisions. This training of voluntary leaders is not a once-over-training but rather a day to day job.

for another solution. There arises the question of funds for an employed accountant.

Another critical point is the one of funds which are needed to start and run the small scale projects. The capital of the coop is still to limited and beside that it is to dangerous to use to much of members shares . In a later stage the projects started are expected to make enough profit to supply the starting capital for such projects but now it is still to early. It would need some capital from outside sources to help the credit union in this stage.

Sinazeze / Nkandabwe Credit Union

Quite different from the development of Siatwinda was the one from Nkandabwe / Sinazeze Credit Union. The study group consisted mainly of workers from the project with a few farmers .Later people from Sinazeze (mainly employed people) joined, but the hope that also the farmers from Nkandabwe Irrigation will join did not become true. thought we had many meetings there and several of the farmers participated in seminars. Nevertheless the development of membership was quite good and the share capital saved in the short time was remarkable. But what was missing from the beginning was the cooperative attitude which is so different in Siatwinda. It seems that this credit union is for the members not much more then a bank extension, easy to reach and with the possibility to get a loan without to much trouble. It was difficult to bring them together to meetings, and they did not see much sence in working out a constitutional frame in form of by-laws for their society. The number of people who understood that a coop if it should function, needs the full participation of its members and who was really aktive, was not big enough to get the coop really off the ground. And I do not see my role as the one who should run the whole thing.

To-day I would say that the first trial with this credit union failed. Many factors which you as an expatriate will not consider in the beginning have caused this failure. Let me just summarize the most obvious ones:

- the group did not have the social cohesiveness which we find in Siatwinda, which again means that common interests are missing. This is also a hinderance for the members to build up confidence in their organization as different groups tend to mistrust against each other.
- cooperative behaviour is favoured in a situation of social and economical distress, where the individual feels helpless to change his situation. This situation is much more obvious in Siatwinda too. If you look at the situation in Sinazeze especially regarding basic needs of the people you can see

Participation of the local population and critical areas of the existing credit unions

Siatwinda Credit Union

Siatwinda Credit Union as it is functioning to-day can be certainly called a successful program. Beyond its objectives set in the beginning namely capital formation in the area and the establishment of a credit scheme for small farmers it has become a centre of development in the area. The encouragement of local initiatives and their utilisation for a development process has led to the establishment of many small projects which serve the local population in many ways. The coop is a well known institution in the area and members really do identify themselves with it. To trust once money in such a way as members here do to an organisation, means that they have trust and confidence in it. The way they take part in the decision making during meetings, the number of proposals which come from their side and the constant constructive criticism show that they are really interested in the performance of their elected leaders. The members have understood that a credit union is not a charitable organisation but a selfhelp organisation whose success is dependent from the performance of the members. They know that education is a necessity and willingly spend time for seminars and meetings. And they are prepared to do voluntary work if needed. The best proof of this is the Siatwinda Credit Union Centre which they repaired themselves and of which they can be proud. But the real guarantor for a successful future of the coop is the group of voluntary leaders which have emerged. The amount of voluntary work they do and the abilities they have developed are very remarkable. They do the whole day to day affairs of the coop, they plan and run the education program and they work all the time as promoters for the coop informing the communities about the contribution of the coop to the economy and social progress. They do not only work for the development of their credit union but help for example Sinazeze Credit Union to overcome their difficulties. They are the people who have clearly seen that nothing in their remote area will change if they rely on help from outside, but that they have to organize themselves and that their credit union can become a political organization for small farmers, where he gains power vis-avis government or other institutions, and is in a better position to get his right.

One of the critical area for this credit union for the future is the capacity of the treasurer who does until now the book keeping on a voluntary basis. If the credit union continues to grow, he will not be able to do the job any longer. Especially if we extend the small projects related with the credit union, we will have to look

especially regarding basic needs like education, health system, supply of food ect, so people are much better off than the one in Siatwinda. While nearly all the goverment services are present here people there never see anything of it.

Already the fact that they live along the main road changes their situation considerably. So the need to work together seems to them not so necessary.

- the consequences of the points above leads to an attitude where people indeed want the service the coop can provide, but do not like to do any voluntary work or do not see the necessity ~~to~~ educate themselves.
- Sinazeze and Nkandabwe is the area where the former Sinazongwe coop was operating. This coop failed completely and was liquidated in 1978. Many of the people in the area lost their shares. There are rumors that misabrobiation and mismanagement were the cause for the failure. In any case confidence and trust in cooperative organizations has gone down very much and it will need some time to build it up again. Unfortunately some of the leading persons of the former coop have joined again the study group and especially farmers are now afraid that they will come into leading position again.

But there seems to be nevertheless a good prospect for the future.

At the end of the year the farmers from Nkandabwe came to ask for my assistance because they had decided to form their own credit union.

They had organized a trip to Siatwinda and had discussed with members there. It seems they were very much impressed by what farmers have

reached there by organizing themselves. Without my assistance they

called two more meetings where they invited the board from Siatwinda

And they asked me whether they are allowed to send two representatives to the annual general meeting of CUSA to Lusaka.

We have now decided to dissolve the first study group and form a new one with the farmers, taking over the active people from the first group.

Others who have only been members on paper will receive their money back and might join later again, when the credit union is strong enough to bear a small percentage of them.

The programs dependence upon outside assistance

If you want to judge the programs dependence upon outside assistance you have to consider the four sources where assistance comes from or is supposed to come:

- the expatriate adviser
- the Gwembe South Development Project

- the cooperative department
- the Credit Union and Saving Association (CUSA)

Let us now look more detailed into the role each one of them plays for the coop:

- 1) Expatriate Adviser. As there were no cooperatives at all in the Gwembe South District, my role was in the first place the stimulation of a climate which favours cooperative behaviour and the formation of cooperatives. This was clearly the most difficult job especially for an outsider. It meant the solution of the three key problems:
 - to communicate knowledge , skills and attitude
 - to coordinate promotional activities in the area
 - to organize rural people in a mode that favours cooperatives

As the area is very big I had to concentrate my work on places, where the prospect for a success was quite good. Due to security reasons some of the places had to be abandoned again, and only Siatwinda and Nkandabwe / Sinazeze were left, where I started the work like mentioned above.

To-day the assistance I give and with it the dependence is quite different for the different projects and areas:

- a) Siatwinda Credit Union: The innovation theory describes the process of adaption as awareness, interest, evaluation, trial and adoption. In Siatwinda we have certainly reached now the last stage of this process. This means for my work, that I am purely in the role of an adviser while all the organizational work is done by the board. My position might be described as the " eleventh boardmember ". All the day-to-day operations and also the education program is fully in the hands of the members. Where they will still need some help is in planning and calculating of the related projects.
- b) Sinazeze / Nkandabwe Credit Union: This credit union is now again put back in the stage of a beginner group and needs a lot of help. All the knowledge about rights and duties of members has still to be taught. Some assistance might be given from Siatwinda especially if it comes to seminars, but nevertheless this credit union will not come off the ground without intensive help of the adviser.
- c) New areas: Potential areas for credit unions are certainly Malima Irrigation and Sinazongwe Fisheries. As Siatwinda is quite known and a good example for what can be done the first step of work mentioned above is already easier. But I doubt whether anything

will happen without our assistance. Work in Malima however could be combined with the organization of the irrigation farmers.

- 2) Gwembe South Development Project. The help of the project gives to the credit union is not likely to create any dependence. It consists mainly of costs for running seminars and occasional transport. More important is the help of VSP in form of financial aid for some of the projects. Siatwinda Credit Union runs. But this help is only given as a loan, for which even interest is charged. The credit union itself however could certainly run without help from this side.
- 3) Cooperative department. Nobody has to be afraid that any form of dependence will exist from this side. In fact the credit union and the adviser never got any assistance from them. We always tried to involve them in our work and asked many times for their assistance, but there was never any contribution from their side. In fact they are more a hinderance for us for example by delaying our registration.
- 4) Credit Union and Saving Association. The help from them leaves still much to be desired, but one must also see that their resources are very limited. We got quite some help in the beginning when they send personnel for lecturing during seminars. They also always invite people from our credit unions to attend provincial and national seminars. They are also the one who supplies the coops with the necessary stationary and some education material. And they offer an insurance scheme for credit unions. But for all these services the credit union is charged and one can not really talk about dependence. The condition that they would send a counterpart in the area if Gossner Mission will send an adviser was never fulfilled, but to-day I would say that it is anyway better if we find our counterparts among the local people. They know at least for what they are working and do not spend too much time with complaints about heat, security and remoteness.

Concluding I would ^{say} they that the program still needs the help of an adviser and the help of the project, especially if the plan for the future of the creation of two more credit unions in the area should become reality. But if the success of Siatwinda Credit Union can be repeated, this help might not be needed for long. At least in the case of Siatwinda we can not speak of dependence any longer but of a viable program.

Als neuer Theologe im Gossner Service Team

Seit August ¹⁹⁷⁹ ~~leben~~ ^{t unsere} ~~meine~~ Familie und ich in Nkandabbwe, im Gossner Service Team. Die 5 Monate im Jahre 1979 möchte ich als Einarbeitungszeit bezeichnen. Das ist zwar fast $\frac{1}{3}$ der dreijährigen Vertragszeit, aber dennoch nach meiner Meinung ein vertretbarer Zeitraum.

Der erste Monat war schon nötig, um körperlich und seelisch hier anzukommen, danach aber hätten wir gerne mit dem Sprachkurs begonnen. Es ist aber nicht so einfach, gerade dann die Möglichkeit zur Teilnahme an einem Sprachkurs zu bekommen, wenn man sie braucht. Ihn irgendwann später einzuschieben, erschien uns auch nicht sinnvoll. Es gelang uns schließlich, dafür Herrn E. Syaballo zu engagieren, einen pensionierten Lehrer, der aus dem Tal kommt, sich schon erfolgreich als Schriftsteller betätigt hat, und außerdem Vorsitzender der Kreditgenossenschaft Siatwinda ist. Allerdings mußten wir ihn erst von seiner vorherigen Verpflichtung, ebenfalls einem Chi-Tonga-Kurs, loseisen und konnten erst Anfang Oktober beginnen. Meine Frau nahm an dem Kurs ebenfalls teil. Er dauerte bis Weihnachten und erstreckte sich nicht nur auf Sprachstunden am Tage, sondern auch auf Abendstunden über Geschichte, Gebräuche, Religion usw.. Ich halte diese Einführung in Sprache und gesellschaftliche Situation auch für künftige Mitglieder des Teams für sinnvoll, auch wenn wir über ein Anfangsstadium nach meiner Ansicht nicht hinausgekommen sind. Selbst die Einarbeitung in die einschlägige Literatur ist ohne diese Ergänzung nicht ausreichend. In näherer Zukunft wird es einfacher sein, einen Sprachkurs nach individuellen Bedürfnissen zu organisieren, denn wir haben Herrn Syaballo gebeten, die mündliche Tradition des Gwembetals zu sammeln und haben ihn dazu eingestellt. Wir halten das für eine sinnvolle Ergänzung des Tonga-Crafts-Programms. Es gibt zwar schon einige Büchlein mit Tongageschichten, besonders für den Schulgebrauch (zwei davon sind von E. Syaballo), uns liegt aber daran, besonders die Tradition des Gwembetales zu bewahren zu helfen. Das Gwembetal hat sich schon vielfach als besondere Kultureinheit erwiesen, was auf die abgelegene, bis vor gut 25 Jahren abgeschnittene Lage des Tales zurückzuführen ist. Entwicklungsarbeit kann nicht nur auf

die Veränderung des Verbesserungswürdigen abzielen, sie muß ebenso die Bearbeitung des Vorhandenen einbeziehen.

In diesem Bereich arbeitet jetzt also Herr Syaballo. Wir werden soweit wie möglich diese Stücke auch ins Englische und Deutsche übersetzen. Daneben ist Herr Syaballo jederzeit für Sprachkurse bereit. Ich kann nur empfehlen, sie nicht gerade, wie in unserem Falle, in der heißesten Jahreszeit durchzuführen.

Ich habe damit bereits eines meiner zukünftigen Arbeitsbereiche erwähnt: ich werde mich mit Herrn Syaballo um die Bearbeitung der mündlichen Tradition des Gwembetales bemühen.

Der Schwerpunkt meiner Arbeit wird der kirchliche Bereich sein. Die Erwartungen der Ortsgemeinde Nkandabwe war von Anfang an sehr hoch. In dieser Gemeinde gäbe es auch genügend Arbeit, um einen Pfarrer allein zu beschäftigen. Es wäre aber verkehrt, würde ich **diese Lücke einfach schließen**, und andere Lücken im Entwicklungsprojekt einfach offen lassen. Aber eine möglichst gute Zusammenarbeit mit der UCZ ^(Vereinigung der Kirchen von Tanka) ist unsere Absicht und schon Tradition. Ich habe guten Kontakt auf allen Ebenen aufnehmen können, und versucht, so die Voraussetzung für die Fortführung der Zusammenarbeit zu sichern. Auf der Ebene des Gemeindeverbandes hier im Tal ist die Voraussetzung im Augenblick besonders günstig: Ein neuer Pfarrer hat gerade erst angefangen. Er kommt aus Samoa und ist von einer englischen Missionsgesellschaft hierher zur Verfügung gestellt worden. Er hat vor Arbeitsbeginn zwei Monate bei uns im Camp gewohnt, und dadurch ist ein gutes gegenseitiges Kennenlernen möglich geworden. Wir werden erst noch vereinbaren müssen, auf welchen Gebieten ich am effektivsten mitarbeiten kann. Seit November bin ich im Predigtdienst.

Zwei weitere Arbeitsbereiche habe ich aufgenommen, die mit dem Theologen nur wenig zu tun haben. Ich habe sie übernommen, weil vom Team her die Bitte kam bzw. eine Lücke da war, und weil ich von meiner Arbeit vor dem Theologiestudium her dazu in der Lage war. Das erste ist die Ausbildung der Arbeiter ^{in der Werkstatt} im Workshop (zu Schweißen). Das zweite ist das Wasserversorgungsprogramm. Dazu gehört ^{es} das Erstellen von Bohrlöchern (da gibt es eingearbeitete Mitarbeiter) und die Entwicklung von Pumpen. Wasser ist eines der Lebenselemente, und für den menschlichen Genuß wirklich brauchbares Wasser fehlt noch für eine Mehrheit der Bevölkerung. Es geht nicht um die Errichtung

eines Wassernetzes, das übersteigt die Möglichkeiten bei weitem, aber es geht darum, wenigstens mehr Pumpen zu errichten.

Arbeit ist genug da, und ich spüre bereits, daß die Einarbeitungszeit vorbei ist. Auch persönlich haben wir uns auf dieses Tal eingelassen: Wir haben ein neugeborenes Kind aufgenommen, dessen Mutter gestorben ist, und das nach Aussage des Personals in der Klinik, in der wir es trafen, ohne uns wohl kaum eine Überlebenschance gehabt hätte. Die Verwandten leben in einem Dorf, das z.Zt. immer noch abgeschnitten ist, und sie haben ebenfalls nicht erwartet, daß das Baby überleben würde. Es ist ein Junge, er heißt Ricky, und er gedeiht nach Buch. Unsere fünfjährigen Zwillinge haben ihn auch als Familienmitglied aufgenommen.

Meine Frau ist zwar dadurch noch mehr auf die Familie konzentriert, aber sie hat die Absicht, an einer Stelle im Entwicklungsprojekt mitzuarbeiten. Es wird sich zeigen, welche der vielen Lücken sie schließen wird.

Die Entscheidung, in einer Zeit voller Risiken mit Familie hierherzukommen, war ein Schritt auf Hoffnung. Wir wurden insgesamt gesehen in unserer Hoffnung nicht enttäuscht. Die vergangenen Jahre waren für die Menschen in Sambia und besonders für die Menschen im Gwembetal eine schwere Zeit. Hier im grenznahen Bereich kam die Situation einer Kriegslage oft nahe. Entwicklungsarbeit war unter diesen Bedingungen nur begrenzt möglich. Jetzt, Anfang 1980, scheinen sich die Türen für eine intensivere Arbeit geöffnet zu haben. Wir freuen uns, daß wir dabei sein können.

Klaus Jahn

Jahresbericht 1979 (Astrid Sauer) *S. 11*

Gerundheit II

Auch das Jahr 1979 wurde anfangs von politischen Ereignissen überschattet. Da wir persönlich ^meinigemale betroffen wurden, gab es eine Zeit, in der auch wir ernsthaft überlegten, ob ein weiterer Aufenthalt in Sambia nicht zu gefährlich wäre. Nach reichlichem Nachdenken entschlossen wir uns, unseren Vertrag nicht vorzeitig zu beenden, und die augenblickliche politische Entwicklung gibt uns recht. Wenn also nichts Scherwiegendes dazwischenkommt, werden wir nach ^{der} 3-jährigem Sambiaaufenthalt Mitte 1980 nach Deutschland zurückkehren.

Bilharzia

Wie schon 1978 wurden 1979 die Schuluntersuchungen auf Bilharzia vorerst weitergeführt. Obwohl jetzt die Schüler in Sinazeze an der Reihe waren, änderte sich das Ergebniss der befallenen Kinder nicht. Sinazeze ist im Verhältniss zu Nkandab⁶we schon eine richtige Stadt mit festen Häusern, während Nkandab⁶we, der Ort meiner letztjährigen Untersuchungen, nur aus Lehmhütten besteht. Aber auch in Sinazeze waren die getesteten Kinder zu ca. 60%⁺ infiziert. Die Resultate des Fragebogens wichen in keiner Weise von denen aus dem Jahre 1978 ab.

Mitte des Jahres zerbrach meine Zentrifuge, ohne die eine Urinuntersuchung unmöglich ist. Trotz Bemühungen war es bis jetzt nicht möglich, ein Gerät dieser Art in Sambia zu bekommen. H_{aus}-Martin Fischer hatte ^{dann} jetzt die Idee, eine Zentrifuge mit Hilfe einer Bohrmaschine anzutreiben. Nach deren Fertigstellung werde ich versuchen, eine Sambianerin in das Bilharzia-problem einzuweisen, die auch später die Kontrollen weiterführen kann.

Vom Gesundheitsministerium in Lusaka erfuhr ich, daß die Bilharziabekämpfung von der Weltbank finanziert wird. Nach meinem Bericht zeigte sich eine Studentengruppe bereit, ins Valley zu kommen, um die Gewässer mit chemischen Mitteln von der Schnecke, die der Zwischenwirt ist, zu befreien. Dieses kann jedoch nur in der heißen Jahreszeit gemacht werden, und ^{aber} leider fiel unser Urlaub in diesem Jahr, auf Grund von Peter's Gemüseversuchen, sehr spät, und somit unglücklich für die Bilharziabekämpfung. So kamen Wir erst aus Deutschland zurück, als ~~die~~ ersten Regen bereits gefallen waren. Natürlich hoffe ich, eine Nachfolgerin zu gewinnen, die auch dieses Problem weiter verfolgen wird. Die Bilharzia-Schnecken mit Schneckenfressenden Fischen auszurotten, befindet sich noch in der Forschung. ~~Aber auch das sollte~~ weiter beobachtet werden. ^{davon}

Malaria

Zum zweiten Mal begannen wir vor der Regenzeit 1979 mit der Malaria-Prophylaxe bei unseren afrikanischen Mitarbeitern. Obwohl alle in Fragebögen bestätigten, durch die Vorbeugung im letzten Jahr nicht so oft krank gewesen zu sein wie in den Jahren zuvor, muß ich immer wieder feststellen, daß die wöchentliche Tabletteneinnahme ständig vergessen wird. Dadurch ist ein Erfolg der Prophylaxe natürlich nicht gewährleistet.

Auswertung des Fragebogens:

Wie oft hattest Du im letzten Jahr Malaria?

links und

(20% ~~= 1x~~, 40% = 2-3x, 20% = 4-5x, 20% = ^{mehr} ~~öfter~~ als 5x

Wie oft hattest Du im Jahr davor Malaria?

30% = 3-4x, 40% = ^{mehr} ~~öfter~~ als 4x, 30% = ^{ohne Angabe} ~~weiß ich nicht mehr~~

Hattest Du während der Tabletteneinnahme irgendwelche Beschwerden?

100% = nein

Waren die Malariaanflle während der Prophylaxe stärker
als in den Jahren zuvor?

90% = nicht so stark, 10% = stärker

Findest Du eine weitere Prophylaxe in den nächsten Jahren
als sinnvoll?

100% = ja

Medizinische Versorgung im Camp

Obwohl in Sinazeze eine Klinik ist, kommen ständig Patienten
aus den umliegenden Dörfern zu uns ins Camp. Da inzwischen
bekannt ist, daß ich den Teammedikamentenschrank im Haus
habe, ^{kommen sie} ~~weil~~ hauptsächlich zu uns. Weise ich dann auf die
Klinik in Sinazeze hin, wird mir gesagt, daß nicht der Trans-
port das Problem ist, sondern die mangelhafte Ausstattung
der Klinik. Oftmals ist kein Verbandsmaterial zur Hand und
im Augenblick, der Hauptmalariazeit, kein Resorchin.

^{Obwohl} ~~Trotzdem~~ die Ambulanz fast täglich nach Choma, in die gröſste
Klinik der Umgebung, fhrt, ^{gelingt es nicht, reichlich} ~~mangelt es den Sambianern an~~

^{Organisationstalent}, genügend Medikamente zu ^{beschaffen} ~~bestellen~~. Ob-

^{wird} ~~wohl~~ das Krankenhaus ^{vor} ein paar Jahren in Sinazeze ein-
gerichtet wurde, um diese Hausbehandlung zu stoppen, ^{kann} ~~man~~ ^{aber} ~~man~~
unter diesen Umständen ^{(die kranken Menschen ohne Be-}
handlung nicht wieder zurück in ihre Dörfer schicken.

VSP (Valley Self-Help Promotion ^{7 Selbsthilfe-Förderer})

Im November wurde ich als Mitglied ^{bei} VSP gewählt. ^{2 Programm wurde} ~~von mir~~ ^{mit bekannt}

^{Einmal wurde}

das ^{aber} ~~Gemsetrockenprogramm~~, ^{wurde abge-} ~~das~~ VSP angeschlossen, ^{gemst} ~~wurde~~,

hat sich ^{aber} ~~schleider~~ nicht als erfolgreich gezeigt. Zwar ist
es kein Problem, Gemüse zu trocknen, aber bisher haben
wir für ~~die~~ ^{gemst} getrockneten Sachen noch keine Absatzmglich-
keit gefunden. Es besteht zwar Interesse, vor allem für
die Monate von Januar bis April, da aber die Kranken-

Häuser und meisten Schulen staatlich sind, kann aus finanzieller ^{Gründe} Sicht von diesen Institutionen im Augenblick kein ^{weiteres} Geld für die Ernährung aufgebracht werden. ^{zusätzliche}

^{Daneben} Zum ~~Zweiten~~ packen wir gerade Maissamen und Dünger aus großen 50kg-Säcken ^{von 50kg} ab in kleine 2-3kg-Plastiktüten, ^{von 2-3kg} damit auch kleinere Farmer Mais anbauen können. Es hat sich als gut erwiesen, und wir haben innerhalb von 2 Monaten 450kg Mais und 650kg Dünger verkauft. So kann man doch sagen, daß auf diesem Gebiet tatsächlich ein Engpaß war, und NamBoard hat für das nächste Jahr die Idee bereits aufgegriffen.

Frauenarbeit

^{führt} Peter ^{machte} im letzten Jahr zum ersten Mal im Nkandabwe-⁶ ^{Bewässerung} Irrigation Gemüseversuche. ^{daß} Das heißt, er ^{versuchte} Gemüse-^{versucht} sorten, die in Europa bekannt sind. Sietzke und ich sollten dann die einzelnen Arten für die Tongas schmackhaft zubereiten. Das erwies sich als recht schwierig, da die Frauen kein großes Interesse zeigten und kaum zu motivieren waren. Nach einigen wenig erfolgreichen Versuchen gaben wir ~~das~~ ^{keine} Kochen auf. Es soll jedoch im nächsten Jahr fortgeführt werden.

Aberglauben

Sehr stark ist im Valley noch der Glauben an böse Geister und Hexerei ausgeprägt. So wurden wir eines Morgens zu einer ca. 40jährigen Frau gerufen, die während der Nacht Blut gespuckt hatte. Wir fanden die Frau draußen auf einer Decke liegend, ² umgeben von ca. 25-30 ^{älteren} ^{Frauen} alten Klageweibern, die ^{mit ihren Klage Liedern} ^{begonnen} schon zu ihrem schauerlichen Sing-Sang ^{angesetzt} hatten. Da die Kranke bei vollem Bewußtsein war und sich auch noch unterhalten konnte, boten wir ihr an, sie ins nächste Kranken-

haus zu bringen. Sie selbst stimmte zu, während die ^{Klage-}weiber ^{sehr} strikt ablehnten und behaupteten, die Frau sei verhext und müsse doch sterben. ^{Alle unsere} ~~Trotz~~ Überredungsversuche scheiterten ~~wir dann~~ an diesem Argument. Die Kranke starb zwei Tage später.

Im gleichen Dorf wurde ein Antrag auf einen neuen Brunnen gestellt. Der alte hätte angeblich schlechtes Wasser und sei verseucht. Bei unserem Besuch fanden wir einen Brunnen mit frischem, sauberen Wasser vor. Nach längerem Fragen bekamen wir dann heraus, daß vor ⁷ Jahren einmal eine Schlange in das Wasser gefallen ^{ist}, und seitdem gilt der Brunnen als verzaubert und unrein. Nach langen Erklärungen waren dann die jüngeren Bewohner des Dorfes bereit, das Wasser wenigstens zum Wässern zu gebrauchen. Vor ^{kurz}em erfuhr ich jedoch, daß auch das nicht gemacht wurde, weil eine neue noch größere Schlange tot im Brunnen liegt ^{soll}.

Das sind nur zwei Beispiele, die zeigen, wie ~~wir doch alle~~ ^{als die hoch-priestliche Klasse} jeden Tag mit solchem Glauben zu kämpfen haben.

Unsere Tätigkeit bleibt begleitet und hemmt.

Ein Dorf - Ein Garten

Im April 1979 brachte ^{präzise} Herr Mische die Parole "Ein Dorf - Ein Garten", ^{um die Mönche zu ermutigen, sich an den Gärten der Gemeinde zu beteiligen} mit ins Valley. Kurz darauf kamen auch ein paar ^{Anfragen}, beim Anlegen eines Gartens zu helfen. Die ^{Abendung}

↓ die meisten Versuche (verliefen) aber doch ^{erfolglos} im Sand, da der Zeitpunkt zu spät war und auch keine Sämereien mehr zur Verfügung ^{standen} waren. Richtig geklappt hat es nur bei einem Garten

in Nkandabwe, ^{6"} und nicht nur wir, sondern auch ^{die} Besitzer ^{und wir} waren sehr stolz auf die gutwachsenden Pflanzen. Auch in diesem Jahr haben sich schon ein paar Interessenten gemeldet, und wir hoffen alle, daß ^(der falsche) 1980 auf diesem Gebiet ein paar mehr Erfolge bringt. ^{Somit sollte diese Kampagne fortgesetzt werden.}

Astid Sauc

Sinazeze, den 11.1.80

JAHRESBERICHT 1979 von H.M.Fischer

Man seufzt und sagt, schon wieder ein Jahresbericht, und fragt sich, ob tatsächlich wieder ein Jahr rum ist. Man könnte im Kalender nachschauen und würde feststellen, daß es ein volles Jahr war, mit allen 365 Tagen. Es kam mir aber wesentlich kürzer vor, so ca. 200 Tage. Es war allerdings auch einiges los in diesem 1979. Nun denn - wieder ein Jahresbericht.

Teamleiter / Teamsekretär
I Teamleadership / Teamsekretär

Im April 79 wurde ich zum Teamleader / (Teamsekretär) gewählt. Dies schien nicht allzuviel Mehrarbeit zu bedeuten, vor allem, da wir ja seit Januar 79 einen zambianischen Verwalter im Projekt haben, ~~gestellt~~ ^{bestellt} von der Regierung. Das war allerdings ein Irrtum. Man muß leider sagen, daß der Verwalter eher Mehrarbeit bedeutet als, wie vorgesehen, Arbeitserleichterung. Das liegt vor allem an der Person des Verwalters. Er betrachtet sich vor allem als das 'Auge der Regierung', und beobachtet vor allem ^{den} den Accountant, die Sekretärin und ~~den~~ ^{das} das Büro reinigt. Der Rest, das eigentliche Projekt, interessiert ihn weniger. Es hat auf unserer Seite nicht an gutem Willen und an Versuchen gefehlt, ihm die Aufgaben zuzuspielen, die man von einem Verwalter in unserem Projekt erwartet, aber es geht nicht. Unsere Hoffnung liegt darin, daß in Zukunft die treibende Kraft für die Entwicklung von Gwembe-Süd VSP (siehe später) ~~da~~ ^{das} VSP sein wird.

Im Folgenden nun einige Punkte aus der Team/Projektarbeit.

a) Sicherheitslage.

Anfang des Jahres wurden zwei Mitglieder des Teams (Herr Sauer, Herr Jankowski) in Choma verhaftet und verhört. Während des Verhörs wurde der Vorwurf gemacht, daß das Team mit den Rhodesiern zusammenarbeitet. Obwohl die Teammitglieder am selben Tag wieder freigelassen wurden, mußten wir den Vorfall sehr ernst nehmen. Mehrere Diskussionen innerhalb des Teams und mit Regierungsvertretern (auf Provinzebene) folgten. Es wurde nach Abwägung aller Argumente beschlossen, daß das Team als solches weiterhin im Tal arbeitet, wissend, daß sich obiger Vorfall jederzeit wiederholen kann. Es stand aber jedem eine persönliche Entscheidung zu, ob er unter den gegebenen Umständen weiterhin in Zambia bleibt, worauf sich eine Familie für den Rückzug entschied.

Augenblicklich sind ja schwerwiegende Veränderungen im Gange (Waffenstillstand, Wahlen in Rhodesien). Aber ob nun wirklich Ruhe und Friede hier einkehrt, ist sehr fraglich. Wir hier jedenfalls wollen warten, bis die Wahlen abgeschlossen sind und das Resultat von allen Seiten anerkannt wird, bevor wir uns entspannen.

b) Wirtschaftliche Lage.

Zur allgemeinen Wirtschaftslage kann nur gesagt werden, daß alles beim Alten blieb: Hohe Inflationsrate, viele Grundverbrauchsgüter (Seife, Waschpulver, Kochfette, Mehl etc.) sind oft monatelang nicht vorhanden. Wenn es mal wieder etwas gibt, was schon lange nicht mehr auf dem Markt war, flackert die Hoffnung auf, daß es jetzt Aufwärts geht. Vielleicht geht 1980 aufwärts, 1979 ging es jedenfalls nicht.

Unser Projekt wurde von den finanziellen Schwierigkeiten Zambias ¹⁹⁷⁹ dieses Jahr speziell getroffen. Zum ersten Mal konnte die Regierung nicht genug Mittel für auch nur das Notwendigste zur Verfügung stellen, geschweige denn für den Ausbau von Programmen. Das absolute Minimum für unser Projekt (nur angemessene Fortführung von Programmen) liegt bei 80 000 Kwacha, von der Regierung erhalten haben wir 40 000 Kwacha. Wir mußten daher unsere ~~Policy~~ ^{Politik} überdenken. Geld sollte nicht der Begrenzungsfaktor für die Entwicklung sein. Solange wir aus unserer Verantwortung heraus überzeugt sind, daß das, was wir machen, zur Entwicklung des Landes beiträgt, können wir Mittel von außerhalb Zambias in unserem Projekt verwenden. Ich möchte an dieser Stelle unseren Dank an die Gossner Mission aussprechen, die unsere Entscheidung voll anerkannt hat und in die Tat umgesetzt hat. Das Projekt wurde 1979 mit 43 000 Kwacha aus Deutschland unterstützt. Von der gleichen Stelle (Folgekostenaus- ~~schuß~~ ^{Malima Mission}) erwarten wir auch einen Beitrag für den laufenden Haushalt 1980. Für bestimmte Vorhaben (z.B. Erweiterung des Bewässerungsprojektes in Siatwinda und Nkandabwe) soll Geld von anderen Stellen (Europäische Gemeinschaft) beantragt werden.

c) Ausweitung des Projekts

Anfang des Jahres fragte der Landwirtschaftsminister beim Team an, ob wir nicht das Projekt auf ~~Central- und Nordwesten~~ ^{Central- und Nordwesten} ausweiten könnten. Nach mehreren Anläufen kam im Dezember ein recht fruchtbares ^{Treffen zwischen} Meeting mit den offiziellen Vertretern von ~~Central- und~~ ^{Central- und} Projektmitgliedern zustande. Augenblicklich wird von der Regierung ein Plan zur Verwirklichung dieses Vorhabens ausgearbeitet. Als weiteres ~~Indikation~~ ^{Ausdruck} dafür, daß von zambianischer Seite unsere Arbeit anerkannt wird, möchte ich erwähnen, daß man an uns herangetreten ist, mit der Bitte, das Malima ~~Bewässerungssystem~~ ^{Bewässerungssystem} zu übernehmen. Bis jetzt wurde Malima ~~Central~~ ^{Central} von Choma aus geleitet, ~~recht erfolglos~~ (große Investitionen, hohe laufende Kosten, kaum Ertrag). Wir wollen nun Malima nach Siatwinda ~~Vorbild~~ ^{Vorbild} umorganisieren.

d) Zusammenarbeit mit der Regierung.

Der Trend für gute Zusammenarbeit hat sich weiter fortgesetzt, vor allem mit Choma (unserer ~~nächst~~ ^{vorgesetzter} Stelle) haben wir ein fast intimes Verhältnis entwickelt. Man kann nur immer wieder betonen, daß eine solche Zusammenarbeit sehr von den Personen abhängt, und der PAO ist nun einmal ein sehr verständiger Mensch. Aber auch mit den im Tal ansässigen Regierungsstellen sind wir in guten Kontakt. (~~Provincial Agricultural Office~~ ^{Provincial Agricultural Office}) ~~Postfach~~ ^{Postfach} ~~haben~~

e) Zusammenarbeit mit Berlin.

Wir haben ja nun einen neuen Zambiareferenten in Berlin. Das gab dem Team die Möglichkeit, sein Verhältnis zu Berlin neu zu orientieren. Erhard Mische war zweimal im Tal (April und Dezember). Und das war gut so. Wir können nun sagen, daß das Team und Berlin sich verstehen. Fragen werden offen und unbelastet von der Vergangenheit diskutiert. Probleme finden ihre Lösung zu beidseitiger Zufriedenheit. Es läßt sich so besser hier arbeiten, die Umstände hier sind ja schon schlecht genug. Sicherlich muß der neue Mann auch einiges lernen und realistische Grenzen für das Machbare erkennen, aber mit Herrn Mische haben wir einen sehr termwilligen Partner gefunden.

(1979)

Rückseite

Der neue Zambiareferent Erhard Mische war zweimal im Tal (April und Dezember). Das war gut so. Fragen werden offen und unvoreingenommen diskutiert. Probleme finden schon leichter zu beidseitiger Zufriedenheit. Es läßt sich so hier gut arbeiten, die Lebensbedingungen sind für uns hier nicht genug. ^{regelt} ~~So muss der neue Mann auch~~ ^{regelt} ~~etwas lernen und realistische Grenzen für das Machbare erkennen~~

Der neue San Juan - Reframent, El Cord Minda, war 1949 einwermal bei
uns im Jumbur - Tal (April und November (Jumbur)). Das war gut so.
Offene Fragen wurden offen und unvoreingenommen besprochen. Die
beidseitige Aufmerksamkeit sind die anstehenden Probleme gelöst worden.
Uns macht die Arbeit hier Spaß, obwohl die Lebensbedingungen für uns hart
genug sind. Wir wünschen den Dialog, um ^{immer} ~~immer~~ wieder zu überprüfen, ob die
theoretischen Überlegungen zur Entwicklungsarbeit von der Praxis wirklich
nachvollziehbar sind ^{oder} ~~sind~~ utopisch sind.

und
f) Zusammenarbeit im Team Projekt

Es hat 1979 einige Änderungen in der Zusammensetzung des Teams gegeben. Im Mai reisten Clem + Ruth Schmidt zurück, im Juni verließen Klaus + Una Jankowski Zambia, Ende Juli kamen dann Klaus + Christina Jähn hier an. Das wirkt sich natürlich auf den 'Teamgeist' aus. Aber noch immer findet eine bemerkenswert gute Zusammenarbeit statt, Team und Projektmitarbeiter stehen in ständigem guten Kontakt miteinander. Ideen, Pläne werden besprochen, Fahrten koordiniert, Einkäufe ~~gleichzeitig~~ erledigt. Wir hoffen, daß dies auch weiterhin so bleibt, obwohl schon für 1980 einige personelle Veränderungen vorprogrammiert sind. Das ist wohl ein Problem mit den Dreijahresverträgen - die Kontinuität.

g) Verschiedenes

Wir erhalten weiterhin Literatur über 'Angepaßte Technologie', die hier gute Verwendung findet. Eine ganze Anzahl Ersatzteile, die für unsere Arbeit wichtig sind, aber hier nicht erhältlich, wurden von der Gossner Mission für uns eingekauft und zugeschickt. Auch zwei größere Maschinen, eine Reisschäler und eine Sisal-Kordel-Maschine, wurden vom Team eingeführt.

Trotz unserer Lizenz haben wir die Funkverbindung Tal—Lusaka noch nicht aufgebaut. Die Sicherheitslage hat dies nicht erlaubt. Es hätte wohl nicht lange gedauert, und wir wären beschuldigt worden, Geheimnisse nach Rhodesien zu funken. Die Funkverbindung *aber* wäre eine große Hilfe für die tägliche Arbeit, und wir hoffen, daß sich jetzt die Lage soweit entspannt, daß wir unsere Geräte installieren können.

Es sind Überlegungen und Verhandlungen im Gange, an der Hauptstraße Lusaka—Livingstone, in Batoka, einen Laden für den Verkauf von Produkten aus dem Tal (Tongacrafts, Gemüse ~~etc.~~) einzurichten.

In Sinazeze gab es früher einmal eine Genossenschaft, deren Immobilien letztes Jahr zum Verkauf standen, da die Genossenschaft liquidiert wurde. Das Team hat die meisten Häuser, die Maismühle und den Generator (beide funktionieren nicht) vorerst einmal aufgekauft. Wir wollen sie weiterverkaufen, weitervergeben bzw. in Betrieb nehmen oder selber benutzen. Die Idee ist, daß alles so eingesetzt werden soll, daß es allen Leuten in der Gegend zugute kommt.

Im Oktober besuchte das Team geschlossen ein Entwicklungsprojekt in der Nähe Lusakas, das Kapini-Projekt. Dies ist ein recht wissenschaftlich aufgebautes integriertes ländliches Entwicklungsprojekt. Es war ein recht interessanter Besuch und gewiss haben wir etwas gelernt.

II Werkstatt

Dieses Jahr war im Wesentlichen durch zwei Entwicklungen gekennzeichnet. Einmal hatte ich weniger Zeit für die Werkstatt, da ich von anderen stark beansprucht wurde, das hat zweitens zu einer größeren Selbstständigkeit der Werkstatt geführt. Recht glücklich bin ich mit ^{dem} meinem Vormann, Andreas. Er wächst gut in die Verantwortung hinein. Seit Mai ist er für den täglichen Ablauf in der Werkstatt voll zuständig. Das heißt, daß jeder, der etwas von der Werkstatt will, nicht mehr zu mir, sondern zu Andreas geht. Nur wenn er ~~dann~~ technische Schwierigkeiten zur Durchführung seines Auftrags hat, kommt Andreas ~~dann~~ zu mir. Er führt die anderen Arbeiter recht gut, setzt sich für die Belange der Werkstatt ein und ist wirklich an der Arbeit interessiert. Seit ein paar Monaten ist er auch Mitglied vom Staff, d.h. er nimmt an den Diskussionen und Problemen des ganzen Projektes teil.

Wie vorgesehen, hat Petro, früher unabhängiger Mechaniker im Projekt, seit Mai 79 die neugebaute kleine Werkstatt in Nkandabwe übernommen. Weniger vorgesehen, aber nicht unerwartet sind die Schwierigkeiten, die er hat mit der Rückzahlung seines Kredites ^{hat}. Wir hoffen, bald eine Lösung für dieses Problem zu finden. Nelson, der ein Schweißgerät mit einem Kredit des Teams gekauft hat und selbstständig werden soll, zahlt seine Raten regelmäßiger. Ab Januar 80 wird er nur noch halbezeitig im Projekt arbeiten, so daß die Rückzahlung des Kredites gewährleistet ist. Er soll in Sinazeze ein kleines Haus für seine Werkstatt erhalten, eines von den schon erwähnten Genossenschaftshäusern. Ende des Jahres soll er dann voll selbstständig werden.

Die Belegschaft der Werkstatt ist fast die gleiche geblieben. Andreas ist der Vormann, Nelson und Henry sind Schweißer, Smart und Julius sind Lagerverwalter und Mädchen für alles, V (Name) ist auf Automechanik spezialisiert, und dann haben wir noch zwei Helfer. Andreas, Nelson und Henry waren Mitte 79 in Livingstone beim Schweißtest und haben bestanden, so daß Andreas nun Grade 7, Nelson Grade 8 und Henry Grade 9 ~~Schweißer sind~~ (wobei Grade 9 die unterste Stufe der Leiter ist).

An der Arbeit der Werkstatt hat sich letztes Jahr auch nicht viel geändert. Nach wie vor kommen die Bauern aus der Gegend mit allen möglichen und unmöglichen Gerätschaften zur Reparatur. Leute der Regierung, Polizei und Armee brauchen dies und das und jenes muß repariert werden. Natürlich sind wir etwas durch Petro und Nelson entlastet, ~~freilich~~ stellt dies immer noch ein Teil unserer Arbeit dar. Vor allem wurden mehrere Ochsenkarren für Privatleute produziert. Ein weiterer Teil sind die Reparaturen und Entwicklungen fürs Projekt. Von Fenstern für die ~~Gemeinschaftshalle~~ ^{Dort} in Chimondello über Schweinetröge, Reisdrescher und Lastwagenreparaturen bis zum Turbinenschieber machen wir alles. Der tagtägliche Kleinkram nimmt viel Zeit in Anspruch, aber das ist nun hauptsächlich Andreas' ^{es} Brot.

III Angepasste Technologie

(siehe Seite)

Auf diesem Gebiet wurde weiterhin Information gesammelt. Ein Kontakt zur Universität (Zambia) wurde hergestellt. Die Universität hat eine Abteilung, die sich ausschließlich mit dieser Frage befasst. Eine gute Zusammenarbeit zeichnet sich ab (siehe Abschnitt Turbine, Zukunft). Ich hätte gerne mehr Zeit für diese interessante Arbeit verwendet, aber der Tag hat nun einmal nur 24 Stunden. (Nun zu den einzelnen Projekten.)

Das Handpumpen/Bohrgeräte-Programm wurde weiter ausgebaut. Da der Wasserversorgung hohe Priorität eingeräumt werden muß, habe ich dieses Programm Ende 79 an Klaus Jahn abgegeben. Mehr von den einfachen Bohrgeräten (entwickelt 1978) wurden hergestellt und befinden sich im Einsatz. Auch eine Saugpumpe (Pumpe bis 6 Meter) wurde entwickelt und getestet. Aber auf diesem Gebiet gibt es noch viel zu tun.

Ein Reisdrescher für Siatwinda wurde aus einfachen Materialien gebaut (Holz, Rund- und Winkelleisen, Fahrradteile) und erfolgreich getestet. Zwei weitere Modelle sollen 1980 gebaut werden, so daß alle Farmer ihren Reis damit dreschen können.

Ein Reisschäler/Polierer wurde aus England eingeführt. Es handelt sich dabei um eine einfache, billige Maschine. Sie soll von den Siatwindafarmern betrieben werden. Der Reis kann dann bis zur Verkaufsaqualität in Siatwinda weiterverarbeitet werden, und steht den Leuten im Tal zum Konsum zur Verfügung.

Erdzementblöcke. Wir haben angefangen, ein Haus aus Erdzementblöcken zu bauen. Da dies ein Selbsthilfehaus werden soll, d.h. der Eigentümer muß maßgebend am Bau Hand anlegen, ist der Fortschritt langsam.

Schmiede. Eine einfache Schmiede aus Öltonne, Autoschlauch und Wasserrohre wurde gebaut und funktioniert auch. Allerdings hat sich gezeigt, daß sie sich dazu eignet wenn man ab und zu etwas zur Reparatur erhitzen muß. Sie eignet sich aber nicht für die Produktion von geschmiedeten Produkten, ~~wenn man nur für Reparaturen arbeitet, dann schadet nichts~~.

Biogasanlage. Es gibt hier im Tal viele Kühe, Herden um 50 Stück Vieh sind keine Seltenheit. Der von den Kühen produzierte Mist wird, wenn überhaupt, zur Direktdüngung verwendet. Wir wollen nun versuchen, aus dem Mist in einer Biogasanlage Methangas zu gewinnen. Dieses Gas kann zum Kochen, (~~Präservieren~~ von Bäumen, da ausschließlich mit Holz gekocht wird) für Licht, Kühlschrank und auch zum Betreiben kleinerer Dieselmotoren (15% Diesel, Rest Gas) benutzt werden. Der feste Rückstand der Anlage ist ein hochwertiger, relativ keimfreier Dünger. Wir haben nun eine Versuchsanlage in der Nähe der Nkandabwe-Bewässerungsanlage fertiggestellt. Augenblicklich wird sie zum ersten Mal gefüllt. Die Anlage besteht aus einem 5 Meter tiefen, 2 Meter Ø runden Zementbehälter, über dem ein Stahlbehälter als Tank wie eine umgestülpte Tasse steht. Im Zementbehälter fault nun die Biomasse unter Luftabschluss und produziert das Mathangas, das sich dann im Tank ansammelt. Es gibt nun zwei verschiedene Prinzipien. Einmal kann man die Anlage alle 2 Monate füllen und entleeren (Batchtyp), oder man füllt jeden Tag kontinuierlich etwas nach. Für Kuhdung ist der zweite Typ besser geeignet (Kühe geben kontinuierlich Mist!). Die Versuchsanlage ist auf eine Produktion von ca. 7 m³ pro Tag ausgelegt. Dazu wird der Mist von ca. 10 Kühen benötigt. Das Dorf, ~~an~~ dem wir die Anlage gebaut haben, hat über 150 Kühe, somit sollte der Mistnachschub kein Problem sein. So eine Biogasanlage ist natürlich schon etwas ganz Neues für die Leute hier, und das Interesse ist dementsprechend hoch, auch von der Regierungsseite. Wir sind gespannt, wie das funktioniert (sollte allerdings kein Problem sein, in Indien sind zehntausende in Betrieb), und vor allem, wie solch eine Neuerung von den Leuten akzeptiert wird.

und die
Turbine. Es gibt hier im Tal einen kleinen Stausee, der früher zur Bewässerung des Nkandabwe-Bewässerungsprojektes benötigt wurde. Das Gefälle, über 10 Meter, ist augenblicklich völlig ungenutzt. Unsere Idee ist nun, dort eine Turbine zu bauen und mit dieser eine Maismühle zu betreiben. Der Nutzen einer solchen Anlage ist un-
die helfen
widersprochen ^{Wasserkraft} in eine regenerierbare Energieform. Maismühlen sind ~~essentiell~~, da Mais das Hauptnahrungsmittel ist. Die Maismühle fügt sich auch gut in unsere ^{Vorstellungen} Policy der Dezentralisierung und der Kleinindustrie ein. Dieses Projekt wird in enger Zusammenarbeit mit der Universität durchgeführt. ~~(Herr von Passen, Mitarbeiter der Uni, war im Tal und, mit ihm wurde die etwas schwierige Wasserzuführung geplant.)~~ *zu planen.*
Ein kleiner Damm (ca. 50 cm hoch) wird augenblicklich gebaut, um das Wasser in einen Kanal zu leiten. Schwieriger ist die Überbrückung einer 6 Meter weiten Schlucht mit Rohren. Diese Rohre führen das Wasser langsam in einen Sammelbehälter, von wo aus es durch 25 cm Stahlrohre 10 Meter tief in die Turbine schießt. Die Turbine selbst *unmöglich* (Bankiturbine) wird von der Uni entworfen und gebaut. Ein Maschinenbaustudent wird dann die Turbine und die Mühle als Studienarbeit einbauen und testen.

IV Transport/Unterhaltung des Camps

schindig
Unsere zwei alten Lastwagen laufen immer noch und sind laufend in Betrieb. Einige größere Reparaturen mußten durchgeführt werden (Starter, Lichtmaschine, Motordichtung, Austausch Bremszylinder). Aber es gibt auch Gutes zu berichten. So haben wir nun einen brandneuen Landrover zur Verfügung gestellt bekommen. Dieser ist vor allen Dingen in der Regenzeit recht nützlich. *Benne* Weiter haben wir einen neuen Leyland-Lastwagen von der Regierung erhalten. Allerdings war er etwas schlampig zusammengebaut, so daß wir die ersten Teile schon zur Reparatur geben mußten. Trotzdem hat sich die Transportlage nun gebessert. Falls wir, wie vorgesehen, einen weiteren Lastwagen für VSP erhalten, ~~dann~~ sollte das Problem gelöst sein und die alten Lastwagen könnten abgegeben werden. VSP hat schon ein Transportprogramm eröffnet, damit Einnahmen (Verleihung der Lastwagen an Privat) zur Reparatur der Lastwagen eingesetzt werden können. Für den Landrover wurde ein Fahrer, Josef, eingestellt. Er kann auch Lastwagen fahren und, falls er frei ist, arbeitet er auch in der Werkstatt mit. Dickson ist nach wie vor unser Lastwagenfahrer. Lastwagen wurden benutzt für:

- Nkandabwe-Damm-Reparatur (Steine, Sand, Zement)
- Maistransport für Hungerhilfe
- Mais, Baumwolle, Sonnenblumen von Bauern zum Aufkaufdepot
- Klinikbau Kanchindu (Sand, Zement, Baumaterial)
- Transport von Leuten für Kirchenfeste, Parteiveranstaltungen
- Wahlen, Umzüge von Regierungsbeamten.
- Transport von Materialien von Lusaka

Im Camp wurden die üblichen Reparaturen durchgeführt (Fenster einsetzen, Wasserleitungen dichten, Abflüsse reinigen etc.) Kleinere Bauvorhaben wurden durchgeführt (Trennwand eingezogen, Bau einer Dusche/Küche für den ~~Accountant~~ *Rechnungsleiter*). Zwei Häuser wurden teilweise ~~renoviert~~ bzw. werden augenblicklich renoviert.

V Gwembe South Builders (Bau-Genossenschaft: GSB)

Wie schon erwähnt verließ Klaus Jankowski im Juni 1979 das Land. Wir fanden bald heraus, daß sich die GSB nicht so einfach nebenher weiterführen ließen. Auch hinterließ Klaus einige ^{gel. & einige Probleme.} Probleme. Obwohl die Gossner Mission schnell jemand für diese Arbeit zu gewinnen ^{suchte} hatte sie bis heute keinen Erfolg damit. Aber die GSB mußten weitergeführt werden. So wurde nach einer Zwischenlösung gesucht und folgende Entscheidungen getroffen. BaNcite, der schon früher ^{bei GSB gearbeitet hat} mal bei GSB ~~geschafft~~ ^{beschäftigt} war, wurde vom Projekt zu GSB transferiert und arbeitet nun als Bauvormann. Wir sind recht glücklich mit dieser Besetzung, denn Ncite macht seine Arbeit gut, und ~~er~~ ^{er} setzt sich ^{wohl} ein. Elisabeth (Finanzen, Verträge, Angebote) und ich (technische Beratung, Materialbeschaffung) wurden vom Team her zur Verfügung gestellt. Weiter ~~nahm~~ ^{nahm} GSB einen Kredit von 10.000 Kwacha vom Team auf. Wir hoffen, daß durch diese Maßnahmen die Personal- und Finanzkrise erst einmal überwunden ist. Trotzdem muß noch einmal betont werden, daß dies nur eine Zwischenlösung ist, denn Elisabeth und ich ~~wir~~ ^{wir} haben unsere eigenen Aufgaben, die jetzt zu kurz kommen. Die Genossenschaft sollte ja eigentlich selbstständig arbeiten, aber sie sind dazu noch nicht fähig. Was sie noch lernen ~~müssen~~ ^{müssen} ist, Entscheidungen treffen und ^{zu} organisieren. Es sieht so aus, als ob sie den starken Mann brauchen ⁷, der zu ~~gegebener~~ ^{gegebener} Zeit ein Machtwort sprechen kann. Sie brauchen die starke Hand der Führung, so wenig das in unser Konzept der Selbstständigkeit ^{pass}en mag. Man wird Geduld haben ~~müssen~~ ^{müssen} und warten müssen, bis die Zeit zur Selbstständigkeit reif ist. Es fehlt auch noch am Gemeinschaftsgeist, an dem Verantwortungsgefühl des einzelnen für die ganze Genossenschaft. Näheres über die Bauvorhaben, Finanzen und Probleme ~~wird~~ ^{wird} wohl dem Bericht von Elisabeth Hässler zu entnehmen sein.

VI Valley Selfhelp Promotion (VSP) ^{Fond} Swembele-Selbsthilfe-Fonds (VSP)

Der Fond, zur Förderung von Selbsthilfeprojekten wurde schon 1978 ~~aus der Notwendigkeit für einen solchen Fond~~ ^{aus der Notwendigkeit für einen solchen Fond} heraus vom Team gegründet. ¹⁾ (Siehe auch Jahresberichte Fischer, Schmidt 1978). Während des vergangenen Jahres machte der Fond größere Veränderungen ^{darin}. Erstens wurden die Programme ausgebaut, die Zahl der Programme nahm zu. Mehr Leute sind in den verschiedenen Programmen beteiligt. Zweitens hatten wir die Schwierig~~keiten~~ ^{keiten} der buchhalterischen Verwaltung der Gelder, die aus Deutschland dem Projekt zur Verfügung gestellt wurden. Durch den Regierungskanal konnten die Mittel so kurzfristig nicht geleitet werden. Das Team wollte sich aus der Sache heraushalten, da der Teamhaushalt nur für die persönlichen Belange des Teams da ist. Somit bot sich VSP an. Nur hat VSP bis jetzt noch keinen rechtlichen Status. Während des Besuches von Herrn Mische im Dezember 79 wurde beschlossen, VSP in die Form einer Society (Gesellschaft) zu bringen. Dies ist in die Wege geleitet und wird wohl innerhalb ^{von} zwei Monaten abgeschlossen sein. Damit ergeben sich interessante Möglichkeiten. Alle an der Entwicklung interessierte Gruppen bzw. Personen (Regierung, Team, Kirche, Genossenschaften, traditionelle Führer usw.) können in VSP hineingezogen ^{und} werden. ~~Die~~ ^{Die} Vermarktung der Produkte kann organisiert ~~werden~~ ^{wird}, die Programme ^{können} aufs ganze Tal erweitert werden. ^{neu}.

*) weil eine Notwendigkeit dafür bestand.

Programm O: Rural Works Programme (Ländliche Beschäftigung)
Gelder für dieses schon alte Programm konnten dieses Jahr nicht wie üblich von der Regierung ausgezahlt werden.

Programme P: Rücklagen aus Rural Works Programme. Das RWP ist so ~~angelegt~~ ^{gelegt}, daß während der Beschäftigungszeit (Trockenzeit) Rücklagen auflaufen, die dann zum Einkauf von Saatgut und Düngemitteln verwendet werden.

Programm Q: Unterhaltung. Filme sollen in den Dörfern gezeigt werden. Dieses Programm ist noch nicht recht angelaufen.

Programme R: Verschiedenes. Nun ja, halt Verschiedenes.

Programme T: Tonga Crafts. Dies war vormals ein Programm, das etwas in der Luft hing. Vor allem seit dem Weggang von Ruth Schmidt war es etwas unkontrolliert und kam auch prompt in finanzielle Schwierigkeiten. VSP hat nun im November dieses Programm übernommen und gewisse Ausgabenkürzungen vorgenommen (Officer BeMark ^{arbeitet} ~~ist auf~~ Teilzeitarbeit, Fahrten werden kombiniert, finanzielle Verwaltung mit VSP). Diese Maßnahmen scheinen angeschlagen zu haben, und das Programm erholt sich.

Programme S: Samen und Düngemittel. Diese werden en gros eingekauft und in kleineren benötigten Mengen weiterverkauft.

Programme K: Früchte und Gemüse. Vermarktungsprofite und Erlöse aus Versuchen fallen in dieses Programm.

Für die finanzielle Verwaltung all dieser Programme ist Sietzke Krisifoe als Schatzmeister zuständig. Für die ^{zambische Kollegen} ~~verschiedenen~~ Programme sind Teammitglieder und ~~auch~~ ^{Steff} Mitglieder zuständig.

VII Persönliches und Zukunft

In der Familie hatten wir etwas Pech mit Krankheiten. Sarah hatte ^{eine} ~~Schwere~~ Lungenentzündung, Susan vergriff sich an Arznei, Catherine hat alle Monate asthmatische Bronchitis, und Angela war auch ein paarmal recht krank. Nun, wir haben alles überstanden und hoffen, daß uns solches in Zukunft erspart bleibt. Vor ein paar Tagen konnte endlich meine Schwägerin Teddy aus Uganda zu uns stoßen. Sie hat schon vorher in unserer Familie gelebt, konnte aber bis jetzt keinen Paß bekommen. Nun, wir sind jetzt recht froh, daß Teddy bei uns bleibt und so Angela das Leben in einem fremden Land erleichtert. Aus persönlichen Gründen haben wir uns entschieden, meinen Vertrag, der im July 80 abläuft, nicht zu verlängern. Trotzdem werde ich weiterhin für die Gossner Mission, das Team und das Projekt arbeiten - als Liaisonofficer in Ludaka. Gleichzeitig will ich mit der Universität auf dem Gebiet der angepassten Technologie zusammenarbeiten. Man weiß zwar nie, wie's kommt, aber ich hoffe, daß wir unsere Pläne ausführen können.

Hans Martin Fischer

Walter Hättig
Adlerstr. 5
7800 Freiburg



Misch
Ingrid Spiller
c/o Narr
Günzelstr. 63
1000 Berlin 31

Preliminary Report

on our Studies about Self-Help Projects in Rural Areas of
Zambia from May to November 1979

The aim of this report is merely to give a first impression of the studies we have conducted during our stay in Zambia. It does not give any information about the results received, as we are still analysing the data obtained. By the second half of this year, the final report will be available, while Mrs. Spiller will use the obtained information for her "Diplomarbeit" (Master's Degree thesis) in geography, which will also be finished by the end of this year.

From May to November 1979, we, i.e. Mrs. I. Spiller, student of Free University of Berlin, and Mr. W. Hättig, student of the University of Freiburg, stayed in Zambia to carry out some research about self-help projects in the rural area. We were financed by the Kübel-Foundation, a private foundation sponsored by the Federal German Ministry of Cooperation and dealing with different activities in the field of development policy.

The topic of our studies was proposed by Prof. Sachs from the Technical University of Berlin, who had already spent two years in Zambia and established some contacts for us.

We spent about seven months on the intensive preparation of our research work in Zambia. We took part in two seminars of the Kübel Foundation and had interesting and helpful discussions with Prof. Sachs and Mr. Kriebel of the Gossner Mission, which is running a small-scale development scheme in Gwembe Valley, Southern Zambia, which we wanted to visit for some time.

The theoretical starting point of our study was the strategy of Integrated Rural Development. Experience has shown that the previous development strategies have failed so far, because they did not integrate the majority of the population, namely the "rural poor". Taking into consideration that economic and social development depend on each other, the IRD concept aims mainly at an increase of the agricultural production, a fairer income distribution and the participation of the rural population. Within this framework, local organizations play an important role. It is expected that through these organizations the "rural poor" are able to articulate their economic and political interests and have a chance to realize them.

The aim of our studies, therefore, was to find out how far these considerations may be applied to some organizations we wanted to visit. The main point of our research was scheduled to be the internal structure of the organizations, especially the questions of leadership and participation. Due to the lack of information as to which special projects would be worth visiting - the only exception being the regional development scheme of the Gossner Mission in the Gwembe Valley - we decided, as a first step, to prepare a questionnaire to investigate formal organizations, i.e. cooperatives.

In May 1979, we travelled to Zambia and spent the first four weeks in Lusaka. We used this time to look for some more relevant literature and to contact the national authorities to find out which places we could visit. Our main partners during the whole stay were Prof. Evans and Dr. Jiggins from the Rural Development Studies Bureau, whom we have to thank for a lot of suggestions in many discussions and for providing us further contacts. Finally we got into contact with the Zambian Council for Social Development (ZCSD), a non-government organization promoting self-help projects through financial aid and organizing seminars and conferences for these groups. We decided to visit some of their projects, one in Chipapa, about 30 km south of Lusaka, and four in Kasama district.

To give us a first impression, Mr. Ouglethorpe from the ZCSD took us to some projects in the surroundings of Lusaka.

Influenced by these new experiences and the suggestions we had got meanwhile, we made up a new questionnaire which seemed to be more appropriate.

In the second half of June, we finally went for a one-week stay to Chipapa. As mentioned before, this is a village about 30 km south of Lusaka. There is a bus connection to the capital several times a day and the place is relatively well developed. There is a community development officer, an agricultural assistant, a local court and a police station.

Since this was our first stay in a Zambian village, we were rather impressed by the new situation and it took some time for us to digest all experiences. We visited several projects accompanied by the agricultural assistant and the community development officer, who also served as interpreters, since most of the people only spoke Tonga, but we did not make systematic interviews. This was also the time when we got severe doubts as to whether our research methods with standardized questionnaires would be appropriate. Besides, we found out that most of our questions still were not relevant, especially because we partly dealt with informal organizations.

We visited three kinds of self-help projects: a village irrigation garden, a village regrouping scheme and the construction of a Rural Health Centre. Moreover, we had the possibility to take part in an adult literacy class, to see a school production unit and to take part in a meeting where the agricultural assistant demonstrated how to grow cotton.

We do not want to say more about these projects, because this stay was only important for us with a view to our further research methods,

whereas regarding the contents we did not get usable information.

Back in Lusaka, we spent another week discussing our further steps and decided to renounce our standardized questionnaire in favour of informal interviews.

At the beginning of July we went to Kasama (Northern Province), where we finally chose, together with the District Secretary, four self-help projects we wanted to visit. Our choice was determined by facts like easy access to the place and accomodation facilities. All four projects are situated within the area of Chief Chitimukulu, Paramount Chief of the Bemba tribe.

The first project was the extension of the Rural Health Centre in Chitimukulu, where we stayed for two weeks. The village of Chitimukulu is the living place of the Paramount Chief. It is situated about 60 km (mainly dust road) from Kasama. Once a day, there is a bus connection to Kasama and back, but during the rainy season the bus cannot get any farther than Malole, about eight km from Chitimukulu.

The area of Chitimukulu covers 75 square miles and has a population of more than 40,000 inhabitants. Besides the Rural Health Centre of Chitimukulu with 12 beds and 5 staff members, there exist three smaller Rural Health Centres in Makasa, Ndasas and Malole, which send their serious cases to Chitimukulu. This creates an excessive demand on staff and equipment of this Rural Health Centre. Out-patients have to wait for a long time, and in-patients are rather badly accomodated, most of them have to sleep on the floor.

The village itself is some kind of a local centre, mainly due to the presence of the Chief. Besides the Health Centre there exist the following Government Departments:

- Police
- Community Development
- Post & Telecommunications
- Judicial Department
- Zambia Library Department
- Education

The self-help project was started in 1973, when the Paramount Chief, together with the village headmen, ordered the population to mould and burn bricks. After that, he asked the government to extend the Rural Health Centre. The approval by the Bona came at the beginning of 1974, but it was never carried out.

After a delay of several years, the ZCSD finally promised to assist the project with K 2,500 in material, if the population contributed the same amount. The main agent of this contract was the District Secretary of Kasama, who had been strongly engaged in this kind of projects since several years. Part of the amount was already achieved through the moulding and burning of the bricks, while the rest was to be financed at first through voluntary gifts. Since this was not enough, the Chief decided that every man had to contribute 60 ngwee and every woman 40 ngwee. The different amounts can be explained by the fact that men could more easily make money than women.

In 1978, the construction of the building finally began. Several bricklayers were employed by means of the money people themselves had contributed, while the building material, like iron sheets, door and window frames and cement, were financed by the ZCSD. When we visited the project, the work of the bricklayers had already been finished several months ago and people were waiting for roofing materials. This delay can be explained firstly by the fact that it was for a long time impossible to get the needed material in Kasama and secondly through the difficult transport situation within the Kasama district. The hiring of a lorry would cost about K 100 (information received from some villagers), which would raise the costs of the

whole project crucially. This is why the District Secretary usually organized the transport with government vehicles, but due to the shortage of vehicles this could lead to long delays.

Our next project was the building of a Rural Health Centre in Kapolyo, where we spent more than a week.

Kapolyo village is situated about 50 km from Kasama and 15 km from Chitimukulu. There is no regular bus connection to Kasama, since the road is very bad. The only government institution is an upper primary school. The next Rural Health Centre is Chitimukulu, which means 3 to 4 hours by foot. The building of a Rural Health Centre would serve about 4,000 people.

The project was initiated in 1975 by the Ward Councillor who, together with the VPC, first asked the government for support. This proposal was rejected due to lack of money. Finally the VPC decided to carry out this project in self-help, especially since the ZCSD promised to assist with K 1,000 for material. The villages concerned chose a committee for the accomplishment of the project. This committee consisted of six members, with the Ward Councillor as chairman and one of the teachers as treasurer. Every inhabitant had to mould and burn bricks and to contribute K 2.50. Some bricklayers were employed with this money, while most of the material costs were covered by the ZCSD.

During our stay in the village, the construction of the building was nearly finished and people were waiting for roofing material.

The third project we visited was the extension of the Chisali Primary School. This school is situated in the village of Kampambas, about 70 km from Kasama at the road connecting Kasama with Iso-ka. At the beginning of the seventies, the school was moved to its present place, because the Chisali area is flooded every year during the rainy season, which hinders many students from attending the

classes. Another reason may have been that through the construction of the new road between Kasama and Isoka the old place was too remote.

So far the village of Kampambas has not yet become a subcentre of Kasama, although it is surrounded by several smaller villages. Apart from the school there is only a veterinary assistant at that place. The next rural health centre is at Ndasas, about 15 km away. All other government departments are at Malole or at Kasama. There exists a small shop in Kampambas, which is rather poorly equipped. The owner of the shop possesses a landrover, which he uses for transports against payment. There is a bus connection to Kasama or Isoka every second day. The bus is often already crowded when it arrives at Chisali or it does not come at all for several days because of a breakdown. During the rainy season there is no bus connection at all, since wide parts of the road are totally impassable. This means that every year the area of the Chief Kampasa is isolated for some time.

For most of the people the output of farming is just enough for their subsistence, supplementing it by fishing. Many of the men between 18 and 35 years live in the urban areas to gain their living.

The catchment basin of Chisali primary school includes 32 villages with a population between two and three thousand. The original school with three classrooms had always been too small. Therefore, one more classroom was built in a traditional style. In several meetings with government officials the population had complained about this situation. Due to the lack of money the government refused to extend the school and suggested to carry out this project in self-help activities.

The organization of the project was taken over by the Parents'-Teachers' Association. In 1978, people began to mould and burn bricks for a new block of two class-rooms and two more teacher houses. Every village was obliged to work for one day, but probably most of the

work was done by the teachers and students. Four bricklayers and eight helpers were engaged to construct the buildings. They were paid with the money every family had to contribute (K 2 for families with children going to school and K 1 for all other families). Children whose parents were not willing or able to pay were refused school attendance.

By the end of July 1978 the project was supported by the Zambian Council for Social Development with an amount of K 1,500 for materials. When we visited the project, the class-rooms were nearly finished and already used. The houses of the teachers had not yet been started. Because it is obvious that this enlargement is not yet sufficient to give every child a school place, people are already thinking of extending it once more.

The last project we visited in the Northern Province was situated in Makasa. It was intended to extend the existing primary school to a double stream school. The village is the living place of Chief Makasa and is situated about 100 km from Kasama along the railway line to Tanzania. It is rather well equipped with government departments and is a kind of local centre. In particular, there is a rural health centre, a police station, a post office, a local court, an agricultural assistant, a railway station, a primary school and two small shops. Besides, it is the place of the local UNIP-branch. Due to the railway line the connection to Kasama is quite good, while the roads are very poor. Because of the railway station and the relatively high number of government workers, people have the possibility to sell some of their agricultural surplus. But since most of the people are still doing shifting cultivation (chitemene), there are just a few able to produce surpluses. As is the case in the other villages, many young men are living in the towns.

The catchment basin of Makasa primary school includes 33 villages, which means that every village cannot send more than 3 or 4 children

to school. Usually these children are chosen by a kind of lottery. The project was initiated by the Parents'-Teachers' Association, the Village Productivity Committee and Chief Makasa in 1977. They convened several meetings where the problem was discussed by the villagers. Finally they came to an agreement with the District Development Committee in Kasama to extend the school in self-help, while the government would take it over after completion. The population of the villages concerned made bricks and contributed some money. It was decided that for every student K 2.50 should be paid, otherwise he could not attend the classes. This money was used for the employment of four bricklayers and several helpers. It seems that the opposition against this arrangement was much stronger than in the other projects.

In the middle of 1978 the project, already completed up to the wall-plate level, was visited by the executive officer of the Zambian Council for Social Development and a support of K 1,900 for materials was granted. When we visited that place, the building was nearly finished. Just the roof, the door and the window frames were lacking as a result of the difficult transport situation. The planned teacher houses were not yet started.

The extension of the primary school is the largest but not the only self-help project in the Chief Makasa area. In some villages, the population had begun to improve their living conditions through several smaller projects, like construction of dams, wells, etc.

During our stay in the Northern Province we conducted altogether about 150 interviews. According to our experiences in Chipapa, we did not use standardized questionnaires as originally intended but had informal interviews with the people. We had some points in mind which we wanted to cover. The guidelines for our questions were in particular:

- participation in the political life of the village
- project history
- participation in the project
- organization of the project
- problems of the village
- possible solutions
- personal data

Since most of the people did not speak English but only Bemba, we always needed an interpreter. Due to our poor financial situation, we could not employ the same interpreter for the whole time, but we always had to find somebody in the villages. This was rather difficult, because most of the secondary school leavers - this is the group who speaks English and might have the time to work with us - were living in the towns trying to find a job.

Another constraint was the fact that most of the Bemba people are practising chitemene, which meant that many of them were in the bush for several days, while we stayed in the villages. So we could not make a sample, but just interviewed all the families left. We went to every homestead within a distance of about 10 to 15 km around the project area and interviewed the people present at that time. There were very few who refused to speak with us, mainly women whose husbands were absent. Anyway, it has been the women who knew least about the projects, but who also had to contribute their share.

During the second half of our stay in Zambia we looked for self-help projects initiated by foreign organizations. We spent five weeks in Gwembe Valley, where the Gossner Mission is running a regional development scheme, and another week in Kapini, about 30 km north of Lusaka, where the Institute of Cultural Affairs is running a village development project.

The Gwembe South Development Project is operating with people who have been resettled in the fifties, when the Kariba dam was built. Before, they lived along the very fertile banks of the Zambezi and its tributaries, but the resettlement forced them to move on to the hills. The soils are very poor, so that the farmers would be subject to shifting cultivation only. But since there is insufficient land in the hills to permit shifting cultivation, new techniques have to be introduced. In 1970, the Gossner Mission made a contract with the Zambian Government for a regional development project, which is partly financed by the Gossner Mission and partly by the Government. By now, the whole project consists of several single activities as follows:

- two irrigation schemes
- two credit cooperatives
- one building cooperative
- a workshop
- a Tonga craft shop in Nkandabwe and Lusaka
- a Rural Health Centre
- several smaller activities

Due to security reasons, we had not been allowed to move alone within the area but always needed to be accompanied by some staff member of the Gwembe South Development Project. This is why we got our main information from staff members, who had always supported us very much. We could accompany them in their work within the project and thus had the possibility to get into contact with the population.

The total character of the project differs very much from those in the Northern Province, in particular because most of the activities aim at improving the economic situation of the population, while the outfit with infrastructure is of rather secondary concern.

One activity in this direction was the construction of a Rural Health Centre in Kanchindu. The moulding and burning of the bricks

was also done by the people themselves, but the financing was rather interesting: clothes from Germany and the Netherlands which had been donated to the Gossner Mission for the project were sold at low prices, and the amount of money obtained was used to buy building materials for the rural health centre.

Another activity aimed at improving the bad water supply. Since there are not enough wells to provide all villages with good and sufficient water, the project lends some hand drilling machines without charge to the villages, which have to organize the labour force by themselves. The only costs people have to cover themselves arise from cement, pumps and other materials needed.

The last project we visited in Zambia was the Kapini Human Development Project, where we spent one week. It is run by the Institute of Cultural Affairs, a non-governmental not-for-profit agency, which is running similar projects all over the world.

This project was about one year old when we visited it. This period may be too short to say anything about its success or failure. The most striking thing for us was the high degree of mobilization of the population, especially among the youth. As we were told, drinking was a big problem before the project was started, while now it was more or less under control. The individual activities aimed particularly, like in Gwembe Valley, at improving the economic situation of the population through demonstrating new agricultural methods and at improving the living conditions through information about hygiene and malnutrition. For this purpose several guilds were formed who were responsible for the following fields:

- agriculture
- industry
- commerce
- education
- health
- welfare

The members of these guilds were mostly young people who were running several activities, like demonstrating farms, a shop (not existing any more), a maize mill, a pre-school, the construction of a primary school.

Our main information partners in this project were the members of the Institute of Cultural Affairs and of the guilds, whom we accompanied to their work having interesting discussions, especially since we could speak English with them and did not need an interpreter.

Finally, we wish to express our sincerest thanks to all those in Zambia and Germany who contributed to our research work. Without their assistance our studies would never have been possible. - A report on our findings will follow.

Wie schon im Jahre 1978 hatte die politische Entwicklung im südlichen Afrika großen Einfluß auf unsere Arbeit im Gwembetal. Es kam nicht zu der erhofften Entspannung, eher noch zu einer Verschärfung. Die Einschränkung unserer Bewegungsfreiheit blieb bestehen. Eine räumliche Ausdehnung unseres landwirtschaftlichen Beratungssystems war deshalb im Jahre 1979 nicht möglich. Auch einige Vorhaben in der Nähe des Karibastausees, vor allem Aufbau und Betreuung kleinerer Bewässerungssysteme, waren aus Sicherheitsgründen nicht durchführbar.

1) Erosionsschutz:

Bemühungen, den Boden ~~erhaltend und verbessernd~~ ^{erhalten und verbessern} im Gwembetal zu wirken, befinden sich leider nach wie vor noch im Versuchsstadium. Solange wir nicht genau wissen, was wir empfehlen können, und auch Schutzpflanzen ^{nicht} in genügender Anzahl selbst produzieren, ist an eine weite Anwendung in der Praxis nicht zu denken. Wir müssen uns im Moment noch darauf beschränken, so oft wie möglich auf kulturbedingte Bodenstrapazen und mögliche Schädigungen bis hin zu Erosionen hinzuweisen. Von einem ökologisch bewußten Landbau kann im Gwembetal jedenfalls noch nicht die Rede sein.

1.1. Baumschulen und Aufforstung:

Die 1978 fertiggestellte Baumschule in Nkandabbwe begann schon im gleichen Jahr zu produzieren. Erste Versuche liefen recht gut an, und bald konnten die meisten Obstbaumarten bereits massenmäßig vermehrt werden. Leider mußte die Eukalyptus-Produktion eingestellt werden, da fast alle Samen nicht oder nur sehr schlecht aufgingen. Erfreulich ist, daß 1979 alles selbst vermehrt werden konnte. Die Baumschule kam ohne Zukauf aus!

Zur Erweiterung der Angebotsbreite laufen zur Zeit erneut Versuche mit Eukalyptus und Avocado. Außerdem wird die Vermehrung von Kaschunuß-Bäumen versucht. Diese Bäume liefern nicht nur ölhaltige Nüsse und Schalen, sondern auch einen gut schmeckenden Apfel, der frisch verkauft, aber auch sehr gut zur Saft- und Weinherstellung verwendet werden kann. In Indien wird sogar aus dem Stamm dieser Bäume ein Gummi für die Industrie gewonnen! Die Vermehrung eigener Kaffee-Pflanzen soll nach dieser Regenzeit beginnen. In unserem privaten Garten trägt nämlich ^{ein} vor 2 1/2 Jahren gepflanzter Kaffee Robusta (*Coffea canephora*) zum ersten Mal.

Erfolge gab es auch beim Ökulieren von Orangen auf Zitronenunterlagen, die direkt aus Samen gezogen worden waren. Problematisch

ist dabei besonders die Beschaffung geeigneter Orangenäste, die gut ausgebildete Augen haben. Nach dem Okulieren zu Beginn der Regenzeit muß man wegen der steigenden Luftfeuchte besonders auf möglichen Pilzbefall achten. Aus Samen gezogene Orangenbäume sind zu anfällig für Krankheiten und liefern Früchte mit schlechter Qualität. Von einer solchen Vermehrung der Orangen ist in jedem Falle abzuraten.

Am Anfang produzierte nur ein Mitarbeiter Pflanzen für die Baumschule. Seit aber erste größere Verkaufserfolge eintraten, kamen Anfragen von anderen, die interessiert waren, selbst Bäume zu vermehren und über die Baumschule zu verkaufen. Natürlich soll jeder gern Pflanzen ziehen und uns beliefern, so haben wir mehr Bäume im Angebot und das Wissen über die Pflanzenvermehrung wird zugleich verbreitet.

Die Nachfrage nach unseren Produkten wächst von Saison zu Saison. Zu Beginn dieser Regenzeit hatten wir zum ersten Mal nicht genug Pflanzen, um alle Wünsche zu erfüllen. Das mag an unseren letztjährigen Aktivitäten zur Verkaufsförderung gelegen haben.

Die Verkaufszahlen von 1978 erschienen uns nicht hoch genug. So verließen wir uns nicht nur auf "Mund-zu-Mund-Propaganda", sondern starteten auch einige Werbeaktivitäten. Wir entwarfen einen Handzettel, druckten einige hundert Exemplare und verteilten sie in Schulen, Dörfern und an Bekannte. (ein Exemplar befindet sich im Anhang dieses Berichtes). Damit auch "Nicht-Englisch-Sprechende" die Informationen erhalten konnten, ist er in Englisch und Ciotonga bedruckt.

Auch auf einer Ausstellung in Monze war die Baumschule innerhalb des GSDP Standes vertreten. Später erreichten uns Bestellungen aus mehr als 100 km entfernten Gebieten. Wir lieferten einige Pflanzen dorthin, wollen jedoch weiterhin das Gwembetal als Hauptabsatzgebiet verstehen.

Wir gaben an entfernt liegende Farmer Zitronenbäume gratis und okulierte später versuchsweise auf ihnen mit Orangen.

Bei größeren Bestellungen aus entfernteren Gebieten halfen wir mit Transport und waren bei jedem Verkauf mit Pflanztips und Kulturvorschlägen behilflich.

Meist liegt das Interesse der Käufer immer noch bei den ihnen bekannten bodenständigen Pflanzen. Man kann das leicht an Hand der bisherigen Verkaufszahlen in (Tabelle 1) Seite 3, erkennen. Die Granadilla z. B. ist noch nicht so begehrt (Granadilla-Passionsfrucht). Es ist also noch weitere Aufklärung notwendig. Die hohen

(Gwembe
Sozialentwicklung
Projekt)

des Gwembe-Sozialentwicklungsprojektes

verstehen

zweimalig

auf dem Hand

Verkaufszahlen für Zitronenbäume deuten nicht unbedingt auf besondere Beliebtheit für deren Früchte hin, denn die meisten wurden als Unterlagen benötigt.

Tabelle 1: Verkauf der Baumschule 1978 und 1979

Art	^{1/} TZ 1978 <i>Trockenzeit</i>	^{1/} RZ 78/79 <i>Regenzeit</i>	TZ 79 <i>Trockenzeit</i>	RZ 79/80 <i>Regenzeit</i>	Gesamt
Mangoes	27	161	37	132	357
Zitronen	3	68	48	313	432
Guavas	40	89	45	125	299
Papayas	18	56	38	65	177
Granadillas	-	72	50	28	150
Eukalyptus	64	25	-	-	89
Kaffee	5	5	10	-	20
Orangen	7	52	-	-	59
Andere (Granatäpfel Cassia etc.)	-	8	-	-	8
Gesamtverkauf	164	536	228	663	1591
pro Saison	<i>7/ Regenzeit</i>	<i>+ 1/ Trockenzeit</i>			

Insgesamt wurden also bisher 1591 Pflanzen verkauft. Bei einem durchschnittlichen Preis von 25 Ngwe^{pro} Pflanze hatten wir eine Gesamteinnahme von K 397.75^{1/}. Zieht man alle bisher entstandenen Kosten, wie Gehälter, Materialien und Verluste ab, so ergibt sich unter dem Strich ein Cash-Bestand von K 82.79^{1/}. Außerdem sind in der Baumschule selbst Pflanzen im Wert von ca. K 130.00. Damit sind alle anfänglich entstandenen Kosten wieder eingeholt, die Baumschule hat sich also amortisiert und arbeitet jetzt mit Gewinn. Das ^{Die Mitarbeiter}Staff des GSDP^{1/} entschied, sie trotzdem bis zum Ende dieser Regenzeit noch von mir managen zu lassen und anschließend über eine Abgabe zu verhandeln. Ob sie dann an VSP oder in private Hände übergeben werden wird, muß noch später diskutiert werden.

Die Aufforstungsversuche müssen noch etwas warten. Leider hat ein Buschfeuer die Versuchsanlage vernichtet, so daß sie nicht mehr auswertbar war. Ein neuer Versuch soll 1980 anlaufen. Wir wissen jetzt, daß dem Schutz vor Buschbrand große Bedeutung zukommt.

+1) Quelle: Ziel Entwicklungsprojekt

1.2. Kampf gegen Erosionsschäden:

Das "Department of Natural Resources" bat uns, eine Gully-Erosion in der Nähe Malimas auf ähnliche Weise zu bekämpfen, wie wir es schon beim Malyango-Projekt erfolgreich getan hätten. Aus Sicherheitsgründen konnte aber 1979 noch nicht damit begonnen werden. Für 1980 sind vom Department vorsorglich K 5000 für dieses Projekt zur Verfügung gestellt worden. Unsere Bedingung, solche Anlagen nur noch in Form von Selbsthilfe-Projekten zu übernehmen, steht nach wie vor! Das bedeutet, daß die Betroffenen Eigenleistungen bringen müssen, wenn es auch nur in Form ihrer Arbeitskraft geschieht!

2. Bewässerungslandwirtschaft

Da es so aussieht, als sollte sich demnächst die politische Lage entspannen, wurde die Frage nach der Zukunft Bulea Malimas für uns wieder interessant. Im allgemeinen zeigten die ^{Privatbesitzer} Staff - Mitglieder Bereitschaft, sich dort zu engagieren, ~~die~~ Verhandlungen zwischen den zuständigen Stellen und uns sind aber noch nicht abgeschlossen.

So beschränkten sich meine Aktivitäten 1979 wieder auf das Nkandabbwe Bewässerungsgebiet und einige kleinere Anlagen.

2.1. Nkandabbwe-Bewässerungsgebiet:

1979 waren alle 46 Felder vergeben. 45 waren bebaut, hauptsächlich mit Tomaten, Kohlgewächsen, Zwiebeln und den mehrjährigen Pflanzen, wie Bananen, Zuckerrohr und Obstbäumen.

Die Trockenzeit brachte dem meisten Farmern an die K 200, ^(Einnahme) die sie vor allem aus den Verkaufserlösen der Gemüse erzielten. Dann darf man nicht vergessen, daß auch vieles für den eigenen Verzehr angebaut wurde, vor allem Blattgemüse, die hier nicht so einen hohen Marktwert haben. Fast alle Farmer nutzen ihre Gemüseflächen während der Regenzeit zum Anbau von Mais und besitzen außerhalb des Bewässerungsgebietes Land, das sie in der Regenzeit bebauen können. Vergleicht man ihr Einkommen dann mit einem ~~Schwarz~~ Arbeiter, der 480 K im Jahr verdient, dann können die Bewässerungsfarmer sich bestimmt nicht beschweren.

Das Aufsichtsorgan, das Farmers Executive Committee, traf sich regelmäßig. Die Zusammenarbeit mit dem GSDP-Personal klappte gut. Organisatorische Probleme traten 1979 nicht auf.

Es soll an dieser Stelle noch einmal gesagt werden: Es ist wirklich eine große Freude, durch ein Bewässerungsgebiet zu gehen,

dessen Anbauflächen voll genutzt werden. Hier wird jedem Besucher klar, daß hauptsächlich Wasser als knapper Faktor die Entwicklung der zambischen Landwirtschaft hemmt.

Die von der Vollversammlung 1978 verabschiedete neue Satzung erlaubte es dem Farmers Executive Committee, ^{das eine unbenutzte} ~~das eine unbebaute~~ Feld nach drei Monaten Vorwarnung an einen neuen Bewerber zu geben. Die Nachfrage nach Bewässerungsfeldern ist so groß, daß innerhalb einer Woche sich elf Kandidaten meldeten, obwohl das Feld noch nicht einmal offiziell zur Weitergabe ausgeschrieben war.

So erwuchs wieder die Frage nach Erweiterung! Bisher hatten alle Überlegungen zum Schluß geführt, daß eine Ausdehnung zu teuer und mit unserem ^(Haushalt) Budget nicht zu zahlen sei. Es ergaben sich im Jahre 79 aber neue Gesichtspunkte, da die finanzielle Situation sich besserte und am Damm in jedem Falle Reparaturarbeiten anfielen. ^(Der Damm) Er war nämlich dieses Mal auf der anderen Seite um- und unterspült worden, so daß eine Stützkonstruktion zusammenbrach. Schon Ende 1978 hatte der ^(Hauptling) Chief Sinazongwe eine Erweiterung begrüßt und 6 ha angrenzendes Land zur Verfügung gestellt. Auch von Regierungs-Offiziellen wurden wir immer wieder ermutigt, uns Gedanken ^{über} für eine Ausdehnung zu machen. Es sei doch nur eine Anfangsinvestition notwendig, und da es sich hier um eine Schwerkraftbewässerung handele, läufe später alles von selbst.

Unsere Berechnungen hatten ergeben, daß der Damm, der das Wasser für die Bewässerung staut, um 10 cm erhöht werden muß, wenn man einen Hektar zusätzlich bewässern will. Die notwendige Damm-Reparatur und eine zusätzliche Damm-Verstärkung wurden 1979 abgeschlossen. Mit der Erhöhung um insgesamt 75 cm soll am Ende der Regenzeit begonnen werden.

In vielen Treffen zuvor äußerten sich die Farmer positiv zu einer möglichen Erweiterung und auch beim ^{von Herrn Mische} ~~Herrn Mische~~ Besuch erklärten sie ihre Bereitschaft, mitzuhelfen, wenn immer möglich.

Das "Department of Agriculture, Choma" hat sich bereit erklärt, einen genauen Plan für die Erweiterung des Systems auszuarbeiten. Mit den Arbeiten kann begonnen werden, sobald die Gelder ^{dafür} zur Kostenabdeckung eingegangen sind.

Bei einer Bewässerung von zusätzlich 5 Hektar hätten 45 weitere Familien ^(eine) Existenzgrundlage in der Bewässerungs-Landwirtschaft und das Angebot an Obst und Gemüse auf den lokalen Märkten um Sinazeze würde sich verdoppeln!

2.2. Kleinere Bewässerungsanlagen:

Wie auch schon 1978 half ich beim Anlegen von Gärten, bei Beschaffung von Bewässerungs-Materialien und Reparaturen sowie natürlich bei der Beratung in allen agrartechnischen Fragen, wenn Farmer sich bei mir meldeten.

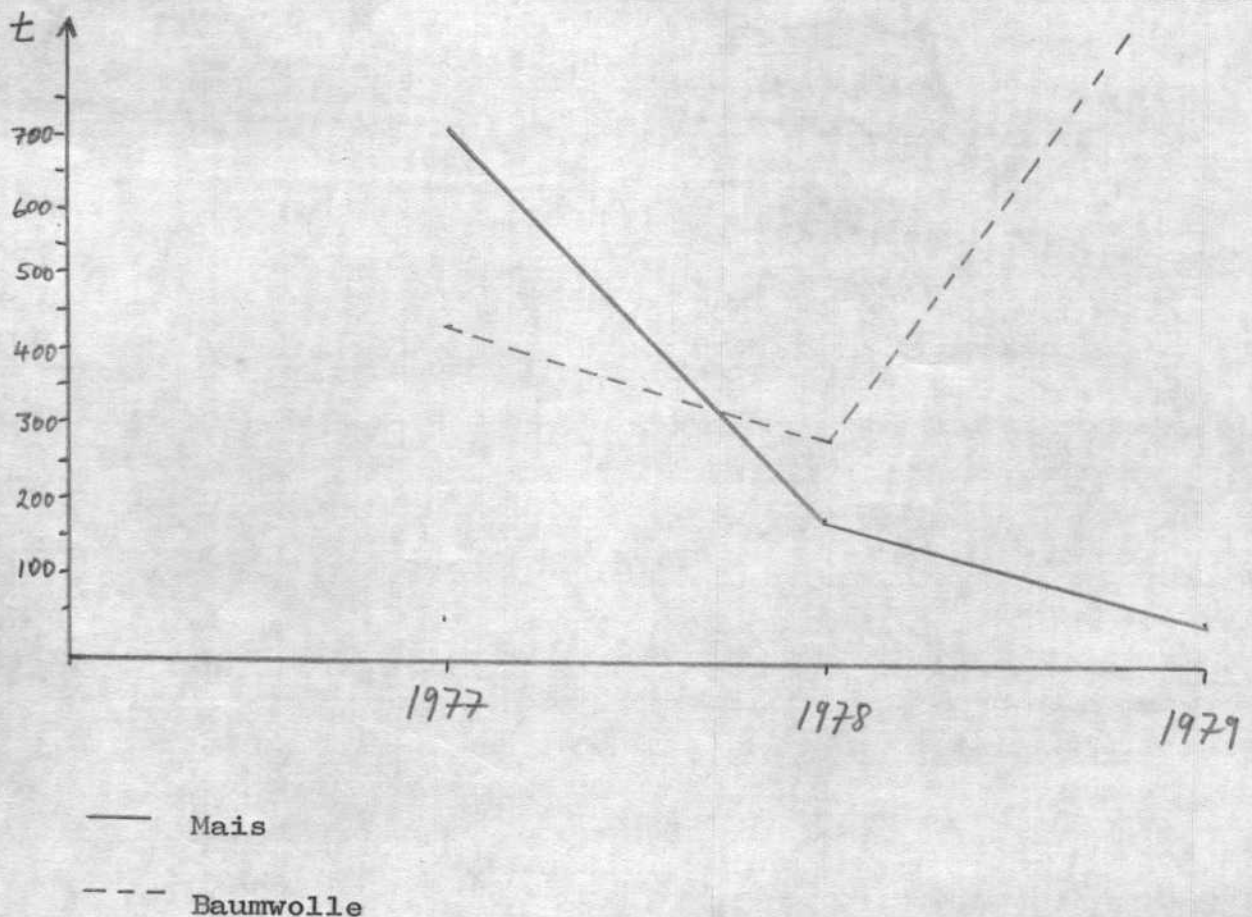
Leider war es aus Sicherheitsgründen oft nicht möglich, die Farmer vor Ort selbst aufzusuchen.

3. Regenfeldbau

Die Regenzeit 78/79 verlief nach den verheerenden Niederschlägen Mitte Dezember 78 in den ersten Monaten des Jahres 79 für das Gwembetal besser. ^{Bei} Durchschnittstemperaturen um 25 °C und ^{einem} Durchschnitt der relativen Luftfeuchten um 50% fielen im Januar 147mm, im Februar 127mm und im März 173mm. So konnte doch noch einiges gerettet werden.

Trotzdem blieb der Maisertrag im Bezirk Sinazongwe sehr schlecht. Der von mir im letzten Jahr angesprochene Verdacht einer Produktionsverlagerung wurde 1979 voll bestätigt. Die untere Abbildung zeigt das deutlich!

Abbildung 1: An Nambord verkaufte Erträge von 1977 bis 1979



Eine weitere Erklärung ^{hinkä sein} wäre, daß Familien auf Grund der letzt-
jährigen Engpässe bei ^{Maismehl} Millie Meal den Mais selbst trocknen und
lagern. Aber diese Höhe des Rückgangs (nicht mal $1/4$ der letzt-
jährigen Produktion wurde erreicht) läßt sich weder so noch durch
schlechte Anbaubedingungen erklären. Und wenn man sich die Baum-
wollerträge ansieht, die im Jahre 79 weit mehr als doppelt so hoch
lagen wie im Jahre davor, dann erscheint eine Produktionsverlage-
rung am glaubhaftesten! Das bedeutet aber neben den im letzten
Jahr von mir bereits geschilderten Bodenstrapazen einen Schritt in
die Abhängigkeit. Mais bringt Nahrung - Baumwolle bringt Geld.
Der Anbau von Mais, einem Produkt, das zum Verzehr bestimmt ist
und bei Schwierigkeiten im Absatz auch lokal vermarktet werden
kann, wird ersetzt durch Baumwolle, ein Produkt, das zwar für die
Finanzen des Staates sehr wichtig ist, aber dem Farmer nur die
Möglichkeit des Absatzes an den Staat läßt, also eine totale Ab-
hängigkeit schafft!

4. Versuche und Versuchsprogramme

Viele Neuerungen und Ausführungen von Ideen müssen von uns erst
versuchsweise behandelt werden. Den Zambianern hier im Tal feh-
len die finanziellen und wissenschaftlichen Möglichkeiten. Und
Ergebnisse von Versuchen aus dem Hochland lassen sich meistens
nicht auf das Gwembetal übertragen!

Wie später deutlich werden wird, muß mehr auf die Mitteilung der
Ergebnisse an und auf das "Hineinbringen" in die Bevölkerung Wert
gelegt werden. Dafür fehlen wirklich Kräfte, und wir freuen uns
auf unsere neue Mitarbeiterin, die im Februar hierherkommen soll
und sich mit diesen Problemen befassen soll. Gerade bei langwirt-
schaftlichen Neuerungen hat man hier, wie in der ganzen Welt, ge-
gen besondere Widerstände zu kämpfen. Und anordnen wollen wir in kei-
nem Fall etwas, alle Dinge sollen verstanden und als notwendig
empfunden werden!

4.1. Gemüsebau-Versuche

Im Jahre 1979 sollten auf dem Versuchsfeld des Nkandabbwe-Bewäs-
serungsgebietes Anbauversuche für verschiedene noch nicht bekann-
te Gemüsearten durchgeführt werden. Es gab für diese Tests vor
allem drei Gründe:

1) Im Gebiet werden neben den mehrjährigen Pflanzen seit Jahren
fast nur drei Gemüsearten angebaut. Das sind Tomaten, Kohlgewäch-
se und Zwiebeln. Schon bei der jetzigen Größe des Gebietes ist

die Vermarktung der Erträge oft nicht einfach. Schlimmer wird es werden, wenn die angestrebte Erweiterung abgeschlossen sein wird.

2) Die einseitige Ernährung von Mais kann durch Zugabe oder sogar teilweisen Ersatz von ~~nahrungstechnisch~~ hochwertigen Gemüsen verbessert werden. Ein breiteres Marktangebot bietet mehr Möglichkeiten für eine abwechslungsreiche Küche.

3) Das Fruchtfolgeproblem läßt sich mit mehreren Alternativen einfacher lösen.

Kleine Flächen (jede 20 m²) wurden für die Versuche vorbereitet. Auf jede pflanzten wir dann eine Gemüseart oder säten direkt. Gleichzeitig wollten wir optimale Standweiten für die Arten im Tal ermitteln. Deshalb unterteilten wir die Flächen in kleinere, die wir nach dem "Lateinischen Quadrat", ^{um} Umwelteinflüsse ^{zu} minimierend, bepflanzten. Am Anfang wurde einmal, später bei höheren Temperaturen zwei- und dreimal in der Woche gewässert. Mechanische Unkrautvernichtung war einmal im Monat notwendig.

~~Die Ergebnisse der Versuche können im Anhang eingesehen werden. Sie sind dort tabellarisch aufgelistet.~~

Einige zusammenfassende Bemerkungen und Erklärungen möchte ich noch zu den Versuchsergebnissen geben.

1) Fast alle Gemüsearten laufen schnell (hohe Temperaturen) auf und mit relativ hoher Keimrate. Ihre weitere Entwicklung hängt dann von den Temperaturbedürfnissen und -verträglichkeiten ab.

2) Wenn möglich, zogen wir alle kleinsamigen Pflanzen an, da ^{besonders} hier die oberen ~~cm~~ des Bodens sich schnell erwärmen und austrocknen. Sonst säten wir möglichst tief, um Anschluß an die Bodenfeuchte zu erlangen.

3) Alle Cucurbitaceen (Gurken, Kürbis etc,) lieferten keine Erträge, da sie von einem Mosaic Virus befallen waren. Wir bekämpften Baumwoll-Blattläuse zu spät. Die Läuse verkleben die Blätter mit einem Honig und dann ist ein Virusbefall leicht möglich.

4) Artischocken und Schwarzwurzeln sind noch nicht erntereif. Daher kann noch nichts abschließend gesagt werden. Der bisherige Kulturverlauf ist nicht überwältigend, aber auch nicht so schlecht, um vom Anbau abzuraten.

In Zukunft soll versucht werden, Samen von Gemüsearten, die von den Farmern akzeptiert werden, selbst zu produzieren. Bis auf Rote Rüben, Zwiebeln, Karotten und einige Unterarten von Brassica oleracea, die zur Blüteninduktion kühlere Temperaturen benötigen, müßte das bei allen anderen Arten möglich sein.

Die Abhängigkeit vom Saatgut-Import ist zu gefährlich, weil die wirtschaftliche Situation in Drittländern nicht sonderlich stabil ist. Auch sind innerstaatliche Transportprobleme oft sehr groß, so daß das Saatgut zu spät ins Tal gelangt oder nur mit Kostenaufwand geholt werden kann.

Um eine große Sicherheit zu erreichen und im Hinblick auf ^(lme) spätere Samenproduktion, werden die Versuche mit den gut wachsenden Arten 1980 wiederholt und die Versuchsdauer wird verlängert, in ~~beide~~ Richtungen.

Während der Versuche zeigten sich die Bewässerungsfarmer interessiert und wir trafen uns oft zu Feldbesichtigungen und Rundgängen. Da es aber viele Gemüsearten noch nicht auf dem Markt gibt und sie den Farmern völlig unbekannt waren, wollten sie sie genau kennenlernen. Verständlicherweise herrschte Neugier, und sie wollten wissen, ob sie die Gemüse, wenn sie sie nicht verkaufen könnten, dann wenigstens selbst essen könnten, und mögen. Astrid und Sietzke versuchten, einige der geernteten Gemüse ^{selbst} zusammen mit den Frauen der Farmer schmackhaft zuzubereiten. ^{Beide} Sie werden selbst darüber berichten.

4.2. Soya-Programm

Auf drei Feldern wurde 1979 mit dem Anbau von Soyabohnen begonnen. Die optimale Anbauzeit liegt eigentlich während der Regenzeit von Dezember bis April, wie wollten aber mal die Kultur auf bewässertem Land versuchen.

Die ersten Erfolge waren jedoch nicht so groß, daß allzu viele Farmer sich für Soyaanbau begeisterten. Bisher gingen für die laufende Regenzeit 79/80 Bestellungen für nur 200 kg Saatgut ein, davon allein 110 kg ^{vom} aus Siatwiinda Irrigation. - Bewässerungsprojekt. Wir müssen die Versuche weiterlaufen lassen und auf mehr Erfolg in Zukunft hoffen.

Zum Kulturverlauf:

Vor der Saat wurde mit "Rhizobium japonicum", einer Bakterienart, das Saatgut geimpft. Das ist nicht so einfach, eigentlich die einzige Schwierigkeit bei der Soyakultur. Es ist aber unbedingt notwendig, weil die Knöllchenbakterien, die aus der Luft den Stickstoff binden können, in Symbiose mit den Bohnen leben und für ein optimales Wachstum eine Voraussetzung bedeuten. Sonst ist die Kultur recht einfach. Man muß nur ein- bis zweimal Unkraut vernichten. Danach tun es die Pflanzen selbst. Düngen ist meistens nicht erforderlich.

Einige Kulturdaten sind in der Tabelle 2 auf der folgenden Seite

einzu sehen.

Tabelle 2: Kulturdaten der 1. Soya Versuche

Sorte	Saat	Bestand	Aufgang	Unkrautbek.	Erntezeit
Davies	15.3.	50x8 cm	18.3.	90% 18. u. 30.4.	1. - 22.5.
Bossier	5.4.	50x8 cm	9.4.	70% 29.4. u. 20.5.	15.7. - 5.8.

Die Ernten erfolgten an mehreren Tagen, da der Entwicklungszustand unterschiedlich war. Läßt man die Bohnen zu lange auf dem Feld stehen, dann platzen die Hülsen und die Samen fallen auf die Erde. Man muß sich also bemühen, den günstigsten Zeitraum für die Ernte zu finden oder mehrmals ~~pflü~~ ernten.

Beim Versuch wurden an jeweils drei Stellen, je 4 m², geerntet. So konnte ein Mittel aus einer guten, einer schlechten und einer mittelmäßig wachsenden Stelle gebildet werden. Geerntet wurde die ganze Pflanze und ihre einzelnen Bestandteile gewichtsmäßig erfaßt. Tabelle 3 gibt über die Ernten Auskunft!

Tabelle 3: Pflanzenproduktion zu verschiedenen Erntezeitpunkten

für die Sorte Davies:

Ernte- datum	Grün- masse	Bohnenmasse		Bohnenmasse um- gerechnet auf ha
		grün	trocken	
1.5.	5,7 kg	1,3 kg	-	1083,4 kg
5.5.	6,0 kg	1,2 kg	125 g	1142,6 kg
12.5.	4,2 kg	1,2 kg	300 g	1250,1kg
22.5.	3,8 kg	0,2 kg	600 g	666,73 kg

für die Sorte Bossier:

15.7.	8,2 kg	2,1 kg	200 g	1916,8 kg
1.8.	6,4 kg	0,2 kg	3000 g	2666,9 kg
2.8.	6,0 kg	-	1125 g	918,7 kg
5.8.	3,2 kg	-	200 g	166,7 kg

Die Sorte Bossier brachte bessere Erträge und scheint für Anbau unter Bewässerung im Winter geeigneter.

Die auf Hektar umgerechneten Werte sind mit anderen Vergleichserträgen durchaus konkurrenzfähig. In den USA z. B. gelten 2,5 t ^{pro} ha als gute Erträge und im allgemeinen rechnet man mit in den Tropen mit Durchschnittswerten von 1 t ^{pro} ha! Man muß jedoch bedenken, daß bei solchen kleinen Versuchsflächen die Pflanzen natürlich außergewöhnlich gepflegt und gehegt werden. Ein direkter Vergleich ist

deshalb erst dann möglich, wenn großräumig angebaut wird.

4.3. Bodenuntersuchungen

der Gossner Mission
Von GM aus Berlin erhielten wir ein Primusgerät für Bodenuntersuchungen. Geprüft werden kann in einem chemischen Schnellverfahren auf PH Werte, N-, Mg-, Mn- Gehalte der Böden sowie mit Hilfe von Nährböden durch biologische Untersuchungen auf Bodenfruchtbarkeit; Es gibt noch ein Ca-, P-, K- Gerät, das unsere Möglichkeiten ^{optimal} voll-
~~machen wie auf den Böden. Wir hoffen, daß GM uns ein Exemplar zukommen~~
~~kommen machen würde.~~ *Wir hoffen, daß die Gossner Mission uns bald ein Exemplar zukommen*
~~läßt.~~

Erste Tests in den Erweiterungsgebieten der Bewässerungssysteme ergaben recht gute PH - Werte, reichlich Mg, aber nur wenig N und fast gar kein Mn. Auf anderen Böden sind keine gewaltigen Unterschiede zu erwarten. Das heißt, die Böden sind hier recht inaktiv. Eine organische Verbesserung durch Gründüngung, Leguminosenanbau und verbesserte Fruchtfolge ist zu empfehlen. Langfristig soll ein Beratungssystem aufgebaut werden. Jedes Jahr können dann Böden untersucht werden und man kann direkte Tips zu den Kulturen geben. Gedüngt werden soll dann nicht mehr nach allgemeinen Empfehlungen, die für ganz Zambia gelten, sondern nach den tatsächlichen Anforderungen der Kulturen und nach dem Zustand der Böden.

4.4. Marketinghilfen

Wie schon im Kapitel über Nkandabwe beschrieben, müssen wir uns für die Zukunft etwas zum ^{Marketing} der Gemüse einfallen lassen.

(Elisabeth wird dazu eine Studie anfertigen, doch einige kleinere Hilfsprogramme werden schon jetzt versucht.)

Eigentlich gibt es zwei offensichtliche Möglichkeiten der Hilfe.

Eine behandelt die Weiterverarbeitung der Gemüse und die andere die Lieferungen an den Markt ^{zu günstigen Zeiten} in Marktlücken.

Der erste Punkt ist ein technisches Problem. ^{das muß mir die} Das möchte ich dem Team-Techniker überlassen. ^{behalten}

Doch ² ^{vielleicht} der Punkt ² bietet gärtnerische Lösungsmöglichkeiten.

Bei Zwiebeln ist, wie im letzten Jahr bewiesen, eine Lagerung möglich und somit ein späterer Verkauf. Aber auch vor den Zwiebelschwemme kann man am Markt sein. Am einfachsten wiederum mit Zwiebeln. Wenn man sie spät sät, über einige Zeit lagert und dann, wenn die anderen Farmer ihre Zwiebeln säen, sie als Steckzwiebeln pflanzt.

Aber auch für alle anderen Gemüsearten bedeutete ein früheres Ernten einen besseren Absatz und höhere Gewinne. Das Vorziehen der Kulturen war bisher aus zwei Gründen hauptsächlich schwierig: Der

heftige Regen zerstört Sämlinge und Saatbeete. ^{Und)} Der Schädlingsbe-
fall ist während der Regenzeit enorm gefährlich.

Unsere Idee ist jetzt, Plastikhäuser und -tunnel zu bauen. Plastik
ist sehr preisgünstig in Zambia und es gibt bislang auch noch kei-
ne Engpässe. Man könnte dann einige Wochen früher unter Plastik
säen und die ganze Jungpflanzenanzucht unter Plastik versuchen.
Die Pflanzen könnten dann früher ausgepflanzt werden und lieferten
frühere Erträge.

4.5. Pilze auf Baumwollabfällen

Diese Idee hat sich leider noch nicht verwirklichen lassen. Trotz
intensiver Kontakte zu vielen mykologischen Stellen hat noch nie-
mand konkrete Vorschläge gemacht, von Lieferungen ganz zu schwei-
gen.

(Einige Tabellen können zusätzlich bei der Gossner Mission
angefordert werden)

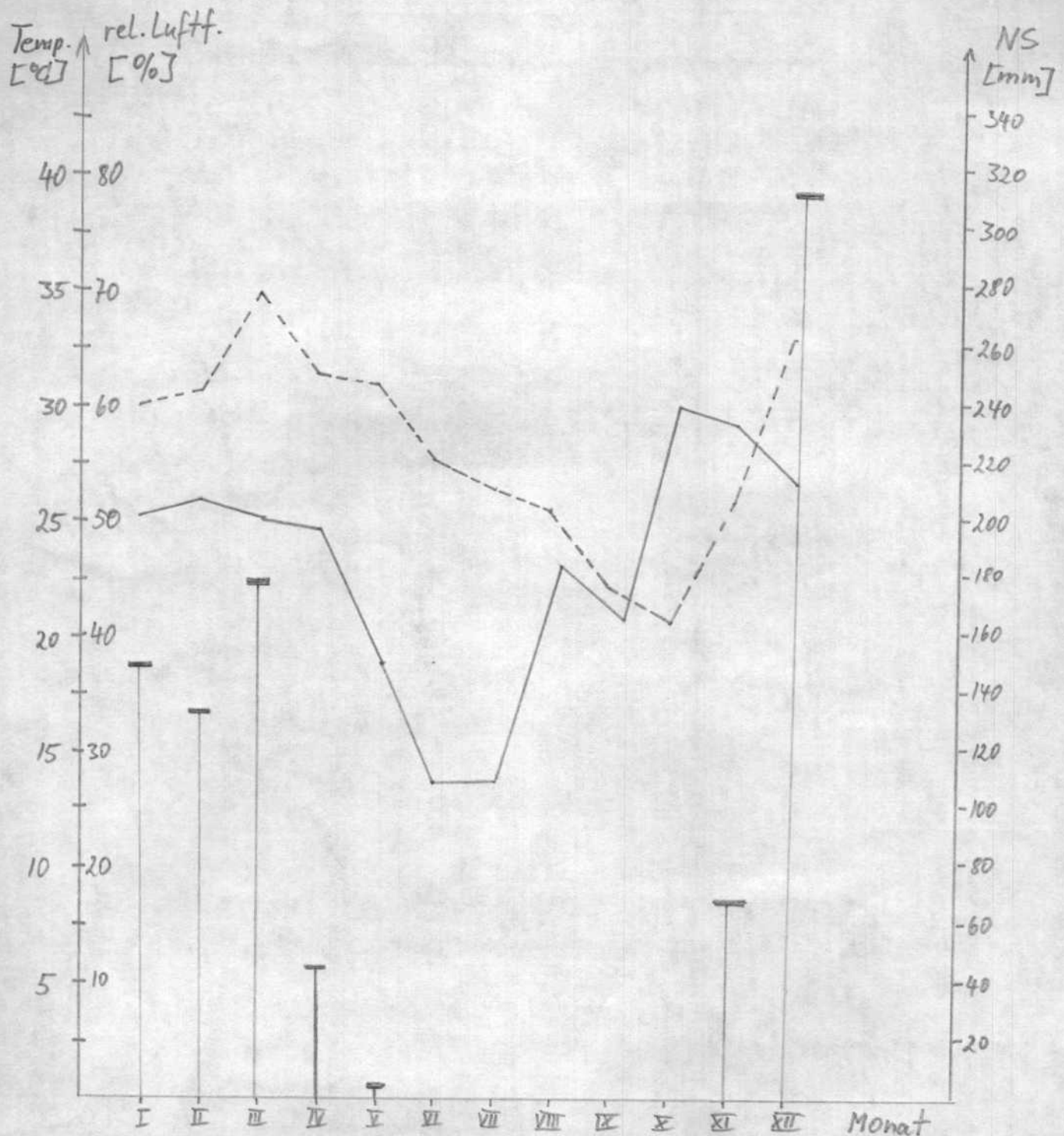
Peter Sauer

(Nkandabbwe, im Januar 1980)

Peter Sauer

Anhang:

Abbildung 2: Temperaturen, Luftfeuchte und Niederschläge 1979



- Durchschnittliche Temperaturen in den Monaten I - XII
- - - - - Durchschnitte der relativen Luftfeuchten in %
- T Niederschläge in den einzelnen Monaten

Tabelle 4: Auswertung der Gemüseversuche 4.1.

Art	Saat- datum	Aufgang*	Pflanz- datum	Ernte	Optim. Stand- dichte	Erfolg**
Artischocke (Große von Laon)	7.5.	14.5. 55%	6.6.		100x80 cm	
Blumenkohl (Alpha)	6.6.	17.6. 40%	16.7.	26.8.	50x40 cm	+
Blumenkohl (Lecerf)	6.6.	-				-
Blumenkohl (Delfter Markt)	2.5.	9.5. 60%	6.6.	20.7.	40x40	+
Blaukraut (Herbstrot)	2.5.	-				-
Bohnen (Contender)	8.6.	20.6. 98%	-	15.8.-5.9.	60x20	+++
Bohnen (Grup o. Busch)	8.6.	20.6. 98%	-	15.8.-5.9.	60x30	+++
Bohnen (Pfalzgräfin)	8.6.	18.6. 80%	-	15.8.-5.9.	60x30	++
Bohnen (Dublette)	8.6.	20.6. 80%	-	15.8.-5.9.	60x30	+++
Bohnen (Dufri)	8.6.	17.6. 90%	-	15.8.-5.9.	60x30	+++
Broccoli	7.5.	13.5. 75%	6.6.	26.8.-5.9.	40x40	++
Brussels Sprout	7.5.	11.5. 95%	6.6.	10.9.	60x40	+
Bindesalat (Weißer)	6.6.	10.6. 80%	16.7.	1.9.	40x30	++
Chinakohl (Long)	6.6.	10.6. 95%	12.7.	10.-20.10.	50x40	++
Chinese Snake Cucumber	6.6.	10.6. 98%	-		100x20	++
Eissalat (Great Lakes)	6.6.	9.6. 70%	16.7.	1.9.	40x30	+

* Aufgang - Die 1. Zahl ist das Aufgangsdatum, die 2. die prozentuelle Rate der aufgegangenen Pflanzen zur Samenzahl

** Erfolg - +Kultur geht; ++ geht gut; +++ geht sehr gut;

▼ Kultur war erfolglos

Tabelle 4: Auswertung (Fortsetzung)

Art	Saat- datum	Aufgang	Pflanz- datum	Ernte	Optim. Stand- dichte	Erfolg
Endiviensalat (Bubikopf)	6.6.	12.6. 50%	16.7.	1.9.	40x30 cm	+
Eierfrucht (Long Purple)	6.6.	8.7. 40%	16.7.	30.10.-	80x40	+++
Erbsen (Mark;Senator)	8.6.	15.6. 90%	-	1.9.	60x3	+
Erbsen (Mark;Bonus)	8.6.	-	-	-	-	-
Erbsen (Schal;Überr.)	8.6.	15.6. 95%	-	7.8.-1.9.	60x3	++
Erbsen (Schal-)	8.6.	15.6. 90%	-	1.9.	60x3	++
Gurke (Mervita)	6.6.	15.6. 50%	-	-	100x40	+
Gurke (Hoffmanns Pr.)	6.6.	15.6. 80%	-	-	100x40	+
Gurke (Giganta)	6.6.	14.6. 90%	-	-	100x40	+
Karotten (Nantaise)	8.6.	21.6. 50%	-	3.8.	40x2	-
Karotten (Nantaise pill.)	8.6.	21.6. 40%	-	3.8.	40x2	-
Karotten (Sperlings Zino)	8.6.	21.6. 60%	-	3.8.	40x1	-
Karotten (Sperlings Rotin)	8.6.	21.6. 80%	-	3.8.	40x1	+
Kopfsalat (Maikönig)	6.6.	-	-	-	-	-
Kopfsalat (Kagraner Sommer)	6.6.	10.6. 40%	16.7.	25.8.	40x40	+
Kopfsalat (Stuttgart. Riesen)	6.6.	-	-	-	-	-
Kürbis (Black Beauty)	6.6.	14.6. 100%	-	15.8.	160x100	+
Rotkohl (Marner Früh-)	6.6.	-	-	-	-	-
Paprika (Yolo Wonder)	2.5.	18.5. 80%	6.6.	20.10.-	50x40	+++

PLANT TREES NOW - PLANT TREES NOW - PLANT TREES NOW - PLANT TREES NOW

For what do you need trees?

Trees give shade and shelter against wind! They deliver fruits and fruits are healthy! They give wood and shelter to your vegetable plants!

Where can you get trees?

At the Nkandabbwe NURSERY (Gossner Service Team)!

Who sells the trees?

FALLS SYANDABILE (from 7hrs to 14hrs- ask at Jankowskis house)

Which trees are there?

QUAVAS- MANGOES - PAWPAWS - LEMONTREES - AVOCADOES - PASSIONFRUITS

How much are they?

Each plant is 25 Ngwe!

How to plant trees?

- 1) Dig holes(60x60x60cm)-7m distance from each other!
- 2) Fill the hole with water!
- 3) Put topsoil in, then the tree, then fill it up with topsoil!
- 4) Cover round the stem with green stuff!
- 5) Water properly!

THATS ALL!!!

When can you expect the first fruits?

Quavas- after 2-3 years

Mangoes - 3-5 years

Pawpaws- 8-12 ~~years~~ month

Lemontrees- 3-7 years

Avocadoes- 5 years

Passionfruits- 1 year

Which plants need water the whole year, so that you have to irrigate?

Pawpaws

Lemontrees

Passionfruits



very clever!
Because I have planted trees,
I have fruits to eat!
And I even can sell some of
them to get cash!
Go and by trees from the
NKANDABBWE NURSERY
then you are clever, too!
They are not expensive and
you will have profit for a
long time!!!

KOZIKILA MASAMU LINO - KOZIKILA MASAMU LINO - KOZIKILA MASAMU LINO

Ninzi ncoyandila masamu ?

Masamu apa ceenzule aciyusilo ku muuwo, azyala micelo, micelo ipa buumi, apa zisamu akuyakiszya kutabilila muunda wako.

Inga masamu ulajana kuli ?

Ku Nkandabbwe kukaunda ka tusamu tu niini. (Ku nkamu ya Gossner)

Nguni uuzya tusamu?

Ngu FALLS SYANDABILE

Chiindi ca 7 kiloko kusikila ku 2 kiliko (muvulo kusikila mumugibelo) lyoonse.

Masamuunzi aamicelo amicelo aliko?

Magwaba, Mango, Mapcopc, Malemoni, Maavckadc a Mapasion fuluti.

Aulwa maliinzi?

Kasamu komwe kaulwa 25 Ngwe! (maseleni cbeile a suusu)

Bokuzikilwa

- 1) Kosya malindi alampa mweelwa wa kuboko kuzwa kulungwe kusika kukakokola aku komena mbubo (60x60x60cm) kuzwa dindi limwi alimwi mumulengo, kube ntaamo zili zyczne nanka masamu azibili (4-7m)
- 2) Zuzya cilindi a maanzi
- 3) Kobika vuu lyaaajulu mukati, eelyo kasamu, sindiila avu lyaatala
- 4) Kovumba kuzuunguluka cisiko amasckwe sokwe matete.
- 5) Kotilila kabotu.

KWAMANA !!!

Ndiilili neku peekezegwa micelo?

Magwaba-kwamana myaaka 2 nanka (yobile nanka yctatwe)

Maango-Myaaka yctatwe nanka yo sanwe

Mapcopc-mweezi yosanwe aitatu nanka mwaaka

Malemoni-kwamana myaaka yctatwe nanka musanu aibili

Maavckadc-kwamana myaaka musanu.

Mapasion fuluti-kwamanamwaaka

Musamuunzi iyandisya maanzi mwaka conse, kutegwa kiitilililwa?

Mapcopc, Malemoni, aMapasioni fuluti.



Ndilaamanu maningi.

Akaambo kakuti ndakashanga

Masamu amicelo iiligwa aboobo ndilalya micelo.

Alimui ndilakonzya kuuzya imwi micelo noyabizwa akujana mali mansi.

Koya ukauke masamu amicelo yakul ya ku nkandabbwe Nursery.

Abobo ulaba musongo loko ayebo.

GWEMBE SOUTH DEVELOPMENT PROJECT.

Annual Report 1979 - RURAL WORKS AND DRYLAND FARMING PROGRAMME.

I.J.Krisifoe - Agricultural advisor/Co-ordinator.

1. Introduction:

This year it was almost not possible to continue the Rural works (RWP) and Dryland Farming Programme (DFP). The total allocation to the Gwembe South Development Project (GSDP) was very low and no funds could be given to the Programme (GSDP min. 31-01-'79 and min. 1-3-'79)

On the 18th of May 1979 the GSDP had a seminar with the Government officials from Choma and Lusaka of the Ministry of Lands and Agriculture.

After this meeting the Intergrated Rural Development Project (IRDP) agreed to assist the GSDP.

At the beginning of June 79, funds were provided and the Programme could be started again.

The amount, K 10,000.-- was given to the Project through the Team and 60 participants could be engaged in the Programme. Also the agricultural inputs for DFP were made available by the IRDP.

The work started late in June and the RWP was closed on the 21st of November. The DFP started on the 12th of November. Farmers were issued with agricultural inputs.

The security situation was more difficult this year and the work was ^{n/}daily concentrated around Sinazongwe, Nkandabwe and Sitwinda.

It is hoped that next year other areas of the region could be open again for work.

2. The Rural works Programme: (RWP)

2.1. The Planning Committee:

It was suggested that a Planning Committee of the Rural Works Programme should be formed and should consist of

- the D.S.-Sinazongwe
- the ADAO-Sinazongwe
- the Council Administrator - Sinazongwe
- one councillor

- one community development officer
- the officer i/c Road Branch Sinazongwe
- the administrator GSDP
- the secretary GSDP
- the agricultural officers GSDP
- the two chiefs are standing invitees

The main task of this committee is to consider and approve the work, which will be carried out in the district.

Plans and proposals can be submitted by the councillors through the council administrator at Sinazongwe.

The RWP carried out various works such as

- roads (secondary and feeder roads)
- dams and weirs
- digging of wells
- erosion protection work.

The work has been done, as previously, by the Executive Committee. The Programme members of this committee are:-

Rural council administrator, Mr. Matongo

the ADAO, Mr. Myanda

the co-ordinator RWP, I.J. Krisifoe

the agric. officer GSDP, Mr. P. Sauer .

2.2. The recruitment:

The recruitment of the participants was done by the executive committee. With the informations from the councillors and the Agricultural Staff the new participants have been screened and selected.

60 participants were employed this year. Not all the participants from last year could be employed again.

The groups from Kafwambila, Dengeza, Sulwegonde/Sinakoba could not be reached, because these areas have security problems.

And some former participants could not be taken on again, as their performances during the DFP were not good. They have either not used their inputs or they sold them. Only 24 participants of the old group could be re-employed. The majority of the participants have been selected from Sianzongwe area (41). This, because this year most of the work was done in this area and also to avoid too much moving of the people from one area to the other.

2.3. Projects carried out:

Projects were carried out at Sinazongwe and Mweenba area. As the GSDP was not given enough funds, a lot of RWP labour was used by various programmes of the GSDP.

At Mweenba area:

From this area 19 participants were employed. Seven people were from the old group of Ngoma and Nzambala villages. The new ones were recruited from the villages Cinoncello, Mugonko, Syapollo and Siabazwi. Most of the time they were engaged in the area and only late September '79, 8 men were moved to Nkandabwe, (4 men to the Nkandabwe Dam repair and 4 men with the drilling machine.)

Work in the area was done at:

a. the road from Siatwiinda village to join the Kanchindu-Maamba road, 3 km long.

At Mugonko village a new short-cut road of 500m has been stumped and cleared from trees. This to replace a very bad part of the old road around this village. In 1977 the Chief and the villagers had already agreed to this plan, so there was no difficulty with the land, and work was done immediately after the "Maila" was harvested. The road has been made wider and improved. It was graded by the Rural Council and completed for traffic (Oct. '79).

b. The Siatwiinda-Ngoma road:

This road was completed in 1977, but meanwhile the bush is trying to reclaim it, as there was little traffic on this road in the last two years. Four People were engaged to assist the grader working on the road. The road is passable again. The Ngoma area is very productive and this year LintCo opened a buying depot. It is suggested that this road should be improved to an all-weather road.

c. Dam and Pump station repair:

This work has been done at the Siatwiinda Irrigation Scheme. The Dam joining the middle pumpstation at the scheme was repaired and raised by 0.5 m

Also the pump-station house has to be raised by 1.00-1.50 m in order to be free from inundation.

d. The water supply programme used 4 men to assist at the drilling rig. Drilling has been done at Cimonello and later at Nkandabwe area at Sikalabbula village.

e. In october '79 three men were engaged to start a sisal nursery at Kanchindu station.

f. As an introduction brickmaking was done by 4 men. This was done at the request of the village housing programme officer. There is need of clay-bricks by the villagers at Siatwiinda area to improve their houses. It is hoped that this brickmaking will be taken up as a programme of the Valley Selfhelp Promotion. About 5,000 bricks were made.

At Sinazongwe area:

As more work was to be done in this area, 41 people were employed. From the old group 18 people were employed again from the villages Sinamalima, Buleya Malima, Sinazongwe, Sinazeze and Nkandabwe. The new ones are mainly from the villages Muntuwamasiku Syanuyala and Nkandabwe.

The work done in this area:

a. The Buleya Malima -Syanuyala -Sinazongwe road.

This road will open up the area between the BuleyaMalima Irrigation and Sinazongwe and the area between the Sinazeze/Malina road and the Lake. The area is well populated and the people are an active farming community, especially cotton growing. It will shorten the travel distance for the people of Malima area to the Boma in Sinazongwe. This road was suggested by the councillors of this area and accepted by the Rural Council. The road was surveyed by the roads/public works officer of the Rural Council. The total length of the road is about 16 km. The work started in July '79 and the work was tackled from two directions. This to keep the workers near their homes to minimize movements of workers because of security.

The part from the irrigation scheme to Muntuwamasiku (5km) and the part from Syanayala School to the Sinazongwe road at Mwananjoke village (4 km) were completed. The latter part of the road could have been graded, but there was no grader available from the Rural Council. The one working at Siatwiinda area broke down and could not be repaired..

There is about 7 km of road left, unstumped and uncleared and it is hoped that this will be done next year.

Progress on this work have been hampered by:

- lack of sufficient manpower. The repair of the Nkandabwe Dam starting at the beginning of September '79 has reduced the manpower of this work. The dam repair was important and urgent to be done between Sept.-Oct. '79 before the arrival of the rains.
- The forest was very dense, at some places it was covered by thorn trees, which made it very difficult to go through.
- There were not sufficient tools. Shovels were very late obtained, due to shortages. Only early September some more new shovels could be bought.
- No sufficient check-up's could be made, due to security difficult area. Especially after the Rural council. Capitao was send to attend a course at NIPA, Lusaka.

b. The Nkandabwe dam repair.

During the last rainy season the Nkandabwe dam, which is providing irrigation water to the Nkandabwe Irrigation Scheme, was badly damaged.

At the joint between the earthen wall at the lake-side and the concrete dam wall the soil was washed away.

As the GSDP. would like to extend the area of the scheme, it was agreed that the damage should be repaired and at the same time improvements of the dam should be made to cater for this proposed extension of 6 ha.

The plans and supervision of the work were given by the Land Use planning officer of Chona. He suggested that:

- the damaged earthen wall should be replaced by a concrete one. (12.00m long x 1.50m wide x 3.50m high).
- the old dam wall should be repaired and strengthened.
- the spill-way to be improved
- the dam wall to be raised. (50-70cm.)

With the exception of the last item the other work were carried out and completed.

For these work labour was used from the RWP. and additional casual workers. From the RWP. the work started with 5-men in the first week and it later increased to 20-men.

On the 21st. of October, '79 the RWP men were withdrawn and casual workers were employed to finish the work.

c. The Workshop was allocated 8-men to work on the Bio-gas plant and the water turbine plant and other work in the workshop.

2.4. The Expenditure.

Funds for the RWP. work for this ^{year} were received from the IRDP. and the Gossner Mission:

- IRDP. allocation	K. 10,000.--
- the Gossner Mission	- 133.64

Total	<u>K. 10,133.64</u>
-------	---------------------

The expences were:

- Wages, incl. ZNPF.	K. 9,909.94
- Material (picks, shovels)	- 223.70

Total	<u>K. 10,133.64</u>
-------	---------------------

3. The Dryland Farming Programme.

3.1. Farmers Training

At the 21st. November, '79 the RWP. ended and the farmers were send home to prepare for the farming period.

This year the farming training of the farmers has been changed. Mr. Sauer and I agreed that our agricultural training firstly should be directed to the agricultural staff involved in the DFP. After that further assistance could be given to the staff to train the farmers locally in the villages.

The first agricultural staff seminar was held during the month of September, '79.

This year, as the Malina Farmers Training Centre (FTC.) was free, the principal agreed to conduct two courses for the DFP.-farmers by using his staff and the facilities of the centre. The feeding of the participants were carried by the DFP via the VSP.

Two courses were held:

- the first course was held from 22-23.11.'79 and it was attended by 21-farmers.
- the second course was held on the 5th till 7th December, 79. and it was attended by 16 farmers.

As accomodation is limited to 25-beds only, the new farmers were given first chance.

On the subjects it was advised that the farmers should be thought how to manage and grow maize, cotton, sunflower and sorghum/millet.

The farmers appreciated the courses with the remark that the lenght of the course should be extended to one week.

3.2. Savings and Credits

3.2. Savings and Credits

During the RWP. period monthly savings were made from each farmer. As agreed upon 25% of his net-pay is saved. (see list)
The savings are kept by the VSP. (Valley Selfhelp Promotion fund)
The total savings made this season were K.2,310.29

The balance between the inputs and the savings are regarded as credits to the farmers and it is expected that these credits should be repaid as soon as the crops are sold.

With the assistance of the Project administrator group-teachings on this matter were given to all the farmers during Nov./Dec.'79.

3.3. The agricultural inputs

The inputs were provided by the IRDP.

The DFP. received:

- maize seed SR.52	60 bags-10kg./bag	- K 495.60
- fertilisers: R-mixture	- 120 bags-50kg./bag	- 1414.80
	A/Nitrate - 120 bags-50kg./bag	- 1329.60
- cotton seed	- 60 bags-20kg./bag	- 360.00
- cotton packs	- 120 packs	- 2232.00
Total		<u><u>K5832.00</u></u>

Each farmer was issued:

- maize : seeds : 1 bag	K 8.26	
fert. : 2 bags R-mix.	K23.58	
2 bags A/N	K22.16	
		<u>K.54.00</u>
- cotton : seeds : 1 bag	K 6.00	
c/packs: 2 packs	K37.20	
		<u>K.43.20</u>
Total	<u><u>K.97.20</u></u>	

The inputs were supplied to the farmers in time before the rains. To 5-people no inputs were given, because two of them had not sufficient land and the other three were laid off during the RWP. The distribution of cotton-sprayers was difficult, as there were not enough sprayers available.

The crop plan is that each farmer should at least grow 0.5 ha. of maize and 0.5 ha. of cotton. On the cotton for instance the 20 kg. seeds supplied will enable the active farmer to grow more.

They are further encourage to grow sunflower and to continue with the growing of local sorghum and millet. The latter crops are of importance in case of not sufficient rain.

The planting season started good. After the first rains in early December most farmers were able to plough and plant their maize and later their cotton crops. For the farmers at Mweemba it was a week later. The germination of the crops were good. Unfortunately, there were no good rains after the middle of December and later in January '80 there were no rains in the first three weeks. The crops suffered and especially the maize was badly hit.

It now already looks like that the maize harvest will be again far below expectations. The cotton crop may do well.

4. Conclusion

Although the RWP work started late and the strict security situation of the area, most of the of the work for this year could be carried out.

The work and the selection of the new participants has been done in conjunction with the rural council Sinazongwe and the Agricultural department, Sinazeze.

Due to movements and replacement of the council administrator at Sinazongwe the contacts to the council became bad.

This caused delays in repairing the old roads and grading the new roads made by the RWP.

As the major active and productive areas of the Sinazongwe District are known a road net-work can be established.

A long term plan on secondary and feeder roads should be considered with the Gwembe Rural Council.

The land use planning officer of Choma has expressed willingness and interest to assist to draw up such a plan. This plan will enable The Project and the Rural Council to work together towards a long lasting rural road system for the region.

Another work for future consideration is the building of weirs and small dams for water supply.

On the DFP, the courses at the Farmers training centre were good and should be continued.

The "on the spot" training of the farmers has been neglected due to the tense situation. But this type of training is of great importance in extension work and should be taken up again, as this is the stage where the farmer has to execute what he has been thought.

The training and the guidance afterwards of the rural farmer must be our aim for the development of agriculture in the area.

Nkandabwe, February 1980
I.J. Krisifoo,
Co-ordinator RWP/DFP.

GWEMBE SOUTH DEVELOPMENT PROJECT
RURAL WORKS AND DRYLAND FARMING PROGRAMME 1979

Lab. Book No.	Surname in full	First names in full	Nat. Reg. card No.	Year of birth	Note
<u>Kanchindu-Mweemba Group</u>					
1	Simadondo	Jeremiah	128772/75/1	1945	
2	Simbalc	Wilson	130309/75/1	1947	
3	Siakabwe	Maxon	130468/75/1	1946	
4	Siabwalo	Langson	130807/75/1	1943	
5	Syamupapa	Charles	138187/75/1	1947	
6	Sinanziba	Anderson	120062/75/1	1932	
7	Siagumbwe	Alfred	105877/76/1	1929	
8	Hakachi	Daniel	156695/75/1	1947	
9	Simanyala	Singuzu	145992/75/1	1950	
10	Bbune	Samson	124651/75/1	1956	
11	Simanyala	Allison	102291/75/1	1952	
12	Katema	Bulet K.	120431/75/1	1918	
13	Syamayuwa	Dwatwa M.	120685/75/1	1923	
14	Jinimiya	Amos S.	120787/75/1	1949	
15	Sinkende	Meleki K.	130341/75/1	1937	
16	Siamandumba	Tayson	115239/75/1	1942	
17	Siachenu	Millias	102086/76/1	1948	
18	Wampota	William	105923/75/1	1947	
19	Zwaala	Siankuna	126529/75/1	1954	
<u>Nkandabbwe Group</u>					
20	Chijumba	Samson	117702/75/1	1937	
21	Sinantandabale	Siawela	142281/75/1	1943	
22	Mbasela	John S.	101423/75/1	1948	
23	Syakuronga	David	144944/75/1	1943	
24	Siakabwela	Nkomeni	117097/75/1	1922	
25	Muleya	Million	142021/75/1	1938	
26	Sinampande	Jeson S.	103468/71/1	1943	
27	Muzyole	Bottle	117091/75/1	1945	
28	Mazyamuna	Joina	142776/75/1	1937	
<u>Mwezya Group</u>					
29	Simumpande	Monday	117704/75/1	1941	
30	Syamakubba	David	119824/75/1	1940	
31	Maila	Jayson S.	145915/75/1	1948	

Lab. Book No.	Surname in full	First name in full	Nat.Reg card no.	Year of birth	Note
	<u>Sinazongwe group</u>				
32	Malyango	Five	117136/75/1	1934	
33	Syanzembwe	Paul	144315/73/1	1930	
34	Simampalala	Samson	115363/75/1	1925	
35	Sinkwelebe	Syasumpu	115493/75/1	1924	
36	Siabembela	Pickson	157980/11/1	1929	
37	Siadiind	Adson K.	140787/75/1	1959	
38	Malyango	Alphabet	133922/73/1	1953	
39	Mudand	David	117169/75/1	1936	
40	Mayuma	Joseph	131531/61/1	1941	
41	Syachingulwe	Nelson	137973/75/1	1953	
42	Camuzala	Siamunyembe	115467/75/1	1935	
43	Maanje	Falls	142251/75/1	1935	
44	Siabanyama	Adjay S.	125002/75/1	1958	
45	Siambba	Nane S.	143357/75/1	1937	
46	Siama jele	Timothy	119330/75/1	1942	
47	Maiya	Syanjila D.	146469/75/1	1953	
48	Mweemba	Joseph L.	103490/71/1	1943	
	<u>Malima group</u>				
49	Mabbalani	Moses	142720/75/1	1946	
50	Simabula	Cabbage	144296/75/1	1926	
51	Simwami	Andrew	142263/75/1	1946	
52	Sakanyete	Edson	149146/75/1	1946	
53	Sikaputa	Thomas	142379/73/1	1945	
54	Jawawa	Andrew	101144/73/1	1941	
55	Syambayi	Jameson S.	144384/75/1	1937	
56	Makulu	Sominoti	147502/75/1	1956	
57	Hamazuma	Dennis	158067/71/1	1943	
58	Siamaanya	Chikonka L.	227362/11/1	1935	
59	Mwalama	Bornwell N.	194963/11/1	1939	
60	Mantele	Phillip	191839/11/1	1944	

SAVINGS RURAL WORKS PROGRAMME.

1979

NAME:	JUNE	JULY	AUG.	SEPT.	OCT.	NOV.	TOTAL
1.J.Sinadondo	-	7.82	9.26	9.67	9.26	9.26	45.27
2.W.Sinbalo	-	8.18	9.26	9.67	9.26	9.26	45.63
3.M.Siakabwe	-	7.82	9.26	9.67	9.26	9.26	45.27
4.D.Siabwalo	-	7.82	9.26	9.67	9.26	9.26	45.27
5.C.Syapupa	-	-	9.78	9.67	9.26	9.26	37.97
6.A.Sinanziba	-	-	9.78	9.67	9.26	9.26	37.97
7.A.Siagumbwe	-	-	9.78	9.67	9.26	9.26	37.97
8.D.Hakachi	-	-	9.78	9.67	9.26	9.26	37.97
9.S.Sinanyala	-	-	-	9.67	9.26	9.26	28.19
10.S.BBune	-	-	-	9.67	9.26	9.26	28.19
11.A.Sinanyala	-	-	-	9.67	9.26	9.26	28.19
12.B.K.Katera	-	-	1.44	9.67	9.26	9.26	29.63
13.D.M.Syamayuwa tbp	-	-	1.44	9.67	9.26	9.26	29.63
14.A.S.Jihiniya	-	-	1.44	9.67	9.26	9.26	29.63
15.M.K.Sinkende tbp	-	-	1.44	9.67	9.26	9.26	29.63
16.T.Siamandumba	-	-	10.04	9.67	9.26	9.26	38.23
17.M.Siachenu	-	-	9.78	9.67	9.26	9.26	37.97
18.W.Wampota	-	-	9.78	9.67	9.26	9.26	37.97
19.S.Zwaala	-	-	-	9.67	9.26	9.26	28.19
20.Sanson Chijumba	-	8.18	9.26	9.67	9.26	9.26	45.63
21.S.Sinantandabale	-	8.18	9.26	9.67	9.26	9.26	45.63
22.John S.Mbasela	-	8.18	9.26	9.67	9.26	9.26	45.63
23.Syakupenga D.	-	-	2.47	9.67	9.26	9.26	30.66
24.N.Siakabwela	-	-	2.47	9.67	9.26	9.26	30.66
25.M.Muleya	-	-	2.47	9.67	9.26	9.26	30.66
26.J.S.Sinanpande	-	-	2.47	9.67	9.26	9.26	30.66
27.B.Muzyole	-	-	2.47	9.67	9.26	9.26	30.66
28.J.Mazyaruna	-	-	2.47	9.67	9.26	9.26	30.66
29.M.Sinanpande	2.16	9.26	9.26	9.67	8.59	-	38.94
30.D.Syamakubba	2.16	9.26	9.26	9.67	8.90	-	39.25
31.J.S.Maila	2.16	9.26	6.79	9.67	3.24	-	31.12
32.F.Malyangu	-	1.75	9.26	9.67	9.26	9.26	39.20
33.p.Syanzenbwe	-	2.16	9.26	9.67	9.26	9.26	39.61
34.S.Sinanpalala	-	1.75	9.26	9.67	9.26	9.26	39.20
35.S.Sinkwelebo	-	1.75	9.26	9.67	9.26	9.26	39.20
36.P.Siabembele	-	2.16	9.26	9.67	9.26	9.26	39.61
37.A.K.Siadindo	-	1.75	9.26	9.67	9.26	9.26	39.20
38.A.Malyangu	-	1.75	9.26	9.67	9.26	9.26	39.20
39.D.Mudando	-	1.08	9.26	9.67	9.26	9.26	38.53
40.J.Mayuma	-	1.08	9.26	9.67	9.26	9.26	38.53
41.N.Syachingulwe	-	1.08	9.26	9.67	9.26	9.26	38.53
Σ.48	100.27	272.03	396.47	372.61	351.88	1499.74	

SAVINGS RURAL WORKS PROGRAMME
1979

NAME:	JUNE	JULY	AUG.	SEPT.	OCT.	NOV.	TOTAL
Carried forward-	6.48	100.27	272.03	396.47	372.61	351.88	1499.74
42.S.Canuzala	-	1.08	9.26	9.67	9.26	9.26	38.53
43.F.Maanje	-	1.08	9.26	9.67	9.26	9.26	38.53
44.A.S.Siabanyama	-	0.77	9.26	9.67	9.26	-	28.96
45.N.S.Sianabba	-	3.24	9.26	9.67	9.26	9.26	40.69
46.T.Sianajele	-	3.24	9.26	9.67	9.26	9.26	40.69
47.S.D.Maiya	-	3.24	9.26	9.67	9.26	9.26	40.69
48.J.L.Mweenba	-	3.24	9.26	9.67	9.26	9.26	40.69
49.M.Mabbalani	-	7.61	9.26	9.67	9.26	9.26	45.06
50.C.Sinabula	-	7.61	9.26	9.67	9.26	9.26	45.06
51.A.Sinwani	-	8.18	9.26	9.67	9.26	9.26	45.63
52.E.Sakanyete	-	8.18	9.26	9.67	9.26	9.26	45.63
53.T.Sikaputa	-	8.59	9.26	9.67	9.26	9.26	46.04
54.A.Jawawa	-	7.61	9.26	9.67	---	---	26.54
55.J.S.Syanbayi	-	3.96	9.26	9.67	9.26	9.26	41.41
56.S.Makulu	-	3.96	9.26	9.67	9.26	9.26	41.41
57.D.Hamazuna	-	3.55	9.26	9.67	9.26	9.26	41.00
58.C.L.Sianapanya	-	3.24	9.26	9.67	9.26	9.26	40.69
59.B.N.Mwalama	-	---	8.59	9.67	9.26	9.26	36.78
60.P.Mantele	-	---	8.59	9.67	9.26	9.26	36.78
61.C.Simuchenbu	-	8.18	5.71	---	---	---	13.89
62.J.Sinazongwe	-	4.22	5.71	---	---	---	9.93
TOTAL	K6.48	K191.05	K458.05	K580.20	K539.29	K509.30	K2284.37

Continue:

NAME	Total end of Nov.	DEC.	TOTAL
12. B.K.Katema - K.	29.63	6.48	36.11
13. D.M.Syanayuwa	29.63	6.48	36.11
14. A.S.Jininiya	29.63	6.48	36.11
15. M.K.Sinkende	29.63	6.48	36.11
TOTAL	---	K.25.92	---
Total at the end of November	- 2284.37		

TOTAL SAVINGS - 1979

K.2310.29

oooOooo

Report on Village Water Supply.

This programme was started late in ^{the} year 1976. In the first place before the programme started a survey was made of the village water supply sources in the areas of Nkandabbwe Sulwe-goonde and Syampondo by Mr. U. Schlottmann. Then a start of the work was discussed and findings showed that there was need to supply clean water to the villages as in most cases people were getting water from dirt places.

The first borehole was sunk at Nkandabbwe school, then three more were sunk at the following villages, - Chiyabi⁽²⁾, Camukwapulo (one) the second borehole Chiyabi is not working because the people of the area did not subscribe money for a handpump. Handpumps have to be paid for because it was found out that where the (G.R.C) Gwembe Rural Council has some water installations, the users did not take care of them. At this time the cost of a handpump was K180.00. Boreholes were sunk by machine powered drilling rig, casing fitted in the hole (at the cost of the project funds) As need rose the programme went on, to try and meet the demand a second hand operated device was constructed so that two boreholes could be operated at a time.

After some experience, it was found necessary to continue with the programme on self-help basis. Three more simple structure were developed to be operated by hand on good and easy soils.

The prefinancing of the hand pumps was carried on by the use of G.S.T. funds (Gossner Service Team) which were later sold to the borehole owners.

Up to date we have boreholes and handpumps in the following places.

Boreholes made and Handpumps installed.

1. Nkandabbwe school (Sinazongwe)
2. Chiyabi village.

-"-

/2.

p.t.o

.2.

- | | |
|--------------------------|--------------|
| 3. Chamukwampulo village | (Sinazongwe) |
| 4. Syamugande village | " |
| 5. Sikalabula village | " |
| 6. Sinazeze Township | " |
| 7. Syapaka village | " |
| 8. Ntobonte village | " |
| 9. Chaande village | " |
| 10. Simweela village | " |
| 11. Syanyuka village | " |
| 12. Syamatimba village | (Mweemba) |
| 13. Chainis home | " |
| 14. Silozi's home | " |
| 15. Kanchindu | " |

Hand Pumps installed on boreholes sunk by water affairs.

1. Syamajele village (Sinazongwe)
2. Sinazeze school "

On wells sunk by well owners.

1. Syankusule's home village Sindebuka, Sinazongwe
2. G.K.Madyenkuku's home Sinantadabale "

Borehole sunk but without handpumps yet.

1. Sinazeze (S.Syankuku) Sinazongwe
2. Namukamba village "
3. Richard Maiya(Syampande v.) "

These three boreholes await the owners paying for handpumps which are at present costing from K200.00 upwards depending on the depth of the borehole. There still some applications which are not yet attended to, which is a sign that there is need for clean water in the area.

G.K.Madyenkuku

VILLAGE WATER SUPPLY PROGRAMME OFFICER i/c.

VILLAGE WATER SUPPLY PROGRAMME.

ANNUAL REPORT FOR 1979.

During the year 1979, the water programme was requested for by some people living in different areas and also attending to 3 boreholes which were not finished in the year 1978.

1. Two trials were made at Chimonselo, but without success due to difficulties in the structure of the soil. An old borehole which was abandoned some years ago was attended to, cleaned up to 84 feet but no water could be found.
2. A left over borehole at Kagwamina was deepened with a drilling machine rig, to our disappointment the drilling equipments got stuck so much that on trying to pull them out, the cable was cut off leaving the shell and weight under the ground 45 feet deep.
3. a. A new borehole was started at Namukamba (by hand drilling device) at a 15th feet depth it was not possible to continue by hand, therefore a machine drilling rig was employed which went up to 25 feet water was found. At 16 feet level pump not fitted yet still to be bought by the owner of the borehole, he has already given half the price.
b. Then another one was in process at Mr. B. Syankuku's place, this was finished by hand. At full depth of 22 feet being only 10 feet in water a trial hand pump was installed it worked for some months but not very successful. (the owner of the borehole is looking for money to buy a proper pump.)
c. Mr. Maiya of Sikalabula has started one to which is not finished yet (by hand, having come to the rock we hope to send in the machine rig sometime this year.)
d. Mr. Mwinde of Sinazeze Village started one too, but unfortunately it is on a hard rocky soil, (we are hoping to help him with a machine drilling rig.)
e. At Simanzi's place where we failed to finish the work in 1978 we had to employ a machine drilling rig to finish up the job. It is finished a handpump is already installed.
f. At Chagobola where we made a borehole in 1978, which was 21 feet deep, had to be deepened this year to 30 feet deep. Handpump installed.
g. Four (4) other applicants failed to raise up labour force in order to go ahead with the work.

.2.

Please note that on this programme the Project only gives equipments material and advice, the labour force should be provided by the participants. (for this work is on self-help basis).

G.K.Madyenkuku - Programme Officer

VILLAGE WATER SUPPLY PROGRAMME.

ANNUAL REPORT FOR 1979.

During the year 1979, the water programme was requested for by some people living in different areas and also attending to 3 boreholes which were not finished in the year 1978.

1. Two trials were made at Chimonselo, but without success due to difficulties in the structure of the soil. An old borehole which was abandoned some years ago was attended to, cleaned up to 84 feet but no water could be found.
2. A left over borehole at Kagwamina was deepened with a drilling machine rig, to our disappointment the drilling equipments got stuck so much that on trying to pull them out, the cable was cut off leaving the shell and weight under the ground 45 feet deep.
3. a. A new borehole was started at Namukamba (by hand drilling device) at a 15th feet depth it was not possible to continue by hand, therefore a machine drilling rig was employed which went up to 25 feet water was found. At 16 feet level pump not fitted yet still to be bought by the owner of the borehole, he has already given half the price.
b. Then another one was in process at Mr. S. Syankuku's place, this was finished by hand. At full depth of 22 feet being only 10 feet in water a trial hand pump was installed it worked for some months but not very successful. (the owner of the borehole is looking for money to buy a proper pump.)
c. Mr. Maiya of Sikalabula has started one to which is not finished yet (by hand, having come to the rock we hope to send in the machine rig sometime this year.)
d. Mr. Mwinde of Sinazeze Village started one too, but unfortunately it is on a hard rocky soil, (we are hoping to help him with a machine drilling rig.)
e. At Simanzi's place where we failed to finish the work in 1978 we had to employ a machine drilling rig to finish up the job. It is finished a handpump is already installed.
f. At Chagbola where we made a borehole in 1978, which was 21 feet deep, had to be deepened this year to 30 feet deep. Handpump installed.
g. Four (4) other applicants failed to raise up labour force in order to go ahead with the work.

.2.

Please note that on this programme the Project only gives equipments material and advice, the labour force should be provided by the participants. (for this work is on self-help basis).

G.K.Madyenkuku - Programme Officer

Report on Village Water Supply.

This programme was started late in ^{the} year 1976. In the first place before the programme started a survey was made of the village water supply sources in the areas of Nkandabbwe Sulwe-goonde and Syampondo by Mr. U. Schlottmann. Then a start of the work was discussed and findings showed that there was need to supply clean water to the villages as in most cases people were getting water from dirt places.

The first borehole was sunk at Nkandabbwe school, then three more ~~were~~ sunk at the following villages, - Chiyabi, ⁽²⁾ Camukwapulo (one) the second borehole Chiyabi is not working because the people of the area did not subscribe money for a handpump. Handpumps have to be paid for because it was found out that where the (G.R.C) Gwembe Rural Council has some water installations, the users did not take care of them. At this time the cost of a handpump was K180.00. Boreholes were sunk by machine powered drilling rig, casing fitted in the hole (at the cost of the project funds) As need rose the programme went on, to try and meet the demand a second hand operated device was constructed so that two boreholes could be operated at a time.

After some experience, it was found necessary to continue with the programme on self-help basis. Three more simple structure were developed to be operated by hand on good and easy soils.

The prefinancing of the hand pumps was carried on by the use of G.S.T. funds (Gossner Service Team) which were later sold to the borehole owners.

Up to date we have boreholes and handpumps in the following places.

Boreholes made and Handpumps installed.

1. Nkandabbwe school (Sinazongwe)
2. Chiyabi village. -"- /2.

.2.

- | | |
|--------------------------|--------------|
| 3. Chamukwampulo village | (Sinazongwe) |
| 4. Syamugande village | " |
| 5. Sikalabula village | " |
| 6. Sinazeze Township | " |
| 7. Syapaka village | " |
| 8. Ntcbonte village | " |
| 9. Chaande village | " |
| 10. Simweela village | " |
| 11. Syanyuka village | " |
| 12. Syamatimba village | (Mweemba) |
| 13. Chainis home | " |
| 14. Silozi's home | " |
| 15. Kanchindu | " |

Hand Pumps installed on boreholes sunk by water affairs.

1. Syamajele village (Sinazongwe)
2. Sinazeze school "

On wells sunk by well owners.

1. Syankusule's home village Sindebuka, Sinazongwe
2. G.K.Madyenkuku's home Sinantadabale "

Borehole sunk but without handpumps yet.

1. Sinazeze (S.Syankuku) Sinazongwe
2. Namukamba village "
3. Richard Maiya(Syampande v.) "

These three boreholes await the owners paying for handpumps which are at present costing from K200.00 upwards depending on the depth of the borehole. There still some applications which are not yet attended to, which is a sign that there is need for clean water in the area.

G.K.Madyenkuku

VILLAGE WATER SUPPLY PROGRAMME OFFICER i/c.

Misch

Workshop Preparing the Evaluation of Gwembe South
Development Project, held at Nkandabwe Camp, 30.-31.3.80
=====

Participants:

2A - Mitglieder

R. Buntzel	Evaluator from Protestant Mission Board in Germany
W.J. Rettie	Evaluator from MAWD, Planning Unit
J. Chivwema	Provincial Agricultural Officer
P.C. Mudenda	Education Secretary (Christian Council of Zambia)
J.B. Mutelo	Chief Planning Officer (Department of Agriculture)
J. Oglethorpe	Development Research Officer (Office of the President)
J.E. Rasmussen	Coordinator (IRDP Central Unit)
S.J. Sinwanga	Planning Officer
Senior Chief Mweemba	
Chief Sinazongwe	
E. Syabbalo	Siatwinda Credit Union
V.S. Syankondo	Siatwinda Farmers' Executive Committee
Fr. Thomas	Roman Catholic Church Maamba
A.N. Chikopa	Workshop Foreman (GSDP)
E. Engelhardt	Sociologist (GSDP)
E. Haessler	Coop-Advisor (GSDP)
K.J. Jaehn	Church Minister (GSDP)
G. Fischer	visiting engineer (GSDP)
H.M. Fischer	Workshop Officer / Team Leader (GSDP)
I.J. Krisifoe	Agriculturalist (GSDP)
S. Krisifoe	Midwife (GSDP)
G.K. Madyenkuku	Project Secretary (GSDP)
M.K. Malyenkuku	Tonga Crafts Organizer (GSDP)
G.S. Nakasamu	Project Administrator (GSDP)
W. Neité	Building Supervisor (GSDP)
A. Sauer	Medical Worker (GSDP)
P. Sauer	Agriculturalist (GSDP)
P. Weiss	Liaison Officer (GSDP)

The workshop was opened on 30th March 1980 at 9.15 hrs by the Project Administrator.

The first session started with a meditation on Luke 13. 6-9, the parable of the unfruitful figtree, presented by Rev. K. Jaehn who also chaired the first session.

1. Information to the participants of the workshop

Background and aim of the workshop

The Project had approached the Ministry of Agriculture Headquarters several times in the past to assist the Project and the Team with an evaluation. Fortunately at last the Ministry was able to answer our request favourably.

In 1979, when the GRZ had to cut the budget for Gwembe South Development Project so drastically, Gossner Mission had approached the Protestant Mission Board of Germany for funds to keep the Project running effectively. The Board then wanted to have the Project evaluated before it would commit itself to further contributions. Luckily enough there was no need for further foreign funds since the GRZ was able to supply the Project with a sufficient budget for 1980. But Gossner Mission and the Project did not want to miss the chance to have somebody from the Board to carry out an evaluation of the Project. So it was arranged that Mr. Buntzel, the agricultural sociologist from the Protestant Mission Board of Germany, and Mr. Rettie, the agricultural economist of the Planning Unit in the Ministry of Agriculture and Water Development came together to Gwembe South to do their evaluations.

The aim of the workshop was to assist the evaluators with the expert knowledge of people professionally involved in the Project, of beneficiaries, of Government officials, and of people working in other development projects in Zambia.

History of the Project

The Project Secretary informed about the history and the pre-history of the GSDP:

In the 1950ies the Government of the then Federation formed a plan to dam up the Zambezi River. In preparation of this project the people living in the river plains were resettled to the non flooded areas in the Zambezi Valley. But after resettlement in the 1960ies it was observed that the resettled people were not doing well in their new places. They were starving from time to time because the soil was poor as compared to the alluvial soil they were used to, and they did not manage successfully to switch from flood irrigation to dry land farming. Since the people refused a second resettlement to more fertile areas on the plateau, the Government was at the point to force a second resettlement. But at that time in the late sixties surveys were carried out in the Valley in order to find ways how this second enforced resettlement could be avoided. One of these surveys was done by Guenther Garbrecht in 1969. His report stressed that there was no need for further resettlement, "that there are technical possibilities of developing the land and water resources of the valley".

Besides the proposal of increasing the efficiency of dry land farming, of promoting cattle ranching and fishing and of improving communications and water supply, Garbrecht's top priority suggestion was to replace subsistence agriculture by irrigated farming. He found out that 160 000 acres along the lake would be suitable for irrigation from the lake. On the basis of this report the Government proposed a pilot irrigation scheme in Siatwinda. The Gossner Mission was approached through the Land Settlement Board in the then Ministry of Rural Development to implement irrigation farming through the pilot irrigation scheme in Siatwinda.

Although already in the agreement between the GRZ and the Gossner Mission, signed in 1970, a broader perspective of "social and economic development of the Gwembe Valley" is envisaged and besides agriculture animal husbandry, health and community development are mentioned as fields of activities, it is quite understandable from this background that the first activities

of the Gossner Service Team centered around Siatwinda Irrigation Scheme. But already from 1971 onwards the activities were diversified:

A brickmakers' group was set up, a village water supply programme was started, a Tonga Crafts buying and marketing programme came up. Food and nutrition, perinatal health care, vocational training, poultry keeping were other activities, not to forget assistance to dry land farmers.

Current activities of the Project

The Team Leader explained that the objective of the Project is set by the agreement between Gossner Mission and the GRZ: to promote economic and social development of the Gwembe Valley. Within this framework the Project has been rather flexible to determine the aims and activities according to the needs realized.

At present the following programmes are running:

agriculture: assistance to two (three) irrigation schemes and to several small scale irrigation farmers, the rural works/ dry land farming programme, erosion control, agricultural research.

coop and credit unions: credit unions in Siatwinda / Siabaswi and in Nkandabwe, Gwembe South Builders Cooperative.

health and nutrition: ante natal clinic, bilharzia control, medical research, assistance to self help programmes, cooking lessons.

animal husbandry: pig implementation programme.

village water supply: drilling boreholes in assisted self help, assistance in maintenance of hand pumps, boreholes, wells.

village craftsmanship: supply with spares (bicycle repairers, shoe cobblers), Tonga Crafts, village carpentry and village improved housing (in preparation).

workshop: Project repairs, general repairs to the public, appropriate technology.

church work: lay training.

For a better understanding of the organizational set-up the differences between

Gwembe South Development Project (GSDP)

(Government Project under Land Use in the Department of Agriculture of the Ministry of Agriculture and Water Development - forms the body under which most of the programmes are carried out) and

Gossner Service Team (GST)

(the group of people under contract with Gossner Mission) and

Valley Self Help Promotion (VSP)

(a society to be registered, membership open to everybody, responsible for several mainly income generating programmes with the aim to reinforce self-reliance and self sufficiency in the area; could grow after some time into a Development Bank of the Gwembe Valley)

were explained.

The programmes are not explained in detail here because the participants of the workshop were either familiar with them or were introduced into the programmes during the two days before the workshop was held.

2. Role play

A role play was organized in which the visitors took over the role of the project officers, and the project officers played the part of the visitors to the project.

It was quite a relaxing start, and it could have given some impulses for further reflection on how each party looked at the other. Two features were interesting to observe:

1. The "visitors" in the play frequently questioned the playing "project officers" about their lifestyle against the lifestyle of the people they are working with.

2. The playing "project officers" were terribly self-confident in determining the needs of the people in the Project area.

The question if these features were produced just by the fun of playing the other party's role or if there is some deeper meaning for that, was not discussed.

3. Discussion on visited programmes =====

The visitors were invited to comment on programmes which they had seen the two days before the workshop. Two issues were discussed in detail:

- a) the internal cost-assessment of the Project.

It was reported that there is no internal costing between the programmes. If e.g. the workshop produces a gate for Siatwinda Irrigation Scheme it is not shown in the books as a hidden cost of the Irrigation Scheme. It was found necessary to have such an internal costing to be prepared for a real cost-assessment once the programmes become independent or go to another department.

- b) wells vs. boreholes

The visitors mentioned the problem that the people always need assistance to maintain boreholes, whereas the maintenance of wells can normally be carried out by them without help.

It was explained that the village water supply programme is not limited to boreholes but also encourages the people to dig wells and provides them with the caisson of cement. But people seem to prefer boreholes. In both cases they have to provide the labour, and in both cases they have to pay for the handpump.

4. Discussion on problem areas =====

The priority of irrigation farming vs. dry land farming

The evaluators and some other visitors criticized that the Project's priority in assistance goes to the

irrigation farming although the irrigation farmers themselves put priority to dry land farming during the rainy season. They argued:

- a) Irrigation farming is very capital intensive.
- b) Irrigation farming benefits only a few.
- c) Irrigation schemes are vulnerable by marketing problems (if they produce perishable fruits and vegetables).

The movers explained that they did not want to question the assistance to irrigation farming as such, but the priority given to it by the Project.

The Project's stress on irrigation farming was defended by the following arguments:

- a) The benefit of irrigation farming is not limited to the farmers involved in the irrigation schemes. Spread effects can be realized, e.g. in the Siatwinda credit union.
- b) The TNDP (Third National Development Plan) supports irrigation farming under the Gwenbe South Development Project. This expressed Government policy has to be followed. Marketing problems have to be studied and ways of solution have to be found.
- c) It took a long time to get people interested and involved in irrigation farming. A change now would destroy the good progress of the people.
- d) Dry land farming is just gambling in this area. Therefore irrigation should be extended and new methods of irrigation should be tried.

It was further mentioned that one of the differences between the assistance to irrigation farming and to dry land farming is the level of intervention necessary. In irrigation farming there is no choice for the implementing agency than to work on a high level of intervention with the farmers; in dry land farming, however, programmes on various levels of intervention are possible.

So, shifting priority of assistance from irrigation farming to dry land farming would not necessarily mean that more people would benefit. This could only be achieved if at the same time the level of intervention is lowered. And this

move bears the risk to cause a disproportional decline of effectiveness.

The discussion then tackled the marketing problem. One proposal was to grow dry land crops in the irrigation schemes to avoid any marketing difficulties. A suggestion was made to come to an agreement with buyers in bulk to get a guaranteed outlet for the whole yield. A processing plant was proposed in case it can work the whole year round.

The workshop was informed by the Team Leader that in future the transport problem of the irrigation schemes would be dealt with by VSP and that a marketing study is going to be prepared by one of the Project Officers.

Planning for withdrawal

Although it was made quite clear in the beginning that at the moment no withdrawal of GST personnel from the Project is intended but that planning for withdrawal should be a part of planning even before implementing a project, the misunderstanding constantly arouse as if there were plans underway to withdraw from the Project in the near future.

To the question which programmes of the Project could now be released into independence and run on their own, the answer was that at the moment no programme at all was ripe to be independent. It was also found that there was no possibility that any programme could be handed over to other Government departments because these departments in the area are badly hampered by lack of funds and outfits. An appeal was made to bring the departments in the area back to normal in their efficiency so that a bilateral cooperation with the Project could be found.

Siatwinda and Nkandabwe irrigation schemes and the credit unions were mentioned as programmes which should be prepared for independence and where an evaluation should be carried out after two years to check the chances of complete independence.

5. The organizational structure of the Project
=====

Mr. Buntzel stated that there was a lack of control in the Project, that the policy decisions and the control are done in the staff meeting, and that the Gwenbe South Development Committee does not work as a controlling body. Therefore he found it necessary to start a consolidation phase with the aim to integrate the Project into the local context.

The goal at the time of the agreement between the GRZ and the Gossner Mission was a new planning approach. Based on the suggestion of the Garbrecht report which recommended a "Gwenbe Valley Development Authority", a Gwenbe Valley Coordinating Committee chaired by a Coordinating Officer was to be set up to coordinate all development efforts on provincial and district level. But up to now the GRZ has been unable to implement this approach. -

Some participants suggested to come back to the initial goal because that would mean real integration of the Project into the decision making and control structure of the GRZ.

A proposal was made to approach the Permanent Secretary of Southern Province to establish the post of a district planner situated in Gwenbe, directly responsible to the PS who then could work as a Gwenbe Valley Coordinating Officer in the way as it is described in the Agreement. There are good chances for the establishment of such a post in the context of the Local Government reform to be implemented this year. An approach should be made to Gossner Mission to find out if it could assist the GRZ in funding this post.

In the third session an alternative model for the organizational set-up was introduced by Mr. Buntzel: The Gwenbe(Valley) South Development Committee should be replaced by a smaller steering committee consisting of representatives of the various schemes and of local authorities. This body should really control the Project and make the necessary policy decisions, whereas the day-

to-day planning and administration should be in the hands of the Project Secretary, and a Project Planner, and possibly one representative of the technical staff.

Against this proposal the objection was raised that there is no built-in stimulus for the steering committee really to execute control over the Project. It seemed to be rather a change of name. Therefore the aforementioned larger solution should be aimed at.

The IRDP (Integrated Rural Development Programmes) Zones Coordinator explained the organizational set-up of IRDP projects on provincial level. The projects are governed by a provincial IRDP committee directly under the PS for the respective Province. It meets twice a year, consists of the heads of departments, determines the framework for planning, and discusses the budget. The committee executes a rough control and guidance whereas the detailed planning and the day-to-day supervision is carried out by the IRDP planning team which is headed by the IRDP provincial coordinator who at the same time is the secretary of the provincial IRDP committee.

This set up was found not to be very far from the GSDP's organization. The discussion then concentrated on the question how to enable people in a committee to participate.

Three conditions to make a committee working were mentioned:

- a) The committee must really have something to decide on. So working papers have to be prepared for the committee and preparations for alternative decisions have to be presented.
- b) The members of the committee have to be chosen in that way that they have a vital interest in the decisions made.
- c) The secretary must be efficient and push the committee.

The main purpose of the committee controlling the GSDP should be the planning for consolidation and extension

+ insert: secretariat consisting of the.....

or rather the decision-making on proposals prepared for the committee.

To shift the financial responsibility from the Ministry Headquarters to the Province was not regarded as essential. The composition of the committee was left to the staff meeting and to the PAO's office.

6. Extention to Gwenbe Central

The above mentioned planners' first task should be the planning for an extention to Gwenbe Central. Then the committee should decide on the prepared proposals and on the location of the project components.

A local planning approach without involvement of a team of experts - thus proposed by Mr. Buntzel - was regarded to be one-sided, and it was expressed that rather both approaches should complement each other.

7. The future of the Project and the involvement of

foreign funds

The Team Leader expressed that Gossner Mission does not want to stay for good, but that there is no immediate need to withdraw. Some programmes should be independent after a period of about five years, and this should allow for a withdrawal of some foreign personnel by then.

For the GRZ it was expressed that there was no wish to continue indefinitely either, but that it is difficult to fix a time limit.

Concerning foreign funds the policy of Gossner Mission is that the GRZ is responsible for providing the funds necessary to run the Project, according to the agreement. Only during hard times like in 1979 foreign funds may be brought in to supplement Government funds. No change similar to IRDP is intended to have a more reliable source and a more solid basis for planning.

8. Other points of discussion
=====

Buleya Malima

The grievances realized at a visit of Buleya Malima irrigation scheme which the Project is to take over were discussed with the PAO. Besides the security problems in the past the poor management of the scheme could be due to poor assistance from other officers of the Department of Agriculture. The non-delivery of the tractor was due to the failure of the manager to submit a plan of works. It was mentioned that the staff structure has to be changed: There are too many unskilled workers and not enough qualified staff. The manager should be assisted by a community development officer, a sanitary worker and a horticulturist. The reason for the delay in taking over Buleya Malima by the Project is, according to the PAO, a difficulty in interpreting the mechanism of handing over.

X Manpower Planning

Mr. Buntzel found that there is no training programme set up yet to enable certain Zambian officers to run some programmes independently. The need for manpower planning and training was also expressed by the PAO who appealed to the GST to draw up the needs for counterpart training and to make better use of the resources of the Project for training purposes, not only for counterpart training. It should, for instance, be checked if a training center for irrigation farming could be set up in Buleya Malima.

9. General feedback on the workshop
=====

The visitors expressed their satisfaction with the workshop and with the work of GSDP.

Mr. Mutelo asked the GSDP to plan its counterpart requirements now and to formulate the needs according to

Zambian possibilities. It would take at least a year to find the right people.

Mr. Buntzel found that the degree of participation of people involved in the schemes was surprisingly high. On the other side he observed a lack of planning and of strengthening the local administration.

Mr. Oglethorpe expressed that this was not an evaluation meeting but a preparation for an evaluation through brainstorming. He proposed that the visitors of the workshop should get copies of the reports prepared by Mr. Buntzel and Mr. Rattie, discuss the reports in another meeting and comment them.

Mr. Rasmussen found that the organizational set-up of the Project should be strengthened.

At lunchtime on 31.3.80 the workshop was closed by Senior Chief Mweemba.

22/4/80 // P.W.

Nkandabbwe, den 31.1.80

Liebe Freunde!

Wir dachten, daß es Euch Spaß machen würde, einmal direkt aus Sambia einen Rundbrief zu bekommen. Die Verteilung der Rundbriefe hat bisher sehr gut geklappt, aber sie kamen aus Hamburg zu Euch. Diesmal habt Ihr eine sambische Briefmarke auf dem Umschlag. Wir haben sie extra ausgewählt. Sie ist aus einer Serie, die 1979 zum Jahr des Kindes erschien. Die Marken stellen Szenen aus sambischen Märchen dar. Auf dieser Marke steht am Rand: "Why the Zebra has no horns", = "Warum das Zebra keine Hörner hat". Das Märchen dazu gibt es in verschiedenen Versionen, ich habe eine ausgewählt, die Herr Syaballo gehört und aufgeschrieben hat. Wir haben übrigens Herrn Syaballo gebeten, möglichst viel von der mündlichen Tradition hier im Tal zu sammeln, und wir werden gemeinsam einiges davon ins Englische und Deutsche übertragen. Es sind nicht einfach nur Geschichten, sie drücken auch viel von der unterschiedlichen Denk- und Lebensweise aus. Ich denke, es ist auch ein Stück Entwicklungsarbeit, wenn das Gossner Service Team sich an der Bewahrung von Tradition beteiligt.

Inzwischen ist es bei Euch Winter geworden. Wir sind darüber informiert weil wir relativ regelmäßig deutsche Nachrichten über Kurzwelle hören. Wir haben Weihnachten und den Jahreswechsel gut verlebt. Den Heiligen Abend feierten wir gemeinsam im Team, mit Weihnachtsbaum, -liedern, -mann und Kinderbescherung. Allerdings läßt das Klima nicht die gewohnten weihnachtlichen Gefühle aufkommen. Der 25.12. ist auch hier ein Feiertag, aber er wird gewöhnlich nicht in der Familie, sondern draußen beim Tanz (und Biertrinken) verbracht. In der Gemeinde wurde am 24. von 18⁰⁰ Uhr an bis Mitternacht mit Singen, Predigen, Beten und einem Weihnachtsspiel die Geburt Jesu gefeiert. Am nächsten Tag war dann um 10⁰⁰ Uhr Gottesdienst aber die meisten Leute kamen auch hier am Nachmittag zum Tanz vor der Kirche. Zu Silvester haben wir draußen bei Sauers gegrillt und ein Lagerfeuer gemacht, wir haben uns über die warme Nacht gefreut - die Mücken übrigens auch. Da wir mit der Zeit Deutschland um eine Stunde voraus sind, hat auch das neue Jahr hier eine Stunde früher begonnen als bei Euch.

Zu Weihnachten haben wir auch mit dem Sprachkurs aufgehört, obwohl wir nach unserem Gefühl über Anfangskenntnisse nicht hinausgekommen sind. Jetzt hat die Arbeit für Klaus voll begonnen. Das ist in der Woche mehr praktische Arbeit, wie im Wasserversorgungsprogramm, oder im Schweißkurs für die Männer, die in der Werkstatt arbeiten, und am Wochenende mehr kirchliche Arbeit. An manchen Abenden kommt noch die Übersetzung von Geschichten dazu. Sitzungen gibt es, Besorgungen sind zu machen, so manches erinnert an den Alltag in einer deutschen Gemeinde. Nur sind die Wege hier weiter, besonders auch die Kommunikationswege. Der Tag für die Besprechung der kirchlichen Mitarbeiter wird z.B. von den Transportmöglichkeiten bestimmt.

Uns persönlich geht es ganz gut. Viola ist mit ihrem Herzen in Lusaka gründlich untersucht worden, und es konnte nichts festgestellt werden, was Besorgnis erregen könnte. Der behandelnde Arzt in Deutschland, in Hamburg-Altona, hat uns geschrieben und mitgeteilt, daß über die Ursache von Violas Krankheit noch immer keine Klarheit besteht. Er will aber Viola zur Kontrolluntersuchung sehen, und so planen wir, etwa im Mai unseren Jahresurlaub in Deutschland zu verbringen. Wir freuen uns darauf. Oliver hört jetzt manchmal schlecht, schon bei der leichtesten Infektion. Es kann sein, daß eine Operation im Nasen/Rachenbereich nötig ist. Das ließe sich gut miteinander verbinden. Der Kontakt zu Rickys Verwandten ist immer noch schlecht, d.h. er existiert nicht, trotz vieler Bemühungen unsererseits. Wir wollen ihn jedenfalls im Mai mitbringen.

Die politische Situation in Rhodesien ist zwar noch längst nicht ideal, aber doch sehr hoffnungsvoll. In Sambia ist die Situation entspannt, die Einschränkung unserer Bewegungsfreiheit hier im Tal ist aber noch immer nicht aufgehoben.

Herzliche Grüße aus dem afrikanischen Sommer, Eure Christina + Klaus

Oliver, Viola, Ricky.

WARUM DAS ZEBRA KEINE HÖRNER HAT.

Eines Tages kam der Hase zum Zebra, das gerade saftiges Zebragras aß. Er bat es um seine Jacke. Er sagte: "Zebra, mein Freund, leih mir deine wunderschöne gestreifte Jacke, die du anhast, damit ich sie tragen und um ein Mädchen anhalten kann, das mich zurückweist. Das Mädchen will nichts von mir wissen, weil ich alte, zerrissene Kleider trage, die Löcher haben. Leih mir deine Jacke, ich werde sie dir schnell zurückbringen."

Das Zebra antwortete dem Hasen und sprach: "Hase! Ich kann dir meine Jacke nicht leihen, weil die Hasensippe mit der Zebrasippe nichts gemein hat (Anm.). Geh weg von hier, oder ich trete dich mit meinem Bein. Stör mich nicht dabei, Zebragras zu sammeln, damit ich es essen kann, wenn ich mich morgen auf den Weg mache, um von dem Versorger Hörner zu empfangen. Kennst du nicht die Verordnung, die besagt, daß morgen der Tag ist, um von dem Versorger Hörner zu empfangen?"

Der Hase antwortete dem Zebra und sprach: "Die Verordnung, daß morgen der Tag ist, um von dem Versorger Hörner zu empfangen, kenne ich wohl, aber das kann mich nicht davon abhalten, ein Mädchen zu heiraten, das ich liebe. Und wenn ich deine Jacke anziehe, wird deine Sippe nicht daran zugrundegehen, wie auch meine Sippe nicht zugrundegehen wird. Wir sind doch Kinder von einem Vater und einer Mutter, wir sprechen nur verschiedene Sprachen und haben unterschiedliche Bräuche, weil wir an verschiedenen Plätzen leben."

Der Hase überredete es demütig, ihm seine Jacke zu leihen, um ihm so zu ermöglichen, das Mädchen zu heiraten, das ihn zurückwies. Das Zebra stimmte schließlich zu und ließ ihm seine Jacke für eine kurze Zeit. Der Hase zog die Jacke an und sagte zu dem Zebra: "Zebra, ich werde deine Jacke schnell zurückbringen, denn ich gehe auch zu dem Versorger, um Hörner zu bekommen. Keiner wird zurückbleiben und nicht hingehen, um Hörner zu erhalten, mit denen er sich in den Kriegen des Landes verteidigen kann. Ohren, um zu hören, was im Lande los ist, Augen um das Gute und das Schlechte im Lande zu sehen, Münder, um Schmackhaftes zu essen und zu trinken, Nasen, um die Luft des Lebens zu atmen, und andere Teile unseres Körpers wurden uns schon gegeben. Nur noch eins ist übriggeblieben, was wir noch erhalten sollen: Hörner! Hörner! Ich werde dich hier an der Quelle beim Essen von Zebragras finden."

Das Zebra sprach zum Hasen und sagte: "Hase, geh schnell und heirate dein Mädchen und bring meine Jacke zurück. Pass auf, daß du mich nicht aufhältst, wenn ich meine Hörner abholen will." Der Hase antwortete und sprach: "Mein Freund, Häuser, die zusammenstehen, brennen auch immer zusammen. Wenn du irgendwelchen Ärger haben wirst, werde ich ihn auch haben."

Der Hase ging und ließ das Zebra an der Zebragrasquelle zurück. Er ging, um das Mädchen zu heiraten, das ihn immer zurückgewiesen hatte. Das Mädchen empfing ihn freundlich und liebte ihn. Sie heirateten einander, und so blieb der Hase dort. Er vergas, daß er die Jacke schnell zu dem Zebra an der Zebragrasquelle zurückbringen sollte. Er kam spät, er brachte die Jacke am nächsten Tag zur Mittagszeit zurück. Das Zebra nahm seine Jacke und zog sie schnell an und sie gingen beide, um Hörner von dem Versorger zu bekommen. Aber an der Stelle, wo es Hörner gegeben hatte, fanden sie weder den Versorger, noch die anderen, die schon Hörner bekommen hatten. Sie kamen zu spät, deshalb bekamen sie keine Hörner. Und bis heute haben sie keine Hörner.

Anmerkung.: Die afrikanische Gesellschaft ist vom Zusammenleben in Clans geprägt. Ein Clan (Sippe) ist so etwas wie eine erweiterte Großfamilie. Es gibt 12 Clans, und zwar (nach Angaben der Tongas) durchgängig in ganz Schwarzafrika. Jedem Clan ist ein bestimmtes Tier zugeordnet. Hase und Zebra sind beides solche Tiere. Clans haben in den verschiedenen Sprachen verschiedene Namen, aber an den zugeordneten Tieren kann man trotzdem seine Clanmitglieder erkennen. Clanmitglieder sind zur gegenseitigen Hilfe verpflichtet. Sie dürfen nicht untereinander heiraten. Daß die Sippen nichts miteinander zu tun haben, bezieht sich besonders auf die Ahnenverehrung: Jeder Clan verehrt nur seine eigenen Ahnen, und der Glaube besagt, daß die Ahnen nur an dem Fortbestand des eigenen Clans interessiert sind. Werden sie nicht genügend verehrt und berücksichtigt, strafen sie auch nur Mitglieder des eigenen Clans. Wenn in einem Haus Ahnen verehrt werden - indem ihnen Bier (in schlechten Zeiten auch Wasser) auf die Türschwelle gegossen wird, begleitet von Gebeten - dann dürfen nur Clanangehörige anwesend sein. Angehörige der anderen Clans müssen sich ehtfernen. In der Ahnenverehrung haben verschiedene Clans nichts miteinander gemein.

GWEMBE SOUTH DEVELOPMENT PROJECT.

The Rural Works and Dryland Farming Programme. (Planning Paper I.)

1. Introduction.

Since the people of the Gwembe Valley has suffered tremendously during the resettlement period which took place during the dry-season 1957 till late 1959, the Zambian government decided in early 1970 that for the development of the Gwembe Valley and its people in particular some special attention and assistance should be given.

To assist the government in its development efforts the government introduced the Gossner Mission of Berlin, West Germany.

In May, 1970 an Agreement of Technical Co-operation was signed between the Zambian Government and the Gossner Mission. The government agreed to plan and finance the development programmes and the Gossner Mission agreed to bring in and pay for the necessary technical personal required.

The two parties (GRZ.+GM.) are working together in the Gwembe Valley and known as - Gwembe South Development Project and the Gossner Service Team.

Within the Gwembe South Development Project various development programmes are carried out by the Gossner Service Team.

The agricultural development is the main programme carried out. The first approach in agriculture was done through the introduction of the Siatwinda Pilot Irrigation Scheme.

As it turned out that irrigation farming is costly and only a limited group of people can be helped, a new agricultural approach was made through the introduction of -

- the Rural Works and Dryland Farming Programme - .

2. The Rural Works and Dryland Farming Programme.

This programme has been introduced by the Ministry of Rural Development (= Min. of Lands & Agriculture) into the Gwembe South in 1976.

The programme was planned by the ministry in co-operation with the GSDP/GST., the agricultural staff at Sinazongwe and the local people.

The programme consists of two activities which are closely linked to each other and supplementing each other.

The two activities: - the Rural Works programme (RWP.) and
- the Dryland Farming programme.

2.1.0. The objectives.

In order to generate the development in the rural areas motivation and participation of the local people and cash inflow are needed. The former can be reached through organised discussions with the people about the developments which are taken place. And the latter through the creation of employment facilities into the area.

In the RWP. infra-structural improvements are carried out which are labour intensive and through this cash flows to the local people.

Part of the cash-income have to be saved and later invested in the agricultural production.

In the DFP! intensive agricultural extension is given in order to improve the subsistence farming into. a cash making one.

The end result is to improve the living standards of the local farmer.

The programme aims at:

- improvement of the infra-structures e.g. to build important feeder roads, to dig communal wells and to build weirs and dams, etc.
- cash in flow to the family,
- cash for investment in agriculture,
- agriculture education to the farmer (3-4 years)
- increase of the agricultural production and especially in the main crops e.g. cotton, sunflower, maize and sorghum.

2.2.0. The Set-up.

In May at the beginning of the dry-season participants are invited from the farming community to join the programme. In order to have somehow an equal participation and development the participants are drawn from all the wards of the Sinazongwe district.

The selection of the farmers is done by the Ward-councillors, the agricultural extension staff and the GSDP.-officers.

The selected participants are engaged for a period of 3-4 years. After the fourth year the first group of participants engaged are dropped and replaced by a new group.

The participants are engaged in the Rural Works from May till October (dry-season) and later in the Dryland Farming from November till April (rainy-season).

During the Rural Works period savings are made from their income. The participants agreed that 25% from their monthly-pay is saved. The savings are meant for the financing of the basic agricultural inputs.

These savings are registered and kept by the project, through an account with the Standard Bank of Zambia in Choma.

The account is controlled by two members of the GSDP.-staff and one councillor.

The savings are later used to pay back the agricultural inputs, which have been pre-financed and supplied by the project. These payments are paid back to the government as revenues and are paid back to the Ministry of Finance. The idea to make these revenues available in a revolving-fund have been rejected by the government.

2.2.1. Rural Works.

At the beginning of the Rural works period a work-plan is discussed with the administrator of the Gwembe Rural Council at Sinazongwe.

The ward-councillors are aware of the possibility to bring proposals of possible work to the council for consideration. At present the major work is repairing and building of roads. Roads from agricultural potential areas to NAMB-depots and health centres.

Once the projects to be done are agreed upon, the participants are put on the job.

The Gwembe Rural council takes the responsibilities to supervise the work on the roads and for the shifting of the workers from the project finished to a new project.

The income of the participants is based on the wage-rate prevailing in the rural council.

At present K1.65 per day. *1 kwacha = 2,38 0/1*

The projects carried out:

1976 : The first participants engaged were 20-people.

Due to the fact that the rural council roads have been very much neglected and no repairs were done in the last years the main work during 1976 was the repairing of roads. The following roads have been repaired:

- the road leading from Kanchindu road to the Siatwinda Irrigation Scheme. (4km.)
- the road leading along Mweemba village, Sinakoba, Sulwegonde and Sinakumbi village to Maamba. (38km.)
- the road from Sianzovu to Kafwambila village. (40km.)
- the road from Ngoma Fish camp to the Maamba road at Siatongo village. (5km.)

From the GSDP, the council has the repair of some of these roads quite important e.g. the Gwembe South Builders had contracts for buildings at Kafwambila and Sinakoba.

1977 :

During this year 60-participants were engaged.

A second group of 40-people were added to the first group.

Besides the repairing of roads there were 4 new roads to be cleared on the plan for 1977.

The new roads planned were:

- 1- A new road from Mweemba village via Sikuteka village to join the Sinakoba road.
This in order to open the area around Sikuteka village and to make an all-weather road to the Sinakoba/Sulwegonde area.

- 2- A new road from Mweemba village via ...
... 4/.....

- 2- A new road from Siatwinda village via Mucekwa school and Ngoma to join the Ngoma/Maamba road. The road is of importance for the people to reach the Siatwinda NAMB-depot and the Siatwinda health clinic at Kanchindu and to open the Ngoma area.
- 3- To enlarge the road from the Sianyuka fish camp via Sianyuka school to join the Sinamalima road. For the Rural council a very important fish camp because of the revenues collected there.
- 4- A new road from Kafwambila village via Nyanga village to join the Kanchindu/Siameja road. This road will help to open the Kafwambila area and it will shorten the travelling distance to Kafwambila very much, for at least about 50km.

The roads 1-2-3- were cleared and finished before the arrival of the rains and the Rural council managed to two grade two of the roads(1+2) partly.
On the Kafwambila road only 4km. could be cleared.

1978 : Due to shortage of funds the third intake of 40-participants could not take place.
And the plan to reach the maximum of 100-participants could not be materialized.
With the old group of 60-people the work continued in 1978.

For this year 3 new roads and an erosion protection dam were on the plan:

- 1- to continue the new road Kafwambila - Nyanga. 12 men worked on it for two months and after that we had to disband the work due to security reasons.
- 2- A new road was made from Malyango's village to the Makonkoto road at the Mwananjoke NAMB-depot. The road is important for the Sinazongwe/Sinantandabale people to the depot.(3km.)
- 3- A new road from the Makonkoto road to the HQ. of chief Sinazongwe at the local court.(3km.)
- 4- The new road from the Buleya-Malima irrigation to join the Sinazongwe road at the air-strip could not be done also due to security reasons.
- 5- An erosion protection dam was build at the farm of Mr. Malyango the ward-councillor for the Sinazongwe area.
The work is a joint effort of the GSDP. and the soil conservation department.

2.2.2. Dryland Farming.

This part of the programme starts in November at the beginning of the rains.

Towards the end of the Rural Works period agricultural field courses are planned and conducted. And during the planting season the agricultural staff continue to advise them.

The farm plan is kept to the minimum of:

- 0.5 ha of cotton and
- 0.5 ha of maize

And for this plan each farmer is supplied with:

- 15 kg cotton seed
- 10 kg maize seed
- 4 bags of fertilizer (2-Rmix. + 2-A/N)

Pesticides are delivered later according to need and the cotton sprayers are provided on hire bases.

One farmer:

- the total costs for the inputs are K 64.-- if the knapsack sprayer is used and K 76.-- if the ULV-sprayer
 - the savings during the RWP are K 50.-- (average).
 - the expected returns from the crops are
 - cotton - K 230.--
 - Maize - K 52.--
- The maize is expected to be used by the farmer for his own use.

1976-77: The seeds and fertilizers were supplied in time and the farmers were determined to practise, what they have learned. Also regular visits were made to help them in the lay-out of their gardens.

Unfortunately enough "mother nature" was not with us and the rains only arrived in December 1976.

Planting could only be done late in December, which is rather late already for the maize. For the cotton it was just in time.

But the rest of the rainfall was below normal and the crops suffered very much, especially maize was very bad. The cotton harvest was low, 10 farmers sold together 2,700 kg to NAMB.

The average return was K 92.-- per farmer. This is very low and one of the main reasons was the bad rainy season.

1977-78: In this season 60 farmers were given agricultural supplies. Twelve farmers from Nyanga/Kafwambila area were supplied late in December, because of poor road conditions, caused already by the first rains at the end of November 1977.

As the season before, this season was also bad, but this time because of too much rain.

Total rainfall was 1827 mm, which is twice the average.

Both, maize and cotton were very badly affected.

Due to the tense security situation, starting from middle of February 1978 onwards, visits to farmers were limited.

Even the transport of the produce to NAMB.depots was difficult. The farmers from Nyanga and Kafwambila area were not able to sell their crops.

6/.....

1978-79: During this season the security had not improved. And the supply to the farmers was quite difficult and to Nyanga/Kafwambila area delivering of supplies was impossible. Visiting of the farmers was only limited to the main road. This rainy season, too, was a bad one. The rains only arrived late December 1978, which is rather late for the maize crop. And some dry spells in January and February have had influences to the crops. The expectations for the harvest are not high.

2.3.0. Estimated costs and allocations:

The funds required for the programme are provided by the Ministry of Lands and Agriculture and have to be requested for every year again. The estimates and allocations have been as follows:

	1976		1977		1978		1979	
	Est.	All.	Est.	All.	Est.	All.	Est.	All.
(Voranschlag)		(bewilligt)						
RWP	9,900	9,900	23,000	21,750	33,500	16,000	27,600	—
DFP	2,500	2,500	4,100	4,100	8,400	1,300	10,500	—
TOT:	12,400	<u>12,400</u>	27,100	<u>24,850</u>	41,900	<u>17,300</u>	38,100	—
TOT.GSDP:	59,800	<u>59,800</u>	83,750	<u>70,000</u>	107,050	<u>70,000</u>	119,400	<u>40,000</u>

In 1976 and 1977 sufficient funds were allocated and it was possible to start the first and second stage of the programme. In 1978 the expansion of the third stage could not be done, as of the total estimates of K 107,050, only 70,000 kwacha was allocated. The RW and DFP were cut back to allow other programmes of the GSDP to continue. This year, 1979 estimates for the GSDP are K 119,400,— and only K 40,000,— has been allocated. And through this the whole programme has been cut out completely in order to allow the GSDP to save itself from a total close down.

Savings:

(The actual savings made, were:)

- 1976	K 1,017.30
- 1977	K 3,294.54
- 1978	K 2,192.20

In 1978 less savings were made, due to one month less employment and to the group of Kafwambila and Nyanga the savings were paid out as the project could not deliver the inputs.

Since it is certain that the GSDP is not allowed to keep a revolving fund from the GRZ, all the savings have to be paid in into the GRZ-revenue, to the Ministry of finance.

7/.....

Conclusions:

- a. The Rural Works and Dryland Farming Programme is quite important for a steady development of the area, and for upgrading the farming methods practised.
- b. It was the first programme planned on local level, whereby the needs of the people were the basic starting point.
- c. The programme provides cash because of employment possibilities, and reaches many people.
- d. Training is given, especially in the field of agriculture. These courses are provided even beyond the participants of the programme.
- e. The continuation of the programme is vital. It gives a good foundation to the people and in particular to the farming community itself.
- f. The yields have been below expectation by reasons beyond control. To overcome the security problem in far-off areas for the time being preference should be given to farmers of less dangerous areas.
- g. The response of the people towards the programme is positive and very encouraging.

April, 1979.
I.J.Krisifoe.
54

Duſſ Veranlaſſung
von Hn. Miſche
nur an Kuratoren
und Stellvertreter
am 11. 6. 79 verſandt
L
2

K u r z b e r i c h t

über meine Besuchsreise nach Zambia vom 3. April bis 4. Mai 1979

Allgemein

Ein Monat ist schon seit der Rückkehr von meiner ersten offiziellen Dienstreise nach Zambia vergangen. Mit diesem kurzen Bericht möchte ich einige meiner Eindrücke zusammenfassen. Später soll noch eine ausführliche Darstellung über die Zukunftsperspektiven unserer Arbeit im Gwembetal folgen, die gemeinsam im Team diskutiert und entwickelt worden sind und die zu einigen strukturellen und finanziellen Konsequenzen führen werden.

Der Monat im Valley und in Lusaka war geprägt von intensiven Gesprächen über die einzelnen Programme, die Bedeutung unserer Präsenz im Valley und die möglichen Planungen für die Zukunft. So weit es ging, habe ich die einzelnen Programme besichtigt, viele Dörfer besucht, an Versammlungen der Credit Union und Farmers' Committee teilgenommen und den täglichen Ablauf im Team und im ganzen Projekt erlebt. Wir haben uns nichts geschenkt. Kritische Fragen wurden gestellt und gemeinsame Antworten gesucht. Ich gestehe, dass ich voller Skepsis Berlin verlassen und mich vorher immer wieder gefragt habe, ob nicht neun Jahre Engagement in Zambia genug seien, ob das Projekt von der Bevölkerung angenommen wurde oder sich zu einem europäischen Fremdkörper entwickelt habe, der mit hohem personellem und finanziellem Einsatz in einem begrenzten Gebiet neue Abhängigkeiten schafft und dadurch den Prozess der Emanzipation und Self-Reliance abblockt, vor allem aber ein wirtschaftliches Ungleichgewicht zwischen der Region, in der wir arbeiten, und den übrigen Regionen, in denen keine europäische Mithilfe geleistet wird, hervorbringt. Eine "europäische Wohlstandsinsel" also, die von der Gossner Mission unterhalten wird, wie ein besonders kritisches Urteil in unserem Land lautet.

Besonders dankbar bin ich dafür, dass das Team für diese Fragen sehr aufgeschlossen gewesen ist. Ich wurde offen und herzlich aufgenommen, und es ist ein Vertrauensklima geschaffen worden, das hoffentlich lange anhält und für die zukünftigen Beratungen und Entscheidungen sich bewährt.

Unsere Mitarbeit im Gwembe South Development Project wird bei der Bevölkerung und den offiziellen Regierungsstellen sehr geschätzt. Das Vertrauen zwischen unseren Teammitgliedern und den Tongas ist sehr gross. Natürlich muss sich jeder im Team und in der Gossner Mission der besonderen Gefahren bewusst sein, die für die einheimische Bevölkerung bei diesem Einsatz mit diesem Aufwand und mit dieser Intensität erwachsen. Wer will bestreiten, dass nicht jederzeit eine kulturelle, ökonomische Entfremdung gefördert wird, die niemand will und wünschen kann. Darum müssen wir auch immer wieder über die Ziele und Methoden, die Dauer und die geistige Einstellung unseres Engagements im Gwembe Valley diskutieren. Ich habe jedoch nicht den Eindruck gewonnen, dass wir eine "europäische Wohlstandsinsel" errichten; im Gegenteil, unsere Mitarbeit wird sehr begrüsst, und die Regierung ist offiziell sogar an uns herangetreten mit der Bitte, dass wir unsere Aktivität auch auf das Central Valley ausdehnen möchten. Hinzu kommt, dass das Valley im Vergleich mit anderen Gebieten Zambias wirtschaftlich weit hinter der allgemeinen Entwicklung zurück liegt, so dass man sich auf lange Zeiträume einstellen muss, in denen Schritt für Schritt Wandlungsprozesse stattfinden und das Leben verändern.

1. Wohlstandsinsel oder Selbsthilfeprogramm

Dennoch ist in den vergangenen Jahren einiges im Valley geschehen, was schwer messbar und doch unübersehbar ist. Eine Lähmung bei vielen Menschen scheint gewichen zu sein. Immer mehr Menschen kommen, fragen um Rat und zeigen sich aufgeschlossen gegenüber neuen Entwicklungsmöglichkeiten in ihrem eigenen Verantwortungsbereich. Andere entwickeln Ideen, zeigen Fantasie und übernehmen soziale Verantwortung in einer erstaunlichen Masse. Die Kreditgenossenschaft, die Baugenossenschaft und die Farmers Committees in Siatwinda und Kwandabwe sind Beispiele für Selbsthilfe-Aktivitäten, die in

der zukünftigen Gestaltung des Valley die entscheidende Rolle spielen werden und heute schon einen Grad an Eigenständigkeit und Dynamik erreicht haben, wie es vor Jahren niemand geahnt hatte. Solche Selbsthilfe-Aktivitäten zu fördern und zu unterstützen, ist immer unser Ziel gewesen und wird auch weiterhin das Kernstück unserer Arbeit bleiben. Erleichtert wird diese Aufgabe dadurch, dass der Kreditgedanke immer mehr an Boden in der Bevölkerung gewinnt. Dadurch wird es möglich, die Menschen mit dem erforderlichen Kapital zu versorgen. Zugleich wird der Umgang mit dem erwirtschafteten Gewinn verantwortungsbewusster. Ein Beispiel:

Das Zuflussrohr vom Kwandabwe-Stausee zum Bewässerungssystem war verstopft und konnte nicht gereinigt werden. Die Bauern haben daraufhin das Rohr ausgegraben. Es entstand ein deltaartiges Loch, das in der kommenden Regenzeit den ganzen Damm zum Einsturz bringen kann. Man beriet und beschloss im Farmers' Committee, an beiden Seiten je eine Mauer zu bauen, um den Damm abzusichern und den Zufluss freizuhalten. Aber die Bauern verfügten nicht über genug Finanzmittel (geschätzte Kosten DM 1.000,--), um dieses Bauvorhaben aus eigener Kraft zu bezahlen. Eine Delegation kam zum Team, und wir berieten gemeinsam, was getan werden könnte. Schliesslich wurde vereinbart, dass das "Projekt" dem Committee für die Materialien das Geld als Kredit gibt, der nach dieser und der nächsten Ernte von den Bauern, die ein Stück Land im Bewässerungssystem bewirtschaften, zurückgezahlt werden muss. Die Bauern verpflichteten sich, die Arbeiten in Eigenleistung durchzuführen. Wer sich weigerte, der sollte seine Fläche verlieren. Das Gossner Service Team stellte den fachlichen Rat zur Verfügung. Der Vorstand des Farmers' Committee übernahm auch die Aufgabe, dass der Kredit pünktlich zurückgezahlt wird. Ein unterzeichneter Vertrag besiegelte dann das Ergebnis unserer Verhandlung.

2. Die Kirche

Mit grosser Freude habe ich beobachtet, dass das Verhältnis zwischen der Vereinigten Kirche von Zambia und dem "Projekt" im Gwembetal immer besser wird und zu einer engen Zusammenarbeit heranwächst. Am Ostersonntag wurde inoffiziell die neue, schöne Kirche in Kwandabwe eingeweiht. Die Gemeinde hatte sich viel Mühe gegeben, die Kirche noch rechtzeitig fertigzustellen und herzurichten. Das umliegende Gelände wurde gesäubert und planiert. Zum Gottesdienst kamen so viel Menschen, dass das Gebäude schon fast wieder zu klein war. Die Gemeinde existiert erst seit wenigen Jahren. In dieser Zeit ist sie schnell gewachsen. Ein Zeichen dafür, welche Möglichkeiten sich hier eröffnen. Mir wurde das Privileg zuteil, die erste Predigt in dieser Kirche zu halten, die dann Herr Momba übersetzte. Dabei schloss ich in Chitonga mit den Worten:

atukade antomwe	lasst uns zusammen leben
atubelege antomwe	lasst uns zusammen arbeiten
atwimbe antomwe	lasst uns zusammen singen.

Einen Satz habe ich zu schlecht ausgesprochen, dass es für die Gemeinde klang "lasst uns zusammen rauchen". Alle lachten und ich wusste nicht einmal, warum, denn das Rauchen wird unter Christen nicht gerne gesehen. Das passiert, wenn man die Sprache nicht kennt.

Die Kirche hat im Valley eine grosse Chance. Es ist wichtig, dass sie ihre Aufgabe erkennt und wahrnimmt. Entwicklung ist ja nicht nur ein technischer Vorgang, bei dem nur technisches Wissen vermittelt wird, sondern die Umschreibung eines umfassenden Lebensprozesses, in dem alle Bereiche des Lebens, gerade auch der kulturelle und spirituelle Bereich, entscheidende Faktoren sind, die dem Leben Ziel und Sinn erschliessen. Darum wird die Auseinandersetzung mit der religiösen und kulturellen Umwelt (witch craft etc.) wesentlich mit zur Aufgabe der Kirche gehören. Die traditionellen ehtischen Normen scheinen im Schwinden begriffen zu sein, ganz deutlich sieht man dies am Sexualverhalten der jungen Menschen, am sich ändernden Umgang der Generationen miteinander und an der Stellung der Frau in der Gemeinschaft und Familie. Die Kirche muss sich dieser Herausforderung stellen und ihrerseits eine Antwort geben, die vom Evangelium geprägt ist und zugleich die konkreten Menschen im Valley im Auge hat. Landwirtschaftliche Entwicklung ohne religiöse Veränderung wird nicht von Dauer sein.

3. Die politische Lage

Wenige Tage nach meiner Ankunft im Valley verschärfte sich die Sicherheitslage dramatisch, verursacht durch massive rhodesische Angriffe auf Camps der Patriotischen Front in Zambia. Es lässt sich ohne Übertreibung sagen, dass sich in jüngster Zeit die Situation psychologisch und politisch für die Weissen verschlechtert hat, so dass der Druck, der auf ihnen lastet grösser ist. Dies wird sich weiter zuspitzen, wenn nicht bald eine Lösung in Rhodesien/Zimbabwe gefunden wird. Die Regierung und die Behörden sind ebenfalls sehr besorgt und bemühen sich ernsthaft speziell um die Sicherheit für unsere Team-Mitglieder. Bei unseren Team-Mitgliedern habe ich ein hohes Mass an sozialer Verantwortung, politischer Einsicht in die Zusammenhänge des Rassenkrieges in Rhodesien/Zimbabwe und an christlichem Mut in dieser Konfliktsituation schätzen gelernt. Eine Familie mit drei kleinen Kindern hat sich entschieden, vorzeitig aus Zambia abzureisen, weil sie das persönliche Sicherheitsrisiko als zu grosse psychische Belastung empfand. Diese von den Betroffenen selbst nur mit schwerem Herzen getroffene Entscheidung ist vom ganzen Team mit Respekt und gegenseitiger Achtung getragen und gewürdigt worden. Dies gilt auch für uns in Berlin, und ich bin sicher, für das ganze Kuratorium. Wir sollten in unseren Gebeten besonders an unsere Mitarbeiter mit ihren Familien und alle Betroffenen denken.

Die Sicherheitsgespräche und -verhandlungen haben meinen Zeitplan völlig über den Haufen geworfen, so dass ich nur noch wenige Tage in Lusaka sein konnte, in denen ich mich weithin mit dem Projekt beschäftigte. Dadurch ist Kalingalinga und die Arbeit von Peter Weiss leider zu kurz gekommen. Ich hoffe natürlich, dass dies beim nächsten Besuch nachgeholt werden kann.

Berlin, den 8.Juni 1979

up W + 2 (10), 0 25 J (unvollständig)
f 3.4. - 4.5.1979

immer Arbeit in Gwembe.

Ein Monat ist schon seit der Rückkehr von meiner ersten offiziellen Dienstreise nach Zambia vergangen. Mit diesem kurzen Bericht möchte ich einige meiner Eindrücke zusammenfassen. Später soll noch eine ausführlichere Darstellung über die Zukunftsperspektiven + folgen, die gemeinsam im Team diskutiert und entwickelt worden sind und die ~~einige~~ strukturelle und finanzielle Konsequenzen ~~enthalten~~ ^{enthalten werden}.

Der Monat im Valley und Lusaka war geprägt von intensiven Gesprächen über die einzelnen Programme, die Bedeutung unserer Präsenz im Valley und die möglichen Planungen für die Zukunft? Wir haben uns nichts geschenkt. Kritische Fragen wurden gestellt und gemeinsame Antworten gesucht. Ich gestehe, daß ich voller Skepsis Berlin verlassen habe und mich immer wieder gefragt habe, ob nicht neun Jahre Engagement in Zambia genug seien, ob das Projekt von der Bevölkerung angenommen sei oder sich zu einem europäischen Fremdkörper entwickelt habe, der mit hohem personellen und finanziellen Einsatz in einem begrenzten Gebiet neue Abhängigkeiten schafft und dadurch den Prozeß der Emanzipation und Self-Reliance abblockt, vor allem aber ein wirtschaftliches Ungleichgewicht zwischen der Region, in der wir arbeiten, und den übrigen Regionen, in denen keine europäische Mithilfe geleistet wird, hervorbringt. ++)

Besonders dankbar bin ich dafür, daß das Team für diese Fragen sehr aufgeschlossen gewesen ist. Ich wurde offen und herzlich aufgenommen, und es ist ein Vertrauensklima geschaffen worden, das hoffentlich lange anhält und für die zukünftigen Beratungen und Entscheidungen sich bewährt.

1. Unsere ~~Kreis~~ ^{Kreis} Mitarbeit im Gwembe-Mouth - Development-Projekt wird bei der Bevölkerung und den offiziellen Regierungsstellen sehr geschätzt. Das Vertrauen zwischen unseren Teammitgliedern und den Tongas ist sehr groß. ++)

2. In den vergangenen Jahren ist einiges im Valley geschehen, was schwer meßbar und doch unübersehbar ist. Eine Lähmung bei vielen Menschen scheint gewichen zu sein. Immer mehr Menschen kommen, ~~um~~ fragen ~~um~~ um Rat und zeigen sich aufgeschlossen gegenüber neuen Entwicklungsmöglichkeiten in ihrem eigenen Verantwortungsbereich. Andere entwickeln Ideen, zeigen Fantasie und übernehmen soziale Verantwortung in einem erstaunlichen Maße. Die Kreditgenossenschaft, die Baugenossenschaft und die Farmers' Committees in Siatwinda und Kwandabwe sind Beispielfür Selbsthilfe-Aktivitäten, die in der zukünftigen Gestaltung des Valley die entscheidende Rollen spielen werden und heute schon einen Grad an Eigenständigkeit und Dynamik erreicht haben, wie es vor Jahren niemand geahnt hatte. Solche Selbsthilfe-Aktivitäten zu fördern und zu unterstützen ist immer unser Ziel gewesen und wird auch weiterhin unsere Absicht bleiben. Erleichtert wird diese Aufgabe dadurch, daß der Kreditgedanke immer ~~um~~ mehr ^{an Boden} gewinnt und das Vertrauen der Bevölkerung gewinnt. Dadurch wird es möglich, die Menschen mit dem erforderlichen Kapital zu versorgen. Zugleich wird der Umgang mit dem erwirtschafteten Gewinn verantwortungsbewußter. Dies ist mir an folgendem Erlebnis besonders beduetlich geworden: Ein Beispiel:

Das Zuflußrohr vom Kwandabwe-Stausee zum Bewässerungssystem war verstopft und konnte nicht gereinigt werden. Die Bauern haben daraufhin das Rohr ausgegraben. Es entstand ein deltaartiges Loch, das in der kommenden Regenzeit den ganzen Damm zum Einsturz bringen kann. Man beriet und beschloß im Farmers' Committee, an beiden Seiten je eine Mauer zu bauen, um den Damm abzusichern und den Zufluß freizuhalten. Aber die Bauern verfügten nicht über genug Finanzmittel (geschätzte Kosten: 1000,-- DM), um dieses Bauvorhaben aus eigener Kraft zu bezahlen. Eine Delegation kam zum Team, und wir berieten gemeinsam, was getan werden könnte. Schließlich wurde vereinbart, daß das Projekt dem Committee für die Materialien das Geld als Kredit gibt, der nach dieser Ernte und der nächsten Ernte von den Bauern, die eine Stück Land

Soweit es geht, habe ich die einzelnen Programme beachtet, und darf bemerken, an
Vorschläge der Gossner Mission in Farmers' Committees teilgenommen und den taglichen
Ablauf im Team und im ganzen Projekt erlebt.

+1) Eine "europäische Wohlstandinsel" also; ~~weil wir nicht die in die~~
Gossner Mission unterhalten wird, wie ein besonders kritisches Urteil in unserem
Land lautet.

++1) Natürlich muß sich jeder im Team und in der Gossner Mission der besonderen
Gefahren bewußt sein, die für die einheimische Bevölkerung bei diesem Einsatz
mit diesem Aufwand und mit dieser Intensität erwachsen. Wer will bestreiten,
daß nicht jederzeit eine kulturelle und ökonomische Entfremdung gefördert
wird, die niemand will und wünschen kann. Darum müssen wir auch immer wieder
über die Ziele und Methoden, die Dauer und die geistige Einstellung unseres
Engagements im Gwembe-Valley diskutieren. Ich habe nicht den Eindruck gewonnen,
daß wir eine "europäische Wohlstandinsel" errichten; im Gegenteil, unsere
Mitarbeit wird sehr begrüßt, und die Regierung ist offiziell sogar an uns
herangetreten; mit der Bitte, daß wir unsere Aktivität auch auf Central Valley
ausdehnen möchten. Hinzu kommt, daß das Valley im Vergleich mit anderen
Gebieten Zambias wirtschaftlich weit hinter der allgemeinen Entwicklung
zurückfällt, so daß man sich auf lange Zeiträume einstellen muß, in denen
Schritt für Schritt Wandlungsprozesse stattfinden und auch das Leben
verändern.

im Bewässerungssystem bewirtschaften, zurückgezahlt werden muß. Die Bauern verpflichten sich, die Arbeiten in "Eigenleistung" durchzuführen. Wer sich weigert, der soll seine ~~Färre~~ Fläche verlieren. Das Gossner Service Team stellt den fachlichen Rat zur Verfügung. Der Vorstand des Farmers' Committee übernimmt die Aufgabe, daß der Kredit pünktlich zurückgezahlt wird. Ein unterzeichneter Vertrag besiegelte dann das Ergebnis unserer Verhandlung.

Die Kirche

+))

2. Mit großer Freude habe ich beobachtet, daß das Verhältnis zwischen der Vereinigten Kirche von Zambia und dem "Projekt" im Gwembetal immer besser wird und zu einer engen Zusammenarbeit heranwächst. Am Ostersonntag wurde inoffiziell die neue, schöne Kirche in Kwandabwe eingeweiht. Die Gemeinde hat sich viel Mühe gegeben, die Kirche noch rechtzeitig fertigzustellen und herzurichten. Das umliegende Gelände wurde gesäubert und planiert. Zum Gottesdienst kamen so viel Menschen, daß das Gebäude schon fast wieder zu klein ist. Die Gemeinde existiert erst seit wenigen Jahren. In dieser Zeit ist sie schnell gewachsen. Ein Zeichen dafür, welche Möglichkeiten sich hier eröffnen. ~~Zweifelloos wird der Kirche in der Zukunft eine wesentliche Aufgabe zufallen.~~ Entwicklung ist ja nicht nur ein technischer Vorgang, bei dem nur technisches Wissen vermittelt wird, sondern die Umschreibung eines umfassenden Lebensprozesses, in dem alle Bereiche des Lebens, gerade auch der kulturelle und spirituelle Bereich, ~~wichtige~~ entscheidende Faktoren sind, die dem Leben Ziel und Sinn erschließen. Darum wird die Auseinandersetzung mit der religiösen und kulturellen Umwelt (witch-craft etc.) wesentlich mit zur Aufgabe der Kirche gehören. Die traditionellen ethischen Normen scheinen im Schwinden begriffen zu sein, ganz deutlich sieht man dies am Sexualverhalten der jungen Menschen, am sich ändernden Umgang der Generationen miteinander und an der Stellung der Frau in der Gemeinschaft und Familie. Die Kirche muß sich dieser Herausforderung stellen und ihrerseits eine Antwort geben, die vom Evangelium geprägt ist und zugleich die konkreten Menschen im Valley im Auge hat. Ich bin sicher, daß die Kirche diese Aufgabe wahrnehmen wird, wobei sich dem Theologen im Team ganz neue Einsatzmöglichkeiten erschließen.

Landwirtschaftliche Entwicklung ohne religiöse

Veränderung wird nicht von Dauer sein.

+))

Mir wurde das Privileg zuteil, die erste Predigt in dieser Kirche zu halten, die dann Herr Momba übersetzte. Dabei schloß ich in Chitonga mit den Worten:

atukade antomwe	laßt uns zusammen leben
atubelege antomwe	laßt uns zusammen arbeiten
atwimbe antomwe	laßt uns zusammen singen

c

Einen Satz habe ich zu schlecht ausgesprochen, daß es für die Gemeinde klang: "Laßt uns zusammen rauchen". Alle lachten und wußte nicht einmal, warum, denn das Rauchen wird unter Christen nicht gerne gesehen. Das passiert, wenn man die Sprache nicht kennt.

Die Kirche hat im Valley eine große Chance. Es ist wichtig, daß sie ihre Aufgabe erkennt und wahrnimmt.

Ich habe den Eindruck gewonnen, daß auch in der Vereinigten Kirche von Zambia das Bewußtsein für die soziale Verpflichtung zunimmt. Schwerpunkte der kirchlichen Aktivität in der Zukunft könnten sein Die Verkündigung mit der Auseinandersetzung der eigenen religiösen und kulturellen Umwelt (Witch-craft), Jugendarbeit, vor allem im Hinblick auf das Problem der Sexualität, das immer gravierender wird und als Zeichen verstanden werden kann, daß die traditionelle Kultur ihren Einfluß verlieren, und die soziale Aufgabe in der Entwicklung der Dorfgemeinschaften und der verschiedenen Entwicklungsprojekte.

Die politische Lage

†)

3. Wenige Tage nach meiner Ankunft im Valley verschärfte sich die Sicherheitslage dramatisch, verursacht durch massive rhodesische Angriffe auf Camps der Patriotischen Front in Zambia. Es läßt sich ohne Übertreibung feststellen, daß (in jüngster Zeit) sich die Situation psychologisch und politisch für die Weißen verschlechtert hat. Dies wird sich weiter zuspitzen, wenn sich nicht bald eine Lösung in Rhodesien/Zimbabwe abzeichnet. Die Regierung und die Behörden sind ebenfalls sehr besorgt und bemühen sich ernsthaft, alles in ihrer Macht Stehende für die Sicherheit unserer Team-Mitglieder zu tun. Bei unseren Teammitgliedern habe ich ein hohes Maß an sozialer Verantwortung und christlichem Mut in dieser Konfliktsituation, einschließlich Verständnis für die menschlichen und politischen Zusammenhänge, schätzen gelernt. Hier habe ich eine Bitte, in besonderer Weise, in Gebeten, durch Briefe und in Gedanken an die Menschen vom Valley, in Zambia und im Rhodesienkonflikt zu denken. Eine Familie mit drei kleinen Kindern hat sich entschieden, vorzeitig aus Zambia abzureisen, weil sie das persönliche Sicherheitsrisiko als zu große psychische Belastung empfand. Diese von den Betroffenen selbst nur mit schwerem Herzen getroffene Entscheidung ist vom ganzen Team mit Respekt und gegenseitiger Achtung getragen und gewürdigt worden. Dies gilt auch für uns in Berlin, und ich bin sicher, für das ganze Kuratorium. Wir wollen in unserem Gebet besonders an unsere Mitarbeiter und ihre Familien u. alle Betroffenen denken. Die Sicherheitsgespräche- und verhandlungen haben meinen Zeitplan völlig über den Haufen geworden, so daß ich nur noch wenige Tage in Lusaka sein konnte, in denen ich mich weithin mit dem Projekt beschäftigte. Dadurch ist Kalingalinga und die Arbeit von P. Weiss leider zu kurz gekommen. Ich hoffe natürlich, daß dies beim nächsten Besuch nachgeholt werden kann.

an) politische Umwelt in der Zusammenhang der Kongo-Kriege in Rhodesien/Zimbabwe

†) so daß der Druck, der auf ihnen lastet, groß ist.

J A H R E S B E R I C H T E 1978

aus Zambia

Bild

A

GOSSNER MISSION, Handjerystr. 19/20, 1000 Berlin 41

Postscheckkonto: Berlin West 520 50-100

Bankkonto: Berliner Bank, BLZ 100 200 00, Kto.-Nr. 0407480700

Berichte aus dem

GWEMBE SOUTH DEVELOPMENT PROJECT

von den Mitgliedern des

GOSSNER SERVICE TEAMS

und unseren Mitarbeitern in

LUSAKA

lerweise gewinnabwerfender Projekte (z.B. die Herstellung von Pflugersatzteilen, Axtklingen; die Zwiebelvermarktung usw.). Die erzielten Gewinne bleiben im Fonds, um so mehr Menschen aus dem Gwembe-Tal einen Arbeitsanreiz zu geben.

Dieser Fonds ist noch sehr klein, aber unserer Meinung nach wird dabei ein wichtiger Grundsatz verfolgt: wir sind bereit, Leuten zu helfen, die sich selbst helfen wollen. Wir werden eine neue Initiative unterstützen, die vielleicht zur Errichtung eines kleinen Betriebes führt, der zwar arbeiten möchte, aber nicht das notwendige Startkapital besitzt. Oder wir sind bereit, unser Knowhow zu nutzen und Dinge herzustellen (oder sogar zu erfinden), die gebraucht werden und die die Leute kaufen möchten. All dies kann nicht mit dem Geld durchgeführt werden, das wir jährlich von der zambianischen Regierung bekommen. Nach den bestehenden Gesetzen muß jeder aus Regierungsgeldern erwirtschaftete Gewinn an die Regierung abgeführt werden.

e. Nach verschiedenen erfolglosen Versuchen, neuen Teammitgliedern Grundkenntnisse der Tongassprache zu vermitteln, erklärte sich Stephen Momba, Rektor der Grundschule von Sinazongwe, bereit zu helfen. Wir hoffen, daß seine Hilfe uns weiter nützen wird, vor allem nach seinem Besuch in Deutschland im Mai/Juni 1979.

f. Der Filmprojektor, den uns die Gossner Mission 1978 besorgt hat, ist sehr wertvoll und ist viel benutzt worden sowohl für Unterrichts- als auch für Unterhaltungsfilme. Unsere zambianischen Freunde lieben Filme und kommen immer in großer Zahl, egal, ob sie "Hundert Jahre deutscher Fußball" oder Filme über Pflanzenkrankheiten o.ä. sehen. Die meisten Filme kamen von der Deutschen Botschaft und dem Zambianischen Informationsdienst. Unsere Seminare für die einheimische Bevölkerung wurden immer dann ein großer Erfolg, wenn die Einladung das Wort "Film" enthielt.

g. Die Literatur über angepasste Technologie, die uns von der Gossner Mission regelmäßig zugeschiedt wird, ist für unsere Arbeit von unschätzbarem Wert. Sie wird fleißig benutzt und ausprobiert.

Zum regulären Ablauf gehörten die Project Staff Meetings (Sitzungen der Mitarbeiter des Projekts), die monatlich stattfanden. Das Fehlen zeitraubender Routineangelegenheiten ermöglichte es den einzelnen Mitarbeitern, regelmäßig ausführlich über ihre Projekte zu berichten. Über angepasste Technologie und über das Bewässerungsprojekt in Siatwinda wurde jeweils ein Seminar abgehalten.

Schwierigkeiten

Wir haben auch Schwierigkeiten erlebt:

a. Das Problem der Sicherheit. Wir sind alle keine Feiglinge, und niemand wartet auf einen billigen Vorwand, das Tal verlassen zu können. Als wir im April die Entscheidung trafen, eine Evakuierung vorzubereiten, war die Lage wirklich ernst. Glücklicherweise haben wir uns nie persönlich gefährdet gefühlt, aber unsere Arbeit ist zweifellos eingeschränkt, und wir fragen uns oft, was die Zukunft wohl bringt. Die Ungewißheit, die dadurch entsteht, daß oft mehr Gerüchte als genaue Informationen im Umlauf sind, verunsichert uns manchmal, besonders gegenüber den rhodesischen "Freiheitskämpfern", die in der Gegend sein sollen. Unsere Beziehungen zu Regierungsbeamten und Militär sind gut, aber wir wissen nicht, wer oder wo die "Freiheitskämpfer" sind, und wie sie uns gegenüber eingestellt sind. Wir tragen alle besondere Ausweise bei uns, und auf den Fahrzeugen steht "Gossner Service Team", aber diese Ausweise sind nur von Nutzen, wo nach unserer Identität gefragt wird, bevor gehandelt wird. Ich bin der festen Überzeugung, daß es uns in der Vergangenheit sehr geholfen hat, daß wir in der Bevölkerung durch die vielen engen Kontakte bekannt sind. Das wird uns auch in Zukunft helfen.

b. Zambias wirtschaftliche Krise

Die wirtschaftliche Krise Zambias hat unsere Arbeit extrem erschwert. Die DM 170.000,-, die die Regierung ursprünglich dem Projekt garantiert hatte, konnten nicht voll zur Verfügung gestellt werden. Das bedeutet, daß Rechnungen nicht bezahlt werden konnten;

NEUE AKZENTE IM GWEMBE-SÜD-PROJEKT

I. Projektverwaltung

Die Verwaltung eines Projekts ist normalerweise nicht unbedingt seine interessanteste Seite. Wer wird sich schon begeistern für Briefe schreiben, Sitzungsprotokolle führen und Formulare ausfüllen. Löhne müssen rechtzeitig ausgezahlt, Büromaterial muß eingekauft werden, damit die Bürokratie funktioniert.

Und doch gibt es einige interessante Dinge aus dem Jahr 1978 zu berichten:

a. Teammitglieder und Projektmitarbeiter haben in ständigem Kontakt miteinander gestanden, sie haben Ideen, Programme und Pläne miteinander besprochen. Das erleichtert die Aufgabe des Verwalters. Er weiß, wann ein bestimmter Mitarbeiter an einem bestimmten Ort ist oder sein will, und das wiederum bedeutet, daß er darüber Auskunft geben kann, wenn er gefragt wird. Er kann dann auch leichter die Arbeit der verschiedenen Mitarbeiter koordinieren. Die Autos können von anderen mitbenutzt werden (was 1978 von großem Wert war), und es bedeutet auch, daß Mitarbeiter kleinere Aufträge (wie Einkäufe, Briefe einwerfen) füreinander erledigen können.

Darüberhinaus bedeutet dieser ständige Kontakt, daß Routineangelegenheiten schon privat erledigt werden können. So bleiben die Teamsitzungen wirklich für die grundsätzlichen Fragen.

Das Verhältnis der Projektmitarbeiter und besonders der Teammitglieder untereinander war hervorragend. Dabei sind wir Differenzen nicht aus dem Weg gegangen und haben Grundsätzliches ebenfalls diskutiert. Allerdings wurde die Meinung der anderen respektiert und diskutiert, bevor Probleme daraus wurden.

So überraschte es nicht, wenn es viele Gelegenheiten zu gemeinsamen Treffen in den verschiedenen Häusern gegeben hat, und die Weihnachtsfeier war wirklich ein Familienfest, wie es eigentlich sein sollte.

b. Die Regierung von Zambia hat sich verpflichtet, einen Regierungsbeamten als hauptamtlichen Verwalter zu ernennen. Unser Projekt hat das viele Jahre lang gefordert, aber es wurde nie verwirklicht. Der Provincial Agricultural Officer (Landwirtschaftsbeamte) für die Südpfrovinz hat die Notwendigkeit jedoch eingesehen und einen Herrn Goodwin Nakasamu für das Projekt abgestellt. Herr Nakasamu kam Anfang Januar 1979, und wir glauben, daß nun eines unserer größten Handicaps im Projekt beseitigt ist, daß nämlich ein Nichtzambianer für die tägliche Verwaltungsarbeit zuständig sein mußte.

c. In unseren Gesprächen mit dem verständnisvollen und kooperativen Provincial Agricultural Officer in Choma wurde auch deutlich, daß die Regierung dem Projekt noch mehr zambisches Personal zur Verfügung stellen wird. Es war besonders von einem Viehzucht-Experten und von einer Fachkraft für die Weiterbildung von Frauen die Rede, aber es gibt zweifellos noch andere Möglichkeiten. Daß diese Leute möglicherweise geschickt werden und die Tatsachen, daß wir seit einigen Jahren bereits einen Landwirtschaftsassistenten in Siatwinda von der Regierung haben, bedeutet, daß die Regierung von Zambia ein aktives Interesse an unserer Arbeit hat und uns gleichzeitig bei unserem Versuch, die Arbeit zu zambianisieren, die die Gossner Mission im Jahre 1970 begonnen hat, unterstützt.

Die bestärkte Zusammenarbeit mit der Regierung gehört zu den erfreulichen Entwicklungen des Jahres 1978, und sie sollte weiter ausgebaut werden.

d. Die Regierung konnte sich jedoch nicht dazu entschließen, unserem Projekt einen "deposit code" oder "revolving fund" zu genehmigen. Dadurch hätte Geld mehrfach eingesetzt werden können, bevor es der Regierung hätte zurückgezahlt werden müssen. Deshalb hat das Gossner Service Team aus seinen eigenen privaten Mitteln einen "Valley Selfhelp Promotion Fund" (Fonds zur Förderung von Selbsthilfeprojekten im Gwembe Tal) eingerichtet. Dieser Fonds, der von einem aus Teammitgliedern und Zambianern bestehenden Ausschuß verwaltet wird, ermöglicht den Beginn kleiner, norma-

d. Die Gemeinde in Sinazeze, die 1976 gegründet wurde, ist beträchtlich gewachsen, so daß nun sonntags 150 - 200 Personen, meist Erwachsene, den Gottesdienst besuchen. Der Geist in der Gemeinde ist prima, und der Chor ist ausgezeichnet. Angesichts ihres Interesses, ihres Wachstums und ihrer Aktivität war ich nicht überrascht, als ich von der Gemeinde gefragt wurde, ob sie nicht ihre eigene Kirche bekommen könnte, anstatt weiter in dem kleinen gemieteten Gebäude in Sinazeze zusammenzukommen.

Es wurde vereinbart, daß Teammitglieder mit Rat und Tat, Gerät, Handwerkszeug und Transport vom Projekt helfen, die Gemeindemitglieder aber selbst aktiv mitwirken (Beschaffung eines Bauplatzes, Rodung, Ausheben des Fundaments usw.). Die Gemeinde verhandelte wegen eines ausgezeichneten Bauplatzes in Sinazeze, (direkt gegenüber dem Laden von W.Syapwaya) und planierte ihn. Der erste Spatenstich wurde am 3. Oktober 1978 getan, Ende des Jahres war das Fundament fast fertig für ein verhältnismäßig großes Gebäude, 20 m x 10 m.

Das für Material und Löhne benötigte Geld ist bis jetzt fast ausschließlich von Freunden in Australien gekommen. Auch die Gemeindemitglieder suchen selbst gezielt nach Finanzierungsmöglichkeiten. In meinen Augen ist dies eine wunderbare Art und Weise, in der zambianische Christen Hilfe von uns erhalten können, wenn sie selbst Initiativen entwickeln und arbeiten und sich einschränken wollen, um Geld für ihr eigenes Kirchengebäude aufzubringen.

Die Gemeinde in Nkandabwe/Sinazeze ist eine reine Tonga-Gemeinde, die auf die Tongabevölkerung der Dörfer einwirkt, und dabei bedarf sie unserer Ermutigung und unserer Fürbitte. Für mich war es eine besondere Freude, mit diesen Menschen verbunden zu sein, einmal im Monat bei ihnen zu predigen, und mit ihnen auch seelsorgerliche Fragen zu besprechen, z.B. über christliche Ehe. Aktive Laien aber gestalten das Gemeindeleben.

e. Ausbildung von Pfarrern vor Ort in Zambia (Theological Education by Extension in Zambia TEEZ)

1978 gab es nur wenige Christen in der UCZ, die über solch ein Programm Bescheid wußten oder seine Notwendigkeit erkannten. Ende 1978 akzeptierte die UCZ ein solches Programm als notwendig und wünschenswert, und wir planten ein Seminar, um TEEZ auf ökumenischer Basis ins Leben zu rufen. Die anglikanische Kirche hatte ein vitales Interesse daran; die Kirchen Christi wollen sich anschließen, - ein römisch-katholischer Priester hatte bereits wichtige Unterlagen in Bemba übersetzt - und andere Kirchen verlangten nach näheren Informationen. Die Gossner Mission und das Gossner Service Team haben sich in ökumenischen Kreisen wegen der finanziellen Unterstützung, die sie diesem Projekt besonders in seinem experimentellen Stadium gewährt haben und als einige Kirchenführer noch skeptisch waren, einen guten Namen gemacht.

f. Untersuchung zur Gemeinwesenentwicklung in Maamba

Ende August und im September wurde eine solche Untersuchung durchgeführt. Die meiste Arbeit wurde von Anderson Dakka, einem Studenten der Universität von Zambia getan. Peter Weiss und ich berieten und unterstützten ihn, begleiteten ihn zu Interviews und versuchten, ihm bei der Auswertung zu helfen. Er verfasste einen ausführlichen Bericht. Gewisse Aspekte werden später berücksichtigt werden, besonders die Arbeitsbeschaffung für Schulabgänger und die Sanierung der Slums in dieser Bergwerkstadt.

III. Persönliches

Mein Vertrag läuft am 30. Juni 1979 ab nach ungefähr 40 Monaten im Dienst der Gossner Mission. Anschließend bereite ich mich darauf vor, als Mitarbeiter der Australischen Lutherischen Kirche Dienst in Indonesien zu tun, und zwar in der Gereja Kristen Protesten Simalungan von Sumatra.

Es wäre unwahr zu sagen, daß unser Leben und unsere Arbeit hier in Zambia nur Annehmendes gebracht haben. Aber wir sind dankbar für wertvolle Erfahrungen, die wir machen durften, für sehr viel freundliche Aufmerksamkeit seitens der Gossner Mission, und für neue Freundschaften. Möchte Gott die Arbeit auch weiterhin segnen!

in einigen Fällen ist dadurch der gute Ruf des Projekts geschädigt worden. In vielen Fällen verweigerten Lieferanten einfach notwendige Güter, weil wir einem Ministerium unterstehen, das bereits zuviele unbezahlte Rechnungen hat. Es war notwendig, daß ich als Projektverwalter unabhängig von unserem Buchhalter genau über unsere Gelder Buch führte, so daß ich zu jeder Zeit feststellen konnte, wieviel bereits ausgegeben war. Und weil die kritische wirtschaftliche Lage alle Ministerien betraf, wurden wir oft um Hilfe von anderen Abteilungen gebeten. Wir halfen, wo wir konnten; trotzdem war es entmutigend, es tun zu müssen. Wir kamen uns oft eher als eine Feuerwehr denn als Entwicklungshilfeorganisation vor, die wir eigentlich sein wollen. Unglücklicherweise sieht die unmittelbare Zukunft eher noch schlimmer aus als die Vergangenheit. Die Gossner Mission darf sich nicht aus Zambia zurückziehen, aber es muß ihr bewußt bleiben, daß sie im Augenblick nicht so arbeiten kann, wie es bei Beginn des Projekts geplant war.

Die Tatsache, daß Zambia in jedem Jahr eine hohe Inflationsrate hat und die Löhne seit Juli 1975 eingefroren sind, zeigt die Probleme, mit denen unsere zambianischen Mitarbeiter und Angestellten zu kämpfen haben. Nur ein Beispiel: der Preis für Benzin ist um 300 % gestiegen, aber das Kilometergeld ist seit Mitte 1975 unverändert geblieben.

c. Einstellung eines Nachtwächters: Sie wurde notwendig, nachdem mehrmals versucht worden war, wertvolle Ausrüstungsgegenstände aus dem Camp zu stehlen. Bis jetzt waren Diebstähle auf die Städte beschränkt geblieben. Nun müssen wir zu unserem Kummer auch hier damit rechnen.

d. Unregelmäßige und unzuverlässige Postzustellung: Der Bus, der dreimal wöchentlich Post von Choma nach Sinazeze bringen soll, ist oft überhaupt nicht gefahren. Das mag an fehlenden Ersatzteilen für den Bus gelegen haben. Dadurch erleben wir die Isolierung besonders. In einigen Fällen verursachte das zu späte Eintreffen von Briefen wirklich Schwierigkeiten und zusätzliche Ausgaben, ganz abgesehen von dem Gefühl, abgeschnitten zu sein.

II. Arbeit in der Kirche

Für die Vereinigte Kirche von Zambia habe ich auf Gemeindeebene in vielen Bereichen mitgearbeitet.

a. Erstmals für diese Gegend wurde auf Kirchenkreisebene eine Retraite (von Freitag Nachmittag bis Sonntag Nachmittag) durchgeführt. Sie fand im Juli in der Nkan-dabwe-Schule statt unter dem Thema "Geht..., taufet..., lehret...". 430 Personen nahmen daran teil. Das Echo ist hervorragend gewesen. Ein besonderer Grund zur Freude war die Tatsache, daß der Gottesdienstbesuch erheblich danach angestiegen ist.

b. Während einer Retraite in Choma auf Provinzebene hielt ich einen Vortrag über "Wert und Bedeutung des Alten Testaments für Christen". Dieses Thema ist wichtig, weil in den Gemeinden den Gesetzen des AT unverhältnismäßig großer Wert beigemessen wird, und weil eine gewisse Unsicherheit unter den Christen herrscht, die durch eine Gruppe von Jehovas Zeugen hervorgerufen wird.

c. Im Oktober führte ich zusammen mit Peter Weiss ein zweites Laienpredigerseminar für die 30 Laienprediger des Kirchenkreises durch. 1977 hatte das Hauptthema gelautet: "Wie man predigt", 1978 lag der Nachdruck auf "Was man predigt". Überrascht hat, wie verständnisvoll diese Menschen ihre Bibel lesen, obgleich sie daneben so gut wie keine andere Literatur haben. Vielleicht können wir hier von ihnen lernen. Wir haben vielleicht soviel Literatur über die Bibel, daß wir zwar wissen, was wer über die Bibel sagt, nicht aber, was die Bibel selbst sagt!

Die Bruderschaft, die die Laienprediger dieses weitverstreuten Kirchenkreises während eines solchen Seminars erfahren, ist dabei so wichtig wie ein bestimmtes Wissen, das sie mit nach Hause nehmen.

DAS LÄNDLICHE BESCHÄFTIGUNGS- UND REGENFELDBAU-PROGRAMM

1. Einleitung

Da die Bevölkerung des Gwembe Valley durch die Umsiedlung, die während der Trockenzeit 1957 stattfand und bis weit in das Jahr 1959 hineindauerte, starke Nachteile in Kauf nehmen mußte, beschloß die Regierung Anfang 1970, besondere Anstrengungen zu unternehmen, um die Entwicklung des Gwembe Valley und seiner Bewohner zu fördern.

Die Regierung von Zambia forderte die Gossner Mission, West-Berlin, auf, ihr bei ihren Entwicklungsbemühungen zu helfen. Im Mai 1970 wurde zwischen der Regierung von Zambia und der Gossner Mission ein Abkommen über Technische Zusammenarbeit unterzeichnet. Die Regierung übernahm die Finanzierung und Planung der Entwicklungsprogramme und die Gossner Mission stellte und finanzierte die notwendigen Fachleute.

Beide Parteien arbeiten an der Entwicklung des Gwembe Valley. Das Vorhaben ist bekannt als Gwembe South Development Project (GSDP) unter Mitarbeit des Gossner Service Teams.

Das Gossner Service Team führt innerhalb des GSDP verschiedene Programme durch. Das größte Programm betrifft die landwirtschaftliche Entwicklung. Der erste Schritt dazu war die Einrichtung des Bewässerungsprojekts in Siatwinda.

Als sich herausstellte, daß Bewässerungslandwirtschaft teuer ist und nur einer kleinen Gruppe von Leuten helfen kann, wurde ein zusätzliches Programm eingeführt: The Rural Works and Dryland Farming Programme (ländliches Beschäftigungs- und Regenfelddbau-Programm - RWP).

2. Das ländliche Beschäftigungs- und Regenfelddbau-Programm

Dieses Programm wurde 1976 vom Ministerium für ländliche Entwicklung (heute Min. für Land und Landwirtschaft) im Gwembe Valley eingeführt. Es wurde zusammen mit dem GSDP/GST, den landwirtschaftlichen Beratern in Sinazongwe und der Bevölkerung ausgearbeitet. Es beinhaltet zwei eng miteinander verbundene Tätigkeitsbereiche, die sich gegenseitig ergänzen:

das Infrastrukturprogramm (Rural Works Programme = RWP) und das Regenfelddbau-Programm (Dry Land Farming Programme = DFP)

2.1. Die Zielsetzung

Um in den ländlichen Gegenden die Entwicklung in Gang zu bringen, müssen die Leute motiviert und engagiert werden, und es muß Bargeld vorhanden sein. Ersteres kann durch Gespräche mit den Leuten erreicht werden, letzteres durch die Schaffung von Verdienstmöglichkeiten. Im RWP werden arbeitsintensive infrastrukturelle Verbesserungen durchgeführt, dadurch kommt Geld unter die Leute. Ein Teil dieses Geldes muß gespart und später in die Landwirtschaft investiert werden. Im DFP erhalten die Farmer intensive Betreuung, um die Subsistenzwirtschaft zu einer Überschußproduktion zu entwickeln. Das Endziel ist die Verbesserung des Lebensstandards des ländlichen Farmers.

Im Einzelnen zielt das Programm auf

- die Verbesserung der Infrastruktur, z.B. den Bau von Zubringerstraßen, das Graben von Gemeinschaftsbrunnen, den Bau von Wehren und Dämmen;
- Bargeldeinkommen für die Familie
- die Bereitstellung von Bargeld für landwirtschaftliche Investitionen
- landwirtschaftliche Ausbildung für die Farmer (3 - 4 Jahre)
- Steigerung der landwirtschaftlichen Produktion besonders bei den Hauptanbau-

produkten wie Baumwolle, Sonnenblumen, Mais und Hirse.

2.2. Die Durchführung

Im Mai, zu Beginn der Trockenzeit, werden die Teilnehmer aufgefordert, sich dem Programm anzuschließen. Um eine gleichmäßige Streuung von Teilnehmern und dadurch Entwicklungsmöglichkeiten zu erreichen, werden die Teilnehmer aus allen Gemeindebezirken des Sinazongwe-Kreises ausgesucht. Die Auswahl wird von den Gemeinderäten, dem landwirtschaftlichen Beratungspersonal und den GSDP-Mitarbeitern getroffen. Die Teilnehmer werden für einen Zeitraum von 3-4 Jahren verpflichtet. Nach dem vierten Jahr wird die erste Gruppe entlassen und durch eine neue ersetzt. Die Teilnehmer arbeiten von Mai bis Oktober im Infrastrukturprogramm (trockene Jahreszeit) und später im Regenfeldbau-Programm (Regenzeit). Während der ersten Periode sparen die Teilnehmer einen Teil ihres Verdienstes, und zwar mit ihrer Zustimmung 25 %. Damit sollen die grundlegenden Investitionen für das landwirtschaftliche Programm finanziert werden.

Über die Ersparnisse wird vom Projekt Buch geführt, sie werden auf einem Konto der Standard Bank von Zambia in Choma eingezahlt. Zwei Mitarbeiter des GSDP und ein Wardcouncillor (Gemeinderat) haben die Kontrolle über das Konto. Die Ersparnisse werden später zur Rückzahlung der landwirtschaftlichen Investitionen verwendet, die das Projekt vorfinanziert hat. Diese Zahlungen gehen als Einnahmen an die Regierung zurück und zwar an das Ministerium für Finanzen. Der Vorschlag, sie im Projekt zu belassen und zur Weiterfinanzierung (revolving fund) zu verwenden, wurde von der Regierung abgelehnt.

2.2.1. Ländliche Beschäftigung

Zu Beginn der Arbeitsperiode wird ein Plan mit dem Leiter des Gwembe Rural Council in Sinazongwe abgesprochen. Die Gemeinderäte wissen, daß sie Vorschläge für eventuelle Arbeiten unterbreiten können. Im Augenblick ist die Hauptaufgabe die Ausbesserung und der Bau von Straßen von Gegenden, die landwirtschaftlich genutzt werden können, zu den Depots von NAMBOARD und den Gesundheitszentren. Sobald eine Einigung über die Vorhaben erzielt wird, beginnen die Teilnehmer mit der Arbeit. Der Gwembe Rural Council übernimmt die Verantwortung für die Überwachung der Straßenarbeiten und den Transport der Arbeiter zu einem neuen Projekt, wenn das vorangegangene abgeschlossen ist. Der Verdienst der Teilnehmer basiert auf den vom Rural Council gezahlten Löhnen, z.Zt. sind das K 1,65 pro Tag (K 1,- = DM 2,40).

Durchgeführte Projekte:

1976: Die ersten Teilnehmer waren eine Gruppe von 20 Leuten. Da die Rural-Council-Straßen in den letzten Jahren stark vernachlässigt und keinerlei Reparaturen vorgenommen worden waren, war die Hauptaufgabe 1976 die Ausbesserung von Straßen. Folgende Straßen wurden instandgesetzt:

- die Straße zwischen der Kanchindustraße und dem Bewässerungsprojekt in Siatwinda (4 km)
- die Straße Mweemba Dorf - Sinakoba - Sulwegonde - Sinankumbi (38 km)
- die Straße von Sianzovu nach Kafwambila (40 km)
- die Straße von Ngoma-Fish-Camp zur Maamba-Straße bei Sitongo (5km)

Für das GSDP war die Ausbesserung einiger dieser Straßen von großer Bedeutung; so hatten z.B. die Gwembe South Builders (eine Baugruppe) Verträge für Bauten in Kafwambila und Sinakoba.

1977

In diesem Jahr nahmen 60 Farmer an dem Programm teil. Zu der ersten Gruppe von 20 kam eine weitere von 40. Neben der Ausbesserung bestehender Straßen sah der Plan

den Neubau von 4 Straßen vor:

- einer neuen Straße von Mweemba Dorf über Sikuteka zur Sinakoba-Straße. Auf diese Weise sollte das Gebiet um Sikuteka erschlossen werden und die Gegend um Sulwegonde und Sinakoba eine das ganze Jahr über befahrbare Straße erhalten;
- einer neuen Straße über Mucekwa Schule und Ngoma hinüber zur Maamba-Ngoma-Straße. Die Straße ist wichtig, damit die Leute das NAMBOARD-Depot in Siatwinda und die Klinik in Kanchindu erreichen können, und zur Erschließung der Gegend um Ngoma;
- die Verbreiterung der Straße vom Sianyuka-Fish-Camp über Sianyuka-Schule zur Sinamalima-Straße. Das Fish Camp in Sianyuka ist wegen seiner Fänge für den Rural Council von großer Bedeutung.
- einer neuen Straße von Kafwambila über Nyanga zur Kanchindu-Siameja-Straße. Diese Straße wird das Gebiet um Kafwambila erschließen helfen und wird die Entfernung um mindestens 50 km verringern.

Die Trassen der Straßen 1-3 wurden gerodet und waren vor dem Regen fertig, und es gelang dem Rural Council sogar, die Straßen 1+2 teilweise zu planieren. Auf der Kafwambilastraße konnten nur 4 km gerodet werden.

1978

Wegen fehlender Mittel konnte eine dritte Gruppe von 40 Teilnehmern nicht dazugewonnen werden, d.h. das Planziel von 100 Teilnehmern konnte nicht verwirklicht werden. Die Arbeit wurde 1978 mit der bisherigen Gruppe von 60 Teilnehmern fortgeführt.

Für dieses Jahr standen auf dem Plan 3 Straßen und ein Damm zum Schutz vor Erosion:

- 1- die neue Straße Kafwambila-Nyanga sollte weitergebaut werden. 12 Leute arbeiteten 2 Monat lang an diesem Projekt, dann mußte es aus Sicherheitsgründen aufgegeben werden;
- 2- eine neue Straße wurde vom Dorf von Mr. Malyango zur Makonkostraße geführt, und zwar zum Mwananjoke-NAMBOARD-Depot. Die Straße ist wichtig für die Bewohner von Sinazongwe und Sinantandabale, um zum Depot zu kommen (3 km);
- 3- eine neue Straße von der Makonkotostraße zum Sitz von Chief Sinazongwe (3 km);
- 4- die neue Straße vom Buleya Malima Bewässerungsprojekt zur Sinazongwestraße beim Landestreifen konnte ebenfalls aus Sicherheitsgründen nicht gebaut werden;
- 5- ein Damm zum Schutz von Erosion wurde beim Hof von Mr. Malyango, dem Ward-Councillor von Sinazongwe, angelegt. Es handelt sich dabei um ein sowohl vom GSDP als auch von der Abteilung für Bodenkonservierung getragenes Vorhaben.

2.2.2. Regenfeldbau

Dieser Teil des Programms beginnt im November mit dem Einsetzen des Regens. Wenn das Beschäftigungs-Programm ausläuft, werden landwirtschaftliche Kurse geplant und durchgeführt. Während der Pflanzzeit werden die Farmer vom landwirtschaftlichen Beratungspersonal beraten.

Innerhalb des Planes soll das Minimum von 0,5 ha Baumwolle und 0,5 ha Mais ausgebaut werden. Dafür werden jedem Farmer 15 kg Baumwollsaamen, 10 kg Saatmais und 4 Sack Dünger zur Verfügung gestellt. Insektizide werden später je nach Bedarf angegeben und das Sprühgerät für die Baumwolle wird vermietet.

Die Kosten für einen Farmer belaufen sich auf DM 150,-, falls der Rucksacksprüher benutzt wird, und auf DM 180,- im Falle des ULV-Sprühgerätes. Während des Arbeitsprogramms spart der Einzelne durchschnittlich DM 120,-. Aus der Ernte können DM 550,-

(Baumwolle) und DM 125,- (Mais) erwartet werden. Der Mais ist zum Eigenbedarf des Farmers gedacht.

1976/77

Saatgut und Dünger wurden rechtzeitig geliefert, und die Farmer waren bereit, das Gelernte anzuwenden. Sie wurden auch regelmäßig besucht, um ihnen bei der Anlage ihrer Felder zu helfen. Unglücklicherweise war "Mutter Natur" nicht mit uns, und der Regen kam erst im Dezember 1976. Erst Ende Dezember konnte gepflanzt werden, das ist für Mais sehr spät. Für die Baumwolle war es gerade noch rechtzeitig. Aber die Niederschlagsmenge blieb unter dem Durchschnitt, und die Erträge besonders bei Mais litten sehr darunter. Die Baumwollernte war klein, 10 Farmer verkauften zusammen 2.700 kg an NAMBOARD. Durchschnittlich erwirtschaftete jeder Farmer DM 220,-. Das ist sehr wenig, einer der Hauptgründe dafür war die schlechte Regenzeit.

1977/78

In diesem Jahr bekamen 60 Farmer Saatgut und Dünger. 12 Farmer aus der Gegend Kafwambila/Nyanga konnten wegen schlechter Straßenverhältnisse, die durch den schon im November einsetzenden Regen verursacht worden waren, erst Ende Dezember beliefert werden. Wie die Regenzeit davor, war auch diese schlecht, nun aber wegen zuviel Regens. Die Gesamtniederschlagsmenge belief sich auf 1.827 mm, das ist doppelt so viel wie normal. Sowohl Mais als auch Baumwolle litten sehr darunter. Wegen der angespannten Sicherheitslage von Mitte Februar 1978 an konnten die Farmer nur gelegentlich besucht werden. Sogar der Transport der Ernte zu den Depots war schwierig. Die Farmer von Kafwambila/Nyanga konnten ihre Ernte nicht verkaufen.

1978/79

Die Sicherheitslage hat sich nicht gebessert, die Versorgung der Farmer war schwierig, die der Farmer im Kafwambila/Nyanga-Gebiet unmöglich. Nur entlang der Hauptstraße konnten die Farmer besucht werden. Auch diese Regenzeit fiel schlecht aus. Der Regen kam erst Ende Dezember 1978, das ist für den Mais sehr spät. Und ein paar Trockenperioden im Januar und Februar wirkten sich negativ auf die Erträge aus. So wird nur eine geringe Ernte erwartet.

2.3.0. Geschätzte Kosten und tatsächlich gewährte Mittel

Die für das Programm benötigten Mittel werden vom Ministerium für Land und Landwirtschaft zur Verfügung gestellt und müssen jedes Jahr erneut beantragt werden. Voranschläge und Bewilligungen verhielten sich wie folgt: (in K; K 1 = DM 2,40)

1976		1977		1978		1979	
Voranschlag	bewilligt	V	b	V	b	V	b
RWP 9.900	9.900	23.000	21.750	33.500	16.000	27.600	-
DFP 2.500	2.500	4.100	4.100	8.400	1.300	10.500	-
SA: 12.400	<u>12.400</u>	27.100	<u>24.850</u>	41.900	<u>17.300</u>	38.100	-
SA:							
GSDP 59.800	<u>59.800</u>	83.750	<u>70.000</u>	107.050	<u>70.000</u>	119.400	<u>40.000</u>

1976 und 1977 wurden genügend Mittel bewilligt, um den ersten und zweiten Abschnitt des Programmes durchzuführen. 1978 konnte die dritte Stufe nicht folgen, da statt der beantragten K 107.000,- nur K 70.000,- bewilligt wurden. Das ländliche Beschäftigungs- und das Regenfeldbau-Programm wurden gekürzt, um andere Programme des GSDP weiterführen zu können. In diesem Jahr waren K 119.000,- beantragt und nur K 40.000,- wurden bewilligt. Dadurch ist das ganze Programm eingestellt worden, damit das GSDP nicht vollständig aufgegeben werden muß.

Rücklagen der Farmer

- 1976	K 1.017,30
- 1977	K 3.294,54
- 1978	K 2.192,20

K 1,- = DM 2,40

1978 wurden weniger Rücklagen gemacht, weil ein Monat weniger gearbeitet wurde, und der Gruppe aus Kafwambila/Nyanga wurden ihre Rücklagen ausgezahlt, da sie nicht mit Saatgut und Dünger beliefert werden konnten.

Da das GSDP aus Regierungsmitteln keinen Fonds zur Wiederverwendung bilden darf, müssen alle Rückzahlungen der Farmer, die als Rücklagen verbucht sind, an das Finanzministerium als Einnahmen wieder erstattet werden.

Schlußfolgerungen

- a. Das Programm in seinen beiden Teilen ist für eine gleichmäßige Entwicklung des Gwembe Valley und der Anbaumethoden der ortsansässigen Farmer von großer Bedeutung.
- b. Es war das erste auf lokaler Ebene geplante Programm, das von den Bedürfnissen der Leute ausging.
- c. Durch das Programm kommt Geld ins Tal. Es erreicht viele Leute.
- d. Mit ihm ist Ausbildung besonders auf dem Gebiet der Landwirtschaft verbunden. Auch Personen, die nicht an dem Programm teilnehmen, können die Kurse besuchen.
- e. Die Fortsetzung des Programms ist lebenswichtig. Es schafft eine gute Entwicklungs-Grundlage für die Bevölkerung, vor allem für die in der Landwirtschaft tätigen Menschen.
- f. Die Erträge waren geringer als erwartet aus Gründen, die sich der Kontrolle entzogen.

Bis die Sicherheitslage in den abgelegenen Gebieten sich entspannt hat, sollte Farmern aus weniger gefährlichen Gebieten Vorrang gegeben werden.

- g. Die Leute reagieren auf das Programm positiv, das ist ein ermutigendes Zeichen.

I. Krisifoe

de

"ANGEPASSTE TECHNOLOGIE" - IDEE UND WIRKLICHKEIT

Allgemeine Lage

Natürlich macht die angespannte Sicherheitssituation zu schaffen. Jedoch kann ich die meisten Arbeiten im Camp ausführen oder vom Camp aus dirigieren. Oft hilft es auch den Leuten zu mehr Selbständigkeit, wenn ich ihnen einen Rat und Werkzeuge gebe, die Arbeit aber von ihnen ausgeführt wird. Oft delegiere ich auch Arbeit an Andrea, den Werkstattleiter, an BaNcite oder BaGray. Deren Selbstvertrauen und Wissen steigt dann auch mit jeder ausgeführten Arbeit.

Nun zu den einzelnen Aufgaben:

1. WERKSTATT

1.1 Reparaturen

a) Für Leute aus der Umgebung

Nach wie vor bringt man uns alles Mögliche und Unmögliches zum Reparieren. Pflüge, Ochsenkarren, verrostete Auspüffe, Autos, Wasserwagen, Benzintanks, Fahrräder usw. Es ist mir gelungen, wenigstens die Töpfereparatur auszulagern. Nelson hat mit einem Kredit des Teams ein Gasschweißgerät gekauft und hartlötet die Töpfe nun in eigener Regie. Ein weiterer Schritt in Richtung Selbständigkeit wird erfolgen, wenn wir den neuen, vom Team gebauten Workshop in Nkandabwe in Betrieb nehmen können. Der Bau dieser Werkstatt hat sich wegen des langen Weges durch die Bürokratie verzögert. Im Oktober konnten wir dann den ersten Spatenstich tun. Jetzt fehlt praktisch nur noch das Dach. Wenn nichts dazwischenkommt, werden wir diesen Monat fertig sein. Die Werkstatt ist 5m x 11m groß, hat eine Grube für die Autoreparatur und einen 5m x 4m großen Lagerraum für Werkzeuge und Ersatzteile, Material. Errichtungskosten ca. 4.000,- DM. Die Organisationsform dieser Werkstatt ist noch nicht ganz klar. Die Idee ist, jemand (mit größter Wahrscheinlichkeit Petro, ein mehr oder weniger freischaffender Mechaniker, der jetzt noch der Werkstatt im Camp angegliedert ist) selbständig zu machen. Auch an eine Tankstelle in Verbindung mit dieser neuen Werkstatt ist gedacht.

b) Für das Projekt

Hier sind im Wesentlichen die zwei Lastwagen und die verschiedenen Dieselmotoren und Wasserpumpen zu nennen. Ich werde darauf zu einem späteren Zeitpunkt zurückkommen.

1.2 Produktion

Leider ist es uns nicht gelungen, von der Regierung einen 'deposit code' genehmigt zu bekommen. Dieser hätte es ermöglicht, den Erlös der verkauften Produkte wieder zum Materialkauf zu verwenden. Dies hat zur Gründung des 'Valley Self-help Promotion Fund' kurz VSP genannt, geführt. Programme, die selbsttragend sind, möglichst Profit abwerfen, sind in diesem VSP zusammengefaßt. Der Profit wird dazu benützt, weitere Programme zu starten. Wenn ein Programm gut läuft, die Investitionskosten erwirtschaftet sind, besteht die Möglichkeit, daß ein Programm in private Hände übergeht, d.h. aus dem VSP ausscheidet. Die ganze Sache steckt noch in den Kinderschuhen, aber sie läßt sich gut an. Ich habe ein Schmiedeprogramm im VSP. Ein Schmied mit einem Helfer haben seit September 320 Äxte aus Blattfedern und 120 Pflugersatzteile hergestellt. Marktwert der Produkte, die zum größten Teil verkauft sind, 2.500,- DM.

Wir haben viele Ideen, was unter dem Mantel des VSP alles gemacht werden könnte. Der nächste Jahresbericht wird die weitere Entwicklung aufzeigen. Die Idee ist, daß wir bestimmte Produkte in der Werkstatt entwickeln und testen und die Ferti-

gung dann dem VSP überlassen.

1.3 Entwicklung und Konstruktion

a) Sammeln von Information

Unser Entwicklungskonzept im technischen Bereich ist das der angepassten Technologie. Angepasste Technologie, kurz AT genannt, ist eine Technologie, die an den Menschen angepasst ist, an seinen Bedarf, seine Möglichkeiten, die örtlich vorhandenen Produkte und Produktionsmittel und Materialien. Sie versucht, möglichst regenerierbare Energien, wie z.B. Sonne, Wind, Wasserkraft und Biomasse zu verwenden. AT sieht daher für jedes Land anders aus, da die verfügbaren Energien, Materialien und der technische Standard verschieden sind. Ein Beispiel soll dies aufklären. In Europa ist das Transportnetz gut entwickelt. Daher ist eine zentrale Verarbeitung von landwirtschaftlichen Produkten 'angepasst'. Nun hat man dies in Zambia eingeführt. NAMBoard kauft den Mais auf und lagert ihn. Dann wird der Mais zu zentralen Stellen transportiert. Da ergibt sich schon die erste Schwierigkeit. Straßen sind schlecht und werden durch die schweren Laster noch schlechter. Es gibt nicht genug Laster, der Regen vernichtet einen guten Teil der Ernte. Nun wird der Mais gemahlen. Es gibt 17 große Maismühlen. Viele sind alt und funktionieren nicht mehr richtig, brauchen Ersatzteile, die man wegen der mangelnden Devisen nicht bekommt. Ergo gibt es nicht genug Maismehl, das Hauptnahrungsmittel der Zambianer. Da, wie gesagt, der Transport schwierig ist, gibt es vielleicht Maismehl in den Städten, wo die Mühlen sind, aber keines auf dem Land, wo der Mais ursprünglich angebaut wurde. Um die größte Hungersnot zu lindern, kaufen wir nun fast jeden Tag einen Lastwagen voll Mais in Choma und transportieren ihn 120 km oder noch mehr. Früher gab es tausende Maismühlen, denn jede Familie hat ihren Mais selber gemahlen. Nun verkaufen die Bauern ihren Mais, weil sie dann Bargeld auf die Hand bekommen. Unsere Idee ist nun, an verschiedenen Plätzen im Tal Lagerhäuser und Maismühlen zu bauen. Das VSP z.B. kauft dann den Mais auf (die Bauern bekommen dann auch Bargeld), lagert ihn aber dort, wo er angepflanzt wurde, mahlt ihn und verkauft ihn am Platz. Der Zyklus ist ohne den schwierigen Transport geschlossen. Nun könnte man argumentieren, warum sagt ihr nicht einfach den Leuten, sie sollens so machen wie früher. Und jetzt muß man aufpassen. AT bedeutet nämlich nicht primitiv sein, in der Steinzeit bleiben. Es darf nicht heißen, bleibt ihr nur bei euren Maisstampfern, Maschinen sind nicht für euch. Fortschritt darf und muß eben sein, nur muß er angepasst sein. Eine Dieselmachine können die Leute managen. Wir haben eine in Siabaswi seit mehr als zwei Jahren, und die läuft ohne große Schwierigkeiten. Wir wollen sie der Siatwinda-Creditunion übergeben, damit sie echt selbständig ist. Weiters haben wir bessere Möglichkeiten, gute Lagerhäuser zu bauen.

Dies ist nur ein Beispiel. Es gibt viele. Im Augenblick sind wir dabei, Informationen über AT zu sammeln. Wie wurde was gemacht? Es gibt da viele interessante Sachen. Und oft findet man, daß die Leute früher doch gar nicht so dumm waren.

b) Durchgeführte Konstruktionen (appropriate technology)

Einige Konstruktionen in AT-Machart haben wir durchgeführt, sie befinden sich in verschiedenen Stadien der Erprobung: Handbohrgerät. Aus einfachen Materialien (Eukalyptusstämme, Wasserrohre) haben wir ein Bohrgerät hergestellt, mit dem man bis zu 20 m tiefe Brunnen graben kann, eine Tiefe, die in den meisten Fällen bei uns im Tal ausreichend ist. Dieses haben wir auf einem Dorf in der Nähe getestet, mit gutem Erfolg. Bohrtiefe 12 m, Wasser bei 8 m Tiefe. Daraufhin haben wir ein zweites Gerät hergestellt. Beide Geräte sind nun im Einsatz. Auch haben wir die Organisationsform des Programms geändert. Wir leihen die Geräte nur aus, die Arbeit muß vom betreffenden Mann oder Dorf selbst gestellt werden.

Das hat zur Folge, daß an einem Tag bis zu 5 m gebohrt wird. Im Augenblick stagniert die Arbeit, da alles Volk auf dem Feld ist.

Töpferscheibe, bis jetzt nicht im Tal bekannt.

Sisalkordel, Sisal ist genug vorhanden, Schnüre werden auch zum Eigenverbrauch teilweise auf dem Dorf hergestellt. Ich will versuchen, die Fabrikation evtl. mit einer einfachen Maschine und die Vermarktung zu organisieren, wieder was für VSP.

Turbine, für eine Maismühle. Es gibt in der Nähe einen kleinen ungenutzten Stausee, Gefälle 10 m ungefähr. Da wird viel Energie vergeudet. Evtl. lässt sich auch dort ein kleines Sägewerk errichten. Im Augenblick sammle ich noch Information zum Thema.

Ölpresse, gleiches Problem wie mit Mais, Sonnenblumen werden im Tal angebaut, verkauft, in die Stadt transportiert, und im Tal gibt es dann kein Öl zum Kochen.

Sonnentrockenanlage, dient dazu, Gemüse in der Saison zu trocknen, wenn es viel gibt (z.B. Unmassen von Kohl, schwierige Vermarktung), und dann an Schulen oder Hospitäler zu verkaufen. Erste Versuche sind von Frau Sauer durchgeführt worden, grössere sind für die nächste Saison vorgesehen.

Pumpen, Seife, Sonnenöfen, Reismühle und Reisdrescher, Ochsenkarren u.a.

1.4 Werkstatteerweiterung

Um all die oben erwähnten und die noch zu beschreibenden Aufgaben bewältigen zu können, haben wir die Werkstatt ausgebaut. Die alte Werkstatt, ein ca. 18 m x 3 m großer Raum, der auf einer Längsseite offen war, haben wir mit einer Sockelmauer, Ziergitter aus 13 mm Ø Rundstahl und einer Schiebetür versehen, so daß dieser geschlossene Raum nun als Materiallager und als Maschinensaal dienen kann. Ein neues Gebäude, 12 m x 6 m, Betonplatte, Eisenträger und Wellblechdach, wurde für die Werkbänke errichtet. Eine Seite wurde als Lärmschutz auf der Campseite mit einer Mauer geschlossen.

Anfangs des Jahres habe ich drei Lehrstellen ausgeschrieben. An die 30 Jungs bewarben sich um die Stellen. Ein Komitee hat dann mittels einer praktischen, mündlichen und schriftlichen Prüfung die 3 besten Kandidaten ausgesucht. Einer von denen ist mittlerweile abgesprungen. Zu viel Arbeit, zu wenig Lohn. Neulich habe ich einen Brief von ihm bekommen, daß er sehr sorry ist, und daß er wieder bei uns einsteigen will.

Wenn ich in meinem Bericht immer 'wir' sage, so meine ich meistens mich und meine Jungs. Die Jungs: Das ist zuerst einmal Andrea, mein Vormann, der sich recht gut macht. Er zeigt Einsatz und Verantwortungsbewußtsein. Er hat im März eine weitere Schweißerprüfung bestanden. Nicht bestanden hat sie Nelson, mein zweiter Mann.

Dann sind da die zwei Lehrlinge, Henry und Lorenz. Smart ist unser Lagerhalter. V, Julius, Adam und Telez sind 4 Mann, die für alles Mögliche eingestellt wurden. (V ist ein Name, kein Druckfehler!). So besteht unsere Werkstattmannschaft ziemlich permanent aus 9 Mann. Dazu kommt Dickson, der Lastwagenfahrer, Petro, der freie Mechaniker, der hauptsächlich in der Wasserversorgung und bei der Lastwagenreparatur eingesetzt wird. Weitere Leute werden nach Bedarf eingestellt, zur Zeit ein Maurer und sein Gehilfe an der neuen Werkstatt.

2. HANDWERKERBETREUUNG

Dieses Programm beschränkt sich im Wesentlichen auf die Beschaffung von Material und Ersatzteilen für Handwerker im Tal. Dies ist sehr schwierig. Ich habe deshalb die Gossner Mission gebeten, Spendengelder zum Zwecke der Fahrradersatzteilbeschaffung zu beschaffen. Wenn wir nämlich mit Devisen zahlen können, können wir alles haben was wir brauchen.

3. LASTWAGEN

Wir haben zwei Lastwagen. Einen Mercedes, 5-Tonner, der recht gut läuft. Er ist so

Dorfkühlschrank. Das ist einfach ein Gestell mit einem Sack drumrum, ein Wassergefäß oben und eins unten. Bei einer Außentemperatur von 37 Grad C wurde eine Innentemperatur von 24 Grad C erreicht. Im Augenblick befindet sich der Prototyp unter Test auf dem Dorf.

Betten. Nach verschiedenen Versuchen haben sich zwei Macharten als brauchbar erwiesen. Das Gestell muß wegen Nässe und Ameisen aus Metall sein. Die Bespannung kann man aus in Streifen geschnittenen Autoreifen (abgefahren natürlich) machen, oder aus in Streifen geschnittenen ungegerbten Kuhhäuten, die es im Tal in unbegrenzter Anzahl gibt. Wir haben je einen Prototyp gemacht. Wir werden nur die unbespannten Gestelle verkaufen. Die Leute können dann das Bett nach unserem Muster bespannen. So kommt ein gutes Bett auf ein Viertel des Ladenpreises.

Räucherammer. Hergestellt aus altem Ölfaß, im Augenblick wird es von Familie Sauer getestet.

Ofen zum Brotbacken. Auch aus alter Öltonne hergestellt, nach einem Ofen, den ich in Kenya gesehen habe. Soll von einem einheimischen Dorfbäcker getestet werden, der hat ihn aber noch nicht eingebaut, und Mehl gibt es im Augenblick sowieso nicht.

Handpflanzler. Macht Schwierigkeiten, da die Erde am Auslaß kleben bleibt. Verbesserte Modelle unter Konstruktion.

Reisschäler. Ein erstes Modell war nur mäßig erfolgreich, da wir es zu grob hergestellt haben. Zwischenzeitlich habe ich mehr Information zum Thema bekommen. Zur nächsten Reisernte werden mehrere Reismühlen zur Verfügung stehen.

Ochsenpumpe. Eigentlich wollten wir auf diesem Gebiet mehr tun, wie aus meinem letzten Jahresbericht ersichtlich ist. Wir sind aber auf zwei Probleme gestossen. Erstens sind solche Pumpen nur gerechtfertigt, wenn sie einer Arbeitskraft der Ochsen entsprechende Fördermenge bringen, was bei dem von Familyfarm gestellten Prototyp nicht der Fall ist. Ich habe versucht, auf dem von Familyfarms gewählten Prinzip einen größeren Output zu erreichen, scheint aber nicht richtig zu gehen. Ich werde es weiter versuchen und auch ein anderes Konstruktionsprinzip in Erwägung ziehen. Ein zweites Problem hat sich bei einem von uns organisierten 'Field day', bei dem wir die Prominenz und die Farmer der Gegend um die Ochsenpumpe versammelt haben, herausgeschält. Während der Trockenzeit, wenn die Ochsen gebraucht werden, finden diese ihr Futter nur weit weg vom Garten. Nun haben wir direkt bei unserem Camp ein schönes Stück Land gefunden. Dort habe ich einen Brunnen graben lassen. Zusammen mit Herrn Sauer werden wir nun einen Versuch durchführen, der zeigen soll, ob die Ochsen es schaffen, ihr eigenes Futter und einen angemessenen großen Garten zu bewässern.

Erdzementblöcke. Es gibt eine Methode, aus normaler Erde und einem kleinen Anteil Zement (5 - 10 %) ungebrannte Erdzementblöcke herzustellen, unter Druck. Dazu haben wir nun eine Maschine im Workshop gebaut. In den nächsten Wochen werden wir Tests ausführen und evtl. ein Haus als Beispiel bauen. Wenn uns dies gelingt, werden einige Bauprobleme gelöst sein, denn erstens braucht man keinen Transport zum Sand fahren und zweitens wesentlich weniger Zement als mit der Methode, die im Augenblick angewendet wird.

Pumpen, handbetrieben. Da gibt es viele Designs. Eine, die sogenannte Jensenpumpe, haben wir gebaut. Funktioniert, muß aber noch im Dorf getestet werden. Sie besteht aus einem Rohr mit einem Ventil am Fuß. Das Rohr wird nun recht schnell auf und ab bewegt, und durch die Trägheit der Masse des Wassers hebt sich das Wasser. Eine andere Pumpe, chinesischer Abstammung ist unter Konstruktion.

c) Pläne für die Zukunft

Einiges steht auf der Liste für das kommende Jahr. Was wir verwirklichen können, weiß ich noch nicht:

Biogas, aus Biomasse hergestelltes Methangas, das zum Kochen, zur Beleuchtung oder für den Kühlschrank benützt werden kann.

Holzkohle, wird schon im Tal hergestellt, wir wollen aber kommerziell einsteigen mit VSP. Unsere Baumschule wird für entsprechende Aufforstung sorgen.

Gießen, mit erwähnter Holzkohle will ich einen kleinen Hochofen bauen, um aus Altmaterial Kochtöpfe zu gießen.

gut wie jeden Tag im Einsatz. Im Berichtsjahr hat er 23.200 km zurückgelegt. Der andere Laster, ein 7-Tonner-Leyland, macht uns mehr Schwierigkeiten. Drei große Reparaturen mußten wir durchführen. Zuerst ging die Kupplung kaputt, dann die Bremsanlage, und zuletzt fiel die Kardanwelle herunter. Die Reparatur an sich ist das kleinste Problem, die Ersatzteilbeschaffung macht viel Kopfzerbrechen. Bei der Kardanwelle hatten wir schon die Hoffnung aufgegeben und wollten eine aus England kommen lassen, dann hat zu guter Letzt Herr Weiss eine in Lusaka gefunden.

Die Reparatur und die Wartung macht unsere Campwerkstatt. Es folgt eine kurze Aufstellung der Haupteinsätze:

Steine und Erde für die Nkandabwedammreparatur (Sauer)
Flußbegradigungsprojekt in Sinazongwe (Sauer)
Sand, Baumstämme, Zement und Gras für Schweineställe (Hässler)
Maistransport Hungerhilfe (Hässler)
Bauvorhaben, d.h. Sand, Zement (Schmid, Fischer)
Verschiedene Regierungsstellen.

4. UNTERHALT DES CAMPS

Im Camp gibt es die ganze Zeit Arbeit. Ich will nur einige Punkte aufzeigen. Zuerst habe ich einmal, wie man das von einem Elektriker erwartet, unsere Häuser elektrifiziert. Wir, und da ist das Team einer Meinung, meinen, daß man nur eine gute Arbeit erbringen kann, wenn man sich wohl fühlt, und dazu gehört für uns nun mal ein anständiges Licht (gut, wir sind von der Zivilisation versaut - aber wir gebens zu). Noch ist Elektrizität eine Privatsache, jedoch will unsere vorgesetzte Regierungsstelle, daß wir die Häuser offiziell elektrifizieren.

Die Tanks wurden gereinigt, ein Haus gestrichen. Zwei Balkone sind unter Reparatur. Ein größerer Store (zwei Zimmer, Grasdach) wurde in Kanchindu gebaut. Der Zaun ums Camp wurde erneuert, gleichzeitig hat Herr Sauer einen biologischen Zaun gezogen. Ein Kinderspielplatz befindet sich im Aufbau, ein Klettergerüst und eine Rutschbahn sind fertig.

Für unser Lusaka-Teamhaus haben wir ein Kinderdoppelbett gebaut. Im Augenblick sind wir dabei, an Jankowski's Haus einen Raum anzubauen.

5. HANDPUMPENPROGRAMM

Dieses habe ich Mitte des Jahres von Herrn Schlottmann übernommen. Es geht dabei um die Anfertigung von handbetriebenen Zylinderpumpen. Seit meiner Übernahme wurden 3 Handpumpen hergestellt und eingebaut. An 3 weiteren Bohrlöchern wird noch gearbeitet. Auf diesem Gebiet arbeite ich eng mit BaGray zusammen. Eine Spende aus Deutschland hat es ermöglicht, eine Wasserpumpe zu kaufen. Diese werden wir beim Brunnenbau einsetzen. Weiteres Geld steht uns noch zur Verfügung, wir überlegen noch, wie wir das am günstigsten einsetzen können.

6. ZUSAMMENARBEIT MIT MITARBEITERN UND ANDEREN STELLEN

Außer den täglichen Kleinigkeiten (Mach mir mal eine Tür für meinen Affenkäfig, ich brauche eine Tafel für meine Frauenkreise, kannst du mir mal einen Haken für meine Hängematte machen usw.) möchte ich folgende Punkte aufzeichnen:

Siatwinda

Beide Dieselpumpen wurden gerichtet. Für eine Pumpe haben wir einen der Pumpenbediener geholt, so daß er die einfachen Sachen nun selber machen kann. Beide Pumpen funktionieren nun zufriedenstellend. Weiter wurden 3 Tore hergestellt und auch an den Schließern haben wir angefangen.

Gwembe South Builders

Wir helfen denen, die helfen uns.

Andere Stellen, das sind hauptsächlich die vom Verwaltungszentrum in Sina-zongwe, die Polizei, Armee, Partei und verschiedene Schulen. Mal brauchen sie Transport für Parteigenossen, dann Benzin oder Öl oder Bremsflüssigkeit. Schulen brauchen Schilder, da muß was geschweisst werden, der Tank vom Polizeifahrzeug leckt, und auch Material für einen Sarg habe ich schon geliefert.

Man tut, was man kann.

Ein typisches Beispiel, wie die Sache oft läuft, ist das Bohrloch der Siatwindaschule. Es wurde vor mehr als 2 Jahren von der Regierung gebaut. Die Pumpe war kurze Zeit in Betrieb, und dann ging sie kaputt. Natürlich hat die Schule versucht, die Regierung dazu zu bewegen, die Pumpe zu reparieren. Das ging so zwei Jahre lang. Dann kamen die Lehrer zu uns. Zwei Tage, und das Wasser floss wieder.

Manche werden sich fragen, wie macht denn der Mann das, der ist doch Elektroingenieur. Nun, es gibt keinen Lehrberuf "Angepasste Technologie". Worauf es hier ankommt, ist das Auge für das Machbare, Verständnis für die Probleme der Leute, gesunden Menschenverstand und natürlich etwas Wissen um technische Arbeitsprozesse. Außerdem werden Geduld und Organisationstalent gefordert.

Mir macht die Arbeit Spaß, vor allem, wenn man Erfolg sieht. Sie ist abwechslungsreich und interessant, und ich lerne viel hinzu. Eigentlich müsste man länger als 3 Jahre hierbleiben, um die Erfahrungen dann auch verwerten zu können. Aber es zieht uns zurück nach Uganda.

Zum Abschluß des Berichtes noch ein paar Bemerkungen zur Familie. Während ich diesen Bericht schrieb, wurde unser drittes Kind (Mädchen, 3.470 gr.) in Maamba geboren. Am 4.1.79 um 1 Uhr weckte mich Angela auf, um halb zwei raste ich zum 40 km entfernten Hospital, holte die Hebamme aus dem Bett, um 3.45 wurde Cathrine geboren, und um 5.30 Uhr war ich mit Mutter und Kind wieder zu Hause.

Unseren Jahresurlaub haben wir in Kenya und Uganda verbracht. In Uganda gab es einige private Angelegenheiten zu regeln. Wir fanden das Land, wie wir es verlassen hatten, man sagte uns, wir sollten doch zurückkommen. Nichts wäre uns lieber als das, und wir hoffen, daß unsere Rückkehr in die Heimat nicht allzu lange verzögert wird.

H.M.Fischer

4

DIE KREDITGENOSSENSCHAFT - EIN WICHTIGER BEITRAG ZUR LÄNDLICHEN ENTWICKLUNG

1. Kreditgenossenschaft Siatwinda

"Bitte, schicken Sie mir Mtgliedsbücher, jeden Tag kommen neue Mitglieder dazu", stand in einem Brief des Schatzmeisters der Kreditgenossenschaft Siatwinda (KGS) an mich vor einigen Monaten. Das Wachstum dieser KG ist in der Tat beeindruckend. Wir begannen im Juli 1977 mit einer Vorbereitungsgruppe von 10 Mitgliedern. Bis dahin hatte noch nie jemand in der Gegend etwas von Genossenschaften gehört. Im Dezember 1978 haben wir 88 Mitglieder. Am Anfang hatte die Vorbereitungsgruppe beschlossen, nur Farmer des Bewässerungsprojekts aufzunehmen. Diese Politik wurde geändert, seit Februar kann jeder der KG beitreten, der in einem bestimmten Gebiet wohnt. Das Wohnen in dieser bestimmten Gegend um Siatwinda herum ist die allgemeine Voraussetzung für die Mitgliedschaft.

1.1. Mitgliedschaft

Den ganzen Monat Oktober und November hielten Mitglieder des Vorstands und ich Informationsversammlungen in verschiedenen Dörfern um Siatwinda herum ab. Anschließend richteten wir drei Nebenstellen in Kanchindu, Muchegwa und Mweemba ein, wo wir Vorbereitungsgruppen bildeten. Drei Monate lang besuchten wir diese einmal wöchentlich, um sie über die Organisationsform und Arbeitsweise einer KG zu informieren. Drei Treffen zwischen diesen Gruppen und Mitgliedern der KGS haben gezeigt, daß es zwischen ihnen keine Rivalität gibt, sondern daß sie sich alle als Mitglieder der KGS verstehen. Es wurde jedoch beschlossen, daß jede Zweigstelle einen eigenen Schatzmeister haben sollte, um den Mitgliedern den weiten Weg nach Siatwinda zu ersparen, wenn sie Geld einzahlen wollen. Der Schatzmeister ist verpflichtet, die Spareinlagen der Mitglieder entgegenzunehmen, und die Beträge in ihren Mitgliedsbüchern und Quittungsbüchern einzutragen. Zweimal monatlich bringt er das Geld zum Hauptschatzmeister nach Siatwinda, der alle Buchungen überträgt und die Abrechnung vornimmt. Auch Auszahlungen und Darlehen werden in Siatwinda abgewickelt.

Bis jetzt kommen bereits 40 % aller Mitglieder aus diesen drei Gruppen. Auch 4 der Vorstandsmitglieder einschließlich des Vorsitzenden wurden aus dieser neuen Mitgliedergruppe gewählt.

Aber auch der Anstieg der Zahl der Mitglieder unter den Farmern des Bewässerungsprojekts ist bemerkenswert. Im Dezember 1977 hatten wir 29 Mitglieder, Ende 1978 waren es 41. Diese Zunahme erklärt sich daraus, daß alle Mitglieder der Projekt-selbstverwaltung (Farmers Executive Committee) gleichzeitig dem Vorstand der KG angehören und den Farmern eifrig die Vorzüge der KG erläutern.

Die folgenden Tabellen geben ein Bild von der Entwicklung, der Verteilung und der Zusammensetzung der Mitgliedszahlen.

Mitgliedschaft von 1978

<u>Monat</u>	<u>Mitglieder</u>
Januar	32
April	49
Juli	58
Oktober	69
Dezember	88

Aufteilung der Mitgliedschaft

Dorf	1977	Mitglieder	1978
Siatwinda	29		53 x
Muchegwa	--		13
Kanchindu	--		8
Mweemba	--		14
Total	29		88

(x Die Mitgliederzahl von Siatwinda setzt sich zusammen aus 41 Farmern des Bewässerungsprojekts und 12 Bewohnern des Dorfes Siatwinda)

Die nächste Tabelle zeigt die Zusammensetzung der Mitglieder. Nur 11 von 88 sind nicht Farmer, sondern Lehrer und Arbeiter. Bis jetzt hat nur einer dieser letzteren ein Amt in der KG inne. Mir gefällt diese Entwicklung, denn so erhalten die Farmer Vertrauen in ihre eigene Fähigkeit, die Aufgaben zu meistern. Sie können freier über ihre Probleme sprechen und haben das Gefühl, daß sie ernstgenommen und gewürdigt werden. Dazu kommt, daß es zu einer starken Fluktuation kommen würde, wenn zu viele Lehrer Ämter in der KG innehätten, da diese immer wieder versetzt werden.

Bemerkenswert ist auch die Zahl der Frauen, die letztes Jahr Mitglieder geworden sind. Einige wurden von ihren Männern gebracht, die bereits selbst Mitglieder sind. Sie sparen etwas Geld durch den Verkauf von Feuerholz oder Holzkohle oder durch Bierbrauen. Wir versuchen, die Frauen zu ermutigen und laden sie zu besonderen Versammlungen und Seminaren ein. Wir schützen sie auch vor allzu habgierigen Ehemännern, indem wir ihnen nur Geld auszahlen, wenn sie selbst mit ihrem Mitgliedsbuch kommen.

Jahr	Bauern	Lehrer/Arbeiter	Frauen
1977	25	2	2
1978	67	11	10

1.2. Anteilscheine

Genauso eindrucksvoll wie die Entwicklung der Mitgliederzahl ist das Wachstum der Spareinlagen. Ich glaube, eine Zunahme von DM 2.000,- auf DM 11.000,- in einem Jahr ist bemerkenswert und zeigt, daß die Mitglieder Vertrauen in die Organisation haben. Weil die meisten kein regelmäßiges monatliches Einkommen haben, zahlen sie nicht monatlich ein, sondern zwei- oder dreimal im Jahr, je nachdem, wann sie ihre Ernten (Baumwolle, Mais, Sonnenblumen oder Vieh) verkaufen. Nur die Farmer von Siatwinda kommen während der Gemüsesaison und manchmal sogar täglich, um Geld von Verkäufen einzuzahlen. "Das Geld ist in der KG sicherer als in unseren Taschen", kommentieren sie. Sie sind natürlich in einer besseren Position als andere Farmer, weil sie nahezu das ganze Jahr über von ihren Feldern ernten können und dazu noch Einnahmen von den traditionell bebauten Feldern haben.

Es zeichnet sich aber auch die Tendenz ab, kein Geld abzuheben. Die Mitglieder rühren ihr Geld nicht gerne an, wenn es einmal eingezahlt ist. Nur DM 800,- sind im Laufe des Jahres abgehoben worden, die Hälfte dieses Betrages im Februar, als die Schulgebühren fällig wurden.

Spareinlagen 1978 (K 1,- = DM 2,40)

Monat	Spareinlagen
Januar	809,- K
März	1.987,- K
Mai	2.019,- K
Juli	2.305,- K
September	2.949,- K
November	3.537,- K
Januar	4.327,- K

Die nächste Tabelle zeigt die Verteilung der Anteile. 11 Genossenschaftsmitglieder besitzen mehr als die Hälfte des Kapitals. 3 von ihnen sind Farmer vom Bewässerungsprojekt Siatwinda, 3 sind neue Mitglieder aus Muchegwa. Die relativ große Gruppe mit Einlagen bis zu K 10,- besteht hauptsächlich aus neuen Mitgliedern der Zweigstellen in Kanchindu, Muchegwa und Mweemba.

Aufteilung nach Kapitaleinlagen

Einlagen über 100,- K	über 10,- K	bis zu 10,- K	
11	35	42	Zahl der Mitglieder

1.3. Darlehen

Im März 1978 begannen wir mit der Gewährung von Darlehen. 13 Leute beantragten ein Darlehen und erfüllten auch die Voraussetzungen für ein solches. 11 dieser Darlehen waren saisonbedingte Darlehen für Farmer von Siatwinda, eins für ein Geflügelprogramm und eins für eine Nähmaschine. Die Darlehen bewegten sich zwischen DM 70,- und DM 600,-.

Alle wurden fristgerecht zurückgezahlt, nicht einer war säumig. Das ist hauptsächlich der guten Arbeit des Darlehenausschusses zuzuschreiben. Dieser Ausschuß hat sehr strenge Richtlinien für die Vergabe von Darlehen ausgearbeitet. Jeder Bewerber muß genügend Sicherheiten nachweisen. Der Ausschuß kontrollierte auch, ob das Geld für den angegebenen Zweck ausgegeben wurde. Darlehen für Saatgut und Dünger wurden nicht dem Antragsteller, sondern direkt an NAMBOARD gezahlt. Die beiden anderen mußten Quittungen vorlegen.

Interessant ist, daß einige der Kreditnehmer wesentlich höhere Spareinlagen hatten. Das beweist, daß die Mitglieder begriffen haben, daß es besser ist, ein Darlehen aufzunehmen und es mit geringem Zins zurückzuzahlen, als die Spareinlagen anzugreifen.

1.4. Unterrichtsprogramm

Die Unterweisung der Mitglieder gehört zu den wichtigsten Aufgaben unserer noch jungen Genossenschaft. Da ist noch immer die Tradition mit ihrem ganzen Gewicht, das es zu bewegen gilt, wenn wir Erfolg haben wollen. Deshalb wurde ein Unterrichtsprogramm entworfen im Hinblick auf die drei Gruppen, die als Zielgruppen in Frage kommen:

- augenblickliche Mitglieder: regelmäßige Unterweisung und auch Informationen über die laufenden Angelegenheiten der KG, aber auch die Wiederholung ihnen schon bekannter Themen ist wichtig für diese Gruppe. Die Arbeit der KG muß dem einzelnen

Mitglied bis ins letzte Detail einsichtig und verständlich sein. So werden nicht nur Mißtrauen und Verdachtsmomente beseitigt, sondern der Einzelne wird auch in die Lage versetzt, einen umfassenderen Beitrag zur Arbeit der KG zu leisten.

Diese Unterweisung wurde zweimal monatlich bis einschließlich Juli erteilt. Seither treffen wir uns einmal im Monat. Auf solchen Versammlungen werden die Entscheidungen des Vorstands diskutiert, der ebenfalls einmal monatlich zusammentritt, z.B. die Investition des Anlagekapitals, Zinssätze, Darlehenspolitik. Entweder referieren ich oder eines der Vorstandsmitglieder über ein bestimmtes Thema.

Im September organisierten wir wieder ein zweitägiges Seminar in Nkandabwe. Das Referat hielten der Generaldirektor des Nationalen Genossenschaftsverbandes und ein Genossenschaftsberater. 69 Mitglieder nahmen teil, Chief Sinazongwe eröffnete das Seminar. Solche Veranstaltungen sind meiner Meinung nach nicht nur vom Erzieherischen her, sondern auch vom Psychologischen her wichtig. Die Leute kommen aus ihrer gewohnten Umgebung heraus, sie treffen andere Leute, andere Gruppen, sie essen und unterhalten sich gemeinsam. Es gibt ihnen ein Gefühl der Zusammengehörigkeit und der Gemeinsamkeit und die Erfahrung, daß jeder Einzelne für den Erfolg der KG gleich wichtig ist.

-- zukünftige Mitglieder: Diese müssen über die Leistungen einer KG, ihre Organisation und Arbeitsweise gründlich informiert werden. Es hat keinen Sinn, auf Gerätewohl so viele Mitglieder wie möglich aufzunehmen, ohne sie vorher gründlichst informiert zu haben. Eine große Mitgliederzahl ist noch lange kein Beweis für eine gut funktionierende Genossenschaft. Für die KGS hatten wir es zur Bedingung gemacht, daß die Leute erst an Vorbereitungskursen teilnehmen, bevor sie Mitglieder werden. Das ist auch der Grund, weshalb wir drei weitere Vorbereitungsgruppen bildeten, nachdem wir beschlossen hatten, den Kreis der Mitglieder zu erweitern. Mitglieder des Vorstands und ich selbst besuchten diese Gruppen einmal wöchentlich ungefähr drei Monate lang, bis wir das Gefühl hatten, daß ihr Wissen ausreichte, um volle Mitglieder zu werden.

-- Vorstandsmitglieder: Der Vorstand leitet die KG, trifft im Namen der Mitglieder Entscheidungen und ist für ihre Unterweisung verantwortlich; er nimmt neue Mitglieder auf. Das bedeutet, daß die Vorstandsmitglieder selbst am besten informiert sein müssen. Die meisten waren als Mitglieder der ersten Vorbereitungsgruppe in Siatwinda von Anfang an dabei. Seit Beginn der Genossenschaft tritt der Vorstand einmal im Monat zusammen, wobei wir einschlägige Literatur lesen, die Ausführungsbestimmungen überprüfen, eine angemessene Darlehenspolitik ausarbeiten, Unterrichtsprogramme und Investitionsmöglichkeiten prüfen usw. Die Mitglieder sind sehr gut informiert und jeder von ihnen kann auf Versammlungen über bestimmte Themen sprechen oder vor einer Vorbereitungsgruppe referieren. Ich habe auch den Schatzmeister weiter ausgebildet, und er ist nun durchaus in der Lage, am Monatsende einen Abschluß zu machen. Auch sind Mitglieder des Vorstands zu Kursen nach Kabwe, Lusaka und Monze geschickt worden.

1.5. Maismühlen-Projekt

Auf der letzten Mitgliederversammlung wurde beschlossen, daß die KG die Maismühle in Siabaswi kaufen sollte. Zwei Gründe überzeugten die Mitglieder, nachdem der Vorstand ihnen das Projekt vorgeschlagen hatte:

- wir erhalten die Möglichkeit, unser Kapital gewinnbringend zu investieren. Der Gewinn wird den Mitgliedern am Ende des Jahres als Dividende im Verhältnis zu ihren Anteilen ausgeschüttet. Ein Teil wird uns auch helfen, unser Unterrichtsprogramm zu finanzieren.
- Die Maismühle wird in der Gegend dringend gebraucht und stellt für die Leute eine große Erleichterung dar. Es ist bis jetzt die einzige Maismühle in Chief Mweembas Gebiet.

Sie wird jedoch nicht nur zum Mahlen von Mais verwendet werden, den die Leute bringen. Wir planen auch, Mais von den Farmern zu kaufen, ihn zu mahlen und als Maismehl wieder zu verkaufen. Dadurch bleibt der Mais hier im Tal, und wir können hoffentlich dadurch dazu beitragen, die chronische Knappheit an Maismehl in unseren Dörfern abzuschwächen. Aber auch den Farmern wird es helfen, denn sie bekommen sofort Bargeld für ihre Ernte. Technisch wird es keine Probleme mit diesem Projekt geben. Mais kann leicht einige Zeit gelagert werden, Lagerraum ist genügend vorhanden, und der Mann, der die Mühle seit Jahren betreibt, ist bereits ein altes KG-Mitglied und wird das Projekt weiterführen. Eine der Hauptschwierigkeiten, die auftreten, wenn man seine Aktivitäten ausweitet, ist, daß die Mitglieder nicht mehr allen administrativen Verpflichtungen nachkommen können. Um das zu vermeiden, werden wir dieses Projekt verwaltungsmäßig von der KG abtrennen.

1.6. Allgemeine Bemerkungen

"Wenn wir uns nicht selbst helfen, wird uns niemand helfen" sagte der Vorsitzende der KGS kürzlich auf einer Versammlung. Ausdrücke wie "Unsere KG" oder eine Vorstellung wie "Amen Sianziba, ich bin ein Mitglied der KGS" zeigen, warum die KG so einen Erfolg hat und warum sie in diesen nur zwei Jahren solche Fortschritte gemacht hat. Hier haben die Leute wirklich das Gefühl, daß sie zusammen für etwas arbeiten, was sie selbst aufgebaut haben. Es ist nicht nur der Vorteil für den Einzelnen, der sie beitreten lässt und ihr Interesse wachhält, sie sehen auch die Entwicklungsmöglichkeiten für ihre Gegend mit Hilfe der KG. Sie sind stolz auf das, was sie zustande gebracht haben, sie können sich mit etwas identifizieren, das sie selber mitaufgebaut haben. Sie haben ein echtes Gefühl der Zusammengehörigkeit und Einheit. Niemand versucht, sich zu drücken, wenn es um freiwillige Arbeiten geht, oder wenn wir sie bitten, Zeit für Unterricht zu haben. Einige haben viel Zeit darauf verwandt, einen Bericht über die Geschichte und die Aktivitäten der KG zu schreiben, der gedruckt und in der Gegend verteilt werden soll. Einer hat unser KG-Büchlein sogar in CiTonga übersetzt.

Der Vorstand ist motiviert, aktiv und durchsetzungsfähig. Leute mit Führungsqualitäten haben nun ihre entsprechende Aufgabe gefunden. Sie halten regelmäßig ihre Vorstandssitzungen ab und rufen selbständig Vollversammlungen ein. Ein Unterrichts- und Weiterbildungsprogramm für neue und alte Mitglieder ist von ihnen ausgearbeitet worden. Alle Bücher sind auf dem Laufenden, und bis heute hat noch nicht ein einziger Ngwee gefehlt.

Sie arrangieren auch besondere Treffen für Mitglieder, die Geld in ein Projekt investieren wollen. Sie versuchen, sie zu beraten und, falls sie eine finanzielle Hilfe in Form eines Darlehens brauchen, beratend zu begleiten. Und sie versuchen auch, neue Möglichkeiten zur Investition von Einlagekapital in gewinnbringende Projekte zu finden, die der KG Einkommen verschaffen, aber gleichzeitig auch den Mitgliedern auf die eine oder andere Weise zugute kommen.

Ich möchte noch einmal die wichtigsten Gründe für den Erfolg dieser KG zusammenfassen:

- wir konnten die Leute von den Vorteilen überzeugen, die Spareinlagen mit sich bringen, und ihren Umgang mit Geld ändern;
- die Tatsache, daß sie auch sehr kleine Beträge einzahlen können, hilft auch Farmern mit geringem Einkommen, Sparkapital anzusammeln;
- die Mitglieder haben nicht das Gefühl, für eine anonyme Organisation zu arbeiten, sondern für sich selbst. Der Einzelne kann am Aufbau, an der Leitung und der Entscheidungsfindung seiner Organisation mitwirken.

2. Nkandabwe/Sinazeze Kredit-Genossenschaft

2.1. Mitgliedschaft

Diese Gruppe wurde im Juni 1978 gegründet. Einige Leute aus Nkandabwe und Sinazeze

hatten über die Kredit-Genossenschaft in Siatwinda gehört, einige hatten unsere kleine Informationsbroschüre gekauft. Sie kamen nun zu uns und wollten weitere Informationen haben. Hierdurch wird schon ein Unterschied zur Gründung der Kredit-Genossenschaft von Siatwinda deutlich. Als ich dort begann, hörten die Menschen vom Valley zum ersten Mal überhaupt von einer Kreditgenossenschaft. Ich mußte viel Zeit dafür aufbringen, um Menschen für diese Idee zu interessieren und wenigstens einige von ihnen davon zu überzeugen, daß diese neue Form einer Genossenschaft den Menschen Vorteile bringt. In Sinazeze dagegen kamen Leute zu mir, und durch ihre eigene Initiative wurde eine Studiengruppe gebildet. Für einige Monate trafen wir uns in jeder zweiten Woche, bis sie genügend Kenntnisse über die Arbeitsweise und Grundsätze einer Kredit-Genossenschaft erworben hatten. Dann setzten wir uns hin und schrieben die Bedingungen auf. Die Gruppe entschied, daß jeder aus einem bestimmten Umkreis von Sinazeze und Nkandabwe Mitglied werden kann.

Als wir mit der Vorbereitungsgruppe begannen, bestanden die Mitglieder hauptsächlich aus Arbeitern des Projekts (Gwembe South Development Project) und nur ein paar Farmern und Lehrern. Als im August die Farmer-Selbstverwaltung im Nkandabwe-Bewässerungs-Projekt gebildet wurde, beschlossen wir, dort die Farmer zu überzeugen, der KG beizutreten. Wir hielten mehrere Versammlungen ab, auch mit Unterstützung einiger Mitglieder der KGS, so daß die Farmer untereinander ihre Gedanken austauschen konnten. Aber bis heute haben sich nur wenige eintragen lassen. Vielleicht haben sie Angst, daß Lehrer und Arbeiter zu großen Einfluß ausüben. In diesem Punkt scheinen Farmer sehr argwöhnisch zu sein.

Unter den Farmern des Bewässerungsprojekts selbst herrscht auch kein guter Geist der Zusammenarbeit. Vielleicht ist ein neuer Anfang möglich, wenn sich die Selbstverwaltung konsolidiert hat und sie bessere Erträge von ihren Feldern haben.

Mittlerweile haben sich ein paar Farmer der KG angeschlossen, die auf traditionelle Weise ihre Felder bebauen. Sie kommen gewöhnlich zum Camp, um Schecks einzulösen, die sie von NAMBOARD bekommen. Ich ergreife dann gewöhnlich die Gelegenheit, sie anzusprechen, ihnen einige Broschüren oder Schriften zu geben. Manchmal kann ich sie überzeugen, und sie gehen mit etwas weniger Bargeld, aber mit einem Sparbuch in der Tasche nach Hause.

Die folgende Tabelle zeigt die Zunahme der Mitgliedszahlen:

Entwicklung der Mitgliederzahlen der Nkandabwe/Sinazeze Kredit-Genossenschaft

Monat	Mitgliederzahlen	Zusammensetzung	
		Farmer	Arbeiter
Juni	10	-	10
August	15	2	13
Oktober	22	5	17
Dezember	26	8	18
Januar	29	8	21

2.2. Anteilscheine

Wenn man erkennt, wieviel Geld in nur 7 Monaten gespart worden ist, kann man feststellen, daß auch in ländlichen Gegenden die Möglichkeit zur Kapitalbildung vorhanden ist. Die Einlagen belaufen sich bereits auf DM 4.000,-. Das ist um so bemerkenswerter, wenn man bedenkt, daß das Durchschnittseinkommen der Mitglieder bei nur DM 120,- liegt. Die meisten Lohnempfänger sparen einen bestimmten Betrag monatlich. Das beweist, daß man sogar ihren Umgang mit Geld beeinflussen kann, wenn es gelingt, sie von den Vorteilen von Ersparnissen zu überzeugen. Sie versuchen jetzt, soviel wie möglich zu sparen, und sind stolz, wenn sie ihr Ersparnis bringen.

z.T. enorm.

- Die nationale Vermarktungsorganisation (NAMBOARD) ist zu wenig flexibel und langsam, um eine gute Vermarktung zu garantieren.
- Es gibt nicht genug Lagermöglichkeiten für die Produkte. Die Farmer sind gezwungen, ihre Ernte sofort zu verkaufen. Dieses einmalige Angebot reduziert die Erzeugerpreise. Gelagert werden die Produkte dann von Händlern oder von NAMBOARD. Der Preisanstieg wird nicht an den Erzeuger weitergegeben.
- Es gibt auch keine Kreditmöglichkeiten. Die Farmer brauchen Geld, um die Zeit zwischen Ernte und Verkauf zu überbrücken, sowohl für ihren eigenen Verbrauch als auch für Saatgut und Dünger. Nur dann werden sie eine gewisse Kontrolle über die Vermarktung ihrer Erzeugnisse haben.
- Die Farmer sind ihre neue Rolle als Geschäftsleute noch nicht gewöhnt. Sie können auch keine Informationen über Marktschwankungen und Vermarktungsbedingungen erhalten. Sie verstehen den Zusammenhang zwischen Angebot und Nachfrage nicht, und sie erkennen auch die Marktlücken nicht, in die sie leicht vorstoßen könnten.
- Sie können ihre Ware nicht attraktiv genug anbieten, indem sie z.B. Einheitsmengen, neue Produkte, gute Verpackungen anbieten und für ein gleichbleibendes Angebot sorgen.

Ich habe in diesem Jahr einen guten Teil meiner Zeit damit verbracht, einige dieser Schwierigkeiten in Siatwinda zu überwinden. Das Hauptziel dieser Anstrengungen war:

- die Farmer so unabhängig wie möglich vom NAMBOARD zu machen, das nicht flexibel genug und sehr unzuverlässig ist.

Die großen Fragezeichen waren

- Wie kann man die Farmer organisieren?
- Welche Organisationsform ist die beste, wenn man Vermarktungsprobleme lösen will?
- Wie können wir Gebrauch von der bestehenden KG machen?

Die ersten Schritte, die wir in diesem Jahr in dieser Richtung unternommen haben, waren:

- Die KG kaufte die gesamte Reisernte (13.000 kg) von den Farmern und verkaufte sie später an NAMBOARD. Dadurch wurden die Farmer unmittelbar bezahlt, anstatt monatelang warten zu müssen, wie es der Fall ist, wenn sie an NAMBOARD verkaufen. Für diesen Service mußten sie nur einen geringen Zinsbetrag an die KG zahlen. Da alle Reisanbauer nunmehr Mitglieder der KG sind, konnten wir ihnen das Geld direkt auf ihr Konto einzahlen.

Weil NAMBOARD bereits das dritte Mal die Preise für Reis nicht erhöht hatte, während die Preise für Produktionsmittel und auch der Verbraucherpreis beträchtlich gestiegen sind, wollen wir in diesem Jahr zum letzten Mal direkt an NAMBOARD verkaufen. Wir beriefen eine Versammlung ein und überlegten, wie wir an dieses Problem herangehen sollten. Die Lösung: Die Farmer sollten den Reis selbst bearbeiten und an den Verbraucher verkaufen. Wir beschlossen deshalb, eine Schäl- und Poliermaschine aus Japan zu bestellen. 22 Farmer verpflichteten sich, die Maschine zu finanzieren. Dabei ist geplant, daß die KG vom nächsten Jahr an die Maschine übernimmt. Auf diese Weise werden die Farmer vom nächsten Jahr an den Reis selbst schälen und verpacken. Dadurch vermeiden sie, daß Andere Profite machen.

Die folgende Kalkulation zeigt, daß der Verbraucherpreis immer noch unter dem von NAMBOARD liegt, selbst wenn die Maschine bereits im ersten Jahr abgeschrieben wird.

Kalkulation für 100 kg Reis

Verkauf an NAMBOARD:

Preis pro kg	K - ,18
100 kg	K 18,-

Entwicklung des Einlagekapitals in Nkandabwe/Sinazeze Kredit-Genossenschaft

Monat		Einlagen	(K 1,- = DM 2,40)
August	78	30,-K	
September		825,-K	
Oktober		909,-K	
November		1.148,-K	
Dezember		1.184,-K	
Januar	79	1.448,-K	
Februar		1.612,-K	

2.3. Allgemeine Bemerkungen

Es gibt in dieser KG noch eine Menge Schwierigkeiten zu überwinden. Die Mitglieder haben nicht denselben Gemeinschaftsgeist und dasselbe Zusammengehörigkeitsgefühl wie die Leute in Siatwinda. Ein Grund dafür mag sein, daß die Mitgliedschaft recht heterogen ist. Es sind Individuen, die mehr auf den eigenen Vorteil bedacht sind; das Ziel, die Gemeinschaft oder ihre Umgebung zu entwickeln, scheint ihnen nicht so wichtig. Außerdem leisten sie ungern freiwillige Arbeit, der Vorstand ist nicht sehr aktiv. Aber ich glaube, daß mit dieser Schwierigkeit die meisten Gruppen am Anfang zu kämpfen haben: gewöhnlich ist die Zahl der Mitglieder noch klein, so daß es wenig Ausweichmöglichkeiten gibt. Darüberhinaus neigen die Leute hier dazu, ältere oder einflußreiche Männer zu wählen, auch wenn sie für die Aufgabe gar nicht recht geeignet sind. Es braucht immer eine gewisse Zeit, bis sich Führungspersönlichkeiten in einer Gruppe profilieren.

Doch sind dies alles Schwierigkeiten, mit denen wir im Laufe der Zeit fertig werden. Glücklicherweise haben wir ein paar sehr aktive junge Leute, die hoffentlich bald in verantwortungsvollere Positionen aufsteigen werden. Wir haben auch ein Informationsprogramm beschlossen, das uns neue Mitglieder bringen soll, sowie mehr Aktivitäten.

Wie sagt man? Rom wurde nicht an einem Tag erbaut!

3. Die Vermarktung landwirtschaftlicher Produkte

Unser integriertes landwirtschaftliches Entwicklungsprojekt hat bisher ein Gebiet vernachlässigt: die Vermarktung der landwirtschaftlichen Erzeugnisse. Auf technische Verbesserungen zur Steigerung und Sicherung der landwirtschaftlichen Produktion wurde großer Nachdruck gelegt, aber das darf nur ein erster Schritt in einem wirtschaftlichen Entwicklungsprozess sein. Eine solche Steigerung der Erträge ist nur sinnvoll, wenn die Farmer damit auch zusätzliches Einkommen erwirtschaften können. Das bedeutet, daß die Produkte zu einem vernünftigen Preis verkauft werden müssen. Für Großfarmer, die über eigene Transportmittel verfügen, ist das kein Problem, oder wenn sie in der Nähe der großen Städte oder an der Eisenbahnlinie leben, wohl aber für die Tausende von kleinen Farmern in den ländlichen Gebieten. Dies sind die größten Hindernisse für ein effizientes und attraktives Vermarktungswesen in ländlichen Gebieten:

- Die Infrastruktur ist die meiste Zeit über sehr schwach. Die Eisenbahnlinie ist weit weg, die Straßen sind schlecht. Es gibt nur wenige, weit voneinander entfernt liegende Depots, einige können viele Monate im Jahr nicht erreicht werden, weil die zu ihnen führenden Straßen nach der Regenzeit nicht ausgebessert wurden. Das ist nicht nur ein Hindernis für eine gute Vermarktung, sondern auch für die rechtzeitige Anlieferung landwirtschaftlicher Mittel, so daß auch die Produktion gefährdet ist.

- Die meisten Farmer verfügen über keine eigenen Transportmittel. Nur wenige haben Ochsen und zweirädrige Wagen, und die Entfernungen zu den nächsten Depots sind

- Dieses Jahr versuchten wir, unseren Marktanteil in Maamba zu vergrößern. Es gibt genug Leute dort, die bereit sind, für regelmäßig geliefertes frisches Gemüse einen guten Preis zu zahlen. Wir verkauften auch eine Menge an den Haustüren. Dadurch erfuhren die Leute, daß ganz in der Nähe ein Projekt gutes Gemüse produziert. Aber das Potential für regelmäßigen Absatz ist noch sehr groß. Wir beschlossen daher, daß wir von 1979 an einen Laden in Maamba einrichten wollen, in dem wir an drei Tagen pro Woche Gemüse verkaufen.

- Ich machte den Farmern klar, daß sie nicht nur die traditionell bekannten Gemüsesorten wie Zwiebeln, Tomaten und Kohl anbauen sollten, sondern daß eine wachsende Nachfrage nach neuen Gemüsesorten besteht. Besonders in Maamba sind die Leute bereit, hohe Preise für Mohrrüben, Bohnen, Kopfsalat usw. zu zahlen. Zwei Farmer liesen sich überzeugen und erzielten bereits gute Gewinne. Viele werden sich ihnen nun anschließen. Wenn wir diesen Laden in Maamba haben wollen, müssen wir auch eine gute Auswahl an Gemüse und Obst anbieten können. Wir werden auch damit anfangen, unsere Produkte in ansprechender Weise abzapacken.

4. Schweinezuchtprogramm

Die Fleischproduktion ist ein gewinnbringendes Geschäft in Zambia. Der Markt für alle Sorten Fleisch ist groß. Von allen Möglichkeiten ist für den kleinen Farmer die Schweinezucht die einfachste und die, die am schnellsten Bargeld ins Haus bringt. Man ist nicht an einen bestimmten Ort gebunden, die Investitionen sind nicht hoch, es ist nicht viel Arbeit damit verbunden, die Farmer können einen großen Teil des Futters selbst produzieren (Mais), und man hat einen schnellen Kapitalumschlag.

Darüberhinaus subventioniert die Regierung die Schweineproduktion außerordentlich, indem sie denjenigen Farmern, die unter der Aufsicht eines offiziellen Beraters damit beginnen, Baumaterial für die Ställe zur Verfügung stellt und Kraftfutter zu niedrigen Preisen abgibt.

Alle diese Faktoren empfehlen die Schweineproduktion als gute Investitionsmöglichkeit für Genossenschaftsmitglieder.

Ich hatte 8 Farmer aus Orten ausgewählt, in denen KGs bestanden oder wo ich welche anfangen wollte. Die Farmer mußten die Ställe errichten und das Geld für die ersten Ferkel aufbringen, die wir von staatlichen Institutionen oder kommerziellen Farmern kauften. Das Kraftfutter wurde mit einem Kredit des Teams gekauft und wird vom Erlös der verkauften Schweine abgezogen. Cold Storage Board, die staatliche Fleischaufkauforganisation, hat sich verpflichtet, die Schweine abzunehmen, wenn es mehr als 20 sind. Das würde das Transportproblem für unsere Farmer lösen, aber ihr Vertrauen in Regierungsorganisationen ist nicht so groß, daß wir uns nur auf sie verlassen wollten. Deshalb versuchen wir bereits jetzt, einen Markt im Tal zu finden. Die nächstliegende Möglichkeit bietet Maamba mit zwei Metzgereien und vielen gut verdienenden Minenangestellten. Aber wir wollen auch einen Markt in den Dörfern finden, indem wir an den traditionellen Schlachtplätzen schlachten, oder aber indem wir aufgegebene Metzgereien z.B. in Sinazeze wieder eröffnen.

Da die meisten Farmer keine Ahnung von Schweinezucht hatten, führte ich ein Seminar für sie durch, und wir besuchten verschiedene private Schweineställe oder Regierungseinrichtungen. Ich machte es den Farmern auch klar, daß sie zusammenarbeiten mußten, wenn sie in das Programm einsteigen wollten. Einige Schwierigkeiten können nur gemeinsam gemeistert werden, wie z.B. der Einkauf von Kraftfutter, welches nur in Livingstone, Lusaka oder Monze eingekauft werden kann und dann nur in Mengen von mindestens 1 t. Da es auch manchmal nicht zu bekommen ist, müssen die Farmer immer Vorrat für ein ganzes Jahr haben. Das wiederum bedeutet, daß sie einen Lastwagen mieten müssen, was wiederum nur wirtschaftlich ist, wenn er große Mengen transportiert. Dann ist da das Problem der Zuchtschweine. Sie brauchen gute Säue und Eber, um in Zukunft ihre eigenen Ferkel produzieren zu können. Aber nicht jeder Farmer braucht seine eigenen Zuchttiere zu haben. Das beste wäre eine Aufteilung: Farmer, die nur Zuchttiere halten, und solche, die die Mast übernehmen.

Verkauf nach eigener Bearbeitung:

Verbraucherpreis pro kg K -,50

Gewichtsverlust durchs Schälen 30 %

70 kg x 0,5 = K 35,-

Kosten für den Gebrauch der Maschine:

pro kg Reis K -,10

K 35,- minus K 10,- = K 25,- für 100 kg

(K 1,- = K 2,40)

- Dieses Jahr hatten wir mit 6.000 kg eine Rekordernte bei Zwiebeln. Da der Preis, den NAMBOARD uns bot, nicht wesentlich über dem Kostenpreis lag, beschlossen wir, einen anderen Markt zu finden. Wir nahmen Kontakt mit der Nationalen Import- und Export-Gesellschaft auf, die schließlich ungefähr ein Drittel der Ernte abnahm. Wir konnten auch alle Oberschulen und Technischen Ausbildungszentren in Choma beliefern. Ungefähr ein Drittel wurde auf den Märkten in Choma und Maamba verkauft. Nicht ein Sack wurde unter DM 10,- verkauft, das ist doppelt soviel wie NAMBOARD uns angeboten hatte. Es war auch das erste Jahr, daß die Farmer die Vermarktung gemeinsam in die Hand nahmen. Die Lastwagen des GSDP wurden gemietet, der Schatzmeister notierte die Anzahl der Säcke jedes einzelnen Farmers, und jeweils zwei von ihnen waren für Verladen und Verkaufen zuständig.

- Die Zwiebelpreise fluktuieren stark im Lauf des Jahres. Von September bis November ist das Angebot groß und die Preise dementsprechend niedrig. Aber schon im Januar werden die Zwiebeln knapp und dieser Trend setzt sich bis zur nächsten Ernte fort. Die nächste Tabelle vermittelt einen Eindruck von den Preisschwankungen, die wir dieses Jahr erlebten.

Monat

	Sept.	Nov.	Dez.	Febr.	März	Mai	Juni	
Preis pro kg	-,33K ^x	-,41K	-,45K	-,54K	-,85K	1,10K	2,20K	(K 1,- = DM 2,40)

x diesen Preis erzielten wir von Privatkunden

xx Preise von 1977

Die Farmer könnten einen großen Gewinn erzielen, wenn es ihnen gelingt, Zwiebeln solange zu lagern, bis das Angebot knapp wird. So experimentierte ich dieses Jahr mit der Lagerfähigkeit von Zwiebeln. Mit einem Kredit vom VSP-Fonds (Valley-Self-help-Project) konnte ich 150 Sack Zwiebeln von Siatwinda kaufen, die ich in einem der leeren Häuser lagerte. Die Lagerzeit betrug 4 Monate. Die Lagerbedingungen waren nicht die besten (die Zwiebeln wurden auf dem Fußboden gelagert, zu oft transportiert usw.) und die Verluste dadurch hoch, doch trotz dieser ungünstigen Bedingungen erzielten wir einen Gewinn von DM 180,-. Nächstes Jahr werden wir die Versuche wiederholen unter Berücksichtigung aller Faktoren, die die Lagerung beeinflussen, wie Sorte, Düngerdosis, Erntezeitpunkt, Transport, Lagerraum. Ich bin der Meinung, daß solche Versuche von uns durchgeführt werden müssen, weil die Farmer finanziell nicht beweglich genug sind, um ein solches Risiko einzugehen. Wenn dieser zweite Versuch aber erfolgreich verläuft, werden die Farmer sicherlich mit dabei sein. Es wird für sie eine ausgezeichnete Möglichkeit sein, die jahreszeitlichen Schwankungen des Zwiebelmarktes auszunutzen.

- Ein anderes großes Problem ist der Mangel an Transportmöglichkeiten für die Farmer. Es wird besonders schwierig, wenn es um die Vermarktung von verderblichem Gemüse wie Tomaten geht. Ein Teil von ihnen verdirbt jedesmal, weil sie nicht rechtzeitig zum Markt gebracht werden können (Choma, Maamba). Dieses Jahr trafen wir rechtzeitig Verabredungen mit den Marktleuten von Choma und Maamba, die dann die Tomaten beim Bewässerungsprojekt abholten. Der Schatzmeister sorgte dafür, daß an bestimmten Tagen immer eine ausreichende Menge Tomaten guter Qualität vorrätig war.

Im Juni werden wir die ersten Schweine verkaufen können. Danach werden wir entscheiden, ob mehr Farmer in das Programm aufgenommen werden sollen.

5. Gemeinwesenarbeit in Simoncello

Simoncello ist ein umgesiedeltes Dorf an der Straße nach Kanchindu. Immer, wenn ich dort entlangfuhr, nahm ich Mädchen und Frauen mit, die auf dem Weg nach Maamba waren, um Holzkohle zu verkaufen. Auf diese Weise lernte ich einige von ihnen kennen. Manchmal hielt ich an und sprach mit ihnen. Wir sprachen auch darüber, daß es schön sei, eine Art von Jugendclub zu organisieren. Es war kein offizielles Programm des Projekts, ich wollte nur diese Leute besser kennenlernen. Die jungen Mädchen taten mir besonders leid. Sie müssen schwer arbeiten und haben keine Abwechslung in ihrer freien Zeit. Sie waren sehr nett zu mir, spontan und offen. Wir spielten Netzball, ich besorgte Stoff und brachte ihnen ein bißchen Nähen und Häkeln bei. Oder wir saßen nur da und erzählten. Immer mehr Frauen schlossen sich unserem Grüppchen an, auch Männer kamen dazu und wir sprachen miteinander. Dieses Dorf faszinierte mich immer mehr. Es ist ganz anders als andere, die ich kenne. Es scheint mir eine stark in sich ruhende Gemeinschaft zu sein. Es ist das einzige Dorf, das ich kenne, das eine Art Dorfplatz hat, wo sich die Leute zu einem Schwatz treffen, wo die Kinder spielen und wo man wirkliches dörfliches Leben spürt. Es ist ein schöner offener Platz mit großen Bäumen und immer sauber gehalten. Eines Tages hatten die vier Headmen eine Versammlung einberufen, als ich hinkam. Sie fragten mich, ob ich ihnen helfen könnte bei ihrem Versuch, "Simoncello zu einem schönen Dorf zu machen". Sie hatten gerade das Problem, daß ein paar junge Leute in die Stadt gehen wollten. Es beeindruckte mich sehr, daß sie nicht um Hilfe für bestimmte Unternehmungen baten, bei denen einzelne ihr Einkommen verbessern würden, sondern daß sie ihr Dorf und ihr gemeinsames Leben verbessern wollten. Sie beschlossen, daß eine Wasserversorgung für das Dorf Vorrang haben sollte. Mit der Hilfe der Werkstatt versuchten sie, ein altes Bohrloch zu reinigen. Als sich das als schwierig herausstellte, begannen sie, ein neues zu bohren. Jeden Tag erschien eine andere Gruppe von Dorfbewohnern, um mit dem Bohrgerät zu arbeiten. Nach einiger Zeit stießen sie auf Wasser, und wir wollen sehen, ob wir einen Brunnen graben oder ob das Wasser für eine Pumpe ausreicht. Die nächste Priorität für sie war der Bau eines Gemeinschaftshauses. Nach ihren Vorstellungen sollte dieses Haus für verschiedene Zwecke genutzt werden: Jugend- und Frauenclub-Arbeit, Gottesdienst, Lagerraum für Dünger und landwirtschaftliche Erzeugnisse usw. Sie wollten Lehmziegel machen und Geld für Zement zum Verputzen sammeln. Aber dann erhielten wir eine Spende, und wir beschlossen, das Gebäude richtig mit Betonziegeln zu mauern. Wir sind nun fertig mit den Ziegeln und können mit dem Mauern beginnen.

Ich glaube, meine Begeisterung für dieses Dorf hat einige der Teammitglieder angesteckt. Jedermann kennt mittlerweile diese besonderen Leute von Simoncello.

Weil der Boden dort sehr schlecht ist und Wasser knapp, ist wenig Aussicht, daß diese Leute ihre landwirtschaftliche Produktion verbessern. Deshalb beschlossen wir im Team, dort ein Kleinindustrieprojekt aufzubauen. Simoncello wird ein Sisal-Dorf werden. Seine Bewohner sollen ihr Einkommen aus der Herstellung von Seilen, Matten und anderen Dingen aus Sisal erhalten. Wir sollten diese Chance nutzen, ein Gemeinwesen nach seinen eigenen Bedürfnissen, Prioritäten und in eigener Verantwortung und Mitarbeit entwickeln zu helfen.

Elisabeth Hässler

Bild

5

Vorsitzender der Kreditgenossenschaft

Bild

6

Bild 7

Schweinezucht

Sietske Krisifoe

DIE MEDIZINISCHE VERSORGUNG IM GWEMBE-TAL

Sinazeze Klinik

Die Klinik in Sinazeze wird hauptsächlich von dem Medical Assistant (M.A.) Sikilakula geleitet. Seit den Explosionen von Tellerminen und der Entführung von zwei Lehrern im Gebiet von Kafwambila-Syameja hat die Regierung die meisten Lehrer und Medical Assistants aus ihrem Gebiet abgezogen. Der M.A. von Kafwambila wurde nach Sinazeze versetzt. Er bemühte sich sehr, mehr Medikamente zu bekommen und die Klinik gut zu organisieren, aber aufs ganze gesehen war er die meiste Zeit abwesend auf Seminaren, Kursen und zur Vertretung an anderen Kliniken.

Herr Sikilakula, der derzeitige M.A., leitet die Klinik leider nicht sehr gut. Er hatte gute Vorsätze, aber die Enttäuschung über fehlende Unterstützung durch seine Vorgesetzten ließen ihn resignieren. Sterilität und Sauberkeit existieren nicht für ihn. Seine Behandlungsmethode, nur an Ort und Stelle Medikamente zu verabreichen und die Patienten nicht einmal aufzufordern, am nächsten Tag wiederzukommen, ist sehr gefährlich, besonders bei Antibiotika und Chloroquine. Manchmal hatte er tatsächlich nicht genug Medikamente, aber er macht es auch, wenn die Versorgung besser ist. Meine Bemerkungen über die Gefahren der Immunisierung, und daß es besser sei, einen Patienten mit der vollen Dosis 5 Tage lang zu behandeln als 10 Patienten mit jeweils nur einer Dosis, bewirkten nichts. Auch meine Beschwerden darüber bei dem Provincial Medical Officer in Sinazongwe und dem District M.A. in Choma führten zu keinem Ergebnis.

Einmal beklagte er sich, er hätte keine Flaschen, um sie den Leuten mitzugeben. Aber nun sammeln Freunde in Lusaka und Choma Flaschen sogar von der schwedischen und der holländischen Botschaft und bringen sie zur Familie Weiss, die sie dann ins Valley bringt. Die meisten Flaschen gehen nach Sinazeze, einige nach Sinazongwe und ein paar nach Kanchindu. Ein anderer Grund zur Klage ist, daß die Klinik oft der Helferin überlassen wird, die die Patienten dann ganz allein behandelt.

Die Kinderklinik und die Beratung der schwangeren Frauen gehen nicht gut. Bei der ersteren ist der Grund der Mangel an Impfstoffen, bei der letzteren meine Abwesenheit. Ich hatte 3 Wochen Urlaub im April und war weitere 8 Wochen wegen Gelbsucht nicht verfügbar. In dieser Zeit fanden keine Untersuchungen statt, und die Leute kamen nicht mehr. Als ich im Juli wieder anfang, kamen nur wenige Frauen. Und im Oktober ging ich wieder auf Urlaub. Ich hoffte, der zweite M.A. würde die Untersuchungen der schwangeren Frauen fortsetzen, aber da er auf Vertretung weggeschickt wurde, passierte nichts.

Besucherzahl 1978	Allgemeine Besucherzahl	Kinderklinik	Klinik für schwangere Frauen
Januar	1915	52	42
Februar	1874	8	18
März	3659	74	68
April	2530	--	--
Mai	1164	--	--
Juni	951	--	--
Juli	1263	18	15
August	1890	19	29
September	2166	40	40
Oktober	1411	54	--
November	1375	42	--
Dezember	2412	15	--

Anmerkung: die allgemeine Besucherzahl ist höher als die 1977, aber die der Spezialkliniken ist sehr klein.

Versorgung mit Medikamenten

Die Versorgung über Choma oder Sinazongwe lässt nach wie vor zu wünschen übrig. Gründe dafür sind die fehlenden Transportmöglichkeiten und die allgemeine Knappheit an Medikamenten. Nur wenn ein Teammitglied nach Choma fährt und es rechtzeitig organisiert wird, geht die Medikamentenbox mit nach Choma. Oft dauert es Wochen, bis sie wieder zurückkommt. Auch Sinazongwe versorgte uns nicht regelmäßig, sondern nur, wenn ich hinfuhr. Manchmal bin ich eigens zu diesem Zweck hingefahren, aber zur Regel habe ich es nicht gemacht. Ich hoffe, daß es durch die neue Ambulanz besser wird.

In Tübingen habe ich erreicht, daß sie uns alle Medikamente, um die wir bitten, kostenlos schicken. Auch in Holland habe ich die Adresse von einer Apotheker-Organisation, die auf der Suche nach Projekten sind. Zu den Dingen, um die ich bitten werde, gehören Einwegspritzen und -nadeln, Ichthyol und Dermatol. Viele kleinere Verletzungen werden nämlich mit Antibiotika behandelt und könnten mit weniger starken Medikamenten wie den beiden letzteren geheilt werden.

Ernährungsunterricht

Seit wir nach Nkandabwe Camp umgezogen sind, kommt Mary Syamayuwa nicht mehr, um in der Ernährung zu beraten und Kochdemonstrationen zu geben im Anschluß an die Kinderklinik. Ich begann mit der Helferin, diesen Unterricht zu geben, aber wenn ich nicht da bin, findet nichts dergleichen statt.

Impfprogramm (NIC = National Immunisation Campaign)

Das NIC ist aus Mangel an Impfstoffen zusammengebrochen. Zweimal kam ein Team aus Choma, um Masern oder Pocken zu impfen. Meistens hatten wir nur etwas DPT-Impfstoff (Diphtherie-Tetanus-Keuchhusten).

Schwesternwohnheim Sinazongwe

Anfang 1978 wurde ein besonders ausgebildeter M.A., Herr Mwanza, nach Sinazongwe geschickt, um die Spezial-Ausbildung für weiterzubildende M.A.s, Schwestern, Hebammen, Gesundheitsassistenten usw. zu beginnen. Er hat ein halbes Jahr gewartet, aber wegen der Sicherheitslage wurden ihm keine Studenten geschickt. Im August erhielt er die Erlaubnis, zur weiteren Ausbildung für 2 oder 3 Jahre nach Lusaka zu gehen. Falls dieses Gebäude jemals benutzt wird, müssen sie sich also nach einem neuen Lehrer umsehen.

Familienplanung

Aufklärende Gespräche haben stattgefunden, aber wenn Frauen etwas unternehmen wollen, leisten die Männer Widerstand. Vielleicht sollten die Ehemänner ebenfalls angesprochen werden.

Neue Programme, die dieses Jahr begonnen wurden

Erste-Hilfe-Kurs

Die Mitarbeiter des Projektes beschlossen, daß die Arbeiter und andere mit der Arbeit des Projekts in Verbindung stehenden Personen einen Erste-Hilfe-Kurs absolvieren sollten. Zu diesem Beschluß hatten verschiedene Unfälle geführt, u.a. mit Gift, das zum Besprühen der Baumwolle benutzt wird. Der Kursus fand in der Zeit vom 31.7. bis zum 22.9.78 statt.

Eingeladen waren die Mitarbeiter der Werkstatt, der Baugruppe, des Straßenbauprogramms, der landwirtschaftlichen Programme und einige Hausangestellte. Es wurde darum gebeten, daß die Klinik Sinazongwe einen ihrer M.A.s schickte, da der Unterricht sofort in CiTonga gehalten und nicht erst übersetzt werden sollte. Herr Sim-

vula-Luli beschloss, Herrn Mwanza zu schicken, obwohl er kein Tonga ist. Ich glaubte, er sei der richtige Mann, da er bereits Lehrerfahrung hatte - er hatte sogar Erste-Hilfe-Kurse für die Polizei abgehalten -, aber es stellte sich heraus, daß er CiTonga nur verstehen, nicht aber sprechen konnte. Das Problem wurde glücklicherweise dadurch gelöst, daß er zu seinen Studien abreiste und durch Herrn Saud ersetzt wurde, der ein Tonga ist, aber keine Unterrichtserfahrung hatte. Der Kursus begann mit 32 Teilnehmern: 8 von der Baugruppe, 7 vom Straßenbauprogramm, 4 vom Bewässerungsprojekt Siatwinda, 3 vom Bewässerungsprojekt Nkandabwe und 4 Hausangeestellten. 28 machten die Abschlußprüfung, 14 bestanden.

Der Kursus bestand aus 12 Unterrichtseinheiten. Jede Stundeneinheit wurde in Englisch und CiTonga von Mr. Madyenkuku vervielfältigt. Fast alle nahmen regelmäßig an den Unterrichtsstunden teil. Die 4 Teilnehmer, die sich nicht zur Abschlußprüfung gemeldet hatten, konnten aus Krankheitsgründen und wegen Beerdigungsfeiern nicht regelmäßig teilnehmen. Die 14 Teilnehmer, die die Prüfung bestanden, erhielten vom zambianischen Roten Kreuz ein Abschlußzeugnis. Sie zahlten K 2,- Mitgliedsbeitrag dafür.

Der Kursus wurde freitags nachmittags von 14-16 Uhr und montags morgens von 8-10 Uhr abgehalten, um der Baugruppe die Möglichkeit zu geben, von Choma zu kommen und montags sobald wie möglich wieder zurückfahren zu können.

Die Ambulanz

Zunächst wurde die Erlaubnis nicht erteilt, eine von der Gossner Mission geschenkte Ambulanz speziell für den Einsatz im Distrikt Sinazongwe ins Land zu bringen. Im Juli während des Besuchs von S. Kriebel erfuhren wir, daß das Geld zurückgezogen werden würde, wenn es nicht bis zum Ende des Jahres ausgegeben worden sei. Ich wandte mich an Herrn Simvula-Luli (Provincial M.A. Sinazongwe), der dem Provincial Medical Officer in Livingstone einen scharfen Brief schrieb. Die führenden Persönlichkeiten des Distrikts wurden zusammengerufen, und ich erklärte ihnen die Sachlage. Man beschloss, zunächst den Distrikt Governor anzusprechen, und wenn das nichts ausrichten würde, sollte mit seiner Erlaubnis vor Ende August eine Delegation nach Livingstone entsandt werden. Anscheinend hat er soviel Druck auf Livingstone ausgeübt, daß ein zustimmendes Schreiben noch vor Ende August eintraf.

Frauenarbeit

Elisabeth Hässler und ich begannen damit, verschiedene Frauengruppen zu besuchen, um ihnen das Trocknen in der Sonne oder Einmachen von Gemüse in sterilisierten Gefäßen zu zeigen, die nach dem Abkühlen versiegelt wurden. Unser besonderer Rat besteht darin, das Gemüse erst zwei Minuten lang in kochendes Wasser zu legen (langsam bis 80 zählen), es dann herausnehmen, in kleine Stücke zu schneiden und in der Sonne trocknen zu lassen. Das Trocknen in der Sonne von z.B. Okra (ladyfingers, "ndeletele") war den Frauen schon bekannt, aber sie schnitten das Gemüse nur klein. Sie taten das auch mit Kohl, klagten aber darüber, daß er nach dem Trocknen braun ist und zerfällt. Mit unserer Methode bleibt das Gemüse grün, bricht nicht und schmeckt, nachdem es eingeweicht und gekocht ist, fast wie frisches Gemüse. Wir führten ihnen auch das Kochen der getrockneten Gemüse vor und ließen sie das Ergebnis probieren. Wir zeigten das Trocknen von grünem Gemüse wie Kohl, Spinat, Rape (eine Art Mangold), grünen Zwiebeltrieben und das Trocknen von Bananen und Zwiebeln (die nicht gekocht werden müssen).

Zum Konservieren von Tomaten bereiteten wir Tomatensauce und füllten diese in zuvor sterilisierte Gläser, die mit Kerzenwachs verschlossen wurden. Von Angela Fischer stammt das Rezept für "matioke" aus unreifen Bananen, das anstelle von Maisbrei als Grundnahrung gegessen werden und ein wenig Abwechslung in die tägliche Nahrung bringen kann.

Wir fuhren auch nach Sinazongwe. Das war von Mr. Moomba organisiert worden. Die Veranstaltung wurde immer von einem Polizisten überwacht, der sehr gern von dem pro-

bierte, was wir zubereiteten. Wir waren auch in Simoncello und in Siatwinda. Ich zeigte die neuen Verfahren auch dem Frauenclub von Nkandabwe, da ich ohnehin angefangen hatte, an ihren wöchentlichen Treffen teilzunehmen und mit ihnen über Gesundheit, Hygiene, Schwangerschaft, Familienplanung, Ernährung usw. zu sprechen. Das dauerte gewöhnlich ca. 10 Minuten, den Rest der Zeit half ich ihnen beim Nähen. Ich fing damit an, ihnen das Flickern alter Sachen zu zeigen, da nicht alle Stoff für ein neues Kleidungsstück hatten.

In Sinazongwe und Siatwinda äußerten die Frauen ebenfalls den Wunsch nach einem Club. Vielleicht können Elisabeth und ich ihnen dabei auch helfen. Während meines Urlaubs wollte Elisabeth sie weiter regelmäßig besuchen. Es würde dann die Mangozeit sein und wir könnten zeigen, wie diese Früchte konserviert werden können.

Die Klinik in Kanchindu

Über die Familie Schäfer in Calw, Westdeutschland, hatte eine Frauengruppe der methodistischen Kirche, Sophienstr. 21, Stuttgart, unsere Adresse erhalten. Sie schickten uns 7 Pakete mit Kleidungsstücken, teils selbsthergestellte, teils gebrauchte, aber in sehr gutem Zustand. Wir beschlossen, die Sachen gegen geringes Entgelt zu verkaufen, vorzugsweise an Dorfbewohner, die seltener die Möglichkeit haben, neue Kleidung zu kaufen, und das Geld für einen Erweiterungsbau von Kanchindu-Klinik, der in Eigenleistung errichtet werden soll, für stationäre Patienten zu verwenden. Das vorhandene Gebäude ist nur eine Blechhütte und in sehr schlechtem Zustand. Die Sachen wurden in Kanchindu, Siatwinda, Mweemba, Simoncello verkauft, ein paar an Kirchenmitglieder durch Pfarrer Mulowa, in Sinazeze bei der Klinik und im Nkandabwe Camp. Wir nahmen im ganzen DM 1.500,- ein. Auch Astrid Sauer hatte inzwischen Sachen verkauft, die sie von Freunden erhalten hatte, und DM 300,- dafür bekommen.

Schlußfolgerungen

- a) Sinazeze Klinik: man sollte weiter versuchen, das Niveau zu heben, auch wenn es ziemlich hoffnungslos aussieht.
- b) Versorgung von Medikamenten: Ich werde an beide Organisationen schreiben, uns regelmäßig kleine Mengen bestimmter Medikamente zu schicken.
- c) Die mündlichen Unterweisungen während der Klinikstunden und in den Frauenclubs sollten weitergeführt werden, besonders in den letzteren, da man immer dieselben Frauen erreicht, während es bei den Kliniken immer wieder andere sind.
- d) Ich bin schon angesprochen worden, ob dieses Jahr wieder ein Erste-Hilfe-Kurs stattfindet. Ich will herausfinden, ob Sinazongwe uns wieder unterstützt. Dann werde ich den Mitarbeitern einen neuen Kurs vorschlagen. Die Mitarbeiterversammlung soll entscheiden, wer in diesem Jahr die Möglichkeit erhalten soll, daran teilzunehmen.
- e) Trocknen von Gemüse: das Programm sollte weitergeführt werden. Vielleicht sollte es an denselben Orten wiederholt werden und andere könnten dazu kommen.
- f) Wir sollten bald Kontakt zu denjenigen aufnehmen, die bereit sind, das Baumaterial für den Erweiterungsbau von Kanchindu-Klinik zu finanzieren. Wir könnten dann schon anfangen, bestimmte Materialien wie Zement und Dachblech oder Tür- und Fensterrahmen, soweit vorrätig, mit dem Geld einzukaufen, das wir für die Kleidungsstücke eingenommen haben und mit dem, was wir nach Erhalt der Pakete einnehmen werden, die noch unterwegs sind.

Sietske Krisifoe

DER GESUNDHEITSZUSTAND BEI DEN TONGA-KINDERN

Im Januar 1978 besuchte ich das Labor in Monze für 3 Wochen, um einige Tropenkrankheiten mikroskopisch kennenzulernen. Danach beschloß ich, Schulkinder auf Bilharzia zu untersuchen.

Bilharzia

Bilharzia wird durch Würmer hervorgerufen, deren Eier in der Wand von Blase und Darm zu Entzündungen, Schwellungen und Wucherungen führen. Gelegentliche Blutungen aus Harnröhre oder Darm sind die Folge. Wenn die Eier des Saugwurms mit dem Harn oder Stuhl ausgeschieden werden und ins Wasser gelangen, schlüpfen die Wimpernlarven aus und dringen in bestimmte Arten von Süßwasserschnecken ein, in denen sie sich vermehren. Nach einigen Wochen verlassen geschwänzte Larven diesen Zwischenwirt. Sobald sie im Wasser mit der Haut eines Menschen in Berührung kommen, bohren sie sich ein und gelangen mit dem Blut in den Leberbereich, wo sie sich zu Saugwürmern entwickeln. Diese wandern dann in den Darm und die Blase. Bilharzia kann heute in Zambia medikamentös behandelt werden. Um aber die Wiederinfektion auszuschließen, müsste mehr getan werden, um die Gewässer schneckenfrei zu bekommen, da ohne Schnecken der Kreislauf unterbrochen ist. Um diese Zwischenwirte, die im Wasser leben, zu vernichten, müssten fließende und stehende Gewässer, Kanäle und Bewässerungsgräben mit einem auch in Zambia erhältlichen Mittel behandelt werden. Information über diese Seite der Bilharziabekämpfung habe ich angefordert.

Bei meinem Antrittsbesuch in der Nkandabwe-Schule erklärte mir der Rektor, so eine Krankheit wäre in seiner Schule noch nicht vorgekommen, aber wenn es mir Spaß machen würde, sollte ich nur kommen. Den Kindern wurde erklärt, was Bilharzia für eine Krankheit ist, wie sie entsteht und welche schwerwiegenden Folgen eine Nichtbehandlung hat. Dann tauchten die kleinen Probleme auf. In Zambia sind Flaschen und Gläser Rarität. So verschwanden ein Teil der Gefäße, die ich an die Kinder verteilt hatte, und wurden in den Geschäften eingelöst, da man für alle Flaschen Pfand bezahlen muß. Den Urin brachten sie mir in völlig verschmutzten Gefäßen, wodurch eine Untersuchung nutzlos wurde. Besser wurde es, nachdem ich aus Deutschland spezielle Urinflaschen mitgebracht hatte.

Mädchen schöpft Wasser in einem trockenen Flussbett

Die ersten Untersuchungen zeigten dann: Ca. 60 % der Kin-

der waren infiziert. Die Behandlung ist relativ einfach. Die kranken Kinder brachte ich in die Klinik, und dort bekamen sie Tabletten für eine Woche. Dann sollten sie geheilt sein. Nachuntersuchungen zeigten aber, daß schon nach circa 3 Monaten 75 % der Kinder wieder krank waren. Das Hauptproblem liegt also in den verseuchten Gewässern. Nachdem ich im Gesundheitsministerium Lusaka Bilharziaschnecken als Anschauungsmaterial bekommen hatte, brachten die Kinder innerhalb von einer Woche einen ganzen Eimer voll mit in die Schule. Bei einer gleichzeitigen Fragebogenaktion wurde dann auch nach den Wasch- und Badeplätzen der Schüler gefragt. Dabei stellte sich heraus, daß nur 14 % der Untersuchten ihr Trinkwasser aus Wasserleitungen bekommen, 33 % aus Brunnen und noch 53 % aus Flüssen und Bächen. Auf die Frage, wo die Kinder sich waschen, antworteten 9 % im Badezimmer, 14 % im Brunnen und 77 % in Flüssen und Bächen. Ich finde es sinnvoll, die verseuchten Gewässer schneckenfrei zu bekommen, um eine ständige Wiederansteckung zu vermeiden.

Außer der Schule war ich noch in verschiedenen Dörfern, um die älteren Bewohner ebenfalls über die Bilharziakrankheit- und Symptome zu unterrichten. Auffallend ist, wie sehr die Leute interessiert sind. Es werden viele Fragen gestellt, nicht nur Krankheiten betreffend, sondern auch Hygiene. Von den Frauen kommen die meisten Fragen zu neuen Kochrezepten. So habe ich aus verschiedenen Büchern Rezepte zusammengestellt, sie in Tonga übersetzen lassen und verteilte Zettel in den Dörfern.

Die Ernährung ist bei den Tongas im Valley noch ein sehr großes Problem. Fleisch gibt es sehr selten. So erfuhr ich durch die Fragebögen auf meine Frage, was es denn außer Nshima (Maisbrei) noch zu essen gab, daß nur 2 % der Befragten Fleisch hatten.

Zur Übersicht folgende Angaben:

Fleisch	2 %
Porridge	3 %
Süßkartoffeln	3 %
Kohl	4 %
Bohnen	5 %
Buschfrüchte	6 %
Paw-paw, Bananen, Tomaten	6 %
Brot	9 %
Eier	12 %
Fisch, getrocknet	17 %
Maiskolben	33 %

Frauenarbeit

Die Idee, einen Frauenclub mit den Sinazezefrauen aufzuziehen, erwies sich leider als denkbar schwierig. Die Frauen waren so gut wie gar nicht zu motivieren. Es wurde nur zugehört, aber es kamen keine eigenen Ideen. Obwohl alle einmal in der Woche zusammenkamen, hatte ich das Gefühl, daß es wie eine lästige Schulstunde aufgefasst wurde. Vermutlich lag das an mir; es ist schon etwas ungewohnt, vor circa 20 Frauen zu stehen und ihnen etwas zu erzählen und zu zeigen, wenn die Ideen nur von meiner Seite kommen. Auf jeden Fall habe ich den Club wieder aufgegeben, worüber die Frauen erstaunlicherweise etwas traurig waren. Das mag aber auch nur an den von mir jedesmal gestifteten Keksen und Saft gelegen haben. Beabsichtigt war, die Frauen einmal in der Woche von den Feldern zu bekommen, damit sie auch mal Zeit haben, etwas zu tun, was ihnen Spaß macht.

Trockenversuche

Gute Ergebnisse habe ich bei den Versuchen, Früchte und Gemüse zu trocknen, erzielt. So kann man z.B. bei den Früchten sehr gut Bananen, Paw-paws, Guavas und Ananas trocknen. Gemüsesorten, zum Trocknen geeignet sind: Bohnen, Süßkar-

toffeln, Cassavawurzeln, Zwiebeln, Okra und Kohl.

So kann man die Sachen, die es nur zu bestimmten Zeiten billig auf dem Markt gibt, trocknen und bis zu zwei Jahren aufbewahren. Außerdem nehmen getrocknete Gemüse und Früchte auch nicht so viel Platz weg. Zum Beispiel wurde das Gewicht von Frischkohl (12.800 g) beim Trocknen auf 1.100 g reduziert. Wird das getrocknete Gemüse vor dem Kochen 2 Stunden in Wasser eingeweicht, schmeckt es dann wie frisch.

Malaria

Zum ersten Mal in diesem Jahr führen wir bei unseren afrikanischen Mitarbeitern eine Malariaprophylaxe durch. Das bedeutet, daß einmal in der Woche bei uns Daraprim-Tabletten an 36 Arbeiter verteilt werden.

Malaria wird durch den Stich der Malaria-Mücke von Mensch zu Mensch übertragen. Die Krankheit ist durch regelmäßig an jedem 3. Tag sich wiederholende Fieberanfälle gekennzeichnet. Vorläufer eines Anfalls sind Müdigkeit, Kopf- und Rückenschmerzen und ziehende Schmerzen in den Extremitäten. Kurze und heftige Schüttelfröste und sehr schnelles Ansteigen der Temperatur sind dann meist die Folge. Das zur Behandlung zweckmäßigste Heilmittel ist Resorchin.

Zwar kommt es trotz der Vorbeugung zu Malariaanfällen; das mag aber auch auf die Vergesslichkeit der afrikanischen Mitarbeiter zurückzuführen sein. Nur wenige denken von sich aus daran. Leider gibt es aus den letzten Jahren keine Aufzeichnung über die Häufigkeit der Anfälle von Mitarbeitern, so daß ich in dem Fall über keine Erfolgsmeldung der Prophylaxe berichten kann.

Auswertung des Fragebogens

Alter:

Zwischen 14 und 45 Jahren

Geschlecht:

24 % weiblich, 76 % männlich

Herkunft der Familie:

Nkandabwe

Wie oft ißt du am Tag:

12 % = 2 mal, 88 % = 3 mal

Was ißt du an Obst und Gemüse:

Bananen, Paw-paws, Tomaten, Kohl, Okra, Bohnen, Rape (Kohlart), Buschfrüchte, Cassava, Kürbisblätter, Mangos

Was hast du gestern außer Wasser getrunken:

7 % Saft, 38 % Milch, 55 % süßes Bier

Wo wäschst du dein Geschirr:

19 % Wasserleitung, 34 % Brunnen, 57 % Fluß oder Bach

Woher bekommst du dein Wasser, um die Kleidung zu waschen:

19 % Wasserleitung, 34 % Brunnen, 57 % Fluß oder Bach

Wo wäschst du dich:

9 % Badezimmer, 14 % Brunnen, 77 % Bach oder Fluß

Wie oft wäschst du dein Haar:

8 % einmal in der Woche, 14 % einmal am Tag, 29 % zweimal am Tag, 49 % dreimal am Tag

Wo schwimmst du in der heißen Zeit:

5 % gar nicht, 28 % Nkandabwe Damm, 67 % Fluß oder Bach

Baden an der gleichen Stelle auch Kühe und andere Tiere:

49 % ja, 51 % nein

Hast du Schmerzen beim Wasserlassen:

15 % ja, 75 % nein

Hast du Schmerzen im Darm oder im Bauchraum:

72 % ja, 28 % nein

Ist dir aufgefallen, daß du Blut im Urin oder Stuhl hast oder hattest:

25 % ja, 75 % nein

Warst du schon einmal wegen Bilharzia in Behandlung:

5 % ja, 95 % nein

Auf die Frage, wieviel Geschwister schon gestorben sind, antworteten die Befragten: 17 % mit nein, 83 % gaben Zahlen zwischen 1 - 14 gestorbenen Schwestern und Brüder an.

Einige Fragen wurden schon im Text beantwortet.

Ich bezweifle, daß die Befragten jede Frage gewissenhaft und genau beantwortet haben.

Astrid Sauer

ZETA
MATTEPOST

WASSER, OBST, GEMÜSE - VERBESSERUNG DER LEBENSQUALITÄT IM GWEMBE-TAL

Nach Absprache im Team habe ich die Betreuung des Sinazongwe Bezirks seit 1977 übernommen. Dieses Gebiet ist sehr groß, weit über 100 qkm, jedoch die politische Lage ließ 1978 die Arbeit nur in einem kleinen Teil davon zu. Nur mit Spezialausweis und Begleitschreiben konnte ich Felder am Karibasee sehen, andere Gebiete waren ganz verboten. Die Bewässerungsfelder von Bulea Malima z.B. waren unmöglich zu betreuen, obwohl von Farmern und dem neuen Manager um Hilfe gebeten wurde. Selbst ein verabredetes Seminar über das Bewässerungsgebiet fand nicht statt, denn nicht einmal eine Orientierungsbesichtigung wurde genehmigt.

Aber nicht nur räumliche Einschränkungen brachte die angespannte Situation. Mindestens ebenso wichtig ist die psychische Belastung aller Beteiligten. Es ist schon ein Unterschied, ob man eine Arbeit anfängt, bei der man weiß, daß man sie bis zum Ende ausführen kann, oder ob man ständig mit einem Abbruch rechnen muß. Dieser Zustand hat Auswirkungen auf Einsatzwillen, und eine kontinuierliche Arbeitsführung wird erheblich erschwert, obwohl man sich ständig vornimmt, sich nicht beeinflussen zu lassen und so zu arbeiten, als ob die schwierige Situation nicht vorhanden sei.

Das Kalenderjahr 1978 brachte für ganz Zambia und ganz besonders für den Bezirk Sinazongwe nicht den gewünschten landwirtschaftlichen Fortschritt. Das lag aber nicht nur an der politischen Lage, auch das Wetter schlug den Farmern so manches Schnippchen. Nach der superheißen Zeit 1977 mit Temperaturen bis 46 Grad C im Schatten hatte es auch die Regenzeit 1977/78 in sich. Im Gwembe Valley fielen die höchsten Niederschläge seit 15 Jahren. Am Beginn bis Dezember 1977 blieben sie noch normal, in Nkandabwe fielen 333 mm. Dann aber ging es los: Januar 290 mm, Februar 427 mm! (in der Nacht zum 25.2. 144 mm), März 284 mm. Bedenkt man, daß eine Durchschnittsregenzeit im Valley 700 bis 800 mm bringt, dann war es dieses Mal doppelt so viel! Und welchen Schaden richteten die Regenmassen an! Der Maisertrag im Sinazongwe District lag um mehr als 70 % unter dem von 1977. 1977 wurden 703.710 kg ermittelt, 1978 = 180.180 kg. Wer weiß, daß Mais Hauptnahrungsmittel ist, der ahnt, was das bedeutet! Auch ein Ausgleich durch Produktionsverlängerungen war nicht zu verzeichnen. Andere Pflanzen brachten auch keine nennenswerten Mehrerträge. So ist z.B. der Baumwollgesamtertrag von 1977 = 420.562 kg auf 1978 = 389.436 kg zurückgegangen. Trotzdem ist anzunehmen, daß viele Farmer mehr Baumwolle kultivieren. Die Anbaubedingungen, auf die ich später eingehen möchte, sind einfach zu verlockend. Abwanderungen von Farmern aus politischen Gründen sind zwar bekannt, aber nicht erfasst, es sollen nur wenige sein. So muß der allgemeine Ertragsrückgang zum größten Teil auf die schweren Regen zurückzuführen sein. Gleichzeitig mit der Ertragskrise trafen Katastrophenmeldungen bei uns ein. So hielt im März der Nkandabwe-Damm den Wassermassen nicht mehr stand und brach. Vorher schon hatten uns Farmer aus Sinazongwe von einer verheerenden Gully-Erosion berichtet, die ihre Felder verwüstete. Ich konnte mich darum nicht voll mit längerfristigen Projekten beschäftigen, sondern widmete mich vor allem diesen Problemen. Eines war allerdings von vornherein klar: Die wirtschaftliche Situation Zambias wurde immer schlechter, und Programme mußten daher so kapitalextensiv wie möglich durchgeführt werden.

Erosionsschutz

Schwerpunktmäßig wollte ich mich hier verstärkt um Erhaltung und Verbesserung der Bodenproduktivität kümmern. Bodenerosionen sind im Gwembe Valley verbreitet. Trotzdem hat es wohl wenig Sinn, beispielgebende Erosionsschutzanlagen aufzubauen, da Boden hier nicht knapper Faktor ist und voraussichtlich auch nie werden wird. Die Tongas wollen verständlicherweise kein Geld für Schutzpflanzen ausgeben, wenn sie bei nicht mehr ausreichender Produktivität des Bodens einfach ein paar Meter weiter anbauen können. Auch ist das so eine Sache mit dem Planen. Eine Ertragssteigerung ist immer mit Investitionen oder vorübergehenden Ertragsminderungen verbunden, wenn alle anderen Faktoren gleichbleiben. Die Abhängigkeit der Farmer von dem Er-

trag ist aber meist so stark, daß sie sich Experimente nicht leisten können. So bleibt es uns Entwicklungshelfern überlassen, Erosionsschutzmöglichkeiten zu finden und nach Wegen der breiten Anwendung zu suchen. Eventuell müssen wir uns damit abfinden, daß wir erst einmal Pflanzen zum Erosionsschutz einfach verschenken müssen und daß Farmer nach Jahren der Anwendung durch die Praxis überzeugt werden.

a) Baumschulen und Aufforstung

Bäume sind für eine gesunde Ökologie unerlässlich. Sie spenden Schatten und begünstigen so das Wachstum der Bodendecker. Sie verhindern den direkten Einschlag des Regens auf den Boden und dienen als Windschutz. Auch die Regelung der Grundwasserversorgung ist eine ihrer Aufgaben. Sind die Bäume einmal abgeholzt und das Land wird nicht ständig bebaut, herrschen gute Erosionsbedingungen. Wind und Wasser können den fruchtbaren Boden vom Feld tragen. Und dann gibt es meist keine Hilfe mehr. Aber auch die Früchte der Bäume können von Nutzen sein. Obst ist eine wichtige Ergänzung einseitiger Maisnahrung. Es liefert vor allem Vitamine, aber auch wichtige Eiweißbausteine. Ein Eiweißteil, der im Obst ist, fehlt im Mais völlig. Mangel daran führt zu einer Krankheit.

Der Baumbestand verringert sich mehr und mehr. Nicht nur das Roden der Ackerflächen ist Schuld daran. Die Tongas verwenden das Holz der Bäume hauptsächlich zur Möbelproduktion, für Hausbau und zur Holzkohle-Gewinnung. Mit steigendem Holzbedarf wird das natürliche ökologische Gefüge zerstört. Die Bäume benötigen aber oft Jahrhunderte, um nachzuwachsen, besonders wenn sie aus Hartholz sind. Sie kommen also nicht mehr nach. Daraus folgt die Notwendigkeit einer Aufforstung. Bäume müssen ersetzt werden! Dazu muß man sie produzieren. Man benötigt Baumschulen.

Ende 1977 starteten wir mit dem Bau der ersten Baumschule. Wichtigste Materialien waren Baumstämme und Schilf. Wir legten besonderen Wert darauf, möglichst wenig zuzukaufen, um eine Vervielfachung nicht zu kapitalabhängig zu machen. Draht, Nägel und Zementplatten waren die einzigen Fremdmaterialien, die nicht im Busch zu holen waren. In Zukunft müsste aber auch ein anderes Verbindungsmaterial z.B. Baumrinde verwendet werden können. Dann wäre noch weniger Kapital erforderlich. Haupt-Input ist sowieso die menschliche Arbeit. Es müssen Löcher für Stützkonstruktionen gegraben werden, Bäume gefällt und zurechtgesägt sowie Bambusmatten zum Zaun und als Abdeckplatten geflochten werden. Die Gesamtkosten der ersten Baumschule setzten sich wie folgt zusammen: Arbeit DM 200,-; Material DM 70,-; Transport DM 50,-.

Die Baumschule selbst ist 12 m lang und 6 m breit. Sie hat 14 Unterabteilungen, jede ca. 2 qm groß. So umfasst die gesamte Nutzfläche 28 qm. Davon sind 12 mit Schilf überdacht. 44 qm entfallen auf Wege. Eine bessere Raumnutzung ist z.Z. nicht möglich, da jede Stelle der Beete von einem Weg mit den Händen erreicht werden muß. 4 Saatbeeten stehen 10 Lager-Beete gegenüber, ein Verhältnis, daß sich als günstig erweist.

Ab April wurde mit der Pflanzenproduktion begonnen. Ein junger Zambianer, Falls Mudenda, bewarb sich um den Posten eines Produktions- und Verkaufsverantwortlichen. Nach erster Absprache entschied er sich für Stundenlohn. Meinen anderen Vorschlag, ihn gewinnabhängig zu bezahlen, lehnte er als zu riskant ab. Falls hatte schon zuvor an landwirtschaftlichen Dingen großes Interesse gezeigt, und auch hier erwies er sich als echter Partner. Es gab keinerlei Probleme. Erster Schwerpunkt der Produktion sollte im Vermehren von bodenständigen Obstbäumen und -sträuchern liegen. Relativ einfach generativ ging das bei Mangos, Guavas, Papayas, Zitronen und Passionsfrüchten. Nach breiter Aussaat wurden die Jungpflanzen für einige Wochen in den Saatbeeten aufgezogen. Dann wurden sie in Plastik-Kontainer umgepflanzt und bis zum Verkauf in den anderen Beeten gelagert. Schwieriger war die Vermehrung schon bei Avocado und Eukalyptus. Der Avocadokern muß mit einer Seite für einige Wochen im Wasser stehen, dann bilden sich Wurzeln und eine komplette Pflanze nach und nach. Eukalyptus geht spät auf und wächst sehr langsam. Man muß die Jungpflanzen vor Umwelteinflüssen schützen, Wind und Regen zerstören sie. Diese Eukalyptusbäume sind aber sehr gefragt. Da sie kerzengerade Stämme bilden, werden sie vorwiegend als Dachmaterial verwendet. Einen weiteren Vorteil bildet ihr schnelles

Wachstum. Oft ist ein Baum schon nach ein paar Jahren 6 m hoch und 40 cm dick. Am Anfang der Verkäufe holten wir aus Lusaka Kaffeepflanzen, Orangen- sowie Granatapfel-. Aus der staatlichen Baumschule kauften wir später noch Eukalyptus und Cassia (Windschutz) zu. So konnte zu Beginn der Regenzeit ein recht breites Sortiment angeboten werden. In den ersten 8 Monaten wurden 496 Jungpflanzen verkauft, ich meine, ein hoffnungsvoller Auftakt. Trotzdem wurde das Geschäftsjahr 1978 mit einem Defizit von DM 110,- abgeschlossen. Das hat zwei Gründe: 1) die Anfangskosten waren hoch, wir mußten alle Betriebsmittel erst zukaufen und 2) wir hielten die Preise sehr niedrig. Ein Mangobäumchen kostete Mitte des Jahres bei uns DM -,40, in Lusaka dagegen DM 2,-. Als wir am Ende des Jahres absehen konnten, daß ein Defizit entstehen würde, gingen wir mit den Preisen um ca. 50 % hoch. Ganz konnten wir es aber doch nicht abfangen. Heute liegen unsere Preise für selbst produzierte Pflanzen immer noch um mehr als 50 % unter denen der Stadt-Baumschulen. Der Verkauf ging trotz Preiserhöhung nicht zurück, ein Zeichen, daß wir immer noch gut liegen. Verkauft wird direkt im Camp, aber auch Versuche auf dem Maamba-Markt waren erfolgreich, obwohl dort noch mehr zu machen sein wird. Für 1979 sind Veredelungen von Orangen auf Zitronen geplant, ein besonderer gärtnerischer Leckerbissen, sowie weitere Massenproduktion von Eukalyptus und Obstbäumen. Wenn die Bilanz ausgeglichen und ein Erfolg abzusehen ist, soll die Baumschule völlig an Falls übergeben werden. Der Bau weiterer Baumschulen ist für die Bewässerungsgebiete geplant. Vielleicht wird dieses Jahr mit den Arbeiten schon begonnen.

Für Aufforstungsversuche sind zunächst für 1979 DM 2.400,- in unserem Etatvorschlag vorgesehen. Auf schlechtem Boden sollen bodenständige Bäume in Mischkultur mit Eukalyptus gepflanzt werden. Vorversuche mit Eukalyptus liefen erfolgreich. Ursprünglich war auch Cassia vorgesehen, eine sehr gute Windschutz- und Gewürzpflanze, doch Vorversuche scheiterten.

b) Gully Erosion

Schon 1977 erreichten uns aus Sinazongwe Nachrichten, daß dort während der Regenzeit ein großer Gully entstehe. 1978 machten die schweren Regen daraus ein Riesenproblem. Das Ufer eines Flusses zum Lake Kariba war in einer Länge von 15 m total zerstört worden und das Wasser brach ein. Es riss fruchtbaren Boden mit sich und brachte dafür Flußsand auf die Felder. Da der Fluß nur in der Regenzeit Wasser führt, schien eine Bekämpfung des Gullys in der Trockenzeit möglich. Als Lösung dachten wir an einen Damm als Uferbefestigung. Der Damm selbst sollte aus mit Lehm gefüllten Säcken bestehen.

Im Juli einigten sich GSDP (Gwembe South Development Project) und District National Resources Conservators (DNRC), GST-(Gossner Service Team)-Personal einzuschalten. Der genaue Arbeitsplan wurde von DNRC ausgearbeitet, die Kosten sollten von uns vorgeschossen und später beim DNRC eingereicht und von dort rückvergütet werden. Arbeitskräfte sollte das Rural Works Programme (RWP) stellen. Der Staff übertrug die Leitung der Arbeiten Klaus Jankowski und mir. Der DS (District Secretary) und Chief Sinazongwe wurden unterrichtet. Sie gaben uns einen Begleitbrief, um unsere Sicherheit in diesem Gebiet zu garantieren. Tatsächlich sollte er sich später als nützlich erweisen. Eine genaue Beschreibung der Arbeit möchte ich nicht geben, sondern die einzelnen Arbeitsabschnitte nur zusammenfassend nennen.

- | | |
|------------------|--|
| 21. 8. - 25. 8. | Bresche zum Arbeitsplatz geschlagen, damit ein Lkw den Platz erreichen konnte. |
| 28. 8. - 8. 9. | 120 cbm (30 Ladungen) Ton von Termitenhügeln gehackt und zum Gully transportiert |
| 11. 9. - 15. 9. | Auflagefläche für Damm gegraben und geebnet |
| 18. 9. - 16. 10. | Dammbau aus 1.500 mit Lehm gefüllten Säcken |
| 17. 10. | Bau einer Brücke über den Fluß |
| 2. 11. | Abnahme von Chief, DNR Officer, ADAO und Offiziellen |
| | Ende November Bepflanzung des Dammes mit Stargras |

Die Kosten der Schutzanlage setzten sich aus Arbeit: DM 3.100,- und Material: DM 2.000,- zusammen.

Abschließende Berechnungen ergaben, daß zukünftig geringere Materialkosten anfallen, da nötiges Werkzeug nicht mehr gekauft werden muß. Ein gleiches Projekt würde uns jetzt an Material nur noch DM 1.500,- kosten.

Am 13. Dezember zerstörten 217 mm Regen die Verbindung zwischen Damm und Flußufer. Der Damm selbst hielt dem Unwetter stand, doch die Wassermassen rissen ein Zweimeterloch in die Erde. Mit Steinen und Zement wurde dort eine hoffentlich endgültige Lösung gefunden. Wir überlegten, ob wir ähnliche Probleme in Zukunft nicht ganz mit Beton lösen sollten? Es erscheint stabiler und kostenmäßig gleich. Allerdings gibt es zwei entscheidende Nachteile:

- 1) es gäbe eine Verschiebung von Arbeits- zu Kapitalkosten und
- 2) ökologisch gesehen ist so etwas natürlich furchtbar!

Bewässerungslandwirtschaft

Da Wasser in Zambia knapper Faktor ist, kann mit dem Mehreinsatz dieses Faktors eine höchste vergleichbare Leistung erzielt werden. Daher ist hier Bewässerung so bedeutend und die Arbeit in Bewässerungsprojekten so interessant. Im Sinazongwe-District befinden sich zwei Bewässerungssysteme, Bulea Malima und Nkandabwe Irrigation Scheme. Malima konnte aus Sicherheitsgründen nicht betreut werden.

a) Nkandabwe Irrigation Scheme

Im Scheme waren 1978 alle 46 Felder vergeben, 44 an Privatpersonen, einer für die Schule und einer wurde für die Forschung reserviert. Das ganze Land des Bewässerungsgebietes wurde also genutzt. 41 Farmer waren aktiv.

Jedes Jahr müssen Betriebsmittel besorgt und der Absatz organisiert werden. Das bedeutet immer viele, viele Stunden Einsatz. Die Farmer benötigen Sämereien, Düngemittel, Pflanzenschutzmittel, Pflüge und Pflugersatzteile. Oft muß man das Gewünschte aus Choma oder gar Lusaka holen und erhält dort nur geringe Mengen. Die Farmer selbst haben keine Autos und keine Möglichkeit, sich die Betriebsmittel selbst zu beschaffen. Also holt man sie ab und bringt sie zu dem Irrigation. Im Sinne der späteren Selbständigkeit ist das natürlich nicht, aber was bleibt übrig? Da kann man nur hoffen, daß irgendwann die staatliche Versorgung klappt! Sollte das nicht der Fall sein, gibt es entweder eine Katastrophe oder es hilft jemand wie wir! Ist es aber eine Privatperson, so wird er Profite zu Lasten der Tongas erzielen wollen. Beim Absatz halfen wir den Bewässerungsfarmern in diesem Jahr wenig. Gelegentlich nahmen wir eine Ladung Gemüse mit zum Markt in Maamba oder Choma.

Im Frühjahr 1978 funktionierte im Scheme die Selbstverwaltung nicht mehr. Selbst einfache Probleme konnten nicht mehr gelöst werden. Die Farmer baten mich darauf durch ihren Crop-Demonstrator (landwirtschaftlicher Berater) Mr. Drake Simunchembu, ein dem Siatwinda Irrigation Scheme ähnliches Organisationsmodell zu entwerfen. In einer Vollversammlung wurde die Siatwindasatzung geschildert und von den Farmern größtenteils übernommen. Am 25. August wählten über 40 Farmer in Anwesenheit ihres Chiefs ein neues Farmers Executive Committee und beauftragten es, die Geschäfte zu übernehmen. Seine erste Amtshandlung war die Verabschiedung eines Vertragsformulars, in dem die Rechte und Pflichten der Farmer festgehalten sind. Zu Beginn der nächsten Saison soll jeder Farmer so einen Vertrag unterzeichnen.

Am 21.3. brach der Nkandabwe-Damm in einer Breite von 5 m. Das Wasser des Kohlen-sees breitete sich über die Felder aus. Am selben Tage noch beschloß das Team, mit Material zu helfen; die Farmer sollten die Arbeitskräfte stellen. Auf einer Vollversammlung im Irrigation stimmten die Farmer sofort einstimmig zu. Die 44 Farmer wurden in zwei Gruppen eingeteilt, die jeweils umschichtig einen Tag arbeiten sollten. Verhinderte sollten für Ersatz sorgen. Am 27.3. begann die Arbeit mit Sandtransporten zum Damm. 400 Säcke wurden gekauft und mit Sand gefüllt. Wir wollten die Bruchstelle mit Hilfe eines zweiten Dammes aus Sandsäcken und Steinen trocken-

legen und dann irgendwie reparieren. Bis zum 8.4. konnte alles auch gut abgedichtet werden, doch bei steigendem Wasser wurde der Druck zu stark und der Damm hielt nicht mehr stand. Der Fehler lag bei uns! Wir hatten die Kraft des Wassers unterschätzt und wahrscheinlich auch das falsche Material. Erstaunlich war, wie die Farmer unseren Fehler aufnahmen. Es gab keinen Krach, und keiner schimpfte. Ein zweiter Versuch wurde gestartet, der auch mißlang. Schließlich fiel uns nichts anderes ein, als zum letzten Mittel zu greifen und eine große Maschine einzuschalten. Eine Raupe schob in die Lücke Erde, so lange, bis sie zu war. Aus Resignation mußten wir zu einem Mittel greifen, das den Farmern in einer Wiederholung sicherlich nicht zur Verfügung stehen wird. Aber bei den Alternativen: Einsatz einer Maschine oder keine Bewässerung für ein Jahr für alle Farmer, wer versteht uns da wohl nicht? Dieser Damm war als Übergangslösung gedacht. Allen war so ziemlich klar, daß er die nächste Regenzeit kaum überstehen würde. Daher mußten wir im Herbst noch einmal ran. 22,5 cbm wurden ausgehoben. Das Loch wurde als neuer stabiler Damm mit Steinen und Zement ausgefüllt. Die Kosten des Dammbaus waren: 400 Säcke = DM 300,-; 70 Sack Zement = DM 700,-; und Arbeit: DM 350,-; zusammen: DM 1.350,-!

Im September reparierten zwei RWP-Leute sämtliche Kanäle des Bewässerungsgebietes. Trotzdem beschwerten sich die Farmer Ende des Jahres über zu wenig und zu spätes Wasser. Bei einer Inspektion zeigte sich tatsächlich eine lange Wasseranlaufzeit. Über 50 Minuten benötigt das Wasser vom Damm bis zum ersten Bewässerungsfeld! Einige Wasserverschnellerungsmöglichkeiten wurden diskutiert, aber als zu aufwendig befunden. So müssen die Farmer weiterhin nach dem Ventilaufdrehen eine Stunde warten, bis sie Wasser auf den Feldern haben. Die Wassermenge erwies sich dagegen als völlig ausreichend. Pro Minute fließen bei vollem Hauptkanal 3,6 cbm Wasser vom See in das Bewässerungsgebiet. In einer Stunde also können über 200 cbm auf die Felder geleitet werden. Rechnet man 81/qm/Tag als hohen Durchschnittswert mit Sicherheit, dann benötigt das ganze Irrigation mit 5 ha 400 cbm Wasser am Tag. Bei der angegebenen Leistung müsste das Hauptventil für nur 112 Minuten geöffnet bleiben. Da undichte Stellen im Kanalsystem gerade repariert worden waren, war die Beschwerde der Farmer noch unverständlicher. Am Ende dieser Regenzeit soll das ganze Netz noch einmal kontrolliert und getestet werden! Außerdem wollen wir den Damm um 30 cm erhöhen. Man könnte dann 60.000 cbm Wasser mehr stauen und damit 2 ha zusätzlich bewässern.

Auf dem Versuchsfeld im Irrigation soll dieses Jahr mit einem Saatzuchtprogramm begonnen werden. Außerdem sind "Optimale Standraum-" und Düngeversuche vorgesehen.

b) Kleinere Bewässerungsanlagen

Einige Privatpersonen nahmen mit uns Kontakt auf und baten um Hilfe beim Anlegen eines Gartens mit Bewässerung. Wir helfen, so gut es geht. Außerdem sind wir dabei, einen Garten mit Probefeldern anzulegen. Ein Brunnen ist schon gebohrt. Mehrere einfache Pumpen sollen dort getestet werden!

Regenfeldbau

Wie der Name schon verrät, handelt es sich hierbei um landwirtschaftlichen Anbau, der nur vom natürlichen Regenfall her möglich ist. Daher ist er in Zambia zeitlich auf die Regenzeit von Dezember bis April/Mai begrenzt. Die traditionelle Kultur "Millet" (Hirse) wurde von Cashcrops wie Mais und Baumwolle verdrängt.

Ähnlich wie die Irrigationsfarmer müssen diese Regenfeldbauern mit allen Betriebsmitteln versorgt werden. Absatzhilfe leisteten wir in diesem Jahr beim Transport von Baumwolle zu NAMBOARD (National Agricultural and Marketing Board) und beim späteren Einlösen der Schecks dafür.

Seminarhafter Unterricht wurde 1978 nicht abgehalten. Im privaten Rahmen aber sprachen wir mit vielen Farmern und gestalteten ein Album mit Fotos vieler Pflanzenschädlinge und -krankheiten. So ist es uns möglich, auch Farmer bei der Schädlingsbekämpfung zu beraten, die Felder in für uns verbotenen Gebieten haben.

Große Probleme sehe ich im zunehmenden Anbau von Baumwolle in Zambia. Keiner kann

es den Farmern verübeln, wenn sie die Vergünstigungen für sich in Anspruch nehmen wollen, die ihnen der Baumwollanbau bietet. Zum Verständnis können vielleicht einige Durchschnittswerte beim Vergleich der Produktionen von Mais und Baumwolle beitragen.

Baumwolle

(Werte für Anbaufläche = 1 Acre = 0,4 ha)

(K 1,- = DM 2,40)

Input

10 kg Saatgut	K	1,60	
3 Cottonpacks (Insektizide)	K	25,50	K 27,10

Output

10 - 15 Sack		zwischen
1 Sack = 50 kg		K 230 und
1 kg = K 0,46		K 345

Gewinn liegt zwischen K 202,90 und K 317,90

Mais

(Werte für Anbaufläche = 1 Acre = 0,4 ha)

Input

10 kg Saatgut	K	6,59	
Startdünger (100 kg)	K	17,50	
Kopfdünger (100 kg)	K	17,50	K 41,59

Output

20 - 25 Sack		zwischen
1 Sack = K 6,80		K 136 und K 175

Gewinn liegt zwischen K 94,41 und K 133,41

Man sieht leicht, daß der Durchschnittsgewinn bei Baumwolle mehr als doppelt so hoch liegt. Und meistens entstehen noch mehr Kosten durch anfallende Pestizide bei der Maiskultur. Baumwolle ist natürlich arbeitsaufwendiger, wöchentlich wird einmal gespritzt und ständig gehackt, doch an Arbeitskraft mangelt es hier nicht.

Dieser höhere Gewinn ist aber nicht das einzig Verlockende am Baumwollanbau. Der Staat benötigt Devisen, er braucht Baumwolle zum Export. Daher gibt NAMBOARD Saatgut, Sprayer und Pestizide als Kredite an die Farmer ab. Mit dem Ertrag wird dann später verrechnet.

Meiner Ansicht nach bedeutet aber gerade der Baumwollanbau eine riesige Gefahr für die Bodenproduktivität. Für Baumwolle müssen die Böden freigehalten werden. Damit bieten sich Möglichkeiten für Angriffe aller Art. Sie leisten kaum noch Widerstand, und was es heisst, einmal die Woche spritzen, das weiß jeder, der sich mit Chemie beschäftigt hat. Zur Fruchtfolge nimmt man fast auch nur Mais, eine Kultur, die dem Boden viel abverlangt. So kommt er eigentlich nie zur Erholung. Wir wollen jetzt versuchen, Soyabohnen in die Fruchtfolge einzuschieben. Zusätzlich fällt dabei

auch guter Futterzusatz für das Schweineprogramm ab.

Auch die Baumwollabfälle sollen in Zukunft verwertet werden. Bisher wurden sie verbrannt. In Asien glückten Versuche, Pilzkulturen auf Baumwollabfällen zu ziehen. Es soll sich dabei um einen schmackhaften Speisepilz handeln. Wir haben mit dem dortigen Projekt und deutschen Mykologen Kontakt aufgenommen. Bleibt zu hoffen, daß jemand uns Sporen oder Pilzbrut schicken kann.

Peter Sauer

9

10

Büro- und Lagerräume der Baugenossenschaft, Nkandabwe Camp

11

Neues Schulhaus

12

GWEMBE-BAUGENOSSENSCHAFT - AUF DEM WEG ZUR "ZAMBIANISIERUNG"

Am 11. Februar 1978 sind wir, das sind meine Frau Oona, unsere Söhne Daniel, Dominik und Nicolas und ich, auf dem Flughafen von Lusaka angekommen, um in Zambia für die Gossner Mission zu arbeiten. Nach ein paar Tagen in Lusaka für den nötigen Papierkrieg auf den Ministerien usw. und einigen ersten Einkäufen sind wir ins Gwembe Valley gefahren, unsere Heimat und unser Arbeitsplatz für die nächsten 3 Jahre.

Hier im Nkandabwe Camp wurden wir von den anderen Teammitgliedern und den zambianischen Mitarbeitern des Gwembe South Development Projects willkommen geheißen. Wir brauchten einige Zeit, bis wir uns eingelebt hatten, und wir waren froh, endlich wieder ein Heim zu haben, nachdem wir für ein paar Monate aus dem Koffer gelebt hatten.

In Bezug auf meine Arbeit war ich in der glücklichen Lage, daß mein Vorgänger, Herr U. Schlottmann, noch 4 Monate in Zambia blieb, so daß er mir die Projekte von Gwembe South Builders zeigen, mich bei den verschiedenen Regierungsdienststellen, mit denen ich zusammenarbeiten würde, einführen und mir die Einkaufsstellen für die Baumaterialien zeigen konnte.

Obwohl ich mehr an der Arbeit des Rural Work Programme interessiert war, mußte ich die Aufgabe als Manager von Gwembe South Builders übernehmen, da sonst diese Baugenossenschaft bald in Schwierigkeiten geraten oder zusammengebrochen wäre, da kein Mitglied der Genossenschaft in der Lage war, diese Aufgabe zu übernehmen. Dadurch wäre dann die Arbeit von mehreren Jahren meiner Vorgänger nutzlos gewesen, was ich natürlich nicht wollte.

Im Jahre 1978 hat Gwembe South Builders Co-Op folgende 7 Projekte durchgeführt:

a) Maamba wash-bay. Dies war ein Projekt, das schon im Jahre 1977 angefangen worden war und für Maamba Collieries Ltd., die einzige Kohlenmine in Zambia, gebaut wurde. Diese wash-bay wird gebraucht, um die großen Maschinen zu reinigen und zu waschen, bevor sie zur Reparatur gebracht werden. Dieses Projekt war das 1. Mal, dass Gwembe South Builders Stahlbetonarbeiten in so großem Umfang angenommen hatte. Dieses Projekt ist im August zur großen Zufriedenheit von Maamba Collieries Ltd. abgeschlossen worden.

b) 1 x 3 Class room block für Maamba mine school. Dieses Projekt bestand in der Errichtung eines Gebäudes mit 3 Klassenräumen für Maamba mine school. Die mine school ist eine Schule, die finanziell von Maamba Collieries Ltd. unterstützt wird. Dieses Gebäude mit 3 Klassenräumen wurde vollständig vom Eltern- und Lehrer-Verein dieser Schule finanziert. Dieses Projekt wurde im September 1978 abgeschlossen.

c) 1 x 2 Class room block und 2 pit latrines für Maamba GRZ school.

Ein Gebäude dieses zambianischen Standardtyps besteht aus 2 Klassenzimmern und einem Lehrerzimmer. Bei diesem Projekt hatten wir einige Schwierigkeiten mit dem Public Works Department in Gwembe, welches auch für die Beaufsichtigung öffentlicher Arbeiten in Maamba zuständig ist. Wir schrieben dieses Department wegen der Lage des neuen Gebäudes an. Da niemand von dort kam oder uns antwortete, entschieden wir über den Standort des neuen Schulgebäudes mit dem Direktor der Schule. Nachdem wir an diesem Platz schon das Fundament fertiggestellt hatten, kam ein Beamter des Public Works Departments aus Gwembe und sagte, daß er das Gebäude an einem anderen Standort haben wollte. Da Gwembe South Builders schon viel Zeit, Arbeit und Geld investiert hatte, konnten wir diesem neuen

Standort ohne Extrabezahlung der doppelten Arbeit nicht zustimmen. Aber es konnte mit dem Beamten keine Übereinstimmung getroffen werden. Aus diesem Grunde weigerten sich die Beamten des Public Works Departments aus Gwembe, während der gesamten Bauzeit nach Maamba zu kommen und uns die nötigen Bescheinigungen über fertiggestellte Bauabschnitte auszustellen. Auch ohne diese Bescheinigungen bekamen wir unsere Zahlungen, da einige Beamte verständig und kooperativ waren. Dieses Projekt wurde zur vollsten Zufriedenheit des Direktors und der Lehrer, und ich hoffe, auch zur Zufriedenheit des Public Works Departments in Gwembe im August 1978 beendet.

d) 1 x 4 Standard office block in Sinazongwe für das tierärztliche department.

Ein Gebäude dieses Standardtyps besteht aus 4 Büroräumen und 2 Toiletten. Auch mit diesem Projekt hatten wir einige Schwierigkeiten. Ungefähr eine Woche vor dem Abgabetermin der Angebote hatten wir noch keinen Plan des vorgesehenen Gebäudes. Aber dann bekamen wir vom Department einen Plan. Dieser Plan war aber schon sehr alt, auf ihm waren sogar noch getrennte Toiletten für Afrikaner und Europäer eingezeichnet. Auch war dieses Gebäude zu groß und damit unser Angebot über der zur Verfügung stehenden Summe. Nach langen Diskussionen mit den verantwortlichen Leuten des tierärztlichen Departments einigten wir uns dann auf den Bau eines 1 x 4 standard office blocks. Aber als wir dann mit dem Bau anfangen wollten, stellte das Department plötzlich fest, daß sie noch keinen Bauplatz beantragt hatten. Der Antrag für einen Bauplatz wurde dann schnell in Lusaka gestellt. Aber von dort kam in den nächsten 6 Wochen keine Antwort. Da die Zeit immer mehr drückte, rief der Leiter des Departments den Permanent Secretary in Livingstone an, von dem er das o.k. zum Baubeginn bekam. Das war so ungefähr Mitte September. Ein anderes Problem mit diesem Projekt war die Sicherheitslage in Sinazongwe. Gleich in der ersten Woche nach Baubeginn wurden im Hafen von Sinazongwe ungefähr 1 km von der Baustelle, in der Nacht ein paar Boote in die Luft gesprengt. Danach weigerten sich die Arbeiter, auf der Baustelle zu schlafen, und zogen um zur Schule in Sinazongwe. Aus den oben geschilderten Gründen konnte dieses Projekt nicht im Jahre 1978 fertiggestellt werden. Voraussichtlicher Termin ist Ende Januar 1979.

e) 311 Staff house in Choma for Department of Education. Dieses Projekt bestand in der Errichtung eines Wohnhauses mit 1 Wohnzimmer, 3 Schlafzimmern, Küche, Bad, Toilette und Abstellraum für das Department für Bildung. Dieses Projekt wurde im Frühjahr begonnen und ohne nennenswerte Schwierigkeiten oder Verzögerungen zum Ende des Jahres zur Zufriedenheit des Auftraggebers abgeschlossen.

f) 1 x 2 Homecraft block in Choma für die Adastra-Schule. Dieses Gebäude besteht aus einem Klassenzimmer für's Kochen, einem Klassenzimmer für Handarbeiten, einem Lehrerzimmer und einem Lagerraum. Gwembe South Builders fing mit dem Bau dieses Gebäudes Mitte des Jahres an. Da einige wichtige Baumaterialien wie galvanisierte Wasserrohre und Wandtafeln für längere Zeit nicht in Zambia erhältlich waren, wurde dieses Projekt erst gegen Ende des Jahres abgeschlossen.

g) Provincial Store und workshop in Choma am Lusumpuku House für das Department für Landwirtschaft.

Dieses Gebäude besteht aus 2 Büroräumen, 8 unterschiedlich großen Lagerräumen und einem überdachten Platz für Fahrzeug- und andere Reparaturen. Mit diesem Projekt haben wir erst Ende August angefangen, da wir fast 3 Monate auf eine Lieferung Zement von der Chilanga Cement Ltd. warten mußten. Andere Schwierigkeiten ergaben sich daraus, daß der Plan für dieses Gebäude von einem Laien in Bausachen in diesem Department entworfen worden war. Aus diesem Grunde mußten einige nötige Veränderungen vorgenommen werden, wozu immer das Einverständnis des Bauherrn und des Entwerfers eingeholt werden mußte. Ende 1978 waren Dach, Putz und Fußboden fertiggestellt. Dieses Projekt wird voraussichtlich Ende Januar 1979 abgeschlossen.

Das größte Problem für unsere Arbeit im letzten Jahr waren die auftretenden Knappheiten bei Baumaterialien. Wie ich schon im letzten Kapitel geschrieben habe, mußten wir auf eine Lieferung Zement fast 3 Monate warten. Auch gibt es seit ungefähr Mitte des Jahres keine Wasserleitungsrohre jeglicher Größe mehr in Zambia. Wir benötigen diese Rohre für die Installation und als Stützen für das Dach über Verandas. Ein anderes großes Problem in Zambia ist der Kauf von Bauholz, das nur sehr sporadisch ins Land kommt. Da wir nicht "unseren Mann in Lusaka" haben, wo öfter diese Baumaterialien erhältlich sind, müssen wir ab und zu den LKW nach Lusaka schicken, um zu sehen, was gerade auf dem Markt ist und was wir davon gebrauchen können.

Ein anderes Ziel meiner Arbeit im letzten Jahr war der Versuch der Sambianisierung von Gwembe South Builders. Die Vorarbeiter können heute in eigener Verantwortung entscheiden, z.B. Verteilung der Arbeit oder Neueinstellung von Helfern auf der Baustelle. Auch versuche ich, die Arbeiter und Vorarbeiter in die Vorplanung des Kaufs von Baumaterialien einzubeziehen. Weithin lief es so, daß sie zu unserem Lager in Nkandabwe kamen und sagten: "Ich brauche dies, ich brauche das, und zwar sofort." Wenn es dann nicht vorhanden war, war das natürlich die Schuld der Leute im Büro. Jetzt haben wir das System eingeführt, daß uns die Vorarbeiter ein paar Wochen vorher sagen sollen, was sie in naher Zukunft benötigen werden, so daß wir es besorgen können. Dieses System arbeitet jetzt noch nicht 100 %ig, aber es wird immer besser. Ein anderer Punkt, der unter diesem Titel ("Sambianisierung") läuft, ist der Versuch, unsere Fahrer mehr in den Einkauf von Baumaterialien einzubeziehen. Bis jetzt war es so, daß der Manager nach Lusaka fuhr und eingekauft hat. Der Fahrer des LKWs fuhr dann nur hinterher und hat die vom Manager gekauften Sachen eingesammelt und aufgeladen, ohne jeglichen Einfluß auf den Einkauf. Nun läuft es so, daß sich der Fahrer und ich, manchmal auch ein Vorarbeiter, zusammensetzen und bereden, was am meisten gebraucht wird. Der Fahrer fährt dann alleine nach Lusaka und versucht, diese Sachen zu kaufen und bringt auch andere Baumaterialien mit, die gerade erhältlich sind und von Gwembe South Builders immer wieder benötigt werden. Es gibt nur eine Schwierigkeit bei diesem System: Manche Firmen, bei denen wir auf Kredit kaufen, akzeptieren keine Unterschrift unserer Fahrer auf Bestellungen. Um dieses Problem zu umgehen, unterschreibe ich unseren Fahrern immer einige Bestellungen blanko.

Ein anderer Aspekt dieser Sambianisierungs-Kampagne war unser Versuch, in den letzten Monaten des Jahres einen zambianischen Manager für Gwembe South Builders einzustellen. Aus meiner Sicht sprechen drei Gründe dafür. Gwembe South Builders ist eine zambianische Baugenossenschaft, und deshalb sollte auch der Manager Zambianer sein. Der zweite Grund ist der, daß wir wegen der unsicheren politischen und Sicherheitslage hier an der Grenze nach Zimbabwe nicht wissen, wie lange wir noch hier sein werden. Sie können sich plötzlich von einem Tag auf den anderen so verschlechtern, daß es für Weiße ratsam wird, dieses Gebiet zu verlassen. Und was dann? Der dritte Grund ist, daß der Vertrag zwischen der Regierung der Republik Zambia und der Gossner Mission über unsere Arbeit hier im Gwembe Valley im Jahre 1981 ausläuft, und niemand weiß bis jetzt, ob er verlängert wird. Durch das Zambia Institute of Technology bekamen wir einige Bewerbungen, aber keiner der Bewerber schien geeignet, da alle Berufsanfänger waren. Berufserfahrung ist meiner Ansicht unbedingt erforderlich, um für eine Genossenschaft wie Gwembe South Builders und damit für 50 bis 60 Arbeiter und deren Familien die Verantwortung zu tragen. Als Nächstes wollen wir versuchen, durch Anzeigen in Zeitungen einen geeigneten Manager zu finden.

Ein anderer Versuch dieser Sambianisierung ist der Versuch, mehr Verantwortung an unseren Buchhalter zu delegieren, obwohl ich noch gewählter Schatzmeister von Gwembe South Builders bin. Dieser Buchhalter ist von meinem Vorgänger eingestellt worden. Ihm fehlte jedoch Praxiserfahrung auf diesem Gebiet. Er ist jetzt alleine für die Buchführung und die Bargeldkasse im Büro zuständig. In regelmäßigen Abständen überprüfe ich die Bücher und die Kasse. Er hat sich schon gut eingearbei-

tet. Ich habe das Gefühl, daß seine Leistung und Arbeit mit der Verantwortung wächst, die man ihm überträgt.

Auch versuche ich, immer mehr Verantwortung an den Vorsitzenden und den Board of Directors von Gwembe South Builders zu delegieren. Sie verstehen sehr gut, daß das Geld für die Zukunft zum Kauf von Baumaterialien usw. unbedingt erforderlich ist. Im Jahre 1979 werde ich auch versuchen, den Vorsitzenden und den Board of Directors mehr in die Entscheidungen über die Abgabe von Angeboten und die Preisgestaltung einzubeziehen.

Im Jahre 1978 habe ich auch mit Herrn Peter Sauer bei 2 Projekten, die seine Arbeit betrafen, eng zusammengearbeitet. Das 1. Projekt war die Reparatur des Damms für das Bewässerungsprojekt in Nkandabwe. Dieser Damm war in der ersten Hälfte des Jahres gebrochen und wurde am Anfang der Trockenzeit provisorisch abgedichtet, um den Farmern eine Bewässerung ihrer Felder zu ermöglichen. Mit der Reparatur fingen wir am Ende der Trockenzeit an, als der Wasserstand im See am niedrigsten war. Wir ersetzten den provisorischen Erddamm durch einen Damm aus Beton. Dieser Betondamm hat seine erste Bewässerungsprobe im Dezember bestanden, als in 24 Stunden mehr als 200 mm Niederschlag fielen und er überflossen wurde. Der Betondamm blieb stehen, nur etwas Boden auf beiden Seiten wurde fortgespült.

Das andere Projekt war auf der Farm von Herrn Malyango in der Nähe von Sinazongwe. Hier war während der Regenzeit ein kleiner Fluß aus seinem Bett ausgebrochen und hatte Felder überflutet und die Ernte zerstört. Wir bauten hier einen Damm aus Säcken, die mit Ton gefüllt worden waren, um den Fluß in seinem Bett zu halten. Die Arbeitskräfte für dieses Projekt wurden vom Rural Works Programme gestellt, und das nötige Material wie Säcke, Schaufeln usw. wurde vom Department for National Resources bezahlt. Dieser Sandsackdamm war ungefähr 15 m lang und 2 m hoch. Durch den starken Regen, den ich schon im letzten Kapitel erwähnte, wurde hier etwas Schaden angerichtet. Am Anschluß des Damms an das Ufer wurde auf einer Breite von ungefähr 2 Metern der Boden weggewaschen, aber der Sandsackdamm wurde nicht beschädigt. Nachdem der Wasserspiegel im Fluß wieder gefallen war, fingen wir gleich mit der Schließung der entstandenen Lücke an, und zwar mit großen Steinen und Beton.

Bei den letzten beiden Projekten hat es sich gezeigt, daß eine Zusammenarbeit mit Team von Vorteil ist, da ich Herrn Peter Sauer bei der Dammreparatur und der Schließung der Bruchstelle im Flußufer beraten konnte. Auch möchte ich erwähnen, daß die Zusammenarbeit im Team und mit den zambianischen Mitarbeitern des Projekts sehr gut ist.

Bei einem Rückblick auf das Jahr 1978 möchte ich feststellen, daß aus heutiger Sicht unser Entschluß, nach Zambia ins Gwembe Valley zu gehen, richtig war. Aber unsere größte Sorge ist im Augenblick die ungeklärte politische und Sicherheitslage hier an der Grenze nach Zimbabwe, die unsere Bewegungsfreiheit und Arbeitsmöglichkeiten stark einschränkt. Wir hoffen und beten, daß sich die Lage in der nahen Zukunft verbessern wird.

Klaus Jankowski

TONGA-HANDWERK IN NKANDABWE

Die Sicherheitsprobleme im Gwembetal, besonders in den ersten Monaten 1978, haben sich auch deutlich auf unsere Verkäufe von Tongawaren in Nkandabwe ausgewirkt. Die meisten Menschen in Zambia scheuen davor zurück, ins Gwembetal zu fahren, und so haben wir auch nur sehr wenige Kunden von außerhalb gehabt. Die meisten unserer Kunden waren Freunde unserer Teammitglieder und Personen, die nach Maamba wollten oder von dort kamen. Die wenigen Kunden von außerhalb, die kamen, waren durch unser Hinweisschild an der Hauptstraße Lusaka-Livingstone auf uns aufmerksam geworden. Durchschnittlich haben wir 1978 für DM 350,- monatlich verkauft, im Vergleich zu DM 600,- im Jahre 1977. Das Museum war offenbar eine besondere Attraktion für das zambianische Militär, das meistens nicht zum Stamm der Tongas gehört und regelmäßig bei uns Trinkwasser holt.

Qualität und Quantität der Waren in unserem Laden haben in der zweiten Jahreshälfte beträchtlich zugenommen; wir haben jetzt ein gutes Lager.

Ich möchte den anderen Teammitgliedern und M. Chiimba, der Schreibungskraft des Projekts, meinen Dank aussprechen. Sie haben während unseres 4-monatigen Heimaturlaubs den Laden und das Museum betreut.

Dies wird mein letzter Jahresbericht sein, und im Rückblick auf die 3 Jahre, die ich im Tongawaren-Projekt mitgeholfen habe, empfinde ich den Umzug unseres Museums und Ladens in ein festes Haus mit mehr Platz und Licht als absoluten Höhepunkt. Beide liegen jetzt auch wesentlich zentraler. Das Museum insbesondere interessiert viele unserer Besucher sehr. Viele der ausgestellten Gegenstände sind sehr selten geworden und kommen auch nicht mehr in unsere Läden. Wir können dankbar sein, daß die ersten Mitglieder des Gossner Service Teams in weiser Voraussicht die schönsten und seltensten Stücke zurückbehielten, so daß wir nun eine recht eindruckliche Ausstellung zeigen können. Ich bin immer wieder erstaunt, wieviele Zambianer nicht wissen, wozu einzelne Gegenstände verwendet werden.

Traurig dagegen stimmt die deutliche Abnahme der Besucherzahlen über die letzten Jahre. Sie ist direkt bedingt durch die Sicherheitslage im Tal. Wir können nur hoffen, daß die nahe Zukunft schon bald eine Verbesserung bringt, so daß wieder viele Touristen unsere Gegend besuchen und unserem Tongawaren-Programm helfen.

Ruth Schmidt

13

DIE SOZIALE SITUATION IN DEN SLUMS VON MAAMBA

Kurzbericht über die Umfrage zur Gemeinwesenentwicklung in der sozialgeschädigten Siedlung von Maamba. Von Anderson Daka, September 1978.

1. Einführung

a) Die Untersuchung erstreckte sich ohne Unterbrechung über einen Zeitraum von drei Wochenenden, vom 30. August bis 18. September 1978. Das Ziel der Interviews war es, Probleme herauszufinden, zu deren gemeinsamer Lösung die Bewohner organisiert werden könnten, sei es durch die Partei oder über die Kirche. Dies mußten Probleme sein, die die Siedler selbst erkennen konnten. Im obengenannten Zeitraum wurden ungefähr 30 Personen befragt.

b) Die befragten Personen können folgendermaßen untergliedert werden:

- die Minenarbeiter
- die nicht mehr arbeitenden Bergleute
- die nicht mehr arbeitenden ausländischen Arbeitskräfte
- diejenigen, die auf der Suche nach Arbeit, selbständiger oder Lohnarbeit, nach Maamba gekommen waren.

2. Historischer Hintergrund

Die Siedlung (shanty settlement) geht auf die sechziger Jahre zurück, vor allem auf das Jahr 1968. Davor soll das Gebiet, das heute Maamba Township heißt, Busch gewesen sein mit nur einem einzigen Dorf, dem Dorf Maamba.

Die ersten Siedler waren Arbeiter von Burtons Construction Company, der Vorgängerin von Maamba Collieries Limited (Bergwerksgesellschaft), deren Aufgabe die Verbesserung der Straßen war. Diese Gesellschaft war überhaupt nicht daran interessiert, eine dauerhafte Siedlung zu errichten, daher kam es zum Bau von Behelfsbehausungen.

Die Arbeiter waren gezwungen, möglichst dicht beim Arbeitsplatz zu wohnen. Die Hütten wurden aus einfachen Materialien errichtet. Dünne Äste wurden alle 15 cm in den Boden gesteckt, die Zwischenräume mit Lehm verschmiert. Mit der Errichtung der Bergwerksgesellschaft im Jahre 1969 nahm die Zahl der Bewohner rapide zu, heute hausen dort ungefähr 2.500 Menschen.

3. Vorhandene Einrichtungen

Die Mine als größter Arbeitgeber in der Gegend hat zugleich die Funktion einer kommunalen Behörde übernommen. Sie baute einen Markt, ein Bürgerhaus, ein Schwimmbad, einen Golfplatz, ein Wohnviertel für gehobene Ansprüche und eines mit billigeren Wohnhäusern. Außerdem wurden Brücken gebaut und die Straßen verbessert.

Unter den wenigen Einkaufszentren ist der Supermarkt der National Import and Export Corporation der größte. Es gibt nur zwei Fleischer, obwohl die Stadt in einer Rinderzuchtgegend liegt. Das ist ein sicherer Beweis für die Einstellung der Tongas zum Vieh, sie sehen darin ein Prestigeobjekt. Im Augenblick existieren 24 Lebensmittelläden; in Anbetracht der Zahl der Bevölkerung ist das keine gute Planung von Seiten der Geschäftsleute. Es gibt 5 Kneipen und eine Bar. Da diese nicht regelmäßig beliefert werden, haben die ortsansässigen Bierbrauer gute Chancen.

Das Unterhaltungsangebot beschränkt sich auf unregelmäßige Film-Vorführungen, Fußballspiele, Karate, Boxen und Tanzveranstaltungen. Wie man leicht feststellen kann, enthält die Aufzählung nichts typisch zambianisches.

Das Bauprogramm enthielt auch den Bau einer Klinik und eines Bürgerhauses. Der Markt wird hauptsächlich von den Frauen der Minenarbeiter (und deren Kindern) sowie Kindern betrieben. Die Bewohner der sozialgeschädigten Siedlung haben dieselben Rechte,

diese Einrichtungen zu benutzen, aber meiner Meinung nach gibt es Orte, an denen indirekt eine Diskriminierung stattfindet. Ich will später darauf zurückkommen. Wasser kommt in die Siedlung in Tonnen oder aus öffentlichen Wasserhähnen, die planlos an verschiedenen Stellen installiert wurden. Abfalltonnen gibt es in den städtischen Wohngebieten, nicht in der Siedlung.

4. Die wirtschaftliche Struktur Maambas

Die meisten Bewohner der Slumsiedlung sind Minenangestellte und -arbeiter. Der Unterschied zwischen dem Einkommen eines einfachen Arbeiters und dem eines traditionell selbständigen Arbeiters, etwa eines Fischers, ist beachtlich. Während dieser durchschnittlich täglich K 21.00 verdient, wenn er seinen Fang am Fluß verkauft, bekommt der unselbständige Arbeiter ca. K 65.00 am Ende des Monats. So erscheint der Fischer als ein vergleichsweise reicher Mann.

In Maamba wird nicht genug an der Haustür verkauft wie in den Slums von Lusaka. Das einzige, was die Frauen an ihrer Haustür verkaufen, sind Eiswürfel, die gewöhnlich durch Zusatz von Säften gefärbt sind. Sie können in den Kühlschränken, die zu jedem Haus in den städtischen Wohnvierteln gehören, leicht hergestellt werden. Sie werden natürlich hauptsächlich an die Slumbewohner verkauft, die nicht die Mittel haben, sie sich selbst herzustellen. Daneben wird noch eine Art kleiner Brötchen verkauft zu 5 Ngwee (12Pfennig) pro Stück. Da es hier kein Brot gibt, sind sie meist schnell verkauft.

Durch die Nähe des Flusses ist Fisch relativ preiswert. Speiseöl ist überraschenderweise sehr knapp und daher sehr teuer. Es kostet ungefähr dreimal soviel wie in Lusaka.

5. Die Kirche in den Augen der Slumbewohner

Die Erwartungen an die Kirche sind überraschend niedrig. Offensichtlich weiß die traditionelle Bevölkerung sehr wenig über die Kirche, die die sichtbare Jüngerschaft von Gottes Gemeinde ist. Die Kirche unternimmt in der Siedlung auch nichts außer ein paar Versuchen, Leute auf ihre Seite zu ziehen. In Maamba existieren die Vereinigte Kirche von Zambia, die Apostolische Kirche, die Siebenten-Tags-Adventisten, die Zeugen Jehovas, die Reformierte Kirche in Zambia und die Römisch-Katholische Kirche.

6. Was die Leute als Probleme empfinden

a) Einwanderung

Die meisten Bewohner der Slumsiedlung sind Nicht-Zambianer. Der größte Teil von ihnen besitzt keinen Pass und lebt ständig in der Furcht, ausgewiesen zu werden.

b) Wasserversorgung

Die Mine stellt Wasser in Tonnen zur Verfügung und durch ein paar Wasserhähne, die in unregelmäßigen Abständen installiert wurden. Es reicht jedoch nicht aus, um den Bewohnern das Bewässern eines kleinen Gartens hinter ihrer Behausung oder das Herstellen von Ziegeln zu ermöglichen, mit denen sie sich bessere Häuser bauen könnten. Die Slum-Siedlung wird von 3 Wasserläufen durchflossen, aber das Wasser ist durch Minenabwasser hochgradig verschmutzt. Deshalb kann es zu Bewässerungszwecken nicht verwendet werden. Es kann nur zum Häuserbauen genutzt werden.

c) Gesellschaftliche Aktivitäten

Gesellschaftliche Aktivitäten sind ziemlich beschränkt dadurch, daß es nur Unterhaltung im westlichen Stil gibt. So klein die Siedlung ist, sie leidet an einem Kommunikationsproblem. In der Meinung einiger Personen müßte es Taxis und einen zuverlässigen, von der Regierung kontrollierten Busdienst geben, damit das vorhandene Angebot besser genutzt werden kann. Im Mittelpunkt des gesellschaftlichen Lebens steht das Biertrinken. Die Menschen trinken von morgens bis abends, und daraus re-

sultiert zum Teil dann ihre Apathie, wenn Kirche oder Partei Versammlungen einberufen. Auch die Prostitution ist ein großes Problem, da die Zahl der Mädchen sehr hoch ist, die nach der Grundschule (7 Jahre) keine weitere Schule besuchen. Man findet sie gewöhnlich in den Kneipen und Bierhallen. Die Eltern machen sich große Sorgen über ihre Zukunft.

d) Bildung: Alphabetentum und Analphabetentum

Unter den älteren Bewohnern ist die Zahl der Analphabeten sehr hoch. Deshalb haben sie große Schwierigkeiten, sich in den modernen Einkaufszentren, wie dem Supermarkt zurechtzufinden, wo sie die Preise der Waren selbst lesen müssen. Schulen sind auch ein Problem, denn es gibt nur zwei Grundschulen, dazu eine besondere Schule nur für Ausländer und Zambianer und nur eine einzige Vorschule mit sehr kleiner Schülerzahl. Die Grundschulen nehmen bevorzugt die Kinder aus der Vorschule auf. Ein Platz in dieser Vorschule kostet K 25.00 jährlich und muß in drei Raten bezahlt werden. Das ist für einen Slumbewohner ein ziemlich hoher Betrag, und oft müssen solche Kinder deshalb wieder aus der Vorschule herausgenommen werden. Dies ist ein Beispiel dafür, daß auf dem Weg über das Einkommen die Slumbewohner diskriminiert werden. Die Eltern in der Slumsiedlung wünschen sich eine eigene Vorschule und wollen sie auch auf Selbsthilfe-Basis bauen, aber andererseits fürchten sie, daß sie nichts davon haben werden. Es besteht nämlich die Möglichkeit, daß sie, sobald die Mine genug Geld für eine neue Wasserversorgung hat, in ein neues, dem Rural Council unterstehendes Gebiet umgesiedelt werden.

e) Das Abfall-Problem

Die in der Behelfssiedlung wohnenden Minenarbeiter fühlen sich von der Bergwerksleitung auf dem Gebiet der Abfallbeseitigung und der sanitären Anlagen vernachlässigt. Die städtischen Wohnviertel haben Abfalltonnen erhalten, die Slumbewohner müssen ihre Abfälle in die nahen Flüsse werfen, aber dann kommt es vor, daß sie von diesen nicht weggespült werden. Durch diese liegengelassenen Abfälle hängt ein übler Geruch über der Siedlung. Etliche haben keine Latrinen und müssen den Busch benutzen, wie es in den meisten Dörfern der Fall ist. Wenn es zu regnen beginnt, bringt das gesundheitliche Gefahren mit sich. Die meisten Abfälle werden zurück zwischen die Hütten geschwemmt, Fliegen und Krankheiten in großer Zahl treten auf. Einige benutzen die Flüsse als Latrinen.

7. Was meiner Meinung nach getan werden sollte

- a) Die Mine sollte sich deutlich über ihre Absichten hinsichtlich der Slumbewohner äußern.
- b) Die Slumbewohner sollten dieselben äußeren Bedingungen erhalten wie die Bewohner der städtischen Viertel. Dabei geht es nicht um elektrischen Strom, wohl aber um die Abfallbeseitigung und die Wasserversorgung.
- c) Es muß etwas getan werden, um die Lage der Schulabgänger zu verbessern, indem entweder ein Handwerkerzentrum geschaffen oder der Markt ausgeweitet wird, um mehr kommerzielle Bestätigung zu ermöglichen.
- d) Die Abteilung für Gemeinwesenentwicklung der Mine scheint den Nachdruck auf Häuser in den städtischen Wohnvierteln zu legen und vernachlässigt die Erwachsenenbildung, die alle diejenigen so notwendig brauchen, die nie in ihrer Jugend zur Schule gegangen sind.
- e) In der Slumsiedlung sollte die Hühnerzucht ermutigt werden. Da NAMBOARD kein Futter liefert, kann sie auf traditioneller Grundlage betrieben werden.

14

15

TONGA-HANDWERK LUSAKA

In meinem Jahresbericht von 1977 habe ich zwei Punkte ausführlich erwähnt, auf die ich noch einmal zukommen möchte:

1. Qualität der Artikel

Im Verlauf der zweiten Jahreshälfte hat sich die Qualität der von den Tongas hergestellten Gegenstände erfreulicherweise verbessert. Ba Mark hat daran entscheidenden Anteil durch seine strengere Auswahl der einzelnen Artikel. Dies gilt besonders für Hocker und Trommeln. Ich bin sicher, daß kein Geschäft in Lusaka ursprünglichere Trommeln, die geschickt mit der Hand hergestellt sind, zum Verkauf anbietet als unser Laden in Nkandabwe und Lusaka. Die Kunden wissen dieses zu schätzen, obwohl ich sehr hohe Preise für diese erstklassigen Trommeln nehme.

2. Nachschub-Problem

In der ersten Hälfte von 1978 geriet der Nachschub von Nkandabwe nach Lusaka so ernsthaft ins Stocken, daß das ganze Programm nahezu zum Erliegen kam. Die Mitarbeiter des Gwembe-Süd-Entwicklungsprojektes mußten darum wieder einmal über die Bedeutung dieses Programmes diskutieren. Es wurden einige gute Vorschläge gemacht, wonach in Zukunft versucht werden soll, in den Dörfern kleine Produktionseinheiten zu bilden, denen für bestimmte Gegenstände ein fester Absatz im Monat garantiert wird. Dadurch lassen sich der Nachschub verbessern und die Fähigkeiten der Fertigung lebendig halten. Die Beantwortung der Frage jedoch, ob das ganze Programm fortgesetzt werden soll, wurde für einen unbestimmten Zeitpunkt in 1979 verschoben. Man möchte zunächst abwarten, ob sich die Sicherheitslage im Gwembetal verbessert, wodurch zur Zeit das Einsammeln und Zusammenbringen der handwerklichen Gegenstände stark beeinträchtigt werden.

Ende August wurde eine große Menge von Artikeln nach Lusaka transportiert. Dieser Nachschub konnte bis Ende des Jahres fortgesetzt werden. Konsequenterweise steigerte sich dadurch der Verkaufserlös im letzten Quartal des Jahres bemerkenswert.

Ich hoffe sehr, daß dieser zufriedenstellende Nachschub von Nkandabwe nach Lusaka aufrechterhalten werden kann. Dann werde ich verstärkte Werbung treiben können.

Für mich ist es eines der "Geheimnisse" im zambischen Geschäftsleben, an dessen Regeln ich mich langsam gewöhne, wie es mir gelungen ist, einen Verkaufserlös zu erzielen, der in etwa der Warenlieferung entspricht und darüber hinaus ein Warenlager anzulegen, das einen Wert von 7.500,- DM ausmacht.

Gerhild Weiss

16

ZUR GEMEINWESENARBEIT

1. Über den Fortgang der Gemeinwesenarbeit in Kalingalinga informieren der "Report to Presbytery Meeting" vom Januar 1979, der Bericht von Anderson Daka vom August 1978, der "Progress Report to Central Presbytery" vom August 1978 und der "Report to Central Presbety Executive" vom Januar 1978.

Aus den Berichten wird deutlich, daß die Arbeit in Kalingalinga seit Oktober stagniert. Neben den Gründen dafür, die im letzten Bericht ans Presbety meeting angegeben sind, kommt als Hemmfaktor hinzu: spürbar wachsendes Mißtrauen der Bevölkerung gegenüber jedem, der nicht in Kalingalinga wohnt, verursacht durch Polizeirazzien im August/September 78 mit anschließender Deportation von Bewohnern ausländischer Nationalität in ihre Heimatländer und Konfiszierung von Eigentum, dessen Herkunft nicht belegt werden konnte; durch verstärkte Kontrollen von Polizei und Preiskontrolleuren bei der Suche nach unlizenzierten Verkäufern von Konsumgütern; durch die rhodesischen Bombenangriffe und Sabotageakte und die dadurch ausgelöste hektische Suche nach Spionen.

2. Meine eigentliche Aufgabe sehe ich darin, die Bereitschaft der UCZ für die Wahrnehmung sozialer Verantwortung zu stärken. Der Aufbau eines kleinen Gemeinwesenprojekts in Kalingalinga sollte dazu ein Mittel sein. Daneben habe ich jede Möglichkeit wahrgenommen, um mit kirchenleitenden Personen über Gemeinwesenarbeit zu diskutieren und bei Konferenzen und Besprechungen über Gemeinwesenarbeit zu berichten.

3. Außerdem habe ich mich bemüht, andere Ansätze von Gemeinwesenarbeit in Zambia zu beraten und zu unterstützen (Selbsthilfeprogramme im ländlichen Bereich von "Self Help Development", Resettlementprogramm des nationalen Christenrats in Kanyama Compound/Lusaka, John Howard Self Help School in Garden Compound/Lusaka). Im Mai bin ich darum gebeten worden, für die GTZ ein Gutachten über ein Sanierungsprogramm in Kalingalinga anzufertigen. Ich kann nur hoffen, daß es mit dazu beiträgt, eine angemessene Sanierung von Kalingalinga voranzubringen, die von der Stadtverwaltung Lusaka aus finanziellen Gründen immer wieder aufgeschoben wurde.

Peter Weiss

77

GEMEINWESENARBEIT IN KALINGALINGA

Dieser Bericht ist das Ergebnis einer ca. 2-monatigen Untersuchung in Kalingalinga, einer nichtgenehmigten Behelfssiedlung am Rande von Lusaka. Die Arbeit begann am 26.6.1978 und endete am 22.8.1978. Einige andere Aktivitäten hatten vor dieser Untersuchung stattgefunden, aber ich fühle mich nicht in der Lage, über sie zu berichten, obwohl meine Arbeit in sie eingebunden war.

In dem obengenannten Zeitraum konzentrierte ich mich anfangs darauf, mit den Leuten zu reden, um ihre Probleme herauszufinden und die Art und Weise, wie sie unmittelbar oder im Laufe der Zeit mit ihnen fertig wurden. Bei diesen Gesprächen versuchte ich, soweit irgend möglich, keine Lösungsvorschläge zu machen, sondern die Leute ihre eigenen Lösungen finden zu lassen. Ich dachte, das würde sie ermutigen, sich für eine dauerhafte Lösung zu engagieren. Ich muß jedoch gestehen, daß es Fälle gab, in denen ich gezwungen war, die Unterhaltung zu lenken und in ihrem Verlauf Lösungen vorzuschlagen.

Ein Weg, den ich immer wieder beschritt, war der Versuch, ein Problem zu "sozialisieren", d.h. den Gesprächspartner dahin zu bringen, eine Lösung im Kontakt mit Nachbarn zu suchen, die dasselbe Problem hatten oder zu einem früheren Zeitpunkt gehabt hatten. Mit diesen Gesprächen sollten die Bewohner dahin gebracht werden, ihr Gruppenpotential bei der Lösung von Problemen zu erkennen. Ich wollte auf diese Weise Gruppen zusammenbringen, die dieselben Interessen hatten und die bereit waren, gemeinsam Erfahrungen zu machen. Neben diesen Gesprächen arbeitete ich an der Organisation und Auswertung von Wochenendseminaren mit, die in dem Gebäude der UCZ (United Church of Zambia = Vereinigte Kirche von Zambia) in Kalingalinga stattfanden.

Das erste Seminar fand am 8.7.1978 statt und dauerte den ganzen Vor- und Nachmittag. Ungefähr 50 Personen nahmen daran teil, hauptsächlich Kirchenchormitglieder im Alter 13 bis 26 Jahren. Von der regierenden Partei, UNIP, war nur ein Vertreter erschienen, dazu ein Kirchenältester der Katholischen Gemeinde und sehr wenige Vertreter der Gastgeber, der UCZ.

Der einfacheren Verständlichkeit halber beschlossen wir, das Thema "Dienst der Christen am Gemeinwesen" zu formulieren und nicht das verschwommenere "Gemeinwesenentwicklung". Wir hatten uns nicht spontan dazu entschlossen, sondern lange darüber nachgedacht.

Wenn man in Gegenden wie Kalingalinga von Gemeinwesenentwicklung (Community Development) spricht, denken die Leute sofort an Kinderbetreuung. Diese Vorstellung haben ihnen die Kolonialisten in den Kopf gesetzt, die Gemeinwesenentwicklung als Wohltätigkeitsveranstaltungen verstanden. Unter solchen Voraussetzungen konnten die Behörden in bestimmten Wohngebieten eine Welfare Hall einrichten, in denen sich Kinder in ihrer freien Zeit aufhalten konnten.

Das erste Seminar sollte die Probleme herausarbeiten, die die Bevölkerung von Kalingalinga auf den Gebieten Familie, wirtschaftliche Situation und kirchliches Leben hat. Herr Mudzongachiso, ein hauptamtlicher Jugendwart der UCZ, führte einige Beispiele an. Er hatte bereits verschiedene Entwicklungsprojekte in Kaunda Square angekurbelt. Ich versuchte, seinen Informationen solche über bereits begonnene Projekte in Kalingalinga gegenüberzustellen, z.B. das Ausheben eines Drainage-Grabens, das die Leute in einem bestimmten Teil Kalingalingas selbst gemacht hatten.

Nachdem wir unseren Zuhörern alle diese Beispiele gegeben hatten, glaubten wir, sie wüßten nun, was wir von ihnen erwarteten, und baten ihrerseits um Beispiele. Aber es kam keine Reaktion.

Am Nachmittag suchten wir weiter nach Vorschlägen oder möglichen Projekten für gegenseitige Nachbarschaftshilfe. Aber es kam wieder nichts. Die Leute hatten sich auf große Projekte wie Schulen und Krankenhäuser konzentriert und Probleme, die sie

persönlich betreffen, völlig vernachlässigt. Das Seminar endete mit dem Vorschlag, ein Folgeseminar zu veranstalten, da dieses nur eine Einführung gewesen war.

Ich verbrachte dann mehrere Tage, um ein Feedback von den Seminarteilnehmern zu erhalten. Daraus konnte ich entnehmen, daß viele Leute das Seminar als lohnend empfunden hatten, weil zum ersten Mal eine interdenominationalle Veranstaltung möglich geworden war. Ein paar beklagten sich, daß ein möglicher Beitrag ihrerseits durch die allzuvielen und unübersichtlichen Beispiele vorweggenommen worden sei, so daß sie vorschlugen, das nächste Mal wesentliche Beispiele auf einen großen Bogen Papier zu schreiben und vor den Teilnehmern aufzuhängen. Die katholischen Seminarteilnehmer schienen mit der Absicht gekommen zu sein, eine interdenominationalle Saint-Vincent-Paul-Gruppe zu gründen. Die Saint-Vincent-Paul-Bewegung ist eine Wohltätigkeitsorganisation der katholischen Gemeinde, die sich der Bedürftigen in dem Wohngebiet annimmt. Ein paar wenige, die die Idee der Gemeinwesenentwicklung begriffen zu haben schienen, übten scharfe Kritik an Leuten, die sehr anspruchsvolle Vorschläge wie den Bau von Schulen und Kliniken gemacht hatten.

Aus den feedbacks und aus dem, was während des Seminars zu spüren gewesen war, hatte ich den Eindruck, daß die Leute absichtlich familiäre und wirtschaftliche Probleme vermeiden wollten. Ich sage das, weil ein paar Leute sagten, erst wenn die Siedlung saniert worden sei, könnte man mit einem Beitrag der Christen zur Gemeinwesenentwicklung anfangen. Einige waren schlichtweg verzweifelt, sie glaubten, daß ihre Lage, familiäre und wirtschaftliche, absolut hoffnungslos sei, da wir auch nicht in der Lage waren, ihnen Beschäftigung zu suchen oder zu vermitteln.

Dieses Seminar wurde von einem Bibelvers begleitet, und zwar Joh. 12,24; wir glaubten, er würde uns helfen, die Leute zu lehren, die alte träge Natur zu begraben und an die Zukunft zu denken, für die wir alle und jeder einzelne von uns sehr schwer arbeiten müssen. Das Anschlußseminar fand im selben Gebäude statt und zwar am 24.8.78. Dieses Mal begann es um 16.00 Uhr und endete gegen 20.00 Uhr. Anstatt einer Mahlzeit zwischen den beiden Abschnitten zeigten wir Dias über Umwelthygiene. In Anlehnung an Gen. 4.9 war das Seminar begleitende Thema, wie wir unsere Brüder und Schwestern vernachlässigen, die Probleme haben. Das Ergebnis dieses Anschlußseminars war die Bildung einer Gruppe von Eltern, die gemeinsam versuchten wollten, Schulplätze für ihre Kinder zu bekommen.

Ein paar hielten es für gut, eine Kampagne durchzuführen, um den Leuten den Gebrauch von alten Dieseltanks als Abfallbehälter beizubringen. Das Durchschnittsalter war ungefähr dasselbe wie im ersten Seminar. Das war ein weiteres Hindernis auf dem Weg zu Fortschritten, denn die meisten empfanden sich als zu jung, um an größeren Diskussionen teilzunehmen. Der anwesende Parteivertreter gab die Schuld dafür, daß viele Projekte nicht durchgeführt werden, den älteren Leuten, die den größten Teil ihrer Zeit und ihres Denkens dem Trinken gewidmet hätten. Er schlug sogar vor, daß die Einladungen zu einem weiteren solchen Seminar eventuell besser von UNIP ausgehen sollten. Dadurch würden mehr Erwachsene teilnehmen und so nicht alles der Jugend überlassen bleiben. In meinen Augen waren die Seminare Fehlschläge, weil die Kirchenführer der Ortsgemeinden, die einen großen Einfluß auf ihre Kirchen haben, uns nicht unterstützen. Sie könnten mit Leichtigkeit eine große Anzahl Personen für so eine wichtige Angelegenheit mobilisieren. Damit zukünftige Seminare Erfolg haben, müssen sie zunächst den Gemeindeältesten ausführlichst erklärt werden, denn sie müssen als Erste die Zusammenhänge verstehen, bevor sie sie ihren Gemeindegliedern darlegen können. Für zukünftige Seminare werden sowohl die Kirchen als auch die Partei ihre Möglichkeiten nutzen müssen, damit verantwortungsbewußte Personen daran teilnehmen.

In dem obenbeschriebenen Zeitraum führte ich eine Reihe Gespräche in Kalingalinga. Ohne die Feedbacks interviewte ich 52 Personen. Diese Interviews sollten provozieren, daher mußte das Gespräch dort beginnen, wo ich den Gesprächspartner antraf. Das brachte eine Reihe von Hindernissen mit sich, da ich die Leute oft in denselben Situationen antraf.

Das Ziel der Interviews war es, den Leuten mit nur geringer Hilfe meinerseits ihre

eigenen Probleme und deren mögliche Lösungen bewußt zu machen. Ich tat jedenfalls mein Bestes, sie nicht ausweichen zu lassen, so daß sie selbst mögliche Lösungen finden mußten und vorzugsweise solche, die sie selbst auch bereit waren, geistig und physisch zu bewältigen.

Dabei wurden drei große Problemgruppen deutlich: zusätzliches Familieneinkommen, Familienprobleme in relations, und die Stellung des Einzelnen der Gesellschaft. Ich möchte zu jedem ein oder zwei Beispiele geben. Die Leute haben verschiedene Möglichkeiten, das Familieneinkommen aufzubessern; sie verkaufen bestimmte Dinge und selbstzubereitete Speisen oder sie machen Gebrauch von besonderen Fähigkeiten (Herstellung von Hüten o.ä.). Familiäre Probleme entstehen, wenn der Mann mehrere Frauen hat oder die Frau Witwe ist, und so die Kinder den Mann in der Familie entbehren und so leichter zu Diebstählen und zur Prostitution kommen. Auch die Stellung innerhalb dieser Gesellschaft ist noch teilweise problematisch, z.B. kaufen die Leute keine Speisen von einem geheilten Leprakranken. In unserer traditionellen Gesellschaft war das noch anders. Wie ich schon sagte, kann Gemeinwesenarbeit in Kalingalinga gute Fortschritte machen, wenn genug aktive und vernünftige Leute zur Mitarbeit gewonnen werden können. Nach dem letzten Seminar habe ich den Eindruck, daß dies durch ein Engagement von Kirchen und Partei erreicht werden kann. Sozialarbeiter sollten den City Council soweit wie möglich dafür interessieren

Anderson R.T. Daka

18

ZUR GEMEINWESENARBEIT

=====

1. Über den Fortgang der Gemeinwesenarbeit in Kalingalinga informieren der "Report to Presbytery Meeting" vom Januar 1979, der Bericht von Anderson Daka vom August 1978 (beide in Anlage), der "Progress Report to Central Presbytery" vom August 1978 und der "Report to Central Presbytery Executive" vom Januar 1978 (beide schon früher geschickt).

Aus den Berichten wird deutlich, daß die Arbeit in Kalingalinga seit Oktober stagniert. Neben den Gründen dafür, die im letzten Bericht ans Presbytery meeting angegeben sind, kommt als Hemmfaktor hinzu: spürbar wachsendes Mißtrauen der Bevölkerung gegenüber jedem, der nicht in Kalingalinga wohnt, verursacht durch Polizeirazzien im August/September 78 mit anschließender Deportation von Bewohnern ausländischer Nationalität in ihre Heimatländer und Konfiszierung von Eigentum, dessen Herkunft nicht belegt werden konnte; durch verstärkte Kontrollen von Polizei und Preiskontrolleuren bei der Suche nach unlizenzierten Verkäufern von Konsumgütern; durch die rhodesischen Bombenangriffe und Sabotageakte und die dadurch ausgelöste hektische Suche nach Spionen.

2. Meine eigentliche Aufgabe sehe ich darin, die Bereitschaft der UCZ für die Wahrnehmung sozialer Verantwortung zu stärken. Der Aufbau eines kleinen Gemeinwesenprojekts in Kalingalinga sollte dazu ein Mittel sein. Daneben habe ich jede Möglichkeit wahrgenommen, um mit kirchenleitenden Personen über Gemeinwesenarbeit zu diskutieren und bei Konferenzen und Besprechungen über Gemeinwesenarbeit zu berichten.

3. Außerdem habe ich mich bemüht, andere Ansätze von Gemeinwesenarbeit in Zambia zu beraten und zu unterstützen (Selbsthilfeprogramme im ländlichen Bereich von "Self Help Development", Resettlementprogramm des nationalen Christenrats in Kanyama Compound/Lusaka, John Howard Self Help School in Garden Compound/Lusaka). Im Mai bin ich darum gebeten worden, für die GTZ ein Gutachten über ein Sanierungsprogramm in Kalingalinga anzufertigen. Ich kann nur hoffen, daß es mit dazu beiträgt, eine angemessene Sanierung von Kalingalinga voranzubringen, die von der Stadtverwaltung Lusaka aus finanziellen Gründen immer wieder aufgeschoben wurde.

Jahresbericht 1978 von Klaus Jankowski

*Antti
Pohli*

Am 11. Februar 1978 sind wir, das sind meine Frau Oona, unsere Söhne Daniel, Dominik und Nicolas und ich, auf dem Flughafen von Lusaka angekommen um in Zambia für die Gossner Mission zu arbeiten. Nach ein paar Tagen in Lusaka für den nötigen Papierkrieg auf den Ministerien usw und einigen ersten Einkäufen sind wir ins Gwembe Valley gefahren, unsere Heimat und unser Arbeitsplatz für die nächsten 3 Jahre.

Hier im Nkandabwe Camp wurden wir von den anderen Teammitgliedern und den zambianischen Mitarbeitern des Gwembe South Development Projects willkommen geheißen. Wir brauchten einige Zeit bis wir uns eingelebt hatten und wir waren froh endlich wieder ein Heim zu haben, nachdem wir für ein paar Monate aus dem Koffer gelebt hatten.

In Bezug auf meine Arbeit war ich in der glücklichen Lage, daß mein Vorgänger, Herr U. Schlottmann, noch 4 Monate in Zambia blieb, so daß er mir die Projekte von Gwembe South Builders zeigen, mich bei den verschiedenen Regierungsdienststellen, mit denen ich zusammenarbeiten würde, einführen und mir die Einkaufsstellen für Baumaterial zeigen konnte.

[Aber schon nach kurzer Zeit fand ich heraus, daß^{es} da eine Diskrepanz gab zwischen meiner Arbeitsplatzbeschreibung, die mir von der Gossner Mission in Deutschland gegeben worden war, und dem, was hier von mir erwartet wurde. Nach meiner Arbeitsplatzbeschreibung, die Teil meines Arbeitsvertrages mit der Gossner Mission ist, würde meine Hauptaufgabe die Verantwortung für das Rural Works Programme sein. Nebenher sollte ich noch technischer Berater der Baugenossenschaft Gwembe South Builders Co-Operative (G.S.B.) sein. Aber zu meiner Überraschung fand ich heraus, daß ich ein full-time Manager von Gwembe South Builders sein würde, was mir kaum Zeit für andere Aufgaben lassen würde.]

Obwohl ich mehr in der Arbeit des Rural Work Programmes interessiert war, mußte ich die Aufgabe als Manager von Gwembe South Builders übernehmen, da sonst diese Baugenossenschaft bald in Schwierigkeiten geraten oder zusammengebrochen wäre, da kein Mitglied der Genossenschaft in der Lage war, diese Aufgabe zu übernehmen. Dadurch wäre dann die Arbeit von mehreren Jahren meiner Vorgänger nutzlos gewesen, was ich natürlich nicht wollte.

Im Jahre 1978 hat Gwembe South Builders Co-Op folgende 7 Projekte durchgeführt :

- a) Maamba wash-bay. Dies war ein Projekt, das schon im Jahre 1977 angefangen worden war und für Maamba Collieries Ltd. , die einzige Kohlenmine in Zambia, gebaut wurde. Diese Wash-bay wird gebraucht, um die großen Maschinen zu reinigen und zu waschen bevor sie zur Reparatur gebracht werden. Dieses Projekt war das 1. Mal, das Gwembe South Builders Stahlbetonarbeiten in so großem Umfang angenommen hatte. Dieses Projekt ist im August zur großen Zufriedenheit von Maamba Collieries Ltd. abgeschlossen worden.
- b) 1 x 3 Class room block für Maamba mine school. Dieses Projekt bestand in der Errichtung eines Gebäudes mit 3 Klassenräumen für Maamba mine school. Die mine school ist eine Schule, die finanziell von Maamba Collieries Ltd. unterstützt wird. Dieses Gebäude mit 3 Klassenräumen wurde vollständig vom Eltern und Lehrer Verein dieser Schule finanziert. Dieses Projekt wurde im September 1978 abgeschlossen.
- c) 1 x 2 Class room block und 2 pit latrines für Maamba GRZ school.

Ein Gebäude dieses sambianischen Standardtyps besteht aus 2 Klassenzimmern und einem Lehrerzimmer. Bei diesem Projekt hatten wir einige Schwierigkeiten mit dem Public Works Department in Gwembe, welches auch für die Beaufsichtigung öffentlicher Arbeiten in Maamba zuständig ist. Wir schrieben dieses Department wegen der Lage des neuen Gebäudes an. Da niemand von dort kam oder uns antwortete, entschieden wir über den Standort des neuen Schulgebäudes mit dem Direktor der Schule. Nachdem wir an diesem Platz schon das Fundament fertiggestellt hatten, kam ein Beamter des Public Works Departments aus Gwembe und sagte, daß er das Gebäude an einem anderen Standort haben wollte. Da Gwembe South Builders schon viel Zeit, Arbeit und Geld investiert hatte, konnten wir diesem neuen Standort ohne Extrabezahlung der doppelten Arbeit nicht zustimmen. Aber es konnte mit dem Beamten keine Übereinstimmung getroffen werden. Aus diesem Grunde weigerten sich die Beamten des Public Works Departments aus Gwembe während der gesamten Bauzeit nach Maamba zu kommen und uns die nötigen Bescheinigungen über fertiggestellte Bauabschnitte auszustellen. Auch ohne diese Bescheinigungen bekamen wir unsere Zahlungen, da einige Beamte verständig und co-operativ waren. Dieses Projekt wurde zur vollsten Zufriedenheit des Direktors und der Lehrer und ich hoffe auch zur Zufriedenheit des Public Works Departments in Gwembe im August 1978 beendet.

- d) 1 x 4 Standard office block in Sinazongwe für das tierärztliche department.

Ein Gebäude dieses Standardtyps besteht aus 4 Büro=

räumen und 2 Toiletten. Auch mit diesem Projekt hatten wir einige Schwierigkeiten. Ungefähr eine Woche vor dem Abgabetermin der Angebote hatten wir noch keinen Plan des vorgesehenen Gebäudes. Aber dann bekamen wir vom Department einen Plan. Dieser Plan war aber schon sehr alt, auf ihm waren sogar noch getrennte Toiletten für Afrikaner und Europäer eingezeichnet. Auch war dieses Gebäude zu groß und damit unser Angebot über der zur Verfügung stehenden Summe. Nach langen Diskussionen mit den verantwortlichen Leuten des tierärztlichen Departments einigten wir uns dann auf den Bau eines 1 x 4 standard office blocks. Aber als wir dann mit dem Bau anfangen wollten, stellte das Department plötzlich fest, daß sie noch keinen Bauplatz beantragt hatten. Der Antrag für einen Bauplatz wurde dann schnell in Lusaka gestellt. Aber von dort kam in den nächsten 6 Wochen keine Antwort. Da die Zeit immer mehr drückte, rief der Leiter des Departments den Permanent Secretary in Livingstone an, von dem er das o.k. zum Baubeginn bekam. Das war so ungefähr Mitte September. Ein anderes Problem mit diesem Projekt war die Sicherheitslage in Sinazongwe. Gleich in der ersten Woche nach Baubeginn wurden im Hafen von Sinazongwe, ungefähr 1 km von der Baustelle, in der Nacht ein paar Boote in die Luft gesprengt. Danach weigerten sich die Arbeiter auf der Baustelle zu schlafen und zogen um zur Schule in Sinazongwe. Aus den oben geschilderten Gründen konnte dieses Projekt nicht im Jahre 1978 fertiggestellt werden. Voraussichtlicher Termin ist/Ende Januar 1979.

- e) 311 Staff house in Choma for Department of Education.

Dieses Projekt bestand in der Errichtung eines Wohnhauses mit 1 Wohnzimmer, 3 Schlafzimmern, Küche, Bad, Toilette und Abstellraum für das Department für Bildung. Dieses Projekt wurde im Frühjahr begonnen und ohne nennenswerte Schwierigkeiten oder Verzögerungen zum Ende des Jahres zur Zufriedenheit des Auftraggebers abgeschlossen.

- f) 1 x 2 Homecraft block in Choma für die Adastra-Schule.

Dieses Gebäude besteht aus einem Klassenzimmer für's Kochen, einem Klassenzimmer für Handarbeiten, einem Lehrerzimmer und einem Lagerraum. Gwembe South Builders fing mit dem Bau dieses Gebäudes Mitte des Jahres an. Da einige wichtige Baumaterialien wie galvanisierte Wasserrohre und Wandtafeln für längere Zeit nicht in Zambia erhältlich waren, wurde dieses Projekt erst gegen Ende des Jahres abgeschlossen.

- g) Provincial Store und workshop in Choma am Lusumpukohouse für das Department für Landwirtschaft.

Dieses Gebäude besteht aus 2 Büroräumen, 8 unterschiedlich großen Lagerräumen und einem überdachten Platz für Fahrzeug- und andere Reparaturen. Mit diesem Projekt haben wir erst Ende August angefangen, da wir fast 3 Monate auf eine Lieferung Zement von der Chilange Cement Ltd. warten mußten. Andere Schwierigkeiten ergaben sich daraus, daß der Plan für dieses Gebäude von einem Laien in Bausachen in diesem Department entworfen worden war. Aus diesem Grunde mußten einige nötige Veränderungen vorgenommen werden, wozu immer das Einverständnis

nis des Bauherrn und des Entwerfers eingeholt werden mußte. Ende 1978 waren Dach, Putz und Fußboden fertiggestellt. Dieses Projekt wird voraussichtlich Ende Januar 1979 abgeschlossen.

Das größte Problem für unsere Arbeit im letzten Jahr waren die auftretenden Knappheiten bei Baumaterialien. Wie ich schon im letzten Kapitel geschrieben habe, mußten wir auf eine Lieferung Zement fast 3 Monate warten. Auch gibt es seit ungefähr Mitte des Jahres keine Wasserleitungsrohre jeglicher Größe mehr in Zambia. Wir benötigen diese Rohre für die Installation und als Stützen für das Dach über Verandas. Ein anderes großes Problem in Zambia ist der Kauf von Bauholz, das ~~der~~ nur sehr sporadisch ins Land kommt. Da wir nicht " Unseren Mann in Lusaka " haben, wo öfter diese Baumaterialien erhältlich sind, müssen wir ab und zu den LKW nach Lusaka schicken um zu sehen, was gerade auf dem Markt ist und was wir davon gebrauchen können.

Ein anderes Ziel meiner Arbeit im letzten Jahr war der Versuch der Sambianisierung von Gwembe South Builders. (Ich glaube, daß meine Vorgänger auf diesem Gebiet nichts versucht haben oder gescheitert sind, da am Anfang jeder auf Entscheidungen von mir wartete, bezüglich Sachen, wo die Vorarbeiter heute in eigener Verantwortung entscheiden können, wie Verteilung der Arbeit oder Neueinstellung von Helfern auf der Baustelle. Auch versuche ich die Arbeiter und Vorarbeiter ~~mehr~~ in die Vorplanung des Kaufs von Baumaterialien einzubeziehen. Bis ^{weiter} jetzt lief es so, daß Sie zu unserem Lager in Nkandabwe kamen und sagten : " Ich brauche dies, ich brauche das, und zwar sofort. " Wenn es dann nicht vorhanden war, war das natürlich die Schuld der

Leute im Büro. Jetzt haben wir das System eingeführt, daß uns die Vorarbeiter ein paar Wochen vorher sagen sollen, was sie in naher Zukunft benötigen werden, so daß wir es besorgen können. Bis ~~jetzt~~ ^{jetzt} arbeitet dieses System noch nicht 100 %ig, aber es wird immer besser. Ein anderer Punkt, der un^{ter} diesem Titel ⁷⁾

(Sambianisierung) läuft, ist der Versuch unsere Fahrer mehr in den Einkauf von Baumaterialien einzubeziehen. Bis jetzt war es so, daß der Manager nach Lusaka fuhr und eingekauft hat. Der Fahrer des LKWs fuhr dann nur hinterher und hat die vom Manager gekauften Sachen eingesammelt und aufgeladen, ohne jeglichen Einfluß auf den Einkauf. ^{Nun läuft es so} Jetzt ist ~~der normale Ablauf~~ meist so, daß sich der Fahrer und ich, manchmal auch ein Vorarbeiter, zusammensetzen und bereden, was am meisten gebraucht wird. Der Fahrer fährt dann alleine nach Lusaka und versucht diese Sachen zu kaufen und bringt auch andere Baumaterialien mit, die gerade erhältlich sind und von Gwembe South Builders immer wieder benötigt werden. Es gibt nur eine Schwierigkeit bei diesem System: Manche Firmen, bei denen wir auf Kredit kaufen, akzeptieren keine Unterschrift unserer Fahrer auf Bestellungen. Um dieses Problem zu umgehen, unterschreibe ich unseren Fahrern immer einige Bestellungen blanko.

Ein anderer Aspekt dieser Zambianisierungs-Kampagne war unser Versuch in den letzten Monaten des Jahres einen zambianischen Manager für Gwembe South Builders einzustellen. Aus meiner Sicht sprechen 3 Gründe dafür. Gwembe South Builders ist eine sambianische Baugenossenschaft und deshalb sollte auch der Manager Sambianer sein. Der 2. Grund ist der, daß wir wegen der unsicheren politischen und Sicherheitslage hier an der Grenze nach Zimbabwe nicht wissen, wie lange wir noch hier sein werden.

Sie können sich plötzlich von einem Tag auf den anderen so verschlechterⁿ, daß es für Weiße ratsam wird, dieses Gebiet zu verlassen. Und was dann ? Der 3. Grund ist, daß der Vertrag zwischen der Regierung der Republick Zambia und der Gossner Mission über unsere Arbeit hier im Gwembe Valley im Jahre 1984 ausläuft und niemand weiß bis jetzt, ob er verlängert wird. Durch das Zambia Institute of Technology bekamen wir einige Bewerbungen, aber keiner der Bewerber schien geeignet, da alle Berufsanfänger waren. Berufserfahrung ist meiner Ansicht unbedingt erforderlich um für eine Genossenschaft wie Gwembe South Builders und damit für 50 bis 60 Arbeiter und deren Familien die Verantwortung zu tragen. Als Nächstes wollen wir versuchen durch Anzeigen in Zeitungen, einen geeigneten Manager zu finden.

Ein anderer Versuch dieser Sambianisierung ist der Versuch mehr Verantwortung an unseren Buchhalter zu delegieren, obwohl ich noch gewählter Schatzmeister von Gwembe South Builders bin, ~~ein~~ ~~Erbe von meinem Vorgänger.~~ Dieser Buchhalter ist von meinem Vorgänger eingestellt worden, ^{ihm fehlt jedoch eine praktische Erfahrung auf diesem Gebiet.} ~~ohne eine Ausbildung auf diesem Gebiet zu haben.~~ Er ist jetzt alleine für die Buchführung und die Bargeldkasse im Büro zuständig. In regelmäßigen Abständen überprüfe ich die Bücher und die Kasse. ^{Er hat sich schon gut angearbeitet.} ~~Mit der Zeit wird die Arbeit des Buchhalters besser und besser.~~ Ich habe das Gefühl, daß seine Leistung und Arbeit mit der Verantwortung wächst, die man ihm überträgt.

Auch versuche ich, immer mehr Verantwortung an den Vorsitzenden und den Board of Directors von Gwembe South Builders zu delegieren. ~~Diese Leute sind mehr oder weniger von meinem Vorgänger uninformiert gehalten worden, besonders was die finanziellen Angelegenheiten von Gwembe South Builders betraf. Er hatte Angst, daß sie das ganze vorhandene Geld ausgeben oder unter sich ver=~~

teilen würden, wenn sie das Sagen hätten. Aber ich habe festgestellt, daß sie sehr gut verstehen, wenn man ihnen sagt, daß das Geld für die Zukunft zum Kauf von Baumaterialien usw unbedingt erforderlich ist. Im Jahre 1979 werde ich auch versuchen, den Vorsitzenden und den Board of Directors mehr in die Entscheidungen über die Abgabe von Angeboten und die Preisgestaltung einzubeziehen.

Im Jahre 1978 habe ich auch mit Herrn Peter Sauer bei 2 Projekten, die seine Arbeit betrafen, eng zusammengearbeitet. Das 1. Projekt war die Reparatur des Damms für das Bewässerungsprojekt in Nkandabwe. Dieser Damm war in der ersten Hälfte des Jahres gebrochen und wurde am Anfang der Trockenzeit provisorisch abgedichtet, um den Farmern eine Bewässerung ihrer Felder zu ermöglichen. Mit der Reparatur fingen wir am Ende der Trockenzeit an, als der Wasserstand im See am niedrigsten war. Wir ersetzten den provisorischen Erddamm durch einen Damm aus Beton. Dieser Betondamm hat seine 1. Bewährungsprobe im Dezember bestanden, als in 24 Stunden mehr als 200 mm Niederschlag fielen und er überflossen wurde. Der Betondamm blieb stehen, nur etwas Boden auf beiden Seiten wurde fortgespült.

Das andere Projekt war auf der Farm von Herrn Malyango in der Nähe von Sinazongwe. Hier war während der Regenzeit ein kleiner Fluß aus seinem Bett ausgebrochen und hatte Felder überflutet und die Ernte zerstört. Wir bauten hier einen Damm aus Säcken, die mit Ton gefüllt worden waren, um den Fluß in seinem Bett zu halten. Die Arbeitskräfte für dieses Projekt wurden vom Rural Works Programme gestellt und das nötige Material wie Säcke, Schaufeln usw wurde vom Department for National Resources bezahlt. Dieser Sandsackdamm war ungefähr 15 m lang und 2 m hoch. Durch

den starken Regen, den ich schon im letzten Kapitel erwähnte, wurde hier etwas Schaden angerichtet. Am Anschluß des Damms an das Ufer wurde auf einer Breite von ungefähr 2 Metern der Boden weggewaschen, aber der Sandsackdamm wurde nicht beschädigt. Nachdem der Wasserspiegel im Fluß wieder gefallen war, fingen wir gleich mit der Schließung der entstandenen Lücke an, und zwar mit großen Steinen und Beton.

Bei den letzten beiden Projekten hat es sich gezeigt, daß eine Zusammenarbeit im Team von Vorteil ist, da ich Herrn Peter Sauer bei der Dammreparatur und der Schließung der Bruchstelle im Flußufer beraten konnte. Auch möchte ich erwähnen, daß die Zusammenarbeit im Team und mit den zambianischen Mitarbeitern des Projekts sehr gut ist.

Bei einem Rückblick auf das Jahr 1978 möchte ich feststellen, daß aus heutiger Sicht unser Entschluß nach Zambia ins Gwembe Valley zu gehen, richtig war. Aber unsere größte Sorge ist im Augenblick die ungeklärte politische und Sicherheitslage hier an der Grenze nach Zimbabwe, die unsere Bewegungsfreiheit und Arbeitsmöglichkeiten stark einschränkt. Wir hoffen und beten, daß sich die Lage, ~~hoffentlich zum Besseren~~, in der nahen Zukunft ~~verändern wird~~ *verbessern wird.*

Nkandabwe, im Januar 1979.

Polid

Im Jahre 1977 hatten Izaak und ich uns für eine räumliche Aufteilung unserer Arbeit entschieden. Danach war ich für Sinazongwe District zuständig. Dieses Gebiet ist sehr groß, weit über 100 km², jedoch die politische Lage ließ 1978 die Arbeit nur in einem kleinen Teil davon zu. Nur mit Spezialausweis und Begleitschreiben konnte ich Felder am Karibasee sehen, andere Gebiete waren ganz verboten. Die Bewässerungsfelder von Bulea Malima z.B. waren unmöglich zu betreuen, obwohl von Farmern und dem neuen Manager um Hilfe gebeten wurde. Selbst ein verabredetes Seminar über das Bewässerungsgebiet fand nicht statt, denn nicht einmal eine Orientierungsbesichtigung wurde genehmigt.

Aber nicht nur räumliche Einschränkungen brachte die angespannte Situation. Mindestens ebenso wichtig ist die psychische Belastung aller Beteiligten. Es ist schon ein Unterschied, ob man eine Arbeit anfängt, bei der man weiß, daß man sie bis zum Ende ausführen kann oder ob man ständig mit einem Abbruch rechnen muß. Dieser Zustand hat Auswirkungen auf Einsatzwillen und eine kontinuierliche Arbeitsführung wird erheblich erschwert, obwohl man sich ständig vornimmt, sich nicht beeinflussen zu lassen und so zu arbeiten, als ob die schwierige Situation nicht vorhanden wäre.

Das Kalenderjahr 1978 brachte für ganz Zambia und ganz besonders für den Bezirk Sinazongwe nicht den gewünschten landwirtschaftlichen Fortschritt. Das lag aber nicht nur an der politischen Lage, auch das Wetter schlug den Farmern so manches Schnippchen. Nach der superheißen Zeit 1977 mit Temperaturen bis 46 °C im Schatten hatte es auch die Regenzeit 1977/78 in sich. Im Gwembe Valley fielen die höchsten Niederschläge seit 15 Jahren. Am Beginn bis Dezember 77 blieben sie noch normal, in Nkandabbwe fielen 333 mm. Dann aber ging es los: Januar 290 mm, Februar 427 mm! (in der Nacht zum 25.2. 144 mm), März 284 mm. Bedenkt man, daß eine Durchschnittsregenzeit im Valley 700 bis 800 mm bringt, dann war es dieses Mal doppelt so viel! Und welchen Schaden richteten die Regenmassen an? Der Maisertrag im Sinazongwe District lag um mehr als 70% unter dem von 1977. 1977 wurden 703710 kg ermittelt, 1978=180180 kg. Wer weiß, daß Mais Hauptnahrungsmittel ist, der ahnt, was das bedeutet! Auch ein Ausgleich durch Produktionsverlagerungen war nicht zu verzeichnen. Andere Pflanzen brachten auch keine nennenswerten Mehrerträge. So ist z.B. der Baumwollgesamtertrag von 1977=420562 kg auf 1978=389436 kg zurückgegangen. Trotzdem ist anzunehmen, daß

viele Farmer mehr Baumwolle kultivieren. Die Anbaubedingungen, auf die ich später eingehen möchte, sind einfach zu verlockend. Abwanderungen von Farmern aus politischen Gründen sind zwar bekannt aber nicht erfaßt, es sollen nur wenige sein. So muß der allgemeine Ertragsrückgang zum größten Teil auf die schweren Regen zurückzuführen sein. Gleichzeitig mit der Ertragskrise trafen Katastrophenmeldungen bei uns ein. So hielt im März der Nkandabwe Damm den Wassermassen nicht mehr stand und brach. Vorher schon hatten uns Farmer aus Sinazongwe von einer verheerenden Gully Erosion berichtet, die ihre Felder verwüstete. Da war es dann ganz gut, daß wir erst nach Verabschiedung des Etats 1978 in Zambia angekommen waren und kaum Mittel für neue Programme vorgesehen waren. So war ich noch nicht voll mit längerfristigen Projekten beschäftigt und konnte mich diesen Problemen widmen. Eines war allerdings von vornherein klar: Die wirtschaftliche Situation Zambias wurde immer schlechter und Programme mußten daher so kapitalintensiv wie möglich durchgeführt werden!

Erosionsschutz:

Wie schon letztes Jahr angekündigt, wollte ich mich hier verstärkt um Erhaltung und Verbesserung der Bodenproduktivität kümmern. Boden-erosionen sind im Gwembe Valley verbreitet. Trotzdem hat es wohl wenig Sinn, beispielgebende Erosionsschutzanlagen aufzubauen, da Boden hier nicht knapper Faktor ist und voraussichtlich auch nie werden wird. Die Tongas wollen verständlicherweise kein Geld für Schutzpflanzen ausgeben, wenn sie bei nicht mehr ausreichender Produktivität des Bodens einfach ein paar Meter weiter anbauen können. Auch ist das so eine Sache mit dem Planen. Eine Ertragssteigerung ist immer mit Investitionen oder vorübergehenden Ertragsminderungen verbunden, wenn alle anderen Faktoren gleichbleiben. Die Abhängigkeit der Farmer von dem Ertrag ist aber meist so stark, daß sie sich Experimente nicht leisten können. So bleibt es uns Entwicklungshelfern überlassen, Erosionsschutzmöglichkeiten zu finden und nach Wegen der breiten Anwendung zu suchen. Eventuell müssen wir uns damit abfinden, daß wir erst einmal Pflanzen zum Erosionsschutz einfach verschenken müssen und das Farmer nach Jahren der Anwendung in der Praxis überzeugt werden.

a) Baumschulen und Aufforstung:

Bäume sind für eine gesunde Ökologie unerlässlich. Sie spenden Schatten und begünstigen so das Wachstum der Bodendecker. Sie verhindern den direkten Einschlag des Regens auf den Boden und dienen als Wind-

schutz. Auch die Regelung der Grundwasserversorgung ist eine ihrer Aufgaben. Sind die Bäume einmal abgeholzt und das Land wird nicht ständig bebaut, herrschen gute Erosionsbedingungen. Wind und Wasser können den fruchtbaren Boden vom Feld tragen. Und dann gibt es meist keine Hilfe mehr. Aber auch die Früchte der Bäume können von Nutzen sein. Obst ist eine wichtige Ergänzung einseitiger Maisnahrung. Es liefert vor allem Vitamine aber auch wichtige Eiweißbausteine. Ein Eiweißteil, der im Obst ist, fehlt im Mais völlig. Mangel daran führt zu einer Krankheit.

Der Baumbestand verringert sich mehr und mehr. Nicht nur das Roden der Ackerflächen ist Schuld daran. Die Tongas verwenden das Holz der Bäume hauptsächlich zur Möbelproduktion, für Hausbau und zur Holzkohle Gewinnung. Mit steigendem Holzbedarf wird das natürliche ökologische Gefüge zerstört. Die Bäume benötigen aber oft Jahrhunderte, um nachzuwachsen, besonders wenn sie aus Hartholz sind. Sie kommen also nicht mehr nach. Daraus folgt die Notwendigkeit einer Aufforstung. Bäume müssen ersetzt werden! Dazu muß man sie produzieren. Man benötigt Baumschulen.

Ende 1977 starteten wir mit dem Bau der ersten. Wichtigste Materialien waren Baumstämme und Schilf. Wir legten besonderen Wert darauf, möglichst wenig zuzukaufen, um eine Vervielfachung nicht zu kapitalabhängig zu machen. Draht, Nägel und Zementplatten waren die einzigen Fremdmaterialien, die nicht im Busch zu holen waren. In Zukunft müßte aber auch ein anderes Verbindungsmaterial z.B. Baumrinde verwendet werden können. Dann wäre noch weniger Kapital erforderlich. Haupt Input ist sowieso die menschliche Arbeit. Es müssen Löcher für Stützkonstruktionen gegraben werden, Bäume gefällt und zurechtgesägt sowie Bambusmatten zum Zaun und als Abdeckplatten geflochten werden. Die Gesamtkosten der ersten Baumschule setzten sich wie folgt zusammen: Arbeit K 80,00; Material K 30,00; Transport K 20,00.

Die Baumschule selbst ist 12m lang und 6m breit. Sie hat 14 Unterabteilungen, jede ca. 2 m^2 groß. So umfaßt die gesamte Nutzfläche 28 m^2 . Davon sind 12 mit Schilf überdacht. 44 m^2 entfallen auf Wege. Eine bessere Raumnutzung ist z.Z. nicht möglich, da jede Stelle der Beete von einem Weg mit den Händen erreicht werden muß. 4 Saatbeeten stehen 10 Lager Beete gegenüber, ein Verhältnis, daß sich als günstig erweist.

Ab April wurde mit der Pflanzenproduktion begonnen. Ein junger Zambianer, Falls Mudenda, bewarb sich um den Posten eines Produktions- und Verkaufsverantwortlichen. Nach erster Absprache entschied er

sich für Stundenlohn. Meinen anderen Vorschlag, ihn gewinnabhängig zu bezahlen, lehnte er als zu riskant ab. Falls hatte schon zuvor an landwirtschaftlichen Dingen großes Interesse gezeigt, und auch hier erwies er sich als echter Partner. Es gab keinerlei Probleme. Erster Schwerpunkt der Produktion sollte im Vermehren von bodenständigen Obstbäumen und -sträuchern liegen. Relativ einfach generativ ging das bei Mangos, Guavas, Papayas, Zitronen und Passionsfrüchten. Nach breiter Aussaat wurden die Jungpflanzen für einige Wochen in den Saatbeeten aufgezogen. Dann wurden sie in Plastik Kontainer umgepflanzt und bis zum Verkauf in den anderen Beeten gelagert. Schwieriger war die Vermehrung schon bei Avocado und Eukalyptus. Der Avocadokern muß mit einer Seite für einige Wochen im Wasser stehen, dann bilden sich Wurzeln und eine komplette Pflanze nach und nach. Eukalyptus geht spät auf und wächst sehr langsam. Man muß die Jungpflanzen vor Umwelteinflüssen schützen, Wind und Regen zerstören sie. Diese Eukalyptusbäume sind aber sehr gefragt. Da sie kerzengerade Stämme bilden, werden sie vorwiegend als Dachmaterial verwendet. Einen weiteren Vorteil hat ihr schnelles Wachstum. Oft ist ein Baum schon nach ein paar Jahren 6m hoch und 40cm dick. Am Anfang der Verkäufe holten wir aus Lusaka Kaffeepflanzen, Orangen- sowie Granatapfel-. Aus der staatlichen Baumschule kauften wir später noch Eukalyptus und Cassia (Windschutz) zu. So konnte zu Beginn der Regenzeit ein recht breites Sortiment angeboten werden. In den ersten 8 Monaten wurden 496 Jungpflanzen verkauft, ich meine, ein hoffnungsvoller Auftakt. Trotzdem wurde das Geschäftsjahr 1978 mit einem Defizit von K45.25 abgeschlossen. Das hat zwei Gründe: 1) die Anfangskosten waren hoch, wir mußten alle Betriebsmittel erst zu kaufen, und 2) wir hielten die Preise sehr niedrig. Ein Mangobäumchen kostete Mitte des Jahres bei uns K0.15, in Lusaka dagegen K0.75. Als wir am Ende des Jahres absehen konnten, daß ein Defizit entstehen würde, gingen wir mit den Preisen um ca. 50% hoch. Ganz konnten wir aber doch nicht abfangen. Heute liegen unsere Preise für selbst produzierte Pflanzen immer noch um mehr als 50% unter denen der Stadt Baumschulen. Der Verkauf ging trotz Preiserhöhung nicht zurück, ein Zeichen, daß wir immer noch gut liegen. Verkauft wird direkt im Camp aber auch Versuche auf dem Maamba Markt waren erfolgreich, obwohl dort noch mehr zu machen sein wird. Wir müssen mal den Zahltag der dortigen Mine erwischen! Für 1979 sind Veredelungen von Orangen auf Zitronen geplant, ein besonderer gärtnerischer Leckerbissen, sowie weitere Massenproduktion von Eukalyptus und Obstbäumen. Wenn die Bilanz ausgeglichen und ein Erfolg abzusehen ist, soll die Baum-

schule völlig an Falls übergeben werden. Der Bau weiterer Baumschulen ist für die Bewässerungsgebiete geplant. Vielleicht wird dieses Jahr mit den Arbeiten schon begonnen.

Für Aufforstungsversuche sind zunächst für 1979 K1000.00 in unserem Etatvorschlag vorgesehen. Auf schlechtem Boden sollen bodenständige Bäume in Mischkultur mit Eukalyptus gepflanzt werden. Vorversuche mit Eukalyptus liefen erfolgreich. Ursprünglich war auch Cassia vorgesehen, eine sehr gute Windschutz- und Gewürzpflanze, doch Vorversuche scheiterten.

b) Gully Erosion

Schon 1977 erreichten uns aus Sinazongwe Nachrichten, daß dort während der Regenzeit ein großer Gully entstehe. 1978 machten die schweren Regen daraus ein Riesenproblem. Das Ufer eines Flusses zum Lake Kariba war in einer Länge von 15m total zerstört worden und das Wasser brach ein. Es riß fruchtbaren Boden mit sich und brachte dafür Flußsand auf die Felder. Da der Fluß nur in der Regenzeit Wasser führt, schien eine Bekämpfung des Gullys in der Trockenzeit möglich. Als Lösung dachten wir an einen Damm als Uferbefestigung. Der Damm selbst sollte aus mit Lehm gefüllten Säcken bestehen.

Im Juli einigten sich GSDP und District National Resources Conservator, GST Personal einzuschalten. Der genaue Arbeitsplan wurde von DNRC ausgearbeitet, die Kosten sollten von uns vorgeschossen und später bei DNRC eingereicht und von dort rückvergütet werden. Arbeitskräfte sollte unser Rural Works Programme stellen. Das Staff teilte die Leitung der Arbeiten Klaus Jankowski und mir zu. Der DS und Chief Sinazongwe wurden unterrichtet und man gab uns einen Begleitbrief, der uns in dem heißen Gebiet Sicherheit garantierte. Tatsächlich sollte er sich später als nützlich erweisen. Eine genaue Beschreibung der Arbeit möchte ich nicht geben, sondern die einzelnen Arbeitsabschnitte nur zusammenfassend nennen.

- 21.-25.8. Bresche zum Arbeitsplatz geschlagen, damit ein Lkw den Platz erreichen konnte.
- 28.8.- 120 m³ (30 Ladungen) ton von Termitenhügeln gehackt
- 8.9. und zum Gully transportiert
- 11.-15.9. Auflagefläche für Damm gegraben und geebnet
- 18.9.- Dammbau aus 1500 mit Lehm gefüllten Säcken
- 16.10.
- 17.10. Bau einer Brücke über den Fluß
- 2.11. Abnahme von Chief, DNR Officer, ADAO und Offiziellen
- Ende November Bepflanzung des Dammes mit Stargras

Die Kosten der Schutzanlage setzten sich aus Arbeit: K1351.35 und Material: K814.65 zusammen.

Abschließende Berechnungen ergaben, daß zukünftig geringere Materialkosten anfallen, da nötiges Werkzeug nicht mehr gekauft werden muß. Ein gleiches Projekt würde uns jetzt an Material nur noch K620.00 kosten.

Der Arbeitsanteil mit über 60% erscheint mit Recht zu hoch. Die Arbeitsmoral der RWP Leute ließ sehr zu wünschen über. Unregelmäßiges Erscheinen am Arbeitsplatz und sogar offener Widerstand waren nicht selten. Ich glaube, die Farmer sind zu sehr entfremdet von solcher Arbeit. Nicht ihr Land wird bedroht, viele kommen von weit entlegenen Plätzen. Sie sehen nicht ein, daß sie fern ihrer Dörfer schuften müssen, auch wenn sie so sparen können und später Betriebsmittel dafür erhalten. Und überhaupt, was ist das für eine Arbeit für einen Farmer? Morgens um 6⁰⁰ Uhr auf die Maloche und abends um 15⁰⁰ Uhr aufhören. Sonst hat er seine Freiheit und kann auf dem Feld arbeiten, wann er will und so lange er will. Und er sieht seine Pflanzen wachsen und er lebt mit ihnen. Und jetzt soll er auf einmal den ganzen Tag Sand schaufeln oder tagelang Säcke füllen, und das alles auf Komando und auf festgelegte Zeit.

In Zukunft sollen solche Projekte deshalb nur noch in Form von Selbsthilfeaktionen laufen. Die Betroffenen müssen zur Arbeit selbst ran.

Am 13. Dezember zerstörten 217 mm Regen die Verbindung zwischen Damm und Flußufer. Der Damm selbst hielt dem Unwetter stand, doch die Wassermassen rissen ein Zweimeterloch in die Erde. Mit Steinen und Zement wurde dort eine hoffentlich endgültige Lösung gefunden. Wir überlegten, ob wir ähnliche Probleme in Zukunft nicht ganz mit Beton lösen sollten? Es erscheint stabiler und kostengünstig gleich. Allerdings gibt es zwei entscheidende Nachteile:

- 1) Es gäbe eine Verschiebung von Arbeits- zu Kapitalkosten und
- 2) Ökologisch gesehen ist so etwas natürlich furchtbar!

Bewässerungslandwirtschaft:

Da Wasser in Zambia knapper Faktor ist, kann mit dem Mehreinsatz dieses Faktors eine höchste vergleichbare Leistung erzielt werden. Daher ist hier Bewässerung so bedeutend und die Arbeit in Bewässerungsprojekten so interessant. Im Sinazongwe District befinden sich zwei Bewässerungsscheemes, Bulea Malima und Nkandabbwe Irrigation Scheeme. Malima konnte aus Sicherheitsgründen nicht betreut werden.

a) Nkandabbwe Irrigation Scheme:

Im Scheme waren 1978 alle 46 Felder vergeben, 44 an Privatpersonen, einer für die Schule und einer wurde für die Forschung reserviert. Alles Land des Bewässerungsgebietes wurde also genutzt. 41 Farmer waren aktiv.

Jedes Jahr müssen Betriebsmittel besorgt und der Absatz organisiert werden. Das bedeutet immer viele, viele Stunden Einsatz. Man wird es sich in Deutschland kaum vorstellen können. Die Farmer benötigen Sämereien, Düngemittel, Pflanzenschutzmittel, Pflüge und Pflugersatzteile. Oft muß man das Gewünschte aus Choma oder gar Lusaka holen und erhält dort nur geringe Mengen. Die Farmer selbst haben keine Autos und keine Möglichkeit, sich die Betriebsmittel selbst zu beschaffen. Also holt man sie ab und bringt sie zu dem Irrigation. Im Sinne der späteren Selbständigkeit ist das natürlich nicht, aber was bleibt über? Da kann man nur hoffen, daß irgend wann die staatliche Versorgung klappt! Sollte das nicht der Fall sein, gibt es entweder eine Katastrophe oder es hilft jemand wie wir! Ist es aber eine Privatperson, so wird er Profite zu Lasten der Tongas erzielen wollen. Beim Absatz halfen wir den Bewässerungsfarmern dieses Jahr wenig. Gelegentlich nahm man eine Ladung Gemüse mit zum Maamba oder Choma Markt.

Im Frühjahr 1978 zeigte sich im Scheme, daß die Selbstverwaltung nicht mehr funktionierte. Selbst einfache Probleme konnten nicht mehr gelöst werden. Die Farmer baten mich darauf durch ihren Crop-Demonstrator Mr. Drake Simunchembu, ein dem Siatwinda Irrigation Scheme ähnliches Organisationsmodell zu entwerfen. In einer Vollversammlung wurde die Siatwindasatzung geschildert und von den Farmern größtenteils übernommen. Am 25. August wählten über 40 Farmer in Anwesenheit ihres Chiefs ein neues Farmers Executive Committee und beauftragte es, die Geschäfte zu übernehmen. Seine erste Amtshandlung war die Verabschiedung eines Vertragsformulars, in dem die Rechte und Pflichten der Farmer festgehalten sind. Zu Beginn der nächsten Saison soll jeder Farmer so einen Vertrag unterzeichnen.

Am 21.3. brach der Nkandabbwe Damm in einer Breite von 5m. Das Wasser des Kohlensees breitete sich über die Felder aus. Am selben Tage noch beschloß das Team, mit Material zu helfen, aber nur dann, wenn die Farmer selbst die Arbeitskräfte stellten. Auf einer Vollversammlung im Irrigation stimmten die Farmer sofort einstimmig zu. Die 44 Farmer wurden in zwei Gruppen eingeteilt, die je-

weils umschichtig einen Tag arbeiten sollten. Verhinderte sollten für Ersatz sorgen. Im Großen und Ganzen klappte es auch, obwohl mit zunehmender Arbeitsdauer naturgemäß auch die Energie abnahm. Am 27.3. begann die Arbeit mit Sandtransporten zum Damm. 400 Säcke wurden gekauft und mit Sand gefüllt. Wir wollten die Bruchstelle mit Hilfe eines zweiten Dammes aus Sandsäcken und Steinen trocknenlegen und dann irgendwie reparieren. Bis zum 8.4. konnte alles auch gut abgedichtet werden, doch bei steigendem Wasser wurde der Druck zu stark und der Damm hielt nicht mehr stand. Der Fehler lag bei uns! Wir hatten die Kraft des Wassers unterschätzt und wahrscheinlich auch das falsche Material. Erstaunlich war, wie die Farmer unseren Fehler aufnahmen. Es gab keinen Krach und keiner schimpfte. Ein zweiter Versuch wurde gestartet, der auch mislang. Schließlich fiel uns nichts anderes ein, als zum letzten Mittel zu greifen und eine große Maschine einzuschalten. Eine Raupe schob in die Lücke Erde, so lange, bis sie zu war. Es war ein Resignieren, wir mußten zu einem Mittel greifen, das den Farmern in einer Wiederholung sicherlich nicht zur Verfügung stehen wird. Aber bei den Alternativen: Maschine oder keine Bewässerung für ein Jahr für alle Farmer, wer versteht uns da wohl nicht? Dieser Damm war als Übergangslösung gedacht. Allen war so ziemlich klar, daß er die nächste Regenzeit kaum überstehen würde. Daher mußten wir im Herbst noch einmal ran. 22,5 m³ wurden ausgehoben und das Loch als neuer stabiler Damm mit Steinen und Zement aufgefüllt. Die Kosten des Dammbaus waren: 400 Säcke = K132.00; 70 Sack Zement = K294.00; und Arbeit = K145.60; zusammen: K 571.60!

Im September reparierten zwei RWP Leute sämtliche Kanäle des Bewässerungsgebietes. Trotzdem beschwerten sich die Farmer Ende des Jahres über zu wenig und zu spätes Wasser. Bei einer Inspektion zeigte sich tatsächlich eine lange Wasseranlaufzeit. Über 50 Minuten benötigt das Wasser vom Damm bis zum ersten Bewässerungsfeld! Einige Wasserverschnellerungsmöglichkeiten wurden diskutiert aber als zu aufwendig befunden. So müssen die Farmer weiterhin nach dem Ventilaufdrehen eine Stunde warten, bis sie Wasser auf den Feldern haben. Die Wassermenge erwies sich dagegen als völlig ausreichend. Pro Minute fließen bei vollem Hauptkanal 3,6 m³ Wasser vom See in das Bewässerungsgebiet. In einer Stunde also können über 200 m³ auf die Felder geleitet werden. Rechnet man 81/m²/Tag als hohen Durchschnittswert mit Sicherheit, dann benötigt das ganze Irrigation mit 5 ha 400 m³ Wasser am Tag. Bei der angegebenen Leistung müßte das Hauptventil für nur 112 Minuten geöffnet bleiben. Da undichte

Stellen im Kanalsystem gerade repariert worden waren, war die Beschwerde der Farmer noch unverständlicher. Am Ende dieser Regenzeit soll das ganze Netz noch einmal kontrolliert und getestet werden! Außerdem wollen wir den Damm um 30 cm erhöhen. Man könnte dann 60000 m³ Wasser mehr stauen und damit 2 ha zusätzlich bewässern.

Auf dem Versuchsfeld im Irrigation soll dieses Jahr mit einem Saat-
zuchtprogramm begonnen werden. Außerdem sind "Optimale Standraum-"
und Düngeversuche vorgesehen.

b) Kleinere Bewässerungsanlagen:

Einige Privatpersonen nahmen mit uns Kontakt auf und baten um Hilfe beim Aufbau oder Managen eines Gartens mit Bewässerung. Wir helfen so gut es geht und sind gerade dabei, einen Garten mit Probefeldern anzulegen. Ein Brunnen dazu ist schon gebohrt. Mehrere einfache Pumpen sollen dort getestet werden!

Regenfeldebau

Wie der Name schon verrät, handelt es sich hierbei um landwirtschaftlichen Anbau, der nur vom natürlichen Regenfall her möglich ist. Daher ist er in Zambia zeitlich auf die Regenzeit von Dezember bis April/Mai begrenzt. Die traditionelle Kultur Millet wurde von Cashcrops wie Mais und Baumwolle verdrängt.

Ähnlich wie die Irrigationfarmers müssen diese Regenfeldebauern mit allen Betriebsmitteln versorgt werden. Absatzhilfe leisteten wir dieses Jahr beim Transport von Baumwolle zu NAM Bord und beim späteren Einlösen der Schecks dafür.

Seminarhafter Unterricht wurde 1978 nicht abgehalten. Im privaten Rahmen aber sprachen wir mit vielen Farmern und gestalteten ein Album mit Fotos vieler Pflanzenschädlinge und -krankheiten. So ist es uns möglich, auch Farmer bei der Schädlingsbekämpfung zu beraten, die Felder in für uns verbotenen Gebieten haben.

Große Probleme sehe ich im zunehmenden Anbau von Baumwolle in Zambia. Keiner kann es den Farmern verübeln, wenn sie die Vergünstigungen für sich in Anspruch nehmen wollen, die ihnen der Baumwollanbau bietet. Zum Verständnis können vielleicht einige Durchschnittswerte beim Vergleich der Produktionen von Mais und Baumwolle beitragen.

Mais: ^x Baumwolle:

Input

10 kg Saatgut	K 1.60
3 Cottonpacks (Insektizide)	K 25.50

K 27.10

Output

10 - 15 Sack
1 Sack = 50 kg
1 kg = K 0.46

zwischen
K 230 und
K 345

Gewinn liegt zwischen K 202.90 und K 317.90

Baumwolle: ^x Mais:

Input

10 kg Saatgut	K 6.59
Startdünger (100 kg)	K 17.50
Kopfdünger (100 kg)	K 17.50

K 41.59

Output

20 - 25 Sack
1 Sack = K 6.80

zwischen
K 136 und
K 175

Gewinn liegt zwischen K 94.41 und K 133.41

^x (Werte für Anbaufläche = 1 Acre = 0.4 ha)

Man sieht leicht, daß der Durchschnittsgewinn bei Baumwolle mehr als doppelt so hoch liegt. Und meistens entstehen noch mehr Kosten durch anfallende Pestizide bei der Maiskultur. Baumwolle ist natürlich arbeitsaufwendiger, wöchentlich wird einmal gespritzt und ständig gehackt, doch an Arbeit mangelt es hier nicht.

Dieser höhere Gewinn ist aber nicht das einzig Verlockende am Baumwollanbau. Der Staat benötigt Devisen, er braucht Baumwolle zum Export. Daher gibt NAM Bord Saatgut, Sprayer und Pestizide als Kredite an die Farmer ab. Mit dem Ertrag wird dann später verrechnet. Und so etwas zählt hier ungemein, denn die Tongas sind immer knapp bei Kasse und kaufen viel auf Kredit.

Meiner Ansicht nach bedeutet aber gerade der Baumwollanbau eine