

ESTIMATE OF TOTAL COSTS

ESTIMATE OF TOTAL COSTS

Units acreage (nett)	1 and 2 80	3 and 4 80	5 160
	Kwacha	Kwacha	Kwacha
land clearing	3000	2000	-
compensation for houses	1300	-	-
levelling	8900	10000	-
ripping	4500	2500	-
dike	1100	-	-
roads, ditches, laterals	3100	3000	1000
pumping station or pontoon	500	500	1000
reservoir and gates	945	945	1890
lining reservoir	(1250)	(1250)	(2500)
pump	2000	2000	4000
pipng	2250	2250	4500
lining main channels	3000	4000	1000
lining secondary channels	(7000)	(6000)	-
concrete work	1000	1000	-
general equipment	1000	1000	-
labour	3200	3200	500
fence	1000	1000	-
TOTAL low estimate	36795	33395	15890
TOTAL high estimate	45045	40645	18390
price per acre low estimate	440		99
price per acres high estimate	535		115

Figures in brackets: It is not yet decided if these expenses will be necessary.

(Excluded costs of planning and supervision).

ESTIMATE COSTS OF IRRIGATION WATER

As it is not yet decided whether some expenses have to be made, the calculations are split in a low and a high estimate. Interest of the investments are not included.

estimated costs	low Kwacha	high Kwacha
1) 160 acres full irrigation		
depriciation in 10 years of roads, ditches, laterals, pumping station, reservoir, lining, concrete work and piping.	22490	37990
depriciation in 5 years of pump and running material.	6000	6000
depriciation per year per acre.	21.60	31.25
2) 160 acres additional irrigation		
depriciation in 10 years.	8390	10890
depriciation in 5 years	6000	6000
depriciation per year per acre.	12.75	14.25
		Kwacha
Diesel, fuel, repairs and engine boy		4800
60 applications per year on 160 acres		
Cost per application		80
Cost per application per acre		0.50

ECONOMIC ASSESSMENT

The economic assesment of the area under full irrigation (unit 1, 3 and 4) is based on a medium level of farming and one cashcrop and one subsistance crop per year. The subsistance crop will be maize and the labour imput of the plot-holders is estimated on free subsistance (15 bags of maize). An easy cashcrop will be cotton.

After some years of experience, the farmers would be able to grow more profitable crops like potatoes and onions.

It will perhaps be advisable to get the farmers gradually organised to grow a cashcrop on a more commercial scale (Deliveries at certain times and certain quantities).

When unit 5 comes under irrigation to grow a good crop of maize, unit 1, 3 and 4 will be used for two cashcrops.

The economic assesment which follows on the next page, is based on the position of the first years. In the future the prospect maybe more favourable if the farmers are able to adjust themselves to the new methods of farming.

Crop pattern: rain crop - cotton (storeage and time limitation).
dry crop - maize (green mealies).

MAIZE	Kwacha		Kwacha
seed 20 lbs	4.50	25 bags áKw. 4.-	100
compound P. mix. 200 lbs	7.53	price NAMB Kw. 3.20	
topdressing (amm. nitr.)		price mealie meal	
200 lbs	6.30	Kw. 5.60 - Kw. 7.60	
aldrin 20 lbs	1.92	green mealie	
d.d.t. 15 lbs	1.15	14000 cubs áKw. 0.05	
Total:	21.40	Total:	100.-

COTTON	Kwacha		Kwacha
seed	1.-	1700 lbs á Kw. 0.068	114.80
A mix. 200 lbs.	6.62		
CAN 100 lbs	2.90		
chemicals	12.93		
Total:	23.45	Total:	114.80

POTATOES	Kwacha		Kwacha
seed 30 pockets á Kw.5.20	156.-	500 pockets á	
fertilizer	70.-	Kw. 1.20	600.-
sprays	23.20		
Total:	249.20	Total:	600.-

(Costs of potatoes maybe too high for the first years).

ONIONS: same estimate like potatoes.

SOYA BEANS: a very difficult crop.

GROUNDNUTS: too much labour involved, but maybe a suitable crop.

IMPROVED SORGHUM: difficult because of diseases in the valley.

IMPROVED MILLET: one has to find out.

Gross margin maize	Kwacha
	78.60
Gross margin cotton	91.45
	170.05
For labour 15 bags subsistence maize a Kw. 4.-	
for 1,5 acre	- 40.-
Total:	130.05

	estimated costs	
	low Kwacha	high Kwacha
Gross margin maize and cotton	130.05	130.05
Depreciation of watersupply	- 21.60	- 31.25
Application of water 60 times á Kw. 0.50	- 30.-	- 30.-
Annual return:	<u>=78.45</u>	<u>=68.80</u>
Initial cost per acre:	440.-	535.-
Investment effect:	17,8%	12,8%

Conclusion to the above table

- 1) The gross output of cotton (Kw. 91.45) covers not the costs of maize (Kw. 21.40), cotton (Kw. 23.45) and high irrigation costs (Kw. 61.25).
- 2) The profit together with subsistence maize by a plotsize of 1.5 acres is to compare with the yearly wages of labourers in the valley.
- 3) Interests of the investments are not included.
- 4) With a yield of 20 bags of maize and 1500 lbs of cotton the investment effects are 10.2% and 6.6% for low and high costs. For agriculture a investment effect of 8% becomes critical.

Estimated return per acre for additional irrigation

Crop pattern: rain crop - maize
dry crop - fallow (area flooded)

MAIZE

Not under irrigation with the risk		Kwacha
of cropfailure	15 bags @ Kw. 4.-	60.-
Additional irrigation	25 bags @ Kw. 4.-	100.-
Additional return:		<u>40.-</u>

	estimated costs	low	high
Additional return		40.-	40.-
Depreciation of watersupply		-12.75	-14.25
Application of water 5 times @ Kw. 0.50		-2.50	-2.50
Extra labour 2.5 bags of maize @ Kw. 4.-		-10.-	-10.-
Net annual return:		<u>21.75</u>	<u>13.20</u>
Initial costs per acre (see page 8)		99.-	115.-
Investment effect:		22.00%	11.5%

STAFF REQUIRED

The success of the project depends for a greater part on thorough supervision and instruction. The irrigation project requires competent staff as follows:

- 2 agriculturalists/horticulturalists (full time)
- 1 marketing expert
- 1 land-use planning officer
- 1 community development officer
- 1 mechanic
- 1 Secretary (a respected person, born in the valley, who deals with all human aspects like the selection of plot-holders, explanation to the villagers, administration, etc.)

Some of these experts will also be involved in other projects. The Government of Zambia will provide counterparts for the experts of the Gossner Service Team.

DISCUSSION

- 1) From the pure economic point of view this project is worth while. One can gain experience about irrigation in the valley. But spectacular results as "the great hope for the valley" should not be expected. Irrigation is profitable on a fairly high level of farming. Competent and sufficient extension service/supervision will be available on the project.
- 2) Irrigation all over Zambia is expensive, cheap irrigation in the valley is an illusion. Only ^{large} acreages will diminish the price per acre.
- 3) The whole project has to become under irrigation in order to learn more of the conditions ⁿ under different soil types. When in a pilot project economics has the last word, then it has to be considered that the initial costs per acre for unit 1 and 2 are higher then for the whole area. Besides on a micro scale it is impossible to find out whether this set-up is suitable.
- 4) The returns of irrigation by a high initial costs are low per acre and per plot holder. Subsidizing the rates of water will give the project only an uncertain and unhealthy base.
- 5) Siatwinda area has been selected for reasons of starvation and it's central position in the valley. For a project in the future it has to be considered to select only the best soils for irrigation (class 1 or 2) with a cheap water supply. The people have to settle around the scheme.
- 6) A more commercial set-up under competent management and the local people as labourers could be considered or a set-up between a settlement and a large commercial farm.
- 7) When high investment in farming are involved (like irrigation) the land-tenancy of rural areas (trust-land) have to be changed.
- 8) More attention has to be paid to contourline irrigation.
- 9) This year a trial will be set-up to compare the costs of levelling by machinery with the cost of levelling by shovel, pick and wheelbarrow. (no operation hour D7 = 150 labour hr.
- 10) Close co-operation has to be established with everybody who is dealing with irrigation in the valley to organise the marketing and to exchange experience (Department of Agriculture, Projects Division, Zambesi ^{Training} Farm at Chirundu, Gossner Service Team).

Nov. 70

Wohlt verwendet

"In Zambia nicht Neues" - möchte man beginnen, wenn man berichtet, was in Zambia geschieht. So richtig diese Feststellung ist, wenn man mit ihr ~~xxx~~ Mangel spektakulärer Ereignisse umschreibt, so falsch ist sie auf's Ganze gesehen. Nur in seltenen Fällen sind bildkräftige und drastische "Erfolgsmeldungen" mehr als ein Feuerwerk, das wohl glänzt, aber so schnell verraucht, wie es knallt. Was also geschieht in diesen Wochen in Zambia, insbesondere in unserer Gruppe, die am Karibasee arbeitet?

Dieter Köhpcke und George van Keulen haben die Pläne für die Bewässerungsanlagen für die Felder in Siatwinda fertiggestellt und lassen nun das Gelände entsprechend herrichten. Planier-
raupen bewegen Erdmassen, Be- und Entwässerungsgräben werden abgesteckt, angelegt und befestigt, ein Sicherungsdamm nahe der Wasserlinie am See wird aufgeschüttet, eine dörfliche Siedlung, die sich im Gebiet der Bewässerungsanlage befand, wurde evakuiert und an anderer Stelle wiedererrichtet. Die Vorarbeiten sind in vollem Gange, die Regierung trägt weithin die Kosten dafür, obwohl es Boden im Besitz bestimmter Stammesteile ist. Man betrachtet die so gewährte Unterstützung als infrastrukturelle Verbesserung, ähnlich wie auch Straßen nicht von den tatsächlichen Benutzern und Nutznießern, sondern von der Regierung gebaut werden, ~~xxxxxxxxxxxx~~

Siegwart Kriebel und Frank-Lothar Krawolitzki lernen Chitonga in Chikuni, zwei Autostunden vom Tal entfernt. Mit ihnen sind die drei Ehefrauen und die Kinder unserer Mitarbeiter in dem gegenüber dem Tal milderen Klima des Hochplateaus der Südprominz. In diesen Wochen erwartet und erhofft man den Regen nach.

28

Mission unter diesem Abkommen zur Verfü-
gung gestellt wird, soll durch die Gossner
Mission unter Vertrag genommen werden und
soll nicht mehr als fünfzehn zählen. Vor
der Anstellung soll die Planungsabteilung
auf die Empfehlung des Ministeriums für
Ländliche Entwicklung der Gossner Mission
vollständige Arbeitsbeschreibungen zustel-
len. Diese Arbeitsbeschreibungen sollen
die auszuführenden Aufgaben jedes Mit-
glieds der Gruppe und nötige und wünschens-
werte Qualifikationen jedes Gruppenmitglie-
des bestimmen. Vor der endgültigen Anstel-
lung jedes Gruppenmitgliedes soll die
Gossner Mission die Einwilligung der Pla-
nungsabteilung und des Ministeriums für
Ländliche Entwicklung einholen. Die Goss-
ner Mission soll dem Ministerium für Länd-
liche Entwicklung jede Auskunft, die für
die Beurteilung der Kandidaten erforderlich
ist, wie Vorbildung und bisherige Berufs-
erfahrung, zugänglich machen. Der ernannte
Leiter der Gossner Entwicklungsgruppe soll
dem Vorsitzenden des Koordinierungsaus-
schusses, der (kann auch heißen: das) vom
Ministerium für Ländliche Entwicklung ein-
gesetzt ist, verantwortlich sein für den
Standort jedes Gruppenmitgliedes im Gewerbe-
Tal und für deren Arbeitsplan. Die Grup-

2

Wochen zunehmender Wärme.

Dies alles unterscheidet sich wenig vom bisherigen Tun. Und doch entstehen fast unter der Hand neue Aufgaben. Nachbarn und Regierungsbeamte sehen, daß Dinge sich verändern und daß unsere Mitarbeiter an diesen Veränderungen entscheidenden Anteil haben. So wünschen sie, daß auch an anderen Orten Gleiches geschieht. "Wann kommen sie auch zu uns?" ist eine ebenso verständliche wie nicht zu beantwortende Frage. Denn auch unsere Mitarbeiter erleben Neues und Anderes, je länger sie im Lande sind. Auch sie sehen neue Aufgaben, akute oder schwelende Notstände in der Nachbarschaft ihrer Tätigkeit und an weit entfernten Orten. Und auch sie fragen sich: "Wie können wir an dieser Stelle helfen?" ohne sich auf diese Frage eine Antwort geben zu können. So verlockend es sein mag, als Retter in der Not zu erscheinen, so wenig kann jemand auf zwei Hochzeiten zugleich tanzen.

So hat sich nun in diesen Wochen als wichtigste nächste Aufgabe für unsere Gruppe und auch für die sie mit personellem Nachschub versorgende Missionsleitung in Berlin die Vorbereitung für einen umfassenden Gesamtentwicklungsplan für das ganze Tal herausgestellt. Dies ist neu für uns und findet uns unvorbereitet. Denn bisher meinten wir, diese Planung würde von unseren Freunden in Zambia besorgt und läge wenigstens in Umrissen bereits vor. Doch dieses junge Land mit seiner ungeheueren Ausdehnung, seiner dünnen Besiedlung, seinen vielen, sich oft gegenseitig widersprechenden Problemen ist bis jetzt mit dieser Aufgabe überfordert. Wohl gibt es im Tal die beratenden und beschlußfassenden Komitees, und in Lusaka sitzen

zung der Republik von Zambia (hier mit

Regierung bezeichnet) solches Personal und

solche Hilfsmittel zur Verfügung stellen,

wie es im gegebenen Fall gemeinsam von den

Dienstaufsichts-Behörden festgelegt werden

wird. Die Regierung wird einen "Gewerbe-Tal-

Koordinierungsausschuss" einsetzen, der die

Richtung der Arbeit der Gossner Entwick-

lungsgruppe bestimmt, und wird für diesen

Ausschuss Mitarbeiter anstellen, wie es zur

Sicherung einer wirkungsvollen Nutzung des

von der Gossner Mission entsandten Personals

erforderlich sein mag.

Artikel III

Dienstaufsichts-Behörden

In Angelegenheiten, die die Durchfüh-

rung dieses Vertrages und nachgeordneter

Sonderabkommen betreffen, werden die beiden

Vertragspartner, soweit nicht anders vorge-

sehen, jeweils vertreten durch die Pla-

nungsabteilung des Ministeriums für Ent-

wicklung und Finanzen, bzw. durch den

Leiter der Gossner Entwicklungsgruppe, der

durch die Gossner Mission bestimmt und

wohnhaft in Zambia sein wird.

Artikel IV

Stellung und Nutzung der Gossner Entwick-

lungsgruppe

(1) Personal, das durch die Gossner

erfahrende und sachkundige Beamte in den Ministerien. Aber das notwendige Gespräch zwischen ihnen über das erstrebte Gesamtziel, über die dazu nötigen Einzelschritte und ihre gegenseitige Abstimmung, über die Dringlichkeiten, und nicht zuletzt über die eine solche Gesamtentwicklung begleitenden Maßnahmen in den anderen Bereichen der Republik kann einfach deswegen nicht stattfinden, weil sich noch niemand die Mühe gemacht hat, einen oder mehrere fundierte Entwürfe zur Diskussion anzubieten. Bevor aber nicht ein solcher Rahmenplan für eine längere Periode vorliegt, sind jene Fragen "Wann kommen sie zu uns?" und "Wie können wir an dieser Stelle helfen?" nicht zu beantworten, oder eine vorschnelle Antwort wirkt Unheil, weil sie spontan nach der Lösung für ein Teilproblem sucht, ohne den übergreifenden Zusammenhang zu erkennen. Für einen Verdurstenden ist nichts lebensgefährlicher, als ihm spontan Wasser zu geben, so scheinbar nahe gerade dies im Augenblick liegen mag. Um ihn zu retten, muß man mehr wissen und erkennen. So hat sich nun auch für die Gossner Mission diese neue Aufgabe mit aller Dringlichkeit gestellt: Wir müssen uns durch Suche nach geeigneten Mitarbeitern wie auch durch Hinzulernen auf die Vorbereitung ^{einer} ~~der~~ Gesamtplanung rüsten. Dies haben uns die letzten Wochen und Monate unserer Arbeit in Zambia gelehrt.

22

28

28

78

= $1\frac{1}{2}$ Spalte (= 752)

Kongress Assampan

(Nichtoffizielle Übersetzung aus dem

Englischen)

Vertragsgesamtwerk Zambia/Gossner Mission

Name des Projektes: Zambia/Gossner

Entwicklungsgruppe für das Gwembe Tal

Artikel I

Die Regierung der Republik von

Zambia und die Gossner Mission (1-Berlin-
41, Handjerystr. 19/20, Deutschland)

erstreben die Zusammenarbeit in der

wirtschaftlichen und sozialen Entwick-

lung des Gwembe Tales. Die Gossner Mission

betrachtet diesen Dienst als Teil ihres

missionarischen Zeugnisses und wird eine

Gruppe qualifizierter Mitarbeiter ent-

sprechender Berufe der Regierung von

Zambia zur Verfügung stellen. Die Gruppe

wird bestehende Regierungsstellen in der

Gesellschaftlichen und wirtschaftlichen

Entwicklung des Gwembe Tales in den be-

treffenden Bereichen landwirtschaftlicher

Entwicklung, der Verbesserung der Vieh-

haltung, des Gesundheitswesens und der

Gemeinwesenarbeit unterstützen.

Artikel II

Verpflichtung der Vertragspartner

(dies kann, bei etwas anderer Betonung auch
als Leichenbegängnis der Vertragspartner

übersetzt werden!)

Die Gossner Mission wird der Regie-

1970

Hiermit erlaubt sich die GOSSNER MISSION, Ihnen eine Materialsammlung über einen Teilbereich ihrer Arbeit vorzulegen. Es wird damit der Versuch unternommen, eine junge Arbeit auf einem räumlich wie sachlich neuen Feld darzustellen. Seit mehr als hundert Jahren war Indien das bevorzugte Gebiet der Missionare Gossners. Nun finden sich Mitarbeiter in Zambia, einem jungen Staat in Afrika. Das berechtigt zu der Frage, wie es dazu kam, nach einem neuen Aufgabengebiet zu suchen.

Als Folge der Ausweisung deutscher Missionare während des ersten Weltkrieges bildete sich 1919 die Evangelisch-Lutherische Gossnerkirche in Indien. 46 Jahre, dazwischen ein weiterer Weltkrieg mit erneuter Internierung deutscher Mitarbeiter, mußten ins Land gehen, bis dieser Glaubensakt zu historischen Konsequenzen führte: 1965 wurden in einer breit angelegten theologischen Diskussion das Verhältnis der GOSSNER MISSION zur Gossnerkirche untersucht und die Folgerungen analysiert. Das Ergebnis: Es fördert nicht, sondern es behindert eine junge Kirche, wenn alte Bindungen ungebrochen fortbestehen. Darum ist es an der Zeit, daß sich die GOSSNER MISSION allmählich zugunsten zwischen-kirchlicher Direktverbindungen aus Indien zurückzieht.

Dieser Prozeß wurde nach sorgfältig abgesprochenen Terminen umgehend eingeleitet. Indem sich die Aufgaben der GOSSNER MISSION in Indien verminderten, wurden Kräfte für neue Aufgaben frei.

- * 1967 fanden Beratungen mit Vertretern des Weltkirchenrates, des Lutherischen Weltbundes und des Deutschen Evangelischen Missionsrates mit dem Ziel statt, den Rahmen einer möglichen neuen Entfaltung abzustecken. Es war klar, daß Mission heute sachbezogene Schwerpunktarbeit bedeutet.
- * Im Juli 1968 hielt Kenneth Kaunda seine vielbeachtete Rede vor der Versammlung des Ökumenischen Rates in Uppsala über "Arme und reiche Nationen".
- * Zwei Monate später reiste Dr. Berg auf Einladung Präsi-

sident Kaundas in sein Land und brachte die offizielle Bitte um Mitarbeit der Gossner Mission am brennenden Problem der hungernden Tongas am Karibasee aus Zambia zurück.

- * Im Oktober 1968, kurz nach der Rückkehr seines Direktors aus Afrika, faßte das Kuratorium der GOSSNER MISSION den Beschluß, dieser Aufforderung zu folgen und von 1970 an die Arbeit in Zambia aufzunehmen.

Damit betrat man Neuland in jeder Hinsicht. Und doch gab es einige Erfahrungen, die die GOSSNER MISSION einbringen konnte. Die wichtigste war, daß es für sie nicht um die Gründung einer neuen Kirche zu den schon bestehenden 19 anderen in Zambia gehen konnte. Mission in Zambia konnte nur heißen: Unterstützung der Christen des Landes in neuen Aufgaben, Zusammenarbeit mit ihnen und Hilfe für die Regierung in ihrer Verantwortung für den Menschen.

Es ist klar für jedermann, daß man sich damit in das Spannungsfeld "weltlicher Geschäfte" begeben hat. Es ist jedoch ebenso klar, daß Mission in ihrer zweitausendjährigen Geschichte nie bedeutet hat, sich auf eine Insel zu abgeschiedenem Dasein zurückzuziehen. Indem wir uns in die Nöte dieser Welt verwickeln lassen, entschwindet jede Möglichkeit, ein Leben von "Gerechten" neben allen jenen "Ungerechten" führen zu können. Die Arbeit in Zambia ist Dienst, der im unmittelbaren wie übertragenen Sinn schmutzige Hände macht. Nur im Glauben an den Gott, der schmutzige Hände ebenso wie unreinen Sinn und böse Herzen annehmen und säubern will, haben wir den Dienst an und mit den Brüdern in Afrika begonnen.

Walter Klus

Heraus gegeben von R.F. BREIT

ZAMBIA

Eine Dokumentation zu

Arbeit & B.M.

von K. Schmeck

REPORT ON A VISIT TO A NUMBER OF SCHEMES,
SIMILAR TO OURS, IN THE COPPERBELT, NORTH-WESTERN
AND CENTRAL PROVINCE BY MR. F.-L. KRAWOLITZKI, GOSSNER
-SERVICE TEAM FROM 15th.-24th. AUGUST 1970

INTRODUCTION

It was suggested by Dr. K.G. Krapf, the Head of the Development Research Team, in Lusaka that a visit should be undertaken by me in order to see some of the other groups, working in general development work in other parts of the country and to learn something from their experience and problems encountered so far. The teams visited were as follows:

1) Israeli Development Project, Team-Leader Mr. Ben Ami, P.O.Box 438, Luansha, which run two separate project one at Kafubu and the other one at Kafulafute. 2) Voluntary Service Overseas/Oxfam (British) Teamleader Mr. Keith Morris, P.O. Chidzera in North-Western Province, Netherlands Voluntary Service, Teamleader Mr. Jan de Vries, Kanongo Hill, P.O. Kasempa, Chombwa Government Co-Operative Farm, P.O. Mumbwa and American ~~XXXXXX~~ Friends Service Committee, Housing self help scheme, Field Director Mr. Bard McAlister, Box 97, Kafue.

ISRAELI DEVELOPMENT PROJECT

This group of experts, send out out by the Israeli Government, came to Zambia about 2 years ago. They have started two from each other independent development schemes. One called Kafubu and the other one Kafulafuta. The Israelis live in Luansha, about 8 and the other one 16 Miles respectively from the schemes. Contract are usually for 2 years, most of them came from the Moshavim (family) farms and have therefore a fair amount of experience. The team is responsible to the Department of Co-operatives in the Ministry of Rural Development. Some of the Israelis work in Kafubu and some of them in Kafulafutu whereas some others, because of the nature of their work, are responsible for certain aspects in both schemes.

The Kafubu and Kafulafutu Resettlement Schemes are based on the concept of a family farm. The husband wife and children constitute the unit of ownership (I personally did not find out how this would work legally) and labour force of the economic unit of farming. Thus the income from their own labour and enterprise is directly for their own benefit. But economic motivations are not the only creteria of the scheme. The social cooperative values play an important part as well. On the Economic side the following items are planned. An Administratice Center, Tractor Station and Repair Facilities, Storage and Marketing Facilities, a Hammermill for mielie meal for the population in the area and mash for livestock, Canning Factory for Vegetables, Poultry Processing Plant, Incubator, Petrol Station. On the social side the following items will be build. A Cultural Center comprising of a) Community Hall, b) Library, c) Youth Club d) Church, Health Center comprising of a) Clinic, b) Primary Hospitilization, School, (Elementary and Secondary), a Kindergarden and a Sports Area.

There will also be a Police Station, a Shopping Area, Parking Area and an Residential Area.

In both settlement schemes there are altogether 840 farmers participating in the scheme. It would of course not be possible for the Government to provide the infrastructure individually for the farmers, but in this scheme the whole community benefits from the planning of the Government on a larger scale.

Each farmer has his own account in the village office. Goods are sold collectively but the products of each farmer are weighted separately and credited to his account accordingly. Thus the outputs (produce) and inputs (fertilizer, seeds) are individually entered in his account, which he can look at at any time. The Accountants, farmforman, office workers, have all had some training by the Israelis, who had some courses organised for this purpose.

Kafulafuta as well as Kafuba consist each of 3 Villages and one service centre. The villages have now been in existence for nearly 1 year. The houses were built on a self-help basis, Government providing roofing material, 1 doorframe 3 windowframes and 2 bags of cement. So far over 400 families have moved already into their new houses.

As Mr. Ben-Ami told me one of the problems is, that the Israelis only stay for a period of two years and he thinks that it would be better to stay for at least 3 years. So there is is constant change of personal which is not very healthy for the work.

The Government works very slowly, and this is of course a general observation. If the Israelis have any problems with the Ministry or any other department in obtaining certain things which are vital for their work, they get in touch with the relevant department in Israel via the Israeli Embassy in Lusaka and things get down. The Ministry of Agriculture in Israel, Centre for Agricultural Cooperation with Developing Countries seems to be very helpful in this respect. Mr. Ben-Ami told me of one particular case where it was apparently impossible to get any kind of planning done via the Ministry in Lusaka for the layout of the villages, fields service station etc. They got in touch with their Embassy, and in within two weeks some architects and land-use-planners came out in order to do the job. I personally, however, doubt very much if this kind of development aid is the right one, as one takes the responsibility constantly away from the Government concerned.

Both schemes are very near the Copperbelt and therefore all the products have easy access to the various towns in the region. A number of shops in the towns concerned take all the eggs and vegetables. Another important factor is also, that the roads, with the exception of a few Miles, are all tarred.

There are of course also problems. Some farmers want to sell the goods privately and put the money in their own pockets. There was the case where a number of farmers, plus the village elders and agricultural forman came to Mr. Ben-Ami and ask for the expulsion of 2 farmers. A meeting was called (I was very fortunate of being able to attend that meeting) and Mr. Ben-Ami said at the outset that the people themselves would have to make the decision, he would just like to say that both farmers are the best in scheme. But these were just the two farmers who wanted to sell all their goods privately, without going via the Co-operative, and this the other members objected. It was finally agreed to expel the two farmers concerned, but also to consult the Provincial Co-operative Officer and Senior Chief Mushili. Mr. Ben-Ami told me later that a think like that would not have been able to happen

a year earlier, where the people were prepared to make decisions themselves.

In each of the 3 villages in each scheme there is a village council plus a village farm managing committee. All three villages fall under the Union Council and the Union farm managing committee, which is responsible for all 3 villages and on which the villages are represented.

In both schemes large chicken units were established, but one had to find out by experience, that it just did not work, and now the broilerhouses are divided up into smaller units and given to individual families and one hopes that they will look better after the chickens.

The offices of both the schemes are situated in Luansha and every morning there is a short meeting if necessary. The team spirit seemed to be a good one, if one can judge from a visit lasting two days.

One thing which, in a way, impressed me most was the fact that at Kafubu service centre they had installed a generator not in order to have electricity but just for the running of the TV set.

MINDOLO ECUMENICAL FOUNDATION, YOUTH LEADERSHIP TRAINING COURSE

During my stay on the Copperbelt I stayed at Mindolo and went from there each of the two days to the Israeli scheme. So I was able to get to know some of the staff members as well as some of the students at the place.

Students from different parts of Southern Africa come to this course which lasts for 1/2 year. Most of the students are from Zambia. Some come from religious organisations and others are sent via the Mining Companies.

It would take too much time to give an complete outline of the course and the other activities at Mindolo. (Leaflet can be produced or sent to you if you are interested). I do however think, that it might be a good thing to have closer co-operation in the future with Mindolo Ecumenical Foundation.

VOLUNTARY SERVICE OVERSEAS/OXFAM, CHIZERA

I had met Keith Morris already before in Lusaka and when I came to Chizera he was not at home. This, in a way, was perhaps a good opportunity to speak to the various members of the team in a more relaxed way.

The team has been out for just over a year. The teamleader has been in Zambia before as well as one other teammember, who has worked with VSO in Uganda. One should think that because two people have been out in Africa before they would complement each other in the work to be undertaken, but unfortunately this is not the case. I have heard in the meantime that the one person who had been in Uganda has left the team and is now working at another place in Zambia. The team also falls under the care of M. Temple, Land Resettlement Office in the Ministry of Rural Development. At the time of my visit they consisted of the teamleader, one nurse, two social workers, one agriculturalist and one mechanic. They work in a radius of about 35 Miles but with now particular aim in mind on how the development should take place. At least that was the

impression which I got. They have good relations with the various Government Agencies but this results in them being, or some of them, extension services of the Government Departments. Is this supposed to be the rôle of a development team or should it perhaps work more independent? The teamleader meets with the representatives of the various Government Departments every 3 months and thinks that these meetings are very important in order to have good relations and also make them feel that one has come to help them and that ~~a~~ one does not work in a vacuum.

Two of the female members were involved in a Nutrition Survey of the area. They ~~did~~ not quite seem to know how they were going to use the findings of this survey. One particular member complained that the teamleader meddled in their ^{affairs}, as she put it, and did not know anything about it.

All the members of the team live in Caravans at a campsite about 1 Mile from Chizera. Some friction developed because the teamleader wanted to have electricity and therefore a generator was needed which was resented by the other members of the team mainly because of the noise in the evening. It is in my opinion certainly not good if all the members of the team live so near each other. This is alright for a short period of up to 3 month or even to about 1/2 years time, but certainly not for a longer period, because there are times when one wants to be alone and not bothered by the constant visits of other people in the evenings. I have seen to many teams and groups breaking up just because of this "happy living together". We in our team should learn our lesson from the experiences of others or what I may just call "common sense". Certain personal comfort is also important. All the members had the meals together. But after one year they did not have a common dining room or anything like that. This little comfort caused a lot of ill-feeling and could easily have been avoided. But is it really comfort or just necessity?

The big problem seems to be transport because the road are very bad and especially during the rainy season roads become like a "Rutschbahn". Another disadvantage is the long distance from Lusaka and the bad conditions of the roads. It is easier to fly to Lusaka and most probably also cheaper.

DUTCH VOLUNTEERS, KASEMPA

Like the British team, the Dutch team also works in Rural Development and falls under the care of M. Temple in the Ministry of Rural Development. The team was more or less identical with the British team and the work was very similar as well. They also lived as one big family at Kanongo Hill. The teamleader seemed to have a more superior position and this caused a certain amount of friction. He lives with his wife and child in a big house whereas the member of the team live in single rooms. He is a fully paid member of the Dutch Volunteers whereas the others live on ~~an~~ volunteers salary. Two of the volunteers live nearer to Kasempa, (Kanongo Hill is about 35 Miles on the way to the Kafue Park) and I thought that this was a much better arrangement. Firstly the volunteers, 2 in number, have a far better relationship with the people in the immediate area and perhaps they think that they are not looked after by the teamleader.

The Dutch team has been very idealistic and I may even call it naive, in their first approach in the Kanongo Hill area. They invited people of the area to come and visit them - which in itself is of course good - offered them biskuits and Orange juice but were

very disappointed when after the biskuit and orange sessions stopped, the visit of the people stopped as well. But each group makes its mistakes in the beginning and perhaps we are in our approach too forceful. But one always learns.

The Dutch team now has a very good extension service in the area in the various agricultural fields. But is the input of 7 people for an area, which has but more than 3000 inhabitants justified?

CHOMBWA GOVERNMENT FARM, NEAR MUMBWA

Perhaps the visit to this place was the most interesting of all the visits on this trip. I arrived on Sunday morning. One of the first things which the farm manager said to me was that he was not qualified to do the job on the farm. He had been sent there by Mount Makulu Research Station. The farm was in an obvious shamble. At one time it had been the showpiece of the Government, when a European Manager was in charge "who knew what had to be done". This included even the beating up of people and this after independence! Farmers were never asked but just told what to do. The committee was just a windowdressing and hardly anybody knew what was going on except the Manager. When the Manager left, the whole thing collapsed, because the strong man had gone. Out of the 153 farmers which had been in the beginning on the farm, at the time of my visit 117 were left. It is a co-operative farm. Each farmer has 12 acres dryland farming. Plowing and general preparation of the land is done by the tractor unit. At the time of my visit 4 tractors were in working conditions out of 13 tractors. No mechanic was available, as well as no Diesel for running the tractors. Was it really worthwhile to invest all the money into this scheme without making the attempts to give the farmers at least some sort of responsibility and to take part in the decision making process?

CHAWAMA SELF-HELP HOUSING PROJECT KAFUE

A joint project between the Kafue Township Council and the Friends Service Committee. The Government provides the capital improvement such as roads, water and sewerage and the AFSC the technical assistance. The whole project will have eventually 228 houses. The families are organised into 20 families each. In this way certain skills can be done by various people and also that the equipment can more easily be shared. The building material is purchased by the Council at a comparatively low cost and sold to the participants at low cost from the project store. Before any kind of building is done, many meetings are held and everything is discussed in great detail. (If more information is wanted it can be provided in form of a leaflet)

SUMMARY

In the English as well as in the Dutch team I was told that M. Temple is a very fine person, but gets enthusiastic very quickly and leaves the teams without any further assistance when his enthusiasm runs out. It is always better to rely on one's own initiative. M. Temple is a good catalyst and initiator and perhaps he even sees himself in that role.

Rural Development. What does it actually mean? It certainly does not mean only agricultural development, but unfortunately it is very often associated with it. Rural Development means, besides agriculture the improvement of the infrastructure, bringing electricity to the rural areas (at Lake Kariba electricity is produced but not available along the Lake) bringing good water facilities to the people. The thing which impressed me most during the whole trip was the fact that the Israelis had a generator ~~XX~~ just for the use of the TV. I don't agree wholly with TV, especially in Zambia, where so much rubbish from the so-called developed west is shown, but the people want to see films and if this is one way of keeping the people in the rural areas one should perhaps accept it.

There were many things which I observed and noticed and from which I learned. Learned in so far that one can avoid making mistakes by learning from others. I feel that it is very important to have meetings with some of the other people from the various schemes in order to exchange ideas. This could be done at a central place like Lusaka or one should even go from time to time to visit the other places and one should take it in turn. A District Officer in East Africa once said to me that for a person coming to help in a developing country the technical qualification should not only be supplemented by teaching skills but also by psychological and sociological knowledge... With patience, respect for that which exists, tact, and open friendliness the foreign person will easily fit into the local situation and will be able to work effectively.

I think that we would be well advised not to live in one place all together as this will automatically bring about frictions. It might be alright for 6 months but not for 5 years. I also think that in our approach we are still too European, and this applies to everyone of us. How do we know what is right or wrong for the people in the Valley? I think that we have to spend far more time in just talking even if that is, in our opinion, wasted time. It is not, because discussing is the way the people know in the Valley, and most other parts of Africa for that matter.

Despite the fact that this report is not complete and perfect and very late, perhaps one could still use certain parts as a discussion point.

But before I finally close I would like to quote The President of Tanzania, Julius Nyerere, from his paper on freedom and development in what he has to say about it: "Development brings freedom, provided it is development of people. but people cannot be developed; they can only develop themselves. For a while it is possible for an outsider to build a man's house, an outsider cannot give the man pride and self-confidence in himself as a human being." He goes on to say that: "Development to a man can, in fact, only be effected by that man; development of the people can only be effected by the people". Julius Nyerere also said that their own development will only come about by education and leadership and through these means people can be made to understand both their own initial needs and the things which they can do to satisfy these needs. Leadership must come from the people and they will and must carry out these programmes themselves, programmes they have decided upon. Julius Nyerere goes on to ~~XX~~ say that: "There are thus two factors which are essential in the development of people. The first is leadership through education, and the second is democracy in decision-making. For leadership does not mean shouting at people; it does not mean abusing individuals or groups of people you disagree with; even less does it mean ordering people to do this or that. Leadership means talking and discussing with the people, explaining and persuading. It means making constructive suggestions, and working with the people to show by action what it is that you are urging them to do. It means being one of the people, and recognizing your equality with them."

Gossner Mission

Notiz

3/71

B e r i c h t

des Vorteamts über die Arbeitsreise nach Zambia

1969

<u>Inhaltsverzeichnis:</u>	<u>Seite</u>
1. Einleitung	1
2. Berichte	3
2.1 Allgemeine Verhältnisse	3
2.2 Kirche und Gesellschaft	6
2.3 Landwirtschaft	10
3. Vertrag und Policy	15
4. Empfehlungen	16

1. Einleitung

Vom 18. Mai bis zum 3. Juli 1969 besuchten Klaus Schwerk, Klaus Bäumlin und Hermann Vogler im Auftrag der Gossner Mission Berlin die Republik Zambia mit der Aufgabe, Informationen über Art und Umfang der Beteiligung der Gossner Mission an Entwicklungsarbeiten im Gwembe Valley (nördliches Ufer des Karibasees) zu sammeln. Der nachfolgende Bericht versucht, ein Bild unserer Beobachtungen und Überlegungen zu geben und soll gleichzeitig als eine Art Protokoll, das den Umfang der Kenntnisse der Mission vor Beginn der Arbeit auf dem neuen Feld beschreibt, verstanden werden.

Während der etwa 6 Wochen der Anwesenheit der Gruppe in Zambia wurden nahezu 7.000,- km im missionseigenen Kraftfahrzeug zurückgelegt. Folgende Orte und Personen wurden besucht:

19.5.	<u>Lusaka</u>	a) Ministry of Rural Development Mr. Merfyn Temple, Mr. Mumeka
		b) Development Research Team Herr Dr. G.A. Krapf
20.5.	<u>Mazabuka</u>	Central Research Institute Mr. Norman Davies, Poultry Training Scheme und andere Herren
21.5.	<u>Masuku</u>	United Church of Zambia Krankenhaus Frl. Claus, leitende Schwester
22.5.	<u>Sinazongwe</u>	Assistant District Secretary (ADS)
	<u>Kanchindu</u>	Senior Chief Mwemba
	<u>Siaterinda</u>	Projektort (siehe 4.11)
	<u>Maamba</u>	Kohlengrube im Tagebau
23./25.5.	<u>Livingstone</u>	Victoria Fälle, Game Park, Museum
27.5.	<u>Lusaka</u>	Ministry of Rural Development Mr. Kashida, Permanent Secretary, Mr. Temple, Mr. Mumeka
28.5.	<u>Chilanga</u>	Mount Makulu Research Station Mr. Thomas M. Yager, Bodenkundler
	<u>Lusaka</u>	a) United Church of Zambia (UCZ) Rev. Doyce M. Musunsa, Synod Clerc
		b) Christian Council of Zambia Mr. Kazhila, Secretary
29.5.	<u>Lusaka</u>	Natural Resources Development College Mr. Hamamba, Principal Mr. Bird, Assistant Principal
31.5./1.6.	<u>Sinazongwe</u>	State Rest House Frl. Claus und Herr Dipl.-Ing. Köpke
1.6.	<u>Sinazongwe</u>	Mr. Shapi, Minister of State (Südprovinz)
3.6.	<u>Lusaka</u>	Dr. K. Höpfner, Mitglied der Planungsgruppe Priebe
4./6.6.	<u>Siavonga</u>	Eagle Chaletx (Motel)
5.6.	<u>Lusitu</u>	Mr. Mwanja, Mitglied des District Development Council

6.6.	<u>Siavonga- Sinazongwe</u>	über D 501, D 500 und D 397 über Lusitu, Changa, Gwembe, Pemba, Batoka
7.6.	<u>Sinazongwe- Chipeco</u>	über D 499 auf halber Strecke wegen Unbefahrbarkeit abgebrochen
9.6.	<u>Sinazongwe- Kaferambila</u>	über Kanchindu, Siameja. Fahrt in Siansowokot abgebrochen
10.6.	<u>Kanchindu</u>	Gouvernement Dispensary Mrs. Mwemba, Schwester und Hebamme
	<u>Siatwinda</u>	Projektort (siehe 4.11) Senior Chief Mwemba
12.6.	<u>Choma</u>	a) Government Hospital b) Mr. Dukes, Regional Planning Officer c) United Church of Zambia Rev. Kenneth Marshal
12.6.	<u>Choma</u>	und nähere Umgebung Mr. Dukes, zwei afrikanische Farmen
14.6.	<u>Choma</u>	Mr. Bruce Miller, Commercial Farmer
14./16.6.	<u>Kafue Game Park</u>	Ngoma Lodge
17.6.	<u>Monze</u>	Katholische Kirche Rt. Rev. James Corboy, S.J., Bischof, und andere
	<u>Chikuni</u>	St. Canisius (?) College
18.6.	<u>Mazabuka</u>	Central Research Institute Mr. Keir Cruickshank, Rinderzucht
19.6.	<u>Lusaka</u>	a) Ministry of Rural Development Mr. Temple, Mr. v. Backlund, Bewässerung b) Development Research Team Herr Olf c) NCZ Rev. Musunsa
20.6.	<u>Lusaka</u>	Ministry of Rural Development Mr. Temple, Mr. Mumeke
23./26.6.	<u>Siatwinda und Buleya Malima</u>	Mr. T.U. Yager (Mount Makulu und Mr. Warr (Assistent Regional Planning Officer, Choma)
23.6.	<u>Chikuni</u>	St. Canisius College Father O'Brien, S.J., Leiter des Sprachlabors
	<u>Monze</u>	Katholische Kirche Sister Savio, Gemeinwesenarbeit
24./25.6.	<u>Chipapa</u>	über Chilanga, dörfliches Entwicklungsprojekt Mr. Temple
25./26.6.	<u>Siatwinda und Buleya Malima</u>	Mr. v. Backlund, Bewässerung, und Mr. Dr. Coles, Zitrusfrüchte
28.6.	<u>Kanchindu</u>	District Church Council Rev. Samson Kapongo und andere
30.6.	<u>Lusaka</u>	Ministry of Rural Development Executive Committee of Land Settlement Board (siehe Anlage 2)
1.7.	<u>Lusaka</u>	Dr. Krapf.

Klaus Schwerek verfaßte die Einleitung (1.) und die Auswertung der Vertragsverhandlungen (3.). Klaus Bäumlín hat es übernommen, über die allgemeinen Verhältnisse im Lande (2.1) und über kirchliche und gesellschaftliche Gegebenheiten (2.2) zu berichten. Hermann Vogler zeichnet verantwortlich für die Beschreibung des ländlichen und landwirtschaftlichen Teils dieses Reports (2.3). Die Empfehlungen an die Missionsleitung (4.) sind das Ergebnis gemeinsamer Beratungen und wurden von Klaus Schwerek verfaßt.

2. Berichte

2.1 Allgemeine Verhältnisse

2.1 1) Klima

Wir haben den zambischen Winter, die für einen Europäer zweifellos angenehmste Jahreszeit erlebt. Von Mai bis August ist es tagsüber warm, ohne heiß zu sein, mit starker Sonneneinstrahlung, gelegentlich Wolken und Wind. Regen haben wir nie erlebt. Nachts wird es recht kühl. Im Valley bleiben allerdings auch nachts die Temperaturen erheblich über denen auf dem Plateau. Wir haben in Sinazongwe nie gefroren, wogegen es in Lusaka oder Choma in dieser Jahreszeit zu Temperaturen um 0 Grad Celsius kommen kann. Wie uns jedermann, selbst einheimische Schwarze, versichert, wird es im Valley ab September außerordentlich heiß und, während der Regenzeit auch feucht. In den heißesten Wochen scheint es auch nachts nicht mehr recht abzukühlen. Erfahrungen, wie Europäer auf das Klima reagieren, gibt es nicht, da offenbar bisher noch keine Weißen längere Zeit im Gwembe Valley ansässig gewesen sind.

Die Sonne geht etwa um 7.00 Uhr auf und gegen 17.30 Uhr bereits unter. Die Dämmerung ist kurz; um 18.30 Uhr ist es schon finster.

2.1 2) Entfernungen und Verkehrsverbindungen

Die Entfernungen betragen:

Siatwinda - Choma ca. 80 Meilen

Sinazongwe - Choma ca. 60 Meilen

Siatwinda - Lusaka ca. 220 Meilen

Sinazongwe - Lusaka ca. 200 Meilen

Für die Autofahrt nach Choma benötigt man etwa zwei Stunden, für diejenige nach Lusaka etwa fünf.

Örtliche Entfernungen:

Siatwinda - Sinazongweg 35 Meilen (ca. 1 Stunde).

Auf dem Wege nach Choma bzw. Lusaka sind zunächst 10 - 20 Meilen sandige Schotterstraße zu fahren, die recht gut befahrbar ist (wir haben sie freilich nur in der Trockenzeit erlebt). Dann wird die geteerte Straße erreicht, die für die Kohlenmine Maamba erbaut wurde. Diese führt zur Hauptstraße Livingstone - Lusaka, die durchweg gut und schnell befahrbar ist. Auch Choma liegt an dieser Hauptstraße. Die möglichen verschiedenen Arbeitsgebiete Siatwinda und Buleya Malima sowie auch Sinazongwe, die alle in Seenähe liegen, könnten auf dem Seeweg mit einem Motorboot schneller erreicht und so miteinander verbunden werden. Pläne dazu sind vorhanden.

Es bestehen tägliche Autobusverbindungen nach Choma sowohl von Siatwinda-Kanchindu als auch von Sinazongwe. Die nächste Bahnstation ist Choma (Linie Livingstone-Lusaka). Bei Sinazongwe liegt überdies ein kleiner Flugplatz für Sportflugzeuge.

2.1 3) Postverbindungen

Das nächste Postamt befindet sich in Sinazeze, ca. 10 Meilen von Sinazongwe an der Straße zur Kohlenmine gelegen. Jeden Dienstag und Freitag geht von dort die Post nach Choma ab, jeden Mittwoch und Samstag trifft die Post aus Choma ein. Es scheint zwei wöchentliche Postabgänge bzw. Eingänge nach und von Europa zu geben. Für die Flugpostverbindung nach Europa muß mit einer Dauer von 6 - 10 Tagen gerechnet werden.

2.1 4) Energieversorgung

Das ganze in Frage kommende Gebiet ist grundsätzlich ohne Versorgung mit elektrischer Energie. Es besteht kein Netzanschluß. Die Kohlenmine Maamba hat ihr eigenes Stromnetz. Und für das Fisheries Training College in Sinazongwe wird Elektrizität durch Generatoren verfügbar gemacht.

2.1 5) Kurze Beschreibung einiger wichtiger Plätze

Kanchindu und vor allem Sinazongwe scheinen sich als künftige Schwerpunkte im Gwembe Valley herauszukristallisieren; wo sich auch "moderne" gesellschaftliche Organisationsformen entwickeln.

Kanchindu ist Residenz vom Senior Chief Mwemba und der Kanchindu Mission (United Church). Hier stehen der Court des Chief, eine geräumige Kirche, ein Pfarrhaus, eine große Schule mit Lehrerhäusern und eine von der Frau des Chiefs und einem medical assistant vorbildlich und sauber geführte Dispensary. In der Nähe ist auch ein ordentlicher Dorfladen, in dem man etwa Kleiderstoffe, einige Grundnahrungsmittel, Konserven, Bier und Coca Cola, Waschmittel, Kochtöpfe usw. kaufen kann. Ähnliche Läden gibt es viele im Valley.

Sinazongwe ist Sitz eines Sub Boma (etwa Landkreisverwaltung) mit Polizeistation. Für die Beanten ist eine neue Siedlung mit Steinhäusern, die z.T. noch unbewohnt sind, errichtet worden. Eine recht große Siedlungseinheit bildet das Fisheries Training Centre. Überdies verfügt Sinazongwe über einen Hafen, der kaum mehr benutzt wird, und über eine regierungseigene Maschinenwerkstätte. Beim Hafen steht eine größere Tiefkühlanlage, die seinerzeit für die Fischerei benutzt wurde und heute infolge des Rückgangs der Fischeausbeute nicht mehr im Betrieb ist. Das State Rest House Sinazongwe bietet mit 4 Zweibettzimmern und Bädern sowie Küche eine ordentliche Unterkunft.

Choma ist neben Livingstone das wirtschaftliche Zentrum der Südprowinz. Man kann hier alles Lebensnotwendige, und einiges darüber hinaus, kaufen. Lebensmittel- und Kleidergeschäfte, Fotogeschäfte, ein Friseur (für Damenfrisuren nicht zu empfehlen), eine kleine christliche Buchhandlung, Kirchen verschiedener Denominationen und Banken sind hier erreichbar. Choma hat ein Spital, Postamt, Visabüro, Polizei, Motel, Agriculture Department usw.

2.1 6) Preise

Ungefähr sämtliche Preise für Lebensmittel, Kleidung, Gebrauchsartikel und verschiedene Geräte liegen wesentlich über den europäischen. Im Valley kann man einige wenige Lebensmittel, die am Ort produziert werden, billig einkaufen; dies trifft vor allem auf Fische zu.

2.1 7) Medizinische Versorgung

Die örtlichen Dispensaries werden nur für kleine Verletzungen in Frage kommen. Das nächste Spital liegt in Choma. Es verfügt über zwei Spitalärzte, einen Internisten und einen Chirurgen. Ein weiterer praktischer Arzt ist in Choma wohnhaft. Einmal im Monat kommt ein Hals-, Nasen- und Ohrenspezialist aus Lusaka zur Sprechstunde nach Choma. Für besondere Fälle steht dem Spital ein Ambulanzwagen zur Verfügung, in dem Kranke nach Lusaka transportiert werden können. Auf der gebührenpflichtigen Station des Spitals gibt es ein Frauen- und ein Männerzimmer mit je 6 Betten, außerdem ein Privatzimmer. Es ist auch noch ein Entbindungsraum mit Ausstattung vorhanden.

2.1 8) Schulmöglichkeiten für Kinder von Mitarbeitern

Die örtlichen Primary Schools kommen nicht in Frage. Die nächste englischsprachige Schule, die auch von europäischen Kindern besucht wird, ist wiederum in Choma. Sie hat keine Boardingmöglichkeit. Boarding Schools gibt es dagegen in Lusaka. So ergeben sich für den Unterricht der Kinder von Mitarbeitern folgende drei Möglichkeiten:

- a) die Kinder werden selbst unterrichtet,
- b) sie werden in eine Boarding School in Lusaka gegeben,
- c) Frauen von Mitarbeitern wohnen mit den schulpflichtigen Kindern in Lusaka oder Choma.

2.1 9) Möglichkeiten zur Erlernung der Tonga-Sprache

Den Gossner Mitarbeitern wird in Zukunft das Tonga Language Laboratory der Chikuni Mission zur Verfügung stehen. Dies ist das Ergebnis des Gesprächs mit dem Leiter dieser Schule, Father D. O'Brien S.J. Es würde ihn freuen, unsere Mitarbeiter in seinem Institut aufzunehmen. Die Kurse dauern ein halbes Jahr. Jede Woche werden etwa vier Lektionen durchgenommen. Täglich wird etwa während 5 - 6 Stunden Unterricht erteilt. Nach der ersten Hälfte des Kurses findet ein vierzehntägiges Praktikum unter den Tongas statt. Der Unterricht wird durch Tonbänder unterstützt. Es ist mit Klassen von ca. 10 Teilnehmern zu rechnen. Der Bischof in Monze hatte uns gesagt, die Gossner Mission könnte allenfalls zur Unterbringung ihrer Leute während der Kurse auf dem Compound der Chikuni Mission ein Haus bauen. Father O'Brien meinte, vorerst sei das nicht nötig. Wenn man die Teilnahme von Gossner Leuten rechtzeitig wisse, könnte man sie auch unterbringen.

Der nächste Kurs wird im September 1969 anfangen. Wenn genügend Teilnehmer da sind, kann evtl. ein weiterer im März 1970 beginnen. Sollte ein Gossner Mitarbeiter bereits im Herbst 1969 den Kurs beginnen wollen, wäre Father O'Brien bis Mitte August zu informieren. Die Gossner Mission hätte natürlich für Kursgeld und Unterkunftskosten aufzukommen. Diesbezügliche Zahlen konnten wir noch nicht erhalten.

Für den Beginn der Arbeit in Zambia mag noch eine andere Möglichkeit in Frage kommen. Mr. Temple hat uns einen Pfarrer der Methodistengemeinde in England genannt, der evtl. als Tonga-Sprachlehrer für einige Zeit nach Berlin kommen könnte.

2.2 Bemerkungen zu Kirche und Gesellschaft

2.21 Kirche und Ökumene

2.21 1) Christian Council of Zambia (CCZ)

Nachdem wir zu allen möglichen verschiedenen Dienstzeiten viermal vergeblich beim Büro des CCZ angeklopft hatten, weil nämlich niemand im Büro war, hatten wir beim fünften Mal Erfolg. Wir wurden vom Sekretär des CCZ empfangen, übergaben ihm Dr. Bergs Schreiben, das er gleich durchlas, erläuterten ihm den Zweck unseres Kommens und die weiteren Pläne der Gossner Mission und bekundeten unser Interesse an einer zukünftigen Zusammenarbeit. Dies alles wurde zwar vom Sekretär begrüßt, doch konnte er uns seinerseits keinerlei Möglichkeiten einer Zusammenarbeit andeuten. Es blieb bei einem kurzen formellen Höflichkeitsbesuch, der einstweilen ohne wirkliche Folgen bleiben dürfte. Unser erster Eindruck war, daß es sich beim CCZ eher um einen Titel als um eine funktionierende Organisation handele.

2.21 2) United Church of Zambia (UCZ)

Erfreulich und zukunftsweisend waren die Gespräche mit den Vertretern der UCZ. Sie wurden auf drei Ebenen geführt: Beim Synod Clerk der Kirche, Rev. Musunsa in Lusaka, bei Rev. Marshall in Choma und mit Rev. Kapongo in Sinazongwe. Das erste Gespräch mit dem Synod Clerk, das wir am 28. Mai in dessen Büro in Lusaka führten, hatte mehr formellen Charakter. Wir wiesen auf die Möglichkeit der Zusammenarbeit mit der UCZ besonders im künftigen Arbeitsgebiet der Gossner Mission in Kanchindu-Siatwinda hin und erklärten unsere Absicht, auf keinen Fall irgendeine Konkurrenz in missionarischen und kirchlichen Dingen aufkommen zu lassen. Eine solche Zusammenarbeit wurde von Rev. Musunsa aufs wärmste begrüßt. Besonders erstaunt lasen wir den Report, den Rev. Musunsa uns mitgegeben hatte (siehe Anhang), und in dem mit bemerkenswert schonungsloser Offenheit die teilweise sehr schwierige Lage seiner Kirche beschrieben ist. Gewiß erklärt sich die Vehemenz, mit der der Synod Clerk eine Möglichkeit der Zusammenarbeit mit der Gossner Mission begrüßt, zum Teil aus dieser Notlage (besonders Personalmangel und Geldknappheit) der UCZ. Der genannte Report hat unsere Überlegungen betreffend kirchliche Zusammenarbeit mit beeinflusst.

Wir teilten diese Überlegungen zunächst Rev. Marshall in Choma mit, der uns ermutigte, in diesem Sinne noch einmal mit dem Synod Clerk zu reden. Dies geschah dann im zweiten ausführlicheren Gespräch mit Rev. Musunsa am 19.6. in Lusaka. Wir sagten ihm - alles freilich mit dem Vorbehalt, daß solche Entscheidungen nicht von uns, sondern in Berlin getroffen würden - daß die Gossner Mission der UCZ allenfalls für eine bestimmte Zeit einen theologischen Lehrer für ihr College in Mindolo zur Verfügung stellen oder durch einen Pfarrer bei der Betreuung der Missionsstation Kanchindu bzw. der Gemeinden in diesem Gebiet mithelfen könnte. Rev. Musunsa stimmte diesen Überlegungen vorbehaltlos zu und wäre für eine solche Art von Mitarbeit der Gossner Mission sehr dankbar. Er teilte uns darüber hinaus auch

mit, wo er vor allem Mitarbeit eines expatriate begrüßen würde (hier in der von Rev. Musunsa genannten sachlichen Priorität aufgeführt):

- a) Ein Pfarrer für Kanchindu
- b) Ein Mitarbeiter (Diakon, Sozialarbeiter, Lehrer, Pfarrer oder sonst eine geeignete Persönlichkeit), der das Youth Work der UCZ koordiniert und die Youth workers trainiert. Er hätte sein Büro in Lusaka und würde von da aus arbeiten.
- c) Ein Bursar für das Rechnungswesen des UCZ (z.B. ein Kaufmann).
- d) Ab 1972 ein Tutor für das College in Mindolo (ein Theologe).
- e) Ein Pfarrer für die Missionsstation Masuku (zwischen Kanchindu und Choma gelegen).

Kanchindu und Masuku, ursprünglich der Methodist Church angehörig, haben seit einiger Zeit keinen Pfarrer mehr, was seinen Grund in Pfarrermangel der UCZ hat. Die UCZ wäre bereit, der Gossner Mission das freilich sehr miese Pfarrhaus in Kanchindu zur Verfügung zu stellen. Die dortige Kirche dürften die Gossner Mitarbeiter auf alle Fälle auch für ihre eigenen Zwecke mitbenutzen. Das Collge in Mindolo, in dem die Pfarrer der UCZ während drei Jahren ausgebildet werden, hat zwei Tutoren, einer davon wird voraussichtlich Anfang 1972 wegziehen. Das College ist wegen der finanziellen Lage der Kirche so klein, daß nicht einmal alle Bewerber für das Pfarrerstudium aufgenommen werden können. Besonders fehlt es an den erforderlichen Unterkünften. Eine bessere Finanzlage könnte den Ausbau des College und einen dritten Tutor ermöglichen.

Wir haben Rev. Musunsa zugesagt, daß er auf alle Fälle von Berlin Bericht erwarten darf.

Die gleiche Bereitschaft zur Zusammenarbeit zeigte sich auch im Gespräch mit Rev. Samson Kapongo in Sinazongwe vom 25.6. Er wies darauf hin, daß es wichtig sei, daß dieselben Menschen, die landwirtschaftlich trainiert werden, auch geistig und geistlich geführt würden, und er bot dazu seine Hilfe an, die umso wichtiger sein könnte, als Kapongo selbst Tonga ist. Rev. Kapongo umriß auch seine Tätigkeit. Sie umfaßt die Betreuung mehrerer Predigtstationen, die Unterweisung von Katechumenen (Erwachsene und Kinder im selben Kurs!), die Durchführung von verschiedenen Meetings (so etwa eine wöchentliche Zusammenkunft) aktiver Gemeindeglieder, die zusammen die Bibel lesen und sich über den Christian way of life gemeinsam aussprechen, und vor allem die Hausbesuche, die hier ganz besonders wichtig sind. Zu den Gottesdiensten wird immer auch persönlich eingeladen. Besonders schwierig sei es, den Leuten beizubringen, daß sie die Kirche und Gemeinde auch finanziell unterstützen müßten. Von aktivem Christsein würden viele vor allem durch zwei Dinge abgehalten: Das Biertrinken und durch die antigovernmentale Politik. Das Biertrinken scheint sich zu einer regelrechten Volkskrankheit im Valley zu entwickeln. Es werden darüber die Familien und oftmals die richtige Ernährung der Kinder vernachlässigt. Es komme immer wieder vor, daß sich ehemals aktive Gemeindeglieder von der Gemeinde zurückzögen, was sich vor allem darin äußere, daß sie eine zweite und dritte Frau nehmen, was selbst bei Lehrern vorkäme. Der prozentuale Anteil der Christen im Valley scheint sehr klein zu sein. Zahlen sind uns nicht zugänglich geworden. Schätzungsweise sind vielleicht mit 3 - 5 % Christen, die man als solche ansprechen kann, zu rechnen.

Im Valley scheinen mindestens zwei Sekten tätig zu sein. Die 7-Tage-Adventisten und die Neuapostolische Gemeinde. Besonders bei den letzteren ist mit einer starken missionarischen Tätigkeit zu rechnen.

2.21 3) Römisch-Katholische Kirche

Am Referendumstag, dem 17. Juni, besuchten wir den katholischen Bischof von Monze, His Lordship James Corboy, und dessen Stab, alles irische Jesuiten. Wir wurden aufs herzlichste aufgenommen, der Bischof zeigte großes Interesse an unserem Vorhaben und versicherte uns seiner vorbehaltlosen Unterstützung. Vor allem solle den Gossner Mitarbeitern das Language Laboratory in Chinkuni zum Erlernen der Tonga-Sprache selbstverständlich zur Verfügung stehen.

Die Katholische Kirche arbeitet seit mehr als 50 Jahren in der Südprovinz, wenn auch weniger im Valley als unter den Plateau-Tongas, und scheint über gute Erfahrungen zu verfügen, vor allem auf dem Gebiet der Schulung und des Community Development. Am 23. Juni haben wir dann auch die für letzteres verantwortliche Sister Savio gesprochen, die sich vor allem um die Anleitung der Frauen zu Erziehung, Hauswirtschaft, Ernährung, Handarbeit, Hygiene usw. bemüht, was vorzugsweise in den women's Clubs in den Dörfern geschieht. Sowohl der Bischof als auch Sister Savio betonten emphatisch, daß jede Entwicklungsarbeit, die Früchte bringen solle und nicht an den Menschen vorbeigehen solle, langsam, sehr langsam geschehen müsse, ja solche Arbeit könne eigentlich nicht langsam genug gehen. Sister Savio zeigte geradezu eine gewisse Skepsis gegenüber großen technischen Projekten. Die Jesuiten unterhalten zudem in Chirundu ein landwirtschaftliches Trainingsprojekt mit Bewässerungsversuchen, das wir allerdings nicht besucht haben. Hingegen haben wir Chikuni Mission nahe Monze besucht und mit dem für das Language Laboratory verantwortlichen Father O'Brien die Möglichkeiten des Sprachstudiums an diesem Institut besprochen (siehe darüber unter B1). Auf alle Fälle dürfte sich in der Zukunft ein reger Kontakt mit den Jesuiten, auch abgesehen vom Sprachstudium, sehr lohnen.

2.22 Bemerkungen zur gesellschaftlichen Situation im Gwembe Valley

Über die gesellschaftlichen Strukturen im Gwembe Valley verweisen wir vor allem auf folgende Literatur:

- a) Elizabeth Colson: The Social Organization of the Gwembe Tonga (1960)
- b) Thayer Scudder: The Ecology of the Gwembe Tonga
- c) Barrie Reynolds: Kariba Studies: The Material Culture of the People of the Gwembe Valley (1966)

Alle drei erschienen bei Manchester University Press.

Unsere eigenen Beobachtungen haben etwa das folgende vorläufige Bild ergeben. In der Tat scheint es so etwas wie eine Überbevölkerung im Gwembe Valley zu geben - wobei wir uns der Relativität dieses Begriffes bewußt sind. Bei unseren Fahrten durch das Valley haben wir erstaunlich große Konglomerationen von Dörfern gesehen. Dazwischen freilich auch ausgedehnte Landstriche ohne Anzeichen von Bevölkerung oder Bodennutzung. Die Größe der Dörfer ist sehr verschieden. Kleine Weiler von 4 bis 6 Hütten sind neben größeren Dörfern von 20 bis 30 Hütten zu finden. Mehrere Dörfer und Weiler scheinen sich jeweils um einen größeren, wenn auch nicht direkt zusammenhängenden Komplex von Feldern herumzugruppieren und eine gewisse Einheit zu bilden. Jedoch muß man von mangelnden Beziehungen zwischen Dorfgruppe und Dorfgruppe sprechen. Es gibt keinen dörflichen Marktplatz. Damit findet auch kein Warenaustausch, Gedanken- und Informationsaustausch statt. Vielleicht entwickeln sich die stores, wo die Männer tagelang herumsitzen, in diese Richtung.

Größere, wirklich bedeutsame gesellschaftliche Einheiten als das Dorf bzw. die Dorfgruppe scheint es nicht zu geben. Die Grundeinheit ist die Familie. Da die Polygamie noch üblich ist, sind die Familien ziemlich groß. Je nach Vermögen, das sich vor allem im Viehbesitz manifestiert, kauft und besitzt ein Mann oft 2 bis 4 Frauen und bis zu 20 Kinder oder mehr. Die Dorfbewohner wohnen nach wie vor zum größten Teil in den kleinen Holz- und Lehmhütten, wobei sich das eigentliche tägliche Leben, auch Zubereiten und Essen der Mahlzeiten im Freien vor der Hütte abspielt (das mag in der Regenzeit anders sein). Sie leben fast ausschließlich von dem, was sie selbst anbauen, was bedeutet, daß sie zwar nicht hungern, aber doch sehr einseitig ernährt sind. Uns wurde gesagt, daß den Männern mehr als vier Stunden intensive Arbeit physisch nicht zugemutet werden darf.

Weder die gesellschaftliche Rolle eines village head-man noch die eines chief ist uns wirklich deutlich geworden. Village head man scheint derjenige zu sein, der die Initiative zur Gründung eines neuen Dorfes ergriffen hat oder dessen erbliche Nachkommen. Ein chief ist heute zweifellos so etwas wie ein Verbindungsmann zwischen Regierungspolitik und Bevölkerung. Im Gegensatz zu Beamten, wie etwa dem District Governor, stammt der chief von unten aus den alten Stammes Traditionen, die im heutigen Zambia in einem gewissen Grade respektiert sind. So bildet das House of Chiefs (vergleichsweise das Oberhaus Zambias) die zweite Kammer der Regierung. Wir haben auch gesehen, daß etwa der Senior Chief Mwemba über einige messengers in Uniform mit Hut mit den goldenen Buchstaben GRZ verfügt.

Senior Chief Mwemba setzt sich offensichtlich für die Politik der UNIP ein, was ihm gelegentlich Auseinandersetzungen mit oppositionellen Bevölkerungsteilen einbringt. Daß die Bevölkerung der Südprowinz mehrheitlich die Oppositionspartei unterstützt, hat die Abstimmung über das Referendum vom 17.6. von neuem deutlich gezeigt: Außer den Distrikten Livingstone und Mazabuka haben alle Distrikte, also auch die Stimmbeteiligten des Gwembe Valley das Referendum massiv verworfen.

Eigentumsverhältnisse: Im Gwembe Valley gibt es kein individuelles Grundeigentum, sondern nur temporären gemeinsamen Besitz eines Dorfes. Familienindividualismus herrscht vor. Die Möglichkeit zu Genossenschaftswesen wurde von verschiedener Seite (Chief Mwemba) negativ beurteilt, da die Tongas Individualisten seien.

Der Bildungsstand der Valley Tonga ist sehr verschieden. Die große Mehrheit der Erwachsenen besteht aus Analphabeten, mit denen man sich nur mittels der Tongasprache verständigen kann. Erstaunlicherweise trifft man aber bis in das hinterste Buschdorf hinein immer wieder jüngere, gelegentlich auch ältere Menschen, die einigermaßen englisch sprechen. Eine stattliche Anzahl von primary schools, meist sogar mit boarding-Möglichkeit, ist durch das ganze Valley verteilt. Dies hat zur Folge, daß zwar nicht alle, aber ein großer Teil der heranwachsenden Jugend während mehrerer Jahre die Schule besucht und dort auch englisch lernt.

Die Tongas sind Animisten. Der Gottheit, die als Regenspender verehrt wird, zu der aber kaum tiefere persönliche Beziehungen bestehen, wird gelegentlich Getreide oder Bier geopfert. Feste, vielleicht vermischt mit religiöser Bedeutung, werden bei Hochzeiten und beim Tode, auch beim Beginn der Regenzeit gefeiert. Gefragt nach ihrer Religion, würden sich die meisten als "Christen" ausgeben, was die Schätzung der Kirchenzugehörigkeit so schwierig macht.

Die Tongas scheinen bis in die letzten Dörfer hinein freundlich und ohne Mißtrauen den Weißen gegenüber zu sein. Gelegentlich wurden wir um Zigaretten angebettelt. Besonders die Männer suchen gern Gelegenheit, sich ein paar Ngwees zu verdienen - leider wohl meistens für das Biertrinken. Die Straßen sind gesäumt von Menschen, die um einen lift bitten.

2.3 Landwirtschaft

2.31 Landwirtschaftliche Verwaltungs-, Planungs- und Markteinrichtungen

2.31 1) Ministry of Rural-Development

Dieses Ministerium besteht in seiner jetzigen Organisationsform erst seit etwa einem halben Jahr. Seine Aufgaben sind landwirtschaftlicher und nichtlandwirtschaftlicher Natur. Es bestimmt Ein- und Ausfuhr der landwirtschaftlichen Erzeugnisse und versucht die Richtung der Erzeugung landwirtschaftlicher Produkte im Lande selbst zu beeinflussen. Auch trägt es die Verantwortung für alle statistischen Erhebungen auf dem Sektor Landwirtschaft. Die Entwicklung langfristiger Pläne für eine wirtschaftliche Besserstellung der kleinen afrikanischen Farmer wird als eine wichtige Aufgabe des Ministeriums bezeichnet. Aber nicht nur die landwirtschaftliche, sondern auch die übrige Entwicklungsarbeit auf dem Lande wird vom Ministry of Rural-Development weitgehend festgelegt.

2.31 2) Landwirtschaftliche Verwaltungs- und Planungsämter auf Provinzebene

Die Verwaltungs- und Planungsämter auf Provinzebene arbeiten eng mit dem Landwirtschaftsministerium zusammen. Sie scheinen aber direkt den Provinzverwaltungen zu unterstehen. In jeder Provinz gibt es mindestens ein Provinzverwaltungs- und Planungsamt. Das für das Gwembe-Valley zuständige Amt liegt in Choma, ca. 60 Meilen (96 km) von Sina-zongweg entfernt.

2.31 3) Ein- und Verkaufs- sowie Verwertungseinrichtungen für landwirtschaftliche Erzeugnisse

Wie uns im Landwirtschaftsministerium gesagt wurde, gibt es in Zambia schon mehr oder weniger gut funktionierende Marktorganisationen für die Erzeugnisse Getreide und Mais sowie für Tabak, Baumwolle und Erdnüsse. Meist handelt es sich dabei um die sogenannten staatlichen Marketing-Boards. Diese kaufen nach der Ernte im ganzen Land die Erzeugnisse nach einem von der Regierung festgelegten Preis auf, um sie dann - soweit sie nicht als Vorrat im Board liegen bleiben müssen - an die Händler und Mühlen in der Stadt weiterzuverkaufen. Für die weit von den eigentlichen Verbraucherzentren abgelegenen Gebiete zahlt die Regierung einen Transportkostenzuschuß. Da die Transportkosten grundsätzlich vom Erzeuger getragen werden, wären nämlich die Erzeuger sehr benachteiligt, die weit weg vom Verbrauchszentrum liegen. Die Marketing-Boards verkaufen auch Erzeugnisse an die Landwirtschaft wie z.B. Saatgut und Düngemittel.

Beim Gemüse-, Obst- und Fleischmarkt gibt es bis jetzt noch keine Marktorganisation.

Die Baumwolle und Erdnüsse sowie auch der Tabak können im Lande verarbeitet werden. Die Kapazität der Spinnerei sowie der Erdnußmühlen soll noch nicht ganz ausgelastet sein.

2.32 Landwirtschaftliche Bildungseinrichtungen

2.32 1) Landwirtschaftliches College

Zambia hat ein großes staatliches landwirtschaftliches College, das National-Resources-Development College bei Lusaka. Die University of

Zambia hat noch keine landwirtschaftliche Fakultät. Durch Vermittlung von Mr. Temple war es uns möglich, das besagte College kennenzulernen. Wir wurden vom Direktor, einem Afrikaner, begrüßt und bekamen von ihm einiges über Organisation und Zielsetzung des College' gesagt. Es werden hier junge Afrikaner mit secondary-school-Abschluß drei Jahre praktisch und theoretisch für verschiedene Aufgaben in der landwirtschaftlichen Verwaltung und Planung sowie für die Beratung und andere Tätigkeiten ausgebildet. Das Ausbildungsniveau liegt etwa auf dem unserer Landbauschulen in Deutschland. Die Studenten leben im Internat, das ausgesprochen schöne Wohnräume hat. An das College ist eine Lehrfarm angeschlossen, die wir mit dem stellvertretenden Direktor besichtigten. Hier werden die Studenten auch mit Fragen der praktischen Landwirtschaft vertraut gemacht.

Wie uns gesagt wurde, hat bisher erst ein einziger Tonga dieses College besucht. Es dürften, da die anderen Stämme ihre Leute selbst benötigen, in absehbarer Zeit keine landwirtschaftlichen Fachkräfte aus dieser Schule für unsere Arbeit zur Verfügung stehen. Allerdings liegt dies nicht daran, daß im Tonga-Gebiet die Schulbildung einen niedrigeren Stand hätte als anderswo - sie soll im Gegenteil besser sein als in anderen Gebieten - sondern daran, daß man offenbar nicht viel Interesse hat, Landwirtschaft zu erlernen, wenn einem andere Möglichkeiten offenstehen.

2.32 2) Berufsausbildungsmöglichkeiten auf dem Lande

Immer wieder konnte man im Landwirtschaftsministerium oder anderen Stellen, die für die Entwicklung des flachen Landes und für die Ausbildung der afrikanischen Landbevölkerung Verantwortung tragen, hören, daß der größte Teil der schulentlassenen Jugend in Zambia außer auf kleinen Farmen bei ihren Vätern weder Arbeit noch Ausbildung erhält. Lehrstellen in Industrie, Handwerk und Handel gibt es noch wenige, vor allem nicht in der Südpinz. Um aber dieser Jugend nun doch eine Weiterbildung und eine gewisse landwirtschaftliche Fachausbildung - wenn auch nur in den allerersten Anfängen - zu vermitteln, gründet man hier und da sogenannte Youth Clubs, in denen sich die Jungen und Mädchen in vieler Hinsicht fortbilden können. Betreut werden diese Clubs vielfach von den Absolventen des College aus Lusaka, die als extension workers auf dem Lande arbeiten. In manchen Gebieten, so auch im Gwembe Valley, hat aber diese Arbeit noch keinen Anfang. Vielleicht ist es Aufgabe der Kirche und der kirchlichen Organisationen, so eine Tätigkeit auch im Gwembe Valley zu beginnen.

2.33 Forschungs- und Versuchsstätten

Wir besuchten die Central Research Station Mazabuka und Mount Makulu Research Station unweit Lusakas. Die Central Research Station Mazabuka liegt ca. 80 Meilen von Lusaka und 120 Meilen von Sinazongwe entfernt. Sie besteht schon seit 1939. Die verschiedenen Abteilungen befassen sich mit Fragen der Rinder- und Schweinezucht und -fütterung, mit der Tierhygiene, der Geflügelhaltung sowie mit der Ausbildung von veterinary medical assistants.

Wie uns der Leiter der Abteilung Rinderzucht und -fütterung, Mr. Cruickshank, sagte, verfügt Mazabuka, was seine Forschungsrichtung Rinderzucht und -Fütterung betrifft, über die größte Kapazität in ganz Ostafrika.

Eine wichtige Arbeit, die ebenfalls in Mazabuka getan wird, ist die von Mr. Davies. Er ist der Leiter der Geflügelabteilung und führt daneben Kurzlehrgänge mit Frauen und Mädchen aus der Umgebung durch, wobei er sie mit allen Fragen der bäuerlichen Geflügelhaltung bekannt macht.

Die Research Station Mount Makulu in der Nähe von Lusaka beschäftigt sich mit Problemen der Bodenkunde, des Acker- und Pflanzenbaues und der Schädlings- und Krankheitsbekämpfung an den landwirtschaftlichen Kulturpflanzen. Es werden hier Saat- und Düngungsversuche sowie Fragen der Kulturpflanzen- und Varietätenauswahl bearbeitet. Daneben befindet sich hier die Saatgutprüfstelle für das ganze Land. Außerdem werden hier parallel zu Mazabuka Fragen der Tierzucht und der Tiermedizin behandelt. Es stehen für alle diese Gebiete Fachleute zur Verfügung. Wir waren erstaunt über Ausmaß und Möglichkeiten dieser Forschungsanstalt. Diese Station Mount Makulu hat viele Nebenstationen draußen im Land. Selbst in Lusitu, im Gwembe Valley, konnten wir eine solche finden.

Soweit wir technische Hilfe und Beratung für unsere Projekte im Valley benötigen, dürften wir hier auf offene Ohren stoßen.

2.34 Boden- und Vegetationsverhältnisse im Gwembe Valley

Die Boden- und Vegetationsverhältnisse des Gwembe Valley sowie auch der anderen Täler in Zambia weichen ab vom Hoch- und Mittelfeld. Während das Hoch- und Mittelfeld, also Lagen bis auf ca. 800 m ü.NN herab, das Grundgestein - es besteht meist aus Graniten, Gneisen und Quarzen - zeigen, rechnet das Niederfeld, wozu auch das Valley zählt, zu den sandigen Karruformationen der Kalahari. Die Böden, die im Valley aus den Karruformationen entstanden, sind Sand- oder Steingeröllböden. Das Wasser brachte jedoch in bestimmte Zonen große Erdmassen. In diesen Zonen finden wir dann auch heute tiefgründige Schwemmlandböden.

Die Vegetation hat ähnlich wie in vielen anderen Teilen Zambias ein parkähnliches Gewand. Die Mopani-Bäume bestimmen neben Akazien u.a. das Bild. Neben den Bäumen findet man vor allem auf den besseren Böden Stauden und sehr hohes Gras. Der Ackerbau (Hackbau) wird meist auf den besseren Böden durchgeführt. Mais und Sorghum sind die Hauptfrüchte. Die guten Böden dürften auch für die künstliche Bewässerung geeignet sein. Die weniger fruchtbaren Flächen werden nur durch Beweidung von Rindern und Ziegen genutzt (siehe hierzu Garbrecht-Report).

2.35 Marktlage des Gwembe Valleys

Das Valley liegt relativ weit von den großen Verbrauchszentren Lusaka und dem Copperbelt entfernt. Dies hat zur Folge, daß der An- und Abtransport der Güter hohe Kosten verursacht. Da die Transportkosten in der Regel dem erzeugten Gut angelastet werden, sieht die Preisberechnung für den Erzeuger etwa so aus:

$$\begin{aligned} & \text{Preis am Markt} \\ & \text{./. Transportkosten + Marktgebühr} \\ & = \text{Erzeugerpreis} \end{aligned}$$

Für das Gwembe Valley heißt das also, daß nur solche Früchte für den Verkauf angebaut werden, die nach Abzug der Transportkosten noch einen akzeptablen Erlös erwarten lassen. Unter den zur Zeit gegebenen Umständen in Zambia wurden uns die folgenden Kulturpflanzen für das Gwembe

Valley genannt: Baumwolle, Erdnüsse und Reis. Allerdings kann sich in Zukunft ständig ändern, was angebaut wird, denn man wird sich ja danach richten, was auf dem Markt nachgefragt wird.

Ein Handel von landwirtschaftlichen Erzeugnissen findet, von Ausnahmen abgesehen, jetzt weder im Tal selbst noch nach außen hin statt. Das dürfte u.a. darin seine Ursache haben, daß die Erzeugerfamilien einerseits ihre Produkte für den eigenen Bedarf benötigen und andererseits wenig Kommunikation nach außen und auch zwischen den Siedlern besteht. Wir fanden z.B. in keiner einzigen Siedlung im Tal, die wir besuchten, einen Dorfmarkt. Es scheint hier so etwas von Markt, wie man es in asiatischen Ländern sehr viel in den Dörfern findet, nicht zu geben.

2.36 Die bisherige Selbstversorgungslandwirtschaft im Gwembe Valley

Die Menschen im Tal wohnen gewöhnlich ganz in der Nähe der guten Ackerflächen. Sie bearbeiten ihre Felder noch meist mit der Hacke, jedoch sahen wir im Tal auch Ochsenpflüge und Bodenbearbeitungsgeräte. Anggebaut wird im allgemeinen Mais und Sorghum, aber auch Baumwolle findet man hier und da schon. Gedüngt werden die Felder außer durch Mais- und Sorghumstengel, die darauf liegen bleiben, nicht.

Soweit Flächen vorhanden sind, läßt man nach einer Anbauperiode von ca. 6 - 8 Jahren die Felder 10 - 15 Jahre brach liegen und nimmt dafür neue Flächen in Kultur. Neben dem Ackerbau haben die Kleinfarmer Rinderherden und vor allem viele Schafe und Ziegen. Wahrscheinlich sind aber die Herden übersetzt, wofür die total abgefressenen Grasflächen in der unmittelbaren Nähe der Siedlungen ein Zeichen sind. In weiteren Entfernungen der Siedlungen kann man jedoch viele nicht beweidete Flächen sehen. Vielleicht müßten die Herden in einem größeren Umkreis der Dörfer herumziehen, damit alle Flächen genutzt werden.

Die Milchleistung der Kühe und Ziegen ist sehr gering. Die Milch wird vornehmlich zur Aufzucht der Jungtiere (sowie zur Körperpflege!) verwendet, kaum jedoch als Nahrungsmittel.

Wie uns im Landwirtschaftsministerium gesagt wurde, reicht zur Zeit die landwirtschaftliche Produktion des Valley nicht aus, um alle Menschen dort zu ernähren.

2.37 Vorstellungen und Vorbereitungen der Regierung von Zambia und den dazu beauftragten Stellen über und für die ersten landwirtschaftlichen Projekte

2.37 1) Irrigation Pilot Projekt mit Kleinfarmern in Siatwinda

Unmittelbar am Karibastausee, in Siatwinda, wo der Marze River in den See mündet, soll das erste landwirtschaftliche Projekt mit künstlicher Bewässerung im Umfang von ca. 100 acres (40 ha) entstehen.

Nach den Vorstellungen des Landwirtschaftsministeriums und des landwirtschaftlichen Planungsbeamten von Choma soll hier in wenigen (2 - 3) Jahren herausgefunden werden, welche Kulturpflanzen (auch neue) unter Bewässerungsbedingungen wachsen und sinnvoll mit den Farmern gemeinsam angebaut werden können. Dieses soll keine geschlossene große Farm werden, sondern es sollen viele kleine selbständige Farmen entstehen. Man denkt daran, jedem Farmer nach spätestens ein bis zwei Jahren 2 - 4 acres zur eigenen Bewirtschaftung zu übergeben. Das Land, das sie bewirtschaften werden, ist "Stammes-

meseigentum". Wie weit auch dann nach zwei Jahren noch eine ganz intensive Beratung notwendig sein wird, wird sich zeigen müssen.

Man hofft, daß der Anbau von Baumwolle und Erdnüssen neben Mais und Sorghum, die jetzt schon angebaut werden, möglich ist, und daß die Farmer es lernen, unter intensiver Anleitung sich auf die neuen Probleme ein- und umzustellen.

2.37 2) Irrigation research station in Buleya Malima

Aufgabe dieser Station soll es sein, Fragen der Kulturpflanzen- und Varietätenauswahl, der Fruchtfolge und des Pflanzenschutzes unter Bewässerungsbedingungen im Klima des Valley zu klären. Außerdem soll ständig die Reaktion des Bodens auf die künstliche Bewässerung geprüft werden, denn im heißen subtropischen Klima treten oft große Versalzungsschäden durch künstliche Bewässerung auf, die eine ständige Überprüfung notwendig machen. Diese Station soll von Fachleuten der Regierung aufgebaut und geleitet werden ohne Mithilfe von Gossner Mitarbeitern.

2.37 3) Citrusanlage in Buleya Malima

Von dem Plan über die Anlage einer staatlichen, nach kommerziellen Gesichtspunkten ausgerichtete Citrusfarm von ca. 200 acres (80 ha) erfuhren wir erst in den letzten Tagen unseres Zambiaaufenthaltes.

Man mißt diesem Vorhaben in den administrativen Stellen offenbar eine große Bedeutung zu. Eigens dafür wurde nämlich ein französischer Experte für Citrusanbau bemüht, der ein Gutachten über Citrusanbau für das Gebiet Buleya Malima gab.

Die Regierung ist auch hier nicht auf die Hilfe der Gossner Mission angewiesen.

Mit beiden zuletzt genannten Projekten wird die Gossner Mission nichts zu tun haben. Sie wurden aber deshalb erwähnt, da sie doch vielleicht die Arbeit der Gossner Leute im Tal irgendwie tangieren.

2.37 4) Die Vorbereitungen und Planungen für das Bewässerungsprojekt mit Kleinfarmern in Siatwinda

Die Vorbereitungen und Planungen für das Bewässerungsprojekt in Siatwinda haben schon ein konkretes Stadium angenommen. Mr. Jäger, der Leiter der bodenkundlichen Abteilung von Mount Makulu und ein Planungsbeamter von Choma waren zwei Tage in Siatwinda, um Bodenproben und eine Beurteilung der Böden an Ort und Stelle vorzunehmen.

Ebenso kamen zwei Experten, ein Wasserbauingenieur und ein Pflanzenbaufachmann vom Landwirtschaftsministerium hinzu, um nicht nur die Böden, sondern auch das Gelände für die Brauchbarkeit von Bewässerungsanlagen zu prüfen.

Bei der Beurteilung der Böden - die exakte analytische Untersuchung wird noch im Labor durchgeführt - kam man übereinstimmend zu dem Schluß, daß es sich um tiefgründige, gut drainierbare und für die Bewässerung geeignete Böden handelt. Man kann wahrscheinlich auf ihnen die vorgesehenen neuen Kulturpflanzen anbauen.

Die Hebung des Wassers auf die Anbauflächen dürfte kein Problem darstellen, da der Spiegel des Sees und die Felder nur einige Meter Höhendifferenz haben.

Neben der Detailplanung und den Arbeiten, die bis jetzt schon durchgeführt wurden, konnten wir eine Gesamtplanung für das ganze Tal auch nicht im Ansatz erkennen. Außer dem Garbrecht-Report - der keine Planung darstellt - liegt noch kein Gesamtplan im Ministerium vor. Trotzdem oder vielleicht gerade deshalb wollen die Regierungsstellen, daß etwas an einigen Orten passiert. Offenbar glaubt man vor allem mit dem Irrigation Pilot Projekt, das von Mitarbeitern der Gossner Mission betreut werden soll, in wenigen Jahren soviel Erfahrung in technischer wie auch psychologischer und soziologischer Hinsicht mit dem Projekt und den Menschen in Siatwinda zu gewinnen, daß man die weiteren Projekte dann mühelos planen und folgen lassen kann. Wie weit sich diese Hoffnung erfüllt, vermag niemand im Moment zu sagen.

Vorschläge, wie sich die Gossner Mission engagieren soll, werden am Schluß dieses Berichtes noch gemacht.

3. Vertrag und Policy

3.1 Vertragsentwurf

Wir haben den Vertragsentwurf der Regierung von Zambia noch mehrmals überarbeitet und zwei Kopien über Mr. Temple dem Landwirtschaftsministerium eingereicht (Text siehe Anlage I). Die wesentlichen Punkte, in denen wir Änderungen oder Ergänzungen vorgenommen haben, sind:

- 3.1 1) Der Einleitungsartikel enthält den Zusatz, daß die Gossner Mission ihr Engagement als Teil ihres Missionszeugnisses betrachtet. Gegebenenfalls könnte also ihre Mitarbeit auch durch andere Formen missionarischer Betätigung ergänzt werden (Article I).
- 3.1 2) Die zambianische Regierung wurde verpflichtet, afrikanische leitende Angestellte zu finden. Dies und die Bezeichnung der Mitarbeiter als "consultants" ersetzt das ursprüngliche Verhältnis "expert-counterpart" (Article II) und soll bewirken, daß von Anfang an Afrikaner verantwortlich mitarbeiten.
- 3.1 3) Als Partner auf zambianischer Seite für die Arbeit im Tal wurde - entsprechend Prof. Garbrechts Anregung - eine eigene Körperschaft vorausgesetzt und Vorschläge über ihre Zusammensetzung gemacht (Article III).
- 3.1 4) Ein neuer Anhang, der die Rechte des örtlichen Vertreters der Mission beschreibt, wurde hinzugefügt (Annex III). Die Möglichkeit, daß die Gossner Mission ihren Vertreter auch zu anderen Aufgaben heranzieht, wurde eingeschlossen (Annex III, Absatz 2).
- 3.1 5) In einem weiteren Anhang wurde festgelegt, daß schon vor der Bildung der zambianischen Körperschaft die Gossner Mission auf eigene Verantwortung mit der Arbeit im Tal beginnt (Annex IV).

3.2 Vertragsabschluß

Es wurde uns gesagt, daß man unserem Entwurf im Landwirtschaftsministerium grundsätzlich zustimme. Die letzte Entscheidung liege jedoch bei der Planungsabteilung (Planning Division) im Büro des Vizepräsidenten, die für diese Art von Verträgen zuständig sei.

- 3.2 1) Die Schritte zur Unterzeichnung des Vertrages sind: Die Gossner Mission sendet unseren Entwurf offiziell nach Zambia. Dort wird dieser akzeptiert oder geändert, und der revidierte Text wird nach Berlin geschickt. Wenn beide Seiten übereinstimmen, erfolgt die Unterzeichnung in Lusaka und Berlin und die entsprechenden Vertragsexemplare werden ausgetauscht. Die Behörden in Lusaka wissen, daß in Berlin der 30.9.1969 für die Beschlußfassung über den Vertrag vorgesehen ist.

3.3 Policy auf zambianischer Seite

Da die Vorbereitung der Arbeit im Tal bisher noch nicht von einer übergeordneten Stelle aus koordiniert wird, war natürlich auch noch keine eindeutige policy erkennbar. Während unserer Anwesenheit in Zambia wurde der Garbrecht-Report an verschiedenen Stellen im Ministerium und in der Provinzverwaltung studiert. Wir hatten den Eindruck, daß er weniger auf seine grundsätzliche als auf seine technisch-praktische Seite hin analysiert wurde. Vor allem konnten wir nicht erkennen, daß man den übergreifenden allgemein-menschlichen Problemkreisen Beachtung schenkt. Man machte uns gelegentlich sehr nachdrücklich auf die Gefahr aufmerksam, daß Fachleute bestimmter Sondergebiete im Ministerium eine technisch-kommerzielle Federführung anstreben könnten und darüber den eigentlichen, den Menschen zugewandten Kern der Aufgabe übersähen. Wir werteten die überraschende Mitteilung in der Schlußsitzung (siehe hierzu Anlage 2, Absatz 4c), einen Produktionsbetrieb einzurichten, als Zeichen für Bestrebungen in dieser Richtung.

Für die Formulierung einer eindeutigen Policy und die nachfolgende Aufstellung eines Master Plan ist die Anwesenheit eines Koordinators als Sekretär der Körperschaft unerlässlich. Entsprechende Bemühungen im Ministerium konnten wir erkennen.

4. Empfehlungen an die Missionsleitung

4.1 Projekte

Bei den nachfolgenden Empfehlungen gehen wir grundsätzlich von den Gedanken aus, die durch den Präsidenten der Republik Zambia in seinen verschiedenen Schriften über "Humanismus für Zambia" niedergelegt wird.

In Ermangelung der Körperschaft zur Entwicklung des Gwembe Valley und infolgedessen auch einer eindeutigen policy (siehe hierzu 3.3) schlagen wir die folgenden Vorprojekte vor, die zu gegebenem Zeitpunkt einem Master Plan für das ganze Tal eingefügt werden sollen (zur Regelung des vertraglichen Verhältnisses siehe 3.1 5).

- 4.1 1) Ein landwirtschaftliches dörfliches Entwicklungsprojekt mit Bewässerung in Siatwinda in Zusammenarbeit mit den Bewohnern der angrenzenden kleinen Siedlungen von etwa 20 Erwachsenen (vielleicht auch Familien). Hier sollte, anknüpfend an bereits vorhandene Erfahrungen, mit den dort lebenden Menschen auf den bereits bearbeiteten Feldern oder auf noch neu zu rodendem Boden versucht werden, Anbaumethoden und Erträge der vorhandenen Kulturen (Mais und Sorghum) zu verbessern, sowie neue Kulturen einzuführen. Die künstliche Bewässerung ist gut möglich wegen der unmittelbaren Nähe des Karibasees.

Die Regierung hat Maßnahmen wie genaue Kartographie des Geländes, Fällen und Roden der Bäume, die Planierung der Flächen sowie die Beschaffung der Pumpen bis zum Beginn des Projektes zugesagt.

Geflügelhaltung, besonders Enten, als gute Möglichkeit zur Beteiligung der Frauen, sollte ebenfalls Teil des Projektes sein.

Ziel dieses Projektes: In kurzer Zeit einen bescheidenen aber klar erkennbaren Fortschritt der Selbstversorgungswirtschaft und wenn möglich erste kleine Erfolge im Anbau von Verkaufsfrüchten zu erreichen. Es sollte ein Umdenkungsprozeß von der Selbstversorgungswirtschaft zur Marktwirtschaft hin eingeleitet werden. Weiterhin sollte schnell verständlich werden, daß die Mitarbeiter der Gossner Mission vertrauenswürdig sind und mit ihrer Hilfe auf unterster Ebene ansetzen. Auch sollten zugleich überspannte Hoffnungen auf ein Wunder durch nüchterne Erfahrungen wirklicher wenn auch bescheidener Fortschritte ersetzt werden.

- 4.1 2) Ein dörflicher Besuchs- und - später - Beratungsdienst der für künstliche Bewässerung nicht erreichbaren Gebiete. Er sollte die allgemein mangelhaften Informationen über weite Gebiete des Gwembe Valley vervollständigen und damit für eine Gesamtplanung die nötigen Unterlagen liefern. Zu einem späteren Zeitpunkt sollte er auf Grund erworbener Kenntnisse und im Rahmen der Gesamtplanung intensive Beratungen vornehmen.

Ziel dieses Projektes: Die intensiven aber räumlich engen Erfahrungen und Wirkungen des Projektes 4.1 1 zu ergänzen. Es sollte von Anfang an deutlich werden, daß die Entwicklungsarbeit im ganzen Tal anvisiert wird.

- 4.1 3) Ein nach Lage, Art und Umfang noch nicht näher präziertes medizinisches Projekt. Es könnte als Ergänzung einer bereits bestehenden Dispensary betrieben werden.

Ziel dieses Projektes: Primär das Vertrauen der Bevölkerung zu gewinnen und Erfahrungen mit Bräuchen und Vorstellungen der Bewohner des Tals zu sammeln.

Der Vorschlag geht davon aus, daß Frä. Claus als Mitarbeiterin gewonnen wird. Andernfalls könnte dieses Projekt vorerst entfallen.

- 4.1 4) Predigtendienst (in Tonga) und allgemeine Mitarbeit in der Gemeinde in Siatwinda/Kanchindu.

Ziel dieses Projektes: Auf andere Art als die Projekte 4.1 1 und 4.1 2 den Bewohnern des Tals bei dem Prozeß der Umgestaltung der Lebensformen zu helfen. Die Kirchen des Tals, insbesondere die UCZ, sollten in ihre Aufgabe, auch das Wohl des Menschen zu sehen, eingeführt werden.

- 4.1 5) Entsendung eines Mitarbeiters für die Jugendarbeit der UCZ mit Sitz in Lusaka.

Ziel dieses Projektes: Die im Tal am stärksten vertretene Kirche auch allgemein zu fördern, um sie so besser auf die Aufgaben vorzubereiten, die mit dem raschen sozialen Umbruch im Land auf sie zukommen.

Dieses Projekt würde außerhalb des Rahmens des Regierungsvertrages liegen.

4.2 Zeitplan

Die Mitarbeiter sollten bis zum 1.12.1969 unter Vertrag genommen worden sein. Ein dreimonatiges Vorbereitungsseminar (in Berlin?) zur Erlernung von Tonga und Englisch und zur Vermittlung allgemeiner Informationen sollte bis Ende Februar stattfinden. Die Ausreise der Mitarbeiter sollte Anfang März 1970 erfolgen. Die Arbeit an allen Projekten kann und soll unmittelbar nach der Ankunft in Zambia aufgenommen werden.

Die Mitarbeiter für das Projekt 4.1 2 und 4.1 4 sollten nach einer etwa sechsmonatigen Informationsperiode zum intensiven Sprachstudium im Sprachlabor der katholischen Kirche in Chikum entsandt werden (September 1970 bis Frühjahr 1971).

Eine weitere Anforderung für Mitarbeiter kann nach der Ankunft der ersten Gruppe in Zambia erwartet werden.

4.3 Personal

4.3 1) Grundsätzliches zu Auswahl und Vorbereitung

Bewerber sollten sehr sorgfältig auf ihre psychische, physische und fachliche Eignung geprüft werden. Dies sollte ebenso ihre Ehepartner einschließen. Die Anforderungen sollten die höchsten in jeder Beziehung sein und auf keinen Fall ohne zwingenden Grund reduziert werden. Im Rahmen des Vorbereitungsseminars sollte den Teilnehmern die Belastung der isolierten und materiell, personell und räumlich begrenzten Arbeit bewußt gemacht werden. Es wäre von großem Wert, wenn man die Bewerber durch einen sorgfältig vorbereiteten längeren Belastungstest in ihren Einsatzmöglichkeiten kennenlernt und ihnen selbst eigene Erfahrungen an sich und in der Gruppe vermittelt.

4.3 2) Personalbedarf

Projekt	Qualifikation	Bemerkungen
4.1 1	a) Landwirt mit Erfahrung in Betriebsführung mit pädagogischen Fähigkeiten, sprachkundig und -gewandt, mit weitem Horizont. b) Mechaniker mit besonderer Erfahrung in einfacher dörflicher Schmiedearbeit, mit Kenntnissen in der Bedienung, Pflege und Reparatur von Motoren und einfachen Maschinen.	
4.1 2	zwei Landwirte wie unter 4.11 beschrieben.	
4.1 3	Projekt ist auf die Person von Frl. Claus hin angelegt.	Kann vorerst entfallen, wenn Frl. Claus nicht gewonnen wird.
4.1 4	Theologe, Erfahrungen in Gemeinwesenarbeit, sprachenbegabt, mit weitem Horizont.	
4.1 5	Vikar, Sozialarbeiter oder Theologe mit Erfahrung in Jugendgruppenarbeit und Industriemission.	
ohne Projektbindung	Herr Köpke, Bauingenieur, für allgemeine Aufgaben im Bereich des Bauwesens, wie auch für übergreifende Allgemeinprogramme oder Planung.	Kann vorerst entfallen, wenn Herr Köpke nicht gewonnen wird.

4.4 Finanzierung

Obwohl die zambianischen Behörden bereits Vorkehrungen treffen, im Haushaltsplan für 1970 Mittel für die Projekte 4.1 1 und 4.1 2 bereitzustellen (siehe hierzu Anlage 2), wird es ratsam sein, einen weiteren Sicherheitsfond (u.U. nur zur Vorfinanzierung) für diese Projekte zu schaffen. Die Projekte 4.1 3 und 4.1 4 werden nicht von zambianischer Seite finanziert, bis sie nicht Teil des Master Plans sind. Ihre Ausstattung und Kostendeckung wird - zumindest vorerst - ganz von der Gossner Mission übernommen werden müssen. Das Projekt 4.1 5 ist ganz und ohne Einschränkung auf eine Finanzierung durch die Gossner Mission angewiesen.

1) O r t

Siatwinda ist nicht der Name einer Siedlung oder eines Dorfes, sondern eines Landstückes. Es liegt unmittelbar am Karibasee, wird in etwa von dem Sigom-belafluß im Süden und dem Mazefluß im Norden begrenzt. Im Mündungsbereich sind diese etwa 2 km voneinander entfernt. Etwa 3 km landeinwärts liegt ein Gemischtwarenladen (Feba Store), der die weitere Umgebung versorgt. Weitere 2 km entfernt ist der Sitz des Stammeshäuptlings und der unbesetzten Missionsstation Kanchindu. Nördlich des Mazeflusses liegt ein fishing camp, in dem unter Staatskontrolle Fischer ihre Beute an Händler liefern. Dorthin führt auch ein im letzten Teil allerdings nur bescheidener Zugang für Lastkraftwagen.

Das Land ist sehr flach, mit etwa 5 bis 8 m hohen Mopanebäumen bestanden, hat sandigen bis sandig-lehmigen Boden bis mindestens 3 m Tiefe, der von Bodenkundlern untersucht und für gut befunden wurde.

Der See steigt und fällt mit dem Jahresrhythmus erheblich und überflutet weite Flächen bzw. gibt sie frei. Im Jahr 1969 sahen wir hunderte von Metern unter Wasser stehen, die normalerweise bisher nie vom See erreicht worden waren. Da das Ufer bei Siatwinda sehr flach zum Wasser abfällt, bringen bereits geringe Wasserstandsveränderungen wesentliche Verschiebungen der Küstenlinie mit sich. Der See ist gegenüber Siatwinda etwa 13 km breit, allerdings schiebt sich von Süden her eine Halbinsel vor, so daß man nicht unmittelbar nach dem rhodesischen Ufer sehen kann, sondern den See abwärts entlang blickt.

Das für die Bearbeitung vorgesehene Land liegt etwa 3 m über dem mittleren Wasserstand des Sees, ist noch nicht urbar gemacht, und hat ein paar, nicht wesentliche Bodenbewegungen. Bis zur Ankunft unserer Mitarbeiter soll durch staatliche Veranlassung das Land gerodet und grob planiert werden.

In unmittelbarer Nachbarschaft befindet sich eine kleine Siedlung, die von einer Sippe mit etwa 20 Erwachsenen neben Kindern bewohnt wird. Diese Siedlung hat auch die Nutzungsrechte am Boden, der für das Projekt ausgewählt worden ist. Die Felder der Siedlung grenzen an das Projektland an. In der weiteren Umgebung von 1 bis 3 km befinden sich mehrere ähnliche Weiler.

Es gibt - wie im gesamten sonstigen Talgebiet - keine Versorgungsleitungen für elektrischen Strom, Wasser oder Gas.

2) M e n s c h e n

Die Bewohner des Gebietes von Siatwinda gehören dem Stamm der Tal-Tongas an, der am nördlichen Ufer des Karibasees ansässig ist. Sie unterscheiden sich von den Plateau-Tonga weder nennenswert durch Sprache noch durch anthropologische Merkmale, sind aber nichtsdestoweniger eine andere Gruppe. Das mag vielleicht in der auffälligen Verschiedenheit der Landschaft, der die beiden Gruppen zugehören, einen Grund haben. Das Plateau fällt deutlich erlebbar und abrupt zum See hin ab. Es gibt ein klares Oben und Unten. Der Animismus der Tongas, so wenig artikuliert er in vieler Beziehung sein mag, kennt aber eine Ortsbindung der Geister der Verstorbenen, wobei ich vermute, daß diese Bindung nicht sehr eng zu verstehen ist, etwa als sei der Geist nur an einer ganz präzise zu bezeichnenden Stelle gegenwärtig. Aber ich könnte mir durchaus vorstellen, daß die Geister "im Tal" oder "auf dem Plateau" sind, und daß sie dazwischen nicht umherschweifen, weil das "nicht im Gebiet" liegt. Ob nun wesentlich die Geister oder praktische Überlegungen und Befürchtungen der Grund dafür sind - jedenfalls sind die Tal-Tongas nicht bereit, ihr Tal freiwillig zu verlassen.

Auf der anderen Seite bestehen keine Verwurzelungen mit dem Boden selbst. Das hat seinen Grund in den Eigentums- und Nutzungsordnungen. Der Grund und Boden im Bereich der Tal-Tongs ist im Bewußtsein der Einwohner keines Menschen Eigentum, im formal-rechtlichen Sinn zählt er als Reservat (Native Trust Land), das durch staatlichen Schutz für die Eingeborenen zur ausschließlichen Nutzung vorbehalten ist. Das nördliche Seeufer wird von vier Häuptlingen verwaltet, von denen der südlichste - Chief Mwemba - in gewisser Weise als Senior angesehen wird und auch so heißt, ohne daß damit eine wirkliche Vorherrschaft verbunden ist. Die Häuptlinge sprechen schiedsrichterliche Urteile in kleineren Anliegen, während es daneben natürlich ein normales Rechtssystem mit Richtern, Staatsanwälten, Polizei usw. auch gibt. Die Häuptlinge vergeben aber auch Land - das aber in keiner Weise ihre eigenes ist, sondern das sie nur treuhänderisch für den Stamm verwalten - zur Nutzung an Siedlungsgemeinschaften. Dabei steht es der Siedlung frei, wieviel Land sie beansprucht und kultiviert. Da das Land der Siedlung nur zur Nutzung und nicht als Eigentum übergeben wird, erübrigen sich Streitereien über die Größe des beanspruchten bzw. des bearbeiteten Landes. Was nicht genutzt ist, ist freies Land. Die Siedlungen roden Teile des Urwaldes, bebauen sie für einige Jahre mit Feldfrüchten, und geben die nur primitiv errichteten Wohn- und Wirtschaftsbauten zusammen mit den Feldern wieder auf, wenn der Ertrag der letzteren nachläßt, weil der Boden (wegen mangelhafter oder gar nicht vorhandener Düngung) ausgelaugt ist. Die Feldarbeit wird gemeinsam von Gliedern der ganzen Siedlung - allerdings oft wesentlich mehr vom weiblichen als vom männlichen Teil derselben - durchgeführt. Parzellierungen nach Kleinfamilien haben wir nicht erkennen können.

Außer Feldfrüchten - Mais, Hirse, auch gelegentlich Baumwolle - und in bescheidenem Umfang Gemüse beschränkt sich die bäuerliche Betätigung auf Viehhaltung, vor allem Kühe und Ziegen. Kleine und zähe und für Milchleistung wenig brauchbare Rassen ohne besonderen Wert bestimmen das Bild. Die Tiere werden in Herden in den Wald getrieben und leben recht und schlecht von dem, was sie finden. Die gelegentlich zahlreichen Herden stellen indes einen reinen Papierwert dar, da sie zum großen Teil weder verkauft werden noch auch eigentlich verkäuflich sind. Für die Eigennutzung werden sie nur zum kleineren Teil für Spanndienste herangezogen. Milch wird nahezu nie gewonnen und wenn überhaupt, dann zu kosmetischen Zwecken verwendet.

Wiewohl zum allergrößten Teil Animisten, der Religionsstatik zufolge schien es eher, als sei bei ihnen keinerlei deutlichere Prägung in irgendeiner religiösen Beziehung vorhanden. Kultstätten, auch als solche bezeichnete Naturbesonderheiten, konnten wir nicht finden. Einen Priesterstand oder auch nur speziell für priesterliche Funktionen bestimmte Personen scheint es weithin wieder überhaupt nicht zu geben. Die christlichen Kirchen, unter ihnen die United Church of Zambia und, seit kurzem, die katholische Kirche, haben einen nur punktuellen Einfluß. Bekehrungen erfolgen meistens individuell, nicht familienweise. Es bedeutet keine interne Auseinandersetzung innerhalb einer Familie oder eines Dorfes, wenn ein Glied Christ wird. Das bedeutet dann aber auch, daß es kein ausgeprägt christliches Bewußtsein als etwas, das nicht selbstverständlich ist, gibt. Die Frage nach der Religionszugehörigkeit wird oft auch von Nichtchristen mit "Christ" beantwortet, weil es die einzig mögliche Antwort auf solche Frage zu sein scheint, und weil es im Bewußtsein vieler offenbar keines wirklichen Bruches bedarf, um Christ zu werden. Allenfalls in der Frage der Mehrehe kann es zu Spannungen kommen.

3) Aufgabe

Die Bewohner des Gwembetales haben durch das Aufstauen des Zambesi zum Karibasee etwa die Hälfte ihres Bodens verloren. Dabei handelt es sich um die besonders fruchtbaren Flächen, während das ihnen verbliebene Land weitaus weniger ergiebig ist. Am südlichen Ufer, also auf rhodesischer Seite, hat man sich des damit entstandenen Problems auf drastische Weise entledigt, indem man alle Afrikaner kurzfristig und ohne Ausnahme ins Landesinnere deportierte. Die Folge waren Elend, Unglück und in vielen Fällen Tod der Betroffenen. Die Nachricht vom Schicksal der so Heimgesuchten fand bald den Weg zu den Bewohnern des nördlichen Ufers und bestärkte diese nur umso mehr in ihrem Vorsatz, sich auf keine Weise deportieren zu lassen. Denn natürlich lag es nahe, auch bei ihnen an eine zumindest teilweise Umsiedlung in andere Gebiete zu denken. Es hat in Laufe der Zeit seit der Bildung des Karibasees mehrere Gutachten von Regierungs- und Verwaltungsstellen gegeben, die keine andere Lösung des Problems sahen als eine Umsiedlung. Erst in einem 1969 von Prof. Garbrecht ausgearbeiteten Bericht wurden Vorschläge zu einer wirkungsvollen Entwicklung der vorhandenen Möglichkeiten gemacht, die es nicht mehr erfordern, an eine Umsiedlungsaktion zu denken. Diese Vorschläge basieren allerdings auf einer Reihe folgenschwerster Vorbedingungen, die hier aus dem besagten Bericht zitiert werden sollen:

- Sind die Menschen in ihrem gegenwärtigen Entwicklungsstand in der Lage, die Abhängigkeiten von Boden und Wasser zu begreifen?
- Kann man die Menschen bei ihrem derzeitigen Bildungsgrad über Boden, dessen Eigenschaften, Fruchtbarkeit und Schutz unterrichten?
- Werden die Menschen bei ihrem Mangel an technischer Erfahrung ansprechbar sein, wenn man ihnen neue Methoden und Anbautechniken anträgt?
- Können die Menschen, die nur auf primitive Geräte eingestellt sind, moderne Landbaugeräte und -anlagen bedienen, und das nicht nur mechanisch, sondern mit Verantwortungsgefühl?
- Sind die Menschen, die bis vor 25 Jahren von allen größeren Problemen ziemlich unberührt waren, willens, den hohen Preis harter Arbeit für die Möglichkeit zu zahlen, eine Aussiedlung aus dem Tal zu vermeiden?
- Werden die Menschen Vorschläge zum Anbau neuer Früchte bereitwillig annehmen und werden sie sich, ohne zu großen Druck von außen, von ihren traditionellen Selbstversorgungslandbau zugunsten einer marktgerechten Produktion trennen?

Es ist nicht nur nötig, auf alle diese Fragen ein klares "Ja" zu verlangen. Man wird sehr schnell weitere und keineswegs harmlosere Fragekataloge aufstellen können und müssen. Bei alledem ist es aber offenbar, daß die Aufgabe, die den Mitarbeitern am Projekt Siatwinda gestellt ist (und das trifft auch auf alle anderen geplanten und zukünftigen Projekte zu), weit über den Rahmen einer engen und fachlich einseitigen Arbeit hinausreicht. Man wird gar nicht umhin können, wesentlich in langbestehende Verhältnisse einzugreifen, seien sie wirtschaftlicher, technischer oder menschlicher Art. Dies kann nur dann verantwortet werden, wenn es sehr bewußt und ebenso planvoll wie zielgerichtet geschieht. Andernfalls sind die Folgen notwendig und sehr schnell chaotisch.

Im einzelnen lassen sich bis jetzt folgende Maßnahmen nennen, die im Projekt Siatwinda fällig werden:

In unmittelbarer Nachbarschaft zu einer kleinen Siedlung mit etwa 20 Erwachsenen wird mit einer Dieselpumpe eine etwa 40 ha große Fläche vom Karibasee her bewässert. Diese Anbaufläche ist an sich schon und noch mehr bei intensiverer Nutzung, wie sie durch eine Bewässerungsanlage gegeben ist, viel zu groß für diese eine Siedlung. Es ist also wahrscheinlich, daß sich bald weitere Niederlassungen gründen werden. Auf dem neuerschlossenen Boden soll schnell - möglichst innerhalb

zweier Jahre - demonstriert werden, daß man mit den technischen Hilfsmitteln sichtbare Erfolge erreichen kann und daß sich aus der Mehrproduktion die Beschaffungs- und Betriebskosten dieser neuen Mittel abzahlen lassen. Vor allem aber soll überhaupt mehr erzeugt werden, um die Ernährungsbasis der Siedlung(en) zu verbreitern. Die Arbeit ist von Anfang an so zu tun, daß die Menschen ihren eigenen Boden (denn um den handelt es sich) für sich selbst bearbeiten, dabei aber von uns beraten werden. Auf keinen Fall soll auf irgendeine Weise eine Arbeitgeber-Arbeitnehmer-Abhängigkeit begründet werden. Beschlüsse und Entscheidungen müssen immer von den Afrikanern gefaßt werden, und der europäische Mitarbeiter kann diese nur anregen, vorbereiten, formulieren (wenn es nötig sein sollte), und auf ihre Einhaltung dringen. Hier bereits wird deutlich, daß der permanente Dialog (nicht Monolog also) Methode und Prinzip der Arbeit ist. Mitarbeiter müssen sehr gut hin- und zuhören und ihre eigene Meinung klar und verständlich formulieren können. Sie müssen vorbereitet sein, daß ihre Ansichten nicht geteilt, miß-verstanden oder auch meinungslos kopiert werden- also auf unfruchtbaren Boden fallen. Sie müssen außerdem wissen, daß sie selbst sehr bald sich in ihren Ansichten über Dinge ändern, also ebenso in einem Lernprozeß stehen, wie ihre Gesprächspartner.

P r o t o k o l l

der Besprechungen vom 2./3. Mai 1969 im Haus der Mission in Berlin
über das Projekt der Gossner Mission im Gwembe Valley in Zambia-Afrika

Anwesend: Von der Gossner Mission:
 Missionsdirektor Dr. Berg
 Pastor Seeberg
 Dipl.-Ing. Klaus Schwerk
 Dipl.-Landwirt H. Vogler
 Herr Robert Montag
 Pfarrer Klaus Bäumlín (Protokoll)

Gäste

Dr. Krapf/Lusaka
Herr Olf/Lusaka
Herr Oglethorpe/Lusaka
Prof. Dr. Garbrecht/Ankara
Prof. Dr. Priebe/Frankfurt (am 3. Mai)

Dr. Berg eröffnet die Besprechungen mit der Lesung der Tageslosung und mit einer kurzen Auslegung. Er begrüßt die Gäste aus Lusaka sowie Herrn Prof. Garbrecht und dankt ihnen für ihr bereitwilliges Kommen. Er bittet Dr. Krapf, dem Staatspräsidenten von Zambia, Dr. D. Kaunda, die besten Grüße und den Dank zu übermitteln, daß er seine drei Mitarbeiter zur Orientierung der Gossner Mission nach Berlin entsandt hat. Dadurch kann nun das Projekt konkretere Formen annehmen.

Dr. Krapf bestätigt, daß er und seine Freunde im Auftrag des Präsidenten Kaunda nach Berlin gekommen sind und übermittelt dessen Grüße und Dank. Persönlich dankt Dr. Krapf für die freundliche Aufnahme im Haus. Er stellt fest, daß Präsident Kaunda kürzlich seinen 44. Geburtstag beging und daß der Lehrtext dieses Tages merkwürdigerweise lautete: "Es ist keine Obrigkeit ohne von Gott" (Röm. 13,1). Dr. Kaunda ist ein durchaus christlich gegründeter Mann. Er versucht, in Zambia eine Ordnung zu schaffen, die er "Humanismus" nennt, was heißt, daß der Mensch das Zentrum der ganzen Entwicklung sein soll.

Das Grundproblem Zambias sei die auffallende Unausgeglichenheit der Entwicklung. Entlang der Eisenbahnlinie entwickelt sich das moderne, industrielle Zambia - ca. ein Drittel der Einwohner leben bereits vom modernen Teil der Wirtschaft, während zwei Drittel sich über das große Land verteilen und weitgehend von subsistence agriculture leben. Es geht darum, diesem Bevölkerungsteil den Anschluß an die moderne Entwicklung zu vermitteln. Dies sei eines der Hauptanliegen Dr. Kaundas und seiner Freunde. Freilich gebe es auch andere, die die Landwirtschaft schnell durch große mechanisierte Projekte fördern möchten (dahinter stehen gewisse Interessenten!).

Das Gwembe Valley sei, so führt Dr. Krapf aus, ein ausgesprochenes Notstandsgebiet, in dem etwas geschehen muß. Es geht darum, die Grundlage für eine neue Entwicklung zu schaffen und gewissermaßen für ganz Zambia ein Beispiel zu demonstrieren, wie

man, ausgehend von bestehenden Verhältnissen, zu einer neuen sozialen Struktur und zu besseren wirtschaftlichen Verhältnissen kommen könne. Gerade weil das Projekt im Gwembe Valley ein Beitrag zur Entwicklung des ganzen Landes sein könnte, schenke ihm Präsident Kaunda besondere Beachtung.

Die gesamte Südprovinz bildet mehr oder weniger eine stammesmäßige Einheit (Tonga-Stämme). Die Tatsache, daß in den letzten Parlamentswahlen vom Dezember 1968 diese Provinz mehrheitlich oppositionell gewählt hat, bedeute nicht, daß sie unloyal sei. Man müsse bedenken, daß der Führer des oppositionellen Africal National Congress, Harry Nkumbula, in der Südprovinz zu Hause sei. Es sei durchaus mit einer gewissen Führungsschicht zu rechnen, mit der man zusammenarbeiten könne. Zudem sei der Minister für die Südprovinz, Shapi, einer der besten Leute. Übrigens sei auch eine Art neuer Opposition entstanden, nicht vom ANC her, sondern innerhalb der Regierungspartei UNIP; es handle sich hier um jüngere Leute mit guter Ausbildung, die von sachlichen und fachlichen Gesichtspunkten her argumentierten.

An den Grenzen zu Rhodesien hin sei außer ganz geringfügigen Ereignissen nichts passiert. Es komme gelegentlich zu Schießereien an den Grenzen zu Angola und Mozambique.

Zum Thema Opposition meint Prof. Garbrecht, ihm sei aufgefallen, daß die Leute in der Südprovinz die Entwicklung viel mehr vom technischen als vom parteipolitischen Standpunkt aus beurteilen.

Zusammenfassend stellt Dr. Krapf fest, daß die Entwicklung des Gwembe Valley eine Art von national priority genieße.

Prof. Dr. Garbrecht wird vom Herbst 1969 einen Lehrauftrag an der Universität Lusaka ausüben. Er hat sich kürzlich in Zambia aufgehalten und während zwei Wochen in der Südprovinz, vor allem im Gwembe Valley, intensive Studien durchgeführt, zusammen mit einem türkischen Mitarbeiter. Er ist gekommen, um uns das Resultat dieser Studien vorzulegen. Er kann nicht nur einen mündlichen Bericht, sondern eine gewichtige Akte über seine Forschungen und Vorschläge mit vielen Anlagen über Topographie, Statistik, technische Möglichkeiten u.a. vorlegen. Prof. Garbrecht stellt sich als Wasserbau-Ingenieur vor, der sich vor allem mit den technical possibilities beschäftigt.

Unter dem Gwembe Valley ist heute zu verstehen das ganze Land, das sich nördlich des Kariba-Stausees hinzieht, und zwar vom Ufer des Sees bis zu den steilen Abhängen, die zum Plateau hinaufführen. Das Valley ist ca. 250 km lang und 60 bis 100 km breit.

Die Südprovinz ist von zwei Tonga-Gruppen bewohnt, die Valley-Tongas und die Plateau-Tongas. Durch den Stausee wurden die Valley-Bewohner zusammengedrängt; da sie nicht aufs Plateau ausweichen wollten, drängten sie sich auf den Landstrichen zwischen Seeufer und Abhängen zusammen. So entstand das Problem der Überbevölkerung und des Raubbaus des Bodens. Die Volkszählung von 1965 ergab für das Gebiet von Senior Chief Mwemba eine Bevölkerung von 15.031 oder eine Bevölkerungsdichte von 19 auf die Square Mile im Vergleich zu 8 Einwohnern auf die Square Mile in ganz Zambia. Heute muß im Gebiet von Chief Mwemba mit 18.000 Menschen gerechnet werden (ganzes Gwembe-Valley ca. 50.000).

Die drei Komponenten Bevölkerung, Wasser und Boden bilden das große Problem. Die Wasserlage ist schlecht. In guten Jahren gibt es nur eine Ernte. Die Bevölkerung besteht zu 80 % aus Analphabeten. Fast alle sind Animisten. Alle Versuche, Bevölkerungsteile zur Auswanderung zu bewegen, waren fruchtlos (hinderliche animistische Vorstellungen: Die Geister sind an den Boden gebunden). Es schien, als stehe man vor der Alternative, zwangsweise Menschen auszusiedeln oder sie vom Staat aus zu ernähren.

Prof. Garbrechts Auftrag bestand darin, zu prüfen, ob es nicht eine dritte Möglichkeit gebe: Ob es nicht technische Möglichkeiten zur Lösung des Problems gebe. Das Resultat seiner Studien lautet, daß es möglich ist, und zwar: Durch Bewässerungssysteme, durch intensive Ackerbebauung und durch Bildung der Bevölkerung.

Prof. Garbrecht erklärt anhand von Anlage 2 seines schriftlichen Berichts, welches Land vom topographischen Standpunkt aus landwirtschaftlich bearbeitet werden kann (wobei allerdings noch die Bodenbeschaffenheit untersucht werden muß).

Was das Problem Wasser betrifft, erläutert Garbrecht, im Gwembe Valley sei mit einer durchschnittlichen jährlichen Niederschlagsmenge von 750 mm zu rechnen (wie in Deutschland). Diese Niederschläge sind konzentriert auf vier Monate, die restlichen acht Monate sind niederschlagsfrei. Eine Ernte (Mais, Hirse) könne unter diesen Bedingungen eingebracht werden, und auch diese nur mit schlechten Erträgen (um 200 kg pro ha). Als Trinkwasser komme in Frage, was im Sommer in den Flüssen übrigbleibe. Das Grundwasser ist in 30 - 50 m Tiefe. Zahlreiche Bohrlöcher sind unerlässlich. Freilich eigne sich das Grundwasser wegen seiner mineralischen Zusammensetzung nicht zur Bewässerung des Bodens. Vom See her können die unmittelbar am See gelegenen Gebiete durch Pumpen bewässert werden. Man könnte und müßte auch das Niederschlagswasser durch kleinere und mittlere Talsperren für das ganze Jahr nutzbar machen.

Zunächst sollte man nach Meinung Prof. Garbrechts mit der Entwicklung der Gebiete anfangen, die vom See aus bewässert werden können. Später ist es dann technisch möglich, das ganze Gebiet zu bewässern, wenn nur schon 10 % des Niederschlagswassers durch Dämme gespeichert wird. Die Erosion muß nicht berücksichtigt werden, denn in 20 - 30 Jahren ist ein solcher Damm bereits amortisiert.

Durch Bewässerung könnten 2 oder 3 jährliche Ernten mit hochwertigen Früchten erreicht werden. So kann bis 1990 das ganze Valley landwirtschaftlich entwickelt werden, daß es alle seine Einwohner ernährt (unter der vorsichtigen Annahme, daß 35 % des an sich nutzbaren Bodens bewässert wird).

Die Kosten dafür (für den Zeitraum 19⁸0 - 1990) schätzt Prof. Garbrecht auf 5,5 Mio Kwacha (ca. 30 Mio DM), bzw. in der ersten Periode bis 1980 jährlich ca. 300.000,- Kwacha (ca. 1.9 Mio DM), und in der zweiten Periode ca. 250.000,- Kwacha (ca. 1.3 Mio DM).

Wer soll dieses Projekt durchführen? Zum Problem der Verantwortlichkeit sei hier der schriftliche Bericht Garbrecht zitiert: "For the planning, design an implementation of the development it is proposed to form a new organisation, perhaps called 'Gwembe Valley Development Authority', which could be independent and responsible only to the Provincial Minister. In the Authority, the people government and technical experts should be represented."

Auch nach der Meinung Prof. Garbrechts sollte das Gwembe Valley eine Art Experimentierfeld für ganz Zambia sein - was hervorzuheben auch aus Gründen der Finanzierung nicht unwesentlich sein könnte.

Auf die Frage nach den Eigentumsverhältnissen des Landes antwortet Herr Olf, das Land sei Stammeseigentum. Über die Verteilung entscheidet der Village Head. Solange einer das ihm zugeteilte Land benutze, könne er es als sein eigenes betrachten, sobald er es nicht mehr benutze, falle es an den Stamm zurück. Mit Korporationen habe man bisher in Afrika nicht die besten Erfahrungen gemacht. Ein Bewässerungssystem, wie es Prof. Garbrecht vorsieht, würde aber zweifellos ein Genossenschaftswesen bedingen, evtl. eine Art Raiffeisen-System. Siedlungstyp der Tonga ist das Kleindorf mit 10 - 15 Familien und ca. 75 Bewohnern.

Herr Schwerk möchte wissen, von wem der Notstand im Gwembe Valley festgestellt worden sei. Herr Olf antwortet, er sei besonders den jungen, aufgeweckten Tonga-

Leuten selbst bewußt. Die Meinung dort sei, daß die Regierung etwas tun solle, um ihnen zu helfen. Sie erwarten Ernährungszuwachs, und sind schon in der Lage, ihre eigenen Verhältnisse mit denen im übrigen Land zu vergleichen. Auch Dr. Krapf bestätigt, daß die Leute im Valley wollen, daß es besser geht, und willens sind, mitzuarbeiten.

Es wird hervorgehoben, daß das Gwembe Valley, soweit es um die landwirtschaftliche Entwicklung geht, gesondert behandelt werden sollte. In den anderen wirtschaftlichen Bereichen muß es der gesamten Strukturplanung für die Südprovinz (Prof. Priebe) eingegliedert werden. Es kann sich später als nötig erweisen, gewisse Industriezweige (z.B. Verarbeitung der produzierten Baumwolle) ins Valley zu legen.

Prof. Garbrecht über die landwirtschaftlichen Möglichkeiten im Gwembe Valley: Er sieht drei verschiedene Möglichkeiten:

- a) eine Bewässerungsfarm
- b) Trocken-Landwirtschaft in Gebieten, die nicht vom See aus bewässert werden können
- c) Winterweide auf Mopane soil.

Prof. Garbrecht gibt der Entwicklung einer Bewässerungsfarm die Priorität. Seine Studie sieht eine solche auf der Siatwinda-Halbinsel vor. Sie sollte mehreren Zwecken dienen, was in der Bezeichnung "a demonstration, training and research farm" zum Ausdruck kommt. Insgesamt könnten 861 acres vom See her durch Pumpen bewässert werden (2,5 acres = 1 ha). Davon würden 439 acres auf eine training farm entfallen, auf welcher mit fortschrittlichen Einheimischen gearbeitet würde. Rechnet man 4 acres pro Familie, könnten auf diese Weise 110 Familien ernährt werden. Die restlichen 421 acres würden eine research farm bilden, die vor allem Forschungs-, Experimentier- und Demonstrationszwecken dienen würde. Ein solcher Forschungsteil wäre notwendig, weil es in ganz Zambia noch kaum Landwirtschaft mit Bewässerung gibt.

Eine solche Farm würde es erlauben, 110 Familien oder ca. 600 Leute im Gebiet von Siatwinda neu anzusiedeln. Die Ansiedlung sollte nach Auskunft von Dr. Krapf und Prof. Garbrecht keine Schwierigkeiten machen, da die Siedlungen ohnehin überbevölkert sind und die Tongas ihre Häuser und Äcker, die infolge Raubbaus keine Erträge mehr geben, nach ungefähr fünf Jahren zu verlassen pflegen. Diese ca. 600 Leute müßten in mehreren kleineren Dörfern angesiedelt werden.

Diese Bewässerungsfarm würde ein^{en} neuen Versuch darstellen. Dagegen würde eine dry farm von der bestehenden subsistence agriculture ausgehen. Mit den Einheimischen zusammen müßte versucht werden, mit Hilfe von Düngung, besserem Saatgut, besseren Geräten, richtiger Fruchtfolge usw. zu intensiverer Bearbeitung des Bodens zu kommen. Die zwei oder drei verschiedenen Arten von Farmen sollten möglichst weit voneinander, schon um Rivalitäten unter der einheimischen Bevölkerung zu vermeiden, entfernt sein, wenn auch in intensivem Kontakt miteinander stehen.

Job description.

Bereits am 17. März hatte Dr. Krapf von Lusaka aus brieflich die etwaigen Personalanforderungen mitgeteilt, so wie sie sich in Gesprächen mit Prof. Garbrecht und den Herren Temple und Mumeke ergaben. Diese Liste sieht vor: Bewässerungsingenieur, Agronom, Bodenkundler, Viehzuchtfachmann, Fachmann für Hortikultur, Techniker (Mechaniker), Bauingenieur (könnte Herr Köphke sein), Krankenschwester-Hebamme (könnte Fräulein Klaus sein), Homeeconomics (weiblich), Genossenschaftler (Raiffeisenkassen, marketing- and supply co-ops) und Genossenschaftlicher (Betriebsleitung).

Diese Job description wird nun diskutiert. Prof. Garbrecht möchte gewisse Prioritäten festsetzen. Für die Inangriffnahme des Bewässerungsprojektes sollte ein Team von 5 Fachleuten vorgesehen werden, und zwar 1 Bauingenieur (Ingenieurschule, Praxis in Bauleitung, in Einkaufsbüro und vor allem in dörflicher Siedlungsplanung, erfahren in Hoch- und besonders auch in Tiefbau, Alter um 30), 1 Bewässerungsingenieur (Ingenieurschule Sudenburg, Erfahrung in landwirtschaftlichem Wasserbau und Kulturtechnik, Alter um 30), 1 Bodenkundler (Agronom - dazu wird sich Herr Vogler eignen), 1 Landwirt mit möglichst vielseitiger Erfahrung, 1 Mechaniker (Meister, Erfahrung mit Diesel- und Elektromotoren, Traktoren, Pumpen und landwirtschaftlichen Maschinen, muß fähig sein, dieselben instandzuhalten und zu reparieren). Diesen Fachleuten könnten evtl. einheimische Mitarbeiter, z.B. von der Technischen Schule in Lusaka, zugeteilt werden. An zweiter Stelle werden dann der Viehzuchtfachmann und der Fachmann für Hortikultur genannt. Die Genossenschaftler, die Home-economics und die Krankenschwester wären dann vor allem für die Siedlungsprobleme zuständig.

Der eine Genossenschaftler, darauf weist vor allem Herr Olf hin, hätte die Service-Genossenschaft zu organisieren, er wäre zuständig für die Koordination des marketing (Absatz der Produkte, Beschaffung von Dünger usw.) während der zweite die primären Dorfgemeinschaften organisieren müßte. Für den Letztgenannten ist landwirtschaftliche Erfahrung erforderlich. Im Bewässerungsprojekt müßte eine gut organisierte Genossenschaft unbedingt angestrebt werden. Es ist dringend darauf zu achten, daß die Einheimischen nicht in irgendein Angestelltenverhältnis gebracht werden, aus dem sie sich dann nicht mehr lösen wollen, sondern von Anfang an selbständige Verantwortung bekommen und merken, daß es in diesen Projekten um ihre eigene Sache geht.

Besonders Herr Schwark warnt davor, Europäer als Arbeiter hinzuschicken. In allen Stellen müßten von Anfang an Afrikaner eingesetzt werden, die Europäer müßten eher Berater sein, vor allem Pädagogen. Seine Sorge ist, es könnte ein raffiniertes technisches System errichtet werden, das solange funktioniert, wie die Fachleute da sind. Dies muß vermieden werden. Auch Pastor Seeborg betont, daß die anzusiedelnden Leute niemals als Objekte angesehen werden dürfen und sich dann selber so verstehen. Und auch Herr Olf hält das Mitbeteiligen von Menschen für wichtiger als ein Optimum an Erträgen.

Mitglieder des Teams könnten evtl. in die District Development Committees hineinkommen und auch für Aufgaben ausserhalb des eigentlichen Projekts herangezogen werden.

Dr. Berg möchte daran festhalten, daß dem Team mindestens drei weibliche Personen angehören. Da Frl. Claus aller Voraussicht nach mit Herrn Köphke verheiratet sein wird, wäre dann die Home-economics isoliert. Es wird vorgeschlagen, u.U. könnte der Fachmann für Hortikultur eine Frau sein. Wichtig wäre es auch, eine Frau mit Erfahrung in Kleintierhaltung und Geflügelzucht ins Team aufzunehmen. Prof. Garbrecht weist darauf hin, daß die Aufzucht großer Mengen von "Khaki Campbell Ducks" von entscheidender Bedeutung für die Gesundheit ist, da diese Ente die Schnecke vertilgt, die Zwischenträger der Bilharzia ist. Durch das Bewässerungssystem würde sich nämlich auch die Bilharzia ausbreiten.

Dr. Krapf ist der Auffassung, der Krankenschwester vor allem präventiv-medizinische Aufgaben zu geben: weniger heilen als vorbeugen (Hygiene, Ernährung, Säuglingsfürsorge). Möglicherweise müssen auch zwei Krankenschwestern vorgesehen werden. Herr Schwark weist auf den Konflikt hin, der sich für den Aufgabenbereich der Krankenschwester ergeben kann: Soll sie heilen (die Nachfrage danach wird erdrückend sein und könnte nicht mit 10 Schwestern erfüllt werden) oder vorbeugen und anleiten? Gesundheitserziehung ist unerlässlich. Es könnte daraus später sogar eine Art von Krankenpflegeschule entstehen.

Dr. Berg hatte sich verschiedene Punkte notiert, die vor allem das Vorteam zu klären haben wird. Sie werden schon hier andiskutiert:

1) Erlernen der Tonga-Sprache

Der größere Teil des Teams wird die Sprache erlernen müssen. Neben schriftlichen Unterlagen könnten hierfür evtl. in Lusaka Tonbänder erstellt werden. Möglicherweise gibt es nach Aussage von Dr. Krapf in Hamburg, sicher aber in England Möglichkeiten. Herr Montag schlägt vor, von England oder Hamburg einen Sprachlehrer in Tonga nach Berlin kommen zu lassen, um das Team in den Grundzügen der Sprache zu unterrichten. Das Sprachstudium sollte auf alle Fälle schon vor der Abreise des Teams beginnen, am besten in den Wochen des conviviums vor der Ausreise zu Beginn 1970. Die Fortsetzung des Sprachstudiums kann dann in Zambia selbst erfolgen.

2) Medizinische Versorgung im Gwembe Valley

Es gibt offensichtlich im ganzen Valley (Gesamteinwohnerzahl um 50.000!) keinen Arzt. Im Gebiet von Sinazongwe und Sinatwinda bestehen Dispensaries mit Medical assistants. Für allgemeine Fälle dürfte das Spital in Choma genügen. Das Vorteam soll dieses Hospital in Augenschein nehmen.

3) Transportmittel

Sie werden von der Art der Wohnung abhängen. Jedes Mitglied des Teams soll mit einem Honda-Moped ausgerüstet werden, das sich für die dortigen Verhältnisse und für kürzere Distanzen gut eignet. Es werden weiter dann zunächst zwei Landrover angeschafft werden müssen (Kosten ca. 2.500,- Kw = 14.000,- DM). Es muß geprüft werden, ob es billiger kommt, die Fahrzeuge in Zambia zu kaufen oder sie aus Europa einzuführen.

Herr Temple/Lusaka empfiehlt, daß bereits das Vorteam über einen Landrover verfügt. Herr Temple wird beauftragt, für das Vorteam einen Mietwagen mit Fahrer oder aber einen gebrauchten Landrover, den man dann wieder verkaufen kann, zu bestellen.

Ab 1970 sollen zwei Landrovers und 8 Honda-Mopeds bereitstehen.

4) Möglichkeiten des Vorteam zum Studium anderer Projekte im Lande
Herr Temple rät schriftlich davon ab.

5) Wohnen des Teams

Es wird vor allem die Auffassung vertreten, daß die Mitglieder des Teams nicht alle beieinander, sondern in Gruppen von 3 - 4 wohnen sollten. Auf alle Fälle sollten sich alle Angehörigen des Teams regelmäßig zu gemeinsamen Zusammenkünften treffen.

Die Regierung von Zambia wird die Behausung einschl. roher Möblierung stellen. Über die Art der Wohnungen kann hier nicht ausgesagt werden. Es wird vor allem die Aufgabe von Herrn Schwark sein, diese Frage zu prüfen.

Herr Montag regt an, man solle die Möglichkeit prüfen, ob nicht die Mitglieder oder Gruppen des Teams durch Radioverbindung miteinander in Kontakt stehen könnten.

6) Schulfragen

Es ist damit zu rechnen, daß innerhalb des Teams einige 6 - 9 jährige Kinder von Mitarbeitern sein werden. Wahrscheinlich wird eine Frau eines Mitarbeiters in der Lage sein, Kinder zu unterrichten, möglicherweise sogar eine Lehrerin. Herr Schwark gibt aber zu bedenken, daß es für ein Kind aus soziologischen und psychologischen Gründen nicht gut sei, länger als ein Jahr bloß privat unterrichtet zu werden. Dr. Krapf weist auf die, vor allem für Mädchen, guten Boarding-School-Möglichkeiten in Lusaka und Livingstone hin. Es muß auch ins Auge gefaßt werden, daß u.U. Frauen von Mitar-

beitern in Lusaka mit ihren Kindern ihren Wohnsitz haben müßten. Das Vorteam soll diese Frage prüfen und evtl. eine solche Boarding School besichtigen.

7) Verhältnis zum Christian Council of Zambia

Das Vorteam wird dort einen Besuch machen, der von Dr. Berg schriftlich angekündigt wird. Noch wichtiger als die Beziehung zum CCZ wird freilich die Zusammenarbeit mit jenen Kirchen sein, die im Gwembe Valley arbeiten.

8) Name des Teams

Mr. Temple hat die Bitte ausgesprochen, das im Gwembe Valley arbeitende Team sollte nicht unter dem Namen "Gossner Mission" auftreten. Die Bezeichnung "Mission" sollte möglichst vermieden werden, um Mißverständnisse auszuschließen. Man ist allgemein der Auffassung, daß der Name zweitrangig ist und daß das Team sehr wohl unter einem Arbeitstitel unter Vermeidung des unklaren Wortes "Mission" arbeiten könne, ohne deshalb seinen missionarischen Auftrag zu verleugnen.

Damit im Zusammenhang wird die Frage diskutiert, wem eigentlich die Mitarbeiter des Teams unterstehen werden. Wird die Gossner Mission in Berlin nur die Leute entsenden, die dann mehr oder weniger in Zambia aufgehen und direkt der Regierung oder einem Ministerium unterstellt sind? Oder soll das Projekt im Gwembe Valley als eigenes Projekt der Gossner Mission betrachtet werden, wobei die Mitarbeiter dann in erster Linie der Gossner Mission in Berlin gegenüber verantwortlich sind? Diese Frage bedarf gründlicher Prüfung und eindeutiger Formulierung im Vertrag mit der Regierung von Zambia. Das Vorteam soll, möglichst gegen Schluß seines Besuchs, auch über diese wichtige Frage in Lusaka verhandeln.

Was das Vorteam im besonderen betrifft, macht Prof. Garbrecht den Vorschlag, Herrn Vogler als Bodenkundler nicht mit dem Vorteam zu schicken, sondern etwa im August gleich definitiv auszusenden, damit er dann gleich seine Arbeit im Valley aufnehmen kann, die ja zunächst vor allem eine vorbereitende sein werde. Überhaupt solle man das Vorteam nicht als eine geschlossene Einheit betrachten, sondern vielmehr jeden Mitarbeiter schicken nach den Möglichkeiten und Erfordernissen.

Die Aufgaben des Vorteam werden noch einmal zur Diskussion gestellt. Es sollte ja vor allem persönliche Eindrücke sammeln, die "Atmosphäre" kennenlernen, um in Berlin zu berichten und Kriterien zu geben für die Auswahl des Teams. Es wird gefragt, ob die Entsendung des Vorteam etwa nur psychologische Wirkung habe. Herr Montag hält einen Aufenthalt von 4 - 6 Wochen genügend, Herr Schwerk befürchtet, das Vorteam könnte touristischen Charakter haben, und Prof. Garbrecht wiederholt noch einmal, besser als die Entsendung des Vorteam scheine ihm eine baldige etappenweise Ausreise von Fachleuten zu sein, die dann im Lande blieben. Dr. Krapf unterstreicht die Wichtigkeit des Kommens des Vorteam. Es könnte bei den Stellen in Zambia Enttäuschung geben, wenn jetzt das Vorteam doch nicht kommen würde.

P. Seeborg fragt, ob es gewisse Vorstellungen über die Ansiedlung gebe. Ob man die Schwarzen gewähren lassen solle, ihre üblichen Hütten zu erstellen oder ob man auf das Entstehen der Siedlungen einen gewissen Einfluß nehmen solle, und inwiefern man nicht den Menschen auch eine gewisse menschliche und medizinische Fürsorge geben sollte. Er fragt nach der Gemeinschaftsidee, die etwa solch einer neuen Siedlung zugrunde gelegt werden könnte, nach den gesellschaftspolitischen, soziologischen und schulischen Aufgaben. Er betont, daß die gesamte Dorfentwicklung, die soziale, menschliche Entwicklung (z.B. Disziplin, Stabilität) neben und in Verbindung mit der landwirtschaftlichen Entwicklung stehen sollte. Was werden insbesondere die Aufgaben des Theologen im Team sein? Dr. Krapf sieht diese vor allem im Aufnehmen der Verbindung mit den kleinen Christengemeinden im Valley, um diese aus ihrer Isolierung herauszuführen. Es wird in diesem Zusam-

menhang auch auf die human problems, auf die Verbindung und Koordination der technischen, sozialen, wirtschaftlichen Gesichtspunkte mit den menschlichen Problemen hingewiesen. Auch Prof. Garbrecht hatte in seinem Bericht betont, daß rein technisch und wirtschaftlich die Entwicklung des Valley keine unlösbaren Probleme biete. Die Realisierung hänge aber sehr entscheidend ab vom human element, gehe es doch darum, Bauern von einem mittelalterlichen level zu modernen Landwirten umzuerziehen.

Das Zusammensein vom Samstag, dem 3. Mai 1969, wird von Dr. Berg wiederum mit der Verlesung der Losungen eröffnet. Dr. Berg begrüßt sodann Herrn Prof. Dr. Priebe/Frankfurt und dankt ihm für sein Kommen. Prof. Priebe führt im Auftrag der Bundesregierung mit einigen Mitarbeitern für die Regierung in Zambia eine Strukturplanung für die ganze Südprovinz durch. Seine Arbeit geschieht im Rahmen der Forschungen der Gesellschaft für regionale Strukturplanung, die ihrerseits Zweig des Deutschen Industrie- und Handelstags ist.

Prof. Priebe führt aus, die Probleme der Entwicklungsländer würden noch viel zu sehr vom technischen Standpunkt der Industrienationen aus beurteilt. Es werde immer das im Sinne der hochentwickelten Wirtschaft rentable Einzelprojekt gesucht. Es gehe aber vielmehr um die Integration eines Projekts in die Bevölkerung. Der Beschäftigungseffekt eines Projekts sei wichtiger als der Effekt in der Handelsbilanz. Wie kann eine Bevölkerung, die noch nicht die Stufe der Arbeitsteilung erreicht hat, in den Prozeß der Entwicklung miteinbezogen werden? Leider schließt sich die Entwicklungspolitik meist an die kleinen, vielversprechenden Projekte an; so kommt es zu wirtschaftlichen Kristallisationspunkten und zur Entstehung und Verstärkung von Dualismen in der Entwicklung, wie schon in der Kolonialzeit. Wenn dieser Prozeß noch einige Jahre weitergeht, kommt es zur Auflösung der traditionellen Sozialstruktur, ohne daß sich eine neue gebildet hat. Gerade für Zambia sei diese Gefahr akut (zunehmende Slumbildung in den Städten). Man darf solche Erscheinungen nicht als unvermeidliche Übergangserscheinungen verharmlosen. Es wird nicht möglich sein, daß die Industrialisierung in den nächsten Jahrzehnten genügend Arbeitsplätze für die wachsenden Massen schaffen kann.

Deshalb muß versucht werden, auf der Basis der traditionellen Lebensverhältnisse Verbesserungen anzustreben. Ein großer Bereich der Herstellung der einfachen Lebensgüter muß geschaffen werden. Es müssen Methoden gefunden werden, besonders in der Landwirtschaft, die die Masse ermutigen und von ihr übernommen und nachgemacht werden können- also nicht Betriebe mit großen Kapitalinvestitionen, einem großen Maschinenpark usw.

Der Entwicklungsplan der Südprovinz geht auf Gespräche mit Präsident Kaunda zurück. Die Gesellschaft für regionale Strukturplanung will in Zambia das Problem erarbeiten: Wie kann man einzelne Regionen in die Gesamtentwicklung des Landes einbeziehen und welche Ansatzpunkte für eine moderne Wirtschaft gibt es in diesen Regionen? Beide Gesichtspunkte gehören zusammen. Es gibt hier harte Auseinandersetzungen mit den Oekonomen, die nur die wirtschaftliche Rentabilität eines Projekts im Auge haben. Ein Beispiel für diesen Konflikt bietet die Frage, welchen Standpunkt die neue Raffinerie in Zambia einnehmen soll. Soll sie wiederum in die Nähe des Copperbelt kommen und damit einem bestehenden Schwerpunkt noch mehr Gewicht geben, oder soll sie in ein anderes Gebiet gelegt werden und damit ein neues Entwicklungszentrum schaffen? Es geht darum, moderne Schwerpunkte zu schaffen und gleichzeitig die Entwicklung von unten zu fördern. Die Probleme sind nicht so ganz unähnlich wie in manchen europäischen Staaten!

In der Südprovinz könnten verschiedene Möglichkeiten zugleich verfolgt werden: Industrielle Schwerpunkte (Kohle) und verschiedene Typen der Landwirtschaft. Prof. Priebe hält gerade diese Art der Entwicklungspolitik von unten für eine besondere Aufgabe der Missionsgesellschaften.

Offiziell beginnt die Arbeit Prof. Priebe in Zambia am 1. Mai; einer seiner Mitarbeiter ist bereits im Lande. Das Zentrale Planungsamt in Lusaka steht dem Unternehmen Priebe mit einer gewissen Skepsis und Zurückhaltung gegenüber.

Es sollte unverzüglich ein Doppeltes geschehen: Eine Regionalplanung und ein damit im Zusammenhang stehendes landwirtschaftliches konkretes Projekt. Leider wurde in Bonn das Agrarprojekt gestrichen und die Regionalplanung wurde einstweilen nur für 2 Jahre bewilligt: 3 Leute für 2 Jahre! Die Regionalplanung umfaßt den Agrarsektor, Wirtschaftsplanung, Industrie, Schulung, Kommunikation usw. Es besteht eine gewisse Hoffnung, daß diese Planung gute Ergebnisse zeitigt, so daß das konkrete Projekt dann doch noch verwirklicht werden kann.

Es wird festgestellt, daß die Gossner Mission in Mainz-Kastel gewissermaßen mit den Folgen der Verstädterung arbeitet. Die Gossner Mission in Berlin müßte mit ihrem Projekt mithelfen, die Entwicklung zur falschen Verstädterung zu bremsen.

Zum Projekt der Gossner Mission im Gwembe Valley meint Prof. Priebe, es sei sinnvoll, wenn es nicht zum technischen Schauprojekt werde. Er nennt als Beispiel, daß mit einem Traktor 100 ha intensiv bearbeitet werden könnten. Mit der gleichen Kapitalinvestition könne man aber auch besseres Saatgut und einen Berater bezahlen, wovon sehr viele Menschen Nutzen haben könnten. Wichtig sei Intensivberatung bei relativ bescheidenen Mitteln. Daß das Projekt in einer exzeptionellen Elendsgegend durchgeführt werden soll, sei als positiv zu bewerten.

Herr Schwark betont, es gehe, extrem gesagt, weniger darum, daß die Menschen heute und morgen zu essen haben (der numerische Zuwachs würde solche Bemühungen wieder zunichtemachen), als darum, den Menschen zu helfen, sich im 20. Jahrhundert zurechtzufinden.

Prof. Priebe weist darauf hin, daß gerade Bewässerungswirtschaft durchaus kein Merkmal des 20. Jahrhunderts sei, sondern in vielen Gegenden der Ursprung der Kultur war. Die Menschen müssen das Neue menschlich, geistig bewältigen, es in Selbstverwaltung nehmen.

P. Seeberg fragt noch einmal, was denn die Mitarbeiter der Gossner Mission außer der landwirtschaftlichen und technischen Hilfe konkret mit den vielen Menschen tun müßten, etwa auch außerhalb der Arbeitszeit, um den auch im Bericht Garbrecht erwähnten human element Rechnung zu tragen. Prof. Garbrecht antwortet, diese Fragen ließen sich nicht am Diskussionstisch in Berlin lösen. Die Antworten darauf würden sich aber im Lande selbst durch die Kontakte mit den dortigen Menschen pragmatisch ergeben.

Zur künftigen Präsenz des Gossner-Teams in Zambia wird noch festgestellt, es müsse verhindert werden, daß innerhalb kurzer Zeit große Mutationen stattfinden. Es darf nicht geschehen, daß nach 5 Jahren der größere Teil der Mitarbeiter das Land verläßt. Eine gewisse Kontinuität innerhalb der Gruppe müsse gewährleistet werden. Es sollten niemals mehr als drei Leute zugleich ausgewechselt werden. Herr Schwark hegt hier keine Befürchtung; die Vertragsdauer der einzelnen Mitarbeiter würde sich überlappen, da kaum damit zu rechnen sei, daß schon im Frühjahr 1970 das ganze Team ausreisen werde.

Abschließend bittet Dr. Berg Herrn Prof. Priebe, den Kontakt zwischen seiner Arbeit und dem Projekt der Gossner Mission aufrechtzuerhalten. Er dankt den Gästen noch einmal für ihr Kommen und ihre wertvollen Informationen. Dr. Krapf dankt im Namen des Staatspräsidenten für die Bereitschaft der Gossner Mission, so schnell ihren Dienst in Zambia anzufangen. Es bedeute für Präsident Kaunda eine große Stärkung und Hilfe, wenn er Menschen finde, die ohne viel zu fragen in sein Land kommen, um mitzuhelfen und einen Dienst zu tun. Dr. Kaunda messe einem solchen Dienst weit über das hinaus, was konkret aus dem Projekt resultiere, eine große Bedeutung zu.

f.d.R.

gez. Klaus Bäumlin

Gossner Mission

Handjerystraße 19/20

1000 Berlin 41 (Friedenau)

21.11.1969

The

Lutheran World Federation

Herrn Günter Schulze

Route de Ferney 150

1211 Geneva

Sehr geehrter Herr Schulze!

In Abwesenheit unseres Direktors, der bis in diese Tage noch in Indien ist, möchte ich Ihre Anfrage wegen unserer Arbeit in Zambia mit einigen Zeilen zu beantworten versuchen.

In einem sehr frühen Stadium unserer Überlegungen hatten wir daran gedacht, im Kupfergürtel Zambias mit einer städtisch-industriellen Missionsarbeit zu beginnen, wobei uns das Muster der Urban and Industriell Mission vor Augen stand. Bei Erkundungen im Lande selbst wurde uns aber sehr nachdrücklich eine ganz andere und in gewisser Weise auch vertrautere Arbeit angetragen: ein ländliches Regionalentwicklungsprogramm im Süden Zambias. Das neue "Missionsfeld", um Ihren Ausdruck zu gebrauchen, ist also von der Aufgabe und örtlich klar umrissen. Am Nordufer des vor zehn Jahren angestauten Karibasees leben auf etwa 290 km Länge und bis zu etwa 30 km Breite ungefähr 50.000 Afrikaner auf niedrigster wirtschaftlicher und gesellschaftlicher Stufe, haben aber (und das ist der Grund für den Ruf an die Gossner Mission) durch eben die Überschwemmungen des neuen Sees ihre einstigen Flußgärten und mit ihnen die Basis für ihren Lebensunterhalt verloren. Seit zehn Jahren mindestens leiden sie unter den Folgen mangelhafter und einseitiger Ernährung. Seit der gleichen Zeit aber sind sie andererseits "erschlossen" in so fern, als man sie als Volksgruppe überhaupt erst zur Kenntnis genommen hat. Dies hat natürlich im Gegensatz dazu geführt, daß auch sie selbst erfahren, daß die Welt hinter ihrem Tal weitergeht. Und durch den nun möglichen Vergleich wissen sie, in welchem Verhältnis sie

zur Welt stehen. Die notwendige Folge: Die Region steht der Regierung mißtrauisch bis radikal oppositionell gegenüber. Von der Regierung wurde nun die Gossner Mission eingeladen, sich maßgeblich an der Gesamtentwicklung des genannten Gebiets zu beteiligen, wobei zumindest in der ersten Phase ein eindeutiges Schwergewicht auf der landwirtschaftlichen Seite liegen wird. Wir sind uns natürlich klar darüber, daß eine solche Einladung weder von reinen Engeln noch nur aus purer Menschlichkeit ausgesprochen worden ist. Aber ebenso überzeugt sind wir, daß bei der Motivation die Verantwortung für den leidenden Bruder, den man aber selbst nicht angemessen erreichen kann, von Bedeutung ist. Auf jeden Fall ~~der~~ stellt sich für uns hier die Aufgabe, mit den uns zur Verfügung stehenden Mitteln Not zu lindern. So wird im Jahr 1970 eine erste Gruppe von wahrscheinlich sieben Mitarbeitern, darunter wahrscheinlich drei Landwirte, Krankenschwestern und ein Pfarrer als Leiter der Gruppe, für etwa fünf Jahre ausgesandt werden. Eine weitere Ergänzungsgruppe wird ein Jahr später folgen. Die Arbeit wird mit den dörflichen Siedlungsgruppen beginnen, wird versuchen, die Eigenversorgung der Menschen zu verbessern, später auch die Erzeugung von Marktgütern einführen, dies alles begleitet von allgemein-pädagogischen und gesundheitspflegerischen Aktionen. Natürlich werden auch sehr bald Dinge wie Gemeinwesenarbeit, aber auch wie Genossenschaftsbildung und Verkehrserschließung hinzukommen. Bei der Aufstellung der Gesamtplanung wie auch bei der Festlegung der Einzelheiten werden wir sehr eng mit den entsprechenden Verwaltungen zusammenarbeiten, berücksichtigen, was in der Nachbarschaft wie im übrigen Land getan wird, wie auch unsererseits nötige Informationen weiterreichen.

Mit den im Land bereits in Überzahl bestehenden Kirchen und Missionen, soweit sie jedenfalls in der von uns erreichten Region wirken, haben wir uns abgesprochen, daß wir auf keinen Fall unsererseits eine neue Gruppe gründen würden, sondern daß wir alle unsere evangelisatorische Aktivität in den Dienst der bestehenden Gruppen stellen werden. In diesem Zusammenhang ist auch noch zu sagen, daß an eine besondere theologische Ausbildungshilfe nicht oder jedenfalls nicht jetzt gedacht ist.

In der Hoffnung, Ihnen mit dem Geschriebenen die gewünschten Auskünfte gegeben zu haben, verbleibe ich

mit freundlichen Grüßen

(Klaus ~~Schwerk~~)