

Archiv der Gossner Mission

im Evangelischen Landeskirchlichen Archiv in Berlin



Signatur

Gossner_G 1_0525

Aktenzeichen

2/20

Titel

UMN - United Mission to Nepal (Schriftwechsel allgemein und mit Mitarbeitern, Finanzen, Rundbriefe, Jahrestreffen usw.)

Band

Laufzeit

1972 - 1974

Enthält

allgemeine Unterlagen zu Nepal, Schriftwechsel A-Z 1974; Schriftwechsel betr. Finanzen, Protokoll Finance Committee 1974; Personalbedarf; Rundbriefe (News and Prayer Letter); Schriftwechsel Dorothea Friederici mit Schwester Monika Schutzka und Schwester

Digitalisiert/Verfilmt 2009 von Mikro-Univers GmbH



- 0 Allgemein
- 1 Finanzen
- 2 Personalfragen
- 3 Besuche
- 4 Rundbriefe
- 5 Monika Schutzka
- 6 Pläne und Zielsetzung
- 7 Workers Conference
- 8. Annual Meeting
- 9. Ellen Muxfeldt

1

2

3

4

5

6

7

8

9

0

LEITZ

1650 Trennblatt ohne Ösen
1654 Trennblatt mit Ösen
zum Selbstausschneiden
von Registertasten

Allgemein

LEITZ

1656 Trennblatt
zum Selbstausschneiden
von Registertasten

EINGEGANGEN

25. JULI 1974

Erledigt

Folgende Unterlagen werden für ein Visum nach Nepal benötigt:

- 1 Gültiger Reisepaß
- 1 Formular, vollständig in Blockschrift oder mit Schreibmaschine auszufüllen
- 1 Paßphoto
- DM 13,- Visagebühr pro Person (inklusive Portogebühr) oder 10,- DM und ein vollständig frankierter Briefumschlag mit Einschreibengebühr. Der Betrag muß bei Eingang des Paßes vorliegen, damit unnötige Verzögerungen in der Bearbeitung vermieden werden. Das Visa wird ansonsten innerhalb von zwei Tagen ausgestellt.
- 1 Finanzielle Garantie für DM 200,- je Aufenthaltswoche oder die Bescheinigung eines Reisebüros, einer Behörde, Bank oder Firma über die gebuchte Hin- und Rückreise des Antragstellers.

Gültig für einen Besuch nach Kathmandu, Pokhara und Chitown. Der Grenzübertritt muß innerhalb von drei Monaten vom Tag der Visa Ausstellung erfolgen. Das Visa gilt für einen Aufenthalt von 15 Tagen. Eine Verlängerung wird vom Central Immigration Office, Putali Sada Kathmandu erteilt - (Verlängerung einige Tage vor Ablauf der Aufenthaltsgenehmigung beantragen).

Impfung gegen Pocken und Cholera ist erforderlich. Den Unterlagen bitte keine Impfpässe beifügen.

Devisenbestimmungen Nepal gehört nicht zum Sterling-Gebiet, d.h. ausländische Währungen können in nepalische Rupie umgetauscht werden, während die nepalische Rupie nicht frei umtauschbar ist.

Kraftfahrer (Selbstfahrer) zahlen an den nepalischen Zoll für ihr Fahrzeug 7-8 Rupie pro Tag während ihres Aufenthaltes in Nepal. Grüne Versicherungskarte und internationaler Führerschein werden für die Einreise mit dem PKW benötigt.

Ein Visum kann ferner bei folgenden Büros beantragt werden:

- 1. Kgl. Nepalisches Generalkonsulat
4 Düsseldorf-Benrath
Meliesallee 14
Tel. 71 59 76
- 2. Kgl. Nepalisches Konsulat
6 Frankfurt/Main
Flinschstr. 68
Tel. 41 71 01
- 3. Kgl. Nepalisches Konsulat
8 München 22
Neuhauserstr. 1
Tel. 26 30 09
- 4. Kgl. Nepalisches Generalkonsulat
Brüssel 1, 165 Bd. Lemonnier
oder
Nepal House
Antwerpen, Lamorinierstr. 143/145
Tel. 11 25 15
Tel. 30 88 00
- 5. Kgl. Nepalisches Generalkonsulat
Krapfenwaldgasse 11
A 1190 Wien
Tel. 32 11 05

VISA APPLICATION FOR NEPAL

1. Name in full (Block Letters) Mr./Mrs./ Miss
2. Surname at Birth, if different
3. Address: (a) Permanent
(b) Present
4. Date of Birth:
5. Place of Birth (Country and Town or District):
6. Present Nationality:
7. Nationality at Birth:
8. Nationality of Father at his Birth:
9. Number and date of passport, the place of issue and date upto which it is valid:-
10. Whether the applicant had visited Nepal previously, if so, state places of residence and date:-
11. Wheater the applicant's request to visit Nepal or to extend stay in Nepal has been refused previously, and if so, when:-
12. Profession or Occupation:-
13. Period for which visa is required, duration of stay and the intended date of entry:-
14. Object of journey. (Full particulars must be given). Failure to state object of visit in detail will result in delay or refusal of visa. General expressions such as „Visit“, „Business“ etc. are not sufficient. If on behalf of a firm name and nationality of the firm should also be stated:
15. If applicant intends to visit places other than Kathmandu state route to be followed:-
16. Place of entry in Nepal and mode of travel, i. e. by air or overland:-

17. Name and address of persons who will furnish information as to applicant and also furnish financial guarantees for maintenance and repatriation if preferred to:-

In Country of the Applicant

(i)

(ii)

In Nepal

(i)

(ii)

Signature

Date

FOR OFFICIAL USE ONLY

A. Number and Category of Visa:

B. Validity of the Visa: A single entry within months of this date and stay in Kathmandu and Pokhara only for week(s) from date of entry.

.....
.....

C. Fee paid for the Visa

Signature of Officer

Date

REMARKS:-

Wv 18.2.74

2 d. A.

20.2.74 P. Dine.

KÖNIGLICH NEPALISCHE BOTSCHAFT,

D-53 Bonn-Bad Godesberg
Im Hag 15

T. Bonn 34 30 97

Folgende Unterlagen werden für ein Visum nach Nepal benötigt :

- 1 Gültiger Reisepaß
 - 1 Formular, vollständig in Blockschrift oder mit Schreibmaschine ausgefüllt
 - 1 Finanzielle Garantie für DM 200,-- je Aufenthaltswoche oder die Bescheinigung eines Reisebüros, einer Behörde, Bank oder Firma über die gebuchte Hin- und Rückreise des Antragstellers
 - DM 13,-- Visagebühr pro Person (inklusive Portogebühr)
- Der Betrag muß bei Eingang des Paßes vorliegen, damit Verzögerungen in der Bearbeitung vermieden werden. Das Visa wird ansonsten innerhalb von zwei Tagen ausgestellt.

Gültig für einen Besuch in Kathmandu, Pokhara und Chitown. Der Grenzübertritt muß innerhalb von drei Monaten vom Tag der Visa-ausstellung erfolgen. Das Visa gilt für einen Aufenthalt von 15 Tagen. Eine Verlängerung wird vom Central Immigration Office, Putali Sada, Kathmandu erteilt - desgleichen für andere Orte.

Impfung gegen Pocken und Cholera ist erforderlich. Den Unterlagen bitte keine impfpässe beifügen.

Devisenbestimmungen Nepal gehört nicht zum Sterling-Gebiet, d.h. ausländische Währungen können in Nepalische Rupie umgetauscht werden, während die Nepalische Rupie nicht frei umtauschbar ist.

Kraftfahrer (Selbstfahrer) zahlen an den nepalischen Zoll für ihr Fahrzeug Rupie 7-8 pro Tag während ihres Aufenthaltes in Nepal. Grüne Versicherungskarte und internationaler Führerschein werden zur Einreise mit dem PKW benötigt.

Ein Visum kann bei folgenden Büros beantragt werden :

- 1. Kgl. Nepalisches Generalkonsulat
4 Düsseldorf-Benrath
Meliesallee 14
T : 71 59 76
- 2. Kgl. Nepalisches Konsulat
6 Frankfurt/Main
Flinschstraße 68.
T : 41 71 01
- 3. Kgl. Nepalisches Konsulat
8 München 22
Neuhauserstraße 1
T : 26 30 09
- 4. Kgl. Nepalisches Generalkonsulat
A-1190 Wien, Krapfenwaldgasse 11
T : 32 11 05
- 5. Kgl. Nepalisches Generalkonsulat
Brüssel 1, 165 Bd. Lemonnier
oder
Nepal House
Antwerpen, Lamoriniestraße 143/145
T : 30 88 00

Gandhigram

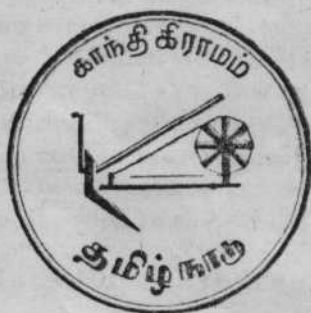
FOUNDED

7th October 1947

2. d. A

16.8.74

True.



“Success attends where Truth reigns”

(Message of Gandhiji to Gandhigram at its inauguration)

GANDHIGRAM

We have great pleasure in presenting our first News Bulletin which may in due course take the form of a regular quarterly News Letter. May we invite your valuable comments and suggestions for enlarging the scope of this new communication medium?

Gandhigram represents our humble efforts to put into practice certain aspects of the Gandhian constructive programme and community development. The major task we have set before ourselves is the building up of a casteless and classless society with special emphasis on the social and moral values of productive bodily labour. The mute suffering of those around us living in ignorance, poverty and disease is a pressing challenge and we are genuinely trying to tackle these problems within our humble capacity. In this attempt, we constantly turn for strength and guidance to the spirit of the Master whose name the institution bears. Towards achieving the goals Gandhigram is running the following institutions with a view to make available properly trained workers who will willingly work with devotion in the rural areas.

Our Educational Programme

We have been adding progressively educational facilities from year to year, until we have here to-day educational institutions from the Pre-Primary to the Post-graduate Stage. We have:

1. The Pre-Basic School:

To place equal emphasis on pre-school education, we established in 1947, the Pre-Basic School

2. The Basic School:

In the context of Universal Primary education, we aim at providing the right type of education at the very beginning of formal education.

3. The Post Basic High School :

The children of the school are enabled to live as a community and take up productive activities which meet a major part of their requirements in food and clothing, and general education woven round these processes.

4. College of Rural Services and the College of Agricultural Science :

They combine general education with training for specific services in the rural areas in the context of the current Community Development programme and Panchayati Raj.

5. The Post graduate Section :

Gives specialised training in the administration and the methodology of Community Development and Panchayati Raj, including Research techniques.

6. The Sevikashram :

Provides condensed courses in general education to adult women preparing them for the Elementary and Secondary School Leaving Certificate Examinations, so that after passing them, they could enter some professional courses.

These institutions are fostered in an atmosphere of democratic traditions, each with its Parliament and elected Cabinet, dealing with Community living and Community Services.

Our Training Programme

Realising the vital need for suitably trained personnel for Rural Services, we have undertaken the following Training Programmes.

1. The Avvai Rural Medical Service :

to train Auxiliary Nurses and Midwives, in addition to providing Maternity and Health Services to village people.

2. Sevikashram : to train adult women in crafts such as weaving, soft-toy making, needle work and tailoring.

3. Village Industries Court : to train students and village artisans in hand-made paper making, soap making, oil pressing, & paddy processing.

4. The Rural Institute of Higher Education : Besides providing general education, trains youth for services in rural areas in Developmental activities such as Agriculture, co-operation, Village Industries, and Women and Children's welfare.

5. The Sanitation Faculty : of the Gandhigram Rural Institute of Higher Education prepares students to become Sanitary & Health Inspectors to meet the requirements of Rural areas.

6. The Lakshmi Teachers' Training College was started in 1967 with a view to prepare science graduates to work in rural Secondary Schools. This institution is affiliated to the Madurai University. Plans are under way to introduce post-graduate programme leading to the M. Ed. degree during this academic year. About 80 young men and women pass out every year.

Our Health Services

We have taken up Medical and Public Health programmes, emphasizing both the curative as well as the preventive aspects of medicine. The following are the institutions engaged in this work in Gandhigram.

1. The Kasturba Maternity Hospital of the Avvai Rural Medical Service with one hundred and forty four beds. provides medical care for many villages round about.

GANDHIGRAM

OUR ANNUAL BUDGET 1973-74

INSTITUTION				TOTAL EXPENDITURE	TOTAL INCOME	SURPLUS OR DEFICIT	
1.	Children's Home	...	...	1,97,152	1,33,888	63,264	Deficit
2.	Sevikashram	...	...	90,177	86,144	4,033	„
3.	Basic School	...	...	35,940	31,565	4,375	„
4.	Post Basic High School	...	...	1,24,798	1,15,752	9,046	„
5.	Basic Hostel	...	...	55,550	45,250	10,300	„
6.	Lakshmi Teachers' Training College	...	...	1,92,145	1,47,800	44,345	„
7.	Family and Child Welfare Training Centre	...	...	1,13,576	1,13,576	—	
8.	Kasturba Hospital	...	...	3,31,341	3,03,741	27,600	„
9.	Avvai Ashram-Sivasailam	...	...	38,115	38,757	642	Surplus
10.	T.V.S. Lakshmi Basic Trg. School	...	...	28,621	25,500	3,121	Deficit
11.	Gandhigram Rural Institute	...	...	10,98,736	10,44,800	53,936	„
12.	Gandhi Centenary School of Educational Crafts	...	...	15,650	1,400	15,250	Deficit
13.	Central Office, Press & Agriculture	...	...	78,442	63,515	14,927	„
14.	Parent body	...	...	75,499	91,099	15,600	Surplus
Total Rs.				24,76,742	22,42,787	2,33,955	NET DEFICIT
15.	Village Industries	..	...	2,93,028	3,04,882	} Surplus in stocks not available to meet deficit.	
16.	Khadi Department	...	...	40,02,631	40,55,231		
Grand Total Rs.				67,72,401	66,02,900		

2. **The Institute of Rural Health and Family Planning.** Carries on a Research - cum - Action programme as envisioned by the previous Pilot Health Project. The major functions are ;
1) Demonstration of improved field services
2) Training of health personnel of Basic and Supervisory cadres. 3) Studies on communication effectiveness, attitudes towards Family Planning devices and registration of vital statistics pertaining to Health Education, prevention of epidemics, environmental hygiene, Family Planning, Maternity and Child Welfare and Rural Medical work. This institution is being financed mainly by the Ford Foundation of the U.S.A.

4. **The Gandhigram Health Scheme** caters to the health needs of the Gandhigram community of over a thousand.

Our Production Programme

1. **Agriculture :** All Institutions in Gandhigram have undertaken production programme in order to meet atleast part of their requirements in food grains, vegetables, fruits and oil seeds.

2. **Village Industrials Court :** This is a Training - cum - Production Centre, producing hand - pounded rice, oil, hand - made paper and soap, meeting fully the needs of the Community in Gandhigram.

3. **Dairy :** This is attached to the Gandhigram Rural Institute. It supplies part of the milk consumed by the Gandhigram community.

4. **Poultry :** A Demonstration Unit run by the Government of Madras. There are also smaller units in different institutions.

5. **Khadi :** We produce more than Rs. 10 lakh worth of Khadi annually. We have three Village Production centres and sales depots in Gandhigram and Madurai.

Dyeing and Printing of Textiles: is undertaken and recently a Laundry section has also been added. We have, as a part of the Khadi sales depot at Gandhigram, a Garments making section.

Our Extension Programme

1. **Our Service Area** covers 25 villages around Gandhigram. The Rural Institute, the Sanitation Faculty, undertake field programmes in their respective spheres in these villages.

The Institute of Rural Health and Family Planning has Research - cum - Action programme in four blocks.

2. **The Extension Council** of Gandhigram co-ordinates the extension programmes of the different institutions.

3. **The Sarvodaya Agricultural Co-operative Bank** with a membership of nearly 1500 meets partly the credit requirements of the surrounding villages and provides facilities offered by Service Co-operatives.

4. We work in close collaboration with the Panchayats, Panchayat Union and the Block in the developmental activities carried on by them.

5. We also offer our co-operation to other agencies like the State Khadi and Village Industries Board, Central Social Welfare Board, Bharat Sevak Samaj etc., in their work in this area.

Other Programmes

1. **The Kala bhavan:**

(a) Undertakes the responsibility for the discovery and the training of talents in music, dancing, drama and painting.

(b) The Kalvikazagam :

Provides the forum for discussions on current topics of national importance and for developing literary and artistic talents.

2. The Shanthi Sena :

is a well-disciplined group which has done meritorious service during floods and riots. The Shanthi Sena also undertakes welfare work in the neighbouring villages.

3. Co-operative Institutions :

(a) **Consumer stores :** caters to the consumer needs of the Gandhigram community.

(b) **Sarvodaya Agricultural Co-operative Bank :** Assists the ryots in our Service Area by providing credit and services.

(c) **The Co-operative Tenancy Housing Society :**

To provide gradually, housing facilities for the workers in Gandhigram.

(d) **Co-operative Tenant Farming Society** organised to rehabilitate 20 landless agricultural families in about 100 acres of land.

4. Printing Press :

A small power press meeting our printing needs.

5. The F. F. T.

The fellowship of Friends of Truth, an INTERNATIONAL Organisation has its branch in Gandhigram. This organises inter religious worship and studies for creating fellowship among followers of different religions.

INSTITUTIONS IN GANDHIGRAM

1. The Children's Home.
2. The Pre-Basic School.
3. The Basic School.
4. The Post Basic High School.
5. The Basic Hostel.
6. The Sevikashram.
7. The Rural Institute of Higher Education.
8. Lakshmi Teachers' Training College.
9. The Avvai Rural Medical Service.
(Kasturba Hospital)
10. The Family & Child Welfare Training
Centre.
11. The Institute of Rural Health & Family
Planning.
12. Khadi & Village Industries.
13. Co-operative Agricultural Bank and
Consumer stores.
14. The Kala Bhavan.
15. The Cultural Committee.
16. The Fellowship of Friends of Truth.
17. The Shanti Sena.
18. A Cattle Farm.
19. A Co-operative farm.
20. The Avvai Ashram at Sivasailam in Tirunelveli
District is a Branch of Gandhigram with the
following sections
 - i. The Sevikashram.
 - ii. T. V. S. Lakshmi Basic
Training School.

GANDHIGRAM WORKING COMMITTEE

1. Shri G. Ramachandran, Director.
2. Dr. (Mrs.) T. S. Soundram Ramachandran.
3. Shri N. Mahalingam.
4. " R. Ramachandran.
5. " C. A. K. Rathnasabhapathy.
6. " R. Srinivasan.
7. Dr. R. Srinivasan.
8. Selvi N. Sarala.
9. Smt. B. Lalithambika.
10. Shri. V. Krishnamurti. Treasurer.
11. " V. Rengarajan, Scretary.

Our Constitution

The Gandhigram Council: Gandhigram is a Registered Institution. The ultimate powers for laying down policies and drawing up plans and for the administration of the Institution are vested in the Gandhigram Council consisting of Life Members, Five-year Members, Sympathiser Members, Branch Members and one Member to represent the Board of Trustees.

The Director of Gandhigram is elected by the Gandhigram Council. The Director and his Working Committee shall implement the plans, policies and programmes laid down by the Council.

The Board of Trustees: All immovable properties belonging to Gandhigram are vested in a Board of Trustees, consisting of nine Members. No property belonging to Gandhigram shall be alienated except with the written consent of the Board of Trustees.

Each institution of Gandhigram functions under the guidance of its own advisory Committee. Gandhigram is thus a federation of institutions, engaged in general education, training of personnel and programmes of constructive work in the surrounding rural areas.

NEWS LETTER

GANDHIGRAM

VOLUME ONE

NUMBER 1

DECEMBER 1973

Our Felicitations to You for a Happy Pongal

Editor :

Dr. R. SRINIVASAN.

This News letter is intended not only to serve the Institution by opening a window but is also an endeavour to inform you about the life and activities of the various Institutions :

EDITOR.

OUR CONSTITUTION

Gandhigram is wedded to a democratic way of life. This is reflected in the constitution of Gandhigram which has been modified to suit present needs. The Council which is the supreme body consists of Founder Members and elected representatives of Life Members, Five Year Members, Sympathisers and Institutions. Any one who has put in 5 years of service in Gandhigram and who accepts the basic tenets of the Gandhian way of life is eligible to apply for membership of the Gandhigram Community. The Director assisted by the members of the Working Committee is empowered to carry on the administration of the Institution for a period of 3 years from the date of his election. All policy matters are determined by the Gandhigram Council. The properties of the Institution are vested in a Board of Trustees duly constituted. Within this broad framework each unit of the Gandhigram complex conducts its own affairs and wherever necessary separate managing committees are constituted. But the fact remains that Gandhigram is a federation of Institutions engaged in Social Services, General Education, Training, Extension, Research and Production of goods in accordance with the broad principles indicated in the life and teachings of Mahatma Gandhi.

KALA BHAVAN

The newly constructed Gurudev Tagore Kala Bhavan adjoining the Gandhi Meditation Hall was formally opened by Mama & Amma. Training Programmes in classical Indian Music, Bharatha Natyam, Painting and Drama are being offered to the inmates and students of the Institution. Sri S. P. Srinivasan is functioning as the head of this centre.

BENEFIT PERFORMANCE

Baby Sri Latha of The TVS Family gave a dance recital with her troupe of artists at N. V. G. B. Theatre in Dindigul on 20-10-73 to raise funds for the Children's Home Endowment Fund. This has realised a sum of about Rs. 15000/-

GERMAN AID

We wish to record our sense of appreciation and gratitude to the Institution-Aktionsgemeinschaft, Fuer die Hungernden, Berlin which helps in enabling poor children to receive aid for prosecuting their studies. This assistance comes in the form of quarterly stipends for deserving students from foster parents in Germany. This organisation is also raising funds to finance rural development activities like, housing, provfsion of drinking water, sanitary facilities and promotion of agriculture and cottage industries. Our thanks are also due to Mrs. & Mr. Dhormanns who represent this organisation in India.

Gandhigram was able to establish a link with the German friends through the good offices of Dr. Agatha Schmidt who came to us in 1961.

Gandhigram has disbursed during the year 1972, Rs. 5,60,051.39 & during the year 1973 Rs. 6,07,129.38 for needy children and work projects in the villages.

OUR DISTINGUISHED VISITORS

1. Janab. Akbar Alikhan
Governor of Uttar Pradesh.
2. Prof. Windey of Village Reconstruction Organisation, Belgium
3. Dr. Albert Frenz, West Germany.
4. Sri. Sivasankaran, Principal, Saraswathi Narayana College,
Madurai.
5. Dr. K. P. Vidyarthi, Ranchi University
6. Mr. Robert Tyabji & Mr. Denzil Phillips,
of Unicef Organisation.

EDUCATION

THAMBITHOTTAM POST BASIC HIGH SCHOOL

The School Day was celebrated on 12—9—73.

The newly built SOUNDARAM HALL at a cost of about Rs. 40,000 was formally opened by AMMA on 12—9—73.

A Science Exhibition organised on this day attracted many villagers & students.

English Medium Section in the VIth Standard has been started with Government concurrence.

In the District Sports and Games, Rolling Shields have been won in Junior Soft Ball, Senior Soft Ball and Cricket and our students were Runners-up in the Throw ball event for Girls.

The Tamil Nadu Republic Day contingent selection camp comprising of 250 N. C. C. cadets was held at Thambithottam campus during the Quarterly Holidays. A proposal for putting up a lab. unit costing Rs. 40,000/- has been approved by the Department of Education.

KASTURBA SEVIKASHRAM, GANDHIGRAM

Those admitted in the Institution are offered two types of courses for study.

One, for women without any education to get Primary Education and for passing E. S. L. C; and the other, to give those who discontinued their studies Secondary Education for passing S. S. L. C.

Besides academic Education, the pupils are given training in crafts like spinning, tailoring, weaving, dolls and paper flower making.

Those who show special taste in music are coached up and sent for Government Technical Examination in Music.

The present Strength is 103

Particulars of rehabilitation up to 1971.

As teachers	..	301	Matrons	..	50
Craft instructors	..	195	College course	..	10
Auxiliary nurses & midwives	..	190	Married & settled	..	70
As gram sevikas	..	100	As typists	..	25
					Total
					941

COLLEGE OF RURAL SERVICES

The College of Rural Services commenced its Session for the Academic Year 1973 - 74 with 574 Students on Roll (411 Boys and 163 Girls).

Out of the 102 students who appeared for the National Council for Rural Higher Education Examinations, 70 were declared successful with 7 First classes, 20 Second classes, & 43 Third classes.

Research

The Department lately has completed a statistical study on "Entrepreneurship in Small Scale Industries in Madurai City" under the auspices of the Indian Council of Social Science Research (ICSSR) New Delhi which had earlier funded the Project.

Two more studies are underway: "Elasticity of Agricultural Labour in Selected Villages in Madurai District" And "A Survey of Health Factors affecting Agricultural Productivity in Athoor Block" (in collaborative effort with the Gandhigram Institute of Rural Health and Family Planning with the consultancy from the Pennsylvania University, U. S. A.). Research articles have come out in Social Change (New Delhi), Indian Journal of Social work (Bombay) and Social Welfare (New Delhi).

EXTENSION

Two Studies are being carried out 1) A study of the Functional Relationship of castes as obtaining in a few selected villages.

2) Awareness of Panchayati Raj among members in a Rural Community.

AAM SABHA

The Students Amm Sabha was decentralised from this year and consequently the College of Rural Services has started conducting its Amm Sabha from June 1973.

OTHER FEATURES

The Home Science Association conducted an Exhibition on Nutrition Education in Valayapatti and Chettiapatti on 18th & 19th November 1973.

The Physical Science Association was inaugurated by Sri Viswanathan, Head of Department of Physics of the G. T. N. Arts College.

The Social Science Association conducted a debate on "Students must take part in Politics".

The twin Students Enterprises, the Students Co-operative Stores and the Coffee Corner are in full swing catering to the needs of the students.

COLLEGE OF POST GRADUATE STUDIES

The results of the I and II Year Final year Examinations held by the National council for Rural Higher Education were announced on 21-6-1973 for the I year and on 30-6-1973 for the II year respectively.

Out of the 29 students who took the II year examination all were declared successful. Out of these, 11 got second classes. 23 candidates took the I year examination and 19 were successful. Four failed as they did not secure 40% in the aggregate.

22 Students were admitted in the I year for 1973-74. There are 22 students in the I year and 18 in the II year. The total strength of the community is 40 and the community governs itself through a students' council which elects office bearers who look after the mess, hostel, community welfare and recreation.

The Final year students have spent two weeks in studying various aspects of the Community Development Programme and Panchayat Union activities in and around Gandhigram, T. Kallupatti and Kanyakumari District.

AVVAI ASHRAMAM: SEVIKASHRAMAM, SIVASAILAM

This Sevikashramam serves the same purpose as the one in Gandhigram, i. e., gives adult Education to women along the same lines. There are at present 31 women under training.

Particulars of Rehabilitation

As Teachers	346
Craft Instructress	23
Auxiliary Nurses & Midwives	14
Ayabs	18
Music	1
As Gram Sevikas	2

TRAINING

LAKSHMI TEACHERS' TRAINING COLLEGE

This Training College was started to fulfill a special need, viz, the preparation of science teachers to work in rural high schools. In admitting students, special consideration is shown to women graduates in science who express willingness to work in rural areas. The Institution is named after Smt. Lakshmi Ammal wife of the Late Sri. T. V. Sundaram Iyengar in recognition of the lady's deep involvement in the emancipation of women.

There are at present 89 students of whom 52 are women. Most of them have secured first classes in their First Degree Examination.

In the recently held meeting of the Managing Committee, it was decided to request the Madurai University to permit the starting of the M.Ed programme from the new academic year.

Training in Scout Movement, Intensive Practice Teaching in the neighbourhood schools and participation in the National Integration Programme of the University are some of the salient events during the period, July to November.

FAMILY AND CHILD WELFARE TRAINING CENTRE

A two month training course for 46 child welfare organisers under the Tamil Nadu Government Scheme- "a crash programme for the Educated Unemployed" was initiated on 8th October, 1973. The trainees receive Rs. 100/= as stipend per month. In the syllabus, "Nutrition" is given first place of importance.

The Second batch of child welfare organisers are currently having their training course from 10th December, 1973.

The 3rd Job course of ten months duration, for fifty three trainees deputed from Andhra Pradesh and Mysore is going on and it will be completed on 1st February, 1974.

A team of representatives, of UNICEF visited the centre in connection with testing the filmstrip producing kit and has produced a Film Strip on the topic of "Role of Balasevika" in co-ordination with 2 Balasevikas.

A survey on the need for creche-service was conducted by the trainees in Gandhigram and 23 children are in need of creche-service at an estimated cost of Rs. 8400/- per year.

THE GANDHIGRAM INSTITUTE OF RURAL HEALTH & FAMILY PLANNING

Dr. K. A. Pisharoti, Director of the Institute served as a consultant in Health Education to WHO, Geneva for a two month period (August 22 to October 30, 1973) in connection with the preparation of a guide book for integrating Health Education and environmental health.

The Eighth batch of the Diploma course in Health Education commenced this year on the 2nd July with 40 candidates including an assistant surgeon from Pondicherry.

The Basic Sanitary Inspectors' course started in August this year with 52 candidates (50 from Tamil Nadu) including 2 from Manipur State.

The Regional Family Planning Training Centre, Gandhigram trained the following categories of personnel during April—September 1973.

Category	Duration	Batches Trained	No.
1. Auxiliary Nurse Midwives	— 50 Days	— 1 Batch	— 82
2. Block Extension Educators	— 30 Days	— 1 Batch	— 13
3. Block Medical Officers	— 10 Days	— 1 Batch	— 10
4. Women Medical Officers	— 30 Days	— 1 Batch	— 7
5. Lady Health Visitors	— 10 Days	— 2 Batches	— 23
6. Health Inspectors(Family Planning)	— 15 Days	— 1 Batch	— 4
7. Diploma course for Sanitary Inspectors			— 17

The Central Institute conducted the second 90 - day test course for Block Extension Educators (8 from Tamil Nadu and 1 from Mysore) from March to June this year.

The 20 day Orientation Training in Family Planning was given to a batch of four social workers from Sri Lanka during October last.

The Central Institute proposes to conduct three more courses—Team Training in Tirunelveli district, training for DFP and MCHO in Managerial aspects and a new test course of 90 day duration for District Extension Educators.

Forty six House Surgeons from Madurai Medical college underwent their internship in Rural Health in six blocks in this institute.

Government of India has conveyed their official sanction for the Central Training Institute in family planning at the Institute of Rural Health and Family Planning with effect from January 1, 1973 integrating the regional family planning training centre, the Diploma Course in Health Education and the Central Training Unit.

COLLEGE OF AGRICULTURAL SCIENCE

The students went on a picnic to Azalai on 18-11-73 and the second year students on a study tour to Periyakulam fruit research station on 3-12-73.

Six batches of second year students, each containing 6 students, were deputed to Iyyaloor, Vadamadurai, Shanarpatti, Batlagundu, Guziliamparai, and Athoor blocks for undergoing extension Training.

The T. V. S. Lakshmi Ammal Basic Training School, Sivasailam

2 year teacher training for Matriculates is given at this Institute. 30 students have been admitted. This is in accordance with the instructions of the Directorate of School Education.

We also have a 2 year programme for the training of teachers in Pre-school Education. There are 30 girls under instruction. This programme is also recognised by the state department of Education.

SERVICES

AVVAI RURAL MEDICAL SERVICE (Kasturba Hospital)

Dr. S. Bhuvanasundari, M. B. B. S., Medical Officer, has been deputed for 2 months from 1—11—73 to Government Erskine hospital for training in Anaesthesiology.

Work at Katchakatty village has been intensified. In addition to the Nutritious food given to Balwadi children, their health problems are also looked into and the diseases treated. Two field workers make door to door house visits and look to the children's health needs. It has been planned to extend the work to the next village Kutladampatty.

The new sterilisation ward of 20 beds was occupied in July 73. The new building of infectious diseases ward was also put to use in July 73. In addition, the laboratory is shifted to the newly constructed building and a separate experienced lab. technician is appointed.

The IRH & FP intensive maternal, child health and family planning programme continues in Athoor Block. As a result 111 puerperal sterilisations and 60 IUD insertions were made during the period April-August 1973.

1607 children are being given D.T.P., out of which 897 completed all 13 doses.

The IRH&FP played a major role during the mass tubectomy camp conducted at the Kasturba hospital during June-July this year.

SOWBHAGYAM — CHILDRENS HOME

15 children between the ages of 7 days to 6 years (6 boys and 9 Girls) were admitted into this Home during the period 1—4—73 to 20—11—73. Of these 5 children were sent through the Juvenile court, Tiruchirapalli, 3 certified and sent by the Sub-Divisional Magistrate Court, Dindigul, 3 certified and sent by Juvenile court, Madurai and 4 others sent directly from the Government Erskine hospital, Madurai.

Present strength in the Home

	Boys	Girls	Total
Residential inmates (3 months old to 18 years)	90	136	226
Non-Residential (staying in other hostels but financed by children's home)	12	18	30
Other inmates	0	4	4
Total	102	158	260

Of these 185 children are getting Govt. grant at the rate of Rs. 28/- per child, per month. Others are maintained through German aid and other contributions raised through the parent Institution.

Discharges during the period 1—4—73 to 20—11—73

	Boys	Girls	Total
1. Given in adoption as per Govt. orders	3	1	4
2. Transferred to After care home, Chinglepet	4	0	4
3. Left otherwise	1	0	1
4. Death	0	1	1
Total	8	2	10

Other Salient Features

1. Dr. Soundaram Ramachandran started a Baby welfare Fund requesting well wishers and friends to contribute Rs. 120/- per year for one child for additional Milk and Protein food and 83 children below 8 years are benefitted by this Scheme.
2. An Education Fund for the Home has been started to help children who are not receiving any Government scholarship.
3. Thanks to the efforts of Dr. Soundaram Ramachandran all the inmates of the home were given new Khadi Dresses for Deepavali out of the collections raised for the same. The Pondicherry and Coimbatore mills were kind enough to help us by sending cloths for the use of the children.

PRODUCTION

KHADI DEPARTMENT, GANDHIGRAM

The following is the Quarterly report for the period July 73 to Sept 73.

	Hanks	Value
Khadi Production	—	Rs. 1,68,101-86
Ambar yarn Production	243780	Rs. 1,06,228-95
Kisan Yarn „	624	Rs. 356-60
Textool Yarn „	154926	Rs. 67791-34
Muslin Yarn „	29613	Rs. 17121-16
Retail Sales	—	Rs. 45209-85
Whole Sales	—	Rs. 124981-52

WAGES PAID

Weavers	345 Nos	Rs. 43744-60
Spinners	1050 Nos	Rs. 99005-96

200 Artsilk weavers of Chinnalapatti who have been thrown out of employment due to short supply of artsilk yarn have been enlisted for Khadi weaving.

KUMARAPPA COURT OF VILLAGE INDUSTRIES

The Village Industries Department attached to the Gandhigram Rural Institute besides imparting training in Rural Industries to the students of the 3 year Diploma course in Rural Services and to the students of the 2 year Certificate course in Agricultural science, cater to the needs of the Gandhigram community by producing some of the essential commodities like hand pounded rice, Groundnut oil & Gingelli oil, non-edible oil soap etc.

During 1973, upto the end of December, the Department sold hand pounded rice to the value of Rs. 60,196-40, edible oil to the tune of Rs. 86,675-16 and non-edible oil soap to the value of Rs. 31,848-63. The Department provides full time employment to 20 women and 10 men.

Two power driven oil presses were installed in the Department during January, 73. Power implements are being introduced in the hand pounding section also.

PRODUCTION

GENERAL

Sri K. S. Balanetram who had been with us as Headmaster, Gandhigram Basic Training School and who helped a great deal in developing the Sivasailam branch died suddenly of heart attack at Nagapattinam on 17th December '73. Our condolences to the bereaved family.

The Government of India is pleased to sanction the location of an Aurobindo Balkendra in Gandhigram.

Sri R. Ramachandran has joined Gandhigram as Assistant Public Relations Officer in August last. He is also the assistant editor of your Newsletter.



Printed at
The Gandhigram Power Press,
Assistant Editor:
R. RAMACHANDRAN

Regierung von Nepal geht scharf gegen Christen vor

Nach neuem Gesetz sechs Jahre Gefängnis für Predigten und Taufen

epd Katmandu (Nepal), 26. Oktober 72. Schwere Strafen für Christen sieht ein neues von der nepalesischen Regierung verabschiedetes Gesetz vor. Danach muß jemand, der sich für das Christentum interessiert und die Bibel liest, 100 Rupien (50 DM) bezahlen. Diese Summe entspricht ungefähr dem Monatslohn eines ungelernten Arbeiters. Wer durch eigenes Bibelstudium Christ wird, muß eine einjährige Gefängnisstrafe verbüßen. Wer einen anderen zum christlichen Glauben bekehrt, wird mit drei Jahren Gefängnis bestraft. Für Predigen und Taufen sieht das Gesetz sechs Jahre Gefängnis vor. Dies berichtet der Informationsdienst der Evangelischen Allianz (Wetzlar) in seiner neuesten Ausgabe.

Wie es dort ferner heißt, ist gegen elf einheimische Christen, die gegen Kautions aus dem Gefängnis entlassen worden sind, noch kein ordentliches Verfahren eröffnet. Gegen einen Prediger liegt ein Haftbefehl vor. Ein anderer ist in Abwesenheit zu sechs Jahren Gefängnis verurteilt worden. Seine Angehörigen müssen für ihn monatlich eine Geldstrafe entrichten, bis er sich meldet. (10/177 FS-Voraus 25.10.)

Analyse der kommunalen Sozialarbeit in München

Stiftung Volkswagenwerk unterstützt Forschungsprogramm

epd Bonn, 26. Oktober 72. Mit einem Betrag von 270.000 DM unterstützt die Stiftung Volkswagenwerk Hannover im Rahmen ihres Schwerpunkts "Verwaltungswissenschaft" ein Forschungsvorhaben, das vom Referat für Stadtforschung und Stadtentwicklung in Zusammenarbeit mit dem Sozialreferat der Stadt München durchgeführt wird. Ziel des Projektes ist eine Systemanalyse der kommunalen Sozialarbeit bei sozialen Randgruppen. Das Forschungsvorhaben geht von der Beobachtung aus, daß mit dem Anwachsen des allgemeinen Lebensstandards eine relative Verschlechterung der Lage solcher Personengruppen einhergeht, die bisweilen als gesellschaftliche Randgruppen bezeichnet werden. Es handelt sich hier um Sozialgruppen, die vornehmlich in großstädtischen Ballungsräumen zu finden sind. Sie benötigen zur Bewältigung ihrer Existenz fortwährend soziale Hilfen. Das Spektrum dieser Gruppen reicht von jugendlichen Streunern über Obdachlose und Nicht-Seßhafte bis hin zu alten Menschen, die durch Stadterneuerungsprojekte aus ihren Wohnvierteln verdrängt wurden. (B 10/606)

50 Prozent der japanischen Lutheraner gehen regelmäßig zur Kirche

epd Wolfenbüttel, 26. Oktober 72. Die Hälfte der Mitglieder der Evangelisch-Lutherischen Kirche in Japan besucht regelmäßig den Gottesdienst. Das teilte der Bischof dieser Kirche, Sachio Hoshiyama (Tokio), in Wolfenbüttel mit, wo er zusammen mit anderen Gästen aus Japan an einem Empfang des braunschweigischen Landeskirchenamtes teilnahm. Seine Kirche zählt 18.000 Mitglieder in 160 Gemeinden. Die Missionsarbeit lutherischer Kirchen in Japan hatte vor 80 Jahren begonnen. (10/175 FS-Voraus 25.10.)

Ausgabe 205/72
vom 27.10.72

Eingeg.

30. Okt. 1972

Erledigt:

Generalsynode der VELKD

FRANKFURTER RUNDSCHAU (27.10.): "Trennung
der Kirchen besiegelt"

(Löw/dpa) "Die Generalsynode der Vereinigten Evangelisch-Lutherischen Kirchen in Deutschland (VELKD) hat in Hamburg eine neue Verfassung für ihre Organe verabschiedet. Damit ist die Trennung von den Gliedkirchen in der DDR auch verfassungsrechtlich abgeschlossen worden... Die Generalsynode der VELKD, das Kirchenparlament von rund 10 Millionen Lutheranern, beschloß auf ihrer am Donnerstag zu Ende gegangenen Tagung ferner, bei der geplanten Neuorganisation der Evangelischen Kirche in Deutschland (EKD) die VELKD als eigenständigen kirchlichen Zusammenschluß zu erhalten.

Verabschiedet wurde von den 47 Synodalen aus acht Landeskirchen außerdem ein liberalisiertes Pfarrergesetz, nach dem der Pastor bei einer Eheschließung oder einer Berufstätigkeit seiner Ehefrau nicht mehr um Erlaubnis zu fragen braucht, sondern dies nur noch melden muß. Eine Scheidung kann allerdings noch dazu führen, daß ein Pfarrer in den Ruhestand versetzt wird. Ein spezielles Votum zur Bundestagswahl gab die Generalsynode nicht ab. Als herausragende politische Äußerung kann nur die Ablehnung des Beschlusses des Weltkirchenrates gewertet werden, die Konten bei Banken zu kündigen, die in rassistischen Ländern des südlichen Afrikas investieren."

MORGENPOST (27.10.): "Von 'DDR'-Gliedkirchen
endgültig getrennt"

(dpa) "...Die jetzt beschlossene Organverfassung sieht als wichtigste Änderung gegenüber der bisherigen die Erweiterung der Generalsynode von 47 auf 60 Synodale vor. Dabei wurde zugleich der Anteil von Laien und gewählten Mitgliedern beträchtlich erhöht. Neben der Generalsynode wurden Bischofskonferenz und Kirchenleitung beibehalten. Die Synodalen beschlossen zugleich, in der nächsten Legislaturperiode eine umfassende Verfassungsreform zu beginnen."

Herausgegeben von der Berliner Arbeitsgemeinschaft
für kirchliche Publizistik

Geschäftsführer und redaktionelle Gesamtleitung Reinhard Henkys

1 Berlin 21 · Bachstraße 1-2 · Tel.-Sammel-Nr. 3991-1

Redaktion · Brigitte Schatzen · Tel.-Durchwahl 3991-355

Gerd Bussing

SCHLAGZEILEN VON HEUTE

Hanoi gibt Geheimhaltung
auf - Abkommen mit USA
über Friedensregelung in
Vietnam veröffentlicht
(FRANKFURTER RUNDSCHAU)

Washington bestätigt den
Friedensplan für Vietnam
(TAGESSPIEGEL)

Bahr und Kohl melden Fort-
schritte - 'Einigung in
Einzelfragen, aber schwie-
rige Punkte' (SÜDDEUTSCHE
ZEITUNG)

Heinemann besuchte Zentrale
von Scotland Yard (WELT)

Ost-Besuche auch für
Flüchtlinge aus West-Ber-
lin? (MORGENPOST)

Rom und Moskau vereinbaren
politische Konsultationen
(FRANKFURTER ALLGEMEINE)

Vertretung Berlins durch
Bonn bekräftigt (SPANDAUER
VOLKSBLATT)

Riesen-Krach bei VW (BILD)

O s t

Vietnam will Frieden -
USA-Regierung verzögert
(NEUES DEUTSCHLAND)

Aufschwung des geistigen
Schaffens - VIII. Kongreß
des Kulturbundes der DDR
wurde in Berlin eröffnet
(NEUE ZEIT)

Alle Talente werden von
der Gesellschaft gebraucht
(BERLINER ZEITUNG)

Solidarität mit Patrioten
- Flammender Protest des
Nationalrates gegen Kon-
zentrationenlager Thieus
(MORGEN)

Volkskammerabgeordnete
helfen der FDJ (JUNGE
WELT)

SÜDDEUTSCHE ZEITUNG (27.10.): "Erweiterung der Generalsynode"

(epd) "Die nächste Generalsynode der Vereinigten Evangelisch-Lutherischen Kirche Deutschlands, die im Frühjahr 1973 gewählt wird, soll 60 Mitglieder haben. Das sind 13 mehr als in der gegenwärtigen Legislaturperiode, die nach sechsjähriger Dauer am 31. März ausläuft. Die Vergrößerung der Generalsynode wurde vom Plenum in Hamburg einstimmig beschlossen. Von den künftig 60 Synodalen sollen 50 von den Landes-synoden der acht Gliedkirchen gewählt werden. Dabei entfallen auf Hannover 14, Bayern elf, Schleswig-Holstein zehn und Lübeck drei. Hamburg und Braunschweig werden je vier Synodale entsenden, Eutin und Schaumburg-Lippe künftig je zwei."

Neuer Rektor an der Kirchlichen Hochschule Berlin

WELT (27.10.): "Nach zweijähriger Amtszeit hat Prof. Dr. Walter Schmithals das Rektorat der Kirchlichen Hochschule offiziell an seinen Nachfolger Prof. Dr. Diethelm Michel übergeben. Der Rektoratswechsel fand verbunden mit der Semestereröffnungsfeier und der Begrüßung von 39 Neuimmatrikulierten statt. In seinem Rechenschaftsbericht teilte Schmithals mit, daß im vergangenen Semester von 240 eingeschriebenen Studierenden 148 voll immatrikuliert waren."

Verkündigung und Politik

SÜDDEUTSCHE ZEITUNG 27.10.): "'Predigt kann Politik nicht auslassen'"

(epd) "Die Verkündigung könne angesichts der bevorstehenden Bundestagswahlen nicht zu dem von vielen Seiten lautstark verlangten Verzicht auf die Erörterung des Politischen bereit finden, erklärte Kirchenpräsident Helmut Hild in einem Rundschreiben an alle Pfarrer der evangelischen Kirche in Hessen und Nassau. Die Predigttexte der kommenden Sonntage machten es daher erforderlich, auch auf die besondere Situation angesichts der Bundestagswahlen und auf die dadurch ausgelösten Fragen einzugehen. Hild schloß sich aber auch der Verlautbarung des Rates der Evangelischen Kirche in Deutschland an, wonach es nicht Sache der Kirche sei, die Wahl einer bestimmten politischen Partei zu empfehlen. Die Spannung zwischen der im Evangelium enthaltenen Verpflichtung, zur Sache zu reden, und der Forderung nach parteipolitischen Neutralität müsse ausgehalten werden."

Deutscher Evangelischer Kirchentag

SÜDDEUTSCHE ZEITUNG (27.10.): "Rückblick"

"Vor 15 Jahren, am 27. Oktober 1957, ging der Deutsche Evangelische Kirchentag in beiden Teilen Berlins zu Ende. 3000 Delegierte bekundeten die Zusammengehörigkeit der evangelischen Christen in West- und Ostdeutschland. Bischof Dibelius rief den Teilnehmern an der Versammlung im Sportpalast zu, sie sollten das 'Geschenk der unteilbaren Kirche' mit beiden Händen festhalten. Eine unteilbare Kirche bedeute nicht, daß eine unteilbare Organisation bestehen bleibe. Die Kirche könne warten, sie habe einen längeren Atem als alles, was von Menschen geschaffen sei. 'Wir lassen uns dadurch, daß wir auf andere äußere Verhältnisse länger warten müssen, als wir das je für möglich gehalten hätten, keinen Augenblick an der Tatsache irre machen, daß wir eine unteilbare Kirche sind. Wir sind eine Einheit und wir bleiben eine Einheit', mahnte Dibelius, 'wir wehren uns mit Händen und Füßen dagegen, unsere Kirche in dieser Zeit politisieren zu lassen'."

Juden in der UdSSR

TAGESSPIEGEL (27.10.): "Protestaktion sowjetischer Juden gegen Verweigerung der Ausreise"

(AP) "Etwa 50 sowjetische Juden, die nach Israel auswandern wollen, suchten gestern das Gebäude des KP-Zentralkomitees in Moskau auf und erklärten, sie würden bleiben, bis man sie empfangen. Sie führten Be-

schweredeschreiben darüber mit, daß man ihnen seit zwei Jahren ein Ausreisevisum verweigere, obwohl seit dem 18. Oktober mehrere hundert Juden, darunter Spezialisten, ein solches Visum erhalten hätten und nicht einmal ihre Ausbildungskosten zurückzuzahlen brauchten."

Herbstsitzung der Landessynode Württemberg

STUTTGARTER ZEITUNG (26.10.): "Die Kirche ist auf der Seite der Unterdrückten"

(petz) "Die Kirche hat überall dort auch im politischen Bereich zu wirken, wo es um 'Verbesserung der Verhältnisse und die Änderung ungerechter Strukturen' oder um 'bessere Gestaltung des menschlichen Zusammenlebens.' Diese von Gruppierungen der evangelischen Landessynode, von der 'Lebendigen Gemeinde' und der 'Aktion 71' geäußerte Meinung befürwortete auch der württembergische Landesbischof, D. Dr. Helmut Claß, als er am Mittwoch im Stuttgarter Hospitalhof zu Beginn der viertägigen Herbstsitzung der Landessynode in seinem Bericht auf die heutige Bedeutung der Diakonie hinwies.

Nach Ansicht des Landesbischofs braucht auch der sich immer mehr perfektionierende Wohlfahrtsstaat die Diakonie als Partner. Dr. Claß bezeichnete es als gutes Zeichen, daß offenbar unser sozialer Rechtsstaat die durch das Zitat 'Die moderne Form des totalen Staats ist der Wohlfahrtsstaat' gekennzeichnete Gefahr erkannt habe und deshalb gewillt sei, in der Jugend- und Sozialhilfe die Gesamtverantwortung mit den freien Trägern zu teilen... Als alarmierend bezeichnete der Landesbischof die Erkenntnis ernstzunehmender Forscher und Futurologen: 'Das Raumschiff Erde ist heute bis zur Grenze seiner Aufnahmefähigkeit oder darüber hinaus besetzt... Dennoch zerstören die Passagiere der ersten Klasse (die Industrienationen) gedankenlos die schon überforderten Versorgungssysteme.' Angesichts dieser Entwicklung müsse man ebenso wie der Mainzer Chemiker Hans Sachse erkennen, daß die Aufgabe, deren Lösung den schnellen, unwälzenden Wandel der menschlichen Grundeinstellung voraussetze, im Kern keine technische, sondern eine ethische und damit auch theologische sei...

In diesem Zusammenhang sagte der Landesbischof, er verstehe durchaus, daß der Ökumenische Rat der Kirchen im vergangenen August in Utrecht nicht nur nochmals energisch auf diese Entwürdigung zahlloser schwarzer oder farbiger Menschen weltweit aufmerksam gemacht, sondern im Bemühen, den Worten um Taten folgen zu lassen, auch beschlossen habe, einen allgemeinen Investitionsstopp vorzuschlagen und seine eigenen in Südafrika investierten Gelder zurückzuziehen. Dennoch befürwortete er, so sagte Dr. Claß, den Vorschlag des Rates der Evangelischen Kirchen in Deutschland, die ausländischen Firmen in Südafrika dringend zu bitten, ihren schwarzen und farbigen Arbeitern die gleichen Arbeitsbedingungen zu gewähren wie den weißen. Einen finanziellen Druck auf die Industrie in Südafrika würden nämlich zuerst die schwarzen und farbigen Arbeiter zu spüren bekommen."

Friedhofsbesuch im DDR-Sperrgebiet?

SPANDAUER VOLKSBLATT (27.10.): "Der Berliner Senat bemüht sich weiter auf der Ebene der Beauftragengespräche zwischen Dr. Struve vom Senat und Dr. Mitdank vom DDR-Außenministerium um eine Möglichkeit für Besuche von West-Berlinern auf Friedhöfen im DDR-Sperrgebiet. Dies versicherte der Regierende Bürgermeister Klaus Schütz gestern in der Fragestunde des Berliner Parlaments..."

Christenverfolgung in Nepal

FRANKFURTER RUNDSCHAU (27.10.): (epd) "Schwere Strafen gegen Christen sieht ein neues, von der nepalesischen Regierung verabschiedetes Gesetz vor. Danach muß jemand, der sich für das Christentum interessiert und

die Bibel liest, 100 Rupien (50 Mark) bezahlen. Diese Summe entspricht ungefähr dem Monatslohn eines ungelernten Arbeiters. Wer durch eigenes Bibelstudium Christ wird, muß eine einjährige Gefängnisstrafe verbüßen. Wer einen anderen zum christlichen Glauben bekehrt, wird mit drei Jahren Gefängnis bestraft. Für Predigen und Taufen sieht das Gesetz sechs Jahre Gefängnis vor. Dies berichtet der Informationsdienst der Evangelischen Allianz (Wetzlar) in seiner neuesten Ausgabe. Wie es dort ferner heißt, ist gegen elf einheimische Christen, die gegen Kautions aus dem Gefängnis entlassen worden sind, noch kein ordentliches Verfahren eröffnet."

Arzt fordert Aufklärungspflicht gegenüber Todkranken

SÜDDEUTSCHE ZEITUNG (27.10.): (AP) "Für eine begrenzte Aufklärungspflicht des Arztes gegenüber Todkranken und ihren Angehörigen und gegen eine 'tätige Sterbenshilfe' hat sich in Frankfurt Hans-Jochen Gruner von der deutschen Klinik für Diagnostik (Wiesbaden) ausgesprochen. Im Anschluß an eine Tagung an Caritasverbänden, an der 380 Schwestern und Pfleger teilnahmen, sagte Gruner in einer Pressekonferenz: 'Volle Aufklärung gegenüber den Angehörigen, die Wahrheit gegenüber dem Patienten - ja, aber in dosierter Form.' Dem Arzt könne niemals erlaubt sein, 'aktive Euthanasie' zu treiben, das heißt Hilfen zur Beendigung des Lebens zu leisten. Gruner machte die Gesellschaft dafür verantwortlich, daß noch heute Tabus wie Geburt und Tod in die Krankenhäuser verlagert würden mit dem Ziel, damit 'am häuslichen Herd' möglichst wenig konfrontiert zu werden. Der Pressechef der deutschen Caritas-Organisation, Scheu (Freiburg), ergänzte: 'Wir sind so weit, wenn es eine Rakete gebe, die Schwerkranken auf den Mond zu schießen, würde es die heutige Gesellschaft tun.' Gleichzeitig beklagte Scheu den Mangel an 'belastungsfähigen Geistlichen' für den Seelsorgedienst in den Krankenhäusern. Er wandte sich dagegen, daß die Kirchen 'im Gemeindedienst ausgepumpte Pfarrer' mit dieser Aufgabe betrauten in der Annahme, es reiche schon noch bei ihnen zur Erteilung der Sterbesakramente. Gerade der Sterbende habe jedoch die qualitativ höchsten Ansprüche an seine Kirche."

O s t

Zum 13. Parteitag der C D U

NEUE ZEIT (27.10.): "Ermutigung und Verpflichtung"

(Superintendent Hans Herbst, Ebeleben) "Die Referate und Diskussionsbeiträge eines Parteitages sind nicht nur zum Zuhören da. Sie sollen nachbedacht werden und weiterwirken. Aus der Fülle der Feststellungen, Aussagen und Anregungen, die auf dem 13. Parteitag der CDU in Erfurt geboten wurden, erscheint mir ein Abschnitt aus der Grußansprache von Professor Albert Norden besonders wichtig und einprägsam. Er ist darum so nachdenkenswert, weil er von einem profilierten Vertreter des Marxismus zu Christen gesprochen wurde - gewissermaßen als Antwort auf das, was Gerald Götting in seinem Referat namens der christlichen Demokraten über ihre Mitverantwortung bei weiteren Aufbau der sozialistischen Gesellschaft ausgeführt hatte. 'Ihr Wille und Ihre Haltung', so erklärte Albert Norden, 'werden daran sichtbar, daß Sie - ohne Bekenner der marxistisch-leninistischen Weltanschauung zu sein - den Sozialismus bejahen, daß Sie von den Aussagen Ihres Glaubens und Ihrer Ethik aus einen schöpferischen Beitrag zur Festigung der sozialistischen Ordnung, insbesondere auch der Menschenbildung, leisten. Wir achten Ihre Entscheidung, und wir respektieren die Motive, mit denen Sie Ihre Entscheidung begründen.' Wenn ein namhafter Vertreter der marxistisch-leninistischen Weltanschauung die Entscheidungen und Motive eines Christen beim Einsatz für den Sozialismus so achtet und respektiert, dann ist dies gewiß nicht nur für CDU-Mitglieder, sondern für jeden Christen in unserem Staat eine Ermutigung und zugleich eine Verpflichtung, sich auf der Grundlage gegenseitiger Achtung noch entschiedener als bisher in der Gemeinsamkeit des Wirkens für Frieden und soziale Gerechtigkeit zu bewähren."

LEITZ 1210
(Register A-Z 2)

14. November 1974
frie/sm

Miss.
Lilly Aman
United Mission to Nepal
P.O. Box ~~1~~ 126
Kathmandu/nepal

Liebe Lilly,

weil Du Nepal bald verlässt, soll schnell noch dieser
Gruß zu Dir kommen. Ich rechne sehr damit, dass Du mich
bald mal in Berlin besuchst! Berlin ist eine Reise wert!

Lass Dir das Packen nicht zu viel werden. Und für das
Abschied-nehmen wünsche ich Dir viel Kraft. Das ist ein
schreckliches Gefühl. Trotzdem! Dietrich Bonhoefer hat
gesagt:

" Gott ist mit uns am Abend und
am Morgen. Und ganz bestimmt an jedem
neuen Tag."

Dass Du das auch während der letzten Tage in Nepal und
dann wieder hier in Europa ganz sicher spürst, das wünsche
ich Dir sehr!

D e i n e

Diene

Miss
Lilly Amman
Kathmandu

23. 7. 74

Dear Lilly,

hier hast Du also unsere Ellen. Sei nett zu ihr! Du musst sie arg verwöhnen, denn die letzten Wochen waren schrecklich aufregend für die Ärmste. Nun nimm sie in Deine liebenden Mutterarme und hilf ihr bei den ersten Gehversuchen in Nepal.

Geht's Dir gut? Wann kommst Du nach Berlin? The welcome mat is out!!! Ich würd' mich arg freuen, wenn Du mal kommen würdest. - Vergangenen Monat war ich in Urlaub mit Dr. Anderson die mit Bruder und Schwägerin aus Schottland gekommen war. Das war mal wieder echt nett und wie haben natürlich viel von Nepal geredet.

Ich hab's eilig, darum heute nur dieser kurze Gruss. Ich wünsche Dir viel Freude mit diesem Deinem letzten (?) language course. Und pfleg mir meine Ellen gut!

Herzlichst!

Deine

V. Die

December 27, 1974
frie/sz

Mr. Ken A t k i n s o n
1/244 Kupendole

L a l i t p u r / Nepal

Dear Ken,
thank you for your letter of December 4th. Good to know
you are still in Nepal. Is Peter still there too? Many
greetings to you both. May the Lord bless you daily.

I asked the lady in our office to send the posters as ordered
by you. The bill I send to your treasurer for the net cost
price. Postage etc. should be covered by us, as I feel this
might be a contribution to the work in Nepal.

God's blessings on you in 1975. I hope you are weill. Greetings
to all friends,

y o u r s ,

for Dorothea H. Friederici


Secretary

Mr. Ken Atkinson

1/244 Kupendole

Lalitpur

NEPAL

B

Dear Ken,

Thank you for your letter of December 4th. Good to know you are still in Nepal. Is Peter still here too? Many greetings to you both. May the Lord bless you daily.

I asked the lady in our office to send the posters as ordered by you. The bill I send to your treasurer for the net-cost price. Postage etc. should be covered by us, as I feel this might be a contribution to the work in Nepal.

God's blessings on you in 1975. I hope you are well. Greetings to all friends.
Yours.

December 23, 1974
frie/sz

Miss
Laxmi Bajaracharya
CHP Programme
Shanta Bhawan Hospital

K a t h m a n d u / N e p a l

Dear Laxmi,

Dr. Mona asked for the curriculum of the Aberdeen Course. Do you still have it? If so please show it to her. I am very much hoping to have you come to Europe in 1975.

I am in a hurry just now. Many greetings to you and many good wishes for 1975. Try to be a good girl!

yours,
for Dorothea H. Friederici

Secretary

Miss Enid Russel
Aberdeen

A

Dear Enid,

enclosed a copy of a letter I received from Nona Bongaars concerning Laxmi's course. Can you help? It would be good, if you could see, that the needed is sent to Nona directly. That you, I hope, the plans for Laxmi will materialize this coming year. She sure needs some encouragement.

Wishing you a very happy and blessed year 1975 and hoping to meet you somewhere during the new year

I am yours,

Miss Laxmi Bajaracharya
C H P Programme
Shanta Bhawan Hospital

A

Kathmandu

Dear Laxmi,

Dr. Nona asked for the Curriculum of the Aberdeen Course. Do you still have it? If so, please show it to her. I am very much hoping to have you come to Europe ~~this year~~ in 1975.

I am in a hurry just now. Many greetings to you and many good wishes for 1975. Try to be a good girl! Yaws,

December 23, 1974
frie/sz

Miss
Enid Russell
1 Fonthill Road

Aberdeen, AB, 2 UD
Scotland, U.K.

Dear Enid,

enclosed a copy of a letter I received from Mona Bongaars concerning Laxmi's course. Can you help? It would be good if you could see that the needed is sent to Mona directly. Thank you.

I hope the plans for Laxmi will materialize this coming year. She sure needs some incouragement.

Wishing you a very happy and blessed year 1975 and hoping to meet you somewhen during the new year.

I am yours,

for: Dorothea H. Friederici

Secretary 

Enclosure

EINGEGANGEN
13. DEZ. 1974
Erledigt

Shanta Bhawan Hospital
Community Health Programme
P.O. Box 252
Kathmandu, Nepal.

December 6, 1974.

Miss Dorothea H. Friederice
Gossner Mission
Handjerstrasse 14-20
1 Berlin 41
Germany.

Dear Miss Friederice:

Please send the curriculum for the "Aberdeen Course". After receiving it - I will be able to make some appropriate comments regarding recommendations, etc.

Sincerely,

Mona R. Bomgaars MD

Mona R. Bomgaars, MD, MPH
Director CHP

MRB:dps.

Bitte eine Photokopie an Miss Friederice.

यहाँ काट कर खोलिये To open cut here



Miss Dorothea H. Friederice
Gossner Mission
Handjerstrasse 14-20
1. Berlin 41, Germany

भेजने वाले का नाम और पता :- Sender's name and address:-

Mona R. Bomgaars, MD
P.O. Box 252
Kathmandu, Nepal

इस पत्र के अन्दर कुछ न रखिये NO ENCLOSURES ALLOWED

29. 11. 74

Miss
Laxmi Bajaracharya
Shanta Bhawan Hospital
P.O. Box 252

K a t h m a n d u
Nepal

Dear Laxmi,

I just wrote to sister Russel, to Dr. Anderson and to Dr. Mona about your coming to Europe. If you still have the forms of the Aberdeen college please fill them and send them either to me or to sister Enid Russel, 1 Fonthill Road, Aberdeen, AB, 2 UD, Scotland, U.K., as soon as possible. I very much hope that Dr. Mona will give you a recommendation so that I can get an official scholarship for you. If not some of my friends will help me to do it privately. If you get the admission for the Aberdeen college for next spring you will go to Aberdeen next spring, definitely.

Dr. Anderson, whom I talked to last June also considered the possibility for you to do an ^{no} official course as she thinks your New Delhi course was about the same as the one in Aberdeen and she suggested that you get some practical experience and see some public health projects in Scotland and England. This I can not judge but I think sister Russel is the person to know this and therefore I asked her about her opinion. If she is sure the Aberdeen course would not be too useful to you I asked her to draw up a plan for one year work and study in Europe for you.

One thing I want you to know and this is that I am planning to call you to Europe in 1975 definitely. I very much hope that in January I can write you what sister Russel and Dr. Anderson suggested and then it would be time for you to apply for a passport etc. It sure would help if you try to please Dr. Mona during these few months. I know this is difficult and I know you are having a hard time. But just remember it is only a few months until we will meet here and I am very much forward looking for this.

Give my greetings to your sister and Ssano Ama and all the other friends. I hope you will have a very happy and blessed Advent Season, a good Christmas and a very successful year 1975. I pray for you and hope that God will bless you,

yours,
D. Friederici
(Dorothea H. Friederici)

30.6.74
Nepal.

Dearest sister,

W

27.1d.

NAMASKAR!

74

Dear,

I have been posting as a Resident nurse at Chapagaon since one month and working hard. I have to walk a mile or so daily to visit panchayat to panchayat MCH clinic in Badgagan, Sunkothi, Thicho, Shambharshi. Also I have to work part time for (NRU) Nutrition Rehabilitation Unit, midwife and Voluntary WHA training. Besides, I have to attend CHP team meeting fortnightly. I am not given any kind of transport facility to and from SBH come and also to attend duty to MCH clinic, if sometimes I request for re-imbursement of ~~expense~~ expense Dr Mona hesitated to pay. Rather she abused me even for the payment of hiring taxi & bus of attending

As I am facing a lot of trouble, I do not know what to do? Please Pray to Lord for me to work in mission. When I am writing this letter my eyes filled with tear.

Though I do not want to give you any kind of trouble, I can stay mum no longer without telling you my trouble.

As you are only my guardian, I seek suggestion from you. Please do the needful.

Dr Awamora Wolome will be coming to Germany within 9th July to 12 July. His address will be C.M.C Annual meeting the publisher - Akademie Zurich - Wilikon Carl Spitteler Str 38 Tel = 533400.

If you have time please see him.

I heard that you felt ill when you
reached home. How are you now?
I pray to Lord for your recovery
soon.

Please convey my greetings to your friends.

Yours loving
Bahinee,

Laxmi Bajracharya.

BY AIR MAIL
PAR AVION
AEROGRAMME
हवाई पत्र



Miss DOROTHEA H. FRIEDERICI

HANDJERY STR. 19-20

1 BERLIN - FRIEDEN

WEST GERMANY

पहिलो मोड First fold

तेश्रो मोड Third fold

पठाउनेको नाम र ठेगाना । Sender's name and address:—

Laxmi Bajracharya

Laxmi Bajracharya

Shanku Bhawan Harpur

(C.H.D.)

P. Box 252 KTM

Nepal

यसपत्रमा कुनै सामग्री समावेश नभएको अवस्थामा यसलाई साधारण पत्रको रूपमा पठाइनेछ ।
IF ANYTHING IS ENCLOSED THIS LETTER WILL BE SENT BY ORDINARY MAIL.

खोल्न यहाँ काट्नुहोस् । To open cut here →

INDIA SECURITY PRESS

November 29, 1974
frie/sz

Dr. Mona Bongaard
P.O. Box 126

K a t h m a n d u
Nepal

Dear Mona,

when I talked to you last February about Laxmi and her future you asked me to wait one more year before I should make any plans. This year is almost passed and I feel now I have to go on with planning.

As you know I would like Laxmi to visit the Public Health College in Aberdeen. It is the same school Enid Russel went to and she feels it would be the most suitable one for Laxmi. The course is for one year. I would get an official stipend for Laxmi for this course, if you could give a recommendation stating that Laxmi is worth of such a training and that public health is one of the most needed things in Nepal. I know you are hesitating because Laxmi already has quite a good training. But as I told you before I have to fulfil my promise to Laxmi and I personally feel that Laxmi is a strong enough character not to get spoiled by a year in Europe. I am definitely sure that Laxmi is a girl who will return to Nepal after this training. Enid Russel and Dr. Sandy Anderson both are in favour of Laxmi's coming to Europe and surely would help if you could give a recommendation.

I have asked Enid to see that the college in Aberdeen sends the application forms to Laxmi. As far as I know the course will start in spring or early summer 1975 and in 1976 you would have her back.

If I would not be able to get this official stipend for Laxmi some of my friends have promised to help to finance her training in Europe privately. But I much would prefer to go the official way. Even though in view to finance this would not make any difficulty either to UMN, to the scholarship committee, Laxmi or to me.

I write to Laxmi too you and I hope that we will get things going very soon. Many greetings also to Norma and to Monika

yours,
D. Friederici
(Dorothea H. Friederici)

November 29, 1974
frie/sz

Dr. W. M. Anderson,
19 Hillcrest Road,
Bearsden,

Glasgow, G 61, 2 ED
Scotland U.K.

Dear Sandy,

this is a copy of a letter I wrote to Enid. Please can you answer as soon as possible. I believe the course in Aberdeen would start somewhen in spring or early summer and we would have to hurry up to get this fixed.

Thank you for your letter. Would August 18th to September 1st and 2nd approximately suit you for our Scotland holiday? Please let me know soon.

Greetings to you and all friends,

yours German daughter

D. Drie

Dorothea H. Friederici

Enclosure

November 29, 1974
frie/sz

Miss
Enid Russell
1 Ponthill Road

Aberdeen, AB, 2 UD
Scotland, U.K.

Dear Enid,

thank you very much for your letter of October 29th. What a shame your letter from February did not reach me when I was in Nepal. I would have been very happy to have it. Anyway, I am glad that you are all interested in Laxmi's future, and I hope we can help her.

Laxmi received the forms of the college in Aberdeen but I told her not to fill them as Mona Bongaard who is in charge of the Kathmandu Valley Public Health Programme asked me to wait for another year until Laxmi could take up some more training. But this year is almost passed now and I definitely would like Laxmi to come to Aberdeen in 1975.

When I talked to Sandy last June about Laxmi she told me that you too have been discussing this problem and that she thinks it would be better for Laxmi not to attend the full course but to do house visits and practical public health work in different districts. I am not able to judge which is best for her as our training in Germany is very different. The British training is accepted by the Nepal Government and therefore Laxmi should at all train in Britain. I will write to Mona Bongaard and ask her to allow Laxmi to come to Europe in 1975. If she would not give an official recommendation I would be very sorry but nevertheless I still feel it is time now to fulfil my promise. If we should get a recommendation from Mona I would be able to get a church scholarship for Laxmi, if not some of my friends have promised to pay this scholarship privately.

My questions to you are:

1. Do you think Laxmi should apply for official training at the college in Aberdeen? If so, could you kindly ask that the applications will be sent to her again. In that case also I would have to know how much money approximately Laxmi would need for this training.
2. If you think the full training is not necessary but practical experience would be advisable for Laxmi would you be able to make up a plan for about one year for Laxmi?

I send a copy of this letter to Sandy and I would be very grateful if you both could answer as soon as possible so that I know what to do. I personally are in favour of an official training course but as I said before I can not judge.

I am planning to come to Scotland next August/September but by that time I hope Laxmi will be in Europe already. Anyway, I am looking forward to meet you then and if by any chance you have time to visit Berlin you know you are welcome.

Many greetings to you,

yours,

D. Friederici

(Dorothea H. Friederici)

cc: Dr. Anderson, Glasgow

Phone
573975

WV. 27. 11. 74

1 Fonthill Road

D. Fine.

ABERDEEN, AB1 2UD

SCOTLAND, U.K.

EINGEGANGEN

13. NOV. 1974

29. October, 1974

Erledigt

Dear Dorothy

The enclosed missed you in
Napoli & since it was returned to me
ages ago, I have been meaning to
write to you.

I didn't hear any details
but heard Sandy had a good
holiday with you. She is great
isn't she?

I wonder how you felt
about your visit to Napoli. Did
you see many changes?

My father has been
poorly these last six months
so I have been up & down
to Edinburgh a lot. However I
hope to Aberdeen more & more
soon. I continue to enjoy

Belle's visiting here. It gives a wide
variety of work. Just recently I moved
into a rented two roomed unfurnished
flat. It will take me a wee while
to get all that I need but
already I'm enjoying the
additional space. Once I'm organised
I hope to have a spare bed, as
as long as y'all don't mind the
odd arrangement of kitchen/bathrooms
they are welcome!! I'm not sure
if you have been to Scotland or not.
It was good to have Dot's Bailey
here this summer.

What news do you have
of the Fishers, the Neulens, anyone
else.

It's time for bed so
I will say good night.

God bless

Yours are

Erin

24 FERRYHILL PLACE
ABERDEEN AB 1 2SE
23rd February 1974

Dear Dorothea,

I was pleased to receive your letter to day for I'd been intending to write to someone in Nepal re Laxmi. Indeed I'd been meaning to write for weeks but somehow time flies past. I had written to Sandy giving some of my thoughts. I had wondered who had suggested that H.V. training would be appropriate for Laxmi. I'm sure she would get a lot from it but it is intensive - so much more difficult for someone from Nepal - not however that I have any doubt of Laxmi's ability to cope. I did wonder if she would not have been better continuing in Delhi concentrating on administration &/or education in the community health field. Would Laxmi prefer training here to doing observations visits. What sort of a programme did RCV provide for Tomoe? Meg Johnson explored the possibilities for Tomoe. Have you written to Meg? Mind you I'd imagine Laxmi could cope with more because of her greater fluency in English. Another thought was the advantages of the Edinburgh University International School Course with an option for community health but I'd have to pursue that thought if you thought. The H.V. course would be much more structured - perhaps an advantage

What an unorganised page of thoughts!
Did Lavinia get the application forms from Aberdeen?
I asked for this to be done. I chose Aberdeen
(or feel it was chosen for me) because it was
one of the best. I don't know a better & do
know that Galle would be as helpful as
possible. She would get no experience in
Aberdeen itself among immigrants, but her
summer practical work might be so arranged
for her to do this. They also allowed one boy
to attend a week at Institute of Child Health
in London for conference during the course.
Another thought is Valerie Collett hopes to do
course next year.

Lavinia is perhaps "your girl"

but I am intensely interested in the work
she is doing in Nepal. I can honestly say
there is no one's work who interests me
more & therefore I too want the very best
for Lavinia. I have felt a special interest in
her welfare since she started training so
will be most interested to hear what is
decided. If she comes to Scotland it will be
lovely to have her

I was most interested Ellen is
going to Nepal. I did enjoy meeting her. She
has great gifts & should get so well.

It will be a while until I can
visit Europe - you put it off. Visit here instead?
Enjoy Nepal Tours and

Dorothea Frederici

CD

E

F

29. April 1974
frie/ha

Schwester
Kathrin Fleury
c/o SATA Jawalakhel
Lalitpur
Kathmandu/Nepal

Liebe Kathrin!

Seit 2 Wochen bin ich nun wieder in Berlin. Die Zeit vergeht viel zu schnell. Dir habe ich folgendes mitzuteilen:

1. Die Anschrift von Peter und Inge Schmiediche
2, Peel Walk
Harborne Birmingham, B. 178 SR
England

Du solltest bald an sie schreiben, weil ich weiß, dass die UMN ihnen auch eine Stelle angeboten hat.

2. In der vergangenen Ausgabe unserer Zeitschrift "Gossner Mission" hat Irmgard Pitzke einen Bericht über Lepra geschrieben, wir haben dazu Bilder von Hans-Joachim Noack von der Frankfurter Rundschau bekommen. Ich lege Dir ein Heft bei.
3. Eine der Reaktionen der Zeitschrift war ein Brief vom Pfarrer der Gemeinde Berlin-Alttempelhof. Er bat mich um Bilder von Kokhona, weil seine Gemeinde 19.000,-- DM für "Brot für die Welt"/Kokhona, gesammelt hat. Ich habe mir erlaubt, ihm eine Fotokopie deines Briefes "An die verschiedenen Kirchengemeinden" zu schicken und auch einige deiner Fotos die ich eigentlich an Herrn Kruse bei "Brot" schicken sollte. Ich füge Dir eine Durchschrift des Briefes, den ich dem Pfarrer schrieb bei.
4. Was ist mit Samuel? Hast Du ihm Arbeit geben können? Ab wann soll ich Dir das Geld schicken? Bitte schreib mir nochmal, auf welches Konto ich überweisen soll.

Soweit dann für heute. Es gibt sicher vieles mehr was ich Dir noch schreiben sollte aber im Moment musst Du Dich damit begnügen. Ich bin froh, Dich wiedergesehen zu haben und denke viel an Dich und Deine Kinder. Wenn ich irgendwie, irgendwann einmal helfen kann, lassts mich wissen.

Herzlichst

Deine

J. Frie

Kathmandu, im Januar 1974

Liebe Freunde,

Beim Schreiben des Rückblickes aufs vergangene Jahr erwachsen mir einige Gedanken und Erkenntnisse, die ich gerne mit Ihnen teilen möchte.

Noch ist der Schock der Oelkrise nicht vergessen und bei vielen wurde vielleicht zum ersten Mal das gegenseitige Abhängigkeitsgefühl geweckt, welches über alle nationalen, kulturellen und ideologischen Unterschiede hinausreicht und uns zu einer grossen Menschheitsfamilie werden lässt. Seine Auswirkungen sind deshalb so tiefgreifend, weil alle in irgend einer Form- direkt oder indirekt- davon betroffen oder bedroht wurde. Sie sind ebenso gewaltig wie seinerzeit die Atomexplosion von Hiroshima, welche dem damaligen Kriegsgeschehen die Wendung gab, und nachfolgend die Welt von der Sinnlosigkeit von Gewaltanwendung zu überzeugen begann und damit eine Entwicklung einleitete, die ^{dazu} immer weitere Kreise zog. Es ist anzunehmen dass die gegenwärtige Krise beiträgt, dass der Israel-Araberkonflikt entschärft werden kann und dass auf beiden Seiten ernsthaft nach friedlichen Lösungen gesucht wird und dass auch die Grossmächte sich der Grenzen ihrer Macht bewusst werden. Diesmal waren es allerdings die sonst in sich zerstrittenen Araber, die der ganzen Welt eine ernste Lektion erteilt haben, auch wenn sie vielleicht nur vorübergehend die Sieger sind. Aber sollten wir aus dieser Krise nicht eine ernste Lehre für die Zukunft ziehen?

Wenn man seit Jahren selber in diesem Entwicklungsprozess steht, erkennt man den nicht mehr aufzuhaltenden Lernprozess, welcher seit Ende des zweiten Weltkrieges 2/3 der Menschheit in der sog. dritten Welt erfasst hat und ^{von} welchem sich auch der Westen nicht mehr länger ausschliessen darf. Vielleicht kann mein Jahresrückblick "zwischen den Zeilen gelesen" dazu beitragen zu verstehen, was Entwicklung für uns selber bedeutet; ich möchte aber auch aus christlicher Sicht meine persönlichen Erfahrungen mit Ihnen teilen um Sie intensiver spüren zu lassen um was es heute geht.

Khokana scheint mir immer mehr ein exemplarisches Lernobjekt zu sein, auch wenn es nicht als eigentliches Entwicklungsprojekt gezählt wird und als diakonischer Einsatz gewertet wird. Tatsache ist dass dieses "ausgesetzte Lepraghettö" von keinem menschlichen Funken mehr entzündet wurde und dementsprechend eine regressive Entwicklung stattgefunden hat. Diese beginnt mit Hoffnungslosigkeit und Fatalismus und endet schliesslich in kompletter Assozialität und Bestialität- von Menschenwürde kann nicht mehr geredet werden.

Durch unsere Taetigkeit und mag sie noch so bescheiden sein, hat Entwicklung wieder einsetzen können, indem einzelne Menschen wieder zu denken begannen und die daraus resultierenden Energien dazu brauchten um ihr Menschsein neu zu entdecken und die vergessenen Begabungen positiv zu entfalten. Auch wenn ihre Zahl vorerst gering gewesen ist, dienten sie doch als Initialzündung die auf andere übersprang und so immer weitere Kreise zog. Dies waren die Menschen um die ich mich in erster Linie bemühte und die ich durch all die Jahre hindurch mit ihren Noeten verstehen gelernt habe.

Dann gab es aber noch eine grosse Anzahl von Menschen mit welchen ich durch meine Arbeit in irgend einer Weise in Beziehung kam. Da waren vor allem einmal die Regierungsbeamten und Aerzte, die unserer Arbeit fremd oder gar abweisend gegenüberstanden, der Regierungsleprologe, dessen

2. d. A. "Henry" in Nepal Art

3. 5. 7. 6/

D. J. ...

unfreundliche Haltung meinen Vorgängerinnen bestens vertraut war, das Missionsspital das nicht so recht wusste ob es Khokanapatienten behandeln sollte, weil alles was nach Regierung noch unangenehme Folgen haben konnte, - dann gab es die verschiedensten Richtungen in der christlichen Gemeinschaft, mit welchen ich mich durch die Fülle der ungelösten Probleme auseinandersetzte, - es gab alle diejenigen, die alles was einen christlichen Anstrich hatte von vornherein ablehnten und Entwicklungshilfe und Mission getrennt haben wollten, - es gab die WHO, die sich unverrichteter Dinge aus der Lepra-arbeit zurückgezogen hatte, - es gab die Idealisten und Gutgesinnten, die Oponenten und die Selbstsicheren. Sie alle waren Menschen, die auf verschiedene Weise geformt wurden, mit verschiedenen Erfahrungen, Empfindungen, mit unterschiedlicher Bildung und Bedürfnissen; und doch waren wir alle in den gleichen grossen Lernprozess eingespannt, den man Entwicklung im weitesten Sinne nennt.

Und so hatten wir es hier auf kleinstem Raum mit einem Menschenpotential zu tun, das über das übliche hinausgeht - mit verschiedenen Wertmassstäben und Zielsetzungen. Die kleinere Zahl gehört der christlichen Kultur an, auch wenn sie diese ablehnt, und jedes wurde seinen Begabungen entsprechend mit einem Auftrag ausgesandt, jedes an einen bestimmten Platz. - Wenn die Entwicklung des Landes weit genug vorangeschritten war, so durfte man sich glücklich schätzen einen sog. Partner zur Seite gestellt zu erhalten. Schon sehr bald aber stellten sich die ersten Schwierigkeiten ein, die erfahrungsgemäss keinem erspart bleiben. Meistens beruhen sie auf Missverständnissen, welche mit gutem Willen überwunden werden können. Dann kommt es zuerst gelegentlich und vielleicht auch häufiger vor, dass wir uns in der fremden Umgebung in unserem "know how" verunsichert und in unsorem Tun in Frage gestellt werden. Darauf reagieren wir mehr oder weniger negativ oder sogar aggressiv. Auch diese Erfahrung bleibt keinem erspart und gehört zur Entwicklung, die auch bei uns eingesetzt hat; je schneller in uns jedoch die Erkenntnis wächst, dass wir trotz unserer Vorzugsstellung doch die Schwächeren sind, umso besser für unseren Einsatz. Ausschlaggebend ist ob es uns gelingt auf gleichwertiger Ebene eine Zusammenarbeit zu entfalten, die für Beide von Nutzen sein kann. Dadurch lernen wir viele Probleme und Schwierigkeiten kennen mit welchen sich unser Partner seit langem auseinanderzusetzen muss. So lernen wir nach und nach ihre menschlichen Werte kennen, und beginnen zu staunen was da an Fähigkeiten des menschlichen Geistes zum Vorschein kommt: zum Beispiel ihre Fähigkeit alles harmonisch und organisch wachsen zu lassen, was wir oft als Gleichgültigkeit oder sogar Dummheit verurteilen, - ihre grosse Kunst der Beherrschung - ihre Abneigung gegen Aggression - ihre Anspruchslosigkeit und Bescheidenheit - ihr feiner Takt und Sinn für Humor, dann die offene Liebe zu Kindern und zu ihrer Familie, die Ehrfurcht vor dem Alter, die auffallende Toleranz dem Andersdenkenden gegenüber, das friedliche Zusammenleben mit den verschiedenen Religionen im Alltag. Hier erleben wir das Beschenktwerden aus der Tiefe des menschlichen Gemütes, das seinen Ursprung im Göttlichen hat und davor müssen wir uns in Ehrfurcht und Demut beugen.

Und doch gibt es auch ein Khokana - es gibt unaussprechliche Armut und Leid, welches mit soviel Würde getragen wird - es gibt soziale Ungerechtigkeiten und menschliche Unterdrückung, es gibt Aberglauben, heilige Kühe, Furcht vor den Göttern - gibt es aber all dies vielleicht in etwas weniger sichtbarer Form nicht auch bei uns? Und sind wir vielleicht sogar mitschuldig geworden an all dem was sich uns hier offenbart? Und da fängt unsere Solidarität an mit all den Leidtragenden und Benachteiligten und wir kommen nicht umhin auch mit denen Solidarität zu üben, die heute die grosse Verantwortung tragen die dringenden sozialen Veränderungen auf friedlichem Wege herbeizuführen, weil wir, das Volk, ^{und} ^{die} ^{ihnen} ^{ver-} ^{körpern} ^{lieben} ^{gelernt} ^{haben,} auch wenn wir sie oft herabsetzen.

Und so wird uns die Kraft der göttlichen Liebe und Gnade ganz neu offenbart.

Ich habe oft darüber nachgedacht warum das Christentum auf diesem guten Boden nicht tiefere Wurzeln fassen konnte, und warum sich der Mission gegenüber eine immer grösser werdendes Misstrauen ausbreitet. Könnte es nicht sein dass wir selber Christus zu diesen Menschen den Weg versperrt haben, durch die uns allen anhaftende Agression, die im Leistungsprinzip so tiefe Wurzeln hat, dem Nicht warten können, der mangelnden Ehrfurcht vor dem Andersdenkenden, dem Nichtmehrhinhorchenkönnen was der Nächste und so oft der Schwächere zu sagen hat, - oder durch unseren unberechtigten Hochmut, durch Lieblosigkeit dem Nächsten gegenüber oder durch die Zersplitterung in unserer eigenen Gesellschaft? Sind diese Menschen der göttlichen Wahrheit vielleicht sogar näher als wir. - Wie oft ertappe ich mich selber in dem einen oder andern Fehler und es hat mir nachträglich leid getan. Und dann durfte ich erleben, dass diese Menschen sehr genau hinhorchen was wir ihnen zu sagen haben. Gewöhnlich sind es kleine verborgene Dinge, die ihre Aufmerksamkeit erregen und die ihre Wurzeln meist in der christlichen Nächstenliebe haben. Und ich habe neu erfahren dürfen dass auch ich die Schenkende sein darf. Welch ein Umdenkungsprozess in der Bevölkerung in den umliegenden Dörfern, oder auch in der Regierung hat sich in diesen Jahren doch angebahnt. Und vielleicht ist in Khokana selber ein Resozialisierungsprozess eingeleitet worden, der es der Regierung ermöglichen wird die nötigen Veränderungen auf friedlichem Wege herbeizuführen. Dass auf gewaltsamem Weg in Khokana nichts erreicht wird hat die Erfahrung gezeigt und ich habe hier von den Nepali sehr viel lernen können. Ich habe aber auch erfahren dürfen, dass gegenseitige Entwicklung etwas sehr beglückendes sein kann. Es hat mir auch gezeigt, dass jede Kultur in der Lage ist einen eigenen Beitrag zum Gedeihen der ganzen Menschheit zu leisten - dieser Beitrag fällt entsprechend der verschiedenen Voraussetzungen verschieden aus. Die Bereitschaft zu partnerschaftlichem Umgang will auch nicht heissen, dass auftretende Konflikte nicht offen ausgetragen werden sollen, im Gegenteil, unter Einhaltung bestimmter Regeln können sie leichter überwunden werden und uns ^{dem} gemeinsamen Ziel näher bringen.

In der Hoffnung dass diese Zeilen mithelfen mögen das Entwicklungsverständnis zu fördern, grüsse ich Sie alle mit vielen herzlichen Wünschen,

Ihre

Sr. Käthi Fleury

Sr. Käthi Fleury

Kathmandu, im Januar 1974

Liebe Freunde,

Beim Schreiben des Rückblickes aufs vergangene Jahr erwachsen mir einige Gedanken und Erkenntnisse, die ich gerne mit Ihnen teilen möchte.

Noch ist der Schock der Oelkrise nicht vergessen und bei vielen wurde vielleicht zum ersten Mal das gegenseitige Abhängigkeitsgefühl geweckt, welches über alle nationalen, kulturellen und ideologischen Unterschiede hinausreicht und uns zu einer grossen Menschheitsfamilie werden lässt. Seine Auswirkungen sind deshalb so tiefgreifend, weil alle in irgend einer Form- direkt oder indirekt- davon betroffen oder bedroht wurde. Sie sind ebenso gewaltig wie seinerzeit die Atomexplosion von Hiroshima, welche dem damaligen Kriegsgeschehen die Wendung gab, und nachfolgend die Welt von der Sinnlosigkeit von Gewaltanwendung zu überzeugen begann und damit eine Entwicklung einleitete, die ^{dazu} immer weitere Kreise zog. Es ist anzunehmen dass die gegenwärtige Krise beiträgt, dass der Israel-Araberkonflikt entschärft werden kann und dass auf beiden Seiten ernsthaft nach friedlichen Lösungen gesucht wird und dass auch die Grossmächte sich der Grenzen ihrer Macht bewusst werden. Diesmal waren es allerdings die sonst in sich zerstrittenen Araber, die der ganzen Welt eine ernste Lektion erteilt haben, auch wenn sie vielleicht nur vorübergehend die Sieger sind. Aber sollten wir aus dieser Krise nicht eine ernste Lehre für die Zukunft ziehen?

Wenn man seit Jahren selber in diesem Entwicklungsprozess steht, erkennt man den nicht mehr aufzuhaltenden Lehnprozess, welcher seit Ende des zweiten Weltkrieges 2/3 der Menschheit in der sog. dritten Welt erfasst hat und ^{von} welchem sich auch der Westen nicht mehr länger ausschliessen darf. Vielleicht kann mein Jahresrückblick "zwischen den Zeilen gelesen" dazu beitragen zu verstehen, was Entwicklung für uns selber bedeutet; ich möchte aber auch aus christlicher Sicht meine persönlichen Erfahrungen mit Ihnen teilen um Sie intensiver spüren zu lassen um was es heute geht.

Khokana scheint mir immer mehr ein exemplarisches Lernobjekt zu sein, auch wenn es nicht als eigentliches Entwicklungsprojekt gezählt wird und als diakonischer Einsatz gewertet wird. Tatsache ist dass dieses "ausgesetzte Lepragheto" von keinem menschlichen Funken mehr entzündet wurde und dementsprechend eine regressive Entwicklung stattgefunden hat. Diese beginnt mit Hoffnungslosigkeit und Fatalismus und endet schliesslich in kompletter Assozialität und Bestialität- von Menschenwürde kann nicht mehr geredet werden.

Durch unsere Taetigkeit und mag sie noch so bescheiden sein, hat Entwicklung wieder einsetzen können, indem einzelne Menschen wieder zu denken begannen und die daraus resultierenden Energien dazu brauchten um ihr Menschsein neu zu entdecken und die vergessenen Begabungen positiv zu entfalten. Auch wenn ihre Zahl vorerst gering gewesen ist, dienten sie doch als Initialzündung die auf andere übersprang und so immer weitere Kreise zog. Dies waren die Menschen um die ich mich in erster Linie bemühte und die ich durch all die Jahre hindurch mit ihren Noeten verstehen gelernt habe.

Dann gab es aber noch eine grosse Anzahl von Menschen mit welchen ich durchmeine Arbeit in irgend einer Weise in Beziehung kam. Da waren vor allem einmal die Regierungsbeamten und Aerzte, die unserer Arbeit fremd oder gar abweisend gegenüberstanden, der Regierungsleprologe, dessen

unfreundliche Haltung meinen Vorgängerinnen bestens vertraut war, das Missionsspital das nicht so recht wusste ob es Khokanapatienten behandeln sollte, weil alles was nach Regierung noch unangenehme Folgen haben konnte, - dann gab es die verschiedensten Richtungen in der christlichen Gemeinschaft, mit welchen ich mich durch die Fülle der ungelösten Probleme auseinandersetzte, - es gab alle diejenigen, die alles was einen christlichen Anstrich hatte von vornherein ablehnten und Entwicklungshilfe und Mission getrennt haben wollten, - es gab die WHO, die sich unverrichteter Dinge aus der Lepra-arbeit zurückgezogen hatte, - es gab die Idealisten und Gutgesinnten, die Oponenten und die Selbstsicheren. Sie alle waren Menschen, die auf verschiedenen Weise geformt wurden, mit verschiedenen Erfahrungen, Empfindungen, mit unterschiedlicher Bildung und Bedürfnissen; und doch waren wir alle in den gleichen grossen Lernprozess eingespannt, den man Entwicklung im weitesten Sinne nennt.

Und so hatten wir es hier auf kleinstem Raum mit einem Menschenpotential zu tun, das über das übliche hinausgeht - mit verschiedenen Wertmassstäben und Zielsetzungen. Die kleinere Zahl gehört der christlichen Kultur an, auch wenn sie diese ablehnt, und jedes wurde seinen Begabungen entsprechend mit einem Auftrag ausgesandt, jedes an einen bestimmten Platz. - Wenn die Entwicklung des Landes weit genug vorangeschritten war, so durfte man sich glücklich schätzen einen sog. Partner zur Seite gestellt zu erhalten. Schon sehr bald aber stellten sich die ersten Schwierigkeiten ein, die erfahrungsgemäss keinem erspart bleiben. Meistens beruhen sie auf Missverständnissen, welche mit gutem Willen überwunden werden können. Dann kommt es zuerst gelegentlich und vielleicht auch häufiger vor, dass wir uns in der fremden Umgebung in unserem "know how" verunsichert und in unserem Tun in Frage gestellt werden. Darauf reagieren wir mehr oder weniger negativ oder sogar aggressiv. Auch diese Erfahrung bleibt keinem erspart und gehört zur Entwicklung, die auch bei uns eingesetzt hat; je schneller in uns jedoch die Erkenntnis wächst, dass wir trotz unserer Vorzugsstellung doch die Schwächeren sind, umso besser für unseren Einsatz. Ausschlaggebend ist ob es uns gelingt auf gleichwertiger Ebene eine Zusammenarbeit zu entfalten, die für Beide von Nutzen sein kann. Dadurch lernen wir viele Probleme und Schwierigkeiten kennen mit welchen sich unser Partner seit langem auseinandersetzen muss. So lernen wir nach und nach ihre menschlichen Werte kennen, und beginnen zu staunen was da an Fähigkeiten des menschlichen Geistes zum Vorschein kommt: zum Beispiel ihre Fähigkeit alles harmonisch und organisch wachsen zu lassen, was wir oft als Gleichgültigkeit oder sogar Dummheit verurteilen, - ihre grosse Kunst der Beherrschung - ihre Abneigung gegen Aggression - ihre Anspruchslosigkeit und Bescheidenheit - ihr feiner Takt und Sinn für Humor, dann die offene Liebe zu Kindern und zu ihrer Familie, die Ehrfurcht vor dem Alter, die auffallende Toleranz dem Andersdenkenden gegenüber, das friedliche Zusammenleben mit den verschiedenen Religionen im Alltag. Hier erleben wir das Beschenktwerden aus der Tiefe des menschlichen Gemütes, das seinen Ursprung im Göttlichen hat und davor müssen wir uns in Ehrfurcht und Demut beugen.

Und doch gibt es auch ein Khokana - es gibt unaussprechliche Armut und Leid, welches mit soviel Würde getragen wird - es gibt soziale Ungerechtigkeiten und menschliche Unterdrückung, es gibt Aberglauben, heilige Kühe, Furcht vor den Göttern - gibt es aber all dies vielleicht in etwas weniger sichtbarer Form nicht auch bei uns? Und sind wir vielleicht sogar mitschuldig geworden an all dem was sich uns hier offenbart? Und da fängt unsere Solidarität an mit all den Leidtragenden und Benachteiligten und wir kommen nicht umhin auch mit denen Solidarität zu üben, die heute die grosse Verantwortung tragen die dringenden sozialen Veränderungen auf friedlichem Wege herbeizuführen, weil wir, das Volk der Baka, ver- körpern lieben gelernt haben, auch wenn wir sie oft herabwürdigten.

Und so wird uns die Kraft der göttlichen Liebe und Gnade ganz neu offenbart.

Ich habe oft darüber nachgedacht warum das Christentum auf diesem guten Boden nicht tiefere Wurzeln fassen konnte, und warum sich ¹⁹⁸⁵ der Mission gegenüber eine immer grösser werdendes Misstrauen ausbreitet. Könnte es nicht sein dass wir selber Christus zu diesen Menschen den Weg versperrt haben, durch die uns allen anhaftende Agression, die im Leistungsprinzip so tiefe Wurzeln hat, dem Nicht warten können, der mangelnden Ehrfurcht vor dem Andersdenkenden, dem Nichtmehrhinhorchenkönnen was der Nächste und so oft der Schwächere zu sagen hat, - oder durch unseren unberechtigten Hochmut, durch Lieblosigkeit dem Nächsten gegenüber oder durch die Zersplitterung in unserer eigenen Gesellschaft? Sind diese Menschen der göttlichen Wahrheit vielleicht sogar näher als wir. - Wie oft ertappe ich mich selber in dem einen oder andern Fehler und es hat mir nachträglich leid getan. Und dann durfte ich erleben, dass diese Menschen sehr genau hinhorchen ¹⁹⁸⁵ was wir ihnen zu sagen haben. Gewöhnlich sind es kleine verborgene Dinge, die ihre Aufmerksamkeit erregen und die ihre Wurzeln meist in der christlichen Nächstenliebe haben. Und ich habe neu erfahren dürfen dass auch ich die Schenkende sein darf. Welch ein Umdenkungsprozess in der Bevölkerung in den umliegenden Dörfern, oder auch in der Regierung hat sich in diesen Jahren doch angebahnt. Und vielleicht ist in Khokana selber ein Resozialisierungsprozess eingeleitet worden, der es der Regierung ermöglichen wird die nötigen Veränderungen auf friedlichem Wege herbeizuführen. Dass auf gewaltsamem Weg in Khokana nichts erreicht wird hat die Erfahrung gezeigt und ich habe hier von den Nepali sehr viel lernen können. Ich habe aber auch erfahren dürfen, dass gegenseitige Entwicklung etwas sehr beglückendes sein kann. Es hat mir auch gezeigt, dass jede Kultur in der Lage ist einen eigenen Beitrag zum Gedeihen der ganzen Menschheit zu leisten - dieser Beitrag fällt entsprechend der verschiedenen Voraussetzungen verschieden aus. Die Bereitschaft zu partner-schaftlichem Umgang will auch nicht heissen, dass auftretende Konflikte nicht offen ausgetragen werden sollen, im Gegenteil, unter Einhaltung bestimmter Regeln können sie leichter überwunden werden und uns ^{dem} gemeinsamen Ziel näher bringen.

In der Hoffnung dass diese Zeilen mithelfen mögen das Entwicklungsverständnis zu fördern, grüsse ich Sie alle mit vielen herzlichen Wünschen,

Ihre

Sr. Käthi Fleury

Sr. Käthi Fleury

Kathmandu, im Januar 1974

Liebe Freunde,

Beim Schreiben des Rückblickes aufs vergangene Jahr erwachsen mir einige Gedanken und Erkenntnisse, die ich gerne mit Ihnen teilen möchte.

Noch ist der Schock der Oelkrise nicht vergessen und bei vielen wurde vielleicht zum ersten Mal das gegenseitige Abhängigkeitsgefühl geweckt, welches über alle nationalen, kulturellen und ideologischen Unterschiede hinausreicht und uns zu einer grossen Menschheitsfamilie werden lässt. Seine Auswirkungen sind deshalb so tiefgreifend, weil alle in irgend einer Form- direkt oder indirekt- davon betroffen oder bedroht wurde. Sie sind ebenso gewaltig wie seinerzeit die Atomexplosion von Hiroshima, welche dem damaligen Kriegsgeschehen die Wendung gab, und nachfolgend die Welt von der Sinnlosigkeit von Gewaltanwendung zu überzeugen begann und damit eine Entwicklung einleitete, die immer weitere Kreise zog. Es ist anzunehmen dass die gegenwärtige Krise ^{dazu} beiträgt, dass der Israel-Araberkonflikt entschärft werden kann und dass auf beiden Seiten ernsthaft nach friedlichen Lösungen gesucht wird und dass auch die Grossmächte sich der Grenzen ihrer Macht bewusst werden. Diesmal waren es allerdings die sonst in sich zerstrittenen Araber, die der ganzen Welt eine ernste Lektion erteilt haben, auch wenn sie vielleicht nur vorübergehend die Sieger sind. Aber sollten wir aus dieser Krise nicht eine ernste Lehre für die Zukunft ziehen?

Wenn man seit Jahren selber in diesem Entwicklungsprozess steht, erkennt man den nicht mehr aufzuhaltenden Lehnprozess, welcher seit Ende des zweiten Weltkrieges 2/3 der Menschheit in der sog. dritten Welt erfasst hat und ^{von} welchem sich auch der Westen nicht mehr länger ausschliessen darf. Vielleicht kann mein Jahresrückblick "zwischen den Zeilen gelesen" dazu beitragen zu verstehen, was Entwicklung für uns selber bedeutet; ich möchte aber auch aus christlicher Sicht meine persönlichen Erfahrungen mit Ihnen teilen um Sie intensiver spüren zu lassen um was es heute geht.

Khokana scheint mir immer mehr ein exemplarisches Lernobjekt zu sein, auch wenn es nicht als eigentliches Entwicklungsprojekt gezählt wird und als diakonischer Einsatz gewertet wird. Tatsache ist dass dieses "ausgesetzte Lepraghetto" von keinem menschlichen Funken mehr entzündet wurde und dementsprechend eine regressive Entwicklung stattgefunden hat. Diese beginnt mit Hoffnungslosigkeit und Fatalismus und endet schliesslich in kompletter Assozialität und Bestialität- von Menschenwürde kann nicht mehr geredet werden.

Durch unsere Taetigkeit und mag sie noch so bescheiden sein, hat Entwicklung wieder einsetzen können, indem einzelne Menschen wieder zu denken begannen und die daraus resultierenden Energien dazu brauchten um ihr Menschsein neu zu entdecken und die vergessenen Begabungen positiv zu entfalten. Auch wenn ihre Zahl vorerst gering gewesen ist, dienten sie doch als Initialzündung die auf andere übersprang und so immer weitere Kreise zog. Dies waren die Menschen um die ich mich in erster Linie bemühte und die ich durch all die Jahre hindurch mit ihren Noeten verstehen gelernt habe.

Dann gab es aber noch eine grosse Anzahl von Menschen mit welchen ich durch meine Arbeit in irgend einer Weise in Beziehung kam. Da waren vor allem einmal die Regierungsbeamten und Aerzte, die unserer Arbeit fremd oder gar abweisend gegenüberstuden, der Regierungsleprologe, dessen

unfreundliche Haltung meinen Vorgängerinnen bestens vertraut war, das Missionsspital das nicht so recht wusste ob es Khokanapatienten behandeln sollte, weil alles was nach Regierung noch unangenehme Folgen haben konnte, - dann gab es die verschiedensten Richtungen in der christlichen Gemeinschaft, mit welchen ich mich durch die Fülle der ungelösten Probleme auseinandersetzte, - es gab alle diejenigen, die alles was einen christlichen Anstrich hatte von vornherein ablehnten und Entwicklungshilfe und Mission getrennt haben wollten, - es gab die WHO, die sich unverrichteter Dinge aus der Lepra-arbeit zurückgezogen hatte, - es gab die Idealisten und Gutgesinnten, die Oponenten und die Selbstsicheren. Sie alle waren Menschen, die auf verschiedene Weise geformt wurden, mit verschiedenen Erfahrungen, Empfindungen, mit unterschiedlicher Bildung und Bedürfnissen; und doch waren wir alle in den gleichen grossen Lernprozess eingespannt, den man Entwicklung im weitesten Sinne nennt.

Und so hatten wir es hier auf kleinstem Raum mit einem Menschenpotential zu tun, das über das übliche hinausgeht - mit verschiedenen Wertmassstäben und Zielsetzungen. Die kleinere Zahl gehört der christlichen Kultur an, auch wenn sie diese ablehnt, und jedes wurde seinen Begabungen entsprechend mit einem Auftrag ausgesandt, jedes an einen bestimmten Platz. - Wenn die Entwicklung des Landes weit genug vorangeschritten war, so durfte man sich glücklich schätzen einen sog. Partner zur Seite gestellt zu erhalten. Schon sehr bald aber stellten sich die ersten Schwierigkeiten ein, die erfahrungsgemäss keinem erspart bleiben. Meistens beruhen sie auf Missverständnissen, welche mit gutem Willen überwunden werden können. Dann kommt es zuerst gelegentlich und vielleicht auch häufiger vor, dass wir uns in der fremden Umgebung in unserem "know how" verunsichert und in unserem Tun in Frage gestellt werden. Darauf reagieren wir mehr oder weniger negativ oder sogar aggressiv. Auch diese Erfahrung bleibt keinem erspart und gehört zur Entwicklung, die auch bei uns eingesetzt hat; je schneller in uns jedoch die Erkenntnis wächst, dass wir trotz unserer Vorzugsstellung doch die Schwächeren sind, umso besser für unseren Einsatz. Ausschlaggebend ist ob es uns gelingt auf gleichwertiger Ebene eine Zusammenarbeit zu entfalten, die für Beide von Nutzen sein kann. Dadurch lernen wir viele Probleme und Schwierigkeiten kennen mit welchen sich unser Partner seit langem auseinandersetzen muss. So lernen wir nach und nach ihre menschlichen Werte kennen, und beginnen zu staunen was da an Fähigkeiten des menschlichen Geistes zum Vorschein kommt: zum Beispiel ihre Fähigkeit alles harmonisch und organisch wachsen zu lassen, was wir oft als Gleichgültigkeit oder sogar Dummheit verurteilen, - ihre grosse Kunst der Beherrschung - ihre Abneigung gegen Aggression - ihre Anspruchslosigkeit und Bescheidenheit - ihr feiner Takt und Sinn für Humor, dann die offene Liebe zu Kindern und zu ihrer Familie, die Ehrfurcht vor dem Alter, die auffallende Toleranz dem Andersdenkenden gegenüber, das friedliche Zusammenleben mit den verschiedenen Religionen im Alltag. Hier erleben wir das Beschenktwerden aus der Tiefe des menschlichen Gemütes, das seinen Ursprung im Göttlichen hat und davor müssen wir uns in Ehrfurcht und Demut beugen.

Und doch gibt es auch ein Khokana - es gibt unaussprechliche Armut und Leid, welches mit soviel Würde getragen wird - es gibt soziale Ungerechtigkeiten und menschliche Unterdrückung, es gibt Aberglauben, heilige Kühe, Furcht vor den Göttern - gibt es aber all dies vielleicht in etwas weniger sichtbarer Form nicht auch bei uns? Und sind wir vielleicht sogar mitschuldig geworden an all dem was sich uns hier offenbart? Und da fängt unsere Solidarität an mit all den Leidtragenden und Benachteiligten und wir kommen nicht umhin auch mit denen Solidarität zu üben, die heute die grosse Verantwortung tragen die dringenden sozialen Veränderungen auf friedlichem Wege herbeizuführen, weil wir das Volk, das sie verkörpern lieben gelernt haben, auch wenn wir sie oft herabstufen.

Und so wird uns die Kraft der göttlichen Liebe und Gnade ganz neu offenbart.

Ich habe oft darüber nachgedacht warum das Christentum auf diesem guten Boden nicht tiefere Wurzeln fassen konnte, und warum sich ¹⁹⁵⁸ der Mission gegenüber eine immer grösser werdendes Misstrauen ausbreitet. Könnte es nicht sein dass wir selber Christus zu diesen Menschen den Weg versperrt haben, durch die uns allen anhaftende Aggression, die im Leistungsprinzip so tiefe Wurzeln hat, dem Nicht warten können, der mangelnden Ehrfurcht vor dem Andersdenkenden, dem Nichtmehrhinhorchenkönnen was der Nächste und so oft der Schwächere zu sagen hat, - oder durch unseren unberechtigten Hochmut, durch Lieblosigkeit dem Nächsten gegenüber oder durch die Zersplitterung in unserer eigenen Gesellschaft? Sind diese Menschen der göttlichen Wahrheit vielleicht sogar näher als wir. - Wie oft ertappe ich mich selber in dem einen oder andern Fehler und es hat mir nachträglich leid getan. Und dann durfte ich erleben, dass diese Menschen sehr genau hinhorchen ^{hören} was wir ihnen zu sagen haben. Gewöhnlich sind es kleine verborgene Dinge, die ihre Aufmerksamkeit erregen und die ihre Wurzeln meist in der christlichen Nächstenliebe haben. Und ich habe neu erfahren dürfen dass auch ich die Schenkende sein darf. Welch ein Umdenkungsprozess in der Bevölkerung in den umliegenden Dörfern, oder auch in der Regierung hat sich in diesen Jahren doch angebahnt. Und vielleicht ist in Khokana selber ein Resozialisierungsprozess eingeleitet worden, der es der Regierung ermöglichen wird die nötigen Veränderungen auf friedlichem Wege herbeizuführen. Dass auf gewaltsamem Weg in Khokana nichts erreicht wird hat die Erfahrung gezeigt und ich habe hier von den Nepali sehr viel lernen können. Ich habe aber auch erfahren dürfen, dass gegenseitige Entwicklung etwas sehr beglückendes sein kann. Es hat mir auch gezeigt, dass jede Kultur in der Lage ist einen eigenen Beitrag zum Gedeihen der ganzen Menschheit zu leisten - dieser Beitrag fällt entsprechend der verschiedenen Voraussetzungen verschieden aus. Die Bereitschaft zu partnerschaftlichem Umgang will auch nicht heissen, dass auftretende Konflikte nicht offen ausgetragen werden sollen, im Gegenteil, unter Einhaltung bestimmter Regeln können sie leichter überwunden werden und uns ^{dem} gemeinsamen Ziel näher bringen.

In der Hoffnung dass diese Zeilen mithelfen mögen das Entwicklungsverständnis zu fördern, grüsse ich Sie alle mit vielen herzlichen Wünschen,

Ihre

Sr. Käthi Fleury

Sr. Käthi Fleury

Kathmandu, im Januar 1974

Liebe Freunde,

Beim Schreiben des Rückblickes aufs vergangene Jahr erwachsen mir einige Gedanken und Erkenntnisse, die ich gerne mit Ihnen teilen möchte.

Noch ist der Schock der Oelkrise nicht vergessen und bei vielen wurde vielleicht zum ersten Mal das gegenseitige Abhängigkeitsgefühl geweckt, welches über alle nationalen, kulturellen und ideologischen Unterschiede hinausreicht und uns zu einer grossen Menschheitsfamilie werden lässt. Seine Auswirkungen sind deshalb so tiefgreifend, weil alle in irgend einer Form- direkt oder indirekt- davon betroffen oder bedroht wurde. Sie sind ebenso gewaltig wie seinerzeit die Atomexplosion von Hiroshima, welche dem damaligen Kriegsgeschehen die Wendung gab, und nachfolgend die Welt von der Sinnlosigkeit von Gewaltanwendung zu überzeugen begann und damit eine Entwicklung einleitete, die immer weitere Kreise zog. Es ist anzunehmen dass die gegenwärtige Krise ^{dazu} beiträgt, dass der Israel-Araberkonflikt entschärft werden kann und dass auf beiden Seiten ernsthaft nach friedlichen Lösungen gesucht wird und dass auch die Grossmächte sich der Grenzen ihrer Macht bewusst werden. Diesmal waren es allerdings die sonst in sich zerstrittenen Araber, die der ganzen Welt eine ernste Lektion erteilt haben, auch wenn sie vielleicht nur vorübergehend die Sieger sind. Aber sollten wir aus dieser Krise nicht eine ernste Lehre für die Zukunft ziehen?

Wenn man seit Jahren selber in diesem Entwicklungsprozess steht, erkennt man den nicht mehr aufzuhaltenden Lernprozess, welcher seit Ende des zweiten Weltkrieges 2/3 der Menschheit in der sog. dritten Welt erfasst hat und ^{von} welchem sich auch der Westen nicht mehr länger ausschliessen darf. Vielleicht kann mein Jahresrückblick "zwischen den Zeilen gelesen" dazu beitragen zu verstehen, was Entwicklung für uns selber bedeutet; ich möchte aber auch aus christlicher Sicht meine persönlichen Erfahrungen mit Ihnen teilen um Sie intensiver spüren zu lassen um was es heute geht.

Khokana scheint mir immer mehr ein exemplarisches Lernobjekt zu sein, auch wenn es nicht als eigentliches Entwicklungsprojekt gezählt wird und als diakonischer Einsatz gewertet wird. Tatsache ist dass dieses "ausgesetzte Lepraghetto" von keinem menschlichen Funken mehr entzündet wurde und dementsprechend eine regressive Entwicklung stattgefunden hat. Diese beginnt mit Hoffnungslosigkeit und Fatalismus und endet schliesslich in kompletter Assozialität und Bestialität- von Menschenwürde kann nicht mehr geredet werden.

Durch unsere Taetigkeit und mag sie noch so bescheiden sein, hat Entwicklung wieder einsetzen können, indem einzelne Menschen wieder zu denken begannen und die daraus resultierenden Energien dazu brauchten um ihr Menschsein neu zu entdecken und die vergessenen Begabungen positiv zu entfalten. Auch wenn ihre Zahl vorerst gering gewesen ist, dienten sie doch als Initialzündung die auf andere übersprang und so immer weitere Kreise zog. Dies waren die Menschen um die ich mich in erster Linie bemühte und die ich durch all die Jahre hindurch mit ihren Noeten verstehen gelernt habe.

Dann gab es aber noch eine grosse Anzahl von Menschen mit welchen ich durch meine Arbeit in irgend einer Weise in Beziehung kam. Da waren vor allem einmal die Regierungsbeamten und Aerzte, die unserer Arbeit fremd oder gar abweisend gegenüberstanden, der Regierungsleprologe, dessen

unfreundliche Haltung meinen Vorgängerinnen bestens vertraut war, das Missionsspital das nicht so recht wusste ob es Khokanapatienten behandeln sollte, weil alles was nach Regierung noch unangenehme Folgen haben konnte,- dann gab es die verschiedensten Richtungen in der christlichen Gemeinschaft, mit welchen ich mich durch die Fülle der ungelösten Probleme auseinandersetzte,- es gab alle diejenigen, die alles was einen christlichen Anstrich hatte von vornherein ablehnten und Entwicklungshilfe und Mission getrennt haben wollten,- es gab die WHO, die sich unverrichteter Dinge aus der Lepra-arbeit zurückgezogen hatte,- es gab die Idealisten und Gutgesinnten, die Oponenten und die Selbstsicheren. Sie alle waren Menschen, die auf verschiedenen Weise geformt wurden, mit verschiedenen Erfahrungen, Empfindungen, mit unterschiedlicher Bildung und Bedürfnissen; und doch waren wir alle in den gleichen grossen Lernprozess eingespannt, den man Entwicklung im weitesten Sinne nennt.

Und so hatten wir es hier auf kleinstem Raum mit einem Menschenpotential zu tun, das über das übliche hinausgeht- mit verschiedenen Wertmassstäben und Zielsetzungen. Die kleinere Zahl gehört der christlichen Kultur an, auch wenn sie diese ablehnt, und jedes wurde seinen Begabungen entsprechend mit einem Auftrag ausgesandt, jedes an einen bestimmten Platz.- Wenn die Entwicklung des Landes weit genug vorangeschritten war, so durfte man sich glücklich schätzen einen sog. Partner zur Seite gestellt zu erhalten. Schon sehr bald aber stellten sich die ersten Schwierigkeiten ein, die erfahrungsgemäss keinem erspart bleiben. Meistens beruhen sie auf Missverständnissen, welche mit gutem Willen überwunden werden können. Dann kommt es zuerst gelegentlich und vielleicht auch häufiger vor, dass wir uns in der fremden Umgebung in unserem "know how" verunsichert und in unserem Tun in Frage gestellt werden. Darauf reagieren wir mehr oder weniger negativ oder sogar aggressiv. Auch diese Erfahrung bleibt keinem erspart und gehört zur Entwicklung, die auch bei uns eingesetzt hat; je schneller in uns jedoch die Erkenntnis wächst, dass wir trotz unserer Vorzugsstellung doch die Schwächeren sind, umso besser für unseren Einsatz. Ausschlaggebend ist ob es uns gelingt auf gleichwertiger Ebene eine Zusammenarbeit zu entfalten, die für Beide von Nutzen sein kann. Dadurch lernen wir viele Probleme und Schwierigkeiten kennen mit welchen sich unser Partner seit langem auseinandersetzen muss. So lernen wir nach und nach ihre menschlichen Werte kennen, und beginnen zu staunen was da an Fähigkeiten des menschlichen Geistes zum Vorschein kommt: zum Beispiel ihre Fähigkeit alles harmonisch und organisch wachsen zu lassen, was wir oft als Gleichgültigkeit oder sogar Dummheit verurteilen,- ihre grosse Kunst der Beherrschung- ihre Abneigung gegen Aggression- ihre Anspruchslosigkeit und Bescheidenheit- ihr feiner Takt und Sinn für Humor, dann die offene Liebe zu Kindern und zu ihrer Familie, die Ehrfurcht vor dem Alter, die auffallende Toleranz dem Andersdenkenden gegenüber, das friedliche Zusammenleben mit den verschiedenen Religionen im Alltag. Hier erleben wir das Beschenktwerden aus der Tiefe des menschlichen Gemütes, das seinen Ursprung im Göttlichen hat und davor müssen wir uns in Ehrfurcht und Demut beugen.

Und doch gibt es auch ein Khokana- es gibt unaussprechliche Armut und Leid, welches mit soviel Würde getragen wird- es gibt soziale Ungerechtigkeiten und menschliche Unterdrückung, es gibt Aberglauben, heilige Kühe, Furcht vor den Göttern- gibt es aber all dies vielleicht in etwas weniger sichtbarer Form nicht auch bei uns? Und sind wir vielleicht sogar mitschuldig geworden an all dem was sich uns hier offenbart? Und da fängt unsere Solidarität an mit all den Leidtragenden und Benachteiligten und wir kommen nicht umhin auch mit denen Solidarität zu üben, die heute die grosse Verantwortung tragen die dringenden sozialen Veränderungen auf friedlichem Wege herbeizuführen, weil wir das Volk der Südpazifikern lieben gelernt haben, auch wenn wir sie oft herabsetzten.

Und so wird uns die Kraft der göttlichen Liebe und Gnade ganz neu offenbart.

Ich habe oft darüber nachgedacht warum das Christentum auf diesem guten Boden nicht tiefere Wurzeln fassen konnte, und warum sich der Mission gegenüber eine immer grösser werdendes Misstrauen ausbreitet. Könnte es nicht sein dass wir selber Christus zu diesen Menschen den Weg versperrt haben, durch die uns allen anhaftende Aggression, die im Leistungsprinzip so tiefe Wurzeln hat, dem Nicht warten können, der mangelnden Ehrfurcht vor dem Andersdenkenden, dem Nichtmehrhinhorchenkönnen was der Nächste und so oft der Schwächere zu sagen hat, - oder durch unseren unberechtigten Hochmut, durch Lieblosigkeit dem Nächsten gegenüber oder durch die Zersplitterung in unserer eigenen Gesellschaft? Sind diese Menschen der göttlichen Wahrheit vielleicht sogar näher als wir. - Wie oft ertappete mich selber in dem einen oder andern Fehler und es hat mir nachträglich leid getan. Und dann durfte ich erleben, dass diese Menschen sehr genau hinhorchen was wir ihnen zu sagen haben. Gewöhnlich sind es kleine verborgene Dinge, die ihre Aufmerksamkeit erregen und die ihre Wurzeln meist in der christlichen Nächstenliebe haben. Und ich habe neu erfahren dürfen dass auch ich die Schenkende sein darf. Welch ein Umdenkungsprozess in der Bevölkerung in den umliegenden Dörfern, oder auch in der Regierung hat sich in diesen Jahren doch angebahnt. Und vielleicht ist in Khokana selber ein Resozialisierungsprozess eingeleitet worden, der es der Regierung ermöglichen wird die nötigen Veränderungen auf friedlichem Wege herbeizuführen. Dass auf gewaltsamem Weg in Khokana nichts erreicht wird hat die Erfahrung gezeigt und ich habe hier von den Nepali sehr viel lernen können. Ich habe aber auch erfahren dürfen, dass gegenseitige Entwicklung etwas sehr beglückendes sein kann. Es hat mir auch gezeigt, dass jede Kultur in der Lage ist einen eigenen Beitrag zum Gedeihen der ganzen Menschheit zu leisten - dieser Beitrag fällt entsprechend der verschiedenen Voraussetzungen verschieden aus. Die Bereitschaft zu partner-schaftlichem Umgang will auch nicht heissen, dass auftretende Konflikte nicht offen ausgetragen werden sollen, im Gegenteil, unter Einhaltung bestimmter Regeln können sie leichter überwunden werden und uns ^{dem} gemeinsamen Ziel näher bringen.

In der Hoffnung dass diese Zeilen mithelfen mögen das Entwicklungsverständnis zu fördern, grüsse ich Sie alle mit vielen herzlichen Wünschen,

Ihre

Sr. Käthi Fleury
Sr. Käthi Fleury

G

H

May 31, 1974
frie/sz

To
Chairman of the
Restructuration Committee
of UMN

P.O.Box 126

K a t h m a n d u / Nepal

Dear Mr. Haver

During workers conference and during the last board meeting it became very clear that the structure of UMN is not suitable to nowadays situation anymore. You were very good in noting down and finding out what other people thought how all this could and should be restructured. Probably the few things which I have to say are long ago on your list. Nevertheless I will bring them to your notice:

1. I think there should be more power with the workers conference;
2. people in language and oriental course should be more consulted concerning the future assignment;
3. I can not see any use of a board meeting if there is not even the power of suggestion. The meeting as it is now I feel is just a place where directors of member bodies get information but have nothing whatsoever to decide themselves. I feel it is waisting money to send people from all parts of the world to a meeting which just gives you some information. I feel strongly that member bodies should be able to take part in decisions.
4. I feel that there is a too strong authority and not strong enough democracy in the United Mission, and I feel that having responsible workers means having responsibility.

These are just a few thoughts and I would be very grateful if you could keep me informed about your planning and decisions. You know I was a UMN worker for a number of years, and I am now working in the office of one of the UMN member bodies as a Nepal field secretary. So these things are of real interest to me. I because not want to run down UMN because I am in favor of this mission.

Yours sincerely,

D. Friede
(Dorothea H. Friederici)

IJ

Dr. Norbu Iwamura
c/o Dr. Scheel
Missionsärztliches Institut

4. 1. 74

74 Tübingen
Paul Lechler Krankenhaus

2 d. A. "
"United Mission to Nepal"
31.1.74 D. Dine

Lieber Herr Dr. Iwamura!

Willkommen in Deutschland! I am so glad you are here and I very much hope we will meet!

Pastor Seeberg (the director of our mission) and I are in West-Germany from 5th to 21st of January. We wonder if we could meet you somewhen somewhere. I asked Dr. Scheel about your meeting in Tübingen and he answered that you will be busy till the evening of Saturday, 12th. Could we meet that Sunday? - Liane Nitschke is in West-Germany too at that time, and probably we could have a 'Nepali-Sanghai'. Would there be any possibility for you to come to Düsseldorf or to Köln? Pastor Seeberg and I are in Dortmund, Liane is in Hamm. Düsseldorf would be a very nice place to meet. Please, if ever possible, try to make it 'mill' with your plans!

I will ring you up on Friday afternoon at Tübingen. May be we could make definite plans then. I have no idea where you will go after Tübingen, but I know definitely that I - and I am sure the other friends too - would be very happy to have a chance of meeting you. Naturally Gossner Mission will pay your extra travel-cost.

I am getting rather excited thinking that probably I will be talking to you a week from to-day. There are soooo many things I would like to know about Nepal and the UMN and all our friends. I had a long letter from Samuel to-day, and got some rather worrying news about Shanti Book Stall, and would like to know about Okhaldhunga and the Public Health Project

Please try to make it possible! Yours

D. Dine

G

H

May 31, 1974
frie/sz

To
Chairman of the
Restructuration Committee
of UMN

P.O.Box 126

K a t h m a n d u / Nepal

Dear Mr. Haver

During workers conference and during the last board meeting it became very clear that the structure of UMN is not suitable to nowadays situation anymore. You were very good in noting down and finding out what other people thought how all this could and should be restructured. Probably the few things which I have to say are long ago on your list. Nevertheless I will bring them to your notice:

1. I think there should be more power with the workers conference;
2. people in language and oriental course should be more consulted concerning the future assignment;
3. I can not see any use of a board meeting if there is not even the power of suggestion. The meeting as it is now I feel is just a place where directors of member bodies get information but have nothing whatsoever to decide themselves. I feel it is waisting money to send people from all parts of the world to a meeting which just gives you some information. I feel strongly that member bodies should be able to take part in decisions.
4. I feel that there is a too strong authority and not strong enough democracy in the United Mission, and I feel that having responsible workers means having responsibility.

These are just a few thoughts and I would be very grateful if you could keep me informed about your planning and decisions. You know I was a UMN worker for a number of years, and I am now working in the office of one of the UMN member bodies as a Nepal field secretary. So these things are of real interest to me. I because not want to run down UMN because I am in favor of this mission.

Yours sincerely,

D. Friederici
(Dorothea H. Friederici)

IJ

Dr. Norbu Iwamura
c/o Dr. Scheel
Missionsärztliches Institut

4. 1. 74

74 Tübingen
Paul Lechler Krankenhaus

2 d. A. "
"United Mission to Nepal"
31.1.74 D. Dine

Lieber Herr Dr. Iwamura!

Willkommen in Deutschland! I am so glad you are here and I very much hope we will meet!

Pastor Seeberg (the director of our mission) and I are in West-Germany from 5th to 21st of January. We wonder if we could meet you somewhen somewhere. I asked Dr. Scheel about your meeting in Tübingen and he answered that you will be busy till the evening of Saturday, 12th. Could we meet that Sunday? - Liane Nitschke is in West-Germany too at that time, and probably we could have a 'Nepali-Sanghai'. Would there be any possibility for you to come to Düsseldorf or to Köln? Pastor Seeberg and I are in Dortmund, Liane is in Hamm. Düsseldorf would be a very nice place to meet. Please, if ever possible, try to make it 'mill' with your plans!

I will ring you up on Friday afternoon at Tübingen. May be we could make definite plans then. I have no idea where you will go after Tübingen, but I know definitely that I - and I am sure the other friends too - would be very happy to have a chance of meeting you. Naturally Gossner Mission will pay your extra travel-cost.

I am getting rather excited thinking that probably I will be talking to you a week from to-day. There are soooo many things I would like to know about Nepal and the UMN and all our friends. I had a long letter from Samuel to-day, and got some rather worrying news about Shanti Book Stall, and would like to know about Okhaldhunga and the Public Health Project. Please try to make it possible! Yours D. Dine

K

November 29, 1974

frie/sz

Mr.
Robert Karthak
P.B. 1131

K a t h m a n d u
Nepal

Sy 29/11.

Dear Robert-Daju,

thank you very much for your letter of November 12th which just arrived on my desk. I am happy our money arrived in time.

We were sad when we heard that the committee decided to give up the N.C.F.-Hostel. We still hope that this work can be carried on but naturally we do not want to interfere when the committee decided otherwise. We suggest the following plan to the committee and we ask you to bring this suggestion to the committee:

The money which you have in hand now will help you with rent for the last few months of this year and for the first two or three months of 1975. If you would order some furniture for the hostel you could pay with the rest of the money we sent, in the beginning of 1975 we would probably be able to send you some more money about half of what we send now. This then could help to pay for the rest of the needed furniture and when the new university term begins you could take more students into a better furnished hostel and probably pay the rent with the money the students pay.

This is just a suggestion. Please be sure that we do not want to interfere in any way your decision but be sure also that we feel the need of student work to be done in Kathmandu. If you and the committee feel it better to spend the money which is in your hand otherwise this is alright with us. Then we would not try to raise more funds for the beginning of 1975 but wait for any later chance to help.

Please give my greetings to all the committee members and very especially to Mary and the children. Martin Seeberg too sends you his greetings and we wish you all a very blessed Advent Season and a happy Christmas with all the blessings of our Lord,

yours,

D. D. Me
(Dorothea H. Friederici)

please turn!

P.S.

Do you know that Dieter and Ursula Johannson had a second son named Thomas born on November 3rd ?

P. Box 1131,
Kathmandu, Nepal.
12. 11. '24.

Dear Sister Dorothy,

Greetings in Jesus' precious Name.

The other day Miss Ellen Musfeldt brought to me your kind gift of Rs. 8190.00 for the N.C.F. Hostel. We do very much appreciate this generous gift, & would like to express our deep gratitude to the Gossner Mission for it. As Prakash was busy with his last minute preparation for his preaching tour (with 5 other young men) I didn't even have a chance to tell him that the gift had arrived. He is coming back on the 24th only, so I'll have to wait till his return.

We, as the committee, have been feeling for quite some time now that we should close down the hostel. Our funds have also dwindled down to

nothing. Last June we had ^{to} borrow from the N.C.F. General Fund to

pay four months' rent in advance. When this gift arrived my first reaction was to return the whole amount to Ellen. I told her about our present situation, and even asked her to take back the money. I knew that the gift was earmarked for furniture etc. so couldn't be used for any other purpose unless we had permission to use it in other matters concerning the hostel. Miss Ellen Musfeldt assured me that the gift had been sent for the hostel so we could use it for the hostel whichever way we felt necessary. If you give us permission to use this money for paying our rent etc. we could carry on the hostel for another year or so. This is just my personal feeling, the Committee may not agree with me. I shall hold this money until I hear from you. If you think the money can't be used

for any other purpose other than furniture, then I'll return the money to you. I think the best thing to do it would be to hand it over to Miss Muxfeldt.

We are most grateful to you for your prayerful interest in this work. It is so inspiring to know there are several others of the Lord's children who have a burden for this type of work & we thank God for each one of them.

We would very much covet your prayers for us concerning this hostel. We want to be absolutely sure that the continuing or the closing of the hostel is according to His will.

Please give our 'जय मासि' to all our friends there.

With best regards,

Yours sincerely in Him,
Robert Rajoo.



Miss Dorothea Friederici
Gossner Mission,
1 Berlin St, 41
Handberg Str. 19/20
W. Germany.

पठाउनेको नाम र ठेगाना ।

Robert J. Karthak
P.B. 1131,
Kathmandu,
NEPAL.

यस पत्रमित्र केही सामिएमा साधारण डाँकबाट चलान गरिनेछ ।

D/ Frau Meudt
Reiseakte Touristen

October 21st, 1974
psbg/sz

Mr.
Robert K a r t h a k
c/o Mahendra Bhawan Girls High School
Gyanashwar

K a t h m a n d u / Nepal

Dear Pastor Robert,

though you have a closer relationship to Dorothea Friederici I hope you remember my visit to Kathmandu last spring and our meeting in Padma Sadhan. I kept in mind very well what you told us about your problems specially concerning the N.C.F. Hostel. We promised to give you some financial help, and we did not forget this. Unfortunately we had some financial problems in our head quarters, and so it took some time, but now I have the pleasure to announce the coming of Mrs. Meyer to Kathmandu from November 11th to November 12th 1974. She will bring you DM (German Marks) 2.000,-- - appr. Rps 8.000,---. You will receive this amount in cash, and it is meant for the furniture of the hostel. May I ask you to give us after some time a report so that we may tell about the activities of N.C.F. in our congregations which have given in beforehand the mentioned amount.

Mrs. Meyer is a member of the tourist group of 25 friends of Gossner Mission which will arrive at Kathmandu in the morning of November 11th 1974 - including one member of our board and also Mrs. Seeberg. I would be thankful if you could arrange either in the evening of November 11th or 12th a meeting with this group maybe in the church or at Padma Sadhan. This group is not only interested in sightseeing tours which are arranged by "Yeti Travels" but also in hearing something about the life of the Nepali Christians. For this you are the man who can tell what is necessary. If you need more details sister Monika and also sister Ellen in the Language School can inform you.

I am yours in the Lord,

(Martin Seeberg)

December 27, 1974
frie/sz

Miss
Norma K e h r b e r g
United Mission Scholarship Committee
P.O. Box 126

Registered !

K a t h m a n d u / Nepal

Dear Norma,

please find enclosed a cheque for DM 480,--. This is the money my home church's ladies group sends for Susan Singh in 1974. It would be very nice if Susan could send a letter to them. Our pastor who arranged all this was transferred and the new one does not care too much. Therefor the ladies need some encouragement. The address:

Frauenkreis Freie Evgl. Gemeinde,
Karlstr. 10,
D 567 O p l a d e n / Germany.

Susan or you could write in English. There are enough people to translate.

How are things going? Let me know some news about the restructuring committee please. I am very interested to get any news.

Best wishes for a good 1975. God bless you,

y o u r s ,

for Dorothea H. Friederici

secretary 

Enclosure

L

M

February 5, 1974

Miss
Norma K e h r b e r g
c/o United Mission to Nepal
Post Box No. 126
1/26 Thapathali

K a t h m a n d u / Nepal

Dear Norma,

thanks for your letter of December 20th. There are many things we should talk about when I am in Nepal. I hope we will find time. I will arrive on February 27th and leave on March 5th to be back on March 24th and leaving again on April 5th.

In the meantime Pastor Seeberg (director of Gossner Mission) and myself met Dr. Iwamura when he was in Germany and we had a good talk with him about Shanti book store, Praful and Samuel. We hope to have a talk with Pastor Robert, Prakash, yourself and probably one or two friends more when I am in Kathmandu. Pastor Seeberg and I are very much in favor of helping Praful. We have to find some way without getting into trouble with scholarship rules and regulations. I would be grateful if you could arrange some date for this kind of meeting. Probably this could be without (not against!) the UMN officials. You know what I mean.

All the other things you mentioned we will have to talk about personally. Many greetings, I am looking forward to meet you and go to Yak and Yeti with you, invitation standing,

yours,

D. Friederici

(Dorothea Friederici)

12. Dezember 1974
frie/sm

Mrs.
Anita Maibaum
S. I. L.

P. O. Box 115
Kathmandu/Nepal

Liebe Anita, liebe Esther!

Zu Weihnachten soll ein Gruss Euch erreichen. Ich wünsche Euch ein frohes, gesegnetes Weihnachtsfest mit viel Freude.

Ob Ihr augenblicklich im Dorf seid oder in der Stadt? Hoffentlich geht es Euch gut. Ich brauche ganz viele von Euren Tailis. Ihr könnt ruhig 100 oder 200 davon schicken wenn Ihr Gelegenheit habt. Ich werde sie irgendwann los. Monika Höhlig wird Euch das Geld für die letzten beiden Sendungen geben. Vielleicht sollten wir es auch mal, wenn Ihr habt, mit Euren Nadelhaltern probieren. Ich würde aber davon zur Probe nur 50 haben wollen. - Könnt Ihr Monika Höhlig bitten, mir bei Gelegenheit auch Taschen aus Ihrem Dorf zu besorgen? auch davon könnte ich 50 oder mehr gebrauchen. Habt Ihr sonst noch Dorf-Produkte die den Leuten helfen? Wir haben in Berlin einen 3. Welt-Laden eröffnet und möchten dadurch helfen, dass der Verdienst den Leuten sofort zugute kommt. Wir sind also für Anregungen dankbar. Der Laden ist augenblicklich noch in einer Kunstausgalerie im Europa-Center mit untergebracht. Wir hoffen auf guten Verkauf.

Wann kommt Ihr wieder einmal auf Heimaturlaub? Ich würde mich sehr freuen Euch dann zu sehen. Du weißt, ich habe viel Platz in meiner Wohnung.

Bitte grüsst Monika Höhlig von mir. Es hatte leider etwas länger gedauert bis ich ihren Rundbrief vervielfältigen konnte. Ich hoffe das es beim nächsten mal schneller geht.

Nochmals frohe Weihnachtsgrüsse und viele, viele gute Wünsche für das neue Jahr.

Gott segne Euch

Eure

Die

Wv. A. A. A. 74

Jin-Yasa, 11.8.74

Die

2. d. A.
22.12.74

Liebe Dorothea.

Dein Brief erreicht uns. - Wir fanden es auch sehr schade, daß wir dich damals nicht sehen konnten. Wir vernachlässigten es einmal dich im Bagh Bazaar zu sehen, doch du warst genau an dem Tag nach Indien gereist. - Wir sind ganz schnell für 3 Wochen im Dorf. Jetzt mit dem Haus ist das möglich, es ging natürlich auch nicht ohne unser Kusszeug.

Durch Krankheit hat Olak ein Fach im Examen nicht bestanden. Jetzt macht er das Examen noch einmal im März nach. Das Scholarship Com. hat es abgelehnt ihm das Geld für diese Monate zu bezahlen. Sie haben ihm auch keine Hoffnungen gemacht für später. Es war keine Ausnahme. Ist da ein schlechtes keine Ausnahme im Krankheitsfall? Soll ich mal selber nach Stuttgart schreiben? Oder kannst du noch mal sa. unternehmen? Für diese Monate bis zum Examen bringen wir ihn schon durch. Es wäre aber nicht gut, wenn er sich auf uns auch noch später verlassen müßte! Du kannst gerne von unserer Dr. 200. - unternehmen und mal in Stuttgart anrufen, wenn du meinst du könntest was erreichen. - Olak ist wie unter einem Baum, ein Brahmane hat ihm ein schlechtes Jahr versprochen. - Und ich bei ihm nur ändern wenn er Christ wird! Danke für deine Mühe mit dem Geld =

bei an die Zentrale in D. geschrieben, ob sie das Geld geben. Die Zentrale stellt noch aus. Das Kommissariat hat an die Zentrale in D. geschrieben, ob sie das Geld geben. Die Zentrale stellt noch aus.

OSSNE Mission

हमारे
AEROGRAMME



Frau Dr. Dorothea Friederici
Goss 17.
1 Berlin 41
Handjergstr. 19-20
West Germany

EINGEGANGEN

24. AUG. 1974

पत्रादेशको नाम र ठेगाना ।

Erledigt

Dr. Friederici
511, Post 115
Kathmandu
Nepal

यस पत्रमित्र कोही सामान्य सामान्य ठेगानाबाट चलान गरिनेछ ।

Deutschland und wird sie mitnehmen.
Das Feld sollte bitte an:
Hl. Monika Höllig, 1 Berlin 44
Verzierung! ~~1 Berlin 44~~
Handjergstr. 19
Monika ist für 8 Monate in Deutschland!
Wir werden Sie. Alles mal aufsuchen.
Schreib mal wieder. Wir grüßen Dich herzlich
Deine Anita + Esther

2. d. A.
10.12.74

Anita Majumdar
316, Box 115
Kathmandu
Nepal, 21.8.73

Liebe Dorothea!

Bekommt Du jetzt einen Schrecken wenn Du die vielen Tails siehst? Wir können welche nach Deutschland mitbringen und sind sehr froh darüber. Unsere fünf Frauen fertigen sie zu Dutzenden an und wir brauchen Abnehmer. Die Unkosten für uns belaufen sich etwa auf DM 2.50. Wir haben aber nichts dagegen wenn Du sie teurer verkaufen kannst. Das finden wir übrigens sehr nett von Dir, daß Du es tust. Wir danken Dir auch herzlich dafür.

Letzte Woche ging unsere Grammatik Arbeitsgemeinschaft zu Ende. Wir preisen den Herrn für die guten Wochen. Esther hat an den kleinen Worten gearbeitet die zwischen den Sätzen stehen wie: 'dann', 'inadhe', 'und'. Wir haben die Art und Weise der Teilnehmer in Gedichten beschrieben. Beide Gebete sind sehr wichtig für die Übersetzung. Und diese Woche haben wir jeden Tag Unterricht um an unseren Tibern 'weiter machen' zu können. Wichtig für die Leute um lesen lernen zu können.

14. September gehen wir nach Jiri, bleiben

etwa 5 Wochen. Im dem Wochen soll dann auch
unser Hausbau in Jin beginnen.

Im Nov. kommen Ethers Schwestern. Wir freuen
uns auf den Besuch!

Wie geht es Dir? Gefällt es Dir immer
noch so gut in Kolin? Schreib doch mal,

Deine 'Töchter' sind fertig im College und
unterrichten 'Probe' in Patan. Es macht
ihnen Spaß. Von der 'Soldaten Tochter' hört
und sieht man nichts mehr. Wir hörten,
dass sie kein Interesse am Christentum
mehr habe. Wir trafen sie einmal in
der Stadt und es war ihr nichtlich
peinlich.

Kann dürfen wir Dich im Nepal erwarten?
Klappt es im kommenden Jahr?

Wir wünschen Dir, dass Du bei Deiner Arbeit
und Umgang mit anderen Menschen die
Liebe Christi ausstrahlen kannst.

Laß Dich lieb grüßen

P.S. Das Geld überweise bitte an Ethers Eltern.
Deine Anita & Ethel.

Fam. Strahm
Bachtelstr. 101
8400 Winterthur
Schweiz.

October 18, 1974
frie/sz

Miss
Margret McCombe
Mahendra Bhawan Girls High School
Gyaneshwar

Registered - Einschreiben

K a t h m a n d u / N e p a l

Dear Margret,

you must have heard about the group of 25 of our friends visiting Nepal. They will be in Kathmandu from November 11th to November 13th. I hope they will have a good chance to see a lot, but what is more important, to meet many people.

I suggested the following programm for them:

November 11th:	Arriving, transfer to Hotel Blue Star. Afternoon city-tour and Shwayambunath. Evening free.
November 12th:	Visit Bhodenat, Bhaktapur and Mahendra Bhawan. Picknic-lunch in H.Q. garden. Visit village clinic and Patan. Evening free.
November 13th:	Departure.

I am not sure that you will be very happy to receive all this German visitors. But please do! They are my friends! And one of our old friends will be with them too - Hilde Sturm!

Please kindly ask Robert - daju to make it possible for our friends to meet some Nepali Christians. Martin Seeberg wrote to Robert personally, but I would be grateful if you too could talk to him.

And please could you give the "Hissap" for my girl to Mrs. Meyer, who is a lady from our mission office. She also is carrying money for N.C.F.

How is everybody in the school? Should I have written to Martha the headmistress? You sure will talk to her and ask her to receive my friends. I wish I could come with them. Just now I am home - sick for Nepal. May be one day I'll be there again, one never knows.

Give my greetings to all and everybody, to the children and the guru-amas, Beckie, Beena, Tuleshwari, Bharati, Sita and and and and! When I visited the children last spring and we sung together in the hall I suddenly realised how much I love them all.

God bless you!

y o u r s ,

D. Friederici

(Dorothea H. Friederici)

D/ für Reise-Akte

23. Juli 1974
frie/sz

Frau
Anita M a i b a u m
c/o Summer Institute of Linguistic
Tribhawan University

Einschreiben !

K a t h m a n d u
Nepal

Liebe Anita, liebe Esther!

Endlich haben wir Eure kleinen Geldbörsen verkauft. Die DM 200,--, die wir dafür eingenommen haben, liegen abrufbereit hier. Ihr müsst mir schreiben, wohin ich sie schicken soll. Das wird dann sofort geschehen. Ihr dürft uns gern noch einmal ca. 50 solcher Geldbörsen schicken. Wenn Ihr jemanden wisst, der nach Deutschland kommt, schickt sie mit.

Morgen reist Schwester Ellen Muxfeldt nach Nepal. Sie wird mit der UMN arbeiten. Kümmert Euch mal um das Mädchen und seid nett zu ihr. Ihr wisst ja, die Anfangszeit ist gar nicht leicht und schön.

Es tut mir so leid, dass ich Euch als ich in Nepal war, nicht getroffen habe. Ihr wart in Eurem Village. Schade! Ich hätte so gern mal wieder mit Euch geklöhnt. Ich habe so lange nichts mehr von Euch gehört. Hoffentlich geht's Euch gut. Schreibt Ihr denn keine Rundbriefe? Wenn doch, dann ist es fast böseartig, dass ich nicht in Eurer Adressenliste bin.

Ich denke öfter an Euch als ich schreibe. Lasst mal von Euch hören, herzlichst

E u r e

D. Friede
(Dorothea H. Friederici)

D/ Frau Meudt

Frau
Hedwig Mielke

Butwal

23. 7. 74

Liebe Hedwig,

ich weiss gar nicht, wie ich diesen Brief schreiben soll. Es ist eine böse Sache, die ich Dir da schreiben muss. Natürlich handelt es sich um Deine Uhr.

Erst habe ich versucht, sie hier einem Uhrmacher zu übergeben. Der hat sie dann auch sehr lange behalten, aber schliesslich beschlossen, dass er sie doch nicht reparieren will, sondern dass sie eingeschickt werden muss. Ich nahm sie also wieder mit in meine Schreibtisch-Schublade. Dort lag sie ungefähr 14 Tage, dann rief Dein Bruder an. Er sagte, dass er sie hier abholen wolle, sie zur Reparatur verschicken werde und mir dann wiedergeben würde, damit ich sie bei nächster Gelegenheit mit irgend jemandem nach Nepal schicken könnte. - Dein Bruder kam nicht - statt dessen kam in der nächsten Nacht ein Dieb. Er hat bei uns verschiedene Türen gewaltsam geöffnet und sämtliche Schreibtische durchwühlt. Dabei nahm er denn 'Kleinigkeiten', wie Projektor, Kassetten-Gerät, Radio und eben auch Deine Uhr mit. - Wir haben natürlich sofort die Polizei - und unsere Versicherung - benachrichtigt.

Ich werde also jetzt gleich in die Stadt gehen und Dir eine neue Uhr kaufen. Ich hoffe nur, dass sie wenigstens in etwa so gut ist wie die Deine. Und ich hoffe, dass Du mir nicht zu böse bist. Der Einbrecher kam wirklich nicht auf meinen Auftrag.

Morgen fährt Schwester Ellen Muxfeldt nach Nepal. Sie wird bei der UMN mitmachen. Ich gebe ihr die neue Uhr für Dich mit. Ich wäre schon froh, wenn Du Dich dann mal äussern würdest, ob das so ungefähr so eine ist, wie Du hattest. Ich hoffe es sehr!

Wie geht es Euch sonst so? Ich würde gerne mal von Euch hören wie sich so alles entwickelt hat. Und wie geht es Sunil und Bhagvati? Ist das Kind da? Ich habe so gar keine Ahnung wie die Dinge stehen und würde es doch so gerne wissen. Wenn's irgend möglich ist, schreibt doch mal. - Ich gebe übrigens Schwester Ellen DM 250,-- mit und habe sie gebeten, sie Dir zu schicken, damit Du sie dann an Sunil und Bhagvati weitergeben kannst. Ich möchte nicht, dass das über die UMN läuft. Du weisst ja, das gibt dann nur dummes Gerede. Ich habe Sunil geschrieben, dass das Geld mit Ellen kommt.

Genug für jetzt. Es tut mir sehr leid, dass ich Dir einen so wenig frohen Brief schreiben kann. Hoffentlich bist Du mit meiner Regelung einverstanden. - Grösse an Dich, Helmut und die Kinder, sowie an alle, die gegrüsst werden wollen von

Deiner

D. Drie

NO

bitte absagen
M. S. d. A.



W | A
~~16.12.74~~
D. Fre

*To celebrate the Birthday of His Majesty
King Birendra Bir Bikram Shah Deva
The Royal Nepalese Ambassador and Madame
Ishwari Man Shrestha*

request the honour of the company of

Mrs. Dorothea H. F r i e d e r i c i

at a Reception

on Friday, 27th December 1974 from 6 to 8 p.m.

at Stadthalle, Bonn-Bad Godesberg

R.S.V.P.

Bonn-Bad Godesberg 343097



नेपाल कन्स्ट्रक्सन एण्ड कं०

कालिमाटी, काठमाडौं,
नेपाल ।

मिति ०३०-११-१४
१९७४-३-२७

बहु बेड भान १० के दल १३	—	४७५-ल ४७५०
प्याङ्ग भान ३-मिडगा ५४ रु ३६८१३	—	३५०-ल २९९०
मेच भान १२ के दल १३	—	५५-ल ३३०
टकुल टोलेन केड भान १३ ६४	—	९९००-ल १९००
		<u>जम्मा रु ८६२०</u>

गोपि कृष्ण कोशी

Frau Neyer hat im November 1974 2.000,-
für die NCF mitgenommen, mit der
Bitte, sie Pastor Robert Karklar zu
übergeben.

2. d. A. 14. 11. 74

Die

Nepal Christian
Fellowship

Dear friends,

DEC 17, '73

Greetings in the name of our Saviour and Lord, Jesus.

We feel ~~this~~ a pleasure to acquaint you with NCF student house. We were in search of a suitable house for: quite some time. We looked in several places. Finally we came to this house at Gyanesqar and found it suitable for our purpose and, took it in rent. This was in June, 1973. This student house can accommodate twelve boys and a supervisor. For sometime no one was living in ~~this~~ house. So it was in need of minor repairs, like missing window frames, white wash, hanging electric wires, leaking roof etc. And of-course it was in need of a thorough cleaning. After we completed all necessary things, the house was dedicated and opened as NCF Student House.

We started with the supervisor and just one student. Later students started coming in in one and twos. For sometime we had almost full house, of which six boys still remain in the house. Two boys in the house from west Nepal, Believe in Jesus. And we Praise God for His saving power.

The day at the house starts with morning devotion. The baptised and believers lead this devotion in turn. They have a weekly Bible study every Friday. And at the end of the day they have their study class.

These past few months have been a wonderful months, for we have felt and experienced His Mighty Hand guiding in what we had to do and, providing in all our needs.

The present expense of the house are paying Rs. 550.00 towards its monthly rent and Rs. 200.00 for supervisor. Our monthly running cost, to run the house, comes Rs. 750.00.

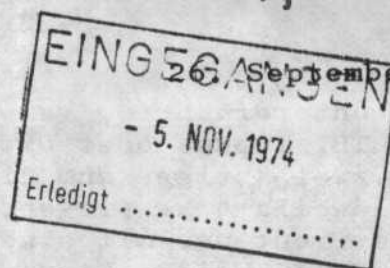
We would like to take this opportunity to express our thanks to you for supporting this cause through prayers and gifts.

Please use the following address for further information and sending gifts.

Prakash C. Rai,
P.B. 126
Kathmandu
NEPAL.

Yours in Him,
Prakash C. Rai
(Student house Treasurer)

Dr. Liane N i t s c h k e
Shanta Bhawan Hospital
Postbox 252
Kathmandu/Nepal



Liebe Freunde,

von verschiedenen Seiten hörte ich, daß ein neuer Rundbrief aus Nepal längst erwartet wird. So will ich den heutigen freien Tag benutzen, um etwas von dem Geschehen der letzten Monate zu erzählen.

Die Herreise verlief diesmal völlig unkompliziert. Die Versorgung in der Lufthansa-Maschine von Frankfurt über Athen nach Delhi war mit guter Musik, einem Film und pausenloser Fütterung fast schon zu gut. Danach wurde ich noch im Hotel Akhbar in Delhi untergebracht, in dem ich mich trotz 40°C Außentemperatur bei entsprechender Klimaanlage erst einmal richtig ausschlafen konnte. Am 22. Mai kam ich in Kathmandu an, von allen Seiten herzlich begrüßt. Die zusätzlich mitgebrachten 20 Pfund Körpergewicht schienen sehr auffällig zu sein und wurden von keinem übersehen. Die Nepalis strahlten bei der Feststellung, daß ihr Kinderarzt nun in "moto" (=dick) ist. Das gehört zu ihrem Schönheitsideal, und sie raten mir, nun nicht wieder "dublo" (=dünn) zu werden. Nun, ich verspreche mein Bestes zu tun, garantieren kann ich nichts. Sundar, mein neuer Koch, ist ein intelligenter junger Mann, der seine Sache gut macht und bereits eine zwölfjährige Praxis aufweisen kann. Er trägt immer ein sehr ernstes Gesicht zur Schau. Lächeln scheint unter seiner Würde zu sein. Allerdings kann er es nur mühsam unterdrücken, wenn sich meine Gäste nach einem guten Essen zu Komplimenten gedrängt fühlen. Eine große Wiedersehensfreude gab es mit Laxmi, die in alter Treue und Gewissenhaftigkeit im vierten Jahr der Zusammenarbeit schon fast ein Teil meines Haushalts ist. Außerdem kommt täglich für ein paar Stunden ein Gärtner (mali), der sich mit freundlichem Gesicht und Fleiß darin bemüht, einen Garten aus dem das Haus umgebenden steinigen sumpfigen Gelände zu machen. Der Hausbesitzer ließ erst Sandberge auftürmen, die dann eingeebnet wurden, ein Steinweg wurde hindurchgelegt, und nun dauert das Ganze nach vier Monaten sicherlich nur noch ein paar Wochen, bis alles fertig ist. Trotzdem standen große Teile des Gartens nach tagelang anhaltendem schweren Monsunregen wieder unter Wasser, aber daran und an nepalesisches Zeitverständnis werden wir uns eben gewöhnen müssen.

Nach meiner Rückkehr durfte ich mich zunächst noch für einen Monat ganz dem Studium der Nepali-Sprache widmen. Das hat mich ein gutes Stück vorangebracht, aber noch immer gibt es vieles, das ich nicht so auszudrücken weiß, wie ich es gern täte. Von nepalesischer Seite wird herzlich gelacht, wenn mir entsprechende Verwechselungen passieren.

Seit dem 1. Juli arbeite ich wieder im Shanta Bhawan Hospital. Zunächst war Dr. Graham Clugston - der junge australische Kinderarzt, der mich während des Heimaturlaubs vertreten hatte - noch da. Vor zwei Wochen hat er eine unserer Nepali-Schwestern geheiratet und am Tage darauf erkrankte er an Typhus. Es geht ihm nun wieder besser. In der nächsten Woche hofft er, nach England gehen zu können, um an einem zweijährigen Kursus für Kinderernährung teilzunehmen. In der Klinik ist viel zu tun. Wie zuvor,

werden völlig unterernährte, verwurmte Kinder, die noch zusätzlich an einer TB, Typhus oder Diphtherie leiden, gebracht. Zur Zeit sind ein zweijähriges und ein dreijähriges Kind auf der Station, die jeweils 4 kg wiegen, das ältere hat schon 200 Gramm zugenommen und erfreut uns mit einem gesegneten Appetit. Ein anderes ebenfalls dreijähriges Kind wog bei der Aufnahme 14 kg und nach einer Woche nur noch 10 kg; neben unglaublichen Mengen von Würmern durch den Darm schied es auch viel Wasser durch die Nieren aus und nimmt allmählich wieder normale Formen an. Der Protein-Spiegel im Blut steigt langsam wieder an. Mit einem Hämatokrit von acht % (normal 35-40 %) und einem Hämoglobin von 2,4 g% (normal ca. 14-16 g%) haben wir vor einiger Zeit das anämischste Kind aufgenommen, das ich je gesehen habe. Die Schleimhäute waren so blaß, daß sie von der übrigen Haut kaum zu unterscheiden waren. Es ist erstaunlich, wie schnell sich die Kinder nach einer Bluttransfusion und Entwurmung erholen. Eine neue Erfahrung für mich ist, daß viele der chronischen Erkrankungen zu einer Schädigung des Herzmuskels führen. Seit der Rückkehr fühle ich mich bei der Auswertung des EKGs etwas sicherer. Durch die gezielte Herzbehandlung scheinen mehr Kinder zu überleben. Allerdings sind unsere Möglichkeiten sehr begrenzt. Bei einem fünfjährigen Mädchen kam es im Rahmen einer Diphtherie plötzlich zu Herzrhythmusstörungen und dann zu einem Herzversagen. Unsere medikamentösen Möglichkeiten reichten nicht aus; mit einem Schrittmacher wäre das Kind vielleicht zu retten gewesen. Am meisten vermisse ich allerdings ein Gerät, mit dem man das Säure-Basen-Gleichgewicht im Blut bestimmen könnte. So kann ich immer nur bei schweren Durchfallserkrankungen oder nach Operationen (Bauchfelltuberkulose, Darmverschluß) eine Behandlung versuchen und an der Reaktion die Situation beurteilen. Es ist eine sehr unsichere Methode, die gewiß schon oft Opfer forderte.

Vor einer Woche brachte uns ein Ausländer von seinem Trek aus den Bergen ein zehnjähriges Mädchen mit. Das Kind ist unterernährt, die rechte Hand geschwollen, deformiert und voller Geschwüre. Zu unser aller Erstaunen scheint es sich um ein seit einem Jahr fortschreitendes tuberkulöses Leiden zu handeln, von dem auch die ganze Lunge befallen ist. Der Bruder des Kindes ist entsetzt über die Wurmmengen, die noch immer täglich ausgeschieden werden.

An Masern sollen in den umliegenden Dörfern wieder viele Kinder gestorben sein, wurde mir berichtet. Wir haben trotz Komplikationen bisher keinen Patienten daran verloren. Besonders froh war ich, daß sich die einzige Tochter einer Witwe erholt hat. Die arme Frau hat in den letzten drei Jahren die übrigen fünf Kinder und den Mann verloren. Erst jetzt habe ich erfahren, daß nach dem Glauben vieler Nepali ein an Masern erkranktes Kind nicht behandelt werden darf. Es wäre eine Beleidigung der Götter, die diese Erkrankung als eine Art Prüfstein für Glauben und Vertrauen der Eltern schicken. Die Kinder werden darum nur in einem dunklen abgeschlossenen Raum gehalten, ohne Flüssigkeit und Nahrungszufuhr. Ich hoffe so sehr, daß wir mit finanzieller Unterstützung von irgendeiner Seite im Winter dieses Jahres mit einer großangelegten Masernschutzimpfung beginnen können.

In der Ambulanz wurden uns an mehreren Tagen über 120 Kinder gebracht. Viele von ihnen kenne ich schon seit mehreren Jahren. Es gab ein freudiges Wiedersehen nach meiner Rückkehr. Jüngere Geschwister wurden gebracht, die während meiner Abwesenheit ge-

boren wurden und die ich nun bewundern durfte. Die rührende Anhänglichkeit dieser Leute beeindruckt mich immer wieder. Ich muß viel von Deutschland erzählen, den Kinderkliniken dort, und das Fragen nach den deutschen Verhältnissen will kein Ende nehmen. Rührend sind auch die mitgebrachten Geschenke, selbstgemachte Ketten, Blumen und Nahrungsmittel, zu denen auch ein gekauftes Paket chinesischer Nudeln gehörte. Es gibt auch viele Nepalis, die zu uns kommen und gewissenhaft tun, was wir ihnen anraten, auch unter den ganz Armen und Unaufgeklärten. Die Arbeit, die wir hier führen, ist vielleicht doch nicht ganz umsonst.

Einladungen zu anderen Ausländern kann ich zur Zeit kaum annehmen, da ich wieder fast alle Abende auf der Station zubringe. Viel scheine ich nicht zu versäumen. Die meisten von ihnen haben einen Lebensstil, der weit über dem der Nepali liegt. An solchen Abenden wird oft über die Einwohner des Landes sehr herablassend geurteilt. Gewiß muß ich zugeben, daß manche Kritik schon berechtigt ist, ich kann nur nicht glauben, daß man mit einer überheblichen Haltung wirklich helfen kann. Doch gilt das selbstverständlich nicht für alle Ausländer. Beeindruckt hat mich ein junger Amerikaner, der vor einigen Jahren mit dem Peace Corps nach Nepal kam. Nach Ablauf der Verpflichtung ging er zurück in die Staaten, um Geld zu verdienen. Damit kehrte er nochmals nach Nepal zurück und arbeitet nun mit einer Lepra-Organisation. Er spricht fließend Nepali und strahlt immer, wenn er mir die ihm anvertrauten Kinder zur Behandlung bringt. Ich glaube, daß Nepal viel mehr solche "Freds" braucht, als die im Rahmen der Entwicklungshilfe ausgesandten Experten. Aber die werden in den Industriestaaten wohl auch gebraucht. Kürzlich lernte ich eine Gruppe internationaler Jugendlicher kennen, zu der auch mehrere Deutsche gehören. Fast alle verließen ihre Heimatländer, weil sie den Wohlstand mit seinen Auswüchsen nicht mehr ertragen zu können glaubten. Sie wurden "Hippies", einige von ihnen drogenabhängig, später wurden sie Christen. Äußerlich sehen sie noch immer wie Hippies aus. Sie haben hier in Kathmandu - wie auch in Delhi und Kabul - ein Haus gemietet und bemühen sich nun, anderen drogen- und alkoholabhängigen zu helfen, wieder zu sich selbst zu finden.

Nepal ist so schön wie zuvor. Nach tagelangen heftigen Regenfällen scheint wieder die Sonne, und hin und wieder zeigt sich nach Entwölkung sogar der Himalaya mit seinen schneebedeckten Gipfeln. In wenigen Wochen wird der Monsun wohl zu Ende sein. In Kathmandu wird viel gebaut und renoviert als Vorbereitung zur Königskrönung im Februar. Die Preise, nicht nur der Lebensmittel, sondern fast aller Waren, sind stark gestiegen. Für einen Liter Benzin zahlen wir zur Zeit DM 1,50 (bald sollen es DM 2,-- sein), dafür ist die Qualität sehr mäßig.

Ich bin froh, wieder in Nepal zu sein, die Eingewöhnung war diesmal um vieles leichter. Gesundheitlich gab es bisher keine Schwierigkeiten. Sollten die ersten drei Jahre ausgereicht haben, um mich an die nepalesische Hygiene anzupassen? (Das Wort "Hygiene" paßt nicht ganz, weil es die hier ja nicht gibt). Ich hoffe jedenfalls, in einigen Monaten im nächsten Rundbrief nichts Gegenteiliges berichten zu müssen.

Euch allen wünsche ich einen schönen sonnigen Herbst, mit einem etwas geruhsameren Tempo als ich es noch von Deutschland her in Erinnerung habe, und grüße Euch herzlich

Eure Liane

5. Februar 1974

frie/ha

Frau Dr. Liane Nitzschke
Familie H. Milcke
Frau Hanna Vitzhum
Dr. Wolfgang Zeiher und Frau
Schwester Monika Schutzka

Ihr Lieben!

Zur Workers Conference und zum Board Meeting bin ich in Nepal. Ich freue mich natürlich darauf. Aber es geht mir nicht nur um das private Wiedersehen mit Euch und vielen anderen Freunden, sondern es geht mir auch darum einige Probleme der U.M.N. zu klären.

Ich weiß, dass es noch mehr DÜ'ler in Nepal gibt die ich aber nicht kenne. Für sie ist dieser Brief auch gemeint. Bitte, reicht ihn entsprechend weiter.

Bei der Workers Conference werden hoffentlich einige von Euch da sein. Vielleicht können wir dann auch einige Probleme bere-
den. Ich bin augenblicklich dabei mich mit Frank Wilcox brief-
lich wegen folgenden Dingen zu streiten:

1. Die Personal-Politik. Ich meine, dass man die neuen Ankömmlinge und ihre Vorstellungen von ihrer Arbeit ernst nehmen soll (z.B. Monikas sozusagen verlorene Zeit in Bhoja)
2. Die Einstellung zu Nepalesischen Mitarbeitern im Head Quarters. Ich meine, dass es da zu einer besseren Regelung kommen muß, da das Head Quarters nicht eine sterile Missions-Insel, sondern ein Ort sein muß, an dem die Begegnung von z. B. Sprachschülern und Nepalesen auch über den Rahmen des Sprachunterrichtes für selbstverständlich sein wird. (z.B. die vormittägliche Tasse Tee, die die Sprachlehrer sich im Tea-Shop kaufen müssen).
3. Engere Zusammenarbeit und Planung mit Regierungsstellen. Ich meine, dass sich da zum teil gezwungener Maßen in letzter Zeit einiges getan hat, aber ich glaube, man kann das noch intensivieren.

Ich habe mit Absicht die Begründungen der 3 Punkte mit "ich meine" angefangen, und will damit klar machen, dass dies wirklich nur meine Meinung ist. Es ist gut möglich, dass Ihr über diese Problemelächelt und der Meinung seid, dass ich mal wieder spinne. Dann sagt mir das ruhig. Ich kann das schon vertragen.

Ich hatte Herrn Pastor Hecker, der im vergangenen Jahr beim Board Meeting die Gossner Mission vertrat, den gleichen Sorgenkatalog mitgegeben. Er wurde, als er die Themen zur Sprache brachte, damit getrübt, dass er doch zu wenig von der UMN wisse um hier mitreden zu können. Diesen Vorwurf kann man mir wohl kaum machen. Und ich möchte also diese Dinge klären. Das aber kann ich nur, wenn ich von Euch bestätigt bekomme, dass diese Probleme auch heute noch akut sind.

Ich bin vom 27. 2. bis 5. 3. und vom 24. 3. bis 5. 4. in Nepal. Ich werde auf jeden Fall in der Woche vom 24.3. bis 1. 4. 74 also vor dem Board Meeting auch Butwal und Tansen besuchen. Es sollte also möglich sein, Euch alle zu treffen. Es wäre natürlich gut, wenn Ihr, so noch andere Probleme anstehen, mich die auch wissen ließt. Wir sollten unter Umständen auch bei der Workers Conference schon Probleme zur Sprache bringen. Es kommt bei allem darauf an, dass wir, und die die auch so denken wie wir, eine gemeinsame Strategie entwickeln. Ich finde es ausgesprochen schade, wenn gute Gelegenheiten die theoretisch bestehen bei der Workers Conference und beim Board Meeting nicht genutzt werden, und ich verstehe es mit als meine Pflicht hier etwas zu ändern.

Übrigens bin ich trotz allem pro UMN, das wißt Ihr ja. Aber ich meine, dass Liebe nicht unbedingt blind machen muß, sondern objektive Kritik und aktive Mitarbeit herausfordern sollte.

Ich freue mich auf das Wiedersehen und auf heiße Diskussionen.

E u r e

D. Drie
(Dorothea H. Friederici)

PQ

R

C/- Shanta Bhawan Hospital,

Box 252,

Kathmandu,

Nepal.

23 August 74.

2 d. A.

12. 11. 74

D. Fin.

Dear Dorothea,

Thanks for your letter of 30 May. I am gradually, but slowly, answering all my letters, and making a great effort before we leave. We fly out on our way to New Zealand on 1st September, so there is little time left. All our plans for touring the world before going home have evaporated, and we just want to go and have a good rest. Sorry that we will not be able to visit you, but this has just proved to be impracticable.

No further ideas about medical secretaries. I think that Frank Wilcox likes to have a hand in everything, and likes things as they are. You may have heard by now that the Strongs have resigned, and Patricia will leave in October, Trevor following in the new year when another surgeon comes (probably Gerald Hankins who is now in Language School). The Strongs want to go home to Ireland to help their teenage son, but both are very tired, as are we all.

Monica is still doing tremendous work in the villages and we are all proud to know her; if you have any more like her, please send them out; I haven't met your new girl yet.

Shanta Bhawan struggles on, and there are very few changes, although an under-5s clinic may be started soon; a step in the right direction of preventive and educational medicine. The new hospital has made very little progress yet as you would expect; negotiations are still being made to purchase the land.

A new anaesthetist has arrived to replace me, and he is at least qualified, which I'm not! A lot of speculation is going on about who will be the new Medical Director, but we have no definite news. Mona Bomgaars is of course very concerned, for this decision will affect her CHP Program greatly. Let's hope it will be someone with a community orientation!

Lois joins me in sending greetings, we'll send a card from NZ when we've found a house,

Yours,

Rafael

हवाई पत्र
AEROGRAMME



Miss Dorothea Friederici,
Buesingstr.17.,
Berlin 41,
West Germany,

पठाउनेको नाम र ठेगाना ।

Riseley,
Box 252,
Kathmandu,
Nepal.

यस पत्रमित्र केही खासिएमा साधारण डाकबाट चलान गरिनेछ ।

May 30, 1974
frie/sz

Family
Dr. Riceley
Shanta Bhawan Hospital
UMN
P.O.Box 126

Kathmandu / Nepal

Dear Riceleys,

I am very sorry to be so late in writing to you. I should have done it very much earlier. I enjoyed staying with you so very much and really I felt home. Thank you very much for your hospitality.

What are your plans now? Are you staying on or leaving? Will you be visiting Germany soon? If the last should be the case you know there is a "must" in visiting Berlin. It would be so nice to have your family staying with me.

We from the Gossner Mission will be sending a new nurse to UMN in July and I just wrote Asbjorn that we hope she will work in the Public Health Programme and that we are not in favor of hospital work. I am still getting angry when I think of the new Shanta Bhawan programme - Any idea about a medical secretary? At the board meeting it was mentioned that a new person would come for the post. Otherwise I will do what I said I would do and write to the executive and administration committee proposing Pam Dodson for this post. I still can not see why Tansen needs so many well qualified doctors.

I should not go into all these matters again when talks and talks and talks and decisions are different in the end. I would be very grateful if you could once a while give me a few ideas about happening now. I am trying to keep informed to be able to work properly.

My greetings to all of you and thanks again

yours,

D. Friederici
(Dorothea H. Friederici)

S

July 29, 1974
frie/sz

Miss
Sheela S h a h
Mild May House
A-6 Blackburne Place

L i v e r p o o l L 8 7 P Q
Great Britain

Dear Sheela,

thank you very much for your letter of July 25. I think it must be at least six months since you wrote to me last. I hope this was a good sign and I hope you are well.

How lovely that your brother and sister in law were able to visit you. I am sure you two girls had a lovely time together and it was nice that you were able to take your holiday while your sister in law was staying with you. I met your brother while I was in Nepal, in fact he was the pilot of the plane which took me to Bhairawa. We had a good talk and he was very helpful to me trying to find some transportation to Bhutwal.

I enclose an official letter about your financial condition and I hope that this letter will help you. Let me know as soon as possible:

1. exact date when your study starts,
2. exact amount of fees and so on,
3. the fees you have to pay in the hostel where you are staying.

Sunday and her sister in law and her brother came over to Germany and we went to Bavaria together. We had a lovely time with lots of sunshine even though this seems to be unbelievable this year. I think Sunday was afraid you did not know where to go for holiday and that is why she invited you. I personally feel that you should not take any extra leave but work as long as possible earning some money. As you know the stipend money which we got for you

has to keep for one year longer now, and it is very difficult. If you can do with a little less it would be better. You must not be afraid that the money will not be enough for your studies but it will be difficult to cover all the period of study. You should earn money whenever there is a possibility to do it.

I think in your letter you sound quite happy and I am glad you are. Nepal was lovely and it was great to meet so many friends. When you return to Nepal there will be many changes. Kathmandu seemed to be so modernised even after the two years I have not seen the places. It will be quite a strange place after the six years of your stay in Europe. - Do you know where Dr. Bihari Lal Schrestha is? I would so much like him and his wife to visit me in Germany.

Many greetings to you now,

yours,



(^Dorothea H. Friederici)

Enclosure

July 29, 1974
frie/sz

To Whom it may Concern !

Miss Sheela Shah was granted a scholarship by

Ecumenical Scholarship Programme,
D 7000 Stuttgart 1, Postfach 476,

for her training as pharmacist in Great Britain. The money
for her training is with me and I was asked to be her guardian
during her time in Europe. I will be responsible for the pay-
ment of her fees for her studies.



Dorothea H. Friederici, Secretary Nepal Department

Dear Sister,

25th July 1974.

१
पहिलो

It has been a long time since I wrote to you. I hope you had a good long trip to Nepal and India and enjoyed meeting your friends over there.

Perhaps you would be glad to know that I met my brother and sister-in-law whom I had never seen before. When they arrived at my place I was so thrilled by seeing them that I could not express in words. That's all God's Arrangement I believe.

Actually Pachanda had to go to United State for his short period training. So he left his wife with me. We had a really great time. Now they are on their way back to Kathmandu.

Oh Sister! Now I am staying in the new girls' hostel called "Mild May House". It's a self cater hostel. It is nice for me.

I am still working in the Liverpool Royal Infirmary & shall be working until September. As I have informed you that I have been offered a place in the same school of Pharmacy in Liverpool. By the way I have a letter from the school of Pharmacy asking an official proof of my finance for the pharmacy course. I do not know, Sister, who is going to give me a letter concerning my the finance of my course.

Please, could you send me an official letter concerned finance. Sister, I have to pay my course fees in 30th September. But I do not know how much. When I will show my official financial proof to them then they will give a detail of my course fees etc. Day before yesterday, I had a

letter from Dr. Anderson, ~~who~~ I learned that
she had just been on her holiday to
Germany & seen you over there. I was
glad to hear that. She was also asking me
to go up to Glasgow on my holiday. But
I had already taken while my sister-in-law
was here. They just gave two weeks paid
leave. Now if I ~~go~~ take more holiday it
would be unpaid. Anyway I have to
think over it.

Please could you send me an official
financial letter as soon as possible.
I shall stop writing here wishing
the best wishes and love.

वहिला शांति शांति

FIRST FOLD HERE

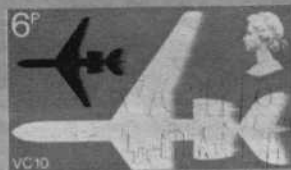
SENDER'S NAME AND ADDRESS (PLEASE SHOW YOUR POSTCODE)

Miss Sheela Shah.
Mildmay House,
46 Blackburne Place,
Liverpool L8 7PQ.
England.

AN AIR LETTER SHOULD
NOT CONTAIN ANY ENCLOSURE;
IF IT DOES IT MAY BE SURCHARGED
OR SENT BY ORDINARY MAIL

SECOND FOLD HERE

BY AIR MAIL
AIR LETTER
PAR AVION AEROGamme



change & challenge

Miss Dorothea Friederici
1 Berlin 41
17 Büsingstr.
W. Germany.

July 29, 1974
frie/sz

Mr.
Paul S p i v e y
Pharmacy Dept.
Shanta Bhawan Hospital
GPO Box 252

K a t h m a n d u / Nepal

Dear Paul,

I just heard that you had an accident in Soaltee swimming pool, and I hope nothing serious has happened. I always told you that missionaries should not mix with the High Snobiety. Soaltee swimming pool is not for real missionary minded people!!!

I just got a letter from Sheela asking for an official letter granting her stipend. I will send this letter to her and hope all goes well. She should not worry. The money for her scholarship is still with me and she will get the money regularly as soon as she takes up her studies again. She had not written to me since about Christmas and I am glad she wrote now. I hope all goes well.

I hope Claire, Philipp and Anna are well. Please give them all my greetings. I think of you all very often, and I do hope that you settled alright and that the rains are not bothering you too much. - Sandy and her brother and sister in law spent holiday with me in Bavaria. We had a lovely time and are planning next year's holiday in Scotland.

Many greetings to you four and all friends,

yours in HIM

D. Friederici
(Dorothea H. Friederici)

Pharmacy Dept
Shanta Phewari Hospital
GPO Box 252, Kathmandu

NEPAL
29 April 1974

Frau Dorothea Friederici
1 Berlin 41 (Friedenau)
Handjerystrasse 19-20

WV 27-5.74

Dear Dorothea,

I hope by this time you are settled back into your flat and enjoying the delights of Western comfort again. We enjoyed seeing you again and we were only too conscious of not being able to spend enough time with you what with all our visitors and folks being with you also. Please tell Walter we are really appreciating the Braud he left!

Recently we had a letter from Sheela to say that she had been accepted again into Liverpool Polytechnic and I suppose that the work is giving her good basic experience. She said something about not being sure whether there would be money to carry her through the ~~first~~ 3 years of the course which she now must do. I hope that she has also written to you about this - I presume that she has. I did tell her to do so after your letter to us in November but in view of her doubt I just wonder??

All is well with us here and Philip and Anna are very happy now that the Soalte Pool is open again. They enjoyed seeing you again and we all appreciated the many goodies! that you brought for us.

It has got pretty hot here recently and the mosquitos seem to have appeared all of a sudden.

They tell us Spring is lovely in England this year and I am sure that it will be equally nice in Germany.

I know Claire, Philip and Anna would join me in sending out love to you,

Yours,

Paul

सुभाषचन्द्र बोस



EINGEGANGEN

Frau Dorothea Friederici

- 8. MAI 1974

1 Berlin 41

Erlodigt Handjerystraße 19.-20

WEST GERMANY

पहिलो मोड

तेस्रो मोड

पठाउनेको नाम र ठेगाना ।

Pharmazie Tien

Shantia Thon

1974

NEPAL

यस पत्रमित्र केही सामग्रीमा साधारण टिकटबाट चलान गरिनेछ ।

May 31, 1974
frie/sz

Mr. Paul S p i v e y
and family
Shanta Bhawan Hospital
UMN
P.O.Box 126

K a t h m a n d u / Nepal

Dear Claire and Paul,

I am really ashamed that I did not write earlier. Please do excuse me. It was so good to meet you all again, to stay in Padma Sadan again and just to be at home. Thank you very much!

So many things happened since I am back in Germany. I was terribly busy and sometimes it seemed to be ages that I was in Kathmandu again. Thank you very much for Paul's letter concerning Sheela- I have not heard from her but will write to her soon. There is no need for her to worry, the money is still in my hand.

When I came to New Delhi after two days searching around I found out that Walter already had left for Germany. He came to my mother's house the day after my arrival at home and explained that he just could not stand India and Nepal anymore. He was completely broken down, I think for him a world collapsed. Poor man he is. Adelgunde enjoyed everything and seems to be very happy. It is very funny how two people who travelled together all the time can have so different impressions of the same countries.

I hope you four are well and the summer is not too hot. Here we are longing for a bit more sunshine. Sandy, her brother and sister in law will be coming on June 15th and we will spend two weeks of holiday together in Bavaria. I am very much looking forward to that.

Many greetings to you and everybody in Padma Sadan,

yours,

D. Frie

February 5, 1974

Mr. and Mrs.
Paul S p i v e y s
c/o United Mission to Nepal
Post Box No. 126
1/26 Thapathali

K a t h m a n d u
Nepal

Dear Claire and Paul,

I hope you settled again in old Kathmandu. I am coming!! Is your invitation to stay with you still standing? We will be three: My cousin and an old, old friend of mine (he is very young) and myself. I am wondering if my cousin and I could share your guest room. One could sleep on an air matrass or a camping bed. For this friend I would be very grateful if you could book a room in "Blue Star Hotel" or somewhere else. If it is too much asked for that my cousin and I both could stay with you please book a room for her also somewhere else. Neither of us would mind.

We will be arriving in Kathmandu on February 27th. I do not know yet when the plane arrives but I am sure I can find my way. I will come to Padma Sadan right away. If I should find that you are not living anymore there I will go on to Head Quarters and ask there.

I am very much looking forward to meet you all again. It will be so good to have long talks with you and to see Philipp and Anna again. It is just a bit more then three weeks until we meet.

Greetings to you,

y o u r s ,

D. Friederici
(Dorothea Friederici)

2. d. A.

Sch

2

W. V. 4. 11.

cc: confidential and blind to
Schwester Ellen Muxfeldt,
Schwester Monika Schutzka

September 12, 1974
frie/sz

Mr.
Asbjorn V o r e l a n d
P.O.Box 126

Registered !

K a t h m a n d u
Nepal

Dear Asbjorn,

as far as I know you are in charge of the language school and so I write to you. A few days ago I received the second letter from sister Ellen Muxfeldt mentioning the new rule that language students should not leave H.Q. before 4 p.m. When I read this in the first letter I took it as a joke. But the second letter showed that it is not. I am concerned.

Till now I believed that missionaries in UMN
a) are called by the Lord to serve in Nepal;
b) are grown-ups.

This rule to me says that neither is true. I am very sad about that.

School rules in Europe become more and more democratic as one takes students as partners. You in Nepal who should have partners in your students as they are missionaries like you see the necessity of giving rules like that.

I remember very well when you and Mia were language students that you complained many times about Jonathan's strictness. Did not we all at that time complain about the "teacher behavior" he had? And now you, Asbjorn! I am very much surprised and sorry.

Even if this rule is just thought as a guide-line I think it is absolutely impossible to guide-line responsible people like that. I - for one - are very much against such regulations. I feel that people who are called by the Lord to serve in Nepal will soon enough realize that they only can do so by knowing the language. Let them learn it when, where and how they like. As long as they attend the lessons regularly it is their concern to do the rest.

You can be sure that this is a real concern to me. I do pray that the Lord may guide you - and the students.

yours,
for Dorothea H. Friederici



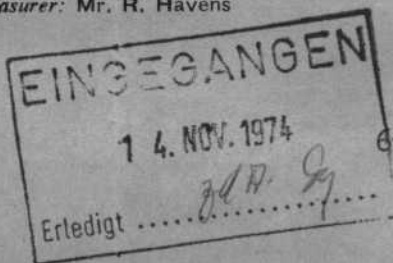
THE UNITED MISSION TO NEPAL

President: Rev. G. Ruff
Executive Secretary: Mr. F. Wilcox
Personnel Secretary: Mr. A. Voreland
Treasurer: Mr. R. Havens

Telephone: 12179
14580

Telegrams: UMNEPAL
POST BOX NO. 126
1/29 THAPATHALI
KATHMANDU, NEPAL.

The Rev. Martin Seeberg,
General Director,
Gossner Mission,
1 Berlin 41,
Handjerystrasse 19-20,
West Germany.



6th November, 1974

Dear Friend, Martin Seeberg,

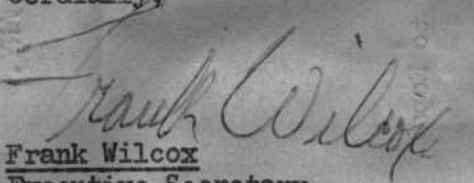
Thank you for your letter of October 21st, telling us of the transfer of funds for the per-capita workers grant for Gossner Mission for the UMN. Do not be concerned about the grant coming late. We have per-capita worker grants for our General Budget coming in right through the year from several of our Member Bodies, and it did not cause any hardship for us in our budgetting here in Nepal.

We will certainly welcome Pastors Borutta and Schmelter on a visit in February or March, 1975. We are sorry they will not be able to attend the Board Meeting the first week in April, but their visit beforehand will be most useful to us and we hope to them as well. Unfortunately, our Workers' Conference in 1975 is scheduled for a very early date, since we are meeting at the Boys' Boarding School in Pokhara. We can only meet during their School holidays which runs to about 20th January. Therefore, the Workers' Conference will meet January 11th through 16th.

We are looking forward to the visit of 25 friends of the Gossner Mission in Kathmandu in just a few days time. We have prepared to receive them here at UMN Headquarters, and they will meet both new language students, some of our staff and other friends as well.

With warmest personal greetings and many thanks for your support in the work of the UMN. I remain,

Cordially,


Frank Wilcox
Executive Secretary

FW/JH

हवाई पत्र
AEROGRAMME



The Rev. Martin Seeberg,

General Director, Gossner Mission,

1 Berlin 41, Handjerystrasse 19-20,

WEST GERMANY.

पठाउनेको नाम र ठेगाना ।

F. Wilcox,

United Mission to Nepal,

P.O. Box 126,

Kathmandu, Nepal

यस पत्रमित्र केही लागिमा साधारण डाँकबाट चलान गरिनेछ ।

ELIM-GOSSNER

Bitte von diesem Brief
zu eine Copie erl. $\frac{1}{2}$

an Pfr. Zornitz 23.12.74

Pfr. Schmelter
zu Vervollständigung ihrer
Nepal - Unterlagen.

Gossner d. A. 2
Mission

D. D. in

THE UNITED MISSION TO NEPAL

President: Rev. G. Ruff
Executive Secretary: Mr. F. Wilcox
Personnel Secretary: Mr. A. Voreland
Treasurer: Mr. R. Havens

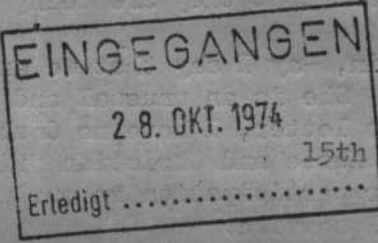
Telephone: 12179
14580

Telegrams: UMNEPAL

POST BOX NO. 126

1/29 THAPATHALI

KATHMANDU, NEPAL.



Miss Dorothea Friederici,
Gossner Mission,
Handjerystraße 19-20,
1 Berlin 41,
Germany.

15th October, 1974

Dear Dorothea,

Pursuant to my earlier letter dated 24th September in response to your letter to me about the administrative structure and the attitudes and practises of the UMN Headquarters and Language School set-up, I want to write further. I did share your letter fully with the Administrative Advisory Conference meeting here in Kathmandu for four days last week. The Conference, in addition to spending a day with the report of the Restructuring Committee, did spend considerable time in quite free and open discussion about your letter and some of the issues raised.

It was the considered opinion of the Conference, Dorothea, that the Headquarters structure and its work and ministry is under certain limitations because of the specialised sort of work we do here. It was also felt that we are constantly making changes in the structure, the outlook and the practise of the UMN Language School, in order to allow maximum contact of the students with their teachers, with teachers' families and friends and to give them opportunity to be out and about in the bazaar, in the surrounding vicinity, in order to be in contact with Nepali people. It was also recognised that both Headquarters and to a lesser degree the Language School set-up, which is only a part-time activity of Headquarters, serve as a sort of halfway house between the West and the East. We are not fully western, even though some people would make that contention. Nor are we fully eastern by any means. We recognise that and we feel we have to live with it. In large groups of new workers coming out, there are not only young people like your own Ellen, but there are many other sorts of young people and older people, all of whom are not prepared to make the full plunge into Nepali life and culture after a couple of days in Nepal. For that reason we feel we must continue to maintain a sort of halfway house.

Again, many of our participants in the Administrative Advisory Conference, as well as other people who have sometimes been critical of Headquarters and our Language School, feel that changes have been and are being made which are helpful to the School, to the new students and to our image in general. They felt they must only encourage us to continue as we are and take note of problems and difficulties which arise and seek to make for each one of our newworkers coming out, the most helpful, fruitful and effective adjustment possible here in Nepal.

I quote in closing the resolution of the Administrative Advisory Conference which they feel closes the issue as far as we are concerned, and it is under Minute AC-2/74 labelled Headquarters. "RESOLVED to recommend that the Executive Secretary acknowledge the letter, informing the concerned Member Body that the UMN Administration is aware of the problems, and that they are being dealt with in every possible way."

Again, may I say that we are very happy to have Ellen with us, Dorothea. She is an unusual and gifted young woman and as I said in my previous letter, I have no doubt that she will make a very excellent Missionary Nurse and Christian friend to the people of Nepal. We welcome her participation in our work and look forward to many years of fruitful service.

With warmest greetings and the hope that you yourself are feeling physically much better. I remain,

Faithfully,

Frank
Frank Wilcox
Executive Secretary

FW/JH

c.c. Mr. A. Voreland

← पहिलो मोड →

आइ ई चय
AEROGRAMME

आइ ई चय

..... Miss Dorothea Friederici,

..... Gossner Mission,

..... Handjersstresse 19-20,

..... 1. Berlin 41,

GERMANY.

← दोस्रो मोड →

प्राप्तकर्ता नाम र ठेगाना ।

F. WILCOX,

United Mission to Nepal,

P.O. Box 136,

Kathmandu, Nepal

यो एरोग्राम नेपाल सरकारको कार्यालयबाट प्राप्त भएको हो ।



October 16, 1974
frie/sz

Mr. Frank Wilcox
Executive Secretary
United Mission to Nepal
Post Box No. 126
1/29 Thapathali

Kathmandu / Nepal

Dear Frank,

Our tourist group will arrive in Kathmandu on November 11th and will stay in Kathmandu till November 13th. We thought of the following programme for the group:

- 11th November transfer from airport to hotel on arrival by TG 311.
14.30 - 17.30 hrs. visit to Kathmandu City and Swayambhunath.
- 12th November 9.00 - 12.00 hrs. visit to Pashupatinath, Bodnath and Mahendra Bhawan.
Lunch Box at Thapathali.
14.30 hrs. - 17.00 hrs. visit to Patan and Sanugaon.
- 13th November morning free - 12.30 hrs. transfer from hotel to the airport for departure by IC 251.

Mr. Gupta from Yeti Travels will arrange the sightseeing tour, bus transport and so on. We would be very grateful if you and the other Head Quarters friends would have some time to spend with our friends, especially on November 12th. We thought it would be good if all could have a picknick lunch at Head Quarters. We talked about this as you will remember and you agreed to that.

In the tourist group Mrs. Seeberg, Martin Seeberg's wife will be. There are two more ladies, Mrs. Meyer and Mrs. von Wedel from this office. Rev. Stickan is a member of our board of managers, and another person you should know about is Mr. Gossner, a great, great, great-nephew of the founder of our Mission. He is roman catholic, and only about two years ago we found him, and he is a good friend since then. You may remember my friend Hilde Sturm, she visited me in Mahendra Bhawan some years ago and is happy to see Kathmandu again.

We all hope that our friends will get to know Kathmandu and the United Mission, and I personally feel the last may be even more important than the first. Enough about this subject. I continue in answering of your letter of September 24th.

I am puzzled because you wrote that you did understand our concern but did not share it. This makes me sad. There is nothing, Frank, any committee can recommend or decide, it is the attitude and the atmosphere which I am talking about and if that changes structural changes may follow. I want to make clear again that I am not complaining about Lilly. I know her kind heart and I consider her as one of the kindest persons I ever met. I remember her love and kindness shown to my Nepali friends. Please, tell her very particular that I did not complain about her. When I visited Kathmandu last spring she had the impression that in my former letters I did complain about her. I am not complaining you either or about any person in special. I am trying to explain that the atmosphere in Head Quarters is not very welcoming to Nepalis and when I say Head Quarters I mean the offices and the home. Not either I doubt that Mrs. Sauer can bring changes, probably she will. I wish and pray for it.

Neither I as a person nor Gossner Mission as a member body of UMN want to have any extra influence or attention but probably it is true that I know a bit more about UMN than normally the UMN member bodies offices do know and probably that is the reason why I am more concerned than others.

I was quite shocked to hear about Jonathan's heart attack. Please, let me know if he is better and please let me know their address in the States so that I can write to them. I hope and pray that he will be better soon and will be able to return to Nepal. I was so very much impressed by the school in Porkha and the day I spent with Jonathan there was the happiest day of my journey. I somehow very often think of the atmosphere there and the atmosphere at Head Quarters. What a difference.

I send you many greetings and ask you to give my greetings to all friends,

yours,

D. Friederici
(Dorothea H. Friederici)

D (blind) Reise-Akte

A K T E N E N T N A H M E

Name: *D. Düe*

Datum: *S. S.*

Aktennummer: *Napal Algern*

Archiv

Rückgabe: ~~.....~~

O-W = 9 Briefe

June 12, 1974
frie/sz

Miss
Betty Young
UMN
Post Box No. 126
1/29 Thapathali

K a t h m a n d u / Nepal

Dear Betty,

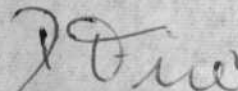
thank you for your letter of May 6th concerning the calendars for 1975. We would be happy to have 30 calendars for our friends who are specially interested in the work in Nepal. Could you please see that we get them as soon as possible because other calendars are available in Germany already from October.

I somehow can not find Gordon Ruff's address in New Delhi. Please could you therefore send the enclosed letter to him. This letter concerns Ellen Muxfeldt our new worker who on her way to Kathmandu has three days in New Delhi. I wonder if Gordon Ruff himself knows somebody of his friends who could help her during these days.

I hope all of you are well. The rains should start soon and that means the heat will be less.

I send many greetings to you and all friends in Kathmandu,

yours,



(Dorothea H. Friederici)

Enclosure

THE UNITED MISSION TO NEPAL



President: [REDACTED] Rev. G. Ruff
Executive Secretary: Rev. F. Wilcox
[REDACTED]
Treasurer: Mr. R. Havens

Telephone: 12179
Telegrams: UMNEPAL
POST BOX NO. 126
1/29 THAPATHALI
KATHMANDU, NEPAL



6th May, 1974

To UMN member bodies.

Dear Friends,

We are planning to print another UMN calendar for next year, and this is to give you some advance notice. Our friends in Finland have again offered to print this at cost price for us, and also to cope with the very big job of mailing out the calendars, and we are very grateful indeed to them for this kind of big gift and help to the UMN.

The 1975 calendar will be approximately the same size as the 1974 one, but will have only one colour picture of a general snow view. Then there will be 12 tear-off pages, with bigger dates than this year, and with considerably more information about different parts of the Mission's work. On the special request of Norwegian friends, there will be a supply printed in Norwegian, and we are asking the WMPL, Norway office to hold this stock. Possibly some friends in Sweden may want to use some of these also.

Printing and paper costs have gone soaring up, and this year we will have to charge Rs.10/- per copy, plus packing and postage costs. This is approximately \$1.00 U.S. per calendar, plus up to .30¢ for calendars posted separately, and hopefully something less for postage on bulk orders.

We have had many very favourable comments on the 1974 calendar, but have also found that many friends were disappointed in not being able to obtain supplies, or had to pay high prices for airmail postage, because the calendars were not well distributed across the world. We depend on our member body offices in the various countries to help us in this, and trust that you will be able to place an order and so have some available for interested friends in the area or country where you are located. May we ask you to please let us know as soon as possible if you plan to place an order, so that we may mention your office as one of the centres where the calendars will be available when we send out the July News letter and inform friends across the world about the calendar. Last year we were not able to announce it until the November letter, and this was rather late. So if you could please let us know if you plan to have a stock, this would be a great help in distribution. Thank you.

With sincere greetings,

for Frank Wilcox
Executive Secretary

Betty Young
Secretary

30 Skind besteller

हवाई पत्र
AEROGRAMME



The Director
Gossner Mission
1000 Berlin 41
Handjerystrasse 19/20
West Germany

पठाउनेको नाम र ठेगाना ।

यस पत्रमित्र कही सामिएमा साधारण डोकबाट चलान गरिन्छ ।

सोतल पढी काट्नुहोस ।

1

2

1

3

4

Finanzen

5

6

7

8

9

0

LEITZ
1656 Trennblatt
zum Selbstausschneiden
von Registertasten

21. NOV. 1974

29th October 1974.

The meeting of the Finance Committee was held in Kathmandu on 29th October 1974. The Treasurer, Mr. R. Havens, opened the meeting with devotions.

Members present were :

Rev. G. Ruff (Chairman in the absence of Rev. A. Berg)
Mr. N. Jantzen
Mr. S. Ruohoniemi (Representative from Admin. Conference)
Mr. F. Wilcox (Executive Secretary)
Mr. R. Havens (Treasurer)

FC(2)1/74 CONFIRMATION OF MINUTES

- (a) The minutes of the meeting of the Finance Committee held on 2nd April 1974 were confirmed as circulated.
- (b) The minutes of meetings of the Sub-Committee dated 18th July 1974, 15th August 1974 and 20th September 1974, were also confirmed.

FC(2)2/74 MATTERS ARISING FROM THE MINUTES

- (a) Plans and budgets for 1974 : ref. FC(2) - 3/73 (d).

Tansen - Hospital Extension

RESOLVED to recommend approval of a reduced building programme if necessary which would complete the shell of the building, complete the top floor, and reserve finance to complete the Community Health Department, in view of the Tear Fund Grant.

- (b) Financial statements for the year 1973 : ref FC (1) - 4/74.

- (i) Scholarship Programme

It was noted that loan refunds received were recorded as receipts into the respective funds and not separated as an income item.

- (ii) Tansen

A report was received giving a breakdown of Miscellaneous items under Area Administration, totalling Rs. 4,378.15.

- (iii) Girls' High School

A report was received concerning the purchase of adjoining land, and it was noted that a lawyer had advised against taking legal action. It was Agreed to await a further report from the Building Committee and the Advisory Committee on the money already committed for this purchase.

FC(2)3/74 REPORT ON AUDITS OF 1973 ACCOUNTS

The Treasurer reported that the audit of Gorkha Project accounts for 1973 had now been completed. It was Noted that audits remain to be completed for Shanta Bhawan Hospital, Headquarters, Okhaldunga, Bhaktapur and for the Communications Committee, and it was hoped that these would be completed before the end of the year. It was Agreed that Suresh Sharma might be employed in a part-time capacity if he was willing to assist with auditing.

FC(2)4/74 CONSIDERATION OF PROPOSED BUDGET FOR 1975.

The proposed recurring and capital budgets for each project for 1975 were examined, and the following RESOLUTIONS passed:

- (a) Headquarters. To recommend acceptance of the revised budgets for 1975, with the deletion of Rs. 45,000 from the Proposed Capital Budget for 1975 in respect of Pokhara vacation house, building and equipment, and the insertion of this figure in the Mission Wide Capital Budget.

FC(2)4/74 (b) Special Projects

(cont.) To recommend approval of the budgets for each of the projects included under this Appendix.

(c) Community Health Office

To recommend approval of the revised budgets submitted.

(d) Tansen Area.

To recommend approval of the revised recurring and capital budgets with the following amendments :-

(i) Area Administration

Removal of the Rs. 10,000 for Renovation of Bazaar Apartments which had been funded in 1974.

(ii) Hospital

Removal from the capital budget of the request for Rs. 40,000 for the Dharamshala and Rs. 20,000 for the Pump and Motor as these had been funded in 1974; also deletion of the Rs. 100,000 for the Road, due to its excessive cost.

(iii) Community Health

The Committee noted that Rs. 33,620 had been set aside for the Model MCH Clinic at Madan Pokhara, although this may not be fully operational at the beginning of 1975.

(iv) ANM School

A. The reduction of the Rs. 42,000 shown for furniture in the Midwifery Hostel at Pokhara to Rs. 17,000, the remainder having been funded in 1974.

B. The deletion of the following -

Rent for Midwifery Hostel in Pokhara	) not now needed
- Rs. 18,000	
Furniture for rented M/W Hostel, Pokhara	) Funded in 1974
- Rs. 25,000	
Furniture & equipment supplied to ANM School, Tansen	
- Rs. 15,000	)

(e) Butwal

(i) UMN Butwal Project

To recommend approval of the recurring budget for 1975 with the deletion of the following items, which would be met out of the Treasurer's Mission Wide Budget -

Rent outside quarters	Rs. 3,000
Repairs outside quarters	1,500
Water allowance outside quarters	1,500
	<u>6,000</u>

(ii) Division Butwal Technical Institute

To recommend approval of the capital budget for 1975 with the correction of the figure shown for Workers' housing to Rs. 152,500, making a total of Rs. 268,000.

(iii) DCS Capital and Recurring Budget for 1975

To recommend approval of the capital and recurring budgets for the Division of Consulting Services.

(iv) Rupandehi District Community Health

To recommend participation in this seconded post and to approve the capital budget submitted.

(f) Boys' Boarding School, Pokhara

To recommend approval of the recurring budget and the capital budget for School Development with the following amendments -

(i) The amendment of the figure of Rs. 96,900 shown as an additional budget request for the Agricultural Department to Rs. 166,900, making a revised total of Rs. 6,596,615 in the Capital Budget for School Development.

30(2)4/74
(cont.)

- (ii) The correction of the figure of Rs. 50,000 shown for a Large Animal Building in connection with the Expansion of Agriculture Department to Rs. 150,000, making an amended total of Rs. 243,450.

The Committee noted that additional capital funds will be required for the purchase of land and request the administration to inform them as soon as figures are available.

(g) Gorkha Project

To recommend approval of the budgets, with the following comments -

(i) Hospital.

It was agreed that any deficit for 1974 would be covered and should not be carried forward into the 1975 budget. The purchase of de-ionizing equipment at Rs. 15,000 should be added to the capital budget.

(ii) Community Health - MCH Clinic.

Approved in principle, subject to approval of plans etc. when available.

(h) Shanta Bhawan Hospital

To accept the recurring and capital budgets with the following amendments and comments -

(i) Hospital - Capital items.

To note the increase in the price of the new autoclave from Rs. 50,000 to Rs. 70,000.

(ii) Nursing School

It was recommended that the Rs. 50,000 SBH Contrib. shown under Receipts be added to the figure of Rs. 40,000 'Gift to Nursing Direct' making a total of Rs. 90,000 under this heading.

(iii) Community Health Programme

Approval was recommended with the insertion of the following Subsidy Account under capital projects -

Pharping Subsidy	Rs. 4,000
Essential Drugs (reserve)	2,000
Compounder Subsidy	5,000
	<u>11,000</u>

(i) Patan Hospital Project

Acceptance of the progress report was recommended.

(j) Girls' High School, Kathmandu

Recommended to accept the capital budget.

(k) Bhaktapur Hospital

Recommended to accept the report as submitted.

(l) Okhaldunga Dispensary

Recommended approval of the revised budget as submitted.

(m) Treasurer's Consolidated Budget

Recommended approval of the revised budget as submitted, noting that the Special Gift from the United Presbyterian Church for 1975 was expected to be Rs. 55,650, thereby increasing the total income to Rs. 1,258,850.

It was noted that in approving the budget for 1974 there was an anticipated deficit of approximately Rs. 80,000, but the Committee was confident that resources would be available to cover this deficit.

(n) Orthopaedic Appliances Centre

To recommend approval of an operating budget of Rs. 81,000 for the years 1975, 1976, 1977, and a capital budget of Rs. 159,000, making a total of Rs. 240,000, to be requested from a donor agency.

FC(2)5/74 COMMUNITY HEALTH

The Committee expressed its concern that the Tansen and other Community Health projects are based on the purchase and running of vehicles and feels that rising costs may cause these plans to be modified.

FC(2)6/74 GENERAL FUND GRANT FOR 1974.

Community Health Office

It was agreed to recommend that the Community Health Office General Fund allocation for 1974 be increased to cover the following items -

Office rent and maintenance	Rs. 1030
Office stationery	1700
Travelling Expenses	5500
	<u>8230</u>

FC(2)7/74 CAPITAL FUNDS

(a) Gorkha Project

The Committee accepted with thanks and congratulations a generous refund of monies from the Gorkha Project amounting to Rs. 50,082.

(b) Bhaktapur Hospital

It was noted that there was a possibility of some capital funds remaining unspent for Bhaktapur Hospital, but it was decided to wait for an audit before disposing of the funds.

FC(2)8/74 REPORT ON MISSION-WIDE POLICY ON PRIORITIES IN HEALTH SERVICES FROM HEALTH SERVICES SECRETARIES.

The Executive Secretary presented a Statement setting out guidelines for planning, financing and administration and this was approved subject to minor amendments (App. A attached)

FC(2)9/74 REQUESTS FOR FUNDS FOR APPROVED CAPITAL PROJECTS.

It was agreed to recommend -

(a) From Medical Equipment

Shanta Bhawan Hospital - Fan	1,000
Tansen Community Health Programme - Scales	1,400
Famine relief & food supplements	5,000
MCH Clinic equipment	<u>2,000</u> 7,400
Tansen Hospital - Extractor fans	3,000
Spares for generator	<u>22,000</u> 25,000
	<u>33,400</u>

(b) From Undesignated Funds

Headquarters Building Extension	4,250
Shanta Bhawan Hospital - Shed for lumber	1,000
Additional shed for lumber	2,000
Additional room to laundry	2,000
Addition to one consulting room	2,000
Physiotherapy room	20,000
Covered way 1 side main square	<u>6,000</u> 33,000
Community Health Office - Equipment & furniture	6,210
Freight & duty on gift of medicines etc.	<u>6,218</u> 12,428
Tansen Area - Furniture	<u>5,685</u> 55,363

FC(2)10/74 CONDITIONS OF SECONDMENT CONTRACT FOR HOLMS FAMILY TO I.N.F.

A suggested agreement between the International Nepal Fellowship and the United Mission to Nepal was approved concerning seconded personnel working with I.N.F. (Appendix B attached).

FC(2)11/74 POLICY REGARDING SUBSTITUTE CASHIERS

The policy regarding the responsibility for handling cash was restated, i.e. that individuals were personally responsible in situations involving cash.

FC(2)12/74 PROVIDENT FUND MATTERS

- (a) There had been a suggestion that the computation base for Provident Fund participation include the 10% rental allowance as well as cash salary. The Committee confirmed the present policy regarding the computation basis for Provident Fund participation.
- (b) The report regarding balances in the interest earned account and the lapsed and forfeiture account was accepted.
- (c) It was agreed to recommend that 11% interest be paid for 1974 computed on the balance at the beginning of 1974.

FC(2)13/74 MEDICAL INSURANCE PROGRAMME

It was agreed to continue to follow the previous provisions regarding eligibility for participation in the UMN Medical Insurance Programme.

FC(2)14/74 RENTAL ALLOWANCES AT POKHARA AND TANSEN

Approval of the following rent allowances was recommended -

Pokhara	Single individuals	Rs. 250
	Families	Rs. 500
Tansen	Single individuals	Rs. 200
	Small families	Rs. 350
	Large families	Rs. 400

The Committee requested that these figures should be reviewed at the next meeting of the Finance Committee, with the possibility that they might be increased for the next year. The possibility of rent allowances for Board Appointees being paid by their sending missions should also be examined.

FC(2)15/74 BUDGET ALLOCATIONS

Taking into consideration the need for increasing the budget allocation for 1976, the Treasurer was asked to present a position paper at the next meeting of the Finance Committee regarding the current per capita grant for workers supplied by mission bodies, and projects for 1976.

FC(2)16/74 SHANTA BHAWAN HOSPITAL - RENOVATION OF NURSING SCHOOL

The Treasurer was asked at the end of the year to consider a request from Shanta Bhawan Hospital for re-imbursement of the Rs. 65,000 paid for the renovation of the Nursing School quarters and operating deficit which should be covered from the General Fund balance.

The Rev. G. Ruff closed the meeting with prayer.

For Appendix A - See
Executive Committee minutes.

AGREEMENT BETWEEN
INTERNATIONAL NEPAL FELLOWSHIP (INF) POKHARA
AND
UNITED MISSION TO NEPAL (UMN)

concerning seconded UMN Personnel working with INF.

1. UMN personnel seconded to work in INF shall report to the Field Leader of INF or whoever he designates to be their superior, and shall in every respect as far as their work in INF is concerned be subject to the authority of INF management and whole-heartedly serve the interests of INF as laid down by its Management.
2. The INF shall be responsible for housing, basic furniture, working tools and equipment. In all matters connected with UMN the seconded person shall deal through the UMN Project Director at the NAV Boarding School. The UMN Project Director, Pokhara, shall represent UMN in its relationship with INF concerning seconded workers.
3. In case it is not possible for the INF Field Leader to settle differences with UMN seconded personnel directly, he and/or the UMN concerned may take up the matter with the UMN Project Director, who will help to settle the matter on the basis of UMN policies and rules.
4. Working hours shall be the same as for other INF workers. Daily working time shall be fixed by INF.
5. Vacations and other leave. UMN workers seconded to INF shall be subject to INF rulings in matters concerning vacation and leave, such as :
 - (a) Vacation shall be in accordance with the INF rules, four weeks for each full year of service, plus one week for travelling. The UMN seconded worker shall arrange his vacation in good time ahead with his supervisor at INF.
 - (b) Language Study is compulsory for UMN personnel. This also applies to UMN workers seconded to INF. The UMN Project Director is responsible to see that UMN workers get time and opportunity to study language in accordance with the rules which have been laid down. He will inform the INF Field Leader about the details in each individual case, and they will then agree to what extent the person concerned will be allowed to take time off for language study.
6. Travel allowance UMN is responsible for travel to the place of the new assignment. After being assigned, INF is responsible to pay duty travel in accordance with the INF rules.
7. Other terms concerning UMN Personnel seconded to the INF shall in each individual case be agreed upon between the INF and the UMN (Pokhara Project Director) and confirmed by written contracts. UMN makes personnel available for secondment only insofar as qualified workers are being offered to UMN by member organisations overseas. By seconding personnel to a certain post, UMN does not undertake any responsibility for keeping such a post filled.
8. Accounting. The services of UMN personnel on secondment to the INF are given free of charge in the case where they are paid by their sending organisation. With each Board Appointee, UMN receives a per capita worker grant annually from their sending mission. For Board Appointee personnel seconded to the INF 50% of the per capita worker grant will be given to the INF towards administration cost, travel etc., for this worker. Salary (allowance) will be handled through the INF Office each month and INMG/N tax will be deducted for each worker according to INF rules and regulations.
9. The agreement will be reviewed by the two parties from time to time.

.....
(Field Leader)

Date

.....
(Executive Secretary)

Date



THE UNITED MISSION TO NEPAL

President: Rev. G. Ruff
Executive Secretary: Mr. F. Wilcox
Personnel Secretary: Mr. A. Voreland
Treasurer: Mr. R. Havens

Telephone: 12179
14580

Telegrams: UMNAPAL

POST BOX NO. 126

1/29 THAPATHALI

KATHMANDU, NEPAL.

21st October, 1974.

Rev. M. Seeberg,
Secretary,
Gossner Mission,
Hossner Haus,
1 Berlin 41,
Handjerystrasse 19/20,
WEST GERMANY.



Handwritten notes:
21. Okt. 1974
Erledigt
Finanzhilfe für
Kampagnen
für die Mission

Dear Mr. Seeberg :

Could you please help us with a little job? This year we are trying to verify our receipts by direct communications with member bodies. In this manner we would be able to identify several deposits which have been received unexplained and also give us information regarding transmissions which may have gone astray due to the uncertainties of the mails. Our records now show the following transactions in your member account:

1. Member Grant budgeted for 1974
2. Receipts credited to member account: None

Rs. 4,800

Your cooperation and understanding of this project are deeply appreciated. Please let us know of any differences between your records and that shown above. Thanking you in advance, I am

Sincerely,

Ray H. Havens
Treasurer

D/ Frau Meudt
Reiseakten Borutta und Schmelter
Reiseakte Touristen

October 21st, 1974
psbg/sz

Mr. Frank Wilcox
Executive Secretary
United Mission to Nepal
1/29 Thapathali
Post Box No. 126

Kathmandu / Nepal

Dear Rev. Wilcox,

after rather a long time I take the opportunity to write this letter with many greetings to you personally and to the staff of Head Quarters. I know the correspondence you had in the last weeks with Dorothea, but this is not my concern for the time being though I am of course interested in this.

To-day I only want to inform you that our financial department transferred ~~to~~ DM 2.500,-- - appr. Rps 10.000,-- - . This is the annual grant for the general budget of UMN. We are sorry to be rather late but we had to overcome some financial difficulties in our head quarters.

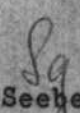
Furthermore I want to inform you that in February 1975 or in March 1975 two members of our board (Kuratorium) will pay a visit to the Gossner Church in India, and they also intend to come to Kathmandu and at least to see the Head Quarters and if possible something more of the work of United Mission. The names of the said members are:

Pastor Borutta and Pastor Schmelter.

Unfortunately they can not attend the board meeting because they have to be back in Germany at this time, but I hope they can be guests of the workers conference. Do you already know the date of the workers conference in 1975?

Furthermore you are already informed about that from November 11th to November 12th 1974 a tourist group of 25 friends of Gossner Mission will stay for two days in Kathmandu. I hope very much that this group will have a short impression of the town and of the United Mission. If you can arrange a short programme according to Dorothea's proposal it would be wonderful.

I am yours in the Lord,


(Martin Seeberg)

1

2

3

2

4

Personal

5

6

7

8

9

0

LEITZ

1656 Trennblatt
zum Selbstausschneiden
von Registertasten

EINGEGANGEN

UNITED MISSION TO NEPAL *** PERSONNEL NEEDS *** JULY 1974

26. JULI 1974

Erledigt

This list consists of personnel required for approved posts and, unless stated otherwise, long-term appointees are preferred. Job descriptions can be supplied on request. Enquiries: Mr. A. Voreland, Personnel Secretary, United Mission to Nepal, Box 126, Kathmandu, Nepal. MOST URGENT NEEDS ARE BOXED BELOW.

DOCTORS: Anaesthetist, with experience in, and ready to do, general medicine also.

Paediatrician

Technical Advisor (Dr) for Health Posts in the hills.

Young Doctors, General Practitioners, with qualifications and experience in surgery, plus some general medicine or paediatrics (Shanta Bhawan Hospital, Kathmandu) Also need for Doctors who are prepared to live under primitive conditions and to be adaptable in medical practise where ideal clinical conditions are not always available.

BUSINESS MANAGER Butwal Plywood Factory (B.P.F). Practical experience in management of a Business Department in a small-scale factory (about 150-250 employees). Ability to adjust to developing country standard. Train national staffed counterparts.

LOGGING SUPR. Butwal Plywood Factory (B.P.F) Logger or lumberjack, wood-technician, forester with practical experience in supervision of unskilled operators - selecting and cutting of timber - operation and maintenance of equipment, construction of forest roads.

TECHNICAL MANAGER Butwal Plywood Factory (B.P.F) Industrial Engineer with knowledge and experience in plywood or similar industry. Responsible for the technical work production - training - management, planning, organisation, new developments and research. Must be able to accept simple technology and working conditions.

NURSES: For Shanta Bhawan Hospital School of Nursing, Kathmandu, for the Tansen/Pokhara Auxiliary Nurse Midwives (and AHW) School (both of these being joint HMG/UMN project).

Nurses with teaching qualifications and abilities. Sister Tutors, (preferably with midwifery qualifications), with B.Sc. or equivalent.

For Community Health programmes over wide areas of Nepal, in Kathmandu, Tansen, Gorkha, Okhaldhunga and over further afield.

Nurses with Community/Public Health training and experience. Prepared to be flexible and mobile and to live under primitive conditions.

COMMUNITY HEALTH EDUCATORS: Experience, certificate or degree in education or vocational subject area (Agriculture, Health, Nutrition, etc)

PHARMACIST: Needed as soon as possible.

LAB TECHNICIANS: Short-term (Direct Appointees) preferable

PHYSIOTHERAPIST: For Shanta Bhawan Hospital, Kathmandu. Need for a worker with good qualifications and experience, ready to train counterparts.

2. d. A.

30. 7. 74

D. Die

TEACHERS: Domestic Supervisor, Boys' Boarding School, Pokhara. Teacher with hostel and domestic experience. Time for non-curricular activities. Agricultural/Vocational Teacher.

Subject Masters who are able to build subject departments in High Schools. (Maths - Science - English etc.)

School Administrators with managerial teaching experience for running Boarding Schools in new development areas.

Government approval necessary for secondment of such Teachers to non-Mission institutions to teach on Primary, Secondary and High School and College levels.

ENGINEERING SERVICE SUPERVISOR: Butwal Plywood Factory (B.P.F) Mechanical Engineer with experience of apprenticeship training Good manual and managerial skills and experience (Vehicle/or building work)

Civil Engineer with experience in the mechanical field would also suit. Supervision of 30 men. (3-4 year service)

SAWMILL SUPERVISOR: Butwal Plywood Factory (B.P.F). Sawmill Technician - practical, manually skilled with experience in hard-woods. Able to train helpers, operators and supervisors. Able to accept simple technology, machinery and equipment. (2-3 year assignment)

CONSULTANTS in fields listed below, or related fields: For Butwal Division of Consulting Services. To be part of a team of consultants to undertake field surveys, feasibility studies and detailed planning for district projects; working with local government, private firms and individuals. Short term workers who are experts in special fields, or long-term workers with wider field experience. Fields to be covered:

Finance and company affairs (industrial development)

Economic development (especially in agriculture and agro-based industries)

Industrial engineering (especially agro-based industries)

FIELD WORKERS for district development projects: Butwal, Division of Consulting Services. Persons with qualifications, practical experience, not too specialized; rather a wide background and flexible approach to work. Long term workers who are willing to learn the language well, live under primitive conditions. In the following fields:

General construction - buildings, waterworks, etc.

General mechanics - all-round, versatile workers

Small scale irrigation

Small agro-based processing industries.

(People with farm background preferred).

1
2
3
4
5
6
7
8
9
0

Besuche

3

LEITZ

1656 Trennblatt
zum Selbstausschneiden
von Registertasten

Rundbriefe

LEITZ

1656 Trennblatt
zum Selbstausschneiden
von Registertasten

1

2

3

4

5

4

6

7

8

9

0

January 31, 1974

United Mission to Nepal,
P.O. Box 126,
Kathmandu, Nepal.

Dear Praying Friends,

We are well into 1974, but not too far to pause to remember and thank each one of you for the interest, concern, faith, strong support in wise counsel, generous gift and believing prayer which you have invested in the people of Nepal and the work of the United Mission through 1973! We rely on you. We lean on you. We share with you the gifts and calling of God for this lovely land, His saving, redeeming, transforming love for land and people through the year that stretches before us. May I pass on a brief, probing quotation from that tormented, avowed enemy of the Church, who sometimes betrayed his hidden knowledge of and love for the Gospel in poignant, perceptive commentary on (Christian!) faith and life, Friederich Nietzsche:

"He who has a why to live for can bear almost any how."

That needs no further commentary nor interpretation. Rather it requires reflection, reaction and response. The Lord bless you with a "WHY" to live for through 1974!

Now, to share Prayer Concerns for early 1974:

- 1) New GENERAL AGREEMENT between His Majesty's Government of Nepal and the United Mission to Nepal. Continuing conversations with the Ministry of Foreign Affairs toward possible renewal of our General Agreement, a preliminary proposal for Renewal was submitted to the Ministry some weeks ago at their request. The following points were included:
 - a) The UMN is prepared to offer workers in the fields of agriculture and agricultural education, if a new General Agreement were to include permission for the UMN to again work in this general sphere.
 - b) We raise the question of possible income tax exemption for UMN foreign workers, based on the grounds that we, as volunteers in Nepal, receive no remuneration from the projects or institutions in which we serve, but are paid overseas by the foreign agencies which donate our services to Nepal and its people.
 - c) Since various Ministries and Departments of HMGN are already sharing financially in certain projects in which UMN is engaged, and are pledging more such involvement (in new hospitals, the ANM School, etc.), we have suggested that para. 4 of the present General Agreement be amended as follows for a renewed General Agreement:

"All financial involvement in running the institutions shall be the responsibility of the mission, except where a Ministry or Department of His Majesty's Government chooses to enter into a special written agreement to provide assistance, in finance, materials, or staff, for a particular institution or project." (The underlined phrases form the suggested addition to the para in the present Agreement.)

With the above proposed amendments and changes, we have stated that we are prepared to enter into a new General Agreement with HMGN, similar to the one currently in force. . . . Now, however, we urge members of our participating member missions, Board Secretaries, members of Executive Committee or the Board of Directors, and others who are interested or concerned about this vital matter, to write to this office your questions, criticisms, reservations, additions, discussion, etc. What I receive from you, and from our UMN missionaries here in the field, will go into the "hopper" of discussion, petition, suggestion, and preparation, with HMGN, of a new General Agreement to govern our life and ministry here.

- 2) In meetings with the Directorate of Health Services, the Ministry of Health, HMG, gave new direction in reference to four medical projects of the UMN:
 - a) Asked us to enlarge our UMN hospital, Tansen, by taking over the buildings, staff and annual budget of their small government hospital in the town, thus creating a single, more efficient medical ministry for Tansen and the surrounding region.
 - b) Asked us to prepare to close our 20-bed general hospital in Bhaktapur at the end of this year, staff to be re-assigned at the end of the year. This request includes the promise that our UMN Hospital and equipment will be used by HMGN as an infectious diseases unit for the Kathmandu Valley. A new 100-bed HMG hospital is being built in Bhaktapur, and the first section will open late this year.

- c) Assured us that the draft agreement to build and operate a new hospital to replace the present Shanta Bhawan Hospital is under consideration at the highest levels, and should be ready for signing very shortly.
- d) Re-affirmed the need for, and place of, the UMN Hospital in Amp Pipal, Gorkha as an integral part of HMG-planned health services for the Gorkha District. The UMN hospital is to be considered one branch (possibly a surgical specialty hospital) of the HMG District Hospital.

... We look upon these new directions as progress toward closer cooperation with HMG, steps toward greater effectiveness in health services, greater opportunities as Christians who live and work in Nepal. We ask your prayers for our foreign and national staff in Bhaktapur who now prepare for the close of a fruitful service and re-assignment; and prayers also for wisdom and direction in taking the new steps outlined in other medical projects.

- 3) 1974 Workers' Conference, February 28 - March 5. Pray that God will meet us as a Mission, and as persons, all needing spiritual renewal, the reassurance and new strength which God ministers through the fellowship, a fresh uplifting sense of forgiveness and new power from above. Speakers this year are former UMN leader, Mr. Howard Barclay, now BMMF National Director for Australia/New Zealand, and Dr. I. Ben Wati, Director of the Evangelical Fellowship of India. We are also expecting the first Executive Secretary of the UMN for at least a part of the Conference, Mr. and Mrs. E. W. Oliver, now Executive Secretary, RBMU, London, UK.
- 4) 1974 Pastors' and Leaders' Conference of the Nepal Christian Fellowship. Pray for this important spring conference of the churches in Nepal, to be held probably the second week of April. Mr. Alan Vincent will be speaking and teaching in this conference.
- 5) We have welcomed 8 new language students to our February 1st Language School. The last family just arrived here at UMN H.Q. an hour ago; we meet for an initial orientation, get-acquainted meeting this evening, and this promising new group of UMNers (from Australia, Canada, England, Finland and Norway) will be "off and running" in their Nepali studies tomorrow morning. Pray for each of them as they face the inevitable problems and questions in adjustment, "culture shock", perplexities in the study of language and Nepali society. . . We are planning to try some new things in Language School this term, sending small groups out for several weeks to live and study in one of our mountain projects, where Nepali must be the medium of communication, and Nepali friends are so close at hand!
- 6) Many visitors! Many of you from our member missions have already visited us for shorter or longer stays this winter, and we are looking forward to many more coming in the next 2-3 months. God guide, attend and protect you all in your travels! . . . One visitor I want to mention as an occasion for prayer and thanksgiving: Rev. Bob Finley of Christian Aid Mission, known to several of you through his newsletters and other materials with information about Nepal in general, and about Pastor Prem Pradhan in particular, visited us in Kathmandu just two weeks ago. In the past Bob Finley has written in a most derogatory way about the UMN and its work in Nepal, and has, we have felt, misrepresented us and that single segment of the national Church led by Pastor Prem Pradhan. In our visit here in UMN HQ offices, we spoke frankly about these matters, and Mr. Finley said he had come to clear up past misunderstandings, get the truth about the UMN, and seek to avoid false, misleading reports about the Christian and missionary situation in Nepal in the future. . . I know you will join us in the hope and prayer that this will indeed be the outcome of his visit with us. Will you also continue to pray for a reconciliation between Prem Pradhan and other leaders and members of the Nepal Christian Fellowship.

In our November letter we mentioned that sets of slides on Nepal and the work of the UMN are now available. The first stock has already sold out, but more have been prepared, and if you are interested, please do write to us here at UMN Headquarters, or to the Secretary, W.M.P.L. Office, 232 Clifton Avenue, Minneapolis, Minn. 55403, USA.

God's grace and power be your daily inheritance!

In fellowship,

Frank Wilcox
Executive Secretary

January 31, 1974
18 FEB. 1974United Mission to Nepal,
P.O. Box 126,
Kathmandu, Nepal.Dear Praying Friends,
.....

We are well into 1974, but not too far to pause to remember and thank each one of you for the interest, concern, faith, strong support in wise counsel, generous gift and believing prayer which you have invested in the people of Nepal and the work of the United Mission through 1973! We rely on you. We lean on you. We share with you the gifts and calling of God for this lovely land, His saving, redeeming, transforming love for land and people through the year that stretches before us. May I pass on a brief, probing quotation from that tormented, avowed enemy of the Church, who sometimes betrayed his hidden knowledge of and love for the Gospel in poignant, perceptive commentary on (Christian!) faith and life, Friederich Nietzsche:

"He who has a why to live for can bear almost any how."

That needs no further commentary nor interpretation. Rather it requires reflection, reaction and response. The Lord bless you with a "WHY" to live for through 1974!

Now, to share Prayer Concerns for early 1974:

- 1) New GENERAL AGREEMENT between His Majesty's Government of Nepal and the United Mission to Nepal. Continuing conversations with the Ministry of Foreign Affairs toward possible renewal of our General Agreement, a preliminary proposal for Renewal was submitted to the Ministry some weeks ago at their request. The following points were included:
 - a) The UMN is prepared to offer workers in the fields of agriculture and agricultural education, if a new General Agreement were to include permission for the UMN to again work in this general sphere.
 - b) We raise the question of possible income tax exemption for UMN foreign workers, based on the grounds that we, as volunteers in Nepal, receive no remuneration from the projects or institutions in which we serve, but are paid overseas by the foreign agencies which donate our services to Nepal and its people.
 - c) Since various Ministries and Departments of HMGN are already sharing financially in certain projects in which UMN is engaged, and are pledging more such involvement (in new hospitals, the ANM School, etc.), we have suggested that para. 4 of the present General Agreement be amended as follows for a renewed General Agreement:

"All financial involvement in running the institutions shall be the responsibility of the mission, except where a Ministry or Department of His Majesty's Government chooses to enter into a special written agreement to provide assistance, in finance, materials, or staff, for a particular institution or project." (The underlined phrases form the suggested addition to the para in the present Agreement.)

With the above proposed amendments and changes, we have stated that we are prepared to enter into a new General Agreement with HMGN, similar to the one currently in force. . . Now, however, we urge members of our participating member missions, Board Secretaries, members of Executive Committee or the Board of Directors, and others who are interested or concerned about this vital matter, to write to this office your questions, criticisms, reservations, additions, discussion, etc. What I receive from you, and from our UMN missionaries here in the field, will go into the "hopper" of discussion, petition, suggestion, and preparation, with HMGN, of a new General Agreement to govern our life and ministry here.

- 2) In meetings with the Directorate of Health Services, the Ministry of Health, HMG, gave new direction in reference to four medical projects of the UMN:
 - a) Asked us to enlarge our UMN hospital, Tansen, by taking over the buildings, staff and annual budget of their small government hospital in the town, thus creating a single, more efficient medical ministry for Tansen and the surrounding region.
 - b) Asked us to prepare to close our 20-bed general hospital in Bhaktapur at the end of this year, staff to be re-assigned at the end of the year. This request includes the promise that our UMN Hospital and equipment will be used by HMGN as an infectious diseases unit for the Kathmandu Valley. A new 100-bed HMG hospital is being built in Bhaktapur, and the first section will open late this year.

replace the present Shanta Bhawan Hospital is under consideration at the highest levels, and should be ready for signing very shortly.

- d) Re-affirmed the need for, and place of, the UMN Hospital in Amp Pipal, Gorkha as an integral part of HMG-planned health services for the Gorkha District. The UMN hospital is to be considered one branch (possibly a surgical specialty hospital) of the HMG District Hospital.

... We look upon these new directions as progress toward closer cooperation with HMG, steps toward greater effectiveness in health services, greater opportunities as Christians who live and work in Nepal. We ask your prayers for our foreign and national staff in Bhaktapur who now prepare for the close of a fruitful service and re-assignment; and prayers also for wisdom and direction in taking the new steps outlined in other medical projects.

- 3) 1974 Workers' Conference, February 28 - March 5. Pray that God will meet us as a Mission, and as persons, all needing spiritual renewal, the reassurance and new strength which God ministers through the fellowship, a fresh uplifting sense of forgiveness and new power from above. Speakers this year are former UMN leader, Mr. Howard Barclay, now BMMF National Director for Australia/New Zealand, and Dr. I. Ben Wati, Director of the Evangelical Fellowship of India. We are also expecting the first Executive Secretary of the UMN for at least a part of the Conference, Mr. and Mrs. E. W. Oliver, now Executive Secretary, REMU, London, UK.
- 4) 1974 Pastors' and Leaders' Conference of the Nepal Christian Fellowship. Pray for this important spring conference of the churches in Nepal, to be held probably the second week of April. Mr. Alan Vincent will be speaking and teaching in this conference.
- 5) We have welcomed 8 new language students to our February 1st Language School. The last family just arrived here at UMN H.Q. an hour ago; we meet for an initial orientation, get-acquainted meeting this evening, and this promising new group of UMNers (from Australia, Canada, England, Finland and Norway) will be "off and running" in their Nepali studies tomorrow morning. Pray for each of them as they face the inevitable problems and questions in adjustment, "culture shock", perplexities in the study of language and Nepali society. . . . We are planning to try some new things in Language School this term, sending small groups out for several weeks to live and study in one of our mountain projects, where Nepali must be the medium of communication, and Nepali friends are so close at hand!
- 6) Many visitors! Many of you from our member missions have already visited us for shorter or longer stays this winter, and we are looking forward to many more coming in the next 2-3 months. God guide, attend and protect you all in your travels! . . . One visitor I want to mention as an occasion for prayer and thanksgiving: Rev. Bob Finley of Christian Aid Mission, known to several of you through his newsletters and other materials with information about Nepal in general, and about Pastor Prem Pradhan in particular, visited us in Kathmandu just two weeks ago. In the past Bob Finley has written in a most derogatory way about the UMN and its work in Nepal, and has, we have felt, misrepresented us and that single segment of the national Church led by Pastor Prem Pradhan. In our visit here in UMN HQ offices, we spoke frankly about these matters, and Mr. Finley said he had come to clear up past misunderstandings, get the truth about the UMN, and seek to avoid false, misleading reports about the Christian and missionary situation in Nepal in the future. . . . I know you will join us in the hope and prayer that this will indeed be the outcome of his visit with us. Will you also continue to pray for a reconciliation between Prem Pradhan and other leaders and members of the Nepal Christian Fellowship.

In our November letter we mentioned that sets of slides on Nepal and the work of the UMN are now available. The first stock has already sold out, but more have been prepared, and if you are interested, please do write to us here at UMN Headquarters, or to the Secretary, W.M.P.L. Office, 232 Clifton Avenue, Minneapolis, Minn. 55403, USA.

God's grace and power be your daily inheritance!

In fellowship,

Frank Wilcox
Executive Secretary

2.d.A. D. J. J. J.
15.5.74

NEWS AND PRAYER LETTER

No. 2/74.

April 25, 1974

United Mission to Nepal,
P.O. Box 126,
Kathmandu 711000, Nepal.

EINZEGANGEN

- 6. MAI 1974

Dear Friends of the UMN,

Perhaps the most appropriate response to the Resurrection of our Lord Jesus Christ - which has again been celebrated in festival and song - is neither the skeptical wonder of the original disciples, nor the hollow repetition of Easter rituals all too characteristic of the late-20th century. No, the most fitting response to this act of God which "broke the back of history" is that urged upon us by the Apostle Paul in the closing words of his theological tract on resurrection, I Corinthians 15:58: "Therefore, my beloved brethren, be steadfast, immovable, always abounding in the work of the Lord, knowing that in the Lord your labor is not in vain".

We, of the United Mission to Nepal, are pledged to make that kind of response to our risen Lord and His claims upon us, throughout all our mission and ministry among the people of Nepal, His grace and power enabling us.

Items for PRAISE and PRAYER:

- 1) The UMN Board of Directors' annual meeting, held in Kathmandu earlier this month, discussed and took action on a number of significant issues:
 - a) The Board acted that negotiations to renew the General Agreement between His Majesty's Government and the UMN continue. Several suggestions were made to the UMN administration regarding content and re-shaping of the General Agreement. The Executive Secretary reported that positive assurances that the Agreement will be renewed have been received from three HMG sources. However, there is still a very real need to support the negotiations with faith and prayer.
 - b) The Special Agreement between HMG and UMN to build a new hospital in Patan, in process of negotiation for two years, have been finally approved at all levels of government and delivered to the UMN, signed by appropriate officers of HMG. The Board reviewed this Agreement, a request from HMG to the UMN to build a new 140-bed hospital in Patan, the old Newari sister-city of Kathmandu, to replace our present Shanta Bhawan Hospital. The new hospital will be the district hospital for the southern half of the Kathmandu Valley, and will serve as a base for an integrated community health program for that whole area. The Board approved this finalised agreement for a joint HMG-UMN project, and authorised the Executive Secretary to sign in behalf of the UMN. Now work on the new project can begin in earnest, and will include purchase of land, preparation of a brief, drawing up of plans, contacts with possible donor agencies and member bodies, all in the context of a closer, deepening cooperation with the Ministry of Health and local government. . . Pray especially for Mr. San Ruohoniemi, Project Director, as he carries the main burden of responsibility for this large project.
 - c) The Board also approved, in principle, UMN participation in new development projects in Surkhet valley, in the far western region of Nepal. The UMN has been asked to seriously consider building a small hydro-electric plant, and possibly an AHW School, for this new town in the inner terai, marked for development by King Birendra. This area is one of the most neglected in all Nepal. Therefore, we feel that claims for our assistance, an investment of UMN personnel and "know-how", are challenges to which we must pay heed.
 - d) The appointment of UMN's first Technical Secretary (a functional secretary, like the Education Secretary or Health Services Secretary), Mr. Francis Sauer, was made in recognition of the growing needs and opportunities in the field of technical training and industrial development (the Surkhet project, new building plans, etc.)
 - e) The need to work in closer cooperation with His Majesty's Government in the years just ahead led the 1974 UMN Workers' Conference to appoint a committee to study possible re-structuring of the UMN in preparation for such change in the Nepal working situation. The Board requested this committee to report to, and confer with, the UMN Executive Committee during its regular meeting in November.

- 2) Movements of Workers: Minutes of the meeting of the Executive Committee indicate that fully 25% of our UMN personnel (185 Board Appointees at this writing) will be travelling to or from service in Nepal in the next few weeks...

In addition, 8 new workers, presently in language school here in Kathmandu, will be leaving for initial assignments in one or another of our UMN projects...

Many of our workers, in the course of their assignments and responsibilities, must travel frequently in Nepal, by foot, by road, or by air... For all who travel, pray God's care and protection, plus the blessing of reaching "their desired haven".

- 3) Technical Secretary suffers serious accident: Just as the above lines were being written, Francis Sauer, our new Technical Secretary, was involved in a serious motorcycle accident on the road between Butwal and Tansen. Francis, travelling by motorcycle along the new highway from the India border, had just been in conference with our UMEDA staff in Butwal, and was on his way to confer with Ron Mowll, site engineer on the hospital extension project in Tansen. He was attacked by three large dogs along the road, and in a moment found himself off the highway, cycle out of control, and then smashed into the side of the mountain! Sympathetic Nepali villagers hailed the next bus, helped him on, and in Butwal Dr. Sigrun Mogedal got plane tickets for herself and the badly-injured Francis on that day's flight to Kathmandu. . . After emergency surgery at Shanta Bhawan Hospital, Dr. Strong has assured us that, though Francis sustained several serious injuries, including a crushed knee-cap, he has come through the painful experience very well, and is already making good progress toward recovery of strength and health. I commend Francis and his plucky, faithful wife, Ernestine, to your prayers! (with all who must travel, in Nepal and elsewhere!)

- 4) A North American Consultation of representatives of UMN member bodies, following the pattern of previous consultations held in 1970 and 1972, will be held in Chicago, Thursday and Friday, May 2nd and 3rd. I hope to be present for this Consultation, and trust there will be a good representation from our member bodies on the North American continent. Mrs. Wilcox and I will then spend some weeks of holiday, spiced with a few deputation sessions, with our two sons in the Los Angeles, California area, before returning to Nepal late in June... During my absence from Kathmandu, Mr. Asbjorn Voreland, our Personnel Secretary and Assistant to the Executive Secretary, will serve as Acting Executive Secretary.

We frequently receive requests from friends for slides of Nepal and the work of the UMN, and recently have sold many copies of a set of 62 slides, 2" x 2", covering the country and the work in a general way, costing \$13.00 US. There are still a few sets available at our UMN Headquarters in Kathmandu, and we hope that more will also be available in a few weeks time from: WMPL Office, 232 Clifton Avenue, Minneapolis, Minn. 55403, USA. We will be happy to correspond with any friends who are interested in purchasing one of these sets, and will do our best to supply your needs.

Thank you once again, each one, for your never failing interest, concern and prayer!

Cordially, in fellowship,

Frank Wilcox
Executive Secretary

No. 3/74

NEWS AND PRAYER LETTER

July 23, 1974

United Mission to Nepal,
P.O. Box 126,
Kathmandu 711000, Nepal.

- 8. AUG. 1974

Dear Friends of the UMN,

I am repeatedly grateful that the final phrase of that comprehensive promise, found at the close of Isaiah, Chapter 40, to those "who wait for the Lord", is so obviously meant for pedestrian, earthbound Christians like myself, "they shall walk and not faint."! It is, after all, the daily walk, the small pressures multiplied a hundredfold by repeated application, the wearing grind of the "nitty-gritty", the scores of small decisions and multiple minor crisis that plague and press most of us to the point of exhaustion. True, we have all, in rare moments, been lifted suddenly in some great spiritual "updraft" which has caused us to soar like eagles with outstretched wings. And the exhilaration, the liberating power of that experience with the Lord has buoyed us up and sustained us for many days. Again, there are times when the daily path stretches before us like a "race course" (Many would prefer the term "obstacle-course"!) and we have the sense of running, "flat out", pressed to reach established goals and fulfill assigned tasks. At such times, we have thanked our God for His gifts of grace and strength to overcome human weariness and bone-deep exhaustion... But after such special times, whether of tremendous spiritual exhilaration or of unusually heavy demands upon one's capacities and gifts, most of us must return to the daily walk, the plodding along the known path, the resumption of duties done a thousand times before, the dangerous drudgery of the ~~habitual~~... This is true of most of us engaged in the institutions and projects of the United Mission, whether in health services, education, administration or in industrial/technical development and training. It sometimes seems even more true of our work through the long weeks of the monsoon season, when each succeeding grey day is the replica of its predecessor! At such times, and in such work, with its multiple requirements for faithfulness and competence, how thankful we are for a God who keeps His promise! "They who wait for the Lord ... Shall walk and not faint."

Items for PRAISE AND THANKSGIVING:

- 1) A North American Consultation on Nepal and the UMN, very ably planned and "produced" by Boyd Lowry and Tunnie Martin, of the NCCC, with the excellent help of James Kratz of the Mennonite Board of Missions, was held in Chicago, May 2nd and 3rd. With representatives of most No. American UMN member bodies present, plus several UMN missionaries on furlough and one family preparing to leave for Nepal, fruitful discussions on the Present and Future roles of the UMN took place. (It was agreed to plan another No. American Consultation for the late summer, 1976)
- 2) I note, for your information, and for both praise and prayer, in general terms only, further significant increase and growth in the Church through the past several months.
- 3) Encouraging progress has been made in negotiations with His Majesty's Government to renew the UMN General Agreement. All correspondence received by the Ministry of Foreign Affairs, thus far, from several different branches of Government, has approved renewal of the Agreement. Much work, however, remains to be done before the new Agreement, in final form, will be ready for signature.
- 4) In the past few months we have received many new offers of service from several of our Member Bodies.
- 5) During the Chicago Consultation, we received formal application for membership in the UMN from the Division of World Mission and Ecumenism of the Lutheran Church in America. (The first workers offered to the UMN by the LCA, Mr. & Mrs. Neil Solvik, were present at the Chicago Consultation. Neil is a Pharmacist)
- 6) Generous giving by many friends, in our several member bodies. We recognise and acknowledge such abundant gifts as God's gracious supply of all our needs!
- 7) A large measure of healing and renewal of strength has come to our Technical Secretary, Francis Sauer.
- 8) We are thankful for the Paul Wagners, who have just concluded 5½ years of fruitful, compassionate pastoral ministry in the protestant Congregation here in Kathmandu. Several of our UMN workers have found a church home in this congregation while staying in Kathmandu.

Items for PRAYER:

- 1) Pray for the Planning Process (Plans & Budgets) for 1975 which begins in just a few weeks in Project meetings all across the Mission.
- 2) A new Language-Orientation Course begins August 1, for 15 new Board Appointees, and 2 - 3 "short-termers." We commend them all to your prayers!
- 3) Pray for the growing Church and its leaders. There is a very real need for more trained leaders.
- 4) Conversations continue with several ministries of His Majesty's Government, and other foreign agencies, concerning possible UMN participation in new ventures in education, health services and industrial development in the Far West.
- 5) Slow progress seems to be the word in the new Patan Hospital Project. The Govt. is moving ahead to acquire the needed land, and now steps to put the finishing touches on a brief, hire an architect, prepare preliminary sketches, and look for required funding must be taken. Our Project Director, San Ruohoniemi, bears the heavy load in this ongoing work.

UMN Calendar for 1975: We have published a UMN Calendar for 1975 which is now available. Guidelines for ordering calendars are enclosed with this News/Prayer Letter. You may order from the offices listed on the accompanying information sheet, or directly from Finland where the calendars have been printed, and where stocks are kept. The sooner you place your orders, the sooner your calendars will be available to you for mailing before the end of the year!

Slides and Script on the UMN: A new stock of the new UMN Slide Set (62, 2" x 2" Kodachrome slides, covering all the projects and work of the UMN, with appropriate script.) is now available. These slide sets may be ordered directly from our UMN H.Q. here in Kathmandu (price, Rs. 140, N.C. or \$13, U.S) or from one of our Member Body offices in the U.S.A, World Mission Prayer League, 232 Clifton Avenue, Minneapolis, Minnesota 55403, U.S.A. We will be happy to correspond with any friends interested in purchasing one of these sets, and will do our best to supply your needs.

New Film of the UMN: The Board of Directors heartily approved a proposal to plan for, and produce a new UMN film as a sequel to "Nepal on the Potter's Wheel." Plans are in "the works" for production of such a film, and we will keep you informed of progress.

In behalf of all the members of the UMN, warmest greetings! We thank God for, and rely on your prayers!

Sincerely,

Frank Wilcox
Executive Secretary

GUIDELINES FOR ORDERING UMN 1975 CALENDARS

Australia/New Zealand. We are sorry that there is no stock in these countries, but you may order directly from Finland. If you send your orders without delay, the calendars should reach you well before the end of 1974.

- i) Send your order to Mrs. H. Mann, Saaristenkatu 5.A.3, Haemeenlinna, Finland, and
- ii) At the same time, send a remittance in payment for the calendars, to:

Chase Manhattan Bank, 1 Chase Manhattan Plaza 99, New York, N.Y. 10015, USA clearly marked, "For Calendars", for credit to United Mission to Nepal Account, No. 949-1-092228.

(For costs of the calendars, see the price list under "Continent of Europe". 2nd confirm postal rates in correspondence with Mrs. Mann, Finland)

U.K. and Ireland. Two offices have stocks, from which orders may be placed:

- a) B.M.M.F., 352 Kennington Road, London, SE11 4LF.
- b) Baptist Missionary Society, 93 Gloucester Place, London, W1H 4AA.

Would people living in that area please order from one of these offices, and they will give you the local prices including postage cost.

Continent of Europe. The UMN stock is held in Finland. If you live in Europe, please:

- i) Send your order for calendars to Mrs. H. Mann, Saaristenkatu 5.A.3, Haemeenlinna, Finland and
- ii) At the same time, send a remittance in payment for the calendars to:

Chase Manhattan Bank, 1 Chase Manhattan Plaza 99, New York, N.Y. 10015, U.S.A. clearly marked, "For Calendars", for credit to United Mission to Nepal Account, No. 949-1-092228.

The cost of calendars, inclusive of postage from Finland, and given in U.S. dollars is as follows:

1 calendar	:	\$1.35
2 "	:	2.10
3 "	:	3.15
4 "	:	3.90
5 "	:	4.95
6 "	:	5.70
7 "	:	6.45
8 "	:	7.20
9 "	:	7.95
10 "	:	12.20
12 "	:	13.65
15 "	:	15.19
19 "	:	18.90 (maximum for one parcel)

U.S.A. and Canada. We are sorry that there is no stock in No. America, but you may order directly from Finland. If you send your orders without delay, the calendars should reach you well before the end of 1974.

- i) Send your order to Mrs. H. Mann, Saaristenkatu 5.A.3, Haemeenlinna, Finland, and
- ii) At the same time, send a remittance for the calendars to:

Chase Manhattan Bank, 1 Chase Manhattan Plaza 99, New York, N.Y. 10015, U.S.A. clearly marked, "For Calendars", for credit to United Mission to Nepal Account No. 949-1-092228.

The cost for calendars is exactly the same as for Europe, as per the list above.

India and Nepal. Please send your orders direct to United Mission to Nepal, Box 126, Kathmandu, Nepal. Our stock has not actually arrived yet, but as soon as it has, we will forward the calendars to you, and meanwhile will be glad to collect orders. The cost will be Rs. 9.75 N.C., or Rs. 7.50 I.C., and we will settle with you the easiest method of payments.

Other Areas. We do have some friends who live outside the above listed main areas. Please write to the most convenient stockist, or if anyone anywhere is in difficulties, please write direct to our office and we will do our best to help and see that you get the calendars you wish to have.

EINGEGANGEN

8. AUG. 1974

2. d. A.
9. 8. 74
D. Fine

No. 4/74

2.d.1A. 18.12.74
D. Fine.
EINGEGANGEN
NEWS AND PRAYER LETTER
18. DEZ. 1974

November 25, 1974

United Mission to Nepal,
P.O. Box 126,
Kathmandu 711000, Nepal.

Dear Friends of the UMN,

Mrs. Wilcox and I have just returned from a "flying" (sometimes motoring, sometimes clinging to a heavily-loaded truck!, sometimes walking!) visit to some of our projects in west-central Nepal. This brief tour included a fresh look at all the different types and spheres of work we engage in as a United Mission here in Nepal. The Projects of our United Mission Economic Development Agency in the Butwal area, including on-the-job training of 40-50 young men, a hydro-electric power scheme, the now-functioning Butwal Plywood Factory form an exciting cluster of new era, new type mission ministries! But even though our UMN Hospital in Tansen, with rapidly-expanding community health outreach in several directions and a growing training programme for Assistant Nurse Midwives, seems a more traditional sort of Christian mission activity, there are new angles, attitudes and practises there - including a close collaboration with Government - that stir and stimulate imagination and vision. Likewise, the educational work in which our UMN folk are engaged in the Nepali Aadarsha Vidhalaya (Boys' Boarding School) in Pokhara, at first glance appears to fit the traditional image of Christian missions. But here too there are new ideas, challenging departures from past patterns, and thrilling, novel opportunities for deep involvement with boys, local community and government, which have captured the hearts of our workers engaged in that project ... Large-scale building programmes in all three of these projects are progressing well, suffering sometimes from severe shortages of essential materials. ... As we spent time in these various projects, both with our workers from overseas, and with members of the Nepali Christian Church (there are active, growing young congregations, strongly-independent, indigenous in leadership, in each place) some wise, pertinent words of John V. Taylor, General Secretary of the Church Missionary Society, from his monthly News-letter, came to mind. I share them here with you, in reference to the remarkable variety of "works" we engage in here in Nepal, hoping Canon Taylor will approve their use and application:

"Mission means seeing what God is doing in a situation and trying to do it with Him. Jesus Himself certainly had the Spirit-opened eyes to recognise His Father's hand at work in the world; and wherever He saw it, He joined in. 'The Son can do nothing on His own initiative; He does only what He sees the Father doing. What the Father does the Son does.' And we His disciples are meant to take the same position in relation to Jesus Himself. Mission means joining Him, as He joins the Father, in the unfinished task of the creating, redemption and perfection of the whole universe..."

(CMS News-letter, June, 1974)

We firmly believe that the triune God, Father, Son and Spirit, is at work in scores of ways in this mountain kingdom these days. We have, by His grace, at least dimly discerned some of the ways of His working, and seek to follow and fit in. But we ask you to join us in the longing and prayer that He will give us "Spirit-opened eyes" to recognise other new channels of His work among our friends here in Nepal, and then enable us to follow Him, and join into His gracious, liberating, redeeming work!

Matters for PRAISE AND THANKSGIVING:

- 1) Excellent progress in construction and trial production at the Butwal Plywood Factory. What a stirring sight it is to see the big asana logs peeled or sliced by the great machines into wafer-thin layers! These layers, still warm and wet from the steaming-pit where the logs are softened for processing, are rolled, then kiln-dried, taped and glued together. In the multi-shelved press for several hours, the rough sheets of new plywood are trimmed, sanded and lo! beautiful sheets of plywood fit for any market stand at the end of the production line ready for shipments (The first truck-load up from Butwal was sold in a few hours in the bazaars of Kathmandu!)
- Pray with us for final agreement with Government on timber procurement in the forests of the terai.
- Pray that the crucial need for working capital to carry the factory through the initial months of production may be fully met.
- 2) Slow, steady growth of the Church continues in several parts of the land. Some of the more enduring results of the annual Bible Conference of the Nepal Christian Fellowship, held this October in Kathmandu, were evident in the words and lives of both new and mature Christians in local groups in western project areas.
- 3) We enjoyed good, open, fruitful meetings of the UMN Finance and Executive Committees the first week in November, when 1975 Plans and Budgets, several policy questions

and a suggested plan for possible re-structuring of the UMN were considered. We thank God for the invaluable counsel and help of the men and women who come to Nepal from several parts of the Indian sub-continent at least twice each year for meetings of these "steering" committees of the Mission!

- 4) Thank God, with me, for a truly-remarkable fellowship of Christ's men and women - the workers of the UMN, sent from 14 countries 'round the globe'. When I spend time in our projects I come away amazed, humbled, grateful to be associated with them, and marvelling at the work they do, the burdens they bear, the witness to our Lord Christ they maintain right across the land. I am moved to describe them in David's words, "As for the saints in the land, they are the noble, in whom is all my delight."!
- 5) New Workers: a) Our August-December language course is swiftly drawing to a close. All of these new workers will leave for their new assignments in the projects and programmes of the Mission in a week's time. They are needed and will be warmly welcomed! Pray for them as they settle into new places and assignments.

b) A new language/orientation course, set for February-May, 1975 is already taking shape, and 12-14 workers are expected. They are all caught up in a flurry of immunization shots, obtaining passports, visas, saying their "goodbyes" and breaking loose from familiar places and people. Pray for them as they come out into the unknown, and give themselves to the Lord's service in the UMN.

- 6) The Methodist Missionary Society, U.K., has made application to join the UMN, and our Executive Committee has recommended acceptance of this Society into our ranks by the Board of Directors, due to meet the first week in April, 1975.

Matters for INTERCESSION.

- 1) Full recovery and healing for Jonathan Lindell, on furlough in the U.S.A. Jonathan suffered a heart attack while on deputation late in September, but writes that he is making a good recovery, and he and Evey expect to return from furlough on schedule in the summer of 1975.
- 2) Restoration and healing for Sarah Cooley, 6-year old daughter of John and Ann. The Cooleys have returned to England on emergency leave to obtain medical treatment and insure speedy convalescence for Sarah. We hope to have them back with us, with their 3 children, early in 1975, when they will again take up duties as supervisors at the Childrens' Hostel. John will also serve as a seconded engineer-advisor to various industrial projects in the Kathmandu Valley.
- 3) Renewal of our General Agreement with His Majesty's Government. Again, as I have written before, progress reported to us in the Ministry of Foreign Affairs seems promising. But we ask you to continue to pray with us that God will overrule any "last-minute hitch", and make possible a renewed, signed Agreement by mid-January, 1975 the expiration date for our present Agreement.
- 3) Special Agreements with Government for all of our Health Projects, and for our, Butwal technical/industrial projects, are being drafted, within the framework of the comprehensive General Agreement. Such agreements, fitting a new pattern for all foreign aid being done in Nepal, will probably afford us greater opportunities in most of our projects, but will bring added responsibilities as well.
- 4) Pray for Dr. and Mrs. John Schaefer, who have just come to Kathmandu this month to take up pastoral ministry and leadership of the Protestant congregation.

*** *****

From all of us, to all of you in our larger UMN Family, a richly-blessed Advent-Christmas season, bringing a renewed, heightened conviction of the reality and power of which Christina G. Rossetti wrote, "Love came down at Christmas, Love all lovely, love divine." May He Himself, Love incarnate, be your strength and stay now and through all of 1975!

In fellowship

Frank Wilcox
Executive Secretary

Monika Schutzka

LEITZ

1656 Trennblatt
zum Selbstausschneiden
von Registertasten

1

2

3

4

5

6

7

8

9

0

5

Schwester
Monika Schutzka
P.O.Box 126

2. 1. 74

Kathmandu/Nepal

Liebe Monika,

mein erster Brief in diesem Jahr soll an Sie gehen. Vielleicht ist das dann ein gutes Zeichen für das neue Jahr und Sie erhalten etwas mehr Post von mir, als bisher. Versprechen tue ich das vorsichtshalber aber nicht, denn ob ich's schaffe? Aber vornehmen kann ich mir's ja. - Ich wünsche Ihnen jedenfalls ein gutes, frohes und gesegnetes Jahr 1974!

Im vergangenen Jahr war ich also in Stockdorf und habe dort auch Ihre Mutter - und natürlich auch Ihre Tante - und viele, viele Bekannte von Ihnen - getroffen. Am 29. 12. fuhr ich mit der Bundesbahn von ~~München~~ Bonn nach München und wurde dort von Herrn Pfarrer Fröhlich abgeholt. Gleichzeitig mit meinem Zug kam der Zug von Herrn Pastor Lüthi aus der Schweiz an, sodass wir also gemeinsam nach Stockdorf fahren konnten. - Ich hatte mir ja nie etwas unter Stockdorf und dem Missionsdienst vorstellen können und war also recht beeindruckt, als ich das alles sah. Am gleichen Tag reisten dann auch noch viele der Mitarbeiter an, insges. waren's dann wohl etwa 120. - Ich war im Kindergarten-Haus untergebracht und Schwester Inge hat mich wahrlich verwöhnt. Fast kam ich mir vor wie eine Königin.

Der 30. 12. stand dann ganz unter dem Thema 'Nepal'. Herr Pastor Lüthi hatte erst eine sehr gute Bibelarbeit gehalten (Schwester Thilda hat sie auf Tonband für Sie aufgenommen. Vor zwei Jahren haben Sie ein Tonband für mich aufgenommen, erinnern Sie sich noch?) Und dann durfte ich also Bilder zeigen und von Nepal berichten. Am Nachmittag ging's weiter mit Nepal. Ich hatte viele Bilder - mehr als üblich - bei mir und wir kamen zu einem guten Gespräch.

Am 30. kam auch Ihre Mutter. Es war gut, sie kennenzulernen. Wir hatten auch relativ viel Zeit miteinander zu reden. - Sie war froh und aufgeschlossen, und freute sich eben, mal für einige Tage in Stockdorf bleiben zu können. Erst heute, am 2. 1. wollte sie wieder nachhause fahren, so nicht irgend ein dringender Grund sie früher rufen würde. Ihrem Vater ist es wohl über Weihnachten nicht sehr gut gegangen und Ihre Mutter hatte eine anstrengende Zeit hinter sich. Jetzt aber ging es ihm wohl besser und Ihre Mutter konnte für einige Tage weg von Wolfratshausen. Was mich am meisten beeindruckt hat, war die Fröhlichkeit und die strahlenden Augen Ihrer Mutter. Ich bin froh, sie zu kennen. - Ich glaube ich kann Ihnen ganz objektiv sagen, dass es ihr gut geht.

Ich schulde Ihnen ja auch noch einen Bericht vom Gossner-Geburts-
tag. Ich weiss gar nicht, wie ich das am besten alles erzähle. Bit-
te verzeihen Sie mir, wenn ich jetzt nicht auf Einzelheiten einge-
he. Ich werde Ihnen die nächste Ausgabe der Gossner-Mission ganz
schnell schicken, denn die befasst sich fast ausschliesslich mit
dem Fest. - Es waren schöne, sehr harmonische Tage - auch wenn ande-
re Leute anderer Meinung sind. Man war ja doch sehr böse mit uns,
weil wir Dorothee Sölle eingeladen haben, aber ich meine, es könn-
ten nur die böse sein, die nicht richtig zugehört haben. - Das
Treffen der alten und der neuen Mitarbeiter war nett. Für mich
war's natürlich sehr interessant, weil ich ja viele nicht kannte,
und darum viel Gelegenheit hatte, alle kennenzulernen.

Gleich nach den Feierlichkeiten hatten Herr Seeberg, Herr Schwerk
und ich eine Klausur, in der wir überlegten, wie wir uns unsere
Arbeit so für die nächsten zehn Jahre vorstellen. Das war gar nicht
so ganz leicht, da zu einem Ergebnis zu kommen. Auch darüber will
ich jetzt nicht ausführlich schreiben. Herr Seeberg wird Ende Ja-
nuar dem Kuratorium einen Bericht darüber geben, und dann kann ich
Ihnen den ja auch sicher schicken.

Na, und dann war's auch schon Weihnachten. Am Heiligen Abend war
eine 'Internationale Familie' bei mir: Sechs Inder, eine Koreaner-
in, eine Dame aus Uganda und ein deutscher Gast. Es war ein schö-
ner ruhiger Abend mit viel Singen. Manche Weihnachtslieder haben
wir in vier Sprachen singen können. - Weil einige der Gäste bis
zum 1. Feiertag blieben, bin ich erst am 2. Feiertag zu meiner
Mutter gefahren. Die war natürlich froh, als ich kam. - Am 28.
fuhr ich nach Bonn zum Empfang, den die nepalesische Botschaft
anlässlich des Geburtstages von König Birendra gab. Das war für
mich eine gute Gelegenheit mein nepali wieder zu üben - und eigent-
lich ging's sogar noch ganz gut. - Na, übernachten tat ich denn
bei Kulessas. Kennen Sie die? Er war früher Geschäftsführer bei
D.Ü. und ist jetzt erster Geschäftsführer beim DED. Das sind gu-
te Freunde von mir - und sie werden wohl im Herbst nach Nepal zie-
hen. Er hört im März beim DED auf, geht dann für einige Monate
nach Washington, und dann soll er wohl der Representative von
UNDP in Nepal werden. Das wird nette Bekanntschaft für Sie! Frau
Kulessa ist Schweding. Die drei Kinder sind nicht nur un-autoritä-
r, sondern anti-autoritär erzogen. Es waren schreckliche Zeiten!
Aber nun scheint's doch ganz gut zu gehen. Karen ist 13, Kalle 12
und M'chen 10 Jahre alt. - Und von Kulessas also fuhr ich am 29.
nach Stockdorf.

Eben erhielt ich einen Brief von Norma Kehrberg. Wir haben da al-
lerlei Dinge zu besprechen gehabt und sie antwortet recht ausführ-
lich, worüber ich froh bin. Aber mit am wichtigsten ist mir das
P.S. ihres Briefes: "Have just heard the good news that Monika
will be joining the Community Health Project out of Shanta Bhawan.
Personally, I think it is one of the best administrative decisions
ever made. Monika is good and so is the project." - Ich gestehe,
ich bin ganz und gar Normas Meinung. Hoffentlich ist das wahr! Ich
würde mich sehr freuen, weil ich glaube, dass Sie da wirklich eine
sinnvolle Aufgabe bekämen, und weil das auch für meine 'Tochter'
Laxmi herrlich wäre. Hoffentlich sind Sie auch zufrieden mit dieser
Entscheidung und können sich auch freuen. Natürlich kommt jetzt die
Wohnungssuche etc.. Und Sie wären dann nicht mehr so abgeschnitten
von der Aussenwelt. Kathmandu kann auch schön sein. Ich hoffe, Sie
freuen sich und sind zufrieden, und diese Neuigkeit stimmt. - Und
im übrigen sind's ja nur noch wenige Wochen, bis ich denn selbst in
Kathmandu bin, und wir reden können. - - Bis dahin viele herz-
liche Grüsse - auch an Laxmi! Ihre

D. Düe

2. d. A.

24.4.74

John

EINGEGANGEN

25. FEB. 1974

P.o. Box 1
Kathmandu
Nepal

Sanogaon, den 27.1.74

Liebe Verwandte, Freunde und Bekannte!

Endlich soll der schon so lange fällige gemeinsame Gruß an Euch alle geschrieben werden. Seit dem letzten Brief im Juni gäbe es viel zu erzählen aus der Fülle der Ereignisse.

Kurz vor Weihnachten hieß es für mich mal wieder Abschied nehmen und an eine neue Arbeit gehen. Ich arbeite jetzt hier im Kathmandu-tal in einem Dorf. Das Hospital Shanta Bhawan der United Mission hat hier ein ziemlich großes "Community Health Programme", einen gemeinschaftsbezogenen Gesundheitsdienst, der sich auf die Dörfer des Regierungsbezirkes Lalitpur, in dem das Hospital liegt, erstreckt.

Es wird hier eine Teamarbeit betrieben, die sich aus verschiedenen Mitarbeitern und Aufgaben zusammensetzt. Eine Gruppe, bestehend aus einer Ärztin, einem Berater für sanitäre Fragen und Gesundheitserziehung und einem Chauffeur, der gleichzeitig Laboruntersuchungen macht, ist täglich unterwegs, um in den Dörfern mit den Männern zusammen zu arbeiten, die dort Krankenbehandlung treiben und Medizin verkaufen. Es gibt viele solche Männer, die dies seit Jahren tun und oft nur wenig oder keine Ausbildung gehabt haben. Die Arbeit ist ein Versuch, ihnen und ihren Patienten ein Stück weiter zu helfen.

In fünf Dörfern leben je eine Krankenschwester, meist mit einer Schwesternhelferin zusammen, die in 5-6 Dorfkreisen arbeiten.

Ich selber verbringe meine Zeit vorläufig je zur Hälfte zwischen zwei solchen Zentren, bis sich hoffentlich noch eine weitere Schwester finden wird. Hier in Sanogaon arbeite ich mit Damit zusammen. Sie ist in Pokhara als Schwesternhelferin ausgebildet worden und hat bis vor ein paar Monaten im Hospital Amp Pipal gearbeitet. So ist die Arbeit in den Dörfern auch für sie ganz neu und wir versuchen zusammen den Zugang zu den Menschen in unseren fünf Dorfbezirken zu finden.

Leider können wir beide kein Newari sprechen und die Frauen hier in Sanogaon und im nächsten Dorf sprechen fast kein Nepali. Da sich unsere Arbeit wesentlich auf die Mütter und die Kinder bis zu fünf Jahren beschränkt, versuchen wir zusammen ein oder zwei Stunden Sprachunterricht in der Woche unterzubringen, was uns allerdings nur selten gelingt. Newari ist dem Magar ein klein wenig ähnlich, hat aber eine sehr viel kompliziertere Grammatik, was mir einige Mühe macht. Aber immerhin gibt es ein Buch, nach dem wir lernen können.

Damit wohnt mit ihrer Familie im nächsten Dorf, etwa eine halbe Stunde von hier. Ich wohne zur Miete bei einem Newar, einem reichen Geschäftsmann, etwa 10 Minuten von Sanogaon entfernt. Das ist ein neues Erleben, nicht mehr in einem Haus der Mission zu wohnen, sondern so mit und bei den einheimischen Menschen. Von den Frauen im Haus lerne ich manches über die verschiedenen Sitten und Gebräuche und auch jeden Tag ein paar neue Worte dazu. Auch erlebe ich zum ersten Mal ständig aus der Nähe mit, wie sich der Tagesablauf gestaltet, wie groß die Rolle ist, die die religiösen Riten und Opfer

einnehmen. Das gibt immer neu Anlaß zu ⁶ Gesprächen, besonders wenn sie mich fragen, warum ich denn dies alles nicht tun müsse. Lange kann ich allerdings hier im Haus nicht hintereinander ungestört an der Arbeit sein, denn die Frauen schauen recht oft herein um zu sehen was ich tue, um etwas Musik zu hören oder auch nur um zu klönen.

40 Minuten mit dem Rad entfernt ist Bardegao. Dort wohnt Abijel, meine zweite Mitarbeiterin. Sie ist eine Adivasi aus Ranchi im Indien. Ihr könnt Euch vielleicht denken, wie sehr das die Erinnerungen an Amgaon wachhält.

Abijel ist in Ranchi als Schwesternhelferin ausgebildet worden, ist in der anglikanischen Kirche aufgewachsen und jetzt mit einem Newar, einem Hindu, verheiratet. Sie ist für sechs Dörfer verantwortlich.

Worin besteht nun unsere Arbeit?

Die Dörfer haben eine Bevölkerung von 4000-6000 Einwohnern, im Vergleich zu den Dörfern um Bojha sind es schon kleine Städte. Die Kindersterblichkeit liegt hier noch höher als in den Bergen, bei ca 50%. Vor allem die Newardörfer sind in sich sehr enge, von der Außenwelt weithin abgeschlossene Gemeinschaften. Viele Männer gehen zwar regelmäßig in die Stadt zur Arbeit und um die verschiedenen Waren wie Strohmatte, handgewebte Stoffe, Reis und Getreide zu verkaufen. Die Frauen kommen jedoch fast nie aus ihrer Dorfwelt heraus, es sei denn zu gelegentlichen Pilgerfahrten zu den berühmten Tempeln in der Stadt. Unter den Männern gibt es schon eine ganze Anzahl, die College oder gar Universität besucht haben. Doch es fällt auf, wie wenig oder oft gar nicht diese Bildung den Alltag und das Leben im Dorf beeinflussen. Es gibt wenig Verständnis für Hygiene, Kinderpflege, Ernährung oder Krankenbehandlung, so wie wir es verstehen würden. Der Druck der Dorfgemeinschaft ist so stark, daß sich neue Ideen nur schwer durchsetzen können. So erzählte uns neulich ein Lehrer, in welche Konflikte er durch die eigene Familie und die Nachbarn geriet, als er seine Kinder impfen lassen wollte. Wie so viele junge Leute, die eine Ausbildung haben, sucht er jetzt nach einer Gelegenheit aus dem Dorf fort in die Stadt zu ziehen.

Wir versuchen nun, uns um die Mütter, die schwangeren Frauen und die kleinen Kinder zu kümmern. In jedem Dorf haben wir einmal in der Woche eine Klinik im Gemeindeamt, wo uns dafür ein Raum zur Verfügung gestellt wird. Von UNICEF bekommen wir einige freie Medikamente und vor allem Impfstoffe. Die Behandlung der Kranken ist in diesen Kliniken nur ein kleiner Teil der Arbeit. Viel Zeit wird für Beraten, Unterricht in Gruppen und für Einzelgespräche verwendet. Dabei geht es wesentlich immer um eine praktische, mit lokalen Mitteln mögliche Ernährung der Kleinkinder, einfache Pflege von Wunden und Durchfallerkrankungen und um Fragen der Hygiene.

Es ist noch ein weiter Weg, bis diese Kliniken als brauchbarer Platz von der Bevölkerung akzeptiert werden, wo man Hilfe finden kann. An einem Tag liegt die Zahl der Mütter und Kinder zwischen 3 - 100. Es ist jeden Morgen neu spannend, wie sich der Tag wohl gestalten wird.

Dazu kommen noch zweimal in der Woche eine ^{Klinik} für TB.-Behandlung, Unterricht in den Schulen (was sich in unseren beiden Zentren allerdings noch erst entwickeln muß), Hausbesuche, je nach Jahreszeit spezielle Impfaktionen vor allem in Schulen und der Versuch mit den Frauen in den Dörfern zusammenzuarbeiten, die bei Entbindungen helfen.

Zweimal im Monat treffen wir uns alle zum gemeinsamen Lernen, Planen und Besprechen der Arbeit. Das ist anregend und oft eine Hilfe. Die Leitung für diese Arbeit hat eine Ärztin, mit der ich zusammen in der Sprachschule war.

Gelegentlich verbringe ich eine Nacht in der Stadt, mit dem Rad bin ich in einer guten halben Stunde dort. Dann genieße ich nicht nur den Komfort von fließend Wasser und Toilette im Haus, was allerdings auch angenehm ist, sondern vor allem das Gespräch und die Gemeinschaft mit Menschen bei denen man nicht so ein Fremder ist, wie hier im Dorf.

Sehr häufig kann ich dann bei Mona Bomgaars, unser leitendem Ärztin zu Gast sein. Das gibt meist lange Nachtgespräche. Ich hoffe, daß mich im Laufe der Zeit auch hier draußen gelegentlich jemand besuchen wird. Ich habe hier sogar ein Gästezimmer, das hoffentlich Gebrauch finden wird!

Nun, Ihr werdet Euch vorstellen können, daß ich zur Zeit vollauf damit zu tun habe, mich in die neue Umgebung, Sprache und Arbeit hinein zu finden. Dies ist eine ganz andere Welt als unser kleines Bergdorf Bojha.

Für vieles, was wir in dem Jahr dort erlebt haben, können wir nur danken. Als es Abschied nehmen hieß, wurde es spürbar, daß auch dort in dem Jahr so manche menschliche Verbindung hat wachsen können. Der Abschied von den Kindern im Dorf wurde richtig schwer. Eefriede und ich gingen fast gleichzeitig. Sie in den Heimaturlaub und ich hierher. Kurz zuvor war Gwen aus Australien zurückgekommen. Probhudhan hat die Arbeit in der Schule aufgegeben und hilft jetzt auch mit in der Dispensary. Die größte Freude für uns und auch im Dorf war, als Jyoti im August mit ihrer Tochter Dipa, die ganz gesund in Pokhra geboren wurde, nach vielen bogen Wochen wieder nach Bojha kam. Selten habe ich so ein zufriedenes und wunderschönes Kindchen erlebt - der ausgemachte Liebling aller. Ihr solltet nur mal sehen, wie die Leute aus dem Dorf, selbst die alten und jungen Männer, oft lange ganz andächtig vor diesem Kind hocken und staunen, ein so gepflegtes Kind haben sie dort noch nicht erlebt. Außerdem waren sie vorher so sicher, daß dies Kind ohne Opfer gegen Hexen und böse Geister nie lebend geboren würde. Wir konnten und können immer nur nur Gott danken über der kleinen Dipa. "Aus dem Munde der jungen Kinder und Säuglinge....", daran wurden wir sehr erinnert und sicher ist dieser Säugling selber ein Stück Zeugnis und Hinweis für unsere Nachbarn dort geworden.

Weihnachten habe ich in Kathmandu gefeiert und viel dabei erlăbt. Nach unser^{er} kleinen Bojha-Gemeinde wieder eine große Gemeinde zu erleben war etwas besonders Schönes. An einigen Abenden vor Weihnachten zogen Gruppen von Christen durch die Stadt und sangen Weihnachtslieder, oft bis spät in die Nacht hinein. Sowohl einheimische als auch ausländischen Christen beteiligten sich daran. In einem Land, wo Mission, freie Verkündigung, nicht erlaubt ist, war dann doch dieses möglich. Unsere Gruppe sang mitten auf dem Haupttempelplatz, in verschiedenen Hotels und besonders dort, wo sich die "Weltreisenden" und Hippies aufhalten. Was mag da wohl manchen von ihnen an Erinnerungen und Gedanken durchs Herz gegangen sein? Einige von ihnen haben sogar mit uns gesungen.

In der Woche vor Weihnachten war ich unterwegs um die verschiedenen Stellen unserer Arbeit hier in den Dörfern kennen zu lernen. Dort traf ich in einem Dorf eine Nepali-Schwester, Christin, in ihrer Arbeit. Sie lebt seit Jahren dort als einzige Christin umgeben von

zahlreichen Hindutempeln und einem Buddhistenkloster als Nachbarn. Zu ihr kam ein junger Mann, Engländer, der als Buddhist dort im Kloster lebt, zur Behandlung. Mit echter Freude erzählte uns die Schwester, daß dieser Mann anfangs, sich für das Evangelium zu interessieren. So habe sie ihn zu sich in die Familie zum Weihnachtsfest eingeladen, damit er mal erleben könne, wie Christen dies Fest feiern.

Wir hören heute so oft davon, daß Mission nicht im Einbahnverkehr geschehen kann und soll. Hier in Nepal erleben wir, wie dies dann und wann Wirklichkeit wird.

Am Weihnachtstag versammelte sich eine große Gemeinde, etwa 500 Menschen, auf einer Waldwiese zum Gottesdienst und anschließendem Festmahl. Die Frauen der Gemeinde hatten das Festessen mit viel Mühe bis in die frühen Morgenstunden vorbereitet. In der Stille und manchmal kaum spürbar ist auch in diesem Lande die Christengemeinde am Wachsen. Was für eine Freude, wenn man dann an so einem Feiertag ein wenig davon erleben darf.

Und nun danke ich Euch allen für viele liebe Grüße und Briefe in den letzten Wochen. Im November, im Urlaub, konnte ich einmal alle Briefe beantworten - hoffentlich kamen sie auch an, was immer nicht so ganz sicher ist. Seit dem haben sich wieder eine ganze Reihe Briefe eingefunden, die in der Unruhe der letzten Zeit fast alle nicht beantwortet wurden. Wie sehr hat mich jeder Gruß, alles Erzählen, Euer Mitdenken und Eure Fürbitte gefreut und was für eine kostbare Hilfe ist dies! Dafür sehr von Herzen Dank!

Euch allen liebe Grüße und Gott befohlen!

Eure

Monika Schutzka

+++++

Celle, den 17.2.74

An dieser Stelle möchte ich all denen einmal danken, die auch durch Grüße an mich Ihr Interesse an den Rundbriefen meiner Schwester zeigen und durch die Übersendung von Briefmarken und Geld die Versendung der Rundbriefe unterstützen.

Ihnen allen einen herzlichen Dank!

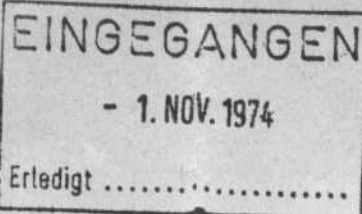
Ihr

Christoph Schutzka

CHRISTOPH SCHUTZKA

31 Celle

Bahnhofstraße 10A



Liebe Verwandte, Freunde und Bekannte!

Bald werden es neun Monate seit ich hier in Sanagaon mit der neuen Arbeit anfang - und mein letzter Rundbrief liegt fast genauso lange zurück. Da ist es wirklich Zeit, daß Ihr mal wieder einen gemeinsamen Brief bekommt.

Elf große Dörfer - das ist eine sehr weite Gegend und man braucht viel Zeit bis man lernt die einzelnen Menschen und verschiedenen Anliegen und Möglichkeiten zu kennen. Hier und dort sind wohl Ansätze da und ein Anfang ist gemacht - doch von viel Erfolg ist vorläufig nicht zu reden. Zusammen mit Danmit und Abijel bin ich immer neu am Lernen und die eigene Ungeduld und die Schwierigkeit, fremde Menschen und Sitten wirklich zu verstehen - daran haben wir immer neu zu knacken. Doch ich bin froh und dankbar für Anfänge, die gemacht werden konnten.

War es am Anfang fast wie "Spießrutenlaufen", wenn ich durchs Dörf ging, so fangen jetzt die Kinder an, sich normaler zu benehmen und statt mit Geschrei, Steinen und Schlamm begegnen sie einem jetzt mit einem freundlichen "namask" und Lächeln. Ob Ihr Euch denken könnt, wie sehr das Lächeln eines Kindes wohl tun kann und auch ermutigt? Hier und da werden aus Lausbuben, die uns das Arbeiten schwer machten, sogar Helfer - das sind immer besondere Freuden. Auch die älteren Menschen in manchen Dörfern fangen an zu grüßen und auch dann und wann zu reden.

Bei dem Einleben hier gab es verschiedene Hilfen. Könnt Ihr Euch denken, daß ein gebrochener Arm auch eine Hilfe sein kann? Im Februar brach ich mir den linken Ellenbogen - freilich war es nicht nur ein Vergnügen. Doch die eigene Hilflosigkeit bewirkte, daß hier und da die Menschen in den Kliniken selber mithelfen. Das war wirklich eine Freude, denn es ist ja so sehr unser Anliegen, daß wir nicht alleine von außen unsere Arbeit tun, sondern mit den Menschen in den Dörfern zusammen arbeiten und ihnen mithelfen möchten, soviel wie möglich selber zu tun und zu gestalten, was der Verbesserung der Gesundheit, vor allem bei den Kindern, dient. Dabei war so ein lästiger Gipsarm sogar eine Hilfe! Auch half er manche Kontakte zu schaffen, denn er veranlasste einige Menschen, die vorher nie mit mir sprachen, zum Fragen, woran sich gelegentlich Gespräche anschlossen.

Ähnliches erleben wir jetzt in der Regenzeit, wenn wir täglich durch viel rutschigen Schlamm und Schmutz waten und nicht selten dabei selber im Schlamm landen. Den anderen Menschen geht es nicht anders und das hellt oft auch die finstersten Gesichter zu einem Lachen auf, weil es gar so komisch aussieht und keiner mehr Würde vortäuschen kann. So lerne ich mal wieder, wie auch gerade die unbequemen Dinge dazugehören und sogar Hilfsmittel werden können. Kann man es nicht auch als einen Anschauungsunterricht über Röm 8,28 annehmen? Mir kommt dies manchmal in den Sinn und dann wird auch immer neu der gute, fröhliche Mut geschenkt, den wir so sehr brauchen.

Im August brachte unsere Arbeit ein besonderes Erlebnis. Wir haben zum erstenmal die lokalen "Hebammen" zu einem Seminar zusammen geholt. Es gab erst wenig Hoffnung, daß dies gelingen würde, denn es ist nicht leicht, in den Dörfern diese Frauen zu finden. Es gibt in jedem Dorf etwa 3 - 5 Frauen, die als Hebammen tätig sind und in ihrer Arbeit

die Erfahrung vieler Jahre mit oft gefährlichen Methoden verbinden. Sie haben meist von den eigenen Müttern oder Schwiegermüttern die Tradition übernommen. Sie sind die Frauen, zu denen die Mütter in den Dörfern Vertrauen haben und die für Entbindungen und auch bei Krankheiten der Kinder gerufen werden.

Entgegen aller Hoffnung und Erwartung kamen über 50 von ihnen für drei Tage zu diesem Seminar. Der Gesundheitsminister eröffnete es persönlich, was den ganzen Unternehmen auch von Regierungsseite viel Unterstützung brachte. Im Laufe der Tage erfuhren wir manches von dem, was täglich in den Dörfern vor sich geht. Unser Unterricht, den unsere Nepalischwestern sehr einfach und praktisch gaben - es mußte immer in zwei Sprachen (Nepali und Newari) geschehen - hat sich fast auf Hände- waschen, das Abschneiden der Nabelschnur und die erste Pflege für das Kind beschränkt. Die Frauen nahmen mit viel Interesse teil und mit vielen von ihnen haben wir seitdem Kontakt. In einigen Dörfern fangen sie an, uns schwangere Mütter zur Untersuchung zu bringen oder sie kommen zu unseren Kliniken, um etwas weiterzulernten. Wir hoffen sehr, daß wir auf diesem Wege weiterarbeiten können. Wir selber werden nie so viel mit Entbindungen in den Häusern zu tun haben wie diese Frauen. Eine Ausländerin und gar noch eine unverheiratete Frau zur Entbindung zu rufen, das ist vor allem in den Newardörfern für die meisten Frauen eine unmögliche Vorstellung. "Was kann denn die schon davon verstehen," ist weithin die Meinung. Da heißt es für uns oft, neu lernen und umdenken, was in dieser Lage möglich und unsere Aufgabe ist. Immerhin, das Stück Seife, das diese Frauen bekamen, scheint wirklich von ihnen auch gebraucht zu werden und das ist sicherlich ein guter erster Schritt!

In einigen Dörfern haben wir auch mit Gesundheitsunterricht in den Schulen angefangen. Manchmal komme ich kaum nach, Abijel und Damit dafür mit genügend Ideen und Material zu versorgen. Es ist ein Erlebnis, wenn man sieht, wie schon die wenigen Bilder von den Kindern mit so viel Interesse aufgenommen werden. Die Schulen sind mit so wenig Anschauungsmaterial versorgt, daß es auch für die Lehrer oft schwer ist, den Unterricht interessant zu gestalten. So bieten sich uns mehr Möglichkeiten, als wir ausnützen können.

Den Frauen zeigen wir manchmal in den Kliniken oder auch mal abends in ihren Häusern Dias oder Filmstreifen, die über einfache Dinge der Kinderernährung, Pflege im Haus, Hygiene usw. unterrichten. Das gibt oft gute Gespräche anschließend. Ich versuche jetzt nebenbei dafür noch einiges an neuem Material zu erarbeiten, was dann von unserem Team weiter überarbeitet, kritisiert und schließlich zu neuen Filmstreifen zusammengestellt wird.

Damit und ich versuchen weiter die Newari-Sprache zu lernen. Endlich haben wir einen Lehrer gefunden. Da Damit schneller lernt als ich, muß ich mich sehr reinhalten, um mitzukommen und das tut mir nur gut. Immerhin kann ich jetzt schon einen Teil verstehen und ein paar Sätze sagen - und schon das Wenige hilft im Umgang mit den Frauen, wie wir es ja auch in Bohja damals erlebten.

Hier und da tauchen auch mal Frage auf nach dem Grund unseres Hierseins und nach unserem Glauben. Da heißt es fast immer: "Warum müßt ihr dies und jenes nicht tun?" An dieser immer neu wiederkehrenden Frage nach dem "tun müssen" wird uns und vielleicht auch manchmal den Fragenden etwas davon deutlich, welche Freiheit uns als Christen geschenkt ist. Für die Gemeinschaft mit Damit und an den Wochenenden mit anderen Menschen in der Stadt bin ich sehr dankbar. Die Gemeinde der Christen wächst in der Stille und sucht ihren Weg in diesem Land als Christen zu leben. Das geht manchmal nur gegen Widerstand vor sich. Neulich stand mal wieder davon in der Zeitung, daß es nicht erlaubt werden dürfe, daß Christen andere Menschen evangelisieren. - Aber man erlebt auch anderes.

Eines Tages brachte Radio Nepal morgens statt der sonst üblichen 15 Minuten westlicher Musik christliche Lieder!

Im Oktober, während der Tage des größten Hindufestes im Jahr, werden sich die Nepali-Christen wieder treffen. Dies soll diesmal hier in Kathmandu geschehen. Einige hundert Menschen werden erwartet. Ich freue mich besonders darauf, daß auch Jyoti und Probhudhan aus Bojha kommen werden. Ihre kleine Dipa wollen sie auch mitbringen und dann auch ein paar Tage bei mir zu Gast sein. Damit, die sie auch kennt, freut sich mit mir auf das gemeinsame Erzählen und Singen. Jyoti und Probhudhan singen so gerne und gut, was uns nicht so gut gelingt. Das Singen lieben auch die Leute hier im Haus - von solchem Erleben reden sie oft noch viele Wochen. Wir hoffen sehr, daß es möglich wird, hier oder bei Damit in dieser Richtung etwas regelmäßig zu planen. Bisher ist es noch nicht gelungen.

Wie in weiter Ferne liegen die herrlichen Urlaubswochen im Kaschmir. Dort waren wir im Mai mit einer Gruppe deutscher Schwestern zusammen. Davon habe ich ja fast allen von Euch in privaten Grüßen erzählt. Noch jetzt sehe ich die Berge, Blumen, die Wälder und Wiesen und das größte Erlebnis, den Kalahari-Gletscher, vor mir. Dann werden in Gedanken auch die gemeinsamen Gespräche, die Lieder und all das so unverdient Schöne, das wir erleben durften, wieder lebendig. Solche Erinnerungen haben mir manche grauen Regentage erhellt, wenn es überall im Zimmer regnet und die Wege mühsam waren. Im November erwarte ich verschiedene Besuche - auch darauf freue ich mich schon, vor allem auf Fräulein Janke und Sch. Annemarie Gieselbusch aus Indien.

Euch danke ich für jeden Gruß! Ihr ahnt gar nicht, wie kostbar sie sind. Leider geht immer wieder Post verloren, aber gebt das Schreiben deswegen nur bitte nicht auf. Ich danke Euch für alles Mitdenken und -beten. Wären wir auf uns alleine gestellt - Schwung, gute Einfälle, täglich Mut und Zuversicht zum Weiterarbeiten, das alles würde bald erlahmen. Und gerade hier bin ich immer neu dankbar, daß die Gemeinde auch über weite Entfernungen hin immer neu als lebendige Hilfe erlebt werden darf.

Euch allen herzliche Grüße und Gott befohlen!

Eure

Monika Schutzka

Schwester
Monika Schutzka

10. September 1974
frie/ha

Schwester
Ellen Muxfeldt

United Mission to Nepal
P.O. Box 126
1/29 Thapathali
Kathmandu/Nepal

Liebe Monika, liebe Ellen!

Ich habe ja fest versprochen, noch in dieser Woche zu schreiben. Heute ist nun Samstag, ich sitze in der Buchhandlung und hoffe, dass nicht zu viele Kunden kommen. Seebergs und auch der Buchhändler Herr Börnert sind nach Ost-Berlin gefahren, so hüte ich also den Laden und schreibe dabei an Euch. Zumindest ein gutes Stück des Briefes ist für Euch beide zusammen. Das müsst Ihr nicht übel nehmen, aber da ich recht viel zu erzählen habe, ist es wohl praktischer.

Am Montag fahren Herr Seeberg und ich nach West-Deutschland. Die erste Woche werden wir in Hermannsburg sein, wo der DENT (Deutsche Evangelische Missionstag) tagt. Das geht bis Freitagabend. - Samstagvormittag ist Redaktionskonferenz für "Das Wort in der Welt" in Hamburg. Abends fahren wir über Bremen nach Ostfriesland, denn dort beginnt am Sonntag unser Gemeindedienst. Wir werden eine Woche lang in Ostfriesland sein und gleich von dort nach Springe am Deister fahren, wo das Kuratorium der Gossner Mission für drei Tage eine Klausur haben wird, mit anschließender offizieller Kuratoriumssitzung. - Und dann fährt Herr Seeberg zurück nach Berlin und ich zu meiner Mutter nach Opladen. Dort werde ich 10 Tage lang Urlaub machen. - Ihr seht, es ist ein wüstes Programm.

Nach den 10 Tagen in Opladen komme ich für 4 Tage nach Berlin zurück, um mit der Gemeinde Lietzensee ein, einmal etwas ungewöhnliches, Missionsfest zu feiern. Eine Woche bei der Christusbruderschaft in Selbitz/Franken schließt sich daran an und von dort fahre ich gleich für 10 Tage nach Dortmund. Wenn die vorbei ist, ist es Zeit, die Indien - Nepal Reisenden in Frankfurt zu verabschieden, bei der VEM in Wuppertal Termin-Planungen zu verabreden, in Mainz beim Beirat mitzuarbeiten. Irgendwann Ende Oktober aber, hoffe ich, dass alles überstanden zu haben. Es soll nur niemand behaupten, ich hätte Grund zur Langeweile.

Die Woche in Ostfriesland hat aber noch einige Besonderheiten. Zunächst sollt Ihr mal wissen, dass morgen Miss Bengra, Mrs. Tirkey und Mrs. Topno von der Gossner Kirche Ranchi, kommen.

Sie sind für einige Monate vom LWF nach London eingeladen und machen auf der Hinreise hier Halt. Sie kommen also morgen, und Montagfrüh setzen wir sie in den Bus und sie fahren nach München. Für fünf Tage sind sie dort Gäste beim Missionsdienst für Christus. Nachdem die guten Stockdorfer im vergangenen Jahr so nett zu den Horos waren, haben wir sie gefragt, ob sie wohl die drei Damen auch mal übernehmen können. Wir sind ja während der Zeit in Hermannsburg, und es ist doch schrecklich für nicht deutsch sprechende Damen, die hohe Geistlichkeit fünf Tage lang in Konferenzen zu sehen. Da ist Stockdorf doch besser.

Die drei Damen kommen am Samstag dann per Eisenbahn von München nach Bremen. Dort werden wir, Herr Pastor Seeberg und ich, sie treffen. Auch am Samstag (14.9.) kommen drei Inder aus Berlin. und zwar das Ehepaar Paul und Christie und Mohan. Sie sind aus Süd-Indien und gehören hier in Berlin zu unserem Freundeskreis. Und schließlich kommt noch Herr Schlottmann nach Bremen. Er ist Wasserbauingenieur und wird im Oktober für die Gossner Mission nach Zambia gehen. Diese, aus neun Personen bestehende Gruppe, wird also von Bremen aus Ostfriesland überfallen und dort eine Woche lang, die Gemeinden bereisen. Es wird sicher ein Sondervergnügen! Ich bin sehr gespannt, wie das alles wird. (Ein bisschen Angst habe ich auch!).

Und die Woche in Dortmund wird sicher auch ganz munter. Im Kirchenkreis Dortmund-Lünen haben sich ja elf Gemeinden entschlossen, drei Jahre intensiv über Nepal nachzudenken. Ich reise jetzt zum zweitenmal hin, diese Gemeinde zu besuchen. Es macht Spaß zu sehen, dass sie es wirklich ernst meinen. In Zeitungen und Bekanntmachungen wird von Nepal berichtet. In den verschiedenen Gemeindegemeinschaften gebetet und gesammelt. Das ist kein oberflächliches Getue, sondern ernste Arbeit. Kindergärten erzählen, Schulen unterrichten, Konfirmanden diskutieren über Nepal. Ihr beide seid in Dortmund ein Begriff.

Soweit also das Gemeinde-Planen. Am 16. 9. beginnt Herr Kriebel bei Gossner in Berlin. Wir sind sehr froh, dass wir dann wieder zu dritt sind, denn es ist doch zu viel Arbeit. Man kommt gar nicht mehr zum denken. Und das ist falsch.

Viel nachgedacht habe ich über Ellens zwei Briefe. Ich habe ja inzwischen an Ellen geschrieben und sie wird also wissen, dass ich mitdenke und überlege. Gestern schrieb ich einen Brief an Frank Wilcox, und einen anderen an Asbjorn Voreland. Beide Briefe sind sehr scharf. Wir haben aber überlegt, Martin Seeberg und ich, dass sie trotzdem weg sollen.

Es muss ja wohl mal Klar-Text gesprochen werden. An Euch beide werden Kopien meiner Briefe geschickt. Bitte, behandelt sie streng vertraulich. Ich nehme an, dass man mit Euch reden wird, wenn meine Briefe ankommen, und da sollt Ihr wenigstens wissen, was ich geschrieben habe.

Meine ganz grosse Hoffnung war ja, dass mit Lilly's Nachfolgerin im H.Q. sich einiges ändern würde. Seit ich aber weiß, dass die Sauer's das sein sollen, habe ich Angst. Und es muß anders werden. So darf es nicht weiter gehen!

Ich habe übrigens nochmal nachgesehen, ob Ihr nun auch beide in der Versandkartei für "Gossner Mission" steht. Frau von Wedel, die diese Kartei bearbeitet, hat gesagt, dass sie nun dafür sorgen wird, dass Ihr die Hefte per Luftpost bekommt. Aus irgendeinem Grunde war das bisher versäumt worden. Ich hoffe also, dass das klappt. Tut uns leid, Monika. Soll aber besser werden.

Schwester Ilse ist augenblicklich in Japan. Sie macht dort Urlaub, damit sie dann dem Strom der Gäste gewachsen ist. Ich muß Euch auch noch ganz genau schreiben, wann die Leute in Kathmandu ankommen und was sie alles sehen sollen/wollen. Das schreibe ich noch von unterwegs. Diesbezüglich muß ich auch ~~an~~ Frank Wilcox schreiben. Das tue ich auch noch, wenn ich mal ~~fr~~ friedlicher gestimmt bin als im Augenblick.

Übrigens erwarte ich von Euch ein grosses Sonderlob, sowohl für mich als auch für Frau Hahnenfeldt. Ich schreibe diesen Brief mit der Hand vor. Die Ärztin hat mir verboten, eine Schreibmaschine auch nur intensiv anzusehen, geschweige denn zu tippen. Eine tüchtige Nervenentzündung im Rückgrat macht mir zu schaffen. Soll wohl von zu grosser nervlicher Belastung kommen. Es war auch ein bisschen zu viel im vergangenen Jahr und ich wäre froh, wenns etwas ruhiger würde in Zukunft. Aber das Programm sieht ja nicht so aus. Und der Rücken tut arg weh. Wenn nicht anders, soll ich Anfang des Jahres vier Wochen zu einer Spezialbehandlung irgendwohin, wenn damit die Rückenschmerzen aufhören, lasse ich fast alles mit mir machen. - Nun, und so muß also die arme Frau Hahnenfeldt dieses Geschreibsel entziffern und tippen. Da hat sie doch ein Lob verdient.

Von Riseleys erhielt ich einen Brief. Sie schrieben einige Tage, ehe sie Nepal verließen. Von ihnen erfuhr ich auch, dass Strongs vom S!B!H! heimgehen. Und wer machts nun? Ich bin ja gespannt. Eigentlich bin ich gar nicht so traurig darüber, dass sie gehen, denn, obwohl ich sie persönlich gut leiden konnte, ich glaube, für das S.B. H. waren sie nicht ganz richtig. Schade, dass Dr. Mack weg ist. Wer wird es nun wohl werden? Den Surgeon kann man evtl. mit einem Neuling ersetzen, aber den medical direktor doch wohl nicht. Und das, nachdem San Ruohoniemi gerade ausgebootet wurde. Ich bin gespannt, wie es weitergehen wird. --- Und durch Norma erfuhr ich, dass Paul Spivey sich den Schädel fast zerdeppert hätte, als er mal wieder Schwimmen ging. Ich hoffe, dass das aber wieder gut ist.

Wie geht es denn Monikas Arm? Der wird gar nicht mehr erwähnt. Das ist entweder ein gutes oder ein böses Zeichen. Was darf ich denn wohl vermuten? - Dass die neuen Reifen zerstoehen würden, mit einer Nadel, ist natürlich kein gutes Zeichen. Was soll denn das wohl bedeuten? - Ich freue mich übrigens sehr, dass Ellen sich für die villagearbeit entschieden hat. Ich habe ja schon immer gesagt, dass das das Beste ist.

Nun versuche ich schon den ganzen Vormittag den Uwe per Telefon zu erreichen. Der ist wohl ausgeflogen. Die Sonne scheint aber auch so verlockend. Vielleicht hat er sich ins Wochenendgewühle gestürzt und kauft ein, oder ist er gar für's Wochenende weggefahren? Letzteres glaube ich allerdings nicht, denn ich habe den Eindruck, dass er nur immer paukt. Er will wohl bald nach Nepal kommen. Warum wohl?

Genug für heute. Ich hoffe, Ihr seid zufrieden mit mir. Ich denke viel an Euch und Grüsse Euch beide ganz herzlich

E u r e

Dorothea H. Friederici

Nach Diktat verreist:

F.d.R. *Hahnenfeldt*

(Hahnenfeldt)

P.S.: Mit herzlichen Grüssen von Frau Meudt an Sie beide. Sie legt die Gehaltsfestsetzung für Schwester Monika bei.

4. 10. 79

Liebe Doranne!

Maß nun endlich mal mit einem Abend
aufpassen - denn es haben sich eine Menge Dinge bis
den Brief angesammelt. Herzlichen Dank für den
an Ellen u. mich vom 10.9. - die Kopien von den Briefen
des Wilcox u. des Vorlaufs habe ich erhalten.
Damit wäre ich auch beim ersten Punkt angelangt. Ich
muß sagen, daß ich entsetzt war über die Art, wie
diese Briefe geschrieben wurden. Wenn Du meinst, so
aus der Ferne u. auf diese, nicht gerade freundliche
Weise "Klar-Text", wie Du es meinst, machen Du müßest,
wächst ich mich fragen, was soll denn dabei werden?
Ob sich in den vergangenen Monaten wirklich nichts in
H.D. geändert hat, kannst Du aus der Ferne -
u. Ellen ja auch nicht vollständig ^{beurteilen} mit diesem Art
glaube ich nicht, daß irgend eine Änderung soles der
Sache gedient ist - das vermagst nur u. macht um so
härtere Fronten. Was soll das nun? Es gibt viele
Ansätze und nur, wenn von allen Seiten um ein echtes
Gespräch, aufeinander Hören u. miteinander Ringen, gearbeitet
wird, steht mir Aussicht auf Fortschritt zu sein.
Mit Ungeduld ist da sicher nicht viel zu tun.
Es gibt manche guten Zeichen - auch in H.D. - und es
liegt halt jeweils anders 'langsam' vor, ob man zuerst
mal miteinander das Gespräch wegen finden (auch Ellen
muß gerade hierfür immer noch Mut gezeigt werden) u. dann
als Gruppe das Gespräch mit den Leuten in H.D. aufnehmen.
Das wirkt weit, weit mehr als wenn so eine kleine Gruppe
(z.B. Gossner) nur Kraft macht u. den Eindruck er-
weckt, als wollten sie was Besonderes sein.

Übrigens, ist finde es unmöglich - u. würde nur hoffen, daß
es niemals ein mir sagt, ohne Erlaubnis aus

Briefe zu zitieren - wie aus Ellen's Brief. -

Vor 2 Wochen sprach mich Pastor Hestak an, die Gossner Mission hätte Geld für das N.C.F.-Hoskel versprochen - und dann nichts mehr von sich hören lassen. Es schien recht enttäuscht darüber.

Dabei bin ich auch schon an nächsten Punkt. Letzten Sonntag erfahre ich so nebenbei in einem Gespräch, daß die Gossner Mission in diesem Jahr nicht die übliche "grant" - oder wie es genannt wird, an die U.N.N. gezahlt hat; sondern privat Geldes in Nepal verteilte wille. Erstens ist dies entgegen der Konstitution der U.N.N. - und was nützen üblicherweise an einer Konstitution - wenn Menzies-Bodden, die so wenig ernst nehmen? Du siehst davon, daß in der U.N.N. alle Entscheidungen nur von "oben" getroffen würden - daß die Workers nicht wirklich mitberaten ... und doch ich, als Gossner Mission, fühle sowieso das Gleiche. Ich habe mich nur scheuen können, daß ich von solcher Entscheidung der eigenen Mission auf diesem Wege erfahren habe. Na, Eure Workers sind nur 2 unbedeutende Schwestern - und sicher kommt Euch gar nicht der Gedanke, daß so wichtige Entscheidungen vielleicht den wenigen Mitarbeiterinnen mitgeteilt würden - wenn man sowas schon nicht besprechen kann u. wille. Jedenfalls sollte die Gossner-Mission sich dann nicht so leicht über die Lage in der U.N.N. erheben - habe hier eben den Eindruck, daß die Meinungen von Mitarbeiterinnen gehört u. ernst genommen wurden - wenn auch mit viel Umstand verbunden - aber bei unserer eigenen Gossner Mission, gibt es sicher gar kein echtes Gespräch u. als ernst genommen kann es mir noch nie von u. das ist in den letzten 2 Jahren auch nicht besser geworden. -

Wenn jeder Verein nun, wie die Gossner Mission so eigene Gelder verteilt - sollte das wirklich so eine gute Hilfe für Nepal, für die Christen hier in Land u. für die U.N.N. - zu der wir ja nun mal gehören - sein ???

Inzwischen habe ich sogar 2 Nummern des Gossner Blattes bekommen. Was sehr wenig erfreut, den Artikel über Samuel u. damit zu lesen - über den anderen wage ich nichts zu sagen. Erstens stimmen schon mal ein Teil der gesagten Dinge nicht. Darüber hinaus, welches Recht haben wir oben, Menschen so für unsere Zwecke zu kränken. Würden wir es schätzen, wenn Nepalis so mit voller Namensnennung über unsere privaten Angelegenheiten in ihren Zeitschriften berichten?? -

Übrigens, auch in dem Bericht für das Kuratorium waren etliche Dinge ungenau oder sogar falsch. - Aus neuen Briefen, Randolphs Rundbriefen u. Erzählen hätte es klar sein können - z.B. ob ich nicht in 5 oder 6 u. 11 Pandayats - wir haben keineswegs nur Vortrags- u. Medizin u. Unterricht - sondern Behandlung gehört auch davon und einiges mehr. -

Über Lausanne schreibt du in vorletzten Brief so allgemein, daß es Wichtigeres zu tun gäbe, als sich solche Zeug anhören zu müssen. Stimmt das wirklich? Nachher wir es uns nicht zu leicht, wenn wir die Überlegenheit der Anderen denken so abtun? Ich habe auch einige sehr andere Botschaften über Lausanne gehört u. gelesen u. werde mir demnächst erst mal einige Vorträge anhören, die es gibt hier auf Cassette gibt. Schreibe dann vielleicht hinterher noch dazu.

Du schreibst, es sei so viel zu tun u. keine Zeit bleibt zum Denken. Ist es denn wirklich richtig, wenn eine Mission sich so in den "Rummel" (versteht, bitte, den Lärm) von "Öffentlichkeitsarbeit" begibt. Gerade aus diesem Grunde bin ich persönlich so sehr gegen Reisen u. daran wird sich wohl auch nichts ändern.

Übrigens, warum soll es Ellen freigestellt sein u. von wir erzwungen werden, Dienst zu tun??

Habe noch immer keine Nachricht, wann die Jordan-Touristen kommen. Im November ist hier vieles los in C.H.P. - u. so sehe ich wenig Hoffnung, daß ich dann nebenbei für diese Gruppe Zeit haben werde - vor allem, was ich bis heute die Daten nicht weiß.

Paul Spivay's Kopf - oder besser Halswirbel scheint wieder in Ordnung - es war ein rechtliches Schrecken für alle.

Der Dr. Strong's Nachfolger wird, ist noch unklar. Mr. Wilcox hat bereits alle U.P.N. - Leute von S.B.H. - einzeln interviewt - es gibt einige Möglichkeiten - aber keine scheint bisher die geeignete Lösung zu sein. Ein neuer Surgeon ist jetzt in der Language - school.

Samuel sucht nach einem Abt. Er bangt sehr in der jetzigen Abt. und scheint auch nicht mehr regelmäßig zu gehen. Seit über 2 Monaten hat er auch kein Gehalt mehr ausgezahlt bekommen. Das ist natürlich entsetzlich für ihn u. den mit. Kakoni ist zur Zeit in Deutschland. Sie sagt nämlich, es habe wirklich nicht genug zu tun u. sie könne ihn nicht bezahlen u. die Leprosy-association werde sich so zu tun.

So, Dir wird dieses längst zu viel zu lesen sein u. so will ich aufhören.

Ich hoffe u. wünsche Dir sehr, daß die Nerveneintrübung u. Rücken schmerzen besser geworden sind!

Mit herzlichen Grüßen,

Deine

Don. K.

Schwester
Monika Schutzka

16. Oktober 1974
frie/ha

United Mission to Nepal
P.O. Box 126

1/29 Thapathali
Kathmandu/Nepal

Liebe Monika!

In Deinem Brief vom 4. 10. hast Du mich ja richtig ausgeschimpft. Zuerst war ich etwas deprimiert, aber inzwischen, nachdem ich ihn fünf oder sechs mal durchgelesen habe, hoffe ich vernünftigt antworten zu können.

Du bist entsetzt über den Ton, den ich in dem Brief an F. Wilcox angeschlagen habe. Ich bin froh, dass sich, wie Du schreibst, im H.Q. in den letzten Monaten einiges geändert hat. Als ich mit F. Wilcox über dieses leidige Thema sprach, bat er mich, ihn wissen zu lassen, wenn ich solche Beschwerden höre, weil ihm das ganze Problem keineswegs bewusst ist. Ich habe das mit meinem Brief getan. Ich glaube nicht, dass ich härtere Fronten geschaffen habe und ich bin auch der Meinung, dass Ungeduld nicht hilft. Aber nachdem ich zumindest in den letzten 5 Jahren mit den H.Q.-Leuten dieses Problem diskutiert habe, meine ich von Ungeduld nicht mehr reden zu können. Natürlich kann ich aus der Ferne und Ellen als Neuling, das alles nicht 100%-ig beurteilen. Diesen Anspruch habe ich nie erhoben und erhebe ich nicht. Aber darüber waren Du und ich und wir alle uns doch einig, dass man nur dann etwas erreichen kann, wenn man aktive Mitverantwortung übernehmen will. Weder die Gossner Mission noch ich, wollen etwas besonderes sein, aber wir sind es ja auch nicht. Es gibt ja genügend andere UMN-Mitglieder, denen das gleiche Problem am Herzen liegt.

Wir haben P. Kartak Geld für das N.C.F.-Hostel versprochen. Das wir danach nichts von uns hören liessen, stimmt nicht ganz, denn ich schrieb ihm, dass wir das Geld schicken würden. Unsere Finanzlage ist nicht gerade sehr rosig, und sobald wir können, bekommt Robert das Geld. Darafu kannst Du Dich verlassen, denn mir liegt die Sache auch sehr am Herzen.

Und damit sind wir bei den UMN-grant. Wer hat Dir denn den Unsinn erzählt, dass Gossner das Geld nicht der UMN geben würde, sondern privat verteilt? Du müsstest doch eigentlich wissen, dass ich die UMN viel zu gut kenne und viel zu gut leiden mag. Es tut mir sehr leid, dass es mir bisher nicht gelungen ist, Dir zu zeigen, dass wir Dichernst nehmen. Das tut mir auch als Person

Dorothea Friederici leid. Ich habe mich darum bemüht Dir das zu zeigen und ich weiß auch von den anderen Gossner-Leuten, dass sie Dich sehr ernst nehmen. Ich wünsche, Du könntest das endlich wirklich glauben.

Vielleicht können die Leute, die Dir gesagt haben, dass wir Gelder privat verteilen, auch gleich sagen, an wen wir die Gelder ausgegeben haben. Bisher haben wir noch keinen Pfennig in Nepal ausgegeben, der nicht an ein UMN-Projekt gegangen wäre. Dass ich meinen Sohn und seine Familie unterstütze, und auch in Mahendra Bhawan und im Scholarship Committee einiges Geld lasse, ist meine private Sache und hat absolut nichts mit der Gossner Mission zu tun. Dass wir der NCF Geld für das Hostel geben wollen, habe ich im Frühjahr F. Wilcox gesagt. Wo also tun wir etwas falsch?

Liebe Monika, dass Du Dich nun auch über die Berichte im Gossnerblatt aufregst ist wirklich unnötig. Ich weiß, dass einige Fakten über Samuel und Damnits Leben nicht ganz genau geschildert sind. Es geht doch auch nicht um einen genauen Lebenslauf, es geht doch um die Probleme, die dahinter stecken. Wie sollen wir denn die Menschen hier dazu bringen für Samuel und Damnit für Sunil und Bagwathi und für all die anderen zu beten, wenn nicht dadurch, dass wir von deren Problemen erzählen? Du hast doch auch seinerzeit mit Sita das gleiche getan. Nicht weil wir Sensationen weitergeben wollen, sondern weil wir mitdenken und mittragen wollen.

Es tut mir leid, dass ich dem Kuratorium etwas Falsches berichtet habe, und dass Du nicht in fünf sondern in elf Panchayats arbeitest, hätte ich vielleicht wissen müssen. Ob allerdings die Herren Kuratoren sich sehr viel von einem, fünf oder elf P. vorstellen können, weiß ich nicht. Du könntest dieses, meinen falschen Bericht sehr leicht richtig stellen, indem Du für die nächste Sitzung des Kuratoriums Mitte Jan. 1975 einen kurzen und doch alle nötigen Auskünfte gebenden Bericht schreiben würdest. Ich wäre sehr froh, wenn ich diesbezüglich einmal von Dir Unterstützung bekäme.

Über Lausanne hätte ich geschrieben, es gäbe Wichtigeres, als sich das Zeug anzuhören. Habe ich das wirklich geschrieben? Ich habe vielleicht geschrieben, dass es sich nicht lohnt, die Zankereien, die vor Lausanne im Gange waren, anzuhören. Das Lausanne eine segensreiche Konferenz war, ist auch bis zu mir schon vorgeklungen. Natürlich gab es auch negative Kritik. Ich glaube aber, dass das positive überwiegt, und ich bin sehr froh, dass Lausanne es fertig brachte, von einem "entweder oder" zu einem "dies und das" zu kommen. Übrigens erzählte mir gestern Monika Hönig, dass es eine Nepal Kommission gab, die aus 5 Personen bestand. Ich freue mich darüber. Mary Kartak hatte mir schon geschrieben, dass Robert leider seine Reise nicht über Berlin leiten konnte, was mir sehr leid tat.

Und nun noch das Thema Öffentlichkeitsarbeit. Ist es wirklich wahr, dass Du gezwungen wurdest, Gemeindegarbeit zu tun? Ich glaube, ich habe Dir in Nepal sehr ausführlich gesagt, dass wir das nicht tun wollen. Ob Du mich da nicht ernst nimmst? Ich habe übrigens noch nie daran gedacht, dass Reisedienste und Gemeindegarbeit "Rummel" sein könnten. Mir ist nur noch nicht klar, wie Du die Christen hier wissen lassen willst, welche Probleme die Menschen

in anderen Ländern haben, wenn Du es ihnen nicht erzählst. Ich persönlich meine genau darin meine Aufgabe, den nepalesischen Freunden, Christen oder Nichtchristen, gegenüber zu erfüllen, wenn ich hier von ihnen berichte. Wir beklagen uns so oft, und Du tatest das doch auch, als wir uns unterhielten, dass die Menschen hier so gleichgültig sind. Sie werden es auch weiter sein, wenn wir nichts dagegen tun. Darum finde ich, ist der Gemeindedienst sehr wichtig. Vielleicht Erinnerst Du Dich daran, dass ich Dir in Nepal anbot, Du könntest in Deinem Heimaturlaub hier im Gossnerhaus wohnen und brauchtest keinen Gemeindedienst zu tun, wenn Du meinst, dass es flach wäre ihn zu tun. Beide Angebote, und ich spreche in diesem Falle mit Absicht von zwei Angeboten, sind weiterhin gültig. Dein Vorwurf, dass es Ellen freigestellt sei und von Dir erzwungen wurde, Reisedienst zu tun, ist also nicht richtig.

So ganz nebenbei frage ich mich natürlich auch, wie wir unsere Finanzen aufbessern können, wenn wir nicht mehr um die Unterstützung der Gemeinden bitten. Wir leben leider - oder zum Glück? - zum grossen Teil von persönlichen Spenden und es ist wunderbar zu wissen, dass so viele Menschen Mitdenken- und arbeiten.

Wieso Kathrin Samuel nicht bezahlen kann, ist mir schleierhaft. Ich hatte ihr doch gesagt, dass ich zumindest für dieses Jahr sein Gehalt übernehme, allerdings unter der Bedingung, dass er das nie erfährt. Ich werde versuchen, Kathrin zu treffen, während sie hier in Deutschland ist.

Liebe Moniak, in mehreren Briefen habe ich Dich bereits nach Deinem Arm gefragt. Könnte es sein, dass Du meine Fragen nicht ernst nimmst? Ich wünsche Dir sehr, dass es Dir gut geht, dass Du in Deiner Arbeit zufrieden bist und dass Du die Sicherheit haben kannst, dass auch wir hier in Berlin für Dich beten. Es kann über so viele Kilometer hinweg zu Missverständnissen kommen. Aber solange wir voneinander wissen, dass wir an einer gemeinsamen Arbeit stehen, kann uns nichts trennen - und das ist gut so.

Herzlichst

D e i n e

T. Ose

Schwester
Monika Schutzka
United Mission to Nepal
P. O. Box 126
Thapathali
Kathmandu/Nepal

10. Dezember 1974
frie/sm

Liebe Monika!

Es ist Zeit, dass der Weihnachtsbrief geschrieben wird und Du hast ja sowieso noch Antwort auf verschiedene Fragen zu bekommen. Und schließlich der dritte Grund meines heutigen Schreibens die beiliegenden Durchschriften von Briefen Boruttas und Schmelters. Betreffend. Versuche ich es also der Reihe nach.

In Deinem letzten Brief freust Du Dich über die Geldknappheit bei Gossners und schlägst Gehaltskürzungen vor. Ich erinnere Dich daran, dass wir in Nepal schon mal darüber gesprochen haben. Ganz so einfach ist das nicht. Wir als alleinstehende können uns eine Menge leisten was Familien sich nicht leisten können. Und Dein Beispiel von Risley's stimmt ja auch nicht ganz. Ich gebe zu, sie haben versucht einfacher zu leben als die mehrzahl der anderen Ausländer in Kathmandu. Aber als es darum ging in einem Dorf zu leben, und z. B. bezüglich Schule usw. die gleichen Probleme zu haben wie nepalesische Familien, da spielten sie auch nicht mehr mit. Und das R. für Ihre Familie in den Haus in dem sie leben einschließlich Miete usw. mit einem nepalesischen Gehalt ausgekommen wären, ist ja wohl auch Illusion. Vielleicht werden wir eines Tages tatsächlich weniger Geld für Gehälter haben und dann ist es sicher unsere Aufgabe, Deine und meine, z. B., trotzdem weiter mitzuarbeiten. Aber wir können das niemals für alle Mitarbeiter voraussetzen. Auf der einen Seite stimmt es, dass Mitarbeiter einer krichlichen Institution engagierter Mitarbeiter sollten als andere, auf der anderen Seite darf gerade die Kirche ihren Leuten nicht mehr abverlangen als andere es tun, wenn sie nicht unsozial und damit unglaublich wirken will. Wenn Du der Meinung bist, zuviel Geld zu bekommen, dann bleibt Dir anheim gestellt das Geld so zu verwenden, wie Du es verantworten kannst und das tust Du ja schon. Grundsätzlich aber dürfen wir unsere Gehälter nicht kürzen.

Die Besucher Schmelter und Borutta stehen Euch also ins Haus. Ich habe mir gedacht, dass Herr und Frau Borutta sich mehr auf Deine Arbeit konzentrieren sollten und Schmelters mehr auf Ellens Arbeit.

Denn schließlich bis Du bei Boruttas ausgesandt und Ellen in einer Lippischen Gemeinde. Das heißt aber nicht, dass Ihr Euch nun gar nicht mehr um den jeweiligen anderen Besucher kümmern sollt. Das ist wohl klar. Es kommt mir sehr darauf an, dass beide Ehepaare einen recht intensiven Eindruck in der UMN bekommen. Ich weiß nicht, was Du und Ellen geplant habt bezüglich Workers Conference, aber ich hoffe, daß Ihr unseren Kuratoren eine gute Einführung in die UMN geben könnt.

Wenn Dir das von mir vorgeschlagene Programm nicht zusagt, dann ändere es bitte so wie Du es besser findest. Ich habe nur Programm Vorschläge gemacht. Ich hoffe, dass es Dir ein bisschen Spaß macht, die Besucher zu haben.

Und nun lass Dir noch ein recht frohes Weihnachtsfest wünschen und einen sehr guten Übergang in das Jahr 1975. Ich wünsche Dir Gottes Segen und viel Kraft.

D e i n e

Anlage

Die

P.S.: Gerade lese ich Deinen Brief vom 26. 10. (!!!!!) noch mal durch und stelle fest, dass Du da noch eine unbeantwortete Frage hast. Vielleicht hat Mr. Havens Dir schon gesagt, dass der General Grant längst überwiesen ist. Es ist wahr, im letzten Jahr haben wir ihn nicht überwiesen, aber dieses mit Abstimmung mit der UMN und wir haben dafür mehr Geld an das Scholar Ship Committee und an Padma Sadan überwiesen. In diesem Jahr haben wir weniger nach dort und dafür etwa doppelt soviel als angefordert an den General Grant geschickt. Du kannst also beruhigt sein und vielleicht wenigstens ab und zu mal allen Leuten gerade in die Augen gucken, ohne Dich wegen uns Schämen zu müssen. Übrigens war Mr. Wilcox sehr einverstanden, dass wir Geld an die NCF geben wollen. Auch das ist ja inzwischen geschehn. Es ist allerdings schade, dass offensichtlich niemand anderes das NCF Hostel unterstützt. Aber das ist ein anderes Problem.

Do.

✓ Schwester
Monika Schutzka

29. November 1974
frie/sm

Schwester
Ellen Muxfeldt
United Mission to Nepal
P.O. 126
Kathmandu/Nepal

Liebe Monika und liebe Ellen!

Die Adventszeit ist da. Ich möchte Euch dazu einen Gruß senden und Euch wünschen, dass es eine frohe und gesegnete Zeit für Euch wird. Ich danke Euch beiden für Eure Briefe und werde nach altem Muster wieder einiges an Euch zusammen schreiben und anderes einzeln.

Unsere Reisegruppe ist also wieder wohlbehalten hier angekommen. Die Reaktionen sind sehr positiv, trotz mancher Pannen, dass wir es wagen, im nächsten Jahr wieder so eine Gruppe auf Reisen zu schicken. Es hat mich ein bisschen traurig gemacht, dass Nepal offensichtlich nicht ganz so positive Erinnerungen hinterließ, wie ich es mir erhofft hatte. Vielleicht ist es meine Schuld, weil ich Euch nicht deutlich genug gemacht habe, dass es sich um Freunde handelt und nicht um normale Touristen. Unter anderem waren z.B. sieben Pastoren in der Gruppe, deren Gemeinden sich seit längerem mit der Arbeit in Nepal befassen. Sie hatten geglaubt, dass Sie zumindest einige der nepalesischen Christen kennenlernen würden und von Euch einige der Besonderheiten der Arbeit vor Ort erklärt bekommen. Ich hatte in mehreren Briefen nach Nepal, darum gebeten, dass man ein Treffen mit einigen nepalesischen Arrangierern möchte. Unter anderem hatte ich auch Pastor Robert darum gebeten. Warum weder er noch die H.Q.-Leute noch Ihr, es dann getan habt, weiß ich nicht. Mir ist auch nicht ganz klar, warum Ihr die Leute einfach einem Fremden Touristenführer überlassen habt und nicht selbst mitgefahren seid. Ich hatte mit Absicht doch Tempelbesichtigung und Missions-Projekt-Besuch in einer Tour geplant. Und es war niemand da, der die vielen Fragen beantwortete. Das Programm hatte ich doch mit Dir, Monika, im Frühjahr besprochen. Wir hatten dann ausgemacht, dass die Verantwortung für die Durchführung von einem Reisebüro übernommen würde, dass Du aber, Dich sonst um die Touristen kümmern würdest. Leider ist das schief gegangen und alles was man von der Nepal Zeit hört ist, dass man von Euch beiden enttäuscht war, zum Teil sogar verärgert; Dass man viele Tempel in Nepal gesehen hat; und das man noch weniger als vorher weiß, was denn nun die Mission in Nepal tut. Ich bin sehr traurig über dieses Ergebnis - Natürlich kann ich nicht beurteilen, wie Ihr was hätten tun sollen, denn ich war nicht dabei. Aber die Einstimmigkeit in der Beurteilung des Nepal-Aufenthaltes zeigt mir eigentlich, dass es anderes hätte sein können.

Die wenigen Bemerkungen, die Du Monika, von der NCF-Konferenz machtest, stimmen mich auch nicht gerade froh. Ich wäre dankbar, wenn Du auch darüber noch etwas ausführlicher schreiben würdest.

Im Januar 1975 werden Herr und Frau Borutta und Herr und Frau Schmelter nach Nepal kommen. Sie möchten an der Workers Conference teilnehmen. Ich werde das am Montag offiziell der UMN mitteilen. Ihr wisst sicher beide, dass sowohl Pastor Borutta als auch Pastor Schmelter dem Kuratorium angehören. Sie kommen sehr kritisch nach Nepal. Bitte, gebt Euch viel Mühe mit Ihnen und nehmt Euch viel Zeit für sie. Es sind keine Touristen, sondern Leute, die ein wesentliches Mitspracherecht bezüglich unserer Mitarbeit in Nepal haben.

Soweit an Euch beide. In Einzelbriefen geht es weiter.

E u r e

D. T. Nie

Schwester
Monika Schutzka
United Mission to Nepal

P.B. 126
Thapathali
Kathmandu/Nepal

30. November 1974
frie/sm

Liebe Monika!

Ob Du wohl zu Weihnachten wieder Besuch aus Deutschland hast? Ich glaube Schwester Renate hatte es doch geplant. Dass Barbara Jahnke bei Dir war, habe ich nur so nebenbei durch eine Bemerkung von Mechthild Seeberg erfahren. Ich hoffe, Ihr hattet eine schöne Zeit.

Du fragtest nach dem Ergehen meines Rückens. So ganz gut ist es nicht. Obwohl es schon viel besser ist als vor 2 oder 3 Monaten. Es ist für mich ein ganz neues Erlebnis mal nicht ganz Gesund zu sein. Irgendwann im nächsten Jahr soll ich dann wohl zu einer Kur. Ich hoffe sehr, dass dann alles wieder gut ist. Schrecklich schlimm ist es aber auch jetzt nicht.

Dass Frank Wilcox Nepal entgültig verlassen will, überrascht mich. Wir wurden nach Vorschlägen für seine Nachfolge gefragt. Hast Du einen Vorschlag? Ich wäre froh, wenn Du Dich dazu mal äussern würdest.

Was ich zu Samuel sagen soll weiß ich nicht. Ich bin traurig. Und ich weiß nicht, wie ich ihm helfen soll. Ich werde ihm noch vor Weihnachten schreiben, aber das nutzt auch wenig. Grüsse ihn und Damnit jedenfalls schon mal. Dir sende ich herzliche Grüsse, besonders jetzt in der Adventszeit wünsche ich Dir Ruhe und frohe Erlebnisse.

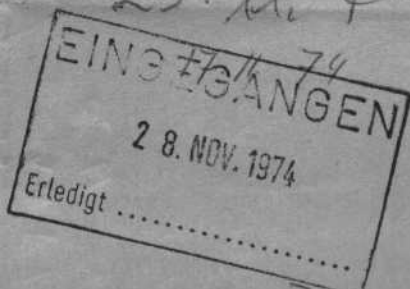
D e i n e

Die

2. d. 1. X.

25. 11. 74

D. Fire.



Liebe Dorothea!

Heute nur ein paar Zeilen - komme mit den Briefen sonst nicht nach.

Inzwischen müßten die Touristen wohl wieder in Deutschland gelandet sein - hoffentlich gut und heil. Bin gespannt, was u. wie sie berichtet werden. Ellen hat enorm geholfen und ich hoffe, daß trotz aller Schwierigkeiten auch die letzten Tage für sie brauchbar wurden.

Einen sehr herzlichen Dank für die Wurst, die herrliche Seife (zur Zeit so besonders wertvoll, da es kaum ~~Seife~~ zu kaufen gibt) u. die Karte. Das sehr lieb von Dir so eine Gruß zu schicken, obwohl Dir ja mein Brief wohl gelangt hat. Die Antwort auf Deine last Du ja wohl inzwischen bekommen?

Heute Abend ist deutscher Gottesdienst - der Pfarrer aus Delhi ist gerade hier - ich kenne ihn noch nicht - freue mich jedenfalls auf den Gottesdienst. In Gyaeshwar ist es zur Zeit sehr schwierig - könnte sehr wohl sein, daß es bald zu einer Spaltung kommt. N.C.F. war wirklich seltsam - künstlich aufgepeitschte Eusthien, ein speaker, der sich selbst in Schauspielen gefiel (sorry, bin mir vor wie ein Jesper)

Lies & Sch. Freie!
Deine
Chika

सोना बर्तन काटवोरोस। →

kh sips
AEROGRAMME



Frau
Dorothea Frederici
1 Berlin 41
Hardenbergstr. 19-20
GERMANY

पठानको नाम र ठेगाना।

Dr. S. S. S. S.
P.O. Box 26
Kathmandu
Nepal

यस पत्रपत्रिका केरी कागजिएमा साधारण डाँकबाट चलान गरिन्छ।

Like yourself, I'm a
little gold as I'm - the
little gold as I'm - the
little gold as I'm - the

und Geschrei u. Zungen reden Man darf kaum, wo
man hier nur Kirche gehen will u. auch ganz von ihnen
dabei sein kann.
Samuel macht mir viel Sorgen. - erkrankt seit 2-3 Jahren
nicht mehr, borgt Geld von verschiedenen Stellen zugleich
(von mir auch) bis ich gestern erfuhr, dass das nicht
das einzige war. Heute wird bekannt, was er wirklich
hat. Damit seiner letzte Woche sehr bedrückt zu sein.
Hatte leider fast keine Zeit für sie u. mit ihr. Hoff,
dass sie das morgen erleben wird.
Nächstes Wochenende ist Dr. David Morley hier - wird wohl
auch in Saugapau einen Besuch machen u. dann gehts
in ein 2-3 Tage Seminar von der Regierung organisiert für
alle community-health-workers - im government, F.P.-Nepal
und U.N.N. - und dann kommt schon der 1. Advent
etliche Sonntage mit Ellen zusammen.

Gossner
Mission

Schwester
Monika Schutzka

14. November 1974
frie/sm

Schwester
Ellen Muxfeldt

United Mission to Nepal
P.O. Box 126
Kathmandu/Nepal

Liebe Monika, liebe Ellen,

Ihr habt mir beide geschrieben und solltet auch ganz schnell Antwort haben. Aber vor Ende des Monats wird's nun doch nichts Ausführliches. Darum heute also nur dieser kurze Gruss.

Heute haben Euch wohl die Touristen verlassen und ich bin gespannt was die von Euch und Ihr von denen berichtet. Hoffentlich ist alles gut gegangen.

Ich gehe Übermorgen mal wieder auf Reisen. Von Freitag bis Sonntag einschl. bin ich in Wolfsburg in einer Gemeinde. - Montag und Dienstag trifft sich die Redaktion von "Das Wort in der Welt", um die Jahresplanung für 1975 zu machen. Die Sitzung ist in Wuppertal und ich werde darum den Buß- und Bettag (Mottwoch) bei meiner Mutter verleben. D. h. am Abend setze ich mich in den Zug und fahre nach Hamburg wo die "Rogate-Aktion 75" besprochen wird (Tag der Weltmission). Und das Wochenende werde ich dann bei meiner Freundin in Kiel privatisieren. Sonntag abend komme ich zurück nach Berlin.

Ich hätte viele Fragen an Euch. Aber die kommen eben später. Dass Ellen nach Amp Pipal geht freut mich sehr! Ich habe dem Uwe schon einige Bilder von dort gezeigt.

Herzliche Grüsse Euch beiden und allen Bekannten. Ich denke oft an Euch.

E u r e

D. Thure

2. d. A.

10.12.74

EINGEGANGEN

- 5. NOV. 1974

Erledigt

26.10.74

Liebe Doris Hess,

es ist fast Mitternacht u. die Augen fallen mir auch fast zu - aber eine Antwort auf Deine Briefe will ich noch versuchen, denn von der nächsten Woche an werde ich so viele Besucher hier haben u. schon gar nicht zum Schreiben kommen - das wird bis ins neue Jahr so gehen u. bei aller Freude ist mir ein wenig Bange, wie ich alles recht neben der Arbeit werden schaffe. Hilfe habe ich nämlich auch keine mehr.

- Nun, erst mal herzlichen Dank für Dein ausführliches Antworten u. Erzählen. Daß ich Dir mit meinem Brief wehtut, verzeh bitte - gefährdet habe ich es auch - doch genau so wie ich dachte, schrieb ich, denn sonst kommt ja auch kein echtes Gespräch in Gang. Ja, daß wir miteinander an der gleichen Arbeit stehen u. das füreinander beten brauchen u. tun, daß weiß u. glaube ich auch. Dank, daß Du mit diesen Worten den Brief endest.

Es ist es vergesse - Workshop's Conference ist vom 11. - 16. Januar in Pokhara.

Wie ist das nun mit der U.M.N.-grant - zahlt die Gossner Mission die oder nicht? Das wird aus Deinen Zeilen nicht klar. Mr. Havens sagte Gossners wolle sie dies Jahr nicht zahlen. Hat er mir da was Falsches erzählt? U.a. - wenn das N.C.F. Hostel unterstützt wird, das ist doch abzweckmäßig auch eine Privat-institution der Gossner Mission - da wäre ich schon, wenn so jeder Verein seine eigene Stelle sucht, das ist doch nicht so recht im Sinne der U.M.N.-constitution. Was meinte denn damals Mr. Wilcox zu Euren Vorschlag?

Im hast sehr Recht - war Schicksal über Sita - was
gemeinsam in ich empfand das Leide und genauso in
bevor, daß ich jemals auf die Bitte damals von
Dir. Berg einging u. über die Mädchen so schrieb. Mir
ging es damals in Gespräch ganz persönlich um die
Frage nach der Platz der Taufe in einer Welt wie
diesem (oder auch hier) - zum Veröffentlichen hatte
ich es wie gedacht, mich aber auch bisher nicht da-
gegen ausgesprochen.

Freilich hast Du darin recht, wir müssen den
Menschen zu Hause erzählen, damit sie mitbekommen,
mitbekommen können. Doch wie? - Mir wird das Schreiben
gerade daheim - immer schwerer u. fraglicher, weil bei allen
guten Meinungen ich beim Lesen von Missionen Blättern wie
das Gefühl bekomme, daß wir etwas tun, was nicht gut
ist u. daß wir die Menschen für unsere Zwecke
gebrauchen - da made ich keinen Unterschied zwischen
Deinem Bericht oder den was ich damals selber schrieb.
Vielleicht müßten wir wenigstens die Namen ändern.
Doch auch das scheint mir keine ganze Lösung zu sein.

Bin froh, daß Du zusammen nicht nur negativ nicht,
denn einiges was ich davon bisher lesen konnte war
wirklich gut u. wichtig - Aus Nepal waren P. Kerkhof
und der junge Mann von Gauthier for Christ - mir fällt
gerade der Name nicht ein ^{Nicodim} ~~Nicodemus~~ oder so ähnlich
u. Helen Huston u. Elfrida Bernhardt dort.

Gut, über das Thema öffentlich bekannt will ich lieber
vorläufig nichts mehr sagen. Da bin ich vielleicht
durch die Erfahrungen in Heinstadt - wo es
für mich jedenfalls großes Zwang u. Ruin war,
zu negativ eingestellt. Daß Du sich viel Mühe gebt

u. auch das Gefühl hatte, daß es sich lohnt, frant
mit.

Die Nachricht, daß die Gossner-Mission knapp an
Geld ist - versieh bitte, es wird dir verrückt klingen -
doch die frant mich. Mir ist seit Jahren eine Frage, wie
wir aus unserer rühmlichen Art herausfinden. Mein erster
Vorschlag (u. du könntest jederzeit bei mir anfragen) geht
endlich mit den Gehältern herunter - das wird vieles ein-
sparen, daß das dann anders gebraucht werden kann.
Je mehr wir von den Hungerwüsten u. kommt um uns
hören, wie wollen wir den Menschen den anders zu
Brüdern u. Schwestern werden, als wenn wir endlich, end-
lich aufgeben uns in unseren Vorkstand zu versichern
u. gute Entschuldigungen u. Begründungen dafür vor-
bringen. Mit dem Bibel studium sie nicht über ein-
da legen wir es uns immer mit Kunst erst so selber
zurecht. Könnte es nicht vielleicht doch wieder ein
Segen für uns werden, wenn unsere Gebete u. Mittel auch
wirklich "erbeten" sind. Früher haben Menschen das
gewagt u. erfahren. Ich werde nie vergessen, wie mich das
Buch über Georg Müller von Bristol "Niemand entheimicht"
bewegt hat. Ich glaube wir haben durch unsere Wohl-
stand in Kirche u. Mission etwas verloren. Wir reden
heute so viel - in Zeitschriften, Nachrichten... davon daß
 $\frac{1}{3}$ der Menschheit von $\frac{2}{3}$ der Güter lebt - u. wir Christen
wären weiter daran mit. Leider fand ich keine Mission
(für die, die es tun bis wir nicht fromm genug), die bereit
wäre in dieser Richtung einen Schritt zu wagen. Hoffe das
vielleicht wird auch "Narren um Christi willen zu sein?" -
das doch selber arms wurde, auf daß es durch seine
Kunst viele noch wackelt?

Wenn immer in dies Thema ausgesprochen wird es wart mit ein
etwas unbedingte Lächeln abgeben - bis auf ganz 2 wenige

den Ausdruck

Brücken!

Harzlose Straße!

Deine Charaktere.

Menschen - Dr. Rischys gelöstes Denken, doch die gehen über
auf, was nie unsere christliche Unkonsequenz nicht mehr
ertragen konnten. - Mandual meine ich fast, daß ich
womöglich wirklich nur ein "Träumen" oder so was bin, wenn
ich für diese Gedanken so gar kein Echo finde.

Es tröstet mich, daß gerade in Bonhoeffer's Büchern ge-
legentlich ähnliches anklängt. Dies mal im Widerstand
u. Engführung - Brief von 3. 8. 44 - Entwurf eines Briefs,
3. Kapitel. -

Mich läßt die Unruhe in diesen Punkte je länger je
weniger los u. wenn Du von Gelöstheit schreibst -
vielleicht könnte uns das zu neuen Wegen locken???
Wären nicht womöglich auch zu Hause Menschen noch be-
reiter zu geben, wenn sie sehen, wie wir damit umgehen
u. bei uns selber anfragen? Und wären wir viel-
leicht gerade wenn wir nicht mehr die sind, die immer
geben u. helfen können, den Menschen hier noch Hilfe?
Vielleicht können sie unsere Absicht unser Verlangen nie
verstehen, weil es für sie immer so aussieht, als wäre
es eine lahrende Sache Christ u. gar Missionen zu
sein. Ich wäre froh, unendlich froh, wenn ich eines Tages
ohne mich selber zu wissen auf die Frage wieviel ich
vermöge antworten könnte.

Vielleicht, die Frage nach dem Ich habe ich übersehen - oder
vielmehr übergangen - ich kann ihn brauchen, wenn auch
nicht ohne Schmerzen u. nicht mehr 100% - das Stroden
geht etwa 90% - das Biegen 60% u. nicht mehr arbeiten
aus, ist auch nicht mehr so auffällig für andere.
Ich versuche selbst so wenig wie möglich davon zu
denken u. schreibe deshalb nicht gerne darüber.

Und wie geht es Deinen Brücken? Auch die Frage was
von mir einst gemeint!

Nun es ist spät - oder früh - und für heute reicht
es. - Um die ersten Tarvisten werde ich mich so
ich kann kümmern. Zu gleich liegt der Termin zwischen

Schwester
Monika Schutzka
P.O. Box 126
United Mission to Nepal
1/29 Thapathali
Kathmandu/Nepal

16. Oktober 1974
frie/ha

Liebe Monika!

Nun bist Du mir doch zuvorgekommen und hast mir geschrieben, ehe ich Dir schrieb. Ich hatte ja Urlaub und eigentlich sollte auch diese Woche noch Urlaub sein, aber wegen der vielen Arbeit habe ich den wieder verschoben. Es gibt so vieles, was ich berichten möchte und ich hoffe, dass ich nicht alles vergesse, weil Dein Brief vom 4. 10. ja auch einer ausführlichen Antwort bedarf. Zumindest einmal, möchte ich von den letzten Wochen der Reiserei berichten.

Anfang September fuhren Pastor Seeberg und ich zum DENT nach Hermannsburg. Ich bin froh, endlich Hermannsburg und die Missionsanstalten kennengelernt zu haben. Die Tagung hatte ein strenges Programm und liess uns wenig Zeit, die schöne Heide beim herbstlichen Sonnenschein zu genießen. Die Tagung beim DENT war recht friedlich. Nur einmal kam es zu einer etwas aufregenden Auseinandersetzung als es um Süd-Afrika ging. Die evangelikalen Missionsgesellschaften hatten sich ja seit dem letzten DENT im vergangenen Jahr zu einer Arbeitsgemeinschaft zusammengeschlossen (AEM = Arbeitsgemeinschaft evangelikaler Missionsgesellschaften). Beim DENT fehlte also die direkte Konfrontation und vielleicht war das gut so. Es kam zu guten Gesprächen und die Vertreter der AEM waren Gesprächspartner. - Übrigens wurde beschlossen ein evangelisches Missionswerk in Deutschland zu gründen in dem die regionalen Missionswerke und auch die nicht integrierten Missionsgesellschaften Mitglieder werden können. Ob es gegründet wird, entscheidet sich wohl bei der EKID-Synode, die Anfang November hier in Berlin stattfindet.

Von Hermannsburg aus fuhren wir weiter nach Bremen, wo wir Mrs. Bengra und Mrs. Tirkey trafen, die vorher fünf Tage Gäste beim Missionsdienst für Christus in Stockdorf waren. Es hat ihnen dort sehr gut gefallen. Wir trafen auch Mohan, Paul und Christie, die Inder aus Berlin, sowie Herrn Schlottmann, der inzwischen schon als neuer Mitarbeiter nach Zambia ausgereist ist. Gemeinsam fuhren wir acht, nach Walle in Ostfriesland.

Die Kirchengemeinde Walle hatte uns für eine Woche eingeladen und wir sind sehr dankbar für diese Woche. Wir alle waren in Privat-Familien untergebracht und alle Gemeindekreise einschließlich Volksschule und Gymnasium haben in-

tensiv mit uns eine Woche über Missionsarbeit und über Indien nachgedacht. Am Mittwoch der Woche fand der traditionelle Gossner-Tag statt. Es waren viele Gossner-Freunde aus ganz Ostfriesland gekommen. Der Vormittag stand mehr oder weniger unter dem Thema meines Referats "Ökumenische Mission", in dem ich versuchte zu erklären, dass sogenannte Evangelikale oder sogenannte Ökumiker oder wie immer man die Gruppe bezeichnen will, beide davon überzeugt sind, Gottes Willen zu tun. Ich erklärte das am Beispiel der UMN von der sich einige Missionare trennten, als das Religionsgesetz erlassen wurde, Andere weil sie als Gottes Auftrag das Predigen des Evangeliums verstanden. Andere Missionare dagegen waren und sind überzeugt, dass man mehr tun und weniger predigen soll. Ich habe versucht, Nepal nur als Beispiel für die augenblickliche weltweite Diskussion hinzustellen. Vielleicht ist nach der angeregten Diskussion, die diesem Gespräch folgte, einigen Leuten klar geworden, dass Gottes Wille nicht unbedingt nur eine Möglichkeit oder eine Aufgabe ist, sondern jedem einzelnen ganz konkret klar werden muß. - Der Nachmittag des Gossner-Tages stand im Zeichen von Berichten aus Indien, Nepal und Zambia. Mittagessen, Kaffeetrinken und Abendessen wurde gemeinsam eingenommen. Es war ein froher Tag. Abschluss der Woche in Walle war ein Gottesdienst, wo Herr Schlottmann für die Arbeit in Zambia ausgesandt wurde. Es waren mehr Menschen in der Kirche als Stühle vorhanden waren. Viele junge Leute saßen auf dem Fußboden, und das, obwohl die Kirche nicht gerade klein ist. Herr Schlottmann ging von Walle fort, mit dem Bewusstsein, dass dort eine Gemeinde ist, die ihn und seine Arbeit auch in Zukunft begleiten wird. Wir alle trennten uns von Walle mit dem Gefühl, Freunde getroffen zu haben und die Gemeinschaft der Christen auch über die Grenzen hinweg erlebt zu haben.

Von Walle ging es dann weiter nach Springe, wo das Kuratorium sich zu einer Klausurtagung traf. Etwa die Hälfte der Kuratoren und ihrer Stellvertreter hatten es möglich gemacht, von Dienstag bis Freitag dort hinzukommen. Grundlage für die gemeinsame Arbeit waren drei Referate:

- 1) Von Prof. Dr. Wagner aus Neuendettelsau, der über die "Grundlagen und das biblische Verständnis der Mission" sprach.
- 2) Ein Referat von dem alten Missionsdirektor Lokies, das, da er selbst nicht kommen konnte, vorgelesen wurde. Es befasste sich mit dem Historischen Hintergrund und der Ereignisse vor, während und nach dem letzten Krieg.
- 3) Herr Pastor Seeberg referierte über die augenblickliche Lage und die Aufgaben, die sich augenblicklich besonders deutlich für die Gossner Mission zeigen.

Besonders das Referat von Herrn Dr. Wagner war sehr gut fundiert, daas es allen Anwesenden die Möglichkeit gab, sich in seinem biblischen Missionsverständnis wiederzufinden. Die befürchtete Konfrontation der alten und neuen Kuratoren fiel aus, und es kam zu dem wirklich miteinander Reden. Am letzten Tag wurde beschlossen, dass die jeweiligen "Fach-Referenten" zwei bis drei Kuratoren als Kontaktkuratoren zur Seite gestellt bekommen. Für Indien und Nepal wurden die Kuratoren Borutta, Gohlke und Schmelter dazu ernannt. Herr Borutta und Herr Schmelter werden beide Anfang des nächsten Jahres nach Indien reisen, und dabei auch Nepal besuchen.

Ich wäre besonders froh, wenn Herr Schmelter, Schwester Ellen kennt ihn aus Lemgo, ev l. an der Workers Konferenz teilnehmen könnte. Dazu müsste ich aber möglichst bald die genauen Daten erfahren. Bitte, beim nächsten Brief daran denken. Ich werde aber auch an F. Wilcox deswegen schreiben.

Von Springe aus, fuhr ich in Urlaub zu meiner Mutter nach Opladen und beschäftigte mich 10 Tage lang mit Pflaumen pflücken und einmachen, schlafen, schwimmen, Tanten besuchen, Verwandtschaftsbesuche empfangen usw.

Inzwischen habe ich mir überlegt, dass dieses alles auch Ellen interessieren könnte. Ich werde Ihr also eine Kopie dieses Briefes schicken.

Die



Liebe Dorothea!

Die Zeit reicht nur zu einem Faltbrief - aber ist ja wohl besser als gar nichts. Nun erst mal herzlichen Dank für Deine Briefe 12.7. und 23.7. - und die so gut brauchbaren Lavax-tücher u. das Besorgen der Fahrradschlänche! - Bitte sich doch daß das Geld von Frau Mündt ab verregnet wird auch die Kosten für die vielen extra Kg in Ellen's Gepäck - danke

Daß Du meinst, wir sollen zu wissen, ich solle zu Ellen nett sein u. sie auch mal einladen, macht mich ja doch traurig - dachtest Du denn, das würde ich nicht tun?!? - Nun sie war schon 2 Wochenenden bei mir - auch mit in der Klinik, in Dorf zum Essen eingeladen... - bist Du damit zufrieden?

* Die Gossner-Nachrichten bekomme ich noch immer nicht (bis auf einmal eine Nummer) u. habe schon so oft darum gebeten - ist das denn so schwierig sie zu schicken - das Wort in der Welt kommt regelmäßig.

Arbeit gibts genug - und jetzt auch Schlamm genug zum hindurchwaten, ruben u. reinfallen. In einigen Ecken gehts voran - an anderen werden wir es so gut. Vor allem das Neuwerk geht nur Berg-
auf. Wie gut, daß Du gleich doppelt Schlänche fürs Rad geschickt hast - herzlichen Dank! - haben wir bereits einen mit einer feinen Nadel total durch-
schert - u. das kann nur bei mir in Haus gewesen



kh 5123
AEROGRAFIA

From
D. Friederici
1 Berlin 41
Hauptstr. 19-20
SE 174 NY

Postansicht
Postkarte

14. September
10.30 Uhr
Berlin
NE 174

Postkarte
Postansicht

* wird regelmäßig alle 2 Monate gesendet,
12.9.1917.

sein, was mich recht traurig macht - weil ich nicht
weiß wer u. was für ein Freund dahinter steckt.
Lilli scheint es "up + down" zu gehen. Gestern war
sie bei mir, um Ellen kennen zu lernen - da war sie
ganz ruhig - während das Gegenteil. Sie scheint
gar zu sehr das Werteschützer zu sein u.
nicht traf sie wohl einige ehemalige Schül-
freundinnen, die alle B.A. oder gar N.A. haben -
das war zu viel für sie. - Dem nächst werden Ellen
u. ich sie mal in Chapagaon besuchen, da sie uns
so nett u. sehr eingeladen hat. Mal sehen, wie es
geht.

Nun muß jetzt schnell weg - davon Schluß
für heute - Herzlichen Dank und Grüße!

Deine
Danka

Nr. 4240/L/I

Missionsdienst für Christus
in der Evang.-Luth. Kirche in Bayern (e.V.)
Stockdorf

Fräulein
Dorothea H. Friederici

1 B e r l i n 41 (Friedenau)
Handjerystraße 19-20

Betr.: Ihr Schreiben vom 5.8.1974

Sehr geehrtes, liebes Fräulein Friederici!

Vielen Dank für Ihren Brief vom 5.8.74. Wenn es möglich wäre, wollten wir
bitten, 4 Päckchen mit je 250 Gramm Wolle für die Mitarbeiterinnen von
Schwester Monika Schutzka nach Nepal mitzunehmen.

8031 Stockdorf, den 20.8.74

Alpenstraße 15, Postfach 28

Konten:

Postscheckamt München 507 83-803

Sparkasse Stockdorf (BLZ 700 560 90) Kto. 210518

Kreissparkasse Starnberg (BLZ 700 540 80) Kto. 76752

Fernruf München (089) 8 57 37 28



Mit freundlichen Grüßen

i.A. *H. Gergler*

2. d. A.

6.9.74

D. Thie

5. August 1974
frie/ha

Schwester
Helene Engler
c/o Missionsdienst für Christus

8031 Stockdorf
Alpenstrasse 15

Liebe Schwester Helene Engler!

Vielen Dank für Ihre Briefe vom 25. 7. und vom 2. 8. 1974. Wir sind Ihnen sehr dankbar, dass wir die Inder im September zu Ihnen schicken dürfen. Ich kenne sie selber nicht. Ende August kommt Herr Pastor Seeberg aus dem Urlaub zurück und ich werde ihn dann bitten, Ihnen näheres über die indischen Gäste mitzuteilen. Soviel jedenfalls weiß ich, dass sie kein Deutsch sprechen. Englisch sprechen sie alle.

Wegen der Wolle für Schwester Monikas Mitarbeiter, weiß ich nicht ganz genau was ich sagen soll. Jeder Tourist hat ein Gepäck-Limit von 20 kg. Kleinigkeiten können wir schon noch unterjubeln, aber bei Wolle, obwohl sie ja leicht ist, kann man vom Volumen her ja wohl kaum von Kleinigkeiten reden. Lassen Sie mich unsere Touristen fragen. Ich antworte Ihnen dann. Können Sie mir jetzt schon sagen ~~am~~ wieviel Wolle es sich handelt?

Seit einigen Tagen ist Schwester Monika ja nun nicht mehr die einzige Gossner Mitarbeiterin in Nepal. Schwester Ellen kam am 27. 7. 74 dort an, und hat inzwischen wohl mit dem Sprachkursus begonnen.

Ich werde Ihnen bald wieder schreiben. Bis dahin Grüsse ich Sie herzlich.

Ihre

D. Thie
(Dorothea H. Friederici)

1. 9. 74

~~22. 8. 74~~

Nr. 4208/L.....

Missionsdienst für Christus
in der Evang.-Luth. Kirche in Bayern (e.V.)
Stockdorf

Fräulein
Dorothea H. Friederici

1 B e r l i n 41 (Friedenau)
Handjerystraße 19-20

Sehr geehrtes Fräulein Friederici!

Kürzlich erfuhren wir, daß im Oktober Touristen der ~~Gossner Mission~~ nach Nepal fahren wollen. Nun hätten wir eine Bitte: Wäre es möglich, daß sie für 2 Mitarbeiterinnen von Schwester Monika Schutzka Wolle mitnehmen? Wir wären sehr dankbar.

8031 Stockdorf, den 31.7.1974.....

Alpenstraße 15, Postfach 28

Konten:

Postcheckamt München 50783-803

Sparkasse Stockdorf (BLZ 70056090) Kto. 210518

Kreissparkasse Starnberg (BLZ 70054080) Kto. 76752

Fernruf München (089) 8 57 37 28

EINGEGANGEN

5. AUG. 1974

Erledigt

Mit freundlichen Grüßen

i.A. *H. Engler*

2. d. A.

7. 8. 74 D. D. D.

25. Juli 1974
frie/ha

Schwester
Monika Schutzka
United Mission to Nepal

P.O. Box 126
Kathmandu/Nepal

Liebe Monika!

Zu Deinem Geburtstag senden wir Dir sehr herzliche Grüsse. Wir wünschen Dir Gottes Segen und Hilfe für jeden Tag. Hoffentlich ist das neue Lebensjahr ohne Versetzung ohne eine andere Arbeitsstelle, ohne Armbruch und ohne sonstige zu große Schwierigkeiten. Wir wünschen es Dir sehr.

Inzwischen hast Du Ellen in Empfang genommen und sie hat ihre erste Woche Nepal hinter sich. Vielleicht macht es Dir Freude eine zweite Gossneranerin bei der UMN zu haben.

Bei uns herrscht echte Urlaubsstimmung, die Postmappen sind nur noch halb gefüllt, man erreicht bei weitem nicht alle Leute, die man erreichen möchte, das Telefon Schellt viel seltener und es sieht fast so aus, als könnte man wirklich einmal alle die Sachen aufarbeiten, die auf dem Schreibtisch liegen. In Berlin sind so ganz leise die ersten Vorwehen zur Konferenz des Zentralausschusses des Ökumenischen Rates zu spüren. Die evangelikalen haben eine Stellungnahme herausgegeben in der sie wieder darauf hinweisen, dass aus Genf der Antichrist kommt und die "biblischen Töne", die man von dort hört nur die Gemeinden verwirren sollen. Bei der evangelikalen Konferenz in Lausanne hat ein Holländer gesagt "Die Kirche ist out, die Bibel ist in!" Was das nun für Konsequenzen haben wird, werden wir sehen. Es ist so scheußlich, dieses Hick-Hack zu verfolgen, wo es doch um viel wesentlichere Dinge geht.

Kriebels aus Zambia werden diese Woche in Deutschland erwartet und vermutlich wird Herr Kriebel ab 1. 10. 74 der neue Zambia-Referent bei uns hier sein. Herr Schwark, das weißt Du ja, ist zum 1.7.74 zum DED gegangen. - Am 1.8.74 reisen Janssens als neue Mitarbeiter nach Zambia und vermutlich wird am 1.10. 74 Herr Ulrich Schlottmann auch nach Zambia gehen. Er soll Nachfolger von Herrn van Keulen werden.

- 2 -

Dass wärs für heute. Ich hoffe, dass Du
Gelegenheit hast und sie wahrnimmst, Deinen
Gebursttag etwas nett zu feiern.

Herzliche Grüsse

Deine

J. Düe

Schwester
Monika Schutzka
c/o UMN

23. 7. 74

Kathmandu/Nepal

Liebe Monika,

morgen reist Ellen nun ab. Ich versuche noch schnell einige Briefe zu schreiben, die ich ihr mitgebe. Es ist ganz schön aufregend, wenn andere nach Nepal fahren. Wenn ich selbst fahren würde, wäre es nicht mindestens so aufregend.

Vielen Dank für Deine Berichte etc. von Eurer Arbeit. Das ist wahrlich interessant. Ich habe das alles auch an Ellen und ihren Verlobten Uwe gegeben, die es auch mit Interesse studiert haben. Das müsstet Ihr öfters mal schreiben, bzw. regelmässig jedes Jahr oder so. Das ist ja auch interessant für andere Leute, nicht nur für die, die in Nepal sind.

Schwester Renate und noch zwei 'Stockdorfer' Schwestern waren hier und brachten einen Koffer für Dich, der vergangene Woche mit Ellens Gepäck abgeschickt wurde. Hoffentlich kommt alles gut an und Ihr habt keinen Ärger mit dem Zoll!

Seebergs fuhren vergangene Woche in Urlaub. Sie sind in Finnland, d. h. die Eltern und die beiden 'Kleinen'. Kalle ist wohl mit Freunden in Finnland und Christiane mit einer westdeutschen Jugendgruppe nach Ungarn gefahren. Die beiden sind sehr selbständig und erwachsen.

Bei uns im Gossner-Haus ist wieder einmal eingebrochen worden. Das ist nun das dritte mal seit Weihnachten. Da macht es denn schon keinen Spass mehr. Ich möchte nur wissen, wer das mit so grosser Ortskenntnis in unseren Räumen 'aufräumt'. Es ist ärgerlich!

Wie geht es Deinem Arm? Noch immer Schmerzen? Das müsste ja nun allmählich aufhören. Pass auf Dich auf!!!!

Sei nett zu Ellen und lad sie mal nach Sanogaon ein. Sie ist so voller Idealismus und kann sich doch so wenig vorstellen. Ich glaube, sie wird es im HQ gar nicht so leicht haben. Hoffentlich hält sie durch!

Herzliche Grüsse für heute. Deine

P. Dine

12. Juli 1974
frie/sz

Schwester
Monika S c h u t z k a
P.O.Box 126

K a t h m a n d u / Nepal

Liebe Monika!

Vielen Dank für Deinen Brief. Ich freue mich, dass es Deinem Arm etwas besser geht und ich hoffe, dass die Schmerzen doch noch weniger werden.

Die Zeitungen melden, dass es im Norden Indiens stark regnet. Gestern erhielt ich gleich drei Briefe aus Nepal, die von der einsetzenden Regenzeit berichteten. Die Zeit des halben Eimers Wasser pro Tag dürfte also überstanden sein. Ich wünsche es Dir. Ich kann mich gut an die Wochen erinnern, in denen ich in Bungamathi einen Eimer Wasser pro Tag bekam. Das war wenig genug. - Dass Du jetzt ein Zimmer in Kathmandu hast, macht mich sehr froh. Ich meine, das wäre unbedingt nötig. Hoffentlich hast Du jetzt auch manchmal die Gelegenheit, dort zu wohnen und sogar das schöne Bad auszunutzen.

Laxmi schrieb mir einen traurigen Brief. Sie hat wohl Schwierigkeiten mit Dr. Mona. Ich habe keine Ahnung, wie das alles zusammenhängt und habe natürlich keine Lust, mich da einzumischen. Vielleicht aber kannst Du bei Gelegenheit Laxmi mal ganz privat ein bisschen Mut zusprechen. Manchmal tut ein Satz bei ihr schon Wunder.

Ellen Muxfeldt kommt am 27.d.M., das ist ein Sonnabend, um 9.25 Uhr mit der RA 206 in Kathmandu an. Ich habe das auch gerade an Asbjorn geschrieben. Es wäre bestimmt sehr nett, wenn Du sie abholen könntest.

Gerade sind Schwester Renate und noch zwei Schwestern aus Stockdorf in Berlin. Sie brachten einen Koffer für Dich zu Schwester Ellen. Heute abend kommen die drei zu mir - gestern abend hatte ich Frau Dr.Kupfernagel aus Indien bei mir.

Sie hat die Gelegenheit wahrgenommen und alle Berliner Freunde zu mir eingeladen. Ich erwartete vier und ich glaube, zum Schluss waren es elf. Es war ein fröhlicher Abend.

Seebergs fahren nächsten Mittwoch in Urlaub. Morgen fahren Herr Seeberg und ich nach Westdeutschland, wo am Sonntag Ellens Aussendung in Bergkirchen bei Bad Salzuflen sein wird. Übrigens sind in Ellens Gepäck natürlich auch Fahrradmäntel und -Schläuche, je vier Stück. Hoffentlich kommt alles gut an.

Herzliche Grüsse für heute an Dich und alle Freunde

Deine

D. Friederici

(Dorothea H. Friederici)

2. d. A.

30.7.74

Di. Julie

Salzgeron, 27.6.74



Liebe Dorothea!

Herzlichen Dank für Deine Brief von 29. Mai. -

Inzwischen hast Du wohl auch Urlaub gehabt - u. wenn es nur annähernd so erfrischend war, wie das meine in Keshmir, dann muß es Dir gut gehen! - Das hoffe ich sehr.

Den Gruß aus Keshmir hast Du wohl auch bekommen? - Schw. H. habe ich ja leider verpasst - sie kam an als ich gerade schon abgereist war.

Ja, ich meine auch Schw. Ellen sollte noch nicht viel besorgen - es wird so davon abhängen, wo sie erbt, was sie davon an Instrumenten braucht. Ein oder zwei gute Scheren, Pinzetten u. Illenmer könnten wir brauchen, die gibt es ja nicht hier aber auch damit kann man warten. - Nun habe ich selber allerdings noch eine ganz dringende Bitte - die Reifen + S. Klau an meinem Fahrrad haben jetzt den 'Feist' aufgegeben - gestern ist der Reifen, trotz Flicker geplatzt u. ohne Rad bin ich ziemlich aufgeschmissen. Ob es wohl möglich wäre auch für mich ein paar Mantel u. Schläuche für ein Rixe-Markenrad (wurde mirge, da ich den Brief einstecke noch in St. Bhawan zu sehen, ob am Rad eine Größe angegeben ist - dann schreibe ich es außen drauf) zu besorgen, das Geld von Frau Randt erbitten, da sie mir es mir ab-ziehen kann u. Schw. Ellen das womöglich noch in einen Koffer quetschen kann? Voretz, daß es so kurzfristig ist - aber wenn irgend möglich, wäre eine große Hilfe u. ich so dankbar dafür. - Wann kommt Schw. Ellen in Keshmir an? Wenn ich es noch erfahren, versuche ich sie abzuholen - es sind jeweils 2 Flüge am Tag von Delhi. - Ich habe ich noch als genug - die Tage u. Nächte sind zu kurz um alles zu tun. Für Langeweile - ja kann mal für eine ruhige Stunde bleibt Zeit. Bin so froh, daß ich Urlaub hatte u. auch das nun wieder bewegl. ist - freudig wird so viel, wie ich erhofft habe u. ich tut es mir auch noch - das wird wohl 2. Teil bleiben. Man muß sich kaum id fast alles ohne zu viel Unstand tun jetzt u. dafür ist man froh.

सोम वही काटती है । To open cut here →

INDIA SECURITY PAPER.



BY AIR MAIL
PAR AVION
AEROGRAMME
हवाई पत्र

11/11/33
D. Fredence
1 Barben 41
Hauptstr. 17-30
GERMANY

Third fold
26 x 1.75 x 2
Selbsteingabe

संलग्न नाम व ठेका । Sender's name and address: —

64. Elchen
P.O. Box 126
Jharkhand
Nepal

किसी भी सामान, पत्र, चिठ्ठी, चिट्ठा, आदि
IF ANYTHING IS ENCLOSED THIS LETTER WILL BE SENT BY ORDINARY MAIL

← First fold →

Kurze Briefe: Diese Notizen.

Der Regen kommt u. kommt nicht — es gibt kein Wasser in Sonagpur
1/2 einer stinkenden, braunen Brille ist die Tagesration! — In
Miras Wohnung ist die Pumpe kaputt — habe jetzt ein Zimmer
in Miras Bhawan neben unserer neuen C.H.P.-Office — mit —
was stelle ich mir das vor 'Bade wanne' — doch fast jedes-
mal wenn ich vorbeikomme — kein Wasser! — so verdrehe ich
wohl bald u. werde den Fliesen u. Längeln, die man so im Hof
des Tags aufsaugt kein noch Herr! —
übrigens, vielen Dank für den Bericht von Jankarion — werde
ich in ein paar Tagen einen Jahresbericht von C.H.P. u. an Blatt
schicken, das ich gerade ins Deutsche übersetze (gibt mir schwer
denn da fehlen mir zu viele Worte, die ich nur englisch kenne)
Schwesternschülerinnen habe ich wohl teilweise — doch unterrichte
keine ich nicht in der Schule, auch treten wir nicht nur vor-
beugende Gesundheitspflege, sondern behandeln u. untersuchen
u. beraten Kranke u. gesunde Kinder in den M.C.H.-Clinics
— Samuel arbeitet — doch war es nur kurz bei Jankarion u. ist jetzt
von der Leprosy Association angestellt, wie wir Jankarion auch er-
zählte. Es ist wohl erst mal Pion u. soll auch Schreibmaschine geben
u. habe gute Chancen, wenn es sich bewährt, sagt man, Sie war
sehr sehr nicht zufrieden mit ihm, weil er zu schludrig sei — So, Papier
nicht volle u. das Tag war auch lang genug. — Für heute och

9.6.74
EINGEGANGEN

18. JUNI 1974

Lieber Herr Pastor Seeberg!

Das war eine ^{Erledigt} ~~nette~~ ^{...überaus angenehme} ~~Erledigt~~ ^{...} als ich aus dem Urlaub zurückgekehrt, Ihren Gruß mit den Mathematikbüchern vorfand. Haben Sie deshalb Dank, daß Sie daran dachten. Das wird mir gelegen sein. Es ist eine gute Abwechslung und -ablenkung sein. Es tut gut wenn man nicht nur über Motoren, unterversährte Kinder und schwer zu motivierende Dorfleute nachdenkt!

Der Urlaub in Harbin war herrlich! - Jetzt macht es auch wieder Spaß zu arbeiten und das nun doch wieder ziemlich gut beweglische Chron hilft natürlich auch. Leider habe ich Schwester Ilse in Harbin nicht mehr getroffen, sie kam erst, als ich gerade abgereist war - das ist schade.

Vor zwei Tagen bekam ich einen netten Brief von der Mahiti Society in Ranchi. Sie möchten gerne etwas für die Christen in Nepal tun u. fragen, ob sie Geld für den Kauf von Neuen Testamentsdrucken hinsetzen! - Ich freue mich, wenn von dort Interesse u. Verbindung erwacht. Vielleicht kommt es doch noch eines Tages zu der gemeinsamen Beteiligung in der U.N.N. Das wäre sicher gut, da dann auch unser Verhältnis zwischen westlichen Mitarbeitern und Menschen aus dieser Welt endlich wirklich neu durchdacht u. erarbeitet werden mußte. Die Zeit ist reif dazu, daß aus den Worten von partnerschaftliches Zusammenarbeiten, wirklich echte Schritte in dieser Richtung werden!

Mein herzlichste Grüße u. auch Ihren Kindern Dank für die Bücher - falls sich mal noch ein ausgebrauchtes Buch aus der Oberstufe finden ließe - würde mich das freuen.

Bitte an Ihre Frau auch herzlichste Grüße,

Ihre Monika Stutken

BY AIR MAIL
PAR AVION
AEROGRAMME
हवाई पत्र



S.F.D.

Mr. Hermann Schickel

Postbox No. 100

1 Berlin 41

Transjordan, P.O.
JERUSALEM

पहिलो मोड First fold

तेश्रो मोड Third fold

दुस्रो मोड Second fold

पठाउनेको नाम र ठेगाना । Sender's name and address. —

Mr. Schickel

P.O. Box 126

Kathmandu

Nepal

यसपत्रभित्र कुनै खासिएका माध्यमण, इन्कबाट बचान गरिनेछ ।
IF ANYTHING IS ENCLOSED THIS LETTER WILL BE SENT BY ORDINARY MAIL

12. Februar 1974
frie/sz

Schwester
Monika S c h u t z k a
P.O.Box 126

K a t h m a n d u / Nepal

Liebe Monika!

Ehe ich also schon bald in Kathmandu ankomme, schnell noch einen Gruss an Sie. Ich komme am 27.d.M. in Kathmandu an. Die Air India hat einen Flug mit der RNAC Delhi-Kathmandu gebucht. Ich habe keine Ahnung, wann der Flug in Kathmandu ankommt, werde mich aber bei den Spiveys und im HQ melden.

Vielen Dank für Ihren Artikel für unsere nächste Ausgabe der "Gossner Mission". Ich werde ihn gut verwenden können. Die von Ihnen gewünschten Sachen werde ich auch mitbringen. Der Fotoapparat liegt schon in meinem Schrank, ich hoffe, dass er Ihnen gefallen wird.

Bitte, grüssen Sie Laxmi sehr herzlich von mir. Ich kann ihr nicht mehr schreiben ehe ich komme, dazu reicht die Zeit nicht, aber ich freue mich trotzdem auf das Wiedersehen mit ihr.

Herzliche Grüsse

I h r e

D. Friederici
(Dorothea Friederici)

GOSSNER MISSION
BERLIN

2. d. K. - D. T. -
7.2.74
1 Berlin 41
Handjerystraße 19-20

Fernsprecher: 0311 - 83 01 61 - 83 96 33

Postcheckkonto: Berlin West 520 50

Bankkonto: Berliner Bank, Kto. 4/7480

5. Februar 1974

frie/ha

Frau Dr. Liane Nitzschke
Familie H. Milcke
Frau Hanna Vitzhum
Dr. Wolfgang Zeiher und Frau
Schwester Monika Schutzka

Ihr Lieben!

Zur Workers Conference und zum Board Meeting bin ich in Nepal. Ich freue mich natürlich darauf. Aber es geht mir nicht nur um das private Wiedersehen mit Euch und vielen anderen Freunden, sondern es geht mir auch darum einige Probleme der U.M.N. zu klären.

Ich weiß, dass es noch mehr DÜ'ler in Nepal gibt die ich aber nicht kenne. Für sie ist dieser Brief auch gemeint. Bitte, reicht ihn entsprechend weiter.

Bei der Workers Conference werden hoffentlich einige von Euch da sein. Vielleicht können wir dann auch einige Probleme bere- den. Ich bin augenblicklich dabei mich mit Frank Wilcox brief- lich wegen folgenden Dingen zu streiten:

1. Die Personal-Politik. Ich meine, dass man die neuen Ankömmlinge und ihre Vorstellungen von ihrer Arbeit ernst nehmen soll (z.B. Monikas sozusagen verlorene Zeit in Bhoja)
2. Die Einstellung zu Nepalesischen Mitarbeitern im Head Quarters. Ich meine, dass es da zu einer besseren Regelung kommen muß, da das Head Quarters nicht eine sterile Missions-Insel, sondern ein Ort sein muß, an dem die Begegnung von z. B. Sprachschülern und Nepalesen auch über den Rahmen des Sprachunterrichtes für selbstverständlich sein wird. (z.B. die vormittägliche Tasse Tee, die die Sprachlehrer sich im Tea-Shop kaufen müssen).
3. Engere Zusammenarbeit und Planung mit Regierungsstellen. Ich meine, dass sich da zum teil gezwungener Maßen in letzter Zeit einiges getan hat, aber ich glaube, man kann das noch intensivieren.

Ich habe mit Absicht die Begründungen der 3 Punkte mit "ich meine" angefangen, und will damit klar machen, dass dies wirklich nur meine Meinung ist. Es ist gut möglich, das Ihr über diese Problemelächelt und der Meinung seid, dass ich mal wieder spinne. Dann sagt mir das ruhig. Ich kann das schon vertragen.

Ich hatte Herrn Pastor Hecker, der im vergangenen Jahr beim Board Meeting die Gossner Mission vertrat, den gleichen Sorgenkatalog mitgegeben. Er wurde, als er die Themen zur Sprache brachte, damit getröstet, dass er doch zu wenig von der UMN wisse um hier mitreden zu können. Diesen Vorwurf kann man mir wohl kaum machen. Und ich möchte also diese Dinge klären. Das aber kann ich nur, wenn ich von Euch bestätigt bekomme, dass diese Probleme auch heute noch akut sind.

Ich bin vom 27. 2. bis 5. 3. und vom 24. 3. bis 5. 4. in Nepal. Ich werde auf jeden Fall in der Woche vom 24. 3. bis 1. 4. 74 also vor dem Board Meeting auch Butwal und Tansen besuchen. Es sollte also möglich sein, Euch alle zu treffen. Es wäre natürlich gut, wenn Ihr, so noch andere Probleme anstehen, mich die auch wissen ließt. Wir sollten unter Umständen auch bei der Workers Conference schon Probleme zur Sprache bringen, Es kommt bei allem darauf an, dass wir, und die die auch so denken wie wir, eine gemeinsame Strategie entwickeln. Ich finde es ausgesprochen schade, wenn gute Gelegenheiten die theoretisch bestehen bei der Workers Conference und beim Board Meeting nicht genutzt werden, und ich verstehe es mit als meine Pflicht hier etwas zu ändern.

Übrigens bin ich trotz allem pro UMN, das wißt Ihr ja. Aber ich meine, dass Liebe nicht unbedingt blind machen muß, sondern objektive Kritik und aktive Mitarbeit herausfordern sollte.

Ich freue mich auf das Wiedersehen und auf heiße Diskussionen.

E u r e

(Dorothea H. Friederici)



Sanagaon, 13.1.74

Sehr geehrter Herr Pastor Seeburg!

Endlich bin ich mal wieder am Briefe schreiben - schon längst hätte es geschehen sollen. Verzeihen Sie bitte, daß daraus nicht mal zu Weihnachten etwas wurde. Am wenigsten noch bei Beginn des neuen Jahres einen herzlichen Gruß u. gute Wünsche. Von Schwester Ilse höre ich, daß Sie schon bald wieder nach Indien reisen müssen - besonders für all die Gespräche u. Beratungen, die dort auf Sie warten gelten meine Wünsche u. Danken, daß ein rechter Weg gefunden werden möchte für die Kirche dort. -

Schon lange wollte ich Ihnen schreiben, wie sehr ich mich für den Abend im Ranchi damals gefreut habe und danke Ihnen sehr, daß Sie mich so viel Zeit geschenkt haben. Es war wirklich schön, daß dies noch möglich war. -

Der Urlaub liegt weit zurück und die Wochen seitdem waren nicht einfach. Sie werden ja davon aus Fr. Fredericis Brief gehört haben. Jetzt bin ich froh, daß ich gestern endlich Nachricht bekam, daß ich nun hier zum Community Health Programme von Santa Bhawan gehöre. Inoffiziell bin ich seit dem 20.12. hier u. wohne schon 10 Tage hier im Dorf - jedoch noch ohne Möbel u. in einer Vorhütte, die erst noch zurecht gemacht werden muß. Damit kann nun begonnen werden. - Das erlernte Hm- und einarbeiten u. Sprache lernen, wird eine Verteilung benötigen. Doch ich bin wirklich froh, daß ich jetzt hier sein kann.

Ihnen und bitte auch Ihrer Frau herzliche Grüße,
Ihre Monika Schutka.

BY AIR MAIL
PAR AVION
AEROGRAMME
हवाई पत्र



Herrn Pastor

Mr. Seeberg

1 Berlin 4

Handjerystr. 19-20
 GERMANY

पठाउनेको नाम र ठेगाना । Sender's name and address :-

Mr. Schutek

P.O. Box 126

Kathmandu

Nepal

यसपत्रभित्र केही सामान्यमा समावेश हुनुहुनेछैन ।
IF ANYTHING IS ENCLOSED THIS LETTER WILL BE SENT BY ORDINARY MAIL.

4. Januar 1974
frie/ha

An die
Wirtschaftsstelle evangelischer
Missionsgesellschaften

2000 Hamburg 13
Mittelweg 143

Sehr geehrte Herren!

Unsere Missionsschwester Monika Schutzka bestellte aus Nepal einen Fotoapparat. Ich habe von Ihnen vor ca. 2 Jahren einen "Agfa Optima 500, Sensor" bekommen. Ich wäre froh, wenn Sie den gleichen Monika besorgen könnten.

Am 21.1.74 bin ich bei der Redaktionskonferenz von "Das Wort in der Welt" in Ihrem Hause, weil ich im Februar nach Nepal fahre, und den Apparat mitnehmen könnte, wäre ich froh, wenn ich ihn am 21.1.74 schon bei Ihnen in Empfang nehmen könnte.

Mit freundlichen Grüßen

Ihre



(Dorothea H. Friederici)

4. Januar 1974
frie/ha

Schwester
Monika Schutzka

P.O. Box 126
Kathmandu/Nepal

Liebe Monika!

Ihren langen Brief vom 23.12.73 haben wir erhalten. Vielen Dank. Ich will jetzt nicht im einzelnen darauf eingehen, er bedürfte einer genauen Beantwortung und ich werde das auch noch tun. Morgen bzw. übermorgen fahren Herr Pastor Seeberg und ich aber für 14 Tage nach Ostfriesland und vorher möchte ich Sie nur ganz kurz wissen lassen wie sehr ich mich über Ihren Brief freute.

Dass Sie in der Nähe von Kathmandu beliebt ist gut. Dass Sie dort in dem CHR. arbeiten freut mich sehr. Es ist schließlich das Programm, das ich vor gut 10 Jahren mal angefangen habe. Ich bin mit Ihnen einer Meinung, dass es sich zu einem der besten UMN-Projekte entwickeln wird. Ob Sie nun im grossen oder im kleinen Dorf (Badagaon und Sanogaon) wohnen werden, ist eigentlich egal. Ich hoffe, Sie werden das schon richtig aussuchen.

Einen Fotoapparat werde ich Ihnen mitbringen, Ich habe vor 2 Jahren einen sehr guten von der Wirtschaftsstelle in Hamburg bekommen, der auch bei den Lichtverhältnissen Nepals wunderbare Aufnahmen macht und sehr klein und leicht ist, ich werde versuchen, Ihnen den gleichen zu besorgen.

Viele Grüße an alle Bekannten, besonders aber an Sie und ich bin sooooooooooooo!!! froh.

Ihre

D. Friederici
(Dorothea H. Friederici)

Pläne u. Zielsetzung

LEITZ

1656 Trennblatt
zum Selbstausschneiden
von Registertasten

1

2

3

4

5

6

7

8

9

0

6

Workers Conference

LEITZ

1656 Trennblatt
zum Selbstausschneiden
von Registertasten

1

2

3

4

5

6

7

8

9

0

7

Rundschreiben

OUR UNITED MISSION
and
WORKING WITH THE GOVERNMENT

Sept. 1972
Jonathan Lindell

We have entered on a stretch of road in our history in Nepal in which, at several places, we are required by Government to conduct our work in different forms of increased cooperation with Government. The degree of our relationship with Government may vary considerably, from extreme to extreme, and at different stages in between. For many years the relation consisted of obtaining "Agreements" to be in the country and conduct certain projects, and reporting to Government what we were doing. This has often seemed difficult and restrictive. But having once obtained such agreements, in the actual undertaking of our work we have largely had a free hand. That has been one extreme, and of course we are still in this relation to Government. The extreme on the other side was when we were told to cease agriculture work and when Government nationalized the Mission farm in Amp Pipal. The nationalization of the farm meant that whereas the Mission had owned, staffed and managed it, we now moved out entirely and Government put in its people and took over completely.

a

In between these extremes of/rather free hand in doing our work and total nationalization, we are nowadays in half a dozen situations where we are required to do our work in several kinds of close cooperation with Government. The Ministry of Health Services is giving us instructions and proposals in several of our health and medical projects which bring the Government into the project to a much greater extent than before. The new National Education System (1971) is affecting us profoundly in all our schools and training work. Government is moving right into these and taking over management, while allowing the Mission to continue to contribute volunteer workers and money. In most cases this development is still in the negotiating stage, or in the beginning of implementation. And the position of the Mission and of the Government is each may vary on some points. But the picture is one of greatly increased Government involvement and of the Mission changing to a form of cooperative aid.

We do have a rather clear picture of what this has meant in one project, in the Boys' Boarding School in Pokhara. The Mission never has owned it, but it has been heavily involved in management, staffing and capital building work. Formerly this was a private school, owned by a Nepali Committee, with the U.M.N. and I.N.F. invited to share in building and running the School. Under the new National Education System, the District Education Committee has replaced the former 3 parties in the management of the School, so the UMN now has no share in management. New agreements permit the Missions to continue to contribute staff and to continue to undertake the building program.

According to the Government schedule, our UMN Girls' High School in Kathmandu and the schools of the Gorkha Project will be brought under the new system in 1974. Each will have to get answers to many basic questions, and there may be variations in answer from school to school. Similarly the training element in BTI and the Nursing School in SBH are being shifted by Government into the new Education System. To repeat: We are in a stretch of road in which, at several places, we are being required to conduct our work in various forms of close cooperation with Government.

These are strong and wide-spread happenings in our Mission. They touch a great portion of our investment in Nepal, that is, of missionary personnel, capital property, and working money. We need to know with care what is happening and then to walk this road with the best possible light and grace. In this paper I would like to especially share some considerations in our thinking on the question: What do we do in these situations of increased Government involvement in the projects of the Mission? What attitudes do we take?

1. Part of planned development. To begin with we must do our best to understand what is happening in Nepal (Read Myrdal, "Asian Drama"). The people are emerging from mediavalism and building themselves into a new nation. By leaps and bounds the Government is growing and getting sophisticated. Like other Asian nations, Nepal sees the way to attain modernization and development as strong state planning and management. All agencies and institutions of society are taken in hand in this process. When the hand comes on us, it is not mainly a discriminatory action to terminate Christian missions. It is part of the policy for national development.

The process can be clearly seen in the field of education. In the past 20 years since Nepal started development, schools and forms of education have sprung up very rapidly until now there are thousands of them. The great mass of these schools, academic and vocational, have really developed as private institutions. They are the work of village committees, of citizen committees, of foreign aid projects, or of Christian missions. During this period the Government has laid down broad guidelines for educational development and has built the larger institutions. But the great mass of schools have been private. What has happened is that while Government has had only limited participation, education has been growing rapidly in a helter-skelter fashion, without sufficient rhyme or reason, with little coordination and control, and consequently not properly serving the interests of national development. The situation has gotten out of hand and approached what officials call "crisis dimensions in the nation". Something has had to be done. The answer has been intensive Government planning and management in the form of the new National Education System. According to this System the Government has not taken over ownership of the thousands of schools in the country. That has been left to their former local committees, and these also continue to have certain financial responsibilities. But Government has moved into greatly increased participation in the management and supervision and financing of education. It means the creation of a vast administrative structure to take over running of all all the schools, high and low, employing all teachers, revamping the examining system, setting up record-keeping, and sharing much more in the financing of education. The plan is highly ambitious, brave and reform-oriented. When fully implemented it will doubtless cause a tremendous surge of development.

In this total picture, the work in education by foreign missions is relatively small, with maybe 15 institutions, though some of these Mission schools are prominent, superior and well equipped. These schools, of course, along with the hundreds of others across the nation, must be brought into line and under the policies and rules of the new System for the larger national development. There is no room for private "free-wheeling" schools run by anyone in the new situation.

2. In the history of the world and of missions. Of course, throughout history it has been common to see ownership and management of personal possessions and property changing hands, in numerous ways and for various reasons. It is nothing new. In the history of the last 400 years around us here in Southern Asia, it has gone on in a vast scale. Right in our own time colonial governments turned over ownership and management and power in 8 large countries to their 700 million people. Some of it was by peaceful negotiation; some of it by war. Forms of this thing are happening constantly in the lives of people in the earth as they go through the changing vicissitudes of life - the inheritance that somebody didn't get; the pen which disappeared from the boy's desk in the school; the destruction and death of war. This kind of thing may happen to "any old body" in the earth.

And of course it happens to missions and missionaries too. I remember reading the story of Mrs. Rosalind Goforth in China losing her precious dining utensils to looting bandits, and the lessons she learned from the experience. Many are the similar stories told by China missionaries across a hundred years of missions in the tumultuous times of that country. They were drops in the bucket compared to the total take-over of all foreign missions from the land. Such a large nationalization of mission property has probably never occurred elsewhere in mission history.

3. Our personal difficulties. When the thing comes in close to home here in Nepal and touches me personally and my mission and colleagues, I have found that we missionaries (and I start with myself) sometimes have several difficulties. Some of these are:
 - a) When we have been involved for some years in highly dedicated personal labor, with sweat and blood, to create and build up a useful project, it is extremely difficult to turn over "our baby" to "foster parents".
 - b) Our definition of Christian stewardship of money and goods entrusted to us hardly allows us to turn over that stewardship to someone else.
 - c) Our highly motivated and dedicated sense of getting the work done properly makes it next to impossible for us to see how this can be accomplished by someone else.
 - d) When we continue as simply secondary workers within a nationalized project we find it hard to live and work with that we consider uncertainties, lack

of answers to important matters, and mal-administration.

- e) We find it inwardly difficult to live with the uncertainty and insecurity about our own personal future in the project and in the country when these things are not in our hands, or when time limits are not known. We have 'to plan'.

These and other similar problems seem to be built-in elements in the nature of the missionary and his mission. They can be exceedingly deep-seated and traumatic. The way we deal with these matters may affect our mission policy and our own personal faith and well-being.

4. Thinking toward answers. Earlier our questions were: What do we do in situations of increased Government involvement in the projects of the Mission? What attitudes do we take? Here are some thoughts in this discussion:

- a) In our modern missionary movement in the world it has over the years become strongly customary that we own and manage our money and property and workers in a private way. Some won't do a thing unless they can do it that way. The conditions in which we have lived in this era of history have allowed this form to develop. But we are given no instruction that it must be that way. There may be many different ways and arrangements by which we as Christians can use our money and means in the mission of God in the world of which we are a part. We must be open about these matters, earnestly ask the Lord to lead us, and then what we do we must do in full faith and love.
- b) In Nepal, where missions have entered relatively recently (1951), traditional lines have not been so strongly followed. From its beginning the United Mission existed in the country on a temporary basis, on renewed General Agreements with Government, and with an attitude of readiness to "roll with the ship" in the rapidly changing "current of the times" so far as its work is concerned in the country. The Mission document "Policy Guidelines for Future Planning" (Minutes book for April 1970, page 165) defines to us the attitudes we should have and the way we should try to walk in these matters of property, ownership, management, cooperation, etc. Some of its leading statements say, "It is the policy of the Mission to plan that future ownership and management of its institutions shall evolve into indigenous hands, either that of Government, or semi-Government, or private organisations... In the historical perspective the foreign mission has entered the country and helped to found institutions of Christian character and values which aim to meet needs in society, and then seek their perpetuation, not by the foreign missionary, but by indigenous resources as these can be found, developed and applied.... Replaced foreign personnel, in the policy of the Mission, should be appointed to other places of work in the country... Our view of our present situation and future prospects is that we want to continue to grow and work at our calling, to move on into new places and new work. Our policy is to continue with a flexible presence in the country, as permitted to do so."
- c) We are Christians and we constantly go to Jesus Christ and the Bible to get and to improve our values and attitudes. It seems to me that we find clear and strong answers to our personal difficulties in the first principles of being a Christian and being a disciple of Christ in His mission. We may know these "first principles"; they may be "light" to us; but they will only change into the life of daily walk when we "die to self" and all its manifestations and become alive to Christ and His controlling spirit of love and giving.
- d) So far, in my personal experience of walking the road of larger involvement with Government and others in the recent times and facing the problems involved, I have said repeatedly to myself that our UMN Policy Guidelines paper is right and the way for us to go; we should get it into our heads and blood so it becomes natural to us; it is the way we should follow Christ in love, giving, service and witness in our place and time. And I have prayed, "O Lord, change us so we can truly do it with love, faith and fruitfulness". I have found one teaching to me on this large subject in Jesus' words in Mark 2:20-21 where He speaks about holding wine in skins. I have read and searched commentaries to get the meaning of this difficult passage. So far it has said to me, "Be flexible so as to hold the wine of the Gospel and the things of the Kingdom of God in a variety of kinds of bags, as the situation may require".

* * * * *

Dear Fellow-workers,

This morning the "snow peaks" are not many miles away on the northern horizon, but all around us in the Kathmandu Valley! Pulchowk, Shivpuri, Nagarjan and Chandragiri are all beautifully dusted with snow, and the chill, "white stuff" reaches far down the slopes and into the terraced fields around the foot of each peak. . . Belatedly, but sincerely nonetheless, we, of the H.Q. staff wish each of you a new year filled with the presence and power, the daily grace and mercy of God. Again we have had to confess, as we moved swiftly into another year, "Ebenezer", "Hitherto the Lord has helped us."

I must remind you that our present General Agreement with His Majesty's Government is due to expire in less than a year (17th January, 1975) 1974 will be, inevitably, a year of negotiations, questions, discussions, revision and, hopefully and prayerfully, renewal! Some very broad, preliminary talk has already gone on at the Under-secretary level in the Ministry of Foreign Affairs regarding renewal of the Agreement, and we have been asked to submit a formal request for renewal. I have, in response to the Ministry of Foreign Affairs, submitted a letter asking for a full discussion of the General Agreement and its possible renewal with the Foreign Secretary. In this letter I have made some preliminary suggestions about possible amendments or revisions in the present General Agreement, and would welcome further suggestions, questions, discussion about renewal of the General Agreement from any one of you. This is the time to raise questions, suggest amendments and generally discuss, frankly and openly, this Agreement with HMG which so profoundly affects and defines our life and ministry in Nepal! The suggestions contained in my recent letter to the Foreign Secretary (Maj.General Padma Bahadur Khattri):

- 1) I indicated our gratitude for the privilege of living and serving among the people of Nepal, suggesting that we are prepared to enter into another General Agreement with HMG, similar to the one under which we now serve, with certain revisions and amendments as listed below:
- 2) I went on to suggest that the UMN is prepared to offer workers in the fields of agriculture and agricultural education, if a new General Agreement were to include permission for the UMN to again work in this general sphere. This suggestion is based upon a resolution of the UMN Administrative Conference, AC-16/73, and voices a hope widespread among us, that we may again be given permission to work in agriculture here in Nepal.
- 3) Several members of the UMN have, from time to time, raised the question of possible income tax exemption for UMN foreign workers, basing their question on the grounds that we, as volunteers in Nepal, receive no remuneration from the projects or institutions in which we serve, but are paid overseas by foreign agencies which donate our services to Nepal and its people. In my letter to Maj.General Khattri I have raised this question and asked what the reaction of HMG would be to such a request for income tax exemption.
- 4) Since various Ministries/Departments of HMG are already sharing financially in certain projects in which UMN is engaged, and are pledging more such involvement (in new hospitals, the ANM school, etc.), I have suggested that Para 4 of the present General Agreement be amended as follows for a renewed General Agreement:

"All financial involvement in running the institutions shall be the responsibility of the mission, except where a ministry or Department of His Majesty's Government chooses to enter into a special written agreement to provide assistance, in finance, materials or staff, for a particular institution or project."

Read through your copy of the General Agreement presently in force, comparing and mentally "adding" the suggested amendments. Then write to this office (I will not promise to remember, or incorporate all verbal suggestions or comments you may pass on in casual conversation!) your questions, reservations, criticisms, additions, discussion. It will go into the "hopper"

THE UNITED MISSION TO NEPAL AND "SALVATION".

Since the beginnings of work in Nepal, in 1953 and 1954, the United Mission to Nepal has carried on all its activities under the explicit terms of a General Agreement with His Majesty's Government. These Agreements have been 5- or 10-year agreements, and we are about half-way through our third General Agreement which is subject to renewal early in 1975, upon mutual agreement of HMG and UMN. The invitation and permissions from His Majesty's Government to the UMN to establish and carry on various projects in Health Services, Education and Technical Development are spelled out quite plainly in this Agreement.

These Agreements have given us a widespread, deepening and growing opportunity for work as a Christian mission here in Nepal. Such opportunity has been used to establish five hospitals in different parts of the country; the initiation of a Community Health Program, with stress on mobilization of local, human resources; the establishment of some UMN-owned and administered schools, and substantial staffing and funding assistance given to others; the opening of an Industrial Development Center, with on-the-job training, in the south-west. As the various projects in these several spheres of service have developed across the past 18 years, and as new opportunities have been added to the original invitations, personnel has grown from the few doctors and nurses who entered Nepal in 1953-1954 to over 180 workers. These doctors, nurses, teachers, engineers, administrators, etc. come from the 27 different member missions of the UMN, sent out from 12 different nations.

In thinking theologically about the deliberate, heavy involvement of UMN in social welfare and development projects in Nepal, the men and women of the Mission have asked the question, "What does this sort of involvement have to do with the Salvation which God intends for all men, for the people of Nepal?" In seeking an honest, satisfying answer to this question, it has helped us to remember that adequate interpretations of the term "Salvation" include the strong connotations of "health" and "wholeness". A thoroughly Christian view of "Salvation" should embrace the whole of human life and experience. Thus, it is not simply a kind, humanitarian purpose that the children of Nepal should have a wholesome, nutritious diet; that adequate medical care should be available to all; that knowledge and programs of community health should be given also to this people; that education should be every child's privilege; that maximum productivity in agriculture should come to the fields of Nepal; or that industrial and economic development, geared to real human needs, should be a part of Nepal's present and future. These are all a very real part of God's loving, liberating purpose for all men. To serve in projects of health care, education and technical/industrial development, that something of these purposes may be realized by the people of Nepal, is to bear witness to and help to effect a measure of the divine purpose to bring deliverance, health and "wholeness" to this land and people. The Christian should never be uncertain about this. To serve his "neighbour" in Nepal, Europe or North America, in the multiple purposes just enumerated, is to be a bearer of redemptive love to that neighbour. When Martin Luther wrote of the Christian's obligation to be a "little Christ" to his neighbour, it was exactly this ministry of compassionate, saving, healing, helping love which he had in mind. In the same vein, Luther's contemporary, Menno Simons, wrote in 1539, "...true evangelical faith cannot lie dormant. It clothes the naked. It feeds the hungry. It comforts the sorrowful. It shelters the destitute. It serves those that harm it. It binds up that which is wounded. It has become all things to all men". With this sort of saving ministry in mind, we have written into our UMN Constitutional statement of Purpose, II, A: "The purpose of the United Mission is to minister to the needs of the people in Nepal in the Name and Spirit of Christ, and...."

A new development which has put increasing demands upon us, but which also promises increasing opportunities, is the implementation, during this current school year, of a National Education Plan. This ambitious plan, with its excellent strong stress on vocational education, aims to bring all schools, colleges and training under uniform policy and administration. This is being done through the national University, and through District Education Officers and Committees, and the aim is to bring all schools in the nation into the Plan within five years. A boarding high school in Pokhara, in which the United Mission is a participating sponsor with generous commitments of staff and capital funds for a new campus, has already been taken up into the new Plan. All other UMN schools, in Kathmandu and in the central hills of the Gorkha District, will be taken up into the Plan and nationalized within three years. Our Shanta Bhawan School of Nursing, Kathmandu, has become a part of the University's Institute of Medicine. On-the-job training at our Industrial Development Center, Butwal, has become part of the Institute

of Engineering. . . . All of this means programs of service much more closely integrated with plans and programs of the Government. Eventually most, if not all, of these projects and institutions will become Nepali institutions. The United Mission to Nepal not only recognizes this "fact of life" in a rapidly developing country, but plans and aims for that special kind of transition and achievement It remains to be seen how effectively and fruitfully we may continue to demonstrate the force and attractiveness of redemptive, saving love in projects and institutions where administration and authority are not held in missionary or Christian hands. But we believe that "bearing witness to the Saviour, Jesus Christ, by word and life" will still be a live option, a God-given opportunity for us as Christians, both Nepali and expatriate, in each new situation.

It is certainly true that the men and women of the UMN, through heavy involvement in programs of social service and development, have discovered something of the soteriological significance of compassionate service to our neighbor here in Nepal. However, the United Mission, in fellowship with the Church of Christ in Nepal, is also convinced that there is a deeper, more comprehensive, more far-reaching dimension to the Salvation which God offers to people in Nepal, as to people everywhere. That Salvation, as proclaimed by the apostolic witness found in the New Testament, foreshadowed and anticipated in the prophetic witness of the Old, is nothing less than the health of the whole man, spiritual "wholeness", including full forgiveness of sin, reconciliation with God, the gift of everlasting life which begins now through the presence of the Holy Spirit in the life of the Christian. This saving, redeeming, transforming power is offered to all men freely, solely through the mediation and merits of Jesus Christ, the Son of God and Saviour of the world. Through trusting faith in Him - as many Nepalis now testify - "everyone that believes is freed from everything from which you could not be freed by the law of Moses" - or of Muhammad, Krishna or Buddha! An alternate translation of this passage, taken from Good News for Modern Man, reads thus: "...everyone who believes in Him is set free from all the sins from which the law of Moses could not set you free". (Acts 13:38, 39). Men and women of the UMN, in common conviction with the young Churches in Nepal, are certain that both dimensions of God's Salvation - the social and the personal, the material and the spiritual, the temporal and the eternal - are vital to an effective and fruitful Christian witness. They believe, and must so answer to multiplying inquiries from students, friends and neighbours in Nepal as to the "How" of upright, moral, godly life and progress in a new nation, that the springs of both individual and social righteousness, the sources of justice, liberty and genuine development in a nation are found in the saving, liberating power offered to all men as a personal experience in the crucified, risen Saviour, Jesus Christ.

Upon such traditionally orthodox convictions, Paragraph six of the General Agreement between HMG and UMN places some unmistakable, though undefined, limitations:

"The Mission and its members shall confine their activities to the achievement of the objectives of the institution to which they are assigned, and shall not engage in any proselytizing and other activities which are outside the scope of their assigned work."

Because this restrictive paragraph is subject to a wide range of interpretation, a perennial debate goes on within the ranks of the UMN as to how strictly or liberally this limitation should be interpreted. This ongoing, very healthy debate usually reiterates at least three basic concerns:

- 1) Are we being faithful in doing enough evangelism?
- 2) Are we being unwise and over-zealous in doing too much evangelism?
- 3) Are we honestly observing the limitations of our Agreement with HMG?

The debate has been fruitful in the production of a number of occasional statements and position papers seeking to answer these concerns, and to give direction to our workers in their daily ministry and witness. Because the men and women of the UMN live and work in Nepal under explicit limitations; because they are not permitted to engage in Church building work, or to preach openly in city bazar and mountain village; because many of the traditional forms of evangelism are forbidden to them; perhaps, for these very reasons, they have come to a surer, deeper perception of the Salvation of God than they had in their pre-Nepal days! They feel the opportunity to bear verbal witness to the compassionate, healing, forgiving, saving Christ - however limited that opportunity may be in the initial stages of mission in Nepal - is priceless, and must be both guarded and used with courtesy, tact, wisdom, compassion, consideration and zeal. It is their experience, and their continuing anticipation, that opportunities to bear such verbal witness to "Salvation through Jesus Christ" which arise out of the multi-faceted service offered in our UMN projects are both numerous and meaningful.

Finally, a word about the Church in Nepal: The Church of Jesus Christ, the bearer of God's Salvation in a lost, but loved, world, here in Nepal is independent of the United Mission and indigenous in administration, life and growth. Leadership in every area of the Church's life and ministry is in the hands of Nepali Christians. Men and women of the UMN enjoy the unique privilege of participating in the ongoing life of the Church as ordinary members, with our Nepali brothers and sisters, of the Body of Christ. The Church's witness to the Salvation which is in Jesus Christ is in no danger of being labelled a "western/European" Gospel. God's saving love in Christ is proclaimed and demonstrated as a truly universal Salvation. Its benefits and graces, its transforming dynamic are as readily available to Nepalis as to Japanese, or Finns, or Americans or South Indians.

It is the hope and prayer, the patient, continuing purpose of this small infant Church, less than 20 years old, still "under fire" in this conservative Hindu kingdom, to obtain legal recognition as a minority religious community. Such recognition could be the first step toward a more open proclamation of the Salvation offered to all men in Christ!

F. Wilcox
Sept. 1972

UNITED MISSION TO NEPAL

Annual Meeting

BOARD OF DIRECTORS

April 4-5, 1974
Kathmandu, Nepal.

A G E N D A

1. Opening Devotions. Thursday, 1:30 p.m. - Miss Dorothea Friederici.
Friday, 9.00 a.m. - Rev. Gordon Ruff. *Dr. F. Wilson*

2. Schedule of Membership and Roll Call; welcome to visitors. *P. Shinn*

The UMN Board includes the following categories of members:

- a) Appointed representatives of member bodies (voice/vote)
- b) Representatives of the Nepal Christian Fellowship (voice/vote)
- c) Co-opted members (voice, no vote)
- d) Ex-officio members (voice, no vote). *WC - Vert*

A quorum is half the total number of member bodies (half of 24 = 12).
(See attached list of members and visitors).

3. Suggested schedule: Thursday: 1.30 p.m. to 6.00 p.m. *3.30 Tea*
Friday: 9.00 a.m. to 12 noon; 1.30 p.m. to 6.00 p.m.

4. Announcements. *8.30 a.m. Tea 10.00*

5. Approval of the agenda.

6. Confirmation of the Minutes of the last Board Meeting, March 29-30, 1973.

7. Appointment of Nominating Committee (for Executive and Finance Committees).

8. Receive Annual Reports and Financial statement of the Projects, forwarded by

Executive Committee:

	Page
a. Executive Secretary's report	1
b. Headquarters report	4
c. Special Projects reports	7
d. Community Health Advisory Team report	13
e. Tansen Area Report.	16
f. U.M.E.D.A. report	27
I. Butwal Project	28
II. Butwal Technical Institute.	29
III. Division of Consulting Services.	31
IV. Butwal Power Co. and Butwal Plywood Factory	31
f. Pokhara Boys' Boarding School report	39
g. Gorkha Project report	42
h. Shanta Bhawan Hospital Report.	49
i. Girls' High School Report, Kathmandu.	55
j. Bhaktapur Hospital report	57
k. Okhaldhunga Project report <i>Hanna</i>	59
l. Anandaban Hospital report	63
m. Treasurer's report	64
n. Auditor's report.	

9. Minutes and recommendations of the Workers' Conference, presented by the Workers' Conference Representative, Miss Norma Kehrberg 69
Structure of UMN

10. Appointment of UMEDA Board members. The Constitution of the United Mission Economic Development Agency requires the UMN Board of Directors to appoint four members to the UMEDA Managing Board. They serve for a one-year term, and are eligible for re-appointment. Nominees presented by the UMEDA nominating committee are as follows:

UMN Executive Secretary; UMN Technical Secretary (if appointed);
Mr. Ray Havens; Mr. Sanfrid Ruohoniemi. *Nepali*

11. Appointment of Community Representatives to the Shanta Bhawan Hospital Board.
The UMN Board of Directors appoints Community Representatives (five in number, two appointed one year and three the following year) to the SBH Managing Board. The SBH Board of Managers' Nominating Committee has presented the following persons, for appointment for the regular two-year term: *Information only*

Dr. Rajendra Kumar Rongong; Mr. Rajeswore Prasad Shrivastava.

12. Election of Representative from UMN Board to the SBH Board of Managers. This UMN Board of Directors annually elects one representative from its number to serve as a regular voting member of the SBH Managing Board. The present representative from the UMN Board to the SBH Board is Dr. Margaret Owen.

PERSONNEL MATTERS

13. Appointment of Executive Secretary. Pursuant to its own action, EC(2)-62/73, the Executive Committee has recommended that the Board appoint Mr. F. Wilcox to the post of Executive Secretary for a further three year term from the time of the Board meeting in April. A record of subsequent action by the Workers Conference is found in WC-8/74. *Wilcox*
14. Appointment of Treasurer. Mr. Ray Havens is a regular Board Appointee of the UMN, sent to Nepal by one of its member bodies, the Christian Church. Mr. Havens is a Certified Public Accountant, and has had wide experience in both commercial and church body accounting and auditing, plus previous missionary experience in Zaire. The Executive Committee and the Workers' Conference have recommended that he be appointed to the post of Treasurer of the UMN from the time of this Board Meeting, for a three year term. See EC(2)-63/73 and WC-9/74.
15. Area Superintendent, Tansen. Since Dr. Bill Gould, present Area Superintendent, is leaving on regular furlough in July, 1974, and since the UMN anticipates the possibility of an effective, fruitful division of leadership responsibilities between Dr. Gould and Dr. Dodson, in the posts of Medical Director, Tansen Hospital and of Area Superintendent in the future, the Executive Committee and the Workers Conference recommend the appointment of Dr. P. Dodson to this post for a three year term from the time of her return from furlough in April 1974. EC(2)-65/73 and WC-13/74. *to Nepal in May.*
16. Health Services Secretary. In view of the fact that there is still no one person available to fill this post, Executive Committee recommends to the Board of Directors the re-appointment of Dr. T. Strong, Dr. N. Iwamura and Mr. F. Wilcox, jointly, as Health Services Secretaries for a further one-year term from the time of this Board Meeting. EC(2)-64/73. The Workers' Conference, noting the action of the Executive Committee, gave considerable attention to this recommendation, but felt they could make no recommendation at this time. WC-10/74. *Dodson*
17. Technical Secretary. This post has been carried as a "live" request in the Mission for several years. Now, with continuing expansion of opportunities in technical, industrial development work, the need for such a functional secretary is imperative. At the same time it appears that we have the right man for the post. Both the Workers' Conference and the UMEDA Board (with the approval and support of the UMN staff in Butwal), have recommended the appointment of Mr. Francis Sauer to this post. Workers' Conference have recommended a 3-year appointment, and the UMEDA Board have recommended that the appointment be for one year in the first instance. WC-11/74 and U 11/74.
18. Area Superintendent, Kathmandu. The post of Area Superintendent, Kathmandu, has been vacant since mid-1972, but workers in smaller projects in the Valley have expressed a need for counsel, direction and help which an Area Superintendent could give. Therefore Executive Committee has recommended the appointment of Mr. San Ruohoniemi to this post, to serve all projects in the Valley except Shanta Bhawan Hospital; this appointment to be for one year only in the first instance, from this date. Workers Conference concurred with the recommendation for such an appointment, for one year. EC(2)-66/73; WC-12/73. *200000*
leader under the leadership of HTO. Ed. Dep

OTHER MATTERS

19. Education of Missionaries' Children. See WC-21/73; EC(2)-83/73; WC-22/74. *RS*
Pursuant to a report from the special committee appointed by this Board a year ago (BD-19/73), the UMN Executive Committee has requested the Board of Directors to make a clear decision on the policy to be followed in the appointment of Hostel Supervisor, when and if the Children's Hostel is re-opened. Executive Committee recommends the following possibilities, from which the Board may choose to give a policy directive:

- i) That the Hostel Supervisors should be Director Appointees only, and that no Board Appointees may be assigned to this post;
- ii) That the Hostel Supervisors may be Board Appointees, seconded by the United Mission, without any grant for rent;
- iii) That the Hostel Supervisors may be Board Appointees, seconded by the United Mission, together with the normal rent allowance made available for Board Appointees.

20. Power of Attorney. See BD-24/73 and EC(2)-84/73. The Board of Directors, according to advice given by our UMN legal advisor, may designate the Executive Secretary, or some other responsible person, as their agent, holding Power of Attorney.
21. Report on renewal of General Agreement with HMGN. See WC-16/74, and attached papers related to negotiations for such renewal: Pages 73-78; 85-88.
22. Report on Agreement with HMGN for the new Patan (Lalitpur) Hospital. The agreement, in final form, signed by the Director General, Directorate of Health Services, HMGN, has been received. It is substantially the same Agreement over which negotiations have continued for nearly two years, and now awaits only the signature of the Executive Secretary, with approval of this Board, to bring it into effect. See attached copy on page 83, and note the instruction of the Executive Committee in EC(2)-79/73. At its regular meeting, March 19th, the SBH Managing Board took action "to reassure the UMN that capital funds for the new Patan Hospital project will be sought from outside donor agencies".
23. Report on the Agreement with HMGN for a new hospital in Okhaldhunga. Although a grant for this project has been received through the United Church of Canada, from the Canadian International Development Administration, HMGN has not given final approval to the project.
24. Report on Auxiliary Health Workers' School, Tansen. UMN has been asked by the Institute of Medicine, Tribhuvan University, to open an AHW Program in conjunction with the present ANM Program at our hospital in Tansen. Although negotiations are not yet complete, it is hoped to begin enrolment of the first class of boys late this summer, and to commence instruction early in January 1974.
25. Report on possible opportunities to work in Surkhet, West Nepal.
 - A) Industrial Development, U 67/74
 - i) Hydro Power project in Surkhet:
 - a) It was reported that an informal inquiry had been received from HMG's Electricity Dept. concerning the possibility of UMN engagement in hydro power development in Surkhet. A tentative outline of possibilities for DCS involvement in such a project was presented to the Board, and it was RESOLVED to receive this as information.
 - b) Further, RESOLVED to recommend to the UMN Executive Committee that UMN engagement in hydro power development in Surkhet be approved in principle, and that the UMEDA Board be authorized to arrange for DCS to begin negotiations with concerned authorities of HMG, exploring how it may be possible for UMN to participate in a project like this.
 - c) Finally, RESOLVED to request the DCS administration to prepare a detailed proposal to be submitted to the next UMEDA Board Meeting, covering the following aspects of a possible power project in Surkhet:
 - i) Organisation - according to following (or other) alternatives:
 - DCS working directly as a Consultant/contractor for HMG.
 - Setting up a separate UMEDA Consulting/contracting firm to work for HMG.
 - Setting up a power company with UMN participation (like BPC) and with DCS acting as a consultant for this company.
 - ii) Engineering design - which must be done in close consultation with the Electricity Department.
 - iii) Plan for financing and manpower.
 - iv) Time plan, and logistics plan.
 - ii) Building contracting for C.I.D.A. in Sukhet. Report from UMN Building Dept.
 - B) Work in Health Services in Surkhet. Report by Dr. N. Iwamura on page 79.

26. Applications for membership in the UMN. Correspondence and conversation have been carried on with four mission boards about the possibility of their being received as participating member bodies in the UMN. Formal applications have been received from three of the four boards by the Executive Committee, two at their November meeting, 1973, and one at this meeting. In November, Executive Committee recommended to the Board the acceptance of the following mission boards into UMN membership:

The Mennonite Central Committee (USA), presently an associate member.

The Swedish Free Mission.

Since November, the Board of World Mission of the Presbyterian Church in Canada has formally applied for membership, and Executive Committee may have a recommendation at this time regarding this application. All three of these bodies have already sent personnel to the UMN.

The Board of World Mission and Ecumenism, the Lutheran Church in America, is interested in membership in the UMN, but is unable to make formal application at this time. (David Lindell)

If the Board chooses to accept the above mentioned applicant missions into membership in the UMN, it is recommended that the workers of these mission boards already at work in the UMN be designated "Board Appointees" of the UMN.

27. Signatories for bank accounts of the United Mission to Nepal. It is proposed that the several bank accounts of the UMN be operated by four signatories, signing singly:
- | | |
|--------------------------|--------------------------------|
| The Treasurer; | The Personnel Secretary |
| The Executive Secretary; | The Central Services Director. |
28. Constitutional changes. Amendments to the UMN Constitution and Bye-laws (and to the constitutions and bye-laws of Shanta Bhawan Hospital, Tansen Hospital and UMEDA) can only be made by the UMN Board. Supplementary pages contain recommended amendments to these constitutions as follows:
- a) UMN Constitution: Page 81, and WC-18/74.
 - b) Shanta Bhawan Hospital Constitution: Page 82.
 - c) UMEDA Constitution: Page 82; 97-101; 117-120.

In addition to the above listed amendments, the UMEDA Board is asking the UMN Board to consider a major change in the method of amending the constitutions and bye-laws of larged UMN projects and institutions. The UMEDA Board proposed certain amendments to its constitution and bye-laws at this time which could only be carried out under the terms of the proposed, altered method of amendment.

29. Election of Committee members. Report of the Nominating Committee.
30. Other Business.
31. Dates of next meetings.

Finance Committee:	November 4, 1974	5. 11. 74
Executive Committee:	November 5-6, 1974	6. -7. 11. 74
Finance Committee:	March 25, 1975	1. 4. 75
Executive Committee:	March 26-27, 1975	2. 4. 75
Board of Directors:	March 27-28, 1975	3. 4. 75

32. Closing.

Other Business: World Mission
 Prayer League - Berg (Rev. Dr.)
 N.C.C. N. Jany, Dr.
 U.M.C. C. Jodri, Dr.
 B.M.C. J. Knapman, Miss
 Assembly of God, R.C. Cate, Dr.
 C.M.S. F. Priest, Miss

22a. New Tilm
 b. Structure of Mission

A) Delegates from Member Bodies - full members.

1. Assemblies of God - Mr. A. McCabe.
2. Baptist Missionary Society - Miss J. Knapman.
3. Bible & Medical Missionary Fellowship - Mr. M. Roemmele, Dr. R. Windsor.
4. Christian Church (Disciples) - none.
5. Church Missionary Society, Australia - Miss F. Priest.
6. Church Missionary Society, U.K. - Miss F. Priest.
7. Church of North India - Mr. A. C. Dharmaraj.
8. Committee for Service Overseas - Mr. K. Lederer, Miss D. Friederici.
9. Darjeeling Diocesan Council and Church of Scotland - Rt. Rev. D. D. Pradhan.
10. Free Church of Finland - Miss K. Kormu.
11. Gossner Mission - Miss D. Friederici.
12. International Christian University Church, Tokyo - none.
13. Japan Overseas Christian Service - Mr. T. Nara, Dr. H. Kawahara.
14. Mennonite Board of Missions - Mr. V. J. Victor, Mr. P. Kniss.
15. Regions Beyond Missionary Union - Dr. M. Peacock, Dr. M. Owen.
16. Swedish Baptist Mission - Miss E. Cederholm, Miss L. Arnshelm.
17. Swiss Friends Mission - none.
18. United Church of Canada - Miss D. Ventham.
19. United Fellowship for Christian Service - Miss L. Chipley (absent).
20. United Methodist Church - Dr. C.L. Joshi, Dr. R.L. Fleming.
21. United Presbyterian Church - Rev. G. Ruff, Dr. F. Wilson.
22. Wesleyan Church of America - none.
23. World Mission Prayer League, Norway - Mr. H. Overby, Mr. A. Bjoroy.
24. World Mission Prayer League, USA - Rev. A. Berg, Mr. T. Manaen.

B) Delegates from Nepali Community - full members.

1. Pastor Debu Singh.
2. Mr. Peter Rajhan.

C) Delegates from Associate Member Bodies - co-opted members.

1. Episcopal Church of USA - none.
2. Leprosy Mission - Dr. V. P. Das.
3. Mennonite Central Committee - Mr. N. Janzen.

D) Ex-officio members.

1. Executive Secretary - Mr. F. Wilcox.
2. Acting Treasurer - Mr. F. Wilcox (Treasurer designate - Mr. R. Havena).
3. Personnel Secretary - Mr. A. Voreland.
4. Health Services Secretaries - Dr. T. Strong, Dr. N. Iwamura, Mr. F. Wilcox.
5. Education Secretary - Miss M. McCombe.
6. Gorkha Area Superintendent - Miss F. Swenson.
7. Tansen Area Superintendent - Dr. W. Gould.
8. Workers Conference Representative - Miss N. Kehrberg.
9. Shanta Bhawan Hospital Board representative - Mr. P. B. Rai.
10. UMEDA Board representative - Mr. D. Jantzen.

E) Visitors and Observers.

1. Mr. E. Andreasson - Swedish Free Mission.
2. Mr. D. Lindell - Lutheran Church in America.
3. Mrs. H. Kawahara - Japan Overseas Christian Service.
4. Dr. R. Kreider - Mennonite Central Committee.

NOTES TO UMN BOARD MEMBERS

Travel.

Any matters concerning travel, bookings, confirmation, etc. should be referred to Mr. Jim Roane. You are no doubt familiar with the UMN policy that Board members are asked to bear their own travel expenses to Kathmandu and back, in accordance with the ruling of their individual member bodies.

Within Kathmandu, costs for transportation to and from the meetings, if not made made in HQ vehicles, will be borne by UMN Headquarters, and any expenses involved should be referred to Mr. Ray Havens.

Transport will be arranged for you between your place of residence in the Shanta Bhawan direction, and Thapathali. Please be ready to meet the car on the main road at 8.45 a.m. and 1.15 p.m. The vehicle will take you back immediately after the sessions close at 12 noon and 6 p.m.

Board.

Please be sure to settle your housing and food charges with your hostess, Miss Ammann at HQ, or the front desk at Shanta Bhawan, as applicable, before you leave. The total cost is Rs.20/- per day. If you are going out for any meals, please let your hostess know ahead of time. Those at Shanta Bhawan, note the request concerning this on the notice board.

Visas.

If you have Nepali visas which need extension, or if you need permission to travel to other parts of Nepal, please either make sure that this is done directly by you at the Immigration Office in Ramshah Path, or let Betty Young have your passport with the details of visas needed, as soon as possible after arrival. Passports handed in at 9 a.m. any morning cannot be dealt with right away as the meetings will be in progress.

His Majesty's Government,
Ministry of Health,
Directorate of Health Services,
Bahadur Bhawan,
Kanti Path,
Kathmandu, Nepal.

Date: March 28, 1974.

Dear Mr. Wilcox,

I have the honour to refer to the recent negotiations held between His Majesty's Government of Nepal (hereinafter referred to as HMG/N), and the United Mission to Nepal (hereinafter referred to as UMN) concerning the construction of one hundred and forty bedded Patan Hospital in Toha Pokhari, Lalitpur (hereinafter referred to as Hospital) and to propose the following arrangements:

- (1) HMG/N shall acquire and make available fifty ropanies of land at Toha Pokhari, Lalitpur to UMN for the construction of Patan Hospital as well as the required staff quarters including nurses hostels.
- (2) Compensation for the acquired land shall be paid by UMN through HMG/N.
- (3) The acquired land shall be registered in the name of HMG/N who shall own the land. The land tax shall be paid out of the Hospital budget.
- (4) HMG/N shall make the acquired land available to UMN within one year of the coming into effect of this arrangement.
- (5) UMN shall complete the construction of the Hospital within three years from the date the land is made available.
- (6) With the concurrence of the Department of Health Services HMG/N, UMN shall prepare the master plan and the architectural design of the Hospital.
- (7) HMG/N shall exempt from customs duty and charges, Hospital equipments and construction materials imported from overseas only.
- (8) For the running of the Hospital a Board will be constituted as follows:

(a) Representative, Department of Health Services HMG/N	- Chairman
(b) UMN Executive Secretary	- Vice Chairman
(c) Hospital Administrator	- Secretary (Non-Voting)
(d) UMN Treasurer	- Treasurer
(e) Chief District Officer, Lalitpur District	- Member
(f) Representative, UMN Board of Directors	- "
(g) Three people nominated by the Board	- "
(h) Medical Superintendent of the Hospital	- " (Non-voting)
(i) Nursing Superintendent of the Hospital	- " " "
(j) Superintendent of the Community Health Programme of HMG/N	- "
(k) Representative, UMN Health workers conference	- "
(l) Representative staff of the Hospital	- " " "
(m) Secretary, UMN Health Services	- "
- (9) The Board will frame rules regarding Board procedures, keeping accounts and audit, decide on holidays to be observed, fix charges of the hospital beds and number of free beds, define job descriptions and pass budget for the Hospital.
- (10) HMG pay scales will be applicable to the staff of the Hospital. The Board will be free to provide such allowances as may be decided by it.
- (11) The operating budget of the Hospital shall be provided by the UMN but will be subject to review and consideration by the UMN Board of Directors.
- (12) HMG/N shall close its present hospital at Lalitpur and shall make available the land and buildings of the hospital to the Board.

- (13) HMG/N staff of the present hospital at Lalitpur will be deputed to work in the new Hospital. They will receive their salaries and other facilities from the Board.
- (14) The Board shall submit annually to the Department of Health Services HMG/N and UMN the audited annual statements of account.
- (15) HMG/N shall provide all expenses required for twenty five beds of the Hospital. All the Hospital facilities shall be free for those beds.
- (16) The Hospital will continue to serve as a base for community health programme approved by HMG/N.
- (17) Medicolegal cases will be handled by available Senior Medical Officer of HMG/N working in the Hospital.
- (18) HMG/N shall have the right to inspect the Hospital and its functioning and to hold enquiry about its working and behaviour of Hospital staff.
- (19) The period of UMN cooperation will continue until B.S. 2036-37 (Fiscal).
- (20) Any alteration and addition in these arrangements shall be made by the concurrence of both the parties.

I have the honour to propose further that the present note and your note in reply concerning the foregoing arrangements on behalf of the United Mission to Nepal shall be regarded as constituting an agreement between His Majesty's Government of Nepal and the United Mission to Nepal, which will enter into force on the date of your reply.

I avail myself of this opportunity to renew to you the assurance of my highest consideration.

Yours faithfully,

(signed)

B. R. Baidya
Director General

Mr. Frank Wilcox
Executive Secretary
The United Mission to Nepal

United Mission to Nepal
Post Box 126,
Kathmandu, Nepal.

5th Chaitra, 2030
(18th March, 1974)

Major-General Padma Bahadur Khattri,
The Foreign Secretary,
Ministry of Foreign Affairs,
His Majesty's Government of Nepal,
Kathmandu, Nepal.

Subject: Renewal of the General Agreement between
His Majesty's Government of Nepal and
the United Mission to Nepal.

Dear Sir,

In a letter dated 20th November, 1973, I presented some preliminary considerations related to the above subject for your kind and thoughtful review. I deeply appreciate the opportunities I have had to discuss this matter, so vital to the United Mission to Nepal, with members of your staff in the Ministry of Foreign Affairs, Mr. U.D. Bhatta and Mr. S. N. Bhattarai. I trust it may be possible, in the near future, to also discuss the General Agreement between HMGN and UMN with you, General Khattri. I will await your convenience for such an appointment.

Using the suggested, possible amendments to our present General Agreement with HMGN, we of the United Mission to Nepal, moving a step beyond the preliminary considerations outlined in my letter of December 20, 1973, enclose copies of a suggested and proposed new General Agreement between HMGN and UMN. Although cast in a somewhat different format (similar to agreements which HMGN has made with other international aid agencies), many of the conditions of the present General Agreement are retained in this new draft. This new draft, only a proposal, is presented to you and your Ministry by the UMN for perusal, questions, suggestions, and as a basis for discussion with officers of the UMN. It seems to us of the UMN a reasonable, possible Agreement, according to which we might be able to offer further assistance to HMGN, now after twenty years of service to and among the people of Nepal.

We would welcome the opportunity to discuss this new draft proposal of a General Agreement between HMGN and UMN with you, General Khattri, and with members of your staff, at the earliest possible date. Thanking you for your thoughtful consideration, I remain

Respectfully,

(signed) Frank Wilcox
Executive Secretary

for a

New General Agreement between HMGN and the UMN

Being desirous of cooperating in undertaking various development projects in Nepal, His Majesty's Government of Nepal and the United Mission to Nepal do hereby enter into the following agreement:

1. Definitions.

- a) HMGN shall in the following be understood to mean His Majesty's Government of Nepal and its various departments and agencies, represented by the Ministry of Foreign Affairs and/or the Division of Foreign Aid, the Ministry of Finance.
- b) UMN shall mean the United Mission to Nepal, represented by its Executive Secretary, 1/29 Thapathali, Kathmandu.
- c) Project shall mean any institution, project or program, or other activity in which the UMN is engaged under the terms of this agreement, or under terms of a separate project agreement with HMGN.

2. Services offered by the UMN.

UMN agrees to conduct activities in the fields of education, health services, agriculture, technical and development services, and in other fields where HMGN feels the UMN might be of service.

In the above mentioned fields, UMN agrees to make available personnel, funds and equipment for various types of cooperative assistance programs. (These may be defined in detail through separate agreements between HMGN and UMN, if so desired by both parties, for any specific project):

- a) By undertaking to establish projects which are to be owned and operated by UMN for a limited period of time, and thereafter turned over to Nepali ownership and management, as agreed upon in each case.
- b) By participation in joint projects.
- c) By secondment of personnel to serve in projects or programs run by HMGN or other Nepali organisations.
- d) By offering consulting services in different fields of development.
- e) By providing financial support.

3. Participation in institutions and projects managed by UMN may be defined in separate agreements between HMGN and UMN. The period during which an institution or a project will have UMN participation shall be limited, but may be extended by mutual agreement. Both HMGN and UMN shall, from the very beginning of a project, make plans for a smooth transfer of involvement.4. Finances.

- a) All financial involvement in running projects which are managed by UMN shall be the responsibility of UMN, except in cases where a department or agency of HMGN provides assistance in finance, staff or facilities for a particular project.
- b) In the case of UMN personnel seconded to work in projects which are not managed by UMN, their services will be offered free of charge.
- c) The disposal of capital investment contributions shall be fixed by separate agreement in each project.
- d) UMN will meet its financial obligations in Nepal by obtaining grants or donations from supporting organisations abroad, and when converting such grants into Nepali currency will do so through legally recognised banks or exchange counters.
- e) Depending on the nature of the project, UMN shall be free to charge for services rendered by projects for which it has the financial responsibility, provided that income from such charges shall belong to the project concerned, and shall not be used to pay for UMN's own administration, or as remuneration for foreign personnel.

(UMN)

5. Training and Employment.

Strong emphasis will be placed on counterpart training of Nepali employees, so that they may replace foreign personnel at all levels as soon as possible, and

consideration be given to the need of continuity of management and personnel at the time of transfer of projects.

6. Facilities.

HMGN shall extend all the necessary facilities for UMN-assisted projects in the same way as HMGN does in the case of other international aid agencies working in Nepal. Examples: customs exemption, granting of licences and permits, land, water and power rights, exemption from road cess, etc.

HMGN authorities at central and local levels will in every way seek to advise and help UMN personnel in the execution of the projects undertaken. Necessary facilities for UMN seconded personnel shall be defined in separate, specific project agreements. Examples: housing, transportation, etc.

7. Reporting and Inspection.

UMN shall submit yearly reports to HMGN of all its activities, and individual projects shall submit reports as instructed by the department of HMGN to which they relate. The accounts of each project shall be open for inspection by representatives of HMGN at any time.

8. Planning and Control.

The UMN shall in all its activities attempt to work within the framework of HMGN planning, and shall ask for the advice and guidance of concerned Departments of HMGN regarding execution of the projects in which they are involved. In any separate, special agreements concerning projects, reference shall be made to that Department or Agency of HMGN which will serve as liaison between HMGN and the project.

9. Foreign Personnel.

Insofar as it is necessary for the administration of UMN and its various projects, the UMN shall be able to bring in personnel from abroad to serve in Nepal. UMN foreign personnel shall, during their stay in Nepal, be subject to the laws and regulations of the country. UMN foreign personnel working in Nepal shall be granted:

- a) The issuing of visas free of charge.
- b) Exemption from payment of income tax on salaries or allowances which they receive from their sponsoring organisations abroad to cover their living expenses.
- c) Exemption from payment of customs duty on import of personal equipment and belongings which they bring into Nepal.

Foreign personnel working for UMN in Nepal shall confine their activities to the achievement of the objectives of the projects to which they are assigned, and shall not engage in any proselytising or other activities which are outside the scope of their assigned work.

*note 8.2. Reports
Communicative Committee*

10. Validity and Termination.

This agreement shall remain valid for a period of 5 years from 1 January, 1975, and it may be extended on the same or revised terms, as agreed upon by the two parties. The agreement may, during this period be amended by mutual consent. The agreement may be terminated earlier by either party, giving six months' notice in writing, bearing in mind UMN responsibility to re-employ and/or re-locate national staff.

(Signed, for HMGN)

(Signed, for UMN)

Statement of Objectives
and Working Rules for Butwal Technical Institute.

As amended
15 March, 1974

I : Objectives and Principles.

10. Definitions:

In the following articles these abbreviations are used:-

- BTI - Butwal Technical Institute (i.e. UMN Institute of Technology located at Butwal).
- ITID - UMN Institute of Technology and Industrial Development as defined by agreement between UMN and HMG.
- UMN - United Mission to Nepal.
- UMEDA - United Mission Economic Development Agency.
- HMGN - His Majesty's Government of Nepal.
- Board - the Managing Board of BTI.

2.0 Purpose:

- 2.1 BTI shall be a non-profit organization which through the various activities in its Training and its Industrial Section shall contribute to the industrial and economic development in the Butwal area.
- 2.2 The Training Section shall provide technical and mercantile training in the following ways:-
- 2.21 By maintaining a program of apprenticeship or "on the job" training.
- 2.22 By offering compulsory theoretical teaching outside working hours for those participating in the apprenticeship training program.
- 2.23 By arranging pre-apprenticeship training courses for candidates interested in taking apprenticeship training at BTI.
- 2.24 By offering advanced training programs on full time or part time basis for tradesmen who wish to qualify themselves for supervisory positions in industry.
- 2.25 By offering short term courses in various technical fields for specialized training of skilled workers from BTI's own or from outside industries.
- 2.26 By endeavouring to plan its various training programs to meet the future needs of skilled manpower in local industry, and to operate a job-placement service for those who have completed their training at BTI.
- 2.27 By attempting to promote high ethical standards and good human relationships in the developing industries of the area.
- 2.30 The BTI Industrial Section shall support the BTI Training Section and serve the industrial development of the Butwal area in the following ways:-
- 2.31 By establishing production workshops which shall be operated in accordance with sound business principles, aiming at surplus which will be used to subsidize the training activities etc. These production units shall provide opportunities for "on the job" training programs. They shall also as far as possible contribute to the industrial development of the area by offering needed services.
- 2.32 By owning and managing land, buildings and installations which are made available against payment of rent for use by the various enterprises located on the BTI Compound.
- 2.33 By offering on a selfcost basis various services needed by BTI related enterprises, such as maintenance of buildings and grounds; water supply; internal distribution of electric power and supply of standby diesel power; transport, clearing and forwarding; purchases, sales and office services etc.

Contd. to page No. 2/-

2.34 By offering management assistance to BTI related enterprises, and coordinating activities for mutual benefit.

2.35 By offering office accommodation and use of other facilities to ITID Consulting Service on a selfcost basis when this is possible without hampering BTI's own operations, with the understanding that these facilities and services will be used by the Consulting Services in its non-profit promotional and advisory work for industrial development in the area.

3.0 Ownership and Legal Status:-

3.1 The legal status of ITID is presently defined by special agreement between UMN and HMGN. According to this agreement UMN will own and operate BTI as part of its ITID project under the UMEDA Board during a period of approximately 15 years from the date of the original agreement (7.11.1963), whereafter the project will be handed over to HMGN or to any other body as decided by HMGN, without payment of any compensation to UMN.

4.0 Managing Board:-

4.1 The BTI Managing Board shall exercise final authority in all matters concerning BTI excepting changes in this Statement of Objectives and Working Rules, and questions where UMN policy, UMN personnel and UMN finances are involved, in which cases decisions will be made by the UMEDA Board.

4.2 The members of the BTI Board shall be appointed by the UMEDA Board, provided that the UMEDA Board will request the related department of HMGN and Tribhuvan University to appoint their representative to sit on the BTI Board.

5.0 Termination:-

This statement shall be valid as long as UMN continues to own and manage BTI unless otherwise decided by the UMEDA Board. If BTI can no longer function in accordance with the principles of this statement, the Authority of the BTI Board shall revert to the UMEDA Board, and eventually to the UMN Board of Directors through its Executive Secretary.

6.0 Amendments:-

This statement can be amended by simple majority vote of the UMEDA Board of Directors, provided the proposed amendment has been approved by 2/3 of the regular voting members of the BTI Board, and has been circulated in writing to the UMEDA Board members two months in advance.

II : Working Rules.

1.0 Managing Board.

1.10 The Authority of the Board shall be final in all matters concerning BTI except the following where decision will be made by UMEDA:-

1.11 Amendment of Statement of Objectives and Working Rules.

1.12 Personnel matters involving UMN Board appointees and other workers seconded to BTI by the UMN Executive Secretary.

1.13 Matters in which UMEDA general recurring or capital funds are involved.

1.14 Matters regarding policy which otherwise, immediately or in the future, may involve UMEDA.

1.2 The wish of UMEDA and its officers shall in matters covered by the authority of the BTI Board be expressed through the UMEDA appointed voting members of the BTI Board.

1.20 Membership

1.21 The Board shall consist of 5 to 7 regular voting members as decided from time to time by the UMEDA Board.

1.22 One of these members shall be a representative of HMGN's Department of Cottage Industries, serving at the pleasure of his Department.

1.23 One of these members shall be representative of Tribhuvan University's Institute of Applied Science and Technology, serving at the pleasure of his Institute.

- 1.24 One of these members shall be a representative of the BTI Supervisory Staff (Nepali or UMN personnel) who shall be elected for one year at a time by a meeting of BTI Supervisory Staff (as defined by the Board from time to time). This election shall take place in time for the new representative to attend the Magh Meeting of the Board.
- 1.25 The other regular Board members shall be appointed by the UMEDA Board for one year at a time, provided that they may be reappointed.
- 1.26 The BTI Director shall be ex-officio member of the Board.
- 1.27 Up to three members may be coopted for special meetings or sessions thereof, or for up to one year, and they may be coopted again.
- 1.3 Voting and Quorum
 - 1.31 Ex-officio and coopted members shall have voice but no vote.
 - 1.32 In case of a tie, the Chairman shall have a casting vote.
 - 1.33 Vacancies on the Board may be filled by the Chairman of the UMEDA Board for the time up to the next UMEDA Board meeting.
 - 1.34 The quorum shall be a majority of the regular voting members.
- 1.40 Meetings
 - 1.41 There shall be three ordinary meetings of the Board yearly, of which at least one meeting shall be held in Butwal. These meetings shall ordinarily be held in the months of Jestha (Budget meeting), Aswin (Annual meeting) and Magh (Planning meeting in Butwal).
 - 1.42 For ordinary meetings the members shall be notified at least 15 days in advance with the agenda, the time and the place of the meeting.
 - 1.43 With the permission of the Chairman, or of two regular voting members of the Board, meetings may be convened on shorter notice.
 - 1.44 For attendance at Board meetings, UMN or BTI workers shall receive refund of travel and lodging expences. Other members shall receive fee of Rs. 40/- per meeting or per full day of attendance inclusive travel time, as well as refund of travel expences (but not free lodging).
- 2.0 Officers of the Board.
 - 2.1 Officers shall be the Chairman and the Secretary.
 - 2.11 The Chairman shall be elected by the Board itself from among the regular voting members of the Board, provided that the staff representative cannot be elected Chairman. Elections for a one year term take place at the first meeting after the annual UMN Board meeting. If the Chairman is absent, the remaining members shall in the same way elect an Acting Chairman.
 - 2.12 The BTI Director shall serve as Secretary of the Board. In his absence the Board may appoint a Minute Secretary.
- 3.0 Duties of the Board.

The Board shall carryout the purposes and objectives of BTI as set forth in this Statement of Objectives, and its duties shall be:

 - 3.1 To adopt a BTI Manual of Policies and Procedures and approve of changes in the same, subject to ratification by the UMEDA Board.
 - 3.2 To receive from the BTI Director half-yearly budgets and plans for operations and development, and to discuss and approve of these.
 - 3.3 To receive from the Director half yearly reports and financial statements, to scrutinize these and take necessary action.
 - 3.4 At the Annual meeting to receive from the Director the annual reports and audited financial statements for the past year, and to scrutinize and make final dicisions about these and report back to the UMEDA Board.
 - 3.5 To consider and act on all other matters referred to the Board by the BTI Director, and otherwise take such actions as it deems necessary to fulfil the objectives of BTI.

4.0 Duties of the Officers of the Board.

- 4.1 The Chairman shall preside at the meetings of the Board. Between the Board meetings he shall advise the BTI Director concerning urgent matters when requested, and if required make decisions which shall be confirmed by the Board when it meets. In the absence of the Secretary he shall call meetings of the Board.
- 4.2 The Secretary shall prepare the Agenda and call meetings of the Board as prescribed in para 1.42. He shall serve as Minute Secretary of the Board, and arrange the distribution of minutes to Board members and others as prescribed in the Manual.
- 5.0 The BTI Director shall be appointed by UMN ordinarily for a three year term in accordance with UMN rules for Project Directors, provided that the UMEDA Board may appoint an Acting Director when required. His duties shall be:-
- 5.1 To serve as an ex-officio member and secretary of the Board.
- 5.2 To be responsible to the UMEDA Board and to the UMN Executive Secretary through the UMN Technical Secretary in those matters referred to in articles 1.12 to 1.14 above, and to implement the UMEDA and UMN Board decisions within these fields of responsibility.
- 5.3 In all other matters the Director shall be responsible to and report to the BTI Board, and his duties shall be:
- 5.31 To manage the day by day business of BTI so that the decisions and policies of the Board are implemented in accordance with the principles laid down in this statement and in the BTI Manual.
- 5.32 To act as the recognized correspondent of BTI; to deal with Government Authorities and any other parties ^{on} behalf of BTI; to manage Bank Accounts as well as all other current and fixed assets of BTI; and to negotiate and sign all types of contracts and legal documents on behalf of BTI.
- 5.33 To employ and dismiss BTI employees, and to fix their remuneration in accordance with pay scales and guidelines laid down in the Manual.
- 5.34 To report to the Board on BTI's operations as stated in articles 3.2 to 3.4 above, and to cooperate in the Audit of BTI's accounts and submit the Auditor's report to the Board.
- 5.35 To delegate parts of his authority and duties to other members of the BTI staff while retaining the overall responsibility to the Board.
- 5.36 To appoint a senior member of the BTI staff to serve in his absence as Deputy Director.
- 5.37 To call weekly meetings of the BTI Advisory Management Committee, preside at these meetings, and make necessary decisions after hearing the advice of the Committee.
- 5.38 To do all other things which are conducive to the fulfilment of the purpose of BTI.

6.0 Finances.

- 6.1 The BTI financial year shall follow the Nepal Government Financial Year (1 Shrawan to 31 Ashad).
- 6.2 The BTI accounts shall be audited by an Auditor appointed by the UMEDA Board. He shall submit his report to the UMEDA Board.

7.0 BTI Advisory Management Committee (BAMC) etc.

- 7.1 Membership of the BAMC shall be:

The BTI Director, Chairman
The Manager of the BTI Industrial Section
The Principal of the BTI Training Section
One staff representative of the BTI Industrial Section
One staff representative of the Training Section.

The manager of the BTI Industrial Section and the Principal of the BTI Training Section shall be appointed by the BTI Board, and the Board shall approve the Job Descriptions for these posts. The Staff Representatives shall be elected for one year at a time by and from among the BTI Supervisory Staff. The election shall take place before the yearly planning meeting.

- 7.2 The responsibilities of BAMC shall be to advise the Director in matters concerning the day by day management of BTI.
- 7.3 The BAMC shall ordinarily meet weekly, and more frequently when called by the Director. The Director shall report to the BAMC on all major matters related to the planning and day by day management of BTI, and the various members of the BAMC may also take up any other matter for discussion. Upon receiving the BAMC's advice, the Director will make his decisions for which he is responsible to the Board.
- 7.4 Official minutes of the meetings shall not be made. For the sake of reference the Director shall keep a record of the discussions in the BAMC as well as of the decisions he had made on the basis of these, and through a weekly administrative bulletin he shall keep the staff and the Board informed of the decisions which have been taken.
- 7.5 Yearly staff planning meetings shall be called by the Director for discussing plans and budgets. Besides members of the BAMC all BTI Supervisory Staff shall be invited to take part in these meetings, which will make recommendations to be presented to the Board for consideration at its Magh. meeting.
- 7.6 A monthly information meeting for all BTI Supervisory Staff, Workers Representatives and other BTI Staff who may be invited, shall be arranged by the Director. He shall at this meeting report on recent developments and explain new plans and any major changes which are being considered. Those present shall be free to ask questions and express their opinions.

8.0 Appeals.

Any employees of BTI shall have the right to appeal to the Board in any matter affecting themselves or the department in which they are working. Such appeals shall be forwarded to the Chairman of the Board with copy to the Director.

9.0 Amendments.

These Byelaws may be amended by simple majority vote of the UMEDA Board.

Amendments to UMEDA Constitution recommended by the UMEDA Board
at its meetings 19-21 Nov. 1973 and 11-13 March, 1974

Meeting of 19-21 Novm. 1973.

U 9/74. Proposed amendments for UMEDA Constitution. RESOLVED unanimously^A to recommend to the UMN Board that in order to allow for the establishment of a separate BTI Managing Board, the UMEDA Bye-laws be amended as follows:

Bye-law:

- 1.1 Amended: "Same as in Constitution, and in addition: BTI shall mean Division of Butwal Technical Institute and DDS shall mean Division of Development Services".
- 2.54 Amended: "... attendance fee of Rs.30/- per day.....".
- 2.72 New: "To set up separate Managing Boards for UMEDA projects when this is found practical, and to approve of Constitutions and Rules for such projects, provided that these Constitutions and Rules shall not supercede or invalidate the UMEDA Constitution and Bye-laws".

Old 2.72 becomes new 2.73
 " 2.73 " " 2.74
 " 2.74 " " 2.75
- 2.76 New: "In the case of a Division consisting fully or partly of projects which have their own separate Managing Board, to receive from the Division Director plans, budgets and reports as mentioned above (2.73, 2.74 and 2.75) for information only".

Old 2.75 becomes new 2.77
 " 2.76 " " 2.78
 " 2.77 " " 2.79
- 2.795 Amendment of old 2.775:

"To appoint or nominate UMEDA Board Members or personnel, or other suitable Persons, who as Board Directors...."
- 2.796 New: "To appoint members to serve on Managing Boards of UMEDA projects which although separated organisationally still remain under the ownership of UMEDA. Such appointments shall be made in accordance with the provisions of the Constitution or Rules of the concerned project as these have been approved by the UMEDA Board.(2.72)"

In cases where it appears desirable the UMEDA Board may delegate its right to name some of the Project Board members to Departments of HMG or to other cooperating Organisations, provided that as long as UMEDA continues to own such projects and be responsible for their management, directly or through seconded UMN personnel, the majority of the membership of these Boards shall be direct appointees of the UMEDA Board."
- 4.6 In the case of projects which operate under their own Managing Board (2.72), UMEDA shall maintain its influence and control through the UMEDA Board appointed members of the project Board -insofar as this Board according to the Constitution and Rules of the concerned project is authorised to make final decisions. In areas where UMN is involved (see 2.111 - 2.114) and otherwise when the project Board is not authorised to act, business shall be handled by the UMEDA Division concerned in accordance with the provisions of these Bye-laws of UMEDA.
- 4.7 Amendment of old 4.61 to 4.62:

"The divisions of UMEDA shall be:
- 4.71 "The Division of BTI - operating the Butwal Technical Institute with its Industrial Section and its Training Section, in accordance with the 'Statement of Objectives and Working Rules for BTI approved by the UMEDA Board'.
- 4.72 "The Division of Development Services (DDS) operating consulting services, offering cooperative assistance in district development, and engaging in contract work on specific projects."
- 5.3 Amended: "In all other matters the Divisional Director shall be responsible to and report to the UMEDA Board or to the Project Board concerned (see 5.4) and his duties shall be:"
- 5.4 New: "In the case of a Division consisting fully or partly of Projects which have their own Managing Boards, and insofar as the Divisional Director holds an executive position in such Projects, he shall be responsible to and report to the Project Board in all matters which fall under the purview of the concerned Project Board; and he shall submit Plans, Budgets and Reports on such Projects

to the UMEDA Board for information only."

In matters which do not, according to the UMEDA Board approved Constitution or Rules for such projects, fall under the authority of the concerned Project Board, the Divisional Director shall be accountable to the UMEDA Board and to the UMN Executive Secretary as defined above (5.1 to 5.36).

9.1 Amend end of last sentence: ".... by having UMEDA Board members or other UMEDA or UMN personnel serving as Company Board Directors representing UMEDA."

B. RESOLVED to recommend to the UMN Board of Directors that UMEDA Bye-laws 2.51 be amended to read as follows: "There shall be three ordinary meetings of the Board annually, and"

Meeting of 11-13 March, 1974.

U 9/74 Proposed amendments of UMEDA Constitution: RESOLVED unanimously to recommend to the UMN Board the following additions and changes in the UMEDA Bye-laws:

A. Duties of staff representative (6.0).

To add the following new Bye-laws:

- 6.1 The Staff Representative shall act as a link between the UMEDA Staff and the Board by:
- 6.11 Informing UMEDA Staff of coming Board meetings, and making a copy of the agenda available to UMEDA staff as desired.
- 6.12 Placing before the Board proposals, items of concern, or other opinions as expressed by members of the UMEDA staff. However, after making such representation, he shall be free to express his own best judgment in the Board meeting.
- 6.12 Reporting back to UMEDA staff members on significant Board decisions and other items of interest to the staff.
- 6.2 The Staff Representative shall attempt to keep abreast of developments in the various UMEDA projects, reporting items of interest to the Board.
- 6.3 He shall also act as a link between the various UMEDA projects and serve as a member of the UMEDA Coordinating Committee.
- 6.4 The Staff Representative shall be available to advise Division/Directors and the UMN Butwal Project Director on personnel matters, etc. when such advice is requested.

The numbering of the following paragraphs of the Bye-laws to be revised (Old 6.0 becomes 7.0, etc.)

B. Duties of Divisional Directors.

In response to a request from the UMN Executive Committee (EC(2)-71/73) for clarification of the status of Assistant/Deputy Director, BTI, it was RESOLVED to recommend to the UMN Board the following amendments of UMEDA Bye-laws:

That Bye-law 5.35 be divided into two parts and read:

- 5.35 To delegate parts of his authority and duties to other members of the divisional staff while retaining the overall responsibility to the Board.
- 5.36 To appoint a senior member of the divisional staff to serve in his absence as Deputy Director.

Bye-law 5.36 to be numbered 5.37, and 5.37 to be number 5.38.

C. Officers of the Board.

RESOLVED to recommend to the UMN Board the following amendments in the UMEDA Bye-laws (changes are underlined):

- 2.61 to read: "Officers shall be the Chairman and the Secretary. If and when a UMN Technical Secretary is appointed, he shall serve as Secretary of the Board for UMEDA General and UMN Project affairs. Otherwise the Divisional Directors shall serve as Secretaries of the Board when it deals with business related to their respective divisions."
- 3.22 to read: "In consultation with the Divisional Directors and the Project Director to prepare the Agenda for the meeting of the Board."

- 3.23 to read: "To serve as the Minute Clerk of the Board for general UMEDA and Project affairs, and to have all minutes distributed to members of the Boards and others as prescribed in the Manual."
- 3.25 to read: "When available to serve as member at meetings of the UMEDA Coordinating Committee".
- 3.27 to read: "To act as consultant and advisor to the Divisional Directors and the Project Director especially concerning policies and long-term planning."
- 3.28, to insert "... to receive from the Divisional Directors and the Project Director...."
- 3.30, to be deleted.
- New 3.30 (old 3.31), to read: "To call and preside at the yearly planning meetings of the Divisions, and to arrange for their recommendations to be recorded and presented to the Board".
- New 3.31 (old 3.32), to insert: "...in consultation with the Divisional Directors and the Project Director,....."

D. Coordinating Committee.

- 7.1 (old 6.1), to read: "Members of this Committee shall be the Project Director serving as Chairman, the Divisional Directors, the Technical Secretary (when available) and the UMEDA Staff Representative to the Board serving as Secretary."
- 7.3 (old 6.3), to read: "The Committee shall ordinarily meet monthly. Additional meetings may be called by the Chairman at his discretion."

THE UNITED MISSION TO NEPAL



President: Rev. G. Ruff
Executive Secretary: Mr. F. Wilcox
Personnel Secretary: Mr. A. Voreland
Acting Treasurer: Mr. F. Wilcox

Telephone: 12179
14580

Telegrams: UMNEPAL

POST BOX NO. 126

1/29 THAPATHALI
KATHMANDU, NEPAL.

10th March, 1974

Dear Friend, Member of the 1974 Board of Directors,

First, let me say that we who serve in the daily life and work of the UMN are very happy to know that you are coming to Nepal in April to serve on the Board of Directors. We deeply appreciate your willingness to take time to spend several days with us in Nepal, entering into the problems and concerns, plans and vision of the UMN.

Enclosed you will find materials needed for the work the UMN Board of Directors must do during this 1974 meeting. These include annual reports and financial statements from all of our UMN Projects, Minutes of our 1974 UMN Workers' Conference, just concluded, a listing of suggested Amendments to the UMN Constitution and Bye-laws, amendments to project constitutions. There are several papers related to the matter of renewal of the UMN General Agreement with His Majesty's Government. May I urge you to give special attention to these, since this is an urgent, "live" item of business with us at this time, and your counsel and help will be greatly appreciated. If you do not have a copy of the present General Agreement (due to expire 18th January, 1975), please ask for one and we will send it on, or hold it here for your arrival. . . Those of you who have already received the red sheet of proposed Amendments to the Constitution should number that page 81, and place it in the file with other UMN Board papers.

May I remind you again of the dates and times of our April meetings:

UMN Finance Committee - 9 a.m., Tuesday, 2nd April.

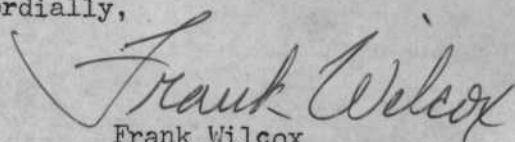
UMN Executive Committee- 9 a.m., Wednesday, 3rd April and
9 a.m., Thursday, 4th April.

UMN Board of Directors - 1.30 p.m., Thursday, 4th April and
9 a.m., Friday, 5th April.

All meetings will be held in the UMN Board Room, here in Thapathali, Kathmandu. A severe petrol shortage here in Nepal may make it impossible for us to meet you at the airport or bus stand. Ask the taxi driver for "United Mission Headquarters, Thapathali", and he will bring you to the door!

Looking forward to seeing you soon, I remain

Cordially,


Frank Wilcox
Executive Secretary

10th March, 1974

Dear Colleagues,

Many of us have just been together in Workers' Conference, 1974. Others of you have waited for reports to come back from Conference, and you've begun, with your returned fellow workers, the annual re-hash, recounting and sharing of what went on in the swift, packed, sometimes sobering, sometimes hilarious days of Conference 1974. . . Those present at Conference will not forget the bracing, encouraging exposition of the Sermon on the Mount from Howard Barclay, or the searching, thought-provoking studies in Nehemiah, pattern of the Christian worker, from Dr. Ben Wati. We will look back with profit on thoughtful, probing discussions of the present and proposed work of our Mission; many of us will thank God for renewed, deepened fellowship, for the joy and liberty marking our celebration of the Lord's Supper.

A prominent part of our serious work at Conference was a day's discussion, in small groups and plenary session, of suggestions, questions, problems concerned with the renewing of our General Agreement with His Majesty's Government. Out of that discussion has come a summary of suggested amendments, alterations and proposals to take up with HMG in ongoing discussions with them about renewal of the Agreement. This summary, divided into philosophical questions provoked by the discussion and actual proposals and alterations in the Agreement, was prepared by Dr. Ralph Riseley, and is duplicated here for your information, study and possible response. The Conference expressed, in the discussion, generally favourable approval of, and appreciation for, the new draft of a different type of General Agreement prepared and presented by the UMEDA team. You have received a copy of that draft, plus a list of suggestions for amendment of the present General Agreement prepared by the HQ staff. (These, and other materials are enclosed herewith for those who could not attend Conference). I urge you now to give further thoughtful, prayerful consideration to these proposals, sending to this office as soon as possible any further suggestions related to the renewal of our General Agreement with HMGN. (N.B. In the summary of Workers' Conference discussions on the Agreement, the Roman numerals in parentheses following each of the suggestions represent the number of the ten small groups into which Conference was divided for preliminary discussion. Each of the recorded, summarized suggestions arose in one or more of those groups).

The whole matter of renewal of our General Agreement will be on the agendas of the UMN Executive Committee and the Board of Directors' meetings the first week in April. I am sure you will be praying, with me, that God will give insight and practical wisdom to these vital meetings.

Your fellow worker,

Frank Wilcox
Executive SecretarySUMMARY OF THE DISCUSSION OF THE GENERAL AGREEMENT AT WORKERS' CONFERENCEI. Philosophical points raised in reference to our Agreement with HMG.

1. The Conference, or a special workshop, should re-examine our role as Christian missionaries here (I).

A statement of the current philosophy of the UMN should be recorded to explain and 'flesh out' the agreement and circulated privately (V).

2. Do we have a choice about the type of agreement? Should we be more pragmatic?(VIII)
Or should we apply on the basis of the former agreement? (II).
3. We suggest the idea of 'assisting' rather than 'cooperating' with its subtle implication of influencing (V); wishing for the present, rather than a higher, status with its privileges (II).
4. Degree of forcefulness of approach - to 'offer our services', not 'request permission to work' (VIII). We must not appear to be demanding anything as this is very offensive to national pride' (II).
5. We should emphasise training, not only to competence, but also to relevant qualification level (III).
6. Positive Christian position statement desired (III). (Such a statement has not been included in previous Agreements).
7. In requesting six months notice for termination, should we give as a reason our responsibility to re-employ and or relocate Nepali staff? (I).

8. We must make it clear that we will cooperate with HMG in all projects, and do not expect to work independently (II).

9. It is recommended that we look at agreements made by other agencies (VII).

II. Suggestions for modification or amendment of two draft proposals presented.

A) Headquarters staff proposals, based on present agreement.

Following amendments suggested:

1. Question wisdom of including 'agriculture' (I).
Change 'expatriate experts' to 'qualified personnel' (VII, III).
Time limit not necessary in final sentence (IX).
2. 5 year agreement preferred (IV, IX).
5 year agreement preferred, but subsequent 5 year plan to be appended (V).
10 year agreement preferred, but cautious approach (I); but unrealistic (VIII), without comment (X).
5. Six months' notice preferred (I,V).
6. 'Letter of understanding' concerning the disposal and/or sale of old equipment to be requested, apart from the agreement, defining this position (I).
7. Approach to the King : strong support (I); last resort (IV); indirectly through those near the King (IX).
8. Other Nepali advisors in addition to our UMN lawyer should be consulted (IX).

B) Draft agreement, a new approach to the General Agreement from the UMEDA team.

Generally favoured, with the following important modifications:

1. (a) Should relate to both Foreign Ministry and Foreign Aid Division of Finance Ministry (II).
Advice should be sought as to which is the best HMG department for us (III,IV).
Different projects should have separate agreements with different departments (X).
2. Specification of types work - not required (IV, IX); should use HQ definition in their para 1 (V,II); should use HQ definition without mentioned 'any other fields' (VI).

Separate agreements - only qualified endorsement (I); only at local government level (II); only when necessary (III).
5. Suggest involvement of Nepalis at very beginning of project (V).
'Earliest possible date' not to be over-emphasised (III).
9. Clarification of income tax ruling: a) Have this outside the agreement (V,VII,VIII).
b) No comment (I, III, IX)
c) Not to be retroactive (IV)
d) Leave in agreement (X).

Customs duty exemption: a) Should not be requested on personal items (V, VIII);
b) Should be requested for project, not personal items (III).

Items a) - d): None of these requirements to be pressed (I,IX,III).

Last para: Omit 'political' (II).

Omit reference to proselitizing, religious or political (VII).

Renewal of the General Agreement between HMG and the UMN

Discussion of the issues involved among members of the UMN HQ. Staff:
L.Ammann, R.Havens, J.Roane, A.Voreland, F.Wilcox and B.Young.

We agreed to make the following suggestions to the UMN Executive Secretary, the Administrative Committee, the Executive Committee and the Board of Directors regarding amendments, expansions or changes in wording for a new General Agreement with HMGN:

1. In Para 1, present General Agreement, we suggest the following amended wording:

"The UMN offers to conduct activities in the fields of education, health services, agriculture and technical and development services (under the special ITID agreement), and in any other fields where HMGN feels we might be of service. In these fields agreed upon by UMN and HMG, the UMN offers to second expatriate experts to teach, train, demonstrate and prepare Nepali personnel to assume full leadership. (The UMN will be ready to recruit experts from overseas, as needed in the above-mentioned fields, but will require 12-18 months for such recruitment).

2. Would HMGN consider entering a 10-year General Agreement with the UMN?

3. We recommend raising the question of income tax exemption for UMN expatriate personnel, already mentioned in my letter to the Foreign Secretary, dated 20th December, 1973, if only to define our position over against the Income Tax laws of Nepal, finally establishing a uniform, settled policy for all UMN missionaries. (If HMGN should grant income tax exemption to expatriate workers of the UMN, it would be still possible for UMN workers to make a personal contribution to HMG in lieu of income tax payments, if they felt conscience-bound to do so).

4. Would it be helpful to suggest inserting the adverb "greatly" before the verb "expand" in para 5?

5. Is it possible to re-word this whole para to make it more positive in tone?
Ex.: "Before opening any new institution, or greatly expanding any existing institution, the Mission will hold prior consultations with, and obtain permission from, His Majesty's Government".

5. Would it be reasonable to ask HMGN, in paras 11 and 12 of the present Agreement, to give six, rather than three, months' notice for termination of the Agreement?

6. In connection with para 7 of the present Agreement, we should raise the question of the sale or other disposal of worn out equipment, and how this might be done without involving HMGN in lengthy negotiations. Would it not be possible and practical to allow the Mission freedom to sell worn out automobiles, electrical equipment, etc.?

7. We feel it would be helpful ultimately, in the course of the negotiations to renew our General Agreement with HMGN, to approach King Mahendra himself to lay before him our offer of service to his kingdom and people.

8. We recommend discussing all the terms of the General Agreement, with any proposed, desired changes, with our legal representative, Mr. Nir Kumar Chhetri.

Frank Wilcox
12th Feb. 1974

Proposed Text of New General Agreement between HMG and UMN

After discussing this in 2 project and 2 committee meetings, the Butwal Project recommends discussion of this paper at UMN Workers Conference.

Being desirous of cooperating in undertaking various development projects in Nepal, His Majesty's Government of Nepal and the United Mission to Nepal have entered into the following agreement:

1. Definitions.

- a) HMG shall in the following be understood to mean His Majesty's Government of Nepal, and its various departments and agencies, represented by the Foreign Aid Division of His Majesty's Ministry of Finance.
- B) UMN shall mean the United Mission to Nepal, represented by its Executive Secretary, 1/29 Thapathali, Kathmandu.
- c) Project shall mean any institution, project, program or other activity in which UMN is engaged on the basis of separate project agreements with HMG.

2. Services offered by UMN.

UMN agrees to make available personnel, funds and equipment for the following types of cooperative assistance programs, to be defined in detail through separate agreements between HMG and UMN for each specific project.

- a) By undertaking to establish projects which are to be owned and operated by UMN for a limited period of time, and thereafter turned over to Nepali ownership and management, as agreed upon in each case.
- b) Participation in joint projects.
- c) By secondment of personnel to serve in projects run by HMG or other Nepali organisations.
- d) By offering consulting services in different fields of development.
- e) By providing financial support.

3. Participation in institutions and projects managed by UMN shall be defined in each case by separate agreements between HMG and UMN. The period during which an institution or a project will have UMN participation shall be limited, but the time may be extended by mutual agreement. Both HMG and UMN shall, from the very beginning of a project, make plans for a smooth transfer of involvement.

4. Finances.

- a) All financial involvement in running projects which are managed by UMN shall be the responsibility of UMN, except in cases where a department or agency of HMG provides assistance in finance, staff or facilities for a particular project.
- b) In the case of UMN personnel seconded to work in projects which are not managed by UMN, their services will be offered free of charge.
- c) The disposal of contributions in the form of capital investment shall be fixed by each project agreement.
- d) UMN will meet its financial obligations in Nepal by obtaining grants or donations from supporting organisations abroad, and when converting such grants into Nepali currency will do so through legally recognised banks or exchange counters.
- e) Depending on the nature of the project, UMN shall be free to charge for services rendered by projects for which it has the financial responsibility, provided that income from such charges shall belong to the project concerned, and shall not be used to pay for UMN's own administration, or as remuneration for UMN foreign personnel.

5. Training and Employment. High emphasis will be placed on counterpart training of Nepali employees, so that they may replace foreign personnel at all levels at the earliest possible date, and consideration be given to the need of continuity of management and personnel at the time of transfer of projects.

6. Facilities. HMG shall extend all the necessary facilities for UMN-assisted projects in the same way as HMG does in the case of other international aid agencies working in Nepal. Examples: customs exemption, granting of

licences and permits, land, water and power rights, exemption from road cess, etc.

HMG authorities at central and local levels will in every way seek to advise and help UMN personnel in the execution of the projects undertaken. Necessary facilities for UMN seconded personnel shall be defined in the specific project agreements. Examples: housing, transportation, etc.

7. Reporting and Inspection. UMN shall submit yearly reports to HMG of all its activities, and individual projects shall submit reports as instructed by the Department of HMG to which they relate. The accounts of the individual projects shall be open for inspection by representatives of HMG at any time.
8. Planning and control. The UMN shall in all its activities attempt to work within the framework of Government planning, and shall ask for the advice and guidance of concerned Departments of HMG regarding the execution of the projects in which they are involved. In the separate agreements concerning each project, reference shall be made to the Department of the Agency which will serve as liaison between the project and HMG.
9. Foreign Personnel. Insofar as it is necessary for the administration of UMN and its various projects, the UMN shall be able to bring in personnel from abroad to serve in Nepal. UMN foreign personnel shall, during their stay in Nepal be subject to the laws and regulations of the country. UMN foreign personnel working in Nepal shall be granted:
 - a) The issuing of visas free of charge.
 - b) Exemption from payment of income tax on salaries or allowances which they receive from their sponsoring organisations abroad to cover their living expenses.
 - c) Exemption from payment of customs duty on import of personal equipment and belongings which they bring into Nepal.Foreign personnel working for UMN in Nepal shall confine their activities to the achievement of the objectives of the projects to which they are assigned, and shall not engage in any political or religious proselitizing or other activities which are outside the scope of their assigned work.
10. Validity and Termination. This agreement shall remain valid for a period of 5 years from 1 January, 1975, and it may be extended on the same or revised terms, as agreed upon by the two parties. The agreement may, during this period, be amended by mutual consent. The agreement may be terminated earlier by either party, giving six months' notice in writing.

Proposed amendments to UMN Constitution

Recommended by Executive Committee, Nov. 1973 for presentation
to Board of Directors, April 1974, for action

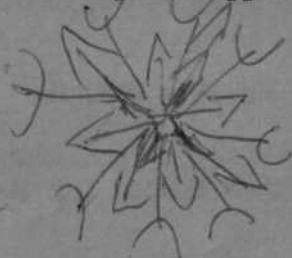
- 1) Ratification of Const. V,B.1: "...and the Nepal Christian Fellowship".
- 2) Name of Administrative Committee to be changed to the Administrative Advisory Committee, in Const. V,H; V.I; V,J; V,K; Bye-law VI,c,6; X, title and para, XIV,A,d.
- 3) Personnel Secretary to be made an ex-officio member of the Board and of the Executive Committee, in Const. V,B,2; V.E; V.J; Bye-law V,A,2; deletion of V,C; Bye-law VI,A,2; VI,C,3; Bye-law VII to be re-numbered as - C. Executive Secretary; D. Treasurer; E. Personnel Secretary; F. Other Functional Secretaries; G. Area Superintendent. *Assistant of Execut. Secretary?*
- 4) Duties of the Area Superintendent to be altered to read: Bye-law VII, G -
new 5 - "He shall endeavour to maintain high standards of cooperation between personnel and institutions in this area of responsibility."
new 6 - "He shall provide guidance, communication, encouragement and fellowship to seconded United Mission workers in his area of responsibility, and he shall give special attention to the need of spiritual fellowship between all United Mission personnel within his area of responsibility."
new 7 - Old para 6.
- 5) Duties of Project Directors be altered to read: Bye-law VII, H,
Title - "Project Directors".
para 2 - "...principles laid down in the United Mission Constitution and the Constitutions and/or Objectives and Rules framed for the project concerned..."
- 6) Area Organisation para to be altered to read: Bye-law XI, A -
"Where there are two or more institutions or projects of the United Mission, or to which the United Mission has seconded workers, in one geographical area, ..."
- 7) Vacation rulings to be altered to read: Bye-law IX, new I -
new d - "Annual leave, additional leave, or variation in leave for any purpose, can only be taken by permission of the project director or head of the institution and the Area Superintendent concerned. Each Area Superintendent or Project Director shall keep a Leave Register to be signed by each Board Appointee on the date of departure on leave, and on the date of return. Travel information about Board Appointees going beyond the borders of the Indian sub-continent shall be given to the Personnel Secretary by the Area Superintendent or Project Director."
- 8) Guidelines for Seconded Workers, previously adopted in EC(2)-64/70, b to be incorporated into the Bye-laws as Bye-law^{IX}, new para D, with amendments in Section 2, new para iv) and Section 3, new para ii) as printed below. In Bye-law IX, old para D-H to be renumbered as E-I.

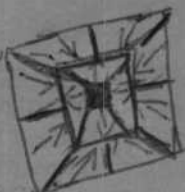
New D - It is the policy of the United Mission to second workers to other programs or organisations in Nepal, in which cases the following guidelines will be followed:
 1. Kinds of work. In keeping with the General Agreement, workers may be seconded to appointments for which the Mission has obtained the prior permission of His Majesty's Government.
 2. Qualifications.
 - i) These workers shall be regular United Mission Board Appointees.
 - ii) Except in very special circumstances they shall have had experience in United Mission projects, and know and appreciate the customs and thinking of the people of Nepal.
 - iii) They shall have demonstrated abilities in the Nepali language; in being adaptable to those living and working conditions which may be required; in expressing their faith in work and life; in displaying the gifts of patience, perseverance and dedication, and competence for the post to which they go.
 - iv) These rules may be relaxed in cases where United Mission workers are

seconded to projects or organisations where they will work under the supervision of experienced United Mission personnel, or in cases where the secondment is for short duration and requires highly specialized qualifications.

3. Administration of such workers.

- i) Each post for secondment shall be approved by the Executive Committee, and assignments shall be made in the usual manner by the Executive Secretary.
- ii) Whenever United Mission workers are seconded to an agency or company outside the United Mission, a contract setting forth the terms of secondment shall be signed by the United Mission and the agency to which the workers are seconded.
- iii) The United Mission officer responsible for such workers will arrange with the receiving organisations for the terms of work, housing, salary, tools and equipment, discipline, etc.
- iv) This officer shall be responsible to provide guidance, communication, encouragement and fellowship to the worker within the United Mission structure.
- v) All financial and other matters, such as leave, concerning these workers and their work shall be handled according to the rules of the United Mission.
- vi) The Functional Secretaries shall liaison with organisations to explore opportunities and negotiate openings for workers.





Other Constitutional amendments.

1) Shanta Bhawan Hospital Constitution.

Ratification of items marked ** in BD-29/73.

2) UMEDA Constitution:

- a) Alteration of the name of the Division of Consulting Services to "Division of Development Services".
- b) Acceptance of the BTI Draft Statement of Objectives and Working Rules.
(This document will follow in about a week's time).

Report on Visit to Surkhetby Dr. Noboru Iwamura
6 January, 1974.

I went to Surkhet on November 27, 1973, and stayed there for five days. Although I stayed for a short time, yet I am very hopeful that surely Surkhet will be a developed area in the future.

I. TRANSPORTATION.

Road from Nepalganj to Surkhet: According to the HMG plan, this road will be completed by the end of 1976. It takes three days without any load, and a week with a load, to walk.

Road from Pokhara to Surkhet: The Chinese Government has already surveyed this, and has guaranteed to complete this road within 7 years.

According to the local people, it will take 5 or 6 years to complete the road from Nepalganj to Surkhet, if HMG undertakes it alone. But the Indian Government is willing to participate in it, and perhaps this road will be completed soon.

Airways: There are 2 flights of RNAC from Kathmandu to Bhairawa and Nepalganj once a week. It is very difficult to get a seat in the Twin Otter as it only has 14 seats. The airport or runway is very wide, so in a case of need a cargo plane can also land. During HM King Birendra's visit, the big cargo plane with a Jeep also landed on that runway in Surkhet.

II. NAMES OF HMG'S OFFICES. 40 offices are now established in Surkhet:

- | | |
|-------------------------------------|--|
| 1. Chief District Officer's office. | 22. Division of Survey Maintenance |
| 2. Regional Planning, Surkhet | 23. RNAC office |
| 3. Agriculture Centre, Surkhet | 24. District Statistical collection office |
| 4. Agriculture Development Office | 25. Surkhet prison office |
| 5. District Land Reform office | 26. Post office |
| 6. Surkhet Hospital | 27. Homeopathic hospital, Badhe Pipal |
| 7. Mahendra Gan D. Gulm barracks | 28. " " Dada Chapre |
| 8. Mal Shakha, Surkhet. | 29. Gutu, Branch Post Office |
| 9. Surkhet Divisional Office. | 30. Badhe, branch post office |
| 10. Veterinary Hospital, Surkhet | 31. District Panchayat office |
| 11. Regional Cooperative Office | 32. National Commercial bank |
| Nepal Family Planning Centre | 33. Agriculture Development Bank |
| 13. Zonal Cottage Industries Centre | 34. Agriculture trading corporation |
| 14. Drinking Water program | 35. National Trading Ltd. |
| 15. District Court | 36. Cooperative Corporation |
| 16. District Smallpox Irradication | 37. Salt Trading Ltd. |
| 17. Educational branch | 38. Wireless office |
| 18. Police Inspector's office | 39. Sajha Prakashan. |
| 19. District Malaria Irradication | |
| 20. Synoptic Centre. | |
| 21. SSA and ASA office | |

In these 40 offices, the statistics of five zones and 23 districts of far western regions are available on population, agriculture produce, and economic conditions.

III. BIRENDRA NAGAR PLANNING. Besides the above mentioned offices, there is the Birendra Nagar Planning Office, involved in the planning of Birendra Nagar. At present the population of Surkhet district is 105,000. The district is divided into 34 village panchayats. After the completion of Birendra Nagar, 20,000 people could be rehabilitated in the town.

The area of Surkhet Valley is 14,000 bighas. The valley being a wide one, it seems that a bigger town planning is possible. There will be government offices, high school, ANM School, AHW School, and hospital in Birendra Nagar. The water project will be completed next year, i.e. 1975, and after this it will have the capacity to supply water for 20,000-25,000 people at the rate of 10 gallons per day per person.

IV. HEALTH. At present there is just one government hospital, and also homeopathic dispensaries in villages, which are responsible for the whole population of the district. The hospital is a temporary one, made of wood. This hospital has one medical officer, one staff nurse, three ANMs, 4 AHWs, a lab. assistant, 2 office staff, and peons. The annual budget of the hospital is:

For medicine: Rs.15,000; for Staff: Rs.26,000.

No. of outpatients treated in 7 months: 15,000; no. of inpatients - 300.

Gastroenteritis, dysentery, TB, pneumonia, peptic ulcer, skin infection, neurotic diseases are the commonest diseases. There are few cases of cholera, typhoid and bladder stone. According to medical office, the reason for many neurotic diseases in this area is illiteracy, superstition and the influence of witch doctors.

In Surkhet there is only one local practitioner. He was trained as a compounder in India. When he came back from India, there was just one government health centre. He has become very popular in this area in a short time. At present he is the president of the Nepal Red Cross and the manager of the guesthouse. According to him, Surkhet was a pasture for cattle. The shepherds would come down to graze their cattle, and then go back for fear of the dreaded malaria. Since the last three or four years, the hill people have started settling in the area because it has become free from malaria. Now the people grow rice, wheat, mustard, corn, etc. in the place where there used to be jungle. The population is increasing as the people from the hills migrate to this area. Surkhet is a hot place, being in the inner terai. The people who migrated from the hills have become weaker and weaker, and finally the prey to diseases, of which the main one is TB.

V. T.B. According to the local medical officer and practitioner, Gothi Kada village panchayat and Gadi village panchayat people are mostly suffering from TB. I visited both village panchayats, and found that out of ten families whom I visited, there were 10 old TB cases and six new suspects. I did this with the help of their medical history and clinical findings. I had my stethoscope with me, but no provision for tuberculin test or sputum test. If tuberculin test and sputum test and x-ray were provided, there could be approximately 150 TB cases out of the total population of 8,000.

Among the above mentioned TB cases, 4 have visited Tansen UMN Hospital once only. Another 3 have gone to Lucknow, India, once. These cases discontinued their treatment and have developed resistance. It seems that they will need second line anti-TB drugs. I feel that the TB families who lost 3 babies must have been suffering from TB meningitis.

VI. SUMMARY. Keeping in view the future of developing Surkhet Valley, one can see both positive and negative aspects.

Positive aspects: Surkhet Valley is a more regular, flat land when Kathmandu. The valley has rich soil, and it seems that irrigation will be easier than in Pokhara. All these factors show that the valley will be a proper place for agriculture development. The effort of HMG is not to promote the economic development through agriculture only, but through cottage industries and cooperatives also. It looks very likely that the Regional Planning department will coordinate the program for all the offices, and will work as one office in its development.

Negative aspects: Though the upper structure is strong, yet the infra structure looks weak. Illiteracy, superstition, dirty habits and TB are the negative aspects. The communication difficulty is also a negative aspect, till the road from Janakpur to Surkhet to Pokhara is completed.

So to correct these negative aspects of the valley, HMG is working on planning. If UMN could contribute something towards these negative aspects, I believe God would use the Nepali Christians and missionaries as well for His glory.

VII. HMG'S Surkhet Development Planning. The immediate plan is to extend the 15-bed hospital to a 25-bed hospital. And in the second phase, to extend it again to a 50-bed hospital. Later, schools for ANM and AHW will be added. A plot of 4 bighas of land has been walled in in Birendra Nagar for this very purpose. The functioning F.P. and MCH, malaria eradication, smallpox eradication will be integrated later. The plan has provision for the following 7 health posts, which will be established among 34 village panchayats in Surkhet district: 1) Chaprey; 2) Gumi; 3) Garpan; 4) Bajeri Chaur; 5) Mal Rani; 6) Lek Parajuli; 7) Dulaya Bit.

VIII. RECOMMENDATION. Big planning will need big expenditure. The reason is transportation. For example, a bag of cement would cost about Rs.90/- to bring to Surkhet from Nepalganj by coolie. The local labourer daily wage is Rs.5/- per day. Carpenters and brick-layers' daily wages are from Rs.8/- - 10/-, and have to be brought from Nepalganj. The cost of the 15-bed wooden hospital building is Rs.100,000. It will be wise for UMN to do small planning until the roads are built, which will take 3-4 years. For instance, TB control program: to send a medical team to survey TB in Birendra Nagar and neighbouring panchayats. This team could work with HMG's TB control project and make plans for TB control. Then it could help in case detection, treatment and prevention. I have sent a letter to HMG Health Dept. with these ideas. If I get a favourable reply from the Health Dept., I would appreciate ideas about community health.

Minutes of the UMN Workers' Conference

February 28 - March 5, 1974

The 1974 Workers' Conference of the UMN was again held in Kathmandu, all meetings taking place in the Surendra Bhawan Hall. Each of the five weekdays of Conference began with a prayer session, 8.30-9.00, followed by a 45 minute Bible Study, led by Mr. Howard Barclay on The Sermon on the Mount. Evening devotional meetings were preceded at 7.00 p.m. by a half hour of music, and Dr. I. Ben Wati led the Conference in meditations on Nehemiah at these evening meetings. The contribution and ministry of these two special speakers was very much appreciated by members of the UMN, and by other visitors who joined us for these open meetings of fellowship.

Business sessions were conducted daily from 10 a.m. till 12 noon, and 2.00 to 3.45, with an additional session on the final afternoon, 4 to 5 p.m. The meetings on Thursday, Friday, Saturday and Tuesday afternoons, and Saturday morning, were closed for Board Appointees and official representatives of member bodies to discuss internal mission business.

A number of visitors from member bodies attended portions of the Conference, and were welcomed by all. Particular appreciation was expressed to Rev. Gordon Ruff, President of the UMN, for his presence and participation through the whole Conference.

1974 marked the 20th birthday of the UMN, celebrated by a brief service of thanksgiving to God on the morning of 5th March. Dr. R. L. Fleming and Dr. T. Strong participated, as representatives of the beginning years of the UMN, and later in the day a welcome was extended to Mr. and Mrs. E. W. Oliver, the first Executive Secretary of the UMN, 1954-1961.

WC-1/74. Appointment of Chairman and Secretary. For the business sessions of the Conference, Mr. San Ruohoniemi was elected chairman, and Miss B. Young secretary.

WC-2/74. Representative to UMN Board. A Nominating Committee was chosen, consisting of Mrs. B. Jantzen, Miss M. Krantz, Mr. O. Hoftun and Dr. W. Zeiher. Upon receiving their nomination, the Conference elected Miss Norma Kehrberg as its representative to the UMN Board of Directors for the year 1974.

WC-3/74. Representative to Shanta Bhawan Board. The same Nominating Committee made its recommendations, and the Conference elected Dr. Sigrun Mogedal as its representative to the Shanta Bhawan Hospital Board for the year 1974/75.

WC-4/74. Annual reports from projects. The duplicated reports from all projects had been circulated to members of Conference. It was RESOLVED that opportunity be given to read these reports, and that in the business sessions no further reports as such be made, but opportunity be given for questions to be asked about the work in each place. Discussion followed, and information^{was} given by:

- a) Headquarters: Mr. F. Wilcox and Mr. A. Voreland.
- b) Special Projects - Building Department: Mr. F. Sauer.
Tibetan Camp: Mr. A. Holm.
Scholarship Program: Miss N. Kehrberg.
Children's Hostel: Mrs. L. Riseley.
Communications Committee: Mr. F. Sauer.
Padma Sadan: Miss N. Kehrberg.
- c) Community Health Office: Dr. N. Iwamura.
- d) Tansen Area: Dr. W. Gould, Miss M. McLean.
- e) UMEDA Projects: Mr. O. Hoftun.
- f) Pokhara Boys' School: Mr. B. Buckner, Miss M. Kingsley.
- g) Gorkha Project: Dr. H. Huston, Miss S. Anderson, Miss V. Collett.
- h) Shanta Bhawan Hospital: Dr. T. Strong.
- i) Girls' High School: Miss M. McCombe.
- j) Bhaktapur Hospital: Dr. D. Roche.
- k) Okhaldhunga Project: Dr. N. Iwamura.

It was RESOLVED that in future no written reports of financial statements for either the Communications Committee or Padma Sadan should be included with the other project reports, duplicated for circulation.

It was further recommended that in future years the reports should appear in two sections: Those of UMN-managed projects, and those from seconded workers in non-UMN projects, whose written reports would be welcomed.

WC-5/74. Other reports. Brief verbal reports were also received from the following friends engaged in other spheres of work. It was RESOLVED that an invitation be extended to SIL and OM to be represented at Workers' Conference from next

year to share news concerning their work.

- a) Miss M. Cundy - Pyersingh.
- b) Dr. Y. Yuasa - Anandaban.
- c) Mr. R. Hagen - JJP and Bible Society.
- d) Mr. A. Vossberg - National Prosthetics Centre.
- e) Dr. S. Mogedal - Butwal Health Service program.
- f) Mr. B. Newall - NBCI.
- g) Mr. G. Hunt - Tyndale Publishing House.
- h) Pastor R. Karthak - NCF.

WC-6/74

Election of Committees. Upon receiving the recommendations of the Nominating Committee, the following committees were elected to serve for the year 1974/75:

a) Communications Committee:

Mr. F. Sauer (Convenor)	Miss G. Borg
Mrs. E. Sauer	Mr. P. Spivey
Mr. M. Thomas	Mrs. M. Voreland
Mrs. S. Thomas	Miss J. Willmette.

b) Language Committee:

Mr. A. Voreland (Convenor)	Miss M. McCombe
Mr. K. Khanal	Miss B. Grimsrud
Miss M. Schutzka	Miss R. Saukkonen
Miss R. Overvold	Miss N. Kehrberg
One representative from the Language School students.	

c) Children's Hostel Committee (elected by UMN parents):

Mr. S. Ruohoniemi	Mrs. E. Mowll
Mrs. A. Roche	Mr. S. Kostamo
Mrs. C. Spivey	Dr. C. Hale
Mrs. A. Dickinson	Mr. A. Voreland

WC-7/74.

Workers leaving in 1974. The Executive Secretary mentioned a number of members of the United Mission who will be terminating their service in Nepal during the coming year, and led the Conference in a prayer of thanksgiving to God for their time of service and fellowship in the UMN.

WC-8/74.

Appointment of Executive Secretary. Rev. Gordon Ruff informed the Conference that, pursuant to EC(2)-62/73, the Executive Committee has recommended that the Board appoint Mr. F. Wilcox to the post of Executive Secretary for a further three year term from the time of the Board Meeting in April.

It was RESOLVED to record that the Conference thanks God for the loving and competent leadership of Mr. and Mrs. Wilcox during the last 3 years, and concurs with the recommendation that Mr. Wilcox be re-appointed to this post for a further three year term.

WC-9/74.

Appointment of Treasurer. Further to EC(2)-63/73, it was RESOLVED to recommend to the Board of Directors the appointment of Mr. Ray Havens to the post of Treasurer for a three year term.

WC/10-74.

Appointment of Health Services Secretary. The action of EC(2)-64/73 was noted. After full discussion it was RESOLVED not to make any recommendation to the Board concerning the appointment of a Health Services Secretary.

WC-11/74.

Appointment of Technical Secretary. It was RESOLVED to recommend to the Board of Directors that Mr. Francis Sauer be appointed to the post of Technical Secretary for a three year term.

WC-12/73.

Appointment of Kathmandu Area Superintendent. The action of EC(2)-66/73 was noted. It was RESOLVED to recommend to the Board that Mr. San Ruohoniemi be appointed for one year to the post of Kathmandu Area Superintendent, excluding Shanta Bhawan Hospital.

WC-13/74.

Appointment of Tansen Area Superintendent. It was RESOLVED to concur with the recommendation of Executive Committee in EC(2)-65/73, that Dr. Pam Dodson be appointed to this post for a three year term on her return from furlough.

WC-14/74.

Appointment of Pokhara Area Superintendent. Upon the request of the Pokhara Area and the recommendation of the Administrative Committee, it was RESOLVED to recommend to the Board of Directors that Mr. Larry Asher be appointed Pokhara Area Superintendent for a three year term.

- WC-15/74. Appointment of Butwal Area Superintendent. Upon receiving the recommendation that a Butwal Area Superintendent be appointed, it was RESOLVED to request that the members of the Butwal Project submit their recommendation on this matter to the Executive Committee and Board at their meetings in April 1974.
- WC-16/74. Renewal of General Agreement. Recognising the importance of the matter of the renewal of the General Agreement, which expires in January 1975, all the business sessions of the Saturday of Conference were given to discussion, first in small groups and later in joint session, concerning the terms of the present agreement, a suggested alternative form of agreement, and the whole standing and aim of the UMN in the country. The findings and comments of the ten small discussion groups were pooled and amalgamated into one report by Dr. R. Riseley.
It was RESOLVED to receive this report without further discussion, with appreciation expressed to Dr. Riseley; and that these findings be duplicated and sent to all Board Appointees, asking that all further comments, opinions and suggestions be sent to the Executive Secretary at an early date.
- WC-17/74. Administrative Structure of UMN. Following on a general discussion of the administration of the Mission, it was RESOLVED that the Conference appoint a committee of 5 people to study the structure of the Mission, to bring back their recommendations to Workers Conference next year, and to make suggestions as to what parts of the present structure are valid; and that the Workers Conference consider these proposals and make their recommendations to the UMN Board. The committee elected was: Mr. R. Havens (Convenor), Dr. M. Bomgaars, Mr. D. Jantzen, Miss M. McLean, Mr. S. Ruohoniemi.
- WC-18/74. Constitutional changes. The list of proposed changes in the Constitution and Bye-laws of the United Mission, of Shanta Bhawan Hospital and of UMEDA, found in EC(2)-90 and 91/73, was noted; also a further proposed amendment proposed by the Administrative Committee, as follows:
That, provided the Board approves the appointment of 5 Area Superintendents, all 5 shall serve on the Administrative Committee, but only 2 on the Executive Committee and Board.
After discussion, it was RESOLVED that:
- A further amendment be proposed, in Bye-law V,A,2, to add an additional paragraph reading: "The Executive Secretary shall consult with the Board Appointees assigned to a particular area before presenting to the Executive Committee his recommendation concerning the appointment of an Area Superintendent."
 - The whole matter of the Constitution and proposed amendments be referred to the Administrative Structure Study committee, appointed in WC-17/74.
- WC-19/74. Applications for membership. The Executive Secretary reported that four Church/mission bodies have made their application for full membership in the United Mission, which applications will come before the Board of Directors for action. These are: The Presbyterian Church in Canada, the Lutheran Church in America, the Mennonite Central Committee (presently an associate member), and the Swedish Free Mission. It was RESOLVED to receive this report with thanksgiving to God.
- WC-20/74. Change of fiscal year of UMN. A proposal received from the UMEDA Board that the fiscal year of the Mission be altered to coincide with the fiscal year of of HMG, using Nepali months and Nepali language, was read by members of the Conference in duplicated form. It was RESOLVED that this matter be referred for study to the Administrative Structure Study Committee, listed in WC-17/74.
- WC-21/74. Location of Workers Conference. Following on the request of Workers Conference 1973, committees in Pokhara and Kathmandu had studied the suggestion that the Conference might be held in Pokhara. This was not possible in 1974 as the special speakers were unable to come to Nepal in January, the only time the Conference could be accommodated in Pokhara. It was RESOLVED that if possible the Workers Conference be held in Pokhara in January 1975, provided that the colleagues in Pokhara feel they could extend the invitation given for 1974 for a further year.
- WC-22/74. Children's Hostel report. Mrs. Riseley and Mr. Voreland reported that the Hostel had closed temporarily in October 1973 since there were only two children left in residence. As only a few children would require accommodation during this coming year, the Committee did not plan to re-open the Hostel

until the summer of 1975.

The Conference was asked for an opinion on the options being presented to the Board in EC(2)-82/73, c), and voting by those present was:

- Option i) - 4 votes
- " ii) - 11 votes
- " iii) - 24 votes
- Abstentions - 31.

- WC-23/74. Report on Surkhet. Mr. Hoftun and Dr. Iwamura reported on their visits to the Surkhet area, made with a view to exploring the possibility of UMN involvement in the development programs for that area. It was RESOLVED to receive the report with appreciation and interest, and to recommend that a proposal be drafted for possible projects, including personnel requirements, in the Surkhet area, for presentation to the Executive Committee and Board, keeping in mind the personnel needs of existing projects.
- WC-24/74. Housing Policy. The details of the housing policy, approved by Executive Committee in EC(2)-21/73, were circulated to members of the Conference. It was RESOLVED to receive this report with interest and thanks.
- WC-25/74. Community Health Office. Due to lack of time, this agenda item was not discussed. A proposed restructuring had been included in the Community Health report for 1973.
- WC-26/74. Tibetan Work. It was RESOLVED to express the extreme interest of the Conference in continuing work amongst Tibetans and in enlarging that sphere of service as it is possible. Mr. O. Hoftun led in thanksgiving for the opportunities and interest shown in this group of people up to this time.
- WC-27/74. Okhaldhunga. It was RESOLVED that the matter of the work in Okhaldhunga and the need for personnel be brought before all the members of UMN as a matter for prayer, and possible expression of concern to colleagues in Okhaldhunga and to those responsible for staff assignments.
- WC-28/74. Shanta Bhawan fees. Dr. T. Strong presented a proposal that the general rate of charges for UMN personnel at Shanta Bhawan be raised, which met with an expression from the Conference of appreciation of the need for this.
- WC-29/74. Report to UMN Board. Miss N. Kehrberg reported briefly to the Conference on the matters which would be reported and highlighted to the Board.
- WC-30/74. Vote of thanks. The sincere thanks and gratitude of the Conference was expressed to the many people who had made plans and arrangements for the running of Conference, accommodation, food, travel, etc., and to the chairman and secretary of the business sessions.

D. Frederici

WORKERS' CONFERENCE 1974

If you have come in from outside the Valley and are staying anywhere other than Headquarters, please pay Lilly Ammann or Billie Wilcox Rs.18 per day. This covers Rs.16/50 for your board and room and Rs.1/50 for coffee and teas. Put your money in an envelope before paying. On the outside of the envelope please print plainly your name and what the money covers. It is very difficult to settle accounts after you leave if we do not have this information plainly given.

If you live in the Kathmandu Valley and are having coffees and teas at the Conference, please pay Rs.1/50 per day to Lilly Ammann or Billie Wilcox.

If you are a Hostess in the Valley and would like to invite guests for a meal, other than those assigned to you, will you please invite them at least a day in advance so they can notify their own Hostess that they will not be eating with her.

If you have come in from outside the Valley and are invited to have a meal at any place other than the place you have been assigned, will you please let your Hostess know the day before that you will not be eating with her. This is very important in the case of meals you are assigned to eat at Shanta Bhawan. They must know a day ahead how many to cook for.

Workers' Conference Housing Committee

AGENDA ITEMS for the UMN Workers' Conference 1974 Business Sessions

1. Appointment of Chairman and Secretary for business sessions.
2. Appointment of a Nominating Committee to nominate Workers' Conference Representatives for the UMN Board and the Shanta Bhawan Board.
3. Reports and discussions on UMN projects:
 - Executive Secretary and Headquarters.
 - UMN Language Committee.
 - Special Projects: I Building Department.
 - II Tibetan Camp.
 - III Scholarship Program
 - IV Children's Hostel
 - V Communications Committee
 - VI Padma Sadan
 - Community Health Office.
 - Tansen Area.
 - UMEDA Projects.
 - Pokhara Boys' School.
 - Gorkha Project.
 - Shanta Bhawan Hospital, Kathmandu
 - Girls' High School, Kathmandu.
 - Bhaktapur Hospital.
 - Okhaldhunga Project.
4. Reports from others: International Nepal Fellowship, Anandaban, Pyersingh, Semri, JJP, Bible Society, National Prosthetics Centre, Butwal Outreach Program.
5. Report from the Church, Pastor Robert Karthak.
6. Election of Committees: Communications Committee and Language Committee.
(Arrangements for election of Children's Hostel Committee to be announced).
7. Request from the UMEDA Board to consider a possible change in the UMN fiscal year to correspond with the HMGN fiscal year. (See paper on required change in the UMN Bye-laws).
8. Report on possible change in the location for UMN Workers' Conference.
9. Report of the Children's Hostel Committee.
10. Full discussion on the Renewal of the UMN General Agreement with HMGN. Small group discussion to precede full assembly discussion. (See various position papers).
11. Report on Community Health Office and Committee. Dr. N. Iwamura.
12. Report on Surkhet. Dr. N. Iwamura and Mr. O. Hoftun, with Mr. S. Ruohoniemi. (See paper attached).
13. Proposed constitutional changes:
 - a) UMN Constitution and Bye-laws. EC(2)-91/73.
 - b) UMEDA Constitution. EC(2)-92/73.
14. Review of Housing Policy, as considered and approved by Executive Committee.
EC(2)-21/73 and EC(2)-82/73.
15. Report on applications for membership in the UMN:
 - a) The Presbyterian Church in Canada.
 - b) The Lutheran Church in America.
 - c) The Mennonite Central Committee.
 - d) The Swedish Free Mission, or Pingstmissions u-Landeshjalp (Service agency of Pentecostal Churches).
16. Personnel matters: Leadership posts to be filled.
(Questions about the administrative structure of the UMN - see diagram).
 - a) Executive Secretary. (UMN President, Rev. Gordon Ruff, present to assist in the discussion). EC(2)-62/73.
 - b) Treasurer. Mr. Ray Havens nominated by Executive Committee. EC(2)-63/73.
 - c) Kathmandu Area Superintendent. Executive Committee recommends appointment of Mr. San Ruohoniemi. EC(2)-66/73.
 - d) Tansen Area Superintendent. Executive Committee recommends appointment of Dr. Pam Dodson. EC(2)-65/73.
 - e) Health Services Secretary. Executive Committee recommends re-appointment of Drs. Iwamura and Strong, and Mr. Frank Wilcox, for another one-year term. EC(2)-64/73.
 - f) Technical Secretary. No recommendation at this time.

- UMN workers living in Kathmandu Valley, please bring with you to the meetings:
- a) UMN Constitution, and yellow Administrative chart enclosed.
 - b) Exec. Committee Minutes of November 1973, with proposed Const. changes.
 - c) General Agreement: On separate sheet, and in Ready Reference.
 - d) Occasional Letter No.1/74, of 20th January 1974.
 - e) "UMN and working with Government": Attached to Occasional Letter No.3/72 and in Board Minutes, March 1973.
 - f) "UMN and Salvation": Attached to Occasional Letter No.3/72 (Oct. 1972), and in Board Minutes book, March 1973.

Proposed Amendments to the UMN Bye-Laws

- A. PURPOSE. To amend the Bye-laws to provide that the fiscal year of the UMN shall be the same as that of His Majesty's Government of Nepal.
- B. EFFECT: The effect of the above amendments in planning and reporting of UMN activities will be to shift by about 6 months the present pattern of meetings and conferences, and to finance the UMN budget for 6½ months of 1975 from accumulated balances in the UMN General Fund.
- C. SPECIFIC AMENDMENTS proposed in the UMN Bye-laws (the proposed wording is underlined and the present wording is in CAPITAL letters):
- "III. The Board of Directors.
- A. Meetings.
- The Board shall meet annually, ordinarily in October or November (MARCH, APRIL).
- VI. Executive Committee.
- B. Meeting.
1. The Executive Committee shall meet at least twice a year, one in May or June (OCTOBER, NOVEMBER), and once (ONE) in October or November (MARCH, APRIL) preceding the Annual Meeting of the Board.
- C. Duties.
9. It shall elect the members of the Scholarship Committee annually at its October or November (SPRING) meeting.
- XIII. Finance.
- A. The fiscal year of the United Mission shall be the year ending on the last day of Aashaardh, Bikram Sambat (15 July), (CALENDAR YEAR). Accounts shall be maintained according to the Nepali calendar, and in Nepali. However, financial reports and budgets shall be in English.
- C. All heads of institutions and project directors shall, in consultation with the Area Superintendents concerned, prepare budgets for the coming fiscal year in the form prescribed, and submit them to the Treasurer by the last day of Chaitra (13th April) (SEPTEMBER 30th) of each year.
- D. The annual budget for the coming fiscal year shall be considered and approved by the Executive Committee in its meeting in May or June (OCTOBER, NOVEMBER)."
- D. OTHER MEETINGS. The Workers Conference could be scheduled for the last part of September or early October to coincide with the Dasain festival in Nepal. The Administrative Conference could be scheduled for some time in Baishaakh (April/May).
- E. TRANSITION: If the above mentioned amendments are approved by the Board in April 1974 and again in April 1975, the new fiscal year shall take effect from 16th July, 1975. Thereafter, the per capita grants from the member bodies for the UMN General Fund shall be paid according to the Nepali fiscal year. In view of the anticipated balance of Rs.520,000 in the UMN General Fund at the end of 1974, the UMN budget for the period from 1 January 1975 to 15 July 1975 shall be financed from the General Fund only (without any per capita grants from the member bodies). The fiscal year 1975/76 budget shall be based on the results for the calendar year 1974 and presented to the Executive Committee in April 1975 for approval. The Administrative Conference and Board of Directors shall meet twice during 1975, and possibly Workers' Conference. Election and length of term of officers in Bye-law V made by the Board in April 1975 shall terminate in November 30, e.g. for terms of 6 smonths, 1½ or 2½ years.
- F. WORK WEEK: The day of rest shall continue to be according to the peculiar circumstances and the discretion of each project or institution.