

Archiv der Gossner Mission

im Evangelischen Landeskirchlichen Archiv in Berlin



Signatur

Gossner_G 1_1177

Aktenzeichen

3/71

Titel

Berichte Gossner Service Team (GST), Zambia

Band

Laufzeit

1969 - 1974

Enthält

Protokoll Besprechung 2.-3-5.1969 über geplantes Projekt d. Gossner Mission im Gwembe-Tal in Zambia; Bericht d. Vorteamts über Arbeitsreise nach Zambia 1969; Jahresberichte aus Zambia 1970-1973: Jahresberichte GST mit Berichten einzelner Mitarbeiter über

Digitalisiert/Verfilmt 2009 von Mikro-Univers GmbH

1

2

1973

3

4

5

6

7

8

9

0

LEITZ

1656 Trennblatt
zum Selbstausschneiden
von Registertasten

2.d.H. 29.8.74 J. Dine

Gwembe South Development Project.

December 1973.

Program: Siatwinda Pilot Irrigation Project.Subject: Annual Report 1973.Period: October 1972 - December 1973.

I. Introduction:

The Siatwinda Pilot Irrigation Project was started in June 1970 by the Gossner Service Team. The Gossner Service Team is a Team of experts send out by the Gossner Mission of Berlin (West-Germany) in order to assist the Gwembe Valley people in their development.

It is a Rural Development Team, which tries to promote activities in agriculture, animal husbandry and community development.

The project was completed in February 1972 and 32 ha were ready for irrigation (surface irrigation). Of the total 32 ha farmingland 28 ha is allocated to individual farmers and 4 ha is used for a research program. This year, the agricultural season 1972-1973, was the first year where the farmer could count on the full assistance of the irrigation system.

Also, as the rains were very poor, this season was a good time to sell the idea of "farming under irrigation".

This report deals mainly with the farming part of the project, apart from the research and the irrigation technical part.

II. Objectives:

1. To introduce irrigation farming as an alternative to the dry-land farming, which is very poor, due to the very low rainfall in the area.
2. To help the people to establish a farm business, where they can rely on and which will provide them with basic source of income.
3. To collect technical data on irrigation on the Mopane soil.

III. Plotholders: (Farmers)

In the project there are

- 32 farmers owing 0.6 ha
- 15 farmers owing 0.2 ha.

The farmers on the 0.2 ha are on temporary base. These gardens are allocated yearly to interested people.

Further information about the development of the plotholders, I refer to my attached report to the Selection Committee of the Project, dated 18th October 1973.

IV. Farmers Committee and Savings Committee.

1. FARMERS COMMITTEE.

This was formed (1972) with the basic idea, whether it could become a useful and a responsible body for the development of the project. It represents the farmers and through it the farmers could be more involved in the decisions made.

As the first members were not active enough, a re-election was held at the beginning of the year. There is a good cooperation between the Committee and the management.

Through this many things has been done, e.g.

- the farmers meetings every week are well visited
- the sales of the agricultural products were well organised, apart from the marketing problems, mainly transport.
- the regular damaging of crops by goats, sheep and cattle was solved according to the local law.

2. SAVINGS COMMITTEE.

In May 1972 the management introduced the keeping of savings, by taking deductions from the sales of production.

Savings were kept and recorded by the management.

At the end of the year (December 1973) the farmers agreed to form the Siatwinda Self-Help Savings Cooperative.

A Savings Coop. was introduced as most of the farmers like to save for their own use and benefit.

The task of the Savings Committee is to take over the management and administration of the savings.

For further details see my introduction report attached to this, dated december 1973.

3/...

V. Crops:

1. Crops during the rainy season:

The planting program of the season was:

Maize, cotton, sunflower and rice during the rainy season and in the winter a second crop of sunflower, rice, green maize and vegetable production from March to October.

With the availability of irrigation the farmers could have started planting before the rains arrive. They could have even made use of the first rain (8/10 - 0.58") but instead they were waiting for more rains to be sure that the rainy season had arrived.

Unfortunately the rains were very poor.

Most planting was done in January and during the winter more sunflower was planted.

There was planted: 12.8 ha Maize

1.4 ha Cotton

1.3 ha Sunflower

17 dams of Rice (size dam 10 x 10 meters)

The cotton was very poor, due to mismanagement, mainly because spraying was not done regular enough and not sufficient irrigated.

The sunflower planted during the rainy season was very poor, due to insufficient watering. The ones planted during the winter were more promising

The maize and rice were reasonable and were mainly consumed by the farmers.

2. The vegetable season was good.

As the farmers experienced the bad rainy season, they were more active and determined on the vegetable growing.

To start with they agreed amongst themselves to make use of their savings of 1971-1972, to prefinance the buying of their seeds, directly from Lusaka.

Once a man is determined to do something, it is difficult to stop him, even good advice does not help.

So the project was suddenly covered with

- 7 ha of Tomatoes (July / August 1973)

- 2 ha of Onions.

These crops were good. With leaf crops there were difficulties of germination

3. Crops sold.

Rice	160 kg.
Sunflower	600 kg
Tomatoes	7.238 kg (august 3.114 kg)
Onions	1.779 kg
Cabbage	50 kg
Spinach	20 kg.

These yields are sold through the management, apart from the sales done by the farmers themselves directly to customers. Deductions were made and kept as savings. For more informations on this, see the financial balance on the 31st december 1973, further in this report.

VI. Agricultural Services:

1. Extension work has been carried out in close cooperation with the extension staff of the department of Agriculture.

The project was very happy with the decision of the Provincial Agricultural Officer to allocate one of the field extension officers to assist the farmers in the project. He visited the project 3 days per week and attended the weekly meetings of the farmers.

Unfortunately, due to some changes in the Department of Agriculture, the Agricultural Assistant was replaced by two crop-demonstrators. The latter ones have no practical experience yet to assist the farmers properly.

2. Weekly meetings:

Every week on Wednesday gatherings are hold between the farmers, managment and extension staff. At these me etings all matters concerning farming and irrigation techniques are introduced and discussed. The farmers have then the oppportunity to express themselves. Extension staff can reach most of the farmors regular.

Teaching of crop management is done theoretially and practically. A radio-listening group is held on Wednesday afternoon by the agricultural assistant of crop-demonstrator. An agricultural program of the Ministry of Rural Devolopment is broadcasted by Radio Zambia.

3. Supply of farm requisites:

At the project N.A.M.Board has a depot. Apart from shortages of seeds, especially vegetable seeds, other farm requisites, e.g. fertilizers, insecticides, ox-drawn ploughs and plough parts, etc., are available. The depot is improving and it is getting more and more known to farmers in the whole area.

4. Ploughing by oxen.

The use of oxen for ploughing is well known by most of the farmers. But it becomes a problem for a farmer if he does not own the oxen himself, but has to share them with his relatives. And this is the case with most of the farmers in the project.

In order to provide this service, two oxen were bought by the Gossner Service Team and are available to the farmer's use on hire base.

5. Savings:

Savings are encouraged through the Siatwinda Self Help Savings Coop, which then could be used for investment in farming and payment of costs (e.g. waterfee). Independent from credits.
(see report Siatwinda Self Help Savings Coop.)

6. Marketing.

The marketing of vegetables is a problem for the project, due to the facts of mainly transport and prices.

N.A.M.Board was not able to assist the project this year, but promised to look into the matter for the future.

6/...

VII. Waterfee:

A start of water charges is made this year.

The water charges, agreed upon by the Gwembe South Development Committee for the project is K 48,-- per 0.4 ha (one acre) per year.

Taken in consideration technical problems (e.g. soil) which are still occurring in the project and social problems (e.g. adaptation) of the people, the water charges are charged in three stages.

A review at the end of the three stages will be made.

<u>Stages of payment:</u>	1973	K 10,-- per 0.4 ha
	1974	K 20,-- per 0.4 ha
	1975	K 48,-- per 0.4 ha

The farmers are aware of this and they have shown this.

The following amount is paid to the government.

16 farmers - each 0.6 ha	- K 240,--
1 farmer - 0.3 ha	- K 7.50
8 farmers - each 0.2 ha	- <u>K 40,--</u>
Total :	<u><u>K 287.50</u></u>

7/...

VIII. Other Matters.

1. Water supply system.

A water supply point was build by the people of Simakawa and Siavua village. The people has done the work on selfhelp base. The Gwembe Rural Council supplied the material (pipes, taps, cement). The project did the supervision of the work and assisted in the building of the watertank, the washing place and the transport.

2. Oil-seed production program.

Assistance was offered to the officer in charge of oil seed production from Mount Makulu Research station on Sunflower. An area of 0.8 ha (2 acres) was made available for the cultivation of sunflower under irrigation. At the end of August the seeds arrived and late September they were planted. The germination and development of the crop were good, but the heavy rains of December have spoiled the ripening and will affect the yields badly.

3. Soil Research.

Mr. T. Bachmann, a soil expert, arrived at the end of the year. He is sponsored by the University of Zambia. His main task will be soil research work on the mopani soil with relation to irrigation.

4. Visitors.

There are many people visiting the project this year. The most important ones to be mentioned are:

- the Director of the Department of Agriculture
- The manager of CUSA
- A delegation of Agricultural experts from the peoples republic of China.

5. Rainfall Data season 1972-1973.

Rainfall/...

Siatwinda Pilot Irrigation Project.

Gwombo South Development Project,

Private Bag 1xc,

Choma.

Rainfall data.

Station : Siatwinda Irrigation Scheme.

Map reference: Lat. 27.20 S, Long. 17.28 S, Ht. 1605 ft.

Catchment : Zambozi

Monthly Rainfall during the rainy season 1972-1973.

(in inches)

October '72: 0.58

November '72: 1.99

December '72: 0.37

January '73: 6.93

February '73: 9.35

March '73: 0.82

April '73: 0.83

May '73: nil.

Total 20.87 inches= 521.75 mm.

In comparison with LAST rainy season this season was very poor.

The rains started with 0.58 in. on the 8th. of October.

Exactly one month later on the 7th. of November the second rainy day came and 0.34 in. were recorded.

The next day on the 8th. of November 1.60 in. were recorded.

With 0.05 in. on the 25th. of November the rain said goodbye and went off again for an other month and to close the year 1972 she passed by on the 27th. of December to drop 0.37 in.

To open the new year she came on the 7th. of January to pour 2.90 in. almost half of what she had in mind for this month.

The second half 3.17 in. she send on the 14 th. and the rest on the 31st.

In February she was more generous and came 9 days to distribute her water evenly over the last 3-weeks of the month.

In March she came 4 days and in April 1 day to empty her last bucket before SHE went for her annual leave.

Kanchindu, January 1974.

I.J.Krisifoo,

Project Officer.(G.S.T.)

IX. Summary:

This year was ^avery important one for the project and the farmers. The irrigation system was completed and ready to serve the farmer with irrigation water.

But, unfortunately, the farmers were not yet fully aware of the advantages of irrigation farming. They do think, that they still depend on the rains. The idea to use irrigation for planting rainy-season crops before the rains arrive, is not yet understood. The rains came very late and were very poor. This season was a good one for the introduction of irrigation methods. It was so dry, that the project was the only green spot in the area where some agricultural products were grown.

The vegetable season was good. The farmers were very active, due to the heavy draught, experienced. A good sign to be seen is, that more and more women, wives of the farmers, are also getting involved in the cultivation of the gardens.

Conclusion.

There is some production of crops and some income is made. But the important progress, which one cannot measure, is the attitude of the farmers towards this development. This can only be sensed by daily contacts. And this progress is really there.

I.J.Krisifoo,
Project Officer.(
(Gossner Service Team)

January, 1974.

A. Salary and wages:

B. Materials:

I.J.Krisifoe
Project Officer.

Gwembe South Development Project.
Private Bag 1xc,
Choma,
December 1973.

Program: Siatwinda Pilot Irrigation Project.
Subject: Introduction Report on the Siatwinda Self-help Saving Cooperative.

Introduction:

In the annual report 1973 of the District Agricultural Officer (D.A.O) Mr. G.S. Kwaleyela of the Gwembe, there are two valuable sentences, which I found very interesting.

1. The eradication of hunger and poverty by growing enough food and livestock is the fundamental aim of the department in order to raise the standard of living for our people.
2. Plant more, use suitable varieties, proper seeds, proper fertilizers, insecticides and recommended spacing, is our daily gospel to farmers.

It is quite right that: produce more and use improved farming methods and techniques as expressed above, are the daily songs of the extension workers to the farmers.

But how often the answer to these "songs" are:

- How can I produce more?
- I don't have the money to meet the expenses of all the recommendations.

To produce more and above one's substance level of farming means improvement of the used production methods or extension of this and in most cases this involves the need or the use of more money. Money is needed for the purchase of better seeds, fertilizers, insecticides and implements. That the farmer doesn't have the money can be true in 75%. For the rest this could be legitimate arguments, such as:

- he is not convinced of the new method
- he does not see the benefit of such a more labourious method.

But to meet his expenditures this could only be possible by either his own savings or to borrow from a credit agency.

Saving money is one way for a farmer to raise his standard of living.

The aim of saving:

The aim of the savings coop is in order to help the farmers to save their money wisely. In this way they will learn to use their money well, how to work together, how to trust each other and so will be able to start a credit union. The savings could enable them for more productive and provident purposes.

Why saving?

1. Water fee charges:

The capital inputs for the establishment and running of the irrigation project are costly. Therefore the use of water has to be charged. The water fee charges are based on initial cost and recurrent cost.

Water fee costs:

- 1.0 ha - K 120, - /year
- 0.6 ha - K 72, - /year
- 0.4 ha - K 48, - /year
- 0.2 ha - K 24.00 / year

Note: Plots size of the farmers are ranging from 0.6 ha (1.5 acre) to 0.2 ha (0.5 acre).

This water fee is a fixed cost every year.

2. Expected costs to major crops for 0.6 ha plot (aproximately).

0.2 ha rice	K 3.50
0.1 ha sunflower	K 1.70
0.1 ha cotton	K 3.---
0.1 ha Maize	K 3.30
0.1 ha veg./mics.	-----

Total K 11.50

The above two costs inevitably are needed by the farmer for his farm business and for a progressive development of the project.

3. And of course besides this, the needs of the farmer and his family for his daily life are also there, which cost money.

4. Credit facilities in the area are still difficult to obtain.

5. Jointly pre-financing of big amounts of needed material, which are not available locally. By producing a little more than what the farmer needs, he is able to save. With the savings he could invest for a higher surplus and gradually built up a farm business where he can rely on, self reliance.

Existing set-up:

In May 1972 a savings agreement was reached between the farmers and the management. Deductions could be made from the sales of production and kept for savings. About 1/3 of the sales income was deducted. The farmer is issued a receipt for his deduction made. The savings were recorded and kept by the management.

At the end of 1972 an invitation was sent to the manager of the CUSA-Zambia (Coop.) Ltd. to have some more information about this national body.

The manager, Mr. A.J. Dux Halubobya honoured the project by coming himself to give an introduction into what CUSA is and how it works to the farmers.

CUSA-Zambia (Coop.) Ltd. means Credit Union and Savings Association of Zambia (Cooperative) Limited. She is the national body of the Credit Union movement in Zambia.

At the beginning of 1973 a start was made to use the CUSA's book-keeping system, which consists of:

- general ledger book
- cash in voucher book
- cash out voucher book
- guide to repayments card
- savings passbook.

Each farmer who has savings, was issued a passbook, in which his savings and withdrawals are recorded.

The administration was done by the management in close cooperation with the secretary and the treasurer of the farmers committee.

During 1972 and 1973 regular talks were given about the need of a savings cooperative and how it works. This resulted in the forming of a savings cooperative committee (December 1973).

This committee has the main task to be responsible for the administration and management of the savings.

Members of the Siatwinda farmers Committee:

Members of the Siatwinda Farmers Committee:

Nicolas Simalonda	- chairman	
Albert Siatwinda	- secretary	Shailock Kamaambo- treasurer
Time Nzabwo		
Jason Siatwinda	- members	
Wilson Siankopwo		
Davison Sianziba		
I.J.Krisifoo	- advisor	

Members of the Siatwinda Savings Committee:

Vickson Siankondo	- chairman
Albert Siatwinda	- secretary
Shailock Kamaambo	- treasurer
Paul Siatwinda	- Vice-chairman
Jameson Siangandu	- vice- secretary
Time Nzabwo	- vice-treasurer
I.J.Krisifoo	-advisor/special member

Financial Balance (closed on 31st. december, 1973):

<u>Debet (Income)</u>		<u>Credit (Expenditure)</u>	
Savings 1972	K 235.17	Farming requisites	K 139.47
Savings 1973	K 355.12	Water fees	K 240.--
		Cash (31-12-'73)	K 210.82
Total	K 590.29	Total	K 590.29

<u>Savings amount</u>	<u>People</u>	
<u>between,</u>	<u>1972</u>	<u>1973</u>
K 0.--- - K 5.---	10	19
K 5.--- - K10.---	9	13
K10.--- - K20.---	8	6
K20.--- - K50.---	3	5
Total	27	43

Savings from both years are mostly derived from the sales of the produce.

Total bruto income used by the farmers are for :

1972 --- 2 x K 235.17 = K 470.34
 1973 --- 2 x K 355.22 = K 710.24

The future plans:

Consolidation of the Siatwinda Self-Help Savings Co-operative by:

- Holding introduction and explination meetings about how a Savings co-op. works.
- Handing over the responsibilities from the present management to the savings committee.
- To be registered under Co-operative Societies act.
- 1. Application for affiliation with CUSA-Zambia (Co-op.) Ltd., in order to make use of the services of this well-known national body.

I.J.Krisifoo
 Project Officer (G&S.T.)
 Siatwinda Pilot Irrigation Project.

Siatwinda Self-Help Savings Co-operative.
Financial balance on 31st. december 1973.

Acc. nr.	Name	Total 1972 savings	Total 1973 savings	Total '72-'73 savings	Total farm. req.	Water fee	Total Expenditure	Balance 31-12-'73
001	J.Sibuleko	K 1.11	K 0.94	K 2.05	K 1.50	K ---	K 1.50	K 0.55
002	M.Syamakwamu	5.96	14.84	20.80	3.66	15.---	18.66	2.14
003	M.Siatambika	8.74	9.10	17.84	2.71	15.---	17.71	0.13
004	M.Simatoto	3.92	2.61	6.53	1.05	---	1.05	5.48
005	B.Syamwinda	7.06	7.57	14.63	3.76	---	3.76	10.87
006	T.Kamaambo	-	5.62	5.62	0.50	5.---	5.50	0.12
007	F.Sinyama	12.38	12.66	25.04	3.74	15.---	18.74	6.30
008	R.Chimbwembwe	-	6.18	6.18	1.00	-	1.00	5.18
009	T.Nzabwe	6.25	24.32	30.57	8.27	15.---	23.27	7.30
010	G.Siatwinda	7.65	16.09	23.74	3.98	15.---	18.98	4.76
011	S.Siapanzanga	-	4.13	4.13	1.00	-	1.00	3.13
012	D.Syamulamfu	-	3.50	3.50	3.23	-	3.23	0.27
013	T.Syabbaba	0.90	9.04	9.94	2.40	-	2.40	7.54
014	D.Syanziba	4.56	20.58	25.14	7.41	15.---	22.41	2.73
015	S.Kamaambo	24.92	38.65	63.57	10.05	15.---	25.05	38.52
016	C.Siamoja	-	2.86	2.86	1.00	-	1.00	1.86
017	A.Syanziba	2.04	2.74	4.78	2.37	-	2.37	2.41
018	E.Sibauka	11.46	8.86	20.32	3.85	15.---	18.85	1.47
019	Sr.Chiof	5.13	4.53	9.66	3.05	-	3.05	6.61
020	S.Siabeza	0.81	1.25	2.06	1.46	-	1.46	0.60
021	S.Siankwazi	8.27	3.96	12.23	1.50	-	1.50	10.73
022	N.Simalonda	4.87	20.69	25.56	2.13	15.---	17.13	8.43
023	P.Siatwinda	28.37	12.22	40.59	19.32	15.---	34.32	6.27
024	W.Sibulotwe	13.60	4.70	18.30	9.38	-	9.38	8.92
025	D.Siakwebwa	12.95	10.63	23.58	2.90	15.---	17.90	5.68
026	T.Siamumpi	-	1.74	1.74	-	-	-	1.74
027	J.Siamemba	3.35	-	3.35	1.00	-	1.00	2.35
028	N.Siankopwo	2.55	4.28	6.83	5.34	-	5.34	1.49
029	J.Lukonda	15.53	11.86	27.39	7.82	15.---	22.82	4.57
030	J.Siatwinda	6.00	1.25	7.25	2.16	-	2.16	5.09
031	M.Siatwinda	-	2.97	2.97	1.71	-	1.71	1.26
032	S.Siatalimi	7.70	9.44	17.14	1.00	15.00	16.00	1.14
033	A.Siamoja	2.70	6.43	9.13	2.76	-	2.76	6.37
034	J.Siangandu	-	3.49	3.49	2.00	-	2.00	1.49
035	-	-	-	-	-	-	-	-
036	A.Siatwinda	26.39	27.38	53.77	12.55	15.00	27.55	26.22
037	P.Syankanya	-	1.60	1.60	-	-	-	1.60
038	R.Siakwebwa	-	1.13	1.13	-	-	-	1.13
039	Syankondwa	-	2.77	2.77	-	-	-	2.77
040	A.Siakoola	-	5.00	5.00	-	5.00	5.00	0.00
041	T.Simaboko	-	6.40	6.40	-	5.00	5.00	1.40
042	Z.Siapenga	-	7.71	7.71	-	5.00	5.00	2.71
043	V.Siankondo	-	5.00	5.00	-	5.00	5.00	0.00
044	L.Siamabinda	-	8.40	8.40	1.91	5.00	6.91	1.49
Total		K235.17	K355.12	K590.29	K139.47	K240.00	K379.47	K210.82

W 24.1.74

2. d. A. 19.2.74

Eingegangen
28. DEZ. 1973

D. D. D.

Liebe Freunde und Verwandten

Ich hatte mir voriges Jahr vorgenommen, anstatt nicht viel sagender Weihnachtskarten, einen kurzen Bericht für euch zu schreiben, damit ihr etwas an dem mitteilhaben könnt, was mich bewegt, beunruhigt und erfreut. Ich muß wohl sofort an den Anfang setzen, daß es für die meisten von euch wohl etwas komisch klingen wird, wenn ich sage, daß ihr wahrscheinlich nicht immer alles verstehen werdet, was ich versuche zu sagen. Die Art des Lebens hier ist so unterschiedlich im Vergleich zum europäischen, daß es nicht immer mit gleichen Maßstäben zu messen ist. Wenn es mir doch gelingt das verständlich zu sagen, was ich sagen will, dann ist es noch immer so subjektiv, daß niemand sagen soll, es ist so und so. Wenn ihr hier wäret, würde wohl jeder von euch jede Situation anders beurteilen.

Jetzt muß ich mich erst einmal für alle Briefe bedanken, die ich im Laufe dieses Jahres bekommen hatte und möchte mich besonders bei denen entschuldigen, denen ich nicht geantwortet habe. Das Briefe schreiben ist immer das erste, was während des Jahres von mir hinten an gestellt wird, weil...? Vielleicht ist es mit nicht immer wieder von Augen? Es sind so viele Dinge hier zu tun, daß ich immer wieder darüber stolpere auf der anderen Seite muß ich mich auf das Bißchen konzentrieren, was ich angefangen habe. Manches mal überkommt mich aber auch die Faulheit, was ich dann auch genieße. An den Abenden kann ich meist sehr wenig tun, weil es entweder kein gutes Licht gibt - keine Elektrizität - oder es ist so heiß, daß das Papier an den Händen kleben bleibt, oder es sind so viele Insekten da, daß sich jede Konzentrationskraft in Summen auflöst.

Trotz meiner Faulheit, bitte schreibt weiter, denn ich brauche eure Briefe, um etwas von dem Heute in Deutschland mit zu bekommen, weil die Nachrichten der 'Deutschen Welle', die ich von Zeit zu Zeit höre, so mager sind und im Grunde sehr wenig sagen. Wie das Wetter in Deutschland ist, das bringt mich nicht in Entzücken, und ob Willy Brandt eine Erkältung hat oder in Urlaub ist, sagt mir auch nichts.

Interessanter werden die Informationen, wenn über die Nahostkriege gesprochen wird und die Öleinschränkungen in Europa. Von hier aus sieht die ganze Situation anders aus, als es die Deutsche Welle berichtet. Ich sehe es wenigstens etwas anders. Obwohl die Israelies dieses mal den Krieg wohl nicht angefangen hatten, sind sie auf keinen Fall unschuldig. Es ist eine untragbare Situation für die Araber von den Israelies so behandelt zu werden, als ob sie nur zweitklassige Leute während sie ihnen nichts anhaben könnten. Aber es sind ja nicht nur die Israelies, die die Araber mit dieser Geringschätzung betrachten, sondern fast die ganze westliche-teilweise, aber sehr viel verdeckter, die östliche-Welt. (Ich meine damit die meisten Leute mit dieser generellen Einstellung, will aber nicht jeden in dieses Urteil mit einschließen.) Aus dieser permanenten Demütigung heraus, sehe ich die Reaktion der arabischen Welt. Es ist das erste mal das es deutlich wird, das wir, die Leute in den Industriestaaten uns wie die Herrgötter der Erde aufgespielt haben und nie damit rechneten, das z.B. der Ölkran zugedreht werden könnte. Aber genau das zeigt unseren Übermut! Das Öl ist ein sehr dramatisches Beispiel, aber ist es nicht mit allen anderen Rohstoffen genau so? Wir haben umzulernen! und fängt der Weltaufstand der unterentwickelten Staaten gegen die Industriestaaten nicht hier an? Natürlich es revoltierten die reichsten der Nichtindustriestaaten, aber sie fanden ihre Selbstsicherheit als erste. Ist es nicht genau das gleiche, was wir, die Industriestaaten, die letzten 100 Jahre vorgemacht haben? und jetzt stehen wir Kopf, weil vielleicht nicht jeder in einer Wohnung in diesem Winter leben kann, die über 20 Grad C geheizt ist. Vielleicht will der eine oder andere mich darauf hinweisen, das es Härtefälle geben wird, die wirklich frieren müssen. Ich kann aber nur darauf antworten, das es noch 10.000 in

Europa und Amerika geben wird, die geheizten Schwimmbäder alleine benutzen und denen es egal ist, ob andere frieren oder gar erfrieren. Was ich sagen will, wir in den Industriestaaten und gerade in Europa bloß den Mund halten sollen und mit der sozialen Gerechtigkeit bei uns anfangen müssen und dann möglichst schnell auf die Länder der 3. Welt weitergeben, sonst passiert es wirklich, daß wir plötzlich wirklich arm dran sind und eine Weltrevolution ausbricht. Bitte laßt uns nicht vergessen, wir die Industriestaaten sind abhängig von den 'Entwicklungsländern, die die Rohmaterialien liefern. Ich meine, daß die soziale Gerechtigkeit sehr viel stärker in Deutschland praktiziert werden muß. Wenn wir diesem Ziel der Gerechtigkeit in Deutschland näher kommen, können wir wahrscheinlich sehr viel einfacher für die Gerechtigkeit für die 3. Welt eintreten. Ich werde etwas kribbelig, wenn ich mir die ganze Problematik vor Augen führe, denn wir haben keine Zeit mehr, um zu experimentieren. Die Probleme in Deutschland liegen auf der Hand, fangt da an, denn das ist ein großer Teil der Entwicklungshilfe, die getan werden muß. Wir müssen den Menschen in den Vordergrund unseres Tuns rücken, denn das Geld - der Wohlstand - erstickt den Menschen und wir merken es kaum!

Hier möchte ich einschreiben, daß ich gerade diese Aufgabe als einen Auftrag der Christen heute sehe, - jeder Sozialist oder Humanist, sollte darin auch seine Aufgabe sehen. - Ich als Christ möchte mich besonders stark gerade an die wenden, mit denen ich in Christus verbunden bin. - ~~praktische~~^x Liebe bedeutet nicht Macht sondern (^x Praktizierte) Demut. Laßt uns mal unter diesem Blickwinkel unsere Institutionen Kirche und Staat ansehen. Liebe kann nur in der Menschengemeinschaft praktiziert werden, das bedeutet, daß wir in dieser Gemeinschaft leben müssen, die nicht nur aus uns angenehmen Leuten besteht, aber gerade die uns Unangenehmen sind unsere Prüfsteine. Leute zu lieben, die einen selber lieben oder einem nahe stehen, ist schön aber auch einfach und könnte letzten Endes zur Selbstliebe führen. Liebe Freunde und Verwandten, ich fürchte, daß unsere dicken Bäuche, unser Wohlstand unser größtes Hindernis ist in der Liebe zu anderen Menschen. Ich schiesse mich voll darin ein und entdecke den Schweinehund in mir immer wieder, wie er sich an meinem Wohlstand labt. Bitte versteht mich nicht falsch! Wohlstand in sich selber, sehe ich als neutral an, nur was wir daraus machen wird oft zum Hindernis.

Etwas über afrikanische Politik. Das alle schwarzafrikanischen Staatensich dem arabischen Standpunkt völlig angeschlossen haben, soll uns auch eine Warnung sein. Ich kann dem nicht völlig zustimmen, weil die Argumente, die ich darüber mitbekomme, doch sehr emotional sind. Es ist auf dem Wege der größeren Unabhängigkeit von den Industriestaaten, daß wir noch einiges zu erwarten haben, was wir vielleicht von Europa aus als unverständlich ansehen. Eine Entscheidung, die sehr viele Europäer hier in Zambia erzürnte, war, daß der Touristenstrom zum Süden - besonders nach Rhodesien - durch die Schließung der Grenze unterbrochen wurde. Im Oktober dann entschlossen sich die Tansanier nur noch Visa an Leute auszustellen, die keinen Stempel von den südlichen nicht schwarzafrikanischen Staaten im Paß haben. Es bedeutet, daß viele Europäer sich entscheiden müssen, ob sie nach Tansania wollen oder zu den weißen Minderheitsregierungen im Süden. Die Frage nach dem Geld der Touristen ist zweitrangig. Ich verstehe die Tansanier sehr gut. Alle Sanktionen, die von der UNO gegen den 'weißen Süden' Afrikas beschlossen wurden, sind bisher doch fast ohne Erfolg gewesen weil sich drum rum gedrückt wurde. Jetzt versucht Tansania auf diesem Weg Druck auszuüben und ich nehme an, das sehr bald andere afrikanische Staaten diesem Biespiel folgen werden. Das könnte im letzten vielleicht dazu führen, daß sich einzelne Firmen entscheiden müssen

entweder Schwarzafrika oder mit dem Südlichen Afrika Geschäfte zu machen.

Hier in Zambia haben wir seit einem Jahr 'The second Republic'. Das bedeutet, daß wir ein Einparteiensystem haben. Bevor die zweite Republik ausgerufen wurde, hatte Kaunda einigen Ärger mit den Oppositionsparteien. Die Vorbereitungen zur zweiten Republik gingen schnell und relativ ruhig über die Bühne. Nachdem Henry Nkumbula, der Führer der ANC -die älteste Oppositionspartei- in die UNIP, -die Regierungspartei- übergetreten war, waren selbst die hitzigen Gemüter in der Öffentlichkeit ruhig. Kenneth Kaunda und Henry Nkumbula sind schon zusammen, bevor der Unabhängigkeit in der ANC gewesen, aus der sich später die UNIP abspaltete. Aus dieser Zeit sind die beiden gut befreundet, obwohl sie später Führer der verschiedenen Parteien waren. Wir haben jetzt ein Centralkomitee nach russischem Muster, das die eigentliche Gewalt in der Hand hat. Einige Leute murren, daß Kaunda jetzt schon einige Macht verloren hätte. Das wäre auf die Dauer für Zambia nicht sehr gut, denn so weit ich sehe, ist Kaunda das starke Bindeglied zwischen den Volksgruppen hier in Zambia. Am 5. Dez. wurde für K.K. -Kaunda- als Präsident der Nation gewählt. Es ist fast eine Farce, denn es gab keinen Gegenkandidaten und niemanden war es erlaubt in der Öffentlichkeit etwas gegen K.K. zu sagen. Am 5. Dez. wurde auch für die 'Members of Parliament' -MPs- gewählt, was sehr viel demokratischer vor geht und sich im Vergleich zur westlichen Demokratie sehen läßt. Jeder hat die Möglichkeit sich als MP aufstellen zu lassen. Dann wählt zuerst das lokale Parteivolk, zu dem ja jeder, der politisch irgendwie interessiert ist, im Einparteiensystem gehören sollte. Die drei Kandidaten mit der höchsten Stimmenanzahl, aus der Parteiwahl, stehen dann für die Hauptwahl, in der jeder wählen darf, der sich als Wähler einschreiben ließ. Es wundern mich wieviele Leute sich aus Desinteresse nicht haben einschreiben lassen. Es war für uns interessant, was für Leute ins Parlament kamen, obwohl das Parlament im Schatten des Centralkomitees steht. Es fehlten einige der alten Parteigrößen, sogar Minister. Was ich mir von dieser Wahl verspreche, ist, daß wir vielleicht einige Kandidaten ins Parlament bekommen, die so unabhängig von der Industrie hier in Zambia sind, daß sie wirklich ihre Stimmen erheben können und wirklich für die 'rural areas' -ländlichen Gegenden- streiten. Es wird in Zambia viel über 'rural development' gesprochen, aber nur sehr wenig getan, weil der Kupfergürtel und die 'line of rail' -die höher oder hoch entwickelten Gebiete in Zambia- den Löwenanteil des Geldes für Entwicklung fressen; Dabei profitiert nur der arbeitende Teil der Bevölkerung und die Landflucht in die Städte hält an. Ein schlechtes Erbe der Kolonialzeit aus dessen Fesseln sich Zambia scheinbar nicht lösen kann oder will.

Das ich hier in Zambia mit der Gossner Mission im Gwembe Valley arbeite ist euch doch bekannt. Seit dem letzten Jahr hat sich in dem Gossner Service Team einiges geändert. Wir hatten eine schwere Krise, die so weit ging, daß die Gossner Mission sogar mit dem Gedanken rum ging, die ganze Arbeit hier fallen zu lassen. Die Schwierigkeiten kamen hauptsächlich aus persönlichen Gegensätzen aber auch von verschiedenen Auffassungen von der Arbeit, die wir hier tun. Unser Teamleiter gab auf der Spitze der Spannungen seine Leitung ab, was uns a andere besonnener machte. Es kam noch dazu, daß einer der Teammitglieder eine andere Arbeit von der Gossner Mission angeboten bekam und ~~und~~ ein Freund (von und allen, der schon vor 2 Jahren mit uns hier gearbeitet hatte; es kam), der mit uns allen zusammen einen besseren Stil der Teamarbeit ausarbeitete. Das Team arbeitet jetzt mit einem Teamsprecher, der frühere Teamleiter, der nach außen hin das Team vertritt aber an die Weisungen des ganzen Teams gebunden ist. Bisher ging diese Teamarbeit relativ reibungslos. Das Team spielt mit zunehmendem Maße eine geringere Rolle in unserer praktischen Arbeit. Es ist ein Teil

des Gwembe South Development Projekt in dem wir 5 Europäer und 3 Zambianers Senior Staff arbeiten. Das zweite Mitglied, das schon hier bei unserer Arbeit ausgeschieden ist, war unser Bauingenieur, der nur einen 3 Jahresvertrag hatte. Es zeigt sich hierbei wieder eines der Besonderen Probleme in den Entwicklungsländern, das die neuen Leute besonders wenn sie von Europa kommen, nicht von den alten in ihr Arbeitsgebiet eingeführt werden. Ich muß sagen, das vielleicht die Gossner Mission dieses mal etwas langsam reagiert hat und ich hoffe, daß wir (die Gossner Mission) in Zukunft vermeiden können und eine Überlappung der Vertragszeiten gewährleistet werden kann. Seit Juni bin ich in einen neuen 'Palast' gezogen. Es ist eines der beiden Häuser, die das Projekt in Kanshinda gebaut hat. Es ist ein Haus mit 3 Schlafzimmern, einem riesigen Wohnzimmer, Küche und Bad. Auf der einen Seite finde ich es ganz angenehm und ich lade euch alle zu jeder Zeit ein - aber auf der anderen Seite ist es doch riesig für einen, denn es ist für mehrköpfige Familien geplant. Das ich nach Kanshinda gezogen bin, hat den Vorteil, daß ich beiden meiner Arbeitsplätze um 50km näher bin. Nach Siatwinda sind es nur 8km und nach Kafwambila 90km.

In Siatwinda laufen die Pflanzen- und Düngeversuche gut weiter. Ich habe besonders gute Ergebnisse mit dem Reis erzielt, die von Keinem hier in Zambia erwartet wurden. Es wird noch einige Zeit dauern bis die Farmer mehr als 4000kg/ha erzielen werden, weil Reis für die Tongas eine völlig fernde Frucht ist. Alle Versuche in Siatwinda laufen unter Bewässerung so auch die mit Sonnenblumen, Mais, Baumwolle, Erdnüssen und Sojabohnen. Besonders die Sojabohnen haben in Zambia eine hohe Bedeutung, weil Öl und Eiweiß für die Tierfütterung hier oft sehr knapp werden. Die Zusammenarbeit mit den Männern in Siatwinda, die wir angestellt haben, ist ausgesprochen gut. Ich wundere mich jedes mal darüber, wenn ich es mir ins Gedächtnis rufe. Ich verlange relativ viel von ihnen und muß sagen, daß ich in den staatlichen Versuchsanstalten kaum bessere Feldarbeit gesehen habe. Besonders meine Vorarbeiter, die die Motoren der ganzen Arbeit sind, arbeiten sehr gewissenhaft. Nur ein Beispiel was vor kurzem geschah. Ich hatte einen Versuch mit ihnen durchgesprochen und nach einigen Fragen hatte ich den Eindruck, sie hätten alles verstanden. Am Samstag wurde dann der Versuch vermessen und die Furchen für die Bewässerung gezogen. Als ich am Samstag nachmittag auf das Bewässerungsprojekt kam, stellte ich fest, daß der Versuch falsch vermessen war. Ich fuhr ins Dorf und sah einen der Vorarbeiter. Er kam sofort mit mir und war dann ganz geknickt, als er den Fehler feststellte. Als ich dann am Montag morgen mir wieder den Versuch ansah, stellte ich fest, daß ein Teil des Versuches in Ordnung gebracht worden war. Da hatten doch die beiden Vorarbeiter am Sonntag die Hacke in die Hand genommen und angefangen es in Ordnung zu bringen. Beide Männer brauchen normaler Weise nicht die Hacke in die Hand zu nehmen, weil sie viel zu schreiben und zu messen haben und die Arbeit einteilen. Ich war erstaunt und empfand es von ihnen einen Sprung über den eigenen Schatten. Es ist normaler Weise ein Problem hier in Zambia, das gerade die Leute, die einmal einen Bleistift in der Hand gehabt hatten, die Hacke verachten. Im letzten Jahr schrieb ich schon, daß ich nicht glaube, daß ich mit besonderen Leuten zusammen arbeite und trotzdem geschehen besondere Dinge durch diese Leute. Tun sie es mir zur Liebe oder sind sie von ihrer Arbeit so angetan? Wie kann ich es rausfinden, denn Liebe zu mir ist keine Basis für ihre zukünftige Arbeit.

Die beiden Vorarbeiter werden von den staatlichen Versuchsanstalten und nicht vom Projekt aus bezahlt. Ich empfinde es als einen kleinen Erfolg, daß die staatlichen Versuchsanstalten schon so weit in die Arbeit in Siatwinda eingeschaltet werden konnten. Daß ich fast alle Versuchsanweisungen von dort bekomme, gehört schon zu dem normalen Ablauf der Arbeit.

Die Arbeit in Kafwambila liegt auf einem anderen Gebiet und ist auch völlig anders aufgebaut. Ich arbeite dort mit einem Zambianer zusammen, der zum Senior Staff gehört. Er ist für die nichtlandwirtschaftlichen Aktivitäten verantwortlich und ich für die landwirtschaftliche Beratung. Kafwambila ist eines der bisher am meisten vernachlässigten Gegenden hier gewesen. Es liegt ganz am Anfang des Lake Karibas, wo der Zambezi in den See einmündet. Man kann ohne weiteres sagen, daß die Welt dort zu Ende ist, weil es keine gangbaren Wege mehr gibt, die südlich oder westlich führen. Warum wir gerade dort angefangen haben? Senior Chief Meemba fragte besonders danach und diese Leute hatten bisher die wenigste Hilfe bekommen. Das Problem ist, daß man zu weit von irgendeinem Markt entfernt liegt, um Massen produzieren zu können. Der lokale Bedarf muß gedeckt werden und die nichtlandwirtschaftlichen Aktivitäten können ggf. Geld in die Gegend bringen, wobei der Transport nicht zu schwierig sein darf. -Transport ist eines der großen Probleme bei unserer ganzen Arbeit, aber nicht nur hier überall in Zambia.-

Wir hatten gleich beim Beginn unserer Arbeit in Kafwambila angefangen Tonga crafts (traditionelle Gebrauchsgegenstände und Schmuck) zu kaufen. Unser erster Gedanke war, so etwas Geld in die Gegend zu bekommen. -Das in Zambia kaum einheimische crafts verkauft werden, sondern von Ostafrika und Zaire eingeführt wird, ist eines der komischen Dinge hier.- Zu unserer Überraschung reagierten die Leute so positiv auf das Kaufangebot, daß wir seit ca 1/2 Jahr garnicht mehr so viel Geld haben alles zu kaufen, was uns gebracht wird. Siegwart Kriebel, unser Teamsprecher, bemüht sich um den Verkauf und hat in den letzten Monaten angefangen in anderen Gebieten einzukaufen, denn es hatte sich rum gesprochen, daß man durch Craftsverkauf Geld machen kann. Gegenden, in denen wir schon früher versuchten crafts zu kaufen, kommen jetzt und wollen verkaufen. -Vielleicht hatte das überaus schlechte Jahr 1973 die Leute dazu gezeugen Geld zu machen, um sich genügend Mais oder Maismehl zu kaufen.

In der Kafwambila Gegend leben ca 3500 Leute, aber der nächste Laden um irgend etwas zu kaufen, liegt ca 12 km entfernt und ist nur zu Fuß zu erreichen, weil es quer durch die Berge und den Busch geht. Man kann diesen Weg nicht während der Nacht benutzen, weil die Elefanten dann die Gegend unsicher machen. Wir hatten erst nur einen kleinen Laden in dem wir nur Salz und Eiweißreiche Nahrungsmittel verkauften bis heute ist der Laden aber schon gewachsen, aber wir hoffen ihn möglichst bald aufhören zu können, weil die Leute hier eine Co-operative gründen wollen. Seit ca 6 Monaten läuft jetzt der Versuch der Co-op Gründung. Es ist aber eine sehr schwierige Sache, weil es viel Geld verlangt. -Gebäude, Guts und Transport-. Das Schwierigste ist die Frage des Transports, weil ein 4rad angetriebener Lastwagen benötigt ist. In der Regenzeit kommt nämlich sonst kaum ein anderer Wagen durch. Seit einem Monat ist es schon so, nur Landrovers und Lastwagen kommen runter. Kurz nach dem Regen war es sogar für die Lastwagen nicht möglich Kafwambila zu erreichen. Die Leute hatten schon Steine gemacht und wollten sie brennen, um damit den Co-op Laden zu bauen, aber dann kam ein unerwartet früher Regen (51mm in 4 Stunden) und die Steine waren ein Lehmhaufen. Das so etwas nicht den Mut zum Weitermachen hebt ist wohl klar. Die Leute nehmen es sehr viel gelassener hin als wir, weil wir etwas befürchten, daß der Elan verloren geht, wenn gleich am Anfang solche Rückschläge passieren.

Die landwirtschaftliche Beratung hat sich in dem ersten Jahr hauptsächlich auf 6 Farmer konzentriert, die eine Handpumpe bekamen. Ich wollte heraus finden, ob es möglich ist, so viel aus den Handpumpengärten heraus zu holen, daß die Farmer sie zurückzahlen können. Das Hauptziel bei dieser Arbeit ist, für die Gegend das ganze Jahr über genügend Gemüse zu produzieren. Besonders in der Trockenzeit wird es oft sehr schwierig mit der ausreichend guten Ernährung, weil es nichts Gutes gibt. Diese Arbeit mit den Handpumpen ist hart, aber in dem

letzten Monat haben sich noch 2 Farmer mehr um eine Handpumpe beworben. Alle Farmer müssen seit dem Oktober jeden Monat 5 Kwacha (18,- bis 20,- DM) zahlen bis sie den Beschaffungspreis für die Pumpe und die Schläuche erreicht haben. Es handelt sich um einen gesamten Preis von 100,- Kwacha.

Vor der Regenzeit habe ich mich daran gemacht auch für das Dry-land-farming meine Hilfe anzubieten. Eines der Hauptziele ist es einmal die Beschaffung von Saatgut und Düngermitteln, aber ich möchte auch ganz gerne einige Demonstrationen mit dem einem oder anderen Farmer zusammen machen um neue Bearbeitungstechniken und neue Pflanzenarten und -sorten einzuführen. Bei dieser Arbeit muß ich mich sehr in Geduld fassen, weil jeder Farmer erst einmal in Traditioneller Weise soviel Land bestellen will, daß er meint, es wird genug sein für die Ernährung der Familie im nächsten Jahr. Es ist verständlich aber ich hoffe, daß einige früh genug kommen werden.

Die Regenzeit fing dieses Jahr sehr früh an - Anfang November - aber seitdem hat es 4 Wochen nicht mehr geregnet, so daß wir anfangen uns Sorgen zu machen um die neue Saat. Es käme einer Katastrophe gleich, wenn es diese Regenzeit nicht eine normale Ernte gibt, denn letztes Regenzeit war sowenig Regen, daß in einigen Gegenden die Leute anfangen zu hungern und so unbedingt vom Staat billigen Mais angeboten bekommen mußten.

Was ich besonders in der Arbeit in Kafwambila gelernt habe, ist zu warten. Das Gute bei unserer Arbeit hier in Tal ist, daß wir unter keinem Zeitdruck und Erfolgszwang stehen. So können Vorschläge von uns von den Leuten überdacht und durchdiskutiert werden und möglicherweise auch verändert werden. Wenn sie dann kommen, kann man sicher sein, daß sie sich entschieden haben diese Arbeit verantwortlich zu tun. Ich hoffe, daß durch unseren Arbeitsstil, der versucht die Leute dort abzuholen wo sie stehen, ihnen nichts übergestülpt wird, was nur deshalb angenommen wurde, weil Europäer und gut bezahlte Zambianer ihnen es zeigen, sondern weil sie ihr Tun voll begriffen haben. Es passiert leider zu oft, daß hier in den Entwicklungsländern Projekte durchgeführt werden, die von den Leuten, die daraus ihren Lebensunterhalt verdienen sollen, nicht verstanden werden und wenn dann die Experten (scharz und weiß) sich zurückziehen, fällt die ganze Sache so langsam zusammen. Der andere Punkt, der unsere Arbeit hier in Kafwambila von der Arbeit der meisten anderen Projekte unterscheidet, ist der extrem geringe Kapitaleinsatz. Wir hoffendadurch die ganze Arbeit für die Leute übersichtlicher zu halten, so daß sie sie später die Arbeit ohne fremde Hilfe weiterführen können.

Das traditionelle Tanzen was eine Gruppe von Sinamani (einem Dorf in der Kafwambila Gegend) jetzt schon 4mal in der Öffentlichkeit vorgeführt hat, fing in diesem Jahr mit den landwirtschaftlichen Shows im Distrikt und in der Province an. Ich hatte ihnen vorgeschlagen mit mir zur Distrikt show zu kommen. Als diese Gruppe dann ihre Tänze vorführte, fand sie so großen Beifall, daß sie sofort zur Province Show kommen mußte, denn dort gab es ein Tanzwettbewerb der traditionellen Tanzgruppen. Die Sinamani Gruppe tanzte wie sie es gewohnt sind von ihren abendlichen Tänzen im Dorf und gewannen dann auf Anhieb den 3. Preis. Wir freuten uns königlich. Mich wunderte es besonders, weil die meisten Mädchen und Jungen aus der Gruppe sehr schüchtern waren. Sie hatten noch nie eine Teerstraße, eine Eisenbahn, eine Stadt mit Steinhäusern und so viele Menschen auf einem Fleck, wie auf den Shows gesehen. Dann waren wir noch am 24. Oktober, dem Unabhängigkeitstag in Maamba, der einzigen Kohlenmine in Zambia, die hier im Gwembe Valley liegt, und führten dort die Tänze auf. Auch waren wir beim 10jährigen Jubiläum des Collage in Lusaka, wo auch Präsident Kaunda war, der sich Zeit nahm der Gruppe einige Zeit zu zu sehen, was für uns eine große

Ehre war. Diese Gruppe hat einige Lieder und Tänze, die sonst im Tal nicht bekannt sind und so werden sie auch von den anderen Leuten im Tal bewundert. Besonders wenn sie auf den Wegen zu den einzelnen Aufführungsplätzen bei mir in Kanshindu übernachteten, sangen, tanzten und tanzten sie mehr als die halbe Nacht und die Leute aus der Umgebung kamen dann und sahen ihnen zu. So wurde auch das Lied bekannt, das in Sinamani entstand und über mich und meine Arbeit in Kafwmbila berichtet. Jetzt passiert es mir öfters, wenn ich irgendwo hier im Tal durch ein Dorf gehe, daß Leute - besonders Kinder - dieses Lied anfangen zu singen. Es ist überhaupt für mich ein Erlebnis, was ich nicht beschreiben kann, daß einem soviel Liebe entgegengebracht werden kann, selbst von Leuten mit denen ich bisher kaum oder garnichts zu tun gehabt habe.

Ich kann leider bisher nur sehr wenig Citonga, was ich immer wieder bedauere, weil ich zu gern mit einigen Leuten sprechen würde. Da Sprechen glücklicher Weise nicht die einzige Möglichkeit der Kommunikation ist, habe ich mit einigen Leuten hier einen ausgesprochen guten Kontakt, obwohl sie kein englisch können. Das ich Kontakt mit den Leuten habe, zeigt auch, daß ich mich bishernoch nie alleine gefühlt habe. Was ich in diesem Brief über meine Arbeit hier im Tal geschrieben habe, soll auf keinen Fall ein Bild von Zambia oder gar Afrika sein. Wenn man an die 'line of rail', Lusaka oder in den Kupfergürtel kommt, sieht es ganz anders aus. Große Farmen und Industrie bestimmen dort das Bild und in den Städten wachsen die Hochhäuser; aber leider wachsendort auch die unkontrollierten Vorstädte, in denen sich mehr und mehr Arbeitslose oder Gelegenheitsarbeiter ansiedeln, weil sie von dem tügerischen Glanz der Städte angezogen werden. Dies wird in ~~Zukunft~~ ^{Zukunft} ein riesiges Problem sein, um das sich bisher auch wenig gekümmert wurde. Es ist schon so, daß (jetzt), daß die Zahl der Arbeitsplätze langsamer wächst als die Zahl der Erwerbstätigen und dies wird sich in den nächsten 20 Jahren noch verstärken.

Laßt mich hier schließen, obwohl ich nur anreißen kann, was es hier an Freuden und Problemen gibt. Ich fände es ganz schön, wenn sich der eine oder andere auffassen könnte, einen Kommentar über diesen Brief zu geben, denn es hilft mir dann etwas über dies oder jenes erneut nachzudenken. Ich wünsche euch ein frohes Weihnachtsfest und einen guten Rutsch ins neue Jahr.

Lieber Herr Schenk,

Grüß ^{den} ~~an~~ die ganze Familie und die Leute in der Gossner Mission. Ich hatte das Heft von der Gossner Mission bekommen und ~~das~~ in dem unsere Briefe abgedruckt worden sind. - etwas vervollständigt - Vielleicht sollte das nächste mal erst, das was gedruckt werden soll, zu uns geschickt werden, um ggf. Änderungen vorschlagen zu machen.

Der Fuchs

Gwembe South Development Project
P.B. 1xc, Chema.

24th January, 1974.

Annual Report of the Tonga Crafts Section for 1973.

1. General Remarks:

In the last years the purchasing and selling of Tonga crafts had been a more or less occasional and private undertaking of some Project officers, supplying water pots, bubble pipes, and a few stools to their friends, thus helping a few local people to a little bit of cash. It was only in September, 1972, when the trade of Tonga crafts became an official programme of the Project on a larger scale. For by that time people in the Kafwambila area responded unexpectedly well to the Project's offer, to buy traditional crafts from them.

For this reason the programme was still in its beginning stage in the beginning of 1973. Purchases had increased drastically during the last months of 1972, especially at Kafwambila. But there were no established markets for the goods, and therefore sales lacked behind purchases.

In the beginning of 1973, purchases had to be cut down, and priority had to be given to the opening of cut-lets for the crafts. During the year, however, the trade increased slowly, so that at the end of 1974, purchases have reached the same level as one year before, but this time the sales are in a similar range.

Whereas the yearly turn-over in 1972 had been about K 1,600.00, it reached K 9,146.00 in 1973. The programme is at present somehow consolidated at the level of a monthly turnover of K 600.00, but there is a strong hope for future expansion. The turn-over is rather different in different months, which leaves much to do in order to stabilize the programme.

2. Purchases.

In the beginning of the year crafts were mainly bought in Kafwambila area. Purchases at other places like Kanchindu and Nkandabwe were still occasional.

But since August, 1973, weekly purchases are also done at Kanchindu, and since September at Nkandabwe. Towards the end of the year a Catholic Priest of Maamba started buying crafts for the Project in Sulwegonde area. One of the reasons, why local people responded well to the Project's offer of buying their traditional crafts, was the fact, that 1973 was a hunger year after a very poor harvest, so that people were in need of cash. But we hope, that after they have discovered this new source of income, they will continue selling crafts also in better years.

In 1974

In the beginning of the year, all Project Officers were more or less involved in buying crafts at various places, but during the year the purchasing was concentrated in the hands of Mr. Mark Malyenkuku for Kafwambila and Kanchindu, and of Mr. Siegwart Kriebel for Nkandabwe.

It is the aim of the programme to buy according to demand. But this could not yet be achieved. Some articles like musical instruments are not available in sufficient quantities whereas other articles like pots did not sell according to expectations, so that there is a big stock of them.

3. Sales

In January the Provincial Cultural Officer visited Nkandabwe and bought a big consignment of crafts. This raised some hope for future co-operation with Cultural Services, especially as it was repeatedly announced in the newspapers, that they planned to market Gwembe Crafts. We made a detailed offer to the Headquarters of Cultural Services in Lusaka, but there was no response.

An effort, to interest the Mindolo Ecumenical Foundation in Kitwe for the sale of Tonga crafts to their many visitors, which was made in February, did not succeed.

At the end of May the programme took part in the Annual Art and Crafts Exhibition in Lusaka. At this occasion we were able to find a number of new customers in Lusaka, who are now recommending Tonga crafts to their friends. At the same time Mrs. Imke Bruns offered her voluntary help to the programme and started selling Tonga crafts on behalf of the Project in Lusaka. Thus the Project was able to supply the Lusaka market, which had been opened by the exhibition. Another result of the exhibition was, that the YWCA shop in Lusaka sold more of the Tonga crafts than before.

The next opportunity for a big sale was a week-end exhibition in the Mosi-O-Tunya Hotel in Livingstone in the middle of July. By chance a lot could be sold to an open-air-museum in Denmark, where a Tonga village is going to be built. But on the whole most of the buyers in Livingstone were guests of the hotel, and it was not possible through that week-end, to establish a regular out-let in Livingstone.

In November the programme supplied crafts for a one-day-sale in the Evelyn-Hone-College in Lusaka, and at the same time for an exhibition in the Copperbelt Museum in Ndola. This museum has now started to sell, amongst others, Tonga crafts in its small shop.

Another possible future out-let was found in Kitwe at the end of December. There a private entrepreneur is planning to build a museum and a shop for traditional crafts.

Beside these efforts to find new markets in Lusaka, Livingstone, and the Copperbelt, an attempt was made in June to attract various agencies in Germany. As a result crafts were already ordered by three agencies, including the Gossner Mission and the Ethnological Museum in Berlin. An agent of the Swedish organisation "Afro'Art", who lives in Ndola, is also buying crafts from the Project.

Sales within the Gwembe Valley continued at Nkandabwe and and at Maamba, where a voluntary agent is selling one-half of the Project. At Nkandabwe a small Tonga Museum has been arranged next to the shop, in order to keep the best items within the Tonga area and also to give an impression of the whole range of traditional Tonga crafts.

4. Finances

At the end of 1972, the programme had spent K 763.00 more on purchases than it had received from sales. In February it received a credit of K 656.00, in order to keep its account independently from the main Gossner funds, where it had been included before. Since then the Gossner credit had to be increased, until it reached K 2,000.00, as the programme was expanding considerably. With this credit a revolving fund was started, which is growing due to the fact, that the crafts are sold at a higher price than they are bought.

Financial Statement as per 31.12.1973.

Income in 1973:

Credit from Gossner Mission		K 2,000.00
Sales at:		
Nkandabwe	K 1,184.76	
Lusaka	3,746.78	
Livingstone	810.00	
Copperbelt	392.68	
Other places	960.06	
		K 7,094.28
Other Income		52.22
Total		<u>K 9,146.50</u>

Expenditure in 1973:

Purchases at:		
Nkandabwe	K 1,400.96	
Kafwambila		
Mankhundu	5,091.67	
Other places	552.80	
		K 7,045.43
Other Expenditure (e.g. air freight)		1,483.06
Total		<u>K 8,528.49</u>
Cash in Hand		618.01
		<u>K 9,146.50</u>

Balance as per 31.12.1973:

	Credit	Debit
Credit from Gossner Mission		K 2,000.00
Cash in hand	K 618.01	
Outstanding	1,446.15	
Stock at:		
Nkandabwe store	K1,093.25	
Nkandabwe shop	712.95	
Lusaka shop	897.37	
		2,703.57
Museum Nkandabwe (estimated)		600.00
		K5,367.73
Payment in advance		K 5.70
Balance:	<u>K3,362.03</u>	

24. JAN. 1974

December 1973

Berlin

Report on the Tonga Crafts Programme1. The Aim

The aim of the programme is, to provide cash income to the local population. Traditional crafts, both old and new, are bought from any local person, who wishes to sell them to the Project. Limiting factors for buying the crafts are the demand on the market, the quality of the items, and their price. The purchasing is done on fixed days at fixed places in different parts of Gwembe South.

It is up to the local people whether they produce regularly certain items for sale to the Project, or whether they sell occasionally when they are in need of cash. But for a smooth marketing, the Project encourages the people, to produce certain items regularly.

Although it is the main purpose, to buy and market the traditional Tonga crafts, modifications are recommended to the local people in some cases, in order to meet the demand on the market. This seems not to be unfair to the Tonga tradition, as the Tonga people did modify their handicrafts also in the past.

The programme is at present managed by a Project Officer, but it may be handed over to a co-operative society, or any other agency, if a proper continuation seems to be guaranteed.

Co-operation with any other agency is possible, in purchasing as well as in marketing the crafts.

2. Finances

The basic working capital of the programme is a credit from the Gossner Mission of K 2,000.00. This working capital is a growing revolving fund, as the items are in most cases sold at a higher price than they are purchased. So far the surplus is in the range of K 2,000.00, so that the working capital is at present in the range of K 4,000.00 (November 1973). The exact figure is not known, as no stock lists are kept. The value of the stock is only estimated. All the finances of the programme are tied up either in stock or in outstanding amounts, so that only the returns from sales are available for new purchases:

Stock value:	K 2,500.00
Outstanding:	K 1,500.00
Working Capital:	K 4,000.00

3. Transport

At the moment transport is provided by the officers of Kafwambila Station and the Tonga Crafts Officer.

Should the programme have to rely on the transport of one officer only, then the trips would have to be planned carefully. One possibility would be as follows (measured from Kanchindu as centre):

1 trip per month to Kafwambila	Km 200
1 Siampondo	180
1 Sulwegonde	30
3 trips Nkandabwe @ 100	300
1 trip Lusaka	750
Monthly km	Km 1460

This seems to be fair, as Km 1636 are available to one officer per month (distributing the 1500 km of the annual leave month over the other 11 months). But it means, that purchases can be held only once a month at each place. Another possibility would be to pool transport with other programmes. This will especially be necessary for trips to Lusaka.

4. Purchasing

The purchasing is at present done mainly by 2 officers, one of them purchasing at Kafwambila/Siampondo and Kanchindu, the other one at Nkandabwe. Occasionally a Catholic Father buys at Sulwegonde. But it would be possible for only one officer, to do all the purchasing at the mentioned places, and the Catholic Father would like to leave the purchasing at Sulwegonde to the Project.

5. Storing

At present the crafts are stored at Nkandabwe. The space available is still sufficient, and the rooms could be used more effectively if additional shelves would be built in.

It does not seem to be necessary that the programme officer lives at the same place where the crafts are stored. It would be sufficient, if he would turn up regularly to do the necessary moving of stocks and the administrative work. On the other hand it does not seem wise to move the store to the living place of the officer as much place is needed, which means high costs, and the officer may change after a while.

6. Marketing

a. Local sales

There is a local shop at Nkandabwe. This is a suitable place, as virtually all visitors to Gwembe South go past there. If the programme officer does not live at Nkandabwe, he needs to have a shop steward. But as customers come irregularly and mainly on week-ends only, a full-time employee is not needed. One of the Project officers living at Nkandabwe or one of the wives could run the shop at Nkandabwe.

Records of the stock, receipts for all sales and clear prices would have to be introduced, in order to enable the programme officer to control the ~~shop~~ sales.

The stock in the shop will usually have a value in the range of K 1,000.00 .

b. Depots at other places in Zambia

One depot is already established in Lusaka. There is hope for at one depot in Ndola, which could get supplies from our Lusaka depot. These depots take crafts on commission and pay after they have sold the goods. The value of goods in each depot may also be in the range of K 1000.00 each. Another small depot is in Maamba. Private orders from people in Lusaka etc. are mainly channeled through the depot.

c. Sales to shops and other agencies in Zambia

In the past only the YWCA shop in Lusaka bought regularly from us, but other agencies like the Zambia National Tourist Board have shown interest. In such cases the goods are paid on or after delivery.

There are occasional chances to sell goods in exhibitions or on especially arranged sales. This happened already at Lusaka, Livingstone, and Ndola.

d) Beside the order of the Museum in Berlin, which will not result in regular orders, there have already been orders from the Gossner Mission in Berlin and from an organisation in West-Germany. Such consignments are paid after delivery, which may take up to three months. They have to be packed properly and brought to Lusaka International Airport. In most cases Export Licenses have to be

obtained from the Ministry of Trade.

Most of the selling outside the Gwembe Valley as described under b. to d. does not require the presense of the programme officer every time. It should be sufficient, if he keeps a regular contact to all customers in bigger intervals, and in the meantime sends the goods to the Lusaka depot with other Project officers, when they travel to Lusaka anyway.

7. Handling of the money.

Virtually all the money has to be handled in cash. Customers may pay by cheque, but the cheques have to be cashed immediately, in order to have cash available for the purchasing. So far the programme officer is cashing the cheques on his own account, but it may be advisable, to open a programme account or even a Project account for such purposes.

At the moment K 100.00 to K 200.00 per week are needed for the purchases. This money has to be available in small change.

8. Local Museum

The best items are put into the showroom at Nkandabwe. It does not need a special person to open the show-room for visitors, this can be done by the person who does the selling.

S. Kriebel

hier stehen die Fragen
zu den Teilen:

- ① 'traditional crafts' - das sind doch immergegenstände gebräuchl. - und Kult(-bezogene?) Gegenstände
- ② indem sie verkauft = kapitalisiert werden, sind die "Wert" reduziert für "Touristen"
- ③ Konsequenz: bisher "notwendiges", jedoch nun als solche "outlets" sind ausverkauft
- ④ ausverkauft gegen was? Geld? Gegen? Waren?
- ⑤ An wen und gegen was verkauft? An Afrikaner? Europäer. An Europäer - damit diese aus den "notwendenden" Dingen des Lebens der Tongas nur Fikate bekommen. Was gehört eigentlich?

Gwembe South Development Project
P.B. 1xc, Choma

Yearly Report Tailoring Programme 1973:

1) Activities in 1973:

The number of tailors sewing in Nkandabwe increased from 2 at the beginning of the year to 7 at the end.

Teaching of newcomers was done by a local tailor, Mr. Silas Muntanga.

The credits given to the programme by the Gossner Mission and by the Ministry of Education increased through the year up to K 2 622.00.

This money was used for:

- a) to buy sewing machines
- b) to buy materials
- c) to stock uniforms

The tailors saved K 526 to pay back machine credits. Two tailors have completely paid for their machine.

For K 2 510 materials were bought by the tailors through the project. Some of the clothes were sold by themselves. Boys' uniforms were bought and stocked by the project for delivery to 6 schools. 90 uniforms worth K 225 were sold during the year. A stock of 400 uniforms worth K 1 120 is waiting for delivery at the beginning of the school-year.

2) Financial statement 31/12/73:

stock materials	784,44
stock uniforms	1 120,80
stock citenge clothes	52,00
outstanding	94,43
credits on sewing machines	669,91
cash	40,40
total	2 761,98

This K 2761,98 represents the working capital at the end of the year.

3) Outlook on possibilities in the future:

The experience on the side of sale have clearly shown, that many more tailoring products can be sold in the Gwembe South. That means that it is still worthwhile to train more tailors.

Looking at the example of boys' uniforms the calculation, which is based on prices of 1973, is the following:

Schoolchildren in Gwembe South in 1972 6231
Approximately half are boys = 3100
Presuming 1 uniform per boy per year = 3100 uniforms
Average earning on 1 uniform is K 1,50
Total earning = 3100 x K 1,50 = K 4 650,00 per year.

Besides boys' uniforms there are other groups of tailoring activities:

girls' uniforms, children's dresses, women's dresses and mending of clothes.

H. Clemens

fr. der Irene(?)

Eingegangen

24. MAI 1973

Erledigt:.....

JAHRESBERICHT ENDE MAI 1973

Da es ungefähr ein Jahr her ist, dass ich mit der Schneiderei hier anfang, wird es wohl an der Zeit, Sie ein wenig von dem Stand der Dinge zu unterrichten.

Anfang Juni 1972 fing ich an, einen jungen Mann im Nähen zu unterrichten mit dem Ziel, einen selbständigen Schneider aus ihm zu machen, der am Ende des Kurses nicht nur Nähen können sollte, aber auch eine Nähmaschine besäße und sich damit sein Brot in selbständiger, unabhängiger Weise verdienen könnte. Dieser junge Mann ist inzwischen fast fertig geworden, er hat nur noch ca. K20.- zu seiner Maschine zu bezahlen. Aber einen selbständigen Schneider haben wir wahrscheinlich doch nicht aus ihm machen können. Er ist leider dem Alkohol sehr verfallen. Ob sich die Schneider überhaupt aus der Abhängigkeit von Shops lösen lassen, wird sich in Zukunft erst zeigen.

Es blieb aber nicht bei diesem einen Schneider. Es sind inzwischen in der Schneiderstube fünf Leute beschäftigt, und es könnten noch viel mehr sein, wenn ich nicht lieber etwas langsam machen möchte, um die Anfangsfehler mit nur wenigen zu machen. Es gibt eine Menge Probleme, die vor allem mit dem Geld zusammenhängen. Der Einkauf von Stoffen muss richtig überlegt werden, da es ja im Grossen geschieht und ein Fehler dementsprechende Folgen zeigt. Verkaufswege müssen gefunden und angekurbelt werden.

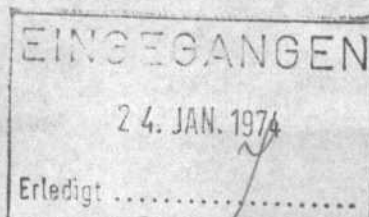
Von den fünf Leuten, die hier schneidern, sind zwei von mir angelernt worden. Dann sind zwei Schneider da, die schon für einen Laden gearbeitet haben. Sie sparen nun auch auf eine Nähmaschine, nämlich auf diejenige, auf der sie hier schon immer nähen. Der fünfte ist ein junger Mann, der nun gerade angefangen hat, und der von einem der beiden Schneider angelernt wird.

Wir konzentrieren uns vor allen Dingen auf das Schneidern von Schuluniformen. Diese werden bis auf einige Mädchenuniformen von Fabriken ausserhalb des Tals bestellt und hergestellt. Wir möchten nun gerne dieses Kapital den Tongas hier zukommen lassen. Wir hatten einen Auftrag vom headteacher der Nkandabweschule, dass wir für sie 170 Jungsuniformen herstellen sollten in verschiedenen Grössen. Da kam aber die schlechte Ernte dazwischen. Der Nkandabwe-headteacher ist nun ein sehr freundlicher Mann, der nicht die Leute in so einem Jahr zum Uniformenkauf zwingen möchte. Da nun andere Schulen, nämlich ausgerechnet jene, die von der Ernte unabhängiger sind (Maamba und Sinazongwe) eine andere Farbe tragen, sind wir einige Zeit in arger Verlegenheit gewesen. Inzwischen wurden in Kanchindu und Kafwambila einige Uniformen und Hosen für kleinere Kinder sowie einiges an Männerkleidung verkauft. Der Stoff, den wir direkt von der Zambischen Fabrik in Kafue kauften, ist ein sehr fester Drill, der nicht so schnell verschleissen dürfte. Männerkleidung für alle Tage scheint überhaupt noch ein unerschlossenes Gebiet für die Beschäftigung von Schneidern zu sein.

Ich bin im Gespräch mit dem headmaster der Maamba-schule. Wir würden gerne für Maamba die nächsten Uniformen liefern. Er kann die Entscheidung nicht alleine treffen, deshalb zieht es sich etwas hin. In den nächsten Tagen sollte es aber entschieden werden, ob es möglich sei, die Schuluniformen für diese Schule zum nächsten Schuljahr zu liefern. Es sind je 500 Jungs- und Mädchenuniformen. Es gäbe uns dann die Möglichkeit weitere Schneider zu berücksichtigen. Es stehen schon einige auf der Warteliste.

Nun noch etwas zu der Art, wie der Alltag verläuft. Die Schneider bekommen die Maschine geliehen und bezahlen monatlich einen Betrag von K10.- zum Kauf derselben. Ausserdem bekommen sie die Stoffe, Knöpfe, und das Garn zum Nähen vorerst noch auf Kredit. Wir sind aber sehr bestrebt, vom Kreditsystem zum bar bezahlen zu wechseln, nur dass es bisher noch nicht gelang. Aber die Kredite werden kleiner, und wir hoffen dass es bald ohne Anschreibebüchlein funktioniert.

Gossner Service Team
P.B. 1XC, Choma, Zambia.



Berlin

2/8/1973.

The Transport Expenses in the Gwembe South Development Project.

1. In the last two years the expenses for km-allowances to staff members in the Gwembe South Development Project were in the range of K 13,000 out of a capital budget of about K 80,000.
2. The Gwembe South Development Project is an integrated regional development scheme with a number of programmes, which partly involve a lot of travelling within the Project area, which is the whole of Sinazongwe Sub-District. This especially holds true for programmes like chicken extension programme, hand pump extension programme, mobile health services, craftsmen's extension programme, village water supply programme and Kafwambila extension programme. All these programmes are designed to assist a number of people at different places by advising them in their undertakings and by bringing them necessary implements.
3. But even the programmes which are fixed to one place, like Siatwinda Pilot Irrigation Scheme, Siatwinda Research Section, Nkandabwe Irrigation Scheme, Brick Making, Building Section, require a lot of travelling, as the Project Officers mainly do not live at the places of these programmes.
4. Two staff houses have been completed recently at Kachindu in order to reduce daily travelling, but on the other side staff meetings and journeys to Choma and Lusaka involve longer distances now for the officers concerned. Thus their over-all travelling could not be reduced very much.
5. The work of the project depends heavily on regular contacts to Choma and Lusaka, where the funds are administered and where certain decisions have to be made. Most of the material needed has to be purchased in Lusaka, which usually needs at least two trips, one for investigating and ordering, the other for collecting.
6. The Project has highly qualified officers who are responsible for more than one programme and work independently each other. For this reason it is very difficult to share transport, but this is done, however, when it is possible.
7. The regulation for transport expenses is laid down in the "Agreement for Technical Co-operation between the Government of the Republic of Zambia and the Gossner mission of Berlin, Germany". In Annex I of this Agreement it is said:- "1. ... The Gossner Mission will provide suitable transport for the team in Zambia.

5. The Government of Zambia will pay a sum sufficient to cover the

5. The Government of Zambia will pay a sum sufficient to cover the annual costs of running and deprediation of vehicles supplied by the Gossner Mission for the execution of tasks assigned to the team under this agreement. Payment will be made in accordance with scale of charges laid down by the Machanical Service Department for the hire of Government vehicles.

The Zambian Government will pay up to a maxium of 2000 miles per month on the basis of one vehicle supplied to each of two members of the team. Payment will be made monthly in retrospect on submission of a duly accredited logg book."

8. Although the Officer drive more than 1000 miles each per month, the km-allowances, claimed according to the Agreement, cover the transport expenses to a large extent. This is due to careful driving by the Officers and regular maintenance of all vehicles, which reduces repair costs to a minium. So far the officers have always been able to perform their duties without being forced to sit down due to break-down of transport.

9. In order to reduce transport expenses, the Gossner Service Team runs only 3 land Rovers at a rate of 11n per km. The other 3 vehicles are Toyota Hilux and Peugeot 404 at a rate of 7n per km. It seems that in this way the minimum of transport expenses is reached.

10. The practice in the Project differs from the Agreement in so far as not each of two officers share a vehicle with 2000 miles per month, but each officer has a vehicle with 1000 miles per month. Financially this does not make any difference with regard to the km-allowances, but the work can be done much more effectively, as has been explained above.

11. According to the Agreement the Gossner Mission may provide up to 15 experts as members of the Gossner Service Team. In such a case the transport expenses of the Project would be more than double.

It therefore seems, that it is not possibe to reduce the transport expenses further without hindering the work in the Project seriously, but rather that the transport expenses will increase according to an increase of the number of staff members in the Project as well as the number of programmes.

Siegwart Kriebel
Team Leader

c.c. Commissioner Land Settlement Board.
c.p. P.R.D.O. Choma.
Gossner Staff

Paper for Discussion of the Team with Mr. SchwerkTHE GOSSNER MISSION'S MISSIONARY WITNESS IN THE GWEMBE VALLEY

1.

Christian Mission has always been understood as preaching of the salvation through Jesus Christ and as the demonstration of the practical consequences of this salvation.

Traditionally the preaching was aiming at convincing the people of the superiority of the christian gospel, especially as it frees the individual from fears, tabus and punishments connected with the spirits, and allows man to make a responsible use of all natural resources to his own benefit and to the benefit of the human society.

The demonstrating of the practical consequences was mainly aiming at ~~at~~ curing the sick and educating the illiterate, thus stressing the value of every single human life and the superiority of the western (christian) medicine, and aiming at enabling the people to read the bible and the hymnbooks as well as to learn certain manual skills in order to make better use of the natural resources.

Although school education was to train literate and skillful individuals, it had the side effect of creating a local elite which later began to work on the change of social and political structures. Thus the Mission schools paved the way for a new era of christian practise.

2.

Nowadays the christian mission has virtually covered the whole earth. More and more it is carried out by local churches in their own vicinity rather than by missionaries from other continents. The old western mission societies are more and more co-operating with local churches rather than dominating mission fields.

At the same time preaching and demonstrating undergo a deep change. Preaching becomes more of a dialogue with other religions on the pretext that all religions give helpful answers to the basic human questions, but that the christian belief gives the most adequate ones, which do not necessarily contradict those of other religions, but modify them.

Demonstration concentrates more on changing unjust social structures rather than curing their symptoms. Consequently the field of demonstration has become much wider than health and education. Especially it has included organizing the neglected and oppressed parts of the societies in order to enable them to help themselves in a joint effort.

3.

It is a growing experience that both preaching and demonstrating the christian gospel can be done most understandably and convincingly by local christians rather than by strangers. The contribution of christians from other continents can mainly be, to join a worldwide exchange of views so that each church can learn from the way how the others think and how they solve their problems.

However, some material assistance from old churches or mission societies is still wanted by some newly established churches, which do not yet feel consolidated enough to solve all their problems themselves.

4.

This is the case with the biggest protestant church in Zambia beside the Anglican Church, the United Church of Zambia (UCZ), which is also the dominating protestant church in Gwembe South. This church is still concentrating on the traditional way of preaching, curing and educating. For all these activities it heavily depends on funds and staff from those mission societies which have established the member churches of the UCZ. It seems that also those mission societies are following the traditional pattern of christian mission.

5.

The Gossner Mission has accepted the change in the mission work, and therefore withdrew from its own mission church in India, accepted its missionary task in Germany by developing the Urban and Industrial Mission Centre in Mainz, and looking for a task in the field of community development in Zambia.

The Gossner Mission wanted to assist in tackling those problems, which need special skills and funds, which are usually not yet available in local churches overseas. This decision was based on the opinion that the preaching of the gospel is well established in Zambia and that the above mentioned mission societies are already supporting this part of the mission in the country.

But in community development the UCZ did not do much, partly because it was not yet aware of this challenge, partly because it did not have the know-how and the funds. Of course, the UCZ would have been the natural partner for the Gossner Mission, but it proved not to be competent to sponsor a regional development project in the Gwembe Valley.

6.

It therefore seems to have been adequate that the Gossner Mission has signed an agreement for technical co-operation with the Zambian Government. The Zambian Government is the only competent body in the country which can sponsor such a regional development project. It also had already accepted its responsibility to develop the Gwembe Valley. And the President of the Republic sees a very close connection between the services of his government for the country and the christian responsibility to help each other. He therefore readily accepted the idea of a co-operation of his government with a christian mission society in developing the Gwembe Valley.

7. In spite of the fact, that the Gossner Mission has established an official partnership with the Government and not with the UCZ, it sees a close connection between its own development work and the preaching of the local churches in the Gwembe Valley. It is a complementary relationship, the local churches preaching the gospel and the Gossner Mission demonstrating the practical consequences of the gospel by improving the living conditions of the local population and by assisting them in starting self-help-activities.

This is a temporary relationship, which may phase out as soon as the local churches are willing and competent to assist the people in their efforts for development sufficiently. The Gossner Mission is prepared to assist the local churches, should they want to involve themselves into this new way of christian witness. Co-operation in this field has already started with the Roman-Catholic Church in Maamba.

8. Moreover the Gossner Mission is willing to start a dialogue with the local churches not only about community development, but also about the preaching of the gospel. The theologian in the Gossner Service Team would be the natural partner for local church ministers and preachers for such talks. And all the team members are encouraged to respond to any invitation from local christians to talk about the implications of the gospel.

Finally the Gossner Mission is prepared for mutual assistance w between itself and local churches, for example the team members joining local worship, holy communion and baptism, and the theologian in the team offering his help as a church minister in special cases of need.

9.

All these relations to local churches are not an explicit part of the agreement with the Zambian government. But they do not contradict that agreement. One can consider them to be an implication of the Gossner Mission's statement in that agreement, that it is "considering its services in the development of the Gwembe Valley as part of its missionary witness".

(S. Kriebel)

Paper for discussion of the team with Mr. SchwerkOverlapping- or Phasing-Out-Policy for the Gossner Service Team

1. The Zambian Government co-operates with the Gossner Mission, because it is in need of experts for developing the Gwembe Valley. The Gossner Mission co-operates with the Government, because it wants to witness its christian responsibility to contribute to a just worldwide social structure and to demonstrate a responsible use of available funds and man-power.

Therefore in the relation between the Government and the Mission the Government is at least physically the (poor) part in need of help and the Mission is the (rich) part with free capacities for help.

2. The Zambian administration, being a very big body and being newly established, is struggling with many inner problems, which hinder it, to co-operate most effectively with the Mission. But it provides all the funds necessary for the work in the Gwembe South Development Project, and it gives all freedom to the Project Staff to do what they think is necessary to develop the area. On the other side there seem to be difficulties for the Government to provide a plan for the Gwembe Valley and to appoint Zambian personnel for the co-operation with the Team.

The Gossner Mission has sent a group of experts and additional funds, but has stressed, that it would need a development plan and proper job descriptions for further recruitment of experts. The members of the Gossner Service Team has some difficulties to co-operate with each other, which has hindered the development work to a certain extent.

3. It is part of the weakness of the Zambian administration in its relation to the Gossner Mission, that the responsibilities are not clearly allocated. It is not clear, which officer has to decide in which matters, so that it would be difficult for an officer to take the initiative, as he could not be sure whether he would interfere in somebody else's responsibility. Moreover no officer feels a big pressure to act as long as things run smoothly and the expatriates give no reason for complaints.

On the other side the Gossner Mission and the Team have stressed that they are mainly concerned with the improvement of the living conditions for the Gwembe people rather than with the improvement of the Zambian administration on high level. That is necessary only in so far as it is essential for the progress of the work in the Gwembe Valley. But the influence of the Mission does not seem to reach far as far as the pattern of the Zambian administration is concerned.

4. It therefore seems to be adequate that the Mission accepts the special character of the Zambian administration to a large extent, and concentrates on the possibilities to help the Gwembe people under the given administrative circumstances, especially as the Gossner Mission, being the "rich" partner in the co-operation, should avoid any pressure on the "poor" partner and should not judge the Zambian contribution with a European yardstick.

5. Listening to Zambian officials on all levels, it is quite clear, that the Government appreciates the work of the Gossner Mission in the Gwembe Valley, and that the Government does not see any reason for dis-continuing the co-operation with the Mission. If one takes such statements seriously, then the Government is willing, to continue and to improve its contribution in the co-operation, considering the present stage of the work as a success.

The Gossner Mission is not to the same extent satisfied with the work. The reasons are the lack of a plan and of Zambian personnel, and the difficulties within the Gossner Service Team. Concerning

a plan and personnel, the Government is making efforts to improve the situation. In planning the Gossner Mission is assisting the Government providing a Liaison Officer. The problem of personnel is kept in the discussion by regular reminders. It seems that the Mission can not do much more at the moment.

6. What remains to be tackled by the Mission is therefore the problem of the Gossner Service Team itself. Two approaches are under consideration. One is, to phase out the present team and make a fresh start with a new team or cancel the team as such and continue with single co-workers. The other is, to replace all leaving team members in good time and hope for the improvement of the team situation with growing experience of the team members in this type of co-operation, and with the gradual change of the team membership.

The idea of phasing out is based on the opinion, that the difficulties in the team were due to the basic set-up of the team and that only a change of the set-up can solve the problem. The idea of overlapping is based on the opinion that the set-up of the team is adequate to the situation and that the difficulties were due to a lack of experience with such a working pattern and to a certain extent to the composition of the team.

The phasing out would put a high pressure on the Government and would be very much to the disadvantage of the Gwembe people, as most of the programmes in the Project would have to be discontinued and might even collapse. Neither the local people concerned nor the Government would understand, why this should be necessary. Moreover the Government most probably would not be able to provide a plan and personnel within a short time, and the pressure on the Government would not have improved the situation. But if the Gossner Mission would justify the discontinuation of the team with internal team problems only, that would not be understandable to the Zambian side at all, as they are not much affected by those problems, but would suffer seriously by a discontinuation of the work.

Everything suggests that the Mission tries to improve the team situation without involving the Zambian side and without discontinuing the development work. This means that overlapping is the adequate policy for the future of the team.

7. The team members are of the opinion that the situation in the team has already improved significantly since last year, and that there is hope for further improvement as they are aware of the problem now and accept the set-up of the present team as adequate to the situation.

(S.Kriebel)

Gwembe South Development Project,
P.B. 1XC, Choma.

18th October 1973.

FARM MANAGEMENT REPORT TO THE SELECTION COMMITTEE OF THE
SIATWINDA IRRIGATION SCHEME.

Mr. Chairman,
Members of the selection Committee,
Village Headmen and
Gentlemen,

Introduction:

I am sorry to say, that I cannot remember quite well the last meeting of this committee, but it must have been somewhere in 1971 (March). On this very meeting 33 villagers were allocated plots on the project, each with 0.6 ha (= 1½ acre). Up till now, almost two years later, many things have happened. The bare flat land which was given to this people has undergone a considerable change and now one can speak about farming gardens.

Today you are here to see and hear about the developments on the project and your consideration will be asked on the replacement of some plot-holders who have not done much, especially as the demand by the people for a plot on the project is pressing. All the farmingland in the project is occupied.

Technical remarks:

1971-72.

The irrigation system was completed around february/march 1972.

But there was already water available in the supply channels to the gardens around october 1971. At this time 3/4 of the area could be irrigated.

During the planting season 1971-1972 there was very little respond from the ploholders. Some of them (13) came forward to cultivate their land and planted together:

2.2 ha Maize
0.1 ha Cotton
0.1 ha Beans.

During the vegetable season - March to September - more people were involved and active.

Vegetable production sold: 3.377 kg - tomatoes
1.162 kg - potatoes
398 kg - onions
305 kg - cabbage
45 kg - spinach
106 cops maize.

For economical development reasons a simple savings-system was introduced. One third of the sales of every crop sold by the producer were deducted and saved by the management. By the end of the growing season the savings total was K 219.14.

The planting program 1971-1972 season:

Rainy season: Maize, Cotton, Beans.

Dry season: (vegetables) potatoes, cabbage, tomatoes, onions, spinach, green maize.

1972-1973 season:

The same planting program as the previous season, but two crops were added: Rice and sunflower.

This because of the first results of our research-work. The yields were promisingly high:

Rice - 4.000 to 4.500 kg/ha

Sunflower 2.000 kg/ha.

A difference with 1971-'72 season is that the acreage of the recommended crops were fixed and the department of agriculture ~~seconded an agricultural assistant permanently to the project~~, in order to implement this and to assist the people.

Unfortunatly there was little activity because everybody was waiting for the rain. As everyone knows it came very late and it was a very poor one. But anyhow there was planted:

1.5 ha cotton

12.8 ha maize

1.3 ha sunflower

23 plots rice (plotsize 10m x 10m)

0.2 ha beans

The vegetable season was reasonable, but the marketing was bad. The farmers were very keen on vegetable growing. They decided to pre-finance the seeds ~~out of their own savings, in order to get the seeds from Luckaka (NAMB-HQ).~~

Vegetables sold up to the 15th of October 1973:

Tomatoes 6.351 kg (August 3.114 kg)

Onions 227 kg

Cabbage 50 kg

Spinach 20 kg

Note: Savings balance for this season is not ready yet.

Marketing: (vegetables)

~~This is one of the main problems. There is demand enough for vegetables at the Plateau on the line of rail.~~

Under irrigation and favourable wether conditions we can supply the markets early. By lack of transport some 1.500 kg tomatoes we dumped in July. Vegetables were also sold at lower prices because of uncontrollable prices. There was little assistance from the departments concerned.

Plotholders:

From the 33 men selected and 0.6 ha plot allocated, one dropped out. He went somewhere to the Copperbelt.

Out of the 32 men the situation is as follows:

$\frac{1}{4}$ of them are neglecting their plots

$\frac{1}{4}$ of them are not able to use the whole plot

$\frac{1}{2}$ of them are using the full 0.6 ha.

I do not want to go into details of one man by one man, to explain why he has not done anything on his plot. The experiences of the last two years have shown this.

Land use: see page 3.

Land use:

The project is 32 ha (= 80 acres) large.

- The area where the plotheolders are allocated a plot is 24 ha (= 60 acres). This includes plots, wasteland, roads, building grounds, channelways, drainage etc.

"Waste land". This is land where too much topsoil has been taken away and plots at the end of the three sections, which are too small to be allocated. This "waste land" is now used as demonstration plots and for research on rice.

- The area at the bottom of the plots behind the dike is 8 ha (= 20 acres). This area is used by the research section and the rest is temporarily allocated to interested people.

All the farming area in the project is occupied. An estimate on 15-8-'73 shows that 60-70% of the plotheolders owned area was used.

Management:

This consist off:

- the project officer - supervisor (G.S.T.)
- The assistant manager - Mr. A.Siatwinda.
- Engine Attendant.

Mr.Siatwinda is employed by the project in september 1971 to assist me and in the light of Zambianisation of the project on a later stage.

There is good cooperation with the agricultural departement. The management and the agricultural assistant are holding weekly meetings with farmers. General extension work is lectured and discussed.

A farmers committee (7 members) is formed.

A savings committee and association to be registered within the Credit Union and Savings Association of Zambia, are in the "drain pipe".

Conclusion:

There is progress on the project.

It is up to this Committee to look into the plotheolders (50%) who are not responding.

My advise is:-to replace the 25% who neglected their plots.

- the remaining 25 % should remain and the ones who want a smaller plot should be given a smaller one.

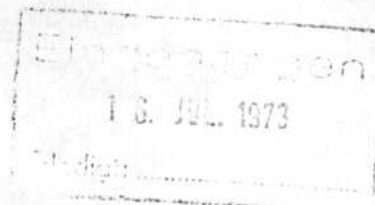
Your attention and help is asked concerning the supply of farming requisites and marketing problems.

Thank you.

I.J.Krisifoo,
Project Officer,
Siatwinda Irrigation Scheme.

Gwembe South Development Project
P.B. 1xc
Choma, Zambia

June 1973



Aufgrund eines Vertrages zwischen der Regierung von Zambia und der Gossner Mission in Berlin arbeitet seit Juni 1970 das Gossner Service Team im Süden Zambias im Gwembe South Development Project. Dieses Projekt ist ein regionales Entwicklungsprojekt im Gwembe Valley, dem Zambezital am Nordufer des Kariba-Sees.

Das Gwembe Valley wird bewohnt von den Valley Tonga, einem friedlichen Stamm von Ackerbauern und Viehhaltern, die bis vor Kurzem noch kaum von fremden Einflüssen berührt worden waren. Abgesehen von einigen Missionaren, sind bis zu der großen Umsiedlungsaktion in den fünfziger Jahren kaum Fremde in diese Gegend gekommen. Erst vor kaum zwanzig Jahren ist die Außenwelt in diese abgeschlossene Gesellschaft eingebrochen.

Die Valley Tonga haben sich äußerlich schnell auf die neuen Errungenschaften wie Straßen, Schulen, Krankenstationen, Läden, Fahrzeuge, Geld oder Beratungsdienste eingestellt. Ihren Lebensstil jedoch und ihre Weltanschauung haben sie noch kaum geändert. Darum ist noch viel von ihrer spätsteinzeitlichen oder früh-eisenzeitlichen Kultur erhalten, nicht etwa nur weggelegt in den Häusern, sondern noch in täglichem Gebrauch. Natürlich wird Einiges nicht mehr benutzt, wie etwa Rindenkleidung oder Cowriemuschel-Schmuck. Aber es gibt noch genug ältere Menschen, die solche Dinge benutzt haben und wissen, wie sie hergestellt werden. Man kann die Herstellung solcher Sachen also jederzeit wiederbeleben. Die Gegenstände sind funktional und kaum geschmückt. Sie repräsentieren einen äußerst einfachen Lebensstil.

Das Gwembe South Development Project bemüht sich unter anderem um die Erhaltung und Wiederbelebung dieser alten Kultur, einerseits, um Einkommen zu schaffen, und andererseits, um Freunde für die Tonga Kultur zu gewinnen. Da fast alle Gegenstände entweder gebraucht sind oder doch sich nicht von denjenigen unterscheiden, die die Valley Tonga für ihren eigenen Bedarf herstellen, geben sie einen guten Eindruck von der Kultur der Valley Tonga.

Siegwart Kriebel
Gossner Service Team

Anhang 1

aus Gossner Service Team P.B.1xc Choma Zambia, Juni 1973

Bericht von der Arbeit des Gossner Service Teams 1970 - 1973

.....

II

Die Anfänge der Arbeit des Gossner Service Teams in Zambia

1. Die Aufgabe

a) Im ersten Jahr (1907/71) konzentrierte sich das Team auf den Bau des "Siatwinda Pilot Irrigation Scheme". Die Regierung hatte bereits vor der Ankunft des Temas den Platz dafür festgelegt, die Bevölkerung zum Roden angestellt, nicht jedoch, wie vorgesehen, das Bewässerungssystem fertiggestellt oder auch nur Pläne angefertigt.

Da die beiden Teammitglieder mit Sozialberufen an einem halbjährigen Sprachkurs teilnahmen, konnten die Anfänge der Arbeit nicht von Gemeinwesenarbeit begleitet werden.

Das "Scheme" war von der Regierung geplant worden als eine Mischung aus Versuchsstation und Siedlungsprogramm. Einerseits sollten die technischen Möglichkeiten untersucht werden, den typischen Boden des Gwembetals ganzjährig zu bewässern, und wie die Bevölkerung auf diese landwirtschaftliche Technik reagieren würde, andererseits sollten Familien eine gesicherte Ernährungsgrundlage und möglichst ein kleines zusätzliches Einkommen erhalten.

Da die Bevölkerung jedoch in Lohnarbeit die Bewässerungsanlage gebaut hatte, hielt sie das Projekt für ein Regierungsunternehmen, auf dem man Lohnarbeit finden könne. Es war lange Zeit fast unmöglich, die Bauern dazu zu bewegen, auf den ihnen zugeteilten Feldern auf eigene Rechnung zu arbeiten. Einerseits erwarteten die Leute eine Bezahlung, andererseits befürchteten sie, daß die Ernte am Ende nicht ihnen selbst gehören würde. Gegenwärtig bebauen alle 38 Bauern wenigstens einen Teil ihres bewässerten Feldes. Die Aufgabe besteht jetzt darin, das Land restlos zu nutzen und die Bauern so zu organisieren, daß sie in Zukunft die Verwaltung des Projekts selbst übernehmen können. Zur Zeit liegt die Verwaltung in den Händen eines von der Regierung bezahlten Managers und einem Mitglied des Gossner Service Teams.

Wenn die Bauern ihre Felder voll nutzen und auf ihnen konsolidiert sein werden, dann kann das Bewässerungsprojekt noch einmal

erheblich erweitert werden, um die Anzahl der Bewässerungsbauern entsprechend zu vergrößern.

b) Das zweite Jahr stand im Zeichen einer Diversifizierung der Arbeit. Die Ankunft von 2 Diplom-Landwirten im Team machte es möglich, neben der Bewässerungsanlage eine Pflanzenversuchsstation in Siatwinda zu beginnen. Dort wurden zunächst ohne wissenschaftliche Grundlage Versuche mit verschiedenen Sorten, Düngemitteln und Pflanzzeiten durchgeführt. Unterdessen ist die Station jedoch der Aufsicht der zentralen zambianischen Versuchsstation unterstellt worden, die alle Versuche plant und auswertet. Es ist beabsichtigt, die Station auch finanziell der zentralen Station zu unterstellen.

c) Der Plan, die Hühnerhaltung in den Dörfern zu verbessern, ließ sich nicht in der beabsichtigten Form durchführen. Gedacht war daran, den lokalen Hühnerbestand ganzer Dörfer gegen bessere, widerstandsfähigere, geimpfte Hühner auszuwechseln. Dafür fanden wir jedoch wenig Interesse. Indessen baten einige Halter von Legehühnern und Masthähnchen um regelmäßige Versorgung mit Küken und mit Hühnerfutter. Das haben wir nun organisiert. Die Zahl der Hühnerhalter nimmt ständig zu.

d) Der Versuch, einen Gemüsegarten mit einer Handpumpe zu bewässern, fand so reges Interesse, daß inzwischen an mehreren Stellen im Gwembetal Handpumpen auf Kredit ausgegeben worden sind. Die Bauern werden vom nächsten Landwirtschaftsberater der Regierung oder von einem Mitarbeiter unseres Projekts beraten. Aus den Gemüseverkäufen auf lokalen Märkten sollen sie die Pumpen abzahlen.

e) Der Abschluß der Bauarbeiten am Siatwinda Pilot Irrigation Scheme machte den Weg frei für die Reparatur eines kleinen alten "Nkandabwe Irrigation Scheme". Es hatte aus einem kleinen Staudamm und einer Rohrleitung zu etwa 20 kleinen Feldern bestanden und war zugunsten der Nkandabwe Kohlengrube vor etwa 10 Jahren zerstört worden. Die Grube ist jetzt stillgelegt. Da sie inzwischen voll Wasser gelaufen ist, ist Wasser reichlich vorhanden, so daß wir zur Zeit an einer Erweiterung der bewässerten Fläche arbeiten. Wenn die Bauern ihre Überschüsse nicht mehr lokal absetzen können, werden sie wohl Hilfe bei der Vermarktung in Anspruch nehmen müssen. Gegenwärtig beschränkt sich die Hilfe von außen auf die Präsenz eines Beraters der Regierung und Hilfe

bei der Beschaffung von Saatgut, Düngemitteln und Insektenbekämpfungsmitteln.

f) Da die wenigen "Rural Health Centres" (Kliniken) im Gwembetal zwar Tage für Mütterberatung und Kinderimpfen hatten, jedoch die Entfernung von vielen Dörfern dorthin viel zu groß waren, haben wir einen beweglichen Gesundheitsdienst für Kinder unter 5 Jahren, die "Under Fives Clinics", eingerichtet. Dieser Dienst wird in Zusammenarbeit mit den Kliniken durchgeführt, vorzugsweise in Dörfern, die in absehbarer Zeit ohnehin eine Klinik erhalten sollen, die dann den Dienst fortsetzen kann.

g) Zu den Under Fives Clinics sind inzwischen noch die Beratung und Weiterbildung des Klinikpersonals in der Betreuung werdender Mütter und ein Schul-Gesundheitsdienst gekommen, der sich auf die Untersuchung und Impfung von Schulkindern konzentriert.

h) In engem Zusammenhang zu den Gesundheitsdiensten steht das Food and Nutrition Programme. Das ist eine Organisation auf freiwilliger Basis. An vielen Stellen, insbesondere Schulen, Kliniken und Entwicklungsprojekten, werden hochwertige Nahrungsmittel zu niedrigen Preisen verkauft, um den Proteinmangel zu bekämpfen. Anfänglich hatten wir die Verkäufe mit Schau-Kochen verbunden. An den Schulen werden Biskuits und Erdnüsse verkauft, weil fast alle Schüler ohne eine Morgenmahlzeit zur Schule kommen.

i) Schon im Zusammenhang mit dem Siatwinda Pilot Irrigation Scheme waren Baumaßnahmen notwendig geworden. Später wurden Wohn- und Lagerhäuser gebraucht. Dafür haben wir die Produktion von Ziegeln organisiert. Lokale Gruppen stellen sonnengetrocknete Tonziegel her, die sie dann unter unserer Aufsicht mit Kohle brennen. Wenn sie genügend Erfahrung im Brennen gesammelt haben werden, werden sie völlig selbständig arbeiten.

k) Da es im Gwembetal bisher keine bodenständige Baufirma gibt, haben wir uns bemüht, Maurer entweder anzusiedeln oder auszubilden. Bisher haben wir uns darauf beschränkt, sie zu beschäftigen und fachlich weiterzubilden. In Zukunft wollen wir darauf hinwirken, daß sie ein selbständiges Unternehmen werden.

Bau-Aufträge können wir in Zukunft von der Regierung erwarten, denn das Projekt hat als Maurer-Ausbildungsstätte kürzlich die Genehmigung erhalten, sich um Regierungsaufträge zu bewerben.

Aus solchen Aufträgen soll allmählich ein Betriebskapital aufgebaut werden.

l) Neben Maurern werden auch andere Handwerker betreut oder ausgebildet. Schneider erhalten ein Training im Maschine-Nähen und liefern unter anderem Schuluniformen an mehrere Schulen des Tals. Aus dem Erlös zahlen die Schneider ihre Maschine ab. Schmiede erhalten auf Kredit die nötige Ausrüstung und zahlen vom Erlös für Äxte. Schreiner werden mit Holz versorgt, weil sie nicht selbst nach Lusaka fahren können, um sich welches zu besorgen. Alle Handwerker werden ermutigt, Lehrlinge auszubilden. Die Handwerker der Kanchindu-Gegend erhalten ein kleines Zentrum, an dem sich ein attraktiver Markt bilden soll. Falls dieser Versuch erfolgreich verläuft, soll er an mehreren Stellen wiederholt werden. Die Fischer auf dem Kariba-See können ihren Bedarf bei einem Geschäftsmann kaufen, dem wir finanziell und mit Transport helfen, diese Artikel aus Kafue zu beziehen. Wir helfen den Fischern auch, Transport für ihren Trockenfisch nach Lusaka zu finden. Anfänglich haben wir den Fisch selbst gefahren, jetzt sind dazu auch lokale Geschäftsleute bereit.

m) Heimarbeit als Nebenbeschäftigung unterstützen wir, indem wir Frauenklubs im Nähen beraten und indem wir alle möglichen Gebrauchsgegenstände und traditionellen Erzeugnisse aufkaufen und vermarkten. Nachdem bis vor kurzem private Freunde und gelegentliche Besucher fast alles aufkauften, muß jetzt ein breiterer Markt erschlossen werden. Das versuchen wir in Zambia und in Europa.

n) Eines der Hauptprobleme im Gwembetal ist die Wasserversorgung. Viele Dörfer haben weder Brunnen noch Bohrlöcher. Wir arbeiten darum mit dem "Rural Council" zusammen, um Pumpen zu reparieren, und planen, ein Bohrgerät anzuschaffen. Damit könnten erhebliche Mittel gespart werden im Vergleich zu den Preisen, die die einzige im Zambia arbeitende Firma für Bohrungen verlangt.

o) Das dritte Jahr brachte einen neuen Aspekt in die Arbeit durch die Einrichtung der Beratungsstelle in Kafwambila, am abgelegensten Ende des Gwembetals. Ein zambianischer Mitarbeiter und ein Mitglied des Teams verbringen 3 Tage jeder Woche dort. Sie beraten die Bevölkerung im Gebrauch von Handpumpen, kaufen ihre handgearbeiteten Artikel, verkaufen Nahrungsmittel im Food and Nutrition Programme und bringen Konsumgüter wie Seife, Zucker,

Salz und Stoffe mit, weil in der Gegend noch kein Laden existiert. Es ist geplant auch Tierhaltung und Gesundheitsdienst in das Programm aufzunehmen. Die Bevölkerung ist dabei, einen Genossenschafts-Laden zu organisieren.

p) im übrigen haben wir uns im dritten Jahr auf die Konsolidierung unserer Programme konzentriert. Die meisten davon haben noch nicht ein Stadium erreicht, in dem wir unsere Mitwirkung reduzieren und uns neuen Aufgaben zuwenden könnten. Für eine Erweiterung der Arbeit wäre zur Zeit eine Vergrößerung des Teams notwendig.

q) Zur Entfaltung einer Gemeinwesenarbeit durch das Team ist es nicht gekommen. Der Gemeinwesenarbeiter im Team hatte zunächst zusammen mit dem Teamleiter an einem halbjährigen Sprachkurs teilgenommen und anschließend sein Arbeitsfeld mehr und mehr nach Lusaka verlegt, wohin er dann auch offiziell entsandt wurde. Der Teamleiter jedoch, der auch für Gemeinwesenarbeit vorgesehen war, fand keine Zeit dafür neben der Verwaltung des Projekts und der Teamangelegenheiten sowie den Funktionen des Co-ordinating Officer.

2. Die Organisation

a) Obwohl das Gwembe South Development Committee eine Verbindung zwischen dem Team und der Distriktverwaltung schaffen sollte, war das Team im ersten Jahr noch weitgehend ein Fremdkörper im Gwembetal. Es wurde betreut vom Secretary of Land Settlement Board im Ministry of Rural Development in Lusaka, der auch die zambianischen Mittel für die Arbeit des Teams verwaltete und die Aktivitäten zusammen mit dem Team plante. Er vertrat auch die Arbeit in Lusaka und im District Development Committee.

b) Dem Team wurde sofort bei seiner Ankunft ein zambianischer Mitarbeiter beigegeben, der schon vorher an den Vorbereitungen für das Siatwinda Pilot Irrigation Scheme teilgenommen hatte. Er sollte als Übersetzer und als Vermittler zwischen dem Team und der Bevölkerung fungieren.

c) Das Team wurde bei erster Gelegenheit dem vierteljährlich tagenden District Development Committee vorgestellt, einer Koordinierungsstelle zwischen den verschiedenen Behörden. Für dieses Committee haben wir seither Berichte angefertigt, einen Einfluß auf unsere Arbeit hat es jedoch nicht genommen.

6

Das Projekt ist dort durch unseren zambianischen "Secretary" und durch den Teamleiter vertreten.

d) Das Gwembe South Development Committee, trat zu seiner ersten ordentlichen Sitzung erst im Januar 1971 zusammen. Da seine Mitglieder überwiegend nicht an der Planung beteiligt gewesen waren, beschränkte es sich ebenfalls zunächst darauf, die Berichte des Teams entgegenzunehmen. Der vorgesehene "Co-ordinating Officer" ist bis heute nicht ernannt worden. Seine Funktionen wurden bis vor kurzem vom Teamleiter wahrgenommen und sind jetzt auf den zambianischen Secretary übergegangen.

e) Die Arbeit der Mitglieder des Gossner Service Team sowie das Verhältnis des Teams zur Zentrale in Berlin wurde in Team Meetings besprochen und abgestimmt.

f) Seit dem zweiten Jahr werden im Gwembe South Development Committee zunehmend grundsätzliche Fragen der Entwicklungsarbeit im Gwembetal besprochen und Entscheidungen über die Arbeit getroffen.

g) Das Projekt arbeitet auch in steigendem Maße mit den Behörden auf Distrikt- und Provinzebene zusammen. Bei der Provinzbehörde für Rural Development werden jetzt auch die zambianischen Gelder für das Projekt verwaltet. Regelmäßige Kontakte bestehen zu den Distrikt- und Provinzbeamten für Landwirtschaft, Tier- und Geflügelhaltung, Wasserwirtschaft, Vermarktung, Erziehung, Gemeinwesenarbeit und Genossenschaften.

h) In Lusaka entwickelte sich eine Zusammenarbeit außer mit den entsprechenden Abteilungen im Ministry of Rural Development, vor allem mit der Universität, dem National Council for Scientific Research und dem Evelyn Hone College für Erwachsenenbildung.

i) Das Jugendleiter-Trainingsprogramm der Mindolo Ecumenical Foundation in Kitwe bezieht unser Projekt für Praktika oder wenigstens für einen Besuch in seine Ausbildungskurse ein.

k) Innerhalb des Projekts änderte sich die Arbeitsweise insofern, als die Arbeit nicht mehr in Team Meetings, sondern in Staff Meetings zusammen mit den zambianischen Mitarbeitern besprochen wurde. Team Meetings beschäftigten sich nur noch mit teaminternen Angelegenheiten.

7

1) Aufgrund der starken Ausweitung der Arbeit über das Siatwinda Pilot Irrigation Scheme hinaus wurden alle Programme unter der Beziehung "Gwembe South Development Project" zusammengefaßt.

m) Für die Zusammenarbeit mit den verschiedenen Dienststellen in Lusaka wurde ein ständiger Vertreter des Projekts nach Lusaka geschickt.

n) Obwohl mehr ein technisches als ein organisatorisches Problem, hat die Frage der Teamfahrzeuge das Team im ersten Jahr ständig so sehr beschäftigt, daß sie hier mit erwähnt werden soll. Das Team hatte einen Dienstwagen für je 2 Mitarbeiter zugestanden bekommen. Für die ersten 4 Mitarbeiter standen zunächst 2 Landrover zur Verfügung, von denen die meiste Zeit jeweils einer in Reparatur war. Bald traf ein VW-Bus aus Deutschland ein, so daß wir den einen Landrover, der nur geborgt war, zurückgeben konnten. Aber die beiden Fahrzeuge erwiesen sich ständig als nicht ausreichend, da oft alle 4 Mitarbeiter verschiedene Routen zu fahren hatten und insbesondere einer der Mitarbeiter häufig in Lusaka für mehrere Tage unterwegs war. Die Mitarbeiter mußten also dauernd ihre Privatfahrzeuge benutzen, eine Regelung, die von der Zentrale in Berlin nicht gebilligt wurde. Ende 1970 haben wir darum ein drittes und Anfang 1971 ein viertes Dienstfahrzeug angeschafft. Trotzdem blieb die Situation unbefriedigend. Der Verschleiß an den Fahrzeugen war so hoch, daß er nicht nur erhebliche Kosten, sondern auch häufige Ausfälle verursachten, die wegen der schwierigen Ersatzteil-Situation oft Wochen dauerten. Im Herbst 1971 wurde darum jedem Mitarbeiter ein Kilometergeld zugestanden, mit dem er entweder sein Privatfahrzeug benutzen oder ein Dienstfahrzeug der Gossner Mission voll unterhalten und abzahlen muß. Diese Regelung hat sich bisher sehr gut bewährt. Die Gossner Mission muß jetzt nur noch die Preissteigerungen für die Dienstfahrzeuge tragen. Eine zeitlang hatte das Team noch einige "Pool-Fahrzeuge", die für besondere Aufgaben verwendet oder, auch an Teammitglieder, vermietet wurden. Sie sind aber bis auf eines inzwischen verkauft worden.

3. Die Finanzierung des Projekts

Die Finanzierung des Projekts hat von Anfang an keine Schwierigkeiten bereitet. Die zambianische Regierung hat ausreichende Mittel zur Verfügung gestellt:

8

1970	K 54,000	(DM 270.000)
1971	K 78,000	(DM 390.000)
1972	K 83,000	(DM 375.000)
1973	K 65,000	(DM 290.000)

Außerdem stand dem Team ein Fonds der Gossner Mission von jährlich DM 60.000 (K 12,000) für die Vorfinanzierung der Dienstfahrzeuge und für Ausgaben zur Verfügung, deren Finanzierung aus zambianischen Mitteln Verwaltungsschwierigkeiten bereitet hätte.

4. Kirchliche Mitarbeit im Gwembetal

Bei unserer Ankunft in Zambia stellten wir fest, daß der Teamleiter bereits voll im Predigtplan der Gemeinde Kanchindu, die sich über den ganzen Südteil des Gwembetals erstreckt, eingeplant war. Der Teamleiter hat das abgelehnt, weil er die lokale Sprache nur sehr unvollkommen beherrschte und weil er das Gefühl hatte, daß dem einheimischen Pfarrer durchaus genügend Laienprediger zur Verfügung standen. Trotzdem hat er anfänglich einige Predigten in der Lokalsprache gehalten, um sich den Gemeinden vorzustellen. Später ging er jedoch davon aus, daß es für die Gemeinden jedenfalls besser sei, ihre einheimischen Prediger zu hören. Er hat dem Ortspfarrer seine Mithilfe bei der Weiterbildung von Laienpredigern angeboten. Dazu ist es Ende 1972 auch gekommen, doch geht diese Arbeit jetzt ohne die Anwesenheit des Teamleiters weiter, nachdem er mehrmals verhindert gewesen war.

Das Angebot des Teamleiters, die Gemeinden bei der Organisation von Gemeinwesenarbeit zu unterstützen, hat bisher noch kein Echo gefunden. Die Vereinigte Kirche von Zambia insgesamt hat auf diesem Gebiet noch kaum etwas getan.

Ende 1970 wurde von Angestellten der Kohlenmine in Maamba der Wunsch geäußert, der Teamleiter möge regelmäßige Abendmahlsfeiern für die Minenangestellten auf Englisch halten. Er ist dieser Bitte mehrere Monate lang nachgekommen, hat sich aber zurückgezogen, als sich die afrikanische Gemeinde in Maamba in zwei Klassen zu spalten drohte, in diejenigen, die die englischen Gottesdienste besuchten, und diejenigen, die auf die Gottesdienste in der Lokalsprache angewiesen waren. Diese Gefahr hatte in der afrikanischen Gemeinde einige Unruhe ausgelöst. Wenig später wurde dann ein Pfarrer der Vereinigten Kirche von Zambia in Maamba stationiert.

5. Planung

Die Planung der Entwicklung des Gwembetals ist von der Regierung bisher nicht geleistet worden. Planungsarbeit mit regionalem Ansatz hat in Zambia insgesamt keine Tradition.

Das Gossner Service Team hat ebenfalls keinen Plan aufstellen können. Die Teammitglieder sind nicht im Hinblick auf planerische Fähigkeiten ausgewählt worden. Auch waren sie mit täglicher Arbeit so ausgefüllt, daß sie keine Zeit für die notwendigen Voruntersuchungen und Auswertungen hatten. Sie haben sich darauf beschränkt, Möglichkeiten, die entweder offen zutage lagen oder an uns herangetragen wurden, zu prüfen und gegebenenfalls in Angriff zu nehmen.

Als Ausweg bot sich Ende 1971 die Mitarbeit des Deutschen Instituts für Entwicklungspolitik in Berlin an. Durch die Vermittlung der Gossner Mission hat dieses Institut dem Ministry of Rural Development eine Gruppe von 4 Experten zur Verfügung gestellt, die für die Planungsabteilung des Ministeriums eine Studie über den Südteil des Gwembetales angefertigt haben, die soeben vorgelegt worden ist. Sie soll jetzt die Grundlage bilden für Gespräche im Ministerium und im Gwembetal. Es ist zu hoffen, daß aus diesen Diskussionen ein Entwicklungsplan für den Südteil des Gwembetals hervorgeht. Ebenfalls der Intensivierung der Planungsarbeit für das Gwembetal soll die Mitarbeit eines Liaison Officer der Gossner Mission im Planungsstab des Ministeriums dienen. Dieser Mitarbeiter ist im Februar 1973 in Lusaka eingetroffen.

6. Zusammenfassung der Anfänge der Arbeit im Gwembetal

- a) Nach anfänglicher Konzentration auf Bewässerungslandwirtschaft hat sich die Arbeit stark aufgefächert mit Betonung auf Selbsthilfeprogramm im nichtlandwirtschaftlichen Sektor.
- b) Nach anfänglicher Isolierung hat das Projekt jetzt gut, zum Teil institutionalisierte Beziehungen zu den Behörden auf Distrikt- und Provinzebene.
- c) Nachdem die Mitglieder des Teams die Arbeit allein angefangen haben, arbeiten sie jetzt mit einer wachsenden Zahl von zambianischen Mitarbeitern zusammen.
- d) Das Staff Meeting des Projekts und das Gwembe South Development Committee sind zwei Organe, die später einmal die Entwicklungsarbeit im Gwembetal tragen könnten.

e) Obwohl die Regierung ihren Verpflichtungen hinsichtlich zambianischem Personal und Planung nur unvollkommen nachgekommen ist, hat sich auf lokaler Ebene doch eine Zusammenarbeit zwischen dem Gossner Service Team und den Regierungsbehörden ergeben, die beispielhaft ist.

III

Erste Auswirkungen der Arbeit auf die Bevölkerung des Gwembetals

1. Soweit die Bevölkerung mit dem Projekt Kontakt hat, beginnt dessen nunmehr dreijährige Existenz sie davon zu überzeugen, daß davon langfristige und gründliche Hilfe zu erwarten ist. Das Projekt ist die erste Institution neben den Regierungsbeamten mit ihren beschränkten Mitteln und oft ungenügenden Ausbildung, die es sich zur Aufgabe gesetzt hat, die Bedürfnisse und Probleme der Bevölkerung herauszufinden und ihr in diesen Punkten zu helfen.
2. Da sich das Projekt bemüht, nichts über die Köpfe der Betroffenen hinweg zu planen und anzufangen, und sicherzustellen, daß nicht nur ein Bedarf für bestimmte Programme besteht, sondern die Betroffenen auch bereit sind, einen Beitrag zu ihrer Durchführung zu leisten, gewinnt die Bevölkerung zunehmend Vertrauen zum Projekt.
3. Mit der Einstellung der ersten 3 zambianischen Mitarbeiter ist ein erster Schritt zur Zambianisierung des Projekts getan. Bis dahin ist freilich noch ein weiter Weg, da nicht nur die organisatorischen Fragen noch geklärt werden, sondern auch genügend qualifizierte Bewerber zur Verfügung stehen müssen.
4. Da die meisten Programme noch in ihrem Anfangsstadium sind, kann man noch nichts über ihren Erfolg oder Mißerfolg sagen, noch ihre Auswirkungen auf das Gwembetal feststellen.
5. Die Existenz des Projekts hat bereits einige Behörden ermutigt, auch ihrerseits die Arbeit im Gwembetal zu intensivieren. Allerdings ist es nur eine Vermutung, diesen Kausalzusammenhang anzunehmen.

Gossner Service Team
P.B.1xc Choma Zambia

Juni 1973

vertraulich

Eingegangen

3/77
- 4. JUN. 1973

BERICHT VON DER ARBEIT DES GOSSNER SERVICE TEAMS 1970 - 1973

I

Vorgeschichte der Arbeit der Gossner Mission in Zambia

1. Die Aufgabe

Beim ersten Besuch des Direktors der Gossner Mission in Zambia 1968 fiel die Entscheidung für "rural development" anstelle von "urban and industrial mission".

Aufgrund eines Gutachtens über Bewässerungs-Landwirtschaft im Gwembetal von 1968 einigten sich die zambianische Regierung und die Gossner Mission darauf, Bewässerungs-Landwirtschaft im Gwembetal zu erproben und gegebenenfalls einzuführen.

Dieser Versuch sollte eingebettet werden in ein regionales Entwicklungsprogramm, in dem auch Tierhaltung, Gesundheitswesen und Gemeinwesenarbeit berücksichtigt werden sollten.

2. Die Struktur der Zusammenarbeit zwischen zambianischer Regierung und Gossner Mission

Die Gossner Mission stellte ein Team von Experten in Aussicht, die unter der Dienstaufsicht eines Team-Leiters stehen und von zambianischer Seite im Einvernehmen mit dem Teamleiter eingesetzt werden sollten. Die Aufwendungen für die Teammitglieder sollten von der Gossner Mission getragen werden.

Die zambianische Regierung erwog zunächst ein "board of governors" auf ministerieller Ebene in Lusaka. Als sich jedoch dagegen Widerstände zeigten, war ein "board" auf Provinzebene im Gespräch, und wegen entsprechender Widerstände fiel die Entscheidung schließlich für ein "Gwembe South Development Committee" auf Distriktebene (damals noch Gwembe Valley Co-ordinating Committee genannt), in welchem die Vertreter der Distriktverwaltung, "local leaders", das Gossner Service Team und die Vereinigte Kirche von Zambia vertreten sein sollten. Den Vorsitz sollte ein zambianischer "Co-ordinating Officer" führen, der für die Koordinierung der zambianischen Behörden auf allen Ebenen und für den Einsatz des Gossner Service Teams verantwortlich sein sollte.

Die Gossner Mission legte Wert darauf, daß nicht ein Projekt der Gossner Mission entstünde, in dem jeder Experte einen "counterpart" hätte und das dann später einmal an Zambia übergeben werden müßte, sondern daß die zambianische Regierung von Anfang an die volle Verantwortung für das Entwicklungsprogramm übernehme und das Gossner Service Team den zambianischen Beamten nur assistieren würden.

3. Kirchliche Mitarbeit

In gesonderten Besprechungen mit der Vereinigten Kirche von Zambia stellte die Gossner Mission die Zusammenarbeit des Teamleiters mit der örtlichen Gemeinde in Aussicht. Sie sollte sich auf Seelsorge und Gottesdienst ebenso erstrecken wie auf Entwicklungsarbeit durch die Gemeinde.

II

Die Anfänge der Arbeit des Gossner Service Teams in Zambia

1. Die Aufgabe

a. Im ersten Jahr (1970/71) konzentrierte sich das Team auf den Bau des "Siatwinda Pilot Irrigation Scheme". Die Regierung hatte bereits vor der Ankunft des Teams den Platz dafür festgelegt, die Bevölkerung zum Roden angestellt, nicht jedoch, wie vorgesehen, das Bewässerungssystem fertiggestellt oder auch nur Pläne angefertigt.

Da die beiden Teammitglieder mit Sozialberufen an einem halbjährigen Sprachkurs teilnahmen, konnten die Anfänge der Arbeit nicht von Gemeinwesenarbeit begleitet werden.

Das "Scheme" war von der Regierung geplant worden als eine Mischung aus Versuchsstation und Siedlungsprogramm. Einerseits sollten die technischen Möglichkeiten untersucht werden, den typischen Boden des Gwembetals ganzjährig zu bewässern, und wie die Bevölkerung auf diese landwirtschaftliche Technik reagieren würde, andererseits sollten Familien eine gesicherte Ernährungsgrundlage und möglichst ein kleines zusätzliches Einkommen erhalten.

Da die Bevölkerung jedoch in Lohnarbeit die Bewässerungsanlage gebaut hatte, hielt sie das Projekt für ein Regierungsunternehmen, auf dem man Lohnarbeit finden könne. Es war lange Zeit fast unmöglich, die Bauern dazu zu bewegen, auf den ihnen zugeteilten Feldern auf eigene Rechnung zu arbeiten. Einerseits erwarteten die Leute eine Bezahlung, andererseits befürchteten sie, daß die Ernte am Ende

nicht ihnen selbst gehören würde. Gegenwärtig bebauen alle 38 Bauern wenigstens einen Teil ihres bewässerten Feldes. Die Aufgabe besteht jetzt darin, das Land restlos zu nutzen und die Bauern so zu organisieren, daß sie in Zukunft die Verwaltung des Projekts selbst übernehmen können. Zur Zeit liegt die Verwaltung in den Händen eines von der Regierung bezahlten Managers und einem Mitglied des Gossner Service Teams.

Wenn die Bauern ihre Felder voll nutzen und auf ihnen konsolidiert sein werden, dann kann das Bewässerungsprojekt noch einmal erheblich erweitert werden, um die Anzahl der Bewässerungsbauern entsprechend zu vergrößern.

b. Das zweite Jahr stand im Zeichen einer Diversifizierung der Arbeit. Die Ankunft von 2 Diplom-Landwirten im Team machte es möglich, neben der Bewässerungsanlage eine Pflanzenversuchsstation in Siatwinda zu beginnen. Dort wurden zunächst ohne wissenschaftliche Grundlage Versuche mit verschiedenen Sorten, Düngemitteln und Pflanzzeiten durchgeführt. Unterdessen ist die Station jedoch der Aufsicht der zentralen zambianischen Versuchsstation unterstellt worden, die alle Versuche plant und auswertet. Es ist beabsichtigt, die Station auch finanziell der zentralen Station zu unterstellen.

c. Der Plan, die Hühnerhaltung in den Dörfern zu verbessern, ließ sich nicht in der beabsichtigten Form durchführen. Gedacht war daran, den lokalen Hühnerbestand ganzer Dörfer gegen bessere, widerstandsfähigere, geimpfte Hühner auszuwechseln. Dafür fanden wir jedoch wenig Interesse. Indessen baten einige Halter von Legehühnern und Masthähnchen um regelmäßige Versorgung mit Küken und mit Hühnerfutter. Das haben wir nun organisiert. Die Zahl der Hühnerhalter nimmt ständig zu.

d. Der Versuch, einen Gemüsegarten mit einer Handpumpe zu bewässern, fand so reges Interesse, daß inzwischen an mehreren Stellen im Gwembetal Handpumpen auf Kredit ausgegeben worden sind. Die Bauern werden vom nächsten Landwirtschaftsberater der Regierung oder von einem Mitarbeiter unseres Projekts beraten. Aus den Gemüseverkäufen auf lokalen Märkten sollen sie die Pumpen abzahlen.

e. Der Abschluß der Bauarbeiten am Siatwinda Pilot Irrigation Scheme machte den Weg frei für die Reparatur eines kleinen alten "Nkandabwe Irrigation Scheme". Es hatte aus einem kleinen Staudamm und einer Rohrleitung zu etwa 20 kleinen Feldern bestanden und war zugunsten der Nkandabwe Kohlengrube vor etwa 10 Jahren zerstört worden. Die Grube ist jetzt stillgelegt. Da sie inzwischen voll

* * *

Wasser gelaufen ist, ist Wasser reichlich vorhanden, so daß wir zur Zeit an einer Erweiterung der bewässerten Fläche arbeiten. Wenn Die Bauern ihre Überschüsse nicht mehr lokal absetzen können, werden sie wohl Hilfe bei der Vermarktung in Anspruch nehmen müssen. Gegenwärtig beschränkt sich die Hilfe von außen auf die Präsenz eines Beraters der Regierung und Hilfe bei der Beschaffung von Saatgut, Düngemitteln und Insektenbekämpfungsmitteln.

f. Da die wenigen "Rural Health Centres" (Kliniken) im Gwembetal zwar Tage für Mütterberatung und Kinderimpfen hatten, jedoch die Entfernung von vielen Dörfern dorthin viel zu groß waren, haben wir einen beweglichen Gesundheitsdienst für Kinder unter 5 Jahren, die "Under Fives Clinics", eingerichtet. Dieser Dienst wird in Zusammenarbeit mit den Kliniken durchgeführt, vorzugsweise in Dörfern, die in absehbarer Zeit ohnehin eine Klinik erhalten sollen, die dann den Dienst fortsetzen kann.

g. Zu den Under Fives Clinics sind inzwischen noch die Beratung und Weiterbildung des Klinikpersonals in der Betreuung werdender Mütter und ein Schul-Gesundheitsdienst gekommen, der sich auf die Untersuchung und Impfung von Schulkindern konzentriert.

h. In engem Zusammenhang zu den Gesundheitsdiensten steht das Food and Nutrition Programme. Das ist eine Organisation of freiwilliger Basis. An vielen Stellen, insbesondere Schulen, Kliniken und Entwicklungsprojekten, werden hochwertige Nahrungsmittel zu niedrigen Preisen verkauft, um den Proteinmangel zu bekämpfen. Anfänglich hatten wir die Verkäufe mit Schau-Kochen verbunden. An den Schulen werden Biskuits und Erdnüsse verkauft, weil fast alle Schüler ohne eine Morgenmahlzeit zur Schule kommen.

i. Schon im Zusammenhang mit dem Siatwinda Pilot Irrigation Scheme waren Baumaßnahmen notwendig geworden. Später wurden Wohn- und Lagerhäuser gebraucht. Dafür haben wir die Produktion von Ziegeln organisiert. Lokale Gruppen stellen sonnengetrocknete Tonziegel her, die sie dann unter unserer Aufsicht mit Kohle brennen. Wenn sie genügend Erfahrung im Brennen gesammelt haben werden, werden sie völlig selbständig arbeiten.

k. Da es im Gwembetal bisher keine bodenständige Baufirma gibt, haben wir uns bemüht, Maurer entweder anzusiedeln oder auszubilden. Bisher haben wir uns darauf beschränkt, sie zu beschäftigen und fachlich weiterzubilden. In Zukunft wollen wir darauf hinwirken, daß sie ein selbständiges Unternehmen werden.

Bau-Aufträge können wir in Zukunft von der Regierung erwarten, denn das Projekt hat als Maurer-Ausbildungsstätte kürzlich die Genehmigung erhalten, sich um Regierungsaufträge zu bewerben. Aus solchen Aufträgen soll allmählich ein Betriebskapital aufgebaut werden.

l. Neben Maurern werden auch andere Handwerker betreut oder ausgebildet. Schneider erhalten ein Training im Maschine-Nähen und liefern unter anderem Schuluniformen an mehrere Schulen des Tals. Aus dem Erlös zahlen die Schneider ihre Maschine ab. Schmiede erhalten auf Kredit die nötige Ausrüstung und zahlen vom Erlös für Äxte. Schreiner werden mit Holz versorgt, weil sie nicht selbst nach Lusaka fahren können, um sich welches zu besorgen. Alle Handwerker werden ermutigt, Lehrlinge auszubilden. Die Handwerker der Kanchindu-Gegend erhalten ein kleines Zentrum, an dem sich ein attraktiver Markt bilden soll. Falls dieser Versuch erfolgreich verläuft, soll er an mehreren Stellen wiederholt werden. Die Fischer auf dem Kariba-See können ihren Bedarf bei einem Geschäftsmann kaufen, dem wir finanziell und mit Transport helfen, diese Artikel aus Kafue zu beziehen. Wir helfen den Fischern auch, Transport für ihren Trockenfisch nach Lusaka zu finden. Anfänglich haben wir den Fisch selbst gefahren, jetzt sind dazu auch lokale Geschäftsleute bereit.

m. Heimarbeit als Nebenbeschäftigung unterstützen wir, indem wir Frauenklubs im Nähen beraten und indem wir alle möglichen Gebrauchsgegenstände und traditionellen Erzeugnisse aufkaufen und vermarkten. Nachdem bis vor kurzem private Freunde und gelgentliche Besucher fast alles aufkauften, muß jetzt ein breiterer Markt erschlossen werden. Das versuchen wir in Zambia und in Europa.

n. Eines der Hauptprobleme im Gwembetal ist die Wasserversorgung. Viele Dörfer haben weder Brunnen noch Bohrlöcher. Wir arbeiten darum mit dem "Rural Council" zusammen, um Pumpen zu reparieren, und planen, ein Bohrgerät anzuschaffen. Damit könnten erhebliche Mittel gespart werden im Vergleich zu den Preisen, die die einzige in Zambia arbeitende Firma für Bohrungen verlangt.

o. Das dritte Jahr brachte einen neuen Aspekt in die Arbeit durch die Einrichtung der Beratungsstelle in Kafwambila, am abgelegensten Ende des Gwembetals. Ein zambianischer Mitarbeiter und ein Mitglied des Teams verbringen 3 Tage jeder Woche dort. Sie beraten

die Bevölkerung im Gebrauch von Handpumpen, kaufen ihre handgearbeiteten Artikel, verkaufen Nahrungsmittel im Food and Nutrition Programme und bringen Konsumgüter wie Seife, Zucker, Salz und Stoffe mit, weil in der Gegend noch kein Laden existiert. Es ist geplant auch Tierhaltung und Gesundheitsdienst in das Programm aufzunehmen. Die Bevölkerung ist dabei, einen Genossenschafts-Laden zu organisieren.

p. Im übrigen haben wir uns im dritten Jahr auf die Konsolidierung unserer Programme konzentriert. Die meisten davon haben noch nicht ein Stadium erreicht, in dem wir unsere Mitwirkung reduzieren und uns neuen Aufgaben zuwenden könnten. Für eine Erweiterung der Arbeit wäre zur Zeit eine Vergrößerung des Teams notwendig.

2. Die Organisation

a) Obwohl das Gwembe South Development Committee eine Verbindung zwischen dem Team und der Distriktverwaltung schaffen sollte, war das Team im ersten Jahr noch weitgehend ein Fremdkörper im Gwembetal. Es wurde betreut vom Secretary of Land Settlement Board im Ministry of Rural Development in Lusaka, der auch die zambianischen Mittel für die Arbeit des Teams verwaltete und die Aktivitäten zusammen mit dem Team plante. Er vertrat auch die Arbeit in Lusaka und im District Development Committee.

b) Dem Team wurde sofort bei seiner Ankunft ein zambianischer Mitarbeiter beigegeben, der schon vorher an den Vorbereitungen für das Siatwinda Pilot Irrigation Scheme teilgenommen hatte. Er sollte als Übersetzer und als Vermittler zwischen dem Team und der Bevölkerung fungieren.

c) Das Team wurde bei erster Gelegenheit dem vierteljährlich tagenden District Development Committee vorgestellt, einer Koordinierungsstelle zwischen den verschiedenen Behörden. Für dieses Committee haben wir seither Berichte angefertigt, einen Einfluß auf unsere Arbeit hat es jedoch nicht genommen. Das Projekt ist dort durch unseren zambianischen "Secretary" und durch den Teamleiter vertreten.

d) Das Gwembe South Development Committee, trat zu seiner ersten ordentlichen Sitzung erst im Januar 1971 zusammen. Da seine Mitglieder überwiegend nicht an der Planung beteiligt gewesen waren, beschränkte es sich ebenfalls zunächst darauf, die Berichte des Teams entgegenzunehmen. Der vorgesehene "Co-ordinating Officer" ist bis heute nicht ernannt worden. Seine Funktionen wurden bis vor kurzen

vom Teamleiter wahrgenommen und sind jetzt auf den zambianischen Secretary übergegangen.

e) Die Arbeit der Mitglieder des Gossner Service Team sowie das Verhältnis des Teams zur Zentrale in Berlin wurde in Team Meetings besprochen und abgestimmt.

f) Seit dem zweiten Jahr werden im Gwembe South Development Committee zunehmend grundsätzliche Fragen der Entwicklungsarbeit im Gwembetal besprochen und Entscheidungen über die Arbeit getroffen.

g) Das Projekt arbeitet auch in steigendem Maße mit den Behörden auf Distrikt- und Provinzebene zusammen. Bei der Provinzbehörde für Rural Development werden jetzt auch die zambianischen Gelder für das Projekt verwaltet. Regelmäßige Kontakte bestehen zu den Distrikt- und Provinzbeamten für Landwirtschaft, Tier- und Geflügelhaltung, Wasserwirtschaft, Vermarktung, Erziehung, Gemeinwesenarbeit und Genossenschaften.

h) In Lusaka entwickelte sich eine Zusammenarbeit außer mit den entsprechenden Abteilungen im Ministry of Rural Development, vor allem mit der Universität, dem National Council for Scientific Research und dem Evelyn Hone College für Erwachsenenbildung.

i) Das Jugendleiter-Trainingsprogramm der Mindolo Ecumenical Foundation in Kitwe bezieht unser Projekt für Praktika oder wenigstens für einen Besuch in seine Ausbildungskurse ein.

k) Innerhalb des Projekts änderte sich die Arbeitsweise insofern, als die Arbeit nicht mehr in Team Meetings, sondern in Staff Meetings zusammen mit den zambianischen Mitarbeitern besprochen wurde. Team Meetings beschäftigten sich nur noch mit teaminternen Angelegenheiten.

l) Aufgrund der starken Ausweitung der Arbeit über das Siatwinda Pilot Irrigation Scheme hinaus wurden alle Programme unter der Bezeichnung "Gwembe South Development Project" zusammengefaßt.

m) Für die Zusammenarbeit mit den verschiedenen Dienststellen in Lusaka wurde ein ständiger Vertreter des Projekts nach Lusaka geschickt.

n) Obwohl mehr ein technisches als ein organisatorisches Problem, hat die Frage der Teamfahrzeuge das Team im ersten Jahr ständig sehr beschäftigt, daß sie hier erwähnt werden soll.

Das Team hatte einen Dienstwagen für je 2 Mitarbeiter zugestanden bekommen. Für die ersten 4 Mitarbeiter standen zunächst 2 Landrover zur Verfügung, von denen die meiste Zeit jeweils einer in Reparatur war. Bald traf ein VW-Bus aus Deutschland ein, so daß wir den einen Landrover, der nur geborgt war, zurückgeben konnten. Aber die beiden Fahrzeuge erwiesen sich ständig als nicht ausreichend, da oft alle 4 Mitarbeiter verschiedene Routen zu fahren hatten und insbesondere einer der Mitarbeiter häufig in Lusaka für mehrere Tage unterwegs war. Die Mitarbeiter mußten also dauernd ihre Privatfahrzeuge benutzen, eine Regelung, die von der Zentrale in Berlin nicht gebilligt wurde. Ende 1970 haben wir darum ein drittes und Anfang 1971 ein viertes Dienstfahrzeug angeschafft. Trotzdem blieb die Situation unbefriedigend. Der Verschleiß an den Fahrzeugen war so hoch, daß er nicht nur erhebliche Kosten, sondern auch häufige Ausfälle verursachten, die wegen der schwierigen Ersatzteil-Situation oft Wochen dauerten. Im Herbst 1971 wurde darum jedem Mitarbeiter ein Kilometergeld zugestanden, mit dem er entweder sein Privatfahrzeug benutzen oder ein Dienstfahrzeug der Gossner Mission voll unterhalten und abzahlen muß. Diese Regelung hat sich bisher sehr gut bewährt. Die Gossner Mission muß jetzt nur noch die Preissteigerungen für die Dienstfahrzeuge tragen. Eine Zeitlang hatte das Team noch einige "Pool-Fahrzeuge", die für besondere Aufgaben verwendet oder, auch an Teammitglieder, vermietet wurden. Sie sind aber bis auf eines inzwischen verkauft worden.

-) Während sich im dritten Jahr die Außenbeziehungen des Projekts weiter positiv entwickelten, nahmen die Spannungen innerhalb des Gossner Service Teams zu. Der Teamleiter nahm es nur zögernd auf sich, ausgleichend zwischen den Mitgliedern zu wirken. Die Richtlinien für die Zusammenarbeit im Team wurden von einzelnen Mitgliedern nicht als bindend betrachtet. Es konnte keine Einigkeit darüber erzielt werden, inwieweit die Arbeit jedes Mitgliedes der Kritik und der Einflußnahme der übrigen Mitglieder ausgesetzt sein sollte. Die Aufgaben einzelner Mitglieder waren nicht klar definiert.
- ④ Es bestanden verschiedene Auffassungen von Entwicklungsarbeit und den dafür angemessenen Mitteln und Wegen. Der ständige Aufenthalt
- ⑤ eines Teammitgliedes in Lusaka entfremdete ihn von den übrigen, auch waren seine Kompetenzen gegen die des Teamleiters nicht klar abgegrenzt.
- Da der Teamleiter sich persönlich außerstande sah, der negativen

Entwicklung der Beziehungen im Team ausreichend entgegenzuwirken, bat er die Missionsleitung im September 1972 um seine Ablösung.

p) Die Missionsleitung hat daraufhin den Teamleiter zur Berichterstattung auf der ersten Sitzung des Zambia-Ausschusses des Kuratoriums der Gossner Mission im Dezember 1972 in Mainz gebeten. Dort wurde beschlossen, einen Abgesandten der Gossner Mission nach Zambia zu schicken, der zusammen mit dem Team eine neue Grundlage für die Arbeit des Teams erarbeiten sollte.

q) Dieser Abgesandte hat dann bei seinem Besuch in Zambia im Januar und Februar 1973 den Wechsel des Lusaka-Vertreters in eine Arbeit unabhängig vom Team vorgeschlagen. Zusammen mit den übrigen Teammitgliedern hat er eine Geschäftsordnung für das Team erarbeitet, derzufolge der Posten des Teamleiters aufgelöst und durch die Posten eines Teamsprechers und eines Schatzmeisters ersetzt wird. Beide sollen jährlich vom Team gewählt werden. Das Team als Ganzes übernimmt die Verantwortung, die bisher der Teamleiter getragen hat. Nach außen tritt diese Änderung nicht in Erscheinung, weil der Teamsprecher weiterhin die Bezeichnung "Teamleiter" trägt und im Namen des Teams auftritt. Nach innen bedeutet es jedoch, daß alle Teammitglieder für die Lösung der Probleme im Team mit verantwortlich sind und diese nicht vom Teamleiter allein erwarten können. Zugleich bedeutet das eine umfassendere Information und Absprache über alle Teamangelegenheiten.

3. Die Finanzierung des Projekts

Die Finanzierung des Projekts hat von Anfang an keine Schwierigkeiten bereitet. Die zambianische Regierung hat ausreichende Mittel zur Verfügung gestellt:

1970	K 54,000	(DM 270.000)
1971	K 78,000	(DM 390.000)
1972	K 83,000	(DM 375.000)
1973	K 65,000	(DM 290.000)

Außerdem stand dem Team ein Fonds der Gossner Mission von jährlich DM 60.000 (K 12,000) für die Vorfinanzierung der Dienstfahrzeuge und für Ausgaben zur Verfügung, deren Finanzierung aus zambianischen Mitteln Verwaltungsschwierigkeiten bereitet hätte.

Einschub nach ~~2nyx2extx~~ 1p, Seite 6:

q: Zur Entfaltung einer Gemeinwesenarbeit durch das Team ist es nicht gekommen. Der Gemeinwesenarbeiter im Team hatte zunächst zusammen mit dem Teamleiter an einem halbjährigen Sprachkurs teilgenommen und anschließend sein Arbeitsfeld mehr und mehr nach Lusaka verlegt, wohin er dann auch offiziell entsandt wurde. Der Teamleiter jedoch, der auch für Gemeinwesenarbeit vorgesehen war, fand keine Zeit dafür neben der Verwaltung des Projekts und der Teamangelegenheiten sowie den Funktionen des Co-ordinating Officer.

4. Kirchliche Mitarbeit im Gwembetal

Bei unserer Ankunft in Zambia stellten wir fest, daß der Teamleiter bereits voll im Predigtplan der Gemeinde Kanchindu, die sich über den ganzen Südtteil des Gwembetals erstreckt, eingeplant war. Der Teamleiter hat das abgelehnt, weil er die lokale Sprache nur sehr unvollkommen beherrschte und weil er das Gefühl hatte, daß dem einheimischen Pfarrer durchaus genügend Laienprediger zur Verfügung standen. Trotzdem hat er anfänglich einige Predigten in der Lokalsprache gehalten, um sich den Gemeinden vorzustellen. Später ging er jedoch davon aus, daß es für die Gemeinden jedenfalls besser sei, ihre einheimischen Prediger zu hören. Er hat dem Ortspfarrer seine Mithilfe bei der Weiterbildung von Laienpredigern angeboten. Dazu ist es Ende 1972 auch gekommen, doch geht diese Arbeit jetzt ohne die Anwesenheit des Teamleiters weiter, nachdem er mehrmals verhindert gewesen war.

Das Angebot des Teamleiters, die Gemeinden bei der Organisation von Gemeinwesenarbeit zu unterstützen, hat bisher noch kein Echo gefunden. Die Vereinigte Kirche von Zambia insgesamt hat auf diesem Gebiet noch kaum etwas getan.

Ende 1970 wurde von Angestellten der Kohlenmine in Maamba der Wunsch geäußert, der Teamleiter möge regelmäßige Abendmahlsfeiern für die Minenangestellten auf Englisch halten. Er ist dieser Bitte mehrere Monate lang nachgekommen, hat sich aber zurückgezogen, als sich die afrikanische Gemeinde in Maamba in zwei Klassen zu spalten drohte, in diejenigen, die die englischen Gottesdienste besuchten, und diejenigen, die auf die Gottesdienste in der Lokalsprache angewiesen waren. Diese Gefahr hatte in der afrikanischen Gemeinde einige Unruhe ausgelöst. Wenig später wurde dann ein Pfarrer der Vereinigten Kirche von Zambia in Maamba stationiert.

5. Planung

Die Planung der Entwicklung des Gwembetals ist von der Regierung bisher nicht geleistet worden. Planungsarbeit mit regionalem Ansatz hat in Zambia insgesamt keine Tradition.

Das Gossner Service Team hat ebenfalls keinen Plan aufstellen können. Die Teammitglieder sind nicht im Hinblick auf planerische Fähigkeiten ausgewählt worden. Auch waren sie mit täglicher Arbeit so ausgefüllt, daß sie keine Zeit für die notwendigen Voruntersuchungen und Auswertungen hatten. Sie haben sich darauf beschränkt, Möglichkeiten, die entweder offen zutage lagen oder an uns herangetragen wurden, zu prüfen und gegebenenfalls in Angriff zu nehmen.

Als Ausweg bot sich Ende 1971 die Mitarbeit des Deutschen Instituts für Entwicklungspolitik in Berlin an. Durch die Vermittlung der Gossner Mission hat dieses Institut dem Ministry of Rural Development eine Gruppe von 4 Experten zur Verfügung gestellt, die für die Planungsabteilung des Ministeriums eine Studie über den Südteil des Gwembetals angefertigt haben, die sobben vorgelegt worden ist. Sie soll jetzt die Grundlage bilden für Gespräche im Ministerium und im Gwembetal. Es ist zu hoffen, daß aus diesen Diskussionen ein Entwicklungsplan für den Südteil des Gwembetals hervorgeht. Ebenfalls der Intensivierung der Planungsarbeit für das Gwembetal soll die Mitarbeit eines Liaison Officer der Gossner Mission im Planungsstab des Ministeriums dienen. Dieser Mitarbeiter ist im Februar 1973 in Lusaka eingetroffen.

6. Zusammenfassung der Anfänge der Arbeit im Gwembetal

- a) Nach anfänglicher Konzentration auf Bewässerungswirtschaft hat sich die Arbeit stark aufgefächert mit Betonung auf Selbsthilfeprogrammen im nichtlandwirtschaftlichen Sektor.
- b) Nach anfänglicher Isolierung hat das Projekt jetzt gute, zum Teil institutionalisierte Beziehungen zu den Behörden auf Distrikt- und Provinzebene.
- c) Nachdem die Mitglieder des Teams die Arbeit allein angefangen haben, arbeiten sie jetzt mit einer wachsenden Zahl von zambianischen Mitarbeitern zusammen.
- d) Das Staff Meeting des Projekts und das Gwembe South Development Committee sind zwei Organe, die später einmal die Entwicklungsarbeit im Gwembetal tragen könnten.
- e) Obwohl die Regierung ihren Verpflichtungen hinsichtlich zambianischen Personal und Planung nur unvollkommen nachgekommen ist, hat sich auf lokaler Ebene doch eine Zusammenarbeit zwischen dem Gossner Service Team und den Regierungsbehörden ergeben, die beispielhaft ist.

III

Erste Auswirkungen der Arbeit auf die Bevölkerung des Gwembetals

1. Soweit die Bevölkerung mit dem Projekt Kontakt hat, beginnt dessen nunmehr dreijährige Existenz sie davon zu überzeugen, daß davon langfristige und gründliche Hilfe zu erwarten ist. Das Projekt ist die erste Institution neben den Regierungsbeamten mit ihren beschränkten Mitteln und oft ungenügenden Ausbildung, die es sich zur Aufgabe gesetzt hat, die Bedürfnisse und Probleme der Bevölkerung herauszufinden und ihr in diesen Punkten zu helfen.

2. Da sich das Projekt bemüht, nichts über die Köpfe der Betroffenen hinweg zu planen und anzufangen, und sicherzustellen, daß nicht nur ein Bedarf für bestimmte Programme besteht, sondern die Betroffenen auch bereit sind, einen Beitrag zu ihrer Durchführung zu leisten, gewinnt die Bevölkerung zunehmend Vertrauen zum Projekt.
3. Mit der Einstellung der ersten 3 zambianischen Mitarbeiter ist ein erster Schritt zur Zambianisierung des Projekts getan. Bis dahin ist freilich noch ein weiter Weg, da nicht nur die organisatorischen Fragen noch geklärt^{werden}, sondern auch genügend qualifizierte Bewerber zur Verfügung stehen müssen.
4. Da die meisten Programme noch in ihrem Anfangsstadium sind, kann man noch nichts über ihren Erfolg oder Mißerfolg sagen, noch ihre Auswirkungen auf das Gwembetal feststellen.
5. Die Existenz des Projekts hat bereits einige Behörden ermutigt, auch ihrerseits die Arbeit im Gwembetal zu intensivieren. Allerdings ist es nur eine Vermutung, diesen Kausalzusammenhang anzunehmen.

IV

Beziehung zwischen Missionsleitung und Gossner Service Team

1. Korrespondenz

Die Korrespondenz zwischen Missionsleitung und Teamleiter war in der Regel so lange unterwegs, verzögert oder in so kurzen Abständen verfaßt, daß sich häufig Briefe gekreuzt haben. Das hat die Kommunikation natürlich erschwert. Die Missionsleitung hat von Anfang an Hintergrund-Informationen und allgemeine Lageberichte vermißt. Die Korrespondenz seitens des Teams beschränkte sich fast ganz auf finanzielle und technische Probleme. Der Grund dafür lag einmal darin, daß diese Probleme für das Team zunächst im Vordergrund standen, und daß über die Arbeit am Siatwinda Pilot Irrigation Scheme nicht viel zu berichten war, zumal der Teamleiter dann auch noch das Tal für ein halbes Jahr zum Sprachkurs verließ. Das Team wiederum hat oft als erschwerend empfunden, daß die Missionsleitung aus der Entfernung den technischen Problemen des Teams nicht dasselbe Gewicht beilegte und Antworten verzögerte oder ganz unterließ.

Während einige Teammitglieder gar nicht mit der Missionsleitung korrespondierten, taten das andere umso häufiger. In diesen Korrespondenzen wurden auch Fragen von allgemeinem Interesse für das Team erörtert, und das Team erfuhr mitunter erst dann davon, wenn schon Tatsachen geschaffen worden waren. Schließlich wurde auch versucht, auf diese Weise Personalpolitik zu betreiben. Beschlüsse, Briefe von allgemeinem Interesse in Durchschrift dem Teamleiter zuzuleiten, sind immer ergebnislos geblieben.

Die allgemeine Berichterstattung seitens des Teams ist bisher auf gewisse Schwierigkeiten gestoßen. Die meisten Teammitglieder haben sich nicht bereit gefunden, Arbeitsberichte zu schreiben. Der Teamleiter war oft nicht genügend über die Einzelheiten der einzelnen Programme unterrichtet, so daß er die Berichte selbst hätte schreiben können. Alle waren von der täglichen Arbeit so in Anspruch genommen, daß sie Berichte immer aufgeschoben haben. Jeder Mitarbeiter mußte sein Arbeitsgebiet und die Weise seines Vorgehens erst einmal selbst finden und ausprobieren, so daß nicht nur längere Zeit eine gewisse Unsicherheit hinsichtlich der eigenen Arbeit gestand, sondern auch keine Ergebnisse vorlagen, die berichtenswert schienen.

Für das Abfassen von Berichten wäre es hilfreich, wenn die Fragen und Probleme, zu deren Beantwortung sie von der Missionsleitung gebraucht werden, im Team genau bekannt wären.

2. Besuche

Das Team hat die Besuche seitens der Missionsleitung immer als hilfreich und notwendig empfunden.

Schon bei ihrer Ankunft in Zambia wurde die erste Gruppe des Teams vom Afrikareferenten der Missionsleitung begleitet und von ihm in Lusaka und im Gwembetal eingeführt.

Ein Jahr später kam auch der neue Missionsdirektor mit. Bei diesem Besuch wurde vor allem über die Ausweitung der Arbeit über das Siatwinda Irrigation Scheme hinaus gesprochen und Übereinkunft erzielt darüber, daß das Team mit Kleinversuchen auf allen Gebieten solange fortfahren solle, bis genügend Erfahrungen gesammelt seien, um größere Programme zu rechtfertigen. Eine andere Frage war die der kirchlichen Bindung des Gossner Service Teams, und einige Teammitglieder brachten ihre Bedenken gegen eine deutliche Bindung des Teams an die Vereinigte Kirche von Zambia zum Ausdruck.

Beim dritten Besuch Mitte 1972 stand die Planung für das Finanzjahr 1973 im Mittelpunkt. Die Diskussionen kreisten um die Frage, wie weit unsere Programme auf Mechanisierung und zeitliche Forcierung verzichten müssen, wenn sie ihren Charakter als Selbsthilfeprogramme behalten sollen. Dazu kam ein Rückblick auf die einjährige Tätigkeit des Vertreters in Lusaka, der klarmachte, daß die Mitarbeiter des Projekts der Meinung waren, unser Vertreter in Lusaka möge die Verantwortung für ein Programm im Gwembetal übernehmen und von dort aus die Arbeit in Lusaka teilzeitlich fortsetzen.

Bisher hatte das Team den Eindruck, daß auch die Missionsleitung diese jährlichen Besuche als hilfreich und notwendig ansah.

3. Finanzen, Richtlinien und Verpflichtungen

Zwar sind die Verfügungsmittel der Gossner Mission für das Team nicht erhöht worden, als 1971 sich die Zahl der Teammitglieder von 4 auf 7 erhöhte und zugleich die Ehefrauen anfangen, im Rahmen des Projekts berufstätig zu werden, doch hatte sich bis dahin die zambianische Finanzierung so weit eingespielt, daß weniger Lücken mit Gossner Mitteln gestopft werden mußten. Deshalb konnte der zusätzliche Bedarf an Dienstfahrzeugen aus den vorhandenen Mitteln angeschafft werden. Nach Schwierigkeiten bei der rechtzeitigen Überweisung von Betriebsmitteln und Gehältern im ersten Jahr ist auch diese Frage jetzt zufriedenstellend gegolgt.

Einige Schwierigkeiten bereitete die Frage, wieweit die Missionsleitung in Berlin Richtlinien für die Arbeit in Zambia aufstellen

kann. Nach der Erfahrung des Teams ist es sehr schwierig, die Missionsleitung so umfassend zu informieren, daß andere als ganz allgemeine Richtlinien erwartet werden können. Und es ist überhaupt eine Frage, ob es grundsätzlich möglich ist, eine Arbeit, für die es noch kaum einschlägige Erfahrungen gibt und deren Bedingungen sich erst herausbilden, aus der Ferne zu lenken. Aus diesem Grunde hat das Team den Besuchen aus Berlin so große Bedeutung beigemessen.

Eine offene Frage ist die Durchsetzbarkeit eingegangener Verpflichtungen, soweit sie sich nachträglich als schwer zumutbar erwiesen wie etwa die Urlaubsregelung, oder vom guten Willen der Betroffenen abhängen, wie etwa die jährlichen Berichte. Wieweit kann und soll zur Durchsetzung solcher Verpflichtungen Druck ausgeübt werden?

V

Offene Fragen

1. Welche Stellung hat das Gossner Service Team innerhalb der Gossner Mission?

In dieser Fragestellung ist stillschweigend vorausgesetzt, daß das Team ein Teil der Gossner Mission selbst ist, und nicht etwa eine angestellte Agentur, die im Auftrage der Gossner Mission eine vorgeschriebene Arbeit ausführt. Ist das Team jedoch ein untergeordnetes Organ, das seine Weisungen von der Zentrale erhält oder erhalten sollte, oder ist es eine Gruppe von Mitarbeitern, die zusammen mit den Mitarbeitern in der Zentrale die Arbeit im Gwembetal verantworten? Diese Frage mag weniger wichtig sein bei der Ausführung von Routineaufgaben, sie ist aber umso wichtiger bei der Definierung und Organisation eines gesamten neuen Arbeitszweiges, so wie es im Gwembetal der Fall ist. Das Team ist in eine Arbeit geschickt worden, die sich niemand am Anfang in ihren Einzelheiten genau vorstellen konnte und die anders sich entwickelt hat als irgendjemand voraussagen konnte. Das Team hat sich in dieser Situation weitgehend auf den Sachverstand seiner Mitglieder und auf die Beratung mit Experten in Zambia verlassen und seine Entscheidungen im Rahmen der sehr allgemeinen Richtlinien im Vertrag zwischen der Regierung und der Mission gefällt. Wieweit solche Entscheidungen jedoch der Zustimmung der Missionsleitung bedürfen und wieweit es technisch möglich und sachlich notwendig ist, die Missionsleitung an solchen Entscheidungsprozessen zu beteiligen, sind offene Fragen geblieben.

Ebenso ungeklärt ist das Verhältnis zwischen dem Team und dem Kuratorium der Gossner Mission. Einerseits erfährt das Team nur in Ausnahmefällen, worüber auf Kuratoriumssitzungen gesprochen wurde und welche Ergebnisse dabei erzielt wurden, auch wenn die Arbeit in Zambia davon betroffen ist, Andererseits hat das Kuratorium im Januar 1973 eine Entscheidung zur Arbeit in Zambia gefaßt, in der die Beiträge des Teamleiters auf der Sitzung des Zambia-Ausschusses in Mainz im Dezember 1972 offensichtlich nicht berücksichtigt sind, obwohl der Ausschuß in Mainz sich die Sicht des Teams ausdrücklich zu eigen gemacht hatte.

2. Wie ist die Gossner Mission strukturiert?

Offensichtlich ist damit auch die Frage nach der Struktur der Gossner Mission gestellt. Es geht darum, an welcher Stelle welcher Sachverstand konzentriert ist und wo deshalb welche Entscheidungen gefällt werden können, und wie die Sachverständigen sich miteinander abstimmen können. Wiederum ist hier eine stillschweigende Voraussetzung gemacht worden, daß nämlich der für die gesamte Arbeit der Gossner Mission erforderliche Sachverstand weder in der Missionsleitung noch im Kuratorium konzentriert ist, sondern daß beide Gremien ebenso wie das Team in Zambia und alle anderen Mitarbeiter an anderen Einsatzorten wesentliche Beiträge für die Formulierung der Aufgaben und Arbeitsweisen der Gossner Mission zu leisten haben, und daß alle Organe der Missionsgesellschaft auf die Beiträge der anderen bei der Erfüllung ihrer eigenen Aufgaben angewiesen sind.

Für die Öffentlichkeitsarbeit in Deutschland etwa ist das ohne weiteres einleuchtend. Sie bedarf einerseits der relevanten Informationen aus der Arbeit der Mitarbeiter und andererseits der relevanten Informationen über die theologische Arbeit an den Fragen der Mission. Aber sie kann die für sie wesentlichen Informationen nur bekommen, wenn sie ihrerseits genau angibt, mit welchen Einstellungen, Fragen und Problemen sie es in ihrer Arbeit zu tun hat. Ein gründlicher Dialog ist also erforderlich.

Dasselbe trifft aber auch für die anderen Arbeitsbereiche zu. Die besonderen Beiträge der Gossner Mission zur theologischen Frage der Mission könnten doch gerade darin bestehen, die Arbeit der Missionsgesellschaft als Entwicklungsarbeit in Kooperation mit einer Regierung in einem Gebiet, wo eine einheimische Kirche bereits besteht, zu definieren und theologisch einzuordnen. Dazu ist aber ein Austausch mit den Mitarbeitern in dieser Arbeit Voraussetzung.

Und wenn das Team die eben beschriebene Besonderheit seiner Rolle auch irgendwie in seiner Arbeit darstellen soll, braucht es den ständigen Dialog mit denjenigen, die daran theoretisch arbeiten, denn sonst domieren die täglichen Probleme so stark, daß die grundsätzlichen Erwägungen in den Hintergrund gedrängt werden.

3. Von welcher Basis aus arbeitet die Gossner Mission?

Der beschriebene Austausch zwischen allen Organen der Missionsgesellschaft ist natürlich nur notwendig, wenn die Basis der gesamten Arbeit noch nicht abschließend formuliert und interpretiert ist.

Eine weitere Voraussetzung unserer offenen Fragen ist also, daß bisher noch nicht endgültig geklärt ist, welchen Beitrag etwa die Gossner Mission mit ihrer Arbeit in Zambia zur Mission leistet, welche besonderen Verhältnisse in Zambia gerade zu diesem Beitrag der Gossner Mission geführt haben, welches Verhältnis die Gossner Mission zur einheimischen Kirche im Gwembetal anstrebt, oder in welchem Verhältnis die Entwicklungsarbeit des Teams zur Mission als Evangelisation steht. Und diese Fragen sind doch wohl deshalb offene Fragen, weil die Fragen nach Mission, Entwicklungsarbeit und ihrem Verhältnis zueinander, nicht nur in der Gossner Mission, sondern weltweit diskutiert werden. Das Gossner Service Team geht deshalb davon aus, daß es keine feststehende Basis für die Arbeit in Zambia gibt, sondern daß die Formulierung einer Basis ein permanenter Prozeß ist, an dem alle Betroffenen beteiligt sein sollten.

4. Was erwartet die Gossner Mission von der Regierung in Zambia?

Die Beantwortung dieser Frage hängt weitgehend davon ab, ob akzeptiert wird, daß die Entwicklung des Gwembetals etwas ist, wovon keiner der Beteiligten am Anfang eine genaue Vorstellung hatte, und daß die Regierung einen Verwaltungsapparat hat, der die ihm gestellten Aufgaben oft nicht erfüllen kann oder will.

Zweifelloos hat die Regierung im Vertrag mit der Gossner Mission Verpflichtungen übernommen. Einige davon hat sie pünktlich eingehalten, wie etwa die Bereitstellung der Mittel für die Materialaufgaben, für Löhne und Gehälter, für Kilometergelder, oder die Bereitstellung von Unterkünften für die Mitglieder des Gossner Service Team. Man kann sagen, daß die Regierung die materiellen Voraussetzungen für die Arbeit des Teams zufriedenstellend, ja großzügig erfüllt hat. In den letzten beiden Jahren, als Streichungen in den Etats in allen Bereichen oft mehr als 50% ausmachten, ist unser Etat von Kürzungen nur unwesentlich betroffen worden.

Die Regierung hatte jedoch bisher die größten Schwierigkeiten, ihre Zusagen hinsichtlich Planung und Bereitstellung von Personal einzuhalten. Die Bereitstellung eines Gesamtplans für die Entwicklung des Gwembetals ist zwar in Vertretung nicht erwähnt, jedoch hat es die Regierung übernommen, Arbeitsbeschreibungen für die angeforderten Experten zu liefern, was genau aufgrund eines Plans möglich ist. Als bereits vor zwei Jahren deutlich wurde, daß die Regierung nicht in der Lage sein würde, in absehbarer Zeit einen Plan aufzustellen, hat die Gossner Mission die Initiative ergriffen und ihre Vermittlung zwischen der Regierung und dem Deutschen Institut für Entwicklungspolitik in Berlin angeboten. Dadurch ist zum Ausdruck gekommen, daß die Gossner Mission gewillt ist, die Regierung in ihrem Unvermögen auf dem Planungssektor nicht allein zu lassen. Insofern stellt die Entschließung des Kuratoriums vom Januar 1973 einen Rückschritt hinter die Lage vom Herbst 1971 dar, indem die Entschließung wieder die Verantwortung für die Planung allein der Regierung zuzuschieben scheint.

Was die Bereitstellung von Personal betrifft, so hat die Regierung zwar keine Beamten zur Verfügung gestellt, weil erstens kaum qualifizierte Bewerber vorhanden sind und zweitens die wenigen sich nicht auf abgelegene Posten im Busch bewerben, wohl aber hat die Regierung dem Team völlig freie Hand gelassen, unter der Bevölkerung geeignete Mitarbeiter zu suchen und ohne Rücksicht auf das Fehlen von angemessener Schulbildung zu bezahlen. Für die Arbeit war dieses Vorgehen sogar ein Vorteil, weil unsere zambianischen Mitarbeiter dadurch Männer sind, die in der Bevölkerung bekannt und geachtet sind, die die Gegend ausgezeichnet kennen und die nicht von irgendeiner vorgesetzten Behörde, wie in Zambia üblich, über kurz oder lang in einen anderen Landesteil versetzt werden können. Im Ministerium beispielsweise hat soeben der vierte Beamte seinen Dienst auf dem Posten angetreten, der für unser Projekt zuständig ist.

Zusammenfassend steht das Team auf dem Standpunkt, daß die Regierung alles ihr Mögliche getan hat, um die Entwicklung des Gwembetals zu fördern. Darüber hinaus ist es nicht ganz richtig, zu sagen, die Gossner Mission arbeite in Zambia auf Einladung der Regierung, denn wenn wir richtig informiert sind, hat der Missionsdirektor zuallererst eine Zusammenarbeit dem Präsidenten von Zambia vorgeschlagen.

5. Was kann die zambianische Regierung von der Gossner Mission erwarten?

Natürlich hat auch die Gossner Mission Verpflichtungen gegenüber der Regierung übernommen, insbesondere die Entsendung eines Teams von Experten, deren Zahl nicht mehr als 15 sein soll. Die Gossner Mission hat diese Verpflichtung anfangs ebenfalls sehr großzügig erfüllt, indem sie Experten entsandt hat, ohne auf die Arbeitsbeschreibungen zu warten. Seit einiger Zeit behandelt die Gossner Mission Personalanforderungen jedoch sehr zurückhaltend. Sie hat ihre grundsätzlichen Bedenken gegen die Entsendung neuer Mitarbeiter immer schon dann geäußert, wenn das Team vorfühlende Anfragen nach Berlin schickte, so daß es nie zu offiziellen Anforderungen durch die Regierung gekommen ist. Die Missionsleitung hat ihre Bedenken damit begründet, daß erst ein Gesamtplan aufgestellt sein müsse, weil sonst die Rekrutierung von zu vielen Zufälligkeiten abhängig sei. Diese Haltung hat jedoch dazu geführt, daß gelegentlich verfügbare Experten für die Arbeit im Gwembetal verloren gingen und daß auch Arbeitsgebiete, die offensichtlich für das Gwembetal von Bedeutung sind, nicht angefangen werden konnten, weil sie nicht in einen Gesamtplan eingeordnet waren. Ja, in nächster Zeit wird das Team nicht einmal mehr instande sein, die bereits angefangene Arbeit in vollem Umfang weiterzuführen, denn für den ausscheidenden Bau-Ingenieur ist Ersatz nicht rechtzeitig eingetroffen, und auch für den bereits ausgeschiedenen Gemeinwesenarbeiter hat die Missionsleitung bisher noch keinen Ersatz angekündigt. In beiden Fällen ist die Regierung nicht rechtzeitig über das Ausscheiden der Teammitglieder unterrichtet worden.

Es ist daher die Frage, ob das konsequente Beharren auf der Präzision eines Gesamtplans für die Arbeit im Gwembetal insgesamt förderlich ist. Das Team ist der Meinung, daß ein Kompromiß zwischen systematischem und pragmatischem Vorgehen zur Zeit unumgänglich ist.

Auch der jetzt im Entstehen begriffene Plan wird kein endgültiger sein, sondern ständiger Überprüfung und Abänderung bedürfen, wodurch auch die Personalanforderungen immer wieder geändert werden dürften. Es sollte auch immer Raum für überraschend sich bietende Möglichkeiten bleiben, die in keinem Plan vorgesehen sind.

6. Wie weit ist der Rahmen gesteckt, in dem das Team arbeitet?

Ernstzunehmende Leute in Zambia sagen immer wieder, daß die Probleme für die Entwicklung des Landes bei den Zentralstellen in Lusaka liegen. Aus diesem Grunde hatte das Team 1971 im Einverneh-

men mit der Missionsleitung einen ständigen Vertreter nach Lusaka entsandt, um dort die Interessen des Gwembetals zu vertreten. Eine solche Arbeit schließt technische Koordination ebenso ein wie allgemeine Öffentlichkeitsarbeit. Denn weder in den Behörden und Körperschaften, noch in der Öffentlichkeit herrscht Einigkeit darüber, was "rural development" sei und welchen Stellenwert es im nationalen Rahmen haben solle. Das Team ist sich mit dem Bericht des Deutschen Instituts für Entwicklungspolitik darüber einig, daß rural development mehr ist als Landwirtschafts- und Dorfentwicklung, nämlich die Förderung der nichtlandwirtschaftlichen Sektoren und von regionalen städtischen Zentren einschließt. Diese Meinung scheint aber in Zambia nur von einer Minderheit vertreten zu werden. Umstritten ist auch die Frage, ob Entwicklungsarbeit am besten durch die bestehende Verwaltung, möglicherweise durch ihre Umstrukturierung, oder durch selbständige Agenturen neben der Verwaltung getragen werden solle. Das Team unterstützt trotz seiner Anfangslage die erste Möglichkeit. So gibt es noch viele andere Fragen.

Doch die Missionsleitung scheint in letzter Zeit die Meinung zu vertreten, daß Öffentlichkeitsarbeit in Lusaka für die Entwicklungsarbeit im Gwembetal nicht notwendig sei. Darum bedarf der Aufgabenbereich des Liaison Officer in Lusaka noch der Klärung und der Zuordnung zur Gesamtarbeit der Gossner Mission in Zambia. Schließlich strahlt eine Öffentlichkeitsarbeit in Zambia gelegentlich auch auf Deutschland aus, wenn nämlich Besucher aus Deutschland mit den Mitarbeitern der Gossner Mission in Zambia in Berührung kommen. Freilich können dadurch für die Gossner Mission in Deutschland zusätzliche Probleme entstehen, aber wir meinen, daß solche Probleme wesentlicher seien als jene, die aus theoretischen Erwägungen heraus ohne eigene Anschauung vorgetragen werden. Sie sollten darum durchaus begrüßt werden.



Gwembe South Development Project,
Private Bag, 1XC, Choma.

SCHOOL MEDICAL SERVICE.

A trial in the Gwembe Valley from Dec. 1972-May 1973.

I. INTRODUCTION.

The School Medical Service(S.M.S.) has been set up in Zambia to ensure that the pupils are in a good health and that they make the best use of the opportunity for their education.

Programme of a School Medical Service.

1. Vaccinations, if not yet given.
2. Medical Examination of the pupils of grade I and VII(grade VII is left out in this trial, because they are grown-up people).
3. Referring pupils to Medical Officer or Medical Assistant, if necessary.
4. Keeping records for Health Department.

To gain experience, I have carried out S.M.S. at Maamba Catholic, Maamba, Mwezya, Sinazeze, Nkandabwe and Sinakasikili GRZ schools and this experience is given in this report.

II. PREPARATION.

I made contact with the School Medical Service in Lusaka, some schools and clinics in Gwembe South. From the S.M.S. in Lusaka I got a practical guide, on how to work in urban areas and I try to follow this as much as it is possible in rural areas.

The staff of the schools showed much interest, but the staff of the clinics were not so enthusiastic.

To get an introduction in the schools of Gwembe South, I supplied a GRZ First Aid Box with a short explanation on how to use it.

21 Schools in Gwembe South have or will receive one.

The Manager of Schools in Sinazongwe will look after the supply of the boxes, so that it will go through the proper channels.

III. VACCINATIONS.

The following vaccinations have been carried out:-

Number of pupils.

<u>Name of the school</u>	<u>Polio</u>	<u>B.C.G.</u>	<u>Small-pox</u>	<u>Total Number of pupils at school.</u>
Maamba Cath.	----	----	----	-----
Maamba GRZ	162	----	----	--229--
Mwezya GRZ	166	96	9	179
Sinazeze GRZ	144	148	1	184
Nkandabwe GRZ	245	228	5	410
Sinakasikili GRZ	159	137	10	164
Total	876	609	25	1166

Comments.

1. The P.M.O. of Livingstone had approved to give polio vaccinations, when the medical examination of grade I pupils at Maamba Catholic School was already done. Polio vaccinations are only for grade I, II, III, IV pupils.

2. Maamba Catholic and Maamba GRZ School are already vaccinated by the Health Assistant(H.A.) from Maamba.

3. At the end of 1972 The Health Inspector of Gwembe District had approved that I could vaccinate the school-children along the tarread to Maamba against Tuberculose(B.C.G.) and Small-pox.

This is an exception. At the other schools it will be carried out by the H.A.

4. Most of the school-children were vaccinated against Small-pox by the campaigns in the villages or by the H.A. in 1972.

IV. MEDICAL EXAMINATION.Statement of number of pupils sent to the clinic:

<u>Name of the school:</u>	<u>Number of examined pupils</u>	<u>Bilharzia</u>	<u>Ringworm</u>	<u>Various complaints:</u>	<u>Total and %</u>
Maamba Cath.	112	27	3	5	35=30%
Maamba GRZ.	43 ⁽¹⁾	12	2	2	16=37%
Mwezya GRZ.	52 ⁽¹⁾	1	1	5	7=14%
Sinazeze GRZ	41 ⁽¹⁾	3	4	2	9=22%
Nkandabwe GRZ.	79 ⁽¹⁾	2	7	8 ⁽²⁾	17=22%
Sinakasikili. ⁽³⁾	--	--	--	--	-----

(1) The urines of the pupils were checked in the laboratory, if they had bilharzia. These results were compared with the oral complaints. The relation was insufficient to rely on oral complaints only.

(2) Two pupils had amoebic dysentery. The stools were only checked, when there were complaints.

(3) Sinakasikili school is left out, through shortage of time.

V. RESULTS QUESTIONNAIRE ABOUT FOOD AND HEALTH.

<u>Name of the school</u>	<u>Number examined pupils</u>	<u>No breakfast</u>	<u>No lunch</u>	<u>Below average weight</u>	<u>Very slight signs of malnutrition</u>
Maamba Cath.	112	54%	7%	14%	(1)
Maamba GRZ.	43	46%	--	7%	(1)
Mwezya GRZ.	52	20%	35%	37%	20%
Sinazeze GRZ.	41	15%	12%	15%	12%
Nkandabwe GRZ.	79	28%	3%	30%	27%
Sinakasikili ⁽⁴⁾					

<u>Name of the school:</u>	<u>Sanitation:</u>	
	<u>Pit</u>	<u>Well or borehole</u>
Maamba Cath.	(2)	(2)
Maamba GRZ.	16%	5% ⁽³⁾
Mwezya GRZ.	12%	17%
Sinazeze GRZ.	12%	24%
Nkandabwe GRZ.	6%	11%
Sinakasikili GRZ ⁽⁴⁾		

(1) No real signs at both schools.

(2) Only a few pupils came from outside Maamba.

The children of the miners have water and a latrine.

(3) A connection of the main water supply has been made to Maamba squatters compound.

(4) Sinakasikili GRZ. is left out

VI. REMARKS ON EACH SCHOOL.

Maamba Catholic School.

Examined in Dec. 1972. There are two morning sessions and one afternoon session. A percentage (24) of the pupils had symptoms of bilharzia. Most of the children, which I referred to the clinic, went with their parents. There the pupils at this school come from all over Zambia, the only thing is to treat the people and to tell them how to prevent to get bilharzia again.

Maamba GRZ. School.

Examined in Feb. 1973. There is one afternoon session. The pupils with bilharzia(28%) were treated at the school. A Medical Assistant of Maamba Clinic instructed the Headteacher how much and when to give the tablets and to keep record of it. The pupils came mainly from two villages, which names I gave to the H.A. in Maamba.

To do a proper survey on bilharzia^{ik} is necessary to find out the places where the water contained bilharzia worms.

At both schools a talk about bilharzia has been given to grade VII pupils. They have made pictures about the subject, which were shown to grade I pupils with a small talk from their teacher.

Mwezya GRZ School.

Examined in March 1973. There is one afternoon session. Only a few pupils had to go to a clinic. The parents were not co-operative. The Headmen of the concerning villages got also a note in order to put pressure on the parents(suggestion of a teacher). In three villages I initiate a food demonstration by a domestic science teacher. We will try to do it more often.

Sinazeze GRZ School.

Examined in April 1973. There is one afternoon session. The H.A. Maamba knows that only three pupils had bilharzia. Nearly all the pupils went to the clinic in Sinazeze Co-operative on Friday morning.

Nkandabwe GRZ. School.

Examined in April 1973. There is one morning and one afternoon session. In this school quite a number of the pupils in the morning session complained of headache, stomach ache, tiredness, because they had not any breakfast.

There will be soon a domestic science teacher at this school, so that I will visit some villages with her. In general a high percentage of the pupils are absent at this school.

VII. COMMUNICATION.

The Headteachers of the schools which will be visited by the S.M.S. get a notice orally one month before. They will be asked to inform the parents of the pupils of grade I, through the Parents Teachers Committee. At this meeting the Headteacher will explain that somebody will examine their children,

and it is possible that the parents will get a note from the S.M.S. to go with their children to a clinic at a given time and for a certain reason. I failed to inform the parents in this way, as this committee does not come very often or not at all together.

When the children get a note for their parents, the teacher will explain it first to the children. To get more details a home visit with the teacher is sometimes necessary. The parents did not show always much interest.

FUTURE PLANS.

The following GRZ schools will be visited: Makonkoto, Sinazongwe, Sinakasikili and the schools along the road to Malima. More attention will be paid to the prevention side of this service,

as:-

1. Talks to grade VII pupils on selected subjects.
2. To pass information to the Health Assistant about certain areas where his participation is needed.
3. Food demonstration in those villages where children, which are not well fed, are living (domestic science teacher).

Qvankele



SIATWINDA PILOT IRRIGATION PROJECT

- irrigation technical data
- financial review of the execution

Contents:

Introduction
References
Objects
Location and environmental conditions
Mopane soil
Water resource
Water requirements
Field lay-out
Irrigation system
Pumping unit
Gravity lay-out
Drainage
Soil/Water relation
Reclamation
Statement of capital expenses
Analyses of capital expenses
Review of capital expenses
Epilogue
References

Annex:

Map with location of the project
Map with irrigation and field lay-out

JG van Keulen
Gwembe South Development Project
March, 1973.

INTRODUCTION

Siatwinda Pilot Irrigation Project is an irrigation research and training project in the Gwembe Valley along Lake Kariba. It started in June, 1970 on bushlevel and reached the completion of the first stage in December, 1971. Research and training in irrigation is important as the potentition of dryland farming in the Gwembe Valley is limited due to uncertain and low rainfall. The low yields of subsistance farming, the population pressure after resettlement from Kariba and the bad road conditions in the rainy season are reasons for seanonable occurrence of famine. Besides the people have lost the possibility for temporary employment, where they were used to find it.

This report will summarize the irrigation technical data and will give account of the actual costs of execution. Besides some background information is mentioned to enable to relate the technical lay-out with the set-up of the project.

REFERENCES

The land and water resources in the Gwembe Valley were surveyed by Garbrecht=4= and he proposed amongst other suggestions a research and training farm at Siatwinda (Siatwinda Pilot Irrigation Project). This proposal was taken over by the Ministry of Rural Development =8=. The allocation of the area was done by Senior Chief Mwemba and officials of the Ministry of Rural Development =5=. After that a multi-disciplinair team of development workers (Gossner Service Team) recruited from abroad became involved in the project. The planning as well as the execution was in hands of this team.=6=,=9=. Funds were allocated by the Department of water Affairs (technical equipment) and Land Settlement Board. The project, is now under the technical and managerial guidance of Gwembe South Development Project =6=.

OBJECTS

In general the aim of this pilot project could be discribed as to find out whether irrigation farming could be a means to raise the standard of living in the Gwembe Valley by self-employment.

Specifield:- To discover whether the local people could change the practice of traditional dry-land farming into commercial irrigation farming, whether they are able to adapt the "discipline of irrigation"

- to find out whether on soils which predominate along Lake Kariba (Mopane Soils) irrigation is technical possible and agricultural and economical feasible. =8=,=5=.

The project is not set-up as a production scheme, where labourers find employment, but gives the opportunity to individual farmers to cope with a plot. The local people living in the villages around have given their land (communal grazing, gardens) and were in the position to obtain a title for a plot (right of cultivation). These plots are provided with a watersupply and the farmers will pay water fee. The irrigation equipment remains G.R.Z. property.

Land-use legalities have to be based on the customary land-tenancy law of the Batonga (Tribal Trust Land). The chief of the area (Senior Chief Mwemba) together with a selection committee have have selected the plotholders with whom clear-cut agreements were made =5=.

LOCATION AND ENVIRONMENTAL CONDITIONS

This pilot project should in view of its set-up represent as much as possible the physical and human conditions of the Gwembe Valley. The selection of the area however could not be properly fundated as the natural conditions (varieties of soil e.g.) and human conditions were not at all known. In reality the area at Siatwinda was chcoosen because of the need of the people and the prominent Mopane vegetation, which is so characteristic for the Gwembe Valley. =4=. A soil survey was carried out =16= and three different soil variaties were distinguished:-

	Map Unit	area	Vegetation
Siatwinda Sandy Loam	93	52 ha	Mopane and Brachia- ria grass
Mwembeshi Loam	63	36 ha	cultivation
Malima Sandy Loam	74b	24 ha	cultivation

EXCERPT SOIL ANALYSES

Depth	fine sand 250-50u	silt 50-2u	clay 2u	Exc.Cap %	Saturation %	pH _{CaCl2}
<u>Siatwinda Sandy Loam</u>						
0- $\frac{1}{2}$ "	39.9	19.5	6.3	3.8	90.5	6.5
$\frac{1}{2}$ -7"	28.6	19.7	26.3	9.6	66.6	7.2
7-18"	24.3	20.5	31.3	12.6	100	8.1
>18"	23.4	21.0	31.5	12.6	100	8.1
<u>Mwembeshi Loam</u>						
<5"	54.3	25.9	10.8	7.4	96.6	6.6
5-14"	45.0	25.5	20.3	10.0	87.3	6.7
>14"	38.3	24.2	28.3	12.4	82.5	6.5
<u>Malima Sandy Loam</u>						
<6"	58.8	24.0	9.8	10.8	72.9	6.1
6-15"	51.1	23.2	17.8	10.4	55.6	4.6
>15"	49.8	20.8	20.4	10.4	69.2	4.7

The boundaries between Siatwinda Sandy Loam and Mwembeshi Loam are not distinct and wide zones of intergration occurs. An area of 32 ha with mainly Siatwinda Sandy Loam (93) has been prepared for irrigation. For further development 32 ha for permanee nt irrigation is available (74b and 93). A strip of land, which can be flooded by high Kariba lake levels lays between the lake and the area destined for permanent irrigation. This land can be used for additional irrigation, 48 ha (63,74b).

...../3.

MOPANE SOIL

One of the objects of the project is to find out whether irrigation on Mopane soil (Siatwinda Sandy Loam) is possible. As this soil variety occurs mainly on the area, which has become ready for irrigation a description of some of its properties will be given. The suitability of the other soil varieties is not seriously questioned.

One can find Mopane trees (*Colophospermum Mopane*) along the Zambezi and Luanga valley, on the low veld of South Rhodesia and the semi deserts between the salt pans of North Botswana.

The acreage of the area with Mopane vegetation in Zambia is roughly 2 million ha, Gwembe Valley 192,000 ha, Luanga valley 1585,000 ha and around Livingstone 235,000 ha =12=. In the Gwembe Valley the Mopane tree grows in pure stand on the heavy textured soils and on eroded areas with gravel and mud-sandstone outcrops and mixed with other species on areas verging into *Brachystegia* woodland, *Combretum*/*Acacia* woodland and Londe thicket. It is clear that Mopane trees does not indicate a special soil variety.

Ellis =2= found that Mopane develops an extensive but relatively shallow root-system which, in all cases investigated, coincided with the zone of maximum moisture retention in the soil. This shallow accumulation of moisture could in all cases be explained by one, or a combination of the following closely inter-related factors:

1. Very shallow soils with impervious rock below
2. The presence of sufficient exchange sodium to disperse the clay
3. The accumulation of transported clay below the surface forming a relatively impervious layer.
4. Low rainfall and great heat.

Thomson =13= summaries the conditions required by Mopane for initial establishment, early survival, and growth to maturity:

1. Mopane occurs most extensively in the lower rainfall areas of South Rhodesia. It must therefore be regarded as essentially xerophytic.
2. It is relatively shallow-rooted and it can therefore compete most effectively with deeper-rooted trees under soil conditions in which moisture tends to be retained in the maximum amount comparatively near the surface.
3. Mopane cannot establish itself on soil that carries a good grass cover.
4. Factors that tend to suppress grass growth and thereby favour the establishment of Mopane on suitable sites are:
 - (a) Low and erratic rainfall in combination with sandy surface soils of low water-retaining capacity.
 - (b) Competition for available moisture and nutrient by massed Mopane surface roots.
 - (c) The occurrence of shallow sandy soils of low water-retaining capacity over relatively impervious sodium-dominated (sclonetzic or sclodized-sclonetzic) sub-soils.

5. Mopane will develop to maturity under climatic conditions that are materially moister than in its natural environment only where soil conditions tend to create in the root-zone of the tree a drier regime than is normal for the area.
6. Mopane does not favour alkaline conditions "per se", and will grow better on fertile, slightly acid, friable, permeable soils

The area with Mopane vegetation at Siatwinda appears to be a very common feature in the Gwembe Valley and could be described as follows:

1. The soil is probably a thick deposit of basin sediment (20 m) with lime stone concretions which are well known to the villagers as "sigamamba". The soil is very compact and hardly no weathering and leaching has taken place.
2. The A-horizont is a thin layer (2 cm) eluviated sandy soil and a rooting zone is 10-20 cm, which has a lighter texture than the sub-soil.
3. The sub-soil is nearly impermeable (1 cm/24 hrs). During the rain the topsoil becomes saturated with water and becomes muddy. Most of the rain water runs-off and causes serious erosion hazard - sheet as well as gully erosion. In the dry season the soil becomes hard like concrete.
4. The soil suspend when it becomes wet and due to micro-erosion it becomes very compact. Investigations of soils around lake Kariba indicates evidentially that this feature is caused by a high degree of exchangeable sodium (EPS), =14=, =15=. Siatwinda Sandy Loam could be classified as solonetz. The feature of dispersing causes much difficulty with earthworks as the construction of the reservoir, banks and open channels.
5. Siatwinda area become densely populated and overstocked after resettlement. The natural pure-stand Mopane vegetation (trees of 10-15 m) was partly destroyed and a desolate scenery with bare land and striped-off stumps remained. Mopane poles are local building material (somehow ant-prove).
6. It will be clear that for the purpose of research a scientific description of the physical properties is necessary. Farmers with local experience distinguish differences in the so-called Mopane soil.
7. Roughly 50,000 acres (20,000 ha) of these soils occur in the Gwembe South (Chief Mwemba's and Chief Sinazongwe's area).
 Chief Mwemba's area 21,000 acres (so called winter grazing =7=).
 Ngoma area 16,000 acres (this includes patches Londe thicket).
 Sinazongwe surrounding 8,000 acres
 Sinalima-Chiabi 5,000 acres

WATER RESOURCES

Lake Kariba offers plenty excellent irrigation water (SAR=0.643, EC.10=90), but the fluctuating lake levels make the use difficult, (535 m-520 mASL = 1605'-1560' ASL). The fluctuation of the lake level depends on the discharge of the Zambezi and the handling of the gates of Kariba dam. A policy of the use of Kariba water by Central African Power Corporation was not clear in the first years of operation. When North and South Bank powerstations together will be in operation the probability of lake levels will be roughly:-

in access of	1580'	ASL - 60%	of the time
"	1570'	" 90%	"
"	1560'	" 100%	"

The yearly use of the storage will be 10'. This information from CACP is available since July 1971 when the water supply of the project was ready.

As the land slopes very gradually to the lake (gradient 0.005) three pumping stations are needed the lowest on the estuary of the river Maze with a sounding of 525 m ASL = 1576' ASL. We have accepted the risk of lake levels below 525 m ASL as the period of low lake levels coincide with the rainy season and as a matter of economics. A long pipeline is needed to reach a point with a sounding below the minimum lake level (2 km extra).

A small bank protects the project against water by maximum lake levels.

WATER REQUIREMENTS

For the water requirement calculations the method of Blancy and Criddle is followed =3=. The maximum monthly evaporation by a consumptive coef. $K_b = 0.9$ is estimated on $7.2" = 180\text{mm}$ for December. The maximum consumptive use per day with an irrigation efficiency of 60% will be $0.38" = 9.5\text{ mm}$. This standard includes sufficient overdesign for leaching requirements and water losses.

The method of Penman =3= with meteorological data from Binga, (Rh) Chirundu (Rh), Kariba (Rh), and Livingstone gives similar results =1=. The water requirements in October are very high in comparison with other months. One has to realize that all methods available refer to humid areas and not to the arid climates of Africa, so that these calculations have to be considered as preliminary estimates.

Estimate of water requirements in mm/Month

	J	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
E° Blancy & Criddle	198	170	148	153	140	130	128	140	165	188	183	200
E° Penman	185	160	180	155	130	100	110	145	185	230	200	185
K Penman	1.0	0.9	0.9	0.8	0.8	0.7	0.7	0.8	0.8	0.9	0.9	1.0
Consumptive use	185	144	162	124	104	70	77	116	148	207	180	185
Precipitation	200	125	25	-	-	-	-	-	-	-	50	150
Water requirement	-	19	137	124	104	70	77	116	148	207	130	35

FIELD LAY-OUT

For a research and training project the field lay-out has to meet certain conditions. For the research aspect optimum irrigation facilities are required with the possibility for recording basical data like weather, soil behaviour and water application. For training are uniform and simple field lay-out and water application method essential. This all together resulted in a chessboard lay-out with a road and a open channel on the top end of the plots and a drainage ditch on the bottom end along the mastercontour. A plotsize of 0.6 ha = 1.5 acres (145 m by 50m) should be manageable for a family to concentrate on an extensive croppattern. Adjustment of the size is technical easy to realize.

IRRIGATION SYSTEM.

With the aim and set-up of the project in mind the choice of an irrigation system was not difficult. For a project with individual and inexperienced farmers sprinkler irrigation is too delicate and too expensive (in comparison with land levelling). Besides an intensive horticulture croppattern is not suitable due to soil quality and marketing position. One can expect a rotation with maize, cotton and legumes, which could be adequately irrigated by furrows. For sub-irrigation the water table is too deep and the permeability of the soil too slow. As an extensive croppattern is expected (related with a relatively low margin per ha), the plotsize should be large and the water application labour extensive. A syphon system with long furrows across the mastercontour appears appropriate.

PUMPING UNIT

The pumping unit exists of two Wright Rains Type WRD 64 (6 cylinder 86 hps) designed for maximum static head 55' (16.5 m), (low lake level maximum level reservoir), and maximum water requirement of 9.5 mm/day. The pumping units are mounted on a two wheel trailer to enable to replace them from one pumping station to another by changing lake levels. A pipeline 5000' (1667 m) connects the pumping unit with the reservoir and the open channels, so that direct water application (from pump into open channels) and indirect water application (from pump into reservoir) is possible. The operating personal has to handle the pumping units and the valves so that the energy used is as little as possible: direct pumping as much as possible and indirect application on the upper fields.

The whole project could be subdivided into three areas:-

- I. Area which has become ready 32 ha = 80 acres
- II. Area for development by permanent irrigation 32 ha = 80 acres.
- III. Area for development by additional irrigation 48 ha = 120 acres.

PUMPING CAPACITY:

Area	I	II and III	I and III
Acreage in ha	32	64	80
Number of pumping units	1x20.5hrs	1x4hrs	1x 4 hrs
with working hours	-	2x 20 hrs	2x 20 hrs
RPM	1550	1800	1800
Manometric head in m	48	72	72
Output in m ³ /hrs	131	175	200
Water available in mm	9.5	8.1	7.3

/. it The whole pumping system is designed for unit I with so much overdesign, that it could be used for area I and II or area I and III. The proportion not under crop is estimated on 20 %. For area I one pumping unit is for spare. When the area will be extended one can install both units in serie. The designed revolutions do not exceed 1800 RPM for efficiency reasons. It is clear that for area I and II or area I and III the pumping units are not able to meet the maximum water requirement (60 % irrigation efficiency, maximum static head, in the month December without precipitation). We have accepted this risk for reasons of economics and hesitation of longterm investments for a pilot project - "see first how things develop". For area I, II and III together the pumping system has to be considered again.

GRAVITY LAY-OUT

/. via The water conveyance is a simple system from the storage reservoir via a feed channel into irrigation channels from which the water is applied to the gardens by syphons.

A reservoir of 11800 m³ (2.6. million IMP gallons) provides sufficient overnight storage for whole project (122 ha) and serves now also for deposit of spare water during brake-downs. Outlet: 2 AOC pipes dia. 12" with Parschall flume. Lining of the sides of the reservoir is necessary to prevent erosion as the soil suspends in water (see soil properties). Lining with different local material is applied in order to find the most appropriate method.

Outside: the sides are planted with grass (dwarf variety of Digitaria)

Inside: 1/4 grassplantation, gradient of the side 1:3
 : 1/4 layers of stones interplanted with grass, gradient 1:2.
 1/2 lower 2/3 burned bricks, gradient 1:2
 upper 1/3 strips of stones along strips of grass on contour, gradient 1:2

Up to now the strips of stones and grass appear most suitable. Seepage is neglectable due to silt-clay deposit on the bottom.

The feed channel conveys the water from the reservoir through the project to the irrigation channels, and brings also the water level 20-30 cm above the land surface, which is necessary to get the syphons running. The channel is lined with concrete slabs to prevent erosion and suspension of the soil. The soil, which is necessary to bring the channel above the surface came from the drainage ditches. These drainage ditches are allocated along the channels with a road between. Capacity of the feed channel: 12.2 CFS = 335 l/sec, slope 0.0036. The capacity is based on a 7 days circle, 7 hours a day in operation, for area I and II, by a maximum water application to 9.5 mm/day.

The irrigation channels belong to the plots and the farmers have dug them as their contribution to the project. The irrigation channels are not-lined and experience will learn whether the farmers are able to keep them in proper condition. As the channels are level it is possible to feed them directly from the pipe and indirectly from the reservoir.

DRAINAGE

Deep drainage is impossible as the sides of the ditches will collapse. The drainage system collects only surface water. A storm drain protects the project against run-off water from the surrounding area.

Parallel ditches on the lower side of the plots is essential as waterlogging area has to be prevented because it has a destructive effect on the plants. The cumulative precipitation exceeds hardly the consumptive use but the water of heavy occasional showers has to be drained off. A main ditch collects the water and conveys it to lake Kariba.

WATER/SOIL RELATION

The following description refers to Siatwinda Sandy Loam (Mopane Soil) only as this soil occurs on the section which has become ready for irrigation. The measurements of infiltration (infiltration curves) were unreliable as the dried-up soil has cracks and the wet soil becomes a pan. The infiltration rates of the top soil with a low moisture contents is moderate (2-3 cm per hour). This rate is measured with slow water application on long and sloping furrows. With quick water application on cross furrows the infiltration rate is lower (1 cm per hour) as the top layer of the soil becomes immediately saturated. With flood irrigation the infiltration rate is 1 cm per 24 hours, which indicates actually the permeability of the sub-soil.

The available water for the plants between 0.1 - 1.0 atmosphere is estimated on one inch per foot. At an expected rooting zone in future of 1.5' (50 cm) and a maximum consumptive use of 6 mm per day, an irrigation circle of 7 days is required. Small syphons dia. 1.0" (25 mm) makes precise water application to circumstances possible. Per furrow (spacing 90 cm, length 145 m and gradient 0.005) 1 - 3 syphons could be applied (head of water 30 cm). Precise water application is essential as only between a narrow range of soil moisture cultivation and germination is possible.

Experience will show whether these figures needs alteration and how the infiltration rate and the rooting zone will be after some years of cultivation. For the construction of this pilot project one needs to suppose however some basic data.

RECLAMATION

The features of Siatwinda Sandy Loam as nearly impermeable sub-soil, alkalinity and high pH. of the sub-soil make the danger of salinity evident and amelioration necessary.

The EPS could be lowered by exchanging sodium with calcium, the later is low soluble by the present high pH. Lowering the pH could be done by the use of chemicals and specially by cultivation and bringing organic matter in the soil.

White concretions in the soil disappear after some years of cultivation according to local farmers.

The total salt content of the top-soil has to be controled. Fortunately the quality of irrigation water is excellent and the watertable is very deep. The creation of a pseudo-water table after irrigation and much evaporation will cause a water /salt movement from the sub-soil to the top-soil (specially water-logged places). The sub-soil is broken by a ripper up to 50 cm, but without result as the soil turned back in the same dense conditions after the rain. A forcefull methode of leaching by flood irrigation could be effective. However deep drainage is not possible as the sides of the ditches will collaps.

Probably a combination of reclamation methodes will have a synergic effect.

Continuous recording of water and salt movement in the soil will avoid unwellcome surprises. One has to look away from speculations and prejudices on the suitability for irrigation of this soil and its economical justification. The aim of this pilot project is research on this subject.

STATEMENT OF THE CAPITAL EXPENSES

Break-down of the costs in Kwacha

Post	Item	unit,	price per unit,	Actual Costs
i r r i g a t i o n e n g i n e e r i n g				
1	engine, pump, suction, delivery	2	3600	7200
2	diesel tanks	-	-	1540
3	pipe line, PVC dia 6"	1733 m	2.94	4996
4	fittings pipe line, valves	-	-	1080
5	trial float gates	-	-	300
6	syphons 1"	1200	0.51	612
				<u>15728</u>

Bulldozer works
 bulldozer works

13	leveling	32 ha	278	8900	
14	ripping	32 ha	141	4500	
15	dike	1017 m	1.08	11.00	
16	road, ditches, lateral	4500 m	0.71	31.00	
17	pump station	3	2.93	880	
18	reservoir	1		31.00	21580

Miscellaneous

19	land clearing	40 ha	75	3000	
20	compensation houses			1300	
21	fencing	4152 m	0.30	1245	
22	palaver house			350	5895

Labour

23	labour earth works and material for labourers			9598	9598
----	---	--	--	------	------

not included

24	costs of transport				
25	buildings				
26	expatriate staff				

TOTAL GENERAL 58486

NOTE: Labour and material prices are on ZAMBIA level during 1970-1971.

ANALYSIS OF THE CAPITAL EXPENSES

The whole project could be sub-divided into three areas:

I area, which has become ready for irrigation

III area for development by permanent irrigation

III area for development by additional irrigation

Some capital expenses are also made for areas II and III. To calculate a cost-price per ha, the expenses for each area has to be mentioned.

Expenses for area I:

post 6,7,8,9,13,14,15,16,19,21,23 partly for K 7098

total K 32585, acreage 32 ha

capital expenses per ha

K 1018.29

Expenses for area I+II or I +III:

post 1,3,4

total K 13276

acreage I + II 64 ha or I+III 80 ha

capital expenses per ha (I + III)

K 165.95

Expenses for area I + III:

post 2,5,10,11,12,12,17,18,20,22,23, partly for K 2500

acreage 112 ha, total K 12625

capital expenses per ha

K 112.73

TOTAL capital expenses per ha

K 1296. 97

Split out over the various headings the expenses per ha irrigation are:

irrigation engineering	K 201.51	16 %
civil engineering (incl. labour)	K 118.40	9 %
bulldozer works	K 585.54	45 %
labour earthworks	K 147.39	11 %
miscellaneous	K 244.13	19 %
TOTAL	K 1296.13	

The expenses for transport (post 24) are not mentioned, as the facilities were shared with other projects, so that sub-division was not possible. The building of a shed and a house for the engine attendant (post 25) were not yet completed (December 1971). The shed will be used also for general purpose (NAM Board depot). The costs for expatriate staff (post 26) is excluded as GRZ funds are not involved.

REVIEW OF THE CAPITAL EXPENSES

The capital expenses of an irrigation project is not the factor which makes a project cheap or expensive. The total yearly expenses per ha, which includes depreciation, interest of the capital cost, maintenance, running costs and labour costs of water application is a fair standard. A large commercial irrigation estate intends to invest much money in the initial stage, to make the repeating labour costs of water application low. A small holder with an intensive croppattern is not able to such investments and his water application has anyhow to be done precisely (as extreme bucket irrigation). This results in an yearly high labour cost per ha (better per are) which suites such a family farm better.

For a pilot like ours I have choosen for a capital intensive set-up considering:

- that for the purpose of research water application should be done adequately,
- that one cannot expect that farmers in a stage of training (without an irrigation tradition like on Java or along the Mekong) are able or willing to cope with applot which is not completely prepared. In a later stage of development one may consider that the farmers will contribute more to the project by submitting their labour force (up to 40% of the capital expenses: landclearing K75.00 per ha, land planing K278.00 per ha, general labour K147.39 per ha).
- That land leveling needed much attention as the land is very susceptible for water logging so that carefull drainage and water application is required.
- That for an extensive croppattern which one could expect the final economical result is more favourable.

The capital expenses could be subdivided in:

- Basic cost, which anyhow have to be made, like pumping equipment and channels (post 1-12,16-18,21-25)
 - Variable costs which depends on the local situation, like bush clearing, land leveling, compensation houses (posts 13-15,19,20)
- The basic-costs could be considered as the minimal costprice for an irrigation project with a common lay-out like Siatwinda's, which is half of the actual costs (K649.30.) This pleads that a carefull selection of the side is essential.

The actual capital expenses of the project are within the estimates =6= and =10=. The actual costs are within the

With the actual costs of execution it is possible to estimate the watercosts which was necessary to come to yearly water-charges for the farmers =5=. The costs consists out of depreciation, interest of 7% and recurrent costs:

<u>depriciation</u>		<u>yearly amortisation per ha</u>
5 years	posts 1,6	K 29. 00
10 "	" 2,3,4,7,8,9,11	K 23.25
30 "	" 10,12,17,18,	K 6.18
<u>recurrent costs</u>		

recurrent costs

diesel, oil, repairs, engine attendants K 64.00

TOTAL: K122.43

Excluded from amortisation are posts 13,14,15,16,19,20,21,22 as it is hoped, that the farmers will participate in the work as extension of the project will take place. All maintenance costs/work will be paid/done by the farmers.

EPILOQUE

Every pilot project should be a source of information and experience.

Confidential reports holding back one's mistakes, incorrect record keeping, are the actual reasons for failure of a pilot project and not the yield per ha.

This report is confined to the technical data and the actual expenses of the execution of Siatwinda Pilot Irrigation Project. The results of research on the Mopane soil and the training of the local farmers are given in various reports of Gwembe South Development Project.

It is hoped that this information will be used by similar activities and that more information is squeezed out by discussion during visits. Besides the technical achievement much practical experience is gained during the execution.

This experience is difficult to put on paper and is only to pick up by stubling and struggling in the field.

It is pity that this valuable experience will be exported, when I leave the country and that no Zambian was available to share it with me.

REFERENCES

- =1= Aune B., 1970, Hydrometeorological report NO, 2, Potential evaporation in Zambia.
- =2= Ellis B.S. 1950, A guide to some Rhodesian Soils 11. A note on Mapone soils, Rho. Agric. J.
- =3= FAO/Unesco 1967, International source book on irrigation and drainage in relation to salinity and alkalinity.
- =4= Garbrecht G. and Aksoy S., 1969, Report on a preliminary survey of the technical possibilities of water and land resources development in the Gwembe Valley.
- =5= Gwembe South Development Committee, 1970, 1971, Minutes.
- =6= Gwembe South Development Project, Various reports.
- =7= Ministry of Rural Development, 1966, Mwemba (Gwembe District) Regional Plan
- =8= Ministry of Rural Dev., 1969, Records of the executive committee of land settlement Board.
- =9= Ministry of Rural Development, 1970, 1971, Minutes Technical Planning Committee.
- =10= Ministry of Finance, 1970, Multi-purpose River Basin Study ITAL consult, progress report of July.
- =11= Mitchell K, S., 1965, Gwembe Valley Demonstration and Pilot Plots.
- =12= Rattray J, M. and Wild H., Vegetation map of the Federation.

=13= Thomson J.G., 1960, A description of the growth habits of Mopane in relation to soil and climatic conditions, Proceedings of the First Federal Science Congress. Salisbury.

=14= Thomson J.G., du Toit A.A. and Henderson D.D., 1961, Report on the soils of Buleya area, Zambezi Valley, Northern Rhodesia. Chemistry Branch, Department of Research and Specialist Service CS/3/6/26 Salisbury.

=15= Thomson J.G., 1965, The soils of Rhodesia and their classification.

=16= Yager T.U., 1969, Soilsurvey RB 1044-2931, Mount Makulu Research Station.

1

2

3

4

1972

5

6

7

8

9

0

LEITZ

1656 Trennblatt
zum Selbstausschneiden
von Registertasten

Jahresbericht über das Siatwinda-Versuchsprojekt

Einführung

Mit diesem ersten Bericht werde ich versuchen, allgemeine Auskünfte über folgendes zu geben:

Das Siatwinda-Versuchsprojekt in seiner Beziehung zur Landwirtschaft.

Hühnerhaltung in kleinem Rahmen.

Einige Gesichtspunkte, wie man den Bauern helfen könnte, diese neue Art der Landwirtschaft zu nutzen. Freilich haben die Batonga einige Grundkenntnisse von Bewässerung aus der Zeit, als sie ihre Flußgärten am Sambesiufer hatten und die Schwankungen des Wasserspiegels des Stromes nutzten. Aber es ist eine kitzlige Sache, unter Dauerbewässerung auf einem sehr schwierigen Boden (Mopaneboden) zu wirtschaften.

Es ist zu früh, als dass man in diesem Anfangsstadium eine detaillierte finanzielle Vorausschau für die Bauern geben könnte. Es gibt einige Untersuchungsergebnisse, doch sie reichen noch nicht aus zu einer zuverlässigen Beurteilung der geprüften Arten. Über diesen Bereich wird der zuständige Landwirt, Herr Bredt, berichten.

Ausserdem wird über die Fragen der technischen Planung und der Investitionen Herr van Keulen, der zuständige Vermessungsingenieur, berichten.

Allgemeine Informationen

Die Lage:

Das Siatwinda-Versuchsprojekt liegt im "Gwembetal" (21° 28' östl. Länge, 17° 28' südl. Breite, 480 m.ü. N.N.). Das Tal liegt im Gwembe-Distrikt. Der Gwembe-Distrikt ist ein Streifen zwischen dem Kariba-Seeufer und dem 'Escarpment' von der Teufelsschlucht (Devils Gorge) bis zur Karibaschlucht.

Das Projekt liegt

am Nordufer der Mündungsbucht des Mazeflusses,

ungefähr 20 km Süd-südöstlich von der Kohlen-grube Maamba,

östlich begrenzt durch den Karibasee.

Die Verkehrsverbindung ist

eine unbefestigte Landstrasse von 16 km, die bis zur Asphaltstrasse Maamba-Batoka führt und dort an die Überlandstrasse Lusaka-Livingstone anschließt.

Die Landstrasse ist passierbar, wenn nicht starke Regenfälle große Löcher gespült haben und die Oberfläche sehr schlüpfrig geworden ist.

Die Vorgeschichte

Die vom Projekt betroffenen Menschen gehören zum Stamm der Batonga und werden "Gwembe-Tongas" oder "Tal-Tongas" (im Unterschied zu den Plateau-Tongas) genannt. Vor der Errichtung des Karibastaudammes lebten die Tal-Tongas an beiden Ufern des Sambesi. 1955 fiel die Entscheidung zum Bau des Dammes, dessen Vollendung im Jahr 1958 erfolgte. Der Damm versorgte Zambias Kupfergürtel und die wachsenden Industrieanlagen Süd-Rhodesiens mit Strom.

Darüber hinaus entstand der größte von Menschenhand geschaffene See der Welt. Die Anstauung dieses großen künstlichen Sees hinter dem Damm zwang tausende von Menschen zum Umzug von den Flußufern zu höher gelegenen Teilen des Tales und zur Aufgabe ihrer Wohnsiedlungen und Gärten. Es gab erhebliche Verwirrung bei der Umsiedlung der Menschen und viele hatten schwer zu leiden. Das Dorf Siatwinda zum Beispiel zog insgesamt dreimal um, zweimal vor dem ansteigenden Wasser, weil die Leute sich nicht zu weit von ihren früheren Häusern trennen wollten. Die letzte Umsiedlung geschah, weil das Projekt auf dem Siedlungsgebiet geplant worden war.

Es ist ein Unglück für die Menschen, dass ihre neuen Siedlungsplätze nicht mehr am fruchtbaren Boden des Sambesi sind, noch dass der Sambesi alljährlich die Gärten überschwemmt und so für das nötige Wasser und die Feuchtigkeit sorgt. Im Gegenteil ist der jetzt vorhandene Boden (Mopaneboden) von schlechterer Art und es gibt nicht ausreichend Wasser, nicht genügend Regen und keine Überschwemmungen. Als Folge davon sind einige Gebiete verhältnismäßig überbevölkert, was zunehmend Hungersnot und -tod bedeutet. Immer noch finden Ernährungshilfsprogramme statt und man führt jährlich Untersuchungen und Berechnungen durch, um im Notfall einzugreifen.

Die Einführung von Bewässerungslandwirtschaft

So kam es, dass die Regierung von Zambia 1969 beschloß, Bewässerungslandwirtschaft als einen Versuch zu beginnen. Prof. Garbrecht, als deutscher Wasserbaufachmann ein Mitarbeiter der Universität von Zambia, hat im Vorjahr einen Bericht verfasst. Die Regierung genehmigte diesen Bericht über die technischen Möglichkeiten. Das technische Planungskomitee und der Land-Siedlungsausschuss des Ministeriums für ländliche Entwicklung in Verbindung mit dem Gwembe-Distrikts-Entwicklungskomitee waren für das Projekt verantwortlich. Für die Ausführung dieses Versuchsprojekts wiederum bot die Gossner Mission, Berlin, ihre Hilfe an, durch Entsendung einer Gruppe von Technikern. Diese Gruppe heißt Gossner Service Team. Die Regierung stellt die notwendigen Kapitalmittel zur Verfügung.

Die Ziele des Projekts waren zu untersuchen:

1. Ob Bewässerungslandwirtschaft eine gangbare Art der Landwirtschaft sei und wie die Menschen darauf reagieren,
2. ob der Boden für einen solchen Zweck geeignet sei. Diesen Boden - Mopaneboden - trifft man in großen Bereichen längs der Seeküste, in der Südprowinz auf dem Plateau, und in einigen Teilen der Ostprovinz (Luangwatal) an.
3. Ob die Menschen genügend Lebensmittel für ihre Grundbedürfnisse und darüber hinaus für ein Geldeinkommen anbauen können.

Da das Projekt ein Versuchsprojekt ist, werden alle Schritte durch Aufzeichnungen festgehalten.

Rechte für Landbesitz und -nutzung

Das Land im Gwembetal steht unter traditionellem Recht und seine Nutzung wird jedem Einzelnen durch stämmisches Gewohnheitsrecht übertragen. Das Land, das für das Projekt ausgewählt wurde, bleibt unter traditionellem Recht und der Oberhäuptling Mweemba im Zusammenwirken mit dem Gwembe-Süd-Verbindungskomitee verfügt darüber. Indem die Regierung Geld für die Entwicklung des Bodens gegeben hat, stellt sie auch sicher, dass die Vergabe des Bodens gerecht und unparteiisch geschieht.

Das Recht eine Parzelle zu bebauen, erhält das Oberhaupt einer Familie. Wenn dieses Familienoberhaupt nicht stark genug ist um die nötige Arbeit zu tun, kann er jemanden aus der Familie, der keine andere Arbeit hat, anstellen, damit die Arbeit getan wird. Die Leute sollen auf dem Weg gegenseitiger Absprachen gemeinsame Aufgaben wie den Unterhalt der Umfriedung, Säuberung der Hauptbewässerungskanäle und Unterhalt der Strassen und Wege innerhalb der Bewässerungsanlage ebenso verteilen, wie sie ihre eigenen Parzellen bebauen und bewässern.

Zusammenfassung über den Anfang des Projekts

bis zu meiner Ankunft

Oberhäuptling Mweemba, Dprfältester Syatwiinda, Mr. G.K. Madyenkuku, Rev. S. Kapongo, Mr. P. Simunyolwe (Abt. für Wasserwirtschaft) und Mr. M.M. Temple (Land-Siedlungsausschuss) wählen im Mai 1970 ein Stück Land von 50 acres (20 ha) aus und legen die Grenzen fest.

Oberhäuptling Mweemba diskutiert mit den Leuten von Siatwinda Vorschläge für die zukünftige Organisation des Projekts auf einer Versammlung.

Die Rodung der markierten Fläche durch die örtliche Bevölkerung wird dem Oberhäuptling Mweemba übertragen, der die Unterstützung des landwirtschaftlichen Distriktsbeamten für die Ausmessung von 1 acre-Feldern (0,4 ha) und des Landrates von Gwembe für die Bereitstellung von Hacken und Schaufeln hat, während die Regierung von Zambia K 300,00 für jeden gerodeten acre zahlt.

Das Gwembe-Distriktsentwicklungskomitee beruft als Mitglieder eines Unterausschusses, des Gwembe-Süd-Verbindungsausschusses, die Folgenden:

Distriktsgouverneur (Vorsitzender)
Oberhäuptling Mweemba,
Vorsitzender des Landrates von Gwembe,
Untersekretär des Distrikts, Sinagongwe,
Landwirtschaftsbeamter des Distrikts,
Vermessungsbeamter der Provinz,
Gemeindentwicklungsbeamter des Distrikts,
Gruppenleiter des Gossner Service Teams,
Pfarrer der Vereinigten Kirche von Zambia, Sinagongwe,
Mr. G.K. Madyenkuku (Sekretär).

Juni 1970

Das Gossner Service Team kommt in Zambia an.
Die Mitglieder sind:

Herr S. Kriebel, Verwalter und Gruppenleiter,
" G. van Keulen, Vermessungsingenieur,
" D. Koehpcke, Bauingenieur,
" F.-L. Krawolitzki, Gemeindeentwicklungsarbeiter.

Juli 1970

Der Vermessungsingenieur des Gossner Service Teams beginnt mit der technischen Planung in enger Zusammenarbeit mit den Abteilungen für Wasserwirtschaft und Vermessung, da der verantwortliche Beamte in der Abteilung für Wasserwirtschaft nicht wie vorgesehen den Entwurf für die Bewässerungsanlage und die Aufträge für die Beschaffung der Pumpen und Rohre besorgt hatte.

September bis Dezember 1970

Das Land wird mit 2 Planierraupen eingeebnet, die auch die Dämme für das Speicherbecken, den Hauptverteilungs kanal, die Unterverteiler und den Deich am Seeufer anschütten.

Januar 1971

Der Gwembe-Süd-Verbindungsausschuss trifft sich zum ersten mal. Beschlüsse:

- a) Ein Auswahl-Ausschuss, der die Parzellennutzer im Projekt aussucht, wird gebildet. Die Mitglieder sind:
Oberhäuptling Mweemba,
Distriktssekretär von Gwembe,
Landwirtschaftsbeamter des Distrikts,
Wahlmann des Wahlkreises Siatwinda,
Regionalsekretär der Partei,
Sekretär des Gwembe-Süd-Verbindungsausschusses,
Projektverantwortlicher des Gossner Service Teams.

- b) den Richtlinien für die Auswahl wird zugestimmt.
- c) Der Sekretär wird ermächtigt, Bewerbungen für die Parzellen zu sammeln.

Februar 1971

Das technische Planungskomitee des Ministeriums für ländliche Entwicklung stimmt der technischen Anlage des Projekts und der Planung für zukünftige Erweiterungen zu.

März 1971

Der Auswahl-Ausschuss genehmigt die Bewerbungen von 33 Bauern für je 1,5 acres (0,6 ha) Parzellen. Die ausgewählten Nutzer unterzeichnen ein Abkommen mit dem Oberhauptling Mweemba und dem Gwembe-Süd-Verbindungsausschuss. Die Dieselpumpe wird geliefert und angeschlossen, die Rohre werden geliefert und die Verlegung begonnen.

April 1971

Die Parzellennutzer beginnen auf kleinen Übungsflächen außerhalb des Projekts mit Bewässerungslandwirtschaft, um sie für die Arbeit auf ihren eigenen 1,5 acres-Parzellen vorzubereiten. Da noch mehr Land verfügbar ist, bewerben sich viele Leute für solche kleinen Flächen. 71 Dörfler, überwiegend Frauen, erhalten eine kleine Anbaufläche, damit sie ihre eigenen Früchte während der Trockenperiode unter Bewässerung kultivieren können.

Die Universität von Zambia beginnt mit regelmäßigen Bodenuntersuchungen im Projekt.

Juni 1971

Drei neue Mitglieder des Gossner Service Teams
treffen in Zambia ein:

Herr I.J. Krisifoe, tropischer Landwirt,
" R.F. Bredt, Landwirt,
" F. Clemens, Maschinenbau-Ingenieur.

Es folgen detaillierte Angaben über:

Boden und Klima, Niederschlag in der Regenzeit
1971/72

Die Anlage des Bewässerungssystems.

Die Nutzer der Parzellen.

Das Anbauprogramm 1971/72.

Genaue Angaben hierzu können auf Anfrage zur Verfügung
gestellt werden. Da sie nicht von allgemeinem Interesse
sind, wurde hier auf eine Übersetzung verzichtet.

Aufschlußreich ist der folgende Absatz aus dem Bericht
von I. J. Krisifoe (Zitat) :

Zu Beginn der Anbauperiode 1971/72 gab es noch 32 Parzellennutzer, einer war ausgeschieden. 13 von ihnen traten an, um ihre Parzellen zu bebauen und pflanzten einige Früchte. Die anderen jedoch zögerten, ihre Bereitschaft, der Mitarbeit auf ihren Parzellen zu zeigen. So wie sich die Früchte ihrer Freunde entwickelten, schien es, dass einige ihren Sinn änderten, denn sie erschienen um ihre Parzellen zu pflügen. Das war jedoch viel zu spät in der Saison, und so konnte das Land nur für den Anbau von Gemüse in der (Nachfolgenden) Trockenperiode vorbereitet werden.

Wie die Niederschläge nachließen, nahmen die Aktivitäten in dem Projekt zu.

Immer mehr Leute begannen, ihre Parzellen zu bearbeiten und Gemüse zu pflanzen. Sie kamen regelmäßig zur Arbeit und ziemlich alle Gärten waren benutzt, entweder durch den Nutzer selbst, oder indem dieser einen Teil seines Feldes an seine Frauen vergab. (Die meisten von ihnen haben mehr als eine Frau). Einige von ihnen machen ihre Sache sehr gut und die Gärten sehen verheißungsvoll aus. Andere jedoch sind immer noch sehr schlecht.

Es folgen weitere Angaben zu folgenden Themen:

Produktion und Vermarktung

Der Organisatorische Aufbau des Projekts.

Landwirtschaftliche Dienste.

Hühnerhaltung.

Der Bericht schließt mit folgenden Bemerkungen und

Zusammenfassungen:

Unter den vorhandenen Bedingungen ist es mir nicht möglich, über die finanziellen Aufwendungen in der Vergangenheit und Zukunft zu berichten. Die Frage der Wassergebühren wird immer noch beraten. Vor Jahresende hoffe ich, hierüber einen Bericht geben zu können.

Ein Forschungsprogramm ist natürlich eine teure Investition, aber in unserem Fall eine Notwendigkeit. Zu viele Fragen über Boden, Klimabedingungen, Früchte und ihre Anbaubedingungen sind unbeantwortet. Für einen gedeihliche Entwicklung in der Landwirtschaft spielt Forschung eine sehr bedeutende Rolle. So werden ihre Ergebnisse eine Dienstleistung für die Bauern und ihr Saatgut, ihre Anbautechniken und Arbeitsmethoden sein.

Die Gesamt-Investitionen innerhalb des Projekts liegen bei K 507,00/acre (K200,00/ha).

Ich betrachte dies als nicht zu teuer und nicht zu billig. Aber ich möchte die Bedeutung des Projekts als ein Mittel für die Entwicklung dieser besonderen ländlichen Gegend und für die Wiederansiedlung seiner Bevölkerung, betonen. Wenn man die Gesellschaftlichen und Körperlichen Probleme im Sinn hat, denen sich die Menschen gegenüber sehen und unter denen sie in der Vergangenheit zu leiden hatten, sollte mehr Nachdruck auf die soziale Entwicklung gelegt werden, als das man sich auf die Frage der Investitionen und ihrer baldigen Amortisation versteift.

Wiederansiedlungsprogramme haben eine Menge Verwirrung und Unheil gestiftet. Die Menschen sind mißtrauisch und unsicher. Wenn wir die Menschen wirklich entwickeln wollen, müssen wir für Ruhe, Frieden und Sicherheit sorgen. Wenn wir dies erreichen, werden auch sie ihren Beitrag für die wirtschaftliche Entwicklung dieser Gegend und des ganzen Landes wahrnehmen.

Ich habe bereits erwähnt, dass viele Bauern zögern umzuziehen, selbst dann, wenn alles Fachwissen vorhanden ist, um ihnen zu helfen. Ihr Zögern hat viele Gründe. Es mag eine lange Zeit, ja sogar Jahre dauern, ehe dies klar und verständlich wird. Der Aufbau eines Landwirtschaftlich-technischen Systems, wie Bewässerungslandwirtschaft ist eine schwierige und harte Arbeit. Trotzdem ist es möglich, einen Kostenvoranschlag zu machen, und man die Entwicklung in einem Arbeitsplan deutlich darstellen kann.

Die Menschen sind der schwierigere Teil des Projekts, aber auch der wichtigste.

Gründe für ihr Zögern können sein:

- a) Missverständnisse über die Absichten der Regierung mit dem Projekt und des Gewinns, das es ihnen geben wird. Einige der Leute aus Siatwinda, die ein vorrangiges Recht auf Parzellen haben, haben dies nicht beansprucht, weil jemand ihnen gesagt hat: "Wenn du eine Parzelle in einem UNIP-Projekt annimmst, wird man von dir den Eintritt in die UNIP erwarten. (UNIP ist die herrschende Regierungspartei). Die meisten Leute in jenen Gegenden unterstützen die - inzwischen allerdings verbotene - ANC, die Oppositionspartei).
- b) Unsicherheit und Unglaube den neuen Anbaumethoden gegenüber.
 1. Man hat die eigene Trockenlandwirtschaft in der unmittelbaren Nachbarschaft zum Projekt.
 2. In der Vergangenheit hat man diese Bodenart - infolge schlechter Erfahrungen - vernachlässigt.

Das Projektland gehörte einigen Leuten der umliegenden Dörfer. Den örtlichen Bräuchen entsprechend könnten sie ihre Rechte an dem Land wieder beanspruchen. Das Verunsichert die neuen Parzellennutzer.

- c) Körperliche Bedingungen:

Die meisten Menschen leiden unter Malaria, Bilharzia (70-80%) und Unterernährung.

- d) Geistliche und Gesellschaftliche Gründe:

1. In der Vergangenheit standen ihre Siedlungen ebenso auf dem Projekt wie auch die Gräber ihrer Verwandten und Vorfahren dort liegen.
2. Ein Bauer hat oft mehr als eine Frau, doch ohne besondere Abmachungen ist keine bereit ihm zu helfen. Die Frau hat ihren eigenen Garten, der ihrer Verwandtschaftslinie gehört. Sie ist durch Brauch ihren Verwandten gegenüber verpflichtet. Sie braucht ihre Zeit um ihre Gärten zu bestellen um ihre Kinder und Besucher zu ernähren. Wenn sie stirbt, wird die Ernte des Gartens unter den Verwandten - nicht mit ihrem Mann - bei der Beerdigung verteilt.

zu d) 2. Sein Garten gehört ihm und seinen Verwandten, nicht seinen Frauen und Kindern. Die Vorstellung, dass ein Bauer gemeinsam mit seiner Familie sein Feld bestellt, liegt ihm fern .

Die Menschen sind bereit, diese neue Herausforderung anzunehmen, vorausgesetzt freilich, dass die Entwicklung Frieden und Sicherheit bedeutet.

I. J. Krisifoe

Projekt Officer
Gossner Service Team

(6) September 1972.

Gossner Mission,
Mr. Klaus Schwert,
Handjerystrasse 19-20,
1 Berlin 41,
West-Germany.

Annual Report Siatwinda Pilot Irrigation Project.

Introduction:

In this first report I will try to give a general information about:

- Siatwinda Pilot Irrigation Project in relation to the farming side.
- Poultry Husbandry on small scale.
- Some views how the farmers could be assisted in making use of this new way of farming. Of course the Batonga have some basic knowledge of irrigation during the time they had their gardens along the Zambesi riverbanks, where they made use of the fluctuations of the water level of the river. But permanent irrigation on a very difficult type of soil (Mopani soil) is a delicate practise of farming.

At this stage it is too early to give a detailed financial prospect of the farmers. There are some results from the research, but it may be not yet enough to give representative views on the various crops, tried out. But on this matter, Mr. Brett, the agriculturist in charge, will make a report. Further report on the technical lay-out and financial input will be given by Mr. van Keulen, the landuse planner.

General information:

Situation: Siatwinda Pilot Irrigation Project is situated in the "Gwembe Valley" (lat. 27°28' S., Long. 17°28' S. Ht. 1605 ft.) The "Valley" lies in the Gwembe district. The Gwembe District is a strip between the Kariba Lake shore and the escarpment from Devils Gorge to Kariba Gorge.

The project is allocated

- on the north bank of the estuary of the Maze river.
- about 20 km from Maamba (Co44 mine) - South to southeastwards.
- at the east bordered by the Lake Kariba.

For the communication link:

- a dirt road of 16 km up to the tarred road Maamba-Batoka, joining the mainroad Lusaka-Livingstone. The dirt road is passable, except that during the rains big holes are made by the water and the surface is very slippery.

History:

The people involved in this project are belonging to the Ba-Tonga tribe and known as Gwembe Tonga's or Valley Tonga's (in contrast with the Plateau Tonga). Before the Kariba Dam was build the Valley Tonga's lived on either side of the Zambesi River. The decision to build this dam was made in 1955 and the dam was completed in 1958. The dam would provide power for the Copperbelt of Zambia and the growing industrial plant, centred in Rhodesia (South). It would also create the largest man-made lake in the world. The formation of this large artificial lake behind this dam forced thousands of people to move from the banks of the river onto the higher grounds of the Valley, leaving behind their home-steads and gardens. There was a lot of confusion in the re-settlement of the people and many of them had to suffer too much.

Syatwiinda village for instance has moved three times; two times forced by the water, because the people did not want to move too far away from their former houses.

The last movement was because of the project, planned in their living area.

Unfortunate for the people is, that their new homes don't consist any more out of the rich alluvial soils and the Zambesi is not there any more too, to inundate the gardens annually and provide the necessary water and moisture.

In contrast with this, their present soil is of poorer quality and there is not sufficient water, not enough rainfall and no inundation. This resulted in that some area's are relatively overpopulated and this created an increased starvation and famine.

Famine releave programmes are still available and surveys and estimates are carried out every year in order to step in if it is needed.

Introduction of Irrigation Farming:

All this made that in 1969 the Zambian Government decided to start a trial on Irrigation farming. For this Prof. Garbrecht, a German expert on irrigation, attached to the University of Zambia, had delivered a report in the previous year. This report on technical possibilities was then approved by the Government. The technical Planning Committee and the Land-Re-Settlement Board of the Ministry of Rural Development were responsible for the project in conjunction with the Gwembe District Development Committee. And for the execution of this Pilot Project the Gossner Mission, Berlin, offered her assistance by sending a team of technicians at her own expenses. This team is known as the Gossner Service Team. The Government provides the necessary funds.

The objectives of the project were:

1. Whether irrigation farming is the suitable way of farming and how the people responds to this.
2. Whether the soil is suitable for this purpose. This soil-Mopani soil- is representing quite large area's along the Lake shore, in the Southern Province on the Plateau and some parts of the Eastern Province (Luangwa Valley).
3. Whether the people can grow sufficient food for their basic need and have some surplus for cash income.

As the project is a pilot project, records of all operations should be kept.

Land tenure and cultivation rights:

The land in the Gwembe Valley is held under customary law, and its use is allocated to every individual by tribal custom. The land selected for the project will remain under customary law, to be allocated by Senior Chief Mweemba in conjunction with the Gwembe South Co-ordinating Committee. The Government, having provided the money for the development of the land, will ensure that the allocation is just and equitable.

The right to cultivate each plot will be given to the head of a family. If the head of the family is not strong enough to carry out the work required on the plot, he may appoint one of the family, who has no other employment in order to do the work. As well as cultivating and irrigating their own plots, the people will, by agreement amongst themselves, apportion such common works as the upkeep of fences, the cleaning of main irrigation channels and the upkeep of roads and paths within the irrigated area.

Summary of the beginning of the project until my arrival:

Senior Chief Mweemba, Headman Syatwiinda, Mr. G.K. Madyenkuku, Rev. S. Kapongo, Mr. P. Simunyolwe (Department of Water Affairs) and Mr. M. M. Temple (Land Re-settlement Board) select a block of 50 acres and demarcate its boundaries in May 1970. Senior Chief Mweemba discusses proposals for the future organization of the project with Syatwiinda people on a meeting.

The clearing of the demarcated area by the local people is left in the hand of Senior Chief Mweemba with the assistance of the District Agricultural Officer for demarkating one acre plots and with the assistance of the Gwembe Rural Council for providing shovels and picks, the Zambian Government paying K 300,00 per cleared acre.

The Gwembe District Development Committee appoints the members of a sub-committee, the Gwembe South Co-ordinating Committee, as follows:

District Governor (Chairman)
 Senior Chief Mweemba
 Chairman of the Gwembe Rural Council
 A.D.S. Sinazongwe
 District Agricultural Officer
 Provincial Land Use Planning Officer
 District Community Development Officer
 Teamleader of the Gossner Service Team
 Minister of the United Church of Zambia, Sinazongwe
 Mr. G.K.Madyenkuku (Secretary.)

June 1970:

The Gossner Service Team arrives in Zambia. The members are:

Mr. S.Kriebel, Administrator and Teamleader
 Mr. G.van Keulen, Land Use Planner
 Mr. D.Koehpcke, Civil Engineer and Builder
 Mr. F.L.Krawolitzki, Community Development Worker.

July 1970:

The Land Use Planner of Gossner Service Team starts the technical planning in close co-operation with the Departments of Water Affairs and Land Use Planning, as the responsible officer in the Department of Water Affairs had not done the expected design of the irrigation lay-out and ordering of pump and piping.

Sept.-Dec. 1970:

The land is levelled by 2 bulldozers, which also build the walls of the water reservoir, the main furrow, the laterals and the dike towards the lake.

January 1971:

The Gwembe South Co-ordinating Committee meets for the first time. Conclusions:

- a. A selection Committee is formed to select the plot holders in the project. The members of this committee are:
 Senior Chief Mweemba
 D.S.Gwembe
 District Agricultural Officer
 Ward Councillor for Siatwinda Ward
 Regional Secretary U.N.I.P.
 Secretary of Gwembe South Co-ordinating Committee
 Project Officer of Gossner Service Team.
- b. The rules for the selection are agreed upon
- c. The Secretary is authorized to collect applications for plots.

February 1971:

The technical Planning Committee of the Ministry of Rural Development agrees upon the technical layout of the project and the planning for future extensions.

March 1971:

The selection Committee approves the applications of 33 farmers for one 1.5 acre plots each. The selected plot holders sign an agreement with Senior Chief Mweemba and the Gwembe South Co-ordinating Committee.

The pump engine is delivered and installed, the piping is delivered and the installation started.

April 1971.

The plot holders start irrigation farming on small training plots outside the project, in order to prepare themselves for the work on their 1.5 acre plots.

As there is more land available and many people apply for such small plots, 71 villagers, mostly women, get a small plot to plant their own crops under irrigation during the dry season.

The University of Zambia at its regular soil tests in the project.

June 1971:

Three new members of Gossner Service Team arrive in Zambia:

Mr. D.J. Krisifoe, Tropical Agriculturalist.

Mr. R.F. Bredt, Agriculturalist.

Mr. F. Clemens, Mechanical Engineer.

Soil and Climate:

About both, little data are available in the area. The soil belongs to the Mopani type of soil, from which the following three types are available at the project:

the Siatwinda sandy loam,

the Malima sandy loam,

the Mweembeshi loam.

The first one is predominant at the project.

The Mopani soils are covering about 70-80 % of the area in the Gwembe Valley. It ranges from rock (gravel) with thin covering of sand to very deep heavy or light clay.

The physical conditions of the soil are:

- the PH in the surface (topsoil) usually exceeds 6.0 and it increases with dept up to PH 8.2.

- It can get far too wet and it can dry far too quickly.

- When dried up, it is hard lik concrete.

- When it becomes wet, it is soft like "pudding" and one can

sink in up to the knees and a lorry will sink in up to his belly.

There are not many experiments done on this type of soil in the past and there are few data known.

It is too early to give conclusions on the behaviour of the soil, but I would incline to agree with Mr. C.S.Th. Mitchell, who has done some small experiments and concluded that by cultivation the soil might improve. Because there is evidence that the high PH can be reduced by more cultivation and that by bringing more humus the tecture of the soil might improve.

Carefully I can say that there are indications that, if the soil is treated in the right way, a crop can grow well.

The climatival conditions of this area are:

- a very low rainfall; yearly rainfall varies from 25"-30" for Siatwinda area.

- the rain comes usually down in 3-4 months and sometimes in a few big showers and unevenly distributed.

- the mean daily temperature varies from 65°F in July up to 86°F in October.

- The mean daily evaporation (E_o) varies from 0,15" in July up to 0,38" in October.

The weather station, which is disposed by the Meteorological Department is partly installed before the rainy season 1971-1972 and data, specially on the rainfall, were collected and recorded. Further, there is installed an evaporation pan, a Stevenson screen house and a solair meter. The recording of this will start in November 1972.

Rainfall data - Raining season 1971-1972 (in inches).

October	- nil
November	- 4.24
December	- 4.56
January	- 10.75
February	- 8.72
March	- 5.76
April	- 1.88
May	- <u>nil</u>
Total	- 34.91 = 872.75 mm.

It was a good rainy season. The days ~~that~~ the rain fell, were evenly distributed, apart from two dry spells in February and March, resp. 13 days and 12 days. The amount of the month of April fell between the 1st and the 4th of the month with 1.14 inches at the 3rd. And with this the rainy season came to an end. According to the local people this is the first long and evenly distributed rainy season since five years for the area.

Lay out and set up:

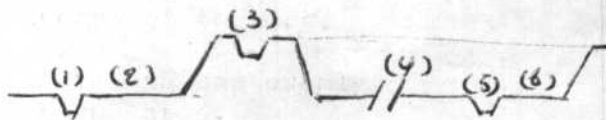
The irrigation method used, is furrow or surface irrigation. The water needed for irrigation is pumped out of Lake Kariba. The irrigation system is layed out in such a way that water can be pumped directly into the irrigation channels or first into the Reservoir. And by gravity from the reservoir to the irrigation channels via the main feeding channels. And from the irrigation channels the water is syphoned out with syphons (pipes) into the gardens.

The reservoir has a capacity of 2.6 million gallons. Water can be stored in it and it will provide enough water for the whole planned area. An area of 180 acres could be covered by the system. The area under irrigation is 80 acres at present.

Three pumping stations are constructed because of expected lake level movements. The lake levels vary from 1605' to 1560' ASL. The first one which is mostly used, is about 1.500m away from the reservoir on a point of 1.578' ASL. The two pumps (Wright Rain Type WRF 64) on two wheel trailer are used at turns. The pumps are movable from station to station.

The field is layed out as follows:

- (1) - drainage channel
- (2) - road
- (3) - irrigation channel
- (4) - the fields (gardens: 435' x 150')
- (5) - ~~drainage~~ irrigation channel
- (6) - road
- irrigation channel, etc.



It consist out of 4 sections.

From the 80 acres, 60 acres are used by the farmers and 20 acres are partly used by the Research section, partly as small gardens for the people during the dry season and partly as demonstration plots.

In the 60 acres area 33 people are allocated a plot.

Plotsize: 1.5 acre (= 435' x 150' (0.6 ha))

The irrigation system was completed in february 1972, but it was already possible to irrigate the gardens earlier. Before the rains November '71, 3/4 of the area could be reached by the system, the rest was delayed by the construction of the main feeding channel and the finalizing work of the reservoir.

For research reasons the reservoir is lined up with different materials: 1/3 with burned bricks, locally made and burned by coal from Maamba Mines (experiment of the Building Engineer).

1/3 with stones (sand stones) from the Maze River and i
interplanted with grass.

1/3 only planted with grass.

The outside walls are planted with grass. The bottom is the existing soil. It seems that infiltration downwards and seepage are almost negligible.

The main feeding channel is lined up with concrete slaps and the branch channels are unlined (research).

During the last rains on the outside walls of the reservoir some damage was caused. Gullies were formed. Repair work and replanting of grass was done and still continuing.

On the channels there was also damage. There are many reasons for this, but it is likely because of: - the soil is not settled yet
- the structure of the soil, used.

Repair work was carried out and on some places reconstruction of channels are needed.

The pump is run by a Zambian Engine attendant, who is trained on the spot for this work. He is from one of the neighbouring villages. He understands his work, does it properly and above all is dedicated and trustable.

The 33 ploholders were approved by the Selection Committee last year (March '71), appointed by the Gwembe South Coordinating Committee. Each of them was given a plot of 1.5 acre (0.6 ha) Up to the rains nothing was done by the people on their plots in awaiting of the irrigation system. As an introduction, small gardens on the area next to the research section were given to them in order to prepare them for their own plots.

But on conditions that these gardens should only be used by them, till their plots are ready.

The main aim of these small gardens was to teach them the disciplines of irrigation.

And they have proved to understand this.

Plot Holders (Farmers).

When the planting season (1971-1972) came 32 plot holders were still available, one dropped out.

13 of them came forward to cultivate their plots and they planted some crops.

Alltogether they planted:

- 2.2 ha (5.5 acres) Maize
 - 0.1 ha ($\frac{1}{4}$ acre) Cotton
 - 0.1 ha ($\frac{1}{4}$ acre) Beans
- and some banana's

The others were reluctant to show their activeness on their plots. But gradually, when the crops of their friends developed, some more seem to have changed their minds and came to plough their plots, but far too late in the planting season, so the land could only be prepared for vegetable growing in the dry season.

As the rains became lesser more activities were to be seen at the project. More and more people came to cultivate their plots and started with vegetable growing.

They came more regular to work and somehow all the gardens were used, either by the ploholder himself or he allocated some portion of his field to his wives (Most of them have more than one wife).

Some are doing very well and the gardens are looking promising. But some are still very bad.

Planting programme 1971-1972.

To introduce a planned planting programme is for reasons of uncertainty rather difficult, especially because there were little data available about:

- soil and climate
- the crops which could be grown
- the reaction and the response of the people.
- the compilation of the technical lay-out.

Some demonstration plots were started and carried out to check up some data which were available from the agricultural department. The demonstration plots were meant for demonstration and to find out:

- early planting by making use of irrigation before the rains start (timing reasons).
- supplementary irrigation during long dry spells in the rainy season.
- to use better seeds, fertilizer and insecticides.
- for management reasons.

The proposed planting programme was:

- during the rains: Maize - var. SR52
Cotton- var. Alba
Beans - var. Sugar Beans
Contender
Canadian Wonder.
- during the dry season: vegetable and rice growing.
vegetables: Potatoes Cabbage
Tomatoes Spinach
Onions Chimoullia
Peppers Rape

Rice: In April the first results on this crop were available from the Research section and they were positive. Rice shows to be a high yielding crop (4.000 - 4.500 kg/ha)
The farmers were interested and introduction started.

The seeds were provided by the Government. There were arrangements made in the beginning that the first seeds, fertilizer and insecticides were given free as a start. And the people who came forward received these items.

For the reasons, mentioned above, there was "no must" and the people were growing what they preferred.
The programme was there and the people who were keen on it and came forward, were assisted.

Of course, a number of crops (rice, potatoes) are new and unknown to them, and a lot of extension work has to be done in order to bring and to improve the needed techniques and management.

Produce and Marketing:

As there was not much planted during the rains, there was little produce. This was due to late planting and bad management and soil conditions, so the yields were very low.

The maize growers kept their produce for their own use.

The cotton was sold to the National Agricultural Marketing Board (N.A.M. Board).

On the vegetable growing side, it is promising since the beginning of May the first growers started to harvest their produce.

Again there were very few growers in the beginning, but gradually when their crops become bigger and available, more of their friends followed. In the months July and August a fairly good production was reached.

As most of the growers are producing more than they can use, some surplus was available for sale.

The crops, available for sale, were: Tomatoes, potatoes, onions, spinach, cabbage, chimoulia and specially the first two.

The produce was marketed in the area and mainly in Maamba.

With the initiation and the assistance of two German students from Berlin, who were here for a study on rural development, small local markets were introduced in the nearby village centres in August. These will be continued.

The organisational set-up:

The main issue and set-up is of course that gradually the Zambian People has to run the project by themselves. In a written agreement, together with the application conditions, the rights and the obligations of the ploholders were stated.

Some of the obligations are:

- payment for water
- maintenance of ditches, laterals (channels) and roads.

Further it is the idea that the Assistant Manager, who will be the Manager in future, and the Engine Attendant, who are now payed by the Government, should be payed by the farmers in a later stage.

Staff:

The project-officer, member of G.S.T., who is responsible for the general management of the project.

The Assistant Manager, a Zambian fellow-worker, Mr. Albert Siatwinda was employed and attached to the project in September 1971. He is living in the area.

In the beginning he was mainly in charge of the administration of the big labour force, which was then needed and he dealt with the social and customary problems connected with the project.

At the moment and since he is the secretary of the Farmers Committee he could become the executive officer for this Committee.

Engine Attendant, who will be trained and made responsible for looking after the pump and the distribution of the irrigation water.

Farmers' Committee:

This Committee was formed with the basic idea, whether it can become a usefull and responsible body for the development of the project as a whole. The Committee is consisting out of 7 members:

chairman, secretary and treasurer, all with a vice-man and one general member. The idea to form a general advisory body for the project are still in the drain.

The management of the project is, up till now, mostly done by the officers in charge. But introductions are made to involve the Committee more and more in finding solutions for their own problems. Apart, of course from the technical difficulties. If co-operation between the farmers could be established, this could bring more to them and to the development.

There are many tasks for this committee, and to what type of co-operation set up the committee will develop, is up to them and to the situation.

At the moment the buying of the vegetable produce is in their hands and the management takes care for the marketing, which include transport and selling.

Agricultural Services:

The costly inputs into the project bring automatically that more agricultural services and facilities should be introduced or created for the benefit of the development of the project. The farmers will never develop beyond their present stage of farming (primitive, Chitamano, subsistence) if they cannot rely on agricultural services. The increase of farming production is one of the ways of development towards obtaining a better standard of living.

- Agricultural supplies like seeds, fertilizers, insecticides, livestock, medicines and food and equipment like ploughs (oxdrawn) barbed wire, spraying tanks, spare parts and other tools should be locally available.

- Marketing and transport facilities are also essential.

- Extension work ~~on both hand~~ in general is badly needed. Because the introduction of the project brought internal tensions and external factors.

Internal tensions between the older people and the young ones, between the progressive and the old-fashioned ones.

Old principles and habits (social and spiritual) in which the people have been growing up, are suddenly confronted with new ones for adaptation.

External factors made that the farmer has to face new introductions with all the risks involved in it.

On the first two services investigations are done in order to make use of the national organisation, responsible for this. The N.A.M. Board (Para Estatal) is the only body who is responsible for the buying and selling of Agricultural produce and requisites. It is not so easy as it sounds. This body is covering the whole country. This means a very good organisation is needed, will it ever work efficient. It has well equipped depots (main) along the line of rail. But the rural depots in the rural area are not enough and badly equipped.

In the Gwombo South one rural sub-depot is stationed at Sinazeze.

The man or main depot in charge for this sub-depot was in Monzo (95 miles = $\pm$ 150 km). The sub-depot was only open if the buyer/seller comes to the area. This was planned once a month. And if he comes, the depot was open for the farmers only some days. He toured round to some points in the area with the requisites, returned to the sub-depot and then back to Monzo. This means, that in a short period the farmer should be ready in order to buy the supply he needed. The distance from the project to this sub-depot is about 30 miles (78 km) which is too ~~FAR~~ away.

After investigations a plan was made and proposed to the N.A.M. Board. As there is a big shed, put up at the project for the farmers to use as a storage and marketing place, a part of this building is offered to the N.A.M. Board for their use, free of charge. The intentions are that this sub-depot could provide services to this part of the area, Southern part of Gwombo South, Senior Chief Mwemba's area. Unfortunately the plan was delayed because of lack of funds and staff at N.A.M. Board. Since a regulation came out from the General Secretary of N.A.M. Board, that rural depots could be run by Government Officers, (agricultural staff, teachers, etc.), village productivity committees and other organized bodies, the situation changed and Gwombo South has at this moment three sub-depots, supervised by one man of N.A.M. Board.

The depots are: Sinazeze - main sub-depot
Buloya Malima - sub-depot
Siatwinda - sub-depot.

NATIONAL
AGRICULTURAL
MARKETING
BOARD

10

The Siatwinda depot is managed by the Assistant Manager. Every two weeks the supervisor and representative of N.A.M. Board visits the depot for collection of new orders and the revenues.

On the marketing side there are no problems concerning the buying of the cash crops like maize, cotton, sunflower and beans.

N.A.M. Board is buying them from local buying points. Siatwinda could be one of these points in the future.

For the marketing of perishables (tomatoes etc.) the project is in a too early stage to sell big amounts to N.A.M. Board.

N.A.M. Board has one cold storage room for the province in Livingstone. Big lorries with cooling system are operating along the line of rail.

Other Matters.

1. Gardens:

- a. The area next to the research section, which is not used by the project, is given to the local people in the dry season. Small plots are offered to the head of a family or his wife. These small gardens will give them means to grow something during the dry season. Most of the applicants are women. This dry season the ploholders and their wives were not allowed to have gardens here, since they have their 1.5 acre plots.
- b. A plot of about 0.5 ha is offered to the Kanchindu Upper Primary School for School gardening purposes. The School children have cleaned the area and have cultivated it. The possibility for irrigation water was made available by the project.

2. Buildings:

Two buildings were constructed: one house for the Engine Attendant and one storage and marketing shed. Beside this, there was already a building, consisting of poles and a grassroof, put up. Meetings are held here and the Assistant Manager is intending to give an adult literacy course.

3. Water Supply:

A domestic water supply was constructed for the people of the Siatwinda Village. This was an obligation of the project towards the people. They usually carried their water from the lake, when their homes were near to it. But since they were moved out the distance is about 1.5 km away.

A water tank was build and was connected with the main water supply line of the reservoir. From the tank a pipe is laid to a point in the village. Around the tap washing facilities were constructed.

After some time two other villages in the surroundings of the project like to have also a water supply system. The two villages are Simankawa and Siavua. The Gwembe Rural Council who is responsible for the supply of domestic water, has failed in digging bore-holes. At present there are no bore-holes working. The ones, which were dug, collapsed.

After some discussion and investigations with the people concerned, a plan was agreed by the people and an application was put forward to the Rural council. The plan is, that the people will do the work, the project will assist in the planning and the supervision of the work and the Rural Council will provide the material needed. The application was approved and the work is still on the way.

Comments and Summary:

Due to circumstances I am not able to give a report on the financial inputs and prospects. The question of water fees is still in discussion. I hope to submit this report before the end of the year.

A research programme is of course an expensive investment, but in this case it is a necessity. There are too many questions unanswered about the soil, climate conditions, crops and their management. For a productive development in agriculture Research work plays a very important role. The result of careful research for better planting material, techniques and practices could become a service to the farmers.

The total capital investment of the project are about K 507,-- per acre. Whether it is cheap or expensive I will leave it in the middle. But I would like to stress on the importance of the project as a mean for the development of this particular rural area and the resettlement of its population. Taken into consideration the social and physical problems the people were confronted with and have suffered in the past, more emphasis should be put on the social development than rather to stress on the financial input and economic returns for the moment. Resettlement programmes have caused a lot of confusion and misery. The people are suspicious and uncertain. If we really want the people to develop, rest, peace and certainty has to be given. If this is achieved, then they will realize their contribution to the economic development of the area and the country as a whole.

I have already mentioned that many farmers are reluctant to move. Even if all the material and technical "know-how" is there to assist them. Their reluctance has many reasons. This might take a long time or even years before this could be clear and understandable. Putting up an agricultural technical system like irrigation farming, is a difficult and hard work. However, it is possible to make a financial estimate and in a plan of operation the development could be clearly stated. The people are the difficult part of the development of the project, but the most important one.

The reluctance to move might be due to circumstances as:

- a. Misunderstanding of the intentions of the Government with the project and the value it will give them. Of the Syatwiinda people who were first entitled to take up plots, some have refused. Because some of the people say that if you take a plot on a UNIP project, then you will be expected to join UNIP. (Unip is the ruling Government party. Most of the people in the area are A.N.C., the opposition party).
- b. Uncertainty and unbelief in the new method of farming.
 1. they have their own dryland farms, next to the new plots.
 2. for years in the past they neglected this type of soil, because of bad experiences.
 3. the project area was owned by a few people of the surrounding villages. According to the local custom they could claim their area back. This gives a certain uncertainty to the new plot holders.
- c. Physical conditions:
Most of the people are suffering from malaria, bilharzia (70-80%) and undernourishment.
- d. Spiritual and social reasons.
 - in the past their homesteads were standing on the project and also the graves of their relatives and ancestors are there.
 - A farmer has often more than one wife. But none of the wives is willing to assist him, except on special arrangement. The women have their own gardens, belonging to her own lineage. By custom she has obligations towards her relatives. She spends her time to cultivate her garden in order to have food for her children and her visitors and if she dies the produce of the garden is divided between her relatives (not her husband) and used for the funeral. His garden is for him and his relatives (not wives and children). The idea that the farmers and his family should cultivate together his plot, is not in their custom.

The people are willing to take up this new challenge, provided there is peace and security in the development.

Poultry on small scale:

Situation:

The Ba-Tonga people are by tradition good livestock keepers. They keep cattle, sheep, goats and some poultry. The big animals (cattle, sheep, goats) are mainly kept for social and security reasons. They are used for marriage payment, compensation to work parties and mourners at funerals. For security during poor harvesting seasons. The animals are then exchanged for food or sold for cash. In general livestock is rarely used just for meat supply. On poultry the birds are often sold for cash or they are used as presents for highly respected visitors. The local chickens supply some eggs, but are usually kept for hatching reasons (security).

Set up:

The aim of this program is to produce more eggs and meat by introducing hybrid layers and broilers. This could add more protein to the daily diet of the people.

Two set-ups were considered and tried out:

- a. family unit
- b. commercial unit.

a. Family unit:

A trial was done with the aim to supply a family with eggs and for the improvement of their local stock. For this Hybrid layers and cocks were introduced to interested families. To minimize the mortality rate of the one day old chicks the birds were reared up first by the team until fully grown. After that the birds are distributed to families who will keep them in chicken pens or freely running around in their village. A study could be done to find out the relation between the egg production and the keeping method. Unfortunately there was no response from the local people for the layers.

b. Commercial unit:

This was established by chance, owing to the above trial. Mr. P. Kapipilingwe was trying to put up a poultry business and came to ask for assistance. the aim of this unit is to help to develop poultry farm businesses where the farmer invests and receiving a regular income, which is sufficient for the running of the business.

Management:

The one day old chicks are brought from the commercial "Hybrid Poultry of Zambia" Ltd. Lusaka. The chicks are dispatched by rail to Choma and from there collected. For mortality reasons they are reared up by the team. At three to four weeks of age the commercial growers have to collect their birds. Advice on management is given. The birds are vaccinated against diseases. The buildings are build mostly from local material and kept as cheaply as possible.

Marketing:

There is sufficient market for eggs and meat in the area, mainly in Maamba.

Comments:

There is need for poultry production. The increase of this could be a contribution to raise the nutritional level of the population. But again the services are lacking for a good development. Chickens and food are very difficult to obtain. At present the team has a food depot at the camp in Nkandabwe.

I.J. Krisifoo,
Project Officer
Gossner Service Team.

Eingegangen 29. MAI 1973 Erledigt:.....
--

Gossner Mission
Handjerystraße 19/20

1000 Berlin 41 (Friedenau)

Gwembe South Development Project

Report over 1972 of J .G. van Keulen
NKANDABWE IRRIGATION

INTRODUCTION

My programme for 1972 was:-

- a) to repair the old irrigation system at Nkandabwe
- b) to do some field-trials on tied ridging and water catchment for dambo irrigation.

As on the fieldtrials (b) nothing is done due to lack of time and holding off rain, this report gives only a review on what has been achieved at Nkandabwe Irrigation (a). I will describe briefly the lay out (without Technical data), some background information, the approach towards the work and suggestions for for later on.

HISTORY OF NKANDABWE IRRIGATION

From 1956 till 1959 Nkandabwe Irrigation was established by the Department of Water Affairs-Monze with funds from Gwembe Rehabilitation, to allocate 30 local farmers on $\frac{1}{4}$ acre (0.1 ha) plots. People were reluctant to come forward specially the people from the existing villages. (3) Farmers who have to be recruited from a wider circle (27) were resettled people from Kariba, in 1961.

Under the supervision of the extension staff of the Department of Agriculture the project became a success; the farmers were making some cash.

A concrete weir in the gorge of the Nkandabwe river created a storage dam and a pipe conveyed the water from the dam to a lower river deposit, where the gardens were allocated. Near the storage dam an open coalpit came in production (1964) and consequently the construction of a tarmac road, the introduction of heavy machinery and labourers from elsewhere. During the heavy rains in 1967 seepage of the water from the storage dam into the coalpit was so much, that the management of the mine had to blast the outlet of the storage dam. However without result; the coalpit has been drawnd, but with the effect that the irrigation system has been seriously damaged. Compensation was claimed by the farmers from the mine board. The farmers received nothing and at the Department of Agriculture and the Boma the "files got lost"

REPAIR OF THE IRRIGATION SYSTEM

From the farmers side as well as from GRZ side not any attempt was made to repair the system although conditions for irrigation were favourable (the presence of experienced farmers, good soil, irrigation equipment). Gwembe South Development Project accepted the repair as one of their concern and appointed me as Project Officer.

A survey indicated that the weir is beyond repair, that the storage dam is silted up to half its capacity and that the irrigation channels are seriously damaged. It appeared more adequate to introduce another irrigation system, which makes irrigation on a larger scale possible. Before establishing a larger scheme (30 acres = 12 ha), I am in favour to sound first in what extent farmers have accepted irrigation farming on small scale. Therefore I repaired the old system provisionally by syphoning water from the storage dam into the existing pipe line, so that the abandoned gardens could be used again.

The former plot holders (or their inheritants) were pleased to join the project again. A selection committee (Chief, village headmen, staff Department of Agriculture and Gwembe South Development Project) allocated the vacant plots to new farmers out of 26 applicants by balloting. (Such as a committee does not dare to reject somebody itself). Department of Agriculture has posted an Agricultural Assistant at the scheme, who provide good extension service. Funds to run the demonstration plots are not available. Twenty nine of the 34 farmers planted maize for green mealies. 2 farmers are still clearing the bush and the remaining 3 neglect their gardens. A really good performance in three months operation. Then the system was again damaged by malevolence. The local people and the authorities failed again to settle somehow the affair. To repair the damage without any settlement or prevention from the people side has no sense. The maize has dried up. (December 1972)

This experience indicates that the farmers accept irrigation as a means to make some profit, but that they are not yet able to manage and administrate the project themselves. The first need is therefore guidance towards viability in the local conditions and secondary to it guidance in Agricultural practice. Too many projects collapse after that the management withdraw itself (specially foreign agencies). Screwed up agricultural level, subsidy, temperal services result in dependence and artificial development. Farmers expect that I (i.e. GRZ) repair the damage again; they don't really understand my refusal. They are used to the benefits of famine relief, Kariba compensation, credits and development aid. They consider GRZ to be an alien institute good to bargain with. Development activities however have to aim at self-employment, self-sustainment and self-reliance.

NEW IRRIGATION SYSTEM

The requisites of an irrigation system are the conditions, that it is technical feasible (a), economical favourable (b) and acceptable by the people (c). These conditions are often contradict. A high commercial set-up don't fit in the local way of life and technical refinements are expensive and delicate. The weight of each condition has to be proportionated according to local conditions, so that the aim could be realized. And the aim is very simple that local farmers are able to make an income (food and cash) out of it.

a) Technical aspects

The Nkandabwe river has been deviated into the coal pit and on the lower reaches of it an earth dam has been constructed with a wide overflow, so that during the rainy season the coalpit will fill up with water (water storage of 28 ha). An open channel (lined with bricks) is under construction and will convey the water from the storage to the lower river deposits, which are suitable for irrigation. By giving the channel a gradient which is smaller than the gradient of the river 12 ha land will be available for gravity irrigation (and even more).

The dam had to be constructed in 1972 as the waterlevel in the coalpit was rising so much that it appeared to be difficult to construct the dam by manpower later on. As much as possible is done by pick, shovel and wheelbarrow to create jobs. As I estimate that $\frac{1}{3} - \frac{1}{2}$ of the wages is used to buy beer one may have his doubts about this policy.

b) Economical aspects

The method of irrigation appears cheap in yearly costs. The farmers will be charged the actual yearly costs of K 21.00 per acre (K 52.50 per ha). This charges includes depreciation and interest of the initial costs. (initial costs K 300.00 per acre = K 750.00 per ha). All work which require no special skill will be done by the farmers themselves like bushcleaning, land preparation, fencing and employment waterbailiff. The prices and the marketing position for vegetables are also diffuse that planning has no sense. A marketing man in Gwembe South Development Project is essential as one will go in that line. The subsidied prices for cotton make additional irrigation justified. Other suitable crops are onion, potatoes and early greenmealies.

c) Human aspects

The irrigation system is open (no engine, no pump, no buried pipes) and easy to understand, although most of the labourers did not really get the clue after one year employment. Discussions and explanations did not work. Therefore I will construct first the main channel and bring water in it, so that every farmer can see that water could be brought on his garden. In this stage one could convince the farmers and expect that they will do the work which is left for them.

A disadvantage of a system with open channels is that every farmer cannot use as much water as he likes at every time. The use of the water will require careful arrangements amongst them.

The fields which could be brought under irrigation have the best soils of the area. Most of the land (60%) is in hands of a few elders⁽³⁾ who have^{it} cultivated by relatives. The land is subject of dispute between the resettled villagers and the original inhabitants. ^{As in} one year 10% of my labourers were injured by fights, one should be aware of the tensions in the local society. A careful approach is required. It would be ideal if the landtenants themselves surrender their gardens for irrigation and that they themselves come to a subdivision into plots and that they select the plotheolders according to their customs. When these selected plotheolders would be also advanced farmers (commercial cotton growers) it would be another step in the right direction. As I do not expect that will^{it} happen in that way, guidance and cogency of our Zambian team-members are required. The already existing gardens will be a visual argument. The approach to be taken depends entirely on the attitude of the people.

ACKNOWLEDGEMENT

I thank GRZ (Land Resettlement Board and the Department of Water Affairs) that it has made funds available and Department of Agriculture of the District that it has posted an Agricultural Assistant at the scheme for extension service. I mention also the Team-Members of Gwembe South Development Project for their participation in the work - the engineers for brick-making and concrete structures and the Zambians for their approach and discussions with the local people.

FUNCTION OF THE EXPATRIATE

The serious un-employment in the area and the policy of Zambianisation^{do} members of Gwembe South Development Project follow the line that all work which can be done by Zambians should be done by Zambians. This results in my professional involvement in the irrigation project (get the ideas, put them on paper and realize the plan in the field). However^{this} took a small part of my time. For the rest one has to be senior watchman over GRZ properties and upper capital organising the work in detail, as local and temperal employees failed to manage. Education by practicing in responsibility, management and supervision is of substantial importance, but in-efficient for labourers on temperal employment.

DIRECTION FOR LATER ON

I hope that the local population (supported by the Zambian Team-members) will make maximum use of my experience and skill.

The adaption of the people towards development (time and extent) is such an ~~an~~ uncertainty that tied programming and planning is an illusion. I am pleased to extend Nkandabwe Irrigation as pressure from the people arise. The extension service on the scheme is left to the Department of Agriculture and my guidance is available, if required. I am in favour to give technical and management ^{assistance} to small self-help irrigation projects, when Zambian Team-Members will become in-charge, as the gravity point of involvement will lay on the social side. Trials on tied ridging has no sense as Department of Agriculture is not able to participate. A trial on dambe irrigation could be done when weather conditions are favourable.

I am not prepared to execute any project when the follow-up by Gwembe South Development Project is ~~not~~ ensured. To leave ~~one~~ running project behind me in the Gwembe Valley is more ~~substantial~~ ^{bulging} than a number of projects condemned to collapse and then a cupboard cut of plans.

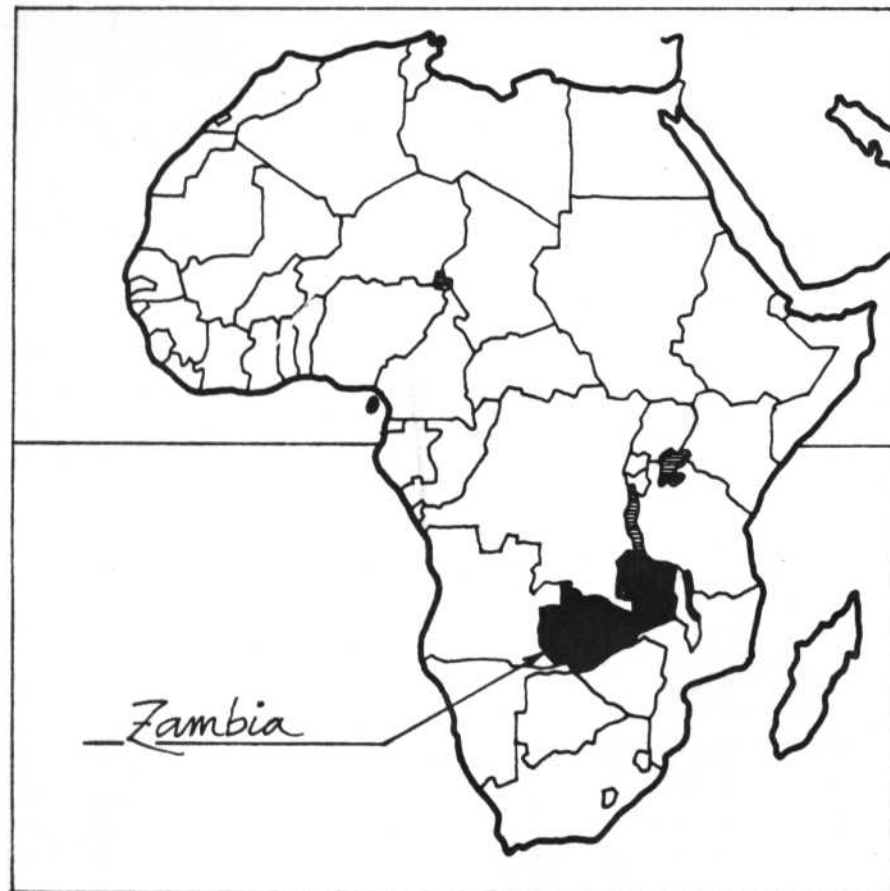
Nkandabwe, January 1973.

1

**Basinkondo basyimpongo mbanyama abauka.
Bakkala musyokwe mweembelela lubono lwakwe.
Syiluwe, syuumbwa, umpe ansoka mbasyinkonkonyina.**

Die Feinde des Ziegenhirten sind Tiere und Reptilien.
Sie leben im Busch, wo er seine Herde weidet.
Leopard, Löwe, wilder Hund und Schlangen sind seine Feinde.

(aus einem Lied der Tongas am Karibasee)



Zambias Sprache ist nicht unsere Sprache, seine Sorgen
sind nicht unsere Sorgen.
Das Land und seine Menschen liegen uns fern.
Doch Zambia kommt auf uns zu.
Es hat uns aufgefordert, mit ihm seine Sorgen zu teilen.
Die Gossner Mission arbeitet in Zambia.
Dieses Blatt soll Ihnen das Land etwas deutlicher erkennbar machen.
Weitere Blätter werden folgen.

ZAMBIA ist 746256 qkm groß,
so groß wie die Bundesrepublik, Österreich,
die Schweiz, Belgien und Dänemark zusammen.

ZAMBIA hat 4,7 Millionen Einwohner,
das sind weniger als 6 auf einen Quadratkilometer,
oder 1/40 der Bevölkerungsdichte der Bundesrepublik.

In ZAMBIA leben 73 verschiedene Stämme.
Alle gehören zur Gruppe der Bantus.
„Ba-ntu“ heißt „Menschen“.
In der Sprache der Zambianer
gibt es keinen Unterschied zwischen Weißen und Schwarzen.
Wir sind alle Ba-ntu.

Menschen lebten hier vermutlich schon vor 500000 Jahren.
1964 wurde der Staat der Zambianer geschaffen.
Sein Präsident ist Kenneth David Kaunda.
Er sagt:
„Es ist eine schlichte Feststellung,
wenn man erkennt,
daß sich alle Tätigkeit
um den Menschen dreht.
Doch zugleich ist diese Erkenntnis
so schwer in der Wirklichkeit zu befolgen,
weil der Mensch immer noch nicht
seine eigene Bedeutung begriffen hat.“

GOSSNER MISSION
1000 Berlin 41, Handjerystraße 19/20





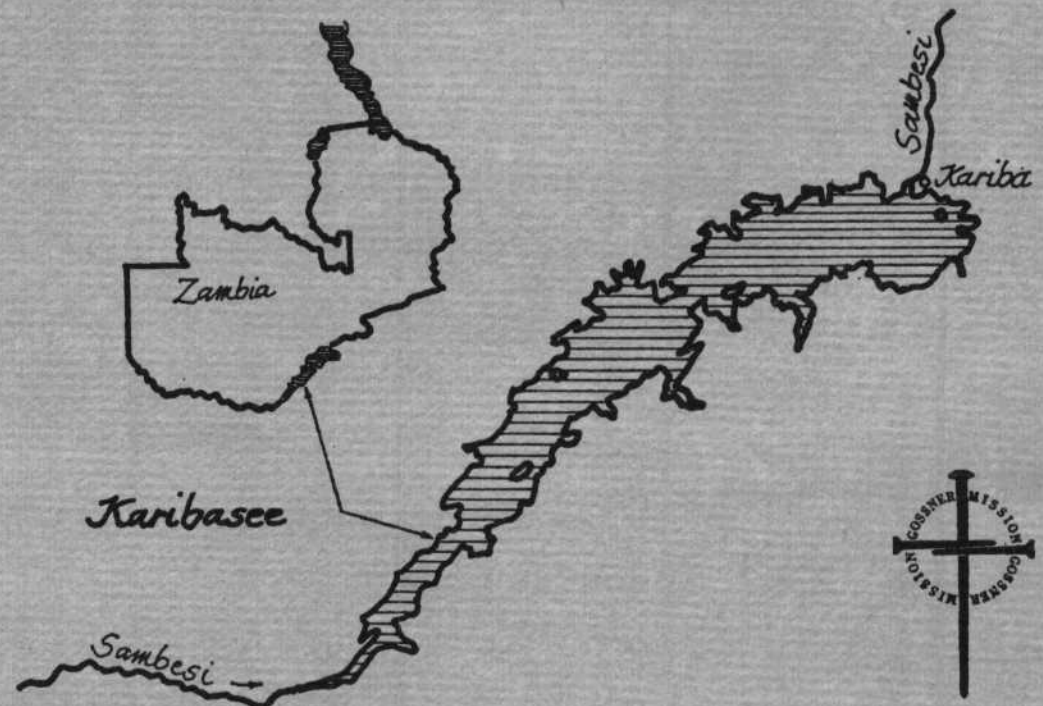
STROM FÜR ZAMBIA

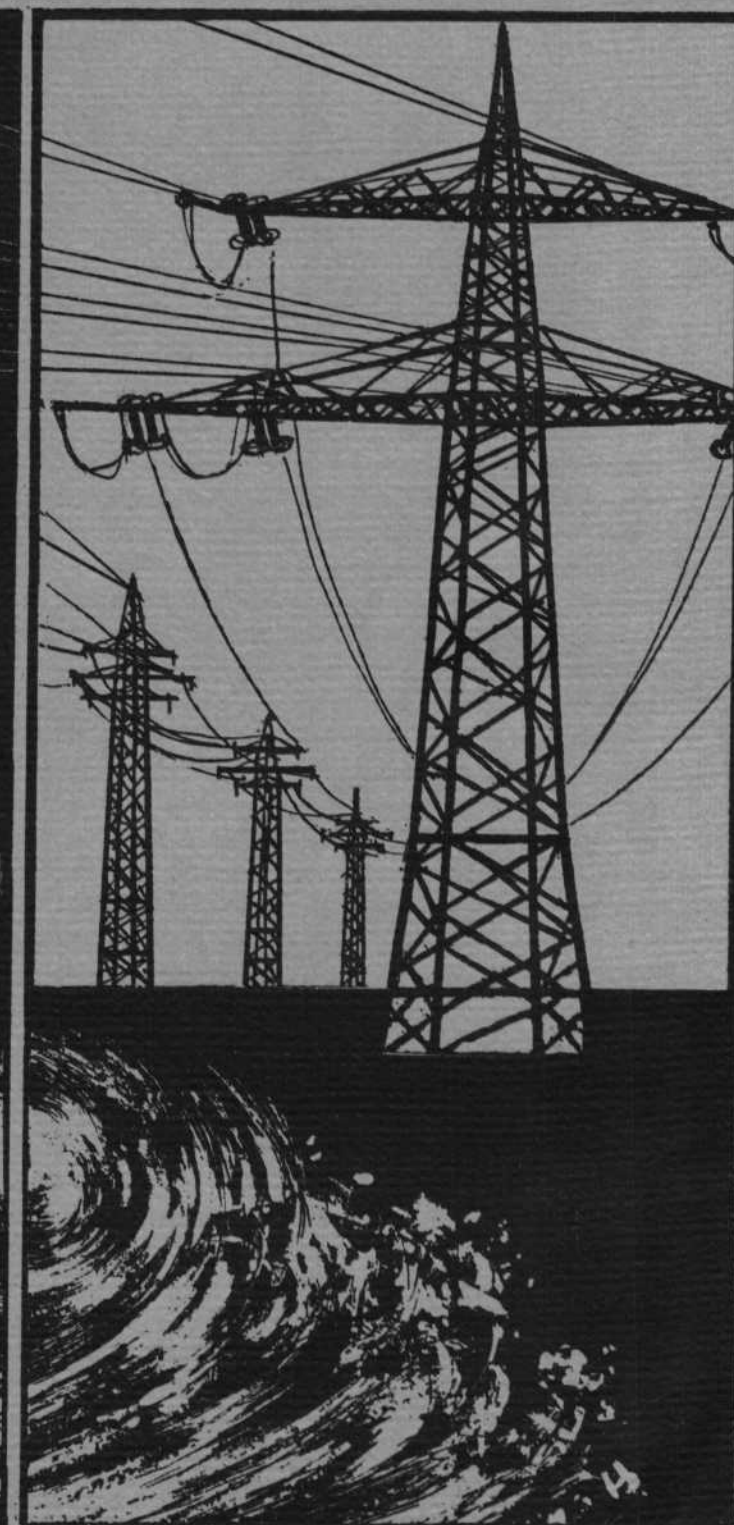
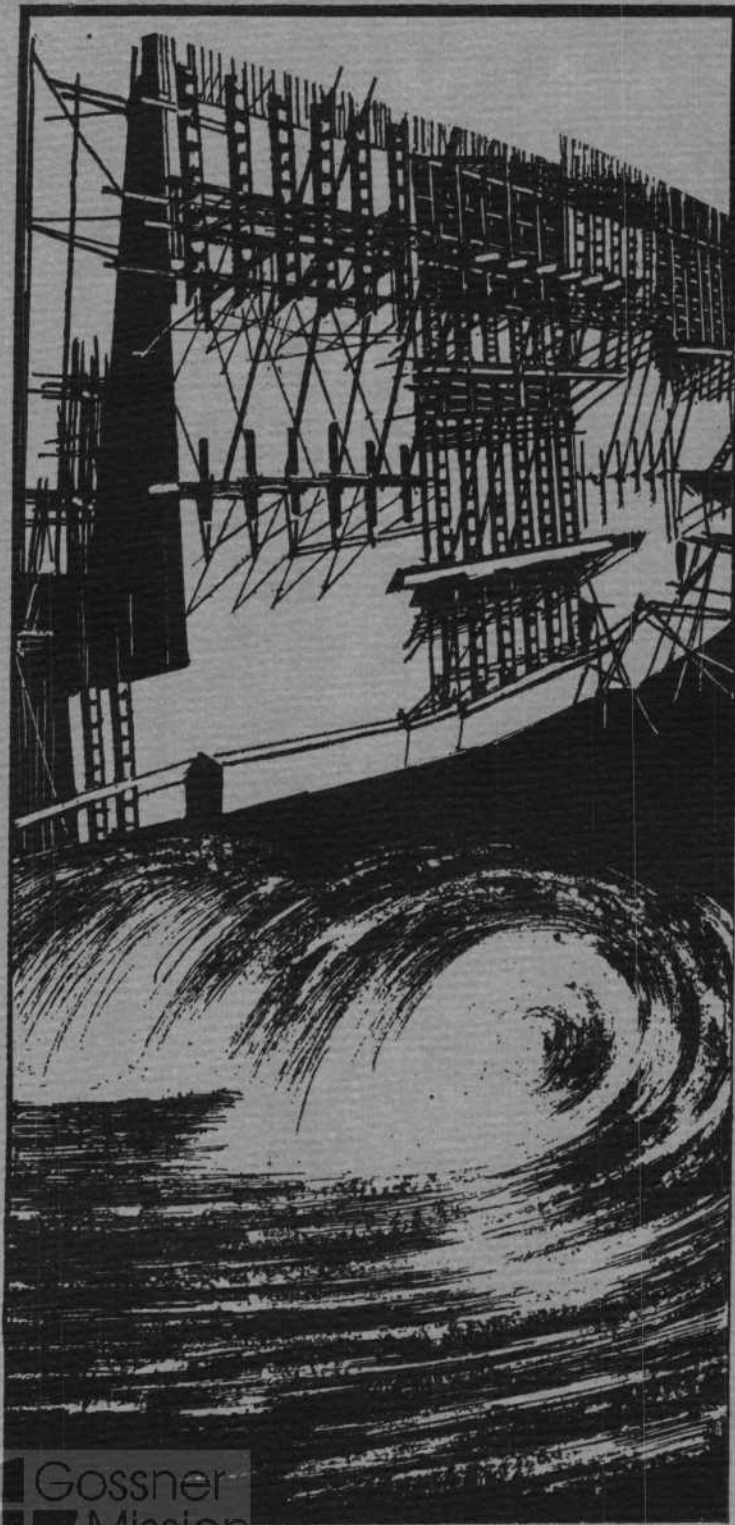
Man schreibt Montag, den 28. Dezember 1959. Dichte Wolken verhängen den Himmel. Regen an den Vortagen hat die Straßenränder aufgeweicht. Die Fahrer der kupferbeladenen Lastwagen fluchen, wenn ihnen ein Fahrzeug entgegen kommt. Kurz nach zehn Uhr springen im Umspannwerk Kitwe im Kupfergürtel Zambias die Zeiger einiger Kontrolluhren aus der Nullstellung hoch. Ein Dutzend Augen wendet sich nach minutenlanger Spannung wieder einander zu. „OK, it's moving“, sagt James, der leitende Ingenieur, und seine Kollegen nicken. Dann nehmen sie, gegen jede Gewohnheit, am lichten Vormittag einen Drink. Eines der größten technischen Projekte im Herzen Afrikas ist fertiggestellt: Das Wasserkraftwerk am Karibadamm, 440 km von Kitwe entfernt.

Während der fünfjährigen Bauzeit mußte der gewaltige Sambesi umgeleitet werden — dies allein war eine Sensation. Denn in den Jahren 1957 und 1958 führte der Strom bisher nie erreichte Wassermassen, für die die Umleitung, die zum Teil als Tunnel durch den Felsen gesprengt werden mußte, nicht ausreichte. Doch auch sonst konnten die Techniker Leistungen vorweisen: Bereits nach zweijähriger Bauzeit war der 120 Meter hohe und 400 Meter lange Damm geschlossen. Der Stausee war der größte, der bisher künstlich geschaffen war: dreihundert Kilometer lang und über sechzig Kilometer breit dehnt er sich aus. Fast zwanzigmal hätte auf seiner Fläche der Bodensee Platz. 40 bis 50 Milliarden Kubikmeter Wasser wurden aufgestaut. Als der Damm entstand, wurden die beiden Rhodesien und das Nyassaland gemeinsam von der Zentralafrikanischen Föderation verwaltet. Es war klar, daß die Energie des Grenzflusses zu gleichen Teilen nach Nord- und Südrhodesien gehen sollte. Inzwischen ist die Föderation zerfallen. Nyassaland und Nordrhodesien wurden 1964 zu Malawi und Zambia unter afrikanischer Führung, Südrhodesien konnte sich nicht zu einer politisch gerechten Beteiligung der Mehrheit seiner Bewohner, der Afrikaner, berechtigen und blieb unter britischer Verwaltung, bis es sich am 7.11.1965 einseitig als „unabhängig“ erklärte. Die Beziehungen der beiden einstigen Föderationsnachbarn sind seither von gegenseitigem Mißtrauen tief erschüttert. Doch der Staudamm bei Kariba blieb jenseits aller Spannungen ein Binde-

glied gemeinsamer Verantwortung, obwohl, vielleicht auch gerade weil er einen Lebensnerv beider Staaten berührt: die Energieversorgung. Der große Fortschritt hat seinen großen Preis gekostet: Fast eine Milliarde DM. Doch nicht in Geldwert ist die Last zu berechnen, die 70 000 Tongas Jahr um Jahr zu tragen haben. Sie mußten ihre Flußgärten am Sambesi verlassen, die sie seit Menschengedenken ernährt hatten. Die Geschichte des Karibasees zu erzählen, ohne von den 70 000 hungernden Tongas zu berichten, würde bedeuten, aus einer halben Wahrheit eine ganze Unwahrheit zu machen.

Ein nächstes Blatt berichtet über die Tongas im Karibatal.





Das Tal der Tongas

Ein Riesensee schaffte die Voraussetzungen, daß Zambia elektrischen Strom für seine Industrie erhält: der Karibasee im Süden des Landes. Eine gigantische Leistung der Technik wurde in kurzer Zeit vollbracht. Doch hinter dem Erfolg verbirgt sich Not und Entbehrung, die als Preis für den Fortschritt von den Bewohnern des Sambesitales getragen werden müssen. Bisher ist die Geschichte an den Tongas, den Bewohnern dieser Region, vorbeigegangen. Das Sambesital ist heiß, an seinen Ufern brütet die Malaria, Bodenschätze, wie man sie im Kupfergürtel kennt, wurden nicht gefunden. Weder Sklavenhändler noch Kolonialbeamte waren an den Menschen im Tal interessiert. Bis in unser Jahrhundert hinein lebten sie, wie man es in archäologischen Berichten liest.

Das sollte sich schlagartig ändern. Im Februar 1955 wurde in den Konferenzräumen der Föderationsregierung das Karibaprojekt, der Talsperrenbau und das Kraftwerk, beschlossen. Im August begannen die Arbeiten. 1959 sollte die Aufstauung des Sees beendet sein. Die fruchtbaren Gärten der Tongas sollten überflutet, sie selbst in höher gelegene Gebiete umgesiedelt werden. Für eine kurze Zeit mußte man Kenntnis nehmen von jenen Menschen, die die Steinzeit zu verkörpern schienen. Man mußte sie unterrichten und ihnen Rat und Hilfe anbieten.

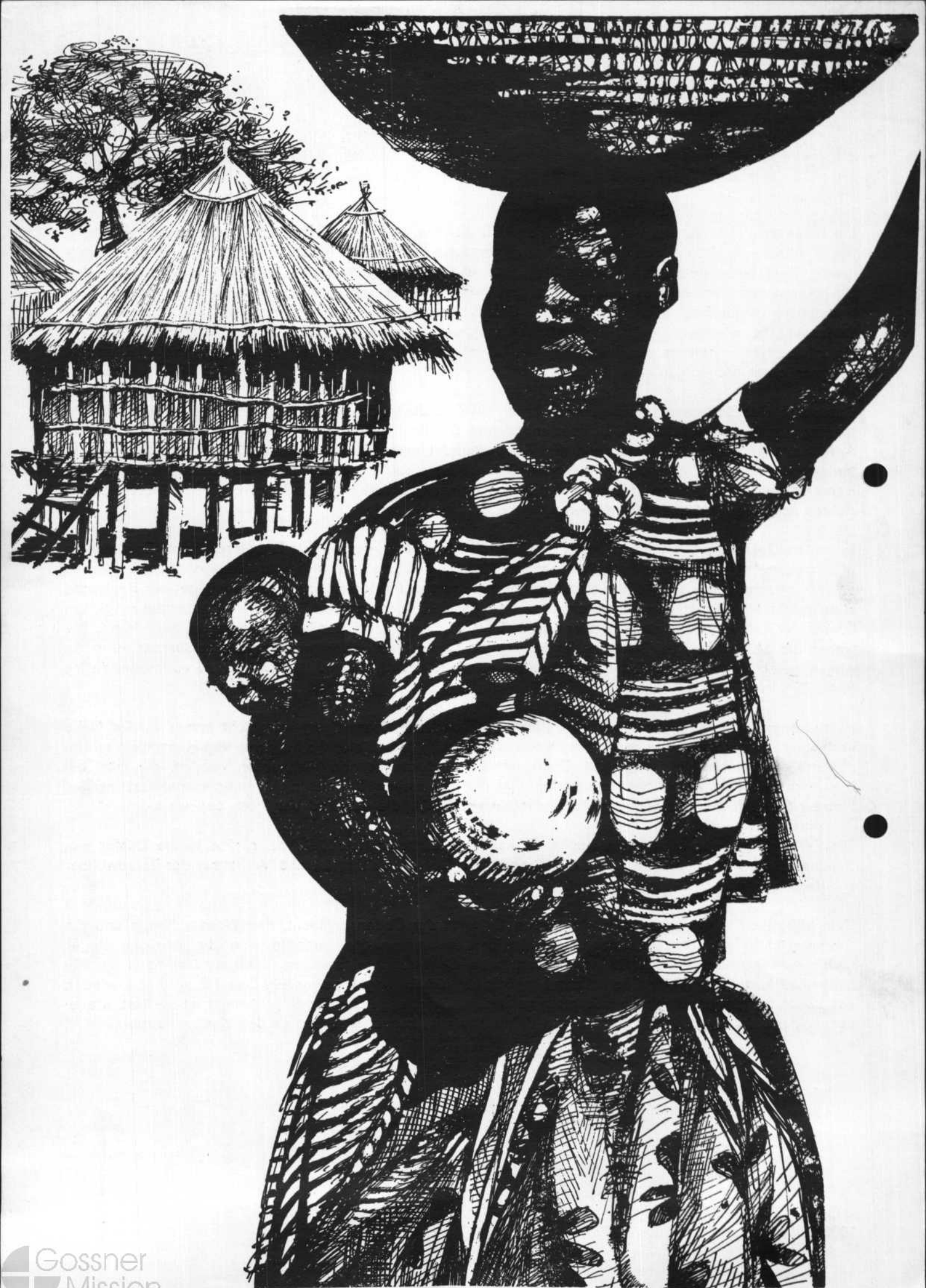
In ersten Gesprächen mit Häuptlingen und Dorfältesten fand das Umsiedlungsprogramm Zustimmung und begegnete großer Bereitwilligkeit zur Mithilfe. Freilich stellten sich die Schwierigkeiten ebenso schnell ein. Es zeigte sich, daß neben den Häuptlingen und Ältesten, die als Abhängige der Regierung ohne große Mühe zustimmen konnten, eine weitaus mächtigere andere Schicht existierte: die religiösen Führer. Von ihnen kam konzentrierter Widerstand. Heil und Wohl der Menschen lag in ihrer Hand. Sie waren die Mittler zu den Geistern der Vorfahren. Diese Geister wirkten am gleichen Ort, an dem die Ahnen gelebt hatten. Den Ort zu wechseln, bedeutete die Ahnen und ihre Geister zu verlassen, mußte ihren Zorn reizen.

Hinzu kamen wirtschaftliche Probleme. Genügend Land zur Neusiedlung war nicht immer in der Nähe vorhanden. Für mehrere Tausend Tongas war der Umzug in Gebiete, die hunderte von Kilometern stromabwärts am Sambesi lagen, geplant. Doch was sollte dann aus den Viehherden werden, die jetzt bei Verwandten auf dem Hochplateau standen, und die vom neuen Ort aus nicht mehr kontrolliert werden konnten? Das Tal selbst war von Tsetsefliegen verseucht, die den Tod der Tiere bedeuten.

Die Zeit drängte, der Widerstand wuchs. Es kam zum Zusammenstoß. Polizei rückte in die Dörfer ein. Schüsse fielen. Dann beugten sich die Tongas der Gewalt. Seither ist das Verhältnis der Talbewohner zur Regierung von Mißtrauen vergiftet.

Zum Mißtrauen kam Verbitterung. Am neuen Ort war der Boden schlecht, das Wasser knapp und die Ernten reichten nie, um auch nur bescheiden satt zu werden. Hungersnöte sind die jährliche Regel, und Hilfsprogramme der Regierung können ihnen nicht abhelfen, sondern fügen zur Not noch die Abhängigkeit hinzu. Der große See ist zum Unglück für 70 000 Tongas geworden. Das Tal wird nun wieder, wie schon früher, von Regierungsbeamten gemieden. Es ist ungesund. Doch schlimmer ist die Not, die jeden anklagt, der „von oben“ kommt, von daher, wo man besser lebt, seit es den Karibasee gibt.





DER FURCHT DIE MASKE VOM GESICHT REISSEN

Die Gossner Mission in Zambia

In einer undatierten Akte des Landwirtschaftsministeriums in Zambia lesen wir:

- „1. Das von den Tongas am See dicht besiedelte Gebiet des Häuptlings Mwemba hat nicht genügend Land für die dort lebenden Menschen bei ihrer jetzigen extensiven Wirtschaftsweise. Eine Umsiedlung in Gebiete außerhalb des Tales ist unvermeidbar.
2. Es ist unmöglich, die Bevölkerung davon zu überzeugen, daß sie irgendwo außerhalb des Tales neu angesiedelt werden muß.“

Für die Regierung des Landes ist damit eine ausweglose Lage eingetreten. Sie hat die Not der Tongas erkannt und will helfen, doch niemand ist bereit, die angebotene Hilfe anzunehmen. Zu tief sitzt die Furcht, es handele sich zuletzt doch nur um Gewalt, die schon einmal den Einsatz bewaffneter Polizei bedeutete. Daß inzwischen, seit es bei der Umsiedlung im Jahre 1959 zu Schießereien kam, die britische Kolonialverwaltung durch eine afrikanische Regierung ersetzt worden ist, macht für die Tongas kaum einen Unterschied. Es mögen neue Herren sein — ihre Not ist die alte. So schließt sich ein tödlicher Kreislauf: Das Mißtrauen verhindert die Hilfe der Regierung, damit bleibt die Not und nimmt zu, und mit ihr wächst das Mißtrauen.

In dieser verzweifelten Lage tat die Regierung von Zambia den Schritt nach außen. Sie fragte die Gossner Mission in Berlin, ob sie bereit sei, Mitarbeiter in das Karibatal zu schicken. Dies war eine unerwartete Herausforderung. Die Gossner Mission konnte bis dahin für solche Aufgaben nur bescheidene Erfahrungen sammeln. Seit einigen Jahren waren ihre Mitarbeiter als Berater für eine indische Kirche in der landwirtschaftlichen und technischen Fortbildung tätig gewesen, nachdem andere seit 1845 im herkömmlichen Sinn evangelisiert hatten. Doch nur vordergründig ging es in Zambia um landwirtschaftlich-technische Schwierigkeiten. Im Hintergrund stand der Kampf mit „Mächten und Gewalten“. Der Zwang, den die Schatten der Ahnen auf die Lebenden ausübte, mußte gebrochen werden, um Augen, Ohren und alle Sinne für eine neue Welt und ihre Möglichkeiten und Notwendigkeiten zu öffnen. Wie eine Maske verdeckte und entstellte die Not das Gesicht der Menschen — wie ein schreckliches Zerrbild der Schöpfung, aus Furcht entstanden und neue Furcht erzeugend.

Es war schnell klar, daß diese Aufgaben die Möglichkeiten Einzelner weit überschritten. Darum wurden die Mitarbeiter als Gruppe zu gemeinsamer Arbeit ausgesandt, um so besser für die Breite der Aufgaben gerüstet zu sein. Zu den zwölf Mitgliedern des Gossner Service Team, wie die Gruppe in Zambia genannt wird, gehörten Anfang 1972

drei Krankenschwestern,
drei Landwirte,
ein Bauingenieur,
ein Maschineningenieur,

ein Pfarrer,
ein Sozialarbeiter,
eine Lehrerin und
eine Dolmetscherin.

Verschiedene Nationalitäten und Glaubensbekenntnisse haben sich im Dienst zusammengefunden: Holländer und Schweizer arbeiten neben Deutschen, Quäker neben niederländisch-reformierten und evangelisch-unierten Christen. Rat und Unterstützung kommt von vielen staatlichen Instituten und der Universität in Zambia wie aus Deutschland. Die Aufgaben überbrücken Grenzen, vor denen wir in Europa noch halt machen. Angesichts der Erwartungen in Zambia wäre es jedoch Frevel, wenn die Mission nicht den Sprung über die Mauer wagen würde, um der Furcht die Maske vom Gesicht zu reißen und neue Horizonte zu zeigen.

GOSSNER MISSION

1000 Berlin 41, Handjerystraße 19/20





Die Tanzmaske aus Zambia stellt einen alten Ratgeber und Wahrsager dar. Das Ahnenpaar der Tongas ist eine Holzschnitzerei aus dem 17. Jahrhundert.

MISSION - WELTWEITE ZUSAMMENARBEIT

Es ist ungewöhnlich, daß eine staatliche Regierung eine kirchliche Organisation einlädt, wie es jüngst mit der Gossner Mission in Zambia geschah. Ein solcher Vorgang zeigt, welche Entwicklung in den jungen Staaten mit dem Augenblick ihrer Unabhängigkeit einsetzte. Für Christen ist es ein Geschenk, wenn sie trotz trüber Flecke in der Geschichte ihrer Mission auch heute noch für geeignet befunden werden, neue Aufgaben zu übernehmen. Erfahrung und Besinnung haben jedoch die Mission gelehrt, ihre Aufgabe nur noch als Dienst, als Antwort auf Anfrage zu verstehen. Das Mißverständnis — einst möglich — ist heute unmöglich: Mission sei wie eine treusorgende und wissende Mutter, die sich unmündigen Kindern zuwendet. Die Aufgaben werden der Mission von den jungen Staaten und Kirchen zugewiesen, nicht sie ist es, die sie bestimmt. So gibt es auch Fälle, wo ihr Aufgaben genommen werden, selbst dann, wenn sie meint, es sei noch nicht die rechte Zeit dafür.

Das bedeutet allerdings, daß mit den neuen Aufgaben auch eine neue Art ihrer Bewältigung gefunden werden muß. Als es noch die Missionsgesellschaften waren, die das Programm für den Einsatz ihrer Mitarbeiter entwarfen, war es leicht, durch entsprechende Vorbereitung und begleitende Beratung die angemessene Arbeitsform zu entwickeln. Die Aufgabenstellung konnte sich den Möglichkeiten der Gesellschaften anpassen, und tat dies auch weithin. Ganz anders sieht dies aber aus, wenn Aufgaben „von außen“ erteilt werden. Keine Mission ist in der Lage, auf alle denkbaren Forderungen durch entsprechende Vorbereitungen gerüstet zu sein. So wird die übergreifende Zusammenarbeit verschiedener Organisationen, die jeweils in besonderer Weise sachkundig sind, notwendig. Auf unerwartete Weise entwickeln sich Mission und Ökumene — die „ganze bewohnte Erde“ — auf einander zu. Die Vielfalt der Welt tritt als Forderung an die Mission heran, und zugleich gibt sie in der Vielfalt ihrer Möglichkeiten, ihrer Erkenntnisse, ihrer geistigen und materiellen Reichtümer die notwendigen Hilfen.

Darum ist es schwer, die Arbeit einer Gesellschaft in Afrika, Asien, Amerika oder Europa genau abzugrenzen. Sie geschieht in enger Verflechtung mit anderen Gruppen und wäre undenkbar, ohne diese Zusammenarbeit. Ist also der Einsatz von Mitarbeitern der Gossner Mission in Zambia gleichbedeutend mit „der“ Arbeit der Gossner Mission? Man wird bescheidener und genauer sagen müssen: es ist der Beitrag, den die Gossner Mission an die Ökumene liefert, damit die „ganze bewohnte Welt“ wirklich bewohnbar wird, und nicht aus einigen Vorderhäusern und vielen Hinterhöfen besteht. Mit der Gossner Mission und neben ihr arbeiten afrikanische und europäische Gruppen am gleichen Ort auf das gleiche Ziel.

Mission im Dienst an der Welt und in der Welt, im Namen des Schöpfers dieser Erde, in der Nachfolge des Gottessohnes und Menschenknechtes, im Vertrauen auf den Heiligen Geist: die Arbeit der Gossner Mission in Zambia kann als Beitrag zu dieser weltumspannenden, dieser ökumenischen Mission unserer Tage verstanden werden.

Graphiken: Ilse Roesner
Texte: Klaus Schwark

GOSSNER MISSION
1000 Berlin 41, Handjerystraße 19/20

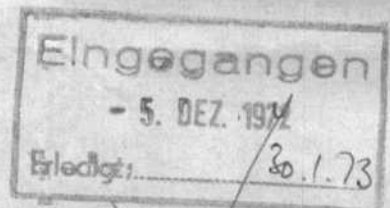


Friedrich Clemens
Gossner Service Team
Box 212
CHOMA

27-11-1972

Jahresbericht

Juni 1971 - Mai 1972



Ich konnte mich lange nicht entschliessen einen Bericht zu verfassen, da ich nicht so recht sehen kann, was ich eigentlich in diesem Zeitraum von einem Jahr getan habe. In den ersten zwei Monaten habe ich so gut wie gar nichts für die Allgemeinheit getan. Das Einleben der Familie und meiner selbst in das völlig Neue beanspruchte mich ganz. Dann wurde mir die Aufsicht über unser Camp übertragen. Da das Camp uns erst seit Mai gehörte, waren einige Arbeiten nachzuholen, die Burton, der Voreigentümer, nicht mehr gemacht hatte. Neben dieser Arbeit wuchs ich allmählich in die andere Arbeit hinein. Da ist einmal zu nennen, die Aufsicht über die Motorpumpe, die das Wasser für die Bewässerung in Siatwinda liefert. Weiter ist zu nennen, die Betreuung der zwei Lastwagen mit dem Fahrer. Der eine Lastwagen war zweimal total ausser Betrieb gesetzt, da das Verteilergetriebegehäuse brach. Da zeitweise sehr viel zu transportieren war, fuhr ich auch selbst den Lastwagen.

Die Betreuung der Dienstpersonenwagen entfiel im September, da ich mit Hilfe von Klaus Schäfer eine Änderung der Situation herbei schaffte. Vorher wurden alle Dienstwagen gemeinsam benutzt. Je nach Vorhaben und Vorhandensein nahm man sich einen Wagen. Das führte zu Schwierigkeiten in der Coordination. Die Unkosten wurden von den 0,07 K/km von der Regierung und Geld von Gossners bestritten. Diese Unkosten waren sehr hoch. Die 0,07 K/km reichten nicht zur Deckung.

Die neue Regelung sah so aus: Jeder erhält ein Fahrzeug. Er erhält dafür 0,08 K/km und ist für alle Unkosten selbst verantwortlich. Bei Beendigung der Zeit hier in Zambia ist der volle Kaufpreis zurückzuerstatten. Da sich bald zeigte, dass die Regelung zu grosszügig war, obwohl billiger als vorher, wurden die 0,08 K/km auf 0,07 K/km gekürzt. So ist nun im Transport kein Gossner Geld enthalten, wenn man von dem Darlehen zum Kauf des Wagens absieht.

Am Anfang des Jahres übernahm ich die Betreuung eines Schmiedes, den wir zur Selbständigkeit führen möchten. Wir streben an noch andere Handwerker zu mobilisieren.

Im März und Mai stellten wir eine Windmühle in Kanchindu auf, die das Wasser für die zwei Häuser, die dort für uns gebaut werden, liefern soll.

Im April verbrachten ich mit der Familie den Urlaub in Tanzania.

Also recht wenig Erwähnenswertes. Ich bin halt zuständig für viele Kleinigkeiten, da mein Gebiet die mechanischen Dinge sind. Also ein bisschen Mädchen für vieles. Das führt natürlich zu Reibereien. Da aber das ausserdienstliche Verhältnis der einzelnen Teammembers zueinander gut ist, ist immer wieder Gelegenheit zu neuem Ansatz gegeben.

Erwähnen muss ich noch das leidige Sensitivity Training, denn dieses hat viel Missstimmung gebracht. Es war hauptsächlich von Frank angeregt worden und schnell noch, bevor wir von der 2. Gruppe hier eintrafen, festgemacht worden. Herr Noack traf dann auch falsch vorbereitet, da er nur mit Frank gesprochen hatte, hier ein. Er kam mit der Vorstellung, dass bei uns persönliche, ausserdienstliche Probleme vorlägen. Was wohl auch das Normale ist, wenn eine kleine Gruppe so abgeschieden, so eng aufeinander wohnt. Es war aber bei uns nicht der Fall. Die Probleme lagen, und liegen noch, ausschliesslich im dienstlichen Bereich. So wurden in der Woche Probleme geschaffen, nicht aufgelöst, an denen wir noch heute kauen.

Friedrich Clemens

Gwembe South Development Project

Annual report 72

Food and Nutrition

1. The aims of our Food and Nutrition Programme are:-
to help and enable people to grow as much as possible
for themselves. For this we offer the following assistance:-
 - a) To make seeds available at the right time of the year.
This is done in good co-operation with the staff and
Headteachers of various GRZ-Schools.
Nkandabwe, Sinazeze, Sinazongwe, Mwemba, Mweezya, Makonkoto,
Chiyabi, Syanyuka, Malima, Sinanjola, and Munyati GRZ-Schools).
The seeds are packed in 5n packets and sold in Schools at
the same price.
 - b) To encourage people to plant more fruit trees. This is
mainly supported by Y.F.C, but plants are available to
all people who request them during November, December
and January.
 - c) To make groundnuts available for eating and planting
(still a trial). This again is mainly done with the
co-operation of the schools.

11. Food for school-children

A brief survey in 1971 has shown that 90 to 95% of children attending school in the morning, leave their homes without any food. That means that for the whole morning they sit with an empty stomach. About 5% had some money. (signs of protein deficiency and undernourishment are not very common amongst school-children). 9 schools are selling "high protein biscuits" for 1n each and groundnuts for 2n per "cup" during their break. Since food is available also money is available.

(This activity refers to : Chiyabi, Syanyuka, Malima, Sinanjola, Munyati, Sinazeze, Makonkoto, Mweezya, Mwemba, and Nkandabwe GRZ-Schools).
During the time when fresh maize is available we have reduced supplies because children are able to eat fresh mealies.

111. Food and Nutrition in under Five Clinics.

Protein deficiency and under-nourishment is mainly found amongst children of the age-group between 8 and 18 months. This is the age when children are still breastfed (which is very good) but breastmilk alone in most cases is not enough. We tried to teach mothers to give additional food to them. Each U.F.C. was combined with food demonstrations. (U.F.C. at Chiyabi, Syanyuka, Zeze, and Nkandabwe).

Aims of the demonstrations:

- a) To make mothers aware of the fact that small children can eat what adults eat, provided the food is prepared for small children (made small and soft).

- b) Soft porridge is good food but does not contain enough body-building food for growing children.

Demonstrations: e.g. porridge and egg
 " and pounded Kapenta
 " and pounded nuts
 " and milk powder
 Mashed, dried beans.

The teaching programme was combined with the selling of the above mentioned protein foods.

- c) Cup and spoon feeding:

Mothers who like to feed their children besides breast-milk tend to start them on bottle-feeding. This creates a great danger for the health bodies, (infections). The technique and management of bottle-feeding is not at all understood, and in average village life can not be fulfilled properly. We tried to tackle the problem from 2 sides:

- a) to encourage mothers to feed children with cup and spoon or bowl from 6th. month onwards.
- b) to influence shop-keepers to stock their stores with spoons and bowls instead of feeding bottles.

Other matters:

- a) Malima R.H.C. and Sinazongwe R.H.C have taken up food demonstrations with their own staff. We only supplied the equipment where necessary.

- b) At present we supply 8 Food and Nutrition Depots with protein food for sale.

Malima R.H.C.

Kanchindu R.H.C.

Sinazongwe R.H.C.

Siatwinda Irrigation

(only with items they do not grow).

Chiyabi GRZ-School

Nkandabwe GRZ-School

Makenkote GRZ-School

- c) Kapenta

Kapenta has a very high food value (protein) and is a very much wanted article. (Request comes also from people who live near river). Only few shops along the main-road to Maamba have Kapenta for sale, moreover at fairly high prices.

With this back ground we started a new programme recently.

We act as "kapenta agency" for the Lusaka Nutrition Group.

We supply shopkeepers with kapenta if they are prepared to stick to the limited retail price of 25n for 500 gr.

With this programme we would be able to cover a wider area with kapenta sales than we did so far

November 1972

Ingrid Kechpeke

Gwembe South Development Project
Annual (final report) 1972

Under Five Clinics

Eingegangen

12. JAN. 1973

Erledigt:.....

Preventive medicine was an almost unknown subject in villages. Only a few children had "Under-Five-Clinic-cards from Rural Health Centres.

Unless the subject is understood I think one can not expect the mothers to bring their children for vaccination.

Methods of information

/given At "first attendance" a careful explanation of the purpose of the clinic was/to all mothers. With the help of the Community Development Officer we have visited all villages around Zeze and Nkandabwe and explained the subject to the Headmen. In many villages a meeting was called by the Headmen so that the mothers could be informed - only a few women attended. This was done previous to the re-opening of Nkandabwe U.F.C. and Zeze Co-operative Clinic.

The time-table of each clinic was given in written to each village Headman as well as orally to the school-children who were requested by the teachers to inform their families.

In Syamuyala (a place without school) written information to each Headman was given one week previous to the clinic.

This obviously worked well - Syamuyala shows the highest number of "First attendance" and of "protected children."

On attendance each mother was told the date when she should return.

Weighing

Under-nourishment amongst children under 3 years,

in Chiyabi 10 - 15 % in Seze Co-op. about 18 %

in Syamuyala about 10 % in Nkandabwe about 20 %

U.F.C. were combined with Food Demonstrations and sale of protein food.

Under Five Clinics were not combined with Curative medicine

Experience in 1971 at Nkandabwe and Zeze has proofed that a combination of 2 subjects does not work.

Reasons: (a) Facilities and staff situation are not sufficient to do both - preventive and curative medicine.

b) Preventive medicine deals with the healthy child for its protection - children who are sick should not be vaccinated at the same time.

c) People tend to bring the children when they are sick, but do not return when they are well - with other words the subject becomes too easily misunderstood.

d) The clinics were held monthly or weekly. In most cases of sickness a regular daily treatment is necessary and people once treated at the U.F.C. were reluctant to attend the R.H.C. for further treatment.

Proposals for the continuation of "Under Five Clinics"

Syamuyala:

Syamuyala area is medically covered by Sinazongwe R.H.C. With the present staff and transport situation at Sinazongwe it would be possible to continue the Clinic during the dry season 1973.

A clinic once per month from May to October would be sufficient. It is most likely that the request would come from the people themselves as they obviously understood the meaning and aim of such a clinic. The local population would also be prepared to erect a small shelter of local material as it was adequately used in 1972.

Chiyabi

It is Government policy to run U.F.C. at all Rural Health Centres. With the opening of the R.H.C., the U.F.C will follow.

Seze Co-operative

In a letter of the Provincial Medical Officer, Livingstone, of 13th. March Ref. No. 600/RHC/26 the U.F.C. at Seze Co-op. and Nkandabwe were considered as sub-Centres of Sinazongwe R.H.C. That means that in 1973 Sinazongwe R.H.C. can be asked to take over the work in both places. As both areas had a clinic in 71 and 72, a clinic once per month would be sufficient.

Not all villages concerned took an active part in attending the U.F.C. The ^{reductance of a distance} of more than 3 mls for some villages but I noticed that villages around Seze School attended better than those around the Co-op.

It is likely that the building which was used in 72 and offered by the Co-op., will be available in future. Yet, the place should be chosen again by the villagers according to their interest.

Nkandabwe.

In Nkandabwe it was noticed that surrounding villages showed more irregularity than those who lived further away, like people of Chamukwapulo.

The place we used in 72, will not be available in 73. That means, if villagers are interested to have the U.F.C. continued, they will have to decide on a central place which is available, and then erect a small shelter, ^{as} it was done in Syamuyala.

For the past 2 years the people were made acquainted with the U.F.C. besides those existing in R.H.C. I think one can expect some activity.

Nkandabwe Camp, 15th. November, 1972.

Ingrid Keohpcke

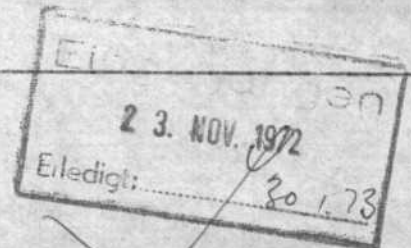
Table "Under Five Clinics"

	Syamuyala U.F.C.	Chiyabi U.F.C.	Zeze Co-op U.F.C.	Nknan U.F.C.
Estimated population of children under 5 years of age	193	266	502	450
First attendences	140	138	138	96
Re-attendences from 1971	-	-	77	43
Total of first and re-attendences			215	139
Number of children protected against <u>smallpox</u>	133	93	81	73
Number of children protected against <u>Tuberculosis</u> - BCG vaccine	137	125	100	97
Number of children protected against <u>measles</u>	82	66	56	72
<u>Polio</u> vaccination, 1st & 2nd dose	287	180	229	163
3rd dose	113	47	76	44
Percentage of children protected against polio	40%	26%	33%	27%
<u>Triple antigen</u> vaccination (against Whooping cough, diphtheria, and tetanus), 1st & 2nd dose	206	157	184	153
3rd dose	85	44	67	36
Percentage of children protected against whop. cough, diphth., tetan.	42%	28%	37%	23%
Number of children protected against all diseases mentioned	64	29	83	60
Percentage of children protected against all diseases mentioned	45%	21%	38%	43%

Explanation:

1. The figures of the estimated population of children under 5 years of age were drawn from the report of the German Development Institute.
2. Polio can only be vaccinated successfully, if the vaccine is given once per month for 3 continuous months. Therefore only children who were given 3 doses can be considered as protected.
3. The same refers to the administration of triple antigen, which protects against whooping cough, tetanus, and diphtheria in one vaccine only.
4. The term "protected children" refers to children who were fully vaccinated.
5. Measles vaccine can only be given to children who are about one year old or older. It is not given to children who have already been suffering from measles.

Report on activities of women's clubs 1972 supported by Gossner Service Team



Number: 13 villages

Occupation: poultry 1, sewing 12, moulding 1, cooking 1
8 clubs had own able leaders and needed only some supply
4 leaders joined the clubleaderscourse held in Sinazeze Coop.

Sewing was the main occupation of the clubs.
The cookingprogramm done in one club was not successful in reason of lack of money.
Cash was also a problem when sewing but not quite so obvious.

Gardening wanted by some clubs in the beginning was not carried out as the people felt no need of having a club garden beside their own. In 2 cases there was a problem of having no land.

Making money for the club in order to buy materials with clubmoney was a problem. We made suggestions:

- 1) gardening and selling of vegetables
- 2) poultry
- 3) moulding and local crafts

Only the third point was carried out by one club.
As that club started at the end of the dry season we cannot make any conclusions how it works.

For sewing a course for club leaders of 4 clubs started in May in the office of Mr Meja, community development officer in Sinazeze Coop. The course was held every wednesdaymorning. It was meained to prepare with the leaders things for sewing in the clubs with the members, to cut and discuss the patterns. This seemed to be too difficult for the leaders. Especially in reason of the specific choices of material and size in which the members wanted to sew. This is no wonder as some cannot read and write themselves.

But the women found their own solution. The members of the clubs visited more and more the course on wednesday in Sinazeze, but only when they had difficulties. These were especially cutting and buttonholes. This solution has the great advantage that more women can learn to make a simple dress by themselves. The course in Sinazeze Coop will end in the beginning of November as the rainy season is about to start and keep the women busy.

Hildi Clemens

Financial Report for 1972
=====

1. Vorfinanzierungen

	Aus	Ein
Groß-Einkauf für Familien usw.	K 1,102.76	K 930.04
Paraffin	509.85	394.17
Diesel	871.35	540.60
Petrol	3,279.35	1,689.01
Household	93.00	61.26
Shell-Gas	399.97	359.96
Shell-Gas Zylinder	10.00	
	<u>K 6,266.28</u>	<u>K 3,975.04</u>
	K 2,291.24	

2. Gehälter

K 18,434.33

3. Verwaltung

Zuschuß für DEDler	K 240.00	
Arztrechnungen	10.00	
Lusaka Haus	2,235.00	
Gästequartiere Nkandabwe	239.25	K 102.20
Gebühren	151.64	
Zoll	800.00	90.31
Bürobedarf	29.37	
Nkandabwe Camp	56.85	
Verschiedenes	139.75	16.00
	<u>K 3,897.36</u>	<u>K 208.51</u>
	K 3,688.85	

4. Transport

VW B us 1970		K 998.62
Land Rover 1969	K 133.16	
Honda Moped	75.18	
F&N Hilux	399.02	535.61
Fish Dyna	2,937.22	302.42
VW B us 1971		2,012.41
Land Rover 1971		716.30
Unimog		1,898.24
Land Rover 1972	185.26	
Ersatzteile und Öl	170.01	197.20
VW B redt	1,493.35	371.84
Hilux Mañyenkuku	2,172.35	676.97
Hilux Kriebel	2,103.00	1,090.00
Hilux Koehpcke	947.70	680.00
Land Rover van Keulen	2,916.50	
Land Rover "risifoe	3,219.50	
Land Rover Bredt	3,508.00	
Land Rover "alyenkuku	18.80	
GRZ Fahrzeuge	105.52	
KM Gelder	13,252.88	13,960.28
	<u>K 33,637.45</u>	<u>23,439.89</u>
	K 10,197.56	

	Aus	Ein
<u>5. Gwembe South Development Project</u>		
Kunstgewerbe	K 1,185.37	K 421.52
Schneiderei	379.36	
Löhne	1,411.09	1,272.00
Samen und Setzlinge	41.65	28.50
Food and Nutrition	412.36	
Under Fives Clinics	22.34	
Pflüge, Fahrräder, Decken, Mehl usw.	9,378.48	7,113.48
Schul-Abgänger		865.41
Verschiedenes	358.19	154.90
	<u>K 13,188.84</u>	<u>9,855.81</u>

6. Bestand

B ank-Konten Choma und Lusaka
Kasse

K ~~3,606.52~~
~~1,188.73~~
~~264~~
555.73
K 4.162.25

Summen:

1. Vorfinanzierungen	K 2,291.24
2. Gehälter	18,434.33
3. Verwaltung	3,688.85
4. Transport	10,197.56
5. Projekt	3,333.03
6. Bestand	<u>4,162.25</u>
	K 42,107.26
	=====

Vortrag von 1971:
Überweisungen der Gossner Mission

K10,609.58
31,497.68
K 42,107.26
=====

Außenstände am 1.1.1973:

Privat-Kredite:

K 422.74

Projekt:

Kafwambila	K 64.78
Hühner	61.20
Schneiderei	379.36
Handwerker	1,608.47
Food & Nutrition	412.36
Kunsthandwerk	763.85
Samen und Setzlinge	13.15
Pflüge, Fahrräder usw.	1,092.96
	K 4,396.13

Fahrzeuge:

G.Madyenkuku	K 1,495.38
F.Bredt VW	1,111.11
F.Bredt Land Rover	3,508.00
D.Kochpcke	267.70
G. van Keulen	2,916.50
I. Arisifoe	3,219.50
S.Kriebel	1,013.00
	K 13,531.19

Summe der Außenstände:

K ~~49,522.40~~
=====

18.350.06

Verbindlichkeiten am 1.1.1973:

Miete Lusaka Haus	K 200.00
KM Gelder	383.24
"	
Betriebsmittel der Gossner Mission	773.49
Schulabgänger	865.41
	K 2,222.14
	=====

Eingegangen

- 5. DEZ. 1972

Erliegt: _____

WHAT IT MEANS TO BE

DAMMED!

The Story of the People of the Gwembe Valley
since the building of the Kariba Dam.

The speaker will be Thayer Scudder, ~~Professor~~
of Anthropology at the California Institute
of Technology.

Since the nineteenfifties Professor Scudder
has done research in the Gwembe District, he
is the Author of "The Ecology of the Gwembe
Tonga" and consultant to UNDP, FAO and IERD..

This meeting is organised by the Gwembe
South Development Committee.

NOTICE OF A PUBLIC

LECTURE

To be held:

At 8.00 p.m.

On Monday, 30th. October 1972

In the Chatholic Hall

MAAMBA



NOTICE OF A PUBLIC LECTURE

To be held:

At 7.30 p.m.

On Monday, 13th. November 1972

In the Lecture Theatre, first floor, at the Evelyn Hone
College, Church Road, entrance from Shakespeare Road,
Lusaka.

THE PROSPECTS FOR DEVELOPMENT

OF THE GWEMBE VALLEY

Chairman: Mr. M. Temple, National Institute of Public Administration

Introductory talk by Thayer Scudder, Professor
of Anthropology at the California Institute of
Technology.

Since the nineteenfifties, Professor Scudder
has done research in the Gwembe District. He
is the Author of "The Ecology of the Gwembe
Tonga" and consultant to UNDP, FAO and IBRD.

This meeting is organised by the Gwembe South Development Committee.

Eingegangen

12. SEP. 1972

Erledigt:.....

Ingrid Köhpeke
Mkandabbwe, den 30.8.72

Dear Ma Sxhwerk,

Zu Ihrer Information:

Syamuyala U.F.C. : Monatlicher Besuch von ca. 100 - 120

Kindern, die verhältnismässig regelmässig zum Impfen gebracht werden. Die Zahl der Kinder setzt sich aus 6 Dörfern zusammen. Die Klinik wird Anfang October, spätestens aber in der letzten Octoberwoche abgeschlossen.

Chiyabi U.F.C.

Monatlicher Besuch von ca 70 Kindern aus 4 verschiedenen Dörfern. Die Klinik wird in der ersten Novemberwoche abgeschlossen. Bei der Arbeit in Chiyabi ist ein Mitarbeiter von Malima R.H.C. mitbeteiligt.

Mkandabbwe U.F.C.

Monatlich ca 50 Kinder. Ca 30 Kinder "protected" Die Klinik wird in der 2. Octoberwoche abgeschlossen. Staff von Sinazongwe R.H.C. ist beteiligt. (Die brauchen von Zeit zu Zeit einen Stoss, dann erscheinen sie wieder.)

Sinazeze U.F.C.

Monatlich ca. 70 Kinder.

Klinik wird Mitte October abgeschlossen. Ca. 50 Kinder sind "protected".

~~In Aus~~ der Gegend von Seze gibt es noch Dörfer, die nicht reagiert haben.

Food und Nutrition sucht nach wie vor nach besseren Wegen. Kapenta ist in Choma für Geschäftsleute nicht vorhanden. Wir versuchen zur Zeit herauszufinden, ob wir uns in den Grosshandel von Kapenta einschalten könnten und dann das Tal damit versorgen könnten.

Der Bedarf an Pawpaw- Bäumchen für Schulen und Y.F.C. wird eventuel in diesem Jahr aus unserer "Pawpaw-Nursery" gedeckt. (George will alleine 900 Pflanzen haben - ob die so schnell wachsen?)

So viel für heute.

Mit freundlichen Grüßen

Ingrid Köhpeke

REPORT FOR GWEMBE SOUTH CO-ORDINATING COMMITTEE

9/6/72.

E. Roberts

VEGETABLE GROWING AT BULEYA MALIMA!

Vegetable have been growing at Buleya Malima on a very small scale, and the records have been rather neglected, therefore yields etc are only approximate.

The reason for this mainly is due to the fact that when the extension comes into operation vegetable production would need very close, skilled and costly supervision.

A strict pest and disease control programme is essential and a long rotation of crops is necessary.

The market of any quantity of vegetables would also be a major problem. This would mean some sort of organized Co-operative method of transport and marketing. This would have to be efficient in the fact that fresh vegetables must be in the markets, if not the same day as picking, the following day at the latest. This would be particularly difficult in the rainy season, whereas dried crops can be stored for some time until transport can be arranged.

The vegetables grown at Buleya Malima have included Tomatoes, Onions, Carrots, Cabbage, Rape, and Potatoes. Generally the yields have been good particularly in winter.

Tomatoes planted in November were producing fruit by February. The max. yield was reached in July from plants planted in April. This was up to 13 tonnes per acre. Generally the yield was about 8 tons and dropped drastically to about 3 tons in summer.

A strict spraying programme is essential particularly against Red Spider and Blight.

Potatoes planted in December grew well but died off without producing tubers due to the heat presumably.

April planted potatoes yielded between 7 and 8 tons per acre. Yields decreased steadily in plantings later than August.

Storage is also a problem in the heat.

Onions: Germination was rather a problem. Bulbs do not form properly due to the heat and they cannot be grown out of season because of the day length. January sown onions formed bulbs by May and were sold unripened.

Carrots: Quality was rather poor early in the year but much better in June from April and early May sowings. Quality drops again after September.

Carrots seem to be more of an European food crop. Very few were sold to the local people as it was a new vegetable to them.

Cabbage: Transplanting is a big problem with cabbage because of the heat, particularly early in the year. As the year progressed this problem was not as serious and by June quality and quantity was very good.

A strict spraying programme is necessary particularly against Diamond Moth.

Rape is very popular with the local people and grows well in the winter without too much attention other than spraying against Diamond Moth as for cabbage.

Generally vegetables sown from May onward grow and fruit quite well up to September. After that growth becomes poor and difficult with very low yields.

As I mentioned vegetable production at Buleya Malima is at the moment on a very small scale, but we are increasing to supply a demand by local people.

A REPORT ON MY VISIT TO ZAMBIA

27th May to 24th June 1972.

My visit to our co-workers in Zambia focused on three main points:

- A. Discussions with government authorities
- B. Deliberations on planning for the near future
- C. Discussions on policy matters with the team members.

* * *

A. The first week, until 2nd June, was full of talks with government officials on various levels which, in general, concerned the possible collaboration of Mr. Bruns. His terms of reference, which had been given a year ago, had been, in the meantime, drastically altered and this resulted in controversial information about his place of work and the manner in which he should act as liason officer for the Gossner Service Team to the government. People whom we contacted were:

29th May - Mr. Stutley/Mr. Babbar, Mr. Coome,
Dr. Krapf
30th " - Mr. Siwabu, Prof. Behringer, Prof.
Ziche
31st " - P.S. Ministry of Health, Mr. Apedaile,
Mr. Mumeka, P.S. MinRuDev, Dr. Gruber
1st June - Dr. Waller, Dr. Krapf
2nd " - Mr. Olf.

The result of these meetings was that the work of Mr. Bruns was seen as being closely connected to/IDZ Working Group /the of which Mr. Mumeka is the chairman and Mr. Apedaile was supposed to be the speaker. A suggestion made by Mr. Apedaile and seconded by Mr. Mumeka was that Mr. Bruns should divide his time so that 25% would be spent for the IDZ Working Group, 25% for GST with the remaining 50% free for use for either group as the need arose. A final statement from Mr. Apedaile was expected to be ready at the time of our second visit to Lusaka after the 12th June.

When I came to Lusaka for the second time on the occasion of the departure of Mr. Bruns, we found out that a lot of discussions within the Ministry had taken place. Mr. Apedaile assured us that a statement would be ready before Mr. Bruns was to leave for Germany on 15th June and reconfirmed the main contents. Mr. Apedaile even suggested that we should obtain a formal letter of request in order to have stronger effects at hand for our necessary actions with Mr. Bruns. In the meantime, we had had additional considerations with others and were informed about the many different opinions on IDZs and on the disputes within the government about its proper relation

to a certain ministry. Especially Dr. Krapf and Mr. Olf strongly recommended that a statement as well as a letter of request should be signed by the P.S. MinRuDev or at least by the Undersecretary. Mr. Krawolitzki informed us at the same time about some rumors in MinRuDev that the coming of Mr. Bruns was not at all considered necessary and that at least the IDZ Working Group did not see any sense in his collaboration. These rumors were confirmed when I paid a last courtesy visit to Mr. Apedaile before my second departure to the valley on 15th June. He informed me that all that had been discussed before, especially the contents of the statement, was void because of the negative vote of his colleagues within the IDZ Working Group. I asked Mr. Apedaile to make sure that I receive definite answers to all the open questions regarding the work of Mr. Bruns on Wednesday, 21st June at the latest. Then I left for the valley. On 21st June I came for the last time to Lusaka before I proceeded to Kenya. I, along with Mr. Krawolitzki, met Mr. Apedaile who immediately directed us to Dr. Babbar. Dr. Babbar already knew about our desire and had prepared a draft letter of request which he discussed with us to some extent. It became clear that Mr. Bruns should neither be connected to the IDZ Working Group nor to the IDZ programme in any way for at the time this issue was too uncertain. So we received a final letter of acceptance dated 22nd June and signed by Dr. Babbar. However, the formal acceptance is still pending until the personnel division has given its approval. The necessary action is to be taken by MinRuDev.

In addition to extensive talks about Mr. Bruns' work, I had further discussions about the understanding of our Agreement with the government with especial concern for two points:

- the responsibility of the GRZ to provide
Zambian personnel for the effective utilization
of the aid given by the GST, and
- the question of termination of the Agreement on
31st December 1976 without a provision for
extension.

I met Mr. Nkowan, Deputy Director, Development Division, MiniGuide, and Mr. Kapilikisha, Senior Principal, MiniGuide, the latter for a longer talk on the matters at hand. After my return to Germany I received a statement of these talks which included all our questions to the Ministry. In the meantime, I have been informed by Mr. Krawolitzki ~~that~~/the that the MinRuDev has accepted our suggestions and drafted certain proposals for alteration of the Agreement. It seems to be clear now that the Agreement shall remain in force even beyond the date of 31st December 1976 if both parties concur.

* * *

B. Mr. Bruns and I were present when the team had a number of sessions regarding their budget proposals for 1973. Several topics were dealt with in a very careful and fair manner and we were very impressed with the frankness and mutual openness to arguments even in rather controversial situations. I must state that compared to last year's

planning discussion I could see remarkable progress in the quality of contributions of all the members of the team. Details of the budget discussion are certainly given in the Minutes prepared by the team leader but I must again repeat my thankfulness for this first round of talks with the team in which we were, generally speaking, the listeners.

* * *

C. We had several meetings on policy matters which came up during the past year. On 16th June we discussed questions regarding the functions of the GST especially in light of the policy of the Zambianisation, on 17th June relations between GST and Gossner Mission headquarters were talked about, and on 20th June the team discussed certain proposals regarding personnel reinforcements by GM. Again the details of the discussions may be found in the Minutes kept by the team leader, but I should only state my appreciation of the open atmosphere surrounding the talks. We had, I think, certain misunderstandings which could be clarified especially with regard to the frame of work of the GST, and also we all became aware of the need of better exchanges of information. I assured the team that I would try to improve the way I am providing news from other fields of GM work as well as from Europe. Regarding the personnel requirements, we agreed that prior to any new request the team should discuss any suitable possibility to find co-workers locally and to get the Zambian authorities more involved in the matter.

* * *

I should like to add a few remarks on my general impressions. All the Gossner people invited me in turn for lunch or dinner, and these invitations provided opportunities for personal talks about experiences and other matters. I would like to extend my gratitude to all the many people who have served me in such a kind way. As far as I could observe the attitude of the team towards one another was less tense than in the past year. Nevertheless, I was told a number of times by several people that there are still a remarkable number of unsettled problems pending. These are sometimes matters relating to the special task or sometimes problems stemming from a different way of life. Because of ignorance as well as lack of time, I was unable to provide any substantial help in the cases of complaint reported to me. But I hope that the spirit of collaboration and readiness to understand the other's personality will help to overcome the problems. Above all, I was told several times by different people that a more intensive engagement of the team leader in the daily work of team members would be welcomed by everyone and suggestions have been made to free him of his stupid office work by the provision of a clerk. Here I should also mention my surprise and admiration at the manner in which the team leader guides the team discussions, in a very careful way without overruling anybody or outruling any opinion. Sometimes what I experienced was really perfect. Sometimes, however, I would have liked to have seen intermediate conclusions of what had already been reached in the discussion made, condensing the many contributions into a few pregnant and clear theses. Some final

results could have been reached faster and easier if intermediate steps had been made clear to everyone beforehand. Sometimes I observed that during a discussion a common agreement on certain policy matters was actually reached without the members realising this fact. Perhaps it would have been helpful to have made this clear to everyone. Finally I could observe a fear of unchangeability of policy decisions which resulted in a certain hesitancy to make any policy. Here I would very much like to recommend a more flexible approach: decide on policy for the time being and alter the policy as is necessary when conditions change. Again I would like to repeat my suggestion of last year, namely, to have discussions terminate after two hours with a break in the middle and a 'compulsory joke', and to the team leader of whether he could not arrange for tea or coffee or any other drink at the expense of GM in order to keep the brains in running order.

Walter H. Hunt 11.8.72

Klaus Schäfer

Erfahrungen aus zwei Projekten in Sambia

Landwirtschaftliche Produktionssteigerung oder Rural Development?

DAS BEISPIEL KALULUSHI

Fünf Jahre vor der Unabhängigkeitserklärung Sambias wurde das Laien-Trainingszentrum Mindolo geboren. Das war im Jahre 1959. Noch bevor Peter Mathew, der australische Missionar, mit einigen Freunden das Mindolo Ecumenical Centre ins Leben rief, war ihm klar: die Laientrainingsarbeit mußte auch in praktische Bereiche vorstoßen. Wenn nicht, dann würde Mindolo nie eine Resonanz haben.

Und daß dieses Centre im Herzen des Kupfergürtels entstand, das ließ schon den Schwerpunkt der künftigen Arbeit erkennen: Nahtstelle zu sein zwischen den rassischen und sozialen Fronten – in einem Land, das durch eine Generation hindurch Scharen weißer Glücksritter aus Südafrika angelockt hatte. In einem Land, das die höchsten Löhne der Welt zahlte für weiße Bergbaufachleute. In einem Land, dessen wirtschaftspolitische Zielsetzung einseitig nur der Ausbeutung der reichen Erzvorkommen galt.

Gerade wegen dieser Einseitigkeit sah Peter Mathew eine zwingende Aufgabe: Mindolo mußte sich auch um die kümmern, um die sich sonst keiner kümmerte – um die Menschen in den ländlichen Gebieten draußen im Busch.

Peter Mathew und seine Freunde waren keine Landwirte. Sie hatten auch keine Ahnung von volkswirtschaftlichen Zwängen. Aber eins sahen sie deutlich: die natürliche Lebensgrundlage der einheimischen Bevölkerung in dem jungen Land – die Jagd – war von den Weißen zerstört worden. Deshalb drängte die Bevölkerung in den Kupfergürtel – in Massen, für die es niemals Arbeit geben würde.

Die Antwort Peter Mathews und seiner Freunde schien logisch: Ausbildung von jungen Leuten in moderner Landwirtschaft.

Gründung der Training Farm

Das Resultat war die M. E. F. Training Farm in Kalulushi. Es war das ursprüngliche Ziel gewesen, die jungen Leute nach der Ausbildung wieder in ihre Heimatdörfer zurückzuschicken – damit sie dann dort gewissermaßen Katalysatoren der agrarischen Entwicklung sein könnten. Und für dieses Projekt wurden von „Brot für die Welt“ eineinhalb Millionen DM zur Verfügung gestellt.

Doch es kam anders. Nord-Rhodesien war unabhängig geworden, und viele der weißen Siedler verließen das Land. Ein Amerikaner im Stab der neuen Training Farm meinte, die freiwerdenden Commercial Farms müßten in Zukunft durch Afrikaner – nun Sambianer – bewirtschaftet werden, um so die Ernährung des Landes sicherzustellen. Das neue Ziel lautete daher: Ausbildung von Commercial Farmers. Es wurde diesem Amerikaner nicht leicht, das neue Ziel durchzusetzen. Noch viel schwerer aber schien es, das neue Ziel praktisch zu erreichen. Das einzige, was er erntete, waren zwei Mißerfolge mit großangelegtem Maisanbau. Und bei „Brot für die Welt“ begann man – wohl auch zu Recht – ein wenig ungeduldig zu werden. Trotz seiner Mißerfolge

hielt der Amerikaner – inzwischen war er Direktor des Projekts geworden – fest am Commercial Farming als Antwort auf die Probleme Sambias. „Brot für die Welt“ erreichte, daß ihm ein deutscher Landwirt als Mitarbeiter zur Seite gestellt wurde – aber Commercial Farming blieb die Basis.

Es gelang dann, von 1967 bis 1968 das Projekt technisch auf eine vernünftige Basis zu stellen: einerseits durch eine rigorose Verkleinerung der Bewirtschaftungsfläche, andererseits durch den Anbau von Feldfrüchten, die auf kleinster Fläche unter Bewässerung einen höchstmöglichen Geldertrag versprachen: und das war Gemüse. Der Absatzmarkt war zwar klein – aber die Preise waren hoch. Das Ziel war aber noch immer: Ausbildung von Commercial Farmers. Einkommensnorm für den Commercial Farmer war das Durchschnittseinkommen eines Bergarbeiters, jährlich rund 1000 Kwacha, damals etwa 6000 DM.

Für jeden Betriebswirt ist eines klar: entscheidend sind nicht die Möglichkeiten, sondern die Begrenzungen. Die begrenzenden Faktoren bei der Ausbildung von jungen Afrikanern zu Gemüsegeärtnern auf Bewässerung waren:

- in erster Linie das Wasser,
- in zweiter Linie die Nachlieferung an Humus,
- in dritter Linie die verfügbare Fläche, die ein Auszubildender braucht, um einerseits die Belastung zu erleben, die die Bewirtschaftung von Land mit sich bringt; andererseits aber, um ein Erfolgserlebnis zu haben, wenn bei guter Arbeit seine Parzellen einen eindrucksvollen Überschuß erbringen. (Für jeden, der schon in Entwicklungsländern gearbeitet hat, ist es immer wieder faszinierend zu sehen, wie kleine oder mittelmäßige Erfolge überhaupt keinen Eindruck bewirken, wie aber große Erfolge stimulieren.)

Die Erfolge ließen nicht auf sich warten, nachdem die Ausbildung umgestellt worden war. Die Besten erzielten im zweiten Ausbildungsjahr schon Brutto-Einkünfte bis zu 1400 K von nicht mehr als 24 Ar.

Genau hier aber muß die Kritik einsetzen

In Sambia leben mehr als vier Millionen Menschen. Etwa 300.000 davon finden Arbeit in der Industrie und Jobs, die direkt von der Industrie abhängig sind. Der Rest der Bevölkerung lebt als Subsistenz-Bauern auf dem flachen Land. Vor allem diejenigen, die im 50 km Umkreis um die Verbrauchergebiete leben, haben mit mehr oder weniger Sachkenntnis ihr Einkommen aufgestockt durch Lieferung von Gemüse, Masthähnchen und Eiern.

Das Problem ist aber, daß die Aufnahmefähigkeit des Marktes begrenzt ist, weil die Kaufkraft fehlt. Und das ist nun das Beunruhigende: Auf dem begrenzten Markt treten auf einmal Konkurrenten auf, mit denen der normale, einheimische Subsistenz-Bauer nicht mithalten kann. Diese Konkurrenten werden vom Ausland finanziert. Sie haben dadurch eine viel günstigere Ausgangsbasis als etwa der Subsistenz-Bauer, der ohne jede Hilfe seine Krautköpfe zieht.

Er sieht sich plötzlich einer Konkurrenz ausgesetzt, die von den Kirchen in Übersee finanziert wird. Die von den Europäern ausgebildeten Leute produzieren auf der gleichen

Klaus Schäfer, geb. 1928, ist agr. ing. grad. Von 1967 bis 1970 war er mit „Dienste in Übersee“ Senior Agricultural Instructor in Kalulushi, 1971 Berater des Gossner Service Teams in Gwembe Valley, Sambia. Er ist Mitarbeiter des Süddeutschen Rundfunks und Mitglied des Fachausschusses Landwirtschaft bei „Brot für die Welt“.

Fläche drei- bis viermal soviel wie er. Sie können natürlich auch geringere Preise hinnehmen und machen trotzdem noch gute Gewinne.

Haben die Spender diese Art von Hilfe gewollt?

Die Bevölkerung in Deutschland will helfen. Eindeutiger Beweis dafür sind die hohen Spendenaufkommen bei „Misereor“ und bei „Brot für die Welt“. Die Spenden enthalten daher einen klaren Auftrag an die Verwalter und an die Verteiler der Mittel. Dieser Auftrag ist bei der kirchlichen Entwicklungshilfe viel klarer akzentuiert als etwa bei Projekten des BMZ, wo – durchaus legale – politische Zielsetzungen Form und Ausmaß der Hilfe bestimmen können. Die Spender für „Misereor“ und für „Brot für die Welt“ geben Geld, damit den Ärmsten der Armen geholfen wird – jenen, denen sonst niemand hilft. Aber sind wir uns darüber im klaren, daß Ausbildung durchaus nicht immer Hilfe ist, sondern oft genug genau das Gegenteil?

Das Beispiel Kalulushi ist eines der Beispiele, wie man es nicht machen darf. Hier werden Afrikaner im modernen Commercial Farming ausgebildet. Je mehr ausgebildet werden, desto schlimmer ist die Auswirkung auf den verbleibenden größeren Teil der Bevölkerung. Denn jeder, der in Kalulushi ausgebildet wird, zerstört zumindest für vier andere afrikanische Familien die Hoffnung auf ein besseres „Dasein“.

Ist es in Ordnung, daß ein Projekt wie in Kalulushi – das zur Gefährdung der Existenzgrundlagen einiger Familien führen kann – von den Christen in Deutschland finanziert wird?

Gibt es überhaupt Alternativen?

In Mindolo selbst ist man sich seinerzeit der Konsequenz dieser Fragestellung überhaupt nicht bewußt geworden – obwohl diese Frage schon gestellt worden ist, als das Commercial Farming das erste Mal zur Debatte stand. Schon damals, Anfang der sechziger Jahre, ist in der Diskussion gesagt worden, die Antwort ist Rural Development.

Was aber ist Rural Development?

In der Theorie ist die Sache einfach: Rural Development bedeutet, den ländlichen Raum so attraktiv zu machen, daß der Zug in die Stadt gebremst wird. Es wäre eine Utopie zu glauben, daß der Zug in die Stadt gestoppt werden könnte; denn das ist eine erwiesene Tatsache: Die Industrialisierung ist die Basis des modernen Massenwohlstandes, und – die Industrialisierung geht in die Stadt vor sich. Bestimmt aber nicht draußen im Busch.

Sicher – absolut sicher ist noch etwas – Rural Development bedeutet unter gar keinen Umständen Entwicklung der Landwirtschaft; denn was sich an Landwirtschaft entwickeln muß, um die Märkte zu füllen, das entwickelt sich ganz von selbst. Wenn irgendwo in Zentralafrika ein Markt entsteht, dann entsteht binnen weniger Jahre auch eine Landwirtschaft, die die Anforderungen dieses Marktes erfüllt. Versucht man aber, den ländlichen Raum zu entwickeln durch Entwicklung der Landwirtschaft, dann wird mit Sicherheit ein Problem gewaltig vergrößert: das Problem der Arbeitslosigkeit.

Denn das ist jedem Landwirt nur zu gut bekannt: moderne landwirtschaftliche Methoden brauchen herzlich wenig Arbeitskraft pro Produktionseinheit. Je moderner die Methode, desto geringer der Bedarf an Arbeitskraft. Das große Problem der ländlichen Gebiete – in Afrika zumindest – ist aber der Mangel an Arbeitsplätzen. Das heißt also: die Entwicklung der Landwirtschaft in ländlichen Gebieten verschlimmert das Problem.

BEISPIEL GOSSNER SERVICE TEAM

Gerade vor diesem Problem stand nun das Gossner Service Team in Gwembe Valley in Sambia. Es war von der Regierung ins Land gerufen worden – durch einen Vertrag mit

der Gossner Mission in Berlin – um Rural Development zu treiben. Als erste Aufgabe bekam ein Mitglied dieses Teams den Auftrag, ein bereits begonnenes Bewässerungsprojekt der Regierung am Kariba-Stausee in Gang zu bringen. Damit jedoch war von Anbeginn an die gleiche Problematik aufgerissen worden wie in Kalulushi:

Soll man wirklich mit großzügiger finanzieller Förderung eines von Europäern betreuten Projektes eine intensive Landwirtschaft in Gang bringen – zum Nutzen einiger weniger, (in diesem Falle waren es 34) – aber zu Lasten einer Zehntausende zählenden Bevölkerung?

Nun, die Auseinandersetzung mit dieser Problematik war für das Gossner Team kein Honigschlecken. Klar geblieben ist ihnen trotzdem der Auftrag, Rural Development zu treiben. Und klar geworden ist diesem Team – zumindest in der Auseinandersetzung mit dem obskuren Bewässerungsprojekt – daß ländliche Entwicklung unter keinen Umständen so viel bedeuten kann wie Entwicklung der Landwirtschaft.

Worum man sich beim Gossner Service Team bewußt und zielstrebig bemüht, das ist die Entwicklung von nicht-landwirtschaftlichen Arbeitsplätzen. Bei einer Gesamtbevölkerung von etwa 70.000 Menschen im Arbeitsgebiet der Gossner Mission im Gwembe Valley würde dies grob gerechnet 12.000 bis 15.000 nicht-landwirtschaftliche Arbeitsplätze bedeuten.

Bedingt durch das erwähnte Bewässerungsprojekt leidet das Gossner Team gegenwärtig noch unter einem landwirtschaftlichen Wasserkopf. Aber zum Team gehören heute schon zwei Diplomingenieure – einer Metall, der andere Bau. Als Anreger von Ideen sind sie natürlich vollausgefüllt – gleichzeitig jedoch überfordert; denn wie sollen zwei Mann 12.000 Arbeitsplatzmöglichkeiten anregen?

Die ideale Zusammensetzung des Gossner Service Teams für die Zukunft wäre eine Ernährungsberatungsgruppe von fünf bis sechs Männern und Frauen (Landwirte, Ärzte und Krankenschwestern), die jeweils als Vorausabteilung die Ernährungsbasis der Bevölkerung in einem umrissenen Gebiet soweit verbessern, daß die Bevölkerung aufgeschlossen ist für die Gespräche mit den nachfolgenden etwa zehn Technikern. Handwerklich-technisches Potential ist in der einheimischen Bevölkerung erstaunlich viel vorhanden. Es muß nur ermutigt werden. Und ein Markt für einfache technische Erzeugnisse in dem Bergwerksland Sambia besteht ebenfalls, angefangen vom Hammer- und Axtstiel bis zum Windmotor zum Wasserpumpen.

Zwei Probleme aber machen der Arbeit schwer zu schaffen. Einerseits ist es die falsche Ansicht: Ländliche Entwicklung bedeute Entwicklung der Landwirtschaft – eine Ansicht, die sowohl in Sambia selbst immer wieder vertreten wird, als auch bei den Geldgebern in Übersee, vor allem in Deutschland. Das eingangs beschriebene Beispiel Kalulushi sollte allerdings diesem Fehldenken ein Ende bereiten. Das andere Problem, mit dem die Gossner zu tun haben, ist aber eher noch schwerwiegender: Wie rekrutiert man in einer Leistungsgesellschaft tüchtige Leute für die ländliche Entwicklung – denn tüchtige Leute braucht man dafür – Leute aber, die gleichzeitig die Fähigkeit besitzen, auf jedes Leistungsdenken, wie es in unserer Gesellschaft üblich ist, zu verzichten; denn bei einer Tätigkeit als Anreger, als Gesprächspartner und Katalysator sind sichtbare Erfolge nicht zu erwarten.

Genau hier jedoch liegt die große Schwierigkeit: Weil die Öffentlichkeit in unserem eigenen Lande nur bereit ist, sichtbare Leistungen zu honorieren, geraten gerade entwicklungsrelevante Projekte leicht ins Hintertreffen. Projekte dagegen, wie die Trainingfarm in Kalulushi, werden weiter gefördert und sogar vergrößert – obwohl sie nachweislich genau das Gegenteil von dem bewirken, was sie bewirken sollten.

Aus dem Brief von Klaus Schwerk
an S. Kriebel von 7.3.72

...
Mir scheint, daß wir in den Monaten, die hinter uns liegen, ein immer unterschiedlicheres Bild von dem entwickelt haben, was Ziel, Weg und Form der Arbeit in Zambia sein soll - sie dort unten und ich hier in Berlin. Jetzt bin ich an dem Punkt, wo ich Mühe habe, einzelne Schritte als sinnvoll zu verstehen, die Sie tun oder tun wollen, und vermutlich wird es Ihnen ähnlich gehen, wenn Sie meine Reaktionen lesen. Wenn ich richtig sehe, sind es zwei Dinge, zwei Bereiche, die wir verschieden angelegt haben und an denen nun in immer neuen Einzelheiten die Differenzen deutlich werden.

Da ist zuerst die Frage: Was ist das Ziel aller Unternehmungen im Gwembetal und - allgemein - in Zambia? Wir haben in den Gesprächen vor einem Jahr versucht, auf diese Frage eine Antwort zu finden. Wir haben dabei sehr deutlich gesagt, daß die Gossner Mission nur den äußeren Rahmen bezeichnen kann, daß die genaue Beschreibung aber in Zambia erfolgen muß. Das war nicht nur unsere Vorstellung, sondern viel mehr noch Ihre im Team. Sie haben sich sehr dezidiert gegen jede Form von Vorprägung in Einzelheiten ausgesprochen mit dem Hinweis, das verstünden Außenseiter nicht, könnten es auch nicht abschätzen. Gut. Wir haben damals ungefähr gesagt, unsere policy - diese festzulegen war undiskutiert unsere Pflicht und unser Recht - sei: Im Tal sei es das Ziel, die Bewohner zur selbstgewollten, selbstgeplanten und selbstbestimmten Aktion zu befähigen. Aktivierung und Motivierung - wenn Sie so wollen - sollte Ziel jeder Tätigkeit unserer Mitarbeiter sein. Einzelschritte seien nun daraufhin zu prüfen, ob sie diesem Ziel förderlich oder hinderlich seien, und dieß habe permanent zu geschehen, also vor, während und nach jeder Maßnahme. Ich kann beim besten Willen einfach nicht erkennen, daß Sie im Team auch nur andeutungsweise Ihre Aktionen an diesen Kriterien orientieren. Ich sehe das weder an den laufenden Aktionen - hier gibt es kein anderes Mittel der Kontrolle als regelmäßige Berichte, die nun aber um die Welt nicht statistisch-technischer Natur zu sein haben, sondern nur den Sektor "Verhaltensweise" beschreiben sollen - noch an den geplanten und neu hinzugenommenen. Vielleicht haben Sie in Gesprächen dies behandelt, aber in den Stapeln von Protokollen ist keine Silbe enthalten, dafür aber bekommt man technische Daten. Das ist ein Ansatz, der dem, was wir immer wieder auf diese oder jene Weise zu beschreiben versucht haben, genau entgegen gesetzt ist. Es ist der technokratische Weg. Was wir, also was die Gossner Mission will, ist der personale Ansatz, der integrale, die technischen Aspekte überspannende, meinetwegen auch der interdisziplinäre, um dieses Schlagwort zu gebrauchen. Wenn das Team einen Plan für 1972 macht, der im Wesentlichen auf den selbstgefertigten Arbeitsbeschreibungen basiert, dann sehe ich hier nur eine Reihe individueller Aufgabenstellungen und ein paar angedeutete hierarchische Strukturen, die aber immer individuelle Einzelanbindungen

sind. In keiner einzigen Arbeitsbeschreibung - Ihre eigene sonderbarerweise hier ausgenommen, dies aber nunwirklich zusammenhanglos mit allen anderen - ist auch nur das Wort Gossner Service Team enthalten, zu schweigen von einer teambezogenen Aussage. Das Gwembe-South-Coordinating-Committee wird (gelegentlich) informiert, auch gewisse Regierungsstellen, von einer Rückmeldung an die Sendeorganisation, nämlich die Gossner Mission steht nichts drin. Hier ist keine Reflektion vorgesehen, weil auch kein Ziel genannt ist, sondern nur Tätigkeiten aufgezählt werden. Unreflektierte Tätigkeit ohne klar fixiertes Ziel bedeutet Aktivismus, und ist das genaue Gegenteil von Aktivierung. Diese erste Barriere blockiert für mich so viele Detailfragen, die Sie von Zeit zu Zeit aus dem Team übermitteln, und dies ist der erste Grund, warum ich mich so schwer tue, Ihnen auf die Briefe zu antworten.

Der zweite Grund liegt - sozusagen im Kielwasser des oben gesagten - in der unterschiedlichen Vorstellung von dem, was eine Gruppe von Mitarbeitern der Gossner Mission ist und sein soll. Oder man kann es auch etwas anders formulieren: Welche Funktion die Gossner Mission als sendende Organisation hat. Wenn wir in Zambia unter dem gleichen Hauptnamen firmieren wie in aller Welt sonst, dann ist das weder ein Zufall noch eine taktische Entscheidung. Die Gossner Mission war nie und ist auch nicht nur eine Agentur zur Finanzierung gewisser Arbeitnehmer in fernen Landen. Die G.M. ist überhaupt nicht nur damit beschäftigt, Leute nach Zambia zur Arbeit zu schicken. Sie hat neben Zambia eine Fülle von Funktionen in anderen Teilen der Welt, nicht zuletzt in Deutschland, die alle miteinander in Verbindung stehen und von einander abhängen. Wenn wir also jemanden in Zambia haben, dann bedeutet das eine Menge für die Arbeit anderswo und umgekehrt. Die Arbeit in Deutschland lebt zu wichtigen Teilen von dem, was Sie in Zambia im Namen der Gossner Mission tun. Sie dürfen das auf keinen Fall so verstehen, wie man es vielleicht (?) mal getan hat, daß man die Überseearbeit nur braucht, um "in der Heimat" Geld für eben diese Überseearbeit zu sammeln. Für uns ist Arbeit in Zambia notwendige Ergänzung der Arbeit in Deutschland, Indien, Kenya und Kamerun, genau wie umgekehrt. Doch wie soll das zum Tragen kommen, wenn unsere Mitarbeiter in Zambia sich nahezu ausnahmslos permanent weigern, mit der G.M. zu kommunizieren. Wie können wir hier, wie können Sie dort teilhaben an dem, was der andere jeweils findet, oder auch als nichtig entdeckt, was ihn beschäftigt, was er will und was nicht. Ich argumentiere hier nicht so, wie jeder vernünftige Geschäftsmann reden würde: Wenn ich zahle, will ich auch bestimmen dürfen. Es geht nicht um das Recht zum Weisen, keineswegs. Es geht darum, daß unsere Mitarbeiter in Afrika Teil unserer Arbeit in der Mission "in sechs Kontinenten" sind, wobei wir nun längst weit über den Rahmen der Gossner Mission hinaus uns als Glied in der Weltmission sehen. Ich sehe in dieser Frage unser Verständnis hier und Ihres dort hoffungslos auseinanderklaffen. Darum werden dann solche Entscheidungen, wie die von Ihnen erbetene wegen der Übernahme von Teilverpflichtungen für Freiwillige zu nahezu unlösbaren. Es geht uns gar nicht

...3

darum, jedenfalls nicht primär, ob wir das finanziell leisten können und wollen, sondern darum, daß wir feststellen, daß ein Mitarbeiter der Gossner Mission sich in Zambia ebenso wie in Kenya oder Mainz als Angehöriger einer auf die ganze Welt und ihre Belange heute gerichteten Körperschaft empfindet. Da kann man nicht mal eintreten, mal austreten, mal ein bißchen partizipieren an gewissen materiellen Diensten und mal nicht.

Die Entscheidung, mal einen Töpfer für zwei Jahre sich durch die Österreicher vermitteln zu lassen, mag einem augenblicklichen Bedürfnis entsprechen. Das ist aber ungefähr so, wie eine Kuh weidet: mal hat sie gerade ein Büschchen Klee vor der Nase, dann frißt sie es, mal hat sie Gras, dann dies, mal hat sie nichts, dann wartet sie. So lassen sich kurzfristig mal hier oder mal dort Leute hinzunehmen, um dieses oder jenes Büschchen abzugrasen. Ist der Klee weg, sind die Leute weg. Aber wir grasen uns nicht über eine Wiese hin. Wir haben einen Auftrag und wir haben ein Ziel. Und beide sind nicht spontan und kurzfristig zu sehen. Darum sind spontane und kurzfristige Personalentscheidungen - und das sind Abkommen mit den Freiwilligenorganisationen, die nur zweijährige Verpflichtungen eingehen - mit unserem Verständnis von dem, was wir als G.M. in Zambia, aber auch sonst überall, zu tun haben, nicht zu vereinen.

. . .

Aus dem Brief von S. Kriebel
an Klaus Schwerk von 31.3.72

. . .

You miss in our reports any consideration of the aim of our team here, as formulated by the Gossner Mission: to enable the people in the Gwembe Valley to develop themselves, that means to motivate and to activate them.

It is true, that these considerations have not been written down. But we have this aim in mind whenever we discuss new plans. In fact that is such a self-understood precondition of everything we consider that we don't even speak about it very much. But if you look into our proposals, you will find that all of them are directed towards activating people. Next to the Irrigation Program at Siatwinda we are now organizing agricultural services such as supply of seeds and fertilizer, in order to encourage also the dry-land farmers, to use these implements. The planned station at Kafwambila is meant as a center for advice in agriculture and crafts, again offering transport services. The repair of the Nkandabwe irrigation system is to enable farmers to step again into their businesses, and George just told me, that the farmers are very keen to start again. There are many applications for new plots in the case of extension. The building program at the various places is connected with the local production of burnt bricks and with an on-the-job-training of bricklayers, whom we encourage to go to trade tests in Choma every half year, in order to get the benefit out of their progress in the skill. A tanner, a potter and a Young Farmers' Clubs' Advisor are to improve local skills. A few days ago I received the approval of the Ministry of Education for a grant in order to start a small-scale school leavers training program. Heidi will train 3 tailors at Nkandabwe, one blacksmith and two woodcarvers at Kanchindu will take three trainees each. At the same time we hope to improve the skills of the trainers as well. Is this what you mean by asking for the function of the "policy" in our considerations or is it still something else you have in mind? For any sort of control it is too early, I think. None of the programs is already as consolidated as to give any figures which might show success or failure. But we shall watch the influence on the attitude of the people carefully.

. . .

Now the identity of the whole team:
More and more it is clear to us, that we do not work in a project of the Gossner Mission, which is quite clear according to the "Agreement" with the government. But we also feel, that the Gwembe South Development Project is not only a matter of the Gossner Mission and the Land Settlement Board. Therefore we tend into the direction, not only to

decide about any activities, but leave the final decision to the proper authority, but also not to discuss things amongst ourselves only. Since a few months ago BaGray and BaAlbert are present at all our meetings, of course Gerd, too. That means, that the Gossner Service Team more and more disappears in something which we call the Gwembe South Development Team, including all people who have a responsible job in the project. This trend will continue, and after some time the Gossner people will perhaps not be the majority any longer. This indicates that the Gossner Service Team is not working as a separated group for the Government, but that the members of the team are working in a big integrated development project. The integration is not based on the team, but on the project as a whole, that means on the Committee and on all responsible officers in the project.

In this connection I should say something about the status of Zambian officers and of volunteers in the project. They are not any longer attached to the Gossner Service Team, but to the project. In spite of that the team is concerned about their work contracts, but not because the Gossner Mission is responsible for them, but because we want that they are able to work efficiently. This is the reason why we have asked your opinion about supplying transport (and claim km allowance from government) for other staff members than team members.

As I can understand that Gossner Mission does not like to equip officers who should be equipped by somebody else, be it government or a volunteer service, but as on the other hand, I have to realize that in this case some staff members will not have proper transport, I see as a solution at the moment, that Gossner Mission finances one or two cars for the whole Gwembe South Development Project as a unique gesture, which can then be given to staff members with the most urgent need and Km allowance claimed from government. Anyway, this is a technical problem rather than a policy decision.

Now as we feel that the Gossner Service Team is not to play its own independent part in the Gwembe Valley or in the project, but its members working as members of a bigger team, I have to explain a bit how I see the function of Gossner Mission/Berlin in connection with the Gwembe Valley. There is at first the agreement with the government, speaking about co-operation between the Mission and the government, both of them having their agents in the valley. The Gossner Mission above that has appointed the team leader to be the representative of the Mission in Zambia. For the government that means that the team leader has full authority in all questions not especially reserved for the Mission in Berlin, such as recruiting staff and before that agreeing to the request, altering the agreement, allocating funds etc. Last year we formulated together

with you, that the basic aim of the team, the area where we work and such fundamental decisions are with Berlin, also of course the allocation of money. This is quite clear to us. And this includes a proper communication about the whole work, in which the team members are involved. This we have to improve, I confess. But I think the discussion about the work with respect to the basic aim of the team and the financial support are the two functions of Gossner Mission which can be organized somehow. Theoretically it is also possible to organize something like a worldwide communication of all Gossner staff members in special circulars, occasional meetings or whatever. But I think it is very difficult for us to develop some kind of sympathy with the worldwide activities of the Gossner Mission without having proper contacts with the other projects. Perhaps you have not in mind such an organized communication, but a spiritual connection based on the knowledge that there are other projects supported by the same center and all of them under the deadline of Christian mission.

Such a knowledge of being a member of the church and representing one part of the church's activities all over the world is something which one cannot expect to be articulated regularly. This may not be the case, as in our team, but this does not mean that the members of the team do not see and are not aware of that relation.

. . . .

Kürzlich fragte mich auch Dr. Krapf in irgendeinem Zusammenhang nach der Identität unseres Teams und wie wir eigentlich unser Ziel definierten. Ich habe ihm auch gesagt, daß wir uns unser Ziel eigentlich gar nicht selbst setzten sondern nur unsere Hilfe anböten bei der Erreichung von Zielen, die sich entweder das Komitee oder die Leute selbst oder meinetwegen das Ministerium setzten. Und daß wir deshalb gar nicht auf unsere Identität bedacht seien. Darüber war er dann plötzlich sehr erfreut und vielleicht sogar erleichtert. Jedenfalls hat er mir voll beigestimmt. Das sei ja genau das, was ein sich entwickeln des Land brauche, Leute, die die Anstrengungen der eigenen Menschen unterstützten anstatt ihre eigenen Projekte aufzubauen und dann den Applaus für ihre eigene Nation (oder Kirche) einzustecken. Es war uns doch von Anfang an klar, daß es unsere Aufgabe sein werde, im zweiten Glied zu stehen. Und das bringt natürlich mit sich, daß man dabei auch aus inandergestellt werden kann. Die Alternative wäre für uns doch im Augenblick nur, ein schönes Verbundprojekt zu entwerfen und zu organisieren (was wir wahrscheinlich gar nicht können), und das wäre dann ein deutsches Projekt und kein Tonga würde sich damit identifizieren.

6 Thesen zur Arbeit der Gossner Mission in Zambia

These 1: Die Gossner Mission sendet Experten* als Gruppe der Gossner Mission nach Zambia, nicht als Individuen, nicht als Arbeitskräfte, auch nicht in anderen Organisationen.

"The Gossner Mission considering its services in the development of the Gwembe Valley as part of its missionary witness, will provide a team of experts..."
(Agreement for Technical Co-operation Between the Government of the Republic of Zambia and the Gossner Mission, Berlin, Art. I)

Was bedeutet das?

Die Experten müssen sich darüber klar sein, daß sie Mitglieder einer Fremdgruppe sind, also nicht Afrikaner "h.c." oder Mitarbeiter einer afrikanischen Institution welcher Art auch immer. Sie haben als Gruppe einen eigenen Namen zur Unterscheidung von anderen Gruppen.

These 2: Die Gruppe übernimmt Aufgaben, die ihr von der örtlichen Verwaltung zugewiesen werden.

"The experts shall in performance of their duties, be under the exclusive direction of the Government of Zambia."
(Agreement, Art. IV, 2)

Was bedeutet das?

Die Verwaltung muß eine Konzeption haben und die nötigen Maßnahmen auf einander abstimmen können. Sie weist die Aufgaben für die Gruppe zu und ergänzt sie gegebenenfalls durch die Arbeit anderer Gruppen oder Personen.

These 3: Die Gruppe wirkt als Katalysator latenter örtlicher Kräfte.

"catalysis - an alteration in the speed of a chemical reaction effected by the presence of an agent or substance that itself remains stable."
(Standard Dictionary)

"What steps have you taken to employ Zambian citizens to fill this vacancy?"
(Application for Employment Permit, II, 5)

*Der Begriff "Experte" wird benutzt um nicht "Mitarbeiter" zu sagen, weil dies in diesem Zusammenhang missverständlich sein wurde.

Was bedeutet das:

- (a) Ein Katalysator kann keine Kräfte anregen, wenn sie nicht vorhanden sind. Ein Katalysator weckt Kräfte, schafft aber keine.
- (b) Ein Katalysator kann nur wirken, wenn er unverändert bleibt. Er wirkt durch sein Anders-sein, nicht durch Anpassung.
- (c) Ein Katalysator wirkt nur, wenn er in der richtigen Situation eingesetzt wird.

These 4: Der einzelne Experte wirkt als Katalysator nur als Mitgeleid der Gruppe

Was bedeutet das:

Der Experte befindet sich in einem permanenten Spannungsfeld: Seine Aufgabe drängt ihn zur Angleichung, zur Integration. Er soll über Anregen hinaus mitarbeiten, mehr mitarbeiten und schließlich voll mitarbeiten. Die Aufgabe sucht den Experten zu integrieren und ihn so als Anreger zu neutralisieren. Dieser Druck kann objektiv von der Aufgabe oder subjektiv von der Vorstellung des Experten über seine Aufgabe ausgehen. Dagegen bezieht die Gruppe den Experten auf sich selbst zurück und löst ihn aus der Mit-Arbeit. Sie desintegriert den Experten permanent, um ihn als Katalysator zu erhalten.

These 5: Ein sinnvoller Beitrag der Gruppe zur Aufgabe in Zambia ist nur in dem Maß gewährleistet, wie sie ihre Identität artikuliert und wahrt.

Was bedeutet das:

Die Gruppe muß in einem permanenten Prozeß für sich insgesamt wie für ihre Mitglieder einzeln ihre Funktion, ihr Anderssein formulieren. Sie muß so die Reibungsverluste, die durch die Außenbeziehungen ihrer Mitglieder entstehen, aufarbeiten und ausgleichen.

These 6: Die Aufgabe der Gruppe und ihrer Mitglieder ist erfüllt, wenn keine entsprechenden Anregungen mehr gefordert werden oder geliefert werden können.

Was bedeutet das:

Nicht nur jedes einzelne Mitglied muß sich kontrollieren, wann es vom Katalysator zum Mitarbeiter wird, auch die Gruppe als solche muß darauf achten, wann ihr keine sinnvollen Aufgaben mehr gestellt werden. Sie muß sich ebenso von jeder Aufgabe als Katalysator zurückziehen, die ihr nicht gemäß ist, wie von jeder Integration in die Arbeit. In beiden Fällen besetzt sie Positionen, für die sie weder geeignet noch bestimmt ist, und verhindert damit den sinnvollen Einsatz geeigneter Gruppen oder Personen.

Eingegangen

Erledigt: _____

GM

Proposed Set-up of Gwembe South Development Project

Introduction:

The development activities in connection with the Gossner Service Team have now extended considerably beyond Siatwinda Pilot Irrigation Project. Included are now health service, assistance to craftsmen and fishermen, to brick housing schemes, and agricultural extension service.

The Ministry of Rural Development has therefore allocated the money to the "Gwembe South Development Project" rather than to Siatwinda Pilot Irrigation Project.

Also the staff does not consist any longer of members of the Gossner Service Team only. On this meeting the official appointment of the first Zambian officers will be proposed, and also the application for 3 volunteers from different Volunteer Services. Already now a German volunteer is working together with the members of Gossner Service Team.

We therefore propose the following basic set-up of the "Gwembe South ~~Co-ordinating~~ ^{programme} Development Project":

1. Every ~~project~~ ^{programme} within the Gwembe South Development Project gets a Zambian officer-in-charge. Attached to each ~~project~~ ^{programme} is an expert, who assists the officer in charge in the management and in technical problems. This expert may be a Zambian or he may be recruited from Gossner Service Team or any other organisation involved in development aid.
2x The expert works temporarily in the project, until it has become self-dependent. *(completely changed on the Committee)*
2. The Gwembe South Co-ordinating Committee is a standing committee of the Gwembe District Development Committee. Its chairman is the District Governor. The Zambian project officers and the local population are represented by the Senior Assistant of the Project, who shall be from Gwembe South. The expatriates are represented by the team Leader of Gossner Service Team. The governmental departments are represented by the respective District Officers.
This Committee plans new projects within the Gwembe South Development Project, and proposes them to the fund controlling authority. It gives regular reports about all activities in the Project to the Gwembe D.D.C. *(no change in membership)*

Eingegangen

- 1. MRZ 1972

Erledigt: _____

GM

Buleya Malima Manager's Report for Gwembe South Co-ordinating
Committee 25/2/72 F.D. Mercer

DEVELOPMENT The Permanent Pumping system is in progress of being installed by the Water Affairs Department. This consists of Diesel Generators on the Scheme producing electricity to drive floating "Flight" pumps. The Generators are installed, the pumps are ready and the Generator house is almost completed. The Pontoons for the pumps and some special pipe fittings are being constructed.

The other work has been finishing off the houses and buildings, completion of electrical and domestic water supplies and extension of surface irrigation systems.

SETTLERS The 12 local farmers who are undergoing training on irrigation techniques have got very good crops of Maize and Cotton. They should have no difficulty in re-paying their loans and making a profit.

EXTENSION These 12 settlers will now be in a position to utilize a larger acreage and to be full time irrigation farmers, possibly with 1 or 2 acres of crops with some pastures, fallow or soil improving crops. Apparently Water Affairs Department are prepared to extend the irrigation system to the surrounding areas.

Chief Sinazongwe is reluctant to make any more land available to the "Government". In that we are very sympathetic and respect him for the concern he has for his people's well being. However it is these farmers from nearby villages who are needing land which can be irrigated to use after their initial introduction to irrigated farming.

The Projects Division does not even want to take the land and return it after development. It is simply a matter of putting water on the land. It is hoped that the village people themselves will decide whose field should be where, what to do with the dattle and which, if any, houses will have to be moved. Suffice it to say that after surveying the area the Planning Department will suggest a compact block of farms. It is very important that the people clear the land for themselves to give them a real stake in their farms. ~~Although~~ because of the reductions necessary in capital expenditure it would appear the funds are available for 200-300 acres (80-100 families) or to clear and level 20 acres (8-10 families).

The Gwembe South Co-ordinating Committee are asked to discuss this matter with Chief Sinazongwe and his people.

THE PRESENT AREA It is often suggested that the present 60 acres or so should be given back to the people immediately. This has some merit, and in fact would accommodate the first 12 farmers.

It would be^a particularly appalling and short term policy, however, as there is still very much to learn about crops and irrigation on the Malima soils. The following is a brief account of the present Manager's suggestion for the future work of the present cleared land:

1. To experiment and evaluate the many methods of irrigation available. So far we have found more problems than there are answers yet.
2. It is quite obvious that many crops do well, but more crops must be tried. The correct cultural techniques, and optimum sowing dates must be found, and harvesting procedures established.
3. Long term crops such as Citrus, Bananas and Pastures take some years to establish their value.
4. The initial training of settlers is much better if it is done in a small compact area. Then a man can learn and decide whether or not he is interested in irrigated farming, with a minimum investment of capital and work.
5. Research Branch ^{current} accurately have about 2 acres of non-irrigated crops on which they are doing trials which will benefit farmers who do not have irrigation available. For example this year they are evaluating some 27 different varieties of Sorghum, spacing of Sunflower, Maize varieties etc.etc.
6. The present state Scheme is a supply of seeds and planting material for local distribution. Already we have had Beans, Cow Peas, Sunflower, Siratro, Rhodes Grass, Banana/Suckers etc.etc. At the present extreme lack of supply this is of great value.
7. Many people are surprised to see such excellent crops in the valley. Previously the attitude has been that this area is not suitable for a high level of agricultural production and have confirmed their attentions to the plateau. This scheme is a demonstration of the futility of that argument for those who do not wish to work in the valley, as well as a demonstration to the local farmers.

These people who see the provitable crops and say that further research is unnecessary, we take that as a mis-informed and misplaced compliment. There is much to be done, it will be unfair to ask local farmers to take over with so much half learned.

CROPS A technical crop report is out of place here, but briefly the first 2 seasons have shown the following information:

Successful crops December planted Maize (23bags/acre)
December planted Cotton (3,000lbs/acre)
Dec.&July planted Sunflower (1800 lbs/acre)
Bananas
Summer Tomatoes
Winter Sugar Beans
Winter Cow Peas
Winter Potatoes, Cabbage & Carrot

Winter Wheat (¹⁵~~20~~ bags/acre)

Siratro

Guar

Poor Crops

Summer Potatoes

Winter Tomatoes

Late winter Sunflower & Wheat

Barley

Velvet Beans for Seed

Difficult Crops Early summer Cotton, Maize, Sunflower (rain damage)

Soy Beans (germination)

Lucerne

FUTURE WORK There is real grounds for optimism for the future of Bulcya Malima. The present Manager is confident that the irrigation problems can be solved, it is obvious that crops can grow well and equally obvious that the local people are capable of being good irrigation farmers.

The staff are well trained now to do their work although Senior Staff are required to do more detailed work on irrigation techniques and crops. It is also hoped that a permanent Manager will be recruited to replace the present Manager who leaves in April for personal reasons related to his young family.

Proposed temporary job description for a tanner

1. He is working in the Gwembe South Development Project as Tanner. He works under the direction of the Gwembe South Co-ordinating Committee and in close co-operation with the Senior Assistant of the Project.

Wen ist das?

2. a) He looks for those elderly people who still have experience about tanning. He is assisted to do so by local people.

b) He investigates possibilities to develop the traditional methods of tanning.

c) He looks for willing persons to start again tanning on smallest scale. He assists them to establish small tanneries on village level at suitable places in Gwembe South. He offers advice, technical training, assistance in transport and marketing, and possibly financial help.

? on job?

d) He investigates possibilities of making leather articles for the local demand and for export out of the Gwembe Valley. He trains willing persons to make leather articles.

3. He keeps informed the Gwembe South Co-ordinating Committee and all other government authorities concerned about all aspects of his work.

Verhältnisse zu GST?

Information an GH?

Proposed temporary job description for a potter

1. He is working in the Gwembe South Development Project as Potter. He works under the direction of the Gwembe South Co-ordinating Committee and in close co-operation with the Senior Assistant of the Project.
2. a) He investigates possibilities of developing the traditional techniques of making all kinds of clay pottery on a small scale.
b) He looks for willing women to improve their techniques and to diversify their production. He offers them advice, technical training, assistance in transport and marketing, and possibly financial help.
c) He investigates possibilities to make new clay articles for the local demand or for export out of the Gwembe Valley.
3. He keeps informed the Gwembe South Co-ordinating Committee and all other government authorities concerned about all aspects of his work.

Proposed temporary job description for an Adviser of Young Farmers' Clubs

1. He is working in the Gwembe South Development Project as Adviser of Young Farmers' Clubs. He works under the direction of the Gwembe South Co-ordinating Committee and in close co-operation with the educational and agricultural staff in the respective areas.
2. a) He advises existing Young Farmers' Clubs how to improve their agricultural techniques and how to diversify their programme.
b) He assists the clubs in planning their activities, obtaining farming implements, and marketing their products.
c) He advises the clubs in organizing themselves and in handling their funds.
3. a) He investigates possibilities for school leavers to keep attached to school clubs or to form their own clubs.
b) He investigates possibilities for school leavers to get some land which they may cultivate independently.
c) He establishes contacts to the parents in order to get their support.
4. a) He works to gether with a Zambian counterpart.
b) He organizes his work in such a way, that he can hand it over at the end of his contract. *an Gen?*
5. He keeps informed the Gwembe South Co-ordinating Committee and all other government authorities concerned about all aspects of his work.

*other?
on Jahls?*

Proposed temporary job description for Mr. Gray Madyenkuku

1. Mr. Madyenkuku is working in the Gwembe South Development Project as Senior Assistant. He works under the direction of the Gwembe South Co-ordinating Committee and in close co-operation with ^{all project officers in the Project.} ~~the members of Gossner Service Team.~~
2. a) He ensures that all projects within the Gwembe South Development Project are planned in such a way that they support the local population in developing themselves.
b) For this he ensures that the opinion of the local people is investigated whenever new activities are under consideration.
c) He is responsible for detailed information about all activities in the Project to the people concerned in order to get their full co-operation.
d) He serves as Secretary in the Gwembe South Co-ordinating Committee. He proposes new activities to the Chairman of this Committee.
e) He represents the views of the local population in connection with the Gwembe South Development Project at all government authorities and other bodies concerned in the district and in the province.
3. He investigates possibilities for hand pump irrigation in the Sinazongwe area and offers advice and assistance to willing farmers together with the agricultural staff at Sinzeze.
4. He keeps informed the Gwembe South Co-ordinating Committee and all other government authorities concerned about all aspects of his work.

Assistent to
Shom?

Proposed temporary job description for Mr. Albert Siatwinda

- Arristant to show?*
1. Mr. Siatwinda is working in the Gwembe South Development Project as Assistant Manager ^{*in-charge*} of Siatwinda Pilot Irrigation Project. He works ~~xxxx~~ under the direction of the Gwembe South Co-ordinating Committee and in close co-operation with the project officer of Gossner Service Team, and with ~~xx~~ the farmers' committee on the project.
2. a) He plans the agricultural activities in the project together with the farmers' committee and with the project officer of Gossner Service Team.
? GW?
b) He organizes and plans the work on the demonstration plots.
c) He is responsible for the maintenance of the irrigation system.
d) He ensures the correct distribution of irrigation water.
e) He does the administration work for the project.
f) He organizes the supply of farming implements.
~~xxxxxx~~ g) He organizes the marketing of the products.
3. He offers the agricultural services also to the interested farmers of Siatwinda area, together with the agricultural staff at ^Aanchindu.
4. He keeps informed the Gwembe South Co-ordinating Committee and all other government authorities concerned about all aspects of his work.

Proposed temporary job description for an Assistant Manager
of Kafwambila Demonstration Project

1. He is working under the direction of the Gwembe South Co-ordinating Committee as Assistant Manager of Kafwambila ~~Demon-~~^{Development} ~~stration~~ Project in the Gwembe South Development Project. He works closely together with the project officer of Gossner Service Team and with the agricultural staff at Syameja.
2. He is in charge of Kafwambila ^{Development} ~~Demonstration~~ Project.
 - a) He explains the aim of the project in detail to the ^{people} ~~farmers~~ of the area in order to get their full co-operation.
 - b) He investigates the opinion of the ^{people} ~~farmers~~ carefully, and plans the activities in the project accordingly.
 - c) He organizes and manages a system of agricultural services for the area, especially the supply of farming implements, availability of loans and marketing facilities.
3. He keeps the Gwembe South Co-ordinating Committee and all other government authorities concerned informed about all aspects of his work.

*changes made because that "project" shall be a trial
on really integrated development in one area.*

Proposed temporary job description for Mr. S. Kriebel

1. He is working in the Gwembe South Development Project as Team Leader of the Gossner Service Team and as Community Development Worker. He works under the direction of the Gwembe South Co-ordinating Committee and in close co-operation with the Senior Assistant of the Project.
2. a) He represents the Gossner Service Team in the Gwembe South Co-ordinating Committee, the Gwembe District Development Committee and all other authorities concerned in the district and in the province.
b) He co-ordinates the activities of the members of Gossner Service Team.
c) He administers the funds of Gossner Service Team and of the Zambian Government so far as they are allocated to the Gossner Service Team.
d) He negotiates matters of the Agreement between the Government and the Gossner Mission in Lusaka.
3. a) He organizes the marketing of pottery, carvings and possibly other crafts in co-operation with the A.D.S. Sinazongwe.
b) He organizes the transport of dried fish from Sinazongwe to Lusaka in co-operation with the Fish Ranger at Sinazongwe.
4. He keeps informed the Gwembe South Co-ordinating Committee and all other government authorities concerned about all aspects of his work and of the Gossner Service Team as a whole.

Proposed job description for Mr. F.L. Krawolitzki

1. Mr. Krawolitzki is working for the Gwenbe South Development Project as Co-ordinating Officer in Lusaka. He works under the direction of the Gwenbe South Co-ordinating Committee and in close co-operation with the Team Leader of Gossner Service Team.
2. a) He keeps contacts to the various ministries, government agencies and other bodies which have any relation to the development in the Gwenbe Valley.
b) He keeps contacts to other organizations who run similar projects.
3. He explains the aim of the Gwenbe South ~~Co-ordinating~~ ^{Development} Project as an integrated one including agriculture, animal husbandry, health, and community development in the sense of all kinds of non-agricultural and non-industrial activities on village level.
He tries to get as much support and co-operation as possible by all the authorities mentioned above.
4. He organizes the purchase of all equipment needed from Lusaka for the Project.
5. He keeps informed the Gwenbe Sout Co-ordinating Committee and all other government authorities concerned about all aspects of his work.

Proposed temporary job description for Mr. F. Clemens

1. Mr. Clemens is working in the Gwembe South Development Project as Mechanical Engineer. He works under the direction of the Gwembe South Co-ordinating Committee.
2. a) He is in charge of all GRZ engines and vehicles in the Project such as the pumps at Siatwinda Pilot Irrigation Project and the two lorries.
b) In connection with this he gives the employees and drivers, who are looking after this equipment, an on-the-job-training.
xx c) He erects a wind mill on the Kanchindu borehole of the Project, in order to check the suitability of a windmill for domestic water supply under local conditions. He possibly erects another windmill at a different place.
3. He is in charge of the maintenance of Nkandabwe camp. There he trains and supervises the Capitaos of the employees.
4. a) He investigates possibilities of developing different crafts like tinsmithery, blacksmithery, bicycle repair in the Gwembe South.
b) He offers assistance to willing craftsmen to improve their techniques and to diversify their production and services.
c) He also investigates possibilities to introduce sailing for fishing on Lake Kariba. If he finds a possibility, he will start demonstrations on the lake, in co-operation with the Fish Ranger at Sinazongwe.
- 5) He will keep informed the Gwembe South Co-ordinating Committee and all other government authorities concerned about all aspects of his work.

Proposed temporary job description for Mrs. I. Koehpcke

1. Mrs. Koehpcke is working in the Gwembe South Development Project as a Nurse. She works under the direction of the Gwembe South Co-ordinating Committee and in close co-operation with the medical and health staff in the respective areas.
2. a) She runs the already existing Under 'ives' Clinics at Sinazeze and Nkandabwe.
b) She establishes new U.F.C.s preferably at places where a clinic will be built in the near future.
c) She involves the local people as much as possible in the establishing and organization of U.F.C.s
d) She will hand over any U.F.C. to the clinic staff as soon as a clinic will be working in the respective area.
3. a) She looks for places where local people are prepared to manage a Food & Nutrition sub-depot.
b) She organizes the food supply to the sub-depots, and the collection of the revenues from the sub-depots.
c) She encourages schools to organize the sale of milk biscuits to the school children, with Gossner Service Team supplying the biscuits and collecting the revenues.
4. a) She offers fruittrees to schools and also to local people through schools and F & N sub-depots.
b) She distributes chicken to local families in Sinazeze area together with the agricultural staff at Sinazeze and with the Community Development Assistant at Sinazeze. Together with them she supervises those families in order to find the relation between feeding and egg production.
5. She keeps informed the Gwembe South Co-ordinating Committee and all other government authorities concerned about all aspects of her work.

Proposed temporary job description for Mr. D. Koehpcke

1. Mr. Koehpcke is working in the Gwembe South Development Project as Civil Engineer. He works under the direction of the Gwembe South Co-ordinating Committee.
2. a) He is in charge of the building programme of the Project at Mandindu. He will build there two staff houses for members of the Gossner Service Team.
b) He will also be in charge of the improvement and maintenance of the manse of the United Church of Zambia, which is at the disposal of the Project.
c) He trains the bricklayers concerned on the job.
3. He advises and assists the brickmaking groups which work in Mandindu and Siatwinda, *and other areas*
4. He will keep informed the Gwembe South Co-ordinating Committee and all other government authorities concerned about all aspects of his work.

Proposed temporary job description for Mr. G. Gessner

1. Mr. Gessner is working in the Gwembe South Development Project as Building Engineer. He is attached to the Siatwinda Pilot Irrigation Project. ~~He~~ He works under the direction of the Gwembe South Co-ordinating Committee and in close co-operation with the Assistant Manager in that project.
2. ^{a)} He erects a storage shed for Siatwinda Pilot Irrigation Project, part of which shed will be offered to NAMBoard as a depot.
 - b) He erects a staff house for the engine attendant of that project.
 - c) He gives an on-the-job-training to the bricklayers involved. On a voluntary basis he offers theoretical training in brick-laying according to the regulations of P.W.D. after working hours to all interested bricklayers.
3. He organizes the building of two staff houses for the two officers at Kafwambila Demonstration Project. The supervision of the work there may be delegated to the project officer of Gossner Service Team.
4. If any self-help-brick-housing-scheme starts in the area during the time of his contract, he will offer advice and assistance to the people involved, as far as he can spare time for this purpose. He will do this in close co-operation with the Community Development Assistant at Ranchindu.
5. He will keep informed the Gwembe South Co-ordinating Committee and all other government authorities concerned about all aspects of his work.

Proposed temporary job description for Mr. G. van Keulen

1. Mr. van Keulen is working in the Gwembe South Development Project as Land Use Planner. He works under the direction of the Gwembe South Co-ordinating Committee and in close co-operation with the agricultural staff in the respective area.
2. a) He surveys, plans and implements the repair of the Nkandabwe Irrigation Project together with the agricultural staff at Sinazeze.
b) This includes detailed information of the farmers concerned ~~about~~ and advice and assistance to these farmers after the repair of the irrigation system.
c) He works out a plan to make maximum use of the cheap gravity water and excellent soils at Nkandabwe.
3. He investigates possibilities for small hand pump gardens in the Nkandabwe area and advises and assists willing farmers in the use of hand pumps, together with the agricultural staff at Sinazeze.
4. He surveys Kafwambila area and other suitable areas in order to find possibilities for cheap irrigation, especially by hand pumps and by gravity.
5. With the beginning of the next rainy season he will start field trials on tied ridging on different types of soils and ponding in run-off water.
6. He will keep informed the Gwembe South Co-ordinating Committee and all other government authorities concerned about all aspects of his work.

Proposed temporary job description for Mr. R.F. Bredt

1. Mr. Bredt is working in the Gwembe South ~~Co-ordinating~~ ^{Development Project} ~~Committee~~ as Agriculturist. He works under the direction of the Gwembe South Co-ordinating Committee and in close co-operation with the agricultural staff in the respective area.
- 2) In the research section of Siatwinda Pilot Irrigation Project he is doing trials on different crops, especially on rice. He plans these trials together with the project officer for that project and with the ~~Senior~~ ^{assist to} Assistant Manager.
3. a) In Kafwanbila area he will ^{assist to} establish an Agricultural ^{Development} ~~Demonstra-~~ ^{tion} Project together with an Assistant Manager, still to be appointed, and in close co-operation with the agricultural staff in that area.
 - b) He will demonstrate and advise willing farmers in growing vegetables during the whole year for the local market and in planting fruit trees.
 - c) He will investigate possibilities for small hand pump gardens and advise and assist willing farmers in the use of hand pumps.
4. According to his free capacity he may start a trial on meat production with goats, sheep, and pigs at a suitable place, together with the Animals Husbandry Officers concerned.
5. He will keep informed the Gwembe South Co-ordinating Committee and all other government authorities concerned about all aspects of his work.

Proposed temporary job description for Mr. I. Arisifoe

1. Mr. Arisifoe is working in the Gwembe South Development Project as Tropical Agriculturist. He works under the direction of the Gwembe South Co-ordinating Committee and in close co-operation with the Agricultural Department. He is attached to Siatwinda Pilot Irrigation Project as project officer of the Gossner Service Team. There he works in close co-operation with the Assistant Manager and with the farmers' committee.
2. He assists the Assistant Manager in co-operating with the farmers' committee, in planning the activities in the project, in running the demonstration plots, in organizing the supply of farming implements and the marketing of the products, in maintaining the irrigation system, in distributing the irrigation water and doing the administration work for the project.
3. He establishes contacts to all service organizations concerned in order to organize a proper system of agricultural services for the project and for all interested farmers in Siatwinda area. This includes especially the supply of farming implements, the availability of loans and the organization of marketing.
4. He assists the agricultural staff at Kanchindu in the extension work in the area. Especially he investigates possibilities of small hand pump gardens and advises and assists willing farmers in the use of hand pumps.
5. As long as there is still another officer responsible for the research station in the project, he will participate in the planning of the research and supervise the work during the absence of the responsible officer.
6. He will keep informed the Gwembe South Co-ordinating Committee and all other government authorities about all aspects of his work.
6. He will rear chicken (layers, broilers, cocks) at Mankandabwe for a chicken project in Sinazeze area and for some chicken rearing farmers in the area. This project will be run together with the agricultural and the community development staff at Sinazeze.

24.5.1972

Herrn
Klaus Schäfer
7261 Stammheim / Calw
in der Halle 1

Lieber Herr Schäfer!

Bevor ich Übermorgen nach Afrika fliege, will ich doch noch kurz - wenigstens - Ihnen für die Übersendung Ihres Manuskripts danken, das ich mit großem Interesse und mancher neuen Erkenntnis gelesen habe.

Man müßte Zeit haben, um sich mit einzelnen Ihrer Thesen mündlich auseinanderzusetzen. Wenn ich richtig verstanden habe, dann üben Sie eine nicht geringe Menge Kritik auch an uns als der Sendeorganisation. Ich stimme Ihnen in vielen, wahrscheinlich so ziemlich in allen Punkten, zu. Aber ich weiß nicht, ob Ihre Ausgangsposition richtig ist. Sie holen am Anfang weit aus, um den Begriff "Gruppe" zu definieren und zu erläutern. Ich habe das Gefühl, daß an dieser Stelle noch genauer und gerichteter gedacht werden müßte. Eine "Gruppe an sich" gibt es ja nicht, sondern nur eine Gruppe in Beziehung zu ihrer Umwelt. Hier liegen unglaublich viele Raster übereinander: Die Umwelt selbst ist die Summe vieler Gruppen und ihrer Ausstrahlungen und wird fortwährend neu beeinflusst. Das Gewicht der einzelnen Gruppen verändert sich ständig und damit ihre "Anziehungskraft". Und nun ist jeder Mensch zugleich in vielen verschiedenen Gruppen zu finden, oft sogar in sich gegenseitig neutralisierenden. Und auch er selbst wechselt immerfort mit seiner Zugehörigkeit zu den verschiedenen Gruppen und mit dem Gewicht, das er von Zeit zu Zeit dieser oder jener Gruppe zumißt.

Auf diesem Hintergrund steht nun die Sondersituation unserer Leute in Afrika. Nach allem, was ich bis jetzt begriffen und gehört habe, ist es zu allerletzt das Bewußtsein, einer sie selbst und wesentlich nur sie selbst umfassenden Gruppe anzugehören, wenn man nicht die Negativform auch als Gruppenmerkmal anerkennen will: die weitgehende Übereinstimmung aller, einer bestimmten Gruppe namens Gossner Service Team nicht anzugehören. Oder - das macht keinen wesentlichen Unterschied - die Existenz(-berechtigung) dieser Gruppe zu leugnen. Darum bin ich auch auf's Ganze gesehen pessimistisch. Ich glaube nicht, daß sich in die Negativform ein Positiv hineingießen läßt, noch daß sich beim Stand der Dinge spontan (also aus sich selbst heraus) eine Gruppe bildet. Vor allem aber bin ich, nicht zuletzt der jüngsten schriftlichen und mündlichen Überlieferungen wegen, pessimistisch, was die Entwicklung irgendeines, nicht notwendigerweise Gossner-bezogenen Gruppenbewußtseins überhaupt betrifft. Aus den dezidierten Äußerungen von Siegwart, aber auch aus dem, was unreflektiert von Frank zu hören war, spricht so oder so die Weigerung, sich als Einzelner oder gar als Gruppe zu identifizieren, also sich selbst als etwas von der Umwelt unterschiedenes zu bezeichnen. Ich glaube zwar nicht, daß dies überhaupt möglich ist. Das würde die Auflösung in die - schließlich physische - Gestaltlosigkeit bedeuten. Aber ich glaube, daß es die subjektive Möglichkeit zur Verweigerung gibt, die ein Existenzirrtum ist, und das gerade ist das gefährliche an ihr: Dieser Irrtum bewirkt Fehlhaltungen und Fehler, und diese Fehler wiederum bestärken in ihren Auswirkungen das Gefühl der Unsicherheit und produzieren weitere Irrtümer. Ich muß hier abbrechen, aber

ich wollte Ihnen doch wenigstens andeutungsweise von meinen Gedanken zur Sache geschrieben haben. Sie werden ohne Mühe sehen, daß ich um die Welt nicht weiß, was ich mit unseren Freunden schließlich anfangen soll - von den banalen Dingen abgesehen. Aber gerade die scheinen für sie den höchsten Stellenwert zu haben. Nach meiner Rückkehr und dem nachfolgenden Urlaub will ich Ihnen gern mehr schreiben.

Bis dahin herzliche Grüße und alles Gute für die Weiterarbeit auch und nicht zuletzt am begonnenen Manuskript,

I h r



Proposal for Nkandabwe Irrigation Project by Mr. van Keulen

1. At the request of the Gwembe South Co-ordinating Committee a land use survey is carried out at the abandoned irrigation gardens at Nkandabwe, once established by the Agricultural Department. During the heavy rains in 1969 the weir in the gorge of Nkandabwe stream was blasted by Anglo American Mining Company to prevent their coal pit from seepage water. A compensation of the company (at the moment ~~N.C.B.Z.~~ ^{Nick}) to the farmers or to the Agricultural Department was in discussion. But it is not clear whether the company had agreed, to whom it paid, who has the right to handle the money, as the file got lost. This matter will be clarified at the instigation of the Gwembe District Governor.
2. The conditions for irrigation appear most favourable: cheap gravity water, experienced farmers, the best soils of the Gwembe Valley, good access road to the market, plenty mature fruit trees. It is clear that one has to make maximum use of these gifts of nature. I suggest to repair the old irrigation system provisionally and to get the 3.6 ha (= 9.0 acres) garden green again. In the meanwhile we are able to learn whether the people will appreciate this way of farming, whether commercial farming on a larger scale is possible, and which irrigation lay-out will suit best under those conditions. Then we can consider an extension.
3. A condition for re-establishing the irrigation system is that the agricultural camp Sinazeze will take the gardens under their supervision again and will post again an Agricultural Assistant on the spot, and will repair the existing houses. After approval of the local and national authorities the Gossner Service Team is prepared to give every advice in managing the reconstruction: irrigation techniques, civil engineering, agricultural assistance.
4. As ^{the} matter of compensation goes already on for years, I suggest not to wait until it is clarified. A request for funds could be done to the Director of Water Affairs (for technical irrigation equipment), Land Settlement Board (for labour and misc.), D.A.O. Gwembe (for re-establishing their services to the spot) and to the farmers (for fencing and labour in their gardens).
5. After the rains the pipeline and irrigation channels could be repaired (K 2000). The overflow of the coal pit needs very urgently reconstruction (K 1000). I expect that the old gardens could be ready for use before the next planting time.
6. The previous plotholders will get ^{back} their cultivation rights (22 plotholders 0.1 ha each, = 1/4 acre each), if they wish so. After repair a water fee of K 40.00 per ~~xxxx~~ ha per year (= K 16.00 per acre per year) will be levied straight away, as this is not a pilot project but a commercial production scheme which has proved already to be successful. ~~An increase of the fee could be considered to bring the rate in relation to the water fees at Buleya Malima and Siatwindu.~~
7. Clear arrangements with the plotholders and the people living around have to be made by Chief Sinazongwe, the Agricultural Technical Assistant i/c. of the area and Mr. Gray Madyenkuku very soon.

George van Keulen
(Gossner Service Team)

1

2

3

4

5

6

1971

7

8

9

0

LEITZ

1656 Trennblatt
zum Selbstausschneiden
von Registertasten

3/71

1971

DIE AUFGABE DER GOSSNER MISSION IN

ZAMBIA

VORWORT

Seit einigen Monaten befinden sich die ersten Mitarbeiter der Gossner Mission in Zambia. Die durch sie begonnene Arbeit hat eine etwa zweijährige Vorgeschichte. Es erwies sich als nötig, hierüber eine Dokumentation auszuarbeiten, da immer wieder um Auskunft über das Getane und Beabsichtigte gebeten wurde. Da aber die Besonderheit der Aufgabe wie das Konzept, das unserem Engagement in Zambia zugrunde liegt, es unmöglich machen, von sachlich, räumlich oder zeitlich begrenzten Aktionen, ihrem Fortschritt und Erfolg, zu berichten, erwiesen sich auch die herkömmlichen Mittel solcher Information als unzureichend.

Die vorliegende Materialsammlung versucht darum, einen anderen Weg zu weisen. Der Auftrag für die Gossner Mission, wie er sich in der Aufgabe in Zambia darstellt, entspricht einem Problem, das nur dann begreifbar wird, wenn man es in seinem Zusammenhang mit der Vergangenheit, Gegenwart und Zukunft des Landes Zambia sieht. Dafür ist es nötig, eine gewisse Grundinformation über diese Vorgegebenheiten zu erlangen.

G E S C H I C H T E

Frühgeschichte

Spuren menschlicher Anwesenheit im Gebiet des heutigen Zambias reichen mehr als 500.000 Jahre zurück. Ein wesentliches Glied in der Kette der Frühgeschichte des Menschen wurde mit der Entdeckung eines fossilen Schädels und einiger Knochen des sogenannten homo rhodiensis in einer Höhle nahe dem Ort Kabwe im Kupfergürtel Zambias im Jahre 1921 gefunden, dessen Alter auf etwa 40.000 Jahre geschätzt wird. Die weiteren Spuren sind naturgemäß dünn, aber sie lassen erkennen, daß es mehrere große Wanderungen gegeben hat, die aus verschiedenen Richtungen kamen.

David Livingstone

Von einer das heutige Erscheinungsbild Zambias prägenden oder vorbereitenden Geschichte kann man erst seit etwa 120 Jahren sprechen. Im Jahre 1851 erreichte David Livingstone in Begleitung von William Cotton Oswell und seiner Familie das Barotseland, die heutige Westprovinz Zambias. Wenngleich er nicht der erste Europäer war, der das Land nördlich des Zambesi durchquert hat - der Ruhm kommt den beiden portugiesischen Händlern Pedro Baptista und Anastacia José zu, die 1802 von der Küste Angolas aufbrachen und acht Jahre später an der Küste Mocambiques anlangten - war Livingstone es jedoch, der zuerst systematische Erkundungen über Geographie und Bevölkerung anstellte. Es ist bezeichnend, daß bei seiner zweiten Forschungsreise bereits ein Angestellter einer Kapstädter Firma mitreiste, der den kürzesten Handelsweg vom Inneren des Erdteils zum Atlantischen Ozean erkunden sollte.

Die Aufgabe, die sich Livingstone setzte, ist geschichtsbestimmend geworden: Mission an den im Inneren des Erdteils lebenden Afrikanern und Bekämpfung des Sklavenhandels. Die Methode, mit der er sie zu lösen suchte, hat Beispielcharakter: Eine Reise, die 1858 der Erkundung der Schiffbarkeit des Zambesi dienen sollte (was für eine wirkungsvolle Erschließung des landumschlossenen Gebietes notwendig war), unternahm er mit einer Gruppe von Fachleuten verschiedener Gebiete: Außer seiner Frau und seinem damals sechsjährigen Sohn begleiteten ihn sein Bruder, ein Marineoffizier, ein Geologe, ein Botaniker und ein Magazinverwalter.

Cecil Rhodes und der Einfluß Englands.

Vom Jahre 1890 an verstärkte sich der Einfluß, den europäische, insbesondere britische Gruppen auf den Gang der Dinge im Gebiet nördlich des Zambesi nahmen. Treibende Kraft war Cecil Rhodes, der systematisch daran ging, das Innere Afrikas unter britische Verwaltung zu bringen. Dies wurde ihm seitens der afrikanischen Häuptlinge und Herrscher nicht sonderlich schwer gemacht. So schloß Lewanika, König des Barotselands, mit dem Repräsentanten der britischen Krone einen Schutzvertrag gegen den ihm gering erscheinenden Preis, in der Erde nach Bodenschätzen suchen zu dürfen. Lewanika meinte, durch diesen Vertrag ein sicheres und ruhiges, von keinem Nachbarn bedrohtes Königsdasein leben zu können und ahnte nichts von den schwerwiegenden Konsequenzen, die solche für Großbritannien in doppelter Hinsicht erfolgreichen Verhandlungen einbrachten.

Bis zum Jahr 1924 war es die quasi-staatliche British South Africa Company, die die Hoheitsrechte in sich aus vielen Einzelverträgen und Sonderabkommen bildenden Nord-Rhodesien ausübte, ehe die Britische Krone die Kolonie als solche übernahm.

Erste Schritte
zur nationalen
Selbständigkeit

Mit der Übernahme der Verwaltung durch das Kolonialministerium in London wurde auch ein erster Schritt zu einer parlamentarischen Kontrolle getan. Allerdings brauchte es 14 Jahre - bis 1938 - ehe die ersten zwei berufenen Afrikaner neben 16 Europäern unter den Abgeordneten zu finden waren. Von einer demokratischen Willensäußerung war nichts zu sehen, bis es 1941 der jungen Northern Rhodesian Labour Party unter Roy Welensky, einem Lokomotivführer, gelang, im ersten Anlauf fünf der insgesamt acht Wahlkreise zu erobern. Allerdings handelte es sich dabei - wie fast bei allen folgenden Entwicklungen - um eine auf die weißen Bewohner des schwarzen Landes beschränkte Aktion. Erst nach dem zweiten Weltkrieg formierte sich unter Harry Nkumbula eine tatkräftige afrikanische Partei, der African National Congress (ANC), der Selbstverwaltung und Unabhängigkeit forderte und schnelle Verbreitung und Förderung unter der afrikanischen Bevölkerung fand. David Kenneth Kaunda war als Funktionär der Nordprovinz in dieser Partei in einer entscheidenden Schlüsselposition, die ihn schnell über die Landesgrenzen hinaus bekannt machte. 1958 kam es über parteiinternen Differenzen zum Zerwürfnis zwischen Nkumbula und dem jüngeren Kaunda, was 1960 zur Gründung einer konkurrierenden neuen Partei, der United National Independence Party (UNIP), unter Kaunda führte.

D.K. Kaunda

Insbesondere der Widerstandskampf der UNIP gegen die 1953 aus den vorher getrennten Kolonien gebildeten Zentral-afrikanischen Föderation von Süd- und Nordrhodesien und Nyassaland machten Kaunda zum Symbol des um seine Unabhängigkeit ringenden Landes.

1964 beantragte Kaunda auf einer Konferenz in London die völlige Unabhängigkeit Zambias und kehrte mit der Zustimmung der britischen Regierung zurück. Am 24.10.1964 wurde aus dem bisherigen Nord-Rhodesien der neue afrikanische Staat Zambia. An seiner Spitze steht seither K. Kaunda als Präsident.

BEVÖLKERUNG

Auf dem Gebiet des Staates Zambia zählt man 73 verschiedene Stämme, die allerdings häufig über die Landesgrenzen hinaus siedeln. Wie in allen afrikanischen Ländern folgen die Grenzen natürlichen oder kartografischen Linien und nicht den Bereichen, die von gleichen Gruppen bewohnt werden. So teilen oft die Verwaltungsgrenzen zusammenhängende Siedlungsgebiete, und nicht selten ist der Sitz des Häuptlings im Nachbarstaat. Alle Stämme werden zur Bantugruppe gerechnet, deren Merkmale eine dunkelbraune bis schwarze Hautfarbe, wollig-lockiges, selten langes Haar, platte Nasen und stark aufgewölbte Lippen sind. Von den zur Zeit etwa 4 Millionen Bewohnern sind etwa 75.000 Europäer, neben einigen Tausend Asiaten, vornehmlich Indern und Mischlingen. Die Bevölkerung wächst jährlich um etwa 3 %. Trotzdem ist Zambia eines der am dünnsten besiedelten Gebiete Afrikas mit durchschnittlich 5 Einwohnern je qkm (Afrika-Durchschnitt 10), wobei zu berücksichtigen ist, daß 1/3 der Gesamtbevölkerung sich im Einflußbereich des Kupfergürtels, also auf verhältnismäßig engem Raum findet, so daß es tatsächlich weite Bereiche gibt, die praktisch unbesiedelt sind.

4 Millionen
Einwohner

5 Einwohner je
qkm

6 Hauptidiome

75 % Animisten

Man spricht etwa 30 verschiedene Bantusprachen, die jedoch in vielen Fällen nur dialektartige Unterschiede aufweisen, so daß sich 6 Hauptidiome als ausreichend erweisen würden, um mit jedem Afrikaner sprechen zu können. Die Amtssprache ist Englisch, und die Zahl der englischsprechenden Afrikaner wächst ständig. Etwa 75 % der Bewohner sind Animisten, der Rest Christen neben kleinen Gruppen von Hindus, Sikhs und Moslems aus den asiatischen Teilen der Bevölkerung.

V E R K E H R

Eisenbahn

Anschluß Zambias
an den Indischen
Ozean

Prägend für die wirtschaftliche und damit verbunden die politische Entwicklung des Landes ist die Eisenbahnlinie, die von Rhodesien kommend von Livingstone im Süden in den Kupfergürtel führt. Sie ist ein Teil des von Kapstadt nordwärts führenden Eisenbahnsystems, das in Rhodesien die Anschlußlinie von Beira am indischen Ozean aufnimmt und über Zambia hinaus in den Kongo hinein und durch Angola hindurch an die afrikanische Westküste führt. Die Bedeutung des zambianischen Teilabschnittes des Eisenbahnnetzes wird eindeutig von den südlichen Anschlüssen bestimmt. Da jedoch Rhodesien wie Mocambique und Südafrika Länder sind, die von weißen Minderheitenregierungen verwaltet werden, ist das transkontinentale Verkehrssystem Zambias in besonderer Weise anfällig. So wird jetzt mit technischer und finanzieller Unterstützung durch die Volksrepublik China ein neuer Anschluß Zambias an den Indischen Ozean durch Tanzania nach Dar-es-Salaam gebaut, dessen Fertigstellung im Jahre 1975 erwartet wird. Neben der Eisenbahn gibt es ein bescheidenes Straßensystem, das besonders im südlichen Landesteil eng dem Lauf der Eisenbahn folgt und gut ausgebaut ist, während es weite Gebiete im Westen, Norden und Osten nur sehr unzureichend erschließt.

Zunehmende Bedeutung, wenn auch nur für einen sehr kleinen Teil der Bevölkerung, haben die internen Flugverkehrsverbindungen. Linienflüge und Chartermaschinen fliegen viele kleinere Flugplätze und Landepisten regelmäßig oder gelegentlich an.

Der internationale Luftlinienverkehr hat im neuen Flughafen Lusaka einen gut ausgebauten Stützpunkt und wird von einer großen Anzahl internationaler Gesellschaften durchgeführt.

W I R T S C H A F T

Kupfer

krasse Einkommensunterschiede

Das Bild der Volkswirtschaft wird eindeutig von der Kupferförderung bestimmt. Zambia beherbergt etwa ein Viertel bis ein Drittel aller Weltvorkommen an Kupfererz. Abbau, Verhüttung und Export des Kupfers waren und sind die wesentliche Quelle der Einnahmen des Staatshaushaltes wie eines - gemessen am Volksganzen - verhältnismäßig kleinen Personenkreises, zu dem unmittelbar oder mittelbar nahezu alle Europäer, jedoch nur wenige Afrikaner zählen. Diese Beschränkung des Wohlstandes auf wenige bewirkt eine Spaltung in der Bevölkerung, die zunehmend krasser wird. Da das Preisniveau sich nach den Möglichkeiten der zahlungskräftigen und konsumorientierten Minderheit richtet, werden große Gruppen zunehmend unfähiger, sich Güter des täglichen Bedarfs zu kaufen. Zambia zählt zu den Ländern Afrikas mit den höchsten Preisen.

Zu den angedeuteten Problemen kommen drei weitere hinzu:

- 1.) Der augenblickliche Wohlstand einzelner wie der Staatskasse beruht auf einem weltweiten Konjunkturpreis für Kupfer, der jedoch kaum oder gar nicht von Zambia reguliert oder gehalten werden kann, wenn sich Verfallserscheinungen zeigen sollten. Diese durch Abhängigkeit bedingte Unsicherheit wirkt sich erschwerend auf Bestrebungen aus, die Wirtschaft des Landes durch Verbreiterung der Produktionsbasis zu stabilisieren.
- 2.) Zambia ist ein Binnenland und hat im Vergleich zu seinen Nachbarn, besonders zu den südlichen und östlichen, den Nachteil langer, teurer und anfälliger Transportwege zu den Überseehäfen. Ein Handel auf dem durch scharfe Konkurrenz engen Weltmarkt wird dadurch sehr erschwert.
- 3.) Zambia kann infolge seiner sehr dünnen Besiedelung und der weitgehend auf Selbstversorgung eingestellten großen Teile seiner Bevölkerung nur unter großen Mühen einen internen Wirtschaftskreislauf schaffen, was zusätzlich noch durch die oben beschriebene krasse Ungleichheit der Einkommensverhältnisse erschwert wird. Von seinen unmittelbaren Nachbarn, die als potentielle Nahexportkunden in Frage kommen könnten, scheiden Angola, Rhodesien und Mocambique aus politischen Gründen aus, während Tanzania seinerseits alles unternimmt, um seine Wirtschaft autark zu machen.

"kupferkrankes"
Zambia

So wenig es richtig wäre, von der zambianischen Wirtschaft als von einer labilen zu sprechen, so wenig würde es stimmen, sie als gesund zu bezeichnen. Ein Kenner des Landes hat sie gelegentlich als "kupferkrank" bezeichnet, was besagt, daß der partielle Reichtum durch den Kupferbergbau mindestens ebenso viele Gefahren in sich birgt, wie er von Vorteil für das Land ist.

DAS NEUE ARBEITSGEBIET DER GOSSNER MISSION

Karibastausee

Im Süden Zambias erstreckt sich etwa zwischen dem 27. und 29. östlichen Längengrad und dem 16. und 18. Grad südlicher Breite der Karibastausee in länglich birnenförmiger Gestalt. Er bildet in seiner ganzen Länge einen Teil der Grenze zwischen Zambia und Rhodesien. Ein Einfluß liegt ungefähr 120 km östlich Livingstone, sein Staudamm nahe dem Ort Kariba (auf rhodesischer Seite), der dem See auch den Namen gab.

Gwembetal

Der nördliche Uferstreifen, das sogenannte Gwembetal (Gwembe ist die Distrikt-Hauptstadt) ist ungefähr 300 km lang und bis zu 50 km breit.

Umsiedlungs-
maßnahmen

Der angestaute See überflutete weite Bereiche der Ufer zu beiden Seiten des Zambesi, wodurch umfangreiche Umsiedlungsmaßnahmen für die betroffenen Bevölkerungsgruppen erforderlich wurden. Die Bewohner des südlichen (rhodesischen) Ufers wurden in entfernte Siedlungsgebiete im Landesinneren verbracht, wo sich die heimatlos gewordenen Afrikaner nur mühsam, viele gar nicht akklimatisieren konnten, was Not und Elend bedeutete. Die Nachricht vom Schicksal der so Betroffenen fand den Weg zu den nördlichen Nachbarn und bestärkte diese in ihrem Widerstand gegen eine Deportation.

P R O B L E M

50.000 Tongas

Die etwa 50.000 Bewohner des vom Zambesi etwa zwischen Livingstone und Kariba durchflossenen Gebietes gehören zum Stamm der Tongas, deren Siedlungsbereich sich ungefähr 140 km nordwärts und 90 km südwärts erstreckt und mit den benachbarten Stämmen durch eine ähnliche Sprache verwandt ist. Innerhalb des Stammes

jedoch gibt es eine deutliche Unterscheidung zwischen den Bewohnern des nördlichen Hochlandes, den sogenannten Plateau-Tongas, und den Bewohnern des Zambesitales, den Tal-Tongas, was sich vornehmlich in Unterschieden der Lebensform, der Wirtschaft und der Beziehungen zur Umwelt darstellt. Da das Klima des Tales im Vergleich zum Hochland für Europäer unzuträglicher ist, blieb es weitgehend unbeachtet und unberührt, bis im Gefolge der Aufstauung auch die betroffenen Bevölkerungsgruppen in das Blickfeld zuerst der Anthropologen, dann der Politiker rückten.

Umsiedlung führt zu verschlechterten Lebensbedingungen

Seit den fünfziger Jahren gibt es gründliche Forschungsarbeiten, die das Leben und die Kultur der Tal-Tongas beschreiben. So hat man bald herausgefunden, daß sich die Lebensbedingungen der Bewohner des nördlichen Ufers erheblich verschlechtert haben, seit sie ihre alten Siedlungsgebiete verlassen mußten. Solange sie die Uferstreifen des Zambesi besiedelten, sorgten die regelmäßigen Überflutungen des Stromes für eine ausreichende Bewässerung des Ackerlandes, das zudem aus fruchtbaren Schwemmböden bestand. Die neuen Siedlungsgebiete in den höher gelegenen Teilen des Tales haben sandigen Boden, der häufig bis auf den felsigen Untergrund ausgewaschen und von niedrigem Laubwald bestanden ist. Der See hat einen bisher stark wechselnden Wasserstand, was weithin bedeutet, daß die Wasserlinie über hunderte von Metern wandert, ohne daß man von einer den alten Verhältnissen entsprechenden Überflutung sprechen kann. Die Tongas haben darum ihre Äcker landeinwärts auf "sicherem" Boden angelegt, der nun aber ganz von der Regenbewässerung abhängt. Da die regenbringenden Monsunwinde von Norden wehen, regnen sie sich über den zambianischen Hochland ab, ehe sie den Taleinschnitt des Zambesi im Süden erreichen. Dazu kommt noch, daß unmittelbar oberhalb des Karibatales das Hochplateau leicht ansteigt, was als zusätzlicher Regenfang wirkt. Die Folge ist ein extrem geringer Niederschlag im Tal, der in manchen Jahren fast völlig ausbleibt. Dies bringt für die Tongas jährliche Hunger- und Durstperioden, seit sie die neuen Siedlungen bezogen haben.

Schuldgefühle der Regierung

Die Lösung dieses Problems wird dadurch erschwert, daß seitens der Betroffenen ein Zusammenhang zwischen ihrer Not und dem neugeschaffenen See durchaus erkannt wird. Die Verantwortung für die Existenz dieses Sees, dessen Nutzen - elektrische Energie - ihnen natürlich ebenso fremd ist wie er sie nicht erreicht, wird bewußt oder auch unbewußt der Regierung zugewiesen, die sich damit in ein Schuldverhältnis gesetzt findet. Daß diese Schuld inzwischen mehr als zehn Jahre alt ist, hat sie nur drückender gemacht. Der im südlichen Teil Zambias heimischen und im Gegensatz zu anderen Landesteilen starken Opposition der ANC hat dies fraglos einen bleibenden Rückhalt gegeben, was sich bei Wahlen und Abstimmungen deutlich zeigt.

Sollen die Tongas nochmal umsiedeln?

Lange Zeit meinte man überdies in zuständigen Verwaltungen, daß es keine andere Lösung des schwelenden Problems gäbe, als die Bevölkerung oder wenigstens einen erheblichen Teil derselben umzusiedeln. Man ging von zwei Unterstellungen aus:

- 1) Der Boden des Siedlungsgebietes ist für eine sinnvolle landwirtschaftliche Nutzung unbrauchbar.
- 2) Die Tongas sind ihrer Entwicklungsstufe gemäß nicht in der Lage, wesentlich neue und untraditionelle Methoden zu verstehen, zu nutzen und zu beherrschen. Da die Alternative - Umsiedlung - aus politischen Gründen nicht betrieben wurde; andererseits aber die bisherigen Untersuchungen keine andere Möglichkeit anboten, blieb das Tal mit seinem Notstand sich selbst überlassen, und nur gelegentliche Lebensmittel- und Wassertransporte versuchten, die Not unterhalb der Katastrophenschwelle zu halten.

DER VERTRAG MIT DER REGIERUNG

Vorbedingungen
für die landwirt-
schaftliche Ent-
wicklung des
Gwembetales

Mit dem Geld der
Regierung und
den Fachkräften
der Mission

Weder Experten
noch Counterparts

Erst Afrikaner,
dann Europäer

Die Regierung der Republik Zambia sah es als ihre Verpflichtung und politisch für dringlich an, dem anhaltenden Notstand wirkungsvoll zu begegnen. Sie beauftragte darum erneut im Jahre 1969 einen Fachmann für Wasserwirtschaft, die Möglichkeiten zu erkunden, das Tal durch Nutzung des Wasserreservoirs des Sees landwirtschaftlich besser nutzen zu können. Dieses Gutachten erbrachte den Nachweis, daß vom Boden und Wasser her an einer Reihe von Orten durchaus die Möglichkeit besteht, wirksame Verbesserungen vorzunehmen, die in ihren Ergebnissen eine bleibende Lösung für die jetzigen Probleme der Ernährung für die Bewohner des Tales darstellen. Allerdings wurde eine Reihe schwerwiegender Vorbedingungen im gleichen Bericht genannt, die auf die gleiche Grundfrage reduzierbar sind: Werden die Talbewohner bereit und in der Lage sein, Althergebrachtes aufzugeben und sich neuen Methoden, ungewohnten Denkprozessen und veränderten Verhaltensweisen zu öffnen?

Es war der Regierung von Zambia ebenso wie der Gossner Mission klar, daß es sich hierbei um weit mehr als eine technische und auf Einzelprojekte beschränkte Aufgabe handelte, als es zum Vertrag kam. In einem im Frühjahr 1970 ratifizierten Dokument werden die Bedingungen festgelegt, unter denen beide Parteien zusammenarbeiten wollen, um das Gwembetal zu entwickeln.

Bei den ausführlichen Vorgesprächen und in einer gründlichen Korrespondenz wurden die Beiträge beider Seiten zu dieser immensen Aufgabe festgelegt. Seitens der zambianischen Regierung wurden alle Verpflichtungen für die Bereitstellung der erheblichen Geldmittel, die die beabsichtigten Verbesserungen nötig machen werden, übernommen. Die Gossner Mission ihrerseits dient mit der Entsendung von vorerst fünfzehn Fachkräften.

Die Problematik der mindestens für die Mission neuartigen Aufgabe zeigte sich z.B. bei einem typischen Teilaspekt.

Im ersten, von der zambianischen Seite unterbreiteten Vertragskonzept wurde davon gesprochen, daß die Gossner Mission "Experten" entsenden solle, denen in Zambia "Counterparts" zugeordnet würden. Dieses Schema folgte der allgemeinen Übung. Die Erfahrung nicht nur der Gossner Mission jedoch hat uns gelehrt, daß in aller Regel die Zweigespanne "Experte - Counterpart" nicht mehr sind als eine Umschreibung für "Ausländer - Übersetzer". Bis heute hat sich die Vorstellung gehalten, man könne aus gutwilligen Helfern

allein dadurch landeseigene Nachfolger heranbilden, daß man sie eine gewisse Zeit schattenähnlich einem Fachmann folgen ließe. Natürlich ist dies nahezu nie der Fall gewesen, und es bleibt ein Geheimnis, wieso sich trotzdem bis zur Stunde dieses Denkmittel halten konnte. Darum hat die Gossner Mission in ihrem ersten Gegenentwurf sowohl den Begriff "Experte" wie Counterpart" zu vermeiden versucht, um vor allem die Relation zwischen den europäischen und afrikanischen Mitarbeitern, wie sie sich in jener Paarung zeigte, zu verändern. Die Empfehlung war, man solle zuerst Afrikaner finden, die wenigstens andeutungsweise bereit seien, die Verantwortung für einen bestimmten Bereich zu übernehmen und ihnen dann einen Europäer zuzuordnen,

7
geändert
im
Druck

der im gegebenen Fall Rückendeckung eigenen Landsleuten (oder natürlich auch Fremden) gegenüber gibt, der jederzeit mit seinem Rat und mit vollem Einsatz seiner Kenntnisse und Person seinem "Vorgesetzten" zur Verfügung steht, nicht um ihn schrittweise an die Position des Europäers "heranzuentwickeln", sondern um ihm immer mehr in seiner eigenen Position zur Unabhängigkeit zu verhelfen. Nicht der Europäer sollte zum Kriterium für den sich auf ihn hin entwickelnden Afrikaner gemacht werden, sondern der Afrikaner mit seinen Fähigkeiten (und natürlich auch mit seinen Unfähigkeiten) sollte der Maßstab für seine eigene Entwicklung werden.

Kompromiß

Wie kaum anders zu erwarten, war dieses Konzept für die afrikanische Seite zu sehr verschieden von dem, was sie bisher zu denken und tun gewöhnt war. So kam es schließlich zu einem Kompromiß, der besagt, daß sich die Regierung von Zambia verpflichtet, die "für einen sinnvollen Einsatz der Mitarbeiter der Gossner Mission nötigen afrikanischen Mitarbeiter zu stellen". Dabei war es ausgesprochene Absicht, daß ein Einsatz der Gossner Mission nur dann als sinnvoll zu bezeichnen sei, wenn er zum baldigen Ersatz der Europäer durch Afrikaner führt.

Das dargestellte Beispiel sollte illustrieren, wie schwer in der partnerschaftlichen Hilfe die Folgen und Vorbedingungen wirksamer und wirklicher Partnerschaft zu erkennen und zu realisieren sind.

Bericht in der "Gossner Mission" Nr. 4/1971

Die Gossner Mission hat mit ihrer neuen Arbeit in Zambia in zweifacher Hinsicht ein Experiment begonnen, von dem man nach so kurzer Zeit natürlich noch nicht sagen kann, ob es gelingen wird oder nicht.

Einmal geschieht dieser Einsatz auf Einladung der Regierung dieses Landes, zum anderen war von Anfang an die Entsendung einer Gruppe geplant, weil nicht eine Summe von Einzelpersonen, sondern ein "Team" eingesetzt werden sollte.

Welche vorläufigen Erfahrungen haben sich bei diesem Experiment ergeben?

Die Partnerschaft mit den Regierungsstellen ist als durchaus positiv zu bezeichnen. Zwar hat es bürokratische Hemmnisse gegeben, aber keine grundsätzlicher Art. Ein noch ungelöstes Problem besteht darin, daß die Regierungsstellen noch nicht in der Lage waren, eine Zielplanung für das Gebiet zu erstellen, in dem unser Team arbeitet. Es hat bisher einfach an qualifizierten Planern gefehlt. Aber in diesen Wochen beginnt ein interministerieller Stab mit solchen Planungsaufgaben für das ganze Land, das in verschiedene Entwicklungszonen aufgeteilt wird. Das Gwembe-Tal soll dabei vorrangig behandelt werden. Die Gossner Mission wurde gebeten, ein Mitglied ihrer Gruppe in diesen Planungsstab nach Lusaka zu entsenden.

Aus diesen Bemerkungen wird schon deutlich, daß im Ansatz vermieden werden soll, daß auf dem neuen Arbeitsgebiet Projekte der Gossner Mission entstehen. Die Initiative der afrikanischen Partner wird schon von Anfang an bei der Planung ausschlaggebend sein. Die Gossner Mission wird beratend und begleitend daran teilnehmen und helfen, daß das Gwembe-Tal nicht unter einer Engführung der bloß technischen Entwicklung leidet. Die andere Seite des Experiments - die Gruppenarbeit - scheint außerordentlich interessant zu werden. Alle Mitarbeiter wohnen zusammen in einem ehemaligen Lager für Straßenarbeiter. Die Gruppe vergrößerte sich Anfang Juni 1971 durch die Ankunft von drei weiteren Mitarbeitern, so daß die Gesamtzahl jetzt auf sieben gewachsen ist. Dazu kommt, daß eine der Ehefrauen - Frau Köphcke - mit Genehmigung der Behörden anfängt, einen Gesundheitsdienst für Kleinkinder einzurichten.

Besonders in den ersten Monaten finden in der Gruppe lange und leidenschaftliche Diskussionen statt, in denen die Arbeit der Gruppe und jedes einzelnen besprochen wird. Eine ständige gegenseitige Information verhindert kurzschlüssige Aktionen, bremst Ungeduld und vergleicht die Erkenntnisse der Experten mit den allgemeinen Notwendigkeiten.

Nach innen sowohl als auch nach außen heißt das Stichwort: Zusammenarbeit. Weder der Theologe noch der Landwirt, weder die Kirchen noch die Regierungsbehörden können je für sich allein etwas ausrichten, sondern nur im Zusammenspiel aller vorhandenen Kräfte werden die Bewohner des Gwembe-Tals eine Chance für die Zukunft bekommen.

Auf diese Weise sind keine schnellen Ergebnisse statistisch nachweisbar, aber eine gesunde Entwicklung ohne Hast und Zeitdruck ist wohl wichtiger. Das erste Arbeitsvorhaben unserer Gruppe in Zambia ist ein Bewässerungsprojekt in Siatwinda, das in diesen Monaten technisch abgeschlossen wird. Ob es "erfolgreich" wird, ist noch abzuwarten, denn es muß sich erst zeigen, wie die 32 Siedler mit der neuen Situation fertig werden. Inzwischen sind schon viele neue Ideen in der Diskussion. Wir müssen herausfinden, welche davon den Bewohnern des Tals einsichtig sind und also angenommen und durchgeführt werden.

Bei dem Zusammenspiel der vorhandenen Kräfte spielt die Vereinigte Kirche von Zambia eine wichtige Rolle. Noch ist sie allerdings sehr mit sich selbst beschäftigt und der Weg, zu einer "Kirche für andere" zu werden, wird mühevoll sein. Die bisherigen Gespräche und Verhandlungen mit den Vertretern der Vereinigten Kirche haben zum Ziel gehabt, die Christen zu aktivieren und zu ermuntern, damit neben dem Regierungsprogramm im Gwembe-Tal gleichzeitig eine Evangelisationsbewegung in Gang kommt. In der Kohlenmine Maamba errichtet die katholische Kirche ein Arbeitszentrum; eine Zusammenarbeit mit der Gossner Mission scheint dort möglich und notwendig zu sein.

G O S S N E R M I S S I O N

1 Berlin 41, Handjerystr. 19/20

Mitteilungen

aus der Arbeit der Gossner Mission · 1971/Nr. 6 · Dezember

Beichte, Zamb.

ZAMBIA: ZU REICH UND ZU ARM

In einem Bericht des Internationalen Arbeitsamtes aus dem Jahr 1969 lesen wir:

»Viele der ungeheuer schwierigen Probleme, denen Zambia gegenübersteht, haben ihre Ursachen in Spannungen innerhalb des Landes. Da ist besonders das Anwachsen einer Gruppe mit hohem Einkommen inmitten einer ärmlichen Selbstversorgungslandwirtschaft, dann die größer werdende öffentliche Verwaltung, und dann vor allem in den städtischen Ballungsgebieten die Möglichkeit der Bewohner, durch ihre Zahl und auch durch organisierten Druck Einkommenssteigerungen und bessere Lebensbedingungen zu erwirken, wie dies in den weitläufigen ländlichen Gebieten nicht geschehen kann.

Die hohen Ecklöhne der Bergarbeiter haben in der Folge das Lohnniveau im ganzen Land angehoben, und dies wird auch weiterhin so bleiben. In diesem Prozeß ist die Masse der Landbevölkerung weit zurück gelassen worden.«

In diesen wenigen Zeilen in der nüchternen Sprache eines Berichts drückt sich das ganze Dilemma dieses Landes aus. Indem Menschen den Schritt aus dem Dorf in städtische Siedlungen tun, werden sie zur Arbeitsteilung veranlaßt. Dies führt über das Handwerk zur Industrialisierung und somit zu besseren Lebensbedingungen. Doch nur der verhältnismäßig kleine Kreis der städtischen Bewohner nimmt an diesen Entwicklungen teil. Die Vielen aber, die draußen vor den Toren der Stadt leben, bemerken nur, daß der Abstand zwischen ihnen und jenen größer wird. Besser es den Wenigen geht, um so geringer werden die Aussichten der Vielen, jemals den Anschluß wieder zu gewinnen. Der Satz: Die Reichen werden reicher, die Armen werden ärmer, gilt für das Verhältnis der Industrienationen zu den Entwicklungsländern ebenso, wie für die Bevölkerung in den Ländern der Dritten Welt.

Maßnahmen zur Überwindung dieses Zerfalls müssen darum an zwei Stellen ansetzen: an der städtisch-industriellen Gesellschaft, und in den ländlichen Bereichen. Die nötige Brücke muß auf beiden hier und dort haben, beide Seiten müssen neue Fundamente legen.

Die Gossner Mission arbeitet im bescheidenen Umfang ihrer Möglichkeiten auf beiden Seiten der Brücke zugleich: sie sucht nach Wegen und Mitteln zur Veränderung, zur Entwicklung innerhalb der städtisch-industriellen Gesellschaft, und sie müht sich um erste Schritte in der ländlichen Entwicklung Zambias. Auf den ersten Blick scheint es wenig zu geben, was den einen Arbeitszweig mit dem anderen verbindet. Doch setzen beide den Hebel am gleichen Problem an. Die Menschen in den jungen Stadtgebieten und in der Industrie der afrikanischen Staaten sind erst seit kurzer Zeit, oft seit wenigen Jahren, aus ihrer ländlichen

Heimat in die neue Umgebung gezogen. Wer mit ihnen arbeiten will, muß wissen, woher sie kommen. Es ist ein Unterschied, ob man es mit einem ehemaligen Viehzüchter zu tun hat, der seiner Tradition nach in langen Zeiträumen, in systematischer Planung zu denken gewohnt ist, wie dies beim Umgang mit Tieren unabdingbar ist, oder ob es ein ehemaliger Jäger ist, der kurzfristig, schnell und unmittelbar Situationen überblickt und entsprechend handelt. Im Wohnblock oder im Slumgebiet am Rande der Stadt sind diese Unterschiede nicht ohne weiteres erkennbar. Doch wer sie vernachlässigt, wird kaum zu wirklicher Hilfe fähig sein.

Auf der anderen Seite ist die Entwicklung ländlicher Gebiete ohne Beziehung zu städtisch-industriellen Erfahrungen kaum denkbar. So mißverstehen z. B. Viele die Notwendigkeit zu ländlicher Entwicklung, wenn sie meinen, es ginge hierbei um verbesserte Landwirtschaft, womöglich unter Verwendung hochmechanisierter Geräte. Nichts wäre unheilvoller als dies, zumal für Zambia. Denn der Einsatz moderner technischer Mittel, wie sie in den Landwirtschaften der Industrieländer üblich und notwendig ist, würde ein Doppelproblem schaffen: Um wirtschaftlich zu arbeiten, müßten die Geräte großflächig eingesetzt werden, was bedeutet, daß viel Land von wenig Menschen bearbeitet würde. Die Spaltung in Wenige, die gut heraus, und Viele, die schlecht dran sind, würde sich noch einmal, und nun unmittelbar auf dem Lande wiederholen. Dazu käme ein zweites: Die hohen Erträge, die man erwirtschaften würde und müßte, würden den kleinen örtlichen Markt hoffnungslos überschwemmen, würden damit sich selbst die Preise zerstören, würden in der Folge zu noch höherer Produktion führen, und so mit ihrer Überproduktion niemandem helfen, aber paradoxerweise gerade mit ihrem Überfluß Vielen schaden.

Man wird darum, im ständigen Austausch der Erfahrungen der Arbeit im städtisch-industriellen Bereich, in den ländlichen Gebieten Stufen einer »vorläufigen« Industrie entwickeln müssen, die die ländlichen Möglichkeiten nützt und sich an den ländlichen Bedürfnissen orientiert. Dies ist eine schwierige Aufgabe. Denn für die Betroffenen, in unserem Fall die Zambianer, bedeutet der Schritt von der bäuerlichen Selbstversorgung zur »vorläufigen« Industrie einen Sprung ins Unbekannte. Für uns, die wir ihnen dabei helfen wollen, ist eine solche Stufe technischer Entwicklung bereits wieder im Dunkel der Geschichte versunken. Die Gossner Mission und manche andere Gesellschaft in Europa bemühen sich, an dieser für die Entwicklungsländer wie für uns selbst so entscheidenden Frage zu arbeiten und Lösungen zu erproben. Die Mitarbeiter im Gwembetal in Zambia, aber auch in den Stadtregionen von Nakuru in Kenya und Yaounde in Kamerun tragen ihren wichtigen Teil durch ihre täglichen Erfahrungen bei.

Klaus Schwerk

Ländliche Entwicklung im Gwembetal

Aus einem Brief von Ingrid Köhpcke

Die Kleinkinderfürsorge in Nkandabwe und Sinazeze wird nun ganz gut und regelmäßig besucht – ungefähr 230 Kinder kommen im Monat. Wenn meine bisherigen Aufzeichnungen stimmen dann sind etwa 24 Prozent unterernährt. In beiden Orten habe ich genügend afrikanische Helfer, um Unterweisungen über Ernährung und Nahrungsmittelzubereitung durchzuführen. Ich hoffe, daß ich die beiden Fürsorgestellen noch bis Ende November betreiben kann. Während der Regenzeit möchte ich dann etwas mit Schulkindern arbeiten: Erste Hilfe und vielleicht auch Hauswirtschaft.

Auf Grund von Befragungen in den umliegenden Schulen haben wir herausgefunden, daß nur etwa 5 bis 10 Prozent der Schulkinder vor oder während der Schulzeit etwas zu essen haben. Die anderen bekommen erst etwas, wenn sie wieder zuhause sind, also mittags um 2 Uhr. Nun werden in allen Schulen sogenannte Milchkekse (sehr nahrhaftes, wenn auch hartes Gebäck) von den Kindern verkauft, und der Lehrer ist dafür verantwortlich. Bis jetzt hatten wir keine »Pannen«. Ich möchte dieses Programm

aber nur bis zu den Weihnachtsferien durchführen. Danach gibt es frische Maiskolben und da sollten die Kekse nicht nötig sein.

Rückkehr von Familie Hertel aus Indien

Am 6. Dezember kehrt Dipl.-Ing. Helmut Hertel mit seiner Familie nach Deutschland zurück, nachdem seine Aufgabe im Technical Training Centre Fudi/Gossnerkirche beendet ist. Die Familie war im November 1968 ausgereist, und es war gelungen, während seiner Dienstzeit in Rev. C. B. Aind einen indischen Direktor für die Gesamtleitung des TTC Fudi zu finden. Da inzwischen auch die schon länger geplante Trennung von Ausbildung und Produktion organisatorisch durchgeführt worden ist, ferner das Ausbildungsprogramm in die Verantwortung der luthischen, anglikanischen und katholischen Kirche übergegangen ist, wird eine erneute Aussendung von deutscher Seite nicht mehr nötig sein.

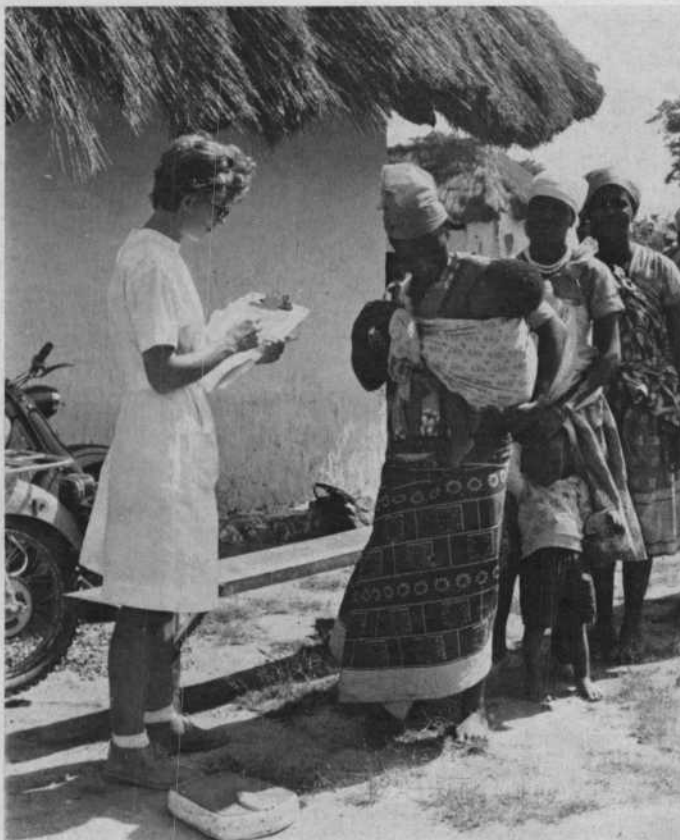
Wir freuen uns sowohl über die wohlbehaltene Rückkehr der Familie Hertel als auch über die »Indisierung« des TTC Fudi.

Neue Oberschule in der Gossnerkirche

Etwa 100 km nordwestlich von Ranchi ist in dem Ort Chainpur in den letzten Monaten eine neue und moderne Oberschule gebaut worden. Die finanziellen Mittel hatte die Evangelische Zentralstelle für Entwicklungshilfe in Bonn zur Verfügung gestellt, Bauleitung und -durchführung lag in Händen von TTC Fudi und Herrn Hertel. Die feierliche Einweihung fand im Oktober statt. Ein ähnlicher Neubau ist jetzt geplant für den Ort Kinkel.

Kellergottesdienste

Die Arbeitsgruppe Berlin der Gossner-Mission DDR verantwortet die Kellergottesdienste, die seit vergangenem Winter wieder regelmäßig stattfinden und gut besucht werden. Es sind vor allem junge Ehepaare und Jugendliche, die diese Gottesdienste besuchen und sowohl nach der Auslegung des Wortes Gottes als auch nach verbindlicher Gemeinschaft verlangen. Allen bedeutet das ökumenische Gespräch sehr viel, und es werden besonders gern Gäste angehört, die aus ähnlichen oder gleichen gesellschaftlichen Situationen kommen.



Letzte Meldung

Aus einem Brief vom 23. 11. 1971 aus Zambia geht hervor, daß der Wagen von unserem Mitarbeiter Frank-Lothar Krawolitzki in der Seite ein paar Löcher zu viel hat. Ein Elefant des Lwangwatales trägt die Verantwortung. Von Zahnersatz war nichts zu lesen.

Gossner Service Team
P.O.Box 212 Choma
S. Kriebel

September 1971

S I A T W I N D A P I L O T I R R I G A T I O N
P R O J E C T

Reasons for introducing irrigation in the Gwembe Valley

The Valley Tonga had to give up their winter gardens along the River Zambezi caused by the coming up of the Lake Kariba. They refused to resettle outside the Gwembe Valley, but settled on the higher parts of the valley which were not reached by the lake, where there is poor soil and not sufficient water. This resulted in a wide spread overcrowding and increased starvation.

Due to a very low and irregular rainfall there was little hope to solve the hunger problem by dry land farming. In 1968 a report was delivered by Prof. Dr. G. Garbrecht, invited by the President's Office, approving the technical possibility of overcoming the starvation by irrigation farming in the Gwembe Valley. In 1969 it was decided by the Zambian Government to start a trial of irrigation farming in the Gwembe Valley.

Agencies responsible for the project

Siatwinda Pilot Irrigation Project is meant to be run by and for the people of Siatwinda and the nearby villages. The Government of Zambia has supplied the material and labour needed to install the irrigation system, including pump, pipes, levelling the land, building a water reservoir, the main water furrow and the walls for the laterals, in order to help the local people to start the project and to take the responsibility for the researches to be carried out on the project.

The University of Zambia does scientific research, especially on soil.

The Gossner Service Team in co-operation with the Zambian Government, has given the necessary technical advice and has organized the work.

After the completion of the irrigation system, the organization of the farming work in the project, the purchasing of fertilizer and insecticides, and the marketing of crops will be in the hands of the farmers with the initial help of the Gossner Service Team.

Objectives of the project

A field trial is being undertaken with the assistance of the Gossner Service Team, to discover:

- a) whether the soil at Siatwinda, which is fairly typical of large areas along the lake shore, can produce profitable crops under irrigation,
- b) whether furrow irrigation is a suitable farming method on mopane soil and under the special climatic conditions,
- c) what is the estimate of the total capital cost per hectare of bringing under irrigation land which is less than 1.5 km from the lake margin,
- d) whether the existing population in the area can learn the disciplines of irrigated agriculture and thereby improve their standard of living,
- e) whether the cash returns to the farmer from the sale of field crops grown under irrigation are sufficient to provide basic subsistence to people living in an area of endemic famine and also an acceptable supplementary cash income.

Land tenure and conditions for granting of cultivation rights

The land in the Gwembe Valley is held under customary law, and its use is allocated to every individual by tribal custom.

The land selected for the project will remain under customary law, to be allocated by Senior Chief Mwemba in conjunction with the Gwembe South Co-ordinating Committee. The Government, having provided the money for the development of the land, will ensure that the allocation is just and equitable.

The right to cultivate each plot will be given to the head of a family. If the head of the family is not strong enough to carry out the work required on the plot, he may appoint one of the family who has no other employment in order to do the work.

As well as cultivating and irrigating their own plots, the people will, by agreement amongst themselves, apportion such common works as the upkeep of fences, the cleaning of main irrigation channels and the upkeep of roads and paths within the irrigated area.

Suitable arrangements will be made between Senior Chief Mwemba the Gossner Service Team and the farmers to ensure that there is frank and free discussion of all the details of organization required if the project is to succeed.

Since the project is a pilot project, detailed records will be kept of all operations.

The beginning of Siatwinda Pilot Irrigation Project

May 1970:

Senior Chief Mwemba, Headman Siatwinda, Mr. G.K.Madyenkuku, Rev. S.Kapongo, Mr. P.Simunyolwe (Department of Water Affairs) and Mr. M.M.Temple (Land Resettlement Board) select a block of 50 acres and demarcate its boundaries.

Senior Chief Mwemba discusses proposals for the future organization of the project with Siatwinda people on a meeting.

The clearing of the demarcated area by the local people is left in the hand of Senior Chief Mwemba with the assistance of the District Agricultural Officer for demarkating one acre plots and with the assistance of the Gwembe Rural Council for providing shovels and picks, the Zambian Government paying K 300.00 per cleared acre.

The Gwembe District Development Committee appoints the members of a sub-committee, the Gwembe South Co-ordinating Committee, as follows:

District Governor (Chairman)
Senior Chief Mwemba
Chairman of the Gwembe Rural Council
A.D.S. Sinazongwe
District Agricultural Officer
Provincial Land Use Planning Officer
District Community Development Officer
Leader of the Gossner Service Team
Minister of the United Church of Zambia, Sinazongwe
Mr. G.K. Madyenkuku (Secretary)

June 1970:

The Gossner Service Team arrives in Zambia. The members are:

Mr. S.Kriebel, Administrator and Team Leader
Mr. G.van Keulen, Land Use Planner
Mr. D.Koehpcke, Civil Engineer and Builder
Mr. F.L.Krawolitzki, Community Development Worker

July 1970:

The Land Use Planner of Gossner Service Team starts the technical planning in close co-operation with the Departments of Water Affairs and Land Use Planning, as the responsible officer in the Department of Water Affairs had not done the expected design of the irrigation layout and ordering of pump and piping.

Sept - Dec 1970:

The land is levelled by 2 bulldozers, which also build the walls of the water reservoir, the main furrow, the laterals, and the dike towards the lake.

January 1971:

The Gwembe South Co-ordinating Committee meets for the first time. Conclusions:

a) A selection committee is formed to select the plot holders in the project. The members of this committee are:

Senior Chief Mwemba
D.S.Gwembe
District Agricultural Officer
Ward Councillor for Siatwinda Ward
Regional Secretary U.N.I.P.
Secretary of Gwembe South Co-ordinating Committee
Project Officer of Gossner Service Team

b) The rules for the selection are agreed upon.

c) The Secretary is authorized to collect applications for plots.

February 1971:

The Technical Planning Committee of the Ministry of Rural Development agrees upon the technical layout of the project and the planning for future extensions.

March 1971:

The selection committee approves the applications of 33 farmers for one 1.5 acre plots each. The selected plot holders sign an agreement with Senior Chief Mwemba and the Gwembe South Co-ordinating Committee.

Mr. K. Schaefer, Agriculturalist, joins Gossner Service Team for 5 months.

The pump engine is delivered and installed, the piping is delivered and the installation started.

April 1971:

The plot holders start irrigation farming on small training plots outside the project, in order to prepare themselves for the work on their 1.5 acre plots.

As there is more land available and many people apply for such small plots, 71 villagers, mostly women, get a small plot to plant their own crops under irrigation during the dry season.

A hand pump is installed outside the project to find out how much land can be cultivated by a family by hand pump irrigation, and ~~how~~ what crops one can grow in the cold season without fertilizer and insecticides.

The University of Zambia starts regular soil tests in the project.

June 1971:

Three new members of Gossner Service Team arrive in Zambia:

Mr. I. Krisifow, Tropical Agriculturalist

Mr. R. F. Bredt, Agriculturalist

Mr. F. Clemens, Mechanical Engineer

A big building of poles and grass roof is completed to serve as a meeting and teaching place.

Crop trials are started outside the project such as variety and timing trials.

A direct water supply system from the pipe to the laterals is designed and construction started, in order to make the water supply independent of the reservoir.

August 1971:

Mr. G. Gessner, Civil Engineer of the German Volunteer Service, becomes attached to Gossner Service Team for one year.

All efforts of the team and the local people are now put into the completion of the irrigation system until the beginning of the rainy season in November 1971.

Hevas genome van R.F. BRENT

Zambis

En Bericht over de
de 60. M.

1. Jahresbericht

(1.7.1970 - 30.6.1971)

Eingegangen 11. APR. 1972 Erledigt:

1) Zusammensetzung des Teams und Aufgabenverteilung

a) Die erste Gruppe des Gossner Service Team, die am 16.6.1970 in Lusaka ankam und am 1.7.1970 ins Gwembe Valley fuhr, bestand aus:

Team Leiter:	Siegwart Kriebel, mit Frau und 2 Kindern
Bewässerungs-Ing!:	George van Keulen, mit Frau und 1 Kind
Bau-Ing.:	Dieter Koehpcke, mit Frau

Ende Juli traf über Beira als viertes Team-Mitglied ein:
Gemeinwesen-Arbeiter: Frank-Lothar Krawolitzki

b) Die erste Aufgabenverteilung fand wie folgt statt:

Siegwart: Vertretung des Teams bei allen Regierungsstellen, Verwaltungsarbeit im Team, Verbindung zur Gossner Mission in Berlin, Zusammenarbeit im Team.

George: Planung und Aufbau des Bewässerungsprojekts in Siatwinda

Dieter: Einrichtung eines Stützpunktes in Kanchindu zur Stationierung und Wartung eines Lastwagens und zur Herstellung von Ziegeln.
Planung und Bau von Häusern für die Team-Mitglieder in Kanchindu.

Frank: Information über ähnliche Gruppen und Projekte in Zambia.

Gemeinwesenarbeit in und um Siatwinda.

c) Die strikte Aufgabenverteilung erwies sich schon sehr bald als nicht dienlich. Die Verbindung etwa zum Department of Water Affairs im Ministry of Rural Development bezog sich fast nur auf die technische Planung von Siatwinda und auf Anschaffung von Material. Sie wurde darum von George wahrgenommen. Die Verbindung zum Secretary of Land Resettlement Board wurde jeweils von demjenigen gepflegt, der zum Bestellen oder Abholen von Material nach Lusaka fuhr. Frank baute bald ein Netz von Beziehungen auf, das er dann auch aufrecht erhielt. George mußte bald Dieters Hilfe für Siatwinda in Anspruch nehmen, insbesondere bei der Beschaffung von Material in Lusaka.

d) Frank und Siegwart begannen zusammen mit den Frauen des Teams Anfang September 1970 einen CiTonga-Sprachkurs in Chikuni. George und Dieter blieben für die Arbeit in Siatwinda und Kanchindu zurück. Ende Oktober bis Anfang November kamen Frank und Siegwart für eine zweiwöchige Umfrage in das Gebiet um Siatwinda. Die Verbindung nach Lusaka wurde teils von Chikuni aus, teils von Nkandabwe aus aufrecht erhalten. Insgesamt bedeutete der Sprachkurs zweier Team-Mitglieder ein Hindernis für die Zusammenarbeit der Gruppe.

e) Nach dem Abschluß des Sprachkurses Ende Februar 1971 ergab sich eine neue Aufgabenverteilung:

Siegwart: Verwaltungsarbeit für das Team,
Representation des Teams innerhalb des Districts,

George: Leitung der Arbeiten in Siatwinda

Dieter: Herstellung und Zulieferung des in Siatwinda benötigten Baumaterials

Frank: Verbindung zu den Dienststellen in Lusaka.

Auch diese Verteilung wurde nicht strikt eingehalten. Sie bezeichnet lediglich die Schwerpunkte der Arbeit der einzelnen Team-Mitglieder.

f) Ende März 1971 traf Klaus Schäfer, Agrar-Journalist, als weiteres Team-Mitglied für reichlich 4 Monate ein. Seine Aufgabe sollte die Unterrichtung der Bauern auf dem Bewässerungsprojekt sein, jedoch konnte auf den Feldern im Projekt nicht gearbeitet werden, weil noch kein Wasser zur Verfügung stand. Klaus fand eine Arbeit in der Einrichtung eines Gartens unter Handpumpenbewässerung und in der Einrichtung kleiner Trainingsfelder für die Bauern des Projektes.

g) Anfang Juni trafen drei weitere Team-Mitglieder ein:

Tropen-Agrar-Ing.: Isaak Krisifoe mit Frau

Agrar-Ing.: Rolf-Frieder Bredt

Maschinenbau-Ing.: Friedrich Clemens mit Frau und 3 Kindern

Die Um- und Neuverteilung der Aufgaben Ende Juni ergab dann folgendes Bild:

Siegwart: Verwaltung und Koordination im Team, Vertretung des Teams im District.

Frank: Vertretung des Teams in Lusaka.

George: Leitung der technischen Arbeiten an den Bewässerungsanlagen in Siatwinda bis zu deren Fertigstellung.

Isaak: Leitung der landwirtschaftlichen Arbeiten auf den Demonstrationsfeldern und Zusammenarbeit mit den Bauern im Projekt in Siatwinda.

Frieder: Leitung einer landwirtschaftlichen Versuchsabteilung in Siatwinda.

Dieter: Organisation der Herstellung von Baumaterial und Förderung des Handwerks im Kanchindu-Gebiet.

Friedrich: Leitung der Arbeiten in Nkandabwe und Versuche in der Herstellung einfacher landwirtschaftlicher Geräte.

h) Im Mai hatte Ingrid bereits mit der Vorbereitung eines Gesundheitsdienstes in Sinazeze, Sinazongwe und Kanchindu begonnen. Damit wurde eine der Ehefrauen als Halbtags-Kraft Mitglied des Teams. Gisela erklärte sich bereit, Ingrid in der Ernährungsberatung zu helfen.

2) Unterbringung des Teams

a) Die Regierung von Zambia hatte für jedes Team-Mitglied einen Wohnwagen angeschafft für die Zeit bis zum Bau eigener Häuser in Kanchindu unter Dieters Leitung. Das Beziehen dieser Wohnwagen erübrigte sich jedoch, weil die Regierung eine Vereinbarung mit Butons Construction Ltd. traf, wonach das Team 4 Häuser in Burtons Camp in Nkandabwe zur Verfügung gestellt bekam. Diese Siedlung war mit Wasser und elektrischem Strom versorgt.

b) Die Wohnwagen fanden ab September 1970 als Unterkünfte der Teilnehmer am Tonga-Lehrgang in Chikuni Verwendung.

c) Nachdem die Mitarbeiter von Burtons Constr. Ltd. Nkandabwe im Frühjahr 1971 verlassen hatten, kaufte die Regierung die ganze Siedlung und stellte sie dem Team zur Verfügung. Den Generator hatte Burtons allerdings abgezogen. Darum wurde die Wasserversorgung auf Dieselpumpen umgestellt.

d) Mit der Übernahme des Camp erwuchsen für Dieter eine Menge Reparaturarbeiten, vor allem am Wassersystem. Diese Aufgaben wurden im Juni 1971 auf Friedrich übertragen.

e) Schon in der Trockenzeit 1970 hatte Dieter ein 3-Raum-Haus in Kanchindu gebaut, um das Pfarrhaus dort bewohnbar zu machen, welches die Vereinigte Kirche von Zambia dem Team zur Verfügung gestellt hatte. Das Beziehen des Pfarrhauses verzögerte sich jedoch ständig, weil es als Lagerhaus für Baumaterial gebraucht wurde.

3) Fahrzeuge des Teams

- a) Das Team fand bei seiner Ankunft in Lusaka einen Land Rover vor, der ein Jahr zuvor von der Gossner Mission gekauft worden war. Dazu hatte Merfyn Temple dem Team einen weiteren, sehr alten Land Rover zur Verfügung gestellt.
- b) Für den Materialtransport stellte die Regierung einen 7-Tonnen-Lastwagen mit Allrad-Antrieb zur Verfügung.
- c) Für den Personentransport auf kurzen Strecken kaufte das Team 2 Honda-Gelände-Mopeds.
- d) Ende Juli 1970 traf aus Beira ein VW-Bus ein, den die Gossner Mission in Deutschland angeschafft hatte. Danach gab das Team den alten Land Rover an Merfyn Temple zurück.
- e) Ende August verlor das Team seinen eigenen Land Rover durch einen Unfall, den Siegwart verursachte.
- f) Von Anfang an, und besonders nach dem Verlust des Land Rover, mußten Team Mitglieder häufig ihre eigenen Wagen für Dienstfahrten benutzen. Die Benutzung der Privatwagen erfolgte freiwillig, und nur die Benzinkosten wurden erstattet.
- g) Ende Oktober 1970 kaufte das Team einen VW 1200, so daß den 4 Team Mitgliedern wieder 2 Dienstfahrzeuge zur Verfügung standen.
- h) Ende November wurde ein Mercedes Unimog 411 Vorführwagen angeschafft, weil ein Land Rover nicht lieferbar war und das Team unbedingt ein Geländefahrzeug für die Regenzeit brauchte.
- i) Zur gleichen Zeit machte ein Schaden am Lastwagen den Materialtransport für Wochen unmöglich. Darum stellte die Regierung einen weiteren Lastwagen bereit. Für diesen Wagen wurde kein weiterer Fahrer eingestellt.
- k) Der VW-Bus und der VW 1200 wurden in der Regenzeit derart beansprucht, daß Anfang 1971 mehrere große Reparaturen notwendig wurden, und trotzdem beide Wagen nicht voll einsatzfähig waren. Darum wurde im April 1971 ~~der VW 1200 wieder verkauft und dafür~~ ein offener Toyota Lieferwagen angeschafft. Dieser Wagen sollte für die täglichen Fahrten nach Siatwinda benutzt werden, während die VWs nur noch auf guten Straßen verkehren sollten.
- l) Die Fahrzeug-Situation war die ganze Berichtszeit über unbefriedigend. Die Maßzahl von einem Wagen für 2 Mitarbeiter macht den effektiven Einsatz aller Mitarbeiter unmöglich. Immer wieder mußten Privatfahrzeuge benutzt werden oder Trampfahrten nach Lusaka waren notwendig. Ausfälle durch Schäden vergrößerten noch die Schwierigkeiten. Außerdem scheint es sicher zu sein, daß die Benutzung jedes Fahrzeugs durch verschiedene Fahrer die Fahrzeuge unverhältnismäßig stark beansprucht. Als grundsätzliche Lösung des Problems bietet sich die Maßzahl von einem Fahrzeug für jeden Mitarbeiter an. In diesem Falle könnte die Verantwortung für jedes Dienstfahrzeug jeweils einem Fahrer voll übertragen werden. Die Anzahl der zurückgelegten Kilometer brauchte sich durch diese Regelung nicht zu erhöhen.

4) Zusammenarbeit mit Regierungsstellen und einzelnen Personen

- a) Die Verbindung zu Merfyn Temple im Ministry of Rural Development erwies sich als so nützlich, daß sich weitere Kontakte in Lusaka zunächst weitgehend erübrigten. Lediglich zum Department of Water Affairs unterhielt das Team, meist durch George, ständigen Kontakt.

- b) An der Universität von Zambia zeigte Prof. Garbbrecht reges Interesse am Projekt in Siatwinda. Er stand uns jederzeit mit seinem Rat zur Verfügung. Im Frühjahr vermittelte er uns die Mitarbeit von Dr. Cisler vom National Council for Scientific Research, der regelmäßig Bodenuntersuchungen in Siatwinda vornehmen soll.
- c) Im Februar 1971 wurde ein offizieller Kontakt zum Agricultural Department der Südprovinz in Choma hergestellt, indem das Team dort ein Konto für Löhne und Km-Gelder eingerichtet bekam. Von Anfang an hatte bereits der Senior Planning Officer, Mr. Griffin, mit dem Team in Verbindung gestanden. Er gehört dem Gwembe South Co-ordinating Committee an.
- d) Im Gwembe District wurde das Team dem District Development Committee im August 1970 vorgestellt. Persönliche Kontakte ergaben sich vor allem mit dem District Governor, Mr. Siameja, dem Vorsitzenden des Rural Council, und dem District Agricultural Officer. Wenigstens Siegwart nahm an den etwa vierteljährlichen Sitzungen des District Development Committee regelmäßig teil.
- e) Die erste Sitzung des Gwembe South Co-ordinating Committee verzögerte sich durch die Wahlen im August, die Konferenz der blockfreien Staaten im September und eine landesweite Umensetzung im Oktober, bei der auch ein neuer District Governor, Mr. Mutale nach Gwembe versetzt wurde. Das Committee sollte sich erstmals im November treffen, diese Sitzung war jedoch inoffiziell, weil der Vorsitzende, der neue District Governor, noch nicht im Dienst und deshalb abwesend war. Die erste offizielle Sitzung fand dann im Januar 1971 statt, doch litt die Effektivität des Committee lange darunter, daß die Mitglieder lange Zeit mit den Problemen eines integrierten Entwicklungsprojektes nur unzureichend vertraut waren. Diese Situation verbessert sich langsam.
- f) Die Zusammenarbeit mit den Beamten und führenden Persönlichkeiten auf der lokalen Ebene war von Anfang an gut. Senior Chief Mwemba begrüßte die Ankunft des Teams sehr und unterstützte die Arbeit in Siatwinda nach Kräften. Besonders wertvoll war die Mitarbeit von Mr. Gray Madyenkuku, der eine intime Kenntnis des Valley besitzt und bei den Menschen in gutem Ansehen steht. Die Village Headmen und die Bauern selbst zeigten sich dem Team gegenüber aufgeschlossen. Jedoch hatten sie große Schwierigkeiten, den Grundgedanken und die Einzelheiten des Bewässerungsprojektes in Siatwinda zu verstehen. Politisches Mißtrauen hinderte sie überdies daran, vorbehaltlos mit dem Team zusammenzuarbeiten.
- g) Die in Kanchindu stationierten Regierungsbeamten zeigten Interesse an der Arbeit des Teams, fühlten sich jedoch nicht mitverantwortlich, weil sie in dem Projekt keine offizielle Funktion hatten.

5) Verbindung zur Gossner Mission in Berlin

- a) In den ersten 8 Wochen bis Mitte August 1970 war Herr Schwark mit in Zambia. Danach erhielt er durchschnittlich 2-3mal monatlich briefliche Lageberichte/ von Siegwart, außerdem gelegentlich von anderen Team-Mitgliedern. Die Verbindung nach Berlin litt mitunter erheblich an der langen Zeitspanne zwischen Anfrage und Antwort. Besonders hinderlich war diese Zeitspanne bei dringenden finanziellen Entscheidungen. Das Team mußte mehrmals größere Ausgaben schließen, ohne durch eine Zustimmung aus Berlin abgesichert zu sein.
- b) Als überaus nützlich erwies sich der Besuch der Herren Seeberg und Schwark im Mai und Juni 1971. Dieser Besuch hat sehr viel zum Überwinden der brieflichen Verstehensschwierigkeiten zwischen der Gossner Mission in Berlin und dem Team in Zambia beigetragen. Besuche aus Berlin sollten so oft wie möglich stattfinden. Ungünstig wirkte sich lediglich der Umstand aus, daß zu gleicher Zeit eben erst die 3 neuen Team-

Mitglieder eintrafen. Ihre Unterbringung verlangte einige Aufmerksamkeit, und sie selbst waren so schnell nicht in der Lage, vollen Anteil an der Diskussion zu nehmen.

c) Da eines der Ergebnisse dieses Besuches war, dem Team eine größere Selbständigkeit auf dem Finanzsektor einzuräumen, steht die Korrespondenz mit Berlin in Zukunft wahrscheinlich nicht mehr so stark unter Zeitdruck wie bisher. Die Bereitschaft, das Team in Zukunft selbständiger arbeiten zu lassen, zeigt ein Vertrauen, das das Team dankbar anerkennt.

6) Zusammenarbeit mit den Kirchen

a) Die Gossner Mission hatte die Zusammenarbeit des Teams mit der Vereinigten Kirche von Zambia schon 1969 vorbereitet. Die U.C.Z. hatte das so verstanden, als sollte Siegwart als Pfarrer der U.C.Z. eingesetzt werden. Dieses Mißverständnis konnte noch nicht vollständig ausgeräumt werden. Es fällt der U.C.Z. sehr schwer, eine andere Form der Zusammenarbeit sich vorzustellen, weil ihre eigene Arbeit rein gottesdienstlich und seelsorgerisch ausgerichtet ist. Fast alle vorhandenen Kräfte in der Kirche werden vom Eintreiben der Beiträge gebunden. Ein Frauenklub trifft sich in Sinazongwe, ohne jedoch produktiv tätig zu sein.

b) In den ersten Monaten nach der Ankunft des Teams übernahm Siegwart begrenzte Aufgaben in einzelnen Gottesdiensten, um mit der Gemeinde bekanntzuwerden.

c) Von Januar bis März 1971 hielt Siegwart 14tägig Abendmahlsfeiern auf Englisch im Klub in Maamba für Europäer und Afrikaner. Die Europäer, Angestellte des Kohlenbergwerks, kamen aus der Anglikanischen, Schottischen und Methodistenkirche. Diese Feiern gingen auf die Initiative einiger Europäer in Maamba zurück, die als Anglikaner weder bei den afrikanischen Methodisten noch bei den Katholiken richtig Anschluß gefunden hatten. Die Feiern wurden jedoch eingestellt, weil der hochkirchliche Einschlag den Nicht-Anglikanern nicht gefiel und weil die Afrikanergemeinde durch sie gespalten wurde in den "besseren" Teil, der die englischen Abendmahlsfeiern besuchte, und den Rest, der zum afrikanischen Gottesdienst ging.

d) Seit Dezember 1970 ist in Maamba ein katholischer Priester stationiert, der eine Grundschule gebaut hat und Frauenbildungsarbeit organisiert. Zu dieser Station pflegt das Team gute Beziehungen, ohne daß sich bereits eine praktische Zusammenarbeit ergeben hätte.

Süddeutscher Rundfunk

- Landfunk -

Sendung: Mi. 17.11.71

BuBtag

7.40 - 8.00 Uhr Sdf. 1

Aufnahme: Mi. 29.11.71

8.30 - 10.30 Uhr

Studio 8

S. 10

Selbstbetrug oder Entwicklungshilfe

Erfahrungen eines Entwicklungshelfers

Verfasser und Sprecher:

Klaus Schäfer 7261 Stammheim/Calw

In der Halde 1

Copyright:

Dieses Manuskript ist urheberrechtlich geschützt. Es darf ohne Genehmigung des Autors und des Süddeutschen Rundfunks nicht verwertet werden.

unredigiertes Exemplar

Zuspielband: Musik - ca 20' zuspielden

Dieses Sinjonjoliad ist ein Liebeslied aus dem südlichen Zentralafrika. Alle Instrumente, die wir hören, sind selbstgefertigt. Das Lied heißt Nalikutemwa Tata. Es wird von den Butungwa Singers vorgetragen - aber es ist ein Lied, das man überall im südlichen Afrika Abends an den Lagerfeuern hören kann.

Wenn man als Weißer den ersten Abend in einem Dorf in Zentralafrika erlebt, den farbenprächtigen Sonnenuntergang, ein einfaches Mahl aus Maisbrei auf niedrigen Hockern, ein dahinplätscherndes Gespräch am Feuer, den sternenklaren Himmel über sich, dann und wann das Gurren eines Nilpferdes oder der Schrei eines Nachtvogels;

wenn man dann das erste Mal erlebt, wie die dumpfen Schläge der Trommel zum Tanz rufen, dann hat man damit einen Schritt getan in eine andere Welt.

Und selbst wer jahrelang mit Afrikanern im Busch gelebt hat verliert diesen Eindruck nie, diesen Eindruck faszinierender Fremdartigkeit.

Ist es ein Wunder, daß da immer wieder gefragt wird: "Können wir überhaupt diese Menschen mit ihrer so völlig anderen Kultur in unsere moderne Wirtschaft eingliedern?"

Ist es möglich, so fragen die einen - ist es nötig, so fragen die anderen.

Könnte man diese Afrikaner nicht einfach sich selbst überlassen?

Warum solen wir Millionenbeträge in den afrikanischen Busch pumpen?

Wäre das Geld nicht bei uns viel besser angebracht - zum Straßenbau etwa, zur Modernisierung der Bundesbahn, zum Bau von Schulen und Krankenhäuser?

Kurzum, mit einigem Recht können wir so fragen: "Ist all unsere sogenannte Entwicklungshilfe überhaupt sinnvoll?"

Zudem ist ja das Wort "Entwicklungshilfe" oft nur eine Tarnung für ganz andere Dinge, manchmal auch ohne jede böse Absicht.

Jedes Land in der Welt sucht mehr Einfluß und mehr Freunde zu gewinnen. Aus politischen Gründen finanziert man teure Prestigeprojekte, die keinem Menschen wirklich Hilfe bringen. Große Bewässerungsprojekte etwa, die den Boden nach wenigen Jahren versalzen und für deren Erzeugnisse gar keine Kaufkraft da ist. Natürlich ist es völlig legitim, daß solche Projekte aus politischen Gründen hin und wieder finanziert werden. Aber das muß doch ganz klar gesagt werden: mit Entwicklungshilfe hat dies nichts zu tun.

Aber nicht nur politische Prestigeprojekte versteckt man hinter der Fassade Entwicklungshilfe. Gern hängen sich auch industrielle Unternehmen und Exporteure dieses

Mäntelchen um. Natürlich ist es durchaus berechtigt und bitter notwendig, daß unsere Firmen Geschäfte machen - schließlich leben wir ja alle davon. Warum aber dann dieses Getue?

Wenn eine deutsche Handelsdüngelfirma versucht in einem bestimmten Gebiet in Afrika Fuß zu fassen, wenn Fachleute dorthin geschickt werden um mehrjährige Schauversuche zu machen, dann ist dagegen gar nichts einzuwenden. Es ist sicher auch auf diesem Gebiet notwendig, daß neue Absatzmärkte erschlossen werden. Es mag auch durchaus richtig sein, daß den Afrikanern ihre größeren Ernten durch den Kunstdüngereinsatz zu Vorzugspreisen abgenommen werden.

Aber alles in allem: Entwicklungshilfe ist das ganz sicher nicht.

Und wenn ein schwäbischer Unternehmer in einem afrikanischen Land eine Niederlassung gründet, wenn er klar erkennt: für die Maschinen die ich verkaufen will muß ich auch die Leute ausbilden, die diese Maschinen bedienen und reparieren können, dann hat er völlig Recht.

Nur: Entwicklungshilfe ist das noch längst nicht - sondern eine Selbstverständlichkeit, wenn ich etwas verkaufen will.

Leider verfallen nicht nur Politiker und Industrielle in den Fehler das als Entwicklungshilfe zu tarnen, was ganz schlicht und ergreifend Politik ist oder Geschäft.

Auch Kirchen, Missionsgesellschaften und kirchliche Organisationen erliegen der Versuchung ihre Aktivitäten in Übersee Entwicklungshilfe zu nennen. Dabei kann man diesen kirchlichen Organisationen eines zugute halten: sie helfen wirklich. Nur - es ist ein himmelweiter Unterschied zwischen Hilfe und Entwicklungshilfe.

Wenn ich einem Hungernden zu essen gebe, dann habe ich ihm geholfen. Aber Entwicklungshilfe ist das nicht.

Es ist aber auch keine Entwicklungshilfe, wenn die Kirchen Handwerkerschulen oder Landwirtschaftsschulen betreiben. Das haben die Missionen früher schon gemacht und damit aufgehört, weil es nicht funktioniert. Theoretisch hilft man damit vielleicht einigen wenigen zu einem überdurchschnittlichen Lebensstandard. Böse Zungen sagen, man schafft damit in einem armen Land kleine Kapitalisten. Jedenfalls ist die Realität die:

Man braucht an jeder technischen Schule ein bestimmtes Ausbildungsniveau. Gerade durch dieses Niveau aber verhindert man, daß die Absolventen der Schule sich später selbständig machen. Denn dafür fehlt es an Kapital. Das heißt, die Leute, die man erst mit großen Kosten ausgebildet hat, verursachen dann noch weit höhere Folgekosten.

Drückt man aber das Ausbildungsniveau so tief, daß die Leute kein Startkapital brauchen - dann braucht man dafür aber auch keine teure Schule.

Was man fast überall in Afrika antrifft sind arbeitslose Handwerker: Maurer, Zimmerleute, Schreiner. Sie wurden einst an Missionsschulen ausgebildet. In ihrem Heimat-

dorf im Busch aber können sie mit diesem Wissen gar nichts anfangen.

Es gibt auch eine ganze Menge Afrikaner, die in jungen Jahren auf kirchlichen Landwirtschaftsschulen waren. Sie wissen, wie man Großflächenlandwirtschaft betreibt mit modernen Maschinen - aber sie haben kein Geld für diese Maschinen. Manche haben auch gelernt, was zur intensiven Bewässerungslandwirtschaft gehört, doch auch ihnen fehlt das hohe Startkapital.

Man kann auch kirchliche Projekte finden, wo die Absolventen der kirchlichen Landwirtschaftsschulen geschlossen angesiedelt worden sind, doch die sind so hoffnungslos verschuldet, daß es fast an Sklaverei grenzt.

Jedenfalls, so traurig dieses Kapitel auch ist - keiner hat ein Recht zu sagen: in der kirchlichen Entwicklungshilfe gibt es nur Fehlschläge; denn mit Entwicklungshilfe hatten alle diese Fehlschläge absolut nichts zu tun. Solche Projekte sind schon vom Ansatz her keine Entwicklungshilfe.

Ja aber, wenn dies alles keine Entwicklungshilfe ist, was staatliche Stellen so im allgemeinen tun, wenn dies keine Entwicklungshilfe ist, wofür sich Industrielle und Exporteure einsetzen und wenn dies keine Entwicklungshilfe ist, was kirchliche Organisationen und Missionsgesellschaften betreiben - was ist dann Entwicklungshilfe?

Im Grunde genommen ist es ganz einfach:

Entwicklungshilfe ist es, wenn es gelingt, die Menschen in einem bestimmten Gebiet zu aktivieren, und zwar so, daß sie die Gestaltung ihrer Zukunft in die eigenen Hände nehmen.

Das ist die Theorie.

Die Praxis aber gilt es zunächst einmal zu erreichen, daß die Bewohner einer Shantytownship, am Stadtrand von Nairobi etwa, sich zusammensetzen und sagen: so kann es nicht weitergehen.

Die meisten von uns haben keine Arbeit. An dieser Tatsache kommen wir nicht vorüber. Wir alle leben in Verhältnissen die ein Hohn sind. Von Menschenwürde kann keine Rede sein.

Laßt uns ordentliche Häuser bauen, mit einem Garten, einer Toilette, einer Dusche.

Laßt uns um unsere Häuser Bananen pflanzen, Orangen, Zitronen, Guavas, Grenadilla und Ananas.

Laßt uns Brunnen graben und Wasserleitungen legen.

Wenn es gelingt Menschen zu einer solchen Einsicht zu bringen und wenn es gelingt diese Menschen dann in Marsch zu setzen - das ist Entwicklungshilfe.

Einer, dem dies gelungen ist, ist Bark McAlistair, ein Quäker aus Kalifornien. Vor ein paar Jahren hat er am Stadtrand von Kafue, einer jungen Industriestadt

in Zambia mit einem Selbsthilfesiedlungsprogramm begonnen. Inzwischen ist dieses erste Projekt fast abgeschlossen, mit einem so eindrucksvollen Erfolg, daß ihm nun die Regierung ein neues Projekt übertragen hat: die Sanierung der Kapwepwetownship - ein berüchtigtes Slumviertel in Kafue - in dem mehrere tausend Familien wohnen.

Lusaka!

Typisch an einem solchen echten Entwicklungsprojekt ist dies: der finanzielle Aufwand für Maschinen und andere Investitionen ist gering.

Was eingesetzt wird, ist das einzige Kapital, das diese Menschen haben - ihre Arbeitskraft.

Dazu kommt das Gehalt für den Entwicklungshelfer mit den Nebenkosten für Auto und Wohnung.

Nun, wir wollen uns nichts vormachen. Bei einer Slum-sanierung liegt der Fall relativ einfach. Aber, warum entstehen diese Elendsviertel? Müßte man nicht eigentlich das Problem an der Wurzel anpacken, dies heißt viel tiefer unten - in den ländlichen Gebieten?

Gewiß zur Zeit deuten alle Anzeichen darauf hin, daß sich fast überall in Afrika urbane Gesellschaften entwickeln. Afrika verstädtert.

Das kann man nicht so ohne weiteres aufhalten; denn der Zug in die Stadt hat seine Gründe. So schlecht nämlich die Lebensbedingungen in den Elendsvierteln rund um die großen Städte sein mögen, in den ländlichen Gebieten sind sie noch schlechter.

In der Kolonialzeit machte man mit diesem Problem kurzen Prozeß: die Eingeborenen-Reservate, also die ländlichen Gebiete, durfte man nur mit einem besonderen Ausweis verlassen. In Südafrika und Rhodesien ist das auch heute noch so.

Damit verhindert man wohl die Entstehung von Elendsvierteln um die großen Städte; man kann in Südafrika von Johannesburg nach Durban reisen und von Port Elizabeth nach Kapstadt: Elendsviertel wird man keine sehen. Umso erschütternder aber ist das, was man in den Eingeborenenreservaten in Südafrika erlebt, wenn man es schafft hineinzukommen.

Das gleiche Elend, das man in den Slums um die großen Städte im freien Afrika findet, das gleiche Elend hat man in Südafrika und Rhodesien mit Gewalt dorthin verbannt, wo es eigentlich herkommt - in die ländlichen Gebiete.

Die ländlichen Gebiete in Afrika haben ihre speziellen Probleme: zunächst einmal sind die Böden in der Regel schlecht bis ganz schlecht. Und das Klima ist auch nicht viel besser. Man stelle sich vor: bei uns wäre es von September bis April absolut trocken, also im Winter und den ganzen Sommer über würde es regnen. Mit Ausnahme der Wüste, ist das fast in ganz Afrika der Fall.

Das heißt, aus gutem Grund hat sich dort nie eine Landwirtschaft entwickelt. Ausnahmen sind nur die guten Alluvialböden entlang der Flüsse, die Küstenstreifen und das vulkanische Hochland um den Kilimandjaro.

Die ländlichen Gebiete Afrikas können also gar nicht so viele Menschen ernähren. Versuche intensiver landwirtschaftlicher Nutzung enden immer im Mißerfolg. Manchmal nach Jahrzehnten, manchmal schon nach wenigen Jahren. Nordafrika, einst wildreiche Savanne, dann Kornkammer Roms für kurze Zeit, ist heute Wüste. Und diese Wüste dringt immer weiter nach Süden vor.

Wenn man versuchen will die ländlichen Gebiete Afrikas für die Bevölkerung attraktiv zu machen, muß man sehr behutsam vorgehen. Intensive Landwirtschaft ist nur selten möglich. Natürlich ist die chronische Unterernährung etwas, was man zuerst einmal beseitigen muß; denn mit mangelhaft ernährten Menschen kann man nichts anfangen. Denken wir nur einmal zurück an die Nachkriegszeit oder an die Zeit im Gefangenenlager. Aber um die Ernährung der Bevölkerung zu sichern, dafür braucht man auch in Afrika keine kostspieligen Bewässerungsprojekte. Das kann man billiger haben.

Jedenfalls ist die richtige Ernährung der erste Schritt zur sinnvollen Entwicklungshilfe - aber es kann und darf nicht das Ziel sein. Ganz im Gegenteil, wenn die Menschen in einem bestimmten Gebiet erst einmal richtig ernährt sind, dann muß man ihnen helfen, daß sie ihre Tatkraft und Energie richtig einsetzen - aber nicht als Arbeiter auf einem Projekt mit einem weißen "Bwana" - unter einem weißen Chef. Tut man dies, dann verfällt man in den typischen Fehler der Vergangenheit, selbst dann, wenn man dem weißen Chef einen afrikanischen "Counterpart" zur Seite gibt.

Die einzige mögliche Antwort ist, den Afrikanern von Anfang an alle Verantwortung zu geben, daß sie bestimmen was getan werden sollte, daß sie das Tempo bestimmen und daß sie die Organisation übernehmen. Wenn Entwicklungshilfe in Afrika überhaupt einen Sinn haben kann, dann nur, wenn es gelingt dem Afrikaner sein Selbstvertrauen zurückzugeben, das man ihm in vierhundert Jahren Sklavenhandel, 100 Jahren Kolonisation und 500 Jahren Mission genommen hat. Das ganze Problem der Entwicklungshilfe in Afrika ist ein geistiges Problem: Einerseits, daß der Europäer verstehen lernt, daß es in Afrika blühende Kulturen gab, als der Weiße Mann begann 100 Millionen Schwarze als Sklaven zu verschleppen. Andererseits daß der Afrikaner das Gefühl verliert er sei ein Mensch zweiter Klasse und minderwertig.

Ganz in diesem Sinne arbeitet das Gossner Service Team in Zambia. Diese Gruppe aus Diplomingenieuren, Sozialarbeitern und Krankenschwestern, zu der auch noch ein Vermessungstechniker und zwei Landwirte gehören, hat den Auftrag bei der Entwicklung des Gwembe-Valleys mitzuhelfen, und zwar über einen Zeitraum von 15 Jahren. Es können genau so gut aber auch 30 Jahre daraus werden.

Dieses Gwembetal, am Nordufer der Karibastausees gelegen, war bis vor wenigen Jahren von der Außenwelt fast abgeschlossen. Vor 14 Jahren wurden die Bewohner

dieses Tals gewaltsam aus ihrer Heimat am Ufer des Sambesi vertrieben - damals war ja noch Kolonialzeit, und viele wurden erschossen. Man trieb diese Menschen in die unfruchtbaren trockenen Hochtäler und steilen Hänge des Sambesigrabenbruchs und überließ sie dort ihrem Schicksal.

Diese Valleytonga - ihre Zahl wird auf 70.000 geschätzt - leben in einem Gebiet verstreut, das etwa so groß ist wie Württemberg. Die Lebensbedingungen sind unsagbar schwierig. Das Gebiet ist außerordentlich trocken, fast wüstenartig, zur nächsten Wasserstelle ist es oft fünf Kilometer weit. Es ist gebirgig, und die wenigen flachen Plätze mit relativ gutem Boden sind hoffnungslos überbesiedelt. Der Karibastausee, anfangs fischreich ist durch den Abschluß der Krokodile durch Touristen ausgesprochen fischarm geworden. Die Krokodile haben sich hauptsächlich vom Tigerfisch, einem sehr großen Raubfisch ernährt. Der Tigerfisch ist deshalb heute reichlich vertreten, aber er sorgt dafür, daß es sehr wenig andere Fische gibt. Als die Fischerträge nachließen wurden die Leute von der Kolonialregierung ermuntert viel Vieh zu halten, viel zu viel für das trockene Land mit dem armen Boden. Durch die ständige Überbeweidung verkarstet das Land immer mehr. Zudem ist die Gegend verseucht von der Tsetse-Fliege.

Hungersnöte sind eine alljährlich wiederkehrende Erscheinung. Die Kindersterblichkeit liegt bei über 50 Prozent. Unter diesen Umständen haben nun die Goßner

vor mehr als einem Jahr mit ländlicher Entwicklung angefangen. Es ist ganz klar, daß man hier mit Landwirtschaft keinen Blumentopf gewinnen kann. Das große Ziel ist es in den nächsten 15 Jahren etwa 12.000 bis 15.000 Nichtlandwirtschaftliche Arbeitsplätze zu schaffen. Aber nicht durch Gründung großer Fabriken mit weißem Management, sondern in Selbsthilfe. Das ist natürlich keine leichte Aufgabe. Wie ist die Goßner Mission in Berlin überhaupt auf diese Idee gekommen?

Zuspielband: A.:

E.:

Zeit:

Damit haben die Goßner bereits einen Markstein gesetzt, wie Entwicklungshilfe gemacht werden muß und was sie sein kann. Denn schon jetzt nach einem Jahr sieht man den Erfolg: die Bevölkerung macht begeistert mit. Und das will was heißen, nach all den nichteingehaltenen Versprechungen und Enttäuschungen.

Die Bevölkerung macht mit, weil der Ansatz dieser Arbeit richtig ist, weil die Bevölkerung von Anfang an verantwortlich mitarbeitet. Obwohl die Goßner Mission nur die Gehälter für die Fachleute, die Kosten für die Wohnungen und die Kosten für die Autos zahlen muß ist

auch ein solches Projekt nicht billig. Denn wirkliche Fachleute mit Familien kosten einfach Geld - aber: Landwirtschaftsschulen und Handwerkerschulen kosten weit mehr und der Entwicklungseffekt ist gleich null.

Wenn man dagegen - wie es im Gwembetal geschieht - mit den Leuten arbeitet, wenn man ihnen hilft in ihrer Kultur und mit ihrer reichen Tradition den Anschluß an die moderne Wirtschaft zu finden, dann sind die Aufwendungen sinnvoll. Denn dann bricht die Sache nicht zusammen, wenn der weiße Mann wieder geht. Weil die Afrikaner eben diese Projekte selbst aufgebaut haben.

Und dann kann man auch die Frage der einen positiv beantworten, ob es möglich ist diese Menschen mit ihrer so völlig anderen Kultur in unsere moderne Wirtschaft einzugliedern. Dann erübrigt sich aber auch die Frage der anderen, ob es nötig ist diese Menschen einzugliedern. Man muß nur akzeptieren, daß neben unserer Kultur auch noch andere Kulturen möglich sind.

Eigentlich ist es ja garnicht so schwer, dies zu akzeptieren. Arbeitsrhythmus und Tageslauf werden von der glühenden Sonne Afrikas bestimmt. Auch der Europäer muß sich dem unterwerfen, wenn er seine Arbeitsfähigkeit erhalten will. Doch wenn dann die Bürde des Alltags abgeworfen ist, wenn die sengende Sonne hinter dem Horizont

verschwunden ist, dann finden jung und alt, schwarz und weiß im gleichen Maße Freude und Entspannung bei fröhlichem Singen und Tanzen.

Zuspielband: Musik bis Ende

Viehzucht unrentabler als Jagd

Afrikanische Savannen können mehr Wildtiere als Hausrinder ernähren / Von Klaus Schäfer

Jeder Besucher Afrikas ist fasziniert von den weiten, offenen Savannen dieses Erdteils. Aber nur wenigen ist bekannt, daß diese Savannen das Ergebnis einer ganzen Reihe von extremen Faktoren sind. Da ist zunächst einmal das Klima. In der Savanne regnet es nur in den drei bis sechs Sommermonaten. Danach ist es absolut trocken. Dann halten sich nur solche Sträucher, Bäume und Gräser, die irgendwie mit dieser langen Trockenheit fertig werden.

Aber nicht nur extreme Trockenheit müssen sie aushalten. In dieser Trockenheit lodern überall riesige Buschfeuer auf. Das dürre Savannengras brennt wie Zunder mit bis zu sechs Meter hohen Flammen. Nur wenige Gehölzarten mit borkiger Rinde überleben dieses Inferno. Gibt es einmal ein paar Jahre lang kein Buschfeuer, dann keimen diese Bäume. In einer Regenzeit wachsen sie drei bis vier Meter, und nach wenigen Jahren ist aus der Savanne ein dichter Dschungel geworden. Nun wächst kaum mehr Gras. Die Grasfresser, die Antilopen, Zebras, Gazellen und andere ziehen sich zurück. Jetzt gibt es aber auch keine Buschfeuer mehr, weil das dürre Gras fehlt, der Busch wird von nun an immer undurchdringlicher.

In der Regel kommen nun die Elefanten. Sie lieben Blätter und dünne Zweige und die Rinde von jungen Bäumen. Nach einigen Monaten gleicht der Busch jedenfalls einem Schlachtfeld. Entwurzelte Bäume ohne Rinde und Blätter liegen kreuz und quer, nur die großen Bäume sind heilgeblieben. Wenn jetzt die Regenzeit kommt, kann das Gras wieder wachsen. In der nächsten oder übernächsten Trockenzeit räumt

dann ein Buschfeuer mit den Ueberresten der ausgehenden Bäume auf, und dann ist alles wieder so wie es vorher war. Die Grasfresser sind wieder da, dazwischen die Giraffen, die von den Blättern der stehengebliebenen Bäume leben. Die Natur hat ihr Gleichgewicht wieder gefunden, und es ist sehr gut, daß da zwischendurch ein paar Jahre lang Bäume gewachsen sind. Denn so schnell im tropischen Sommerregen die Bäume nach oben schießen, so schnell wachsen ihre Wurzeln nach unten. Und was die schweren tropischen Regengüsse in 20, 30 oder 100 Jahren an Pflanzennährstoffen in den Untergrund gewaschen haben, das holen die Baumwurzeln wieder herauf. Ueber den Dung der Blattfresser, der Giraffen und Elefanten stehen diese hinuntergewachsenen Nährstoffe nun wieder dem Gras zur Verfügung. Und wenn dann nach den Elefanten das große Feuer kommt, dann düngt die Asche den Boden auf viele Jahre.

Was aber geschieht, wenn in diesen Lebensraum Savanne der Mensch eingreift mit seiner Landwirtschaft? Wenn er Ackerbau treiben will? Zunächst einmal wird alles Wild abgeknallt, sonst ernten nur die Elefanten. Dann wird der Busch gerodet — und damit ist auf lange Sicht gesehen das Schicksal des Landes besiegelt. Denn mit dem Buschroden ist der Nährstoffkreislauf zwischen Untergrund und Oberboden durchbrochen. Nur in günstigen Lagen mit gutem Nährstoffhaltevermögen des Bodens spielt das keine Rolle. Die meisten Savannenböden aber sind leicht und sandig. Zudem wird der Humus in den Tropen sehr rasch abgebaut.

Der Kunstdünger jedoch, den der moderne Farmer ausstreut, kann ohne Humus nicht festgehalten werden. Er wird von den schweren Regen in den Untergrund gewaschen, nur sind jetzt dort keine Baumwurzeln mehr da, die die Nährstoffe wieder nach oben bringen würden. Auch wenn der Mensch auf den gerodeten Böden Viehzucht treibt, schadet er dem Boden. Unser Rind ist ein selektiver Fresser, dies heißt, es mag nur bestimmte Gräser. Und die frißt es ab, wieder und immer wieder. Die anderen vom Rind verschmähten Pflanzen, kleine Dornbüsche und Sukkulente, aber breiten sich immer mehr aus. Sie werden stark und kräftig, die Futterpflanzen des Rindes dagegen werden immer kümmerlicher. Und das nicht nur, weil der Busch gerodet worden ist, um Platz zu schaffen für das Gras, und weil jetzt der Nährstoffkreislauf zwischen dem Untergrund und dem Oberboden durchbrochen worden ist, sondern auch deshalb, weil das Rind schon wieder zum Abweiden kommt, ehe sich die Pflanzen vom letztenmal erholt haben. Denn das Vieh zieht ja nicht weiter wie das Wild.

Hungernde Rinder, fettes Wild

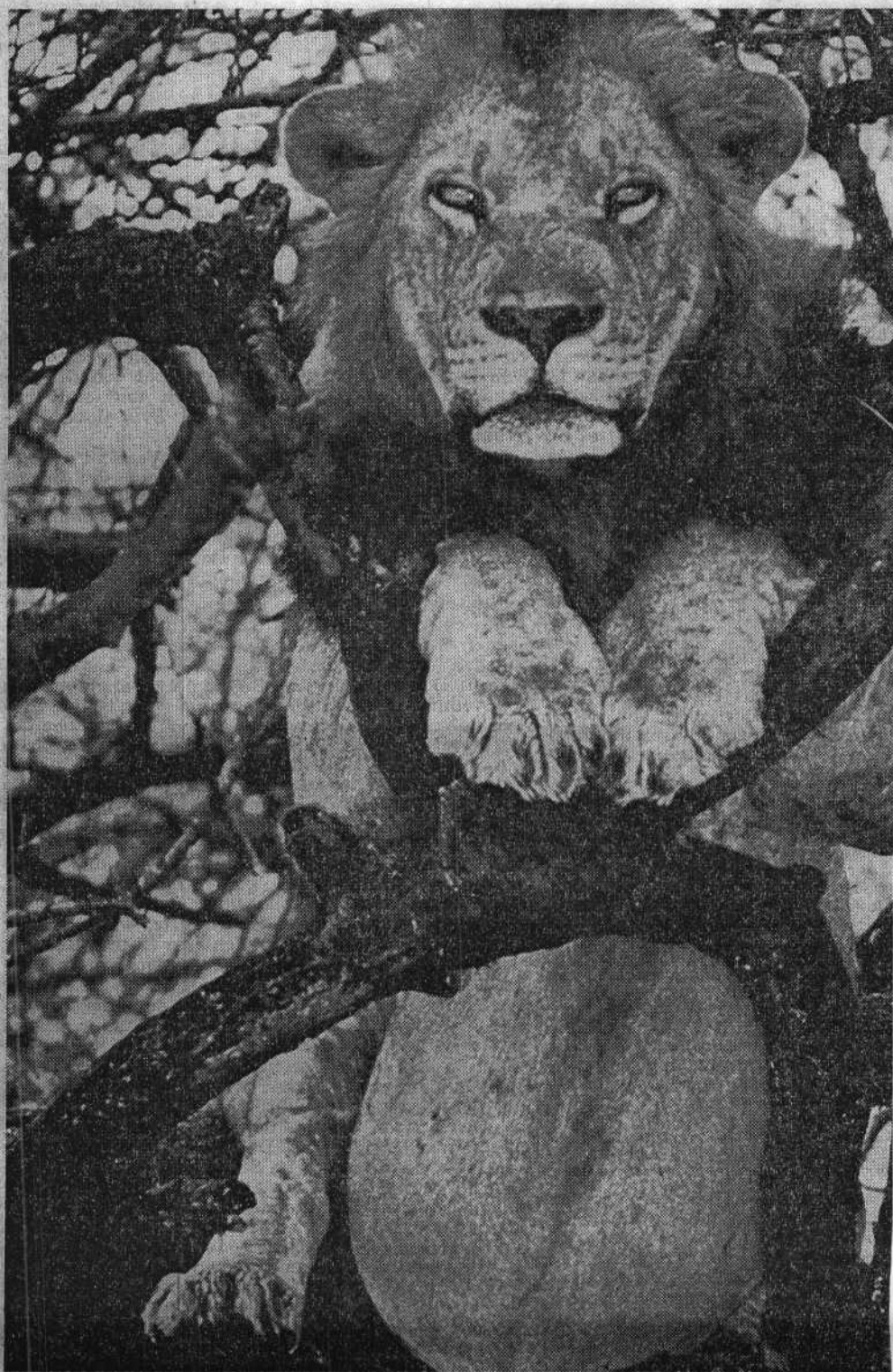
Das Ergebnis ist eine Dorn- und Kaktussteppe in ein bis zwei Jahrzehnten. Der Viehfarmer muß aufgeben. Reichtümer aber hat er in diesen paar Jahren keine gesammelt; denn von vier Kühen kann er pro Jahr nur mit einem Kalb rechnen. Das ist eine miserable Fruchtbarkeitsrate. Und dieses eine Kalb muß er dann vier bis fünf Jahre lang halten, bis es schlachtreif ist. Und weil die Leistungen pro Tier so schlecht sind, werden möglichst viele Tiere gehalten, wodurch die Zerstörung der Weiden noch schneller geht.

Dazu kommen die Krankheiten der Tiere: das Tickfieber von Zecken, die Schlafkrankheit durch die Tsetsefliege. Das Wild ist gegen diese Krankheiten immun. Die Rinder aber haben sich bis heute nicht angepaßt. Vielleicht wären sie auch schon längst immun, wenn das Futter besser wäre. Aber gerade das ist ja eben der Angelpunkt der ganzen Geschichte: Unser Rind braucht einen Eiweißgehalt von wenigstens sieben Prozent im Futter, wenn es einigermaßen gedeihen soll. Das Savannengras aber hat nur in den ersten Wochen der Regenzeit einen hohen Eiweißgehalt. Schon in der zweiten Hälfte der Regenzeit fällt er stark ab. Und später in der Trockenzeit liegt der Eiweißgehalt für Wochen und Monate bei ein bis drei Prozent. Das Rind leidet dann Hunger.

Nicht so das Wild. Es gedeiht auch mit eiweißarmem Savannengras prächtig. Sein Verdauungsapparat ist genau an dieses dürftige Futter angepaßt. Man kann weit in Afrika herumreisen — mageres Wild bekommt man nicht zu sehen. Ueberall in der Savanne hat das Wild einen weit höheren Fleischzuwachs pro Hektar als das Rind. Dazu kommt: das Wild wird nicht krank, es braucht keine teure Einzäunung, und selbst die aufregend hohen Kosten für das Brunnenbohren kann man sich sparen, denn das Wild kommt mit sehr wenig Wasser aus. Es gibt Gazellenarten, die trinken überhaupt nichts, und die meisten Antilopen entnehmen den größten Teil ihres Wasserbedarfs aus dem Futter, das sie fressen. Ein Rind dagegen trinkt am Tag 70 bis 80 Liter Wasser.

Aus all diesen Gründen schlägt der aus Bayern stammende Veterinär Dr. Dillmann, der heute in Zambia arbeitet, vor: Anstelle einer Förderung der Landwirtschaft in der Savanne sollte man eine kontrollierte Jagdwirtschaft zur nachhaltigen Nutzung der bodenständigen Wildarten aufbauen.

Hat man einmal akzeptiert, daß die Zuwachserträge beim Wild größer sind als beim Rind, dann ist im Grunde alles weitere nur noch ein technisches Pro-



Satt sind Löwen friedlich, klettern gern auf Bäume, verdauen dort und verdösen den Tag. Die afrikanischen Savannen als Wildzuchtgebiete verwendet würden, könnten diese Kon-Menschen bleiben, denn unter natürlichen Verhältnissen können Fleischfresser sehr gro-krankheitsanfälligen Beständen der Pflanzenfresser nur nützen. Das Bild stammt aus „Wunderbare und geheimnisvolle Welt der Tiere“, einem Band fürs Auge, in dem auf prächtige Farbdrucke von Tieren aus allen Lebensbereichen der Erde gebracht werden. in die jeweiligen Tier-Umwelten (Savanne, Hochgebirge, Laubwald oder Fluß) macht da ders reizvoll. Die Texte haben mehr verbindende Funktion und sind kurz und knapp. („Wunderbare und geheimnisvolle Welt der Tiere“, herausgegeben von Dr. Helga Menzel-T-Günter Radtke, Bertelsmann Lexikon Verlag, Gütersloh. 1971. 619 Farb- und Schwarzweißfoto

blem. Auf der einen Seite müssen genügend Jäger und Wildhüter in moderner Wildhege ausgebildet werden. Auf der anderen Seite muß das erlegte Wild zerlegt, eingefroren und vermarktet werden. Das Ausbilden der Jäger und Wildhüter ist der leichtere Teil der Aufgabe; denn die meisten Afrikaner sind passionierte Jäger, und die Fragen der Wildhege sind ihnen nicht fremd. Erst der weiße Mann hat ja die Wildbestände Afrikas rücksichtslos zusammenge-schossen. Einem großen Teil der einheimischen Bevölkerung gäbe die Wildnutzung Arbeit und Verdienst: als Jäger, als Wildhüter, aber auch in den Schlacht- und Kühlhäusern, beim Transport und beim Bau und der Unterhaltung von Allwetterstraßen. Schwierig ist allerdings der Transport des Fleisches in den riesigen Wildgebieten. Dort wäre ein relativ dichtes Netz an Straßen erforderlich für den Transport des frisch erlegten Wildbrets zum Schlachthaus.

Weil dieser Transport zur Zeit noch so große Schwierigkeiten macht, wird heute etwa auf den großen Jagdfarmen in Rhodesien fast ausschließlich Trophäenjagd getrieben. Mitgenommen werden nur die Stoßzähne, die Hörner und die Felle, das wertvolle Fleisch bleibt liegen. Das ist geradezu eine Perversion, wenn man bedenkt, daß die eingeborene Bevölkerung unter chronischem Eiweißmangel leidet. Dabei schmeckt Elefantenfleisch oder Nilpferdfleisch ausgezeichnet, dieses Fleisch ist trocken und kurzfasrig. Nur — die meisten Elefanten, die heute geschossen werden, sind viel zu alt, weil die Jagd eben eine Reiche-Leute-Jagd auf die möglichst großen Trophäen der alten Tiere ist.

Wrack der „Santa Maria“ gefunden?

Fred Dickson jr., ein Entdecker u von Beruf, glaubt, daß er nach vierjäh Stelle gefunden hat, an der das Wra-Schiffe liegt, mit denen Kolumbus de quert hat: das Wrack der „Santa Mar beiden anderen Schiffen des Kolumb der „Mina“ und der „Pinta“, ist unb „Santa Maria“ aber weiß man, daß nachtsmorgen 1492 auf ein Koraller bald darauf sank. Kolumbus' Tagebu ren, ließ darauf schließen, daß die „ der Cap-Haitien-Bucht sank, ein paa lich von der heutigen Stadt Cap H der amerikanischen Erfinder, Unter Millionär Edwin A. B. Link tatsächli von Haiti den Anker der „Santa Mar Urkunden und Funde deuteten dar: „Santa Maria“ irgendwo vor Haiti la son von der Regierung von Haiti di Ueberfliegen der Bucht erhielt, kar der Luft zeichnete sich im Korallenri die annähernd die Form eines Sch Sonarprofil der Schichten unter de oberfläche zeigt ebenfalls die Umris gewöhnlich starken Sediment- und F umgebenen Schiffes.

Meerwasser löst Autos auf

In den USA wird in den letzten Jahren von einem dutzend Küstenstaaten des Atlantiks und Pazifiks die Küstenfischerei durch die Anlage künstlicher Riffe gefördert. Anlaß dazu war die Beobachtung, daß solch Unterwasser-Riffe bald von Fischen und ihren Nahrungstieren bevölkert werden. Die Kriegszeit hatte in großem Umfang Wracks vor allem an der Atlantikküste hinterlassen, die Wrackgebiete entwickelten sich zu hervorragenden Fangplätzen für Hochseefischer. Nach der Hebung der Wracks Ende der vierziger Jahre endete der Hochseefischerboom. Erst die Idee einer Firma in Florida, durch Versenkung alter Autos und Straßenbahnwagen künstliche Riffe als neue Angelplätze zu schaffen, belebte diesen schmerzhaften Fischfang wieder, der sowohl als Sport wie als kommerzieller Fang betrieben wird. Allerdings ist dieses Verfahren in der jetzigen Form noch keine Problemlösung, um sowohl Autowracks zu beseitigen als auch die Fischerei zu fördern.

Experimente zeigen, daß die billigste Form der Riffanlage (Versenkung von Autowracks) nur sehr geringe Anlagen schafft. Sie halten nur etwa ein bis fünf Jahre. Die natürliche Korrosion im Meerwasser zerstört diese Anlagen deswegen so schnell, weil Autowrack außer Eisen auch noch Buntmetalle, Aluminmetalle und Chrom enthält. Alle diese Metalle sind im salzigen Seewasser sozusagen in eine Art galvanischen Bades getaucht, in dem sich zwischen den verschiedenen Metallen elektrische Korrosionsströme entwickeln. Diese elektrolytische Korrosion zerstört elektrochemisch „unedelsten“ Metalle zuerst, also zunächst das Eisen, so daß die Autowracks sehr schnell zerfallen. Ein Riff aus 600 Autos vor der Küste von Texas, dessen Anlage 70 000 Mark kostete, nach vier Jahren zerstört. Länger haltbar sind Anlagen aus Bauschutt, Autoreifen, Tonröhren oder spezialisierten „Fischhäusern“ (Zementhohlkörper von veredelter Größe mit Öffnungen), diese Anlagen halten dann aber auch teuer. So kostet ein Kubikmeter Zementhaus rund 300 Mark. Diese „Dauer-Riffe“ werden durch den „Fish and Wildlife-Service“ systematisch geplant und mit Fischzählungen durch Taucher kontrolliert. Ähnliche Riffanlagen werden in Japan von Fischern angelegt, mit dem Nebenzweck, aus dem Angelfischereirevieren die Schleppnetzfisher zu vertreiben.

Die Hilfe solcher Kunst-Riffe könnte man auch an deutschen Küsten die Fischbestände fördern. So haben sich die Aalfänge an der Ostseeküste und die Heringfänge in der Nordsee mit künstlichen Riffen vermehrt. In früheren Jahrzehnten waren die im Wasser der Ostsee liegenden Findlingsblöcke die natürlichen Angelplätze der Aale und hervorragende Fanggründe für die Aalfischer. Nachdem in dem Bau-Boom der letzten Jahre die Findlinge durch „Steinfischer“ (Steine) weggeschafft worden sind, ist auch der Aalfischbestand zurückgegangen. Dr. Mohr vom Institut für Fischerei der Bundesforschungsanstalt für Fischerei in Hamburg schlägt deshalb vor, den Aalen bessere Un-terstützungsmöglichkeiten durch „Fischhäuser“ wie in den USA zu schaffen. Hummer vor allem benötigen an der Ostsee irgendwelche Unterschlupfmöglichkeiten. In Kanada wurde bewiesen, daß man nur durch Riffe aus Steinblöcken und Tonröhren reiche Hummerbestände heranziehen kann. Mit solchen Verfahren ließe sich die bei uns kaum mehr existente Hummerfischerei wieder aufbauen. H. Steinert

Ministry of Rural Development
Gossner Service Team
Buleya Malima Irrigation Project

Eingegangen

1 2. OKT. 1971

Erledigt:.....

GM

Progress Report for the Gwembe District Development
Committee to be Held on the 22nd September 1971

A. Gossner Service Team

1) Work at Siatwinda Pilot Irrigation Project

- a) Piping is still continuing as well as water stations on the laterals.
- b) At present we have allocated 71 0.04 hectare to non-plot-holders most of whom are women.
- c) Our trial plot on Irish potatoes is doing very well under the management of Mr. I. Arisifoe. He has also continued the plantation of bananas in preparation to get ready to supply suckers to the farmers when they are ready on their main plots
- d) Experimental fields are also started and conducted by Mr. F. Bredt who is conducting various crops (maize, rice, cotton, soya beans, bananas, sunflowers).
- e) During the period the scheme was visited by the District Governor twice, the Chairman G.R.C. once, the Secretary G.R.C. once, and also by the Provincial Rural Development Officer.
- f) Water can run now on the plots any time the ditches are completed by the plot owners.

B . Buleya Malima Irrigation Project

I am glad to report that at last we have advanced one step forward into the scheme in that it is now clear that the local people of the area can get plots if they wanted them. The scheme can be extended from its present size in order to cater for who may be irrigation farmers. At the moment we were assured there is enough land within the 60 acre area which is in the fence to take 20 farmers on training at a 0.5 acre plot each.

G.K. Madyenkuku
Secretary
Gwembe South
Co-ordinating Committee.

GM

UNCOMPLETED PROJECT TOUR GWEMBE DISTRICT

INTRODUCTION OF TOUR AND PURPOSE.

This intensive tour commenced on 16th of August, 1971, but visits to projects in Gwembe South started on 17th August, 1971, the team was comprised of the following members:-

Mr. E.M. Mutale District Governor Team leader
Mr. R. Siamasamu Regional Secretary Programme Director UNIP
Mr. C.P. Vlahakis Chairman G.R.C.
Mr. E. Chiponda Assistant District Secretary-in-Charge
Sinazongwe, Sub-Boma
Mr. Sindamu Secretary GRC.
Mr. Mwaala Public Works officer GR council.
Mr. Chisapi Information officer.
Senior Chief Mwemba
Mr. L.M. Chobwe P.L.G. representing the District Secretary.
and two Administrative Assistants.

PROGRESS REPORT

The team was interested with the development taking place in the district, the old known schemes such a Coal mine, and of that Kariba North Bank.

KAFWAMBILA BORE-HOLE

The Kafwambila bore-hole is now completed and the residents enjoy its water.

KAFWAMBILA HEALTH CENTRE

The District Governor and his team inspected the building and noted that, it had only two beds for patients and no office yet has been erected.

SIAMPONDO GRZ SCHOOL

The school needs to be improved and the amount estimated to improve the school should be K4,3000.

SIAMEJA SCHOOL

The Contractor must be found to improve the school.

SIATWINDA WELL AND MARKET

The Party inspected the market

- (a) Work at the well is progressing but never reached the water level.

SIATWINDA IRRIGATION SCHEME

The Party was taken round by the Secretary, Siatwinda Irrigation scheme, and was impressed by the work done by volunteers.

MAAMBA TARVEN

The Construction of third wing at Maamba Tarven is completed and only plastering remains. Staff houses are almost completed.

MAAMBA GOVERNMENT SCHOOL

- (a) Three classrooms and one Domestic Science room completed only roofing and plastering remain.
(b) Three teachers' houses completed roofing and remaining plastering wall.

SINAZONGWE RURAL CENTRE

The Construction completed and awaiting to be official opened,

MUNYATI GRZ SCHOOL

The Contractor not yet started, awaiting for contractor from Sianyuka Government School.

CHIYABI HEALTH CENTRE

Altent to be provided before the completion of building.

SINANJOLA GRZ SCHOOL

The Construction completed plastering wall, and floor.

BULEYA MALIMA IRRIGATION SCHEME

The Party inspected the irrigation scheme and the work is on progress.

SIANGWEMU GRZ SCHOOL

- (a) The old building is very threatening to the children, especially during the rain season, Contractor should immediately found to erect new extra block.
- (b) New block completed, but remain plastering wall
- (c) The teachers' houses eracked and need plastering the walls

LUSITU SUB CENTRE STAFF HOUSES

The Construction on progress to be completed in October, 1971.

ELEVEN HOUSES AT SIAVONGA

This project is P.W.D. responsible for building those houses but no progress has been made since started in January, 1971, reasons were given no materials were available for the first past months until the middle of June, when materials were available.

SIAVONGA REST HOUSE GRC

The Construction of Siavonga Rest House is under way, only drain work and electric wiring remains due to be completed before November, 1971.

CHALOKWA SELF HELP SCHEME

- (a) The District Governor and his Party inspected the site where the school will be built.
- (b) The villagers have malded the required^{bricks} and already made a klin,
- (c) Chilende school to be constructed as soon as the bricks are ready.

CHAMWE WELL

The Construction completed the work.

Gossner Mission
1 Berlin 41 (Friedenau)
Handjerystraße 19/20

July 5, 1971

Ann R. Seeberg

1)

in information

2) *T. Seeberg* 3) *Ann R. Seeberg*

Memorandum of the discussions held during the visit of Messrs Seeberg and
Schwerk in Zambia in May/June 1971

for est. plan. R

Ann R. Seeberg

(1) All correspondence from Berlin to the team in Zambia be made
in English in order to improve the participation of all team members in
subjects of common interest.

The contents be clearly separated into official and private matters. The
section dealing with non-private matters be sent in duplicate to Ba-Sieg-
wart both from Berlin and from within the team.

(2) An annual report on the activities, aims, and achievements of
the past year (1.7.70 to 30.6.71) be written by each team member separately
and sent to Berlin till the end of July. A proposal how this could be done
was given by Ba-Schwerk.

In return a similar report of the mission's activities during the past year
be sent to the Team in order to fill the information gap present. Occasional
further information in shorter intervals be given.

(3) A preliminary job distribution to the team members was suggested.
Keeping in mind that the following is subject to alteration according to
the progress of work, it was proposed that

Ba-Siegwart be in-charge for all internal matters of the team,
especially all those cases which are referred to in the govern-
ment contract (excluding the representation to the Lusaka offices
for which new arrangements were made - see below);

Ba-Frank be in-charge for the external representation of the
team, especially in Lusaka and on provincial level. He shall
be properly designated for this purpose by Ba-Siegwart. The
efficiency of his job as well as ~~his~~ his personal fitness be
checked after an introductory period of about half a year;

Ba-George be asked whether he is ready to join the Ministry
of Rural Development as the Gossner Mission representative for
a central planning team for the implementation of the Intensive
Development Zone Plan (see below) after the completion of the
pending structural work with the Siatwinda irrigation project
in November (approximately);

Ba-Dieter besides his work in connection with the Siatwinda
project (irrigation project as well as house construction for
one (?) co-worker) be asked to give special emphasis to all
matters of non-agricultural means of income, i.e. the imple-
mentation of any sort of craftsmanship to the rural population,
and its promotion in first small-scale trials;

Ba-Friedrich be in-charge for all machinery with the team and
the project(s), but to do this with the view of training Africans
on the job and release as much responsibility as possible to able
men of the soil as soon as possible. Further he may join Ba-Dieter
in his search for non-agricultural activities for the Ba-Tongax;

Ba-Izaak and Ba-Frieder at first should support Ba-George in getting Siatwinda from the ground and, after his proposed transfer to Lusaka, act as advisors to Ba-Gray in his capacity as project officer. After a certain time of introduction it may be considered to have Ba-Izaak mainly doing investigations in new areas of rural development, and Ba-Frieder becoming a research and trial worker on some selected plot in the Siatwinda project - this being subject to discussion in due time; Mrs Köhpske be responsible for the Under-Five-Clinics and the Food-and-Nutrition Programme in close collaboration with the PMO and local officers and with the help of voluntary African workers.

(4) It was clarified that Gossner Mission headquarters Berlin are responsible for all major policy decisions such as the place of work of GST (Quembe Valley), the mode of engagement of our co-workers (to activate local people rather than to operate directly), to collaborate closely with the Zambian government as the main responsible partner in the development of the people. To use terms of the public administration: It is with the headquarter to discuss, and decide, on 'legislative' matters together with the appropriate authorities in Zambia. As far as 'executive' questions are concerned the team would take the necessary decisions. Again it should be clearly differentiated whether it is a matter of executive policy or a technical case. Only policy should be discussed and decided by the team whereas technical cases be delegated to the expert(s). Much, of course, will depend on a proper distinction between the two possibilities, and it was found essential that at least regular information be given about any action planned or under execution in order to check whether even in supposed cases of technical relevance policy might be involved.

(5) The H.Q. have released the responsibility for budgetting the amount reserved for the so-called material support for the team to the team itself. A budget proposal for the year 1972 within the limits of the amount available for this year (DM 70.000) had been asked for till the end of August in order to implement it into the Main Budget which is due for resolution early in October after preliminary sessions of the Administrative Committee (Verwaltungsausschuß) in September.

(6) The next steps in the development of the Pilot Irrigation Project Siatwinda have been envisaged like:

- completion of the structures of the irrigation scheme;
- proper introduction of the plot holders on smaller gardens as already done in the last weeks;
- final shifting of the plot holders to their plots within the scheme after careful preparation;
- permanent control of the soil and its properties in order to detect any alteration right in time - this being done with the help of Dr Cisar of the University of Zambia;
- no extension of the scheme before confirmation that the government has agreed to carry the entire responsibility for all possible risks of the plot holders due to the many unknown facts regarding soil, water, crops, and their economical interrelations.

It was clearly stated that the decision to start the Siatwinda Project, and to start it on that very plot, was with the GRZ and had been pre-decided before the arrival of our first co-workers. Hence it seems nothing but fair to insist in the government's share of responsibility.

(7) The relation between Gossner Mission/Gossner Service Team and the local christian churches, especially the United Church of Zambia, is to be defined as one of promotion towards self-reliance in the area concerned. As development in the understanding of Gossner Mission is more than a technical problem but meets people in all aspects of life - the spiritual sector needs

attention as well. Gossner Mission is not prepared to run in competition with any local church in this respect. It is up to the African churches present in the valley (in the case of Chief Mwemba's area mainly the UCZ, in other areas the RC church, or other groups) to take up the challenge. Gossner Mission and GST shall make christian leaders and local people aware of their tasks.

Moreover in our effort to reach the people where they are at present the church organisations - besides any other organisational structure of course - may serve as a helpful vehicle. Collaboration with local groupings is desirable as long as this does not mean any exclusive attempt.

(8) The deliberations with the Ministry of Rural Development in Lusaka have brought about a new outlook on the planning for the Quembe Valley and for development in Zambia in general. The government is ready to impliment the programme of Intensive Development Zones with the help of a central planning body in the MINRUDEV. Gossner Mission has been asked for support in the form of one designated co-worker who should become an institutional link between the planning team in Lusaka and the GST in the valley. The Gossner Mission is prepared to react accordingly and has asked Ba-George whether he would be ready to shift to Lusaka. The answer is pending. In any case both GM and GST have gratefully accepted the invitation to collaborate and consider it a special sign of confidence into the work done by the co-workers in the short period of their presence in Zambia.



Reflections on the Work of the Gossner Mission in Zambia

On 5th May, 1970 an Agreement which was to become a significant turning point in the shape of the work of the Gossner Mission was signed in the presence of the President of Zambia, Dr. Kenneth David Kaunda. The government of a country invited her to co-operate in development. Detailed negotiations and many drafts broke open the way for this very new dimension in the German society's work programme. This was an Agreement that in its conception as well as in its goals provided new outlets for the work of an organisation which is pledged to the proclamation of the Gospel.

A few essential points discussed in the preliminary negotiations should be stated here. At the onset many basic problems were brought out in discussion which are true as well as beyond the Gossner Mission's special tasks.

Although, but then again perhaps because, the negotiator for the government of Zambia was a theologian, a strong hesitancy to designate the workers sent as "missionaries" was expressed. The image of "mission" was burdened with innumerable stereotypes throughout decades of work by Christian groups. "Mission" meant, and to this day, obviously still means, the erection of churches as organisations and buildings. The observer is distressed that the mode of work must consequently fit exactly the outward appearance the European and American missions brought with them. The fact that most of the African churches are directed by Africans who are bishops, presidents and moderators does not disprove this, but, on the other hand, only conceals and heightens the problem. In the case of our work in Zambia, the immobility of the institutional church has become especially noticeable. The President, himself a Christian and member of one of the larger churches, has attempted to motivate the churches, but not a single one responded by facing the prevailing tasks. Though--or does one again have

to say because--even today many expatriates are under contract with them, not a single one was able to disregard his own problems and face the challenge which, in the original meaning of the word, was lying on the door-step.

Another key problem appeared as the relationship between the workers sent and the local co-workers was being described. The government, following the common wording, used "expert" and "counterpart". We, however, knew that behind these correlated definitions a clear above-below relation is usually hidden. Most of the time "counterpart" means nothing but "translator", but in spite of all past experience there is still the expectation that an interpreter develops into a successor. Therefore, we worked to get the two definitions replaced by the clear description: the European co-worker stands behind, not in front of, the African. The latter carries the responsibility, decides upon the direction, speed and dimension of the work while the European advises and helps in the background. For it was our desire that the work should not again be measured by an incorrect yard-stick. We tried to create the right take-off position by the classification of the co-workers of both worlds. It appeared that our concept went too far for the African partners in the discussion and they were reluctant to face the last consequence of independent responsibility. A compromise was the result.

The Agreement with the government defines the task only in rough outlines: to "provide a team of experts ... to assist the Zambia Government personnel and agencies engaged in the development of the Swembe Valley." What the open term "development" covers has up to now been subject to permanent action research. The aim is clear: To overcome the distress of the population by activation of the distressed people themselves. What is not at all intended is also clear: to introduce means or actions which may lead people to become dependant, manipulatable, and finally

enslaved, be it by other men, or institutions, or anonymous powers. Yet these two positions are only demarcated by the framework, which is filled out with daily decisions, often in dialectic supplements, too. This provides the work with an incredible openness which manifests itself in various ways.

A more precise professional qualification can hardly be given in the search for new workers. For the clearer the job description is for a certain profession, the greater the danger is of selecting a worker who lacks the openness essential for him to look beyond the horizon. Experience shows that it is very often considered a provocation for European thought if one estimates professional qualifications for less than human stability and mental creativity. Moreover, it is rather troublesome to answer questions concerning success, favourable projects or settled difficulties by the remark that a programme which is extensive geographically, in time spent and in projects can only be seen as a process. It is the declared goal of the engagement to the Gossner Mission in Zambia to get things moving, men activated, callous structures of thoughts softened, and chain reactions initiated. It is contradictory to this goal to try to comprehend it statically or statistically. This, however, is commonly done by almost all "reports from the mission field" and is also expected without saying by other circles.

By stating the difficulty to provide a precise job descriptions or even professional qualifications for the workers to be employed by the Gossner Mission, it does not at all mean that it is for the individual and his good will to choose his own way of work. The challenge of openness of work was met from the very beginning by avoiding the send out of single workers to "stations" but instead by building up teams. By choosing a certain range of professions as well as personalities, an attempt to create a solid base for further activities was made. It was understood from the beginning that such a team would never consist only of the workers under contract, but also of their families as well. This is necessary because under the special conditions of work in Zambia only a fully-synchronized crew could do reasonable work. Therefore, the first internal problems within the group came about. In the future, co-workers of the Gossner Mission will be prepared for new working and living conditions in a long-term and carefully-designed

group process prior to their departure. The Gossner Mission hopes to give an example to other organisations, religious as well as secular, of similar scope.

In conclusion, a final consequence of the new work. It was already evident during the preliminary discussions before the Agreement with the government was signed that there were tasks at hand which could not be handled by the administration of one society alone. So it became necessary to ask for advice and support in technical matters from other institutions. Soon questions of local co-ordination of work in Zambia which could not be answered without the collaboration of other organisations turned up. Occasional consultations developed into more regular arrangements and it is now the time to convert this informal mode into mutual responsibility. The previous belateral mode of work between the Government and the Gossner Mission is to be developed into a many-folded sponsorship in Zambia and in Germany. This will undoubtedly make it more difficult to distinguish a certain project or even the whole undertaking in Zambia as one of the Gossner Mission. But it seems to be the necessary evolution of mission work today that it integrates itself into larger and even non-church related corporations in order to tackle the immense problems at hand. The Gossner Mission considers this as her contribution to the propagation of the Gospel of God, the Creator and Preserver of this world.

~~GOSSNER SERVICE TEAM~~SIATWINDA IRRIGATION PROJECT

Progress Report for the Gwembe District Development Committee Meeting on Friday, 5th. March 1971

Work at Siatwinda

The levelling of the land has been finished in December 1970. The irrigation furrows are now being completed. The pumps have been delivered, but the pipes are not yet in the country. The Water Reservoir and the whole irrigation area are now fenced, in order to protect it from goats and cattle.

Gwembe South Co-ordination Committee

The Gwembe South Co-ordination Committee has been established at a meeting on the 18th. January 1971 at the Headquarters of Senior Chief Mwemba at Kanchindu, the minutes of which are attached.

- a) A Selection Committee was formed in order to select the plot holders.
- b) The rules for selection of the plot holders were discussed and agreed upon.
- c) The Secretary of the Committee, Mr. Gray Madyenkuku, was authorised to collect applications for the plots.

Planning

The technical details of the project and planning for the next years were discussed and agreed upon at a meeting of the Technical Planning Committee of the Ministry of Rural Development on the 19th. February in the presence of Mr. G. van Keulen, the Project Officer.

Language Course

The Team Leader and the Community Development Officer have finished their language training in ciTonga in the end of February.

New Team Members

Three new team members of the Gossner Service Team will arrive in Zambia at the end of April 1971 and will immediately join the language training course in ciTonga at Chikuni until August 1971.

The new team members are:

Mr. I.J. Krisifoo, Agriculturist,
 Mr. R.F. Bredt, "
 Mr. F. Clemens, Mechanical Engineer

Requirements

- 1) Mr. Gray Madyenkuku has still to be appointed as Officer in-Charge for the Siatwinda Project by the Government.
- 2) The Government has still to supply the master-plan for the work of the Gossner Service Team in the Gwembe Valley, coordinating all aspects of development in the Valley.

Planning

The Ministry of Rural Development, on behalf of the Government of the Republic of Zambia, has successfully negotiated with a German Development Institute to send a Research Team towards the end of this year in order to collect and evaluate all the informations about the main aspects of development in the Gwembe Valley.

The Ministry of Rural Development is preparing a guide line on Village and Ward Productivity Committees and District Development Committees.

Road

The Mwemba Road from the Maamba turn off to Kanchindu and the Siatwinda Road from Mwemba Road to Siatwinda have to be improved.

Nkandabwe, February 1971

S. Kriebel,
Team Leader,
Gossner Service Team,

Schwebe

Minutes of the Gwembe South Valley Coordinating Committee held on the 18th. February 1971 at 10.00 a.m. in the Court of Senior Chief Mwemba to discuss the progress and future planning of the Siatwinda Irrigation Scheme.

Present:

Mr. E.M. Mutale, District Gouverneur (Chairman)
M.M. Temple, Acting Commissioner for Land Resettlement Board,
Ministry of Rural Development, Lusaka,
Mr. F.L. Mulaizi, District Secretary, Gwembe
Senior Chief Mwemba, Kanchindu
Mr. S. Kriebel, Team Leader, Gossner Service Team
Mr. N.J. Griffin, Senior Planning Officer, Department of
Agriculture, Choma
Mr. G.K. Madyenkuku, Secretary
Mr. D.N. Mbelebele, District Agricultural Officer, Gwembe
Rev. A.M. Siatwinda, Sinazongwe
M. J.H. Chizyuka, Community Development Officer, Gwembe
Mr. E.C. Chiponda, Assistant District Secretary, Sinasongwe

Absent:

Secretary, Gwembe Rural Council, represented by Mr. H.
Simachela, Administrative Assistant, Sinasongwe

In attendance:

Mr. R.M. Syamasamu, Regional Secretary, Gwembe
Mr. E. Msiska, Tsetse Control
Mr. F.-L. Krawolitzki, Gossner Service Team
Mr. George van Keulen, Gossner Service Team
Mr. D.v. Koelpke, Gossner Service Team

The meeting started at 10.30 a.m. As the D.G. had not arrived by then, Mr. Temple acted as chairman.

After confirmation of the last minutes of the meeting on the 4th. November 1970, the acting Chairman then asked the Project Officer to report on the progress of the scheme.

Mr. van Keulen then went on to report that since the last meeting the followijg has been done at the scheme: a) Water Reservoir of 2 1/2 Million gallons was completed, b) ditches of 1 1/2 miles were also completed, d) fencing of about 2 1/2 miles was also in progress, and that the area is now covered with green grass nearly all over. Mr. van Keulen said that he was goijg to write down a full technical report of the scheme to be send to the Technical Planning Committee in Lusaka, who wants to study in full the progress of the scheme and its expenditure.

Item January 1971/1

Selection of the plotholders at Siatwinda Irrigation Scheme. Mr. Kriebel was asked to elaborate on the proposals.

1) 1 1/2 acre plots would be given per family and this was explained as follows: It would give 35 plots to 35 families each in the scheme. This was thought to give enough food and income to the plotholders which could enable them to pay for the running expenses. It is also thought that it would be esay to manage teaching such a number with the present staff plus one expected to come shortly. The second proposal of 1 acre was explained as follows. It was found at that by giving one acre plots, the scheme would take 50 families on the scheme, which would not give enough income as the size would be smaller. This then could make it difficult for the

plot-holders to pay for the running expenses like water, seed, fertilizer and other things and leave something for the families.

The third proposal of giving 50 families 50 plots of 1 acre each, but start with only 25 families in order to make teaching easier. This again was found that the size of the plots would not give enough income in order to cover for the running expenses.

The Secretary was then asked to defend his proposal of one acre plot per person. This he did by pointing out that the people in the valley were always suffering from food shortage, therefore it would be a great help to give more families plots than giving only 35. The senior Chief was asked to comment on all the three proposals. He was in favour of the 1 1/2 acre plots. After a long discussion it was agreed that plots be of 1 1/2 acres per family, which will include 35 families on the scheme.

Selection of plot-holders

The Senior Chief made it clear that the people of the small group of Siatwinda group of people who are still living at the scheme site area who only number to 15 families. The rest of the 35 plots will then be given to the other families living around Siatwinda village. This was agreed. It was then left up to the group of 7 members of the Selection Committee to decide when they meet as how they are going to give out the 20 plots to the following villages: Syavuwa, Simankawa, Syapolo and Mugonko.

The D.G. then asked the D.A.O. as to whether he could make available some of his Agri. staff to help on the scheme with teaching the farmers as the Gossner Service Team was at the moment short of teaching staff. Being a national issue, the D.A.O. found no reason why he could not let some of his staff to help, and also reported that he was very soon getting one trained staff to be stationed at Kanchindu. But he went on to say that if the scheme needed somebody permanently, he would first have to get the permission of the P.A.O.

Rules Governing the plot-holders

Two papers were put in front of members of the meeting. One was prepared by the Project Officer, Mr. G. van Keulen and the other by the Secretary, Mr. G. Madyenkuku. A few amendments were made to both papers. The D.G. then requested that they should be put into one paper and written into a more simple language which could be easily translated into Tonga, and that the application be prepared by the Secretary.

Settlement of the Gossner Service Team in Kanchindu area

It was reported by the team leader that at present the team members are living at Nkandabwe, which is 35 Miles away from the scheme and it would therefore be much better if they would live nearer the scheme. It was reported that the Senior Chief had shown a piece of land behind Kanchindu School to the team leader on which they could put up their buildings, but the team leader said that it might be good to have a look at other places available in the area, before making a decision. In reply the D.G. (Chairman) said that it was between the Senior Chief and the team to come to an agreement about the area concerned because the land belongs to the Chief and it has nothing to do with the Committee.

Relations of the Gwembe Valley Co-ordinating Committee

This question was put to the Chairman by the team leader of the Gossner Service Team, who referred it to the Acting Commissioner

for Land Resettlement. The answer was that all technical matters were realted to the Ministry of Rural Development and matters relating to land, to the District Development Committee.

Main Problems for the Development in the Gwembe Valley

The question was also put to the Chair, as to what other steps to be taken now that the irrigation scheme is on the move. Poultry, Animal husbandry, Medical Services, (preventive medicine) etc. The Chairman asked for something in writing. Mr. Temple then said that this could be answered by the District Planning Committee. Then the D.G. asked that the question be brought to the next D.D.C. Mr. Temple asked when the next D.D.C. will be sitting? The D.G. replied that it will be sometimes in March.

The Secretary then reminded the Committee that if the people of the area are to be giveb plots, they should be given before March, so that they can plough the green grass under before it is dry and also before the land gets dry again. The Chairman siad that the Selection Committee can sit any time before the D.D.C. at his order, in order to enable it to get on in time.

Membership of the Selection Committee

Senior Chief Mwemba
District Secretary, Gwembe,
District Agricultur Officer
Secretary, Gwembe South Co-ordinating Committee
→ Project Officer, Irrigation scheme,
Ward Councillor,
Regional Secretary,

Other Buiseness

The Senior Chief Mwemba asked if his name could go forward as a applicant for the use of a plot of land on the irrigation project. He was asked to submit his application on the forms to be provided and it would be considered by the Selection Committee whether he qualified under the rules for the plot.

The meeting ended at 2.30 p.m.

January 1971

Mr. Gray Madyenkuku,
Secretary,
Gwembe South Co-ordinating Committee

SIATWINDA IRRIGATION PROJECT

GWEMBE VALLEY

Application for use of a plot

Age:

Name of Applicant :

Village :

Chief :

Number of Wives :

Number of children supported at home :

Other dependant relatives at home :

Have you lost a garden for the scheme?

How many head of cattle have you got?

How many goats have you?

How many sheep?

Are you employed?

Are you a businessman?

Are you a fisherman?

Do you clearly understand that if you are given the right to cultivate a plot on the irrigation project you will be expected to do the following:

- (a) obey and respect the orders of the Coordinating Committee and officers appointed to manage the irrigation project?
- (b) follow all the required methods of irrigation, crop rotation, and cultivation and care of crops explained to you by the staff of the project?
- (c) At the time of harvest of each crop hand over to the Management sufficient of the reaped crop to cover the irrigation costs and also put aside sufficient money to purchase seed, fertilizer and other requisites for the following crop.
- (d) Arrive punctually at your plot on the day appointed for irrigation and remain at work until released by the officer in charge.

I, the undersigned, agree to the conditions set out on page one of this application, and to the rules appended. I fully understand that failure to meet my obligations under this agreement will mean that I forfeit the right to cultivate the plot allocated to me, and I shall receive no compensation for any improvements or developments made on the land.

Signature of Applicant :

Signature of Witness :

DATE:-

FOR SELECTION COMMITTEE

The applicant (has / has not) been recommended to take a plot in the irrigatio scheme. It has been made clear to him that he will not receive payment for work done on his own plot, but that profit from the sale of the crop after the necessary deductions will be his by right. He understands all the conditions under which the granting of the right to cultivate is given, and that due warning will be given to him if the cultivation right is to be withdrawn.

Signature of Chairman :

Signature of Secretary :

date:

FOR THE COORDINATING COMMITTEE

The application of:

(has / has not) been approved.

He has been granted the right under the conditions set down above to cultivate Plot No.

Signed:-

THE SIATWINDA IRRIGATION PILOT PROJECT

OBJECTIVES

1) The objectives of this pilot project are four in number. A field trial is being undertaken with the assistance of the Gossner Service Team, on an area of approximately 21 ha., which is considered to be a sufficiently large area to discover:-

- a. whether the soil at Siatwinda, which is fairly typical of large areas along the lake shore, can produce high yielding field crops under irrigation,
- b. what is the capital cost per hectare of bringing under irrigation land which is less than one mile from the lake margin,
- c. whether the existing population in the area can learn the disciplines of irrigated agriculture and thereby improve their standard of living,
- d. whether the cash returns to the farmer from the sale of field crops grown under irrigation on plots of 0.61 ha. are adequate:
 - (i) to repay cost of water applied, ie. running costs of pumps and their replacement.
 - (ii) to generate within the scheme enough capital to provide credit to farmers for seed, fertilizers and other crop requisites.
 - (iii) to provide an acceptable supplementary cash income and basic subsistence to people living in an area of endemic famine.

LAND TENURE AND CONDITIONS FOR GRANTING OF CULTIVATION RIGHTS ON IRRIGATED LAND.

The land in the Gwembe Valley is held under customary law, and its use is allocated to heads of families by the Chief through the headmen.

2) The land selected for the Pilot Project will remain under customary law to be allocated by the Chief on the advice of the Gwembe Valley Coordinating Committee. This right of advice to the Chief is claimed by virtue of the Government having provided the money for the development of the land.

Applications for the use of land in plots of 0.61 ha. on the irrigated site will be considered in the following order:

- (a) the first chance will be given to those heads of families who have lost their cultivation rights due to the sites of their old gardens having been included in the irrigated area. (this does not apply to land on which the pump is placed or through which the main pipe line passes.
- (b) the second chance will be given to those families in Siatwinda's village who have moved their houses to make way for the irrigation project.
- (c) the third chance will be given to the people of Syavuya and Simankawa.

(d) the fourth chance will be given to the people of Syapolo and Mugonko.

2. The right to cultivate each plot will be given to the head of the family. He will be held responsible for the care of that family and his dependants. If the head of the family is not strong enough to carry out the work required on the plot, he may appoint one or two strong members of the family who have no other employment to do the work. If these people do not keep to the conditions laid down in the agreement, then after due warning the head of the family will lose his cultivation right.

3. As well as cultivating and irrigating their own plots, the people will, by agreement amongst themselves, apportion such common works as the upkeep of fences, the cleaning of main irrigation channels, and the upkeep of roads and paths within the irrigated area. Failure to maintain common services to the standard required by the management will result in loss of cultivation rights.

4. Suitable arrangements will be made between the Chief Mwemba, the officers of the project, and the irrigators to ensure that there is frank and free discussion of all the details of organisation required if the project is to succeed. The patient education of the people in the disciplines of irrigated farming is the responsibility of the officers of the project, and regular attendance and hard work in the fields is the responsibility of the irrigators.

Since the Sietwinda project is a pilot project detailed records will be kept of all operations including a record of each family's hours of work put into the scheme.

5. SELECTION AND MANAGEMENT COMMITTEE

The following committee has been appointed as a sub-committee of the Coordinating Committee to recommend people for selection as plot holders. After selection, the committee will continue to function as an advisory and management committee to deal with the day to day details of the scheme's development.

4

Senior Chief Mwemba (Chairman)
The District Secretary Gwembe or his nominee
The District Agricultural Officer
Project Officer of Gossner Service Team
The Ward Councillor
The Regional Secretary
The Secretary Gwembe Coordinating Committee

6. FINANCE AND TECHNICAL ADVICE

The Controlling Officer of funds allocated to the scheme is the Secretary of the Land Settlement Board. All technical aspects of the project's development are the responsibility of the Technical Planning Committee of the Ministry of Rural Development.

Jan. 28th. 1971

M.M.Temple - Minrudev.

(11)

Rules selection plotheholders for
SIATWINDA PILOT IRRIGATION PROJECT
-draft set-up for discussion purpose-

OBJECTIVES

The aim of the project is to discover whether in the Gwembe Valley the practice of dry land subsistence farming can be changed to commercial irrigation farming regarding physical conditions (mopane land) and local population. This change have to become gradually into effect. The first years the croppattern will be based on subsistence/cashcrop under strong technical supervision, and the farmers become gradually self-ruled. Thorough instruction will be given in close contact with the extension service of the Agricultural Department (demonstration fields). Two fields will be disposed for experiments in addition to the programme of the agricultural reseach branch focused on the local conditions.

The project is set- p as a settlement. For the agricultural development of the Gwembe Valley as a whole a settlement seems to be more suitable than a commercial farm under top-management and the employment of the local people as labour.

Land which belongs traditionally to the local people will be consolidated and the government will provide the plots only with a water-supply for irrigation. The plotheholders will be charged for the use of water (running cost and depreciation). The government is not intended to supply mechanized implements (tractors)

As the land belongs and will remain to the ba-Tonga the land tenants have to become involved in every decision after thorough explanation, discussion and with mutual agreement.

The aim on long term will be a scheme with experienced irrigation farmers who are able to cope with the competition in the developing economy of Zambia.

/// RULES FOR SELECTION

Before and after implementation of the scheme the land will remain under Chief Mweemba's authority. (it is not clear if the land will remain under the chief's authority or under the president of the Republic of Zambia after passing the new land legislation) Actually the use of the gardens and the land-tenure are based on the customs of inheritance of the ba-Tonga.

For commercial farming we have to adjust the customary law and to look for an adequate system. It is not possible th t the plotheholders get the ownership of the land (?). The plothead get only the right to use the land, he will be granted a tittle by the owner (ic. Chief). So this title can not be used to pledge on security. As the government invested much money in the watersupply the rules for selection have to insure proper agricultural practice. For this reason the government have some right to take part in the decision of selection. Chief Mweemba has the exclusive right to execute the decision and to grant the tittles. The Chief together with a ~~sub~~committee will select the plotheholders. The members of the committee are:

- Senior Chief Mweemba
- District Governor or his deputy
- DAO Gwembe
- Secr. Gwembe Valley Coor. Committee
- Project officer irrigation scheme

The conditions for selection

1. A man or a woman in which garden the scheme is established (not the pumpingstations) get the first opportunity. When she is a woman the husband get the right of a tittle and one plot per person. When he or she does not comply with condition 2 or 4 an agreement with his or her family has to be made, who is willing to accept the right of

a title and the obligations for compensation.

22. Persons who have no other permanent income or interest than farming (no government officer, store keeper or professional fisherman).
3. From the remaining plots (see 1) the residents of Siatwinda get the first opportunity, then the residents of Siankawa, Sianvuwa, Mukonko and Siapolo. Persons who are born at these villages and who lived elsewhere don't get an opportunity.
4. Only a head of a family (husband) will get a right of a title. He has to be responsible to support his immediate family of at least two adults and one or ~~two~~ more children who depend on him. People who are too old to manage a plot (mudala) will be rejected.

2 By choice of more people the most prospective farmers will be selected or the lot will be casted (?). The secretary GVCC will collect the applications. The meeting of the selection committee are open for the headman of the villages involved. The rules for selection will be explained to the people extensively. Religious, political and family preferences are precluded.

RIGHT AND OBLIGATIONS PLOTHOLDERS

The plotsize will be 1.5 acres and could be adjusted as experience will prove. Due to irrigation practice an uniform croppattern is necessary and this will be drawn up by the project officer for the first time and as soon as possible by a farmerscommittee. To ensure proper agricultural practice sharing and splitting a plot is not allowed. At least the main cash-crop will be sold together and the project officer will reduce the out-put in order to buy good seed, fertilizer and chemicals for the next crop and as payment for irrigation water. The net-profit will be handed to the farmer. Also this task will be taken over by the committee of farmers. Participation in the coop. organisation (dep. of coop.) will not be forced but only recommended. To every plot belongs a ditch, road or lateral which has to be maintained by the plotholder without payment. In case of negligence of these obligations or by mismanagement the farmerscommittee (and for the time being the project officer) will submit the plotholder to the selection committee for approval to deprive him of the title and the chief will execute the decision. Another plotholder will be selected according the rules. A written agreement with the chief and the plotholders will state the rights and the obligations. In case of becoming old, disease or death an agreement with the family of the plotholder has to be made according condition (1).

Watersupply gives only the possibility to make profit and the profit has to be made by hard work and sweat.

Selection of Plot Holders for Syatwinda Irrigation Project
Draft Set up for Diskussion by Mr. Gray K. Madyenkuku

Objectives: as out lined

Objective Rules for Selection: as out lined

Conditiones on how to Get a Plot:

- (1) Any person who has lost a garden to give way for the scheme will get first chance of getting a plot on the scheme (not on the pumping station and pipeline). It is in all cases the head of family to be written down for a plot.
- 112 (2) Persons who have ~~no~~ permanent employment or other income giving interests (e.g. Government employees & others or even professional fishermen) except ⁱⁿ special cases, can not be allowed a plot in the scheme.
- (3) Residents of the following villages:
 1. Syatwinda - first chance and second chance
 2. Syavuwa
 3. Simankawa } third chance
 4. Syapolo
 5. Mugonko } fourth chance
 6. Syabaswi - ~~fifth chance~~
- (4) Only the head of any family will have the right to hold a title for a plot in the scheme. He shall be held responsible for the care of the members of his family dependants. Elderly people will have a plot on condition of having strong members in the family who have no plots of their own.
- (5) Any plot holder who will fail to comply with the orders and rules of the Committee will loose a title of the plot.
- (6) Every plot holder shall be required to save so much money at the end of every cropping (as the Committee shall decide). The sum shall be required to cover the following expenses:
 - a) water
 - b) seed
 - c) fertilizer
 - d) etc.
 Failure will make the plot holder loose his title as a plot holder in the scheme.

LEITZ
1656 Trennblatt
zum Selbstausschneiden
von Registertasten

1

2

3

4

5

6

7

8

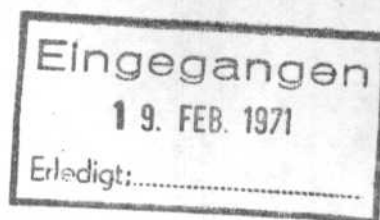
1970

9

0

Gossner Mission
Handjerystraße 19/20,
1000 Berlin 41 (Friedenau)

Klaus Schäfer



SIATWINDA PILOT PROJECT

REPORT FOR 1970

by Mr. J.G. van Keulen, Project Officer,

Gossner Service Team

Nkandabwe, January 1971

C O N T E N T

Introduction	page	1
Objectives	"	1
Set-up	"	2
Area	"	2
Soils	"	3
Climate	"	3
Irrigation data	"	3-5
Croppattern and marketing	"	5
Additional irrigation	"	5-6
Breakdown expenses	"	7
Estimate of total costs	"	8
Estimate costs of irrigation water	"	9
Economic assessment	"	10-13
Staff required	"	13
Discussion	"	14

I N T R O D U C T I O N

On the invitation of the Presidents Office, a study was prepared on the possibilities of development in the Gwembe Valley. In this study it was recommended, that irrigation could be a possibility. The Technical Planning Committee and the Land Resettlement Board of the Ministry of Rural Development were made responsible for this project in conjunction with the Gwembe District Development Committee. This Committee has set up a sub-committee under the Chairmanship of the District Gouverneur which deals with the project on the district level. The Land Resettlement Board deals with the social problems of the project.

The Central Government provides the funds and the Technical Planning Committee is responsible for all technical aspects. The Gossner-Mission (Berlin-West), known in Zambia as Gossner Service Team, provides the technical staff who will work together with their Zambian counterparts.

The project started in June 1970 on bush level. This report will describe the progress which was made in 1970 and the plans for the next years, especially on the technical side.

O B J E C T I V E S

The aim of the project is to learn whether in the Gwembe Valley the practice of dry land subsistence farming could be changed into commercial irrigation farming regarding physical and human conditions. Experience will be gained on furrow irrigation on mopane land and under the special climate of the valley. As the use of the land is based on the customary law of the Batonga an adequate system of land tenancy has to be found and tried out.

S E T - U P

The project is set up with 1.5 acre plots, which is not too big to cultivate by hoe or oxplough and which is not too small for a basic income and food supply. The plot-size could be increased if experience proves that a larger area could be managed by the farmers. The Government provides the gardens with water for irrigation and the plot-holders will be charged for the use of the water. (running costs and depreciation). A written agreement will state the rights and obligations of the plotheolders. In case of negligence of these obligation (like payment for water, no sharing or splitting of a plot with another person, maintenance of ditches, laterals and roads e.o. without payment) or by mismanagement, the title will be deprived. Gradually (over a number of years) the plotheolders have to organise themselves independently. The plotheolders (head of the family) will be selected from the surrounding villages by ^{the} subcommittee of the District Development Committee together with the Senior Chief. Religious, political and family preferences are precluded. The villages within a circle of 2 miles and the number of families are: Siatwinda (21), Siawua (13), Simankawa (28), Siapolo (9) and Magonko (28). The headmen of the respective villages will be able to attend the selection meeting.

A R E A

The project is allocated on the north bank of the estuary of the Mase river (Lat. 20-20 S, Long 17-28 S). The place is demarcated in close collaboration with the Gwembe District Development Committee with the agreement of the Senior Chief Mweemba and those people whose gardens and houses will be affected by the project.

The area is divided into five units

	acreage	distined for	to become under irrigation
1	60	plots	1971
2	20	improved grazing and additional irrigation	71
3	45	plots	1972
4	35	plots	1973
5	160	additional irrigation for subsistence crop	74

SOILS

As the main soil types are Mwembeshi loam, Siatwinda sandy loam and Malima sandy loam, the area is very suitable as a pilot scheme because these soils predominate along lake Kariba on arable land (see soil analysis). Parallel crop trials will be done on experimental plots before a crop will be planted on a larger scale in order to learn more of the conditions on the spot.

CLIMATE

Little data is available in the valley concerning climatic conditions. The average yearly rainfall varies from 25" to 45" for different places and the yearly fluctuation is high. As the rain comes down in 3 to 4 months and in a few big showers, agriculture is critical. The average yearly rainfall at Siatwinda will be in the range of 25"-30". The annual mean percentage of relative humidity appears to be 60% and the annual total hours of sunshine reaches over 3000 hours. The mean daily temperature varies from 65°F in July up to 86°F in October and the mean daily evaporation (Eo) from 0,15" in July up to 0,38" in October. A weather station disposed by the Meteorological Department is going to be installed on the spot to collect more data about the climate.

IRRIGATION DATA

LAKE LEVELS

The lake Kariba levels vary between 1605' and 1560' ASL. As the land slopes very gradually to the lake, three pumping stations are needed and the lowest one at the estuary of the Maze river with a sounding of 1578' ASL at 4900' from the reservoir.

Probability of lake levels below 1578' ASL. (based on 7 years observation)

Once in	5 years	0 days
Once in	6 years	12 days
Once in	10 years	51 days
Once in	20 years	78 days

For unit 1 and 2 we accept the risk of low lake levels as the period of low lake levels coincides with the rainy season and for easy and cheap construction of the watersupply. In case of extension of the scheme a new decision has to be made.

IRRIGATION REQUIREMENTS

The maximum monthly evatransporation by a consumptive use coef (k) is calculated at 7.2" for December. The max. consumptive use per day with a irrigation efficiency of 60% will be 0.38"

PUMPING UNITS

Wright Rain Type WRF 64 on two wheel trailer for unit 1. Max. designed output 430 IMP gpm at 20 working hours. Designed max. speed 1650 RPM Piping 5000'- ϕ 6" plastic. Max. static head 55'. Total manometric head 178'.

RESERVOIR

Capacity 2.6 mill. gallon. Reservoir provides overnight storage for the whole irrigation project. Water can be stored to irrigate units 2 and 5 in addition with a pump capacity for unit 1, 3 and 4 only. Outlet 2 AC pipes ϕ 12". Experience will show whether lining is necessary to protect the sides. Seepage is negligible.

GRAVITY LAY-OUT

Main channels: concrete lined, capacity 12.2 CFS, slope 0.0027. Branch channels: experience will show whether lining is necesarry. Capacity and slope according to slope of land and area to serve. Capacities are based on a 7 day cycle, application of 2.66" max. in 5 hours.

FIELD LAY-OUT

Plotsize 435'x150'. Slope 0.5%. Infiltration rate on Siatwinda sandy loam (Mopane land) (unit 1) 0.25" per hour. Available water between 0.1-1.0 atm. is 1.0" per foot. At a rooting zone of 1.5' and at a max. water requirement of 0.23" per day, an irrigation cycle of 7 days is suitable. With a max. application of 2.66" the duration of irrigation will be max. 11 hours. Experience will show how the properties of the soil will alter by irrigation. Spacing furrows 3'. Max. application per furrow 1650 gallon. Syphons ϕ 1.0" plastic pipe with 12" head or less.

APPLICATION SCHEDULE

duration discharge	number of head 12"	furrows served by one syphons head 9"
11 hours 2.5 gallon/min.	5	4
8 hours 3.4 gallon/min.	4	3
6 hours 4.6 gallon/min.	3	2

Initial furrow stream (non-erosive) 10 gallon/min.

SALINITY AND LEACHING REQUIREMENTS

The pH in the surface exceeds 6.0 and increases with depth up to 8.1. Deeper than 6" Ca me 14% and saturation 100%. This refers to Siatwinda sandy loam on unit 1. Ripping (2') and leaching of this very hard land when it is dry is absolutely essential. The amount of leaching shall be calculated when more is known about the permeability of the soil under permanent irrigation and the salt content of the percolation water ($C_{ir} C_n C_g C_p$). The quality of the irrigation water from the lake is excellent: SAR 0,643, $EC \times 10^6$ at $25^{\circ}C$ 90.

C R O P P A T T E R N A N D M A R K E T I N G

If irrigation is become substantial for the production of food in the valley and low initial costs are a condition, only large acreages have to be considered. The economy of large acreages cannot be based on vegetables but on the subsistence crop together with a cashcrop per year, as the project is situated 60 Miles from the line of rail and the local market is limited. Besides that the valley is a breeding place for pests and diseases. The project is set-up as a settlement of local farmers and a top management cannot be expected. Only a small part could be used for out-of-season crops. Therefore the calculations of the costs and return are based on maize and cotton on a medium level of management for the first years. Labour cost is estimated on 15 bags of maize (free subsistence).

A D D I T I O N A L I R R I G A T I O N (unit 5)

Additional irrigation will be done on the land along the lake which is flooded by high lake levels. This irrigation

will increase the yield and save the crop (maize and millet only) from failure due to drought. Land consolidation and field lay-out will be done according to contour lines. Only experienced farmers are able to irrigate in a proper way with this method. A trial will be set-up on unit 2. This method has a high labour demand. Sometimes it is possible to grow two crops a year. When it proves possible to grow a subsistence crop on unit 5 the area under full irrigation can be used to grow 2 cash crops a year which makes the economic return of the land more economic.

BREAKDOWN EXPENSES 1970, 1971 and 1972

The estimate of the expenses are based on the programme that unit 1 and 2 comes under irrigation in 1971 and unit 3 in 1972 and unit 4 in 1973. Most expenses for unit 4 and 5 will be done in 1972. Seasonal loans and expenses for staff are excluded.

	price per unit	actual 1970 Kw.	expected 1971 Kw.	expected 1972 Kw.
clearing land compensation houses (22 homesteads)	30	100 acre 3000	45 acre 1350	22 acre 650) ^{xxxx}
<u>Bulldozer work</u>				
levelling	111	80 acre 8900	20 acre 2000) ^x	60 acre 8000) ^{xxxx}
ripping	56	80 acre 4500		45 acre 2500
dike	0,36	3050'		
roads	-	8650'		
ditches	-	11500'		4000
laterals	-	11800'		2000
pumping stations	295	3	880	
reservoir 2,6x10 ⁶ gallon			3100	
<u>Watersupply</u>				
pump, equipment and misc.	4000	2	8000	9000) ^{xxx}
piping			5000' 100'	5000 680
AC piping ø12"-	680			
trailer tank	100	1	100	
farmerstank	140		1	140
valves	140		2	280
siphons	0,10		3300'	330
<u>Concrete and lining</u>				
lining reservoir	2,50		2000 sq.yard	(5000) ^{xx}
lining main laterals				3000 4000
lining second ary laterals				(7000) ^{xx} (6000) ^{xx}
concrete work (flow measurements)				1000 1000
<u>Miscellaneous</u>				
fencing	0,08	12455'	1000	500 500
seale	430		1	430
shed			1	1800
labour			2400	1500 2500
overhead			10%	15%
TOTAL low estimate			37380	19811
TOTAL high estimate			37380	31811
				39273 46173

)x levelling by labour.

)xx it is not yet decided if these expenses will be necessary.

)xxx expenses which have to be made for piping when the whole area comes under irrigation.

)xxxx higher/lower estimate price per unit due to the conditions.