Archiv der Gossner Mission
im Evangelischen Landeskirchlichen Archiv in Berlin

Signatur **Gossner_G 1_0439**

Aktenzeichen 4/21

Titel

Gossner Mission, Arbeitszentrum Mainz. Urban and Industrial Mission (UIM) - Beirat und Kasteler Konvent

Band 2

Laufzeit 1974 - 1975

Enthält

Rundbriefe Vorstand Mainz-Kasteler Konvent mit Anlagen; Protokolle Beirat Mainz; Schriftwechsel betr. Beirat, Unterlagen zur Sitzungsvorbereitung, u. a. Gutachten von Fritz Vilmer zum Seminar für kirchlichen Dienst in der Industriegesellschaft mit Stellu

Digitalisiert/Verfilmt 2009 von Mikro-Univers GmbH

Gossner Mission

Beirat

LEITZ
1650 Trennblatt ohne Ösen
1654 Trennblatt mit Ösen
zum Selbstausschneiden
von Registertasten

Gossner Mission

GOSSNER MISSION, 65 MAINZ, ALBERT-SCHWEITZER-STRASSE 113 / 115

Mitglieder des Beirats der Gossner Mission, Arbeitszentrum Mainz

Stand: 1. Mai 1975

1. geborene Mitglieder

Gerhard M e y , Pfr.
65 Mainz, Albert-Schweitzer-Str. 113/115, Tel.: 06131 - 24516

Christa S p r i n g e , Pfr.
65 Mainz, Albert-Schweitzer-Str. 113/115, Tel.: 06131 - 24516

Dorothea F r i e d e r i c i
1 Berlin 41 (Friedenau), Handjerystr. 19-20, Tel.: 030 - 8513061

Paul L ö f f l e r , Dr. (stellvertr. Vorsitzender)
6072 Dreieichenhain, Kantstr. 1, Tel.: 06103 - 84214

Wolfgang K r a t z , Dr., Oberkirchenrat
61 Darmstadt, Paulusplatz 1, Tel.: 06151 - 405216

Günter L i n n e n b r i n k , Dr., Oberkirchenrat
3 Hannover 21, Herrenhäuserstr. 2 A, Kirchenkanzlei, Tel.: 0511-716041

Christian S c h r ö d e r , Pastor
4950, Minden, Karolingerring 53, Tel.: 0571 - 41292

2. berufene Mitglieder

Hermann S u t t e r , Prof., Dr.
78 Freiburg-Littenweiler, Eichbergstr. 20, Tel.: 0761 - 67843

Jörg S c h n e l l b a c h , Dr.
7024 Bernhausen, Schillerstr. 14, Tel.: 0711 - 794649

Arnold E h l e r s , Pastor (Vorsitzender)
318 Wolfsburg, Kleiststr. 20, Tel.: 05361 - 14341

Erwin K r i s t o f f e r s e n
Deutscher Gewerkschaftsbund, 4 Düsseldorf, Hans-Böckler-Strasse, Tel.: 0211 - 43011

Karl-Georg Z i n n , Prof., Dr.
51 Aachen, Beverstr. 11, Tel.: 0241 - 509143

Gossner Mission

Gossner Mission
65 MAINZ
ALBERT-SCHWEITZER-STR. 113-115

7. Oktober 1974

Mitglieder des Beirats der Gossner Mission, Arbeitszentrum Mainz

1. geborene Mitglieder

Horst S y m a n o w s k i , Pfr.
65 Mainz, Albert-Schweitzer-Str. 113/115, Tel.: 06131 - 24516

Christa S p r i n g e , Pfr.
65 Mainz, Albert-Schweitzer-Str. 113/115, Tel.: 06131 - 24516

ein Vertreter des Arbeitszentrums Berlin

Paul L ö f f l e r , Dr.
6072 Dreieichenhain, Kantstr. 1, Tel.: 06103 - 84214

Wolfgang K r a t z , Dr., Oberkirchenrat
61 Darmstadt, Paulusplatz 1, Tel.: 06151 - 405216

Günter L i n n e n b r i n k , Dr., Oberkirchenrat
3 Hannover 31, Herrenhäuserstr. 2 A, Kirchenkanzlei, Tel.: 0511 - 716041

Christian S c h r ö d e r , Pastor
4950 Minden, Karolingerring 53, Tel.: 0571 - 41292

2. berufene Mitglieder

Hermann S u t t e r , Prof., Dr.
78 Freiburg-Littenweiler, Eichbergstr. 20, Tel.: 0761 - 67843

Jörg S e h n e l i b a c h , Dr.
priv.: 7024 Bernhausen, Schillerstr. 14, Tel.: 0711 - 794649
dienstl.: Ev. Missionswerk in Südwestdeutschland, 7 Stuttgart, Vogelsangstr. 62, Tel.: 0711 - 638131

Arnold E h l e r s , Pastor
318 Wolfsburg, Kleiststr. 20, Tel.: 05361 - 14341

Erwin K r i s t o f f e r s e n
Deutscher Gewerkschaftsbund, 4 Düsseldorf, Hans-Böckler-Strasse
Tel.: 0211 - 43011

Karl Georg Z i n n , Prof., Dr.
51 Aachen, Beverstr. 11, Tel.: 0241 - 509143

Gossner Mission

Mitglieder des Beirats des Arbeitszentrums Mainz
der Gossner Mission

(Januar 1974)

Herr Pastor A. E h l e r s , 3180 Wolfsburg, Kleiststr. 20,
Tel.: 05361 - 14 341

Herr OKR Dr. W. K r a t z , 61 Darmstadt, Paulusplatz 1,

Herr OKR Dr. L i n n e n b r i n k , 3 Hannover 21,
Herrenhäuser Str. 2 A,
Tel.: 0511 - 71 60 41

Herr Dr. J. S c h n e l l b a c h , 7024 Bernhausen, Schillerstr. 14,
Tel. 0711 - 79 46 49 (70 29 19)

Herr Pfr. J. S c h w a r z , 6367 Weisskirchen, Taunusstr. 16,
Tel.: 06171 - 52 488

~~Herr Dipl. Ing. S c h w e r k , 1 Berlin 41, Handjerystr. 19/20~~
~~Tel.: 030 851 30 61~~

Frau P. S p r i n g e , 65 Mainz, Albert-Schweitzerstr. 115,
Tel.: 06131 - 20 493

Herr Prof.Dr.H. S u t t e r , 78 Freiburg-Littenweiler,
Eichbergstr. 20,
Tel.: 0761 - 67 843

Herr P. S y m a n o w s k i , 65 Mainz, Albert-Schweitzer-Str. 115,
Tel.: 06131 - 20 493

Herr F. V i l m a r , 6 Frankfurt/Main, Günthersburgallee 87,
Tel.: 0611 - 45 99 56

Gossner Mission

Zur Ablage
Aktenplan-Nr. 421
Datum 8.7.75
Handzeichen D. Frie.

8. Juli 1975
frie/sz

Frau
Pastorin
Christa S p r i n g e
Gossner Mission

65 M a i n z
Albert-Schweitzer-Str. 115

Liebe Frau Springe!

Diesen Brief erhalten Sie nach Ihrem Urlaub. Ich schreibe ihn trotzdem schon, damit dies nicht vergessen wird.

Das Protokoll der Beiratssitzung vom 24.April habe ich gelesen und ich bin damit einverstanden.

An der nächsten Beiratssitzung am 3.Oktober kann ich leider nicht teilnehmen, weil ich dann zur Kur in Bad Salzschlirf bin. Bitte grüssen Sie alle Anwesenden.

Mit herzlichen Grüssen

I h r e

D. Frie.

Dorothea H. Friederici

P.S. Zwei Fotos zurück.

Gossner Mission

Gossner Mission

Postscheck: Hannover 1083 05 -308
Bank: Mainzer Volksbank (BkLZ 55 190000) Nr.7522014

65 Mainz am Rhein
Albert-Schweitzer-Straße 113/115
Telefon: 06131 - 2 04 93 / 2 45 16

8. April 1975
GM - Spr-Kl

An den
Beirat des Arbeitszentrums
Mainz

EINGEGANGEN
11. APR. 1975
Erledigt .....

Zur Ablage
Aktenplan-Nr. 421
Datum 21.5.75.
Handzeichen DTM

Sehr geehrte Freunde!

Im Auftrag des Vorsitzenden lade ich Sie zu unserer nächsten Beiratssitzung am

Donnerstag, 24. April 1975 im
Arbeitszentrum Mainz

ein. Auf der letzten Sitzung am 30. Oktober 1974 wurde beschlossen, um 10.30 Uhr mit einer Grundsatzaussprache über die Arbeit zu beginnen, am Nachmittag organisatorische Fragen zu beraten und am Abend ein Grundsatzgespräch mit dem Kuratorium über das Verhältnis des Mainzer Arbeitszentrums zum Berliner Arbeitszentrum zu führen.

Bitte richten Sie sich deshalb dieses Mal auf eine Übernachtung in Mainz nach der Beiratssitzung ein. Wie immer, so ist auch der Beirat zu dieser Kuratoriumssitzung am 25. April 1975 eingeladen.

In Anbetracht der grossen Übernachtungszahl von Beiräten und Kuratoren, für die wir auch unter Umständen Hotelzimmer hinzuziehen müssen, bitte ich Sie um genaue Angaben über Ihre An- und Abreise.

Zur Vorbereitung der Sitzung füge ich die Bilanz 1974, das Vilmar-Gutachten, und Material zum Kirchentagsprojekt zur Kenntnisnahme bei. Gegebenenfalls senden wir Ihnen vor der Sitzung noch weitere Unterlagen zu.

Schon heute möchte ich Ihnen die gute Nachricht weitergeben, dass die Evangelische Kirche von Hessen und Nassau dem Antrag des Kuratoriums stattgegeben hat, Pfarrer Gerhard Mey für sechs Jahre in unsere Arbeit zu entsenden. Leider wird er bei der Beiratssitzung nicht dabei sein können, weil er Ende April an der Sitzung des Westafrikanischen Komitees für Urban Industrial Mission in Ghana teilnehmen wird.

Mit herzlichen Grüssen von allen Mitarbeitern

Ihre
Christa Springe.
(Christa Springe)

-Anlagen-
1 Antwortkarte
Bilanz
Vilmar-Gutachten
Material z. Kirchentagsprojekt

Gossner Mission

Entwurf für die TAGESORDNUNG der Beiratssitzung am 24. April 1975

1. Verabschiedung des Protokolls.

2. Grundsatzgespräch

   - aktuelle Arbeitsfragen (Seminar, Süd- und West-Afrika, Asien-Reise Springe, Deutscher Evangelischer Kirchentag

   - Konzeption der Arbeit mit personellen und finanziellen Konsequenzen (unter besonderer Berücksichtigung vom Verhältnis der Arbeit in der Bundesrepublik Deutschland und in Übersee).

3. Das Verhältnis vom Arbeitszentrum Mainz zum Arbeitszentrum Berlin.

4. Wahl des Stellvertreters für den Beirats-Vorsitzenden im Kuratorium.

5. Vorschlag für die Wahl des Stellvertreters von Dr. Löffler im Kuratorium.

6. Organisatorische Fragen

   - Vorlage der Bilanz 1974

   - Haushalt 1976

   - Weiterbeschäftigung von Ernst Pohl.

7. Verschiedenes.

8. Gespräch mit dem Kuratorium.

Gossner Mission

. Beiratssitzung, 24. 4. 75 10³⁰

1. Genehmigung des Protokolls

mit fast keinen Änderungen. Herr Völker bittet um möglichst baldige Übersendung des Protokolls

2. Grundsatzgespräch

a) Springe: Bericht von Nay: Besuch in Afrika.
Hier ist angeblich, in S. Afrika } Klausur ist noch nicht
Sym. in Konstanz } Seminar } stattgefunden.
2. Seminar (+A.) 18. 8. - 18. 10.

b) 18. Seminar, Beirat Pohl: Arbeitsvorgriff
19. Seminar geplant "Nahost": Prof. Heller in Israel

Daraus ergab sich eine lange Diskussion, die in eine Grundsatzdebatte überging: Schwerpunktthemen für die zukünftige Arbeit sollen erstellt werden. In Debatte stehen A. Jugendarbeits-vorgriff, 3. Multinationale Industrie Unternehmen, C Seminar.

Nach dem Mittagessen Weiterführung der Grundsatzdiskussion. Übergang d. Diskus. in Seminare: International größeres Interesse, national geringeres. Gründe dafür: politik. Entw. (vorgesehen. geringes Budget der EKD) Vorurteil gegen Nairobi.

3. Vorbereitung f. Gespräch Kuratorium - Beirat

Der Beirat soll die heutigen Gespräche berichten, welche man mit vorgestellen Rat. Dann offenes Gespräch m. Unterstützung d. Mitarb.

4. Haushaltsplan

Herr Pohl kündigt für 1.9. einen schriftlichen Arbeitsantrag. Mitarb. werden neue ausgeglichene Haushalt vorlegen. Ein Haushalt, der über Berlin geht, soll 20 beantragt werden.

Gossner Mission

Seminar für Kirchlichen Dienst in der Industriegesellschaft
Gossner-Mission Mainz am Rhein

Eglise et Société Industrielle, Centre Oecuménique, Mayence · Ecumenical Institute for Urban and Industrial Mission

EINLADUNG ZUR MITARBEIT
INTERNATIONALER WORKSHOP
VOM 6. BIS 10. JUNI 1975

FÜR INDUSTRIEPFARRER UND ARBEITERVERTRETER:

"WELCHE ROLLE MUSS DIE KIRCHE IM KONFLIKTFELD DER MULTINATIONALEN KONZERNE ÜBERNEHMEN?"

Die multinationalen Konzerne sind in aller Leute Munde. Die wenigsten setzen sich jedoch mit den dahinterstehenden Problemen auseinander. Denn vor der Grösse der Probleme fühlt man sich zu schnell entmutigt und sieht keinen Ansatzpunkt, hier etwas tun zu können. Dennoch hängt die Entwicklung vieler Nationen und Menschen davon ab, dass die Multis wirksam kontrolliert werden.

Das gilt nicht nur für die Länder der Dritten Welt, deren Bruttosozialprodukt geringer ist als die Umsatzgewinne vieler multinationaler Konzerne und deren nationale Selbständigkeit - wie im Fall Chiles - aufgrund ökonomischer Einflüsse ein Ende bereitet werden kann.

Auch in den Industrienationen hat die Angst der Arbeiter einen internationalen ökonomischen Bezugsrahmen: Die Angst vor Kurzarbeit, vor Leistungsabfall, die Angst, nicht mehr auf seinen Lohn zu kommen, den Arbeitsplatz zu verlieren, bei Firmen-Aufkäufen mit verkauft zu werden, aufgrund von Betriebsstillegungen vorzeitig auf Rente gehen zu müssen - : diese Angst sitzt tief. Sie hat zur Folge: Die Bereitschaft zur Mehrarbeit, zur Disziplin und Unterordnung, zur Unterdrückung von Krankheit.

Ein gutes Geschäft mit dieser Angst machen besonders die Unternehmen, die multinational organisiert sind und so die nationalen gesetzlichen und gewerkschaftlichen Kontrollmöglichkeiten zu umgehen wissen. Produktionsverlagerung bei nationalen Streiks ins Ausland und Investitionen in Ländern besonders der Dritten Welt, wo die Löhne niedriger sind und man auf gewerkschaftsfeindliche Regime vertrauen darf: Dass dies so bleibt und die Arbeiter sich nicht organisieren können, ist der Wunsch der Multis.

Was ist zu tun? Gefordert werden seit langem eine wirksame Gesetzgebung und internationale gewerkschaftliche Kooperation. Vergessen wird jedoch oft, dass solche Kontrollmöglichkeiten nicht durchgesetzt werden können, ohne dass sie von der Bevölkerung getragen werden. Wichtig ist es darum, dass auch von der Basis her Bewusstsein und Aktivität entwickelt wird.

65 Mainz am Rhein, Albert-Schweitzer-Strasse 113/115, Tel.: 06131 - 20493 / 24516
Postscheck: Hannover 108305 - 308, Mainzer Volksbank 7522014, BLZ 55190000

Gossner Mission

Zu welchen praktischen Schritten im kirchlichen Handeln muss uns diese Erkenntnis führen?

Die Gossner Mission, im industriellen Rhein-Main-Ballungsgebiet gelegen, ist seit mehreren Jahren mit diesem Problem beschäftigt. Wir sind nun an einem Punkt angelangt, wo wir auf einen internationalen Erfahrungsaustausch sowie auf Absprachen zur Zusammenarbeit angewiesen sind.

Dazu laden wir zu einem internationalen Work-shop vom 6. bis 10. Juni 1975 in das Arbeitszentrum Mainz der Gossner Mission ein. Teilnehmer sind Industriepfarrer und Arbeitervertreter, besonders aus England, Frankreich, Holland und der Schweiz, sowie Mitarbeiter der Gossner Mission mit langjährigen Erfahrungen auf diesem Gebiet in Kamerun, Kenia und Südafrika. Wir wollen vor allem prüfen, inwieweit zum Thema gemeinsame Interessen bestehen, die eine Kooperation zwischen Kirche und internationaler Arbeiterschaft als notwendig erscheinen lassen. Welche Formen der Kooperation müssen entwickelt werden?

Der Work-shop wird unmittelbar vor dem Deutschen Evangelischen Kirchentag durchgeführt, der vom 11. bis 15. Juni 1975 auf dem Messegeländer in Frankfurt stattfindet. Die Gossner Mission beteiligt sich dort mit einer Projektgruppe zum gleichen Thema, um die Rolle der Kirche im Konfliktfeld der multinationalen Unternehmen in einer breiteren kirchlichen Öffentlichkeit zu diskutieren und unsere deutschen Mitchristen zum Engagement aufzurufen. Der Kirchentag bedeutet auch für ausländische Besucher eine Möglichkeit, vor einem grösseren Forum ihre Sicht der Dinge darzulegen.

Vom 16. bis 18. Juni 1975 findet schliesslich in Mainz zusammen mit ausländischen Besuchern des Kirchentages eine Schlussauswertung statt, in der noch einmal Fragen der zukünftigen Kooperation im Vordergrund stehen sollen.

Interessenten sind auch zu diesen Veranstaltungen herzlichst eingeladen. Nähere Auskunft erteilt die Gossner Mission. Hier arbeiten an dem gesamten Projekt mit

W. Geller Jem Newton Chr. Springe Frances Winch

G. Mey Ernst Pohl Horst Symanowski

Im Dezember 1974

Gossner Mission

Gossner Mission

Ecumenical Institute for Urban and Industrial Mission

Eglise et Société Industrielle *Centre Oecuménique*

65 Mainz am Rhein
Albert-Schweitzer-Straße 113/115
Telefon: 06131 - 2 04 93 / 2 45 16

Im Januar 1975

WIR LADEN ALLE AUSLÄNDISCHEN BESUCHER DES KIRCHENTAGES HERZLICH EIN
ZU KONTAKTEN UND GESPRÄCHEN ÜBER URBAN INDUSTRIAL MISSION

vom 16. - 18. Juni 1975

Im Mittelpunkt steht die brennende Frage

WELCHE ROLLE MUSS DIE KIRCHE IM KONFLIKTFELD MULTINATIONALER KONZERNE ÜBERNEHMEN?

Das PROGRAMM sieht vor:

- **Auswertung der auf dem Kirchentag gesammelten Erfahrungen**
- **Diskussion über die spezifischen Probleme in den Industrienationen und Entwicklungsländern**
- **Begegnung mit betroffenen Gemeindegliedern und Arbeitern**
- **Gespräche mit Industriepfarrern**
- **Erarbeitung von Fragestellungen und Vorschlägen für eine Weiterarbeit zu Hause im internationalen Bezugsrahmen.**

Das GOSSNER ZENTRUM liegt 40 km von Frankfurt entfernt und ist mit Eisenbahn und Auto leicht zu erreichen. Es besteht die Möglichkeit, schon am Sonntagabend nach dem Kirchentag anzureisen, sich auszuruhen oder persönlichen Interessen nachzugehen. Das Programm beginnt am 16. Juni um 15.00 Uhr und endet am 18. Juni nach dem Frühstück. Unkostenbeitrag DM 60,--.

Bitte melden Sie sich auf anhängendem Abschnitt an.

An die
Gossner Mission
65 M a i n z
Albert-Schweitzer-Str. 113/115

A N M E L D U N G

Ich melde mich an zur Internationalen Begegnung im Gossner-Zentrum vom 16. - 18. Juni 1975

Name: .....

Adresse: .....

Beruf: .....
Ankunft: (Tag und Uhrzeit) .....
Abreise am: .....

.....
(Unterschrift)

Gossner Mission

W e g b e s c h r e i b u n g:

Bundesbahn: Bis Hauptbahnhof Mainz. T a x i stand links neben dem Ausgang (Fahrpreis ca. 6,--). B u s verbindung rechts neben dem Hauptausgang in Richtung Universität mit der Linie 13 bis zur H a l t e s t e l l e U n i v e r s i t ä t (Preis DM 1,--). Von dort 2 Minuten Fussweg. Das Gossner-Zentrum liegt in Fahrtrichtung 300 m links.

Auto: Autobahn oder B 9 bis Mainz. Dort den Wegweisern " U n i v e r s i t ä t " folgen. Das Gossner-Zentrum ist gegenüber der Haupteinfahrt von der Universität.

Flugzeug: Bis Rhein-Main-Flughafen Frankfurt. Von dort mit der Schnellbahn bis Hauptbahnhof Mainz. Die Züge verlassen das Flughafengebäude in kurzen Zeitabständen. Dann mit Taxi oder Bus wie unter "Bundesbahn" beschrieben.

WARUM DIESES THEMA ?

Die multinationalen Konzerne sind in aller Leute Munde. Die wenigsten setzen sich jedoch mit den dahinterstehenden Problemen auseinander. Denn vor der Grösse der Probleme fühlt man sich zu schnell entmutigt und sieht keinen Ansatzpunkt, hier etwas tun zu können. Dennoch hängt die Entwicklung vieler Nationen und Menschen davon ab, dass die Multis wirksam kontrolliert werden.

Das gilt nicht nur für die Länder der Dritten Welt, deren Bruttosozialprodukt geringer ist als die Umsatzgewinne vieler multinationaler Konzerne, und deren nationaler Selbständigkeit - wie im Fall Chiles - aufgrund ökonomischer Einflüsse ein Ende bereitet werden kann.

Auch in den Industrienationen hat die Angst der Arbeiter einen internationalen ökonomischen Bezugsrahmen: Die Angst vor Kurzarbeit, vor Leistungsabfall, die Angst, nicht mehr auf seinen Lohn zu kommen, den Arbeitsplatz zu verlieren, bei Firmen-Aufkäufen mit verkauft zu werden, aufgrund von Betriebsstillegungen vorzeitig auf Rente gehen zu müssen - : diese Angst sitzt tief. Sie hat zur Folge: Die Bereitschaft zur Mehrarbeit, zur Disziplin und Unterordnung, zur Unterdrückung von Krankheit.

Wir halten es für sehr dringend, viele Menschen darauf aufmerksam zu machen. Gemeinden und Pfarrer müssen davon wissen, damit das kirchliche Handeln nicht an dieser Not vorbeigeht. Vor allem muss aber die kirchliche Industriearbeit lernen, auch multinational zu handeln. Deshalb suchen wir das Gespräch mit Ihnen! Wir planen im Zusammenhang des Kirchentages zusätzlich zu dem umseitig beschriebenen Programm

O Ein INTERNATIONALES WORKSHOP FÜR INDUSTRIEPFARRER UND ARBEITERVERTRETER vom 6. - 10. Juni 1975 in Mainz (begrenzte Teilnehmerzahl).

O EINEN STAND AUF DEM KIRCHENTAG AUF DEM MARKT DER MÖGLICHKEITEN am Donnerstag und Freitag 12. / 13. Juni.

ALLE INTERESSENTEN SIND HERZLICH WILLKOMMEN! GESPRÄCHSPARTNER STEHEN ZUR VERFÜGUNG MIT SPRACHKENNTNISSEN IN ENGLISCH, FRANZÖSISCH UND SPANISCH!

Gossner Mission

Amt für Industrie- und Sozialarbeit
der Ev. Kirche in Hessen und Nassau
Sozialpfarramt der Ev. Kirche von
Kurhessen-Waldeck

Seminar für Kirchlichen Dienst in
der Industriegesellschaft
Gossner Mission

INDUSTRIEPRAKTIKUM

vom 6. August - 17. September 1975

im Arbeitszentrum Mainz der Gossner Mission,
65 Mainz, Albert-Schweitzer-Str. 113 - 115,
Tel.: 06131 - 20493 / 24516

Das Industriepraktikum wird in diesem Jahr in Zusammenarbeit mit dem Fachbereich Ev. Theologie der Universität Marburg durchgeführt. Im Sommersemester 75 findet dort ein vorbereitendes Seminar statt (Dozent Dr. Manfred Arndt u. Friedrich Martiny, Pfr. Jochen Riess, Stud.theol. Michael Speer), zu Beginn des Wintersemesters 75/76 ein Auswertungs-Blockseminar (5./6. - 11./12. 10. 1975).

Da das Industriepraktikum mit diesen beiden Seminaren eng verzahnt ist, werden Studenten bevorzugt aufgenommen, die sich an den Marburger Veranstaltungen beteiligen können. Studenten, denen das nicht möglich ist, bitten wir, sich evtl. an den Industriepraktika der Ämter für Industrie- und Sozialarbeit der betreffenden anderen Landeskirchen zu beteiligen.

Vor der praktischen Arbeit liegen 4 Einführungstage (6. - 9. August). Während der Erwerbsarbeit (11. August - 12. September) findet eine begleitende Gruppenarbeit statt. Anschliessend (14. - 16. September) werden die Erfahrungen gemeinsam ausgewertet und das Blockseminar vorbereitet. Der 17. September ist der Abreisetag.

Bei der angespannten Arbeitsmarktlage können wir Ihnen in diesem Jahr nicht versprechen, dass wir für jeden einen Arbeitsplatz finden. Wir versuchen jedoch, Ihnen bis Mitte Juni einen Arbeitsplatz als Hilfsarbeiter im Wirtschaftsraum Mainz zu besorgen. Sie bekommen dann Bescheid inwieweit wir erfolgreich waren. Erst dann können wir eine endgültige Zusage geben. Sollten Sie in der Lage sein, sich selbst einen Arbeitsplatz zu besorgen, unterrichten Sie uns bitte. Geben Sie bei der Anmeldung bitte Auskunft über Ihre körperliche Belastbarkeit sowie über den gewünschten Arbeitsbereich, z.B. Industrie, Handel, Baugewerbe etc. Wir werden versuchen, dies zu berücksichtigen. Der Verdienst ist je nach Arbeitsplatz verschieden; er wird ca. 1.100,-- DM betragen.

Sie wohnen in Einzelzimmern im Arbeitszentrum. Durch in Aussicht gestellte Zuschüsse von kirchlicher Seite ist die Unterkunft frei, ebenso die Verpflegung während der Einführungs- und Auswertungstage. Während des Praktikums können Sie die Teeküche benutzen bzw. in der Mensa essen.

Die Zahl der Teilnehmer ist auf 20 begrenzt.
Die Teilnehmergebühr beträgt DM 130,--. Davon sind DM 30,-- als Einschreibgebühr nach unserer Aufforderung zu zahlen und stehen als Büchergeld zur Verfügung, der Rest nach dem Praktikum.

Formlose Anmeldungen erbitten wir bis spätestens zum 7. April 1975.

Wolfgang Stasche
(Sozialsekretär)

Jochen Riess
(Pfarrer)

Wolfgang Geller
(Pfarrer)

Gossner Mission

FRITZ VILMAR

DAS SEMINAR FÜR KIRCHLICHEN DIENST IN DER INDUSTRIEGESELLSCHAFT

-GOSSNER MISSION, MAINZ-

Gossner Mission

Dr. Fritz Vilmar

Das Seminar für Kirchlichen Dienst in der Industriegesellschaft

Ein Gutachten über seine wissenschaftliche, pädagogische, gesellschaftspolitische und kirchliche Relevanz

Mit Stellungnahmen von:

Pfr. Michael Bartelt, Bochum
Prof. Ekkehard Börsch, Ludwigshafen
Prof. Friedrich Fürstenberg, Linz
Dr. Heinz Kloppenburg, Bremen
Dr. Wolfgang Kratz, Darmstadt
Dr. Paul Löffler, Frankfurt
Prof. Dietrich von Oppen, Marburg
Pfr. Heinrich C. Rohrbach, Gelnhausen
Pfr. Paul-Gerhard Seiz, Bad Boll
Prof. Dorothee Sölle, Köln
Prof. Hans P. Schmidt, Frankfurt
Prof. Willi Schottroff, Frankfurt
Prof. Theodor Strohm, Berlin
Dr. Hartmut Weber, Münster
Prof. Hermann Weber, Mannheim

Gossner Mission

I n h a l t

Der Beirat des Arbeitszentrums Mainz der Gossner Mission

VORWORT

Fritz Vilmar

GUTACHTEN Seite 1

Anhang I

SCHLUSSBERICHT DES 14. SEMINARS 18

Anhang II

STELLUNGNAHMEN ZUM GUTACHTEN 23

Anhang III

BERICHT OBER DIE ENTWICKLUNG DES SEMINARS 49

Gossner Mission

V o r w o r t

Seit 18 Jahren versucht die Gossner Mission, mit dem SEMINAR FOR KIRCHLICHEN DIENST IN DER INDUSTRIEGESELLSCHAFT einen Beitrag zur Entwicklung einer praxisorientierten Aus- und Fortbildung zu leisten. Modelle einer gesellschaftsbezogenen Gemeindearbeit und einer kirchlichen Industrie- und Sozialarbeit sind in der Folgezeit von seinen Absolventen im Raum der Evangelischen Kirche in Deutschland entwickelt worden. Darüber hinaus kam durch die ausländischen Teilnehmer aus Europa, Asien und Nord-Amerika eine intensive oekumenische und internationale Zusammenarbeit in Gang.

Der Beirat des Arbeitszentrums Mainz der Gossner Mission hält es für notwendig und wünschenswert, diese Praxis mit den daraus entstandenen Erfahrungen von Zeit zu Zeit zu überprüfen und sich Rechenschaft darüber abzulegen, welche Relevanz dieses Seminar für Kirche und Gesellschaft hat. Welche neuen Schritte zur Fortentwicklung müssen unternommen oder unterstützt werden? Welche Erwartungen und Anforderungen an die Spezialisierung von Pfarrern und Christen in anderen Berufen entstehen jetzt neu in der Kirche und müssen verarbeitet werden? Wie sieht die Zuordnung der Arbeit des Seminars zu anderen vergleichbaren Bemühungen um eine zeitgerechte Aus- und Fortbildung aus?

Die Seminarleitung versucht immer wieder, mit Hilfe von kompetenten Freunden, die in einer kritischen Distanz zum Seminar stehen, an diesen Fragen zu arbeiten. Der Beirat des Arbeitszentrums Mainz begrüsst diese Bereitschaft zu einem eigenen Lernprozess. Um ihn zu fördern, hat er den Betriebssoziologen Dr. Fritz Vilmar gebeten, ein Gutachten über die wissenschaftliche, pädagogische, gesellschaftspolitische und kirchliche Relevanz des SEMINARS FOR KIRCHLICHEN DIENST IN DER INDUSTRIEGESELLSCHAFT zu erstellen. Damit soll eine weitere Möglichkeit eröffnet werden, über die Arbeit des Seminars nachzudenken. Das Gutachten ist sehr positiv ausgefallen, und auch die eingegangenen Stellungnahmen von Theoretikern und Praktikern sind ausserordentlich ermutigend. Gerade darum sieht der Beirat das Gespräch über das Seminar für nicht abgeschlossen an. Vielmehr soll die Veröffentlichung des Gutachtens dazu beitragen, den Dialog über praxisbezogene Ausbildungsformen kritisch weiterzuführen.

Im Dezember 1974

Arnold Ehlers

Arnold Ehlers, Sozialpfarrer
1. Vorsitzender des Beirats
des Arbeitszentrums Mainz
der Gossner Mission

Gossner Mission

1. Zweck des Gutachtens

Das folgende Gutachten ist im Auftrag des Beirats des Arbeitszentrums Mainz der Gossner Mission ausgearbeitet worden. Sein Zweck ist es, die pädagogische und gesellschaftliche Relevanz, d. h. die wissenschafts- und bildungspolitische Leistungsfähigkeit des Seminars für Kirchlichen Dienst in der Industriegesellschaft zu analysieren und wichtigen Bezugsgruppen bzw. (insbesondere kirchlichen) Institutionen bekanntzumachen. Der Verfasser des Gutachtens ist von 1956-1970 als Gastdozent und Berater für das Seminar tätig gewesen; es besteht kein institutionelles Dienstverhältnis, vielmehr volle Unabhängigkeit.

Die im folgenden näher zu erläuternde Grundthese des Gutachtens ist es:

> dass das "Seminar für Kirchlichen Dienst in der Industriegesellschaft" wissenschaftliche und gesellschaftspolitische Lernprozesse ermöglicht, wie sie in der Bundesrepublik Deutschland zwar theoretisch - neuerdings vor allem unter dem Begriff des Projektstudiums - als ideal angesehen und gefordert werden, praktisch aber ausserhalb dieses Seminars bisher kaum irgendwo verwirklicht worden sind.

Aufgabe des Gutachtens ist es also, Menschen, die in sozialen Konfliktfeldern tätig sind oder sein werden, vor allem aber Institutionen, die für eine praxisbezogene, gesellschaftsorientierte Ausbildung mitverantwortlich sind, auf ein Bildungsmodell aufmerksam zu machen, das bisher - wie so viele Pionierunternehmen - ein viel zu geringes öffentliches Echo gehabt hat.

Gossner Mission

2. Darstellung des Seminars

Die anspruchsvolle Behauptung, dass mit dem Mainzer Seminar eine vorbildliche, in ihrer Art seltene Form sozialen Lernens entwickelt worden sei, gründet auf der Tatsache, dass das Seminar eine besondere Verbindung von wissenschaftlicher Information, intensiver Praxis im sozialen Feld des betrieblichen und urbanen Lebens und theoretischer Reflektion realisiert hat. Zur Information folgt hier zunächst die Beschreibung, die die Seminarleitung 1973 selbst von ihrem sechs Monate dauernden Seminar (neben dem noch andere, kürzere Seminare und Praktika angeboten werden) gibt[x]:

"Das Seminar für Kirchlichen Dienst in der Industriegesellschaft blickt auf eine 18-jährige Erfahrung mit Halbjahresseminaren für Pfarrer und Vikare zurück. Das Seminar begann mit seiner Arbeit aufgrund einer Empfehlung der EKD-Synode von Espelkamp 1955, auf der besonders das Verhältnis der Kirche zur Welt der Arbeit zur Diskussion stand.

Die Teilnehmer des Halbjahresseminars kamen aus den Gliedkirchen der EKD und aus demAusland (besonders aus den hochindustrialisierten Ländern Europas, Nord-Amerikas und aus Japan). Seit einigen Jahren beginnen auch römisch-katholische Priester teilzunehmen. Insbesondere die Orden geben ihre Vorbehalte auf, nach der Priesterweihe Tätigkeiten ohne priesterliche Funktionzuzulassen, wie sie z.B. von den Seminarteilnehmern ausgeübt werden.

Teilnehmerzahl insgesamt: 155
Davon aus dem Ausland : 35

---

[x] Siehe auch Anhang I und III.

Vgl. auch: Christa Springe, Horst Symanowski, Zusatzausbildung für Industrie- und Sozialpfarramt, in: G. Scharffenorth, Bildung als Aufgabe der Kirche (=epd Dokumentation, Bd. 7), Witten und Berlin 1972, S. 120-124.

Gossner Mission

Ziel:

Die Ausbildung zielt auf die Eröffnung der gesellschaftlichen Dimension, in der der kirchliche Dienst geschehen wird und auch vom Parochialpfarrer getan werden muss. Sie ist also nicht auf e i n e n bestimmten Sonderdienst - z. B. Industriepfarramt - ausgerichtet. Da aber die Fragen der Arbeitswelt in Theorie und Praxis mit einem besonderen Schwergewicht behandelt werden, gab das Seminar häufig den Anstoss, Industriepfarrer zu werden bzw. zog diejenigen an, die eine auf dieses Amt ausgerichtete Ausbildung suchten.

Entwicklung

Der Betrieb stand von Anfang an im Mittelpunkt der Seminararbeit, um einen Bezugspunkt für die Fülle und Vielfältigkeit gesellschaftlicher Phänomene und Fragen zu bilden. Seit ca. 6 Jahren rücken gleichzeitig die Fragen und Aufgaben der Wohnwelt (Urbanität, Stadt- und Regionalplanung, Gemeinwesenarbeit) in den Blick. Ober Seminarinhalte stehen Arbeitsergebnisse zur Verfügung, siehe besonders das Buch: H. Symanowski, F. Vilmar, "Die Welt des Arbeiters. Junge Pfarrer berichten aus der Fabrik", Frankfurt/M. 1963; Dietrich von Bodelschwingh/Albrecht-Sigbert Seippel: "Zur Selbsthilfe befähigen - Katalytische Sozialarbeit im Neubaugebiet Dicker Busch, Rüsselsheim", in: Theologia Practica, H. 2, 1971, S. 140-157; Christa Springe: "Kirchlicher Dienst in der Industriegesellschaft", in: Theologia Practica, H. 2, 1973, S. 194-207; Praxisbezogenes Studium von Theologiestudenten, 1. Bericht 1971/72: "Drei Versuche an der Johannes-Gutenberg-Universität in Mainz", 2. Bericht 1972/73: "Probleme schichtenspezifischer Erwachsenenbildung am Beispiel eines gewerkschaftlichen Lehrganges von Schichtarbeitern in Mainz"; Gemeinwesenarbeit auf dem Lerchenberg, Bericht I, Bericht II 1969/71; Bericht über die Arbeit in der Firma Schott & Gen., 1970 (die letztgenannten sind als Manuskript gedruckt und können angefordert werden).

Gossner Mission

Methode

Die Durchführung der Ausbildung basiert auf einer Kombination von Informationsvermittlung, Sammlung praktischer Erfahrung in Fabriken, Kaufhäusern und Gemeindeprojekten und theoretischer Reflektion. Die Seminarleitung setzt den Rahmen und zeigt Ausbildungsmöglichkeiten auf; aber jede Seminargruppe bestimmt selbst die Schwerpunkte für ihre theoretische und praktische Arbeit. Letztere vollzieht sich mindestens zwei Monate im Industriebetrieb, im Handel oder in der Gemeinwesenarbeit. Seit einigen Jahren übt ein gezieltes Methodentraining einen nachhaltigen Einfluss auf die Seminare aus. Die Studien und Projekte werden in verbindlich arbeitenden Kleingruppen durchgeführt. Für Fachfragen werden Referenzen von ausserhalb hinzugezogen. Dabei wird es als wichtig angesehen, dass nicht nur Wissenschaftler kommen, sondern gerade auch die Repräsentanten der gesellschaftlichen Gruppen wie Manager, Gewerkschaftsfunktionäre, Kommunal- und Landespolitiker, besonders auch Industriepfarrer."
Ergänzend sei noch erwähnt, dass das Seminar, das interessanterweise im ökumenischen Aktionsbereich einen relativ höheren Grad von Publizität geniesst als in der BRD, gerade aufgrund seiner internationalen Kontakte personeller und institutioneller Art den Teilnehmern (vergl. die Zusammensetzung) auch die Erfahrungen einer teilweise wesentlich weiter fortgeschrittenen Industrie- und urbanen Sozialarbeit anderer Länder vermitteln kann.

3. Die wissenschaftliche und pädagogische Bedeutung des Seminars

3. 1. Explorationen in der Arbeitswelt

Es war kein Zufall, dass die 1963 erschienene Zusammenfassung von Berichten von Seminarteilnehmern aus der Fabrik (die oben bereits zitierte Arbeit von Symanowski/Vilmar, Die Welt des Arbeiters) Aufsehen erregte und, obwohl von

Gossner Mission

einem wenig bekannten Verlag publiziert, in wenigen Monaten eine Auflage von 14.000 Exemplaren erreichte. Vielmehr spiegelte diese starke Nachfrage ein bis dahin (und weitgehend heute noch) ungestilltes Bedürfnis nach konkreten, reflektierten Erfahrungsberichten aus der Arbeitswelt wider. Helmut Gollwitzer schrieb in der Einleitung zu diesen Berichten: "Dass solche Berichte keineswegs Allbekanntes mitteilen, das ist das eigentlich Erschütternde an diesem Buche ... Beobachtungen und Erfahrungen (aus der Werkstudenten-Zeit; F.V.) wurden vergessen oder verdrängt, jedenfalls nie durchanalysiert. 60 Jahre nacH Paul Göhres Bericht, 40 Jahre nach den Werkarbeiter-Erlebnissen des Grafen Stenbock-Vermor, nach jahrzehntelangem Reportieren mit modernen Umfrage-Methoden, nach Proletarier-Memoiren und Arbeiterdichtung ist diese andere Welt immer noch eine unbekannte Welt... Eine Legende ist es, dass sich inzwischen herumgesprochen habe, wie der Arbeiter dran ist" (6 f).

In der Tat ist es ein merkwürdiges, aber auch bezeichnendes Phänomen unseres inzwischen quantitativ ungeheuer angewachsenen sozialwissenschaftlichen Betriebes, dass eines der beherrschenden Phänomene für die Mehrheit in einer Industriegesellschaft nur in ganz geringem Umfang erforscht ist: Nämlich die durchaus konfliktgeladene und mit den Verfassungsnormen häufig nicht in Obereinstimmung stehende Lebenssituation in der industriellen Arbeitswelt, sowie die Interdependenz von Arbeitswelt und Familie/Freizeit. Aus der Nachkriegszeit können lediglich erwähnt werden die Arbeiten von Popitz u. a.,Das Gesellschaftsbild des Arbeiters, Tübingen 1957; Friedrich Fürstenberg, Die Soziallage der Chemiearbeiter, Neuwied 1969; Horst Kern, Michael Schumann, Industriearbeit und Arbeiterbewusstsein, Frankfurt 1970; Michael Schumann u. a., Am Beispiel der Septemberstreiks - Anfang der Rekonstruktionsperiode der Arbeiterklasse?, Frankfurt 1971; Ludwig von Friedeburg, Soziologie des Betriebsklimas, Frankfurt 1963; Konrad Thomas, Die betriebliche Situation der Arbeiter, Stuttgart 1964; Siegfried Braun, Jochen Fuhrmann, Angestelltenmentalität, Neuwied 1972.

Gossner Mission

Von diesen und einigen wenigen weiteren Arbeiten (etwa der kleinen Studie über die Auswirkung der EDV auf die Beschäftigungssituation von Angestellten in dem IG-Metall Doppelband "Computer und Angestellte", Frankfurt 1971) abgesehen, die ihrerseits jeweils nur relativ begrenzte Teilbereiche der Arbeitswelt und der in ihr bedeutsamen sozialen Probleme untersuchen, liegen keine empirischen Studien über diesen wohl wichtigsten Bereich menschlicher, sozialer Existenz in unserer Gesellschaft vor. Wie Friedrich Fürstenberg in seiner relativ neuen, zitierten Untersuchung hervorhebt, sind "neuere Untersuchungen zur betrieblichen Lage der Industriearbeiterschaft... trotz des Interesses, das diesem Untersuchungsgebiet seitens der Soziologen und seitens der Öffentlichkeit entgegengebracht wird, relativ selten" (S. 1). Umfassende empirische Felduntersuchungen über die Situation in der Arbeitswelt wie auch empirische Spezialstudien über zentrale Fragestellungen, wie die der funktionalen oder disfunktionalen Herrschafts- bzw. Autoritätsstrukturen, des Veränderungs- oder Anpassungswillens der Arbeiterschaft, der Macht oder Ohnmacht der gewerkschaftlichen Vertretungen im Betrieb und des Betriebsverfassungsgesetzes, der Interdependenz von Arbeiten und Leben (Wohnen) - um nur einige zu nennen - fehlen vollständig. Wenn man damit die Fülle von Untersuchungen und Veröffentlichungen in anderen Bereichen der Politologie und Soziologie vergleicht, muss man zu dem Schluss kommen, dass in einem gesellschaftlichen Bereich, dessen Demokratisierung und Humanisierung eine der zentralen Aufgaben eines sozialen Rechtsstaates ist, ein grosses Defizit an wissenschaftlichen, empirisch belegten Erfahrungsgrundlagen besteht.

Bei der fachlichen bzw. universitären Ausbildung macht sich dieses Defizit an gründlichen empirischen Kenntnissen besonders nachteilig bemerkbar bei denen, die in ihrer künftigen Berufspraxis auf fundierte Kenntnisse der Arbeitssituation der Abhängigen, und speziell der Industriearbeiterschaft, dringend angewiesen sind. Ihnen fehlen Kenntnisse in den wichtigsten Konfliktbereichen der Arbeits- und Wohnwelt (nicht zuletzt in ihrer Wechselwirkung).

Gossner Mission

Dies ist umso bedauerlicher, als der Mangel an empirisch fundiertem Wissen nur allzu häufig "ausgeglichen" wird durch Ideologien: harmonistisch-partnerschaftliche oder aber marxistisch-klassenkämpferische Wunschvorstellungen.[x)]

3. 2. Demokratisiertes Projekt- und Teamstudium

Umso höher muss das wissenschaftliche Potential veranschlagt werden, welches das "Seminar für Kirchlichen Dienst in der Industriegesellschaft" zur Verfügung stellt. Es ermöglicht den Teilnehmern (und das sind neben Vikaren und Pfarrern zunehmend auch Vertreter anderer Berufsrichtungen) eine gründliche Einführung in die betrieblichen Zusammenhänge und Hintergründe, d. h. auch in Systemstrukturen. Danach sammeln sie zwei Monate lang durch mitarbeitende und beobachtende Teilnahme Erfahrungen in der Arbeitswelt und im Wohnbereich, die sie gemeinsam verarbeiten. Dadurch kann das Seminar zur Vermittlung einer realistischen, von ideologischen Wunschvorstellungen freien Erkenntnis dieser für sozial verpflichtetes Handeln entscheidenden Lebensbereiche beitragen. Die 1963 publizierten "Berichte aus der Fabrik" und andere seitdem in beträchtlichem Umfang erarbeitete, bisher aber nur als Manuskripte gedruckte weitere Erfahrungsberichte haben die Diskussion sehr belebt. Sie lösten zum Teil auch einen heilsamen Schock bei vielen aus, die der Meinung waren, unsere Arbeitswelt sei "im Grunde in Ordnung". Nach unserem Dafürhalten rechtfertigt nicht zuletzt das die hier getroffene Feststellung von der wissenschaftlichen Relevanz des Mainzer Seminars.

---

x) So können nur sehr selten ideologische Vorstellungen z.B. über das "revolutionäre Potential" von Streikbewegungen durch nüchterne empirische Forschung korrigiert werden, wie im Falle der Untersuchung von Schumann u.a.: "Obwohl die Streikerfahrung nach unseren Ergebnissen nicht zur Konsequenz hat, dass die eigene soziale Stellung transparenter, der gesellschaftliche Interessenantagonismus den Arbeitern durchschaubarer geworden ist, so dürfte heute doch die Reaktionstoleranz in als ungerecht empfundenen Situationen spürbar verringert sein" (S. 163 f.).

Gossner Mission

Hochschuldidaktiker halten heute zwei Arbeitsprinzipien für besonders effizient, ja teilweise für unerlässlich für den Lern- und Erkenntnisprozess: Das Projektstudium,d.h. eine möglichst dichte Verflechtung theoretischer, reflektierender Erkenntnisse mit unmittelbaren Praxisexplorationen sowie die Arbeit im Team, d. h. die Oberwindung des individualisierten Arbeitsstils zu Gunsten kollektiver Lern- und wechselseitiger Erkenntnis -(Korrektur-) -Prozesse. Beides scheint uns im Seminar im Ansatz vorbildlich verwirklicht zu werden. Es wäre natürlich zu wünschen, dass die Auswertungsphase länger als zwei Monate dauern könnte. Ein halbes Jahr für eine Weiterbildung scheint jedoch gegenwärtig das äusserste zu sein, was ein Seminar von Menschen als zusätzliches Ganzzeit-Opfer verlangen kann. Ausserdem entspricht der eben erwähnte Grundsatz des Seminars: eine gewisse zeitliche Strukturierung und ein theoretisches Rahmenprogramm vorzugeben, innerhalb dieser gegebenen Minimalstruktur aber den Teilnehmern selbst die schwerpunktmässige Detailplanung zu überlassen (einschliesslich des Rechts, bestimmte Themenbereiche zu Gunsten anderer auszuschalten bzw. zu begrenzen), den Grundprinzipien einer optimalen Demokratisierung von Lernprozessen. Dies ist eine wesentliche Voraussetzung für den Erfolg eines derartigen Seminars, dessen potentielle Teilnehmer ja meist bereits lange Ausbildungsprozesse, Lebens- und Berufspraxis hinter sich gebracht haben und mit Recht auf konventionelle, stark reglementierte oder vorprogrammierte Lehr- und Lernprozesse allergisch bzw. mit verminderter Motivation zur Mitarbeit reagieren.

3. 3. Interdependente Konfliktfelder: Arbeit- und Wohnbereich

Das Seminar hat vor einer Reihe von Jahren Konsequenzen aus der Erkenntnis gezogen, dass sich neben der industriellen Arbeitswelt das Wohnen - besonders in Ballungsgebieten und ihren Einzugsbereichen - immer mehr zu einem gesellschaftlichen Konfliktfeld entwickelt, - sei es, weil bei der Entstehung synthetischer, rasch aus dem Boden gestampfter Satellitenstädte und -siedlungen sehr viele soziale Einrichtungen und Kommunikationserfordernisse "vergessen" werden, -

Gossner Mission

sei es, dass infolge von Verkehrsbelästigungen, Smog etc. Wohnbereiche verslumen, - sei es, dass infolge von Bodenspekulationen Mieten ins Unerträgliche steigen, Mieter aus Häusern vertrieben werden u. ä. m. Darüberhinaus zeigt sich, dass es eine Reihe wesentlicher - meist negativer - Wechselbeziehungen zwischen unzulänglicher Arbeits- und Wohnsituation gibt: zwischen sozial nicht verantwortlicher Industrie- (Ansiedlungs-)politik und Städtebaupolitik; zwischen dem Verhalten von Menschen in der Arbeitswelt und ihrem apathischen Verhalten in den Wohnbereichen; zwischen der Fremdbestimmung und dem Stress am Arbeitsplatz und der nicht-kreativen Freizeit, auch infolge der Entfernung oder der Anlage oder der Umweltbedingungen im Wohnbereich. Menschen, die in Gemeinden soziale Dienste, Lebenshilfe und Seelsorge leisten sollen oder in gesellschaftlichen Bildungs- und Ausbildungsprozessen tätig sein werden, können den Bedürfnissen der Menschen, denen sie zur Selbstorientierung, sozialen Handlungsfähigkeit und personalen Existenzbewältigung mit verhelfen sollen, nicht gerecht werden, wenn sie nicht in beiden Konfliktfeldern konkrete Erfahrungen gemacht bzw. in teamartigen Erkundungs- und Reflektionsprozessen Erfahrungen aus beiden Lebensbereichen ausgetauscht haben. Genau dazu aber bietet das Mainzer Seminar mit seinem Doppel-Schwerpunkt: Arbeitswelt und Gemeinwesenarbeit sozialwissenschaftlich und sozialpädagogisch angemessene Voraussetzungen. Es ermöglicht Einübung in praktische Exploration, teilnehmende Beobachtung sowie komplexes systematisches Denken.

3. 4. Unterschichten-Kontakte: Korrektur der Mittelschicht-Sozialisation

Es ist eine gesicherte Erkenntnis der modernen Sozialisationsforschung, dass das Lebens- und Arbeitsmilieu, die Sprache, die Abhängigkeitserfahrungen der Unterschicht von den entsprechenden Lebenserfahrungen und Kommunikationsformen der Mittel- und Oberschicht derart differieren, dass es ausserordentlich schwierig ist, die Barrieren des Milieus

Gossner Mission

und der Sprache zu überwinden. Bedeutende Schwierigkeiten im Bildungssektor wie auch in der kirchlichen und gesellschaftspolitischen Arbeit resultieren daraus - auch für diejenigen, die ihre pädagogisch und/oder sozialpolitisch orientierte Berufssituation nicht als "Predigen von oben herab" verstehen, die vielmehr einen Verhaltens- und Handlungsstil der aktiven Solidarität mit allen Benachteiligten zu entwickeln versuchen. Hinzu kommt oft eine gerade im kirchlichen Bereich naive Fixierung auf den "Einzelnen", die sich sozialethisch in illusionären Akten seelsorgerlicher und karitativer Unmittelbarkeit auswirkt, d. h. in einer gut gemeinten, meist aber ohnmächtig bleibenden Hilfe "von Mensch zu Mensch". Die kritische Praxis des Seminars sowie seine theologischen Reflektionen verhelfen dazu, eine falsche Unmittelbarkeit karitativen Verhaltens zu überwinden. Ökonomische wie ökologische Systemstrukturen wie auch mögliche Eingriffe in diese Strukturen werden bewusst gemacht. Vor allem aber sollen die Seminarteilnehmer das Alltagsleben der Arbeiter und ihre Sprache, ihre Denk- und Ausdrucksweise in täglichem, stundenlangem, unmittelbarem Kontakt genauer kennenlernen. Diese Erfahrungen können eine wesentliche pädagogische Wirkung haben: Zum einen indem sie künftige Kommunikationen und Aktivitäten erleichtern, zum anderen weil sie die eigene, meist durch die Konventionen, die Sprache, den Bildungsweg der Mittelschicht geprägte Sozialisation weniger selbstverständlich und "massgeblich" werden lassen. Wenn junge Pfarrer in den bereits zitierten "Berichten aus der Fabrik" nach einigen Wochen Fabrikarbeit feststellen, dass aufgrund der hochgradigen Arbeitsermüdung ihre "Freizeitgestaltung" mehr und mehr verflachte und einen passiven, konsumtiven Charakter annahm, (S. 23ff), so werden sie nach solchen Erfahrungen zweifellos vorsichtiger werden, "geistlose" Freizeitkonventionen der Unterschicht den einzelnen Menschen oder gar (insgeheim) einem minderwertigen moralischen oder geistigen Standard der "Massen" zuzuschreiben. Das Seminar strebt an, zur "Compassion" zu befähigen, zu einem unsentimentalen, vielmehr aktivierenden Mitleiden und Verstehen der Probleme

Gossner Mission

und Lebenshaltungen der breiten Massen in unserer Industriegesellschaft. Solche Fähigkeiten sind für eine pädagogische und sozialpolitisch verantwortliche Tätigkeit heute unentbehrlich, sie werden aber in der bisherigen akademischen Ausbildung nicht vermittelt.

4. Die gesellschaftspolitische Bedeutung des Seminars

Seit Mitte der sechziger Jahre gibt es in der westlichen Welt eine zunehmende politologische wie praktisch-politische Diskussion über die demokratischen Defizite, die sich bei der Verwirklichung von Demokratie lediglich im Rahmen eines repräsentativen Regierungssystems ergeben: Stark verbreitete Apathie des Staatsbürgers, Fortbestehen von autoritären Entscheidungs- und Herrschaftsstrukturen in vielen gesellschaftlichen Subsystemen (nicht nur in Betrieb und Unternehmen, sondern ebenso in Verbänden, in der kommunalpolitischen Planung, im Bildungssystem etc.). Es wird daher die Forderung nach weitergehender Demokratisierung erhoben, d. h. nach einer optimalen Partizipation der Betroffenen an den sie betreffenden Entscheidungen. Diese Forderungen werden in fast allen Industriegesellschaften laut, auch in Osteuropa. Verstärkte Diskussionen in Parteien und Gewerkschaften (besonders in deren Jugendverbänden), Bürgerinitiativen, Demonstrationen, Sit-ins, Go-ins etc. - vor allem aber auch die ausserhalb der betrieblichen Sphäre aufgestellte Forderung nach Mitbestimmung der Betroffenen -: dies alles sind die praktischen Erscheinungsformen einer neuen, "basisdemokratisch" orientierten Tendenz. Sie zielt darauf ab, die Mündigkeit des Bürgers, also seine politische demokratische Partizipation, sicherzustellen.

Nun kann kein Zweifel darüber bestehen, dass viele solcher partizipatorischen Prozesse noch leiden unter Emotionalisierung, naivprotestlerischen Symbolhandlungen, mangelnder Informiertheit der Agierenden, primitiver Ideologisierung u. ä. m. Das liegt zum Teil an mangelnder Kenntnis der komplizierten Sachverhalte und der gesellschaftlichen Institutionen.

Gossner Mission

Gelingt es nun nicht, mehr Menschen in und für pädagogische bzw. sozialpolitisch verantwortliche Positionen heranzubilden, die in der Lage sind, als Helfer zur Selbsthilfe in solchen Prozessen der Partizipation - insbesondere in der Arbeitswelt, im Bildungs- und Wohnbereich - zu fungieren, so droht die Demokratisierungsbewegung in anarchistische irrational-radikale Erruptionen einerseits oder in eine neue Apathie, in ein demokratiefeindliches Ohnmachtsgefühl andererseits zu münden. Die wissenschaftliche und pädagogische Intention des Seminars kann als ein hilfreicher Beitrag zu einem solchen Ausbildungsversuch angesehen werden. Absolventen sind in kirchlichen Gemeinden und in Schulen, in betrieblicher Personalführung oder gewerkschaftlicher Tätigkeit, in der kommunalen und sozialpädagogischen Gemeinwesenarbeit tätig geworden und erproben ihre Befähigung, rationale Partizipationsprozesse in Gang zu setzen.

5. Die kirchliche und theologische Bedeutung des Seminars

Die Diskussion einer neuen Verhältnisbestimmung von Kirche und Arbeitswelt, die die EKD-Synode 1955 in Espelkamp führte, blieb ohne weitreichende Folgen für die Ausbildung von Theologen. Es hat sich in den vergangenen Jahren gezeigt, dass die übliche Ausbildung zum pfarramtlichen Dienst an theologischen Fakultäten, Hochschulen, Predigerseminaren und im Gemeindevikariat am Ende weiterhin eine Lücke lässt, die in der kirchlichen Praxis durch den Einzelnen kaum zu schliessen ist. Sie besteht einmal in der mangelnden Ausbildung, gesellschaftliche Phänomene auf Ursprung und Verflechtung zu prüfen und die angemessenen Ebenen für die Lösung von Aufgaben zu bestimmen; zum anderen in der ungenügenden Befähigung, die Aufgabenbereiche pfarramtlicher Tätigkeit (Predigt, Unterricht, Seelsorge) in ihrer gesellschaftlichen Funktion zu begreifen; zum dritten in der unzureichenden Qualifizierung, eine am kritischen Potential der biblischen Botschaft orientierte gesellschaftsbezogene kirchlicheArbeit nun auch zu gestalten: Sei es im Tätigkeitsfeld einer Parochie, sei es im Funktionsbereich gesamtkichlicher Pfarrämter.

Gossner Mission

Das Seminar für Kirchlichen Dienst in der Industriegesellschaft bemüht sich seit seinem Bestehen, diese Lücke schliessen zu helfen. Dabei zeigte es sich immer wieder, dass nicht nur das Problem in der Vermittlung sozio-ökonomischer Kenntnisse liegt, sondern auch die affektiven Probleme eine grosse Rolle spielen. Ein hoher Prozentsatz deutscher Theologiestudenten stammt aus Pfarrhäusern und aus der bürgerlichen Mittelschicht. Sie beginnen ihr Studium meist unmittelbar nach der Beendigung der Schule, d. h. sie erhalten weder durch ihr Elternhaus noch durch eine eigene Berufstätigkeit einen Einblick in die Wirklichkeit lohnabhängiger Arbeit. Wenn sie während der Semesterferien arbeiten, tun sie es vorwiegend mit dem Interesse, Geld zu verdienen, aber nicht, um die industrielle Arbeitswelt kennenzulernen. Eine immer wieder bestätigte Erfahrung ist es, dass sich die Teilnehmer während des Seminars in einer tiefgreifenden Weise ihrer mittelschichtorientierten theologischen und kirchlichen Ausbildung bewusst werden. Seine schichtenspezifische Sprachentwicklung bedeutet aber für denTheologen angesichts der Notwendigkeit, unterprivilegierte Bevölkerungsschichten und berufsspezifische Randgruppen zum Ausdruck ihrer Interessen zu befähigen, zur Sprachlosigkeit verdammt zu sein.

Der industrielle und urbane Praxisbezug, den das Seminar theologischer Ausbildung vermittelt, hat aber seit der studentischen Protestbewegung zusätzlich eine entscheidende theoretische Bedeutung: Das gegenwärtige studentische Milieu setzt gerade junge Theologen unter einen starken Legitimationsdruck. Da weithin von theologischer und kirchlicher Seite konkrete und kritische Antworten auf inhumane Zustände unserer Industriegesellschaft fehlen, zeigen sich zunehmend zwei Reaktionen unter Theologiestudenten: die einen übernehmen in einer oft naiven Weise klischeehafte analytische wie gesellschaftspolitische Thesen vulgärmarxistischer Gruppen und demonstrieren so politische "Fortschrittlichkeit", die anderen reagieren mit Rückzug in eine neue Innerlichkeit. Früher oder später wird die Schizophrenie einer solchen "Koexistenz" von Dogmatismus/Spiritualität und praktischem Handeln offenkundig, es

Gossner Mission

kommt zu schweren persönlichen, beruflichen und innerkirchlichen Konflikten; wird es erst in der beruflichen Praxis offenbar, so hat es wiederum Resignation, Berufswechsel oder auch unredliches politisches Taktieren zur Folge. Angesichts dieser Tendenz ist das Angebot von Bedeutung, in praxisbezogenen Projektseminaren die tatsächliche Situation und Denkweise der Unterprivilegierten am Arbeitsplatz und im Wohnbereich, aber auch das tatsächliche Denken und Handeln ihrer gewerkschaftlichen Interessenvertreter, der kommunalen Politiker und industriellen Führungskräfte kennenzulernen, ökonomische Zwänge von durchaus realisierbaren Reformen zu unterscheiden und die Chancen wirksamer politischer Partizipation zu erfahren.

Immer wieder ist von Kritikern des Mainzer Seminars das Fehlen einer konsistenten Theologie der Gesellschaft hervorgehoben worden. Dieser Vorwurf eines theologischen Defizits trifft nun (zumindest die evangelische) Theologie und Kirche gleichermassen. Auch das "Seminar für Kirchlichen Dienst in der Industriegesellschaft" leidet unter der allgemeinen Unfähigkeit, das Evangelium im Blick auf die gegenwärtige Gesellschaft verständlich und verbindlich auszulegen. Es versucht jedoch, in Konfrontation mit der industriellen Wirklichkeit und theologischer Reflektion die Punkte präziser zu erfassen, an denen die Christenheit heute in besonderer Weise herausgefordert ist. Ein solcher Punkt ist z. B. die "Mitbestimmung am Arbeitsplatz", die unmittelbar den Arbeitenden selbst zu grösserer Mündigkeit verhelfen soll. Das Seminar hat diese Konzeption, der heute weithin ein zentraler anthropologischer wie gesellschaftspolitischer Stellenwert zuerkannt wird, in den vergangenen 18 Jahren mit initiiert und entwickelt.x)

Die Qulifikationen, die das "Seminar für Kirchlichen Dienst in der Industriegesellschaft" vermittelt, werden im Blick auf die vielfältigen Aufgabenbereiche der Kirche von immer grösserer Bedeutung. Die Seminarausbildung zielt auf kein einheitliches Berufsbild. Bisher waren Vertreter aus allen

---

x) Vgl.: Oberlegungen zur Mitbestimmung am Arbeitsplatz, in: Stimme der Arbeit, Nr. 10/1970

Gossner Mission

Landeskirchen Teilnehmer. Mehr als die Hälfte wurde Parochialpfarrer. Dabei wächst das Interesse bei den Pfarrern, die in Neubausiedlungen arbeiten oder deren Stadtbezirke sich von Grund auf umstrukturieren und die unter den Bedingungen eines raschen sozialen Wandels meinen, in Gruppenpfarrämtern zusammenarbeiten zu müssen.

Die anderen Seminarteilnehmer übernahmen gesamtkirchliche Aufgaben (Berufsschule, Studentengemeinde, Dozenten an Sozialfachhochschulen usw.). 22 wurden Industrie- und Sozialpfarrer. Die Arbeitsgemeinschaft der Industrie-, Sozial- und Arbeiterpfarrer (ASIA) in der Bundesrepublik hat auf ihrer Jahrestagung 1972 einem Ausbildungsprogramm für Industriepfarrer zugestimmt, das auf den Zielsätzen, Lehrinhalten und Methoden des Seminars für Kirchlichen Dienst in der Industriegesellschaft basiert. Zunehmend nehmen auch Nicht-Theologen am Seminar teil (Lehrer, Sozialarbeiter, Entwicklungshelfer).

Das Seminar stellt sich bewusst in den ökumenischen Kontext der "Urban Industrial Mission" (UIM). Gemeint sind damit gesellschaftsbezogene Dienste der Kirchen, die darauf abzielen, die Entstehung und Aktionsfähigkeit gesellschaftlicher und politischer Gruppen zu fördern, die als Ferment für das Wachsen gerechterer und verantwortlicherer Strukturen dienen sollen. Die Einsicht, Betroffene zum eigenen Handeln zu aktivieren und nicht nur zu "betreuen", kann sich als Arbeitsstil in der Kirche erst dann durchsetzen, wenn eine genügende Zahl von Menschen dafür geschult ist. Mit Menschen zu arbeiten, statt alles für sie zu tun, setzt ja eine Umkehr im pastoralen Denken voraus. Das gleiche ist nun auch in der Dritten Welt nötig, in der die Vatergestalten der Missionare einen ähnlichen Arbeitsstil in den Gemeinden prägten wie in der Heimat. So ist die Ausbildung kirchlicher Mitarbeiter und Pfarrer von entscheidender Bedeutung für die Weiterentwicklung der Urban Industrial Mission sowohl hier als auch in Obersee. Dabei zeigt es sich immer deutlicher, wie schwer es für die Teilnehmer aus den Entwicklungsländern ist, die Erfahrungen aus unserer hochindustrialisierten

Gossner Mission

Gesellschaft in ihrem Heimatland umzusetzen. Seit einer Reihe von Jahren hilft deshalb das "Seminar für Kirchlichen Dienst in der Industriegesellschaft" auf Einladung der jungen Kirchen bei der Durchführung von Langzeit-Seminaren auch in den Entwicklungsländern, so in Ost-, West- und Südafrika; es arbeitet ausserdem in Indien mit. Diese Seminare tragen dazu bei, die soziale und politische Arbeit für menschliches Leben und Freiheit in die Kirchen hier und in Obersee zu integrieren und sie für die Bewegungen für Freiheit und soziale Gerechtigkeit zu öffnen.

(Abgeschlossen im Dezember 1973)

Gossner Mission

ANHANG

Gossner Mission

A n h a n g I

Auszüge aus dem Schlussbericht der Teilnehmer des 14. halbjährigen Seminars im Arbeitszentrum Mainz der Gossner Mission

Die Zielsetzung des Seminars war, Schwerpunktfragen des industriellen und gesellschaftlichen Lebens stärker in das Bewusstsein von Theologen zu rücken und sie als relevante Anfragen an den Dienst der Kirche zu verstehen.

I. Rückschau über die Arbeit des Seminars

Das Seminar war in drei Hauptabschnitte gegliedert:

1. Theoretische Einführung in industrielle, wirtschaftliche, gesellschaftliche und urbane Probleme; Kennenlernen von Institutionen und Repräsentanten aus diesen Bereichen.

2. Sammlung praktischer Erfahrungen, teils durch Fabrikarbeit, teils durch ein Gastarbeiter-Projekt.

3. Verarbeitung der Erfahrungen und Ansätze zu einer Theorie von Kirche und Religion im Spannungsfeld von Wirtschaft, Kommune und Gesellschaft.

Zu 1.

Thematische Schwerpunkte im ersten Teil waren:
Betrieb (Dr. Chr. Müller, Industriepfarramt Frankfurt-Höchst),
Volkswirtschaft (Dr. Zinn, Universität Mainz),
Wirtschaftssysteme und -ideologien (Vilmar, IG-Metall),
Industrialisierung und Urbanisierung (Symanowski und Springe),
Denkweisen von Unternehmern, Arbeitgebervertretern, Gewerkschaftern, Arbeiterklasse als soziale und mentale Subkultur (Adena, Heimvolkshochschule Falkenstein/Ts.),
Tertiärsektor, spez. Einzelhandel (Besuche bei HERTIE und EDEKA),
Staatliche Planung in Wirtschaft und Städtebau (Dr. Schmidt, Hess. Wirtschaftsministerium, Dr. Jacobi, Bürgermeister a. D., Mainz),
Mitbestimmung (Vertrauensleuteschulung der IG-Chemie, Veranstaltungen mit H. Symanowski),
Methoden der Gruppen- und Gemeinwesenarbeit (Karas, Zentrum für Gruppenstudien und Gemeinwesenarbeit, Köln).

Gossner Mission

Die Vielfalt der angeschnittenen Themen bot eine Fülle von Einblicken und Anregungen. Allerdings ergab sich aus ihr eine gewisse Schwierigkeit der theoretischen Verknüpfung und der Kontinuität der Gruppenarbeit. Wir regen darum an, dass in Zukunft der Weg mehr vom konkreten Projekt zu umfassenderen Problemhorizonten gegangen wird als umgekehrt.

Zu 2.

Im zweiten Teil bildete das Seminar zwei Projektgruppen. Die eine unterzog sich der Schichtarbeit in einem Mainzer Grossbetrieb. Die Beobachtungen und Erfahrungen sind in einem gesonderten Bericht niedergelegt. Die zweite Gruppe setzte sich zum Ziel, einen Fall von Mietwucher und menschenunwürdigen Wohnverhältnissen bei Gastarbeitern in seinen Hintergründen zu durchleuchten und eine Aktivierung der Betroffenen zur Veränderung der Verhältnisse zu erreichen. In diesem zweiten Fall war die Konfrontation mit der Praxis und ihren dehumanisierenden Tendenzen am unmittelbarsten. Darum sollte praktische Projektarbeit als unverzichtbarer Bestandteil künftiger Seminararbeit bestehen bleiben. Allerdings ist es für die Kontinuität und Geschlossenheit der Gruppenarbeit förderlicher, wenn die ganze Gruppe an einem Projekt (evtl. mit funktionaler Aufgliederung) arbeitet.

Zu 3.

Im dritten Teil wurden die Erfahrungen der Fabrikarbeit in Form eines Berichtes verarbeitet und mit Angehörigen des Unternehmens diskutiert. Diese Form der Verarbeitung hat sich als gut erwiesen und böte für künftige Seminare Ansatzpunkte, um einige der bei uns im ersten Teil angeschnittenen Themen gezielter einzubringen. Daneben versuchte das Seminar theoretische Ansätze zur Veränderung der Gesellschaft zu erarbeiten, unter Heranziehung von Arbeiten von Marković, Fetscher, Habermas u. a. Auch wurde die Frage nach der Rolle von Kirche und Religion in diesem Zusammenhang aufgeworfen, wobei besonders Arbeiten von Metz, Dahm, Dienst u. a. behandelt wurden. Hilfreich war hier die Mitarbeit der Industriepfarrer Dr. Börsch und Dr. Müller. Ferner beschäftigten wir uns mit der Methodik, die Situation einer Kirchengemeinde im Zusammenhang mit den urbanen Strukturen zu erfassen, mit deren Hilfe eine sinnvolle, gesellschaftsbezogene pfarramtliche Tätigkeit vorbereitet werden kann. Im Rückblick zeigt sich, dass unsere Zielsetzung für den dritten Teil eine Überforderung darstellte, zumal angesichts der Kürze der verfügbaren Zeit zwischen Fertigstellung des Fabrikberichts und Ostern. Auch scheint es, als ob die umfassenden Fragen nach einer Gesellschafts- und Kirchentheorie doch gesondert in Angriff genommen werden sollten, da sie den Rahmen eines Seminars im Gossner-Haus sprengen.

Gossner Mission

Abschluss des Seminars bildete eine äusserst interessante und informierende Reise in die DDR nach Gera und Erfurt. Hier standen neben grundsätzlichen politischen Problemen die Themenbereiche Bildung, Betrieb, Kommune im Vordergrund. Es war eine Bereicherung der Seminararbeit, zu erfahren, wie die auch von uns angeschnittenen Probleme in einem anderen politischen und ökonomischen System ebenfalls auftauchen und ihre Lösung von anderen Voraussetzungen her angegangen wird. Es sollte überlegt werden, wie im Rahmen oder im Anschluss an künftige Seminare ähnliche Studienreisen veranstaltet werden können.

II. Der Sinn des Seminars; seine positiven Ergebnisse

Dieser Teil soll in drei Hauptpunkten die nach unserer Erfahrung wichtigsten Ergebnisse zusammentragen.

1. Die Gruppenarbeit

Eine Gruppe aus dreizehn evangelischen und katholischen Theologen, aus denen sich das 14. Seminar zusammensetzte, machte in einem halben Jahr gemeinsamer Arbeit eine Menge positiver Erfahrungen.

Wir haben gelernt, dass die Kleingruppenarbeit eine der wesentlichen Arbeitsformen ist, die wir auch in den Gemeinden anwenden können. Für unsere zukünftige Arbeit in der Kirche war das Erlernen der Gruppenarbeit nützlich.

a) Die Gruppe wurde sich des dauernd wechselnden Rollenspiels der Einzelnen bewusst und unterstützte es. Damit wurde das funktionale Verständnis sowohl in Bezug auf die Gliederung der Gruppe (verschiedene Funktionen werden von verschiedenen Leuten ausgeübt) als auch in Bezug auf die Problemlösungen (jeder trägt seiner Funktion entsprechend seinen Lösungsbeitrag vor) ins Bewusstsein gerückt.

Das wechselnde Rollenspiel trug nach unserer Erfahrung wesentlich zur Versachlichung bei Diskussionen und Konfliktlösungen bei. In der Gruppe wurden oft durch die verschiedenen Personen und deren Voten Emotionen provoziert. Emotional hoch besetzte Voten wurden aber in der Gruppendiskussion der Emotionen entkleidet, die offen diskutiert, kontrolliert und damit abgefangen werden können. Der sachliche Kern einer Aussage führte dann das Gespräch weiter.

An diesem Punkt ist allerdings auf die Gefahr hinzuweisen, dass der Gruppe ohne geschulten, in gruppendynamische Prozesse eingearbeiteten Begleiter ihr eigener Gruppenprozess entgleiten kann.

Gossner Mission

Das Zusammenspiel in der Gruppe erhöhte die Effektivität der Arbeit. Die Gruppe leistet nämlich in ihrer Gesamtheit mehr, als die Summe der Einzelnen ausmacht. Eine optimale Lösung wurde dadurch erreicht, dass erstens jeder in der Gruppe um das Gesamtproblem wusste, zweitens jeder um seinen eigenen Lösungsbeitrag wusste und drittens auch den potentiellen Lösungsbeitrag der anderen kannte und ihnen zum Durchbruch verhalf.

b) Die Gruppe vermochte, einen Freiraum für Orientierungsversuche und Artikulation für Einzelne zu bieten. Im ständigen feed-back wurden immer neue Artikulationsversuche unternommen. Im Freiraum der Gruppe durfte spielerisch agiert und phantasierend gedacht werden, ohne Einzelne bestimmten Repressionen und Sanktionen auszusetzen. Die institutionelle Sicherung des herrschaftsfreien Raumes bot das Seminar in der Gossner Mission selbst.

c) Die Gruppe leistete eine emotionale Stabilisierung Einzelner. Der Einzelne wusste sich in der Gruppe, in der er ohne Repressionen zu fürchten alles aussprechen durfte, verstanden, fühlte sich akzeptiert und war dadurch stabilisiert. Sein Selbstgefühl wurde gesteigert. Der ständige Austausch in der Gruppe provozierte zu neuen Gedanken, ermutigte zu neuen Taten und erweckte Hoffnung für die vor uns liegenden Probleme.

d) Die Klein- und Intensivgruppenarbeit hat nicht zu unterschätzende gesellschaftsverändernde Potenz. Das funktionale Rollenspiel ermöglichte uns, die verschiedenen Ebenen im Menschen zu erkennen, die emotionale und rationale Ebene. Nur dadurch, dass wir die enge Verknüpfung beider Ebenen kennen und durchzuspielen gelernt hatten, vermochten wir Konflikte an der Wurzel zu packen und durchzutragen. Die Gruppe veränderte in diesem Prozess das Bewusstsein aller. Sie trug durch ihre sachliche und repressionsfreie Auseinandersetzung demokratische Konfliktlösungen im Austragen der verschiedenen Interessen vor. Sie lernte Konflikte behandeln.

2. Anregungen und Erfahrungen

a) Es ist ein Spezifikum der Gossner Mission in Mainz, dass sie in die verschiedenen gesellschaftlichen Probleme einführen kann weit über das hinaus, was im Studium nur denkbar ist. Wir wurden in Probleme der Industriearbeit, der Arbeitnehmer- und Arbeitgeberverbände u. a. eingeführt. In der

Gossner Mission

Diskussion mit Vertretern aus einzelnen Betrieben lernten wir die Probleme der Praxis kennen.

b) Durch die weitreichenden Verbindungen des Arbeitszentrums der Gossner Mission war es möglich, uns mit Fachleuten und Repräsentanten vieler wichtiger Gruppen und Institutionen der Gesellschaft zusammenzubringen. (Gewerkschaft, Stadtplanungsamt, Kommune, Polizei, Industrie, Handel, usw.). So wurde eine solide Grundlage für das Erfassen gesellschaftlicher Probleme erreicht.

c) Modelle der Arbeit des Hauses lagen offen zur Kenntnisnahme oder zur eigenen Mitarbeit. Berichte und Untersuchungsergebnisse (z. B. Stadtteil Lerchenberg) lagen vor, wurden diskutiert und forderten zur eigenen Arbeit heraus.

d) Besonderer Erwähnung bedarf die Möglichkeit eigener Projektarbeit. Wir haben in Industriebetrieb und Kommune verschiedene Projekte angehen können und durch diese Übung eine Menge sonst nicht möglicher Erfahrungen gemacht.

3. Kontakte

a) Die Gruppe setzte sich aus dreizehn evangelischen und katholischen Theologen aus der Bundesrepublik, Canada, CSSR, Holland, Österreich und Norwegen zusammen. Durch die verschiedenen Herkunftsländer und die mitgebrachten Erfahrungshorizonte wurden sehr viele Aspekte eingetragen. Für die Ausländer waren die Einblicke in verschiedene Gruppen unserer Gesellschaft wichtig sowie Kontakte, die durch das Besuchen vieler Veranstaltungen zustande kamen.

b) Ausserhalb der Gruppe waren die Kontakte noch weitreichender. Durch die Gossner Mission kamen wir mit Gästen aus dem ökumenischen Rat in Genf in Kontakt und mit den Mitarbeitern der Gossner Mission aus verschiedenen Erdteilen. Gleichzeitig lernten wir dadurch eine Reihe ökumenischer Projekte kennen (z. B. Industrie- und Sozialarbeit in Durgapur/Indien und Nairobi/Kenia.

c) Die schon eben erwähnten Kontakte mit verschiedenen gesellschaftlichen Gruppen in unserem Land bedürfen noch gesonderter Erwähnung. Die Diskussion mit Vertretern von Industrie, Kommune, Verbänden, Arbeitsgruppen, Basisgruppen usw. liessen uns immer wieder die Frage nach der Rolle der Kirche in unserer problemreichen und konfliktgeladenen Gesellschaft stellen. Kontakte mit dem Amt der Ev. Kirche von Hessen und Nassau für Industrie- und Sozialarbeit waren hilfreich.

Gossner Mission

Anhang II

SOZIALWISSENSCHAFTLICHES INSTITUT
DER EVANGELISCHEN KIRCHEN IN DEUTSCHLAND

Sozialwissenschaftliches Institut · 463 Bochum · Neustraße 7

463 Bochum
Postfach 2220 · Neustraße 7
Telefon 15032/33

Herrn
Fritz V i l m a r

6 Frankfurt M. 60
Güntersburgallee 87

Ba/Fr

6. 3. 1974

Lieber Herr Vilmar!

Ich äußere mich spät zu Ihrem Gutachten über das Seminar für kirchlichen Dienst in der Industriegesellschaft, aber wie ich hoffe nicht zu spät.

Zunächst ein genereller Satz: Wäre ich nicht vor 15 Jahren selbst durch das Seminar (4, 1959/60) gegangen und seitdem unmittelbar und mittelbar in der kirchlichen Industrie- und Sozialarbeit tätig, ich würde mich morgen dort anmelden, so hat mich Ihr Gutachten überzeugt.

Die wichtigsten Funktionen des Seminars sehe ich in folgenden Punkten: Zum einen in der Chancé, mittelschichtspezifische Vorurteile, Milieu- und Sprachbarrieren zu überwinden; zum anderen in der Chance, Arbeits-Umwelt zu erfahren; ferner in der Möglichkeit, Probleme der Wohnwelt politisch zu erarbeiten; darüberhinaus in der Aufgabe, Motivationen und Methoden zu vermitteln; und schließlich in dem ausbildungstheoretisch exemplarischen Charakter des Seminarstils.

Diese Funktionen des Seminars halte ich für besonders bedeutsam angesichts der Berufssituation des Pfarrers und angesichts der Lage der Kirche in der Bundesrepublik.

Die Berufskrise des Pfarrers scheint mir gekennzeichnet unter anderem durch einen Schwund seiner Berufsautorität und seines Sozialprestiges; durch zunehmende Komplexität und Differenzierung

Gossner Mission

Herrn Fritz Vilmar, Frankfurt

der Tätigkeiten; durch wachsende Arbeitsteilung; durch verminderte Möglichkeiten, Ergebnisse der eigenen Arbeit zu erkennen oder Erfolge zu erleben; durch wachsende Abhängigkeit von der Hierarchie und den Ansprüchen der bürokratischen Organisation.

Alles dies sind Entwicklungen und Formen der Entfremdung, die andere Berufe und vor allem die "Masse" der lohnabhängigen Arbeitnehmer lange vor dem Pfarrer (und dem Lehrer etc.) durchgemacht haben. Ein Grund mehr für den Pfarrer, über die Mittelschicht-Mauer seiner eigenen Entfremdungsmisere hinwegzusehen und deren strukturelle Ursachen solidarisch mit Anderen anzupacken.

Vorerst jedoch - und das gehört zur Lage der Kirche - verhalten sich die für die Ausbildung der Pfarrer und kirchlichen Mitarbeiter Verantwortlichen weitgehend disfunktional. Einerseits wird dem Pfarrer weiterhin die volkskirchliche Repräsentations- und Allroundrolle zugemutet; und kirchensoziologische Erwartungserhebungen scheinen das zu bestätigen (siehe Helmut Hild (Hrsg.): Wie stabil ist die Kirche? Burchardthaus-Verlag. Erscheint demnächst). Andererseits sind inzwischen mehr als ein Viertel aller evangelischen Pfarrer in der BRD in Sonderpfarrämtern tätig. Die Arbeitsteilung schreitet voran. Für die Kirche ist aber nach wie vor die Arbeitswelt terra in cognita. Sie engagiert sich im Freizeitraum, aber auch dort bislang kaum an den gesellschaftlich-politisch brisanten Schaltstellen (Kommunalpolitik, Stadtplanung etc.).

Das Seminar führt seit 18 Jahren vor, wie kirchliche Ausbildung in einem gesellschaftlich funktional/guten Sinne sein kann. Hoffentlich färbt das Modell bald auf theologische Fakultäten und kirchliche Hochschulen ab.

Erlauben Sie mir bitte noch ein paar kritische Fragen zu Ihrem Gutachten.

Zu S. 5, Absatz 2: Ein paar Arbeiten mehr als die auf Seite 4 unten bis Seite 5 oben genannten gibt es denn doch, und wenn man alle zusammennimmt, sind es gar nicht so wenig. Vgl. W. Burisch, Industrie- und Betriebssoziologie, Berlin 1972, Literaturangaben S. 60 - 63; 178 - 188.

Gossner Mission

Herrn Fritz Vilmar, Frankfurt

Das "außerordentliche Defizit an wissenschaftlichen, empirisch belegten Erfahrungsgrundlagen" konstatieren Sie dann auf der letzten Zeile S. 5 für die Wohnwelt gleich mit - ohne es erörtert zu haben.

Die Frage drängt sich dann natürlich ein weiteres Mal auf: Kann dies Defizit in einem Halbjahreskurs mit zweimonatiger Explorationsphase wirklich beseitigt werden? Oder liegt nicht das Wichtigste, was das Seminar geben kann, in der reflektierten Methodenvermittlung (Hauser etc.)?

Zu S. 6 Mitte: Die "realistische, von ideologischen Wunschvorstellungen freie Erkenntnis dieser ... Lebensbereiche" ist nicht garantiert, trotz Informations- und Reflexionsphase. Es besteht nach wie vor die Möglichkeit des emotional aufgeladenen, "romantisierenden" Betriebserlebnisses. Ich finde das nicht so schlimm und würde vor allzuviel "Realismus" und Ideologiefreiheit warnen, solange Emotion und Ideologie nicht aggressiv werden. Beide stellen ja die so notwendigen motivierenden Kräfte zur Verfügung. Schließlich hätte man fairerweise nicht unerwähnt lassen sollen, daß es seit vielen Jahren die - in meinen Augen unzureichenden - Theologiestudentenpraktika in verschiedenen Landeskirchen gibt, und daß es lange Jahre (von ca. 1948 bis ca. 1967) das halbjährige Werksemester des Evangelischen Studienwerkes in Villigst gegeben hat.

Diese Fragen tun dem Gutachten jedoch keinen Abbruch, das ich so voll bejahen kann.

Seien Sie freundlich gegrüßt von

Ihrem

Michael Bartelt

Michael Bartelt

Gossner Mission

Ekkehard Börsch

673 Neustadt/Weinstr., d. 15.3.74
Dr.-Goerdeler-Str. 34

Herrn
Dr. Fritz V i l m a r
6 F r a n k f u r t /M. 60
Günthersburgallee 87

Lieber Herr Vilmar,

ich finde das Gutachten ausgezeichnet. Meine Anmerkungen betreffen nur den Punkt "Die kirchliche und theologische Bedeutung des Seminars".

Hier zunächst ein paar mögliche Verdeutlichungen - immer im Blick auf die Empfänger des Gutachtens, nicht im Blick auf den Verfasser:

Seite 12, Punkt 5, Zeile 10 "gesellschaftliche Phänomene": hier würde ich ergänzen "als solche überhaupt zu erkennen und..."
Begründung: Die Theologie ist belastet mit individualistischen Frage- und Problemstellungen, so dass "Gesellschaft" z.B. im Gegenüber zum "Staat" für sie bisher kein besonderes Thema gewesen ist. Sie hat sich mit der Ordnungsfunktion des Staates und mit der Legitimation staatlicher Gewalt von alters her auseinandergesetzt. Strukturen des gesellschaftlichen Zusammenlebens jedoch kamen nur in Sicht, sofern das Gewissen des einzelnen mit ihnen in Konflikt geriet. Hier ist ein Vorurteil entstanden, das heute abgebaut werden müsste.

ebd. Zeile 14 "gesellschaftsbezogene kirchliche Arbeit": deutlicher wäre"gesellschafts- k r i t i s c h e ..."
Begründung: Es könnte sonst der Eindruck entstehen, als gelte es, nur einen aktuellen soziologischen Trend mitzumachen. Ausserdem lässt sich eine gesellschaftliche blosse "Bezogenheit" mit einer formalen Methode verwechseln, die hier nicht gemeint sein kann. Gesellschafts-Kritik ist jedoch ein von vornherein gegebener, notwendiger und sinnvoller Bestandteil des Evangeliums immer gewesen - nur wurde er aufgrund mannigfacher Abhängigkeiten und Ängste in jeder Epoche verschieden unterdrückt.

ebd. S.13 Zeile v. o. "lohnabhängige Arbeit": dieser Ausdruck müsste sicher aufgeschlüsselt werden.
Denn neulich erklärte mir ein Spitzenbeamter aus der kirchlichen Verwaltung, der diesen Ausdruck in einem Skript von mir uninterpretiert gelesen hatte, recht unwirsch: "Lohnabhängige sind wir doch alle!" - Das heisst, wer sich nicht mit politischer Oekonomie beschäftigt, versteht diesen Begriff nur formal, womit ihm alle Aussagekraft genommen ist. Ich würde deshalb vorschlagen, diesen Begriff sofort zu interpretieren, indem man hier z.B. darauf verweist, dass es sich um die grosse Gruppe derjenigen in unserer Gesellschaft handelt, die ihre Arbeitskraft wie eine billige

Gossner Mission

Ware handeln müssen, abhängig von der Willkür elitärer Unternehmer und deren privater Investitionsneigung, ihrer Funktion nach gleichberechtigt an der Erzeugung wirtschaftlicher Güter beteiligt, ihrer politischen Stellung nach jedoch ausgeschlossen von der privaten Aneignung dieses Reichtums, sondern lediglich als Abhängige nach Zeitbruchteilen entschädigt.

ebd. ~~letzte~~ 12. Zeile v.o. "mittelschichtorientiert": für unsereinen klar, für manche Lesen nichts als ein Reizwort. Deshalb würde ich auch diesen Begriff hier sofort umschreiben. Sie meinen damit doch die Verbindung von der in der protestantischen Pfarrerausbildung traditionellen Betonung der akademischen Bildung mit bestimmten gesellschaftlichen Ansprüchen, die damit zusammenhängende, ebenso traditionelle private Orientierung des Theologen an einem bestimmten Lebensstandard, die vorurteilsbeladene, emotionale Absonderung gegenüber der (kirchlich auch noch indifferenten) Unterschicht, die Selbstverständlichkeit, sich selbst eine Führungsrolle zuzuerkennen u.ä.m.

Seite 14,15. Zeile v.o.: Was man am "Seminar" kritisiert, ist vielleicht genauer nicht die fehlende "Theologie der Gesellschaft" - dieser Ausdruck und das damit zusammenhängende Programm sind zwischen Theologen sehr kontrovers -, sondern die fehlende oder zumindest als mangelhaft empfundene theologische B e g r ü n d u n g der gesellschaftskritischen Engagements, bzw. die als kirchlich untraditionell empfundenen kirchlichen Inhalte der einzelnen immer auch ganz politischen Ziele. Man sagt "theologische Begründung", aber man meint die als mangelhaft empfundene Übereinstimmung mit dem uneingestandermassen traditionellen Bild von Pfarrer und Kirche. Hier wird ideologisiert, und zwar nicht wenig. Vielleicht sollte man deshalb direkt diese Ideologie hier ansprechen und formulieren: die mangelnde Übereinstimmung mit dem herkömmlichen Bild von Pfarrer und Kirche, verbunden mit einer tief sitzenden Angst, diese ethische Konkretion oder dieses Äusserlich-Werden des christlichen Glaubens könnte in einen Konflikt zwischen der Forderung des Evangeliums und der eigenen gesellschaftlichen Position führen. Dies scheint mir die wahre Angst zu sein, nicht die ethische Konkretion als solche; denn konkret verhält man sich auch dann, wenn man die Engagements des "Seminars" ablehnt.

Seite 13,14. Zeile v.u. "Mitbestimmung am Arbeitsplatz" in den Augen möglicher Leser entweder ein Nichts - gemessen an der in dieser Sache erfolgten Arbeit des "Seminars" - oder ein tagespolitischer ideologischer Ausdruck. Darum würde ich hier noch verschiedene andere Punkte aufzählen, z.B. Aktivierung und Selbstvertretung von Randgruppen, Aufdeckung von Gruppenegoismen, Öffentlich-Machen dehumaner Machtmechanismen.

Grundsätzlich:

1. Vielleicht hätten Sie die Begründung dafür, dass Theologen die industrielle

Gossner Mission

Arbeitswelt kennen lernen sollen, noch etwas gezielter geben können. Denn man muss mit dem weitverbreiteten Missverständnis rechnen, als ginge es immer noch um die "Arbeiterfrage" des 19. Jahrhunderts. Diese kennen die Theologen aus der Historie - aber eben die geringe Qualität dieser Kenntnis und die Ausschliesslichkeit dieser historischen Konkretion verbaut heute den Zugang zu den Gegenwartsproblemen. Darum genügt also nicht das Kennenlernen, sondern dazu muss das notwendig genauere Studium der Veränderung der sog. sozialen Frage kommen. Sonst missversteht die Amtskirche unser Engagement als Dienst an den Armen, und schon stehen sich karitatives und politisches, individuelles und gesellschaftliches Handeln diametral gegenüber. Die meisten Theologen haben ein handwerkliches, aesthetisches, geradezu dörfliches Verständnis von Arbeit. Hier liegt m.E. die Notwendigkeit, Theologen in die Betriebe zu schicken, um jene traditionelle Einstellung zur (sog.) Handarbeit zu erschüttern.

2. Die spezifisch theologische Aufgabe hiesse wohl: Sensibilisierung gegenüber der heute aktuellen Gestalt einer Verbürgerlichung des Evangeliums. Hier wäre m.E. auch die Brücke zur Übersee-Orientierung des Mainzer "Seminars" gegeben; denn die Verbürgerlichung des Evangeliums, scheint mir, ist genau die Kritik der langsam erstarkenden "schwarzen Theologie" an uns Europäern.

3. U.U. wirkt das kurze, vielfache Abstellen auf "Demokratisierung" bei den Adresssaten des Gutachtens nicht sonderlich, weil sie oder sofern sie lutherisch von Demokratie als einem "weltlich Ding" denken. Deshalb wäre statt "Demokratisierung des Lernprozesses" hier vielleicht besser "Schaffung neuer Lernmotivation, Bildung als aktivierender Vorgang, den Lernprozess der Selbstverwirklichung unterzuordnen, zu schreiben.

4. Das Verstehen der Unterschicht ist die eine Seite der Sache - ein wichtiger Punkt wäre die andere Seite: Das "Seminar" möchte kirchliche Mitarbeiter davor bewahren helfen, auf exklusive Freizeitpädagogik zu verfallen, weil man die Interdependenz von Arbeit und Freizeit, von Produktion und Reproduktion, nicht erkannt hat. Das heisst, es geht nicht mehr bloss um die spezielle Aus- oder Fortbildung einiger Theologen, sondern um einen Beitrag zu einer neuen kirchlichen Gesamtorientierung, also um das Aufdecken eines populären, aber ziellosen Fehlweges.

5. Auch das Wort "basisdemokratisch" bedarf wohl leider immer noch der Interpretation. Wer anders als Sie, lieber Herr Vilmar, könnte das besser?! Im sog. Raum der Kirche ist für das Verlangen nach Basisdemokratie seit Luthers Kampfansage an die aufständischen Bauern nur schwer mit Verständnis zu rechnen. Aber eben diese historische Last gilt es heute abzutragen, nachdem sie uns restlos zu erdrücken droht. Wiederum eine überfällige Korrektur, die das "Seminar" leistet, und eine Korrektur, die offensichtlich mit rational-akademischen Argumenten und Prozeduren allein nicht zu leisten ist.

Beste Grüsse und Wünsche

Ihr Eberhard Bühl

Gossner Mission

Prof. Dr. Friedrich Fürstenberg
I. Institut für Soziologie
der Hochschule für Sozial- und Wirtschaftswissenschaften

A-4045 Linz/Auhof, Fernruf (07222) 31381/284

1974-02-19

Herrn
Fritz Vilmar

Günthersburgallee 87
D-6 F r a n k f u r t

Lieber Herr Vilmar!

Gern nehme ich zu Ihrem Gutachten über das Seminar für Kirchlichen Dienst in der Industriegesellschaft Stellung. Inzwischen hatte ich auch Gelegenheit, mit Herrn Symanowski anläßlich seines Linzer Besuchs hierüber zu sprechen.

Ihre Auffassung, daß hier beispielhafte Erfahrungen mit neuen Methoden der Heranführung an die industrielle Arbeitswelt gesammelt worden sind, teile ich nachdrücklich. Ebenso teile ich Ihre Auffassung, daß dieses Bildungsmodell nachhaltige Förderung verdient, weil

1. die Probleme der Arbeitswelt systematisch durchgearbeitet werden,
2. die didaktische Form der Gruppenarbeit ein hohes Maß an Selbstbeteiligung gewährleistet und
3. Impulse für sozial verpflichtetes Handeln jenseits utopischer Wunschvorstellungen nachweislich gegeben werden.

Das Seminar für Kirchlichen Dienst in der Industriegesellschaft eignet sich besonders als Modell für sozialpädagogische Praktika, in denen die Wirklichkeit der industriellen Arbeitswelt vermittelt und geistig bewältigt werden soll.

Es sind deshalb alle Überlegungen zu begrüßen, diesem Modellfall zu größerer Resonanz und den angewendeten Methoden zu größerer Verbreitung zu verhelfen.

Mit freundlichen Grüßen
Ihr

Friedrich Fürstenberg

Gossner Mission

VERSÖHNUNGSBUND E.V.

DEUTSCHER ZWEIG DES INTERNATIONALEN VERSÖHNUNGSBUNDES
INTERNATIONAL FELLOWSHIP OF RECONCILIATION - LA RÉCONCILIATION

Präsident:
Pfarrer i. R. Rudolf Daur

Vorsitzender:
Oberkirchenrat Dr. h. c. Heinz Kloppenburg DD

D-2800 BREMEN.
Mathildenstraße 66
Telefon 0421-7 16 48

16.1.1974

Herrn Fritz Vilmar
6 Frankfurt 60
Günthersburgallee 87

Lieber Herr Vilmar,

ich halte das von Ihnen erstattete Gutachten über das Seminar für Kirchlichen Dienst in der Industriegesellschaft für eine wichtige Wertung der in diesem Seminar stattfindenden Arbeit und stimme der in dem Gutachten ausgesprochenen positiven Würdigung dieser Arbeit in vollem Umfange zu. Ich beobachte diese Arbeit seit Jahren und halte die Fortschritte sowohl in der wissenschaftlichen Analyse der untersuchten Phänomene als auch in der Praxis der Schulung von Sozialarbeitern im kirchlichen Raum und über diesen Raum hinaus für geradezu bahnbrechend. Die Verbindung von sachlicher Forschung mit konkreter praktischer Verwertung des Erkannten ist in unserem Raum in dieser Form einmalig und zukunftweisend. Ich kann nur hoffen, dass Kirche und Gesellschaft in möglichst weitem Umfange von dem Gebrauch machen, was in Mainz-Kastel erarbeitet wurde und weiter erarbeitet wird. Hier wird "ein Neues gepflügt", das einen echten Weg in die Gestaltung unserer gesellschaftlichen Zukunft eröffnet.

Ich hoffe, dass Ihr Gutachten sehr dazu beiträgt, die Bedeutung dieses Unternehmens auch in weiteren Kreisen bekannt zu machen und danke Ihnen auch meinerseits für Ihre wichtige Arbeit.

Mit den besten Grüssen

Ihr

(Dr. Heinz Kloppenburg DD)
Oberkirchenrat i.R. und Vorsitzender des
deutschen Versöhnungsbundes e.V.

Gossner Mission

EVANGELISCHE KIRCHE
IN HESSEN UND NASSAU

KIRCHENVERWALTUNG

- Oberkirchenrat Dr. Kratz -

Kirchenverwaltung der Evangelischen Kirche in Hessen und Nassau
61 Darmstadt Postfach 669

Herrn
Dr. Fritz V i l m a r
6 F r a n k f u r t a.M.
Güntersburgallee 87

Darmstadt, den 8. Februar 1974
Paulusplatz 1 · Telefon: (0 61 51) 405-1
Durchwahl 405 216

Az.

Bei Beantwortung bitte angeben

Betr.: Gutachtliche Stellungnahme zur Arbeit der Goßner-Mission

Sehr geehrter Herr Vilmar!
Gerne will ich Ihnen in Eile bestätigen, daß ich Ihr Gutachten sehr hilfreich und zutreffend finde. Ich beurteile die Arbeit der Goßner-Mission ebenso positiv wie Sie und freue mich, daß wir seit einigen Jahren die Goßner-Mission regelmäßig in der Mitverantwortung für die Ausbildung unserer Pfarramtskandidaten beteiligen können.

Mit freundlichen Grüßen!

I h r

W Kratz

Gossner Mission

كليـــة اللاهوت للشـــرق الادنى

NEAR EAST SCHOOL OF THEOLOGY
P. O. BOX 7424. BEIRUT - LEBANON

HOVHANNES P. AHARONIAN
PRESIDENT

B. MAC KYLE
DIRECTOR, FINANCE & DEVELOPMENT

Beirut, 27. März 1971

Herrn Dr.Fritz VILMAR
D 6 FRANKFURT
Günthersburgerallee 87

Sehr geehrter Herr Vilmar,

es tut mir sehr leid, dass Sie so lange auf eine Antwort von mir warten mussten. Ihr Schreiben vom 5. Februar wie das Gutachten zuvor kamen jedoch mit der Schiffspost, so dass mich Ihr Brief erst am 21. März und das Material nicht viel vorher erreichten.

Ich füge meine verspätete Stellungnahme zum Gutachten bei. Bitte benutzen Sie sie nach freiem Ermessen, soweit das nun noch sinnvoll ist.

Mit besten Wünschen und freundlichen Grüssen

Ihr:

Paul Löffler.

1 Anlage

31.3. Heute fand ich gerade, du übermagst noch Fastpost flieg; so gibt du Brief noch deine und zuverlässig.

Gossner Mission

STELLUNGNAHME ZUM GUTACHTEN VON DR. FRITZ VILMAR UBER DAS SEMINAR FUR KIRCHLICHEN DIENST IN DER INDUSTRIEGESELLSCHAFT

Ich kann vor allem zu zwei Punkten im Gutachten Stellung nehmen: der sozial-explorativen (3,1 u.3,3) und der kirchlich-theologischen(5) Bedeutung des Seminars.

Die sozial-explorative Bedeutung

1. Obwohl die Industralisierung in Westeuropa seit 150 Jahren in Gang ist, besteht noch ein enormer Nachholbedarf der Exploration ihrer sozialen und menschlichen Konsequenzen für Leben und Dienst der Kirche. Mehr: die industralisierte Urbangesellschaft ist so stark zur Normalumwelt geworden, dass eine sinnvolle kirchliche Planung ohne Auseinandersetzung mit den neuen gesellschaftlichen Realitäten nicht mehr möglich ist.

1,1 Es liegen inzwischen zahlreiche soziologische, psychologische Einzelstudien wie auch akademische und ideologische Gesamtentwürfe vor. Ebenso gibt es in der Kirche einiges Erfahrungsmaterial aus der Arbeit von Sozialsekretären, Industriepfarrern usw. Aber die fachlich untermauerte Verarbeitung solcher Daten auf der Mittelebene zwischen theoretischer Erarbeitung und Einzelerfahrung ist noch selten. Diese Ebene scheint mir besonders wichtig für die kirchliche Arbeit, deren Aufgaben weder im Theoretisieren noch in der Entwicklung feinverästelter Spezialdienste liegen kann. Sie muss jedoch die gesellschaftlichen Entwicklungen kennen, um sich gesellschaftspolitisch richtig zu engagieren und das soziale Milieu der Menschen verstehen, denen sie ihre Verkündigung und ihren Dienst anbietet.

1,2 Dazu kommt als rasch wachsende Herausforderung die Aufgabe, Interdependenz und Konflikte zwischen den Arbeits-Wohn und Privatbereichen zu erkunden. Das Gutachten weist in 3,3 auf die Arbeit des Seminars an diesem Punkt hin. Sie ist, soweit ich das sehen kann, in Deutschland bisher einmalig und sollte in Zukunft noch weiter entwickelt werden.

1,3 Das Gutachten weist nicht genügend auf die westeuropäischen Arbeitskontakte des Seminars hin. Sie bestehen seit Jahren mit ähnlichen Zentren und Ausbildungsstätten in den Schlüsselländern der EWG. Bei der zunehmenden Verflechtung der unter 1,1 und 1,2 angedeuteten Sach-und Problemkreise innerhalb Europas, hat das Mainzer Seminar hier eine wichtige Austauschs- und Koordinationsfunktion.

Die kirchlich-theologische Bedeutung

2. Dieser Asnekt wird im Gutachten überzeugend argumentiert.

Gossner Mission

2,1 Seit der Synode der EKD in Espelkamp (1955) sind eine Reihe von Ausbildungs- und Arbeitszentren entstanden (Friedewald, Bad Boll, Villigst). Eine Pluralität ist durchaus auch zu bejahen. Ich sehe die Bedeutung des Mainzer Seminars in der Verbindung der folgenden Kreise: regionaler Schwerpunkt im Rhein-Main-Bal ungsgebiet; Spezialisierung auf die ~~Mitarbeiter~~ Ausbildung von Theologen; Konzentration auf den Problemkreis Interdependenz Arbeits-Wohn-Privatbereich.

2,2 Die theologische und methodische Rückkopplung aus der Arbeit des Seminars hat kaum begonnen. Die Bedeutung solcher Projektstudien und Ausbildungsmethodik, wie sie das Seminar durchführt, liegt darin, dass es sich hier weder um einen blossen Praxisanhang an theoretisch konzepierte Forschungsunternehmungen oder Lehrveranstaltungen handelt noch um eine blosse theoretische Verbrämung der Praxis. Hier geht es um einen eigenständigen Ansatz, der Praxiserfahrungen verarbeitet und in weitere gesellschaftliche Zusammenhänge stellt, wie umgekehrt theologische und wissenschaftliche Theorien an der Praxis ~~nicht nur~~ überprüft, sondern in ihr umsetzt und zurückkoppelt. Dafür ist eine unabhängige Arbeitbasis zwischen etwa einer Universität und direkten Kontaktstellen in Industriebetrieben, Gewerkschafts- und Managementbüros, Sozialprojekten usw. unbedingt gütig und in diesem Fall auch als wichtiges Potential gegeben.

2,3 Als früherer Sachbearbeiter des Ökumenischen Rates der Kirchen für "Industrie- und Sozialarbeit"(UIM) möchte ich weiter auf die überregionale Bedeutung des Seminars hinweisen. Die rasch voranschreitende Industralisierung und vor allem Urbanisierung in der dritten Welt, stellt die Kirchen dort vor ganz ähnliche Fragen und Aufgaben. Die Vermittlung von in Europa gewonnenen Erfahrungen, der kritische Vergleich von Arbeits-und Ausbildungsmodellen, der Austausch von Informationen gewinnen an Bedeutung. Als Teil der Gossner Mission hat das Seminar von Anfang an Beziehungen zur dritten Welt gehabt. Aufgrund seiner international bekannten Pionierarbeit ist es zur Beratung und partnerschaftlichen Mitarbeit in der Entwicklung ähnlicher Ausbildungsmodelle in Afrika herangezogen worden. Diese internationale Arbeit sollte weitergehen. Sie hängt in erster Linie davon ab, dass eine überzeugende Projektarbeit an Ort und Stelle weiterhin ermöglicht wird.

Paul Löffler
Beirut, März 1974.

Gossner Mission

DIETRICH v. OPPEN

3551 Wehrda, 4. Januar 1974
Am Kornacker 8
Tel.: 06421/61360

Herrn
Fritz Vilmar

6 F r a n k f u r t 60

Günthersburgallee 87

Sehr geehrter Herr Vilmar!

Erst jetzt komme ich dazu, Ihnen für Ihre Sendung vom 14. Dezember zu danken. Ich habe sie mit großem Interesse angesehen, und freue mich über die Arbeit, die bei Ihnen geleistet wird. Leider fehlt es mir jetzt aber an der Zeit, mich so eingehend in das Gutachten zu vertiefen, daß ich dazu eine kurze Stellungnahme abgeben könnte. Ich bitte das zu verstehen. Die Fülle der Anforderungen und auch ein wenig gesundheitliche Behinderung zwingen mich dazu, mich in meinem Arbeitsprogramm etwas zu beschränken.

Trotzdem alle guten Wünsche für den ferneren Verlauf Ihrer Arbeit.

Mit freundlichen Grüßen
Ihr

v. Oppen

Gossner Mission

Burckhardthaus

Burckhardthaus, 646 Gelnhausen, Herzbachweg 2

Herrn
Fritz Vilmar

6 Frankfurt 60
Güntersburgallee 87

Direktor: Pfarrer Heinrich C. Rohrbach
Verwaltungsdirektor: Heinz van Rissenbeck
☎ (06051) *89–1; Durchwahl 89 258

Arbeitszentrale und Fort- und Weiterbildungsinstitut für Jugend- und Sozialarbeit

Evangelische weibliche Jugend Deutschlands – Burckhardthaus e. V.

Deutscher Nationalverband im Weltbund des YWCA (Young Women's Christian Association)

Ihre Zeichen	Ihre Nachricht vom	Unsere Zeichen	Tag
		rb - bt	22. 1. 1974

Betr.: Gutachten über das Seminar für kirchliche Dienste in der Industriegesellschaft in Mainz

Lieber Herr Vilmar,

es tut mir leid, daß ich auf Ihren Brief vom 14. Dezember und das beigefügte Gutachten erst heute reagieren kann. Termingebundene dringende andere Arbeiten haben mich nicht früher dazu kommen lassen.

Ich habe Ihr Gutachten mit großem Interesse gelesen und kann ihm sowohl hinsichtlich der Arbeit im Zentrum der Gossner Mission in Mainz als auch hinsichtlich der Einschätzung der industriellen Arbeit in den Kirchengemeinden voll und ganz beipflichten.

Da ich selbst die Arbeit des Seminars für kirchlichen Dienst in der Industriegesellschaft mehr aus seinen Anfangsjahren, sehr viel weniger edoch aus der jüngeren Zeit kenne, habe ich einen sachkundigen Kollegen hier im Hause, Herrn Pfarrer Manfred Dehnen, langjähriger Fachmann für gesellschaftsbezogenen Gemeindeaufbau und für Gemeinwesenarbeit, gebeten, sich seinerseits zu Ihrem Gutachten zu äußern. Ich gebe im folgenden die Stellungnahme von Herrn Dehnen wieder, der ich mich - soweit ich mir darüber ein Urteil erlauben darf - voll anschließe:

"
Dem Inhalt des Gutachtens hätte ich nichts hinzuzufügen. Das von Vilmar geschilderte Dilemma praxisfremder theologischer Ausbildung und industriefremder kirchlicher Praxis läßt sich auch nach unseren Erfahrungen so ziemlich in jedem Stadtkirchengemeinderat unmittelbar erfahren an der Dominanz und Ininteressiertheit, mit der Ortspfarrer ihren Kollegen aus den Sonderdiensten (neben Industrie- u. Sozialpfarrämtern noch Diakonie, Berufsschule, Sonderseelsorge) gewöhnlich begegnen. Soweit ich die Publikationen der Gossner Mission kenne, hat sich in den letzten Jahren zunehmend die Verbindung von Wohnbereichs- und Industriearbeit verdichtet. Beispielsweise taucht in einem frühen Bericht (Rüsselsheim) kein Hinweis auf die Funktion der Opel-Werke auf. Anders in der letzten Publikation über den Einfluß der Betriebsstrukturen bei IBM auf die Kommunikation im familiären, nachbarschaftlichen und gemeindlichen Bereich. Dies ist einer der ganz wenigen Berichte, in denen die immer wieder erhobene Forderung einer "multifrontalen Strategie" versuchs- und ansatzweise praktiziert wird.
Aus der Distanz hätte ich an kritischen Anfragen anzumerken: Sowohl im Projekt Rüsselsheim als auch Mainz-Lerchenberg ist eine für meinen Eindruck zu ausschließliche

Konten: Postscheckkonto Frankfurt/Main Nr. 147825 - 605
Ev. Kreditgenossenschaft Kurhessen, Kassel, Kto.-Nr. 800007

Gossner Mission

Festlegung auf die "aktivierenden Methoden" der Hauser-Schule. Einige Aspekte dieser Kritik meldet Gottfried Weber in einer Stellungnahme zum Rüsselsheim-Projekt an. Inzwischen ist das Instrumentarium der Gemeinwesenarbeit breiter geworden; so daß man dem Seminar wünschen würde, es könnte den Anschluß an die Entwicklung nicht nur behalten, sondern die Entwicklung selbst in Praxisseminaren vorantreiben. Genügend Erfahrungenliegen im Seminar vor; bleibt die Frage, ob die personellen Kapazitäten ausreichen. Bei der Lektüre des IBM-Lerchenberg-Berichts gewinnt man den Eindruck, daß in dem Augenblick, wo Betriebsprobleme angesprochen werden, der Betrieb diese Problematik in seine eigene Regie übernimmt und die Konflikte "domestiziert". Stimmt dies, so wäre kritische Kontrolle von außen unmöglich; die gängige Kritik an Bürgerinitiativen als "Frühwarnsystem" für das politische System wäre hier auf den Betriebsbereich anzuwenden. Auch hier möchte man vermuten, daß es nicht am theoretischen Konzept des Seminars liegt, sondern an den Arbeitsbedingungen im Blick auf Arbeitsauslastung und politische Durchsetzungsmöglichkeit.

Aufgrund dieser wenigen Aspekte wäre mein Fazit:

1. Personeller Ausbau des Seminars, um ihm die Möglichkeit zu geben, die Entwicklung entsprechender Praxistheorien und die Praxisanleitung während und nach den Kursen zu intensivieren.
2. Die langfristigen Angebote der Gossner Mission sollten von den Landeskirchen offiziell als Alternative zu den eigenen Angeboten für Theologen und andere Mitarbeiter der Gemeinde anerkannt, empfohlen und unterstützt werden (beispielsweise neben den Kontaktstudien an den Universitäten).
3. Das Seminar sollte in die Lage versetzt werden, seine Impulse über die Kurse hinaus zu verstärken, beispielsweise dadurch, daß Informations- und Schulungsmaterial zusammengestellt wird, mit dem die Teilnehmer in ihren Gemeinden die selbst erfahrenen Probleme verbreiten und angehen könnten. "

Bitte verwenden Sie doch, lieber Herr Vilmar, diese Stellungnahme in dem Ihnen geeignet erscheinenden Sinne. Wir würden uns freuen, wenn wir gelegentlich direkt von Horst Symanowski und Christa Springe etwas über den derzeitigen Stand der Arbeit dort erfahren würden. Ein ausführliches Kontaktgespräch zwischen den dortigen Mitarbeitern und Kollegen hier aus dem Burckhardthaus liegt jetzt doch schon einige Zeit zurück.

Mit herzlichem Gruß und guten Wünschen für Sie persönlich bin ich

Ihr

Heiko Rohrbach

Gossner Mission

PAUL-GERHARD SEIZ
Akademiedirektor

7325 BAD BOLL 30.Jan.1974
EVANGELISCHE AKADEMIE Se/Ma
TELEFON (07164) 391 2051

Herrn
Fritz Vilmar

6000 Frankfurt 60

Günthersburgallee 87

Sehr geehrter Herr Vilmar !

Besten Dank für Ihr Schreiben vom 14. Dezember mit dem beigefügten Gutachten zum Seminar für Kirchlichen Dienst in der Industriegesellschaft. Sie haben darin um ein kurzes statement gebeten. In der Hoffnung, dass dieses noch nicht zu spät kommt, will ich es Ihnen hiermit schicken:

Ich begrüsse sehr, dass im Gutachten von Fritz Vilmar die Bedeutung des Seminars für Kirchlichen Dienst in der Industriegesellschaft in Mainz wissenschaftlich untersucht wird. Ich bin überzeugt, dass das Seminar gerade in heutiger Zeit entscheidende Inovationen zu entwickeln vermag:

1. Die theoretischen Überlegungen zur Reform der theologischen Ausbildung betonen zunehmend Notwendigkeit und Wert verschiedenartiger Praktika für die Klärung der Motivation der Studierenden, für die Vermittlung von Primär-Erfahrungen, für Verifizierung und Falsifizierung theoretischer Ansätze. Im praktischen Vollzug der Ausbildung jedoch ist eher eine zunehmende Tendenz in Richtung eines universitären Ghettos und vor allem ein zunehmender Rückgang von Praktika in der Arbeitswelt allgemein und speziell in der Industrie festzustellen.Die freie Initiative des Seminars in Mainz macht diese Defizite deutlich und ermöglicht ein kompensatorisches Angebot.

2. Die Entwicklung der Erwachsenenbildung in der BRD im Sinne eines quartären Bereichs der Weiterbildung als integrierten Teil eines umfassenden Bildungssystems orientiert sich trotz vereinzelter theoretischer Gegenentwürfe weithin am Vorbild der Schule. Gerade damit fördert sie jedoch das Fortbestehen eines mittelschichtsspezifischen Bildungsbürgertums. Das Seminar überwindet durch seine partizipatorische Anlage und durch seine intensive Praxis die Gefahr der Verschulung. Durch seine Verbindung mit neuen arbeitsplatzbezogenen Experimenten politischer Bildung fördert es neue Einsichten zur Frage der Motivation von Teilnehmern der Erwachsenenbildung.

3. Die kirchliche Situation in der BRD ist nach einer Phase der Öffnung im Sinne einer "Kirche für andere" weithin wieder durch einen Rückzug auf eine autarke Ortsgemeinde bestimmt. Das Seminar hat den Ansatz der "Kirche für andere" festgehalten, ihn jedoch

Gossner Mission

durch seine ökumenischen Verbindungen profiliert. Dies gilt für den methodischen Bereich, indem für die deutsche evangelische Sozialarbeit neue Formen von Gemeinwesenarbeit entwickelt wurden. Dies gilt ebenso für den theologischen Bereich, indem zwar keine systematische Theologie der Befreiung oder der Emanzipation entwickelt wurde, die damit bezeichneten Impulse, vor allem aus der Theologie und Frömmigkeit der Dritten Welt, jedoch in konkreten Situationen erprobt und bewährt werden.

Mit freundlichem Gruss

Ihr

Paul-G. Seiz

(Paul-Gerhard Seiz)

Gossner Mission

Dorothee Sölle 5 Köln 41,Pauliplatz 7 , 1 3 2.

Zum Vilmarschen Gutachten über das Seminar f.kirchl.Dienst

Ich stimme mit dem Tenor des Gutachtens überein.Besonders die Aufgabe im theologisch-kirchlichen Bereich zu einer Vermittlung von Theologie und Praxis beizutragen,scheint mir im Mainzer Seminar vorbildlich gelöst.Zunehmend erweist sich die Universitätsstruktur und besonders die theologischen Fakultäten als unfähig,theorie-praktisch zu reflektieren.Da Praxis nicht reflektiert wird,höchstens als Appendix,lernen die Studenten das Wichtigste nicht,das Lernen. Ihre psychische Verelendung läßt dann,wie Vilmar zeigt,nur zwei Auswege offen:Rückzug in neue Innerlichkeit-odereine marxistische Position,die theologisch nicht mehr reflektiert wird,und in ihren beiden Spielarten,des Vulgärmarxismus und des Seminarmarxismus, geeignet ist,Menschen zu Zynikern zu machen.So tendieren die Fakultäten dazu,Kleriker und Zyniker zu produzieren.Dagegen kämft das Seminar-mit Erfolg !-an und man kann nur wünschen,daß weitere Seminare dieserart in verschiedenen Regionen eingerichtet werden.

Lieber Fritz Vilmar,das wärs + viele Grüße Ihrer

Dorothee Sölle

Gossner Mission

JOHANN WOLFGANG GOETHE-UNIVERSITÄT
FACHBEREICH RELIGIONSWISSENSCHAFTEN
DER DEKAN
Prof. Dr. Hans P. Schmidt

6 Frankfurt am Main, den 20. 2. 1974
Sendkenberganlage 13-17, St. 33
Telefon: (0611) 7981
Durchwahl: 798-2011/2012

Herrn
Fritz V i l m a r

6000 Frankfurt am Main
Günthersburgallee 87

Betr.: Gutachten über das Seminar für Kirchlichen Dienst in der Industriegesellschaft im Mainzer Arbeitszentrum der Gossner Mission.

Sehr geehrter, lieber Herr Vilmar,

vielen Dank für die Zusendung Ihres Gutachtens. Ich habe es inzwischen mit großem Interesse gelesen.

Es ist ja erstaunlich, daß bis jetzt nur einmal "Die Welt der Arbeit" auf die Tagesordnung einer Synode gekommen ist: 1955 in Espelkamp. Das ist leider schon lange her und blieb für die kirchliche Arbeit und die Ausbildung kirchlicher Mitarbeiter nahezu folgenlos.

Wenn ich ab und zu von Theologiestudenten und Vikaren nach einer Möglichkeit gefragt werde, die Arbeitswelt selbst kennen zu lernen, um das tägliche Leben vieler Gemeindeglieder besser zu verstehen, bietet sich bei näherem Zusehen seit vielen Jahren in der BRD nur eine einzige reelle Chance an: Das Seminar für Kirchlichen Dienst in der Industriegesellschaft, das vom Arbeits - Zentrum der Gossner Mission in Mainz veranstaltet wird.

Da mir immer wieder Teilnehmer des Seminars über die gewonnenen Einsichten und Erfahrungen berichten, kann ich Ihren Hinweis auf S. 6 bestätigen: die Vermittlung einer realistischen Erfahrung der Arbeitswelt und des entsprechenden Wohnbereiches befreit von vagen Wunschvorstellungen und verbalen Radikalismus zu gezielten und bewußten sozialen Handeln.

Der Weiterführung und wünschenswerten Erweiterung dieser Arbeit kommt meines Erachtens eine kaum zu überschätzende Bedeutung zu.

Mit guten Wünschen
grüßt Sie
Ihr

Gossner Mission

Prof.Dr.Willy Schottroff
65 Mainz-Gonsenheim
An den Reben 64

Gutachten zur Arbeit des "Seminars für Kirchlichen Dienst in der Industriegesellschaft"

Wer als Bibelwissenschaftler aufgefordert ist,zur Arbeit des "Seminars für Kirchlichen Dienst in der Industriegesellschaft" Stellung zu nehmen,wird seinen Eindruck von der Arbeit dieser Institution notwendig als den einer Herausforderung an seine eigene Arbeit umschreiben müssen.

Das heißt zunächst:die dort betriebene Arbeit widerspricht dem herkömmlichen und - von Ausnahmen abgesehen - allen Reformbestrebungen der letzten Jahre zum Trotz auch heute noch durchweg ungebrochen in Kraft stehenden Ausbildungs- und Wissenschaftsbetrieb der Theologie so sehr,daß man in ihr ein alternatives Modell der Theologenausbildung sehen muß.Es ist daher kein Wunder,daß dieses Modell bei den etablierten Disziplinen der Theologie in erster Linie eine Verunsicherung ihres eigenen Selbstverständnisses bewirkt.Tritt hier doch in der Theologenausbildung die Orientierung an einer gesellschaftlichen Praxis in den Vordergrund,die in der herkömmlichen (schwerpunktmäßig in Theorie,Historie und Interpretation zentrierten) Theologie bestenfalls ans Ende gerückt war,wenn sie überhaupt in nennenswertem Maße stattfand.

Dennoch bin ich nicht der Meinung,daß jene - innerhalb der theologischen Fachwissenschaft vermutlich verbreitete - Abwehrhaltung und Aversion gegen die Arbeit des "Seminars für kirchlichen Dienst in der Industriegesellschaft"gerechtfertigt ist.Denn der herkömmliche Theologiebetrieb mit seinem Übergewicht auf Seiten der historischen Disziplinen erweist seine Unzulänglichkeit schon an den Vermittlungsschwierigkeiten und Aporien,in die er zwangsläufig angesichts der gegenwärtigen Wirklichkeit gerät,wenn er versucht,praktisch zu werden und zu aktuellen Problemen mehr als verbale und appellative Beiträge zu leisten.Auch ist die Frage,ob Theologen durch die herkömmliche Ausbildung auf der Universität heute noch zureichend auf ihre spätere Berufswirklichkeit vorbereitet werden, meines Erachtens eher negativ zu beantworten.

Die Herausforderung,die die Arbeit des "Seminars für Kirchlichen Dienst in der Industriegesellschaft" für die wissenschaftliche Theologie darstellt,möchte ich daher als die eines positiv zu bewertenden Neuansatzes beschreiben,der es verdiente,als Modell ernsthaft aufgegriffen und in stärkerer Integration in den Gesamtrahmen der Theologenausbildung weitergeführt zu werden.Die Vorzüge

Gossner Mission

dieses Modells liegen auf der Hand.Sie entsprechen den besten Intentionen,die sich in den letzten Jahren in den Betrebungen zu einer Reform des Theologiestudiums geltend gemacht haben.Wenn es gelänge,die Arbeit des "Seminars für den Kirchlichen Dienst in der Industriegesellschaft" stärker in den Rahmen der theologischen Ausbildung zu integrieren,könnte die Theologenausbildung endlich den ihr weithin noch fehlenden Praxis- und Wirklichkeitsbezug gewinnen.Darüber hinaus könnte auch die wissenschaftliche Theologie durch die ihr in der Kooperation mit dem "Seminar für den Kirchlichen Dienst in der Industriegesellschaft" gebotenen Erfahrungsgewinn einen Rahmen wiedererlangen,der es ihr erlaubte,ihre beklagenswerte Weltfremdheit zu überwinden,über bloße Mutmaßungen hinauszukommen und auf dem Boden realer Wirklichkeitserfahrung endlich wieder das kritische Potential biblisch-christlicher Tradition verständlich in den Horizont der Gegenwart einzubringen. Von daher würde ich es begrüßen,wenn es gelänge,eine intensivere Zusammenarbeit zwischen dem "Seminar für den Kirchlichen Dienst in der Industriegesellschaft" und theologischen Ausbildungs- und Forschungsinstitutionen anzubahnen.Von dieser Zusammenarbeit würden meines Erachtens Kirche und Theologie nicht unerheblich profitieren.

Willy Schottroff

Gossner Mission

KIRCHLICHE HOCHSCHULE BERLIN
1 BERLIN 37 (ZEHLENDORF), TELTOWER DAMM 120/122 TELEFON 8 15 10 67

Lehrstuhl für Systematische Theologie
und Sozialethik

Herrn
Prof. Dr. Fritz Vilmar

6 Frankfurt/M. 60
Günthersburgallee 87

21. Januar 1974

Sehr geehrter Herr Vilmar!

Es wird hohe Zeit, daß ich auf Ihr Schreiben vom 14.12.73 antworte. Ich danke Ihnen vielmals für die Übersendung Ihres Gutachtens und erlaube mir, kurz einige Bemerkungen hieran anzuschließen.

Die im Gutachten dargestellten Sachverhalte zeigen mir dieSchwierigkeiten der kirchlichen Ausbildung. Es wurde trotz aller Gesamtpläne versäumt, eine die verschiedenen Bildungseinrichtungen umfassende Koordination der Ausbildung zu leisten. Sie betonen mit Recht, daß die Seminare im Arbeitszentrum der Gossner Mission nicht nur für zukünftige Sozialpfarrer gedacht sind, sondern eigentlich für jeden kirchlichen Mitarbeiter und Theologiestudenten offenstehen. Anzustreben wäre eine noch stärkere Integration in die theologische Ausbildung, nicht zuletzt im Zeichen der zu erwartenden Regelstudienzeiten. Ich finde es ausgezeichnet, daß Sie die Weiterentwicklung der internationalen Erfahrungen auf dem Gebiet der Urban Industrial Mission zentral in Ihr Arbeitsprogramm aufgenommen haben.

Ein Desiderium für die weitere Arbeit scheint mir darin zu liegen, nicht nur ein Regelcurriculum für Ihre Langzeitseminare innerhalb Deutschlands und in den Entwicklungsländern zu erarbeiten, sondern vor allem eine Abgrenzung und Koordination der Seminararbeit in Mainz mit anderen ähnlich gerichteten Bildungseinrichtungen vorzu-

Gossner Mission

nehmen. Hierzu wären zu rechnen Gelnhausen, Friedewald, aber auch Evangelische Akademien und gegebenenfalls auch Fachhochschulen, damit der besondere Stellenwert dieser Form der Ausbildung klar zum Vorschein kommt.

Im Zuge eines zu erwartenden Gesamtplanes kirchlicher Arbeit, nicht nur im Bereich der Landeskirchen sondern der Bundesrepublik, scheint mir diese Vorbereitung wichtig zu sein, damit nicht eines Tages Kritiker Gelegenheit haben zu behaupten, das Bildungsangebot auf bestimmten Gebieten sei zu groß.

Wünschenswert erscheint mir ferner die Angliederung Ihrer Arbeit in Teilbereichen an universitäre Einrichtungen bzw. an eine theologische Fakultät, damit insbesondere Studenten die Möglichkeit haben, die Anregungen des Seminars in die wirtschaftliche Weiterarbeit einzubringen. Zu überlegen wäre überhaupt die Frage, inwieweit qualifizierte Abschlüsse im Sinne von Diplomen möglich sind. Zu denken wäre an ein Aufbaustudium mit Magisterabschluß an irgendeiner Hochschule, in dem als integraler Bestandteil die Teilnahme an einem Langzeitseminar vorzusehen wäre. Um so etwas für die Zukunft planen zu können, müßte ein ziemlich genauer zeitlicher und thematischer Rahmen für die nächsten Jahre erstellt werden. Noch wichtiger scheint mir aber zu sein, daß ein Planungsstab für kirchliche Fortbildungseinrichtungen geschaffen wird, in dem die erwähnte Verbindung mittelfristig hergestellt und öffentlich zur Darstellung gebracht wird.
Ich möchte es bei diesen Bemerkungen bewenden lassen und nur hinzufügen, daß ich gerade mit Gesamtplanungsvorhaben im Bereich der Berliner Kirche befaßt bin und mich an so einem Planungsvorhaben gern beteiligen würde.

Mit freundlichen Grüßen

Ihr

Gossner Mission

Dr. Hartmut Weber
Akademischer Oberrat

44 Münster/Westf., Pastorat 13
Tel. 0251/57826

den 29.12.1973

Herrn
Fritz V i l m a r

6 F r a n k f u r t 6o
Güntherburgallee 87

Lieber Herr Vilmar!

Haben Sie besten Dank für die Zusendung Ihres Gutachtens betreffs Seminar für Kirchlichen Dienst in der Industriegesellschaft. Es kam heute bei mir an, und da ich es eben gelesen habe, will ich Ihnen auch gleich antworten, zumal ja im Augenblick mit anderen Terminen etwas Luft ist.

Ich bin, soweit ich das Seminar und seine Entwicklung beurteilen kann, mit Ihrem Gutachten vollständig d'accord. Wenn ich das richtig sehe, ist gegenüber dem - verständlichen - Enthusiasmus der Anfangszeit in vielen Punkten eine sehr viel nüchterne Pädagogik eingekehrt. Vielleicht sollte noch etwas über die Entwicklung hinsichtlich der Motivierung der Teilnehmer sowie hinsichtlich des Klimas in den einzelnen Seminaren gesagt werden. Die Teilnehmer der letzten Seminare gehören doch schon einer ganz anderen Generation an. Ich halte es für gut, daß Sie im Anhang den Bericht des 14. Seminarkurses wiedergeben, aber es wäre zur Ergänzung doch vielleicht angebracht, einen solchen kleinen geschichtlichen Abriß zu bringen; skeptische Leser könnten sonst leicht auf den Gedanken, kommt man hätte mit dem Bericht des 14. Seminars dasjenige herausgegriffen, das am besten gelafen sei.

Schließlich würde ich meinen, könnte noch etwas mehr herausgestellt werden, daß die Frage der Humanisierung der Arbeitswelt in Mainz-Kastel ein gutes Jahrzehnt früher erkannt wurde als in der Allgemeinheit. Warum sind Sie hier so bescheiden? "a 2" war doch wirklich eine Innovation!

Vielleicht sollten sich kommende Seminare angesichts der Probleme "Lebensqualität" und Energieknappheit mit der Frage eines wirtschaftlich-rationalen Lebensstils befassen, d.h. diese Fragen nüchtern und nicht im Stile pseudomarxistischer und konservativ-reaktionärer Wohlstandskritiker behandeln, die jetzt sicherlich ihre Weis-

Gossner Mission

heiten von vielen Kanzeln verkünden werden.

Ihnen alles Gute zum Neuen Jahr! Wäre schön, wenn wir uns mal wieder begegnen würden.

Ihr

Horst Reuchn

PS. Bitte senden Sie doch Ihr Gutachten auch noch an:
Prof.Dr. Günter Brakelmann, Bochum, Grünstr. 1o
Brakelmann macht auf seinem Lehrstuhl genau die Arbeit, die von Mainz aus immer gefordert wurde.
Ebenso wäre vielleicht in den Bereich der Adressaten einzubeziehen:
Prof.Dr. Arthur Rich, CH 8oo1 Zürich, Kirchgasse 9, Institut für Sozialethik der Universität Zürich. Ich weiß nicht, wie weit er das Seminar = einlade kennt.

Gossner Mission

PROF. DR. HERMANN WEBER

68 MANNHEIM 1.
GONTARDSTRASSE 24
TELEFON 0621 / 1 47 18

15.1.1974

Herrn
Dr. Fritz Vilmar
6 Frankfurt 60
Günthersburgallee 87

Lieber Herr Vilmar,

entschuldigen Sie, daß ich - wegen Arbeitsüberlastung und Krankheit - erst heute auf Ihren Rundbrief vom 14.12. antworte.

Ich war zwar schon sehr lange nicht mehr im Seminar, aber aus meinen früheren Erfahrungen möchte ich Ihre Feststellungen voll und ganz unterstreichen (zu 5.kirchliche Bedeutung kann ich allerdings nichts sagen, da ich außerhalb stehe). Ergänzen möchte ich die Ausführungen vielleicht in einem Punkt: das Seminar hat sich bereits zu einer Zeit mit kritischen sozialwissenschaftlichen Ergebnissen (Marxismus usw.) und mit der Problematik der DDR befaßt, als diese fast überall noch "tabu" waren. Für mich war es gerade in den fünfziger Jahren immer wichtig zu sehen, wie hier eine Institution ohne Scheu Probleme kritisch angin[illegible], die erst Ende der sechziger Jahre ins allgemeine Bewußtsein rückten. Ich glaube, auch diese "historische" Bedeutung es Seminars sollte nicht untergehen. Sonst ist das von Ihnen dargelegte Gutachten nur zu unterstreichen.

Mit besten Grüßen und guten Wünschen
Ihr

H Weber

Ihr Gutachten in der FR war gut + wichtig!

Gossner Mission

A n h a n g III

W. Geller, G. Mey, E. Pohl, Chr. Springe

Zur Entwicklung des Seminars für Kirchlichen Dienst in der Industriegesellschaft

A) Von verschiedenen Seiten daraufhin angesprochen, möchten wir etwas über die Entwicklung des Seminars und unsere Arbeitsvorhaben anfügen. 1961 - fünf Jahre nach der Gründung - hat H. Symanowski einen Bericht von der Arbeit des Seminars veröffentlicht. Darin wird u. a. erklärt, wofür der Name steht. Ursprünglich hiess es "Seminar für Kirchlichen Dienst in der I n d u s t r i e". Darin spiegelte sich zwar der Arbeitsschwerpunkt der Gossner Mission in Mainz-Kastel wider, nicht aber vollständig die Intention der Ausbildungstätigkeit:

"'Die Industrie' ist nicht die ganze Gesellschaft; für den einzelnen ist sie nicht das ganze Leben. So ist es zumindest begreiflich, dass manche Landeskirchen dem Angebot des Seminars skeptisch gegenüberstehen, weil sie, wie sie sagen, keine "Spezialisierung" ihrer Pfarrer wünschen, weil sie eine "Aufsplitterung" der theologischen Ausbildung in allerlei engumgrenzte Sondergebiete vermieden wissen möchten. So hat der Name des Seminars zu einem zu engen Verständnis seiner Absicht (etwa im Sinne einer Zurüstung zur "Industriemission" oder "Arbeiterpastoration") verführt - das wurde bei der Gründung des Seminars nicht bedacht. Denn in Wirklichkeit ist es ja die Frage nach unserer heutigen G e s e l l s c h a f t, die das Seminar bewegt - der Gesellschaft der Gegenwart als einem Ganzen, als dem Lebensraum des heutigen Menschen, in dem wir alle leben und in den hinein die christliche Gemeinde - ebenfalls als ganze - sich zum Zeugnis gesandt wissen müsste.

Vielleicht sollte sich das Seminar deshalb besser "Seminar für kirchlichen Dienst in der Industriegesellschaft" nennen. Freilich wäre auch das ein Provisorium, denn "...der eigentliche Name für dieses unser Zeitalter ist noch nicht gefunden" (von Oppen). Aber der Begriff der "Industriegesellschaft", der geläufig geworden ist und mit dem auch das Seminar arbeitet, bringt doch eine Erkenntnis zum Ausdruck, hinter die wir nicht zurück zu können meinen: dass das wesentliche Kennzeichen dieser Gesellschaft die Veränderung der A r b e i t des Menschen ist... Dieser Prozess hat keineswegs nur das Leben der Industriearbeiter verändert, er hat vielmehr eine neuartige Gesellschaft hervorgebracht, wie es sie noch nie zuvor in der Geschichte des Menschen gegeben hat. Er hat nicht nur die Formen der Arbeit, die Auffassung vom Sinn der Arbeit und das Verhältnis zwischen Arbeit und Leben weit über den Bereich des Industriebetriebes hinaus - auch im "landwirtschaftlichen Produktionsbetrieb", auch in Handel und Gewerbe, auch in Verwaltung und Büro - verändert; er verändert auch die Intimsphäre der Familie, er verändert auch das weltweite Zusammenleben der Völker."x)

Gossner Mission

Seit Ende der 60er Jahre wurde diese Verbindung von Industriebetrieb und Gesellschaft im Mainzer Wirtschaftsraum sehr anschaulich an der Stadtentwicklung. Damals entstanden hier grosse Trabantenstädte, Neubauviertel, Stadtrandsiedlungen und Sanierungsprojekte (noch heute ist Mainz nach München die am schnellsten wachsende Stadt der BRD). Die Kirchengemeinden sahen sich dabei vor verschiedene neuartige Schwierigkeiten gestellt und baten die Gossner Mission um Mitarbeit bei der Problemlösung. Auch im Rahmen der Halbjahresseminare wurden daraufhin verschiedene Projekte im "urbanen Bereich" durchgeführt - aktivierende Befragungen bzw. Aktionsuntersuchungen.

Anders als in der Gemeinwesenarbeit wurden dabei in besonderer Weise die Interdependenzen zwischen urbanem und industriellem Bereich thematisiert, denen man auf den verschiedenen Ebenen des individuellen und öffentlichen Lebens begegnen kann. Diesen Arbeitsansatz charakterisiert sehr gut der ökumenische Begriff "Urban Industrial Mission".

Mitunter teilte sich das Seminar in zwei Gruppen, wobei jede mit unterschiedlichem Schwerpunkt in einem der beiden Bereich arbeitete, um ihre verschiedenen Erfahrungen in die gemeinsame Fragestellung einzubringen. Eine Verständigung ist dabei keineswegs einfach. Darum organisierten sich andere Seminargruppen so, dass "Gemeinwesengruppen" Erfahrungen am Arbeitsplatz der betreffenden Zielgruppen durch Praktika zu sammeln versuchten, während "Industriegruppen" ihre Erfahrungen auf allgemeine Fragen (wie z. B. Sozialisationsprobleme) anwandten. Damit gewann die Ausbildung in den Halbjahresseminaren immer stärker einen expliziten Stellenwert für den beruflichen Kontext der Teilnehmer, was die Seminarleitung in den vergangenen Jahren dazu veranlasste, die Halbjahresseminare bereits in der Ausschreibung auf bestimmte Projektfelder bzw. Themenkreise hin anzulegen (Schichtarbeit, Service-Häuser, Arbeiterbildung).

Im Rahmen dieser Entwicklung legte es sich nah, in verstärktem Maße den zahlreichen Anfragen von Gruppen nachzukommen, die ihre gesellschaftliche bzw. kirchliche Praxis einmal mit dem Leitungsteam diskutieren und reflektieren wollten. Aber auch für diese Veranstaltungen, die zwischen zwei Tagen und acht Wochen dauern können, gilt, dass die Gruppe sich Aufgaben im industriellen oder urbanen Bereich stellt. Unsere Beratertätigkeit bezieht sich dann u. a. auf die Art und Weise, wie die Gruppe diese Aufgaben anpackt und löst.

---

x) H. Symanowski, 5 Jahre "Seminar für Kirchlichen Dienst in der Industrie", in: Deutsches Pfarrerblatt, Juni 1961, S. 5f. Vgl. auch: H. Symanowski, F. Vilmar, Die Welt des Arbeiters, a. a. O., besonders S. 9-15, 151-153.

Gossner Mission

So beraten wir im Laufe eines Jahres sehr viele Gruppen, darunter auch Theologiestudenten, Kandidaten und Pfarrer. Einige Zeit vorher wird mit der Gruppe das Thema festgelegt und der Stellenwert erkundet, den das Thema für das Leben dieser Gruppe hat. Diese Veranstaltungen haben dann zumeist folgenden Aufbau:

1. Die Gruppe artikuliert ihr Vorurteil und präzisiert dabei ihr Interesse an dem betreffenden Themenbereich; sie formuliert Arbeitshypothesen.

2. Nach einer methodischen Anleitung sucht sich die Gruppe Gesprächspartner in Institutionen und Organisationen der Gesellschaft sowie Betroffene zum entsprechenden Themenkreis. Dabei soll die Fähigkeit geprüft und gefördert werden, den gesellschaftlichen Bezugsrahmen von Institutionen und Organisationen von einem praktischen Interesse her zu durchdringen und zu lernen, in diesem Rahmen die verschiedenen Schritte einer Aktion auf ihren verändernden Gehalt hin zu prüfen.

   In einem 7-wöchigen Industriepraktikum ist darüberhinaus Gelegenheit zu einer teilnehmenden Beobachtung in der Rolle als Hilfsarbeiter im Industriebetrieb.

3. Auswertung der Erfahrungen im Blick auf eine Beurteilung der eigenen Praxis sowie Reflexion der eigenen Rolle und Oberlegungen zur Weiterarbeit der Gruppe.

Am Beispiel des 18. Halbjahresseminars, das im Winter 1974/75 durchgeführt wird, möchten wir zum einen zeigen, welche Konzeption unseren Seminaren gegenwärtig zugrunde liegt. Dazu drucken wir den Seminaraufriss ab. (B).

Zum anderen sollte deutlich werden, was "Praxisorientierung" beim Thema Arbeiterbildung konkret bedeutete. Eine grundsätzliche Schwierigkeit besteht darin, dass die gesellschaftlichen Umstände, unter denen die Ausbildung erfolgt, vorgegeben sind. So standen wir zum ersten Mal innerhalb von 18 Jahren vor der Tatsache aufgrund der allgemeinen grossen Arbeitslosigkeit zum vorgesehenen Praktikumsbeginn keine Arbeitsplätze zur Verfügung zu haben. Die Seminaristen waren plötzlich selbst "arbeitslos". Sie erlebten Arbeitslosigkeit als "funktionalen Bildungsfaktor" am eigenen Leib. Die Gruppe versuchte nun, ihre Situation im Kontext der allgemeinen Arbeitslosigkeit zu sehen, und das heisst: Die verschiedenen Dimensionen von Arbeitslosigkeit kamen im Prozess teilnehmender Beobachtung (die Seminaristen suchten selbst Arbeitsplätze) sowie über Gesprächen mit Betroffenen und zuständigen Institutionen (Betriebsräte, Arbeitsamt, Gewerkschaften, städtische Behörden etc.) in den Blick und wurden auf ihre Funktion im allgemeinen Bildungs- und Sozialisationsprozess von Arbeitern hin reflektiert. Auf der letzten Sitzung vor Weihnachten fand ein Gruppengespräch dazu statt, aus dem wir einzelne Passagen zur Illustration abschliessend veröffentlichen (C).

Gossner Mission

B) 18. SEMINAR FÜR KIRCHLICHEN DIENST IN DER INDUSTRIEGESELLSCHAFT
vom 1. 11. 74 bis 15.4. 75: A r b e i t e r b i l d u n g

Seminaraufriss - Vorschlag der Seminarleitung

1. Problemgegenstand:

Bis vor wenigen Jahren galt der Begriff "Arbeiterbildung" als antiquiert, mit der scheinbaren Auflösung der Arbeiterklasse durch deren "Verbürgerlichung" bzw. Integration in eine "nivellierte Mittelstandsgesellschaft" schien eine spezifische Arbeiterbildung gegenstandslos geworden zu sein. Seit den ökonomischen und politischen Veränderungen Ende der 50iger/ Anfang der 60iger Jahre ist Arbeiterbildung wieder Gegenstand theoretischer und praktischer Anstrengungen geworden.
Erneut aufgeworfen ist die Zielproblematik der Erwachsenenbildung, die sich um den Widerspruch von "Anpassung" und "Widerstand", "emanzipatorischer" und "technokratischer" Erwachsenenbildung konzentriert; diskutiert werden die gesellschaftlichen Positionen und Interessen der Träger der Arbeiterbildung; problematisiert werden die Grenzen einer Arbeiterbildung, die allein mit den Bildungsinhalten, Zielen und Methoden operiert, die im Umgang mit Angehörigen der Mittelschicht erprobt, den sozioökonomischen und sozialpsychologischen Bedingungen der Arbeiterklasse aber nicht gerecht werden.
In diesem Kontext bewegt sich auch die kirchliche Erwachsenenbildung. Sie kann sich aus der angedeuteten Entwicklung immer weniger heraushalten, denn die Ziele kirchlicher Erwachsenenbildung sind weithin in der Vergangenheit zu schnell mit den Zielen der Mittelschicht in eins gesetzt worden. Das "Mündigwerden der Christen", die "Freiheit der Kinder Gottes" wurden zu einfach und zu ausschliesslich an bürgerlichen Werten gemessen sowie an Inhalten des Freizeitbereichs. Damit blieben aber die konkreten Zwänge und Abhängigkeiten weiter Teile der Bevölkerung - und hier insbesondere der Arbeiter - für theologisches Denken und kirchliches Handeln ausgeblendet.

Die Einsicht in diesen Tatbestand und der gute Wille zur Veränderung allein nützen hier freilich wenig. Die Beteiligten an kirchlicher Bildungsarbeit müssen sich zunächst selbst in einen Prozess hineinbegeben, in dem sie lernen, sich an den Bedürfnissen der Unterprivilegierten zu orientieren, um fähig zu werden, mit diesen zur Überwindung der gesellschaftlichen Grenzen beizutragen, die Mündigkeit und Freiheit verhindern.
Aus diesen Überlegungen heraus lassen sich für das 18. Halbjahresseminar folgende Lernziele ableiten:

2. Lernziele

2. 1. Allgemeines Lernziel:

Im Verlauf des Seminars sollen Abhängigkeiten, Fremdbestimmungen und Zwänge erkannt werden, die der gesellschaftlichen und individuellen Emanzipation der Arbeiter im Wege stehen.
Am Beispiel der Arbeiterbildung sollen Ansätze untersucht, entwickelt und erprobt werden, die zur Emanzipation der Arbeiter beitragen können. Gleichzeitig sollen dabei Arbeitsmethoden eingeübt und Fähigkeiten entwickelt werden, die die Seminarteilnehmer in die Lage versetzen, aktivierend mit verschiedenen formellen und informellen Gruppen zusammenzuarbeiten.

Gossner Mission

2. 2. Teilziele:

2. 2. 1. Bildung und insbesondere Erwachsenenbildung sind in den letzten Jahren als konstitutive Elemente sowohl für das politische als auch ökonomische System in den Vordergrund des öffentlichen Interesses gerückt.

Ausgehend von der Entwicklung der Erwachsenenbildung in der Bundesrepublik sollen wesentliche Einsichten in Struktur und Funktion hochentwickelter kapitalistischer Gesellschaften vermittelt werden. (Die Relevanz der Einsicht in diese Strukturen könnte man z. B. in der Bestimmung des Stellenwertes betriebsnaher gewerkschaftlicher Bildungsarbeit verdeutlichen).

2. 2. 2. In der Gesellschaft entstehen neben einem allgemeinen, herrschenden Bewertungssystem auch Wertsysteme und Verhaltensmuster, die den einzelnen Schichten zugeordnet sind. Diese stellen den Reflex auf die gemeinsamen Lebenserfahrungen der in einer Klasse zusammengefassten Individuen dar. Dabei sind insbesondere die Arbeitswelt und der Betrieb wesentliche Agenturen "funktionaler" Bildung, d. h. unbewusster Einübung und Vermittlung von Verhaltensweisen und Normen.
Es soll verdeutlicht werden:

a) Welche Wertvorstellungen und normative Bestimmungen des Arbeiterbewusstseins durch die technische und soziale Organisation des Arbeitsplatzes vermittelt werden;

b) Welche Einflüsse des Betriebes und der Arbeitswelt die Bildungserwartungen und die Lernmotivation sowie die Möglichkeiten der Arbeiter zur Teilnahme an Bildungsveranstaltungen bestimmen.

2. 2. 3. Das Freizeitverhalten der Industriearbeiter scheint den Bedingungen der Arbeitswelt zu entsprechen.
Es soll deutlich werden, welche Lernbarrieren im Reproduktionssektor anzutreffen sind (Familienatmosphäre, Sprachverhalten, Kommunikationsmöglichkeiten, Fremdbestimmung der Freizeit durch Massenmedien und Konsummanipulation, Sozialisation in Schule und Berufsausbildung).

2. 2. 4. Neben der funktionalen Bildung am Arbeitsplatz und in der Freizeit haben die Aktivitäten auf dem Gebiet der "intentionalen" Arbeiterbildung, d. h. gezielter Bildungsprozesse in letzter Zeit zugenommen (z. B. durch Betriebe, Arbeitgeberverbände, Kammern, Gewerkschaften, Volkshochschulen).
Es soll deutlich werden, welche gesellschaftlichen Positionen die verschiedenen Träger von Arbeiterbildung innehaben, welche Konzeptionen sie vertreten und welche Interessen sie verfolgen. Insbesondere soll dabei die eigene Motivation im Kontext kirchlicher Praxis und deren Funktion in den gegebenen historisch-gesellschaftlichen Verhältnissen bewusst werden.

Gossner Mission

3. Methodisch - didaktischer Ansatz:

Die Thematik des Seminars soll nicht in Form eines akademischen Seminars abgehandelt werden, d. h. es geht nicht in erster Linie um einen rein themenzentrierten Erwerb von Wissen.
Ausgehend von der Reflexion der eigenen Motivation und Betroffenheit von der Thematik des Seminars sollen über die teilnehmende Beobachtung in der Arbeits- und Freizeitsituation die den Arbeitern gemeinsamen Verhaltensmuster, Motivationen und Ideologien sowie deren ökonomische und sozialpsychologische Bedingungen erfasst werden. Gleichzeitig sollen die Einflüsse der eigenen Arbeit im Betrieb auf das eigene Verhalten sowie den Interaktionsprozess der Gruppe thematisiert werden.
Über die Entwicklung neuer bzw. die Weiterführung begonnener Projekte der Arbeiterbildung soll sowohl ein praktischer Beitrag im Bereich emanzipatorischer Arbeiterbildung geleistet werden als auch die eigene Einübung in Methoden der Arbeiterbildung erfolgen.

4. Literaturvorschlag zur Vorbereitung:

Hildegard Feidel-Mertz, Zur Ideologie der Arbeiterbildung, 2. erw. Aufl., Ffm. 1972.

5. Disposition des Seminars:

Das Halbjahresseminar enthält drei einander zugeordnete und miteinander verschränkte Momente: Das Seminar, Projekte, das Praktikum.

Projekte

a) Kontinuierliche Teilnahme an einem Programm im Rahmen der Arbeiterbildung des Winterhalbjahres. Wir versuchen, Veranstaltungen zu finden, die der Intention unseres Seminars gerecht werden sowie Veranstalter, die den Seminarteilnehmern eine verbindliche Mitgestaltung ermöglichen. Angestrebt ist, dass jeweils 2 Seminaristen an einer Veranstaltungsreihe beteiligt sind. Voraussichtlich finden die Veranstaltungen 4-wöchentlich statt.
Zeit:November 1974 bis März 1975

b) Teilnahme an 1-wöchigen Bildungsveranstaltungen bzw. an Wochenendseminaren für Arbeiter.
Zeit: Februar/März 1975

Praktikum

Arbeit an einem festen Arbeitsplatz in einem Mainzer Betrieb als ungelernter Arbeiter. Ziel ist eine teilnehmende Beobachtung unter dem leitenden Gesichtspunkt funktionaler und intentionaler Bildung im Betrieb. Neben den Veranstaltungen im Zusammenhang des Projektes und konkreten Explorationen im Freizeitbereich der Kollegen sowie im Umkreis betrieblicher und gewerkschaftlicher Gruppen etc. findet einmal wöchentlich ein Arbeitskreis im Seminar statt, bei dem die Beobachtungen und Erfahrungen gemeinsam reflektiert und neue Aufgabenstellungen entwickelt werden sollen.
Zeit: 25. November 1974 bis 31. Januar 1975 (8 bis 9 Wochen, je nach den freien Tagen im Betrieb zwischen Weihnachten und Neujahr).

Gossner Mission

Seminar

a) Einführungsphase: 1. November bis 22. November 1974

-Bildung eines Gruppenkonsensus aufgrund von Motiven und Erwartungen der einzelnen Teilnehmer über das Ziel des halbjährigen Seminars.
-Einführung in den Themenbereich Arbeiterbildung.
-Dabei Bezug zu der Projektarbeit
-Vorbereitung des Praktikums

b) Praktikumsphase: 25. November 1974 bis 31. Januar 1975

-Begleitende Gruppenarbeit

c) Intensivierte Projektphase: 3. Februar bis 27. März 1975

-Auswertung und Systematisierung des Materials aus der teilnehmenden Beobachtung
-Intensivierte Mitarbeit in den Projekten
-Kontakt zu den verschiedenen Institutionen der Arbeiterbildung
-Work-shop zu bestimmten Themen

d) Exkursion: 31. März bis 5. April 1975

Teilnahme am Mainz-Kasteler Konvent (ehemalige Seminaristen der Gossner Mission) in Mauloff/Ts. (bei Frankfurt)

Thema: Möglichkeiten einer gesellschaftspolitisch orientierten Arbeit in der Kirche.
Es sollen dabei berufsspezifische Interessengruppen gebildet werden, die Kontaktgespräche mit kirchlichen Mitarbeitern im Raum Frankfurt führen werden.

e) Auswertungsphase: 7. April bis 11. April 1975

-Auswertung der Exkursion, besonders unter dem Gesichtspunkt einer zukünftigen Berufsperspektive
-Gesamtauswertung des Halbjahresseminars

Im Halbjahresseminar streben wir eine selbstorganisierte Gruppenarbeit an. Als Referenten sollten neben der Seminarleitung Experten der verschiedensten Gebiete herangezogen werden. Gedacht ist ausserdem an schwerpunktmässige work-shops mit Gruppen, die ebenfalls an dem betreffenden Thema arbeiten. Darüberhinaus besteht die Möglichkeit, an Veranstaltungen der Gossner Mission während der Zeit des Seminars teilzunehmen.

- Einmal soll die Gelegenheit genutzt werden, an denErfahrungen von Pfarrer Gerhard Mey zu partizipieren, der im Auftrag der Gossner Mission 4 Jahre in Kamerun war und in Westafrika vergleichbare Seminare durchführte. Geplant sind dazu bisher zwei "Gossner-Samstage" am 16. November und 14. Dezember 1974.

- Zum anderen wird sich die Gossner Mission am Evangelischen Kirchentag im Juni 1975 in Frankfurt beteiligen. Neben einer Veranstaltung auf dem Kirchentag ist ein Internationaler Workshop direkt vor dem Kirchentag sowie ein Gemeindetag für die Mainzer Gemeinden im Mai 1975 geplant. Dazu werden ab Januar 1975 eine Reihe von vorbereitenden Veranstaltungen stattfinden.

September 1974

Gossner Mission

C) Arbeitslosigkeit als Faktor "funktionaler Bildung" für Arbeiter.

Ausschnitte eines Tonbandprotokolls.

Gesprächsteilnehmer: Seminaristen aus England, Finnland, Schweiz, Deutschland.

Seminarleitung: Ihr wart jetzt vier Wochen unterwegs, habt mit Betroffenen und Experten gesprochen, habt Beobachtungen gemacht und protokolliert - welches sind eure stärksten Eindrücke?

(I d e n t i f i k a t i o n u n d S o l i d a r i t ä t)

Sepp: Ganz am Anfang, selbst als "Arbeitsloser" auf dem Arbeitsamt und all den anderen Stellen, empfand ich die Arbeitslosigkeit wie ein Gespenst. Das hatte auch etwas mit den Erfahrungen auf diesen Ämtern zu tun.
Ich fühlte mich da fremd am Platz und ein bisschen anonym - ich weiss nicht recht, wie ich sagen soll, was das für eine Welt war. Wenn ich jetzt wieder in die gleiche Lage käme, dann könnte ich das Gespenst entmythologisieren. Ich habe in den vergangenen vier Wochen doch einige Einblicke bekommen und das Problem fester im Griff. Vor allem, was für meine Zukunft wichtig ist, bin ich jetzt so sensibilisiert, dass ich auch zu Hause ein ähnliches Problem gleich zu Anfang angehen würde.

Jukka: Bisher war ich der Meimung, dass die grossen Betriebe und die Gewerkschaften einander das Gleichgewicht hielten. Das ist nicht so, denn die Betriebe haben viel mehr Gewalt als die Gewerkschaften. Das ist nicht gut für die Arbeiter. Ob die Menschen allerdings Solidarität wollen, das weiss ich nicht. Ich weiss nicht, ob die Menschen meinen, es geht auch ohne Solidarität.

Seminarleitung: Was wäre die Alternative?

Jukka: Die meisten Menschen denken: Es geht nur immer um meine Sache. Wenn es Menschen gibt, die arbeitslos sind, dann ist das nicht meine Sache. Als ich hergekommen bin gab es Menschen, die keine Arbeit hatten. Das war auch nicht meine Sache. Erst seitdem ich ebenfalls betroffen bin, ist es meine Sache.

Jem: Ich habe nach wie vor Schwierigkeiten, mich in die Lage von Leuten zu versetzen, die um jeden Preis ihren Job behalten müssen, obwohl die Arbeitsbedingungen schlecht genug sind. Trotz aller Erfahrungen bleibt das Problem für mich abstrakt. Denn mir bleibt bewusst, dass ich aufgrund bestimmterQualifikationen auch in der gegenwärtigen Situation nicht so viele Schwierigkeiten hätte.
Zwei Gruppen sind hier zu unterscheiden: die eine, die sich in Not befindet und eine andere, die nur ein Interesse an der Sache hat. Man könnte auch sagen: Die Gruppe, die aus der Not heraus gebildet wird, kennt Solidarität. Bei uns liegt hingegen ein Versuch zur Identifikation vor. Das ist jedem einzelnen unterschiedlich gelungen.

Gossner Mission

(W e r i s t b e t r o f f e n ?)

Wolfgang: Wir dürfen uns allerdings nichts vormachen: In einem kapitalistischen Wirtschaftssystem ist jeder potentiell von Arbeitslosigkeit bedroht. Dementsprechend ist die Existenzangst ein durchgängiges Phänomen. Allerdings haben Arbeiter, Akademiker oder Unternehmer hier sehr unterschiedliche Möglichkeiten, die sie jeweils auf Kosten der Schwächeren einsetzen. Wir sollten also prüfen, mit welchen Mitteln wir selbst die gegenwärtige Situation durchstehen.

Jukka: Es war für mich interessant festzustellen, dass Hilfsarbeiter immer zuerst ohne Arbeit sind. Vielleicht denken die Menschen, dass das automatisch so ist. Als bei uns jetzt Akademiker arbeitslos waren, da gab es einen grossen Lärm; die Akademiker können den Lärm machen. Wie ist denn das, wenn viele Hilfsarbeiter ohne Arbeit sind?

Sepp: Ja ja; es ist vielleicht auch nicht so atypisch, dass die Initiative in Frankfurt von einem Ingenieur ausgeht. Wenn ein Mann mit diesem Potential in der Tinte sitzt, dann regt er sich eher und versucht, etwas zu machen.

Ingo: Was mir sehr einsichtig geworden ist: In unserer Wirtschafsorganisation wird es immer und immer wieder solche Probleme geben, die fast wie Naturkatastrophen erscheinen, und dass bei den zyklischen Niedergängen stets die gleichen Leute darunter leiden müssen. Das sind die, die eigentlich von Beginn ihres Lebens an immer zu kurz gekommen sind, die auch zu Zeiten der Hochkonjunktur am Schluss stehen. Sobald die jedoch wieder abklingt, spüren sie es zuerst. Das trifft z. B. auf die Frauen zu: Sie sind die ersten, die entlassen werden, wenn es bergab geht; aber auch die letzten, die eingestellt werden, wenn es wieder aufwärts geht. Auch bei den Gastarbeitern wird deutlich, dass sie zum grossen Teil zwischen die Mühlen kommen. Sie sind eine Reserve, d. h. billige Arbeitskräfte, die der Unternehmer nicht sofort entlässt. Auf der anderen Seite wird der Betriebsrat doch am ehesten der Entlassung von Ausländern zustimmen. Bei den älteren Arbeitnehmern ist mir aufgefallen, dass sie zwar auch entlassen werden, aber dass doch ein grosser Teil über frühzeitige Pensionierung oder Abfindungssummen aus dem Arbeitsleben ausscheidet. Sie stehen anscheinend doch nicht so auf der Abschussrampe - auch von der Sozialgesetzgebung her und von der Solidarität der Kollegen - wie ich das von Anfang an vermutet hätte. Ich hätte mir auch nicht vorgestellt, dass das Problem der Jugendarbeitslosigkeit so gross ist. Ich überlege mir, was das in Zukunft für Auswirkungen haben wird, wenn es andauern sollte.

Wolfgang: Sicher spielt auch die sozio-kulturelle Situation dabei eine Rolle, wie stark man von der Arbeitslosigkeit betroffen ist. Nebenerwerbslandwirte sind gegenwärtig flexibler als andere; wer noch in engen verwandtschaftlichen Bindungen lebt, hat hier einen gewissen Rückhalt...

Ingo: ...umgekehrt müsste man aber auch einiges zur Bedürfnisstruktur sagen, die unser Gesellschaftssystem in den letzten Jahrzehnten "gezüchtet" hat. Wer vermag schon auf seinen einmal erreichten Lebensstandard zu verzichten. In einer konsumorientierten Gesellschaft hat das ja sofort Prestigeverlust zur Folge; Arbeitslosigkeit wird damit zum moralischen Versagen. Auf der anderen Seite ist gerade ein Arbeitsloser in besonderer Weise auf Kommunikations- und Informationsmittel angewiesen, also auf Auto, Zeitung, Fernsehen. Und was wird mit den verschiedenen finanziellen Verpflichtungen, die weiterlaufen?

Gossner Mission

Waltraud: Dies zeigt, dass es für die untersten Schichten viel schwerer ist, sich einzuschränken und Konsumverzicht zu leisten als für Mittelschichtangehörige; ganz zu schweigen davon, dass Akademikern z. B. ganz andere intellektuelle Verarbeitungsmöglichkeiten zur Verfügung stehen als Arbeiterfamilien.

(D e r E i n z e l n e u n d d i e Ä m t e r)

Seminarleitung: Wie ist das Jem, hast Du in diesen vier Wochen die Situation in England als Hintergrund Deiner Beobachtungen gehabt?

Jem: Ich denke, dass es in England nicht so schlimm ist wie hier. Hier beim Arbeitsamt hatte ich das Gefühl, dass man als Bettler erscheint. Beim Ausländeramt hatte ich den Eindruck: die haben etwas und ich habe nichts. Zeigt sich darin aber nicht ein grundsätzliches Problem moderner Gesellschaftssysteme? Wir sind total abhängig von der Verwaltung, von Ämtern der verschiedensten Art. Und wir nehmen es als selbstverständlich hin, dass z. B. Lebensmittel, Verkehrsverbindungen oder Arbeitslosengeld immer vorhanden sind. Wenn das einmal nicht klappt - welche Selbständigkeit haben wir uns bewahrt? Was haben wir dagegenzusetzen?

Jukka: Es ist interessant, dass ich das nicht so sehe: dass Arbeitslosengeld, Verkehr usw. aus Ämtern kommen. Diese Sachen kommen von uns. Ich sehe nicht, dass die Gesellschaft aus Ämtern kommt, sondern aus der demokratischen Gemeinschaft; Wie ist das?

Ingo: Meinst Du das Versicherungsprinzip: Man hat ja eingezahlt und hat jetzt ein Recht darauf das Geld wieder zurückzubekommen .

Jukka: Ja, zum Beispiel.

Sepp: Jukka, siehst Du das in Finnland so oder hast Du das z.B. beim Ausländeramt in Mainz gesehen?

Jukka: Das ist eine gute Frage. Kann ich das ganz genau sagen? Bei uns sehe ich jedenfalls die Sache so, dass etwas nicht von den Beamten kommt, sondern die Beamten die Knechte der Menschen sind.

Sepp: Bist Du ganz sicher, dass die finnischen Arbeiter da genauso denken wie Du?

Jukka: Das kann ich jetzt nicht genau sagen; darüber muss ich etwas nachdenken.

Seminarleitung: Wäre das ein Erziehungsziel, dass die Bevölkerung endlich anfängt so zu denken? So ist es doch bisher nicht.

Waltraud: Natürlich ist das ein sehr schöner subjektiver Anspruch; es wäre sicher gut, wenn die Leute darauf kämen, dass das ihre Rechte sind, z. B. mit dem Arbeitslosengeld: dass man sich dahinterklemmt und es fordert.

Jem: Mit demRecht, das ist ziemlich klar; aber ob das Geld in 2 oder 10 Wochen kommt, das ist das Problem.

Waltraud: Allein schon die Organisation: die ist hier auch zentral gesteuert. Alle Anträge gehen ja über Nürnberg. Früher ging das viel direkter mit der Auszahlung durch die Arbeitsämter. Die Ämter haben sehr viele Aufgaben dazubekommen, z.B. das Kindergeld. Wenn man bedenkt, dass jetzt gleichzeitig die Kindergeldanträge und die Anträge auf Arbeitslosengeld bei den Ämtern eintreffen, dann kommen die ins Rotieren und die Leute können auf ihr Arbeitslosengeld warten. Es ist eine grosse Hilflosigkeit bei den Leuten,

Gossner Mission

wenn sie zum Amt gehen und sagen: Wir brauchen das Geld! Dann sagen die: Das hängt an Nürnberg, wir können hier in Mainz im Arbeitsamt nichts machen. So konzentriert sich alles auf die Bundesanstalt für Arbeit in Nürnberg. Wieder so ein Problem: Es ist niemand greifbar. Der Beamte hier in Mainz sitzt da und ist nicht zuständig.

Jukka: Meiner Meinung nach gibt es zwei Ebenen: Die konkrete und die allgemeine. In der konkreten Situation ist der Mensch im allgemeinen etwas scheu. In Finnland kann ich mir eher helfen, weil ich mich dort auskenne und auch die Zusammenhänge des Systems kenne. Hier in Deutschland kommt erschwerend hinzu, dass ich Ausländer bin und daher ziemlich wenig Rechte habe.

Jem: In unserem System gibt es Löcher und ich kenne das System. Wenn man das System kennt, kann man es auch entsprechend nützen.

Waltraud: Wenn Du sagst, Jukka, Du weisst, wie Du Dir in Finnland helfen kannst, dann heisst das doch auch, dass Du einige Kenntnisse hast, wie das ganze System funktioniert, und wo Du Dich überall einsetzen kannst. Dazu brauchst Du doch bestimmte Informationen, wie alles funktioniert; wenn nun jemand in Finnland diese Informationen nicht hat, dann steht er genauso dumm da, wie hier in Deutschland.

Jukka: Ja das stimmt; ich weiss jetzt auch hier schon viel besser, wie die Sachen laufen, als vor vier Wochen. Jetzt habe ich nicht mehr so grosse Angst wie damals.

Wolfgang: Das ist doch eine interessante Formulierung; Wenn man ein System nicht versteht, dann ist man ängstlich und wagt überhaupt nichts mehr zu machen. Ich glaube das ist das Grundproblem bei vielen Leuten, bei der grossen Gruppe der Ausländer, aber auch bei deutschen Arbeitern. Das geht doch bis in die Sprache hinein. Wenn man auf einem Amt hochdeutsch spricht, dann wird man viel besser abgefertigt. Der Beamte steht stramm vor einem Doktor, jedoch nicht vor einem Arbeiter.

Jukka: Das ist bei uns ganz ähnlich. Ich glaube, wenn ich Kenntnisse habe, dann habe ich auch Gewalt im demokratischen System.

Seminarleitung: Jukka, könntest Du ein bisschen mehr über Deine Erfahrungen aus den letzten 4 Wochen erzählen?

Jukka: Von welchen Erfahrungen? Es war doch schon viel, dass ich jetzt nicht mehr soviel Angst habe, weil ich die Sprache schon ein bisschen kenne. Das ist eine sehr wichtige Sache, die Sprache. Wenn man sich nicht verständigen kann, dann geht nichts.

(S o z i a l e S i c h e r u n g?)

Jukka: Ich habe noch eine Frage: Ist die soziale Sicherung heute schon so gut, dass die Menschen nicht mehr sehen können, was hinter der Arbeitslosigkeit steckt? Ich meine nicht, dass die soziale Sicherung zu gut ist, sondern so gut, dass Arbeitslosigkeit nicht mehr als Gefahr empfunden wird. Man muss z. B. nicht mehr Hunger leiden usw. Man kann vielleicht Arbeitslosigkeit als eine ganz normale Sache in dieser Gesellschaft ansehen.

Gossner Mission

Waltraud: Man muss aber fragen: Wer kann das als normale Sache ansehen? Gerade von den Aussenstehenden wird die Situation so beurteilt, dass Arbeitslosigkeit keine Katastrophe mehr ist, nicht mehr so ist wie früher einmal. Auch die offiziellen Informationen über soziale Sicherung gehen in diese Richtung. Das gilt auch für die Presse. Ein Beispiel mit 1.300,-- DM Arbeitslosengeld ist nicht typisch. Die Hauptbetroffenen leben unter anderen Bedingungen und können die materiellen Einbussen nicht verkraften. Man muss die Berichte einmal genau prüfen und die Zahlen durchrechnen, dann geht einem auf, dass es für viele eine "soziale Absicherung" nicht gibt.
Ich bin zu dem Schluss gekommen, dass recht systematisch darauf hingearbeitet wird, dass sich die Leute mit dieser Situation abfinden und sie als normal betrachten sollen. Dem kommt ja auch entgegen, was wir festgestellt haben: Die Arbeitslosen sind heute weniger sichtbar; Schlangen von Arbeitslosen vor den Ämtern sind heute nicht mehr da; es ist alles durchorganisiert. Und wenn wir uns selbst prüfen: Sind die Argumente, die wir diskutieren, Tatsachen oder ist es Meinungsmache, die wir selbst schon übernommen haben? So viele Informationen wie wir haben nur sehr wenige, aber: welches Bild kann man sich eigentlich aufgrund dieser Informationen machen? Das Problem ist verschleierter als vorher!

Sepp: Was spielt sich eigentlich bei den Betroffenen ab? Warum rühren sie sich nicht? Aber: könnten sie bei dieser öffentlichen Meinung für ihre Belange ohne weiteres in die Öffentlichkeit gehen? Wie könnten sie sich wehren? Leichter ist es jedenfalls für sie, dieses Bild zu übernehmen und zu sagen: Uns geht es ja wirklich nicht schlecht, wir müssen eben erst mal zurückschrauben.

Waltraud: Man stösst auf sehr viele Mechanismen, die dazu führen, dass die Leute eingeschüchtert werden und unheimliche Angst bekommen. Das stärkste, was uns doch überall aufgefallen ist, war die Angst, die überall dahintersteckt. In sämtlichen Betrieben, wo wir waren und bei allen sonstigen Gesprächen kam die Angst doch ziemlich stark heraus.

Sepp: Ich habe jetzt systematisch 10 Tage lang die ZDF-Nachrichten gesehen. Ich frage mich: Gibt es in diesem Land niemanden, der das Problem kritisch hinterfragt? Natürlich wird die Argumentation der Parteien und Verbände vermittelt. Aber die bleibt völlig immanent. In diesen 10 Tagen gab es keine Meldung, wo einer gesagt hätte: die Ursachen liegen hier und hier.

Seminarleitung: Hat sich damit euer Interesse vom Problem der Arbeitslosigkeit hin zu der Frage verschoben: Wie reagiert unser Gesellschaftssystem auf Krisen bzw. wie wird Wirklichkeit verschleiert?

Waltraud: Das ist der eine Aspekt. Vielleicht wichtiger ist der andere: Wie sieht es aus der Sicht der Betroffenen aus: Der Arbeitslosen, aber auch derer, die als nächste entlassen werden und der Betriebsräte, die der Entlassung zustimmen müssen. Warum ist die Angst unter ihnen so riesengross? Hier besteht eine Diskrepanz. Die muss man sehen. Das hilft dann eine ganze Menge zu verstehen und zeigt viel von unserer Gesellschaft.

Gossner Mission

N O V E M B E R - A P R I L

I n t e r e s s i e r e n S i e s i c h
für eine praxisorientierte Fortbildung?

Wir führen in jedem Winterhalbjahr Projektseminare zu Problemen im Arbeits- und Wohnbereich durch.

F O R T B I L D U N G

Die Seminare werden auf ökumenischer Basis durchgeführt, d.h. der Teilnehmerkreis ist international und interkonfessionell.
Teilnahmebedingung sind deutsche Sprachkenntnisse sowie eine abgeschlossene Berufsausbildung. Die meisten Landeskirchen erkennen die Seminare als Zusatzausbildung an. Die Seminare vermitteln eine von der Arbeitsgemeinschaft für Industrie- und Sozialpfarrer anerkannte Ausbildung für diesen Beruf. Eine Freistellung durch die Landeskirchen im Rahmen der Kandidatenausbildung bzw. Pfarrerfortbildung ist in der Regel möglich.

P R O J E K T S E M I N A R

Die Seminare haben exemplarischen Charakter. Im Rahmen der Projektarbeit sollen Kenntnisse über den gesellschaftlichen Kontext, in dem kirchliche Arbeit heute erfolgt, vermittelt sowie Arbeitsmethoden eingeübt und Fähigkeiten entwickelt werden, aktivierend mit verschiedenen formellen und informellen Gruppen zusammenzuarbeiten. Fester Bestandteil ist dabei ein mehrwöchiges Industriepraktikum.

M A I N Z

Die Seminargebühr beträgt z.Zt. DM 600,--, Unterkunft und Frühstück pro Monat DM 200,--. Die Teilnehmer wohnen im Gossner-Zentrum in Einzelzimmern. Sie können die Küchen benutzen bzw. in der Mensa essen. 50 % der Einkünfte aus dem Industriepraktikum stehen jedem einzelnen zur Verfügung, 50 % dem Seminar zur Disposition. Nichtdeutschen Teilnehmern können wir bei ökumenischen Gremien helfen, ein Stipendium zu beantragen.

S c h r e i b e n S i e an die Seminarleitung

SEMINAR FOR KIRCHLICHEN DIENST
IN DER INDUSTRIEGESELLSCHAFT
65 Mainz, Albert-Schweitzer-Str. 113/115
Tel.: 06131 - 24516 / 20493

Gossner Mission

Beirat Mainz 30.10.74

10.30 Bericht Geller: Historie u. Funktion der Arbeit der G.M. Mainz

11.15 Bericht Sym.: Süd-Afrika
Hausarbeit: Das Team soll bestehen, wie weit die SA Arbeit auch in Gruppen bei der GM bleiben kann, wie weit überbelastet die Arb. das Team?

12.45 Bericht G. Mainz: Arbeit in West Afrika
Offen wie für Anfrage aus Nigeria, Möglichkeit d. flexiblen Reaktion

14.15 Diskus. Grundsatzfrage sollen bei der nächste Sitzung stattfinden

15.00 Termine wurden allgestimmt.
24.4. um 10.30
8.10. " 10.00

15.10 Bericht Erler: v. Kuratorium
Zuordnung Mainz - Berlin kann nun nicht in Mai entscheidend besprochen, voll aber vorbereitet werden.
Die Entsendung Löffler in den Beirat ist nicht genügend in Protokoll erfaßt, der Änderungsantrag wird v. Sprige eingereicht.
u.d. Protokoll (Beirat) Genehmigung:
Protokoll genehmigt.

15.45 Wahl des Vorsitzenden
Erler, Wolfgang
Vertr.: Löffler

16.05 Haushaltsplan
(Bundesamt f. Zivildienst)

17.00 Verschiedenes
Absch. v. Sym.

Gossner Mission

Gossner-Mission

Postscheck: Hannover 1083 05
Bank: Mainzer Volksbank 48 34

65 Mainz am Rhein
Albert-Schweitzer-Straße 113/115
Telefon: 06131 - 2 04 93 / 2 45 16

EINGEGANGEN
- 9. OKT. 1974
Erledigt .....

7. Oktober 1974
GM - Spr-Kl

An den
Beirat des Arbeitszentrums Mainz

Sehr geehrte Freunde!

Das Kuratorium der Gossner Mission hat auf seiner Sitzung am 27. September 1974 satzungsgemäss fünf Mitglieder für den Beirat auf drei Jahre neu berufen (Statut § 4, Abs. 3). Darüber hinaus wurde der Bitte des bisherigen Beirats entsprochen, einen Vertreter des Kuratoriums für das rechtskundige Mitglied zu benennen (Dr. Löffler). Frau Friederici wird das Arbeitszentrum Berlin auf der nächsten Sitzung vertreten.

Ich lade Sie nun hiermit zu einer Sitzung in das Arbeitszentrum nach Mainz ein am

30. Oktober 74 von 10.00 bis ca. 17.00 Uhr.

Für die Tagesordnung sind die folgenden Punkte vorgesehen:

1. Verabschiedung des Protokolls der Sitzung am 14. Juni 1974.
2. Bericht aus der Arbeit im Arbeitszentrum Mainz.
3. Bericht aus der Arbeit in West-Afrika von Pfarrer Mey.
4. Wahl des Vorsitzenden und seines Stellvertreter (Statut § 5, Abs. 1).
5. Haushalt 1975.
6. Verschiedenes.

Bitte lassen Sie mich gegebenenfalls weitere Vorschläge für die Tagesordnung bzw. Ihre Änderungswünsche nach vor der Sitzung wissen.

Es ist schon jetzt vorauszusehen, dass die vom letzten Beirat erbetene inhaltliche Darstellung der Seminararbeit nicht bis zum 30. Oktober schriftlich vorgelegt werden kann; ich füge aber einen Entwurf für das bevorstehende 18. Seminar bei. Der Entwurf des Haushalt 1975 geht Ihnen vor der Sitzung gesondert zu. Das seit der letzten Südafrika-Reise von Herrn Symanowski geplante zweimonatige Mitbestimmungsseminar mit schwarzen und farbigen Südafrikanern ist trotz der wachsenden Schwierigkeiten zustande gekommen und hat in der vergangenen Woche in Mainz begonnen. Wenn Sie nach der Sitzung noch etwas bleiben können, besteht die Möglichkeit, mit den Teilnehmern zusammenzutreffen.

Im Namen aller Mitarbeiter grüsst Sie freundlich

Ihre

Springe

(Christa Springe)

-Anlagen-
Statut
Liste (Mitglieder des Beirats)
Protokoll v. 14.6.1974
Entwurf für das 18. Seminar
Erntedankbrief

2-d.A. "Beirat Mainz"

6.11.74 Dr. Fin.

Gossner Mission

18. SEMINAR FÜR KIRCHLICHEN DIENST IN DER INDUSTRIEGESELLSCHAFT
vom 1.11.74 bis 15.4.75: A r b e i t e r b i l d u n g

1. Problemgegenstand:

Bis vor wenigen Jahren galt der Begriff "Arbeiterbildung" als antiquiert, mit der scheinbaren Auflösung der Arbeiterklasse durch deren "Verbürgerlichung" bzw. Integration in eine " nivellierte Mittelstandsgesellschaft" schien eine spezifische Arbeiterbildung gegenstandslos geworden zu sein. Seit den ökonomischen und politischen Veränderungen Ende der 50iger / Anfang der 60iger Jahre ist Arbeiterbildung wieder Gegenstadt theoretischer und praktischer Anstrengungen geworden.
Erneut aufgeworfen ist die Zielproblematik der Erwachsenenbildung, die sich um den Widerspruch von "Anpassung" und "Widerstand", "emanzipatorischer" und "technokratischer" Erwachsenenbildung konzentriert; diskutiert werden die gesellschaftlichen Positionen und Interessen der Träger der Arbeiterbildung; problematisiert werden die Grenzen einer Arbeiterbildung, die allein mit den Bildungsinhalten, Zielen und Methoden operiert, die im Umgang mit Angehörigen der Mittelschicht erprobt, den sozioökonomischen und sozialpsychologischen Bedingungen der Unterschicht aber nicht gerecht werden.
In diesem Kontext bewegt sich auch die kirchliche Erwachsenenbildung. Sie kann sich aus der angedeuteten Entwicklung immer weniger heraushalten, denn die Ziele kirchlicher Erwachsenenbildung sind weithin in der Vergangenheit zu schnell mit den Zielen der Mittelschicht in eins gesetzt worden. Das "Mündigwerden der Christen", die "Freiheit der Kinder Gottes" wurden zu einfach und zu ausschliesslich an bürgerlichen Werten gemessen sowie an Inhalten des Freizeitbereichs. Damit blieben aber die konkreten Zwänge und Abhängigkeiten weiter Teile der Bevölkerung - und hier insbesondere der Arbeiter - für theologisches Denken und kirchliches Handeln ausgeblendet.

Die Einsicht in diesen Tatbestand und der gute Wille zur Veränderung allein nützen hier freilich wenig. Die Beteiligten an kirchlicher Bildungsarbeit müssen sich zunächst selbst in einen Prozess hineinbegeben, in dem sie lernen, sich an den Bedürfnissen der Unterprivilegierten zu orientieren, um fähig zu werden, mit diesen zur Überwindung der gesellschaftlichen Grenzen beizutragen, die Mündigkeit und Freiheit verhindern.
Aus diesen Überlegungen lassen sich für das 18. Halbjahresseminar folgende Lernziele ableiten:

2. Lernziele:

2. 1. Allgemeines Lernziel:

Im Verlauf des Seminars sollen Abhängigkeiten, Fremdbestimmungen und Zwänge erkannt werden, die der gesellschaftlichen und individuellen Emanzipation der Arbeiter im Wege stehen.
Am Beispiel der Arbeiterbildung sollen Ansätze untersucht, entwickelt und erprobt werden, die zur Emanzipation der Arbeiter beitragen können. Gleichzeitig sollen dabei Arbeitsmethoden eingeübt und Fähigkeiten entwickelt werden, die die Seminarteilnehmer in die Lage versetzen, aktivierend mit verschiedenen formellen und informellen Gruppen zusammenzuarbeiten.

2. 2. Teilziele:

2. 2. 1. Bildung und insbesondere Erwachsenenbildung sind in den letzten Jahren als konstitutive Elemente sowohl für das politische als auch ökonomische System in den Vordergrund des öffentlichen Interesses gerückt.

Ausgehend von der Entwicklung der Erwachsenenbildung in der Bundesrepublik sollen wesentliche Einsichten in Struktur und Funktion hochentwickelter kapitalistischer Gesellschaften vermittelt werden. (Die Relevanz der Einsicht in diese Strukturen könnte man z. B. in der

Gossner Mission

Bestimmung des Stellenwertes betriebsnaher gewerkschaftlicher Bildungsarbeit verdeutlichen.)

2. 2. 2. In der Gesellschaft entstehen neben einem allgemeinen, herrschenden Bewertungssystem auch Wertsysteme und Verhaltensmuster, die den einzelnen Schichten zugeordnet sind. Diese stellen den Reflex auf die gemeinsamen Lebenserfahrungen der in einer Klasse zusammengefassten Individuen dar. Dabei sind insbesondere die Arbeitswelt und der Betrieb wesentliche Agenturen "funktionaler" Bildung d. h. unbewusster Einübung und Vermittlung von Verhaltenweisen und Normen.
Es soll verdeutlicht werden:

a) Welche Wertvorstellungen und normative Bestimmungen des Arbeiterbewusstseins durch die technische und soziale Organisation des Arbeitsplatzes vermittelt werden;

b) Welche Einflüsse des Betriebes und der Arbeitswelt die Bildungserwartungen und die Lernmotivation sowie die Möglichkeiten der Arbeiter zur Teilnahme an Bildungsveranstaltungen bestimmen.

2. 2. 3. Das Freizeitverhalten der Industriearbeiter scheint den Bedingungen der Arbeitswelt zu entsprechen.
Es soll deutlich werden welche Lernbarrieren im Reproduktionssektor anzutreffen sind (Familienatmosphäre, Sprachverhalten, Kommunikationsmöglichkeiten, Fremdbestimmung der Freizeit durch Massenmedien und Konsummanipulation, Sozialisation in Schule und Berufsausbildung).

2. 2. 4. Neben der funktionalen Bildung am Arbeitsplatz und in der Freizeit haben die Aktivitäten auf dem Gebiet der "intentionalen"Arbeiterbildung, d. h. gezielter Bildungsprozesse in letzter Zeit zugenommen (z. B. durch Betriebe, Arbeitgeberverbände, Kammern, Gewerkschaften, Volkshochschulen).
Es soll deutlich werden, welche gesellschaftlichen Positionen die verschiedenen Träger von Arbeiterbildung innehaben, welche Konzeptionen sie vertreten und welche Interessen sie verfolgen. Insbesondere soll dabei die eigene Motivation im Kontext kirchlicher Praxis und deren Funktion in den gegebenen historisch-gesellschaftlichen Verhältnissen bewusst werden.

3. Methodisch - didaktischer Ansatz:

Die Thematik des Seminars soll nicht in Form eines akademischen Seminars abgehandelt werden, d. h. es geht nicht in erster Linie um einen rein themenzentrierten Erwerb von Wissen.
Ausgehend von der Reflexion der eigenen Motivation und Betroffenheit von der Thematik des Seminars sollen über die teilnehmende Beobachtung in der Arbeits- und Freizeitsituation die den Arbeitern gemeinsamen Verhaltensmuster, Motivationen und Ideologien sowie deren ökonomische und sozialpsychologische Bedingungen erfasst werden. Gleichzeitig sollen die Einflüsse der eigenen Arbeit im Betrieb auf das eigene Verhalten sowie den Interaktionsprozess der Gruppe thematisiert werden.
Über die Entwicklung neuer bzw. die Weiterführung begonnener Projekte der Arbeiterbildung soll sowohl ein praktischer Beitrag im Bereich emanzipatorischer Arbeiterbildung geleistet werden als auch die eigene Einübung in Methoden der Arbeiterbildung erfolgen.

4. Literaturvorschlag zur Vorbereitung:

Hildegard Feidel-Mertz, Zur Ideologie der Arbeiterbildung, 2. erw. Aufl., Ffm. 1972 (EVA).

Gossner Mission

5. Disposition des Seminars:

Das Halbjahresseminar enthält drei einander zugeordnete und miteinander verschränkte Momente: Das Seminar, Projekte, das Praktikum.

Projekte

a) Kontinuierliche Teilnahme an einem Programm im Rahmen der Arbeiterbildung des Winterhalbjahres. Wir versuchen, Veranstaltungen zu finden, die der Intention unseres Seminars gerecht werden sowie Veranstalter, die den Seminarteilnehmern eine verbindliche Mitgestaltung ermöglichen. Angestrebt ist, dass jeweils 2 Seminaristen an einer Veranstaltungsreihe beteiligt sind. Voraussichtlich finden die Veranstaltungen 4-wöchentlich statt.
Zeit: November 1974 bis März 1975

b) Teilnahme an einer 1-wöchigen Bildungsveranstaltung bzw. an Wochenendseminaren für Arbeiter.
Zeit: Februar/März 1975

Praktikum

Arbeit an einem festen Arbeitsplatz in einem Mainzer Betrieb als ungelernter Arbeiter. Ziel ist eine teilnehmende Beobachtung unter dem leitenden Gesichtspunkt funktionaler und intentionaler Bildung im Betrieb. Neben den Veranstaltungen im Zusammenhang des Projektes und konkreten Explorationen im Freizeitbereich der Kollegen sowie im Umkreis betrieblicher und gewerkschaftlicher Gruppen etc. findet einmal wöchentlich ein Arbeitskreis im Seminar statt, bei dem die Beobachtungen und Erfahrungen gemeinsam reflektiert und neue Aufgabenstellungen entwickelt werden sollen.
Zeit: 25. November 1974 bis 31. Januar 1975 (8 bis 9 Wochen, je nach den freien Tagen im Betrieb zwischen Weihnachten und Neujahr).

Seminar

a) Einführungsphase: 1. November bis 22. November 1974
   - Bildung eines Gruppenkonsensus aufgrund von Motiven und Erwartungen der einzelnen Teilnehmer über das Ziel des halbjährigen Seminars.
   - Einführung in den Themenbereich Arbeiterbildung.
   - Dabei Bezug zu der Projektarbeit
   - Vorbereitung des Praktikums

b) Praktikumsphase: 25. November 1974 bis 31. Januar 1975
   - Begleitende Gruppenarbeit

c) Intensivierte Projektphase: 3. Februar bis 27. März 1975
   - Auswertung und Systematisierung des Materials aus der teilnehmenden Beobachtung
   - Intensivierte Mitarbeit in den Projekten
   - Kontakt zu den verschiedenen Institutionen der Arbeiterbildung
   - Work-shop zu bestimmten Themen

d) Exkursion: 31. März bis 5. April 1975

   Teilnahme am Mainz-Kasteler Konvent (ehemalige Seminaristen der Gossner Mission) in Maulof/Ts. (bei Frankfurt)

   Thema: Möglichkeiten einer gesellschaftspolitisch orientierten Arbeit in der Kirche.
   Es sollen dabei berufsspezifische Interessengruppen gebildet werden, die Kontaktgespräche mit kirchlichen Mitarbeitern im Raum Frankfurt führen werden.

Gossner Mission

e) Auswertungsphase: 7. April bis 11. April 1975

- Auswertung der Exkursion, besonders unter dem Gesichtspunkt einer zukünftigen Berufsperspektive
- Evaluation des Halbjahresseminars

Im Halbjahresseminar streben wir eine selbstorganisierte Gruppenarbeit an. Als Referenten sollten neben der Seminarleitung Experten der verschiedensten Gebiete herangezogen werden. Gedacht ist ausserdem an schwerpunktmässige work-shops mit Gruppen, die ebenfalls an dem betreffenden Thema arbeiten. Darüberhinaus besteht die Möglichkeit, an Veranstaltungen der Gossner Mission während der Zeit des Seminars teilzunehmen.

- Einmal soll die Gelegenheit genutzt werden, an denErfahrungen von Pfarrer Gerhard Mey zu partizipieren, der im Auftrag der Gossner Mission 4 Jahre in Kamerun war und in Westafrika vergleichbare Seminar durchführte (siehe Anlage). Geplant sind dazu bisher zwei "Gossner-Samstage" am 16. November und 14. Dezember 1974.
- Zum anderen wird sich die Gossner Mission am Evangelischen Kirchentag im Juni 1975 in Frankfurt beteiligen. (siehe Anlage) Neben einer Veranstaltung auf dem Kirchentag ist ein internationales Seminar direkt vor dem Kirchentag sowie ein Gemeindetag für die Mainzer Gemeinden im Mai 1975 geplant. Dazu werden ab Januar 1975 eine Reihe von vorbereitenden Veranstaltungen stattfinden.

Gossner Mission

Gossner-Mission

Postscheck: Hannover 1083 05
Bank: Mainzer Volksbank 48 34

65 Mainz am Rhein
Albert-Schweitzer-Straße 113/115
Telefon: 06131 - 2 04 93 / 2 45 16

Zum Erntedankfest 1974

Liebe Freunde!

Am Erntedanktag danken wir für unser Leben und alle Gaben, die es erhalten und lebenswert machen. In diesem Jahr denken dabei viele von uns auch an zwei schwerwiegende Probleme, die durch die Ölkrise und die Behandlung des & 218 besonders stark in unser Bewusstsein drangen:

- knapp und teuer werdende Naturschätze
- Überbevölkerung und das Recht des ungeborenen Lebens.

Sie werfen die Frage auf, wie lange noch ein einseitiges Wirtschaftswachstum gefördert werden soll, ohne sich um eine langfristige Gesamtplanung für alle jetzt lebenden und die kommenden Menschen zu bemühen, ohne alle Geschöpfe Gottes daran ausreichend und gerecht zu beteiligen. Wissen Christen eine Antwort?

In diesem Zusammenhang wird ein Artikel interessant, den Mr. Githuka aus dem Nakuru-Projekt in Kenya für unseren Freundeskreis geschrieben hat. Er beschreibt anschaulich ein Programm, mit dem die Kirchen in Kenya an einer verantwortlichen Lösung des Problems Hunger, Arbeitslosigkeit, Bildungsnotstand, vernachlässigte Kinder arbeiten.

Diese Schilderung legt nahe, am Erntedanktag auch

Dank für verantwortliche Elternschaft zu sagen,
Dank für Beratungsdienste, die in einer Einheit mit der Verkündigung der Lebensbotschaft Jesu Christi stehen,
Dank für alle Hilfe von Menschen, die als ihre Gaben ihr Wissen und ihre Erfahrung, ihr Geld und ihre Zeit einbrachten.

Damit danken wir auch Ihnen!

Gossner Mission

Das Engagement der Kirchen in der Familienplanung in Kenya.

von Albert N. Githuka

Die Republik Kenia hat eine Bevölkerung von 12 Millionen und umfasst flächenmässig 583.000 Quadratkilometer. Der jährliche Bevölkerungszuwachs beträgt 3,3 %, aber das kultivierte und noch kultivierbare Land macht im ganzen nur 17 % aus. Angesichts dieses Verhältnisses und der Tatsache, dass das Bevölkerungswachstum in Kenya als das grösste in der Welt angesehen wird, ist es verständlich, dass die damit zusammenhängenden Probleme nicht nur die Regierung beschäftigen, sondern auch die Kirchen. Die Regierung hat Massnahmen ergriffen, Einrichtungen für Familienplanung zu schaffen und so die Bevölkerung aufzuklären und für Familienplanung zu erziehen. Die Kirchen ihrerseits werden auch auf diesem Gebiet tätig durch Einrichtungen des Nationalen Christenrates von Kenya. Der Nationale Christenrat umfasst 27 evangelische Kirchen, und er hat es sich zum Ziel gesetzt, a) dafür zu arbeiten, dass die gute Botschaft von Jesus Christus in alle Ecken und Winkel des Landes dringt, und b) Hand in Hand zu arbeiten mit der Regierung bei der Entwicklung und dem Aufbau des Landes.

Der Nationale Christenrat hat viele Projekte und Programme, deren erklärtes Ziel es ist, den Lebensstandard der Bevölkerung anzuheben. Da gibt es z.B. eine Reihe von Familienprogrammen, unter denen auch die Familienplanung zu finden ist. Ich selber gehöre zu diesem Projekt und möchte meinen Lesern gerne sagen, dass diese Arbeit sehr erfolgreich durchgeführt wird. Im Augenblick arbeiten wir in Teams von je drei Mitarbeitern in den verschiedenen Regionen - Rift Valley, Nyanza und Western, Nairobi, Central Region und Coast Region; wir hoffen sehr, allmählich diese Zahl vergrössern und in allen Regionen des Landes arbeiten zu können.

Jetzt fragen Sie bestimmt, wie arbeiten denn diese Teams und wie machen sie die Bevölkerung mit Familienplanungsfragen vertraut? Wir sind Mitarbeiter der Kirche, und deshalb arbeiten wir auch in enger Fühlung mit den Pfarrern und Kirchenführern. Dabei benutzen wir die Arbeitsformen von Seminaren, Kursen und Konferenzen. Wenn wir ein Seminar über Familienplanung durchführen wollen, schicken wir vorher Briefe an die Pfarrer und Gemeindeleiter heraus, so dass sie ihre Gemeinden und Kirchenmitglieder darüber informieren können.

An dieser Stelle möchte ich erwähnen, dass die Frage der Familienplanung bei uns mit sehr viel Einfühlungsvermögen gehandhabt werden muss. So befürchten z.B. viele Christen, dass es sich mit ihrem Glauben nicht vereinbaren lässt und eine Sünde gegenüber Gott ist, aufzuhören Kinder zu bekommen. Sie denken dabei an das Gebot aus Genesis 1, Vers 28 "Seid fruchtbar und mehret Euch und füllt die Erde und macht sie Euch untertan". Weil diese Schwierigkeiten bestehen, führen wir unsere Seminare in der Weise durch, dass wir über Familienplanung mit den Teilnehmern diskutieren, so dass diese dann in voller Freiheit ihre eigenen Anschauungen und Meinungen aussprechen können. Mittels dieser Diskussionen versuchen wir den Menschen zu verdeutlichen, dass es nicht zur Ehre Gottes

Gossner Mission

gereicht, wenn wir mehr Kinder in die Welt setzen, als wir aufziehen können. Kinder brauchen genug Lebensmittel, Kleider, Liebe von ihren Eltern und darüber hinaus gute Ausbildung - all das ist sehr teuer in der heutigen Zeit. Neben diesen Begründungen versuchen wir auch unseren Leuten deutlich zu machen, dass,obwohl Kinder eine Gottesgabe sind und Eltern Segen bringen können, sie doch auch viel Leid und Sorgen anstelle von Glück und Freude auslösen, wenn wir nicht in der Lage sind, ihre Bedürfnisse zu erfüllen.

Die von den Kirchen Kenias angewandten Methoden in der Familienplanung unterscheiden sich von den Methoden der staatlichen Familienplanungsgesellschaften. Die letzteren klären auf, verteilen Verhütungsmittel oder raten zu anderen Methoden, während die Kirchen sich darin völlig zurückhalten und nicht aktiv werden, weder gegenüber Eltern noch bei Studenten oder Schülern. Unser Hauptinteresse ist es vielmehr, gute Informationen über das Problem an sich zu geben, und Menschen, die sich dann mit dem Gedanken der Familienplanung anfreunden,zu beraten, wohin sie sich mit einer individuellen Beratung wenden können. Natürlich haben wir bei unseren Kursen und Seminaren Anschaungsmaterial bei uns, das wir allen Teilnehmern zeigen, aber wir machen ihnen ganz deutlich, dass sie zu einem medizinischen Fachmann gehen sollen, der dann die individuell anzuwendende Methode mit ihnen bespricht.

Ich glaube, dass es jetzt noch wichtig ist zu erwähnen, dass etwa 65 % unserer Bevölkerung Christen sind. Deshalb legt die Regierung unseres Landes so grossen Wert darauf, dass auch die Kirchen die Notwendigkeit der Familienplanung einsehen und sich dahinter stellen, weil auch sonst die Anstrengungen der staatlichen Stellen umsonst sind.

Wir, als die Angestellten des Nationalen Christenrats von Kenia in der Abteilung für Familien,planen als ersten Schritt Seminare für Pfarrer und Gemeindeleiter in verschiedenen Orten in Kenya, um gerade mit diesen die Grundfragen der Familienplanung zu diskutieren. Wir sprechen mit ihnen auch über die oekonomischen Fragen unseres Landes und versuchen ihnen zu erklären, dass wir eine wirtschaftliche Sicherheit nur dann erreichen können, wenn etwas für die Kontrolle der Geburtenrate getan wird. Darüber hinaus machen wir ihnen auch klar, dass Familienplanung im Interesse der Gesundheit von Mutter und Kindern liegt, und dass ohne diese Massnahmen es für unsere Regierung sehr schwer sein würde, für die Entwicklung des Landes vernünftig zu planen. Würden wir mehr und mehr Kinder in die Welt setzen, dann hätten wir nicht genug Schulen, Krankenhäuser, und selbst Arbeitsplätze würden fehlen. Ich glaube, ich brauche nicht zu erwähnen, dass Arbeitslosigkeit ja eines unserer grössten Probleme schon jetzt ist, und wenn die Bevölkerung noch weiter wachsen würde, dann würde sich unsere Gesamtsituation noch mehr verschlechtern. Wenn die Pfarrer und Gemeindeleiter diesen Punkt erst richtig verstanden haben, dann können sie auch helfen, die Mitglieder ihrer Kirche auf unsere Seminare aufmerksam zu machen, die dann normalerweise gut besucht werden.

Gossner Mission

In all diesen Bemühungen treffen wir natürlich auch auf manche Schwierigkeiten, aber sie entmutigen uns nicht. Ein Problem besteht darin, dass wir als Kirche nicht genug Geld haben und deshalb noch zu wenig gut qualifizierte Mitarbeiter für diesen Arbeitsbereich einstellen können. Wir würden gern noch mehr für unsere Bevölkerung tun. Aber die Mitarbeiter, die zur Verfügung stehen, sind voll ausgelastet mit der Fülle anderer Aktivitäten und diakonischer Dienste, die schon unseren Mitgliedern und der ganzen Bevölkerung zur Verfügung stehen. Die Kirchen haben in einigen Regionen von Kenya Sozialarbeiter und hauptamtliche Jugendleiter angestellt. Auch daran wird deutlich, dass sich die Kirche in Kenya nicht nur auf die Besorgung geistlicher Dienste beschränkt, sondern sich auch für soziale Dienste zur Verfügung hält.

Ich muss nun noch ein besonderes Problem erwähnen, das auch mit dem Mangel an Geld zusammenhängt. Das ist die Tatsache, dass die meisten Mitarbeiter kein Auto besitzen und deshalb über lange Entfernungen mit Bussen fahren oder sogar zu Fuss gehen müssen, um ihre Arbeit zu tun. Und noch eine letzte Schwierigkeit, die uns zu schaffen macht: auch in den nichtchristlichen Bevölkerungsgruppen, die zum Teil ganz besondere Anschauungen über Nachwuchs und Kinder haben, gibt es Widerstände gegen die Gedanken der Familienplanung.

Zum Abschluss würde ich gern betonen: das Ziel der Kirche ist Leben für unsere Bevölkerung, Lebensqualität, denn dafür ist unser Herr Jesus Christus auf die Welt gekommen. Wenn dieses Ziel erreicht werden soll, so glauben wir in unseren Kirchen, dann müssen wir sowohl für die geistliche als auch für die soziale Seite des Lebens verantwortlich sein.

Wenn wir mit diesem Bericht dankend auf die Ost-Afrika-Arbeit von Pfarrer Jochen Riess zurückblicken, die jetzt von Kefa Musiga fortgeführt wird, dann denken wir auch an die Arbeit von Pfarrer Gerhard Mey in West-Afrika, der in diesen Tagen mit seiner Familie von seinem vierjährigen Aufenthalt dort zurückkehrt. Herr Mey hat in dieser Zeit verschiedene Seminare durchführen können; er hat darüber hinaus Gelegenheit gehabt, die Teilnehmer, die aus fast allen frankophonen Ländern West-Afrikas kamen, im Anschluss an die Seminare in ihren neuen Arbeitsgebieten zu begleiten; und schliesslich konnten zentrale Veranstaltungen, die in den kommenden Jahren stattfinden sollen, vorbereitet werden. Gerhard Mey wird von seiner Arbeit, seinen Erfahrungen und Beobachtungen in Ländern der Dritten Welt und ihren Beziehungen zu den Industrienationen im Rahmen von zwei Gossner-Samstagen am 16. November 1974 und 14. Dezember 1974 berichten. An dieser Stelle möchten wir ihm für seine geleistete Arbeit herzlich danken und schliessen in diesen Dank auch seine Frau mit ein. Frau Mey hat es in besonderer Weise verstanden, Kontakte zu der einheimischen Bevölkerung herzustellen und die Arbeit ihres Mannes durch das Führen eines gastfreien Hauses sehr zu unterstützen. Wir freuen uns mit Frau Mey über die Geburt von Dominik-Daniel (17. Juli 1974) und wünschen, dass die Familie sich wieder gut in der BRD einlebt.

Gossner Mission

Vor einigen Tagen haben wir das 7-wöchige I n d u s t r i e - p r a k t i k u m abgeschlossen. 26 vorwiegend Theologiestudenten nahmen daran teil. Ziel eines solchen Industriepraktikums ist es, jungen Akademikern ein erstes Verständnis und gewisse Grunderfahrungen und -einsichten zu vermitteln, die ihnen helfen sollen, die Situation der Industriegesellschaft besser zu erfassen und eine Beziehung zwischen ihr und der eigenen studentischen Position herzustellen.

Obwohl manche Teilnehmer schon früher während der Ferien praktisch gearbeitet haben, bleibt ihnen ohne entsprechende Einführung die Chance der "beobachtenden Teilnahme" meist unbewusst. Daß evangelische Theologiestudenten unter dem Eindruck des Erlebten Fragen an Theologie und Kirche zu stellen beginnen, ist vorauszusehen. Mehr noch: In dem Versuch, die schmerzlich empfundene Trennung von Theorie und Praxis stärker als bisher zu überwinden, sind wir in diesem Jahr einen Schritt weitergekommen. Während des Sommersemesters fanden im Rahmen der Evangelischen Fakultäten Mainz und Marburg vorbereitende Seminare statt, in denen die Teilnehmer sich systematisch mit verschiedenen Aspekten der industriellen Problematik befassten.

Diese erstmals praktizierte Kombination aus Seminar, Praktikum und einer Intensiv-Auswertung im Winter-Semester stellt in der Diskussion um Modelle eines praxisorientierten Studiums einen Beitrag dar, von dem wir uns ebenso wie die Teilnehmer konstruktive Auswirkungen für die Zukunft erhoffen.

Vielleicht macht es einigen von Ihnen Spass, einen Zeitungsbericht darüber zu lesen. Wir drucken den Bericht der "Mainzer Allgemeinen Zeitung" vom 21./22. September 1974 auf der Rückseite dieses Blattes ab.

Am Erntedankfest 1974 müssten noch sehr viele Veranstaltungen genannt werden, für die wir rückblickend zu danken haben, aber auch Menschen, die sich mit unserer Arbeit verbunden zeigten. Einen von ihnen möchten wir noch nennen:

Seit dem 1. August 1974 arbeitet Ernst Pohl für ein Jahr im Arbeitszentrum Mainz mit. Herr Pohl hat katholische Theologie, Politologie und Pädagogik studiert und steht seit vielen Jahren in Kontakt mit der Gossner Mission. Durch seine Mitarbeit hier bereitet er sich auf eine Tätigkeit in der Arbeiterbildung vor. Wir begrüssen auch seine Frau und sein Töchterchen hier bei uns in Mainz.

Auch im Namen von Herrn Symanowski, der sich zur Zeit auf Reisen befindet, grüssen wir Sie herzlich.

Ihre

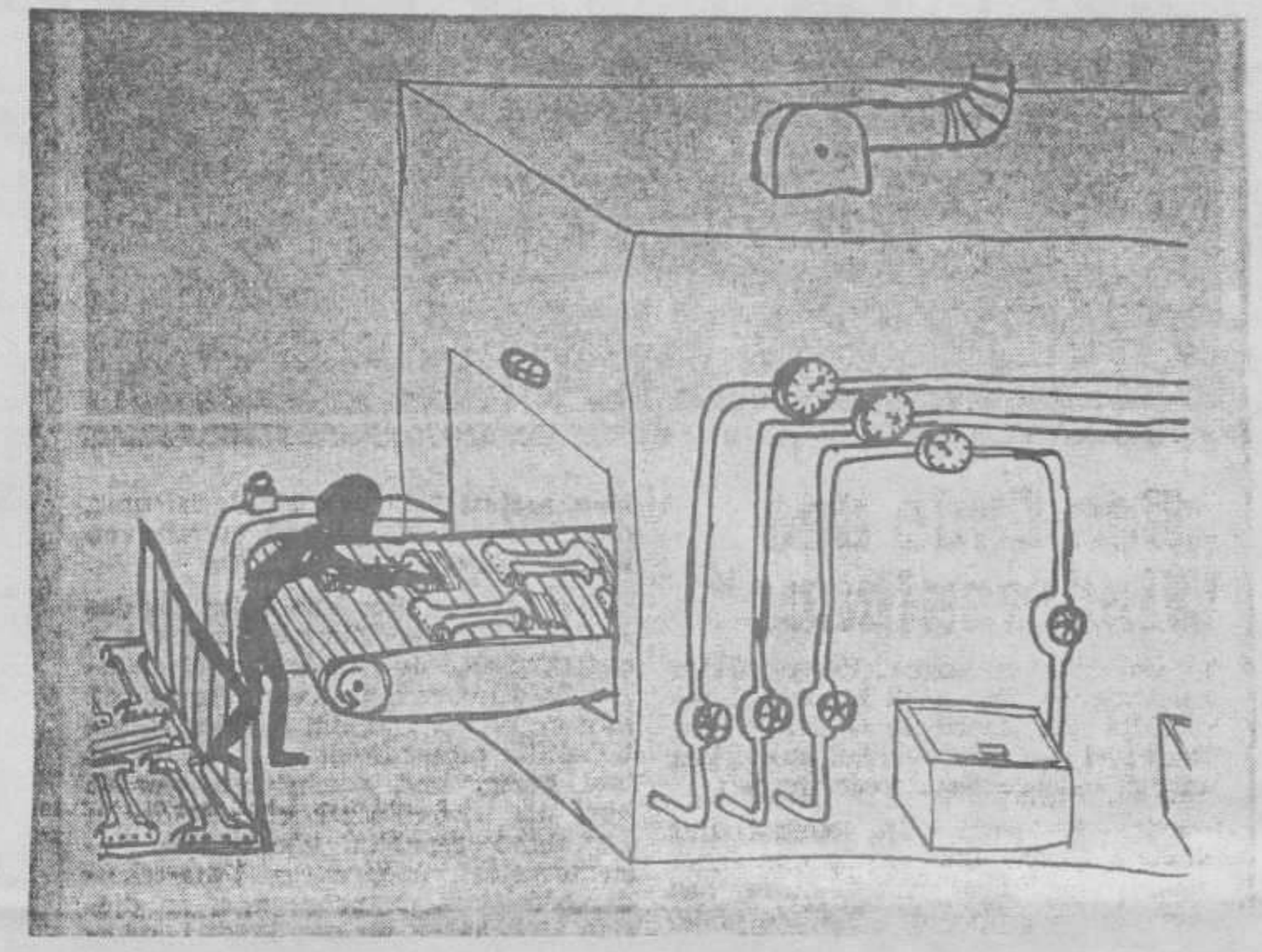
(Christa Springe)

Ihr

(Wolfgang Geller)

Gossner Mission

Industriepraktikum half Studenten Arbeitsprobleme besser zu verstehen



bs. — Um die Probleme, Sorgen und Lebensumstände der Industriearbeiter aus eigener Anschauung kennenzulernen, absolvierten jetzt 26 Studenten der Theologie und Pädagogik in Mainz ein Industriepraktikum. Betreut von der Gossner-Mission, arbeiteten die jungen Männer und Frauen fünf Wochen lang als Hilfsarbeiter, am Band oder am Packtisch, um so mit der Arbeitswelt vertraut zu werden, die sich stark von ihrer studentischen Position unterscheidet. Eine viertägige Einleitung und eine einwöchige Auswertung der Erfahrungen in der Gossner Mission rundeten das Praktikum ab.

Die Probleme, mit denen die Studenten während ihrer Arbeit konfrontiert wurden, waren manigfaltig. So untersuchten sie dabei die Auswirkungen der Schichtarbeit auf das Familienleben und die Gesundheit der Arbeiter, sahen die unterschiedliche Behandlung der ausländischen Arbeitnehmer in finanzieller und mitunter auch sozialer Hinsicht und befaßten sich mit den Schwierigkeiten, denen die berufstätigen Frauen gegenüberstehen. Die Erfahrungen, die sie daraus gewonnen haben, glauben sie nun später in ihrem Beruf verwerten zu können. „Wenn wir einmal als Pfarrer oder Lehrer arbeiten, können wir uns nach diesem Praktikum viel besser in die Welt der von uns betreuten Erwachsenen und Kinder hineindenken", sagte einer der Teilnehmer. „Wir verstehen die Arbeiter viel besser."

Das Praktikum schloß jedoch nicht nur die praktische Arbeit ein. In ihrer Freizeit führten die Studenten aus Mainz und Marburg — sogar eine Finnin und ein Südafrikaner waren dabei — auch Gespräche mit Vertretern der Gewekschaft, der Parteien, verschiedener Betriebsräte und des Amtes für Industrie- und Sozialarbeit in der evangelischen Landeskirche Hessen-Nassau. Außerdem befaßten sie sich mit Tarifpolitik, besuchten die DGB-Bundesschule in Bad Kreuznach und führten Diskussionen über die Zusammensetzung des Lohnes, der Wirtschafts- und Strukturpolitik sowie die Bildungspolitik. Die Möglichkeiten der gewerkschaftlichen Bildungsarbeit und der betrieblichen Interessenvertretung gehörten ebenfalls zu den Themen des Seminars. Eine selbstgezeichnete Darstellung „Ich an meinem Arbeitsplatz" verhalf ihnen schließlich zum besseren Verständnis dessen, was ihre Praktikums-Kollegen in den fünf Wochen zu leisten hatten (Foto oben).

Gossner Mission

Gerhard M e y
Gossner Mission
65 M a i n z
Albert-Schweitzer-Str. 113/115

April 1975

Erfahrungsbericht über 3 1/2 Jahre Leben und Arbeit in West-Afrika

Im letzten Herbst, bald nach meiner Rückkehr aus Westafrika, habe ich dem Beirat des Arbeitszentrums Mainz der Gossner Mission über meine Tätigkeit dort in 3 1/2 Jahren berichtet. Dieser Bericht soll nun komplettiert werden durch eine eingehendere Darstellung meiner Erfahrungen, damit vor diesem Hintergrund die Frage nach einem weiteren Engagement der Gossner Mission Mainz in Übersee präziser gestellt werden kann.

1. Das kulturelle Spannungsfeld

Bei der Darstellung von Erfahrungen stellt sich das Problem der Vermittlung. Wenn ein anderer meine Erfahrungen verstehen, etwas mit ihnen anfangen können soll, muss er ähnliche Erfahrungen gemacht haben, an die ich anknüpfen kann. Wenn das nicht so wäre, dann müssten wir z. B. im Halbjahresseminar nicht auf dem Industriepraktikum als unverzichtbaren Bestandteil der Seminarausbildung bestehen, der durch Literaturstudium nicht ersetzt werden kann.

Mit diesem Problem habe ich mich auseinanderzusetzen, seitdem ich wieder in Mainz bin: Im letzten halben Jahr habe ich ja verschiedene Gruppen von Leuten (Kirchenführern, Pfarrern, Gemeinden, Freunden des Gossner-Zentrums usw.) von meiner Arbeit erzählt und versucht, sie dadurch teilhaben zu lassen an den Problemen, mit denen wir uns in Afrika auseinanderzusetzen hatten. Ob es gelungen ist, diese Vermittlung zu leisten, bleibt für mich eine offene Frage. Ich hatte oft, und vor allem am Anfang, den Eindruck, dass die Kommunikation an entscheidenden Punkten nicht funktionierte; ich meine, dass sie in letzter Zeit deshalb besser klappt, weil ich wieder die europäischen Fragestellungen stärker aufnehme. Mit anderen Worten: Meine Kommunikationsschwierigkeiten zu Beginn signalisieren, dass ich mich selber verändert hatte während der 3 1/2 Jahre in Afrika; das Nachlassen der Kommunikationsschwierigkeiten bedeutet aber nun gerade nicht, dass ich gelernt habe, die Verstehensbarrieren zu überwinden, sie zeigen nur, dass inzwischen der Wiederanpassungsprozess gelaufen ist. Es ist leichter zu sagen, was scheinbar objektiv die Probleme Afrikas sind oder was sie für uns bedeuten, als zu vermitteln, was sie für die Afrikaner selbst bedeuten. Wäre das nur ein persönliches Problem, so würde ich nicht wagen, Sie damit zu langweilen. Ich habe aber den Eindruck, dass mein Vermittlungsproblem symptomatisch ist für die Barrieren, die der Kommunikation zwischen Europäern und Afrikanern, zwischen Leuten westlicher Prägung und afrikanischer Mentalität im Wege stehen. Sie komplizieren die Arbeit jedes Weissen in Afrika. Aber auch die Kontroverse zwischen der EKD und der AACC (All African Church Conference) zum Antirassismusprogramm scheint belastet zu sein durch das grundlegende Unvermögen der beiden Partner, sich auf die Problemebene des anderen zu begeben. Ich lasse dabei die Frage offen, ob die Afrikaner in diesem Streit sich nicht weigern müssen, sich auf die Problemebene unserer Kirchenleitungen zu begeben, ob sie nicht versuchen müssen, so wie sie es tatsächlich tun, die Deutschen zu zwingen, ihr Problem zu verstehen, einfach aus dem Interesse an Partnerschaft! Denn bisher musste sich immer der Afrikaner den westlichen Denkstrukturen anpassen, das aufnehmen und selbst denken, was der Weisse dachte, auch über sich selbst, die eigene Kultur usw. "Assimilation" z, B. war ein Mittel französischer Kolonialpolitik zur Aufrechterhaltung der kolonialen Beherrschung. Das merken die Afrikaner jetzt nach rund 15 Jahren politischer Unabhängigkeit mit fortdauerndem Assimiliationsdruck. Das bedeutet aber: Das Problem der interkulturellen Begegnung und Kommunikation kann nicht losgelöst behandelt werden vom Zusammenhang wirtschaftlicher, politischer und militärischer Macht.

Gossner Mission

Die Dimension des interkulturellen Konflikts zu verstehen ist auch deshalb so wichtig, weil es sich nicht nur um einen Konflikt zwischen Ländern und Völkern handelt, sondern weil der Westen mit Hilfe der Bajonette sein Denk- und Wertsystem exportiert hat. Der Interkulturelle Konflikt belastet heute die Beziehungen von Afrikanern untereinander; er belastet psychisch diejenigen Afrikaner, die am stärksten mit unserer Kultur in Berührung gekommen sind. Darauf kommen wir später zurück. Was ich dabei unter Kultur und interkulturellem Konflikt verstehe, versuche ich am besten mit Hilfe von zwei Zitaten zu umschreiben, nicht weil ich mich in kulturphilosophische Diskussionen stürzen will, sondern einfach, um mich ein bisschen verständlicher zu machen. Das erste stammt vom Begründer des funktionalistischen Ansatzes in der Ethnologie, B. Malinowski: "Kultur ist ein instrumentaler Apparat, der dem Menschen erlaubt, die konkreten und spezifischen Probleme zu lösen, mit denen ihn seine Umwelt konfrontiert, wenn er seine Bedürfnisse befriedigen will. Sie ist ein System von Objekten, Fähigkeiten und Verhaltensweisen, in dem jedes einzelne Element ein Mittel darstellt zum Erreichen eines Zwecks. Sie ist ein unteilbares Ganzes, dessen Elemente in einem Interdependenzverhältnis stehen... Der kulturelle Prozess setzt, wenn man ihn als konkrete Lebensäusserung versteht, die Existenz von Menschen voraus, die untereinander bestimmte Beziehungen haben, sich mit Objekten befassen und untereinander durch Worte oder durch andere Symbole kommunizieren". (Übertragung aus der französischen Übersetzung von B. Malinowski:"A Scientific Theory of Culture and other Essays", die mir vorliegt). Das zweite stammt von dem Kameruner Philosophieprofessor E. Njoh - Mouelle: "Jede Kultur ist ein geschlossenes System von Gewohnheiten; ihre Aufgabe besteht darin, die Umwelt zu kodifizieren, d. h. den Dingen, die den Menschen umgeben, eine Bedeutung zu verleihen. Solange das Dechiffrieren der so gesetzten Bedeutungen von jedem leicht vollzogen werden kann, findet sich der Einzelne leicht in seiner Welt zurecht: Er weiss, wer er ist und zu welcher Umwelt er gehört. Alles verläuft so, als seien die Bedürfnisse der Gesellschaft ein für allemal so katalogisiert, dass jedem Bedürfnis ein Mittel zur Befriedigung entspricht. Es kommt allerdings vor, dass der Code durcheinandergebracht wird, dass im Text der Kultur Lücken und Risse auftreten, dass die vorgegebenen Wege ungangbar werden. Es kommt vor, dass der Einzelne plötzlich in einer Situation feststellt, dass ihm die Instrumente fehlen, um mit der Situation fertig zu werden. Dann befindet sich die Kultur in einer Krise, am Rand des Bankrotts, eben weil sie nicht mehr für jedes Problem eine angemessene Antwort geben kann. In eben dieser Lage befindet sich heute die Kultur afrikanischer Gesellschaften. Ihr Code wurde gestört durch den Einfluss, den die westliche Kultur ausübte; er wurde brutal zerstört durch die Kolonisation. Die Tiefe der Krise ist proportional der Brutalität des Bruchs."
(Übertragung aus E. Njoh-Mouelle: De la médiocrité à l'excellence)

Natürlich haben wir alle schon von diesem interkulturellen Konflikt gehört. Er wird an dem Mann dargestellt, der morgens im klimatisierten Büro arbeitet und sich abends beim Medizinmann kurieren lässt. Er findet seine gleichnishafte Umsetzung ins Bild von den zwei Füssen, die die Afrikaner haben und von denen der eine im Mittelalter, der andere in der Neuzeit stehen soll. Er wird Anschauung in den Fotos, die Ihnen jetzt einfallen und auf denen unter einem interessanten Aspekt Lehmhütte und Wolkenkratzer, Fabrik und Hakenpflug zusammen abgelichtet werden.

Hier im Westen wird das Problem so dargestellt: Nachdem die Länder der Dritten Welt sich für Entwicklung entschieden haben, werden sie ja wohl auch das westliche Denken, das unserer Entwicklung zugrunde liegt und sich aus ihr ergibt, übernehmen müssen. Die Frage wird gestellt: Können sie denn das? Sind sie dazu fähig? Und die Antwort ist oft skeptisch. Ich zitiere aus der von den Autoren autorisierten englischen Zusammenfassung des Buches von C. Staewen und F. Schönberg: "Kulturwandel und Angstentwicklung bei den Yorubas Westafrikas" (München 1970), das typisch ist für die Art, wie sich der Weisse mit dem interkulturellen Kon flikt auseinandersetzt: "The basic prerequisite for successful assimilation to European civilization is an autonomous personality structure, which is not only capable of continually

Gossner Mission

reacting to firmly established ideals and standards of value, but whose mode of conduct orients itself at least in part to the necessities of reality. This prerequisite is not, however, due to his personality structure being attuned to live in a group, and not to live as an individual. He orients himself not to reality, but to his ego-centric desires. Concepts such as fulfilment of duty, loyalty, achievement and abstinence therefore have no meaning to him, in the same way, as he also lacks any sense of engagement in his work."

Aber das ist nicht die Frage, ob die Afrikaner unsere Kultur assimilieren können. Sie selber fragen sich, ob sie sollen, welchen Sinn es für sie hat, die westlichen Standards zu übernehmen. "Man muss zu ihnen gehen, um zu lernen wie man siegt, ohne dass man Recht hat", sagt in dem Roman von Cheikh Hamidon Kane eine Dame adligen Bluts zu ihrem Bruder, als sich die Frage stellt, ob der Tronerbe in die Schule derWeissen gehen soll oder nicht. "Vaincre, sans avoir raison" (Siegen, ohne dass man Recht hat), das ist das Geheimnis des Erfolgs der Weissen,und da liegt das Problem. Der Sinn und die Gültigkeit der Orientierung der westlichen Kultur werden in Frage gestellt, nicht ihre Macht, die hat man gespürt.

"Est -il de civilisation hors l'équilibre de l'homme et sa disponibilité? L'homme civilisé, n'est ce pas l'homme disponible? Disponible pour aimer son semblable, pour aimer Dieu surtout." (Kann es Zivilisation geben ohne das Gleichgewicht der Menschen und ohne seine Verfügbarkeit? Der zivilisierte Mensch, ist das nicht der Mensch, der sich zur Verfügung hält? Zur Verfügung für die Liebe des Nächsten und Gottes vor allem). "Tu ne t'es pas seulement exhaussé de la nature. Voici même que tu as tourné contre elle la glaive de ta pensée; ton combat est pour l'assujetir. Moi, je n'ai pas encore tranché le cordon ombilical qui me fait un avec elle. La suprême dignité à laquelle j'aspire, aujourd'hui encore, c'est d'être sa partie la plus sensible, la plus filiale. Je n'ose pas la combattre, étant elle même." (Du hast dich nicht nur über die Natur erhoben. Du hast das Schwert deines Denkens gegen sie gewandt und du kämpfst, um sie zu unterwerfen. Ich habe die Nabelschnur noch nicht zerschnitten, die mich an sie bindet. Die höchste Würde, die ich erstrebe ist, dass ich ihr empfindsamster Teil werde, ihr kindlichster Teil. Ich wag nicht sie zu bekämpfen, weil ich selber Natur bin.
Beide Zitate aus Cheikh Hamidon Kane: "L'aventure ambique").

Man verzeichnet das Problem, wenn man es einfach auf die evolutionäre Linie zu bringen versucht, nach der eben die moderne europäische Zivilisation die schönste Erhaltung menschlichen Geistes darstellt, alle anderen Kulturen mehr oder weniger geglückte Vorstufen dazu und die als Problem nur anerkennt, wie man den Menschen anderer Kultur dazu verhelfen kann, auf unserem Niveau aufzusteigen. Irgendwie liegt dieses Denken ja in uns allen drin. Man sollte versuchen zu verstehen, dass in der afrikanischen Kultur, ebenso wie in unserer, mehr oder weniger bewusst bestimmte Optionen vollzogen wurden, die eben das Auseinanderklaffen des technologischen Entwicklungsstands zum Ergebnis hatten. Darf ich versuchen, es an einem Beispiel klar zu machen. Das Schmiedehandwerk war ein neue Technologie, das denen,die es beherrschten, Macht verlieh. Die Könige von Kongo, dem grössten vorkolonialen Reich Afrikas, von dem wir wissen, trugen den Titel: Der Schmied von Kongo! Sie kontrollierten mit ihrer Familie und ihren Adligen bis zuletzt alle Schmieden. Es ist vorstellbar, dass sie eben durch diese neue Technologie (natürlich immer im Zusammenspiel mit anderen Komponenten) in Stand gesetzt worden waren, ein grosses Reich zu bilden. Bei den Matakam Nord-Kameruns stellen die Schmiede, (die doch das Werkzeug produzieren, mit dem die anderen arbeiten, jagen und kämpfen) eine untergeordnete Kaste dar, denen Heiraten, und dadurch Allianzen, mit anderen Familien verboten sind und die damit aus dem Kampf um politischen Einfluss von vornherein ausgeschaltet sind. Darf man das so interpretieren, dass die Matakam eine mehr oder weniger bewusste Entscheidung vollzogen haben, die garantiert, dass das einmal gefundene Gleichgewicht nicht zerstört wird, eine Entscheidung aber gleichzeitig gegen weitergehende politische und staatliche Organisation?

Gossner Mission

Kann man das dahingehend erweitern, dass die afrikanischen Gesellschaften insgesamt, an einer Reihe von Kreuzungspunkten, mehr oder weniger bewusst für Gleichgewicht und gegen weitergehende technologische Entwicklung, die diese gefährdet hätte, optiert haben? Die Interpretation erscheint verwegen, aber ich will mit diesem Beispiel nur klarmachen, dass es im Entwicklungsprozess von Gesellschaften Kreuzungsstellen gibt, wo bewusst-unbewusst soziale Entscheidungen vollzogen werden, die technologisch-materielle Rückwirkungen haben, ebenso wie technologische Neuerungen eingeführt werden, die ihrerseits Konsequenzen für's soziale Leben dieser Gruppe haben.

Im Zusammenprall der westlichen Kultur mit der afrikanischen wurde die afrikanische zerstört. Aber das muss nicht automatisch bedeuten, dass sie nicht eben doch Recht gehabt haben könnte. Um sich gegen den Westen und seine Macht durchzusetzen, braucht es Macht; aber verliert man sich nicht selbst, wenn man die Macht des Westens sucht? Das ist die Debatte, um die es in Afrika heute geht. Und uns stellt sich die Frage: Können wir einsehen lernen, dass die Grundorientierung der afrikanischen Kultur, so wie man sie aus den vorliegenden Trümmern für sich rekonstruieren kann, vielleicht doch Recht hatte, gegen unsere Kultur, die die Macht hatte zu siegen und zu zerstören.

Der Weisse, der in Afrika arbeitet, muss sich mit diesen Spannungen auseinandersetzen, er muss persönlich irgendwie Stellung beziehen, und deshalb darf so ein Erfahrungsbericht meiner Ansicht nach nicht die persönliche Dimension ausblenden. Er kann die Spannung ignorieren, wie der deutsche Diplomat in Yaounde, der in seinen Freistunden an einer Habilationsschrift über Hölderlins Möricke-Interpretation schrieb, Violine spielte und sich über das mangelnde geistige und kulturelle Leben in der Kameruner Hauptstadt beklagte. Vielleicht ist das die häufigste Reaktion der Weissen in Afrika: Um sich her das gewohnte Milieu rekonstruieren, mit etwas mehr snobappeal als zu Hause; als Techniker (Entwicklungshelfer, Theologieprofessor) die Techniken verkaufen, um deretwillen man geholt worden ist, aber das Afrika um sich nicht wahrnehmen und vor allem nicht ernstnehmen. Ganz offensichtlich ist es die Reaktion der Weissen, zu Hause, die sich in der geographischen Distanz einrichten, und die teils gutwillig, viel öfter aber boshaft, auf jeden Fall aber mit unheimlicher Distanz verfolgen, was sich die neuen Machthaber in Afrika an Kapricen leisten (vgl. die gesamte Berichterstattung der nicht spezialisierten deutschen Tages- und Wochenpresse zu afrikanischen Problemen. Vgl. das infame Titelfoto zum "Spiegel"-Bericht über Idi Amin). Damit hat man ja auch Stellung bezogen.

Man kann versuchen, sich auf Afrika einzulassen. Aber dafür ist man schlecht präpariert. Als ich mich entschloss, nach Kamerun zu gehen, wusste ich gerade, dass es da eine Stadt gibt namens Yaounde und eine andere namens Douale, und dass die Deutschen dort einmal kolonisiert haben. Aber ich wusste z. B. nicht, wie der Mann heisst, der Kamerun regiert. Solche fundamentale Unkenntnis ist weit verbreitet, selbst unter vorgeblichen Afrikakennern. Ein Spezialist für afrikanische Literatur, der am Goethe-Institut in Yaounde einen Vortrag hielt über eben dieses Thema, stellte interessante Spekulationen an: Die Dichter Afrikas, so hatte er in Biografien festgestellt, sind alle auf dem Land geboren und in der Stadt gross geworden. Sagt das nicht etwas aus über die Entfaltung des poetischen Genies: Es braucht die tiefen Wurzeln des Landlebens, um zu spriessen, und den geistigenWind der Stadt, um sich zu entfalten. Er hat nur nicht berücksichtigt, dass ganz generell 95 % aller Stadtbewohner auf dem Land geboren sind. Ein Ethnologe bewunderte den Primärwald, den er vom Flugzeug aus von Douala nach Yaounde gesehen hat. Als Ethnologe hätte er wissen müssen, dass die Brandrodung in Afrikas Waldgebieten überall praktiziert wird seit langen Zeiten und dass es deshalb Primärwald eigentlich nur dort noch gibt, wo die Pygmäen leben oder in ganz dünn besiedelten Gebieten.

Ich habe meinen Bericht neu gelesen, den ich seinerzeit, nach einer ersten Kontaktreise nach Afrika im Dezember 1970 geschrieben hatte: Da ist gar nicht alles falsch, und trotzdem schaudert's mich jetzt, weil alles so furchtbar von aussen gesehen ist. Die fundamentale Unkenntnis wird ja dadurch

Gossner Mission

komplettiert, dass man sich sehr rasch Urteile bildet, indem man Konzepte, die man von anderswo bezieht, in eine Situation hineininterpretiert. Das muss nicht unbedingt falsch sein, hat aber meistens doch etwas lächerliches. In den Notizen, die ich mir im Laufe der Jahre in Afrika gemacht habe, sehe ich, wie ich mich auch gerade am Anfang für alle die Phänomene interessiere, die bei uns im Zusammenhang mit Entwicklungsfragen diskutiert werden, wie ich politische Probleme nach unseren Kategorien beschreibe und welche Schwierigkeiten ich habe, die Reaktionen von Afrikanern zu verstehen. Dazu als Beispiel ein Zitat aus meinen Notizen, aufgezeichnet direkt nach einer hitzigen Diskussion mit Kollegen, zur Freude derer, die gerne interpretieren: "Wir waren beim Präsidenten von Liberia angesagt. Nun ging's um die Frage, wie man sich ihm präsentiert: Mit oder ohne Krawatte. Dabei ganz lebhafte Reaktionen. Vor einem Präsidenten muss man unbedingt mit Krawatte erscheinen; wenn nicht, ist das ein "manque de respect", ein Mangel an Achtung, der sich praktisch gegen das ganze Land und darüberhinaus gegen die afrikanische Selbstregierung richtet. Die Europäer, die diese protokollarischen Höflichkeiten nicht mitvollziehen, sind ganz böse. Dieser formale Aspekt: Ehre wem Ehre gebührt; und: in seinem Präsidenten ehrt man sich selbst und seine Selbstregierung, ist durch rationale Argumentation absolut nicht zu erschüttern. Derjenige, der mit allen gebotenen Formen ausbeutet, ist besser als derjenige, der ohne Krawatte für wirkliche Selbstbestimmung sich stark macht." Ich habe später Texte in der Kolonialliteratur gefunden, in denen sich eine ähnliche Haltung gegenüber afrikanischen Autoritäten und gegenüber afrikanischen Verhalten vor Autoritäten manifestiert. Beschämend! Aber gute Vorsätze reichen nicht, um das Verhältnis zwischen Schwarz und Weiss auf eine neue Basis zu stellen.

Man kann versuchen, sich auf Afrika einzulassen. Das wird bedeuten, dass man sich auf persönliche Beziehungen mit Afrikanern einlässt, denn ausserhalb von persönlichen Beziehungen gibt es keinen Zugang. Das heisst nicht: Verbrüderung im plumpen Sinn. Der Entwicklungshelfer, der im"quartier", d. h. im Eingeborenenviertel, mit jedem gesoffen hat und so mit Gewalt die Distanz abbauen wollte, wurde von seinen Kumpanen ausgenommen. Persönliche Beziehungen aufbauen heisst: Beziehungen so aufbauen, dass sie von den Afrikanern akzeptiert werden können. Am einfachen Beispiel: Ich kann meinem Nachtwächter eigentlich nicht klarmachen, dass er für mich eine Arbeit tut und ich ihn dafür bezahle und damit Schluss. Wir leben ja zusammen, er kommt jede Nacht, da muss eine persönliche Beziehung entstehen. Ich kann diese Erwartung abweisen, dann stelle ich die übliche patron-boy-Beziehung her, die Beziehung eines permanenten Missverständnisses und eines nie aufgearbeiteten Konflikts. Ich kann sie annehmen, aber dann muss mir klar sein, dass ich, wenn er krank wird, auch verpflichtet bin, ihm den Doktor und die Medikamente zu zahlen. Es gibt fest umrissene Rollenerwartungen, klar definierte Einordnungen in eine Statushierarchie, aber die Person tritt nie hinter die Funktion zurück, in der ich mit dem anderen zu tun habe, man wird nicht mit seiner Funktion identifiziert. Wenn es gelingt, persönliche Beziehungen aufzubauen (und das ist nicht schwerer, es ist leichter als hier bei uns) dann beginnt es einem zu dämmern: Man versteht, dass Ritual und Zeremoniell, die einem am Anfang so steif und komisch vorkommen, Hilfsmittel sind, die menschliche Beziehungen mehr tragen als einengen. Man sieht, welche Fülle von Möglichkeiten die Afrikaner haben, sich mit leichter Ironie von der gespielten Rolle, dem streng beobachteten Ritual abzusetzen, so dass sie immer als Person sichtbar bleiben. Man erfährt die Verlässlichkeit der menschlichen Beziehungen, die Freiheit, die sie unter rigidem Zeremoniell bewahren, den Respekt, vor dem Entscheidung des anderen, die Sicherheit, die das alles verleiht. Man merkt, dass die Steifheit des Rituals, der Formalismus der Beziehungen und die grosse Toleranz anderen gegenüber, wohl irgend etwas miteinander zu tun haben müssen. Man stellt etwas erstaunt fest, dass es Spass macht bei Treffen, Festen und anderen Gelegenheiten, Reden zu halten: Sobald man ein Gefühl für die Syntax solcher Ansprachen entwickelt hat, spielt man gern mit den vorgegebenen Elementen. Man beginnt zu ahnen, auf was die Afrikaner sich beziehen, wenn sie meinen, dass die afrikanische Kultur vielleicht doch recht gehabt haben könnte.

Gossner Mission

Von dem Augenblick an ist man sich der Widersprüche bewusst, in die man sich durch seine Arbeit begibt, die ein weisser Freund in einem Brief einmal so formuliert hat: "Von neuem sehen wir uns den klassischen Widersprüchen unseres Handwerks gegenüber: Dass man neue Bedürfnisse schaffen soll, die Leute dahin zu bringen suchen soll, neue Techniken anzuwenden, Leute, deren traditionelle Weisheit gerade darin bestand, möglichst viel Zeit fürs Zusammensein mit anderen zu verwenden. Dass man als Fremder in Aktivitäten einbezogen wird, die ganz tiefgehend das Leben von Leuten beeinflussen, während man von der Kultur dieser Leute nur eine erste Ahnung hat. Dennoch sieht man, dass die Realität unversöhnlich ist, Veränderung unabweisbar, weil wirtschaftliche Zwänge (demographisches Wachstum, Hunger) sie unabweisbar machen."

Wozu diese ganze lange Rede? Wenn man als Weisser 3 1/2 Jahre in Afrika gelebt hat, wünscht man sich, dass die anderen Weissen zu Hause etwas von dieser Spannung verstehen möchten: Von der Tatsache, dass Afrika und der Westen zwar ganz eng aufeinander bezogen sind durch wirtschaftliche Abhängigkeit, dass aber den Weissen die Leute, mit denen sie so zu tun haben, völlig unbekannt sind; von der Tatsache, dass die gemeinsame Geschichte Afrikas und Europas die Geschichte eines Missverständnisses ist, eines Missverständnisses aber, das Gewalt, unheimlich viel Gewalt erzeugt hat. Es sollte verstanden werden, dass jegliche Überlegung zu Entwicklungshilfe und Zusammenarbeit diesen Hintergrund, diese Spannung mit reflektieren muss, wenn man nicht will, dass einfach ein neues Kapitel an die alte Geschichte des Missverständnisses angehängt wird. Man wünscht sich das, weil man hier vermisst, was man dort hatte, weil man spürt, dass man selber verändert wurde in 3 1/2 Jahren Afrika, im intensiven Austausch mit Leuten anderer Kultur, und weil man meint, es wäre nicht schlecht, wenn die Weissen ein bisschen mehr von dem hätten, was die Schwarzen auszeichnet. Aber wenn man versucht, solche Vermittlung zu leisten, kommt man in die Kommunikationsschwierigkeiten, von denen ich anfangs sprach. Und nach einem halben Jahr ist der Wiederangleichungsprozess gelaufen, man kann sich den anderen hier wieder verständlich machen, weil man wieder in ihren Fragestellungen drin ist. Das Missverständnis geht weiter.

2. Das Spannungsfeld Stadt

Die Städte Afrikas stammen aus der kolonialen Epoche (die wenigen Städte, die es vorher gab, sind inzwischen ohne Bedeutung): sie entstanden um die Häfen, von denen aus das Land durchdrungen und Güter abtransportiert wurden, sie wuchsen am Ende der Transportwege, die das Hinterland ans Ausland anbinden sollten. Bei den Minen und um die Verwaltungszentren bildeten sich Agglomerationen, in denen sich die Bevölkerung zusammenballte. Die Städte sind so ein Fremdkörper im Gefüge des kolonisierten Landes, der Punkt, wo Kolonisatoren und Kolonisierte aufeinandertreffen, aber sie sind eben dadurch auch die Pole der Veränderung für die kolonisierte Gesellschaft. Von dort aus verbreitete sich die Geldwirtschaft über das ganze Land, hier wurden neue Bedürfnisse geschaffen, neue gesellschaftliche Rollen eingeübt und neue gesellschaftliche Hierarchien aufgebaut. Die politische Unabhängigkeit hat an dieser Funktion der Städte als Brückenköpfe westlichenWirtschaftens und westlichen Einflusses kaum etwas geändert. Im Gegenteil: Die neu aufgebaute Industrie konzentriert sich in den Städten und trägt dazu bei, ihr Wachsen überproportional zu steigern: Die Anziehungskraft der Städte überwiegt bei weitem die Aufnahmefähigkeit des Arbeitsmarkts. Der Bau der Wouri-Brücke in Douala in den 50er Jahren, zu der 5.000 Arbeiter gebraucht wurden, hat die Gesamtbevölkerung der Stadt in 5 Jahren von 20.000 auf über 100.000 hochgetrieben; inzwischen liegt die Bevölkerungszahl bei einer halben Million.

Der äussere Aufbau der Städte spiegelt die besondere Form des Urbanisationsprozesses und gleichzeitig die soziale Struktur des Landes. Der Weisse, der im Flugzeug ankommt, fährt auf asphaltierter Strasse in das klimatisierte Hotel im Stadtzentrum, besucht von dort aus die Geschäftspartner in den Ministerien oder den Niederlassungen der grossen ausländischen Firmen, die

Gossner Mission

sich im Zentrum konzentrieren. Um das Zentrum, das am Abend ausgestorben daliegt, gruppieren sich zunächst die besseren Viertel, in denen in hübschen Bungalows mit Garten die Weissen und die einheimische Verwaltungselite leben, deren Lebensstil sich nicht besonders von dem der Weissen unterscheidet. In die in weitem Kreis sich darum lagernden "quartiers", Agglomerationen, wo sich die einheimische Bevölkerung ballt, dringt der Weisse meistens nicht vor. Was sollte er da auch?. Dort kommen die Afrikaner an, mit dem Buschtaxi vom Land auf staubiger Piste, angezogen von der Hoffnung an dem Reichtum teilhaben zu können, der sich in der Stadt konzentriert.

In einem Gemeindekreis haben wir frei assoziiert zum Thema "Stadt" und an die Tafel geschrieben, was dabei herauskam; der Glanz und die Faszination der Stadt, aber auch ihre Ambivalenz werden in dieser Tafelanschrift sehr deutlich:
"Ville = évolution, civilisation, développement, scolarisation, emplois, distractions. C'est l'argent qui fait le changement. En ville si on travaille, on touche beaucoup. Au village, tous travaillent, mais gagnent peu. La liberté de la ville est un fléau, mais aussi une réjouissance. Tout est commerce, on doit tout acheter" (Stadt = Evolution, Zivilisation, Entwicklung, Schulbesuch, Arbeitsplatz, Vergnügen. Das Geld bringt die Veränderungen hervor. Wenn man in der Stadt arbeitet, verdient man viel. Auf dem Dorf arbeitet jeder, aber man kriegt nichts dafür. Die Freiheit der Stadt ist schrecklich, aber auch ein grosser Spass. Alles ist Handel, man muss alles bezahlen).

Am häufigsten sind Leute im Alter von 18 bis 22 Jahren, mit mehr oder weniger Schulbildung, auf der Suche nach Arbeit. Sie quartieren sich zunächst bei einem Onkel, einem entfernten Verwandten ein, bis sie irgendeine Verdienstmöglichkeit ausgemacht haben, bis sie sich selber ein Zimmer mieten können, bis sie ein Handwerk irgendwo und irgendwie gelernt haben, und dann einmal daran denken können, ein eigenes Haus zu bauen, eine Familie zu gründen. Als Beispiel zwei Aussagen aus einer unserer Befragungen: "Ich habe den Gürtel eng schnallen müssen, um mir eine Existenz zu schaffen. Für 1000 francs habe ich Bonbons gekauft, die ich weiterverkauft habe. Nach einiger Zeit hatte ich 10.000 francs zusammen. Die habe ich dem gegeben, der mir beigebracht hat, Haare zu schneiden. Dann musste ich einen Raum finden, wo ich meinen Salon einrichten konnte". "Ich habe das Gepäck von Frauen getragen und Wasser geschöpft für 25 francs. Mit dem bisschen Geld, das ich so zusammengebracht habe, bezahle ich die Lehre, die ich gerade mache".

Die meisten, die so ankommen, bleiben im quartier im Kleinhandwerk und Kleinhandel, die für die wirtschaftliche Entwicklung des Landes bedeutungslos sind, sie aber immerhin ernähren. Ins Zentrum, da wo es Arbeitsplätze mit festem Lohn in Industrie, Handel und Verwaltung gibt, dringen nur wenige vor, und bevor man dort wohnen kann, muss man wirklich Karriere gemacht haben. Wer im Alter von 20 Jahren ein einigermassen regelmässiges Einkommen besitzt und sein Haus gebaut hat, wird definitiv Stadtbewohner; wer es bis dahin nicht geschafft hat, wandert mit ziemlich hoher Wahrscheinlichkeit wieder aufs Land zurück, im Bewusstsein, es nicht geschafft zu haben.

Die quartiers sind entstanden ohne irgendeinen planenden Eingriff. Die ersten Bewohner haben sich angesiedelt im Umkreis der Zufahrtsstrassen, die von ihrer Heimat in die Stadt führen. Wie das vor sich geht, zeigt folgende Aussage: "Bevor sich meine Landsleute hier niederliessen, hatte ich nach einem günstigen Stück Land gesucht und das hier völlig unbebaut vorgefunden. Nach dem Regen stand alles unter Wasser, aber in kurzer Zeit war das Wasser wieder weg. Wie beim Nylonstoff. Deswegen habe ich's "quartier Nylon" genannt. Dann habe ich mich mit zwei anderen zusammengetan; wir haben die Familie aufgesucht, der das Land gehört. Sie hat zugestimmt; für eine Flasche Whisky und 1.500 frs. durften wir bauen." Land zu verkaufen ist im traditionellen System unmöglich, es gehört dem Stamm und wird von den Ahnen bewacht. Man kann es nur freigeben zur Nutzung. Wer im quartier gebaut hat, ist daher meist nur Besitzer des Hauses, nicht des Bodens. Inzwischen allerdings ist in dem quartier der Preis für das symbolische Nutzungsrecht auf über 50.000 frs. gestiegen. Das Land verliert seinen sakralen Charakter, wird zur Ware, aber der Ansiedler

Gossner Mission

kann nie Besitzrecht anmelden, bleibt immer in der Unsicherheit. Das erklärt, warum er möglichst wenig beim Bau investiert. Auf der anderen Seite hindert es ihn nicht, beim Verkauf seines Hauses nun doch mehr zu verlangen als es wert ist, also einen Aufschlag zu nehmen für den Boden, der ihm nicht gehört.

In den quartiers existiert nichts, wenn die ersten Ansiedler ankommen. Sie selbst legen die Strassenzüge fest und legen das Land trocken, wenn nötig. Sie lassen Wasser und Elektrizität im Haus installieren, wenn sie es bezahlen können - wenn nicht, marschieren die Kinder 3 mal am Tag 3 bis 4 km zum Brunnen oder zur Wasserstelle. Sie selber suchen sich eine Mission, die in dem Schulgebäude, das sie hinstellen, den Unterricht organisiert. Inzwischen verdichtet sich das quartier, es gibt Zuzug aus anderen Vierteln, die schon zu eng geworden sind, um neue Hausbauten zu erlauben (quartier Nylon ist in 5 Jahren auf 60.000 Einwohner gewachsen). Neue Einwohner vom Land lassen sich bei Verwandten nieder, mieten sich ein bei anderen, nehmen Untermieter auf usw. Je enger man zusammenrückt, umso mehr vermischen sich die Stammesgruppen, die bis dahin ihre bestimmten Zonen hatten. Das kompliziert die Beziehungen: die Frau, die man sich frisch vom Land geholt hat, spricht nicht die Sprache der Nachbarsfrau; so fällt die sonst selbstverständliche nachbarschaftliche Hilfe aus; die junge Frau muss in ein anderes quartier zu Verwandten gehen, um die Unterstützung zu finden, die sie im homogenen quartier von der Nachbarsfrau bekommen könnte. Je dichter das quartier, umso weniger kennt man sich. Wie soll man auch den Überblick behalten beim pausenlosen Kommen un d Gehen der Bewohner, das dort die Regel ist. Eigentumsdelikte häufen sich, wenn es den Bewohnern nicht gelingt, selber eine Art Überwachung des quartiers zu organisieren, denn das nächste Polizeirevier ist weit. Erst wenn die Zustände unhaltbar werden oder wenn sich ein potenter Interessent für das Gelände findet, greift die Verwaltung ein, die vorher nur durch die Steuereinnehmer vertreten war. Sie legt breite Strassen an oder radiert das ganze Viertel mit Bulldozern weg. Die Bevölkerung sucht dann ein neues Gelände, noch weiter weg vom Zentrum.

Wenn man in so ein quartier kommt, dann ist der Eindruck: Alles ist pausenlos in Bewegung. Die Frauen mit dem Bananenbüschel auf dem Kopf, die Schubkarrenschieber mit Baumaterialien, die Lastwagen vom Land mit Ziegen beladen, die Taxis, die unzähligen Radfahrer, und die Kinder, die überall rumwuseln, Eimer schleppen, Ball spielen. Der Eindruck dauernder Bewegung ergibt sich auch, wenn man mit Leuten spricht und sie über ihr Leben erzählen lässt. Der Stadtbewohner muss unheimlich beweglich, mobil sein, wenn er über die Runden kommen will.

Geographische Mobilität: Von dem Land in die Stadt, von einer Stadt in die andere, von einem quartier ins andere, von einer Mietwohnung in die andere, um dem öffentlichen Brunnen, der asphaltierten Strasse im Stadtzentrum etwas näher zu sein. Soziale Mobilität: Wenn's geht, die soziale Stufenleiter im Wohnbereich hinauf: von der Einquartierung bei Verwandten über das mit einem Kumpan zusammen gemietete Zimmer zur Mietwohnung und endlich zum selber gebauten Haus.

Professionelle Mobilität: Wieviele haben 5 verschiedene Handwerke angefangen, wieder liegen gelassen, versucht, eine Kaufboutique aufzubauen, wieder abgebrochen, Zusatzausbildung gemacht und den concours (Wettbewerb zur Aufnahme in eine Stellung) verpatzt.

Sexuelle Mobilität (kann man das sagen?): Man lebt allein in der Stadt, man hat ein Verhältnis mit einem Mädchen, man macht eine Versuchsehe (ohne Standesamt) mit einer anderen, heiratet eine dritte, und plötzlich sieht man die erste Freundin wieder und bandelt von neuem mit ihr an. Ich hatte einen Bekannten, der als Student von seiner rechtmässigen Ehefrau ernährt wurde, bei einer Freundin lebte, der er die Ehe versprach, und beide mit einem dritten Mädchen betrog.

Gossner Mission

Mit etwa 30 oder 35 Jahren hat man dann im allgemeinen seinen Platz gefunden, mit eigenem Haus, mit stabiler Familie, mit einer beruflichen Position, die anzeigt, bis zu welchem Punkt es einem gelungen ist, sich ans Zentrum (in einigen Städten heisst's noch: la ville blanche) heranzuarbeiten. Denn das ist der magnetische Pol, der diese ganze hektische Bewegung der von ihrem ursprünglichen sozialen Korpus abgesplitterten Elemente in Gang gesetzt hat und aufrecht erhält.

Noch meint jeder, er könne einen Platz an der Sonne finden, wenn er nur das entsprechende Diplom, die entsprechenden Beziehungen hat. Es ist ja noch keine Generation her, dass sich die bodenständige Händlerelite in den quartiers herausgebildet hat, dass der Analphabet, der seine ganze Buchhaltung in der Hosentasche bei sich trägt, am Ende seiner Karriere Besitzer von mehreren modernen Wohnblocks, einer eigenen Brauerei, eines Transportunternehmens und Inhaber von traditionellen, staatlichen und kirchlichen Würden geworden ist, dass die Abiturienten mit einem Stipendium fürs Studium im Ausland sozusagen gleichzeitig schon einen Direktorsessel im Ministerium mit entsprechender sozialer Beförderung erhielten. (Es gehört dazu, dass der Erfolg im Geschäft eines Tages gekrönt sein wird durch die Verleihung eines traditionellen Würdentitels, eine Wahl in den Kirchenvorstand oder einen Orden. Denn das kommt einer legitimierenden Anerkennun g des Erfolgs durch die anderen, die soziale Bezugsgruppe gleich, wogegen Erfolg ohne solche Legitimierung aus der sozialen Bezugsgruppe ausschliesst. Man ist deshalb bereit, sich diese Anerkennung einiges kosten zu lassen: 20 Mill. francs für den Bau einer Kirche im Heimatdorf im Fall des ehemaligen Chefs der Sicherheitspolizei, 8 Mill. für eine Entbindungsstation ebenfalls im Heimatdorf im Fall eines Transportunternehmers). Aber die jetzigen Studenten wissen schon, dass höchstens jeder zweite einen Posten in der Verwaltung bekommen kann, und im Geschäftsleben wird es auch immer schwieriger, sich gegen die etablierte Konkurrenz durchzusetzen. Die Söhne der jetzt Reichen und Einflussreichen haben schon ganz ähnliche Startvorsprünge wie bei uns, Klassen fangen an sich herauszubilden und das Unbehagen steigt: Die Strasse zum Zentrum, nach oben, ist verstopft.

Um das Bild zu vervollständigen, müsste man jetzt noch zwei Linien genauer auszeichnen, aufzeigen, wie die Stadt einerseits mit dem Land verbunden ist und andererseits mit dem Ausland. Mit dem Land ist sie verbunden durch die rege Fluktuation in beide Richtungen aus verschiedensten Anlässen: Um in den Genuss medizinischer Behandlung zu kommen, um einen Schulplatz für die Kinder zu finden, um Verwandte zu besuchen, um ein Kind im Dorf zur Welt zu bringen, wie es sich gehört. Man müsste zeigen, wie dadurch auf dem Land immer wieder das Bild von der Stadt als "miracle", Wunderland, reproduziert wird. Es wird auch durch den Fluss der Gescheiterten, der Rückwanderer nicht verdunkelt, denn sie erklären ihr Scheitern einfach: "Je n'avais pas la chance": Wenn man kein Glück hat, dann kann man es zu nichts bringen, das versteht jeder. Aber ob ich Glück habe, das muss ich ausprobieren: "Je vais en ville pour tenter ma chance". Und so zieht man los, wenn man das Alter dazu hat, sein Glück zu versuchen. Eine Untersuchung in einem ländlichen Gebiet, 100 km von Yaounde entfernt, hat gezeigt, dass 80 % der dort befragten Männer über 20 Jahren schon mehrere Jahre in der Stadt verbracht haben, und dass die Jahrgänge zwischen 20 und 35 völlig unterrepräsentiert sind. Die dynamischsten Elemente gehen dem Land so verloren, es blutet aus, es kann die Stadt nicht mehr ernähren, die Importe steigen und die Inflation nimmt zu.

Mit dem Ausland andererseits verbunden: das sachgemäss darzustellen, würde eine komplette Studie der wirtschaftlichen Abhängigkeit erfordern (aber die liegen ja vor); der einzelne spürt die Empfindlichkeit, mit der die Stadt auf leiseste Verschiebungen im Gefüge der Weltwirtschaft reagiert, wenn nach der Erhöhung der Weltmarktzuckerpreise schlagartig der Zucker aus allen Geschäften verschwindet, wenn alle Boutiquen und Läden regelrecht belagert werden von Hausfrauen, die ein Pfund Zucker ergattern wollen. Erst wenn man das alles zusammen sieht, den Drang vom Land in die Stadt, von der Peripherie ins Zentrum, die Abstufungen von sozialem Status und Bedeutung (Marginalität), die sich daraus ergeben (im Wohnsektor: Einquartierter, Untermieter, Mieter, Besitzer eines Hauses im quartier, Besitzer eines Hauses mit Grundstück im quartier, Besitzer einer Villa. Im beruflichen Sektor: Gelegenheitsarbeiter,

Gossner Mission

Angestellter im quartier, Lehrling, selbständiger Handwerker, Händler, Arbeiter im Betrieb, Angestellter in der Bürokratie, Beamter. Ähnliche Abstufungen im Bildungsbereich usw. usw.) und die relative Bedeutungslosigkeit (Marginalität) der Stadt, des Landes, als Ganzer im Weltwirtschaftssystem, erst dann erfasst man, was es bedeutet, wenn die Stadt als Drehscheibe, als Brennpunkt, als Brückenkopf bezeichnet wird.

Es ist klar, dass das Leben in einem solchen Kontext verändernd auf die Menschen wirkt: "Quand on est en ville, c'est comme on débute sa vie á zéro" (Wenn man in der Stadt anfängt, das ist, wie wenn man mit dem Leben am Nullpunkt anfängt), sagt eine Hausfrau bei einer unserer Befragungen. Die gesamte vorhergehende Erziehung wird in Frage gestellt, eine neue Mentalität bildet sich aus, die Mentalität des "débrouillard", dessen, der sich mit List, viel Unternehmungsgeist und Wendigkeit den verschiedensten Situationen anzupassen weiss, den Kopf immer wieder aus der Schlinge ziehen kann und dabei das Ziel im Auge behält: durchkommen!

Die sozialen Strukturen zerbrechen. Der Konflikt der Generationen, von allen Gesprächspartnern immer wieder als wichtigstes soziales Problem angegeben, ist kennzeichnend dafür: "Die Alten hängen zu sehr an der Tradition; sie glauben, sie haben die Wahrheit; sie wollen uns immer noch ihren Regelungen unterwerfen und keine Veränderungen zugestehen.
Die Jungen glauben alles zu wissen, weil sie in der Schule waren; sie ziehen sich die Haut der Weissen über; sie machen die Weissen nach, und machen sich über ihre Eltern lustig." Die Frauen müssen sich ihren neuen Platz in der Gesellschaft suchen. Sie haben nicht mehr die harte Feldarbeit zu leisten (deswegen sind die Urteile der Frauen über die Stadt im allgemeinen positiver als die der Männer), aber sie verlieren dadurch auch das Stück Unabhängigkeit, das ihnen ein eigenes Einkommen gewährt. Sie entwickeln mehr Bedürfnisse (Kleider, Schmuck, Parfüm), und es kommt zu heftigen Konflikten mit dem Ehemann. Man lebt enger zusammen: Auf dem Dorf wohnte man zwar in einem Haus, aber jeder der Ehegatten führte sein Leben vor allem im Kreis der gleichaltrigen Männer bzw. Frauen; die neuen Konflikte werden nicht mehr aufgefangen durch bewährte Schiedsinstanzen. Die Kinder leben im Spannungsfeld zwischen Schule, Elternhaus und dem städtischen Milieu, von denen jedes andere Ziele steckt, andere Werte zu vermitteln sucht. Und auch hier sind die Eltern allein: Der Rat der Alten, der Rückgriff auf Tradition unter den Lebensbedingungen der Stadt nicht mehr sinnvoll. Das trägt wiederum zum Autoritätsverlust der Alten bei, die doch im traditionellen System die Schlüsselrolle spielten, und neue Instanzen, die ihren Platz einnehmen könnten, sind nicht da (Ausnahme: die Kirche; aber diese hat das weithin noch nicht wahrgenommen, siehe Seite 11).

Das erstaunliche ist nun, dass aus dem allen nicht etwa eine totale Orientierungslosigkeit erfolgt. Einzelne bilden Ausnahmen, die in Kriminalität oder Alkoholismus enden; dabei ist aber die Kriminalitätsstatistik z. B. Kameruns eher schmeichelhaft für das Land, verglichen mit der unseren: Einbrüche und kleinere Diebstahlsdelikte sind häufig, doch Gewaltverbrechen sind fast unbekannt. Die soziale schöpferische Kraft ist so hoch, dass die Bevölkerung sich die neuen Strukturen schafft, die sie braucht um zu überleben, und die "débrouillardise" (s. oben) ist eben gerade nicht nur etwas individuelles, sie hat auch gemeinschaftlichen Charakter.

Ich habe erwähnt, wie die Ansiedler in einem neuen quartier unter Anleitung des oder der quartier-Gründer, die dann auch quartier-Chefs werden, selber Strassen festlegen und Bauplätze abgrenzen. Ähnliches vollzieht sich auch auf anderen Gebieten: Die Grossfamilie ist unentbehrlich. Wenn man keinen Verdienst hat, oder einen zu kleinen oder zu unregelmässigen Verdienst, dann muss man mit anderen zusammenleben. Die Grossfamilie bildet sich daher in der Stadt neu, auch wenn schon oft nicht mehr die patriarchalische Grossfamilie ist, sondern ein neues Gebilde. In diesem ist die Autoritätsstruktur eben nicht mehr nur durch die Generationen, sondern auch durch das Einkommen bestimmt. Die Generationenfolge bleibt trotzdem zur Bestimmung derer wichtig, die dazu gehören. Wir haben in unserer Untersuchung über die Familienproblematik zwölf verschiedene Strukturtypen von "foyer" (ja, wie übersetzt man das: Sektor der Grossfamilie, der an einem Ort in Wohngemeinschaft

Gossner Mission

zusammenlebt) unterscheiden können, je nach dem wie traditionelle und "moderne" Elemente kombiniert werden. Das interessante dabei ist, dass bestimmte Einkommensstufen ganz offensichtlich bestimmten Typen von "foyer" entsprechen. Die konkrete Ausbildung der Familienstruktur ist also ein Instrument zur Lösung materiell-praktischer Probleme.

Ähnliches gilt für die "association" (Vereinigung), die die verschiedensten Funktionen erfüllt (Zwangssparen, Sportpflege, Pflege einheimischer Kultur, gegenseitige Unterstützung bei wichtigen Familienereignissen, Sozialversicherung, Investitionsfonds usw.) und die unterschiedlichsten Rekrutierungsprinzipien haben kann (Frauen aus einem Dorf, Männer einer gleichen Berufsgruppe, Jugendliche einer Altersklasse, Mitglieder eines Kirchenchors). Wo nun im einzelnen der Schwerpunkt auch liegt, meist werden auch andere Funktionen miterfüllt, die association passt sich den materiellen und sozialen Bedürfnissen der Mitglieder an; andererseits gibt es viele, die gleichzeitig in mehreren associations Mitglied sind. Man hat ausgerechnet, dass etwa 20 % der Lohnauszahlungen durch das System der association irgendwie angespart werden, und es ist sicher, dass fast jeder, der seinen eigenen Laden, seine eigene Werkstatt hat, dazu nur durch die associations befähigt wurde. Das unterstreicht ihre oekonomische Bedeutung. Familienloyalität und dieses System freiwilliger Vereinigungen, beide genährt vom Reichtum afrikanischen Gemeinschaftssinnes, verhindern bis jetzt, dass quartier und Zentrum, die an den Rand Gedrängten und die sich bildende Elite noch weiter auseinanderdriften. Sie helfen auch, dass noch immer so etwas wie ein Konsens über Statusunterschiede, Bildungsniveau und Einkommensschwelle hinweg zustande kommt. Aber die Anziehungskraft des Zentrums ist auch da schon fühlbar: In unserer Untersuchung über die Familienproblematik haben wir festgestellt, dass es eine deutliche Beziehung zwischen wirtschaftlichem Aufstieg und Abschwächung der Familienloyalität gibt. Die Elite orientiert sich eben auch immer stärker am "Western way of life": Wer Pensionsansprüche hat, braucht die Familiensolidarität nicht mehr und empfindet die Ansprüche der armen Vettern als lästig.

"Vaincre, sans avoir raison" (Siegen, ohne Recht zu haben): Wird sich die Interessenbindung der Privilegierten an das kapitalistische Entwicklungsmodell durchsetzen, oder die Einsicht der gemeinsamen Bedeutungslosigkeit gegenüber den wahren Zentren, die sich bei uns befinden? Das ist das Leitmotiv der politischen Problematik Afrikas und ein Thema, das nicht nur die Afrikaner angeht.

3. Die Kirchen und Urban Industrial Mission

Die Kirchen haben Teil an der Zwiespältigkeit und Zweideutigkeit der Institutionen (Nationalstaat, Partei, Gewerkschaft etc.), die sich in der Zeit der Kolonisation gebildet haben. Sie sind hervorgegangen aus der westlichen Mission, die ja eben nicht nur aus Zufall gleichzeitig mit dem Kolonialisierungsprozess ihre Sternstunde erlebte. Die Kirchen haben zur Entfremdung der Massen von ihrer Kultur beigetragen und meistens sehr gut mit der kolonialen Verwaltung zusammengearbeitet. Bei der Unterdrückung eines "Eingeborenenaufstands" in Kribi (Kamerun) standen die Missionare mit dem Gewehr in der Hand auf den Wällen des Forts, von dem aus der Aufstand unterdrückt wurde.

Die Mission hat Strukturen hinterlassen, die die inzwischen autonomen Kirchen mehr belasten als stützen (Kirchenverfassung, das System theologischer Ausbildung, hauptamtlicher Pfarrerstand, Moralsystem usw.) Andererseits hat die Mission Schulen und Hospitäler gebaut, und sie hat immer die afrikanischen Sprachen in Verkündigung und Unterricht gepflegt. Die Kameruner Linguistikprofessoren, die wissen wollen, wie eine bestimmte Sprache vor ihrer Überfremdung und Abschleifung im Kontakt mit den ausländischen Sprachen war, greifen auf die Grammatiken und Bibelübersetzungen der Missionare zurück. Der Nationalismus in den kolonialisierten Ländern ist oft in den Missionsschulen gekeimt, die jetzige Kameruner Nationalhymne ist im kirchlichen Lehrerseminar in Fonlasse entstanden. Die Mission hat es unterlassen, die Verkündigung des Evangeliums dem afrikanischen Kontext anzupassen, aber sie hat es verkündigt.

Gossner Mission

Es fanden sich dann andere, z. B. ehemalige Katecheten, die diese Afrikanisierung nun (leider!) gegen die Mission vornahmen und dabei auf die auch politische Bedeutung des Evangeliums, die verschüttet war, vom individualistischen Heilsbegriff unserer Väter hinzuweisen.
Die Zweideutigkeit der Kirchen heute liegt darin begründet, dass die Bevölkerung ihnen eine grosse Bedeutung beimessen, dass die Kirchen aber bisher noch zu wenig tun, um diesen Erwartungen gerecht zu werden. In der Turbulenz der sozialen Veränderungen erscheint die Kirche als diejenige Institution, die genügend moralische Autorität bewahrt hat, um von verschiedenen rivalisierenden Gruppen als Garant von über die augenblickliche Interessenlage hinausgehenden Werten anerkannt zu werden. Dies ist so, obwohl sich viele Amtsträger oft gegenläufig verhalten, was dann auch heftig kritisiert wird. Durch ihre Basisinstitutionen (Gemeinden, Gemeindekreise, Chöre usw.) erfüllt die Kirche eine ähnliche Funktion wie die "associations". Sie gibt der Selbstorganisierung sozialen Lebens Raum, und sie stellt es in einen Rahmen, der über die natürliche (traditionelle, genealogische) Zusammengehörigkeit von Gruppen hinausgeht.
Das Problem vieler afrikanischer Kirchen scheint mir zu sein, dass ihre Verantwortlichen lange nicht genügend erkannt hatten, welche Verantwortung ihnen daraus erwächst. Deshalb suchten sie Lösungen für die öffenen Fragen auf Wegen, wie sie von der Mission vorgezeichnet worden waren: "Wir brauchen mehr und besser ausgebildete Theologen; wir brauchen ein stetig fliessendes Einkommen aus Grund- und Hausbesitz um sie zu bezahlen; wir brauchen mehr Entwicklungsprojekte mit ausländischen Mitarbeitern, um unsere Rolle in einer sich entwickelnden Gesellschaft spielen zu können." Die Vollversammlung der Allafrikanischen Kirchenkonferenz in Lusaka 1974 hat ein verheissungsvolles Zeichen für eine Tendenzwende in diesem Zusammenhang gesetzt. Es ist zu hoffen, dass dieser Geist sich durchsetzt; aber es wird in jedem Fall ein langer Prozess sein, denn das Eigengewicht und der Selbsterhaltungstrieb vieler Institutionen und der Automatismus eingeschliffener Gewohnheiten wird Widerstand leisten.

Auf die Frage nach der wichtigsten Aufgabe der Kirche, hört man immer wieder folgende Antwort: Sie ist "conseillère" (Beraterin) der Massen. Der Begriff conseil (Rat) hat tiefe Wurzeln in der afrikanischen Tradition, mit ihm umschreibt man z.B. auch die Funktion der Alten in der Familie. Nach all den verschiedenen Aussagen, die wir dazu gesammelt haben, stellt es sich so dar, als bestehe das Raten darin, in einer durcheinander geratenen Situation Ordnungsprinzipien aufzuzeigen, die Bestand haben können. Man gibt einen Rahmen an in dem man miteinander leben kann, und man rät, wie aus einer Situation heraus die Verhaltensweisen entwickelt werden können, die diesen Ordnungsprinzipien und diesem Rahmen gerecht werden. Die Afrikaner sind sich bewusst, dass die konkreten Regeln traditioneller Weisheit dieses alles nicht mehr zu leisten vermögen in einer durch soziale Umwälzungen charakterisierten Situation. Darum ist der "Mann von der Strasse" offensichtlich realistischer als gewisse Staatschefs, welche die von den Ahnen ererbten Stammesbräuche für die sich bildende Nation verbindlich machen wollen (aber vielleicht ist das Teil Demagogie dabei wichtiger als der proklamierte Wille zur Wiedergeburt afrikanischer Werte). Die Partei, die im Einparteiensystem eben diese Funktion wahrnehmen soll, wird als Kontrollinstrument der Mächtigen empfunden. Sie gibt kreativer Spontaneität wenig Raum und ist in ihrer moralischen Autorität nicht unangefochten. Deswegen richtet man die Erwartung an die Kirche, dass sie diese Leerstelle ausfüllt. Ihr kann man am ehesten eine Legitimation für diese Funktion erteilen, denn sie hats mit den "choses de Dieo", den göttlichen Dingen zu tun, und darum geht's ja gerade: Der Bezug über augenblickliche Interessenlage hinaus auf transzendent Gültiges.

Es ist erstaunlich zu sehen, wie weit diese Erwartung verbreitet ist. Um diesen Erwartungen gerecht zu werden, müssen die Kirchen lernen, von den vererbten Normen westlich-christlicher Ethik abzusehen, um sich auf konkrete Situationen einzulassen und im Rückgriff auf die biblische Tradition ihre Ethik zu entwickeln. Es gibt eine ganze Reihe von Christen, Gemeindeältesten, selbst Pfarrern, die das gut beherrschen, aber bisher steht die offizielle Verkündigung (meist pietistischer Färbung) und seelsorgerlich-praktisches Raten beziehungslos nebeneinader. Mit anderen Worten: Die Theologie muss afrikanisiert werden.

Gossner Mission

Das geht nur über das Sich-Einlassen aufs Leben der Massen, nicht über gelehrte Vergleiche mit traditionell afrikanischer Philosophie.

Von einem anderen Ausgangspunkt her: Die Kirche erfüllt in ihren Basisorganisationen ähnliche Funktionen wie die associations. Aber als kirchlich wichtig anerkennt sie selbst von ihren vielfältigen Aktivitäten eigentlich nur, was direkt kirchlichen oder gottesdienstlichen Zwecken zu-gute kommt. Von den vielen sozialen Funktionen, die ein Kirchenchor wahrnimmt, ist für die Kirche selbst nur der Gesang im Gottesdienst interessant. Kirche gibt der Selbstorganisierung sozialen Lebens Raum, aber sie hat oft noch nicht begriffen, dass damit etwas auch theologisch wesentliches passiert: Die Herstellung der Dimension Koinonia, d.h. die Gemeinschaft in der Kirche. Wenn sie es begriffen hätte, dann müsste die logische Konsequenz daraus sein, dass der "monarchische Episkopat", die hierarchische Rangordnung der Pastoren in Frage gestellt wird, damit es zu einer auch kirchlichen, liturgischen Legitimierung der verschiedenen Funktionen in der Gemeinde kommt.

So ist es nicht weiter verwunderlich, dass bei unseren Befragungen die Kirche immer unter ihrem institutionellen Aspekt gesehen wird, während der Aspekt der "Gemeinde" demgegenüber zurücktritt; und dass sich die Kritik eben dagegen richtet: "Les pasteurs ce sont des politiciens, des escrocs des méchants", "Ils se comportent comme fonctionnaires, prêsidents," (die Pastoren sind Politiker, Schufte, boshafte Kerle; sie benehmen sich wie Beamte, wie Präsidenten). Wünsche in Richtung auf mehr "Gemeinde" drücken sie sehr konkret aus: "Die Kirche müsste den Dialog suchen mit den Leuten, damit sie weiss, was sie wirklich brauchen", sie müsste sich "für alle Aspekte unseres Lebens interessieren", sie müsste ihnen helfen "à voler de leurs propres ailes" (mit ihren eigenen Flügeln zu fliegen). Man kann die These aufstellen, dass die Kirche der Rolle der "conseillère" in dem Mass gerecht wird, wie es ihr gelingt, die Dimension "Gemeinde", die sie schon darstellt, theologisch zu reflektieren und aufzunehmen.

Ich habe die Hoffnung, dass die verschiedenen UIM-Projekte, die sich in Westafrika inzwischen in den meisten wichtigen Städten gebildet haben, auf längere Sicht dazu beitragen werden, dass die Kirche ihre Rolle genauer bestimmt. UIM war ja zunächst auch die Übertragung eines westlichen Konzepts auf die afrikanische Situation. Aber da für UIM das Arbeitsprinzip lautet "mit dem Volk, und nicht für das Volk" zu arbeiten, wurde der ursprüngliche Ansatz (Seelsorge an Industriearbeitern) verhältnismässig rasch verlassen. In den 10 Jahren, seit Beginn der ersten UIM-Projekte in Westafrika, wurden eine Reihe von originellen Ansätzen im lokalen Rahmen entwickelt. Ich will sie nicht im einzelnen schildern, das ist ja auch schon geschehen in Berichten aus Afrika, ich will nur auf einen wie mir scheint typischen Trend aufmerksam machen: Von der Spezialisierung zur Generalisierung:

Bei uns ist UIM ein Spezialzweig kirchlicher Arbeit, die damit den Realitäten einer hochspezialisierten Gesellschaft Rechnung zu tragen sucht. In Afrika zeichnet sich ein Zusammenkommen verschiedener Ansätze ab in der konkreten Arbeit. Man kann nicht davon absehen, dass die Menschen, zu denen man durch UIM in Beziehung kommt, sehr oft aktive Gemeindeglieder sind. Es hat deshalb keinen Sinn, Gruppen ausserhalb der bestehenden Gemeinden zu bilden. Im Gegenteil, gerade diese Gruppen müssten dazu beitragen, dass die Gemeinde als Ganze sich öffnet für die Probleme ihrer Mitglieder. Und das ist möglich, wie die Erfahrung zeigt.

Ursprünglich waren die Entwicklungsprojekte der Kirchen "addenda", Spezialzweige, die neben dem "eigentlichen" der kirchlichen Arbeit standen. Wenn sich nun in der Entwicklungsdiskussion der Ansatz abzeichnet, von den konkreten Bedürfnissen der Bevölkerung auszugehen und die Menschen zu befähigen, ihre eigenen Probleme gemeinschaftlich anzupacken, dann liegt da eine Annäherung zum UIM-Konzept vor; dann werden auch die Entwicklungsprojekte auf die Mitarbeit der Gemeinden verwiesen und tragen ihrerseits dazu bei, einem neuen Bild von Gemeinde Gestalt zu geben.

Darf ich einmal an einem Beispiel illustrieren, in welche Richtung ich dabei denke: In Tema (Ghana) gabs im letzten Jahr einen monatelangen Streit zwischen einer Gruppe von Hausfrauen, die in ihrem quartier einen Markt errichten wollten, und dem Stadtrat, der ihnen das verbieten wollte. Die Frauen kamen zum Industriepfarrer und baten um Hilfe. Er half ihnen beim Abfassen von Briefen in englisch, und bei der Organisation einer Demonstration. Und als die Hausfrauen endlich ein Stück Land im quartier besetzten und dort ihre Stände errichteten

Gossner Mission

unter den Augen der Polizei, da war er wieder dabei und übergab den Markt an seine Benutzer mit einer kirchlichen Weihezeremonie mit Predigt und Gebet.

Aber gerade weil sich eine Konvergenz, eine auf einander zulaufende Entwicklung von klassischer Gemeindearbeit und UIM- und Entwicklungsarbeit abzeichnet, weil andererseits wie oben erwähnt der Selbsterhaltungstrieb bestehender Institutionen und das Verharren in alten Gewohnheiten einem neuen Konzept von Gemeinde entgegenstehen, müssen die bestehenden UIM-Projekte ausgebaut werden, im Interesse der Konvergenz. Das ist ungefähr die Strategie des CUIRAO (des westafrikanischen UIM-Komitees), und in diesem Interesse sucht es Zusammenarbeit mit ausserafrikanischen Institutionen, die ihm dabei helfen können.

4. Überlegungen zu einem möglichen weiteren Engagement der Gossner Mission in West-Afrika.

Das ist natürlich der schwierigste Punkt in diesem Erfahrungsbericht, aber auch der, zu dem die verantwortlichen Gremien der Gossner Mission mit Recht eine Antwort erwarten. Ich kann keine runde Antwort geben, man muss das durchsprechen. Ich möchte hier nur ein paar Punkte anreissen, die dabei bedacht werden sollten.

a) Ich war im Auftrag der Gossner Mission in Afrika. Die Gossner Mission Mainz war von verantwortlichen afrikanischen Gremien (CUIRAO, AACC) gebeten worden, einen klar umschriebenen Auftrag wahrzunehmen: Helfen bei der Vorbereitung, der Durchführung und der Nacharbeit des ersten frankophonen Ausbildungskurses für UIM. Dazu traten für mich ganz folgerichtig und zwangsläufig die anderen Arbeitsgebiete an der Basis in Yaounde und an der Theologischen Fakultät hinzu, in denen ich tätig war und die ich in meinem Tätigkeitsbericht dargestellt habe. Nach 3 1/2 Jahren habe ich mich in Übereinstimmung mit den afrikanischen Partnern entschlossen, nach Deutschland zurückzugehen. Wir - meine Familie und ich - wären gerne noch länger geblieben, die Partner dort hätten sich gewünscht, dass wir noch länger bleiben. Das hat mit den persönlichen Bindungen zu tun, von denen ich zu Anfang sprach. Aber die Aufgabe war erfüllt, es war Zeit, wieder zu gehen, und die Gossner Mission hat die Freiheit, dieses auch auszusprechen. Für uns bestehen die persönlichen Bindungen weiter.

b) Die Gossner Mission Mainz hat ihren Arbeitsschwerpunkt in Deutschland. Der Ruf von seiten der Allafrikanischen Kirchenkonferenz erging an sie aufgrund der Erfahrungen aus ihrer Arbeit in Deutschland. Das war etwas von dieser neuen Art von Zusammenarbeit: Die afrikanischen Partner suchten sich unter verschiedenen Institutionen die, die sie für fähig und willens hielten, den Auftrag wahrzunehmen. Sie griffen nicht auf traditionelle Bindungen zurück; und die Gossner Mission nahm den Auftrag wahr, obwohl ja ihre traditionellen Bindungen eher in Richtung Indien laufen. Aber gerade das bedeutet ja, dass sich der Schwerpunkt vom Arbeitszentrum Mainz auf keinen Fall verschieben darf, wir dürfen nicht zu einer Agentur für UIM in Übersee werden.

c) Die Probleme der Urbanisation in Afrika sind zu allererst die Probleme der Afrikaner, die damit fertig werden müssen und die auch viel bessere Voraussetzungen haben, um damit fertig zu werden. Es ist ihre Sache, Konzepte zu entwickeln, Bedürfnisse zu formulieren und Prioritäten zu setzen; die dafür nötigen Organisations- und Kommunikationsstrukturen existieren und arbeiten, auch wenn ihre Arbeitsweise sich anders vollzieht als wir es gewöhnt sind.

d) Bedeutet das, dass sich die Gossner Mission aus dem Arbeitsfeld West-Afrika zurückziehen sollte? Oder anders formuliert: da wir ja in Westafrika nie ein Arbeitsfeld hatten, wir waren vielmehr auf Anfrage von verantwortlichen afrikanischen Gremien in deren Arbeitsfeld tätig - Sollen wir das Kapitel in West-Afrika als endgültig abgeschlossen betrachten? Ich stelle die Gegenfrage: Können wir uns das leisten? Die Probleme der Urbanisation in Afrika sind zu allererst die der Afrikaner, aber sie betreffen nicht nur die Afrikaner. Ich hoffe, es ist deutlich geworden, was dort vor sich geht. Haben wir dafür schon ein volles Bewusstsein entwickelt? Wäre es nicht gegen unser eigenes Interesse, eventuelle Anfragen nach neuer Zusammenarbeit abzulehnen?

Gossner Mission

e) Die Kooperation der Gossner Mission mit dem CUIRAO trägt schon ein bißchen die Züge von neuer Partnerschaft, aber auch noch etwas vom alten Einbahnsystem: Wir schicken Experten, die den Afrikanern Techniken vermitteln, die sie zur Erfüllung ihrer Aufgaben benötigen. Die Form der Kooperation hat sich noch nicht ganz geklärt.

Im Programm für die nächsten Jahre des CUIRAO spielen mehrere Ausbildungsprojekte eine besondere Rolle. Nach dem, was mir die Kollegen sagten, rechnen sie dabei auf finanzielle und personelle Hilfe vom Ausland. Welche konkreten Anfragen formuliert werden und an wen sie gerichtet werden, ist offen, aber Anfragen an die Gossner Mission sind wahrscheinlich.

Darüber hinaus, meine ich, wäre es gut zu fragen: Wie könnte eine Kooperation entwickelt werden, die über das Einbahnmodell hinausgeht? Es war interessant, dass Ev. Bannermann (der Präsident des CUIRAO) mir bei seinem Besuch an Ostern mitteilte, dass er in seiner Arbeit sich ebenfalls dem Problem der multinationalen Unternehmen stellen will. Ausserdem sucht er verstärkten Austausch in gewerkschaftlichen Fragen. Vielleicht könnte auf diesem Feld eine Partnerschaft in dem erwähnten Sinn entstehen.

f) Wenn wir an Kooperation denken, müssen wir uns auf afrikanischen Organisationsstil einlassen. Das erfordert eine hohe Flexibilität..

g) Was können wir tun, damit die Fragestellungen aus der Dritten Welt stärker in unsere 3.-Welt-Diskussion vermittelt wird? Was können wir tun, dass die entsprechenden kirchlichen Organisationen in der BRD nicht nur neue Vokabeln (self-Reliance etc.) übernehmen, sondern verstärkt einen Arbeitsstil entwickeln, der den Partnern in der Dritten Welt gerecht wird? Was können wir tun zum Abbau der Kommunikationsbarrieren? Diese Fragen sind für mich wirkliche Fragen, keine in Frageform gekleideten Appelle. Ich sehe leider noch keine Antworten.

Gossner Mission

Gossner Mission

Postscheck: Hannover 1083 05 -308
Bank: Mainzer Volksbank (BkLZ 55 190000) Nr.7522014

65 Mainz am Rhein
Albert-Schweitzer-Straße 113/115
Telefon: 06131 - 2 04 93 / 2 45 16

Betreff: Beiratssitzung 14. Juni 1974

T A G E S O R D N U N G

1. Genehmigung des Protokolls
2. Vorbereitung der Neuwahl des Beirats
3. Personalfragen
   a) Ruhestand Symanowski
   b) Besetzung der freiwerdenden Pfarrstelle
   c) Übergangslösung für die Stelle Arntz
   d) Verlängerung Vertrag Geller
4. Bilanz 1973
5. Revision des Haushaltsplanes 1974
6. Bericht von Herrn Symanowski über die Ergebnisse seiner Afrika-Reise und Beschlussfassung über die Weiterführung dieser Arbeit
7. Gutachten Vilmar
8. Verschiedenes

Stille-Diskussion, 2 Grundsatzdebatte im September.
Haushaltsplan-Änderungen + Revision 74
Personalfragen
Zambia-Antrag

(Fortsetzung folgt)

Gossner Mission

WOLFGANG GELLER
PFARRER

65 MAINZ AM RHEIN
ALBERT-SCHWEITZER-STR. 113/115
TEL.: 06131 - 20493 / 24516

An den
Vorsitzenden des Beirats
des Arbeitszentrums Mainz
Herrn Dr. Jörg Schnellbach

11. Juni 1974
Ge-Ge-Kl

Betreff: Beiratssitzung am 14. Juni 1974
Verlängerung meiner Freistellung um weitere 3 Jahre

Sehr geehrter Herr Dr. Schnellbach!

Die Kirchenleitung der EKHN hatte mich zum 1. Oktober 1972 für 3 Jahre zur Mitarbeit bei der Gossner Mission, insbesondere in der Kandidaten- und sonstigen Ausbildungsarbeit freigestellt. Diese Freistellung läuft am 30. September 1975 aus.

Ich bin an einer Verlängerung dieser Freistellung aus sachlichen und persönlichen Gründen interessiert:

Die Gesamtarbeit im Arbeitszentrum Mainz der Gossner Mission erlaubt es den zwei hauptamtlichen Kräften nicht, die Ausbildungsarbeit über das Seminar hinaus extensiv zu betreiben. Ein Wegfall meiner Stelle würde zu allererst die Studenten- und Kandidatenarbeit, insbesondere die mit hessischen Theologen, negativ betreffen. D.h., es müssten hoffnungsvolle Neuansätze, die auch von den zuständigen landeskirchlichen Gremien als solche gewünscht und respektiert werden, wieder aufgegeben werden.

Da die Ausbildungsarbeit projektorientiert und praxisbezogen ist, setzt das für jeden Ausbildungsleiter eine längere Einarbeitungszeit voraus. Hier sind vor allem die lokalen Kontakte wichtig, die nur durch eigene Projektarbeit gewonnen werden können. Nach nun knapp 2 Jahren Mitarbeit bei der Gossner Mission habe ich in dieser Beziehung jetzt eine zureichende Basis, die weitergehende Schritte ermöglicht, vor allem in seminardidaktischer Richtung, wie auch in der Wahrnehmung internationaler und oekumenischer Kontakte. Da sich in der Mitarbeiterschaft der Gossner Mission gerade 1975 einige Veränderungen ergeben, kann mein Bleiben m.E. für ein weiteres Stück Kontinuität der Arbeit sorgen.

Die Dienstverträge für Pfarrer im gesamtkirchlichen Dienst der EKHN gelten i.a. für 6 Jahre, wobei 1 Jahr zuvor von der Kirchenleitung gekündigt werden muss.

Gossner Mission

Ich möchte ebenfalls ein Jahr vor Ende meiner Freistellung wissen, ob ich mit einer Verlängerung rechnen kann. Ich würde gerne über einen ganzen Term von 6 Jahren an einer Arbeit bleiben, die nach meiner Überzeugung einem gemeinsamen Interesse von Gossner Mission und EKHN entspricht.

Ich bitte darum den Beirat, sich nach der Sitzung am 14. Juni 1974 bei der Kirchenleitung der EKHN dafür einzusetzen, dass meine Freistellung über den 30. September 1975 um weitere 3 Jahre verlängert wird.

Mit freundlichem Gruss

Ihr

Gossner Mission

Gossner-Mission

Postscheck: Hannover 1083 05 - 308
Bank: Mainzer Volksbank ~~4834~~ 4522014

65 Mainz am Rhein
Albert-Schweitzer-Straße 113/115
Telefon: 06131 - 2 04 93 / 2 45 16

28. Mai 1974
GM - GE-KL

An die Herren
Dr. Jörg Schnellbach, Bernhausen
Pfr. Jürgen Schwarz, Obersursel
Dipl.-Ing. Klaus Schwerk, Berlin
Prof. Dr. Hermann Sutter, Freiburg
Pastor Arnold Ehlers, Wolfsburg

EINGEGANGEN
29. MAI 1974
Erledigt .....

Sehr geehrte Herren!

Auf der nächsten Beiratssitzung am 14. Juni soll unter dem Punkt "verschiedenes" auch der Druck und die Verwendung des Gutachtens von Herrn Vilmar zum Seminar erörtert werden. Herr Vilmar hat inzwischen 15 (zum grossen Teil positive) Stellungnahmen zu dem Gutachten bekommen, die wir Ihnen zur freundlichen Kenntnisnahme als Fotokopie beilegen. Es ist daran gedacht, diese Stellungnahmen mitzuveröffentlichen. Vielleicht bilden Sie sich selbst ein Urteil, wie dies am besten geschehen sollte. Ausserdem wäre es schön, wenn der Beirat mitüberlegen könnte, an wen dieses Gutachten dann auf jeden Fall verschickt werden sollte. Herr Vilmar wird bis zum Beirat voraussichtlich einen Begleitbrief formulieren.

Sie finden als Anlage auch die Ankündigung zum 18. Halbjahresseminar sowie ein Begleitschreiben, in dem wir bitten, nach Teilnehmern mit verschiedener Berufsausbildung Ausschau zu halten. Wir würden uns freuen, wenn auch Sie dabei uns unterstützen könnten.

Mit freundlichen Grüssen, auch im Namen meiner Kollegen,

Ihr

(Wolfgang Geller)

Gossner Mission

Stellungnahmen zum Gutachten von
Fritz Vilmer über das
Seminar für kirchlichen Dienst in
der Industriegesellschaft, Mainz

Gossner Mission

JOHANN WOLFGANG GOETHE-UNIVERSITÄT
FACHBEREICH RELIGIONSWISSENSCHAFTEN
DER DEKAN
Prof. Dr. Hans P. Schmidt

6 Frankfurt am Main, den 20. 2. 1974
Senckenberganlage 13-17, St. 33
Telefon: (0611) 7981
Durchwahl: 798-2011/2012

Herrn
Fritz V i l m a r

6000 Frankfurt am Main
Günthersburgallee 87

Betr.: Gutachten über das Seminar für Kirchlichen Dienst in der Industriegesellschaft im Mainzer Arbeitszentrum der Gossner Mission.

Sehr geehrter, lieber Herr Vilmar,

vielen Dank für die Zusendung Ihres Gutachtens. Ich habe es inzwischen mit großem Interesse gelesen.

Es ist ja erstaunlich, daß bis jetzt nur einmal "Die Welt der Arbeit" auf die Tagesordnung einer Synode gekommen ist: 1955 in Espelkamp. Das ist leider schon lange her und blieb für die kirchliche Arbeit und die Ausbildung kirchlicher Mitarbeiter nahezu folgenlos.

Wenn ich ab und zu von Theologiestudenten und Vikaren nach einer Möglichkeit gefragt werde, die Arbeitswelt selbst kennen zu lernen, um das tägliche Leben vieler Gemeindeglieder besser zu verstehen, bietet sich bei näherem Zusehen seit vielen Jahren in der BRD nur eine einzige reelle Chance an: Das Seminar für Kirchlichen Dienst in der Industriegesellschaft, das vom Arbeits - Zentrum der Gossner Mission in Mainz veranstaltet wird.

Da mir immer wieder Teilnehmer des Seminars über die gewonnenen Einsichten und Erfahrungen berichten, kann ich Ihren Hinweis auf S. 6 bestätigen: die Vermittlung einer realistischen Erfahrung der Arbeitswelt und des entsprechenden Wohnbereiches befreit von vagen Wunschvorstellungen und verbalen Radikalismus zu gezielten und bewußten sozialen Handeln.

Der Weiterführung und wünschenswerten Erweiterung dieser Arbeit kommt meines Erachtens eine kaum zu überschätzende Bedeutung zu.

Mit guten Wünschen
grüßt Sie
Ihr

Gossner Mission

Dr. Hartmut Weber
Akademischer Oberrat

44 Münster/Westf., den 29.12.1973
Potstiege 10
Tel. 0251/57826

Herrn
Fritz V i l m a r

6 F r a n k f u r t 6o
Güntherburgallee 87

Lieber Herr Vilmar!

Haben Sie besten Dank für die Zusendung Ihres Gutachtens betreffs Seminar für Kirchlichen Dienst in der Industriegesellschaft. Es kam heute bei mir an, und da ich es eben gelesen habe, will ich Ihnen auch gleich antworten, zumal ja im Augenblick mit anderen Terminen etwas Luft ist.

Ich bin, soweit ich das Seminar und seine Entwicklung beurteilen kann, mit Ihrem Gutachten vollständig d'accord. Wenn ich das richtig sehe, ist gegenüber dem - verständlichen - Enthusiasmus der Anfangszeit in vielen Punkten eine sehr viel nüchterne Pädagogik eingekehrt. Vielleicht sollte noch etwas über die Entwicklung hinsichtlich der Motivierung der Teilnehmer sowie hinsichtlich des Klimas in den einzelnen Seminaren gesagt werden. Die Teilnehmer der letzten Seminare gehören doch schon einer ganz anderen Generation an. Ich halte es für gut, daß Sie im Anhang den Bericht des 14. Seminarkurses wiedergeben, aber es wäre zur Ergänzung doch vielleicht angebracht, einen solchen kleinen geschichtlichen Abriß zu bringen; skeptische Leser könnten sonst leicht auf den Gedanken, man hätte mit dem Bericht des 14. Seminars dasjenige herausgegriffen, das am besten gelafen sei.

Schließlich würde ich meinen, könnte noch etwas mehr herausgestellt werden, daß die Frage der Humanisierung derArbeitswelt in Mainz-Kastel ein gutes Jahrzehnt früher erkant wurde als in der Allgemeinheit. Warum sind Sie hier so bescheiden? "a 2" war doch wirklich eine Innovation!

Vielleicht sollten sich kommende Seminare angesichts der Probleme "Lebensqualität" und Energieknappheit mit der Frage eines wirtschaftlich-rationalen Lebensstils befassen, d.h. diese Fragen nüchtern und nicht im Stile pseudomarxistischer und konservativ-reaktionärer Wohlstandskritiker behandeln, die jetzt sicherlich ihre Weis-

Gossner Mission

heiten von vielen Kanzeln verkünden werden.

Ihnen alles Gute zum Neuen Jahr! Wäre schön, wenn wir uns mal wieder begegnen würden.

Ihr

Hans Maier

PS. Bitte senden Sie doch Ihr Gutachten auch noch an:
Prof.Dr. Günter Brakelmann, Bochum, Grünstr. 1o
Brakelmann macht auf seinem Lehrstuhl genau die Arbeit, die von Mainz aus immer gefordert wurde.
Ebenso wäre vielleicht in den Bereich der Adressaten einzubeziehen:
Prof.Dr. Arthur Rich, CH 8oo1 Zürich, Kirchgasse 9, Institut für Sozialethik der Universität Zürich. Ich weiß nicht, wie weit er als Seminar-Leiter zu erfassen wäre.

Gossner Mission

SOZIALWISSENSCHAFTLICHES INSTITUT
DER EVANGELISCHEN KIRCHEN IN DEUTSCHLAND

Sozialwissenschaftliches Institut · 463 Bochum · Neustraße 7

463 Bochum
Postfach 2220 · Neustraße 7
Telefon 15032/33

Herrn
Fritz V i l m a r

6 Frankfurt M. 60
Güntersburgallee 87

Ba/Fr

6. 3. 1974

Lieber Herr Vilmar!

Ich äußere mich spät zu Ihrem Gutachten über das Seminar für kirchlichen Dienst in der Industriegesellschaft, aber wie ich hoffe nicht zu spät.

Zunächst ein genereller Satz: Wäre ich nicht vor 15 Jahren selbst durch das Seminar (4, 1959/60) gegangen und seitdem unmittelbar und mittelbar in der kirchlichen Industrie- und Sozialarbeit tätig, ich würde mich morgen dort anmelden, so hat mich Ihr Gutachten überzeugt.

Die wichtigsten Funktionen des Seminars sehe ich in folgenden Punkten: Zum einen in der Chancé, mittelschichtspezifische Vorurteile, Milieu- und Sprachbarrieren zu überwinden; zum anderen in der Chance, Arbeits-Umwelt zu erfahren; ferner in der Möglichkeit, Probleme der Wohnwelt politisch zu erarbeiten; darüberhinaus in der Aufgabe, Motivationen und Methoden zu vermitteln; und schließlich in dem ausbildungstheoretisch exemplarischen Charakter des Seminarstils.

Diese Funktionen des Seminars halte ich für besonders bedeutsam angesichts der Berufssituation des Pfarrers und angesichts der Lage der Kirche in der Bundesrepublik.

Die Berufskrise des Pfarrers scheint mir gekennzeichnet unter anderem durch einen Schwund seiner Berufsautorität und seines Sozialprestiges; durch zunehmende Komplexität und Differenzierung

Gossner Mission

der Tätigkeiten; durch wachsende Arbeitsteilung; durch verminderte Möglichkeiten, Ergebnisse der eigenen Arbeit zu erkennen oder Erfolge zu erleben; durch wachsende Abhängigkeit von der Hierarchie und den Ansprüchen der bürokratischen Organisation.

Alles dies sind Entwicklungen und Formen der Entfremdung, die andere Berufe und vor allem die "Masse" der lohnabhängigen Arbeitnehmer lange vor dem Pfarrer (und dem Lehrer etc.) durchgemacht haben. Ein Grund mehr für den Pfarrer, über die Mittelschicht-Mauer seiner eigenen Entfremdungsmisere hinwegzusehen und deren strukturelle Ursachen solidarisch mit Anderen anzupacken.

Vorerst jedoch - und das gehört zur Lage der Kirche - verhalten sich die für die Ausbildung der Pfarrer und kirchlichen Mitarbeiter Verantwortlichen weitgehend disfunktional. Einerseits wird dem Pfarrer weiterhin die volkskirchliche Repräsentations- und Allroundrolle zugemutet; und kirchensoziologische Erwartungserhebungen scheinen das zu bestätigen (siehe Helmut Hild (Hrsg.): Wie stabil ist die Kirche? Burchardthaus-Verlag. Erscheint demnächst). Andererseits sind inzwischen mehr als ein Viertel aller evangelischen Pfarrer in der BRD in Sonderpfarrämtern tätig. Die Arbeitsteilung schreitet voran. Für die Kirche ist aber nach wie vor die Arbeitswelt terra in cognita. Sie engagiert sich im Freizeitraum, aber auch dort bislang kaum an den gesellschaftlich-politisch brisanten Schaltstellen (Kommunalpolitik, Stadtplanung etc.).

Das Seminar führt seit 18 Jahren vor, wie kirchliche Ausbildung in einem gesellschaftlich funktional/guten Sinne sein kann. Hoffentlich färbt das Modell bald auf theologische Fakultäten und kirchliche Hochschulen ab.

Erlauben Sie mir bitte noch ein paar kritische Fragen zu Ihrem Gutachten.

Zu S. 5, Absatz 2: Ein paar Arbeiten mehr als die auf Seite 4 unten bis Seite 5 oben genannten gibt es denn doch, und wenn man alle zusammennimmt, sind es gar nicht so wenig. Vgl. W. Burisch, Industrie- und Betriebssoziologie, Berlin 1972, Literaturangaben S. 60 - 63; 178 - 188.

Gossner Mission

Das "außerordentliche Defizit an wissenschaftlichen, empirisch belegten Erfahrungsgrundlagen" konstatieren Sie dann auf der letzten Zeile S. 5 für die Wohnwelt gleich mit - ohne es erörtert zu haben.

Die Frage drängt sich dann natürlich ein weiteres Mal auf: Kann dies Defizit in einem Halbjahreskurs mit zweimonatiger Explorationsphase wirklich beseitigt werden? Oder liegt nicht das Wichtigste, was das Seminar geben kann, in der reflektierten Methodenvermittlung (Hauser etc.)?

Zu S. 6 Mitte: Die "realistische, von ideologischen Wunschvorstellungen freie Erkenntnis dieser ... Lebensbereiche" ist nicht garantiert, trotz Informations- und Reflexionsphase. Es besteht nach wie vor die Möglichkeit des emotional aufgeladenen, "romantisierenden" Betriebserlebnisses. Ich finde das nicht so schlimm und würde vor allzuviel "Realismus" und Ideologiefreiheit warnen, solange Emotion und Ideologie nicht aggressiv werden. Beide stellen ja die so notwendigen motivierenden Kräfte zur Verfügung. Schließlich hätte man fairerweise nicht unerwähnt lassen sollen, daß es seit vielen Jahren die - in meinen Augen unzureichenden - Theologiestudentenpraktika in verschiedenen Landeskirchen gibt, und daß es lange Jahre (von ca. 1948 bis ca. 1967) das halbjährige Werksemester des Evangelischen Studienwerkes in Villigst gegeben hat.

Diese Fragen tun dem Gutachten jedoch keinen Abbruch, das ich so voll bejahen kann.

Seien Sie freundlich gegrüßt von

I h r e m

Michael Bartelt

Michael Bartelt

Gossner Mission

Prof. Dr. Friedrich Fürstenberg
I. Institut für Soziologie
der Hochschule für Sozial- und Wirtschaftswissenschaften

A-4045 Linz/Auhof, Fernruf (07222) 31361/284

1974-02-19

Herrn
Fritz Vilmar

Günthersburgallee 87
D-6 F r a n k f u r t

Lieber Herr Vilmar!

Gern nehme ich zu Ihrem Gutachten über das Seminar für Kirchlichen Dienst in der Industriegesellschaft Stellung. Inzwischen hatte ich auch Gelegenheit, mit Herrn Symanowski anläßlich seines Linzer Besuchs hierüber zu sprechen.

Ihre Auffassung, daß hier beispielhafte Erfahrungen mit neuen Methoden der Heranführung an die industrielle Arbeitswelt gesammelt worden sind, teile ich nachdrücklich. Ebenso teile ich Ihre Auffassung, daß dieses Bildungsmodell nachhaltige Förderung verdient, weil

1. die Probleme der Arbeitswelt systematisch durchgearbeitet werden,
2. die didaktische Form der Gruppenarbeit ein hohes Maß an Selbstbeteiligung gewährleistet und
3. Impulse für sozial verpflichtetes Handeln jenseits utopischer Wunschvorstellungen nachweislich gegeben werden.

Das Seminar für Kirchlichen Dienst in der Industriegesellschaft eignet sich besonders als Modell für sozialpädagogische Praktika, in denen die Wirklichkeit der industriellen Arbeitswelt vermittelt und geistig bewältigt werden soll.

Es sind deshalb alle Überlegungen zu begrüßen, diesem Modellfall zu größerer Resonanz und den angewendeten Methoden zu größerer Verbreitung zu verhelfen.

Mit freundlichen Grüßen
Ihr

Friedrich Fürstenberg

Gossner Mission

EVANGELISCHE KIRCHE
IN HESSEN UND NASSAU

KIRCHENVERWALTUNG

- Oberkirchenrat Dr. Kratz -

Kirchenverwaltung der Evangelischen Kirche in Hessen und Nassau
61 Darmstadt Postfach 669

Herrn
Dr. Fritz V i l m a r
6 F r a n k f u r t a.M.
Güntersburgallee 87

Darmstadt, den 8. Februar 1974
Paulusplatz 1 · Telefon: (0 61 51) 405–1
Durchwahl 405 216

Az.

Bei Beantwortung bitte angeben

Betr.: Gutachtliche Stellungnahme zur Arbeit der Goßner-Mission

Sehr geehrter Herr Vilmar!
Gerne will ich Ihnen in Eile bestätigen, daß ich Ihr Gutachten sehr hilfreich und zutreffend finde. Ich beurteile die Arbeit der Goßner-Mission ebenso positiv wie Sie und freue mich, daß wir seit einigen Jahren die Goßner-Mission regelmäßig in der Mitverantwortung für die Ausbildung unserer Pfarramtskandidaten beteiligen können.

Mit freundlichen Grüßen!

I h r

W. Kratz

Gossner Mission

Prof.Dr.Willy Schottroff
65 Mainz-Gonsenheim
An den Reben 64

Gutachten zur Arbeit des "Seminars für Kirchlichen Dienst in der Industriegesellschaft"

Wer als Bibelwissenschaftler aufgefordert ist,zur Arbeit des "Seminars für Kirchlichen Dienst in der Industriegesellschaft" Stellung zu nehmen,wird seinen Eindruck von der Arbeit dieser Institution notwendig als den einer Herausforderung an seine eigene Arbeit umschreiben müssen.

Das heißt zunächst:die dort betriebene Arbeit widerspricht dem herkömmlichen und - von Ausnahmen abgesehen - allen Reformbestrebungen der letzten Jahre zum Trotz auch heute noch durchweg ungebrochen in Kraft stehenden Ausbildungs- und Wissenschaftsbetrieb der Theologie so sehr,daß man in ihr ein alternatives Modell der Theologenausbildung sehen muß.Es ist daher kein Wunder,daß dieses Modell bei den etablierten Disziplinen der Theologie in erster Linie eine Verunsicherung ihres eigenen Selbstverständnisses bewirkt.Tritt hier doch in der Theologenausbildung die Orientierung an einer gesellschaftlichen Praxis in den Vordergrund,die in der herkömmlichen (schwerpunktmäßig in Theorie,Historie und Interpretation zentrierten) Theologie bestenfalls ans Ende gerückt war,wenn sie überhaupt in nennenswertem Maße stattfand.

Dennoch bin ich nicht der Meinung,daß jene - innerhalb der theologischen Fachwissenschaft vermutlich verbreitete - Abwehrhaltung und Aversion gegen die Arbeit des "Seminars für kirchlichen Dienst in der Industriegesellschaft"gerechtfertigt ist.Denn der herkömmliche Theologiebetrieb mit seinem Übergewicht auf Seiten der historischen Disziplinen erweist seine Unzulänglichkeit schon an den Vermittlungsschwierigkeiten und Aporien,in die er zwangsläufig angesichts der gegenwärtigen Wirklichkeit gerät,wenn er versucht,praktisch zu werden und zu aktuellen Problemen mehr als verbale und appellative Beiträge zu leisten.Auch ist die Frage,ob Theologen durch die herkömmliche Ausbildung auf der Universität heute noch zureichend auf ihre spätere Berufswirklichkeit vorbereitet werden, meines Erachtens eher negativ zu beantworten.

Die Herausforderung,die die Arbeit des "Seminars für Kirchlichen Dienst in der Industriegesellschaft" für die wissenschaftliche Theologie darstellt,möchte ich daher als die eines positiv zu bewertenden Neuansatzes beschreiben,der es verdiente,als Modell ernsthaft aufgegriffen und in stärkerer Integration in den Gesamtrahmen der Theologenausbildung weitergeführt zu werden.Die Vorzüge

Gossner Mission

dieses Modells liegen auf der Hand.Sie entsprechen den besten Intentionen,die sich in den letzten Jahren in den Betrebungen zu einer Reform des Theologiestudiums geltend gemacht haben.Wenn es gelänge,die Arbeit des "Seminars für den Kirchlichen Dienst in der Industriegesellschaft" stärker in den Rahmen der theologischen Ausbildung zu integrieren,könnte die Theologenausbildung endlich den ihr weithin noch fehlenden Praxis- und Wirklichkeitsbezug gewinnen.Darüber hinaus könnte auch die wissenschaftliche Theologie durch die ihr in der Kooperation mit dem "Seminar für den Kirchlichen Dienst in der Industriegesellschaft" gebotenen Erfahrungsgewinn einen Rahmen wiedererlangen,der es ihr erlaubte,ihre beklagenswerte Weltfremdheit zu überwinden,über bloße Mutmaßungen hinauszukommen und auf dem Boden realer Wirklichkeitserfahrung endlich wieder das kritische Potential biblisch-christlicher Tradition verständlich in den Horizont der Gegenwart einzubringen. Von daher würde ich es begrüßen,wenn es gelänge,eine intensivere Zusammenarbeit zwischen dem "Seminar für den Kirchlichen Dienst in der Industriegesellschaft" und theologischen Ausbildungs- und Forschungsinstitutionen anzubahnen.Von dieser Zusammenarbeit würden meines Erachtens Kirche und Theologie nicht unerheblich profitieren

Willy Schottroff

Gossner Mission

ՄԵՐՁԱՒՈՐ ԱՐԵՒԵԼՔԻ ԱՍՏՈՒԱԾԱԲԱՆԱԿԱՆ ԴՊՐՈՑ

كليـــة اللاهوت للشـــرق الادنى

NEAR EAST SCHOOL OF THEOLOGY

P. O. BOX 7424. BEIRUT - LEBANON

PAUL LÖFFLER
DIRECTOR OF HIGHER STUDIES

HOVHANNES P. AHARONIAN
PRESIDENT

B. MAC KYLE
DIRECTOR, FINANCE & DEVELOPMENT

SPONSORING BODIES

Program Agency, The United Presbyterian Church in the U. S. A.

Episcopal Church in the Diocese of Jordan, Lebanon and Syria

Evangelical Lutheran Church of Jordan

National Evangelical Synod of Syria and Lebanon

United Church Board for World Ministries

Union of Armenian Evangelical Churches in the Near East

Beirut, 27. März 1974

Herrn Dr. Fritz VILMAR

D 6 FRANKFURT
Günthersburgerallee 87

Sehr geehrter Herr Vilmar,

es tut mir sehr leid, dass Sie so lange auf eine Antwort von mir warten mussten. Ihr Schreiben vom 5. Februar wie das Gutachten zuvor kamen jedoch mit der Schiffspost, so dass mich Ihr Brief erst am 21. März und das Material nicht viel vorher erreichten.

Ich füge meine verspätete Stellungnahme zum Gutachten bei. Bitte benutzen Sie sie nach freiem Ermessen, soweit das nun noch sinnvoll ist.

Mit besten Wünschen und freundlichen Grüssen

Ihr:

Paul Löffler

1 Anlage

31. 3. Heute fand ich gerade, du übermagst noch Fachpost flieg; so geht du Brief und Manuskript zusammen.

TELEPHONE : 341 788 / 346 708

230 RUE ARTOIS

CABLE : "THEONEST BEIRUT"

Gossner Mission

STELLUNGNAHME ZUM GUTACHTEN VON DR. FRITZ VILMAR UBER DAS

SEMINAR FUR KIRCHLICHEN DIENST IN DER INDUSTRIEGESELLSCHAFT

Ich kann vor allem zu zwei Punkten im Gutachten Stellung nehmen: der sozial-explorativen (3,1 u.3,3) und der kirchlich-theologischen(5) Bedeutung des Seminars.

Die sozial-explorative Bedeutung

1. Obwohl die Industrialisierung in Westeuropa seit 150 Jahren in Gang ist, besteht noch ein enormer Nachholbedarf der Exploration ihrer sozialen und menschlichen Konsequenzen für Leben und Dienst der Kirche. Mehr: die industralisierte Urbangesellschaft ist so stark zur Normalumwelt geworden, dass eine sinnvolle kirchliche Planung ohne Auseinandersetzung mit den neuen gesellschaftlichen Realitäten nicht mehr möglich ist.

1,1 Es liegen inzwischen zahlreiche soziologische, psychologische Einzelstudien wie auch akademische und ideologische Gesamtentwürfe vor. Ebenso gibt es in der Kirche einiges Erfahrungsmaterial aus der Arbeit von Sozialsekretären, Industriepfarrern usw. Aber die fachlich untermauerte Verarbeitung solcher Daten auf der Mittelebene zwischen theoretischer Erarbeitung und Einzelerfahrung ist noch selten. Diese Ebene scheint mir besonders wichtig für die kirchliche Arbeit, deren Aufgaben weder in Theoretisieren noch in der Entwicklung feinverästelter Spezialdienste liegen kann. Sie muss jedoch die gesellschaftlichen Entwicklungen kennen, um sich gesellschaftspolitisch richtig zu engagieren und das soziale Milieu der Menschen verstehen, denen sie ihre Verkündigung und ihren Dienst anbietet.

1,2 Dazu kommt als rasch wachsende Herausforderung die Aufgabe, Interdependenz und Konflikte zwischen den Arbeits- und Lohn und Privatbereichen zu erkunden. Das Gutachten weist in 3,3 auf die Arbeit des Seminars an diesem Punkt hin. Sie ist, soweit ich das sehen kann, in Deutschland bisher einmalig und sollte in Zukunft noch weiter entwickelt werden.

1,3 Das Gutachten weist nicht genügend auf die westeuropäischen Arbeitskontakte des Seminars hin. Sie bestehen seit Jahren mit ähnlichen Zentren und Ausbildungsstätten in den Schlüsselländern der EWG. Bei der zunehmenden Verflechtung der unter 1,1 und 1,2 angedeuteten Sach-und Problemkreise innerhalb Europas, hat das Mainzer Seminar hier eine wichtige Austausch- und Koordinationsfunktion.

Die kirchlich-theologische Bedeutung

2. Dieser Aspekt wird im Gutachten überzeugend argumentiert.

Gossner Mission

2,1 Seit der Synode der EKD in Espelkamp (1955) sind eine Reihe von Ausbildungs- und Arbeitszentren entstanden (Friedewald, Bad Boll, Villigst). Eine Pluralität ist durchaus auch zu bejahen. Ich sehe die Bedeutung des Mainzer Seminars in der Verbindung der folgenden Kreise: regionaler Schwerpunkt im Rhein-Main-Bal ungsgebiet; Spezialisierung auf die ~~~~~ Ausbildung von Theologen; Konzentration auf den Problemkreis Interdependenz Arbeits-Wohn-Privatbereich.

2,2 Die theologische und methodische Rückkopplung aus der Arbeit des Seminars hat kaum begonnen. Die Bedeutung solcher Projektstudien und Ausbildungsmethodik, wie sie das Seminar durchführt, liegt darin, dass es sich hier weder um einen blossen Praxisanhang an theoretisch konzipierte Forschungsunternehmungen oder Lehrveranstaltungen handelt noch um eine blosse theoretische Verbrämung der Praxis. Hier geht es um einen eigenständigen Ansatz, der Praxiserfahrungen verarbeitet und in weitere gesellschaftliche Zusammenhänge stellt, wie umgekehrt theologische und wissenschaftliche Theorien an der Praxis ~~nicht~~ überprüft, sondern in ihr umsetzt und zurückkoppelt. Dafür ist eine unabhängige Arbeitbasis zwischen etwa einer Universität und direkten Kontaktstellen in Industriebetrieben, Gewerkschafts- und Menagementbüros, Sozialprojekten usw. unbedingt nötig und in diesem Fall auch als wichtiges Potential gegeben.

2,3 Als früherer Sachbearbeiter des Ökumenischen Rates der Kirchen für "Industrie- und Sozialarbeit"(UNI) möchte ich weiter auf die überregionale Bedeutung des Seminars hinweisen. Die rasch voranschreitende Industrialisierung und vor allem Urbanisierung in der dritten Welt stellt die Kirchen dort vor ganz ähnliche Fragen und Aufgaben. Die Vermittlung von in Europa gewonnenen Erfahrungen, der kritische Vergleich von Arbeits-und Ausbildungsmodellen, der Austausch von Informationen gewinnen an Bedeutung. Als Teil der Gossner Mission hat das Seminar von Anfang an Beziehungen zur dritten Welt gehabt. Aufgrund seiner international bekannten Pionierarbeit ist es zur Beratung und partnerschaftlichen Mitarbeit in der Entwicklung ähnlicher Ausbildungsmodelle in Afrika herangezogen worden. Diese internationale Arbeit sollte weitergehen. Sie hängt in erster Linie davon ab, dass eine überzeugende Projektarbeit an Ort und Stelle weiterhin ermöglicht wird.

Paul Löffler
Beirut, März 1974.

Gossner Mission

Ekkehard Börsch

673 Neustadt/Wstr., d. 15.3.74
Dr.-Goerdeler-Str. 34
Tel. o6321-13426

Herrn

Fritz V i l m a r

6ooo F r a n k f u r t /M. 60

Günthersburgallee 87

Lieber Herr Vilmar,

es musste erst das Semester zu Ende sein (mit Examina usw. usw.), ehe ich mich zu Ihrem Gutachten betr. Gossner-Seminar äussern kann. Nachdem das lange Wintersemester in der vergangenen Woche endlich vorbei war, jetzt also ein paar Anmerkungen und Gedanken:

Ich finde das ganze Gutachten ausgezeichnet und kann eigentlich nur noch wenig meinerseits hinzufügen. Meine Anmerkungen betreffen auch nur die Seiten 11ff.

Hier zunächst ein paar mögliche Verdeutlichungen - immer im Blick auf die Empfänger desGutachtens, nicht im Blick auf den Verfasser -:
S. 11, Punkt 5, Zeile 9 "gesellschaftliche Phänomene": hier würde ich ergänzen "als solche überhaupt zu erkennen und..."
Zeile 14: sollte man statt "gesellschaftsbezogene kirchliche Arbeit" lieber deutlicher sagen "gesellschaftskritische..."?
6. Zeile v.u.: wahrscheinlich muss man den gemeinten Adressaten den Ausdruck "lohnabhängige Arbeit" aufschlüsseln; denn neulich erklärte mir ein Oberkirchenrat, der ebenfalls über diesen Ausdruck in einem Skript von mir gestolpert war: Lohnabhängige sind wir doch alle!-Deshalb wäre hier wohl eine konkrete Umschreibung besser (z.B. konjunkturbedingter Verdienst, Leistungslohn, der Willkür fremder Investition ausgesetzte Arbeit o.ä.m.).

Letzte Zeile v.u.: "mittelschicht-orientiert" - für unsereinen klar, für die Adressaten ein Reizwort! Könnte man nicht auch diesen Begriff umschreiben, z.B. Ansprüche an Lebensstandard, gesellschaftlichen Rang, betontes Akademikertum, Orientierung an herkömmlich bürgerlichen Werten, Abgrenzung vielfältiger Art gegenüber der Unterschicht u.ä.m.
Seite 12, 7. Zeile v.u.: Was man an Mainz kritisiert, ist vielleicht genauer nicht die "fehlende Theologie der Gesellschaft" (dieser Ausdruck und das damit zusammenhängende Programm ist unter Theologen sehr kontrovers), sondern die fehlende (oder mangelhafte) theologische B e g r ü n d u n g für die gesellschaftlichen Engagements, bzw. die fehlenden theologischen. u.U. sogar kirchlichen ~~Ziele~~ Inhalte der einzelnen gesellschaftlichen Ziele. Man sagt "theologische Bründung", man meint die mangelnde Übereinstimmung mit dem traditionellen Bild von Pfarrer und Kirche. Hier wird also ideologisiert u. zw. nicht wenig. Vielleicht sollte m n deshalb direkt diese Ideologie hier ansprechen und formulieren: "die mangelnde Übereinstimmung mit dem herkömmlichen Bild von Pfarrer und Kirche".

S. 13, 4. Zeile v. o.: "Mitbestimmung am Arbeitsplatz" wichtig - aber in den Ohren der möglichen Adressaten ein Nichts. Darum wären hier noch verschiedene andere Punkte aufzuzählen, z.B. Aktivierung, Vertretung von Randgruppen, gesellschaftliche Stützung der Unterdrückten, Aufdeckung von dehumanen Machtmechanismen und Gruppenegoismen u.ä.m.

Gossner Mission

Zum ganzen letzten Punkt:

1. Vielleicht hätten Sie die Begründung dafür, dass Theologen die industrielle Arbeitswelt kennenlernen sollen, noch etwas gezielter geben können. Denn man muss mit dem weitverbreiteten Missverständnis rechnen, als ginge es immer noch um die "Arbeiterfrage" des 19. Jahrhunderts. Diese kennen die Theologen aus der Historie - aber eben diese Kenntnis verbaut heute den Zugang zu den Gegenwartsproblemen. Darum genügt also nicht das Kennenlernen, sondern das notwendige genauere Studium gerade der Veränderung der sog. sozialen Frage. Sonst missversteht die Amtskirche unser Engagement als Dienst an den Armen, und schon stehen sich karitatives und politisches, individuelles und gesellschaftskritisches Handeln diametral gegenüber. Die meisten Theologen haben ein handwerkliches, aestehtisches und dörfliches Verständnis von Arbeit. Hier liegt m.E. die Notwendigkeit, Theologen in Betriebe zu schicken, um jene Einstellung zur sog. Handarbeit zu erschüttern.

2. Die spezifisch theologische Aufgabe hiesse wohl: Sensibilisierung gegenüber der heimlichen Verbürgerlichung des Evangeliums. Hier wäre m.E. auch die Brücke zur Übersee-Orientierung des Mainzer Seminars gegeben: denn die Verbürgerlichung des Evangeliums scheint mir, ist genau die Kritik der langsam erstarkenden "schwarzen Theologie" an uns Europäern.

3. U.U. wirkt das kurze, vielfache Abstellen auf "Demokratisierung" bei den Adressaten des Gutachtens nicht sonderlich, weil sie (lutherisch) von Demokratie als weltlich Ding denken. Deshalb wäre statt "Demokratisierung des Lernprozesses" hier vielleicht besser: Schaffung neuer Lernmotivation, die zur Selbstverwirklichung im Lernprozess führen soll, Bildung als aktivierender Vorgang o.a.

4. Das Verstehen der Unterschichten ist die eine Seite der Sache - ein wichtiger Punkt, scheint mir, wäre die andere Seite: das Seminar möchte kirchliche Mitarbeiter davor bewahren helfen, auf exklusive Freizeitpädagogik zu verfallen, weil man die Interdependenz von Freizeit und Arbeit, von Produktion und Reproduktion, nicht erkannt hat. D.h. damit geht es nicht mehr um die Ausbildung oder Fortbildung einiger Theologen, sondern um einen Beitrag zur kirchlichen Gesamtorientierung, um das Aufdecken eines beliebten, aber ziellosen Fehlweges.

5. Auch das Wort "basisdemokratisch" ist ein Reizwort für kirchliche O b e r e, die ebenso wie ihre säkularen Pendants lebhaft an Herrschaft interessiert sind. Wer anders als Sie, lieber Vilmar, könnte dieses Wort besser umschreiben?! Vielleicht sollte man mehr als bisher auf die kritische Realisierung des sozialen Rechtsstaates abstellen als auf "Mitbestimmung", in der kirchliche Funktionäre und vor allem Repräsentierer immer den Modergeruch des aufmüpfigen Pöbels wittern ("Einer muss doch die Entscheidung haben!"...).

Mehr weiss ich nicht.

Beste Grüsse und Wünsche!
Ihr

Ekkehard Bürl

Gossner Mission

PAUL-GERHARD SEIZ
Akademiedirektor

7325 BAD BOLL
EVANGELISCHE AKADEMIE
TELEFON (07164) 331 2051

30.Jan.1974
Se/Ma

Herrn
Fritz Vilmar

6000 Frankfurt 60

Günthersburgallee 87

Sehr geehrter Herr Vilmar !

Besten Dank für Ihr Schreiben vom 14. Dezember mit dem beigefügten Gutachten zum Seminar für Kirchlichen Dienst in der Industriegesellschaft. Sie haben darin um ein kurzes statement gebeten. In der Hoffnung, dass dieses noch nicht zu spät kommt, will ich es Ihnen hiermit schicken:

Ich begrüsse sehr, dass im Gutachten von Fritz Vilmar die Bedeutung des Seminars für Kirchlichen Dienst in der Industriegesellschaft in Mainz wissenschaftlich untersucht wird. Ich bin überzeugt, dass das Seminar gerade in heutiger Zeit entscheidende Inovationen zu entwickeln vermag:

1. Die theoretischen Überlegungen zur Reform der theologischen Ausbildung betonen zunehmend Notwendigkeit und Wert verschiedenartiger Praktika für die Klärung der Motivation der Studierenden, für die Vermittlung von Primär-Erfahrungen, für Verifizierung und Falsifizierung theoretischer Ansätze. Im praktischen Vollzug der Ausbildung jedoch ist eher eine zunehmende Tendenz in Richtung eines universitären Ghettos und vor allem ein zunehmender Rückgang von Praktika in der Arbeitswelt allgemein und speziell in der Industrie festzustellen.Die freie Initiative des Seminars in Mainz macht diese Defizite deutlich und ermöglicht ein kompensatorisches Angebot.

2. Die Entwicklung der Erwachsenenbildung in der BRD im Sinne eines quartären Bereichs der Weiterbildung als integrierten Teil eines umfassenden Bildungssystems orientiert sich trotz vereinzelter theoretischer Gegenentwürfe weithin am Vorbild der Schule. Gerade damit fördert sie jedoch das Fortbestehen eines mittelschichtsspezifischen Bildungsbürgertums. Das Seminar überwindet durch seine partizipatorische Anlage und durch seine intensive Praxis die Gefahr der Verschulung. Durch seine Verbindung mit neuen arbeitsplatzbezogenen Experimenten politischer Bildung fördert es neue Einsichten zur Frage der Motivation von Teilnehmern der Erwachsenenbildung.

3. Die kirchliche Situation in der BRD ist nach einer Phase der Öffnung im Sinne einer "Kirche für andere" weithin wieder durch einen Rückzug auf eine autarke Ortsgemeinde bestimmt. Das Seminar hat den Ansatz der "Kirche für andere" festgehalten, ihn jedoch

Gossner Mission

durch seine ökumenischen Verbindungen profiliert. Dies gilt für den methodischen Bereich, indem für die deutsche evangelische Sozialarbeit neue Formen von Gemeinwesenarbeit entwickelt wurden. Dies gilt ebenso für den theologischen Bereich, indem zwar keine systematische Theologie der Befreiung oder der Emanzipation entwickelt wurde, die damit bezeichneten Impulse, vor allem aus der Theologie und Frömmigkeit der Dritten Welt, jedoch in konkreten Situationen erprobt und bewährt werden.

Mit freundlichem Gruss

Ihr

Paul-G. Seiz.

(Paul-Gerhard Seiz)

Gossner Mission

Burckhardthaus

Burckhardthaus, 646 Gelnhausen, Herzbachweg 2

Herrn
Fritz Vilmar

6 F r a n k f u r t 60
Güntersburgallee 87

Direktor: Pfarrer Heinrich C. Rohrbach
Verwaltungsdirektor: Heinz van Rissenbeck
☎ (06051) *89–1; Durchwahl 89 258

Arbeitszentrale und Fort- und Weiterbildungsinstitut für Jugend- und Sozialarbeit

Evangelische weibliche Jugend Deutschlands – Burckhardthaus e. V.

Deutscher Nationalverband im Weltbund des YWCA (Young Women's Christian Association)

Ihre Zeichen	Ihre Nachricht vom	Unsere Zeichen	Tag
		rb - bt	22. 1. 1974

Betr.: Gutachten über das Seminar für kirchliche Dienste in der Industriegesellschaft in Mainz

Lieber Herr Vilmar,

es tut mir leid, daß ich auf Ihren Brief vom 14. Dezember und das beigefügte Gutachten erst heute reagieren kann. Termingebundene dringende andere Arbeiten haben mich nicht früher dazu kommen lassen.

Ich habe Ihr Gutachten mit großem Interesse gelesen und kann ihm sowohl hinsichtlich der Arbeit im Zentrum der Gossner Mission in Mainz als auch hinsichtlich der Einschätzung der industriellen Arbeit in den Kirchengemeinden voll und ganz beipflichten.

Da ich selbst die Arbeit des Seminars für kirchlichen Dienst in der Industriegesellschaft mehr aus seinen Anfangsjahren, sehr viel weniger jedoch aus der jüngeren Zeit kenne, habe ich einen sachkundigen Kollegen hier im Hause, Herrn Pfarrer Manfred Dehnen, langjähriger Fachmann für gesellschaftsbezogenen Gemeindeaufbau und für Gemeinwesenarbeit, gebeten, sich seinerseits zu Ihrem Gutachten zu äußern. Ich gebe im folgenden die Stellungnahme von Herrn Dehnen wieder, der ich mich - soweit ich mir darüber ein Urteil erlauben darf - voll anschließe:

"

Dem Inhalt des Gutachtens hätte ich nichts hinzuzufügen. Das von Vilmar geschilderte Dilemma praxisfremder theologischer Ausbildung und industriefremder kirchlicher Praxis läßt sich auch nach unseren Erfahrungen so ziemlich in jedem Stadtkirchengemeinderat unmittelbar erfahren an der Dominanz und Ininteressiertheit, mit der Ortspfarrer ihren Kollegen aus den Sonderdiensten (neben Industrie- u. Sozialpfarrämtern noch Diakonie, Berufsschule, Sonderseelsorge) gewöhnlich begegnen. Soweit ich die Publikationen der Gossner Mission kenne, hat sich in den letzten Jahren zunehmend die Verbindung von Wohnbereichs- und Industriearbeit verdichtet. Beispielsweise taucht in einem frühen Bericht (Rüsselsheim) kein Hinweis auf die Funktion der Opel-Werke auf. Anders in der letzten Publikation über den Einfluß der Betriebsstrukturen bei IBM auf die Kommunikation im familiären, nachbarschaftlichen und gemeindlichen Bereich. Dies ist einer der ganz wenigen Berichte, in denen die immer wieder erhobene Forderung einer "multifrontalen Strategie" versuchs- und ansatzweise praktiziert wird.
Aus der Distanz hätte ich an kritischen Anfragen anzumerken: Sowohl im Projekt Rüsselsheim als auch Mainz-Lerchenberg ist eine für meinen Eindruck zu ausschließliche

10-7/73

Konten: Postscheckkonto Frankfurt/Main Nr. 147825 - 605
Ev. Kreditgenossenschaft Kurhessen, Kassel, Kto.-Nr. 800 007

Gossner Mission

Festlegung auf die "aktivierenden Methoden" der Hauser-Schule. Einige Aspekte dieser Kritik meldet Gottfried Weber in einer Stellungnahme zum Rüsselsheim-Projekt an. Inzwischen ist das Instrumentarium der Gemeinwesenarbeit breiter geworden; so daß man dem Seminar wünschen würde, es könnte den Anschluß an die Entwicklung nicht nur behalten, sondern die Entwicklung selbst in Praxisseminaren vorantreiben. Genügend Erfahrungenliegen im Seminar vor; bleibt die Frage, ob die personellen Kapazitäten ausreichen. Bei der Lektüre des IBM-Lerchenberg-Berichts gewinnt man den Eindruck, daß in dem Augenblick, wo Betriebsprobleme angesprochen werden, der Betrieb diese Problematik in seine eigene Regie übernimmt und die Konflikte "domestiziert". Stimmt dies, so wäre kritische Kontrolle von außen unmöglich; die gängige Kritik an Bürgerinitiativen als "Frühwarnsystem" für das politische System wäre hier auf den Betriebsbereich anzuwenden. Auch hier möchte man vermuten, daß es nicht am theoretischen Konzept des Seminars liegt, sondern an den Arbeitsbedingungen im Blick auf Arbeitsauslastung und politische Durchsetzungsmöglichkeit.

Aufgrund dieser wenigen Aspekte wäre mein Fazit:

1. Personeller Ausbau des Seminars, um ihm die Möglichkeit zu geben, die Entwicklung entsprechender Praxistheorien und die Praxisanleitung während und nach den Kursen zu intensivieren.
2. Die langfristigen Angebote der Gossner Mission sollten von den Landeskirchen offiziell als Alternative zu den eigenen Angeboten für Theologen und andere Mitarbeiter der Gemeinde anerkannt, empfohlen und unterstützt werden (beispielsweise neben den Kontaktstudien an den Universitäten).
3. Das Seminar sollte in die Lage versetzt werden, seine Impulse über die Kurse hinaus zu verstärken, beispielsweise dadurch, daß Informations- und Schulungsmaterial zusammengestellt wird, mit dem die Teilnehmer in ihren Gemeinden die selbst erfahrenen Probleme verbreiten und angehen könnten. "

Bitte verwenden Sie doch, lieber Herr Vilmar, diese Stellungnahme in dem Ihnen geeignet erscheinenden Sinne. Wir würden uns freuen, wenn wir gelegentlich direkt von Horst Symanowski und Christa Springe etwas über den derzeitigen Stand der Arbeit dort erfahren würden. Ein ausführliches Kontaktgespräch zwischen den dortigen Mitarbeitern und Kollegen hier aus dem Burckhardthaus liegt jetzt doch schon einige Zeit zurück.

Mit herzlichem Gruß und guten Wünschen für Sie persönlich bin ich

Ihr

Heiko Rohrbach

Heiko Rohrbach

Gossner Mission

PROF. DR. HERMANN WEBER

68 MANNHEIM 1.
GONTARDSTRASSE 24
TELEFON 0621 / 1 47 18

15. 1. 1974

Herrn
Dr. Fritz Vilmar
6 Frankfurt 60
Güntherburgallee 87

Lieber Herr Vilmar,

entschuldigen Sie, daß ich - wegen Arbeitsüberlastung und Krankheit - erst heute auf Ihren Rundbrief vom 14.12. antworte.

Ich war zwar schon sehr lange nicht mehr im Seminar, aber aus meinen früheren Erfahrungen möchte ich Ihre Feststellungen voll und ganz unterstreichen (zu 5.kirchliche Bedeutung kann ich allerdings nichts sagen, da ich außerhalb stehe). Ergänzen möchte ich die Ausführungen vielleicht in einem Punkt: das Seminar hat sich bereits zu einer Zeit mit kritischen sozialwissenschaftlichen Ergebnissen (Marxismus usw.) und mit der Problematik der DDR befaßt, als diese fast überall noch "tabu" waren. Für mich war es gerade in den fünfziger Jahren immer wichtig zu sehen, wie hier eine Institution ohne Scheu Probleme kritisch angin , die erst Ende der sechziger Jahre ins allgemeine Bewußtsein rückten. Ich glaube, auch diese "historische" Bedeutung es Seminars sollte nicht untergehen. Sonst ist das von Ihnen dargelegte Gutachten nur zu unterstreichen.

Mit besten Grüßen und guten Wünschen
Ihr

H Weber

Ps Rundbrief in d FR wie gut + wichtig!

Gossner Mission

DIETRICH v. OPPEN

3551 Wehrda, 4. Januar 1974
An Kornacker 8
Tel.: 06421/61360

Herrn
Fritz Vilmar

6 F r a n k f u r t 60

Günthersburgallee 87

Sehr geehrter Herr Vilmar!

Erst jetzt komme ich dazu, Ihnen für Ihre Sendung vom 14. Dezember zu danken. Ich habe sie mit großem Interesse angesehen, und freue mich über die Arbeit, die bei Ihnen geleistet wird. Leider fehlt es mir jetzt aber an der Zeit, mich so eingehend in das Gutachten zu vertiefen, daß ich dazu eine kurze Stellungnahme abgeben könnte. Ich bitte das zu verstehen. Die Fülle der Anforderungen und auch ein wenig gesundheitliche Behinderung zwingen mich dazu, mich in meinem Arbeitsprogramm etwas zu beschränken.

Trotzdem alle guten Wünsche für den ferneren Verlauf Ihrer Arbeit.

Mit freundlichen Grüßen
Ihr

v. Oppen

Gossner Mission

KIRCHLICHE HOCHSCHULE BERLIN
1 BERLIN 37 (ZEHLENDORF), TELTOWER DAMM 120/122 TELEFON 8 15 10 67

Lehrstuhl für Systematische Theologie
und Sozialethik

Herrn
Prof. Dr. Fritz Vilmar

6 Frankfurt/M. 60
Günthersburgallee 87

21. Januar 1974

Sehr geehrter Herr Vilmar!

Es wird hohe Zeit, daß ich auf Ihr Schreiben vom 14.12.73 antworte. Ich danke Ihnen vielmals für die Übersendung Ihres Gutachtens und erlaube mir, kurz einige Bemerkungen hieran anzuschließen.

Die im Gutachten dargestellten Sachverhalte zeigen mir dieSchwierigkeiten der kirchlichen Ausbildung. Es wurde trotz aller Gesamtpläne versäumt, eine die verschiedenen Bildungseinrichtungen umfassende Koordination der Ausbildung zu leisten. Sie betonen mit Recht, daß die Seminare im Arbeitszentrum der Gossner Mission nicht nur für zukünftige Sozialpfarrer gedacht sind, sondern eigentlich für jeden kirchlichen Mitarbeiter und Theologiestudenten offenstehen. Anzustreben wäre eine noch stärkere Integration in die theologische Ausbildung, nicht zuletzt im Zeichen der zu erwartenden Regelstudienzeiten. Ich finde es ausgezeichnet, daß Sie die Weiterentwicklung der internationalen Erfahrungen auf dem Gebiet der Urban Industrial Mission zentral in Ihr Arbeitsprogramm aufgenommen haben.

Ein Desiderium für die weitere Arbeit scheint mir darin zu liegen, nicht nur ein Regelcurriculum für Ihre Langzeitseminare innerhalb Deutschlands und in den Entwicklungsländern zu erarbeiten, sondern vor allem eine Abgrenzung und Koordination der Seminararbeit in Mainz mit anderen ähnlich gerichteten Bildungseinrichtungen vorzu-

Berliner Disconto Bank, Zweigstelle Berlin-Zehlendorf, Konto-Nr. 290/5743, Postscheckkonto: Berlin West 152 05
Berliner Commerz Bank, Berlin 30, Rankestraße 1, Konto-Nr. 121852 800

Gossner Mission

nehmen. Hierzu wären zu rechnen Gelnhausen, Friedewald, aber auch Evangelische Akademien und gegebenenfalls auch Fachhochschulen, damit der besondere Stellenwert dieser Form der Ausbildung klar zum Vorschein kommt.

Im Zuge eines zu erwartenden Gesamtplanes kirchlicher Arbeit, nicht nur im Bereich der Landeskirchen sondern der Bundesrepublik, scheint mir diese Vorbereitung wichtig zu sein, damit nicht eines Tages Kritiker Gelegenheit haben zu behaupten, das Bildungsangebot auf bestimmten Gebieten sei zu groß.

Wünschenswert erscheint mir ferner die Angliederung Ihrer Arbeit in Teilbereichen an universitäre Einrichtungen bzw. an eine theologische Fakultät, damit insbesondere Studenten die Möglichkeit haben, die Anregungen des Seminars in die wirtschaftliche Weiterarbeit einzubringen. Zu überlegen wäre überhaupt die Frage, inwieweit qualifizierte Abschlüsse im Sinne von Diplomen möglich sind. Zu denken wäre an ein Aufbaustudium mit Magisterabschluß an irgendeiner Hochschule, in dem als integraler Bestandteil die Teilnahme an einem Langzeitseminar vorzusehen wäre. Um so etwas für die Zukunft planen zu können, müßte ein ziemlich genauer zeitlicher und thematischer Rahmen für die nächsten Jahre erstellt werden. Noch wichtiger scheint mir aber zu sein, daß ein Planungsstab für kirchliche Fortbildungseinrichtungen geschaffen wird, in dem die erwähnte Verbindung mittelfristig hergestellt und öffentlich zur Darstellung gebracht wird. Ich möchte es bei diesen Bemerkungen bewenden lassen und nur hinzufügen, daß ich gerade mit Gesamtplanungsvorhaben im Bereich der Berliner Kirche befaßt bin und mich an so einem Planungsvorhaben gern beteiligen würde.

Mit freundlichen Grüßen

Ihr

Klaus Thrum

Gossner Mission

VERSÖHNUNGSBUND E.V.

DEUTSCHER ZWEIG DES INTERNATIONALEN VERSÖHNUNGSBUNDES
INTERNATIONAL FELLOWSHIP OF RECONCILIATION · LA RÉCONCILIATION

Präsident:
Pfarrer i. R. Rudolf Daur

Vorsitzender:
Oberkirchenrat Dr. h. c. Heinz Kloppenburg DD

D–2800 BREMEN, Mathildenstraße 86
Telefon 0421–7 16 48

16.1.1974

Herrn Fritz Vilmar
6 Frankfurt 60
Günthersburgallee 87

Lieber Herr Vilmar,

ich halte das von Ihnen erstattete Gutachten über das Seminar für Kirchlichen Dienst in der Industriegesellschaft für eine wichtige Wertung der in diesem Seminar stattfindenden Arbeit und stimme der in dem Gutachten ausgesprochenen positiven Würdigung dieser Arbeit in vollem Umfange zu. Ich beobachte diese Arbeit seit Jahren und halte die Fortschritte sowohl in der wissenschaftlichen Analyse der untersuchten Phänomene als auch in der Praxis der Schulung von Sozialarbeitern im kirchlichen Raum und über diesen Raum hinaus für geradezu bahnbrechend. Die Verbindung von sachlicher Forschung mit konkreter praktischer Verwertung des Erkannten ist in unserem Raum in dieser Form einmalig und zukunftweisend. Ich kann nur hoffen, dass Kirche und Gesellschaft in möglichst weitem Umfange von dem Gebrauch machen, was in Mainz-Kastel erarbeitet wurde und weiter erarbeitet wird. Hier wird "ein Neues gepflügt", das einen echten Weg in die Gestaltung unserer gesellschaftlichen Zukunft eröffnet.

Ich hoffe, dass Ihr Gutachten sehr dazu beiträgt, die Bedeutung dieses Unternehmens auch in weiteren Kreisen bekannt zu machen und danke Ihnen auch meinerseits für Ihre wichtige Arbeit.

Mit den besten Grüssen

Ihr

(Dr. Heinz Kloppenburg DD)
Oberkirchenrat i.R. und Vositzender des
deutschen Versöhnungsbundes e.V.

Gossner Mission

Dorothee Sölle 5 Köln 41,Pauliplatz 7

Zum ilmarschen Gutachten über das Seminar f.kirchl.Dienst

Ich stimme mit dem Tenor des Gutachtens überein.Besonders die ufgabe im logisch-kirchlichen Bereich zu einer Vermittlung von helogie und Praxis beizutragen,scheint mir im Mainzer Seminar vorbildlich gelöst.Zunehmend erweist sich die Universitätsstruktur und besonders die theologischen Fakultäten als unfähig,theorie-praktisch zu reflektieren.Da Praxis nicht reflektiert wird,höchsens als Appendix,lernen die Studenten das Wichtigste nicht,das Lernen. Ihre psychische Verlendung läßt dann,wie Vilmar zeigt,nur zwei Auswege offen:Rückzug in neue Innerlichkeit-odereine marxistische osition,die theologisch nicht mehr reflektiert wird,und in ihren beiden Spielarten,des Vulgärmarxismus und des Seminarmarxismus, geeignet ist,Menschen zu Zynikern zu machen.So tendieren die Fakultäten dazu,Kleriker und Zyniker zu produzieren.Dagegen kämft das Seminar-mit Erfolg ?-an und man kann nur wünschen,daß weitere Seminare dieserart in verschiedenen Regionen eingerichtet werden.

Lieber Fritz Vilmar,das wärs + viele Grüße Ihrer

Gossner Mission

Seminar für Kirchlichen Dienst in der Industriegesellschaft
Gossner-Mission Mainz am Rhein

Eglise et Société Industrielle, Centre Oecuménique, Mayence · Ecumenical Institute for Urban and Industrial Mission

Mai 1974

Sehr geehrte Damen und Herren, liebe Freunde!

Mit diesem Brief möchten wir uns an alle die wenden, die unserer Seminar-Arbeit bisher ein besonderes Interesse entgegengebracht oder sie durch eigene Teilnahme selbst kennengelernt haben.

Gegenwärtig planen wir unser 18. Halbjahresseminar, das vom 1. November 1974 bis 11. April 1975 stattfinden soll. Wir sind sicher, dass Sie durch Ihre eigene Arbeit die Notwendigkeit einer solchen Zusatzausbildung, wie wir sie in Mainz anbieten, einschätzen können.

Wir würden uns freuen, wenn Sie Menschen, mit denen Sie zusammenarbeiten oder in Verbindung stehen und die gerade nach solch einem Angebot Ausschau halten, auf dieses Seminar aufmerksam machen würden. Wir bitten Sie darum herzlich, den beigelegten Prospekt gezielt weiterzugeben.

Möglich, dass sich nicht jeder, der es möchte, für ein halbes Jahr so einfach freimachen kann. Es gibt aber mehr VIKARE, PFARRER und KIRCHLICHE MITARBEITER als man denkt, für die es möglich gemacht werden könnte:

- direkt im Anschluss an das zweite Examen;
- im Rahmen eines Pfarrstellenwechsels;
- bei der Übernahme neuer Funktionen;
- vor Antritt einer Auslandspfarrstelle bzw. nach der Rückkehr;
- im Zusammenhang der Pfarrerfortbildung;
- als spezielle Qualifikation für das Amt des Industriepfarrers ist unser Seminar von der Arbeitsgemeinschaft der Industrie- und Sozialpfarrer empfohlen worden;
- an unseren Gemeinwesenaktivierungen zeigten sich in letzter Zeit Pfarrer aus Neubausiedlungen interessiert, die im Rahmen eines Gruppenpfarramtes hier eine spezielle Qualifikation erwerben wollten.

Im letzten Seminar haben über diese Gruppe hinaus jeweils ein LEHRER, KRANKENSCHWESTER, TECHNIKER, BAUINGENIEUR sowie SOZIALARBEITER teilgenommen, die zum Teil in Verbindung mit einem

65 Mainz am Rhein, Albert-Schweitzer-Strasse 113/115, Tel.: 06131 - 20493 / 24516
Postscheck: Hannover 108305 - 308, Bank: Mainzer Volksbank 7522014

Gossner Mission

Dienst in Übersee standen. Der Austausch so verschiedener Berufserfahrungen war ein wichtiger Bestandteil der Seminararbeit. Die guten Erfahrungen haben uns in diesem Ansatz bestärkt.

Wir bitten Sie deshalb, Ihre Aufmerksamkeit auch auf MEDIZINER, JURISTEN, NATURWISSENSCHAFTLER oder ARCHITEKTEN zu richten, auf Menschen also, die sich - vielleicht im Rahmen der Übernahme eines neuen Tätigkeitsbereiches - mit dem gesellschaftlichen Kontext ihres Berufes intensiv auseinandersetzen möchten.

Der einzelne Teilnehmer und die Gruppe insgesamt können Zielsetzung und Verlauf der Projekte entscheidend mitbestimmen. Damit bietet sich hier in Mainz eine Möglichkeit, den ins Stocken geratenen, weil oft nur rein verbal geführten "Einsatz für die Rechte der Unterprivilegierten" in konkreten Schritten und praktischem Miteinander-Lernen fortzuentwickeln.

Wir würden uns freuen, wenn Sie unsere Seminararbeit weiterhin mit Hinweisen, Anregungen und Ideen unterstützen würden. Umgekehrt stehen wir jederzeit gerne zu Rückfragen zur Verfügung.

Mit freundlichen Grüssen

Ihre Ch. Springe.

(Christa Springe, Pfr.)

Ihr

(Wolfgang Geller, Pfr.)

Gossner Mission

projektseminar

arbeiterbildung

Gossner Mission

1. november 74 - 11. april 75

PFARRER und andere KIRCHLICHE MITARBEITER, PÄDAGOGEN, SOZIALARBEITER, BERUFSSCHULLEHRER, MEDIZINER, TECHNIKER - wer sich auch immer über die Zukunft unserer Gesellschaft Gedanken macht und an den notwendigen Veränderungen arbeitet, stößt dabei nur zu schnell auf Grenzen.

Es ist das Ziel des angekündigten Seminars, diese Grenzen genauer zu bestimmen und Schritte zu entwickeln, sie zu überwinden. Die Grenzen existieren sowohl im Arbeits- als auch im Wohnbereich.

arbeiterbildung

Besonders deutlich wird dies an den unterprivilegierten Gruppen Berufstätiger, die an den Rand des politischen und gesellschaftlichen Lebens gedrängt sind: z.B. Schichtarbeiter, alleinstehende Mütter, Immigranten, Schwerbeschädigte, ältere Arbeitende.

Es ist die Aufgabe einer Arbeiterbildung, gesellschaftliche Grenzen zu überwinden und diese Gruppen zu befähigen, ihre Interessen zu artikulieren und durchzusetzen.

Dazu sollen im kommenden Winterhalbjahr in Mainz Projekte durchgeführt werden. Sie stehen im Seminarzusammenhang von Informations- und Reflexionsphasen sowie mit einem Praktikum, das an der Berufssituation der betreffenden Zielgruppen orientiert ist.

projektseminar

Das Seminar hat exemplarischen Charakter. Im Rahmen einer begleitenden Gruppenarbeit sollen Kenntnisse über den gesellschaftlichen Kontext, in dem kirchliche Arbeit heute erfolgt, vermittelt sowie Arbeitsmethoden eingeübt und Fähigkeiten entwickelt werden, aktivierend mit verschiedenen formellen und informellen Gruppen zusammenzuarbeiten.

Teilnahmebedingung ist eine abgeschlossene Berufsausbildung. Das Seminar wird auf ökumenischer Basis durchgeführt, d.h. der Teilnehmerkreis ist international und interkonfessionell.

Die Seminargebühr beträgt DM 600,--. Die Teilnehmer wohnen im Gossner-Zentrum in Einzelzimmern. Unterkunft und Frühstück pro Monat DM 200,--. Sie können die Küchen benutzen bzw. in der Mensa essen. 50 % der Einkünfte aus dem Praktikum stehen ihnen zur Verfügung, 50 % der Seminargruppe zur Disposition. Nichtdeutsche Teilnehmer können über uns beim Weltkirchenrat ein Stipendium beantragen.

mainz

Die meisten Landeskirchen erkennen das Seminar als Zusatzausbildung an. Das Seminar vermittelt eine von der Arbeitsgemeinschaft für Industrie- und Sozialpfarrer anerkannte Ausbildung für diesen Beruf. Eine Freistellung durch die Landeskirchen im Rahmen der Kandidatenausbildung bzw. Pfarrerfortbildung ist in der Regel möglich.

I n t e r e s s i e r e n S i e s i c h für das

18. SEMINAR FÜR KIRCHLICHEN DIENST IN DER INDUSTRIEGESELLSCHAFT
vom 1. November 1974 - 11. April 1975, dann schreiben Sie an die Seminarleitung im

ARBEITSZENTRUM der GOSSNER MISSION,
65 Mainz, Alb.-Schweitzer-Str. 113/115
Tel.: 06131 - 24516

Wolfgang Geller Christa Springe

Gossner Mission

Gossner-Mission

Postscheck: Hannover 1083 05 - 308
Bank: Mainzer Volksbank 48 34

65 Mainz am Rhein
Albert-Schweitzer-Straße 113/115
Telefon: 06131 - 2 04 93 / 2 45 16

10. April 1974
GM - Spr-Kl

An die
Mitglieder des Beirats
des Arbeitszentrum Mainz

WV 31.5.74

Liebe Freunde!

Bei unserer letzten Beiratssitzung am 7. Dezember 1973 hatten wir uns vorgenommen, am Vortag der Kuratoriumssitzung in Mainz, nämlich am 7. Mai, die nächste Sitzung abzuhalten. Heute stellt sich nun heraus, dass der Vorsitzende und sein Stellvertreter an der Teilnahme verhindert sein werden. Es wird deshalb nötig, einen neuen Termin zu finden, weil dringende Fragen zur Entscheidung anstehen:

1. Die Vorbereitung der Neuwahl des Beirats (siehe Satzung § 4 und 5, Anlage). Das Kuratorium muss spätestens auf seiner Sitzung am 27. September die neuen Mitglieder berufen.

2. Personalfragen:

   a) Neubesetzung der durch das Ausscheiden von Herrn Symanowski freiwerdenden Pfarrstelle.

   b) Übergangslösung für die Stelle Arntz.

3. Bericht von Herrn Symanowski über die Ergebnisse seiner Afrika-Reise und Beschlussfassung über die Weiterführung dieser Arbeit.

4. Entgegennahme der Bilanz 1973.

Im Einvernehmen mit dem Vorsitzenden schlage ich Ihnen als neuen Sitzungs-Termin

14. Juni 1974

von 10^{00} bis 18^{00} Uhr

vor.

Bitte lassen Sie uns wissen, ob Sie kommen können.

Herr Symanowski hatte verabredungsgemäss geplant, am 7. Mai seinen Antrag auf Versetzung in den Ruhestand per 31. Dezember 1974 dem Beirat mit der Bitte um Weiterleitung an Kuratorium und Kirchenleitung zu übergeben. In Anbetracht der veränderten Situation haben jetzt der Vorsitzende und sein Stellvertreter diesen Antrag dem Kuratorium weitergeleitet, damit er am 8. Mai 1974 behandelt werden kann.

Mit herzlichen Grüssen

Ihre Springe

(Christa Springe)

-Anlage-

Gossner Mission

Statut für den Beirat der Gossner Mission - Arbeitszentrum Mainz

§ 4

1. Der Beirat besteht aus geborenen Mitgliedern und kooptierten Mitgliedern.
2. Geborene Mitglieder sind:
   a) Die Leiter des Arbeitszentrums Mainz und ein Vertreter des Arbeitszentrums Berlin;
   b) Ein rechtskundiges Mitglied des Kuratoriums, das von diesem entsandt wird.
   c) Ein von der Kirchenleitung der Evangelischen Kirche in Hessen und Nassau entsandtes Mitglied.
   d) Ein Referent der Kirchenkanzlei der EKD, der von dort bestellt wird.
   d) Ein vom Vorstand des Mainz-Kasteler-Konvents bestimmtes Mitglied.
3. Bis zu 5 Mitglieder werden vom Kuratorium auf Vorschlag des Beirats für 3 Jahre berufen. Wiederberufung ist möglich.

§ 5

1. Der Beirat wählt seinen Vorsitzenden und dessen Stellvertreter für die Dauer von drei Jahren. Ein Mitarbeiter der Gossner Mission ist nicht wählbar.
2. Der Vorsitzende ist geborenes Mitglied des Kuratoriums und des Verwaltungsausschusses der Gossner Mission.

Gossner Mission

Den Jahresabschlussbericht haben wir Herrn Schwerk zugesandt.

Gossner Mission

Gossner-Mission

65 Mainz am Rhein
Albert-Schweitzer-Straße 113/115
Telefon: 06131 - 2 04 93 / 2 45 16

Postscheck: Hannover 1083 05
Bank: Mainzer Volksbank 48 34

EINGEGANGEN
17. MAI 1974
Erledigt .....

14. Mai 1974
GM - Spr-K1

An die
Mitglieder des Beirats
des Arbeitszentrums Mainz
==========

Lieber ~~Herr~~ Martin!

Hiermit bestätige ich noch einmal, dass unsere nächste Beiratssitzung am 14. Juni 1974 von 10.00 Uhr bis 18.00 Uhr stattfinden wird. Leider mussten die Herren Dr. Linnenbrink und Dr. Kratz absagen, baten aber, den Termin nicht ihretwegen zu verschieben.

Zwischenzeitlich haben sich einige Entwicklungen und Informationen ergeben, die ich Ihnen schon heute mitteilen möchte.

I. Besonders die anstehenden Personalfragen bilden einen wichtigen Beratungspunkt.

1. Ruhestand Symanowski

   Der Beiratsvorsitzende und sein Stellvertreter gaben die Bitte von Herrn Symanowski um Versetzung in den Ruhestand per 31. Dezember 1974 schriftlich an das Kuratorium weiter. Das Kuratorium hat der Bitte entsprochen und wird eine diesbezügliche Empfehlung an die EKHN weiterleiten.

2. Besetzung der freiwerdenden Pfarrstelle

   Die Mitarbeiter des Arbeitszentrums Mainz haben - in Fühlungnahme mit dem Beiratsvorsitzenden - mit Pfarrer Mey vorgeklärt, ob dieser grundsätzlich bereit wäre, im Arbeitszentrum Mainz mitzuarbeiten. Es liegt nun eine positive Antwort vor, so dass auf der Sitzung darüber beraten werden kann, ob mit der EKHN und Pfarrer Mey offizielle Verhandlungen aufgenommen werden sollen. Bitte sehen Sie sich in diesem Zusammenhang noch einmal die Berichte aus West-Afrika an, die einen guten Einblick in die Arbeitsweise von Herrn Mey vermitteln. Sein jetziger Vertrag mit der Gossner Mission läuft am 30. April 1975 ab.

3. Kaplan Arntz nahm im April am Mainz-Kasteler-Konvent teil und liess uns wissen, dass er nach wie vor plant, Mitarbeiter in Mainz zu werden. Seine jetzige Arbeitssituation macht es aber nötig, dass er noch etwa 1 Jahr in Waltrop bleibt.

4. Übergangslösung für die Stelle Arntz

   In der vergangenen Woche bewarb sich Herr Ernst Pohl um eine Mitarbeit für ca. 1 Jahr. Er ist katholischer Theologe und schliesst im Juni 1974 ein Studium der Erziehungswissenschaft mit einer Spezialisierung in Erwachsenenbildung ab. Herr Pohl ist mit unserer Arbeit seit 1969 verbunden, und wir planen, in Zukunft eng zusammenzuarbeiten, wenn er voraussichtlich ab Herbst 1975 von der Diözese Limburg einen Auftrag für Arbeiterbildung in Frankfurt erhalten wird.

   Wir halten es für eine glückliche Lösung, die Zeit bis zum Kommen von Herrn Arntz mit einem anderen qualifizierten katholischen Theologen und Pädagogen zu überbrücken und möchten mit dem Beirat die Anstellung von Herrn Pohl ab 1. August 1974 beraten.

Gossner Mission

Bitte lassen Sie uns wissen, ob wir Herrn Pohl einladen sollen, sich am 14. Juni dem Beirat vorzustellen.

II. Der Mainz-Kasteler-Konvent hat auf seiner Jahrestagung 1974 Pfarrer Christian Schröder als seinen Vertreter im Beirat gewählt. Er löst Pfarrer Jürgen Schwarz ab, der in den Vorstand des Mainz-Kasteler-Konvents gewählt wurde. Um die Mitarbeit des Konventsvertreters im Beirat mit der Wahlperiode der anderen Mitglieder zu synchronisieren, wird Herr Schwarz sein Mandat noch bis zur nächsten Beiratssitzung behalten, es wird aber vorgeschlagen, Herrn Schröder schon zur bevorstehenden Sitzung zuzuziehen, damit er sich einarbeiten kann.

III. Der Bericht über die Prüfung des Jahresabschlusses zum 31. 12. 1973 geht Ihnen heute bzw. in den nächsten Tagen zu.

IV. Das Kuratorium bittet den Beirat, angesichts der sich verringernden Zuschüsse von den Landeskirchen für 1974 Einsparungen vorzunehmen und in Höhe von ca. 20.000,-- DM dem Berliner Arbeitszentrum zukommen zu lassen, falls sich dieses im Laufe des Jahres als nötig erweist.

Aus den gleichen Gründen kann nicht damit gerechnet werden, dass der UIM-Haushalt für 1975 in der beantragten Höhe von DM 210.000,-- gedeckt wird. Deshalb ist es ratsam, ihn vorsorglich zu kürzen.

Wir freuen uns auf Ihr Kommen am 14. Juni und bitten Sie, uns wissen zu lassen, ob Sie bei uns übernachten möchten.

Es grüsst Sie im Namen aller Mitarbeiter herzlich

Ihre

Springe

(Christa Springe)

- Anlagen -

Gossner Mission

T a g e s o r d n u n g der Beiratssitzung am 14. Juni 1974

1. Die Vorbereitung der Neuwahl des Beirats (siehe Satzung § 4 und 5). Das Kuratorium muss spätestens auf seiner Sitzung am 27. September die neuen Mitglieder berufen.

2. Personalfragen:

   a) Neubesetzung der durch das Ausscheiden von Herrn Symanowski freiwerdenden Pfarrstelle.

   b) Übergangslösung für die Stelle Arntz.

3. Bericht von Herrn Symanowski über die Ergebnisse seiner Afrika-Reise und Beschlussfassung über die Weiterführung dieser Arbeit.

4. Entgegennahme der Bilanz 1973.

Gossner Mission

BEIRAT DER GOSSNER MISSION
Arbeitszentrum Mainz

Mainz, 15. April 1974

An das
Kuratorium der Gossner Mission
Sitzung am 8. Mai 1974 in Mainz
==========

Der Beirat hat in seiner letzten Sitzung am 7. Dezember 1973 zur Kenntnis genommen, dass Pfarrer Horst Symanowski an die Evangelische Kirche in Hessen und Nassau den Antrag auf seine Versetzung in den Ruhestand zum 31. Dezember 1974 stellen wollte. Für den Beirat schlägt Vorsitzender und stellvertretender Vorsitzender dem Kuratorium vor, diesen Antrag befürwortend der Leitung der Evangelischen Kirche in Hessen und Nassau weiterzureichen.

gez. Dr. Jörg Schnellbach,
Vors.

gez. Jürgen Schwarz,
stellvertr. Vors.

Gossner Mission

Gossner-Mission

Postscheck: Hannover 1083 05 – 308
Bank: Mainzer Volksbank 48 34

65 Mainz am Rhein
Albert-Schweitzer-Straße 113/115
Telefon: 06131 - 2 04 93 / 2 45 16

EINGEGANGEN
17. MAI 1974
Erledigt .....

14. Mai 1974
GM - Spr-Kl

Sehr geehrte Damen und Herren!

Wir übersenden Ihnen heute einige Briefauszüge von Pfarrer Gerhard Mey. Sie enthalten unserer Meinung nach sehr interessante und wichtige Informationen über die Entwicklung von Urban Industrial Mission in West-Afrika.

Einige Empfänger unserer heutigen Sendung verfolgen schon seit der Ausreise von Herrn Mey seine Arbeit und sind mit ihren Hintergründen und Zusammenhängen vertraut. Für andere ist manche Information neu. Darum möchten wir kurz zusammenfassen:

Pfarrer Mey reiste 1971 im Auftrag der Gossner Mission nach Kamerun aus, um dem Urban-Industrial-Mission-Komitee der All-Afrikanischen Konferenz der Kirchen (CUIAO) zu helfen, ein sechsmonatiges Seminar für die frankophonen Kirchen in West-Afrika durchzuführen. Er blieb nach der Beendigung des Seminars in Afrika, weil er von den einheimischen Kirchen gebeten wurde, sie bei der Nacharbeit des Seminars bzw. bei der Entwicklung von UIM-Projekten zu unterstützen und zu beraten. Diesem Ziel dienen die Reisen und Tagungen, von denen er berichtet. Einige der erwähnten Projektleiter sind Absolventen des 6-Monate-Seminars, das von April bis Oktober 1972 in Douala / Yaoundé (Kamerun) stattfand. Ausserdem hat Herr Mey an der Theologischen Fakultät in Yaoundé/Kamerun einen Lehrauftrag für Sozialethik und Soziologie, der es ihm ermöglicht, auch den Pfarrernachwuchs auf den Dienst der Kirchen in Gebieten des raschen sozialen Wandels theoretisch und praktisch vorzubereiten. Die Untersuchungen und Aktivierungen in den Stadtteilen von Yaoundé, von denen er berichtet, stehen im Zusammenhang mit dieser Tätigkeit.

Herr Mey beendet seine langfristige Mitarbeit in West-Afrika im Herbst dieses Jahres. Die Gossner Mission und er werden aber der Urban-Industrial-Mission in diesem Gebiet auch weiter eng verbunden bleiben. Es bestehen auch schon konkrete Pläne für weitere Seminare und Fortbildungskurse. Ausserdem haben wir es übernommen, besonders die Aktivitäten finanziell zu unterstützen, die von ehemaligen Seminarteilnehmern neu entwickelt werden und deshalb noch oft zu klein sind, um schon aus den "grossen oekumenischen Töpfen" bezuschusst zu werden.

Wir wären sehr froh, dabei viel Unterstützung zu finden. Bitte sprechen Sie doch einmal mit Gruppen, zu denen Sie gehören, darüber, ob jemand beispielsweise das Projekt in Senegal fördern möchte.

Zugleich im Namen von Herrn Symanowski und Herrn Geller grüsst Sie freundlich

Ihre Ch Springe.

(Christa Springe, Pfr.)

PS.: Es liegen zwei offizielle Arbeitsberichte von Francois Mbea und Gerhard Mey vor und können bei uns angefordert werden:

1. All-Afrikanische Kirchenkonferenz
   Mission in Stadt, Industrie und Land (Urban Industrial Mission - UIM)
   Seminar:"Der Dienst der Kirchen in Gebieten des raschen sozialen Wandels"
   Douala und Yaoundé (Kamerun) vom 16.4. - 12.10.1972

2. Ein Jahr danach
   Bericht über die derzeitigen Aktivitäten der Teilnehmer am west-afrikanischen UIM-Seminar 1972 Douala - Yaoundé

Gossner Mission

GOSSNER MISSION, 65 Mainz, Albert-Schweitzer-Str. 113/115

Auszüge aus Briefen von Pfarrer Gerhard Mey, Yaoundé / Kamerun

Yaoundé, 3. April 1974

Liebe Gossners!

Was gibt es Neues in der Arbeit hier? Wie ich neulich schon schrieb, läuft alles sehr gut. Hier in Yaoundé hat das comité urbain richtig mit der Arbeit angefangen. Damit die Arbeit etwas bekannter wird und die Gemeinden sich stärker engagieren, haben wir in den letzten beiden Monaten eine Sensibilisierungsaktion in allen Gemeinden der Stadt durchgeführt. Wir möchten gern jede Gemeinde so weit bringen, dass sie irgendeine Aktion unternimmt, in Zusammenarbeit und mit technischer Hilfe vom comité. Dieser Schwerpunkt auf den Gemeinden erklärt sich vor allem dadurch, dass unser Full-timer immer noch nicht ernannt ist. Bei den entsprechenden Treffen der FEMEC (Vereinigung der evangelischen Kirchen und Missionsgesellschaften in Kamerun) fehlt immer ein Verantwortlicher und die Entscheidung wird immer wieder vertagt. So brauchen wir unbedingt freiwillige Mitarbeiter, den Rückhalt in den Gemeinden, damit wir etwas verankommen. Die Aktion ist gut verlaufen und das Beste daran war, dass ich selbst gar nicht mitgemacht habe bei den Kontakten. Nur bei der Vorbereitung der beiden Kommissionen, die wir zu diesen Gesprächen gebildet hatten, habe ich mitgewirkt. Zusammen mit den Katholiken, dem dortigen Pfarrer und einigen CEPEC (Zentrum für Erziehung und gesellschaftlichen Aufstieg) nehmen wir eine animation des quartier Essos ins Auge. Das ist auch deshalb praktisch, weil meine Protestanten nach meiner Abreise und falls Ndoh bis dahin immer noch nicht ernannt ist, von dort technische Hilfe haben können. Essos wächst im Augenblick unheimlich, weil in Mokolo immer mehr Häuser abgerissen werden; es ändert dadurch seinen Charakter. Noch vor einem Jahr ein quartier des Kameruner Mittelstandes, finden sich dort jetzt immer mehr Leute aus der untersten Schicht. Arbeitslose usw., die vorher in Mokolo waren. Das Ziel dieser animation mit den Katholiken wäre, in drei Jahren etwas zum Aufbau der dortigen Sozialstruktur beizutragen. Weiter mache ich gerade mit meinen Studenten und denen von Nkolbisson, dem katholischen Schwesterninstitut, eine enquête auf lokaler Ebene über die Familie in der Stadt. Sie fragen sich vielleicht: Warum gerade Familie? Nun, es scheint im Moment eines der brisantesten gesellschaftlichen Probleme zu sein. Die Familie hatte ja im traditionellen System umfassende Funktionen: Politisch, religiös, sozial, unité de consommation, unité de production usw. Andere, z.B. die Sozialisationsfunktion, wurden unbewusst gut wahrgenommen, aber jetzt müsste an diese Stelle eine bewusste Anstrengung treten. Siehe die Ausfallerscheinungen, die bei der prédélinquance, die alle Schichten betrifft, sichtbar werden. Wo sind wir? Auf dem Weg vom Clan zur....., ja zu was eigentlich: Kleinfamilie westlichen Zuschnitts? Wie sind die Beziehungen zwischen Kernfamilie zu weiteren Familien? Wie nehmen die Familien ihre Aufgaben wahr?

Auf der letzten enquête war ja deutlich geworden, dass die Familie die wichtigste Rolle bei der Eingliederung der Einwanderer in die Stadt spielt. Das sind so einige Fragen, denen wir nachgehen. Was wir an Material schon zusammen haben, ist wahnsinnig interessant. Nach unseren Begriffen wäre die Hälfte aller Familien hier ausgesprochene Sozialfälle; natürlich stimmen unsere Begriffe hier nicht. Irgendwie schaffen die Betreffenden es, dass sie sich über Wasser halten und trotz allem ihre Kinder erziehen. Wir überlegen, ob wir nicht als Sofortmassnahme so etwas wie einen fond de roulement zum Häuserbau einrichten sollten. Das könnte sehr hilfreich sein. Durch diese neue enquête ist jetzt der Zeitpunkt meiner Rückkehr definitiv geregelt: Nicht bevor die Auswertung fertig ist. Wir hoffen, dass wir diese bis September geschafft haben. Regional bereiten wir das recyclage für die ehemaligen Seminarteilnehmer und einige ihrer engsten Mitarbeiter vor. Auch dies in Zusammenarbeit mit CEPEC. Hauptpunkte: Erfahrungsaustausch, Methoden der Gruppenarbeit, Verhältnis Gemeindearbeit - UIM. Auf der nächsten CUIAO - Sitzung (UIM-Komitee für West-Afrika) werden wir das Programm diskutieren. Diese CUIAO-Sitzung wurde vertagt. Eigentlich war sie für Februar vorgesehen, musste dann aber wegen Terminschwierigkeiten verlegt werden. Ich werde gleich danach wieder einen neuen Bericht schreiben, um Sie auf dem Laufenden zu halten, was aus den Plänen für das Gesamtprogramm UIM für Westafrika geworden ist. Das steht mit 1 1/2 Tagen auf der Tagesordnung.

Gossner Mission

Yaoundé, 23. 4. 1974

Liebe Gossners!

Wie versprochen, will ich in diesem Brief vom CUIAO-Treffen in Port Harcourt (3. - 10.4.74) berichten. Es war die anstrengendste CUIAO-Tagung, die wir bisher hatten. Sitzungen von morgens 8.30 Uhr bis abends um 11.00 Uhr, teilweise mit executive-meeting. Von dem Projekt in Port Harcourt (Nigeria) haben wir so gut wie nichts gesehen, ausser dem Sitzungssaal im dortigen Jugendzentrum, unserem Schlafzimmer bei einem der Teammitglieder dort und der Strasse dazwischen. Vom Krieg, der ja um Port Harcourt besonders heftig getobt hat, ist kaum noch etwas zu sehen: Eine ausgebrannte Kaufhausruine, ein Flugzeugwrack, alles andere scheint wieder aufgebaut zu sein; kein Wunder bei dem Reichtum, der durch das Öl ins Land kommt. Nigeria verbraucht nur 2 % des Öls, das gefördert wird, der Rest bringt Devisen. Es gab sehr viel Militär auf den Strassen, Flughäfen usw. In Lagos soll es am Tag vor unserer Ankunft Streiks mit Zusammenrottungen gegeben haben. Vielleicht waren deshalb die Militärs so sichtbar, vielleicht bringt ein Militärregime das auch einfach so mit sich. Auf jeden Fall hat man den Eindruck: ça bouge dans le pays.

Trotz der Marathonsitzungen haben wir unser Pensum kaum zur Hälfte erledigen können und sind alle mit einem etwas unwohlen Gefühl wieder abgereist. Die wichtigere Hälfte war liegengeblieben. Der wichtigste Grund dafür scheint zu sein, dass das CUIAO in einer Wachstumskrise steckt. Zum ersten Mal waren durch verschiedene Teilnehmer an unserem Kurs die frankophonen Länder der Region fast vollständig vertreten. Zum ersten Mal hatte fast jeder von ihnen sein Projekt mitgebracht. Zum ersten Mal kamen aus Nigeria, aus Ghana, aus Senegal zu den bisher bekannten Projekten neue auf den Tisch. Die Zeit reichte kaum aus, um jedes dieser Projekte zu besprechen, geschweige denn, andere Sachen zu besprechen, wie etwa die Ausarbeitung einer Gesamtstrategie und ähnliches, obwohl das eigentlich viel notwendiger gewesen wäre. George Todd hatte dem Komitee einige Fragen geschickt, die an neuralgische Punkte rührten und die unbedingt hätten geklärt werden müssen, auch in unserem eigenen Interesse als CUIAO: Verhältnis CUIAO - CETA (Allafrikanische Kirchenkonferenz), CUIAO - CWME/WCC (Weltkirchenrat)? Welches ist die spezifische regionale Strategie? USw. Tatsache ist, dass die Beziehungen zur CETA ebenso im Unklaren schweben wie unsere Kriterien für Projektbeurteilung. Tatsache ist, dass wir eben nicht genau wissen, was unsere Politik ist. Zu Zeiten von Ph. Bloy war eine gewisse Strategie erkennbar: In einigen besonders wichtigen Brennpunkten (Reißbrettstadt Tema, Lagos, Edea, usw.), ein Experimentalprogramm starten und im übrigen viel Bewusstseinsbildung bei den church-leaders. Nun zeigt es sich aber, dass ein längerer Zeitraum angesetzt werden muss, bevor man erwarten kann, dass die Kirchen übernehmen. Es zeigt sich, dass Sensibilisierung der Kirchenführer und Ausbildung von Pfarrern ihren konkreten Niederschlag finden in neuen Projekten, die vorgelegt werden, und die auch auf Unterstützung in der ersten Zeit (10 Jahre mindestens) angewiesen sind. Wenn es in diesem Stil weitergeht, wenn jedes Projekt, das technisch realisierbar und sinnvoll ist, von uns abgesegnet wird, werden wir in drei Jahren bereits eine Liste von 50 und mehr Projekten vorlegen. Wo soll das Geld dafür herkommen? Die Projekte werden auch alle immer teurer, weil sie sich ausweiten, notwendigerweise, obwohl natürlich alles immer noch viel billiger ist als ein "normales" Entwicklungsprojekt. Sagen wir so: Längerfristige Perspektiven fehlen völlig bei unseren Tagungen. Auch diesmal stand wieder auf dem Programm "Afrika im Jahre 1980", der Zusammenhang von U, I und R (für rural). Die Diskussionen über solche Dinge, so interessant sie auch sein mögen, blieben bislang wirkungslos für die affaires courantes, und so lange sie wirkungslos bleiben, ist es eigentlich Zeitverschwendung, sie auf das Programm zu setzen.

Woran hängt es, dass ein Umschalten von business as usual auf Diskussion der Fragen, die keinen Aufschub dulden, nicht möglich war? Sicher auch daran, dass die meisten unserer Frankophonen noch keine Erfahrung in dem Geschäft haben. Sie kommen eben rein, versuchen zu begreifen, um was es geht, identifizieren sich mit ihrem jeweiligen lokalen Projekt. (Ihre Kirchenführer beurteilen den Erfolg ihrer Reise zum CUIAO danach, ob sie Geld mit nach Hause bringen für ein lokales Projekt. Das schafft natürlich einen psychologischen Druck.) Ausschlaggebender ist die Haltung der erfahreneren Mitglieder. Und da lag nun wirklich eine Schwierigkeit. Einige waren nicht da; Einer meinte, dass vor allem sein Projekt durch muss und war bereit, dafür jeden Konflikt anzufangen. Der Präsident wollte die Tagesordnung über die

Gossner Mission

Rundeń bringen und Konflikte möglichst vermeiden. Der Sekretär hat als staffmember der CETA jetzt eine etwas ungeklärte Postion: Halb in der Gruppe drin, halb draussen; Makon, der Älteste, kam erst am vorletzten Tag. Vor allem: Keiner hat die nötigen Techniken, um Beschlüsse von der Gruppe auszuarbeiten und beschliessen zu lassen. Die normale Prozedur ist nicht geeignet, in dem gegebenen Minimum von Zeitraum alles zu besprechen. Es hätten schon in der Diskussion Prioritäten gesetzt werden müssen, das ganze Programm hätte von Anfang an geändert werden müssen - das war aber nicht möglich. Es zeigte sich wieder deutlich, wie nötig eine Schulung in Tagungs- und Diskussionstechniken wäre. Wir hatten dies ja vorgesehen für unser recyclage, sowohl anglophon wie frankophon. Diese Schulung muss auch dieses Jahr wieder ausfallen, weil das Geld dafür nicht vorhanden ist. Leider. Ich werde darauf zurückkommen.

Dieser partielle Fehlschlag ist nicht so erstaunlich, wenn man bedenkt, dass alle regionalen Vereinigungen, selbst die CETA - nach Aussagen von Francois Mbea - ganz ähnliche Schwierigkeiten haben. Es wurden aber doch eine Reihe von Beschlüssen gefasst, die positiv sind. Sie wird aber vor allem interessieren, was aus unserer Idee der langfristigen Planung geworden ist, die Deutschland mit unterstützen wollte. Das ist zunächst einmal vertagt worden, nicht bis zur nächsten Komitee-sitzung 1975, sondern bis zu einem executive-meeting, das im August, noch vor meiner Rückreise, hier in Kamerun stattfinden soll. Einige nationale Repräsentanten (Côte d'Ivoire vor allem, etwas auch Kongo) haben Pläne mitgebracht, die durchaus realistisch und gut sind. Für Ghana wird entsprechendes bis August vorgelegt erden. In Kamerun knirscht die nationale Koordination noch, aber auch hier müssten wir bis August so weit sein. Die anderen Delegierten wurden noch einmal darauf hingewiesen, sich entsprechend an die Arbeit zu machen. Aus all diesem soll dann in Kamerun die Synthese gemacht werden. Es dauert alles länger als ich dachte, ist auch schwieriger als ich dachte, aber man kann doch noch dahin kommen. Eigentlich ist ja alles gar nicht so schwierig: Wenn man sich hinsetzt und eine Zeitlang über die Lage nachdenkt, wird klar, in welche Richtung es gehen müsste. Aber es ist ein langer Weg bis man zu einigen Grundsatzbeschlüssen kommt, die dann in konkrete Massnahmen umgesetzt werden müssen.

Jetzt zu einigen Einzelbeschlüssen, die Arbeit des ganzen Komitees betreffend. Uns ist schwergefallen, die beiden recyclages abzusetzen. Es war nicht anders möglich, weil eben nur 1.500 Dollar gesichert waren. Das reicht nicht aus für die Tagungskosten, von den Reisekosten erst gar nicht zu reden. Schade, denn wir hatten einen schönen Programmentwurf für die Frankophonen. Wir haben stattdessen beschlossen, die 1.500 Dollar zum Austauschprogramm zuzuschlagen, für das nur 1.000 Dollar vorgesehen war. Es ist eine Schwierigkeit mit den Geldgebern und ihren Prioritäten: Die World Advisory Group hat 75.000 Dollar für regionale Dokumentationszentren auf der ganzen Welt aufgetrieben. Dies mag ganz interessant für andere Regionen sein - aber hier? Wer benutzt schon schriftliche Dokumente? Wo bekommen wir Leute her, die so ein Zentrum aufbauen können? Hier geht es über den persönlichen Kontakt. Wenn ich beispielsweise nur die Berichte von Pointe-Noire (Kongo) oder Cotonou (Dahomey) gesehen hätte, würde ich denken, dass dort nichts geschieht. Es geschieht aber was! Wenn jemand hinfährt, sich umsieht, mit den Leuten redet, dann hilft er dem betreffenden lokalen Projekt weiter. Das Zirkulieren von Dokumenten hingegen ist kaum üblich und wenig hilfreich. Wenn das CUIAO laufend die einzelnen Projekte auswerten soll, dann geht das zunächst nur einmal über diese Reisen. So wird jetzt N. Dessables aus Dakar nach Kamerun kommen, Pritchard fährt nach Lubumbashi, Yando nach Pointe-Noire, Mbea nach Port-Gentil. Gerade bei den neuen Projekten ist ein Besuch eine gute Sache, denn der Prophet von aussen wird auch hier mehr gehört als der Prophet im eigenen Land. Die Erfahrungen des letzten Jahres sprechen für sich. Natürlich müssen die donors das Umfunktionieren des Geldes genehmigen. Ich hoffe, dass sie es tun. Das recyclage ist damit nicht beendet, sondern nur aufs Eis gelegt. Wir haben beschlossen, es für 1975 erneut auf das Programm zu setzen und den Betrag dafür zu verdoppeln. Einmal, weil die Kosten wirklich entsprechend hoch sind, zum anderen, weil dann vielleicht die Bedeutung klarer wird. Auch für mein Programm hat das Folgen: Die drei Wochen, die so eingespart wurden, werde ich dazu verwenden, noch einmal nach Dahomey zu fahren. Die dortige Kirche hat bei mir um technische Hilfe nachgefragt, um eine enquête im Hafen durchzuführen und ein entsprechendes Programm auszuarbeiten. Das wird dadurch ermöglicht, dass diese drei Wochen freigeworden sind. Ich hätte es sonst nicht geschafft.

Gossner Mission

Ein weiterer Beschluss: Wir schauen ernsthaft nach lokaler Finanzierung aus. Dass alles Geld von aussen kommt, mal kommt und mal nicht kommt, wird mehr und mehr als bedrückend empfunden. Für die lokalen Projekte ist klar, dass irgendwann die lokalen Kirchen übernehmen müssen. Aber auch für das CUIAO wäre es gut, wenn in Afrika selbst Gelder für die jährlichen Treffen und ähnliches gefunden würden. Das ist natürlich ein hartes Problem. Bisher ist das CUIAO für eine Reihe von Kirchen insoweit interessant, als es Gelder locker machen kann, aber nicht als etwas, wo man zur Finanzierung beitragen muss. Trotzdem wurde ein Brief an alle Kirchen bzw. nationalen Christenräte geschrieben, in dem das Prinzip der Übernahme der lokalen Projekte noch einmal unterstrichen wurde und in dem um Beiträge für das Funktionieren des CUIAO gebeten wurde. Es besteht die Hoffnung, dass einige Kirchen positiv darauf reagieren. Auch wenn es sich vorerst wohl um symbolische Beiträge handeln dürfte, werden sie so dazu gebracht, sich stärker mit der Arbeit zu identifizieren.

Nun noch etwas zu einigen lokalen Projekten:

Zunächst einmal Tema (Ghana), weil das vielleicht Herrn Maurer interessiert, der jetzt noch im Seminar ist und demnächst dorthin übersiedeln wird. Er wird erwartet und wird von Anfang an gute Möglichkeit zur Zusammenarbeit mit Bannerman haben, dem die Arbeit zusehends über den Kopf wächst. Das Neueste ist, dass er jetzt mit der Gewerkschaftsschulung angefangen hat. In Ghana hat man den Eindruck, dass wirklich zielstrebig gearbeitet wird.

Im Senegal haben die Jugendlichen vom Centre de Bopp im letzten Jahr angefangen, von sich aus für die von der Trockenheit betroffenen Bauern zu sammeln. Sie sind hingefahren, um Lebensmittel zu verteilen und die Probleme zu studieren. Daraus ist jetzt ein Projekt für eine Region vom Umfang eines Departements gewachsen. Kurzfristig: Hilfe mit Lebensmitteln, Bau von Brunnen durch die Bevölkerung; Langfristig: Gemüseanbau (es gibt unterirdisch Wasser, man muss nur tief genug bohren) und Organisation der Bauern in Kooperativen. Diese Bauern machen schon jetzt ihre Vorschläge - in arabisch geschriebenen Briefen. Sie sind zwar alphabetisiert, aber mit dem arabischen Alphabet. Das Komitee hat beschlossen, nicht auf dem üblichen Weg dieses Projekt weiterzuleiten, sondern als besonders eilig durch Francois an die entsprechenden Hilfsorganisationen weiterzugeben. In Deutschland scheint ja viel für die Dürregebiete gesammelt zu werden. Ob man da irgendwo eine Chance hätte? Sollten Sie in Deutschland diesbezüglich mal etwas hören, dass Gelder für ein gut ausgearbeitetes Projekt (34.335.811 Franc CFA insgesamt für Kurz- und Langzeitprogramm) zur Verfügung gestellt werden könnten, dann geben Sie mir doch bitte einen Hinweis. Ich gebe ihn dann schnellstens nach Dakar weiter. An diesem Projekt wird deutlich, dass sich die urbanen Projekte bei einem gewissen Entwicklungsstand ganz zwangsläufig auch in ländlichen Gebieten engagieren müssen. Eine Spezialisation in unserem Sinn: Hier Stadt, hier Land, ist eben nicht möglich. Insofern ist das neue R (für rural) durchaus vertretbar. Der Unterschied zwischen UIM und anderen Zweigen muss wohl, etwa so wie wir es in unserem Papier für die FEMEC im letzten Jahr ausdrücken wollten, im Ansatz und in den Methoden gesucht werden.

Projekte, in denen Kursteilnehmer tätig sind:

In Côte d'Ivoire hat die Auswertung, die man letztes Jahr mit Schrumpf, aber auch mit Mbea und mir gemacht hat, zu einer Intensivierung der Arbeit geführt. Die Alphabetisierungs- und Französisch-Kurse für Fabrikarbeiter sind überfüllt und laufen gut. Es wurde ein vorhandenes Bedürfnis getroffen. Die Schulung der agents bénévoles für die Arbeitergruppen in den Betrieben läuft auch und es gibt konkrete Pläne für den urbanen Zweig. Ein ehemaliger Student von Yaoundé, den ich persönlich kenne und für fähig halte, soll eine Zusatzausbildung bei IRFED in Paris machen, um sich darauf vorzubereiten. Strukturell möchten sie eine Art Gesamtpfarramt für Abidjan etablieren, in dem alle Bereiche (Gemeinde, Animation urbaine, Industrie, Hafen) integriert werden sollen. Gleichzeitig hat die Arbeit in San Pedro (der neuen Hafenstadt im Westen) begonnen. Näheres wird in dem Gesamtplan enthalten sein, den ich bekomme; ich werde Ihnen den Plan schicken, weil es gut wäre, wenn sich der Ausschuss für gesellschaftsbezogene Dienste hier engagieren würde. Auch hier merkt man Planung und ein volles Engagement der Kirche.

Gossner Mission

In Dahomey treten ab und zu Komplikationen durch den ausgesprochenen Pfarrermangel auf (nur 8 Pfarrer für die ganze Kirche). So muss Olodo eine zeitweilige Lücke auf dem Land, 200 km von Cotonou entfernt, ausfüllen. Er bleibt aber weiterhin UIM-Beauftragter seiner Kirche. Im Juni wird ein zusätzlicher Pfarrer in Cotonou eingesetzt, mit dem er bei seiner Rückkehr zusammenarbeiten soll. Einzelne Arb eits-ansätze profilieren sich schon, so im quartier in Zusammenarbeit mit den Katholiken, in der Industrie, wo Arbeitergruppen konstituiert wurden. Um die Arbeit im Hafen richtig aufzunehmen, ist eine enquête vorgesehen, die im Juli stattfinden soll. Ich werde mitwirken. In dem Landbezirk (wo es übrigens auch Industriebetriebe gibt) soll Olodo in der Zeit, wo er anwesend ist, gleichzeitig studieren, wie man die Bauern sensibilisieren und organisieren kann. Er wird in der nächsten Zeit viel zu tun haben. Das Programm nimmt Formen an. Nächstes Jahr wird eine Konsultation veranstaltet, um die verschiedenen Versuche besser in den Griff zu bekommen.

Im Kongo hat die équipe von Pointe-Noire in Zusammenarbeit mit der Kirchenleitung ebenfalls einen Plan zur Entwicklung von UIM vorgelegt, ausgehend von dem "Projet pilote" Pointe-Noire. Dieser Plan ist noch nicht so gut ausgearbeitet wie der von der Elfenbeinküste. Es fehlen vor allem noch die Zahlen. Bis wir unseren plan global zusammenstellen,kann das aber noch gemacht werden. Der Kirchenpräsident hat inzwischen zugesagt, dass Demba vom kommenden Jahr ab full-time für UIM in Pointe-Noire tätig sein wird und hat für ihn ein entsprechendes Arbeitsprogramm vorgelegt. (Finanzierung des full-timers durch die dortige Kirche!). Ein zweiter Mann soll für die Arbeit in Brazzaville ausgebildet werden und ein dritter soll sich für die Fragen der Ideologie spezialisieren. Sie denken dabei an eine Art Institut für Kirche und Gesellschaft, das den Dialog mit den Parteikreisen pflegen soll.

Aus Zaire und Gabon waren die beiden Kursteilnehmer anwesend, die wir im vorigen Jahr nicht besuchen konnten. In Lubumbashi geht es zügig voran. Das projet pilote d'élevage de poulets, von dem ich nach meinem Besuch 1971 erzählt habe, funktioniert. In den villes annexes, diesen besonders traurigen Riesenaggomerationen, wird die Bevölkerung organisiert, um Brunnen zu bohren. Es gibt kein Wasser. Dieses Vorhaben führt die Kirche ohne Hilfe von aussen durch. Alphabetisierung und Jugendarbeit werden investiert. In Port Gentil gibt es erste Kontakte mit Industriearbeitern. Ein vorhandenes Gemeindezentrum, das mangels animateur (nach der Ausweisung der Missionare) zweckentfremdet war, soll die Arbeit wieder aufnehmen.

Herzliche Grüsse

Ihr
G. Mey

Sinngemässe Übersetzung einiger Begriffe:

animation des quartier Essos: Aktivierung im Stadtteil Essos in Yaoundé
enquête: Befragung
unité de consommation: Konsum-Einheit in Yaoundé
" " production: Produktions-Einheit
prédélinquance: kriminelle Gefährdung
fond de roulement: Selbsthilfe-Fonds
recyclage: Fortbildungs-Kursus
ca bouge dans le pays: es kriselt im Land
affaires courantes: laufende Geschäfte
donors: Geldgeber
agents bénévoles: freiwillige Mitarbeiter
équipe: Arbeits-Team
"Projet pilote" d'élevage de poulets: Modell-Projekt für die Hühnerzucht
villes annexes: Stadtrand-Gebiete
church leaders: Kirchenführer
bussiness as usual : Routine-Arbeit
staff member: hauptamtliche Mitarbeiter
World Advisory Group: Berater-Gruppe des Ökum. Rates in UIM-Fragen auf Weltebene
animateur: Mitarbeiter bei der Gestaltung von Programmen

Gossner Mission

Gossner-Mission

Postscheck: Hannover 1083 05 -308
Bank: Mainzer Volksbank 48 34

65 Mainz am Rhein
Albert-Schweitzer-Straße 113/115
Telefon: 06131 - 2 04 93 / 2 45 16

10. April 1974
GM - Spr-Kl

An die
Mitglieder des Beirats
des Arbeitszentrum Mainz

ZUR KENNTNISNAHME
AN Herrn Seeberg

EINGEGANGEN
16. APR. 1974
Erledigt .....

Liebe Freunde!

Bei unserer letzten Beiratssitzung am 7. Dezember 1973 hatten wir uns vorgenommen, am Vortag der Kuratoriumssitzung in Mainz, nämlich am 7. Mai, die nächste Sitzung abzuhalten. Heute stellt sich nun heraus, dass der Vorsitzende und sein Stellvertreter an der Teilnahme verhindert sein werden. Es wird deshalb nötig, einen neuen Termin zu finden, weil dringende Fragen zur Entscheidung anstehen:

1. Die Vorbereitung der Neuwahl des Beirats (siehe Satzung § 4 und 5, Anlage). Das Kuratorium muss spätestens auf seiner Sitzung am 27. September die neuen Mitglieder berufen.

2. Personalfragen:

   a) Neubesetzung der durch das Ausscheiden von Herrn Symanowski freiwerdenden Pfarrstelle.

   b) Übergangslösung für die Stelle Arntz.

3. Bericht von Herrn Symanowski über die Ergebnisse seiner Afrika-Reise und Beschlussfassung über die Weiterführung dieser Arbeit.

4. Entgegennahme der Bilanz 1973.

Im Einvernehmen mit dem Vorsitzenden schlage ich Ihnen als neuen Sitzungs-Termin

14. Juni 1974
von 10.00 bis 18.00 Uhr

vor.

Bitte lassen Sie uns wissen, ob Sie kommen können.

Herr Symanowski hatte verabredungsgemäss geplant, am 7. Mai seinen Antrag auf Versetzung in den Ruhestand per 31. Dezember 1974 dem Beirat mit der Bitte um Weiterleitung an Kuratorium und Kirchenleitung zu übergeben. In Anbetracht der veränderten Situation haben jetzt der Vorsitzende und sein Stellvertreter diesen Antrag dem Kuratorium weitergeleitet, damit er am 8. Mai 1974 behandelt werden kann.

Mit herzlichen Grüssen

Ihre Springe

(Christa Springe)

-Anlage-

Gossner Mission

Statut für den Beirat der Gossner Mission - Arbeitszentrum Mainz

§ 4

1. Der Beirat besteht aus geborenen Mitgliedern und kooptierten Mitgliedern.
2. Geborene Mitglieder sind:
   a) Die Leiter des Arbeitszentrums Mainz und ein Vertreter des Arbeitszentrums Berlin;
   b) Ein rechtskundiges Mitglied des Kuratoriums, das von diesem entsandt wird.
   c) Ein von der Kirchenleitung der Evangelischen Kirche in Hessen und Nassau entsandtes Mitglied.
   d) Ein Referent der Kirchenkanzlei der EKD, der von dort bestellt wird.
   d) Ein vom Vorstand des Mainz-Kasteler-Konvents bestimmtes Mitglied.
3. Bis zu 5 Mitglieder werden vom Kuratorium auf Vorschlag des Beirats für 3 Jahre berufen. Wiederberufung ist möglich.

§ 5

1. Der Beirat wählt seinen Vorsitzenden und dessen Stellvertreter für die Dauer von drei Jahren. Ein Mitarbeiter der Gossner Mission ist nicht wählbar.
2. Der Vorsitzende ist geborenes Mitglied des Kuratoriums und des Verwaltungsausschusses der Gossner Mission.

Gossner Mission

Protokolle

Gossner Mission

Gossner Mission

Ecumenical Institute for Urban and Industrial Mission

Eglise et Société Industrielle, Centre Oecuménique

65 Mainz am Rhein

Albert-Schweitzer-Straße 113/115

Telefon: 06131 - 2 04 93 / 2 45 16

Protokoll der Beiratssitzung im Arbeitszentrum Mainz am 3. Oktober 1975.

Anwesend: Pastor A. Ehlers, Vorsitzender
Pfarrer W. Geller
Oberkirchenrat Dr. W. Kratz
Dr. P. Löffler
Pfarrer G. Mey
Dipl.Päd. E. Pohl
Dr. J. Schnellbach
Pfarrerin Ch. Springe
Pfarrer Chr. Schröder
Professor Dr. H. Sutter

Abwesend: Frau D. Friederici
Herr E. Kristoffersen
Oberkirchenrat Dr. G. Linnenbrink
Professor Dr. K.G. Zinn

EINGEGANGEN
17. NOV. 1975
Erledigt .....

Zur Ablage
Aktenplan-Nr. 421-1
Datum 21.11.75
Handzeichen

Der Vorsitzende eröffnet die Sitzung und stellt die Tagesordnung vor. Der Vorsitzende erläutert, dass auf Vorschlag der Mitarbeiter die Grundsatzdebatte über das Engagement des Arbeitszentrums Mainz in Übersee bis zur nächsten Sitzung vertagt werden sollte: Die Frage der Mitarbeit des Arbeitszentrums Mainz im sich konstituierenden Missionswerk der EKD muss vorrangig auf dieser Sitzung geklärt werden. Die vorgeschlagene Tagesordnung wird akzeptiert.

Zu TOP 1.: Verabschiedung des Protokolls.

Das Protokoll wird in der vorliegenden Form genehmigt.
Folgende Fragen knüpfen sich daran an:

Der Vorsitzende berichtet, dass Pfarrer Schröder damit einverstanden ist, die Stellvertretung des Beiratsvorsitzenden im Kuratorium zu übernehmen. Herr Dr. G. Rammenzweig hat die Stellvertretung von Dr. Löffler im Kuratorium übernommen.

Auf die Frage von Herrn Oberkirchenrat Dr. Kratz bestätigt Pfarrer Mey, dass der Vorsitzende der Konferenz der Ausbildungs- und Fortbildungsreferenten der Landeskirchen im Zusammenhang mit der Ausschreibung zum 19. Seminar gebeten wurde, die Arbeit des Seminars für Kirchlichen Dienst in der Industriegesellschaft bei einem ihrer Treffen mit Vertretern des Arbeitszentrums Mainz zu diskutieren. Oberkirchenrat Dr. Kratz erklärt sich bereit, die Ausbildungs- und Fortbildungsreferenten zu einer ihrer Konferenzen ins Arbeitszentrum Mainz einzuladen. Der Vorschlag wird vom Beirat akzeptiert.

Zu TOP 2.: Der Beirat hatte die Mitarbeiter des Arbeitszentrums Mainz beauftragt, einen ausgeglichenen Haushalt 1976 zur Beschlussfassung vorzulegen. Der vorgelegte Haushaltsentwurf entspricht dieser

Postscheck: Hannover 108305 - 308, Mainzer Volksbank 7522014, BLZ 55190000

Gossner Mission

Aufforderung. Frau Pfarrerin Springe erläutert den vorliegenden Entwurf: Ein kritischer Punkt bleibt weiterhin der Zuschuss der EKD für das Seminar. Nach vorliegenden Informationen aus dem Haushaltsausschuss der EKD kann wieder nur mit einem Zuschuss in Höhe von DM 50.000,-- gerechnet werden. Die Beschlussfassung der EKD-Synode über den Haushalt 1976 steht allerdings noch aus. Die Mitarbeiter haben einen Antrag beim ÖRK und der Europäischen Arbeitsgemeinschaft für Kirche und Industrie zur Unterstützung des Projekts Multinationale Konzerne gestellt.

Bei der Kontenstelle Ausland wurden auf Vorschlag der Gossner-Mitarbeiter Berlin hohe Ansätze gewählt. Die vorgesehenen Sperrvermerke wurden eingearbeitet, weil nicht sicher mit dem vollen Betrag gerechnet werden kann. Sie werden diskutiert und genehmigt.

Der Beirat beschliesst einstimmig:

a) den Haushaltsplan 1976 in vorgelegter Form anzunehmen,

b) die Sperrvermerke wirksam werden zu lassen, falls nicht DM 230.000,-- für den UIM-Haushalt aufgebracht werden können,

c) am Ende des Haushaltsjahres 1975 nicht ausgegebene Haushaltsmittel in Höhe der Abschreibungen dem Kapital zuzuführen.

In einer sich daran anschliessenden Diskussion über längerfristige Perspektiven der Finanzierung der Arbeit in Mainz wird festgestellt, dass in der augenblicklichen Lage eine Einschätzung der künftigen kirchlichen Budgetmittel und daher auch die Entwicklung der von dort fliessenden Zuschüsse kaum vorzunehmen ist. Hingegen könnte das Spendeneinkommen, das im wesentlichen von Gemeinden und Einzelpersonen erbracht wird, durch Intensivierung der Arbeit in den Gemeinden erhöht werden. Leitend müsste dabei die Vorstellung sein, die Rückvermittlung von Arbeitsergebnissen aus dem Arbeitszentrum Mainz mit dem Versuch der Erschliessung neuer Finanzierungsquellen zu kombinieren, weil es als nicht sinnvoll angesehen werden kann, einen Teil des Arbeitsvolumens der Mitarbeiter durch rein fund-raising-campaigns zu binden. Im Unterschied zu der Situation in Mainz-Kastel, wo das Wohnheim die oekonomische Basis für die anderen Aktivitäten darstellte, reichen die Zinsen aus unserem Kapital nicht zur längerfristigen Substanzsicherung der Arbeit aus. Der Vorsitzende stellt die Frage, ob man unter Umständen und wenn alle sonstigen Versuche der längerfristigen Absicherung nicht zu dem gewünschten Ergebnis führen, daran denken müsse, vom Kapital selbst zu leben. Die Mitarbeiter werden beauftragt, eine längerfristige Einschätzung der finanziellen Perspektiven für das Arbeitszentrum Mainz zu erarbeiten.

Zu TOP 3.: Der Bericht über <u>den Internationalen Workshop und die Beteiligung des Arbeitszentrums Mainz am Deutschen Evangelischen Kirchentag</u> lag dem Beirat schriftlich vor. Besonders interessant für die Weiterentwicklung der Arbeit erscheint der Erfahrungsaustausch mit anderen UIM-Teams aus der BRD und Europa, der im Internationalen Workshop eingeleitet wurde und aus dem sich konkrete Pläne für die Weiterarbeit im Zusammenhang mit dem 19. Seminar ergeben. Die Arbeit stösst auf zunehmendes Interesse bei anderen UIM-Gruppierungen im Rahmen der Oekumene, so etwa beim Ostasiatischen UIM-Komitee, das einen Mitarbeiter aus Mainz zu einer Konsultation in Hongkong zu diesem Thema eingeladen hat. Der Beirat äussert sich befriedigt zu den bisher erzielten Ergebnissen. Nach der ersten Phase des Projekts wird deutlich, wie Dr. Löffler formuliert, dass der spezielle Beitrag des Arbeitszentrums Mainz in der

Gossner Mission

Mithilfe beim Aufbau eines weltweiten Informations- und Kooperationsnetzes verschiedener UIM-Teams liegen könnte - was für das gegebene Problem unerlässlich erscheint -, sowie bei der Bewusstseinsbildung auf unterer Ebene in der BRD durch Kontakte mit Gemeinden etc. Es kann sicher nicht Aufgabe dieser kirchlichen Arbeitsgruppen sein, eigene Vorschläge für Kontrollmassnahmen der multinationalen Konzerne zu entwickeln; es liegen aber bereits Massnahmenkataloge vor, von Regierungen (UNO-Gremien) und Gewerkschaften (IBFG) erarbeitet, die allerdings in der kirchlichen Öffentlichkeit nicht zur Kenntnis genommen werden. Pfarrer Schröder meint, dass vielleicht ein sozialethischer Kommentar zu den benannten Massnahmenkatalogen die Rezeption in den Kirchen erleichtern könnte.

Herr Pohl berichtet über den Stand der Planungen zum 19. Seminar. Dem Beirat liegt dazu die Seminarausschreibung vor, die über Inhalte und didaktische Prinzipien für das Seminar unterrichtet.

Die Mitarbeiter haben mit dem Management mehrerer Grosskonzerne in der Mainzer Region Kontakt aufgenommen, mit der Bitte um Zusammenarbeit zur Weiterführung der Analyse multinationaler Unternehmen. Das Echo bei den angesprochenen Firmen war durchweg positiv, so dass das Programm in der vorgesehenen Form durchgeführt werden kann. Herr Pohl weist auf einige neue Ansätze bei der Durchführung des 19. Seminars hin:

Der Besonderheit des Themas entsprechend soll ein Teil des Industriepraktikums im Rahmen des Seminars im europäischen Ausland durchgeführt werden. Diese Entwicklung war nur möglich aufgrund der Absprachen mit anderen UIM-Teams im Rahmen des Internationalen Workshops.

Im Rahmen des Seminars sollen erstmals drei Konsultationswochen durchgeführt werden, die als Fortbildungsangebot für langjährige Praktiker in den Gemeinden und in der Industrie- und Sozialarbeit gedacht sind.

Mit bisher 5 festen Anmeldungen liegen wir auch diesmal wieder unter der angestrebten Teilnehmerzahl.

Herr Geller berichtet über das im September zu Ende gegangene Industriepraktikum für Theologiestudenten, das auch in diesem Jahr wieder in Zusammenarbeit mit dem Fachbereich Evangelische Theologie der Universität Marburg und dem Amt für Industrie- und Sozialarbeit der EKHN und der EKKW durchgeführt worden war. 17 Studenten haben an dem diesjährigen Praktikum teilgenommen. Diese Zusammenarbeit entspricht dem Ansatz des Arbeitszentrums Mainz, das nicht eigene Veranstaltungen zu institutionalisieren sucht, sondern über seine Veranstaltungen in die Kirche, in diesem Fall in die theologischen Fakultäten, zurückzuwirken sucht. Das ist nur möglich, wenn, wie im Fall der Marburger Universität, ein entsprechendes Interesse auf Seiten der Fakultäten deutlich wird. In den Theologischen Fakultäten wird zur Zeit das Problem des Verhältnisses Theorie und Praxis diskutiert. In diesem Zusammenhang ist das Praxisfeld Industrie von besonderer Bedeutung, weil die Industrie die Grundzüge unserer Epoche bestimmt. Für Theologen der Fachbereiche sind diese Industriepraktika von besonderem Interesse, weil sie sich von solchen Programmen grundlegende Einsichten für den Aufbau praxisorientierter Studiengänge im Rahmen der Studienreformbemühungen erwarten. Oberkirchenrat Kratz weist auf das steigende Interesse der Landeskirchen an der Durchführung solcher Praktika für Theologiestudenten hin, die bei steigenden Studentenzahlen neue Möglichkeiten ausfindig machen müssen, zu einem frühen Zeitpunkt intensiven Kontakt mit den Studenten aufzunehmen. Die EKHN könnte examenstechnisch ein Blockseminar,

Gossner Mission

wie es in Marburg durchgeführt wurde, für ihre Studenten anerkennen. Pfarrer Schröder stellt fest, dass die Intentionen, mit denen die Halbjahresseminare durchgeführt wurden, sich weitgehend mit denen des Industriepraktikums für Theologiestudenten decken. Es fragt sich, ob aus dem steigenden Interesse für die Industriepraktika und den sinkenden Teilnehmerzahlen für das Halbjahresseminar nicht entsprechende Folgerungen gezogen werden müssen. Herr Geller weist darauf hin, dass die Halbjahresseminare eine neue Funktion beim Aufbau einer europäischen Industrie- und Sozialarbeit gefunden haben könnten.

Zu TOP 4.: Frau Springe erklärt, dass bei dem Aufbau der regionalen Missionswerke das Arbeitszentrum Mainz sich aufgrund seiner Orientierung zur Gesamtheit der EKD zurückhalten musste. Die neue Konstituierung des Evangelischen Missionswerks findet nun sein besonderes Interesse. Herr Dr. Löffler gibt eine kurze Einführung in den Stand der Entwicklung. Er betont, dass laut Satzung die Entwicklung der gesellschaftsbezogenen Dienste der Kirche eine besondere Aufgabe des Missionswerks darstellt und dass die Gossner Mission Mainz auf diesem Gebiet einen wichtigen Beitrag zu leisten habe.

Die Mitgliedschaft im Missionswerk hat die Gossner Mission als ganze über den Verwaltungsausschuss des Kuratoriums beantragt. Mainz müsste darüber hinaus den speziellen Beitrag, den es zu leisten gedenkt, formulieren, und nach Zustimmung durch das Kuratorium, dem Vorstand des Missionswerks direkt unterbreiten. Der Beirat fasst daher einstimmig folgenden Beschluss:

Der Beirat des Arbeitszentrums Mainz hat sich mit der Entstehung des Evangelischen Missionswerks im Bereich der BRD und Berlin-West und dem Beitritt der Gossnerschen Missionsgesellschaft zu dem Missionswerk beschäftigt und bittet das Kuratorium um Zustimmung zu folgendem Beschluss.

Beschluss:

Der Beirat beschliesst, die Mitarbeiter des Arbeitszentrums Mainz der Gossner Mission zu beauftragen, dem Evangelischen Missionswerk im Bereich der Bundesrepublik Deutschland und Berlin-West aufgrund der Mitgliedschaft der Gossner Mission eine aktive Mitarbeit anzubieten, für die folgende Leitlinien gelten:

Das Evangelische Missionswerk in der BRD und Berlin-West sieht laut seiner Satzung § 3, Abs. 1 und 2 als seine Aufgaben an, den Kirchen in der BRD und in Übersee bei der Aus- und Weiterbildung zu missionarischen Diensten zu helfen und bei der Entwicklung gesellschaftsbezogener Dienste von Kirchen und kirchlichen Gruppen. Das Arbeitszentrum Mainz hat in seiner 25-jährigen Praxis auf dem Feld der gesellschaftsbezogenen Dienste in Deutschland und in Übersee besondere Erfahrungen gesammelt, und sieht es als seine Verpflichtung an, diese Erfahrungen in das Evangelische Missionswerk einzubringen. Die Mitarbeiter des Arbeitszentrums Mainz suchen das Gespräch und die Zusammenarbeit mit anderen Mitgliedern des Evangelischen Missionswerks, weil die konkreten Aufgaben in unserer Zeit eine Zusammenarbeit vieler Christen in einer oekumenischen Perspektive notwendig machen.

In diesem Sinn bietet das Arbeitszentrum Mainz der Gossner Mission folgendes an:

1. Beratung und Unterstützung des Evangelischen Missionswerks bei seinen Aufgaben, die sich auf die Entwicklung gesellschaftsbezogener Dienste der Kirchen in der BRD und Übersee beziehen.

Gossner Mission

2. Ausbildung von Mitarbeitern, die von Kirchen in Übersee angefordert werden, um in industrialisierten und urbanisierten Gebieten oder in Regionen rascher sozialer Transformationen zu arbeiten.

3. Durchführung von Konferenzen und Trainingskursen, bei denen Mitarbeitern der Mitgliedsorganisationen des Evang. Missionswerks Inhalt und Methode der Urban Industrial Mission (UIM) vermittelt werden.

4. Einführung von Besuchern aus Übersee in die in der BRD geleistete Arbeit auf dem Gebiet der gesellschaftsbezogenen Dienste der Kirchen und der Urban Industrial Mission, durch Gespräche, Konferenzen oder teilnehmende Beobachtung an der im Arbeitszentrum Mainz der Gossner Mission geleisteten Arbeit.

Verschiedenes:

a) Mitgliedschaft des Arbeitszentrums Mainz in der Südafrika-Kommission der EKD.

Frau Springe erklärt, dass bisher das Arbeitszentrum Mainz durch Pfarrer Symanowski mit Gaststatus in der Kommission vertreten war. Nach seinem Ausscheiden aus der Arbeit muss eine Neuregelung gefunden werden und es stellt sich die Frage, ob das Arbeitszentrum Mainz die Mitgliedschaft in dieser Kommission beantragen soll. Herr Schnellbach betont, dass die in den Südafrika-Seminaren in Mainz geleistete Arbeit zur Mitgliedschaft in der Kommission befähigt und berechtigt. Die Vertretung des Arbeitszentrums Mainz in der Kommission soll durch Pfarrer Riess übernommen werden, der im Auftrag der Gossner Mission bereits an Sitzungen der Kommission teilgenommen hat und der aktiv bei den Südafrika-Projekten mitarbeitet. Herr Pfarrer Symanowski soll gefragt werden, ob er die Vertretung von Herrn Pfarrer Riess in der Kommission übernehmen kann.

Der Beirat beschliesst einstimmig, dass das Arbeitszentrum Mainz der Gossner Mission die Mitgliedschaft in der Südafrika-Kommission der EKD beantragt.

b) Öffentlichkeitsarbeit

Die neuen Mitarbeiter im Arbeitszentrum Mainz wurden bisher nicht öffentlich in ihr Amt eingeführt. Es wäre vorteilhaft, wenn der Beirat als Träger einer Veranstaltung das neue Team der Öffentlichkeit und insbesondere den Gruppen, mit denen wir arbeiten (Industrie, Stadtbehörden, Kirchen, Universität, Gewerkschaften, Parteien) vorstellen könnte.

Die Mitarbeiter werden beauftragt, genauere Pläne für eine solche Veranstaltung zu erarbeiten und dem Beirat schriftlich mitzuteilen.

Die nächste Beirats-Sitzung findet am 29. April 1976 im Arbeitszentrum Mainz der Gossner Mission statt. Am folgenden Tag ist Kuratoriums-Sitzung, ebenfalls in Mainz.

Arnold Ehlers, Pastor
(Vorsitzender)

30. Oktober 1975

Protokollant:
Pfr. G. Mey

Gossner Mission

Gossner Mission

Ecumenical Institute for Urban and Industrial Mission

Eglise et Société Industrielle, Centre Oecuménique

65 Mainz am Rhein

Albert-Schweitzer-Straße 113/115

Telefon: 06131 - 2 04 93 / 2 45 16

EINGEGANGEN
22. MAI 1975
Erledigt .....12. Mai 1975

Protokoll der Beiratssitzung im Arbeitszentrum Mainz am 24. April 1975.

Anwesend: Pastor A. Ehlers, Vorsitzender
Pfarrer W. Geller
Frau D. Friederici
OKR Dr. W. Kratz
Dr. P. Löffler
Pfarrer G. Mey
Dipl.-Päd. E. Pohl
Dr. J. Schnellbach
Pfarrer Christa Springe
Prof. Dr. H. Sutter
Prof. Dr. K.G. Zinn

als Gast: OKR Beckmann, Darmstadt

Abwesend: Herr E. Kristoffersen
OKR Dr. G. Linnenbrink
Pfarrer Chr. Schröder

Der Vorsitzende eröffnet die Sitzung. Die vorgeschlagene Tagesordnung wird akzeptiert.

Zu 1.: Verabschiedung des Protokolls. Das Protokoll wird in der vorliegenden Form genehmigt.

Zu 2.: Grundsatzgespräch.
Frau Springe entschuldigt Pfarrer Mey und berichtet über seine Teilnahme beim CUIRAO (Westafrikanisches Komitee für UIRM) in Ghana. Ein schriftlicher Abschlussbericht über seine Tätigkeit in Westafrika wird im Laufe des Tages vorgelegt. Frau Springe berichtet ausserdem über die Tätigkeit von Herrn Riess im April / Mai dieses Jahres in Südafrika und die Mitarbeit von Herrn Symanowski bei einem Südafrika-Seminar in Konstanz. Sie schlägt vor, das geplante Grundsatzgespräch über ein mögliches zukünftiges Engagement in Südafrika zu führen, wenn die Herren Mey, Symanowski und Riess mit neuen Erfahrungen zurück sind.

Frau Springe berichtet, dass ein zweites Südafrika-Seminar vom 18. 8. - 18. 10. 1975 in Mainz stattfinden wird. Im Augenblick liegen dazu schon 14 Voranmeldungen vor.

Herr Dr. Löffler schlägt vor, die Thematik Afrika als Schwerpunkt der Herbsttagung des Beirats festzulegen. Bei dieser Sitzung bestehe ausserdem die Möglichkeit zur Kontaktnahme mit dem zweiten Südafrika-Seminar. Der Beirat stimmt diesem Vorschlag zu. Er beschliesst ausserdem, dass der Bericht über die Asien-Reise von Frau Springe nicht vorgetragen werden brauche, da er schriftlich vorliege.

Herr Pohl berichtet über das Anfang April beendete 18. Seminar. Aufgrund der Arbeitsmarktlage haben die Seminaristen erstmals seit Bestehen des Seminares für Kirchlichen Dienst in der Industriegesell-

Postscheck: Hannover 108305 - 308, Mainzer Volksbank 7522014, BLZ 55190000

Gossner Mission

schaft zu dem vorhergesehenen Zeitpunkt keine Arbeitsplätze bekommen. Das 18. Seminar habe diese Situation zum Gegenstand des Seminars gemacht und sich mit dem Problem der Arbeitslosigkeit in Mainz befasst. Die Ergebnisse der Gespräche mit Betroffenen, zuständigen Institutionen sowie eine eigene Einschätzung des Projektes durch die Seminarteilnehmer liegen in einer Dokumentation vor. Sie wurden auch einem Kandidatenkurs zugespielt, der im Januar im Arbeitszentrum Mainz war. Gegenwärtig arbeitet ein weiterer Kandidatenkurs sowie zwei Vikare im Spezialpraktikum an dem Problem der Arbeitslosigkeit. Zusammen mit einem Arbeitskreis Mainzer Pfarrer bereiten sie eine Öffentliche Veranstaltung in Mainz sowie Freizeiten mit arbeitslosen Jugendlichen vor.

Bei der Analyse der Arbeitslosigkeit durch das Seminar spielte u.a. auch die Politik Multinationaler Konzerne eine Rolle. Da das Arbeitszentrum seit längerem von verschiedenen Arbeitszweigen her auf das Problem der Multinationalen Konzerne gestossen ist, soll der Problembereich Multinationaler Konzerne zu einem Arbeitsschwerpunkt des Arbeitszentrums Mainz werden. In diesem Kontext ist u.a. das 19. Seminar geplant. Im Verlaufe dieses Seminares sollen zwei mehrwöchige Betriebspraktika im In- und Ausland durchgeführt werden. Mit dem Seminar soll ein Fortbildungsangebot für Mitarbeiter aus verschiedenen Projekten der Industrie- und Sozialarbeit gekoppelt sein. (vergl. Ankündigung des 19. Seminars)

Herr Geller berichtet über die Aktivitäten des Kandidatenkurses hinsichtlich des Problemes der Jugendarbeitslosigkeit. Er berichtet ausserdem über die Vorbereitungen des kommenden Industriepraktikums für Studenten. Bei diesem Praktikum wird vor allem eine Gruppe von Studenten der Universität Marburg beteiligt sein. Diese Gruppe bereitet schon jetzt in einem Seminar das Industriepraktikum vor, und wird es nach dem Praktikum in Form eines Blockseminars auswerten. Durch diese Verbindung von Seminararbeit und Industriepraktikum sind Ansätze der Integration von Theorie und Praxis gegeben. Geller erläutert die Konzeption des 19. Seminars und verweist auf ein vorläufiges internes Diskussionspapier zur Thematik Multinationaler Konzerne, das dem Beirat zur Diskussion übergeben wird.

Frau Springe berichtet über die Vorbereitungen des Gossner-Teams zum Deutschen Evangelischen Kirchentag. Sie erläutert die geplanten Aktivitäten auf dem Kirchentag selbst sowie die Veranstaltungen vor und nach dem Kirchentag im Arbeitszentrum Mainz.

Der Beirat diskutiert das Projekt Multinationale Konzerne. Im Verlaufe der Diskussion wird vom Team erläutert, dass es sich dabei nicht um ein akademisches Forschungsprojekt handle. Das Problem Multinationaler Konzerne habe sich vielmehr "vor Ort" gestellt und zwar sowohl vom Wohnbereich als auch vom Arbeitsbereich her. Insofern bedeute dieser Arbeitsschwerpunkt eine Fortsetzung des bisherigen Ansatzes des Arbeitszentrums Mainz.

Der Beirat billigt den Arbeitsschwerpunkt Multinationale Konzerne ohne Gegenstimmen.

Nach der Mittagspause wird die Diskussion über Grundsatzfragen weitergeführt. Dem Beirat wird ein kurzes Arbeitspapier zur Grundsatzdiskussion vorgelegt, das von Frau Springe erläutert wird. Sie erklärt an einer Skizze die Spannungsfelder in der Arbeit des Arbeitszentrums.

Ausgehend von der Linie EKD - EKHN wird die Frage der Zusammensetzung der Seminarteilnehmer aufgegriffen.

Europäische Industriemissionen haben ein starkes Interesse am Seminar. Dieses zeigt sich an der Zusammensetzung des 18. Seminars und an den bereits vorliegenden Anfragen zum 19. Seminar. Ebenso kommen immer wieder Anfragen aus Übersee.

Gossner Mission

Der Ausbildungsreferent der EKD hat ein Interesse geäussert, dass Pfarrer und Mitarbeiter im Rahmen der kirchlichen Fortbildung zu Blockseminaren kommen. Sechs Monate sind für viele Teilnehmer zu lang, eine mit den Blockseminaren verbundene Praxisbegleitung durch das Gossner-Team könnte aber gerade für Gemeindepfarrer sehr interessant und hilfreich sein. Die Ausschreibung des Seminars geht an alle Landeskirchen, bei verschiedenen ist allerdings kein Interesse feststellbar, von sich aus für das Seminar zu werben. Die EKHN entsendet in jedem Jahr Vikare unter Fortzahlung des Gehaltes. Das Seminar ist ursprünglich gegründet worden, um Pfarrer für die Fragen der Industriegesellschaft auszubilden. Es ist die Frage, welche Konzeption der Kirchliche Dienst in der Arbeitswelt (KDA) hinsichtlich der Ausbildung von Industriepfarrern verfolgt und wie mit ihm zusammengearbeitet werden kann. Das Seminar ist Mitglied im KDA, von dem allerdings wenig Aktivitäten ausgehen. Mit den aktiven Leuten der kirchlichen Industrie- und Sozialarbeit im Bereich der BRD und West-Berlin steht das Team in Verbindung. Herr Dr. Kratz schlägt vor, die Vorsitzenden der Fortbildungs- und Ausbildungskonferenzen der Landeskirchen anzuschreiben, damit das Seminar Tagesordnungspunkt bei den Konferenzen werde. Herr Geller verweist darauf, dass über den Arbeitsschwerpunkt Multinationale Konzerne eine systematische Zusammenarbeit mit europäischen Partnern erforderlich sei. Diese Zusammenarbeit könne dazu beitragen, dass die deutsche Industriearbeit und einige Landeskirchen aus ihrer Provinzialität herauskommen. Herr Dr. Zinn betont, dass die Sachfrage und die Adressatenfrage nicht voneinander zu trennen seien. Die Sachorientierung "Multinationale Konzerne" erfordere internationale Kooperation. Die Kernaufgabe EKD bleibe weiter bestehen. Herr Dr. Sutter fragt, ob die Teilnehmer aus sich selbst kommen oder ob sie von Landeskirchen geschickt bzw. abgehalten werden. Frau Springe verweist darauf, dass es immer Schwankungen in der Teilnehmerzahl gegeben habe. Angestrebt sei eine Zahl zwischen 8 und 12. Hinsichtlich der Zusammensetzung der Seminarteilnehmer sei folgendes zu berücksichtigen: In den letzten Jahren sei erneut eine Polarisierung in der kirchlichen Industriearbeit feststellbar. Ein Rückgang der Industrie- und Sozialarbeit sei generell festzustellen. Auch bei den Studenten geht das Interesse an gesellschaftlichen Fragestellungen wieder zurück. Eine internationale Zusammensetzung des Seminars ist aus inhaltlichen Erfordernissen notwendig. Einige Landeskirchen lehnen das Konzept des Arbeitszentrums Mainz ab.

Zu 6.: Haushalt 1976

Frau Springe legt den Entwurf zum Haushalt 1976 vor. Zu den Sachausgaben Europa/Übersee (Anlage 5) verweist sie darauf, dass die Erhöhung auf DM 220.000,-- + DM 10.000,-- Reisefonds vom Verwaltungsrat des Kuratoriums beschlossen wurde und so dem Kuratorium vorgelegt werden soll. Der übrige Haushalt des Arbeitszentrums Mainz wird vom Beirat beschlossen. Auf Anfrage erläutert sie, dass die UIM-Haushaltsmittel über Gossner Berlin von den Landeskirchen beschafft werden. Nach Auskunft von Herrn Seeberg wird der UIM-Haushaltsentwurf von Mainz den Landeskirchen nicht im Detail vorgelegt, es können daher auch andere anteilige Ausgaben der Mainzer Arbeit gedeckt werden, die bisher im Personal- und Sachhaushalt Mainz geführt wurden. Bisher wurde versucht, den UIM-Haushalt in sich auszugleichen. Die Aufteilung des Haushaltes in Personalaufgaben Gossner Arbeitszentrum und Übersee (Anlage 3), Sachausgaben Gossner-Zentrum (Anlage 4) und Sachausgaben Europa/Übersee (Anlage 5) habe sich in der Vergangenheit so herausgebildet, brauchte aber nicht so getrennt geführt zu werden.

Die Frage, ob Verschiebungen von Sachausgaben Europa/Übersee (Anlage 5) z.B. zu Sachausgaben Gossner-Zentrum (Anlage 4) vorgenommen werden können, wird von Frau Springe bejaht.

Gossner Mission

Herr Dr. Zinn fasst zusammen, dass demnach zwei Kostenstellen vorliegen, nämlich Inland und Ausland. Erforderlich wäre ein Schlüssel, um die DM 131.903,87 (Anlage 4) anteilmässig aus den DM 220.000,-- zu decken; dies gelte ebenso für die Personalkosten (Anlage 3). Bei den Ausgaben Europa/Übersee würden dann z.B. 30 % der Sach- und Personalausgaben erscheinen.

Frau Springe verweist darauf, dass der Beirat beschliessen könne, anteilmässige UIM-Sach- und Personalausgaben über UIM-Mittel zu decken. Herr Ehlers verweist auf die finanziellen Konsequenzen der evtl. Weiterbeschäftigung von Ernst Pohl und schlägt vor, diesen Punkt im Zusammenhang mit der Beratung des Haushaltes zu diskutieren.

Der Beirat fasst folgende Beschlüsse:

1. Der Beirat stimmt dem UIM-Haushalt 1976 von DM 220.000,-- + DM 10.000,-- Reisefonds zu.
2. Der Beirat beschliesst die Anstellung von Ernst Pohl ab 1. September 1975 als Geschäftsführer und pädagogischen Mitarbeiter in der Besoldungsgruppe II A.
3. Die Mehrkosten durch den Arbeitsvertrag Pohl sind zum Teil durch die zu erwartende Rückerstattung für die Bezüge der ZDL zu decken.
4. Dem Beirat ist bis zum 3. Oktober 1975 ein ausgeglichener Haushaltsentwurf für 1976 vorzulegen.

Es wird vereinbart, beim Besuch von Team-Mitgliedern bei dem Vorsitzenden einen Vorschlag zum Ausgleich des Haushaltes zu besprechen.

Einsparungen sollen nicht bei der Aufstockung des Kapitals aus dem Kapitalertrag vorgenommen werden, weil bei der bestehenden Inflationsrate eine 100 % Entnahme der Zinsen nicht zu verantworten sei; bei den Sachausgaben (Anlage 4) sollen realistischere Zahlen eingesetzt werden (Berücksichtigung der Preissteigerungen). Dem Haushaltsentwurf sollen die Istzahlen des Vorjahres beigefügt werden.

Zu 3.: Das Verhältnis vom Arbeitszentrum Mainz zum Arbeitszentrum Berlin.

Herr Ehlers verweist darauf, dass das Interesse an einem Grundsatzgespräch zwischen Kuratorium und Beirat ursprünglich vom Kuratorium ausgegangen sei. Nachdem der Verwaltungsrat aber sein Interesse an einem Arbeitsbericht gezeigt habe, könne der Abend zum Informationsaustausch zwischen Kuratorium und Beirat dienen.

Frau Friederici betont, dass die Gossner Mission Berlin nicht im Berliner Missionswerk integriert sei, sondern nur ihre Heimatarbeit, d.h., etwa 1/8 der Aktivitäten in dem Berliner Missionswerk eingebracht hat.

Herr Dr. Schnellbach verweist darauf, dass die Idealvorstellung des Missionswerkes, d.h. eine volle Integration in dem Vertrag zwischen Gossner Berlin und dem Missionswerk Berlin nicht enthalten sei. Das Verhältnis Mainz - Berlin sei zu überprüfen, falls für Mainz in Erwägung gezogen würde, Mitglied in einem neuen Gremium zu werden, z.B. in einem Evangelischen Missionswerk in der Bundesrepublik.

Herr Dr. Löffler verweist darauf, dass eine solche Frage vom Kuratorium zu behandeln sei und nicht vom Beirat; der Beirat solle heute dem Kuratorium inhaltliche Informationen über die Arbeit in Mainz geben.

Herr Dr. Zinn schlägt vor, dass der Beirat dem Kuratorium kurz über die Arbeit des Arbeitszentrums Mainz berichten soll und begründen solle, warum man sich für bestimmte Arbeitsschwerpunkte entschieden habe.

Gossner Mission

Zu 4.: Der Beirat möchte Herrn Pfarrer Schröder als Stellvertreter des Beiratsvorsitzenden im Kuratorium berufen. Herr Ehlers soll diesbezüglich bei Herrn Schröder anfragen.

Zu 5.: Auf Empfehlung des Teams schlägt der Beirat Herrn Dr. Guy Rammenzweig zur Wahl für den Stellvertreter von Dr. Löffler im Kuratorium vor.

Zu 7.: Der Beirat bittet,wie bisher, künftig wieder ausgeglichene Haushaltsentwürfe vorzulegen. Dem Beirat sollen künftig schriftliche Beschlussvorlagen vorgelegt werden.

Die nächste Beiratssitzung findet am 3. Oktober 1975 in Mainz statt.

(Arnold Ehlers, Pastor)
Vorsitzender

Protokollant:
Ernst Pohl

Gossner Mission

GOSSNER MISSION, 65 MAINZ, ALBERT-SCHWEITZER-STRASSE 113 / 115

Mitglieder des Beirats der Gossner Mission, Arbeitszentrum Mainz

EINGEGANGEN
22. MAI 1975
Erledigt .....

Stand: 1. Mai 1975

1. geborene Mitglieder

Gerhard M e y , Pfr.
65 Mainz, Albert-Schweitzer-Str. 113/115, Tel.: 06131 - 24516

Christa S p r i n g e , Pfr.
65 Mainz, Albert-Schweitzer-Str. 113/115, Tel.: 06131 - 24516

Dorothea F r i e d e r i c i
1 Berlin 41 (Friedenau), Handjerystr. 19-20, Tel.: 030 - 8513061

Paul L ö f f l e r , Dr. (stellvertr. Vorsitzender)
6072 Dreieichenhain, Kantstr. 1, Tel.: 06103 - 84214

Wolfgang K r a t z , Dr., Oberkirchenrat
61 Darmstadt, Paulusplatz 1, Tel.: 06151 - 405216

Günter L i n n e n b r i n k , Dr., Oberkirchenrat
3 Hannover 21, Herrenhäuserstr. 2 A, Kirchenkanzlei, Tel.: 0511-716041

Christian S c h r ö d e r , Pastor
4950, Minden, Karolingerring 53, Tel.: 0571 - 41292

2. berufene Mitglieder

Hermann S u t t e r , Prof., Dr.
78 Freiburg-Littenweiler, Eichbergstr. 20, Tel.: 0761 - 67843

Jörg S c h n e l l b a c h , Dr.
7024 Bernhausen, Schillerstr. 14, Tel.: 0711 - 794649

Arnold E h l e r s , Pastor (Vorsitzender)
318 Wolfsburg, Kleiststr. 20, Tel.: 05361 - 14341

Erwin K r i s t o f f e r s e n
Deutscher Gewerkschaftsbund, 4 Düsseldorf, Hans-Böckler-Strasse, Tel.: 0211 - 43011

Karl-Georg Z i n n , Prof., Dr.
51 Aachen, Beverstr. 11, Tel.: 0241 - 509143

Gossner Mission

Gossner Mission

65 Mainz am Rhein
Albert-Schweitzer-Straße 113/115
Telefon: 06131 - 2 04 93 / 2 45 16

Postscheck: Hannover 1083 05 -308
Bank: Mainzer Volksbank (BkLZ 55 190000) Nr.7522014

Statut für den Beirat der Gossner Mission - Arbeitszentrum Mainz / Rhein

§ 1
Für das Arbeitszentrum der Gossner Mission in Mainz wird ein Beirat gebildet, der die Rechte und Pflichten des Kuratoriums, soweit sie nicht ihm selber vorbehalten bleiben, wahrnimmt.

§ 2
Zu den Aufgaben des Beirats gehört insbesondere:

a) Die Leitung des Arbeitszentrums Mainz in allen Fragen zu beraten, die die von ihr verantwortete Missionsarbeit betreffen.

b) Dem Kuratorium Vorschläge bei der Besetzung der Leitungsstellen zu machen.

c) Mitarbeiter zu gewinnen und anzustellen.

d) Den jährlichen Haushaltsplan zu genehmigen und die Jahresrechnung abzunehmen und zu genehmigen.

e) Den Stellenplan für die Verwaltung zu genehmigen.

f) Das Verfügungsrecht über das Sondereigentum in Mainz, das vom Kuratorium durch früheren Beschluss delegiert worden war, wahrzunehmen.

§ 3
Die Rechte des Kuratoriums bezüglich der Vertretung der Gossner Mission in Rechtsgeschäften bleiben unberührt, soweit sie nicht gemäss § 2 delegiert sind.

§ 4
1. Der Beirat besteht aus geborenen Mitgliedern und kooptierten Mitgliedern.
2. Geborene Mitglieder sind:

   a) Die Leiter des Arbeitszentrums Mainz und ein Vertreter des Arbeitszentrums Berlin; (ab 1.1.75 nur noch 1 Leiter d. Mainz)

   b) Ein rechtskundiges Mitglied des Kuratoriums, das von diesem entsandt wird.

   c) Ein von der Kirchenleitung der Evangelischen Kirche in Hessen und Nassau entsandtes Mitglied.

   d) Ein Referent der Kirchenkanzlei der EKD, der von dort bestellt wird.

   e) Ein vom Vorstand des Mainz-Kasteler-Konvents bestimmtes Mitglied.

3. Bis zu 5 Mitglieder werden vom Kuratorium auf Vorschlag des Beirats für 3 Jahre berufen. Wiederberufung ist möglich.

§ 5
1. Der Beirat wählt seinen Vorsitzenden und dessen Stellvertreter für die Dauer von drei Jahren. Ein Mitarbeiter der Gossner Mission ist nicht wählbar.

2. Der Vorsitzende ist geborenes Mitglied des Kuratoriums und des Verwaltungsausschusses der Gossner Mission.

§ 6
1. Der Vorsitzende ruft den Beirat wenigstens einmal im Jahr unter Mitteilung der Tagesordnung zur Sitzung zusammen. Auf Verlangen von drei Mitgliedern muss eine Sitzung einberufen werden. Die Einladung muss wenigstens zwei Wochen vorher in den Händen der Mitglieder sein.

2. Der Beirat ist beschlussfähig, wenn wenigstens die Hälfte seiner Mitglieder, unter ihnen der Vorsitzende oder sein Stellvertreter, anwesend ist.

Gossner Mission

3. Beschlüsse werden mit einfacher Mehrheit der Anwesenden gefasst. Bei Stimmengleichheit ist der Antrag abgelehnt.

4. Über die Verhandlung wird eine Niederschrift angefertigt, die vom Vorsitzenden und Protokollführer zu unterschreiben ist.

5. In eiligen Fällen kann der Vorsitzende im Einverständnis mit seinem Stellvertreter schriftlich abstimmen lassen. Das Ergebnis der Abstimmung bedarf der Genehmigung in der nächstfolgenden Beiratssitzung.

§ 7

Dieses Statut tritt mit Wirkung vom 6. Oktober 1971 in Kraft. Die Tätigkeit des seitherigen Beirats ist mit gleichem Termin beendet.

Mainz, den 21. April 1971

D. Kurt Scharf, Bischof
Vorsitzender des Kuratoriums

Gossner Mission

Nv 5.12.75
D Dre

Gossner-Mission
65 M a i n z
Albert-Schweitzer-Str. 113/115

Zur Ablage
Aktenplan-Nr.
Datum
Handzeichen

12. Dezember 1974
Po - Hö

Zur Ablage
Aktenplan-Nr. 421
Datum 13.2.75
Handzeichen D Dre

Protokoll der Beiratssitzung im Arbeitszentrum Mainz am 30.10. 1974

Anwesend: Pfarrer A. Ehlers
" W. Geller
OKR Dr. W. Kratz
Herr E. Kristoffersen
Herr Dr. P. Löffler
Pfarrer G. Mey
Herr E. Pohl
Dr. J. Schnellbach
Pfarrer Christian Schröder
Pfarrer Christa Springe
Prof. Dr. A. Sutter
Pfarrer Symanowski
Prof. Dr. Zinn
D Dre

EINGEGANGEN
23. DEZ. 1974
Erledigt .....

Entschuldigt: Oberkirchenrat Dr. Linnenbrink

Nach einer kurzen gegenseitigen Vorstellung wird Herr Dr. Schnellbach gebeten, die Sitzung zu leiten, die mit einem von Frau Springe vorgetragenen Meditationstext beginnt.

Die im Einladungsschreiben vom 7.1o.74 vorgeschlagene Tagesordnung wird folgendermassen umgestellt:

1. Bericht aus der Arbeit im Arbeitszentrum Mainz
2. Bericht über die Afrika-Arbeit; Südafrika (Pfr. H. Symanowski)
   Westafrika (Pfr. G. Mey)
3. Protokoll der Kuratoriumssitzung vom 26./27.9.74
4. Protokoll der Beiratssitzung vom 14.6.74
5. Wahl des Vorsitzenden und seines Stellvertreters
6. Haushalt 1975
7. Verschiedenes

Zu 1.:
Geller erläutert die Struktur der verschiedenen Arbeitsbereiche des Arbeitszentrums. Ausgehend von der historischen Entwicklung der Fragestellung nach dem Verhältnis von "Kirche und Welt" erörtert er verschiedene Lösungsansätze zur Bestimmung dieses Verhältnisses. Charakteristisch für die Arbeit des Gossner-Zentrums in Mainz sei die Vermittlung zwischen Kirche (K.) und Welt, hier insbesondere der Bereiche Industrie (I) und Urbanisierung (U) durch die Ausbildungstätigkeit (A) des Gossner-Zentrums. Geller erläutert die Ausbildungstätigkeit am Beispiel des Industriepraktikums und des Seminars für Kirchlichen Dienst in der Industriegesellschaft. Neben der unmittelbaren Ausbildungstätigkeit im Arbeitszentrum entfaltet das Mainzer Arbeitszentrum Aktivitäten in verschiedenen Bereichen der Industrie, der Kommune und der Kirche durch Kooperation, Beratung bzw. Aktivierung.

Gossner Mission

Springe erläutert die Mitarbeit in kirchlichen Leitungs- und Verwaltungsgremien. Sie verweist ausserdem darauf, dass die von Geller dargestellte Struktur der verschiedenen Praxisfelder keine Momentaufnahme sei, sondern mögliche, zu verschiedenen Zeitpunkten mit verschiedener Intensität verfolgte Arbeitsfelder seien.
Auf die Frage von Kristoffersen nach den Kontakten zur Arbeitgeberseite verweist Springe auf den Arbeitskreis Kirche und Wirtschaft. Hierbei verfolge das Gossner-Team die Absicht, Kontakte zwischen Vertretern von Kirchen, Arbeitgeberseite und Gewerkschaften auf lokaler Ebene zu organisieren, damit die Veranstaltungen des Arbeitskreises konkreter und in ihren Konsequenzen verbindlicher werden können.
Auf die Frage nach dem Wirkungsbereich des Gossner-Arbeitszentrums über den Raum Mainz hinaus verweist Geller auf folgende Aktivitäten:

- Kurse für die EKHN
- Kurse und Tagungen für Gruppen aus anderen Landeskirchen
- Veranstaltungen für Teilnehmer aus der gesamten EKD bzw. aus europäischen Ländern (beim letzten Industriepraktikum waren z.B. Teilnehmer aus 12 Landeskirchen, 2 europäischen Ländern sowie ein Teilnehmer aus Übersee)
  Schröder verweist darauf, dass zum Mainz-Kasteler Konvent immer auch neue Seminaristen hinzukommen und auch durch den Mainz-Kasteler Konvent die Gossner Mission über den Raum Mainz hinaus aktiv werde.

Zu 2.:
Symanowski berichtet über seine Südafrika-Arbeit. Er erläutert die Konzeption der ökumenischen Arbeit des Arbeits-Zentrums und berichtet über die Arbeit verschiedener Gremien. Kristoffersen berichtet über Massnahmen und Vorhaben des DGB. Dr. Schnellbach greift die Frage auf, wie die Südafrika-Arbeit nach dem Ausscheiden von Symanowski weitergeführt werden solle. Es wird beschlossen, dass vom Arbeitszentrum Mainz zunächst der "Kommission südliches Afrika" (EKD-Synode) ein Zwischenbescheid gegeben werde, indem das Gastrecht beantragt wird. Die Frage nach Sitz und Stimme in der Kommission bzw. der Weiterführung der Südafrikaarbeit durch das Arbeitszentrum könne hier und jetzt nicht entschieden werden. Symanowski verweist darauf, dass auch zu überlegen sei, ob die Südafrikaarbeit nicht von einer anderen Gruppe weitergeführt werden könne. Symanowski wird gebeten, ein Gutachten darüber zu erstellen, wie die Arbeit weitergeführt werden könne.
Es wird folgender Beschluss gefasst:

1. Die Arbeit in Südafrika soll 1975 in dem vorgesehenen Rahmen weitergeführt werden.
2. Bis zur Beiratssitzung im Frühjahr 1975 legt das Team ein Arbeitspapier über die Konzeption des Arbeitszentrums sowie die finanziell und personell zu realisierenden Arbeitsschwerpunkte vor.
3. Bis zum gleichen Zeitraum soll das oben erwähnte Gutachten von Symanowski über die Möglichkeit der Weiterführung der Südafrikaarbeit erstellt werden.

Zu 3.:
Dr. Schnellbach dankt der Familie May für ihren Einsatz in Westafrika. May gibt einen Bericht über seine Tätigkeit. Er betont, dass die Kombination seiner drei Arbeitsbereiche: Seminar und regionale Arbeit, Arbeit an der Fakultät und Mitarbeit an der Basisarbeit von UIM sich als günstige Kombination erwiesen habe. Als Perspektive für die weitere Arbeit schlägt May vor:

Gossner Mission

Punktuelle Unterstützung, keine Planung für Westafrika von Deutschland aus, Bereitschaft zur schnellenReaktion auf konkrete Anforderungen Unterstützung.

In der Aussprache nach dem Mittagessen wird insbesondere über das Verhältnis der Arbeit in Deutschland zu der Arbeit in Übersee diskutiert. Dieses Thema soll bei dem Grundsatzgespräch des Beirates in Verbindung mit der nächsten Beiratssitzung aufgegriffen werden. Hierbei soll Mey über die Aufarbeitung seiner Erfahrungen aus Afrika berichten. Ausserdem solle über die Ergebnisse der Klausurtagung vonSymanowski, Mey und Riess über die Afrikaarbeit berichtet werden.
Springe verweist auf die Bitte des Kuratoriums, mit dem Beirat ein Gespräch zu führen. Der Beirat beschliesst: Die nächste Beiratssitzung beginnt am Donnerstag, dem 24.4.1975, 10,3o Uhr mit demGrundsatzgespräch anhand der Arbeitsvorlagen des Teams; am Nachmittag sollen dann organisatorische Fragen besprochen werden. Der Abend steht zu Gesprächen mit Kuratoren zur Verfügung; ebenso ist Gelegenheit zu weiteren Kontakten bei der Kuratoriumssitzung am 25.4.1975.
Die Herbstsitzung des Beirates findet am Mittwoch, dem 8.1o.1975 statt.

Zu 3.:
Herr Ehlers berichtet als Vertreter von Herrn Dr. Schnellbach im Kuratorium über die letzte Kuratoriumssitzung. Anlässlich der Ernennung von Frau Springe zur Leiterin des Arbeitszentrums Mainz ab 1.1.1975 sei im Kuratorium die Frage aufgetaucht, was bedeutet im Mainzer Arbeitszentrum "Leitung". Daraus habe sich die Bitte des Kuratoriums ergeben, die Arbeitsstruktur des Arbeitszentrums Mainz darzustellen. Gleichzeitig sei die Frage nach dem Verhältnis der Gossner Mission in Berlin zu dem Arbeitszentrum Mainz gestellt worden.

Springe verweist darauf, dass im Protokoll des Kuratoriums auf Seite 3 eine missverständliche Formulierung enthalten sei. Der Beirat beschliesst: Folgende Änderung des Protokolles soll beantragt werden: "Pastor Ehlers brachte im Auftrag des Beirats den Antrag ein, anstelle des in den letzten Jahren immer an der Teilnahme verhinderten juristischen Mitglieds einen anderen Kurator in den Beirat zu entsenden, und damit die Verbindung zwischen Beirat und Kuratorium zu stärken. Herr Dr. Löffler wurde anstelle des juristischen Mitglieds des Kuratoriums in den Beirat Mainz berufen."

Zu 4.:
Das Protokoll der Beiratssitzung vom 14.6.74 wird angenommen.
Der Beirat begrüsst die Verlängerung der Freistellung von Herrn Geller durch die EKHN zur weiteren Mitarbeit im Arbeitszentrum Mainz. Ausserdem bittet der Beirat das Team, die Versetzung von Herrn Mey ab 1.5.75 auf die freie Pfarrstelle bei der Gossner Mission Mainz auf vorerst 5 Jahre zu beantragen.

Zu 6.:
Herr Schnellbach erklärt, dass er aus dienstlichen Verpflichtungen beim EMS nicht mehr für den Vorsitz des Beirates kandidieren könne. Der Beirat einigt sich darauf, den Vorsitzenden und seinen Stellvertreter per Akklamation zu wählen.
Vorgeschlagen werden Herr Dr. Löffler und Herr Ehlers. Frau Friederici verweist darauf, dass der Vorsitzende des Beirates Sitz ung Stimme im Kuratorium habe, Herr Dr. Löffler ohnehin aber schon dem Kuratorium angehöre. Es empfehle sich daher ein anderes Beiratsmitglied zum Vorsitzenden zu wählen. Per Akklamation wird Herr Ehlers ohne Gegenstimme zum neuen Vorsitzenden des Beirates gewählt. Herr Ehlers nimmt die Wahl an. Als stellvertretende Vorsitzende werden Herr Schröder, Herr Dr. Döffler und Herr Dr. Sutter vorgeschlagen. Herr Schröder

Gossner Mission

und Herr Dr. Sutter bitten von ihrer Wahl abzusehen. Herr Dr. Löffler wird ohne Gegenstimme zum stellvertretenden Vorsitzenden gewählt. Er nimmt die Wahl an.

Zu 6.F
Frau Springe erläutert den Haushaltsentwurf 1975, der vom Beirat angenommen wird. Herr Dr. Kratz schlägt vor, bei der EKHN die Übernahme der Ortszuschläge für die beiden Pfarrstellen zu beantragen. Dr. Kratz will die dazu erforderlichen ersten Schritte in die Wege leiten. Frau Springe wird beauftragt, beim UIM-Sekreteriat in Genf die Frage der Bezuschussung des Seminars zu übernehmen.
Pohl schlägt vor, bei der Stiftung Mitbestimmung anzufragen, ob eine Förderung des Seminars "Arbeiterbildung" möglich ist.
Der Beirat äussert den Wunsch, den Haushalt für 1976 bis zum Frühjahr 1975 im Zusammenhang mit der Arbeitskonzeption des Teams zu diskutieren. In der Darstellung des Haushaltes soll die Rechnungslegung des Vor-Vorjahres aufgenommen werden.

Zu 7.:
Herr Dr. Schnellbach bedankt sich für die Arbeit von Herrn Symanowski. Er schlägt dem Beirat vor, Herrn Symanowski im Rahmen einer Arbeitssitzung zu verabschieden. Diese Form entspreche wohl am ehesten auch Herrn Symanowski.
Der Beirat stimmt dem Vorschlag von Herrn Schnellbach zu.
Herr Dr. Schnellbach schliesst die Sitzung des Beirates um 17 Uhr.

13. Dezember 1974
GM-Hö-Kl/Po

Arnold Ehlers
Pastor

Protokollant:
Ernst Pohl

Gossner Mission

Gossner Mission
65 MAINZ
ALBERT-SCHWEITZER-STR. 113-115

Protokoll der Beiratssitzung im Arbeitszentrum Mainz am 14. Juni 1974

Anwesend: Dr. J. Schnellbach, Vorsitzender
Pfr. A. Ehlers
Pfr. W. Geller
Pfr. J. Schwarz, stellvertr. Vorsitzender
Dipl.-Ing. Schwerk
Pfr. Chr. Springe
Dr. W. Sutter
Pfr. H. Symanowski

als Gast: Herr E. Pohl (nachmittags)

Entschuldigt: OKR Dr. W. Kratz
OKR Dr. G. Linnenbrink
Dr. F. Vilmar (nachträglich)

Die Sitzung wird vom Vorsitzenden um 10.25 Uhr mit einer Betrachtung von 1. Joh. eröffnet.

Die mit der Einladung versandte Tagesordnung wird angenommen.

Zu 1) Das Protokoll zur letzten Sitzung am 7. Dezember 1973 wird einstimmig angenommen.

Auf Wunsch von Herrn Ehlers wird die vom Kuratorium in seiner Sitzung am 8. Mai beschlossene Klausur diskutiert.

Die Beiratsmitglieder sind eingeladen, an der Klausur vom 25. - 26. September (Anreise am 24. September abends) und an der Kuratoriums-Sitzung am 27. 9. 1974 in Berlin teilzunehmen.

Zu 2) Vorbereitung der Neuwahl des Beirats. Der Vorsitzende weist darauf hin, dass satzungsgemäss er selbst - Schnellbach -, Sutter und Vilmar ausscheiden.

Springe: erinnert daran, dass auf der letzten Sitzung die Frage nach der Kontinuität des Beirats gestellt wurde. Da Vilmar ausscheiden möchte, wäre zu überlegen, ob nicht Schnellbach und Sutter dem Kuratorium zur Wiederwahl vorgeschlagen werden sollten.

Schnellbach und Sutter erklären sich nach kurzer Diskussion zum Verbleiben im Beirat bereit, wenn sie wiedergewählt werden, Schnellbach unter der Voraussetzung, dass die Leitung der EMS zustimmt.

Schwarz: erklärt, dass seine Zeit im Beirat als Vertreter des "Mainz-Kasteler-Konvents", dem Zusammenschluss der ehemaligen Seminarteilnehmer, ausgelaufen sei. Der Konvent hat den Industriepfarrer Christian Schröder - Minden / Westf. zu seinem Nachfolger bestimmt. Er wird bei der Herbst-Sitzung des Beirats zugegen sein.

Gossner Mission

Springe berichtet von Überlegungen, Vertreter aus nicht-kirchlichen Bereichen in den Beirat zu holen:

a) wissenschaftlicher Bereich (bisher Vilmar)
b) Gewerkschaft
c) staatlicher Bereich.

Vorgeschlagen werden zu

a) Professor Dr. Karl-Georg Zinn, der schon seit Jahren als Referent für Nationalökonomie im Seminar für Kirchlichen Dienst in der Industriegesellschaft mitarbeitet.

Dipl.-Ing. Klaus Schwark als Referent beim Deutschen Entwicklungsdienst (Bonn - Berlin), gleichzeitig für staatl. Dienst.

b) Erwin Kristoffersen, Leiter der Auslandsabteilung beim DGB in Düsseldorf, bzw. Dr. Gerhard Breidenstein, Referent für entwicklungspolitische Fragen beim DGB.

Da z.Z. eine durch die Satzung gegebene Stelle unbesetzt war und Vilmar ausscheidet, können dem Kuratorium zwei Kandidaten zur Berufung vorgeschlagen werden. Je nach Zu- oder Absage soll dies in folgender Reihenfolge geschehen:

1. Zinn, 2. Kristoffersen, 3. Breidenstein, 4. Schwark.

Der diesbezügliche Beschluss wird einstimmig gefasst.

Die Stelle eines juristisch-fachkundigen Kurators ist z.Z. ebenfalls unbesetzt.

Einstimmiger Beschluss: Das Kuratorium möge von sich aus auch einen juristisch nicht fachkundigen Kurator in den Beirat entsenden. Der Beirat schlägt ohne Nennung einer Reihenfolge vor:

Hertel - Stuttgart
Vögeli - Genf.

Schnellbach stellt nach längerer Diskussion über die von Geller gestellte Frage, welche anderen gesellschaftlichen Bereiche im Beirat noch vertreten sein sollten, fest: Eine vielleicht notwendige Erweiterung des Beirats müsse beim Kuratorium beantragt werden (Satzungsänderung). Diese Frage soll nach Vorarbeit des Arbeitszentrums Mainz zu einem späteren Zeitpunkt aufgegriffen werden.

Ehlers fordert dafür eine grafische Darstellung, aus der hervorgeht, mit welchen Bereichen Gossner Mission - Mainz Verbindung hat, wie die Überschneidungen sind und mit welchen Bereichen in Zukunft neu gearbeitet werden soll.

Zu 3) Personalfragen

a) Der Antrag von Symanowski auf Versetzung in den Ruhestand zum 31. Dezember 1974 ist von den Beiratsvorsitzenden an das Kuratorium und von diesem mit Unterzeichnung von Bischof D.K. Scharf an den Kirchenpräsidenten der EKIN H. Hild befürwortend weitergereicht worden.

Beim Ausscheiden von Symanowski aus der Executive sollte zur Vereinfachung des Geldverkehrs in der Verwaltung des Arbeitszentrums Mainz wieder eine Unterschrift für sich allein genügen. Deshalb wird schon vorsorglich folgender einstimmiger Beschluss gefasst:

Gossner Mission

Der Beschluss des Beirats vom 6./7. Dezember 1971 bezüglich der Notwendigkeit von zwei Unterschriften im Zahlungsverkehr der Gossner Mission - Mainz wird aufgehoben. Es werden in Absprache zwischen dem Vorsitzenden und der Exekutive zwei Personen aus dem Mitarbeiterteam genannt, deren Unterschriften e i n z e l n Gültigkeit haben.

b) Besetzung der freiwerdenden Pfarrstelle

Springe berichtet, dass der von der EKHN an die Gossner Mission - Mainz für 5 Jahre überstellte Gerhard Mey im September 1974 mit seiner Familie nach Mainz zurückkehrt. Er bleibt bis Ende April 1975 Mitarbeiter der Gossner Mission. Nach seiner Mitarbeit im Arbeitszentrum Mainz während des Winterhalbjahres 74/75 wollen beide Seiten eine endgültige Entscheidung fällen, ob er in der Arbeit der Gossner Mission in Mainz für eine weitere Periode mitarbeiten soll.

Es werden folgende Beschlüsse gefasst:

B 1. Unter der Voraussetzung, dass die EKHN dem Antrag Symanowski auf seine Versetzung in den Ruhestand stattgibt, möge das Kuratorium Pfarrer Gerhard Mey zum 1. Mai 1975 auf die freiwerdende Pfarrstelle berufen, wenn Gossner Mission und Pfr. Mey eine weitere Zusammenarbeit wünschen. Die Mitarbeiter des Arbeitszentrums Mainz werden beauftragt, diesbezügliche Gespräche mit Kirchenpräsident Hild, dem Pröpsten Kern und Trautwein und OKR Dr. Kratz zu führen.

B 2. Im Falle einer positiven Antwort der EKHN auf den Antrag Symanowski möge das Kuratorium Pfarrerin Christa Springe zur Leiterin der Gossner Mission, Arbeitszentrum Mainz berufen.

c) Übergangslösung für die Stelle Arntz

Springe berichtet, dass mit einer Entsendung oder Beurlaubung von Kaplan Norbert Arntz - Waltrop / Westf. zur Mitarbeit im Arbeitszentrum Mainz nicht vor 1 - 1 1/2 Jahren zu rechnen ist. Jetzt biete sich eine günstige Übergangslösung an:

Herr Ernst Pohl - Berlin hat sich um Einstellung im Arbeitszentrum Mainz ab 1. August 1974 für 12 - 14 Monate beworben. Seine Bewerbungsunterlagen sind vom Vorsitzenden geprüft worden. Herr Pohl hat kath. Theologie studiert, ging nach seiner Weihe zum Diakon 1 Jahr zu Daimler-Benz in Wörth als Hilfsarbeiter und studierte in Berlin Politologie und Erziehungswissenschaft. Er hat sich vor seinem Studium in Berlin in den Laienstand versetzen lassen, ist verheiratet und hat ein Kind. Seit 1969 steht Herr Pohl in Erfahrungsaustausch mit den Mainzer Mitarbeitern. Er stellt sich persönlich dem Beirat vor.

B Der Beirat stimmt der Einstellung von Pohl für 1 Jahr + zu.

d) Verlängerung Vertrag Geller

B Der Beirat begrüsst, dass Herr Geller eine Verlängerung seiner Freistellung durch die EKHN beantragt. Der Beirat beschliesst, den Antrag Geller zu befürworten und seine Mitarbeit bei der Gossner Mission, Arbeitszentrum Mainz unter den bisherigen Bedingungen zu akzeptieren. Ein entsprechender Brief soll vom Vorsitzenden an die EKHN geschrieben werden.

4) Bilanz 1973

B In Gegenwart des Buchhalters Herrn Feldmeier, der seine Arbeit bei der Gossner Mission halbtags erledigt, wird Antrag auf Entlastung

Gossner Mission

gestellt und einstimmig erteilt.

Ehlers schlägt vor, bei der Übersendung der Jahresrechnung an die Beiratsmitglieder vor einer Sitzung gegebenenfalls schriftliche Erläuterungen beizufügen, die auf besondere Veränderungen und Umstellungen im Haushalt hinweisen.

Der Vorsitzende dankt dem Buchhalter für seine Arbeit.

b) Süd-Afrika-Reise Symanowski und Weiterführung dieser Arbeit.

Symanowski berichtet von seiner 4. Süd-Afrika-Reise (1971 mit Chr. Springe, allein 1972, 73 und 1974) und von seinen diesbezüglichen Aktivitäten in der BRD.

Der Beirat begrüsst die bisher geleistete Süd-Afrika-Arbeit und ist an ihrer Weiterführung interessiert.

Nach der Pensionierung von Symanowski soll eine Trägergruppe gefunden werden, die ihm hilft, diese Arbeit weiterzuführen, z.B. in Zusammenarbeit mit Gossner Mission und EMS.

Ehlers bittet um eine Beschreibung der Süd-Afrika-Arbeit und ihrer Projekte. Die nächste Beiratssitzung sollte dazu eine mündliche Gelegenheit bieten.

7. Gutachten Vilmar

Schnellbach und andere kritisieren, dass in dem Gutachten die i n h a l t l i c h e Beschreibung der Seminararbeit fehlt.

Sutter stellt fest, dass Firmen unverkennbar widerspenstiger werden, Seminar-Teilnehmer im Betrieb arbeiten zu lassen. Deshalb sollte sich ein Gutachten auch an die Unternehmer wenden. Er erklärt sich bereit, einen entsprechenden Entwurf vorzulegen.

Der Beirat beauftragt

a) das Gossner-team in Mainz die Seminar-Arbeit inhaltlich und im Zeitablauf bis zur nächsten Sitzung schriftlich darzustellen.

b) Herrn Vilmar den Dank des Beirats auszusprechen und ihn zu bitten, an dieser Stelle weiter mitzuarbeiten.

8. Verschiedenes

a) Seminarteilnehmer aus Nicht-EG-Ländern erhalten in der BRD keine Arbeit mit Verdienst, nur als unbezahlte Praktikanten. Wer kann in dieser Sache Einfluss auf Landesarbeitsämter Rheinland-Pfalz und Hessen nehmen? (Springe)

Es soll mit Dr. Miksch vom Kirchlichen Aussenamt und mit Kirchenpräsident Hild gesprochen werden (Vorschlag Schnellbach).

b) Nächste Beiratssitzung am 30. Oktober 1974 in Mainz.

c) Der Beirat in dieser Zusammensetzung ist noch bis zur Kuratoriumssitzung in Berlin am 27. September 1974 im Amt.

Der Vorsitzende verabschiedet Pfr. Schwarz aus dem Beirat, ebenso Dr. Sutter, sich selbst und Herrn Schwerk, der als Vertreter des Arbeitszentrums Berlin im Beirat mitgearbeitet hat. Die Mitarbeiter bedanken sich herzlich bei den ausscheidenden Beiratsmitgliedern für ihre Mitarbeit und Hilfe.
Er schliesst die Sitzung um 17.45 Uhr.

Protokollant: H. Symanowski
1. Juli 1974

gez. Dr. Jörg Schnellbach,
Vorsitzender

Gossner Mission

1
2
3
4
5
6
7
8
9
0

Konvent

7 3

LEITZ
1650 Trennblatt ohne Ösen
1654 Trennblatt mit Ösen
zum Selbstausschneiden
von Registertasten

Gossner Mission

Mainz-Kasteler Konvent

– Vorstand –

EINGEGANGEN
22. SEP. 1975
Erledigt ----------

Heide Geller, 65 Mainz
Albert-Schweitzer-Str. 115 Tel. 06131-24516

Jürgen Schwarz, 635 Oberursel 5
Weisskirchener Str. 72 06171-72488

Zur Ablage
Aktenplan-Nr. 421
Datum 24.10.75
Handzeichen

neugewählt wurden:
Sepp Kaufmann, CH 2503 Biel
Aebistr. 86

Arnulf Kraft, 1 Berlin 20
Im Spektefeld 28/30 030-3736282

Gabriele Rose, 1 Berlin 38
Kaiserstuhlstr. 19 030-8037229

Kassenführung:
Reiner Röhrborn, 623 Frankfurt 80
Hugo-Kallenbach-Str. 59 0611 -304066

Mainz, 19. September 1975

Liebe Freunde!

Der Konventsvorstand hat lange nichts von sich hören lassen. Dies hat mehrere Gründe: Zum ersten wohnen die Vorstandsmitglieder ziemlich weit auseinander - häufige Treffen sind da im Interesse eines sparsamen Haushaltens mit der Konventskasse nicht drin; zum andern konnte die erste Vorstandssitzung erst am 8.6.75 stattfinden, und von einem Rundbrief, der kurz vor dem Urlaub ins Haus flattert und nur noch flüchtig zur Kenntnis genommen wird, haben wir nicht viel gehalten.

Unsere erste Sitzung musste ausserdem leider ohne Sepp Kaufmann stattfinden, der unmittelbar nach Mauloff eine zweimonatige Haft in Luzern antreten musste. Der Grund: Wehrdienstverweigerung in der Schweiz! Sepp gilt nun in seinen Papieren als vorbestraft und muss, wenn er bei der nächsten Wehrübung wieder verweigert, erneut mit einer Gefängnisstrafe rechnen. Er will sich nun, nach Beendigung der Haft, um die Probleme des Strafvollzugs, um eine Verfassungsinitiative zur Einführung eines Zivildienstes in der Schweiz und um Möglichkeiten für konkrete Friedensarbeit kümmern. Wir sollten ihn in seinen Bemühungen unterstützen!

Gossner Mission

Heute nun einige Informationen über

I. Die Ergebnisse der Jahrestagung in Mauloff

II. Den Stand der Vorplanung des nächsten Konvents in Berlin,

III. Konventsfinanzen, Spenden, Mitgliedsbeiträge.

I. Jahrestagung 1975 in Mauloff

All denjenigen, die da munkeln, der Konvent arbeite nicht konkret genug und bringe nichts für das eigene Arbeitsgebiet, hat sie das Gegenteil bewiesen. Zum Tagungsthema "Politisches Engagement in konkreten Arbeitsfeldern" gab es drei Arbeitsgruppen:

1. Die Arbeitsgruppe 'Multinationale Konzerne': Hier wurden die Grundlinien und Regeln für ein Spiel erarbeitet, das seine grosse Stunde dann auf dem Frankfurter Kirchentag im Stand der Gossner Mission bekam; nämlich als Lehr- und Anschauungsmaterial zum Thema der wirtschaftlichen und politischen Macht, die von den multinationalen Konzernen ausgeht. Hauptaufgabe des Spiels war es, als Blickfang und Anregung zur Spielbetätigung Interessenten in den Stand zu locken. Das gelang voll und ganz. Zahlreiche Interessenten möchten das Spiel für Schule und Konfirmandenunterricht haben. Es wird in Kürze gedruckt und kann über die Gossner Mission bezogen werden. Nicht zuletzt dank des "Multi-Spiels ohne Grenzen" gelang es der Gossner Mission Aufmerksamkeit zu erringen und vor allem in den Mittelpunkt der Diskussion in der Arbeitsgruppe IV des Kirchentags zu rücken. Also weitreichende Konsequenzen einer Arbeitsgruppe des Konvents!

2. Die Arbeitsgruppe 'Kirche und Berufsverbot': Im Mittelpunkt stand die Frage nach dem Verhalten von kirchlichen Institutionen und Kirchenführern in Konfliktfällen: ergreift die Kirche, gemäss ihrem christlichen Auftrag, wirklich Partei für die Schwächeren?
Zwei Konfliktfälle beschäftigten die Gruppe:

Im Fall MEYER-DETTUM/Wiechernstift-Delmenhorst - der ja viel Publizität erlangt hat - entschloss sich der Konvent, für die Weiterführung eines Kinderheims durch die entlassenen Mitarbeiter ein zinsloses Darlehen vom DM 3.000,-- zu geben.

Vom Konflikt des 'INITIATIVAUSSCHUSSES AUSLÄNDISCHE MITBÜRGER IN HESSEN' mit dem DIAKONISCHEN WERK der EKHN berichtete das Konventsmitglied Detlef Lüderwaldt. Hierbei wurde deutlich, wie das Diakonische Werk nur zu einer Betreuung der ausländischen Mitbürger bereit ist, sich aber von ihnen zurückzieht, wenn diese ihre Interessen selbst zu vertreten suchen. Der Konvent entschloss sich zu einer Solidaritätsspende in Höhe von DM 300,-- für den IA, sowie zu Briefen an das Diakonische Werk und den Kirchenpräsidenten. Diese Aktion hatte das Ziel, die restlichen Mitgliedsorganisationen des IA (Caritasverband, Arbeiterwohlfahrt, u. a.) zur Weiterarbeit zu ermutigen - trotz des demonstrativen Austritts des Diakonischen Werks.

Der IA hat unsere Aktion dankbar begrüsst. Detlef Lüderwaldt schreibt: "...Ihr Brief bedeutet für uns alle eine grosse Ermutigung. Wir freuen uns, Ihnen mitteilen zu können, dass der IA seine Arbeit in der bisherigen Weise, wenn auch nach dem Austritt des Diakonischen Werkes mit reduzierten finanziellen Mitteln, fortsetzt. Mit der einzigen Ausnahme des Diakonischen Werkes arbeiten die anderen Mitgliedsorganisationen weiter aktiv im IA mit. Der Caritasverband der Diözese Limburg leistet dem IA seine finanzielle Unterstützung wie bisher. Wir hoffen zuversichtlich, dass wir die derzeit kritische Phase gut überstehen. Bei diesem Bemühen stellen Sympathieerweise, wie sie uns von Ihnen entgegengebracht werden, eine grosse Stärkung dar..."

Gossner Mission

3. Die Arbeitsgruppe 'Sozialstation': ULF HÄBEL (aus dem 14. Seminar) stellte ein Projekt seiner Gemeinde vor. Die Gruppe nahm an zwei Expertengesprächen teil und analysierte sie anschliessend. Sie gewann dadurch Einblick in die Problematik der laufenden Verhandlungen. Ulf Häbel war von der Gruppenarbeit so angetan, dass er seine Mitarbeit beim Konvent 1976 bereits zusagte.

II. Jahrestagung in Berlin (20. - 25.4.1976)

HAUS: Gabi Rese hat in Berlin ein passendes Haus gefunden, das für ca. 50 Teilnehmer (Kinder eingeschlossen) Platz hätte. Es ist für Kinder sehr geeignet: Garten, Nähe Zoo, und Botanischer Garten.
Günstig ist auch die nahe Grenze, falls eine gemeinsame Arbeitsgruppe mit Gossner in der DDR zustandekommt.

Adresse: 'Haus der Morgenländischen Frauenmission',
1 Berlin 45 (Lichterfelde), Finckensteinallee 27

TERMIN: 20. 4. (Dienstag!!) - 25.4.1976
Etwa 15 Personen können schon am Montag aufgenommen werden, die übrigen erst am Dienstag.

Offizieller Beginn: Dienstag ca. 18.00 Uhr mit dem Abendessen.

Abreise: Sonntag, nach dem Frühstück.

Zimmer: 1 - 3-Bett-Zimmer.

PREISE:

Einzelzimmer	Übernachtung/Frühstück	DM	19,--
Doppelzimmer	"	"	15,--

(Dies sind die Sätze des Hauses. Über die Konventszuschüsse muss noch beraten werden!)

KINDER-BETREUUNG: Gabi Rese engagiert zwei Helferinnen.

THEMEN: Nach Möglichkeit soll wieder in Zusammenhang mit konkreten Projekten gearbeitet werden. Vorschläge gingen in folgende Richtung:

1. Kirche für die Stadt (Arbeitsgruppe mit Gossner in der DDR; Thomas Eßrich hat die Kontaktleute informiert, kann aber inhaltlich noch nichts Konkretes aussagen)
2. Multinationale Konzerne (zusammen mit der Berliner Industrie- und Sozialarbeit; möglich: Beschäftigung mit dem Buch "Unsere Siemenswelt", Verfasser lebt in Berlin)
3. Jugendarbeitslosigkeit
4. Macht von Unten (Zehlendorfer Bürgerinitiative: Die Bevölkerung wehrte sich mit Erfolg gegen eine Untertunnelung und trat für die Erhaltung eines alten Stadtkerns ein)
5. Berliner Kirche und die Politik (Kontakt mit der Gruppe "Kirche in der Verantwortung"; eventuell Gespräch mit H. Albertz) Möglichkeit zur Begegnung mit Gruppen, die über Strafvollzug arbeiten)

Berlin bietet viele Möglichkeiten für eine Konventstagung! Kenner wissen das. Darum brauchen wir sicher keine grosse Reklame zu machen. Anfragen, Vorschläge und Kritik möglichst noch vor der nächsten Konventsvorstandssitzung (am 25./26. 10. in Berlin) an einen der Vorstände richten! Dort wird das Programm genauer ausgearbeitet. Wer sich voranmelden will, schreibe bitte an Gabi Rese.

Gossner Mission

III. Konventsfinanzen

Für alle, die an der letzten Jahrestagung nicht teilgenommen haben, legen wir den Finanzbericht 1974 von Reiner Röhrborn bei. Das grosse Loch in der Konventskasse durch die Spende an Horst Symanowski (DM 5.000,--) ist so ziemlich gestopft. DM 4.500,-- kamen inzwischen zusammen. Gegenwärtig verfügen wir über ca. DM 5.700,--. Das ist nicht viel, wenn wir die Tradition fortsetzen wollen, das Geld in Form von Spenden, zinslosen Darlehen etc. an Konventsmitglieder weiterzugeben, die schnelle Hilfe nötig haben: also zuletzt Meyer-Dettum, Lüderwaldt und im letzten Halbjahresseminar die Gossner Mission (DM 3.600,-- Stipendium für einen Seminaristen).
Das ist uns nur möglich, wenn die Kasse wieder aufgefüllt wird. Ein Jahresbeitrag von DM 15,-- würde z. B. die Kosten von Vorstandsarbeit und den Versand der Rundbriefe decken.

Konventskonto: Nr. 43 - 1714 bei der Frankfurter Sparkasse
von 1822 (Mainz-Kasteler Konvent) (Bankleitzahl 500 502 01)
Postscheckkonto der Sparkasse: 1511 - 607 (Frankfurt/Main)

Mit guten Wünschen für die Arbeit und Nacherholung, auch im Namen meiner Vorstandskollegen

Heide Geller

(- Heide Geller -)

Gossner Mission

(Gekürzte) A n s c h r i f t e n l i s t e
des Mainz-Kasteler Konvents (Stand Juli 1975)

2	Altendorf, Gerhard	1 Berlin-Dahlem, Gelfertstr. 45 030 - 8127270
10	Andersen, Fred	Bygaden 26 - Vallensbaek DK - 2620 Albertslund DÄNEMARK o1 - 64 90 66
14	Arntz, Norbert	4355 Waltrop, Bissenkamp 16 a 02309 - 23 36
13	Barsnick, Hartmut	3301 Hondelage, Gartenstr. 3 05309 - 58 42
5	Bartelt, Michael Annemarie	463 Bochum, Girondelle 76 a 0234 - 7 48 96
12	Bausch, Gerhard	79 Ulm-Grimmelfingen, Kirchstr. 6 0731 - 3 09 29
7	Bickel, Gottfried Elisabeth	6 Frankfurt/M. 1, Böhmerstr. 15 06 11 - 59 72 333
13	von Bodelschwingh Dietrich u. Irmgard	46 Dortmund 14 (Scharnhorst), Buschei 77 o231 - 21 14 93 dienstlich: 0231 - 818906
4	Dr. Börsch, Ekkehard	673 Neustadt a.d.W. Dr.-Goerdeler-Str. 34
15	Borns-Scharf, Ingrid Hubert	6236 Eschborn, Am Stadtpfad 24, 06196 - 4 16 70
6	Dr. Brinkmann, Günther	5241 Friedewald, Ev. Sozialakademie
11	Bücking, M Jost	28 Bremen, Feldstr. 33
3	Clotz, Hartmut u. Dodo	6365 Rosbach vdH 1, Bergstr. 10 06003 - 3 19
1 13	Dohrmann, Rudolf D.-Mukerjee, Rita	Mure Memorial Hospital Nagpur 1 , INDIEN
5	Donner, Helmut	46 Dortmund, Kortumweg 22 0231 - 41 33 99
11	Eßrich, Thomas	466 Gelsenkirchen-Buer 3, Eppmannsweg 32 d 0209 - 64643
1	Fahlbusch, Wilhelm	3 Hannover, Archivstr. 3 0511 - 194 14 56
11	Felsing, Richard	647 Büdingen 4, Klostergasse 18 06041 - 4 43
15	Geller, Wolfgang Heide	65 Mainz, Albert-Schweitzer-Str. 115 06131 - 24516 (dienstlich)
17	Forshaw, Eric	23, Holton Drive, Edgbaston, Birmingham, B 15 2 HB / England

Gossner Mission

7	Gerlach, Michael	285 Bremerhaven - G., Wielandstr. 5 - 2 22 04
8	Gerlach, Simon-Peter	465 Gelsenkirchen-Bismarck, Trinenkamp 42 02322 - 8 62 86
6	Goronzy, Martin	3572 Stadt Allendorf, Liebigstr. 2 06428 - 14 58
3	Günneberg, Herbert Gudrun	7 Hughenden Terrace GB Glasgow G 12 9 XR SCHOTTLAND 041 - 334 - 14 41
15	Günther, Joachim Helga	3 Hannover-Linden, Bethlehemplatz 1 0511 - 44 lo 67
3	Gutknecht-Stöhr Max-Georg u. Uta	6094 Bischofsheim, Zur Pappelallee 34 06144 - 88 03 dienstlich: Sozialpfarramt Rüsselsheim 609 Rüsselsheim, Königstädter Str. 111 06142 - 65011
14	Häbel, Ulf	6231 Schwalbach-Limes, Rheinlandstr. 9 06196 - 35 56
5	Hennicke, Helmut	2 Hamburg 9o, Bremer Str. 15 a 040 - 77 32 91
1	Heyde, XXX Henning	1 Berlin 13, Schuckertdamm 338 030 - 381 44 88
5	Hock, Siegfried	p/A Dt.Ev.Kirchengemeinde J.J.Viottastraat 44 NL Amsterdam loo7 HOLLAND 020 - 73 25 22
17	Hoffer, Ruth	65 Mainz, Uferstr. 53 06131- 25 87 4
13	Hofmann, Friedmar	623 Frankfurt 80, Gotenstr. 121
3	Huft, Wilhelm	466 Gelsenkirchen-Buer 3, Oberfeldinger Str. 28 02322 - 65 45 3
17	Janssen, Arnold Gretel	Gossner Service-Team P.B. 1 XC Choma/ ZAMBIA
11	Kauder, Dietrich	282 Bremen 71, Wigmondistr. 33 0421- 6o 41 89
18	Sepp Kaufmann	CH 25o3 Biel, Aebistr. 86
13	Keller, Jan	Kdyne na Sumave, CSSR
15	Dr. Knapp, Lisa	5 Köln 1, Weißenburger Str. 48
14	Knibbeler, Pater Reinald	65 Mainz, Aspeltstr. 8
11	Knöß, Heinrich	635 Bad Nauheim-Schwalheim, W.-Leuschner-Str. 2
8	Koch, Hanspeter	CH 3007 Bern, Cäcilienstr. 22 SCHWEIZ

Gossner Mission

17	Köppke, Dieter	45 Osnabrück, Mjärm-Grupe-Str. 33
18	Kolmer, Ingo	6501 Jugenheim, Ev. Pfarrhaus 06130-440
6	Korm, Bernhard	4273 Wulfen, Im Winkel 1 02369-83 56
7	Kraft, Arnulf	1 Berlin 20, Im Spektefeld 28/30 030 - 373 62 53 + 373 62 82
2	Krockert, Horst	62 Wiesbaden, Humboldtstr. 24 06121 - 30 44 69
15	Künkler, Hans-Traugott	4354 Datteln, Martin-Luther-Str. 12 02363 - 2011
17	Laforce, Doris	5 Köln 30, Hauffstr. 3/ 6707 Schifferstadt, Bahnhofstr. 88
10	Lampe, Dierk	475 Unna, Gabelsberger Str. 24
7	Lange, Eckhard	2404 Lübeck 14, Dänischburger Landstraße 29 - 0451 - 2 25 44
7	Lehmann, Frieder	8621 Grub a.F., Marienstraße 12 09560 - 442
10	Lehner, Klaus	A-8750 Judenburg, Oberweggasse 7 Österreich
18	Leino, Jukka	SF-33540 Tampere 54 - Finnland - Pellervonkatu 6 C 51
12	Lenz, Martin	634 Dillenburg, Bredastraße 4 02771 - 55 43
8	Licharz, Werner	53 Bonn, Blücherstr. 43 02221 - 22 72 03
13	Liedtke, Gudrun	1 Berlin 12, Stuttgarter Platz 2
3	Linke, Hellmuth	1 Berlin 37, Lindentaler Allee 66 030 - 801 71 61
2	Lüderwaldt, Detlef	6072 Dreieichenhain, Berliner Ring 37 06103 - 8 47 45
5	Lukait, Hans-Jürgen	2084 Rellingen, Kastanienallee 14 04101 - 3 46 68
2	Machwitz, Harry Elke	65 Mainz 1, Berliner Str. 37 b 06131 - 5 15 21
12	Maglett, Fritz-Alfred	6 Frankfurt 71, Rennbahnstr. 24 0611 - 67 78 79
13	Marahrens, Erich Uta	318 Wolfsburg, Stralsunder Ring 32

Gossner Mission

17	Maurer, Jürg	Po Box-8014 Tema/Ghana-Westafrika
15	Mendè, Rudolf	1 Berlin 44, Kranoldstr. 16/17
6	Metzger, Heinz-Dieter Dora	7311 Weiler (ü. Plochingen) Sonenhalde 24 - 07163 - 34 42
10	Metzger, Ludwig	65 Mainz, Im Münchfeld 38 06131 . 3 19 07
12	Mey, Gerhard	65 Mainz, Karl-Zörgiebel-Str. 52
10	Meyer, Friedhelm	4 Düsseldorf-Garath, Ricarda-Huch-Str. 3 0211 - 71 41 31
1	Meyer, Kurt	314 Lüneburg, Boizenburger Str. 11 04131 - 3 33 78
7	Meyer zu Uptrup, Dr. Klaus	7 Stuttgart 70, Franziskaweg 11 0711 . 25 54 99
4	Minthe, Eckhard Hildegard	53 Bonn, Kaufmannstraße 54
1	Mohn, Hans	2 Hamburg 73, Am Hegeneck 2 c 040 - 672 66 86
3	Müller, Dr. Christian Agnes	637 Oberursel 6, Zedernweg 3 06171 - 7 45 89
5	Müller, Jörg Friedeborg	244 Bristol Road- GB - Birmingham England - B 5 7 S L 021 - 472 - 4135
18	Newton, Jem	23 Sheringham Rd., Anerley, London S.E. 20 - England - 01 - 778 - 40 76
10	von Oettingen, Dora	6382 Friedrichsdorf Ts., Bahnstr. 13 06172 - 7 21 67
17	Panzer, Jörg	6 Frankfurt/M - 1, Bleichstr. 44 o611 - 28 75 o7
	Pohl, Ernst	65 Mainz 1, Karl-Zörgiebel-Str. 52
17	Rahe, Christoph	2050 Hamburg 80, Ernst-Mantius-Str. 10a 040 - 73 99 100
4	Rese, Karl-Johann Gabriele	1 Berlin 38, Kaiserstuhlstr. 19 030 - 803 72 29
6	Richter, Traugott	85 Nürnberg-Langwasser, Schneeferner-Ring 80 - 0911- 8 53 80
2	Rieß, Jochen Gisela	355 Marburg, Friedrichstr. 8 06421 - 2 69 31

Gossner Mission

2	Ritter, Martin Antje	45 Osnabrück An der Katharinenkirche 10 0541 - 2 32 94
14	Röhrborn, Reiner	6230 Frankfurt 80, Hugo-Kallenbach-Str. 59 0611 - 304066
15	Römelt, Sigrid	4628 Cappenberg, Übbenhagen 2 02306 - 5 40 68
4	Rose, Richard	3131 Küsten 14 a
3	Samson, Dr. Holger	6239 Kriftel, Kapellenstr. 21 06192 - 263 83
18	Schäfer, Wolfgang	6102 Pfungstadt, Goethestr. 12 06157 - 2232
17	Schäfle, Ulrich	78 Freiburg, Maienstr. 2 0761 - 7 13 31
14	Scheld, Karl	65 Mainz, Berlinerstr. 29 06131 - 5 1' 50
5	Schmitt, Adolf	6729 Maximiliansau, Pestalozzistr.1 063422 - 5 77
17	Schober, Klaus	6086 - Goddelau, Hauptstraße 34 06158 - 35 20
1	Scholz, Dr. Werner	2358 Kaltenkirchen, Kamper Weg 8
3	Schröder, Christian Christel	495 Minden, Karolinger Ring 53 0571 - 4 12 92
6	Schubert, Berthold	6479 Dauernheim, Ev. Pfarrhaus 06035 - 44 35
11	Schwarz, Jürgen	637 Oberursel 5 Weißkirchener Str. 72 06171 - 7 24 88
18	Sczech, Waltraud	5448 Kastellellaun (Hs.), Am Herrentisch 7 06762 - 8036
13	Seippel, Albrecht-Siegbert Ilse	46 DO-Lütgendortmund, Deipenbeckstr. 18 - 0231 - 63 41 45
13	Sourek, Jan	Farni sbor, Ceslobr. cirkve evangelick Husova 525, Nejdek o.Karl. Vary CSSR
	Späth, Manfred	637 Oberursel, Bruchwiesenstr. 7 06171 - 38 87

Gossner Mission

14	Spak, Josef	Větrna 808, 37005 České Budějovice, CSSR
7	Stammberger, Helmut	334 Wolfenbüttel, Räubergasse 2 a 05331 - 34 79
5	Steup, Dieter	6 Frankfurt 71, Am Goldsteinpark 1 a 0611 - 35 02 64
5	Surhoff, Gerd-Heinz	6441 Schemmern, Ev. Pfarramt
15	Ulrich, Thomas Helga	1 Berlin 44, Boddinstr. 20
12	Vaucher, Blaise	21 Rue de Metz K/60 F-92 Nanterre Frankreich
1	Weber, Dr. Hartmut	44 Münster, Potstiege 10 0251 - 5 78 26
	Winch, Frances	**Vicarage Kirdford Billingshorst Sussex / England**
2	Wilder, Harald	287 Delmenhorst, Schopenhauerstr. 12 04221 - 88 00
13	Wolf, Albrecht Elske	863 Coburg, Eupenstr. 17 - 09561 - 1784
2	Wyszomierski, Dietrich	2407 Bad Schwartau, Wilhelmstr. 12 0451 . 2 16 49

Nachtrag:

IO	Meyer - Dettum, Klaus	287 Delmenhorst, Parkstr. 3 0422I - 3968

Gossner Mission

FÖRDERER UND FREUNDE DES MAINZ-KASTELER KONVENTS:

Blum, Fred H.	Flaunden Hemel Hempstead Hertfordshire England
Dzubba, Horst	1 Berlin 41, Schmiljanstr. 18
Gewecke, Helga	6 Frankfurt/M , Hansa Allee 6 o611 - 5971285
Jaeckel, Theodor	637 Oberursel Im Rosengärtchen 31 06171 - 5 74 32
Keller, Ludwig	3 Hannover Stresemannallee 31 F
Petri, Werner	6202 Wiesbaden-Biebrich Am Schloßpark 83 06121 - 6 77 28
Raspini, Heinz	877 Lohr Hirschkäfweg 2 09352 - 16 60
Schäfle, Ulrich	78 Freiburg, Maienstr. 2 0761 - 713 31
Seeberg, Martin (Goßner - Berlin)	1 Berlin 41 (Friedenau) Handjerystr. 19/20
Springe, Christa	65 Mainz (Goßner-Zentrum) Albert-Schweitzer-Str. 115 06131 - 2 45 16 od. 2 04 93
Symanowski, Horst	65 Mainz, An den Reben 48 06131 - 46134
Vilmar, Fritz	6 Frankfurt 60 Günthersburgallee 87 0611 - 45 99 56
Wenke, Karl-Ernst Monika	463 Bochum Sanderweg 32 0234 - 55 08 04

Gossner Mission

M A I N Z - K A S T E L E R K O N V E N T

Vorstand

Alf Seippel
46 DO-Lütgendortmund
Deipenbeckstr. 18

28. November 1974

EINGEGANGEN
- 9. DEZ. 1974
Erledigt ....

Liebe Freunde,
mit diesem herbstlichen Rundbrief möchten wir Euer Interesse auf den nächsten Konvent lenken und Eure Bereitschaft zur Mitplanung der Jahrestagung ansprechen. Für einen Rahmen des Programms hat sich der Vorstand entschieden, die Konkretion in Arbeitsvorhaben steht zum Teil noch aus. Sie ist abhängig von Eurem angemeldeten Interesse an Arbeitsgruppen, die Arbeitsfelder gemeinsam behandeln. Die Nähe zu Frankfurt macht Exkursionen möglich. Je mehr sich von Euch melden, umso besser ist die Vorleistung zur Jahrestagung. Laßt den Rundbrief darum nicht einfach mit der übrigen Post unerledigt über den Schreibtisch fluten! Der Vorstand trifft sich am 13./14. Dezember im Goßnerhaus zur weiteren Vorbereitung.

Über die Jahrestagung hinaus sind noch einige weitere Punkte anzusprechen:

1. Jahrestagung 1975 in Mauloff bei Frankfurt
2. Berufskonflikt Meyer-Dettum (Delmenhorst)
3. Stipendienfonds des Goßner-Zentrums
4. Anschriften-Änderungen/Ergänzungen
5. Chile-Fonds
6. Literatur Hinweis

1. Zur Jahrestagung 1975

(vgl. Rundbrief vom 21. Juni) Die Verhandlungen mit Mauloff im Hochtaunus sind positiv abgeschlossen. Für Familien mit Kindern sind Bungalows gebucht, weitere Betten gibt es in einem Hauptgebäude. Preise geben wir im Frühjahr bekannt. Unter dem Thema 'Politisches Engagement in konkreten Arbeitsfeldern' könnten - nach unseren Vorstellungen - folgende Arbeitsgruppen gebildet werden:

a) Kirche im ländlichen Bereich - Diskussion des Modells Oberhessen
b) Sozialarbeit - veranschaulicht und diskutiert an einer 'Sozialstation'
c) Arbeit im Bereich Schule (?)
d) Kirche und Berufsverbot, Bedeutung des § 118 BVG - siehe dazu Berufskonflikt im Wichernstift Delmenhorst (Punkt 2)
e) Rolle der Kirche im Konfliktfeld der Multinationalen Konzerne (Arbeitsgruppe DEKT 1975?)

/2

Gossner Mission

Oder welches Thema haltet Ihr dringlich für eine durchgängige Beschäftigung? Zu e) Gerade weil wir - wie Herr Mommsen soeben im Anschluß an das vertrauliche Kontaktgespräch zwischen Multi-Vertretern und den Spitzen von Wirtschaft und Regierung interviewte - den Multis für ihre investive Aufbautätigkeit in der Nachkriegsperiode 'dankbar' zu sein und keinen Anlaß zur kritischen Distanz haben, gerade weil uns, wie der entwicklungspolitische Sprecher der CDU unverhohlen verlauten läßt, chilenisches Kupfer (von Multis ausgebeutet) näher sein muß als eine Verurteilung chilenischer Rechtsbrecher und Verbrechen an chilenischer Arbeiterschaft (- um die westdeutsche Industrie nicht noch mehr zu beunruhigen), gerade weil unsere SPD/FDP-Regierung die Investitionsbereitschaft durch höhere Unternehmens-Profite und geringere Lohnabschlüsse (1975) wecken will (- was wiederum zu einem verstärkten Machtzuwachs gerade der Großen führen muß), gerade darum ist das Thema 'Multinationale Konzerne, Ohnmacht und ihre Begleiterscheinungen bei den Abhängigen (Angst)' aktuell. Auf einem Beiblatt lädt Goßner-Mainz zu einer Arbeitsgruppe des DEKT 1975 ein. Einige von uns können als AG die Osterwoche in Mauloff zur Vorbereitung und Mitarbeit nutzen.

2. <u>Berufskonflikt Meyer-Dettum</u>

Klaus Meyer-Dettum hat uns Kasteler über die Konfliktfälle im Wichernstift informiert. Über eine Initiativgruppe (Meyer/Osnabrück) hat sich der Vorstand der Protestresulution 'gegen skandalöse Arbeitgeberpraktiken im Wichernstift'angeschlossen. Diese Resolution richtete sich insbesondere an die Mitte November in Hannover tagende Landessynode.
Der Landessynodalausschuß hat in Hannover über die Vorgänge diskutiert und festgestellt, daß es eine Abgrenzung links-rechts offiziell nicht gebe. M-D war als Dozent durch Vorstandsmitglieder des Wichernstifts befragt worden:
"Als einer der hannoverschen Landeskirche angeschlossene Ausbildungsstätte sind für die Ausbildung von Erziehern und Heilpädagogen im Wichernstift politische Positionen nach links durch das Godesberger Programm und nach rechts durch das Grundgesetz abgegrenzt. Bei der Darstellung von politischen, soziologischen und sozialpädagogischen Lehrmeinungen,* daß diese nicht zum sozial-pädagogischen Konzept des Wichernstiftes gehören und Erzieher, die diese Lehrmeinungen realisieren wollen, nicht im Wichernstift arbeiten können. ...

Frage d) Sind Sie bereit, bei Feststellung von Abweichungen den Vorstand zu unterrichten? ... (Wenn die vom Vorstand gestellten Fragen im Sinne des Vorstandes negativ beantwortet werden), so beantworten Sie bitte folgende Fragen: ...
D) Welche Möglichkeiten sehen Sie, um das von Ihnen geschädigte Ansehen des Wichernstiftes wiederherzustellen?"
Ergebnisse der Synode in Hannover sind mir nicht bekannt. Parallel hatten sich dort ca. 80 Personen mit den Vorgängen in Delmenhorst befaßt. Tendenz: Kirchliche Mitarbeiter sollten sich stärker gewerkschaftlich organisieren. Der Tendenzbetriebs-§ 118 BVG 1972, der Tendenzbetriebe und Religionsgemeinschaften von der Geltung der Vorschriften des Betriebsverfassungsgesetzes ausnimmt ("(2) Dieses Gesetz (d.h. BVG) findet keine Anwendung auf Religionsgemeinschaften und ihre karitativen und erzieherischen Einrichtungen unbeschadet de-

* die über diese Grenze hinausgehen, muß deutlich werden,

Gossner Mission

ren Rechtsform."), müsse abgeschafft werden, um eine bessere Mitbestimmung der Mitarbeiter (z.B. Grundrecht auf Arbeitskampffreiheit, d.h. Streikrecht; gewerkschaftliche Tarifhoheit) zu erreichen.
Wir sollten uns gemeinsam einen Standpunkt erarbeiten!

3. Stipendienfonds

Der von den Anwesenden der Jahrestagung 1974 bewilligte Betrag für ein Stipendium für Teilnehmer am Halbjahresseminar in Mainz in Höhe von 3.600 DM ist von der Seminarleitung abgerufen worden. Das große finanzielle Loch kann nur durch unsere Spendenbereitschaft geschlossen werden.

4. Änderungen in der Anschriftenliste

a) Bickel 6 Frankfurt 1, Böhmerstr. 15 0611/5972333
b) Laforce, Doris (neu:Sem.17) 5 Köln 30, Hauffstr. 3
c) Lehner A-8750 Judenburg, Oberweggasse 7
d) Lukait Tel. 04101 - 34668
e) Kaulder 282 Bremen 71, Wigmodistr. 33, 0421-604189
f) Müller, Christian 637 Oberursel 6 (= Stierstadt) Zedernweg 3, 06171/74589
g) Panzer, Jörg (neu:Sem.17) 6 Frankfurt 1, Seumestr. 10 0611/493285
h) Schober, Klaus 6086 Goddelau, Hauptstr. 34 06158/3520 (neu: Sem. 17)

5. Chile-Fonds (Spenden-Aufruf!)

Der Vorstand hat im September beschlossen, sich zum Jahrestag des Militärputsches in Chile durch die Spende eines Betrages von 500 DM mit den chilenischen Sozialisten zu solidarisieren. Angesichts der fortdauernden und sich verschärfenden Verfolgung der Linken in Chile ist und bleibt gerade auch die finanzielle Hilfe für den Widerstand in Chile eine der wichtigsten Aktionen konkreter Solidarität. Unser Geld wurde auf eines der Konten 'Solidarität für ein sozialistisches Chile' (Dr. Andreas Buro, Sozialistisches Büro Offenbach) überwiesen. Der Vorstand bittet Euch, durch Sonderspenden 'Chile-Solidarität' diesen Solidaritätsbeitrag des Konvents über unser Konventskonto wieder auszugleichen.

6. Literaturhinweis

Im Oktober erschien ein Band mit Beiträger unserer Mitglieder Kraft, Ritter und Seippel: Bahr/Gronemeyer (Hrsg.), Konfliktorientierte Gemeinwesenarbeit, Sammlung Luchterhand (SL 187), Darmstadt/Neuwied 1974. Zur Lektüre empfohlen!

Mit vielen Grüßen und guten Wünschen für eine arbeitsreiche Vor- und Weihnachtszeit.

Vorstand des
Mainz-Kasteler Konvents

i.A. Alf Seippel

Anlagen

Gossner Mission

K O N V E N T 1974 in Driebergen-Holland

Protokoll der Arbeitsgruppe: "Multinationale Unternehmen"

17. April in Amsterdam

Besuch beim Sekretär der holländischen Industrie- und Sozialarbeit Hendrik Jan ter Bals.

Zunächst erfolgte ein kurzer Bericht über die Industriearbeit in Amsterdam. Dort arbeiten 3 Gruppen: 4 Karmeliter machen Erwachsenen-Bildungsarbeit mit der Großindustrie, 9 Mann arbeiten im Moses- und Aaron-Zentrum in Gemeinwesenarbeit, ein Kapuzinerpater ist Betriebsseelsorger im herkömmlichen Sinn, d.h. er macht Einzelseelsorge im Betrieb.

Es fällt auf, dass in Holland Katholiken und Protestanten in der Industriearbeit auch institutionell zusammen arbeiten. Finanziert werden die Teams durch Stiftungen, in die die Industrie, die Gewerkschaften und die Kirchen gemeinsam einzahlen. Das bringt Abhängigkeiten mit sich (in Arnheim wird die Industriearbeit zu 75 % von der Industrie bezahlt). Das führt natürlich auch zu einem Druck auf die Pfarrer. In Breda hat aber nach der Konfrontation die Industrie eingelenkt, als die Pfarrer Unabhängigkeit verlangten. Als Ziel möchte man wenigstens erreichen, dass die Pfarrer im Gehalt unabhängig, d.h. von der Kirche bezahlt werden.

Gewerkschaftlich sieht es in Holland folgendermassen aus: Es gibt den evangelischen, den katholischen und den sozialistischen Gewerkschaftsbund. Neuerdings hat der katholische Gewerkschaftsbund mit dem sozialistischen Gewerkschaftsbund eine Konföderation. Ein Einfluss der Kirchen auf die christlichen Gewerkschaften ist nicht herauszulesen. Man arbeitet im allgemeinen im Interesse der Arbeitnehmer zusammen. Der sozialistische Gewerkschaftsbund hat 700.000 Mitglieder, der katholische 460.000, der evangelische 225.000. Ausserdem gibt es eine Vereinigung der leitenden Angestellten, die 80.000 Mitglieder hat. Als Trend ist eine Vereinigung aller Gewerkschaften abzusehen, jedoch auch eine neue Teilung in leitende Angestellte, untere Angestellte und Arbeiter.

Ferner berichtete Jan ter Bals über die Betriebsverfassung. Seit 1951 gibt es Unternehmensräte, die aus gewählten Arbeitnehmern in den Betrieben bestehen, jedoch als 1. Vorsitzenden den Betriebsdirektor und als Sekretär den Personalleiter haben. Zunächst hatten diese Unternehmensräte kaum Befugnisse, aber seit 1971 muss über jedes Problem geredet werden. Es gibt auch eine minimale gesetzliche Möglichkeit, ohne die Anwesenheit des Vorsitzenden und des Sekretärs zu diskutieren. Normalerweise findet vor jeder offiziellen Sitzung eine Vorbesprechung der Arbeitnehmervertreter statt. Ferner sind 2 Unternehmensratsmitglieder freigestellt, zuzüglich je ein weiterer für jede Liste, die bei der Wahl aufgestellt wurde. Die Gewerkschaftler wollen einen ähnlichen Aufbau von Vertrauensmännerkörpern wie in Deutschland erreichen.

Herr Jan ter Bals hat als Generalsekretär die Gespräche mit den Verbandsspitzen zu führen. Ausserdem besucht er regelmässig in 14-tägigen Abständen das Walzwerk von Hochovens. Das Werk gehört zu Hoesch. Dort spricht er mit Arbeitern am Arbeitsplatz. Ausserdem versucht er, jedes Jahr in den Sommerferien 2 Wochen im Betrieb mitzuarbeiten.

Im Hinblick auf die Kirche ist die Entwicklung der Industrie- und Sozialarbeit wie bei uns. Man möchte sich mehr in den Gemeinden und Synoden darstellen, damit die Arbeit anerkannt und kirchlich besser getragen wird.

Gossner Mission

Seminar für Kirchlichen Dienst in der Industriegesellschaft
Gossner-Mission Mainz am Rhein

Eglise et Société Industrielle, Centre Oecuménique, Mayence · Ecumenical Institute for Urban and Industrial Mission

August 1974

Arbeitsgruppe IV - D E K T 1975

Betreff: Projektgruppe multinationale Konzerne

Angst hat bei den meisten Arbeitnehmern in unserer Gesellschaft in besonderem Mass oekonomische Ursachen. Wenn Verkündigung und Seelsorge darüber hinweggehen, werden sie diese Menschen nicht erreichen.

Deshalb muss diese Angst deutlich in unser Blickfeld kommen:

die Angst vor Kurzarbeit
die Angst, nicht mehr auf seinen Lohn zu kommen
die Angst, den Arbeitsplatz zu verlieren
die Angst vor Leistungsabfall
die Angst, aufgrund von Betriebsstillegungen vorzeitig auf Rente gehen zu müssen.

Diese Angst sitzt tief.

Sie hat zur Folge: Die Bereitschaft zur Mehrarbeit, zur Disziplin und Unterordnung, zur Unterdrückung von Krankheit.

Die Unternehmen machen oft ein gutes Geschäft mit dieser Angst. Besonders die Unternehmen, die multinational organisiert sind und so die nationalen gesetzlichen und gewerkschaftlichen Kontrollmöglichkeiten zu umgehen wissen.

Produktionsverlagerung bei nationalen Streiks ins Ausland, Investitionen in Ländern besonders der Dritten Welt, wo die Löhne niedriger sind und man auf gewerkschaftsfeindliche Regime vertrauen darf: Dass dies so bleibt und die Arbeiter sich nicht organisieren können ist der Wunsch vieler Multis.

Gossner Mission

Die Angst der deutschen Arbeiter hat einen internationalen Bezugsrahmen. Zu welchen praktischen Schritten im kirchlichen Handeln muss uns diese Analyse führen?

Mit diesem Problem ist die Gossner Mission im Arbeitszentrum Mainz seit langem beschäftigt. Die Gossner Mission plant deshalb für den nächsten Kirchentag Kirchentag 1975 in Frankfurt eine Projektgruppe zur Weiterarbeit daran mit internationaler Beteiligung von Industriepfarrern und Experten, besonders aus England, Frankreich, Holland und der Schweiz, sowie von Mitarbeitern der Gossner Mission mit langjährigen Erfahrungen auf diesem Gebiet in Kenia, Süd-Afrika und Kamerun.

Das Thema der Projektgruppe: Welche Rolle muss die Kirche im Konfliktfeld der multinationalen Konzerne übernehmen?

Alternative: Strategien gegen die Ohnmacht vor multinationalen Konzernen.
Alternative: Hoffnungslose Angst vor der Macht multinationaler Konzerne?

Die entsprechende Anregung vom Kirchentag in Düsseldorf aufgreifend, planen wir im Zusammenhang des Seminars für Kirchlichen Dienst in der Industriegesellschaft in Mainz v o r dem Kirchentag mit der veranstaltenden Gruppe ein mehrtägiges Vorbereitungsseminar, sowie i m A n s c h l u s s an den Kirchentag ein Auswertungsseminar, wozu wir insbesondere die internationalen Gäste des Kirchentages einladen möchten. Das Thema sprengt den nationalen Rahmen. Deshalb versprechen sich die Initiatoren von der Projektgruppe, dass der internationale Teilnehmerkreis angeregt wird, nach dem Kirchentag an diesem Thema in verstärktem Masse auch international zu kooperieren.

Das Seminar für Kirchlichen Dienst in der Industriegesellschaft wird im Winterhalbjahr 1974/75 vorwiegend mit betroffenen Arbeitnehmern arbeiten. Die Initiatoren der Projektgruppe auf dem Kirchentag hoffen, dass diese Erfahrungen in die Projektgruppe eingebracht werden und nach dem Kirchentag zu einer verstärkten Weiterarbeit mit Betroffenen führen.

Darüber hinaus möchten wir vor dem Kirchentag zum gleichen Thema in Mainz einen Gemeindetag durchführen.

Verantwortlicher Sekretär: Pfarrerin Christa Springe

Gossner Mission

M A I N Z - K A S T E L E R K O N V E N T

Vorstand

Alf Seippel
46 DO-Lütgendortmund
Deipenbeckstr. 18

21. Juni 1974

EINGEGANGEN
- 2. JULI 1974
Erledigt .....

Liebe Freunde,

die ersten rüsteten bereits zum Jahresurlaub an der See, in den Bergen und was so alles dazwischen liegt. Ihnen und allen, die später folgen, wünsche ich einen freundlichen Sommer und Entspannung im Urlaub. Dieser Rundbrief blickt zurück auf die Jahrestagung in Driebergen und enthält weitere Mitteilungen:

1. Rückblick: Jahrestagung Driebergen, Beschlüsse
2. Ausblick: Konvent 1975 im Frankfurter Raum
3. Goßner-Zentrum und 18. Halbjahresseminar
4. Zu Personen
5. Offener Brief Goronzy: Stellungnahme des Vorstandes
6. Aufruf 'Freiheit für Günter Wallraff' (Griechenland)
7. Camara-Fonds
8. Änderungen in der Anschriftenliste
9. Stellenanfrage
10. Anlagen

1. <u>Jahrestagung Driebergen</u>

Ein Bericht über das Sozialtraining, das im Mittelpunkt des Konvents stand, erübrigt sich, da eine Beschreibung Nichtteilnehmern wenig sagt. Eine gemeinsame Diskussion über den Stellenwert des Trainings konnte aus Zeitgründen außerdem nicht geführt werden. Mein eigener Eindruck unmittelbar danach: viele haben sich positiv geäußert, was Kritik einschließt: welche Dauerwirkung auf die Teilnehmer? welche Möglichkeiten der Weiterarbeit? wie im eigenen Arbeitsbereich einsetzbar? Ein Protokoll der 8 Sitzungen der Gruppe George wurde von Heide Geller / Antje Ritter erstellt und kann von
./. Heide Geller in Mainz angefordert werden. - Das Training hat unsere Zeit in hohem Maße strapaziert, sodaß Kommunikation über die Gruppen hinaus nur beschränkt möglich war. - Eine Gruppe 'Multinationale Konzerne' arbeitet weiter und wird gelegentlich ein Papier dem Konvent vorlegen.
./. <u>Wahlen</u>: auf Antrag wurde die Personenzahl des Vorstandes auf vier reduziert. Wegen Arbeitsüberlastung scheidet Uta Gutknecht-Stöhr aus, turnusmäßig Annemarie Bartelt und Helmut Donner. Neu im Vorstand sind nun (neben Clotz und Seippel) Jürgen Schwarz und Heide Geller. Jürgen Schwarz scheidet nach dreijähriger Zugehörigkeit als Vertreter des Konvents aus dem Goßner-Beirat aus; gwählt wird Christian Schröder aus Minden. Reiner Röhrborn führt weiterhin die Kasse; der Finanzbericht (Anlage) bringt im Vergleich mit dem des Vorjahres 1972 keine wesentlichen Veränderungen. Ein wichtiger
./. <u>Beschluß</u>: für den Stipendienfonds, der für Seminarteilnehmer ohne finanziellen Rückhalt gedacht ist, bietet der Konvent (sofern für das 18. Seminar benötigt) <u>3.600 DM</u> an.

Gossner Mission

Ausblick: Konvent 1975

Der nächste Konvent soll vom 31. 3. - 5. 4. 75 im Frankfurter Raum unter dem Generalthema 'Politisches Engagement in konkreten Arbeitsfeldern' zusammenkommen. Gedacht ist an einen Ort im Taunus, eine Entscheidung ist vom Tagungsheim noch nicht gefällt worden. Neben dem Hufeisenhof bei Gelnhausen denken wir insbesondere an Mauloff. Hartmut Clotz beschreibt: "Das Familienferiendorf 'Mauloff' gehört dem Ev. Regionalverband Frankfurt. Es besteht aus verschiedenen Bungalows, die für Familien mit Kindern eingerichtet sind. In einem zentralen Haupthaus sind verschiedene Tagesräume. Für die Kinder gibt es Möglichkeiten zur Beschäftigung sowohl im Freien als auch im Hauptgebäude. Mauloff liegt im Naturpark Hochtaunus. Herrliche Landschaft, Waldnähe. Frankfurt ist etwa in 45 Minuten zu erreichen." Wir versuchen, bei der Vorbereitung die zahlreich im Frankfurter Raum arbeitenden Mitglieder frühzeitig einzubeziehen, insbesondere bei der Auswahl möglicher Projekte, die für Gruppen themenbezogen einbeziehbar sind. Mainz ist daran interessiert, eine Arbeitsgruppe für den Kirchentag 75 in Ffm zu bilden (möglichst bald) unter Beteiligung von Konventsmitgliedern. Thema etwa: 'Angst im Verhältnis zu multinationalen Konzernen'. Diese Gruppe könnte während der Jahrestagung noch einmal einige Tage konzentriert zusammenarbeiten. - In den Konvent 75 soll auch das 18. Seminar einbezogen werden.
Für 1976 sollen die Berliner den Konvent unterbringen; möglicherweise muß die Jahrestagung zahlenmäßig begrenzt werden, weil Berlin keine 'großen Häuser' hat.

3. Goßner-Zentrum Mainz

a) Ich greife die Einladung des Gonßner-Zentrums vom Juni auf, um auch auf diesem Wege noch einmal für geeignete Teilnehmer am 18. Halbjahresseminar zu werben, die aus Eurem Bekanntenkreis kommen. Den Brief aus Mainz also bitte an einen jüngeren Kollegen oder andre aufgeschlossene Mitarbeiter etc. weitergeben und mit ihnen überlegen, wie ~~d~~das halbe Jahr konkret 'machbar' ist.
b) Personelle Veränderungen: Herr Pohl, kath. Theologe und Erziehungswissenschaftler arbeitet ab 1. 8. 74 für ein Jahr bei Goßner in MZ. Nachfolgender Mitarbeiter für Horst Symanowski, der voraussichtlich am 31. 12. 74 in den Ruhestand geht, wird evtl. Gerhard Mey sein.

4. Zu Personen

† Betroffen erfuhren wir in Mainz, daß sehr plötzlich Erika Metzger (* 1938), die Frau LudwigMetzgers (Mainz) und Mutter dreier Kinder (das jüngste ist erst ein Jahr alt) am 4. Mai gestorben ist. Familie Metzger bittet anstelle von zugedachten Kränzen und Blumen um eine Spende zugunsten der Goßnermission (108305 - 308, PSchA Hannover). Der Vorstand entsprach diesem Wunsch und gibt die Bitte an die einzelnen Mitglieder weiter.

5. Offener Brief Martin Goronzys

Der Vorstand nimmt mit einem Brief Stellung zum Schreiben M. Goronzys vom 25. 2. 74, da er nach einem längeren Telefongespräch keine Bereitschaft zeigte, seine Angriffe und Anliegen zu präzisieren und sachlich zu begründen. Wir haben uns zur Antwort entschlossen, um uns mit Traugott Richter, seiner und anderer Arbeit zu solidarisieren. Es mag sein, daß wir in diesem Brief nicht immer die Intention des von G. Gemeinten getroffen haben; darum wäre uns eine Erläuterung aus seiner Sicht auch lieb gewesen.

Im übrigen empfehlen wir nicht nur Martin Goronzy, die Möglichkeit der Jahreskonvente zu Gesprächen und sachlichen Auseinandersetzungen - und zu geselliger Kommunikation! - zu nutzen. Der papierne Schlagaustausch ist ein schlechter Ersatz, nicht immer vermeidbar, aber doch in unserem Falle, wo regelmäßig Kontaktgelegenheit geboten wird.

Gossner Mission

6. Aufruf für Wallraff

Der Vorstand hat auf seiner Mai-Sitzung einen Aufruf für den inzwischen verurteilten Schriftsteller Günter Wallraff mit unterzeichnet: 'Freiheit für Günter Wallraff - Freiheit für die politischen Gefangenen in Griechenland!' Dieser Aufruf des Initiativ-Ausschusses Griechenland-Solidarität BRD (Düsseldorf) konnte natürlich die Verurteilung am 23. Mai durch ein Athener Militärgericht nicht verhindern.

7. Camara-Fonds

Der Konvent hatte im Februar 500 DM dem norwegischen 'Bürger-Friedenspreis für Camara' überwiesen. Das Echo auf unsere Bitte, diesen überwiesenen Betrag durch Zusatzspenden abzudecken, war leider so überaus schwach, daß ich unsre Bitte wiederhole.

8. Änderungen in der Anschriftenliste

a) Bickel: jetzt Frankfurt, ?
b) Bodelschwingh: Tel. 0231 - 23.14.93
c) Bücking: 28 Bremen, Feldstr. 33
d) Geller: MZ, Albert-Schweitzer-Str. 115 (Goßner); Tel. 2.45.16
e) Hofmann: 623 F 80, Gotenstr. 121
f) Knöß: 635 Bad Nauheim - Schwalheim, usw.
g) Künkler: Tel. 02363 - 20.11
h) Lenz: D'burg, Bredastr. 54
i) Machwitz: 65 Mainz 1, Berliner Str. 29; Tel. 06131 - 5.15.21
j) Richter: 85 N-Langwasser, Schneefernerring 80; 0911 - 8.53.80
k) Wilder: Schopenhauerstr. 12; Tel. 88.00

Es würde mir die Arbeit ein Stück weit erleichtern, wenn solche Änderungen mitgeteilt würden. Leider werden Umzüge oder andre Veränderungen nur in wenigen Fällen dem Vorstand bekanntgegeben und zwingt zur mühsamen Suche!

9. Stellenangebot

Noch immer sucht Bernhard Korn (Wulfen): 1 Mitarbeiterin/-arbeiter für päd.-soziologischen Aufgabenbereich (nach BAT). Mitarbeit als Bildungs-Sozialarbeiter im Gruppenpfarramt im Neubaugebiet am nördlichen Rand des Ruhrgebiets.

10. Anlagen

Finanzbericht 1973
Stellungnahme des Konventvorstandes

Mit guten Wünschen für Arbeit und Erholung,
Hartmut Clotz, Rosbach; Heiderose Geller, Mainz;
Jürgen Schwarz, Oberursel; Alf Seippel, Dortmund.

Euer

Alf Seippel

Gossner Mission

Finanzbericht für 1973
des Mainz-Kasteler Konvents

Einnahmen

Konventsbeiträge	DM 5.973,--	
Spenden	" 150,--	
Darlehensrückzahlung	" 1.000,--	
Depotzinsen	" 906,50	
Sparzinsen	" 264,84	
Sonstiges	" 320,83	
	DM 8.615,17	DM 8.615,17
+ Vortrag aus 1972		" 5.282,48
		DM 13.897,65

Ausgaben

Vorstandsarbeit	DM 1.077,40	
Funktionsgruppen	" 408,--	
Projekte	" --,--	
Verwaltungskosten	" 552,75	
Konvent Rummelsberg	" 2.166,66	
Darlehen	" 1.500,--	
Depotkosten	" 14,50	
Beihilfen	" 1.800,--	
	DM 7.519,31	DM 7.519,31
		DM 6.378,34
Bestand auf Unterkonto (Vorstand)		" - 489,40
Bestand auf Sparbüchern per 31.12.73		DM 6.867,74

Depot

Frankfurter Hypothekenbank Reihe 107	DM 7.000,--
Frankfurter Hypothekenbank Reihe 110	" 2.100,--
Unifondsanteile	" 995,50
	DM 10.095,50

Frankfurt/M, den 31.3.74 Reiner Rühmann

Konto Nr. 43-1714 bei Frankfurter Sparkasse von 1822
(Mainz-Kasteler Konvent) (Bankleitzahl 500 502 01)
Postscheckkonto der Sparkasse: 1511-607 (Frankfurt/M)

Gossner Mission

M A I N Z - K A S T E L E R K O N V E N T

HClotz/HGeller/JSchwarz/ASeippel Mai 1974

S t e l l u n g n a h m e des Vorstandes

Der Vorstand des MKK nimmt mit diesem Brief Stellung zum Schreiben Martin Goronzys (Anlage zum Rundbrief vom 28. 3. 74), da er nach einem längeren Telefongespräch keine Bereitschaft gezeigt hat, seine Angriffe und Äußerungen zu präzisieren und sachlich zu begründen. Wir haben uns zur Antwort entschieden, um uns mit Traugott Richter, seiner und anderer Arbeit zu solidarisieren.

1. Wir halten die 'entschiedene Kritik' für eine unsolidarische (unchristliche) Haltung gegenüber Menschen, die hier bei uns und anderswo zu den Geschändeten, von Spekulation und 'Sachzwängen' Bedrohten, von Gesellschaft, Justiz und Behörden an den Rand gestoßenen Benachteiligten gehören. Links oder rechts, das ist keine Frage des Tageskalküls, vielmehr die der sozialen Gerechtigkeit, der strukturellen, institutionellen und personalen Gewalt heute und morgen; eine Frage des Engagements in einer Welt, die ohne Traugott Richter, ohne Allende, ohne Neue Linke noch ungeschützter den Gesetzmäßigkeiten ökonomischer Herrschaft und politischer Macht, der Lust nach ihnen, nach Unterdrückung und Mißachtung der Menschenrechte ausgeliefert wäre.
Sind wir als Christen nicht motiviert, mitzuleiden mit den Inhaftierten, mit denen, für die "wieder ein Stück Westend in Stücke geschlagen" (FR) wird, mit denen, die sich im Netz von Gewaltstrukturen vorfinden, so daß es eben nicht erstaunlich ist, wenn Konflikte gelegentlich in Gewalttätigkeit explodieren, weil sie unerträglich geworden sind? Diese Explosionen: Widerstand und Gewalt gegen unterdrückende Gewalt der Machthaber, mögen freilich nicht in die Idylle einer kleinstädtischen Umwelt passen. Wer von uns ist schon gegen Gewaltlosigkeit in Konfliktsituationen! Nur: es ist eines, sich tadellose Prinzipien zu basteln und zu verkünden, und etwas anderes, soziale Konflikte an den härtesten Fronten von Klassenkämpfen und anderen Interessengegensätzen lösen zu müssen - oder weiterhin gedemütigt zu werden. "Die Verdammten dieser Erde", schreibt Piet Reckman, "beginnen immmer deutlicher zu sprechen - in der Sprache der Revolution und Gewalt. Sie erheben sich gegen Ausbeutung und Gewalt, die von uns 'strukturell', mit sauberen Händen und technisch nahezu vollendet, organisiert wird." Aber ist nicht die Sorge berechtigt um den Schutzwall, den Staat, der in seiner heute bestehenden Gestalt die Bewältigung von Konflikten in geschichtlich vergleichsweise größter Freiheit ge-

Gossner Mission

währleistet? Fragt sich nur, aus welcher Sicht dieser Schutzwall gesehen und erfahren wird: ob von der privilegierten Stellung eines bürgerlichen Pfarrers, von der aus Konturen, Risse, Machtblöcke und Randschatten verschwinden, oder aus der Froschperspektive der unter täglicher Benachteiligung Kaputtgemachten und über den Rand Gewischten. Wer seine eigene vorteilhafte Position nicht reflektiert, sollte sich nicht wundern, sich bei seiner Verteidigung des Abstraktums 'Staat' in einer Interessenlinie mit Reaktionären, Faschisten, Anti-Sozialisten usw. wiederzufinden, die sich als demokratiefeindliche Kräfte gleichfalls um die Stabilität unseres Systems ängstigen.

2. Auf den Sachverhalt fataler geschichtlicher Parallelen weist Jörg Müller aus Birmingham hin, der Anfang 1974 fast sechs Wochen in Chile verbrachte:

> Goronzy hat mit seinem Ausfall gegen die Chileflüchtlinge so recht, wie 1939 nur ein schweizer, amerikanischer, englischer etc Patriot recht hatte, wenn er schwere Bedenken anmeldete gegen eine Einwanderung (von Juden) aus Nazi-Deutschland. ... nachdem ich drüben einen Eindruck bekommen habe von der Zwangslage der politischen Flüchtlinge, beelendet mich eine Einstellung, wie sie aus dem erwähnten Brief spricht.

Man ist nicht auf das eigene Erleben angewiesen, um die Vorgänge in Chile vor, während und nach dem 'Putsch für die Besitzenden' beurteilen zu können. Das 'Schwarzbuch Chile' (herausgegeben von H.-W. Bartsch u. a.) und einige Taschenbücher bündeln die Geschehnisse und decken ihre Ursachen auf. Liegen diese grauenhaften Ereignisse außerhalb des Bereiches, für den sich ein Gemeindepfarrer engagiert? Theologen wie Bartsch, Gollwitzer und Casalis reagieren augenscheinlich anders. Georges Casalis schreibt:

> Nichts hat uns so tief erschüttert wie der faschistische Aufstand des chilenischen Militärs und der Mord im Monedapalast. Haben wir aber bemerkt, daß wir seitdem in der ganzen Welt zur Chilenischen Stunde leben: nicht nur ist unser revolutionäres Bewußtsein völlig unsicher geworden hinsichtlich der Möglichkeit eines demokratischen Übergangs zum Sozialismus; nicht nur hat das Bürgertum, auch das "liberale", sein wahres Gesicht gezeigt, indem es zwar die Exzesse des Coups bedauert, seine Notwendigkeit aber geheim oder offen bejaht; nicht nur ist ide Aufnahme der Flüchtlinge in den meisten Ländern mit Bedingungen verbunden, die tief blicken lassen, was unser Gerede über die unbedingte Achtung der Menschenrechte unter uns anbetrifft; nicht nur haben die meisten großen Kirchen geschwiegen, weil sie nichts mit Politik zu tun haben wollen, und wie der Kardinal von Santiago gesagt: "Was hier geschieht, ist zu bedauern, es ist aber das kleinere Übel." Kürzer kann man eigentlich die geläufige christliche Ideologie kaum formulieren.
> (JK 4/74, 214)

Ist nicht das altorientalische Asylrecht Bestandteil israelitischer und damit auch christlicher Tradition geworden? Sollten wir uns jetzt

Gossner Mission

von dieser Tradition distanzieren? Und warum? Weil wir um unsere eigene Haut fürchten? Ist das nicht ein bißchen sehr naiv: 5o, 1oo oder wenn sogar 1.ooo MIR-Untergrundkämpfer wollten und könnten die Sicherheit 'unseres Staates' gefährden?!

3. Die Personalisierung von Konfliktfällen (chilenische Flüchtlinge, Traugott Richter) verschleiert objektive gesellschaftliche Verhältnisse und artet in unkollegiale Unterstellungen aus. Ein 'Knast-Kollege' Richters, der wohl wissen muß, was dort gespielt wird, schreibt im Zusammenhang des 'Falles Richter':

> Aus eigener Erfahrung kann ich nur bestätigen, wie sehr sich ein Pfarrer in den Strukturen des Vollzuges wund reibt, wenn er versucht, nicht zwei Herren zu dienen. Aber da die Kirche weithin Behörde ist wie andere Behörden auch, geht sie den Weg des geringsten Widerstandes. (Pfr. Frettlöh, in: Kritischer Katholizismus 3/74)

Und Traugott Richter selbst fragt:

> Was weiß Martin Goronzy denn von den Justizbehörden, welche Erfahrungen hat er im Strafvollzug gemacht? Wie denkt er über 80 % Rückfall? Sich damit zufrieden geben, heißt dann auch, im guten Einvernehmen mit denen, die dafür mitverantwortlich sind, leben. Ich werde trotz Martin Gs. Warnung meine Gefühle in Zukunft nicht wesentlich unterdrücken. Ich meine, wenn wir die Sache Christi nicht unglaubwürdig werden lassen, haben wir auch der Öffentlichkeit mehr getan, als durch Feigheit oder Schweigen.

4. Teilnehmer der 'kriminellen Demonstrationen' in Frankfurt im Februar gehören offenbar zu denen, die "höchst gezielt und bewußt" unseren Staat (hier: die Stadt) kaputt machen wollen. Doch offensichtlich gibt es andere, die die Metropole bereits weitgehend kaputt gemacht haben. Teile der SPD in Frankfurt urteilen darum zurückhaltender, und selbst OB Rudi Arndt gesteht zu:

> Man muß zumindest Verständnis dafür haben, daß die große Mehrheit der 4.ooo Demonstranten davon ausgegangen ist, die Räumung und der Abriß der Häuser seien ein Skandal, eine Schande. (DER SPIEGEL 9/74)

Wer und was haben denn wen kriminalisiert? Das Oberflächen-Phänomen: "Es war wie im Bürgerkrieg" (BILD-Zeitung) darf nicht darüber hinwegtäuschen, daß es um explosive Sozialkonflikte geht, um Boden- und Bauspekulationen (als unbestrittene Folge einer Frankfurter Strukturpolitik zur Erhöhung von Gewerbesteuer-Einnahmen), um kapitalistische Wohnraumzerstörung, um die Vertreibung von über 20.ooo Frankfurter Westend-Bürgern in abgelegene Stadtrandgebiete mit teuren Mieten, um die Zerstörung letzter Reste von Urbanität durch den Bau von Bürotürmen (bis zu 1oo m hoch) auf Kosten etlicher erstklassiger Wohnhäuser in bester Wohnlage, um Wohnungsnot und Wohnelend der Unterschicht.

Gossner Mission

Ein Frankfurter Hausbesetzer erklärte:

> Die Gewalt, die es hier in Frankfurt gibt, geht zunächst einmal von dem aus, was hier an Städtebaupolitik in den letzten 10 oder 20 Jahren gemacht worden ist. Wir nennen Gewalt, wenn nach wie vor Gastarbeiter-Familien in unwürdigen Verhältnissen leben müssen und wenn trotzdem statt Wohnhäusern eben die berühmten Bürotürme gebaut werden. Dem setzen wir die Selbstorganisation der Bedürfnisse der Bevölkerung entgegen. Daß dies eine Form der Gegengewalt ist - das ist unbestritten.
> (DER SPIEGEL 9/74)

'Staatlich legitimierte Gewalt' kann darum nicht unbesonnen hingenommen werden, sondern dem, der legitimiert (der Staat, das Bundesland, die Kommune), muß entgegengetreten werden (Gegengewalt). Wer darüber hinaus von Kriminalität spricht, kann sie im Blick auf die Frankfurter Auseinandersetzungen nicht nur der einen Seite anlasten: Der Einsatz der Polizei ("zusammengeschlagen wurden alle, auch Passanten", SPD-Blatt Vorwärts, 28. 2.), ihre Vorbereitungen der Räumung (wochenlanger nächtlicher Terror), die Verhaftungen, Verhinderungen jeglichen Rechtsschutzes, Einsatz von Kampfgas, Hausdurchsuchungen ohne richterlichen Befehl

> ... läßt den SPD-Ortsverein Westend daran zweifeln, in welchem Staat die Stadt Frankfurt liegt. Bisher waren derartige Polizeieinsätze aus Spanien und Griechenland gemeldet und in entsprechenden Resolutionen der SPD verurteilt worden.
> (Presseerklärung SPD-Ortsverein Westend)

Eine Lehnstuhlhaltung hoch über tiefgreifenden Sozialkonflikten auf Kosten der sozial (ökonomisch, politisch) Schwachen bleibe den Göttern des Olymp vorbehalten!
Als Christen sollten wir distanzierte Schiedsrichterposten verlassen und den Platz suchen, auf dem Traugott Richter etwa mit seiner Arbeit seinen Standpunkt um Christi willen sucht.

Vorstand des
Mainz-Kasteler Konvents

i.A. Alf Seiffert

Gossner Mission

EINGEGANGEN
27. FEB. 1974

M A I N Z - K A S T E L E R K O N V E N T

Vorstand

Alf Seippel
46 DO-Lütgendortmund
Deipenbeckstr. 18

15. Februar 1974

Liebe Freunde,
es haben sich inzwischen mehrere Mitteilungen angesammelt, die ich Euch durch diesen Rundbrief weitervermittele:

1. (Bickel) Zum Stand der Ausländerpolitik
2. Kontaktkreis Goßner-DDR
3. Zu Personen: Richter, Arntz (Ergänzung)
4, Goßner-Mainz und Seminar für kirchl. Dienst
5. Bürger-Friedenspreis für Camara
6. Chile-Flüchtlinge (Brandt-Brief)
7. Anschriftenänderungen/Nachträge
8. Literatur
9. Einladung zum Jahreskonvent Driebergen
1o. Vier Anlagen

1. Zum Stand der Ausländerpolitik

Eine Gruppe hatte während des Rummelsburger Konvents einen Brief mit 7 Forderungen zur Reform des Ausländerrechts an die Adresse der Sozialkammer der EKD gerichtet, die seinerzeit eine Denkschrift ausbrütete. Der Brief konnte an Euch nicht weitergegeben werden, weil keine Durchschrift aufzutreiben war. Nun hat sie sich doch gefunden, und Gottfried Bickel hat einen Bericht zur Lage hinzugefügt. (Anlage)

2. Kontaktkreis Goßner-DDR

Vom Treffen im Oktober (7 Kasteler) gibt es ein Gedächtnisprotokoll, das Interessierte bei Thomas Eßrich, Gelsenkirchen, anfordern können. Es schätzt die Begegnung positiv ein und kann auch andere von uns zum Mitmachen anregen. Wer langfristig plant, notiere sich als nächstes (vorgesehenes) Treffen in Berlin den 29./30. 1o. 74.

3. Zu Personen: Traugott Richter

a) Unter der Überschrift: 'Gefangenenpfarrer wird ausgesperrt' bringt eine süddeutsche Zeitung am 4. 1. 74 einen ausführlichen Bericht über den Fall Richter: "Geistlicher kann in der Strafanstalt Bernau nicht mehr arbeiten / Justizministerium kündigt Vertrag. - Vier Jahre lang hat der ev. Pfarrer Traugott Richter die Gefangenen in der Justizvollzugsanstalt am Chiemsee betreut. Jetzt hat ihn das Bayerische Justizministerium ohne Angaben von Gründen zur "persona non grata" erklärt und den Seelsorgevertrag mit ihm nicht mehr verlängert. Inoffiziell wird Richter zum Vorwurf gemacht, er habe sich zu sehr mit den ihm anvertrauten Gefangenen solidarisiert. Ist der Fall Richter exemplarisch für die Gefangenen-Seelsorge in den bayrischen Justizvollzugsanstalten? ... Ministerialdirigent Ludwig Mayer:" Der Gefangenenpfarrer hat in Einzelfällen immer häufiger Ansichten vertreten, die kontrovers waren zu denen des Anstaltsvorstandes und anderen Kollegen." Richter hingegen bringt das auf den einfachen Nenner, daß ihm der normale Umgang mit den Gefangenen verübelt wurde. ...' Telefonisch war T. Richter in der

Gossner Mission

letzten Zeit privat nicht erreichbar. Justizvollzugsanstalt Bernau am 14. 2.: "Herr Pfarrer Richter ist nicht mehr bei uns im Dienst!"

6) Zu Personen: Norbert Arntz

Als Ergänzung zum Rundbrief vom 1. 9. 73: Die Auseinandersetzung in Waltrop führte zu einer breiten Solidarisierungsaktion gegenüber CDU-Bürgermeister, CDU und Bischof (Briefe, Unterschriften, Anträge, Versammlungen). Das Aufdecken von einigen Konflikten im Ort hat zumindest eines erreicht (wenn [redacted] die Wogen auch lange geglättet sind): es sind einige Leute wach geworden, die jetzt mit den fortschrittlichen Kräften zusammenarbeiten. - Der Freckenhorster Kreis (kritische Christen in der Diözese Münster) machte eine Eingabe an den Priesterrat: a) Offenlegung von Beschwerden und Beschwerdeführern gegenüber den Betroffenen; b) volle Einsicht in die Personalakte; c) Einrichtung eines Schiedsgerichts. Diese Forderungen hängen zusammen mit der Haltung und dem Verfahren in Münster(Bischof Tenhumberg ua). - Der Bischof hat am 14. 9. öffentlich Stellung genommen, in seinem Brief zwar sehr unkronkret gesprochen (also taktiert), aber immerhin doch den Waltroper Pfarrern das Vertrauen ausgesprochen: "Ich habe das Vertrauen zu ihnen, daß sie in priesterlicher Verantwortung für die Einheit der Gemeinde etwaige einseitige Akzentsetzungen oder mögliche Mißverständnisse bereitwillig zurechtrücken bzw. zu vermeiden suchen. ... Lernen wir aus dem vergangenen Konflikt. Prüfe sich ein jeder selbst, wo er schuldig geworden ist."

4. Goßner-Mainz und Seminar für kirchl. Dienst

Bedauern über die überaus geringe finanzielle Unterstützung der Goßner-Arbeit durch Gemeinden, die in denen Kasteler arbeiten, wird ndcht zm ersten Mal vorgetragen. Wir sollten an diesem Tatbestand nicht vorbeisehen und die eigenen Möglichkeiten zur Werbung (Material ist ja leicht zu besorgen) und zur finanziellen Unterstützung überprüfen. Aufgreifen möchte ich in diesem Zusammenhang auch Wolfgang Gellers Brief vom Januar (den wohl alle erhalten haben). Der von Mainz eingerichtete Stipendien-Fonds für Teilnehmer (Theologen u. a. Berufe) des halbjährigen Seminars, die nicht finanziell gesichert sind, tangiert alle ehemaligen Teilnehmer des Seminars und den Konvent direkt (und dessen zukünftige Existenz, wie ich einschätze).

5. Bürger-Friedenspreis für Camara

Wir haben uns dem Aufruf einer norwegischen Initiative angeschlossen, einen Brief dorthin gerichtet und beschlossen, 500 DM nach Norwegen zu schicken. Eine deutsche Spaltergruppe hat für einen eigenen Preis gesammelt und das Geld am 11. 2. in Frankfurt an Camara überreicht. Wir bitten Euch, durch Zusatz-Spenden (Stichwort: Friedenspreis Camara) die überwiesenen 500 DM wieder einzubringen. Konvants-Konto: 43-1714 Frankfurter Sparkasse von 1822 (BLZ 500 502 01). (Anlage)

6. Chile-Flüchtlinge

In besonders akuter Situatmon haben wir im Strom anderer Stimmen einen Brand(t)-Brief nach Bonn gerichtet (Anlage). Hier und da hat die Protestwelle kleine Feuerchen gelegt, aber wohl mehr Interessen enthüllt als wirkliche Erfolge erreicht. Bis heute ist die Zahl der aufgenommenen Flüchtlinge klein, und nach einem Schreiben der ESG Wupertal wird weiterhin streng verhört und selektiert.


Der „Mainz-Kasteler Konvent" evangelischer Industriepfarrer wies Bundeskanzler Brandt auf das Grundgesetz-Gebot hin, Asyl in akuter Not jedem Ansuchenden zu gewähren. Damit sei es unvereinbar, daß der Bundesverfassungsschutz Selektionen in Chile vornimmt", sagen die Theologen.

7. Anschriftenänderungen/Nachträge

Barsnick, Tel. 5842
Bickel, Tel. 7 25 56
Bodelschwingh (ab Mitte März): 46 DO-Scharnhorst
Buschei 77
Tel. 81.89.06 (Amt)

Gossner Mission

Bl

(Nachtr.) 8 Licharz, Werner 53 Bonn, Lücherstr. 43 (o2221 - 22 72 o3

(Nachtr.) 13 Liedtke, Gudrun 1 Berlin 12, Stuttgarter Platz 2

(") 12 Maglett, Fritz-Alfred 6 Frankfurt 71, Rennbahnstr. 24 (o611 - 67 78 79)

Rieß: 355 Marburg, Friedrichstr. 8, Tel. 2 69 31

Röhrborn: Tel. o611 - 3o 4o 66

(Nachtr.) 4 Rose, Richard 3131 Küsten 14 a

(Korr.) Špak: 37oo6 Suché Vrbné

Symanowski: 65 Mainz, An den Reben 48

8. (für Liebhaber:) Literaturhinweise

a) Piet Reckman (Schalom, Odijk), Soziale Aktion; Laetare Nürnberg, 1971 (gut lesbar)
b) Fritz Vilmar, Strategien der Demokratisierung; Bd I Theorie der Praxis, Bd II Modelle und Kämpfe der Praxis; Luchterhand Darmstadt 1973 (SL 53 und 115)
c) Reimer Gronemeyer, Integration durch Partizipation? Arbeitsplatz / Wohnbereich: Fallstudien; Fischer TB 6517, 1973

9. Einladung zum Jahreskonvent

Driebergen, 16.-21. 4. 74 (Die. - So.)

wichtig!

Das Programm haben wir im November-Rundbrief ausführlich vorgestellt; an ihm wird sich nichts Wesentliches ändern. Eure Meldungen auf den vorigen Brief gelten nicht (!) als Anmeldungen.

Wir sind bei der Preisgestaltung ((Bezuschussung der Teilnehmer)) sehr weit gegangen, um jedem diese Tagung zu ermöglichen. Bei Euer Preiskalkulation berücksichtigt, daß der Tagungspreis steuerabzugsfähig ist, weil es hier um berufliche Weiterbildung geht; das bringt bis 25 % der Kosten wieder ein!

Preise:

Erwachsener	155 DM
Ehepaar	24o DM
Kind 5-15	8o DM
Kind 1/2 - 4	5o DM

Bitte meldet Euch nun (wie sagt man: massenhaft) auf dem Abschnitt unten fest an!

10. Anlagen

1) Ausländerpolitik (Bickel) 2) Bürger-Friedenspreis (Brief)
3) Chile-Flüchtlinge (Brief) 4) Gruß Špak an Goßner-MZ und MKK

Ich grüße Euch herzlich

Euer Alf Seippel

---------- abtrennen und zurück: ----------

an Alf Seippel 46 DO-Lütgendortmund, Deipenbeckstr. 18

Wir (ich) melde(n) zum Jahreskonvent in Driebergen 1974 fest an:

☐ Erwachsene(n)
☐ Ehepaar(e)
☐ Kind(er); Alter: _____

Name, Anschrift, Unterschrift:

Gossner Mission

Zum Stand der Ausländerpolitik in der BRD

(Bericht von Gottfried Bickel)

1. Stand 1971-73:

1.1. Es wird wohl von keiner Seite mehr bestritten, daß in der BRD auf nicht-absehbare Zeit ständig zwei oder 2,35 Mio ausländische Arbeitnehmer sich aufhalten werden. Damit können wir nicht länger der Frage ausweichen, eine soziale Infrastruktur für diese "notwendigste Minderheit" zur Verfügung zu stellen. Der Versuch im Sommer und Herbst 1972, durch Anwendung des Rotationsprinzips (erzwungene Rückkehr der ausländischen Arbeitnehmer nach spätestens 5 Jahren und Ersatz durch neue) diese Frage zu annullieren - "für eine vorübergehende Zeit können sie mit einem Provisorium vorlieb nehmen" - scheitert am Druck der Öffentlichkeit. In ihrem ersten "Aktionsprogramm für Ausländerbeschäftigung" vom 6.6.1973 stellt die Bundesregierung in Leitlinie 6 fest: "Aus sozialen und humanitären Erwägungen lehnt es die BR ab, den Aufenthalt von ausländischen Arbeitnehmern nach Ablauf einer bestimmten Zeit durch behördliche Eingriffe zwangsweise zu beenden." Kein legal beschäftigter Ausländer soll gezwungen werden, in sein Heimatland zurückzukehren (kein Zwangsrotationsprinzip).

1.2. Das Aktionsprogramm schlägt außerdem zwei Wege zur Lösung der sozialen Frage vor.
- Die Zulassung von ausländischen Arbeitnehmern in überlastete Siedlungsgebiete (Industriezentren) soll von der Aufnahmefähigkeit der sozialen Infrastruktur abhängig gemacht werden.
- Die vom Arbeitgeber zu zahlende Anwerbepauschale wird von DM 300,-- auf DM 1.000,-- erhöht, so ab 1.9.1973 praktiziert.
  Mit einem Teil des Geldes will man Infrastruktureinrichtungen finanzieren. Außerdem hat diese Maßnahme eine bremsende Wirkung auf die Anwerbung. Größere Wirkung verspricht man sich - als nächste Stufe - von der Einführung einer besonderen Wirtschaftsabgabe, die Arbeitgeber für die Beschäftigung von ausländischen Arbeitnehmern zu zahlen haben.

2. Anwerbestop:

Dieser Schritt erübrigt sich durch den generellen Anwerbestop für Drittländer im November 1973. Inzwischen versucht die BR, durch strukturelle und administrative Maßnahmen die Ausländerziffer nicht nur konstant zu halten, sondern zu verringern. Zwei Beispiele aus Schleswig-Holstein:
- Stand Dezember 1973: Ein ausländischer Arbeitnehmer, der zum normalen Urlaub in sein Heimatland fährt, darf in die BRD nur zurückkehren, wenn er eine Bescheinigung mit sich führt, die besagt, daß sein Arbeitgeber weiter an ihm interessiert ist.
- Stand 8.1.1974: Die Arbeitserlaubnis wird nicht für denselben Betrieb verlängert, sondern nur für weniger attraktive Arbeitsplätze (in Baumschulen und Fischkonservenfabriken) erteilt, auch wenn der ausländische

Gossner Mission

Arbeitnehmer bisher als angelernte oder gelernte Fachkraft in der Metall- oder Textilbranche gearbeitet hat.
Die BfArb führt z.Zt. keine Statistik über die Ausländerbeschäftigung. Es ist unbekannt, wieviel ausländische Arbeitnehmer - verunsichert - keinen Weihnachtsurlaub in der Heimat gemacht haben, wieviele aus dem Urlaub nicht zurückkehrten, wieviele unter Vereinbarung eines Rückrufs einen unbefristeten Urlaub antraten.

3. Stärkere Rechtsposition für die AA:

Angesichts der unsicheren Lage der ausländischen Arbeitnehmer ist die Forderung nach einer stärkeren Rechtsposition der in der BRD anwesenden ausländischen Arbeitnehmer dringlicher geworden. Zwei Wege sollten weiter verfolgt werden:

3.1. Eine Reform des Ausländergesetzes: Der Konvent hat Ostern 73 7 Änderungsvorschläge unterstützt:
   1. Ausländische "Arbeitnehmer", die länger als 5 Jahre in der BRD gelebt und gearbeitet haben, wird ein Rechtsanspruch auf Daueraufenthalt garantiert.
   2. Ausländischen Arbeitnehmern wird stärker als bisher die Möglichkeit der politischen Betätigung eingeräumt. Sie erhalten nach 5-jähriger Aufenthaltsdauer das aktive und passive Wahlrecht auf Kommunalebene. Vereins- und Versammlungsgesetz finden wie bei Deutschen Anwendung.
   3. Ausländischen Arbeitnehmern wird auf Wunsch die Möglichkeit zur selbständigen Gewerbeausübung gegeben.
   4. Die in § 10 Ausländer-Gesetz genannten Tatbestände, die zur Ausweisung führen, sind eindeutig zu bestimmen.
   5. Die aufschiebende Wirkung bei einem Widerspruch gegen eine Ausweisungs- bzw. Abschiebeverfügung ist herzustellen.
   6. Die Abschiebehaft darf die Dauer von einem Monat nicht überschreiten, sie darf nicht zu einer Gefahr für Leben und Zukunft der Betroffenen werden.
   7. Es ist Garantie zu schaffen, daß der Ermessensspielraum der Ausländerbehörde zugunsten des ausländischen Arbeitnehmers wirksam wird.

3.2. Die Einrichtung von Ausländerparlamenten (Ausländerbeiräten): Das "Institut für Kommunikationsplanung" in Bonn hat eine Untersuchung durchgeführt, die demnächst im Westdeutschen Verlag erscheinen wird: Paul Kevenhörster, Demokratische Repräsentation ausländischer Arbeitnehmer in der BRD. Zur Vertretung ausländischer Arbeitnehmer im politischen Entscheidungsprozeß. Eine Kurzfassung ist beim BMA erhältlich.

7 Schreiben an die Sozialkammer der EKD, z.Hd. Dr. Wiedemann, Friedewald; gedacht für die Denkschrift zu Problemen der ausländischen Arbeitnehmer

Gossner Mission

MAINZ - KASTELER KONVENT

c/o Alf Seippel
46 DO-Lütgendortmund
Deipenbeckstr. 18
Bundesrepublik Deutschland

Aksjon
Folkets fredspris
til Camara

Oslo - sentrum (Norwegen)

3. Dezember 1973

Der Mainz-Kasteler Konvent, dem über 100 ehemalige Teilnehmer am 'Seminar für kirchlichen Dienst in der Industriegesellschaft' angehören, begrüßt die norwegische Initiative 'Folkets fredspris til Camara', der sich Verbände, Gruppen und Personen angeschlossen haben.

Die Entscheidung, den Friedensnobelpreis 1973 dem jetzigen Außenminister der USA, Henry Kissinger, zu verleihen, berührt nicht nur dessen persönlichen Verhandlungsintentionen und -fähigkeiten. Sie betrifft den Indochinakrieg, der im Machtinteresse der USA geführt wird und der von der christlichen Antikriegsbewegung und vom Ökumenischen Rat der Kirchen als "unmoralisch und ungerecht" verurteilt worden ist.
Die "Friedensverhandlungen" waren ein Aspekt der amerikanischen Strategie "kämpfen und verhandeln", die diplomatische Begleitung des Vorhabens, eine inzwischen als aussichtslos erkannte militärische Intervention einzustellen. Rücksichtsloser militärischer Druck begleitete andererseits die Pariser Verhandlungen, um günstigere Waffenstillstandsbedingungen zu erreichen. Diese Gewaltverstärkung ließ die Opposition einer kritischen amerikanischen und Welt-Öffentlichkeit wachsen.
Die hohe Auszeichnung der Preisverleihung verschleiert die Funktion des Sicherheitsbeauftragten Kissinger und die strategischen Zusammenhänge der Verhandlungen mit dem brutalen Terror gegen Land und Bevölkerung Indochinas durch die US-Regierung. Die Auszeichnung gibt Nixon recht, der seine eigene Politik als Friedensinitiative rühmte: "Die größte Ehre, die die Geschichte zu vergeben hat, ist der Titel Friedensstifter. Diese Ehre ist jetzt für Amerika in greifbare Nähe gerückt." (2o. 1. 69) Die Pariser Verhandlungen haben in Wahrheit nicht Kissinger, sondern der Nixon-Regierung den Friedensnobelpreis 1973 eingebracht! Damit diskreditiert die Auszeichnung den Friedensbegriff ebenso wie die weltweite Anti-kriegs- und Friedensbewegung.

Gossner Mission

Der Ökumenische Rat der Kirchen hat durch sein Anti-Rassismusprogramm der Einsicht Ausdruck verliehen, daß Frieden und die Herstellung sozialer Gerechtigkeit untrennbar zusammengehören. Im Kampf für einen so verstandenen Frieden, der sich über die Neuverteilung der Macht von den Mächtigen auf die Machtlosen verwirklicht, ist in Südamerika der brasilianische Erzbischof Helder Camara hervorgetreten. Er hat ohne Rücksicht auf seine Person und Funktion durch offene Kritik am Kapitalismus und Imperialismus auf die Ursachen des sozialen Elends in der 'Dritten Welt' hingewiesen. Wenn seine Nominierung seit Jahren durch das norwegische Nobelpreiskomitee verhindert wird, so ist das als eindeutige politishe Stellungnahme gegen ein Friedensverständnis zu werten, das (ungerechte) wirtschaftliche und gesellschaftspolitische Strukturen einbezieht und für das der Kampf um soziale Gerechtigkeit konstitutiv ist.

Wir unterstützen darum Ihre Solidaritätsaktion für Dom Helder Camara als contra-pro-Initiative, die mit einem alternativen Bürgerfriedenspreis verbunden ist. Wir beteiligen uns durch einen finanziellen Beitrag an diesem Friedenspreis, der Camara im Februar 1974 überreicht werden soll.

Der Gesamt-Aktion wünschen wir einen überzeugenden Erfolg!

Mainz-Kasteler Konvent

Der Vorstand

Dienstag, 20. November 1973

R N

Kultur-
Magazin

Erzbischof Camara nimmt Alternativ-Friedenspreis an

Oslo. (KNA) Der brasilianische Erzbischof Helder Camara hat sich bereit erklärt, den „Alternativ-Friedenspreis" einer norwegischen Bürgerinitiative anzunehmen, die u. a. auch vom Weltrat der Lutherischen Kirchen unterstützt wird. Der Preis ist mit 100 000 DM dotiert. Camara will den Betrag für die Friedensforschung stiften.

23.11. RN

23 Hilfe für Helder Camara

Die Leitungsgremien des Bundes der Deutschen Katholischen Jugend (BDKJ) und der Evangelischen Jugend in Dortmund beschlossen auf einer gemeinsamen Sitzung, die norwegische Initiative für einen Alternativ-Friedenspreis an den brasilianischen Erzbischof Helder Camara zu unterstützen. Auf Unterschriftenlisten sollen möglichst viele Solidaritätsbekundungen gesammelt werden. In evangelischen und katholischen Gemeinden sollen Türkollekten angeregt werden. Ein Spendenkonto für einen Camara-Fonds ist eingerichtet worden.

Schon im September 1970 hatten die BDKJ-Stadtversammlung Dortmund und der Dortmunder Jugendring mit seinen 25 Verbänden die Verleihung des Friedensnobelpreises an Helder Camara gefordert.

Gossner Mission

Mainz-Kasteler Konvent - Vorstand
c/o Alf Seippel, 46 Dortmund-Lütgendortmund, Deipenbeckstr.18

An den

Herrn Bundeskanzler der BRD
Willy B r a n d t

53 Bonn

Bundeshaus

Dortmund, 28.11.1973

Betr.: Asyl für politische Flüchtlinge aus Chile

Sehr geehrter Herr Bundeskanzler,

nach uns vorliegenden Presse-Informationen ist das Versprechen der Bundesregierung gegenüber dem Repräsentanten des "Hohen Kommissars der UNO für Flüchtlinge" in Bonn, den von der chilenischen Junta Verfolgten und Vertriebenen in nicht begrenzter Zahl Asyl zu gewähren, bisher nicht verwirklicht worden. Vielmehr soll die Bundesregierung nach Absprache mit den Innenministern der Länder jetzt nur noch zur Aufnahme von etwa 600 Flüchtlingen bereit sein (ZDF am 20.11.73).

Der Mainz-Kasteler Konvent, dem über 100 ehemalige Teilnehmer am "Seminar für kirchlichen Dienst in der Industriegesellschaft" angehören, erfährt mit Befremden, daß Asylsuchende von deutschen Botschaften in lateinamerikanischen Ländern abgewiesen wurden und daß der Bundesverfassungsschutz Selektionen in Chile vornimmt. Damit werden offensichtlich sicherheitspolitische Interessen unseres Staates auf Kosten des verfassungsmäßig garantierten Rechts auf Asyl in akuter Not durchgesetzt.

Angesichts dieser Informationen und des Tatbestandes, daß die BRD bisher noch keine Flüchtlinge aufgenommen hat, während sich in allen Nachbarländern schon größere Gruppen befinden, fordern wir Sie als unseren Bundeskanzler auf, sich dafür einzusetzen:

Gossner Mission

- daß den Asylsuchenden das ihnen laut GG § 16,2 in Verbindung mit dem Völkerrecht zustehende Asylrecht in der BRD nicht eingeschränkt wird,
- daß allen Flüchtlingen aus Chile - auch denen in anderen Ländern - ohne zahlenmäßige Beschränkung und ohne Auslese nach politischen Gesichtspunkten unverzüglich die Einreiseerlaubnis erteilt wird.

Mit freundlicher Hochachtung

Der Vorstand des
Mainz-Kasteler Konvents

Gossner Mission

Abschrift

ZUR KENNTNISNAHME
AN Konvent

Suché Vrbné, den 10.12.1973

Lieber Bruder Symanowski!

Ich möchte Ihnen, Ihrer Familie und dem ganzen brüderlichen Kreis die besten Segenswünsche für die Advents- und Wihnachtszeit verrichten.

Es ist Gottes Wohlgefallen gewesen, dass in Christus alle Fülle wohnen solle und alles durch ihn versöhnt würde mit Gott, es sei auf Erden oder im Himmel. Herzlichen Dank für die beiden letzten Briefe von Ihnen. Beide habe ich erhalten. Die angezeigten Bücher leider bisher nicht! Sind irgendwo verschwunden. Ich kann mich vorstellen, wohin!

Das Heft über die Schichtarbeit habe ich erhalten. Es ist für mich sehr interessant und aktuell.

Ich muss mit Ihnen mitteilen, dass ich seit dem 1. August ein langes "Industriepraktikum" als ein /Schichtarbeiter ausübe. Das bedeutet, dass ich mein Pfarramt aufgeben musste. Es ist möglich, dass Sie schon von einer anderen Seite etwas näheres wissen. Ich habe das als eine Aufgabe vom Herrn angenommen, an die mich auch mit Ihnen im Seminar UIM vorbereitet habe. Bisher wohne ich an der alten Adresse. Ich bin körperlich und geistlich ganz in Ordnung, ebenso meine ganze Familie. Daniela, die schon 18 hat, endet in diesem Schuljahr ihre Krankenschwester Ausbildung, Josef (15) begann mit Studium auf dem Gymnasium. Lydia (8) besucht die 2. Klasse der Grundschule. Meine Frau arbeitet wie bisher in einem Altstoffbetrieb.

Ihren eventuellen Besuch müssen wir aus verschiedenen ernsten "technischen Gründen" in die nächsten Jahre verschieben. In dieser Lage würden auch unser Kirchenämter damit nichts anfangen. Wir werden gerne, dass Sie uns ganz privat besuchten, aber es wäre am besten bis zu der Zeit abzuwarten, in der wir in eine andere Wohnung umziehen werden.

Ich bin glücklich, dass der Kasteller Konvent mit mir die Beziehung durch Informationen erhält. Ich habe doch die Hoffnung nie verlassen, an einer Konventstagung teilzunehmen. Aber wann?! Das weisst nur lieber Herr!

Mit Freude erwarten wir den Besuch W. Brandt in unserem Lande. Glauben Sie, dass das eine Auswirkung für die Beziehungen der beiden Städte wirklich haben wird? Meinen Sie, dass die Verhältnisse lockerer werden? Die Weltlage ist so kompliziert, die Informationen so gering, man kann sich so schwer orientieren! Wir hoffen mit dem Prophet Jesaja, dass die Völker doch Gutes tun lernen werden, nach Recht trachten und den Unterdrückten helfen werden. Man hört über all Frieden, Frieden, aber es gibt keinen Frieden! Man muss auf das Wort des Herrn denken: "Ich bin gekommen, dass ich ein Feuer anzünde auf Erden; was wollte ich lieber, als brennete es schon! (Lk 12,49). Brennete in der Welt mir das Feuer des heiligen Geistes!!

Bitte grüssen Sie von mir alle, die an mich sich erinnern in Gutem, besonders dann die nächsten Mitarbeiter im Hause und ihre liebe Frau.

Ich bleibe in der Verbundenheit des Glaubens

Ihr Bruder
Josef Špak

Zusätzlicher Gruß
an Konvent
zum Jahreswechsel
von Josef Špak + Familie
die Verbindung
ist für mich in meiner Lage sehr ermutigend

Gossner Mission